

SUOMEN EVANKELIS-LUTERILAINEN KIRKKO<sup>†</sup>

Kirkon keskusrahasto

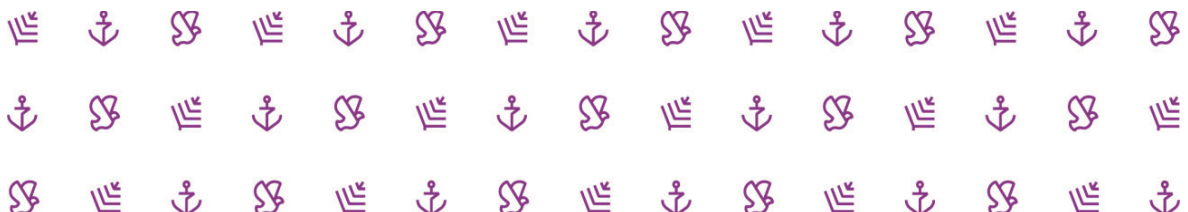
---

# Toimintakertomus ja tilinpäätös 1.1.–31.12.2025

---

Asiakirjanumero DKIR/10/00.01.02/2026

Kirkkohallituksen täysistunto 25.3.2026



## Sisällys

|                                                                                                                         |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>1. Toimintakertomus .....</b>                                                                                        | <b>5</b> |
| 1.1 Kirkkohallituksen täysistunnon katsaus .....                                                                        | 5        |
| 1.2 Kirkon keskusrahaston johtajan katsaus .....                                                                        | 7        |
| 1.3 Olennaiset tapahtumat Kirkon keskusrahaston toiminnassa .....                                                       | 8        |
| 1.3.1 Ovet auki -strategia .....                                                                                        | 8        |
| 1.3.1.1 Kirkon keskusrahaston organisaatio ja hallinto .....                                                            | 9        |
| 1.3.1.2 Kirkolliskokous.....                                                                                            | 9        |
| 1.3.1.3 Organisaatio .....                                                                                              | 12       |
| 1.3.1.4 Kirkkohallituksen täysistunto.....                                                                              | 12       |
| 1.3.1.5 Kirkkohallituksen virastokollegio .....                                                                         | 13       |
| 1.3.2 Taloudellinen katsaus .....                                                                                       | 13       |
| 1.3.3 Kirkon keskusrahaston henkilöstö .....                                                                            | 18       |
| 1.3.4 Olennaisia tapahtumia Kirkon keskusrahaston toiminnassa ja taloudessa tilikaudella<br>ja tilikauden jälkeen ..... | 21       |
| 1.4 Selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä.....                                               | 23       |
| 1.5 Tulevaisuuden näkymät .....                                                                                         | 26       |
| 1.6 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus.....                                                        | 28       |
| 1.6.1 Tuloksen muodostuminen.....                                                                                       | 28       |
| 1.6.2 Toiminnan rahoitus .....                                                                                          | 29       |
| 1.6.3 Tase .....                                                                                                        | 31       |
| 1.6.4 Investoinnit.....                                                                                                 | 31       |
| 1.6.4.1 Lukkari-järjestelmä .....                                                                                       | 32       |
| 1.6.4.2 Sähköinen äänioikeusrekisteri.....                                                                              | 33       |
| 1.7 Kirkkohallituksen esitys tuloksen käsittelystä .....                                                                | 33       |
| 1.8 Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen .....                                                   | 34       |
| 1.8.1 Kirkon keskusrahaston talousarvion 2025 toteuma .....                                                             | 34       |
| 1.8.2 Keskusrahastomaksulla rahoitettava toiminta .....                                                                 | 36       |
| 1.8.2.1 Hiilineutraali kirkko 2030 .....                                                                                | 39       |
| 1.8.2.2 Vanhan testamentin kääntäminen mobiiliympäristöön .....                                                         | 41       |
| 1.8.2.3 Digi@kirkko / Kipa 2.....                                                                                       | 42       |
| 1.8.2.4 Rekrytoinnin kehittämisen kärkihanke .....                                                                      | 45       |

|          |                                                                                 |     |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1.8.2.5  | Kirkkohallitus .....                                                            | 47  |
| 1.8.2.6  | Kirkkohallituksen kansliapäällikön katsaus .....                                | 52  |
| 1.8.3    | Ympäristöohjelma .....                                                          | 54  |
| 1.8.4    | Lapsivaikutusten arviointi .....                                                | 56  |
| 1.8.5    | Kirkkohallituksen toiminta 2025 .....                                           | 57  |
| 1.8.5.1  | Kansliapäällikön toimisto .....                                                 | 58  |
| 1.8.5.2  | Hallinto-osasto .....                                                           | 66  |
| 1.8.5.3  | Työmarkkinaosasto .....                                                         | 73  |
| 1.8.5.4  | Talousosasto .....                                                              | 76  |
| 1.8.5.5  | Toiminnallinen osasto .....                                                     | 84  |
| 1.8.5.6  | Ulkoasiain osasto .....                                                         | 90  |
| 1.8.5.7  | Kirkon viestintä .....                                                          | 97  |
| 1.8.5.8  | Kirkon tutkimus ja koulutus .....                                               | 106 |
| 1.8.5.9  | Kyrkans central för det svenska arbetet / Kirkon ruotsinkielisen työn keskus .. | 113 |
| 1.8.5.10 | Piispainkokouksen kanslia .....                                                 | 126 |
| 1.8.5.11 | Arkkipiispan kanslia .....                                                      | 130 |
| 1.8.5.12 | Kirkolliskokous.....                                                            | 135 |
| 1.8.5.13 | Kirkon ulkosuomalaistyö .....                                                   | 136 |
| 1.8.5.14 | Kirkkohallituksen muutoshanke .....                                             | 137 |
| 1.8.5.15 | Kiinteistöt .....                                                               | 138 |
| 1.8.5.16 | Tekijänoikeusrahasto .....                                                      | 139 |
| 1.8.6    | Hiippakunnallinen toiminta 2025.....                                            | 141 |
| 1.8.6.1  | Turun arkkihiippakunta.....                                                     | 144 |
| 1.8.6.2  | Tampereen hiippakunta .....                                                     | 151 |
| 1.8.6.3  | Oulun hiippakunta .....                                                         | 157 |
| 1.8.6.4  | Mikkelin hiippakunta .....                                                      | 165 |
| 1.8.6.5  | Borgå stift / Porvoon hiippakunta .....                                         | 170 |
| 1.8.6.6  | Kuopion hiippakunta .....                                                       | 182 |
| 1.8.6.7  | Lapuan hiippakunta .....                                                        | 189 |
| 1.8.6.8  | Helsingin hiippakunta .....                                                     | 194 |
| 1.8.6.9  | Espoon hiippakunta .....                                                        | 201 |
| 1.8.6.10 | Tuomiokapitulien toimitilat.....                                                | 207 |
| 1.8.6.11 | Tuomiokapitulien yhteiset .....                                                 | 209 |

|                                                                            |            |
|----------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.8.7 Avustukset.....                                                      | 210        |
| 1.9 Palvelukeskusmaksulla rahoitettava toiminta, Kirkon palvelukeskus..... | 216        |
| 1.10 Valtion rahoituksella rahoitettava toiminta .....                     | 221        |
| <b>2. Tilinpäätöslaskelmat .....</b>                                       | <b>225</b> |
| 2.1 Kirkon keskusrahaston tuloslaskelma .....                              | 225        |
| 2.2 Kirkon keskusrahaston rahoitus- laskelma.....                          | 227        |
| 2.3 Kirkon keskusrahaston tase .....                                       | 228        |
| <b>3. Tilinpäätöksen liitetiedot .....</b>                                 | <b>228</b> |
| 3.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat periaatteet .....                   | 229        |
| 3.2 Tuloslaskelman liitetiedot .....                                       | 231        |
| 3.2.1 Korvaukset .....                                                     | 231        |
| 3.2.2 Kirkon keskusrahaston henkilöstökulut 2025.....                      | 231        |
| 3.2.3 Tilintarkastajien palkkiot .....                                     | 231        |
| 3.2.4 Rahoitustuotot ja -kulut .....                                       | 232        |
| 3.2.5 Annetut avustukset.....                                              | 232        |
| 3.2.6 Poistosuunnitelma.....                                               | 233        |
| 3.3 Taseen liitetiedot .....                                               | 234        |
| 3.3.1 Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet sekä poistot .....             | 234        |
| 3.3.2 Arvopapereiden kirjanpitoarvojen ja markkina-arvojen erotus .....    | 235        |
| 3.3.3 Saamiset ja velat.....                                               | 236        |
| 3.3.4 Oman pääoman muutos .....                                            | 236        |
| 3.3.5 Omakatteiset rahastot .....                                          | 237        |
| 3.3.6 Omistukset muissa yrityksissä .....                                  | 239        |
| 3.3.7 Vakuudet ja vastuusitoumukset .....                                  | 240        |
| <b>4. Muut liitetiedot .....</b>                                           | <b>242</b> |
| <b>5. Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä.....</b>                     | <b>247</b> |
| <b>6. Luettelo tositelajeista ja käytetyistä tositteista .....</b>         | <b>248</b> |
| <b>7. Tilintarkastuskertomus .....</b>                                     | <b>249</b> |

# 1. Toimintakertomus

## 1.1 Kirkkohallituksen täysistunnon katsaus

Vuoden 2025 täysistunnoissa käsiteltiin laaja-alaisesti kirkon taloutta, hallintoa, seurakuntarakenteita, lainsäädäntöä ja strategisia kehittämishankkeita. Kevätkaudella työskentely painottui rakenteellisiin ratkaisuihin ja talouden seurannan alkuvaiheisiin, kun taas syyskaudella korostuivat talousarviot, lainsäädäntöesitysten viimeistely sekä hallinnollisten kokonaisuuksien toimeenpano.

Kevään ensimmäisissä kokouksissa täysistunto perehtyi vuoden 2025 taloudellisiin raporteihin. Kirkon eläkerahaston sijoitustoiminnan kehitys ja keskusrahaston taloudellinen tilanne muodostivat perustan koko vuoden talousarviokeskustelulle. Henkilöstötilinpäätös puolestaan avasi yksityiskohtaisen kuvan keskushallinnon henkilöstöresurssien käytöstä ja rakenteista. Talousseurannan rinnalla valmisteltiin vuoden 2025 talousarvion ensimmäistä muutosta, mikä käytännössä tarkoitti tuloarvioiden tarkentamista, menojen seurantaa ja resurssien kohdentamisen uudelleenarviointia.

