

Kansainvälisen työn erityiskoulutus – Lähetystyöhön valmentava erityiskoulutus (KTEL) 35 op

Kirkon erityiskoulutukset syventävät perusosaamista, vahvistavat erityisosaamista ja laaja-alaistavat asiantuntijuutta kirkon työssä. Koulutusten keskeisin tunnuspiirre on osaamisen, toiminnan ja työn kehittäminen sekä ennakointi ja uuteen suuntautuminen.

Kirkon kansainvälisen työn erityiskoulutus – Lähetystyöhön valmentava erityiskoulutus (KTEL) 35 op antaa koulutukseen osallistuvalla valmiudet toimia erilaisissa kirkkojen kansainvälisissä yhteistyötehtävissä, erityisesti lähetystyön tehtävissä.

Kirkon missio ja lähetystyöntekijä

Kristillisen kirkon tehtävänä on todistaa kolmiyhteisen Jumalan pelastustyöstä ihmiskuntaa ja luomakuntaa kohtaan. Kristittyjä kutsutaan toimimaan Jumalan rakkauden mukaisesti ja rakentamaan Kristuksen kirkkoa omalta osaltaan. Luterilaisen kirkon lähetystyöntekijä on jokainen kulttuurirajat ylittävään työhön koulutuksen sekä kutsun ja siunauksen saanut henkilö, joka lähetetään kirkon missionaariseen tehtävään. Hän sitoutuu kirkon uskoon ja toimii sen mukaisesti.

Lähetystyössä palvelee pääsääntöisesti oman ammatillisen osaamisen mukaisissa tehtävissä. Tämän lisäksi lähetystyöntekijä tarvitsee erityistä valmennusta ja koulutusta kulttuurirajat ylittävään työhön ja työssä. Globalisaatio muuttaa myös työympäristöjä ja työntekijän valmiuksiin liittyviä vaatimuksia. Toisenlaisen kulttuurin kohtaaminen nostaa keskeisiksi kysymyksiksi oman identiteetin ja perinteen uudelleenahmottamisen sekä haastaa työntekijän valmiudet ymmärtää toisenlaisuutta.

Työympäristönä on usein ulkomainen moniammatillinen työyhteisö. Lähetystyöntekijän työnantajana on jokin kirkon lähetysjärjestöistä. Työ tapahtuu pääsääntöisesti lähetysjärjestön, kumppanuuskirkon tai kansainvälisen organisaation tehtävissä. Vuorovaikutus lähettävien seurakuntien ja yhteisöjen kanssa kuuluu lähetystyöntekijän keskeisiin tehtäviin.

Koulutukseen hakeutuminen

Suositus on, että ennen koulutuksen aloittamista keskustellaan esimiehen tai lähettämistä suunnittelevan organisaation kanssa osaamistarpeista. Niiden pohjalta laaditaan suunnitelma moduulien valinnasta ja ajoittumisesta, mahdollisesta hyväksi luennasta sekä työn ja osaamisen kehittämistarpeista, joita voi työstää oppimis- ja kehittämistehtävissä.

Moduuleja voi suorittaa myös yksittäin, vaikka ei suorittaisi koko erityiskoulutusta. Moduulien valinnassa on huomattava, ettei samaa moduulia voi käyttää osana useampaa erityiskoulutusta.

Lähetystyöhön valmentavan erityiskoulutuksen osaamistavoitteina on, että osallistuja

- ymmärtää lähetystyön osana kolmiyhteisen Jumalan lähetystä, tuntee lähetystyön teologiset perusteet luterilaisessa kontekstissa sekä sitoutuu kirkon hengelliseen perustaan,
- tuntee lähetystyön ammatilliset ulottuvuudet (julistus, palvelu, vaikuttaminen) ja hahmottaa oman työssä tässä kokonaisuudessa,
- omaa tehtävän edellyttämät monipuoliset vuorovaikutustaidot, osaa toimimia erilaisten uskontojen ja kulttuurien kontekstissa sekä hallitsee tehtävän kannalta tarpeelliset suunnittelu-, työyhteisö-, organisointi ja johtamistaidot monikulttuurisessa ympäristössä.

Koulutuksen rakenne

Kirkon kansainvälisen työn erityiskoulutus on 35 opintopisteen laajuinen moduulirakenteinen (7 x 5 op) kirkon erityiskoulutus, joka on tarkoitettu erityisesti lähetystyöhön tai muihin kirkkojen kansainvälisiin tehtäviin aikoville. Moduuleista 5 on kaikille yhteisiä ja 2 valinnaista.

