

Asianro DKIR/467/00.05.00/2026  
Viite Kirkkohallituksen lausunto työ- ja elinkeinoministeriölle luonnoksesta hallituksen esitykseksi ulkomaalaislain ja kolmansien maiden kansalaisten maahantulon edellytyksistä kausityöntekijöinä työskentelyä varten annetun lain muuttamisesta

## Työ- ja elinkeinoministeriölle

Työ- ja elinkeinoministeriö (VN/2321/2026) on pyytänyt kirkkohallitukselta lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi ulkomaalaislain ja kolmansien maiden kansalaisten maahantulon edellytyksistä kausityöntekijöinä työskentelyä varten annetun lain muuttamisesta.

Kirkkohallitus kannattaa esityksen tavoitetta ehkäistä työperäistä hyväksikäyttöä ja ihmiskauppaa sekä tehostaa työnantajiin kohdistuvia seuraamuksia. Esityksen vahvuutena on pyrkimys puuttua kynnyksrahoihin, vahvistaa pidättäytymispäätöksen vaikuttavuutta ja parantaa kausityöntekijöiden tiedonsaantia.

Kirkkohallitus pitää perusteltuna pidättäytymispäätöksen tehostamista, sillä nykyinen järjestelmä on osoittautunut käytännössä tehottomaksi. Työperäisen hyväksikäytön torjunnassa on tärkeää, että vastuu kohdistuu hyväksikäyttöön syyllistyneisiin työnantajiin eikä ensisijaisesti työntekijöihin.

Lisäksi kirkkohallitus pitää tärkeänä, että viranomaisilla on käytössään riittävät keinot tunnistaa myös rekrytointiketjuissa ja välittäjien kautta tapahtuva hyväksikäyttö sekä että työntekijöille annetaan heidän oikeuksistaan selkeää tietoa ymmärrettävällä kielellä.

Kirkkohallitus katsoo kuitenkin, että lausuntokierroksella oleva esitys painottuu työnantajiin kohdistuviin seuraamuksiin eikä vahvasta riittävästi hyväksikäytön uhrin asemaa. Siksi kirkkohallitus pitää tärkeänä, että jatkovalmistelussa kiinnitetään esitettyä enemmän huomiota

hyväksikäytön uhrien asemaan, oleskelulupajärjestelyihin, oikeusturvaan ja mahdollisuuksiin irrottautua hyväksikäyttävästä tilanteesta ilman pelkoa oleskeluluvan menettämisestä. Lisäksi tulee arvioida, ovatko työnantajan vakuutuksiin perustuvat mekanismit riittäviä tunnistamaan myös rekrytointiketjuissa tapahtuvaa hyväksikäyttöä. Tärkeänä kirkkohallitus pitää myös eettisten rekrytointimenetelmien kehittämistä.

Niilo Pesonen  
kansliapäällikkö

Kalle Kuusimäki  
johtaja