Kevään aikana täysistunto käsitteli seurakuntarakenteiden muutoksia. Joutsan ja Toivakan seurakuntien lakkauttaminen sekä niiden liittäminen Jyväskylän seurakuntaan liittyivät kokonaisuuteen, jossa tarkasteltiin alueellisten seurakuntien elinvoimaa, taloudellisia edellytyksiä ja toimintamahdollisuuksia. Samankaltainen prosessi käytiin läpi Ruoveden seurakunnan kohdalla. Päätöksiin sisältyi seurakuntien taloudellisen tilanteen ja jäsenmäärien kehityksen arviointi sekä paikallisten olosuhteiden huomiointi.

Kevätkaudella lainsäädäntövalmistelu eteni usealla rintamalla. Sähköisen äänioikeusrekisterin käyttöönotto seurakuntavaaleissa ja välittömässä kirkkoherranvaalissa oli yksi vuoden laajimmista valmistelukokonaisuuksista. Siihen liittyi sekä teknisiä että kirkko-oikeudellisia arvioita. Samalla valmisteltiin muutoksia kirkon eläkerahastoa koskeviin pykäliin, joiden tavoitteena oli selkeyttää rahaston toimintaa ja turvata sen pitkäjänteistä taloutta.

Strategisella puolella kevät oli erityisen merkittävä. Täysistunto käsitteli kirkon digitalisatiostrategiaa vuosille 2026–2031. Strategian valmistelussa painotettiin sekä digitaalisen infrastruktuurin vahvistamista että kirkon digitaalisen toimintakulttuurin uudistamista. Samassa yhteydessä täysistunto otti käyttöön turvallisemman tilan periaatteet henkilöstöä

sekä kirkon toimintaan osallistuvia varten. Kevätkaudella päätettiin lisäksi vuoden 2025 rakennusavustukset ja nimettiin ohjausryhmä kirkollisten toimitusten kirjan uudistamiseen.

Kirkkohallituksen muutoshanke oli keväällä jatkuvasti esillä. Toukokuussa täysistunto hyväksyi uuden palvelu- ja tehtävästrategian, jossa määriteltiin viraston toiminnan painopisteet, tehtäväkokonaisuudet ja periaatteet. Päätökseen sisältyi myös kiinteistöjen omistajapolitiikan päivittäminen. Lisäksi kevään aikana ratkaistiin harkinnanvaraisia avustuksia ja käsiteltiin oikaisupyyntöjä, kuten Kankaanpään seurakunnan esittämä rakennusavustuksia koskeva pyyntö.

Syyskausi käynnistyi laajoilla lainsäädäntövalmisteluilla, jotka koskivat muun muassa toimielinten jäsenmääriä, läsnäolo-oikeuksia ja kokousjärjestelyjä. Täysistunto jatkoi siirtoäänivaalitavan kokeiluun liittyvän lainsäädännön valmistelua arkkipiispan, piispan ja pappisasesorin vaaleihin. Nämä valmistelut etenivät kirkolliskokouksen käsiteltäviksi.

Syksyn alussa täysistunto vahvisti vuoden 2026 kolehtikohteet sekä suomenkielisissä hiippakunnissa että Porvoon hiippakunnassa. Näiden päätösten lisäksi käsiteltiin eronpyyntöjä, nimityksiä ja kirkollisia palkintoja, kuten vuoden 2025 kulttuuripalkinto. Syyskauden tärkein taloudellinen kokonaisuus oli syyskuussa hyväksytty kirkon eläkerahaston ja keskusrahaston talousarvio vuodelle 2026 sekä näiden rahastojen toiminta- ja taloussuunnitelmat vuosille 2026–2028.

Syksyllä käsiteltiin valtionhallinnon kanssa tehtävää yhteistyötä. Täysistunnossa ratkaistiin myös Herttoniemen kirkon käytöstä luopumista koskeva lupahakemus. Lokakuussa täysistunto käsitteli seurakuntien kokeilutoimintaa tukevia avustuksia, kulttuuriperinnön hoitoon liittyvien avustusten uudistamista sekä teki nimityksiä Kirkkopalvelut ry:n hallitukseen.

Marraskuussa käsittelyssä oli kirkon palvelukeskuksen tase-eriyttäminen, joka liittyi palvelutuotannon selkeyttämiseen ja kustannusrakenteen läpinäkyvyyden parantamiseen. Samassa kokouksessa käsiteltiin Basis-järjestelmän loppuraportti, joka kuvasi kirkollisen kulttuuriperinnön hallintaan liittyvän tietojärjestelmäkokonaisuuden kehitystyön tulokset. Vuoden viimeisissä kokouksissa painottuivat muutoshankkeen etenemisen seuranta ja kirkkohallituksen virasto-organisaation rakennetta koskevat päätökset, valtionhallinnon lausuntopyynnöt sekä useat säätiöiden hallintoasiat.

Tapio Luoma

Arkkipiispa, kirkkohallituksen täysistunnon puheenjohtaja

## 1.2 Kirkon keskusrahaston johtajan katsaus

Suomen talouden toipuminen on viivästynyt ja bruttokansantuote (BKT) kasvoi vuonna 2025 vain 0,2 prosenttia. Kasvua on jarruttanut kotimaisen kysynnän heikkous. Kotitalouksien kulutuksen odotetaan kuitenkin vauhdittuvan, sillä ostovoima on kasvussa ja valtiovarainministeriö arvioi kasvun nopeutuvan vuonna 2026. Työttömyys on lisääntynyt vuoden 2025 aikana, mutta sen odotetaan kääntyvän laskuun vuosina 2026–2028 talouden vahvistuessa. Työttömyysasteen ennustetaan laskevan vuoden 2025 9,6 prosentista 8,5 prosenttiin vuonna 2028.

Kirkon keskusrahaston vuoden 2025 talousarvio hyväksyttiin alun perin noin 2,2 milj. euroa ylijäämäisenä. Ylijäämän muodostumiseen vaikutti muun muassa vuodelle 2023 yli 11 % kasvaneet kirkollisverotulot, jotka olivat pohjana vuoden 2025 keskusrahastomaksun tuotolle. Toukokuussa 2025 kirkolliskokous hyväksyi talousarvion muutoksen, jossa määrärahoja myönnettiin kirkon tietojärjestelmien identiteetinhallintajärjestelmän (IDM) käyttöönottoon sekä Rautjärven kirkon rakentamiseen yhteensä 672 000 euroa. Talousarvion muutoksessa myös pienennettiin kirkon keskusrahastomaksun tuottoarviota 960 000 euroa. Talousarvion ylijäämä talousarvion muutosten jälkeen oli 578 000 euroa.

Kirkon keskusrahaston tulos vuodelta 2025 on ylijäämäinen + 3,9 milj. euroa ja kirkon keskusrahastomaksulla rahoitettavan toiminnan tulos on ylijäämäinen + 2,4 milj. euroa. Toimintakate on budjetoitua parempi sekä Kirkkohallituksessa että hiippakunnissa. Kirkkohallituksen toimintakatteen alitus aiheutui pääosin siitä, että muutoshankkeesta johtuen Kirkkohallituksessa vapautuvia virkoja ja tehtäviä oli jätetty täyttämättä jo vuosina 2024 ja erityisesti 2025. Näille vakansseille oli kuitenkin palkkarahat budjetoitu talousarviossa normaalisti. Myös kirkon keskusrahaston toimintatuotot kehittyivät talousarviossa arvioitua paremmin. Kirkon palvelukeskuksen tulos oli ylijäämäinen + 0,1 milj. euroa.

Valtion rahoituksesta vuosina 2021 ja 2022 myönnettyjä kulttuuriperinnön ylläpitoon kohdennettuja rakennusavustuksia palautui vuoden 2025 lopussa noin 1,5 milj. euroa, joka paransi vastaavalla summalla kirkon keskusrahaston tilinpäätöstä. Ko. avustus summa on tarkoitus jakaa seurakuntien kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ylläpitoon ja korjauksiin rakennusavustuksina vuoden 2026 aikana.

Kirkolliskokous on edellyttänyt, että on löydettävä sellainen pitkän tähtäimen ratkaisu kirkon keskusrahaston rahoittaman toiminnan tehtävien määrittelyyn ja resurssien kohdentami-

seen, jonka turvin yksittäisiä säästötoimenpiteitä ei tarvitse etsiä vuosittain. Kirkkohallituksen muutoshankkeen myötä pyritään tähän tavoitteeseen ja Kirkkohallituksen taloutta tasapainotetaan vuoden 2027 alkuun mennessä 3 milj. eurolla. Muutoshanke on ollut käynnissä koko vuoden 2025.

Muutoshanke ja muutos asettavat meidät miettimään työtämme ja tekemistämme uusilla tavoilla. Kannustankin meitä muutoksen aikana yhteiseen keskusteluun, jakamiseen ja keskinäiseen tukeen.

Tahdon lopuksi esittää lämpimät kiitokset Kirkkohallituksen, hiippakuntien tuomiokapitulien sekä Kirkon palvelukeskuksen henkilöstölle hyvästä yhteistyöstä vuonna 2025!

Juha Tuohimäki

Kirkon keskusrahaston johtaja

## 1.3 Olennaiset tapahtumat Kirkon keskusrahaston toiminnassa

### 1.3.1 Ovet auki -strategia

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon yhteinen Ovet auki -strategia on voimassa vuoden 2026 loppuun saakka. Kokonaiskirkon strategia tukee strategista suunnittelua kirkon kaikilla tasoilla. Kirkon seuraavan strategian valmistelu käynnistyi keväällä 2025. Tässä valmistelutyössä, nykyisen strategiakauden kääntyessä kohti loppuaan, on havaittu, että Ovet auki -strategia on tavoitteidensa mukaisesti suunnannut kirkon eri toimijoiden työtä kohti jaettuja päämääriä.

Strategiassa määritellyt kirkon yhteiset arvot ovat usko, toivo ja rakkaus.

Kokonaiskirkon strategian pohjalta laadittu Kirkkohallituksen strategia Ovet auki kokeilulle ja kehittämiselle ohjaa Kirkkohallituksen työtä. Kuluneena toimintavuonna sen rinnalle on laadittu uusi Kirkkohallituksen palvelut ja tehtävät -strategia, jonka tehtävänä on Kirkkohallituksen muutoshankkeen ollessa käynnissä ohjata supistuvat resurssit keskeisimpiin palveluihin ja tehtäviin.