Eryityiskoulutuksen **pakollisia moduuleja (KTEL/P)** ovat seuraavat viisi:

- ***Kirkon missio – minun tehtäväni*** 5 op
- ***Raamattu, rukous ja spiritualiteetti*** 5 op
- ***Lähetystyön ammatilliset ulottuvuudet: julistus, palvelu, vaikuttaminen (kriisit)*** 5 op
- ***Muuttuva uskonnollisuus ja uskontojen kohtaaminen*** 5 op
- ***Työyhteisö ja johtaminen monikulttuurisessa ympäristössä*** 5 op

Eryityiskoulutuksen kuuluu 2 valinnaista moduulia. Niiden tarkoituksena on muodostaa kokonaisuus, joka vastaa sekä opiskelijan osaamistarpeisiin että kirkon kansainvälisen työn erilaisiin kehittämisen tarpeisiin. Eryityiskoulutuksen valinnaisiksi moduuleiksi suositellaan erityisesti tiettyjä moduuleja (**KTEL/V** ja **EK/M**) tai Moduulit valitaan seuraavista ryhmistä:

a) Eryityisesti kirkon kansainvälisen työn osaamista syventävistä moduuleista (**KTEL/V**)

- ***Luterilaisena kristillisten uskontraditioiden keskellä*** 5 op
- ***Ammattilaisena kirkon kansainvälisessä työssä / lähetystyössä*** 5 op
- ***Vuorovaikutustaidot monikulttuurisessa työympäristössä*** 5 op
- ***Järjestökohtainen osio*** 5 op

tai

b) muusta kirkon erityiskoulutuksen moduuleista, jotka tukevat kirkon kansainvälisessä työssä tarvittavan osaamisen syventymistä tai laaja-alaistumista (**EK/M**). Tällöin osallistuja sopii moduulin vastuukouluttajan kanssa, millä tavoin moduuliin sisältyvissä tehtävissä voidaan ottaa huomioon myös lähetystyöhön suuntautuvan kirkon kansainvälisen työn erityiskoulutuksen profiili ja osaamistavoitteet. Tällaisia moduuleja ovat mm.

- ***Ekumenia ja maailmanlaaja kirkko*** 5 op
- ***Kirkko maailmassa – nyt ja tulevaisuudessa*** 5 op
- ***Syvemmälle messuun*** (10 op)
- ***Vaikuttamistyö ja verkostojen vahvistaminen*** (5 op)

Moduuleja voi suorittaa lähiopiskeluna (lähipäiviä, joihin sisältyy valmistautumistehtävä, väliajan tehtävä, kirjallisuutta ja mahdollisesti kokoava tehtävä) tai etäopiskeluna (mm. itsenäistä työskentelyä edellyttäviä

teoreettisia ja käytännöllisiä tehtäviä, kirjallisuutta, verkon kautta tapahtuvaa ohjausta, työskentelyä vertaisryhmässä). Moduuli voidaan myös hyväksilukea aikaisemmin hankitun osaamisen perusteella. Tarkempi kuvaus moduulien osaamistavoitteista ja keskeisistä sisällöistä on liitteenä.

Kaikki erityiskoulutusten moduulit on koottu yhteen taulukkoon. Se löytyy kirkon henkilöstökoulutuksen evl.fi/plus -sivulta. Taulukko on suuntaa-antava: osallistuja voi sopia kirkon kansainvälisen työn erityiskoulutuksen vastuuhenkilön Johanna Björkholm-Kallion (johanna.bjorkholm-kallio@evl.fi) kanssa myös muiden kuin KTEL/V tai EK/M -moduulien sisällyttämisestä koulutukseen.

Todistukset

Osallistuja saa todistuksen jokaisesta suorittamastaan moduulista sen toteuttajalta.

Todistuksen koko erityiskoulutuksesta antaa kirkon koulutuspäällikkö sen jälkeen, kun kaikki moduulit on suoritettu. Todistusta varten suorittaja toimittaa moduulien todistusten jäljennökset skannattuina sähköpostin liitteinä erityiskoulutuksen vastuuhenkilölle, joka tarkistaa ne ja toimittaa tiedot eteenpäin todistuksen kirjoittamista varten.

Lisätietoa

Erityiskoulutusten muu aineisto löytyy kirkon henkilöstökoulutuksen sivulta. Sieltä löytyvät:

- *Erityiskoulutusten moduulitaulukko sisältää kaikkien erityiskoulutusten moduulit ja suositukset niiden sijoittumisesta eri erityiskoulutuksiin.*
- *Erityiskoulutusten moduulit –asiakirja sisältää moduulien osaamistavoitteet, keskeiset sisällöt, kehittämistehtävän ja muiden oppimistehtävien luonnehdinnan.*
- *Kirkon erityiskoulutusten kokonaisuus –asiakirja on kokonaisesitys sekä kirkon moduulirakenteisista että yhtäjaksoisista erityiskoulutuksista (laajuudet sekä kehittämis- ja oppimistehtävien yleiset periaatteet).*

Erityiskoulutuksen järjestäjä ja toteuttajat

Kirkon kansainvälisen työn erityiskoulutuksen järjestäjä on Kirkkohallitus. Moduuleja toteuttavat myös useat yhteistyökumppanit (esim. lähetysjärjestöt ja oppilaitokset). Toteuttaja vastaa osaamistavoitteiden ja keskeisten sisältöjen mukaisesta moduulin toteutuksesta, taloudesta ja antaa osallistujalle todistuksen. Kirkkohallituksen vastuulla ovat moduulit: Kirkon missio – minun tehtäväni (5 op); Raamattu, rukous ja spiritualiteetti (5 op) ja se K järjestää myös moduulia Muuttuva uskonnollisuus ja uskontojen kohtaaminen (5 op). Lisätietoja antaa lähetysteologian asiantuntija Johanna Björkholm-Kallion (johanna.bjorkholm-kallio@evl.fi).