

Teamsinfo om förhandlingarna om justeringspotten

KyA/2024

Anvisningar för förhandlingarna om justeringspotten



- Uppdaterat material för förhandlingarna om den lokala justeringspotten:
 - Cirkulär 1/2024
 - Cirkulär 2/2024 (som bl.a. korrigerar tidtabellen för anmälan av förhandlingsresultatet till servicecentralen och preciserar förhandlingarna på löntagarsidan)
- Bestämmelser om lokala förhandlingar finns i huvudavtalet (KyrkTAK, bilaga 9)
 - 2 § 3 mom. (vem förhandlar) och
 - 13 § (Verkställighetsförhandlingar)



Justeringspottens belopp och kostnader

- Servicecentralen har meddelat församlingarna grundlönesumman i det allmänna lönesystemet 2023
 - Församlingen beräknar själv 0,5 % av beloppet, vilket är föremålet för förhandlingarna -> kostnaden på årsnivå ->
 - Vid förhandlingarna beräknas kostnaderna först på månadsnivå, som omvandlas till årsnivå
 - I allmänhet gäller förhandlingarna ordinarie personal -> omvandlingskoefficienten är 12
 - Om justeringen undantagsvis gäller visstidsanställning, är omvandlingskoefficienten visstidsanställnings längd



Justeringspottens belopp och kostnader

- Exempel på fastställande av justeringspotten:
 - Servicecentralen meddelar att församlingens lönesumma för grundlönerna år 2023 är 1 250 000 euro.
 - Justeringspotten är $0,5\% \times 1\,250\,000\text{ €} = 6\,250\text{ €}$. Detta eurobelopp ska på årsnivå användas i sin helhet för justering av grundlönerna.
 - På månadsnivå räcker summan till justeringar av grundlönerna till ett belopp av sammanlagt ca 520 euro (= $6\,260\text{ €}/12$).



Justeringspottens belopp och kostnader

- Exempel på beräkning av kostnader:
 - Församlingens justeringsbelopp är som i det föregående exemplet 6 250 €/år (ca 520,83 €/mån.). Justeringspotten riktas till de särskilda delarna av grundlönen till den ordinarie personalen:
 - Till två tjänster/arbetsavtalsförhållanden à 85,00 €/mån.
 - Till tre tjänster/avtalsförhållanden à 75,00 €/mån.
 - Till tre tjänster/avtalsförhållanden à 45,00 €/mån.
 - Den sammanlagda kostnaden för höjningarna är 530,00 € per månad ($= 2 \times 85 + 3 \times 75 + 3 \times 45$) och 6 360,00 € per år. Slutresultatet överstiger en aning det beräknade beloppet för justeringspotten.
- **OBS!** Lönejusteringarna är bestående, inte tidsbundna



Förhandlingarnas mål

- Målet med förhandlingarna är att rikta 0,5 % av grundlönerna till befattningar med de största utmaningarna i fråga om lönekonkurrenskraft lokalt sett
 - Förbättra den nuvarande personalens hållkraft
 - Främja kommande rekryteringar
- Det är inte fråga om att uppgifternas svårighetsgrad har förändrats, utan genom att höja lönen stöder man församlingens lönekonkurrenskraft
 - En ändring av kravgrupp är normalt inte aktuell, utan det handlar om att justera lönen med en särskild del av grundlönen i den nuvarande kravgruppen.



Förhandlingsprocessen

- Förhandlingarna ska föras enligt en sådan tidsplan att anmälan om löneändringar kan göras till servicecentralen i början av september 2024
- Över förhandlingsresultatet upprättas protokoll
 - Vid meningsskiljaktigheter antecknas parternas olika åsikter
- Vid förhandlingarna strävar man efter en enhällig lösning
 - Om en sådan inte kan uppnås, beslutar arbetsgivaren hur justeringspotten fördelas (s.k. arbetsgivarens stupstock)
 - Även då strävar man i första hand efter att genomföra de justeringar som man under förhandlingarnas gång varit eniga om
- Arbetsgivaren fattar alltid beslut om slutresultatet (även när det råder enighet om slutresultatet)

Förhandlingsprocessen

- Om förhandlingarna ännu inte har inletts är det skäl att inleda dem så snart som möjligt
 - Arbetsgivaren kallar löntagarnas företrädare till ett inledande möte för förhandlingarna
 - Vid det inledande mötet konstaterar man syftet med förhandlingarna, det belopp som ska förhandlas om samt drar upp tidsplanen för förhandlingarna
- Förhandlingarna ska slutföras så att
 - arbetsgivaren (kr/gkr i ksamf) hinner fatta beslut om fördelningen av justeringspotten före 1.9.2024, och
 - anmälan om lönejusteringarna hinner göras till servicecentralen i början av september 2024.



Lokala förhandlingsparter

- Arbetsgivarens företrädare vid förhandlingarna
 - Löneombudet
 - Eventuella andra företrädare: kyrkoherden, annan tjänsteinnehavare på chefsnivå (i ksamf), förtroendevald?



Lokala förhandlingsparter

- Arbetstagarnas företrädare vid förhandlingarna
 - Utgångspunkt: huvudavtalsorganisationernas huvudförtroendemän (Juko, Kyrkosektorn, Kyrkfackets union)
 - -> totalt högst 3 förhandlare
 - Om någon huvudavtalsorganisation inte har utsett en förtroendemän (t.ex. under 5 medl.), väljer medlemmarna inom sig en företrädare för huvudavtalsorganisationen.
 - Vid förhandlingarna kan således finnas både huvudförtroendemän och en medlem i en viss huvudavtalsorganisation som valts endast för dessa förhandlingar.
 - Icke-fackanslutna arbetstagare företräds av ovan nämnda förhandlare på löntagarsidan; de har ingen egen förhandlare

Förhandlingsresultatet meddelas till servicecentralen



- Själva förhandlingarna om justeringspotten ska slutföras så snart som möjligt
- Förhandlingsresultatet, dvs. lönejusteringarna, meddelas dock till servicecentralen först i början av september med en ändringsblankett.
 - Se KyA:s cirkulär 2/2024, där den i cirkulär 1/2024 angivna tidtabellen för anmälan har korrigerats.