### 1.3.1.1 Kirkon keskusrahaston organisaatio ja hallinto

Kirkon keskusrahasto on kirkon yhteinen rahasto, jonka varoja käytetään keskusrahaston talousarvion mukaisesti (Kirkkolaki 5 luku, 9 §):

- 1) taloudellisesti heikossa asemassa olevien seurakuntien ja seurakuntayhtymien tukemiseen sekä seurakuntien yhteistoiminnan ja seurakuntarakenteen kehittämiseen;
- 2) hautaustoimesta, väestökirjanpidosta sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitoon liittyvistä tehtävistä seurakunnille ja seurakuntayhtymille aiheutuvien kustannusten rahoittamiseen;
- 3) hiippakuntien ja kirkon keskushallinnon menoihin;
- 4) kirkon yhteisiin tarkoituksiin sekä muiden lakiin ja sitoumuksiin perustuvien kirkon menojen suorittamiseen.

Kirkon keskusrahaston taloutta voidaan tarkastella kirkon keskusrahastomaksuilla, palvelumaksuilla ja valtion rahoituksella rahoitettavan toiminnan kautta.

| Kirkon keskusrahasto                                                                                                                                                                      |                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kirkon keskusrahastomaksuilla rahoitettava toiminta</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kirkkohallitus</li> <li>• Hiippakunnallinen toiminta</li> <li>• Avustukset</li> </ul> | <b>Palvelumaksuilla rahoitettava toiminta</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kirkon palvelukeskus</li> </ul> | <b>Valtion rahoituksella rahoitettava toiminta</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seurakuntien rahoitusosuus</li> <li>• Kulttuurihistorialliset arvokkaat rakennukset ja irtaimisto</li> <li>• Kirjuri-jäsentietojärjestelmä</li> </ul> |

### 1.3.1.2 Kirkolliskokous

Kirkon keskusrahaston ylintä päätösvaltaa käyttää kirkolliskokous, johon kuuluu 109 edustajaa seuraavasti: 1) hiippakuntien piispat, 2) kenttäpiispa, 3) 96 hiippakunnista nelivuotiskaudeksi valittua edustajaa, joista 32 pappia ja 64 maallikkoa, 4) saamelaiskäräjien nelivuotiskaudeksi valitsema edustaja ja 5) valtioneuvoston kullekin istuntokaudelle määräämä edustaja. Kirkolliskokous kokoontuu Turussa kaksi kertaa vuodessa kevät- ja syysistuntokaudella. Kevätistuntokaudella kirkolliskokous hyväksyy tilinpäätöksen ja myöntää vastuuvapauden

kirkkohallituksen täysistunnon jäsenille ja Kirkon keskusrahaston johtajalle. Syysistuntokaudella se hyväksyy Kirkon keskusrahaston toiminta- ja taloussuunnitelman sekä talousarvion.

Kirkolliskokoukselle voivat tehdä esityksiä piispainkokous, kirkkohallitus ja hiippakuntavaltuustot sekä aloitteita kirkolliskokousedustajat. Kirkolliskokoukselle tehdystä esityksestä tai aloitteesta käydään kirkolliskokouksen täysistunnossa lähetekeskustelu ja päätetään, mihin valiokuntaan asia lähetetään valmisteltavaksi. Ehdotuksen valiokuntaan lähettamisestä tekee puheenjohtajien neuvosto. Valiokunta käsittelee asian ja laatii siitä päätösehdotuksen sisältävän mietinnön. Kirkolliskokous päättää asian valiokunnan mietinnön pohjalta.

#### **Hallintovaliokunta – Förvaltningsutskottet**

Puheenjohtaja Pauli Niemelä, Minni Kuisma (vpj) sekä jäsenet Ari Auranen, Anita Ismark, Pauliina Järvinen, Leevi Karisalmi, Olli Kortelainen, Teemu Laajasalo, Anna Lintunen, Kalle Mäki, Kai Niemelä, Eija Nivala (1.9.2025 alkaen), Juha Perilä, Niilo Pesonen (31.8.2025 asti), Sirpa Rantala, Juha-Pekka Rusanen ja Eve Rämö.

Hallintovaliokunnan sihteerinä toimii Sanna Kivinen.

#### **Käsikirjavalioikunta – Handboksutskottet**

Puheenjohtaja Mari Parkkinen, Arto Antturi (vpj.) sekä jäsenet Miika Auvinen, Riku Bucht, Sofia Flinck, Markku Hekkala, Heikki Holma (9.11.2025 asti), Helena Hulmi, Mirva Lehtinen, Karoliina Löytty ja Olof Widén.

Käsikirjavalioikunnan sihteerinä toimii Tanja Koskela.

#### **Lakivaliokunta – Lagutskottet**

Puheenjohtaja Wiking Vuori, Eino Nissinen (vpj.) sekä jäsenet Merja Eräpolku, Janne Kaisanlahti, Hannu Kallunki, Katariina Kojo, Tuulia Kuntsi, Marja Kuronen, Sari Lehti, Lauri Palmunen, Päivi Raunu, Salla Romo, Matti Salomäki, Leena Sorsa, Göran Stenlund, Liisa-Maria Voipio-Pulkki, Vuokko Vänskä ja Joni Hiitola.

Lakivaliokunnan sihteerinä toimii Ritva Saario.

#### **Perustevaliokunta – Konstitutionsutskottet**

Puheenjohtaja Matti Repo, Heidi Zitting (vpj.) sekä jäsenet Ville Auvinen, Sanna Husso, Jari Jolkkonen, Sammeli Juntunen, Jouko Jääskeläinen, Anna Kinnunen, Hannu Kippo, Maria Lah-

tininen, Heidi Lieke, Johanna Lumijärvi, Markku Orsila, Seppo Parkkila, Jussi Peräaho, Sari Saarinen, Päivi Vähäkangas ja Bo-Göran Åstrand.

Perustevaliokunnan sihteerinä toimii Tuomas Vaura.

#### **Talousvaliokunta – Ekonomiutskottet**

Puheenjohtaja Tapio Tähtinen, Kari Aakula (vpj.) sekä jäsenet Tuomas Antola, Tommy Björkskog, Lauri Grünthal, Martina Harms-Aalto, Matti Huomo, Jukka Keskitalo, Juuso Kopperoinen, Mari Leppänen, Jaana Metsäranta, Mimosa Mäkinen, Juha Nivala, Aslak Pekkala, Kari Simolin, Airi Tella ja Tarja Välimäki. Talousvaliokunnan sihteerinä toimii Terhi Kaira.

#### **Tulevaisuusvaliokunta – Framtidsutskottet**

Puheenjohtaja Tuula Okkonen, Marjatta Hautala (vpj.) sekä jäsenet Helena Ahonen, Mia Anderssén-Löf, Kaisamari Hintikka, Teemu Kauppinen, Carita Lehto, Marjut Mulari, Matti Mäkinen, Eeva Pouke, Henna Raikaslehto, Harri Saine, Karoliina Vallipuro ja Timo Vehviläinen.

Tulevaisuusvaliokunnan sihteerinä toimii Heidi Jokinen.

#### **Yleisvaliokunta – Allmänna utskottet**

Puheenjohtaja Pekka Särkiö, Liisa Kuparinen (vpj.) sekä jäsenet Pekka Asikainen, Arja Heikkinen, Jari Kemppainen, Samuel Kopperoinen, Hanna Mithiku, Pekka Niiranen, Suvi Ruotsalo, Torsten Sandell, Asko Syrjälä, Minttu Tamski, Tiina Tunturi ja Juha Vähäsarja.

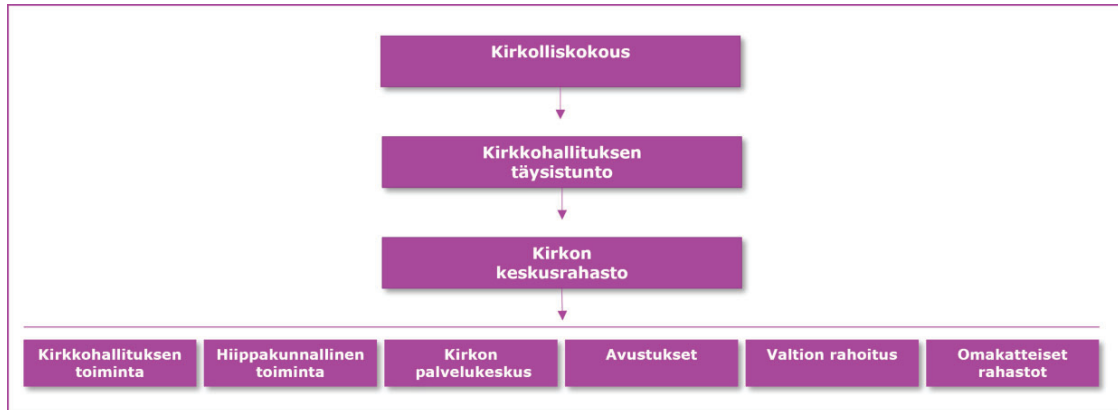
Yleisvaliokunnan sihteerinä toimii Miika Ahola.

#### **Kansliavaliokunta – Kansliutskottet**

Puheenjohtaja Markku Orsila, Torsten Sandell (vpj.) sekä jäsenet Mirva Lehtinen, Heidi Lieke, Anna Lintunen, Juha Perilä ja Salla Romo. Kansliavaliokunnan sihteerinä toimii Mika Sirelius.

### 1.3.1.3 Organisaatio

#### Kirkon keskusrahaston organisaatio



### 1.3.1.4 Kirkkohallituksen täysistunto

Kirkkohallituksen täysistunnon jäseniä ovat arkkipiispa puheenjohtajana, kaksi piispaa, kaksi pappia ja yhdeksän maallikkojäsentä. Kirkolliskokous valitsee pappis- ja maallikkojäsenet ja piispainkokous piispat. Täysistunto valitaan nelivuotiskaudeksi. Kirkkohallituksen täysistunto toimii myös Kirkon keskusrahaston hallituksena.

Kirkkohallituksen täysistunto kokoontui 10 kertaa vuonna 2025. Täysistunnon toiminnasta on kerrottu enemmän luvussa 1.1 Kirkkohallituksen täysistunnon katsaus.

Kirkkohallituksen täysistunnon jäseninä ovat 1.6.2024 alkaen olleet arkkipiispa Tapio Luoma puheenjohtajana ja Katri Korolainen varapuheenjohtajana, piispat Kaisamari Hintikka ja Jari Jolkkonen, pappisjäsenet Lotta Endtbacka ja Ulla Ruusukallio sekä maallikkojäsenet Kimmo Koivisto, Kari Aakula, Hannu Kallunki, Vuokko Vänskä, Martina Harms-Aalto, Pekka Niiranen, Eino Nissinen ja Päivi Raunu.

### 1.3.1.5 Kirkkohallituksen virastokollegio

Kirkkohallituksen virastokollegion jäseniä ovat kansliapäällikkö puheenjohtajana sekä osastonjohtajina toimivat kirkkoneuvokset. Virastokollegion tehtävistä määrätään kirkkohallituksen ohjesäännössä (3 §) ja kirkkohallituksen työjärjestyksessä (13 §). Virastokollegio ratkaisee asioita, joiden käsittelemistä täysistunnossa ei pidetä tarpeellisena.

Virastokollegio kokoontuu joka torstai. Vuonna 2025 virastokollegio kokoontui 44 kertaa. Vuoden aikana virastokollegiossa käsiteltiin useita asioita, jotka koskivat suoraan seurakuntien työtä. Virastokollegio käsitteli monia lupa-asioita, jotka koskivat kirkollisten rakennusten korjaussuunnitelmia. Virastokollegio myös myönsi ympäristödiplomeja, päätti hankkeista ja suuremmista hankinnoista, hyväksyi ohjeistuksia annettaviksi hiippakunnille ja seurakunnille ja myönsi käyttöoikeuksia Kirjurin rajapintoihin. Lisäksi virastokollegio päätti sopimusten hyväksymisestä ja irtisanomisesta, hyväksyi suunnitelmia, asetti ohjausryhmiä ja työryhmiä ja teki suuren osan Kirkkohallituksen henkilöstöä koskevista päätöksistä. Virastokollegiossa myös hoidettiin kirkon edunvalvontaa antamalla ministeriöille lausuntoja lakihankkeista ja eduskunnan valiokunnille asiantuntijalausuntoja sekä nimeämällä edustajia valtionhallinnon työryhmiin.

## 1.3.2 Taloudellinen katsaus

### Yleinen talouskehitys

Suomen talouden toipuminen on viivästynyt ja bruttokansantuote (BKT) kasvoi vuonna 2025 vain 0,2 prosenttia. Kasvua on jarruttanut kotimaisen kysynnän heikkous. Kotitalouksien kulutuksen odotetaan kuitenkin vauhdittuvan, sillä ostovoima on kasvussa ja kasvun uskotaan nopeutuvan vuonna 2026. Rakentamisen toipuminen, energiasiirtymä ja puolustushankinnat puolestaan kasvattavat investointeja. Valtiovarainministeriön ennusteiden mukaan BKT kasvaa 1,1 prosenttia vuonna 2026, 1,7 prosenttia vuonna 2027 ja 1,6 prosenttia 2028. Työttömyys on kuluneen vuoden aikana kasvanut, mutta kasvun arvioidaan taittuvan. Työttömyysasteen arvioidaan laskevan vuoden 2025 9,6 prosentista 8,5 prosenttiin vuonna 2028.

Maailmantalous on kuitenkin kasvanut ennakoitua nopeammin, vaikka epävarmuustekijöitä on paljon. Euroalueen talous on toipumassa, joskin euroalueen maiden väliset erot kasvussa ja talousnäkymissä ovat varsin suuria. Yhdysvalloissa talouskasvu hidastuu, kun tullien vai-

kutukset heijastuvat yhä laajemmin nostaen hintoja ja hidastavan kulutuksen kasvua. Nousevissa talouksissa kasvu jatkuu ripeänä. Epävarmuudesta huolimatta maailmankaupan näkymät ovat kokonaisuutena melko myönteiset.

Talouden haasteellinen tilanne näkyy myös julkisyhteisöissä. Valtiovarainministeriö arvioi julkisyhteisöjen alijäämän syvenevän vuonna 2026 4,5 prosenttiin. Pitkälläkin aikavälillä alijäämän arvioidaan pysyvän syvänä: puolustus- ja korkomenojen kasvu sekä maltillinen talouskehitys pitävät sen yli 3,5 prosentissa suhteessa BKT:seen vielä vuonna 2030. Velkasuhde nousi vuonna 2025 yli 89 prosentin ja sen arvioidaan nousevan lähes 92 prosenttiin vuonna 2026. Kasvu jatkuu koko ennustejakson ajan, ja vuonna 2030 velka on jo yli 96 prosenttia suhteessa BKT:seen.

Yleinen taloudellinen tilanne vaikuttaa seurakuntien talouteen ja siten myös Kirkon keskusrahaston talouteen. Seurakuntien jäsenmäärä laski vuoden 2025 aikana yli 50 000 jäsenellä. Verotulojen kasvuvauhti hidastui ennusteita enemmän ja seurakuntien vuoden 2025 kirkollisverotulo kasvoi ainoastaan + 0,5 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Seurakuntien verotuloissa tapahtuvat muutokset vaikuttavat automaattisesti Kirkon keskusrahaston tuloihin kahden vuoden viiveellä.

### **Seurakuntien talous vuonna 2025**

Seurakuntia oli kertomusvuonna 346 ja seurakuntatalouksia 240. Yhden seurakunnan talouksia oli 210. Seurakuntayhtymiä oli 30 ja niissä oli 136 seurakuntaa. Vuodesta 2024 vuoteen 2025 seurakuntien määrä väheni seitsemällä ja seurakuntatalouksien määrä kuudella.

Kirkollisveroa tilitettiin vuonna 2025 yhteensä 1,060 miljardia euroa. Kirkollisveron määrä kasvoi hieman vajaalla 5,1 miljoonalla eurolla (+0,5 %) vuodesta 2024. Vuodesta 2023 vuoteen 2024 tuotto kasvoi 19,9 miljoonalla eurolla (+1,9 %). Kirkollisveron määrä on nyt kasvanut seitsemänä peräkkäisenä vuonna, mitä ennen kirkollisveron tuotto aleni kolmena vuonna peräkkäin – rahanarvon muutos huomioiden neljänä vuonna.

Verotulot kasvoivat 123 seurakuntataloudessa (51 %) ja vähenivät 117 (49 %) seurakuntataloudessa. Edellisenä vuonna verotulot kasvoivat 206 seurakuntataloudessa (84 %) ja vähenivät 40 seurakuntataloudessa (16 %). Kuopion, Lapuan ja Oulun hiippakunnissa oli prosentuaalisesti eniten seurakuntia, joiden verotulot vähenivät, kun taas Porvoon ja Helsingin hiippakunnissa verotulojaan kasvattaneita seurakuntia oli prosentuaalisesti eniten.

Vuodeksi 2025 kirkollisveroprosenttia korotti 16 ja laski 6 seurakuntataloutta.

| Hiippa-<br>kunta | Srk-<br>taloudet | Verotulot<br>vähenivät | Osuus hpk:n<br>srk-talouksista | Verotulot<br>kasvoivat | Osuus hpk:n<br>srk-talouksista |
|------------------|------------------|------------------------|--------------------------------|------------------------|--------------------------------|
| Espoo            | 13               | 5                      | 38,5 %                         | 8                      | 61,5 %                         |
| Helsinki         | 8                | 1                      | 12,5 %                         | 7                      | 87,5 %                         |
| Kuopio           | 28               | 21                     | 75,0 %                         | 7                      | 25,0 %                         |
| Lapua            | 30               | 18                     | 60,0 %                         | 12                     | 40,0 %                         |
| Mikkeli          | 24               | 12                     | 50,0 %                         | 12                     | 50,0 %                         |
| Oulu             | 49               | 29                     | 59,2 %                         | 20                     | 40,8 %                         |
| Borgå            | 25               | 2                      | 8,0 %                          | 23                     | 92,0 %                         |
| Tampere          | 32               | 16                     | 50,0 %                         | 16                     | 50,0 %                         |
| Turku            | 31               | 13                     | 41,9 %                         | 18                     | 58,1 %                         |
| <b>Yhteensä</b>  | <b>240</b>       | <b>117</b>             | <b>48,8 %</b>                  | <b>123</b>             | <b>51,3 %</b>                  |

### Keskusrahastomaksun kehitys

Kirkon keskusrahastomaksulla rahoitetaan Kirkkohallituksen ja hiippakuntien toiminta sekä Kirkon keskusrahastosta myönnettävät avustukset (talousarvioavustukset). Kirkon keskusrahaston vuoden 2025 keskusrahastomaksu perustui vuoden 2023 seurakuntien kirkollisverotukseen. Kirkon keskusrahastomaksua kertyi vuonna 2025 noin 47,7 milj. euroa ja se kasvoi noin 9 % (3,96 milj. euroa) vuodesta 2024 vuoteen 2025 verrattuna. Talousarvioon verrattuna kertymä oli noin 0,2 milj. euroa vähemmän. Vuoden 2026 talousarviossa keskusrahastomaksua arvioitiin kertyvän noin 49 milj. euroa.

### Keskusrahastomaksun kehitys vuosina 2022–2025

| (1 000 eur)               | TP 2025 | TA 2025 | TP 2024 | TP 2023 | TP 2022 |
|---------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Kirkon keskusrahastomaksu | 47 703  | 47 940  | 43 743  | 42 912  | 41 970  |

### Keskusrahastomaksun riittävyys vuonna 2025

Keskusrahastomaksun riittävydestä kertoo se, kuinka hyvin keskusrahastomaksun tuotto riittää kattamaan Kirkkohallituksen, hiippakuntien ja avustusten yhteenlasketun toimintakatteeseen (toimintatuottojen ja -kulujen erotuksen) sekä poistot. Kärkihankkeet rahoitetaan rahoitustuotoilla.

Seuraavassa on esitetty laskelma (sisältää sisäiset tuotot ja kulut) keskusrahastomaksun riittävydestä vuonna 2025:

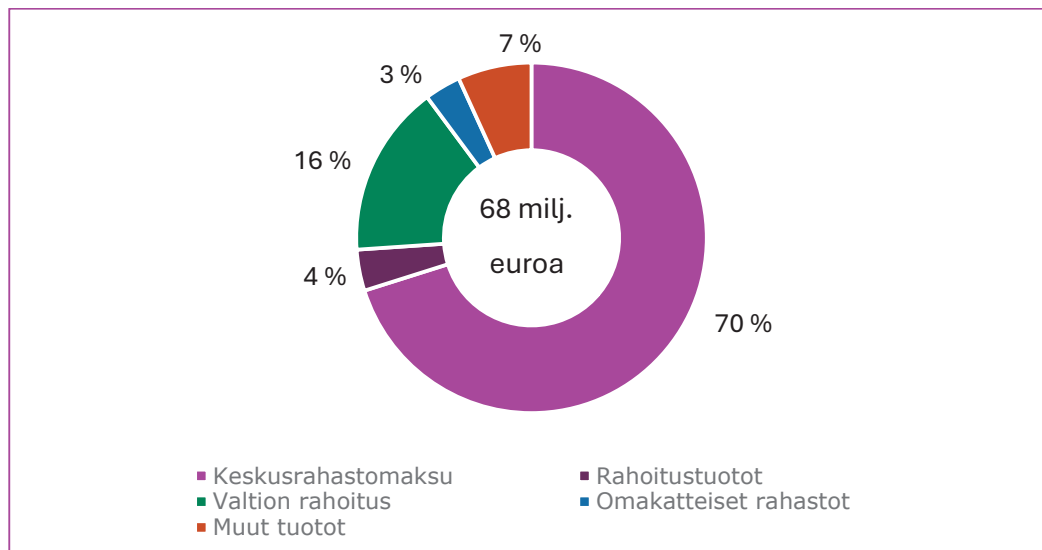
| (1 000 eur)                | TP 2025      |
|----------------------------|--------------|
| Keskusrahastomaksun tuotto | 47 703       |
| Toimintakate               | -45 824      |
| Kärkihankkeet              | 705          |
| Kertaluonteiset erät       | 1 438        |
| Poistot                    | -642         |
| <b>Yhteensä</b>            | <b>3 379</b> |

Keskusrahastomaksun tuotto riitti kattamaan vuoden 2025 toimintakatteen, josta on poistettu kärkihankkeet ja kertaerät sekä poistot. Keskusrahastomaksun tuotto olisi riittänyt kattamaan myös kärkihankkeet ja kertaerät, jolloin keskusrahastomaksua olisi jäänyt noin 1,2 milj. euroa käyttämättä. Kärkihankkeiden menot olivat noin 0,7 milj. euroa ja rahoitustuottojen ja -kulujen kertymä noin 1,2 milj. euroa, mikä riitti kattamaan kärkihankkeiden kulut. Kertaluonteisia eräiä vuonna 2025 oli noin 1,4 milj. euroa (Turun arkkihiippakunnan pyhiinvaellushanke 20 000 euroa, Saamelaiset kirkossa -hanke 57 200 euroa, Saamelaisten kirkkopäivät Norjan Altassa 21 300 euroa, Kirkollinen hallinto 750 vuotta -juhlahanke 77 900 euroa, Turun tuomiokirkon peruskorjaus 1 milj. euroa, Rautjärven uuden kirkon rakentamisen tuki 90 000 euroa, hallinto-osaston ja viestinnän seurakuntavaalien kulut 120 300 euroa ja hallinto-osaston seurakuntarekisterin kehitystyö 51 100 euroa).

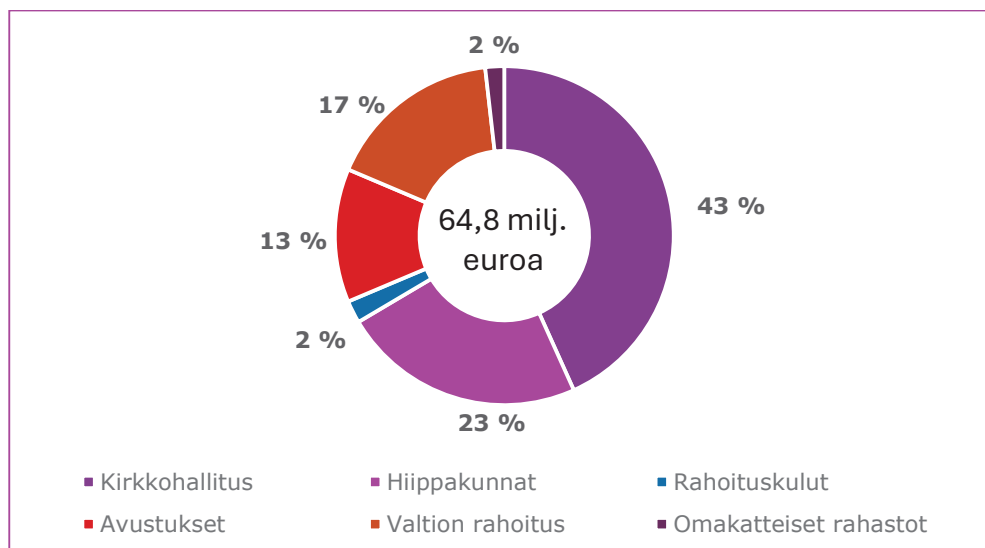
#### Kirkon keskusrahaston rahoituslähteet, tilinpäätös 2025

Edellisiin vuosiin verrattuna tässä yhteydessä ei esitetä Kirkon palvelukeskuksen palvelumaksutuottoja, koska niiden tarkoitus on rahoittaa palvelukeskuksen palvelutuotanto eikä se tule Kirkon keskusrahaston muiden toimintojen käyttöön. Kirkon palvelukeskuksen toimintakertomus ja talousarvion 2025 toteuma ovat luvussa 1.9.

Kirkon keskusrahasto sai ulkoisena rahoituksena noin 68 milj. euroa. Suurin tulonlähde oli keskusrahastomaksu (70 %). Valtion rahoituksesta Kirkon keskusrahaston käytettäväksi jäi noin 10,8 milj. euroa. Omakatteisten rahastojen tuotot sisältävät hiippakuntien rahastojen, Kuopion hiippakunnan erillisrahastojen ja tekijänoikeusrahaston tuotot. Omakatteisten rahastojen luonne on muotoutunut vararahastoksi, jolla voidaan kattaa tuomiokapitulin käyttötalouden kuluja joko varaamalla ns. avustus käyttötalouden toimintakatteen ylityksen kattamiseksi tai kohdentamalla tuomiokapitulin kuluja rahastojen kuluksi.

**Kirkon keskusrahaston rahoituslähteet (pl. Kirkon palvelukeskuksen palvelumaksut)****Kirkon keskusrahaston rahoituksen käyttö, tilinpäätös 2025**

Kirkkohallitus käytti saadusta rahoituksesta 43 % omiin toimintakuluihin (ml. sisäiset ostot, joista merkittävin oli palveluhankinnat Kirkon palvelukeskuksesta). Hiippakunnallisen toiminnan osuus oli 23 % ja valtion rahoituksen osuus 17 %. Osuuksien muutos edelliseen tilinpäätökseen johtuu siitä, että Kirkon palvelukeskuksen toimintakuluja (noin 11,3 milj. euroa) ei esitetä tässä yhteydessä. Kirkon palvelukeskus rahoittaa oman toimintansa pääsääntöisesti palvelumaksutuotoilla.

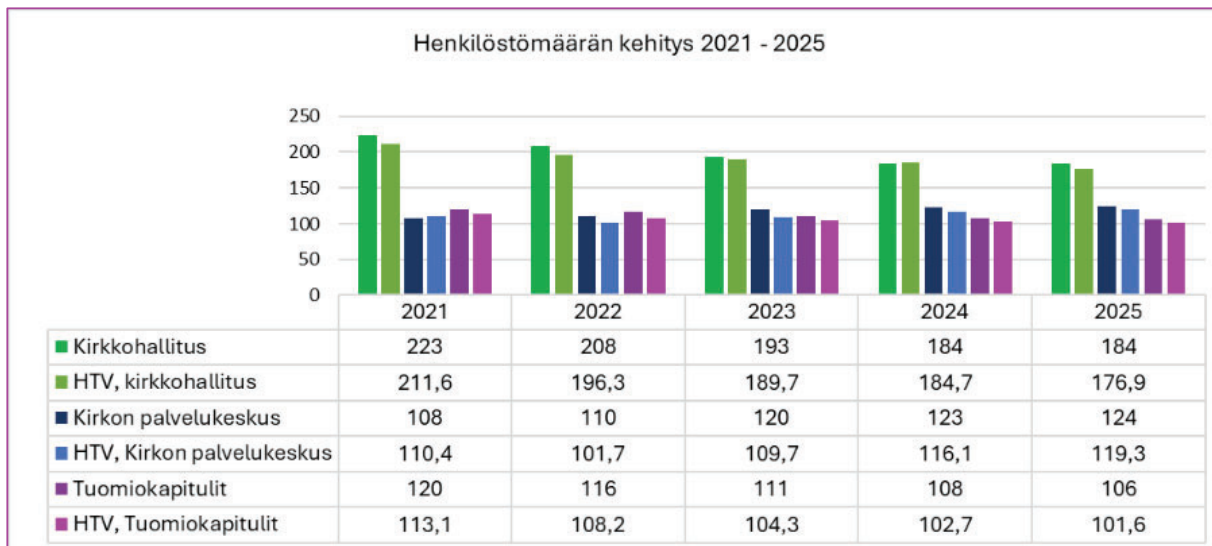
**Kirkon keskusrahaston rahoituksen käyttö (pl. Kirkon palvelukeskuksen toimintakulut)**

### 1.3.3 Kirkon keskusrahaston henkilöstö

Kirkkohallituksen palveluksessa työskenteli 31.12.2025 yhteensä 308 henkilöä, joista 124 (40 %) Kirkon palvelukeskuksessa ja 184 (60 %) Kirkkohallituksessa. Vakinaista henkilökuntaa Kirkkohallituksessa oli 263. Erilaisissa määräaikaissä viroissa tai tehtävissä, kuten projektitehtävissä tai toisen työntekijän sijaisena, oli 45 työntekijää. Kirkon palvelukeskuksen henkilöstöstä kerrotaan tarkemmin Kirkon palvelukeskuksen yhteydessä.

Tuomiokapituleissa työskenteli 31.12.2025 yhteensä 106 henkilöä. Vakinaista henkilökuntaa tuomiokapituleissa oli yhteensä 93, ja erilaisissa määräaikaissä viroissa tai tehtävissä työskenteli 13 työntekijää. Lisää tietoa Kirkkohallituksen ja tuomiokapituleiden henkilöstöstä on saatavilla Kirkkohallituksen vuosittain julkaisemasta Kirkon keskusrahaston henkilöstötilinpäätöksestä.

#### Kirkon keskusrahaston henkilöstömäärän kehitys vuosina 2021–2025



## Kirkkohallitus (tilanne 31.12.2025)

| Henkilöstömäärä 2022-2025                 | 2022       |              | 2023       |              | 2024       |              | 2025       |              |
|-------------------------------------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| Yksikkö                                   | lkm.       | htv          | lkm.       | htv          | lkm.       | htv          | lkm.       | htv          |
| Arkkipiispan kanslia                      | 5          | 4,2          | 4          | 4            | 4          | 4,0          | 4          | 4,0          |
| Kirkon palvelukeskus                      | 110        | 101,7        | 120        | 109,7        | 123        | 116,1        | 124        | 119,3        |
| Kirkon ruotsinkielisen työn keskus        | 17         | 15,0         | 15         | 14,9         | 16         | 14,1         | 15         | 14,1         |
| Kirkon viestintä                          | 28         | 25,8         | 26         | 26           | 26         | 25,7         | 27         | 25,6         |
| Työmarkkinaosasto                         | 6          | 6,2          | 6          | 5,3          | 4          | 5,4          | 6          | 5,7          |
| Piispainkokouksen kanslia                 | 2          | 2            | 3          | 3            | 3          | 3,0          | 2          | 2,4          |
| Toiminnallinen osasto                     | 33         | 31,7         | 33         | 31,3         | 30         | 30,0         | 29         | 27,2         |
| Hallinto-osasto                           | 22         | 22,3         | 22         | 19,7         | 19         | 19,0         | 21         | 20,2         |
| Ulkoasiain osasto                         | 27         | 20,4         | 10         | 13,2         | 10         | 10,7         | 7          | 7,3          |
| Kansliapäällikön toimisto                 | 14         | 13,4         | 19         | 19,4         | 20         | 20,5         | 19         | 18,2         |
| Talousosasto                              | 34         | 35           | 36         | 33,9         | 33         | 33,8         | 35         | 33,5         |
| Kirkon tutkimus ja koulutus               | 20         | 20,3         | 19         | 19           | 19         | 18,5         | 19         | 18,6         |
| <b>Kirkkohallitus yhteensä (pl. Kipa)</b> | <b>208</b> | <b>196,3</b> | <b>193</b> | <b>189,7</b> | <b>184</b> | <b>184,7</b> | <b>184</b> | <b>176,8</b> |
| Kirkon palvelukeskus                      | 110        | 101,7        | 120        | 109,7        | 123        | 116,1        | 124        | 119,3        |
| <b>Koko Kirkkohallitus yhteensä</b>       | <b>318</b> | <b>298,0</b> | <b>313</b> | <b>299,4</b> | <b>307</b> | <b>300,8</b> | <b>308</b> | <b>296,1</b> |

## Tuomiokapitulit (tilanne 31.12.2025)

| Henkilöstömäärä 2022-2025       | 2022       |              | 2023       |              | 2024       |              | 2025       |              |
|---------------------------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| Yksikkö                         | lkm.       | htv          | lkm.       | htv          | lkm.       | htv          | lkm.       | htv          |
| Espoon tuomiokapituli           | 10         | 10,2         | 10         | 10           | 10         | 10           | 9          | 9            |
| Helsingin tuomiokapituli        | 9          | 9            | 9          | 9            | 9          | 8,7          | 9          | 8,8          |
| Kuopion tuomiokapituli          | 11         | 9,4          | 10         | 9,8          | 9          | 9,4          | 10         | 8,9          |
| Lapuan tuomiokapituli           | 12         | 10,9         | 12         | 10,8         | 11         | 10,6         | 12         | 11,1         |
| Mikkelin tuomiokapituli         | 16         | 13,4         | 14         | 12,7         | 14         | 13,2         | 13         | 12,9         |
| Oulun tuomiokapituli            | 15         | 14,5         | 16         | 13,4         | 14         | 13,5         | 14         | 13,1         |
| Porvoon tuomiokapituli          | 14         | 13,1         | 14         | 12,4         | 13         | 11,8         | 14         | 11,8         |
| Tampereen tuomiokapituli        | 12         | 10           | 9          | 9,5          | 9          | 8,7          | 9          | 9,1          |
| Turun tuomiokapituli            | 17         | 17,7         | 17         | 16,6         | 19         | 16,7         | 16         | 16,8         |
| <b>Tuomiokapitulit yhteensä</b> | <b>116</b> | <b>108,2</b> | <b>111</b> | <b>104,3</b> | <b>108</b> | <b>102,7</b> | <b>106</b> | <b>101,5</b> |

Henkilötyövuosi, htv: Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä (säännöllinen työaika + ylityötunnit). Raportoinnissa on käytetty tietoja, jotka sisältävät ko. kalenterivuoden työajan, josta on vähennetty keskeytykset.

## Kirkkohallituksen ja tuomiokapitulien ikäjakauma vuonna 2025

Kirkkohallitus (ml. Kirkon palvelukeskus)

Tuomiokapitulit

| Henkilöstön ikä | Lukumäärä  | Henkilöstön ikä | Lukumäärä  |
|-----------------|------------|-----------------|------------|
| Alle 20         | 0          | Alle 20         | 0          |
| 20–24           | 2          | 20–24           | 0          |
| 25–29           | 16         | 25–29           | 1          |
| 30–34           | 21         | 30–34           | 1          |
| 35–39           | 22         | 35–39           | 2          |
| 40–44           | 36         | 40–44           | 11         |
| 45–49           | 49         | 45–49           | 17         |
| 50–54           | 46         | 50–54           | 20         |
| 55–59           | 49         | 55–59           | 22         |
| 60–64           | 48         | 60–64           | 27         |
| 65–             | 19         | 65–             | 5          |
| <b>Yhteensä</b> | <b>308</b> | <b>Yhteensä</b> | <b>106</b> |

|           | Vuotta |           | Vuotta |
|-----------|--------|-----------|--------|
| Keski-ikä | 49,3   | Keski-ikä | 53,8   |
| Naiset    | 48,7   | Naiset    | 53,8   |
| Miehet    | 50,5   | Miehet    | 53,8   |

## Palkat ja palkkiot 2022–2025, koko Kirkon keskusrahasto

| (1 000 Eur)                     | TP 2025       | TA 2025       | TP 2024       | TP 2023       | TP 2022       |
|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Palkat ja palkkiot              | 25 231        | 26 129        | 24 983        | 24 118        | 23 216        |
| Henkilöstösivukulut             | 7 487         | 7 741         | 7 109         | 7 209         | 6 842         |
| Henkilöstökulujen oikaisuerät   | -104          | -61           | -98           | -135          | -290          |
| <b>Henkilöstökulut yhteensä</b> | <b>32 614</b> | <b>33 809</b> | <b>31 994</b> | <b>31 192</b> | <b>29 768</b> |

### 1.3.4 Olennaisia tapahtumia Kirkon keskusrahaston toiminnassa ja taloudessa tilikaudella ja tilikauden jälkeen

#### **Valtion rahoituksen jakoperusteiden muutoksen seurantaryhmä ja valtion rahoituksen leikkaus**

Kirkolliskokous päätti valtion rahoituksen jakoperusteiden muutoksesta vuoden 2025 alusta kokouksessaan marraskuussa 2024. Kirkkohallituksen täysistunto nimesi 18.3.2025 valtion rahoituksen jakoperusteiden muutosta varten seurantaryhmän. Seurantaryhmään nimettiin edustajia sekä sellaisista seurakuntatalouksista, jotka hyötyivät valtion rahoituksen jakoperusteiden uudistamisesta aiempaan nähden, että sellaisista seurakuntatalouksista, joissa valtion rahoituksen jakoperusteiden uudistus vähensi valtion rahoitusta.

Seurantaryhmän tehtäväksi määrättiin seurata evankelis-luterilaisen kirkon saaman valtion rahoituksen jakoperusteiden uudistamisen vaikutuksia eri kokoisissa seurakuntatalouksissa. Seurantaryhmä arvio uudistuksen mahdollisia tarkennustarpeita ja tekee esityksiä tarvitta- viksi korjauksiksi. Täysistunnon päätöksen mukaan seurantaryhmän tulee laatia loppura- portti kirkkohallituksen täysistunnolle kesäkuun 2026 loppuun mennessä.

Kirkon saamaan valtion rahoitukseen kohdistui merkittäviä leikkauksia valtion vuoden 2026 talousarviossa. Valtion talousarviota valmisteltiin vuoden 2025 aikana niin, että jo keväällä 2025 budjettiriihessä valtio linjasi 9,8 milj. euron leikkauksesta kirkon valtion rahoitukseen vuosille 2026 ja 2027. Tämän lisäksi kesän jälkeen valtiovarainministeri esitti kirkon valtion rahoitukseen 9 milj. euron lisäleikkausta. Tämä leikkaus ei kuitenkaan toteutunut. Valtio pe- rusteli kirkon yhteiskunnallisten tehtävien rahoituksen leikkauksia sillä, että seurakuntien verotulot olivat erityisesti vuodelle 2023 kasvaneet verojärjestelmään tehtyjen kirkosta riip- pumattomien muutosten johdosta. Tässä yhteydessä on muistettava, että valtio oli vuoden 2025 talousarviossaan jo leikannut kirkon saaman valtion rahoituksen määrää 19,6 milj. eu- roa vuoden 2025 alusta lukien. Kirkon valtion rahoitusta leikattiin siis yhteensä lähes 30 milj. euroa valtion vuosien 2025 ja 2026 talousarvioissa.

Kirkolliskokouksen eduskunnalle vuonna 2024 antaman kannanoton mukaan kirkon yhteis- kunnallisten tehtävien hoitamiseen kohdistunut valtion rahoituksen leikkaus rikkoo perus- tuslakia asettaessaan kirkon jäsenet eri asemaan kuin muut kansalaiset. Se myös heikentää

yhteiskunnan kokonaisturvallisuuden kannalta tärkeää toimintaa ja uhkaa nostaa hautaus-toimen maksuja. Kirkolliskokous totesi, ettei kirkon valtiolta saama rahoitus kata nykyisellä-kään seurakuntien lakisääteisten tehtävien kaikkia kustannuksia.

Vuoden 2025 marraskuussa nimettiin kirkon valtion rahoitusta selvittämään opetus- ja kulttuuriministeriön ja valtiovarainministeriön työryhmä, jossa on edustaja myös Kirkkohallituksesta. Työryhmä laatinee selvityksensä kevään 2026 aikana.

### **Kirkkohallituksen muutoshanke, muutos- (tuta-) neuvottelut ja henkilöstön uudelleen sijoittaminen ja irtisanominen**

Kirkkohallituksen muutoshanke ja muutosneuvottelut ovat olleet käynnissä koko vuoden 2025. Hanke tähtää talouden tasapainottamiseen ja sopeuttamiseen 3 milj. euron säästöillä toimintaa uudelleen organisoimalla ja resursseja vähentämällä. Hanketta on tarkemmin selvitetty Kirkkohallituksen kansliapäällikön katsauksessa luvussa 1.8.2.6.

Kirkkohallituksen uusi 1.1.2027 voimaan tuleva organisaatio perustuu palvelu- ja tehtävästrategiaan, joka vähentää seurakunnille suoraan tuotettavia palveluja. Strategia hyväksyttiin kirkkohallituksen täysistunnossa toukokuussa 2025. Täysistunto hyväksyi tuolloin myös Eteläranta 8 ja Kirkon koulutuskeskuksen kiinteistöjen omistajapolitiikan. Eteläranta 8 kiinteistö päätettiin pitää ainakin toistaiseksi ja asiaan palataan uudelleen 2030-luvun alussa. Kirkon koulutuskeskuksen kiinteistöstä päätettiin luopua 2020-luvun loppuun mennessä.

Kirkkohallituksen muutosneuvottelut päättyivät 15.1.2026. Kirkkohallituksen henkilöstömäärä vähenee vuodesta 2023 laskien kaikkiaan 31,6 henkilötyövuotta vuoden 2026 loppuun mennessä. Irtisanottuja helmikuun 2026 alussa oli kaikkiaan 15.

### **Kirkon eläkerahastolain muutos**

Kirkolliskokous hyväksyi marraskuussa 2025 kirkon eläkerahastolain muutokset, jotka koskevat kirkon eläkerahaston hallitusta ja johtajaa. Kirkon eläkerahastomaksun määräytymisperusteeseen ei tehty muutosta. Laki on vuoden 2026 aikana eduskunnan käsittelyssä ja sen on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2027.

Evangelis-luterilaisen kirkon eläkerahastosta annettua lakia muutetaan siten, että kirkkohallituksen nimeämän kirkon eläkerahaston johtokunnan sijasta eläkerahastolle nimitetään hallitus. Kirkkohallitus ei enää toimi kirkon eläkerahaston hallituksena. Kirkolliskokouksen kirkon eläkerahastolle valitsema hallitus johtaa ja kehittää kokonaisvaltaisesti eläkerahaston

toimintaa sekä valvoo eläkerahaston etua. Eläkerahaston hallitus nimittää eläkerahaston johtajan, jona ei enää toimi virkansa puolesta kirkkohallituksen talousosaston johtaja.

Kirkon eläkerahaston päätöksenteon itsenäistämisen tavoitteena on mahdollistaa, että kirkon eläkerahaston hallitus ja johtaja voivat keskittyä kokonaisvaltaisesti ja päätoimisesti eläkerahaston johtamiseen, sijoitustoimintaan ja eläkerahaston etujen ajamiseen. Keskittymisen tukee kirkon eläkevarojen pitkäjänteisen ja tuottavan sijoitustoiminnan tavoitteiden toteutumista.

### **Diakoniarahaston ja hiippakuntien tuomiokapitulien omakatteisten rahastojen velka kirkon keskusrahastolle**

Diakoniarahaston ja hiippakuntien tuomiokapitulien rahastojen velat ovat syntyneet usean vuoden aikana kirjanpidossa johtuen siitä, että rahastojen maksamia menoja on maksettu Kirkon keskusrahaston pankkitililtä. Syksyllä 2025 diakoniarahastosta realisoitiin sijoituksia velan lyhentämiseen ja likviditeetin parantamiseen. Tämän jälkeen pystyttiin kohdentamaan ostoreskontran kautta maksetut avustukset diakoniarahaston kuluksi eikä velka enää lisääntynyt.

Omakatteisten rahastojen velat on esitetty taulukossa tilinpäätöksen liitetiedossa.

Kirkkohallituksen täysistunto on linjannut, että rahastojen velat kirkon keskusrahastolle pitää maksaa ilman usean vuoden maksuohjelmia. Rahastojen velat ovat joko maksettu vuoden 2025 lopussa tai ne maksetaan alkuvuonna 2026.

## **1.4 Selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä**

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan toiminta- ja menettelytapoja, joilla toimielimet, johtavat viranhaltijat ja muut esihenkilöt varmistavat toiminnan laillisuuden ja tuloksellisuuden, resurssien ja omaisuuden turvaamisen sekä raportoinnin ja tietojen luotettavuuden. Riskienhallinta tarkoittaa järjestelmällistä ja ennakoivaa tapaa tunnistaa, analysoida ja hallita toimintaan liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia.

Kirkkohallituksen täysistunto on hyväksynyt 12.12.2023 § 162 päivitetyn Yhteiset käytännöt - ohjeen, jolla ohjataan sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja raportoinnin tapoja. Päätöksellään virastokollegio on ohjannut keskusrahaston sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämistä ja edellyttänyt, että kaikissa toiminnoissa on oltava riittävä sisäinen valvonta ja riskienhallinta. Kirkon keskusrahaston sisäisen valvonnan tilaa arvioi tilintarkastaja ja ulkopuolinen auditoija (ISAE-raportti).

Kirkon keskusrahaston hallituksena toimiva täysistunto vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä. Kansliapäällikkö, osastojen johtajat, piispat ja muut johtavat viranhaltijat huolehtivat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tuloksellisesta toimeenpanosta vastuualueellaan. Kirkon keskusrahaston toimintojen sisäisen valvonnan järjestäminen hoidetaan ohje- ja johtosäännöin, ohjeistuksin, toimintasuunnitelmilla ja ydinprosessien kuvauksilla. Riskienhallinnan toteutumista seurataan osana toiminnan ja talouden suunnittelu- ja seurantaprosessia.

### **Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan nykytila**

Kirkon keskusrahaston sisäistä valvontaa on toteutettu huolehtimalla taloudenhoitoa koskevien ohjeiden ajantasaisuudesta (mm. nimenkirjoitusoikeudet, tositteiden hyväksyjät, talousarvion täytäntöönpano-ohje). Täysistunnolle on raportoitu säännöllisesti Kirkon keskusrahaston talouden toteumasta ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamisesta. Tietohallinnon riskienhallintaa on kehitetty.

Johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöiden toteuttama valvontaa on toteutettu osana päivittäisjohtamista. ISAE-raportti on tehty. Sisäisen valvonnan itsearviointeja teki viisi toimintayksikköä. Kirkon keskusrahaston hallitus valvoo virastokollegion ja viranhaltijoiden päätöksentekoa luottamushenkilöportaalin avulla. Kirkkohallituksen johtoryhmälle raportoidaan toiminnasta ja taloudesta.

Vuosittainen Kirkon keskusrahaston sijoitustoiminnan riskienhallintasuunnitelma (sisältää Kirkon keskusrahaston, Kirkon eläkerahaston, Diakoniarahaston ja Kirkon kansainvälisten ja ekumeenisten yhteyksien rahaston) on laadittu ja se on käsitelty virastokollegiossa.

**Sisäisessä valvonnassa tehdyt havainnot**

Ilmoittajansuojelulain (1171/2022) 10 § tarkoittamaan ilmoituskanavaan ei tullut yhtään ilmoitusta 1.1. – 31.12.2025 välisenä aikana. Kirkkohallituksen virastokollegio teki 12.12.2024 päätöksen asiassa *Virastonhoidon ohje; kirkon jäsenyys*. Kirkkohallituksen täysistunto käytti siirto-oikeuttaan (Kirkkolaki 5 luku 16 §) ja otti asian käsiteltäväkseen kokouksessaan 21.1.2025.

Itsearviointien (5 kpl) perusteella voidaan todeta, että kapituleissa ja Kirkon palvelukeskuksessa taloushallinnon prosessit on suunniteltu ja tehtävät vastuutettu. Talousarvioiden toteutumia on seurattu. Kirkon palvelukeskuksen johtokunta on valvonut palvelukeskuksen toimintaa ja taloutta kuukausiraportoinnin avulla. Johtokunta on käsitellyt palvelukeskuksen riskienhallintasuunnitelma.

Kirkkohallituksen täysistunnolle on raportoitu talousarvion toteumasta ja tilikauden tulostenusteesta vuoden aikana kolme kertaa. Hiippakunnat raportoivat omien päätöstensä mukaisesti omille toimielimille. Kirkkohallituksen täysistunto ei käsittele hiippakuntien talousarvion toteumaraportteja ja ennusteita. Kirkolliskokous päättää talousarvion hyväksymisen yhteydessä organisaatiotasojen sitovuustasoista. Päätettyä sitovuustasoa ei saa ylittää. Kirkolliskokous päätti talousarvion 2025 käsittelyn yhteydessä kirkkohallituksen, hiippakuntien, avustusten ja investointien sitovuustasosta. Sitovuustasoissa ei tapahtunut merkittäviä ylityksiä.

Hiippakuntien taloutta tasapainottavat hiippakuntien rahastot, joita rahastojen sääntöjen mukaan voidaan käyttää hiippakunnan toimintaan. Tuomiokapitulit vastaavat rahastojensa käytöstä ja budjetin laatimisesta. Rahastoista on muodostunut vararahastoja, joiden avulla hiippakunnat tasapainottavat käyttötalouttaan ja käyttötalouteen kuuluvia kuluja.

Vuoden 2025 aikana rahastojen ja keskusrahaston väliset velka- ja saamissuhteet on tarkistettu.

**Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan kehittämiskohteet**

Kirkon keskusrahaston sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa kehitetään käytettävissä olevien resurssien puitteissa. Tavoitteena on sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeistuksen sisällön arviointi ja tarvittaessa päivittäminen.

Kirkon keskusrahaston taloushallintoa hoitavan henkilökunnan riittämättömyyteen liittyvät riskit on tiedostettu. Tehtäväjärjestelyin tehdyt toimenpiteet eivät ole riittävät, mistä syystä vuoden 2026 aikana on päätettävä jatkotoimenpiteistä.

Kirkkohallituksen täysistunto valvoo Kirkon keskusrahaston hallituksena koko Kirkon keskusrahaston taloutta. Hiippakuntien tuomiokapitulien rahastot ovat osa Kirkon keskusrahaston taloudellisesta kokonaisuudesta, mutta kuitenkin niillä on omat y-tunnuksensa ja hiippakunnat itse päättävät rahastojen käytöstä. Hiippakunnat vastaavat itse taloudestaan (Kirkkolaki 4 luku 1 §), mistä syystä Kirkon keskusrahaston hallituksen rooli koko keskusrahaston toiminnan ja talouden valvojana on epäselvä. Kirkolliskokouksen talousvaliokunta ei ota kantaa hiippakuntien talousarvioiden tai talouskertomusten yksityiskohtiin. Kirkon keskusrahasto rahoittaa hiippakunnallisen toiminnan ja rahoitusosuudesta päättää Kirkon keskusrahaston hallitus, mistä syystä on ratkaistava kysymys, millä tavalla hallituksen valvontavastuu hiippakuntiin nähden toteutetaan.

#### **Sisäisen tarkastuksen järjestäminen**

Kirkon keskusrahaston sisäinen tarkastus toteutetaan tarpeen mukaan kilpailuttamalla (Hanselin yhteishankinta). Vuosittain hankitaan Kirkon palvelukeskuksen prosesseihin liittyvä auditointi (ISAE).

## 1.5 Tulevaisuuden näkymät

Valtiovarainministeriö toteaa taloudellisessa katsauksessaan (talvi 2025, 18.12.2025), että Suomen talouden toipuminen on viivästynyt ja bruttokansantuote (BKT) kasvaa vuonna 2025 vain 0,2 prosenttia. Kasvua on jarruttanut kotimaisen kysynnän heikkous. Kotitalouksien kulutuksen odotetaan kuitenkin vauhdittuvan, sillä ostovoima on kasvussa ja kasvu nopeutuu vuonna 2026. Rakentamisen toipuminen, energiasiirtymä ja puolustushankinnat puolestaan kasvattavat investointeja. BKT:n arvioidaan kasvavan 1,1 prosenttia vuonna 2026, 1,7 prosenttia vuonna 2027 ja 1,6 prosenttia 2028. Työllisyyden odotetaan kasvavan vuosina 2026–2028 talouden vahvistuessa. Työttömyysasteen arvioidaan laskevan vuoden 2025 9,6 prosentista 8,5 prosenttiin vuonna 2028.

Vaikka taloudellisten suhdanteiden arvioidaan kohenevan, julkisyhteisöjen alijäämän arvioidaan kuitenkin syvenevän 4,5 prosenttiin vuonna 2026, kun vuodelle 2025 odotetut hävittäjä-hankinnat kirjataan vasta vuoden 2026 alijäämään. Pitkällä aikavälillä alijäämä pysyy syvänä: puolustus- ja korkomenojen kasvu sekä maltillinen talouskehitys pitävät sen yli 3,5 prosentissa suhteessa BKT:hen vielä vuonna 2030. Velkasuhde nousi vuonna 2025 yli 89 prosentin ja lähes 92 prosenttiin vuonna 2026. Kasvu jatkuu koko ennustejakson ajan, ja vuonna 2030 velka on jo yli 96 prosenttia suhteessa BKT:hen.

Työmarkkinoilla kirkon uusi sopimuskausi alkoi maaliskuussa 2025. Kolmivuotisen sopimuksen mukaan palkat nousivat 2,5 % 1.5.2025 alkaen ja tulevat nousemaan 2,4–2,9 % 1.3.2026 alkaen ja 2,2–2,4 % 1.2.2027 alkaen.

Vuonna 2025 seurakuntien saamat verotulot kasvoivat 0,5 % edelliseen vuoteen verrattuna. Tämä tarkoittaa keskusrahastomaksun vastaavaa nousua vuodelle 2027, koska maksu määräytyy vuoden 2025 verotulojen perusteella. 2020-luvun loppuvuosille odotetaan kirkollisverotuloihin ja keskusrahasto-maksuun maltillista kasvua, vaikka seurakuntien jäsenmäärä vähenisi aiemman trendin mukaisesti.

Vaikka keskusrahastomaksun tuoton arvioidaan nousevan seurakuntien verotulojen kasvaessa, tulevina vuosina kirkon keskusrahaston talouden arvioidaan tiukkenevan. Tämä johtuu siitä, että erityisesti henkilöstömenot ja mutta myös palveluiden ostojen hinnat nousevat keskusrahastomaksun tuottoakin voimakkaammin. Toki inflaation arvioidaan pysyvän lähivuosina maltillisella tasolla. Kirkon keskusrahaston talouden tasapainon turvaamiseksi Kirkkohallituksessa muutoshankkeen myötä toteutetaan 3 milj. euron menoleikkaukset vuoden 2027 alkuun mennessä. Näiden leikkausten arvioidaan antavat hyvät lähtökohdat talouden tasapainolle tuleville vuosille.

## 1.6 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

### 1.6.1 Tuloksen muodostuminen

Kirkon keskusrahaston tilikauden tulos oli 3,9 milj. euroa ylijäämäinen. Toimintatuottoja heikensi valtion rahoituksen leikkaaminen 19,6 milj. eurolla. Tilikauden tulokseen valtion rahoituksen osalta vaikutti se, että käyttämättömiä rakennusavustuksia hyvitetiin tuloslaskelmaan noin 1,5 milj. euroa. Ne jaetaan uudelleen avustuksina vuoden 2026 aikana. Tarkempi selvitys valtion rahoituksen jakoperusteista vuonna 2025 on esitetty taulukossa sivulla 222.

Omakatteisten rahaston tuotot ja kulut eivät vaikuta tuloksen muodostumiseen, sillä niiden netto siirretään ennen toimintakatetta rahastojen pääomaan.

Kirkon palvelukeskuksen toimintakate (tilikauden tulos) oli noin 0,1 milj. euroa ylijäämäinen.

Keskusrahastomaksun tuotto kasvoi vuodesta 2024 noin 4 milj. euroa. Henkilöstökulut kasvovat vuoteen 2024 verrattuna maltillisesti (2 %) huolimatta työmarkkinaratkaisusta. Palveluiden ja tavaroiden ostojen kasvussa ei tapahtunut merkittävää muutosta tilinpäätökseen 2024 verrattuna. Myöskään rahoitustuotoissa ja kuluissa ei tapahtunut merkittävää muutosta.

Keskusrahastomaksu riitti kattamaan toimintakatteen ja poistot.

#### Kirkon keskusrahaston tuloslaskelma 1.1.–31.12.2025

| (1 000 euroa)                  | 1.1.-31.12.2025 | 1.1.-31.12.2024 |
|--------------------------------|-----------------|-----------------|
| Toimintatuotot                 | 123 057         | 140 582         |
| Toimintakulut                  | -166 193        | -184 189        |
| Siirto omakatteiseen rahastoon | -1 130          | -128            |
| <b>TOIMINTAKATE</b>            | <b>-44 265</b>  | <b>-43 736</b>  |
| Kirkon rahastomaksut           | 47 703          | 43 743          |
| Rahoitustuotot ja -kulut       | 1 190           | 1 241           |
| <b>VUOSIKATE</b>               | <b>4 627</b>    | <b>1 249</b>    |
| Poistot ja arvonalentumiset    | -692            | -7 439          |
| <b>TILIKAUDEN TULOS</b>        | <b>3 935</b>    | <b>-6 190</b>   |
| Tilikauden ylijäämä (alijäämä) | 3 935           | -6 190          |

## 1.6.2 Toiminnan rahoitus

Kirkon keskusrahastomaksulla rahoitettava toiminta rahoitetaan seurakuntamaksutuloilla, jotka peritään perusmaksuna laskennallisen kirkollisveron perusteella. Laskennallinen kirkollisvero saadaan jakamalla seurakunta-kohtainen kirkollisvero veroprosentilla. Kirkon keskusrahaston tulot määräytyvät kaksi vuotta aikaisempien verotulojen perusteella (vuoden 2025 maksutulot perustuivat vuodelta 2023 toimitettuun verotukseen). Näin ollen seurakuntien verotuloissa tapahtuvat muutokset vaikuttavat automaattisesti Kirkon keskusrahaston tuloihin kahden vuoden viiveellä. Kirkolliskokous vahvisti perusmaksuksi 6,5 % vuodelle 2025 (vuonna 2024: 6,5 %).

Keskusrahaston sijoitussalkun tuotto oli hyvä vuonna 2025. Salkun tuotto oli 8,6 %, tuotto oli linjassa salkun oman vertailuindeksin kanssa (indeksin tuotto oli 9,2 %). Osakkeiden paino salkussa oli vuoden lopussa 52,7 % ja osakkeiden tuotto oli 13,1 %. Korkosijoituksien paino oli vuoden lopussa 38,7 % ja korkojen tuotto oli 4,2 %. Parhaiten tuottivat suomalaiset osakkeet, joiden tuotto oli 36,6 %. Heikoimman tuoton tekivät kiinteistösijoitukset, joiden tuotto oli -3,5 %. Salkun riski-indikaattori (volatiliteetti) oli 6,8 %. Salkusta realisoitiin 1,2 milj. euroa vuoden 2025 aikana. Keskusrahaston sijoitusomaisuutena seurattavan varallisuuden arvo 31.12.2025 oli 40 470 634 euroa (38 446 570 euroa 31.12.2024). Luvuissa ei ole mukana omakatteisten rahastojen omaisuutta.

Kirkon keskusrahaston omistamien asuntojen tuotto vuodelta 2025 oli +1,12 % hankintahintaan verraten. Luvussa ei ole mukana tuomiokapitulien rahastojen omistamia asunto-osakkeita.

## Kirkon keskusrahaston rahoituslaskelma 31.12.2025

| Rahoituslaskelma (eur)                                       | TP 2025           | TP 2024           |
|--------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta</b>      |                   |                   |
| <b>Tulorahoitus</b>                                          |                   |                   |
| Vuosikate                                                    | 4 627 286         | 1 248 515         |
| Tulorahoituksen korjauserät                                  |                   |                   |
| <b>Yhteensä</b>                                              | <b>4 627 286</b>  | <b>1 248 515</b>  |
| <b>Investoinnit</b>                                          |                   |                   |
| Pysyvien vastaavien myyntitulot                              |                   |                   |
| Investointimenot                                             | -954 589          | -148 352          |
| Sijoitukset                                                  | -466 445*         | -77 670           |
| <b>Yhteensä</b>                                              | <b>-1 421 034</b> | <b>-226 022</b>   |
| <b>Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta</b> | <b>3 206 252</b>  | <b>1 022 493</b>  |
| <b>Rahoitustoiminnan rahavirta</b>                           |                   |                   |
| <b>Lainakannan muutokset</b>                                 |                   |                   |
| Lyhytaikaisten velkojen muutos                               | 1 392 283         | 206 895           |
| <b>Muut maksuvalmiuden muutokset</b>                         |                   |                   |
| Pitkäaikaisten saamisten muutos                              |                   |                   |
| Lyhytaikaisten saamisten muutos                              | -383 189          | 3 738 177         |
| Muut maksuvalmiuden muutokset**                              | 1 021 485         | 56 754            |
| <b>Yhteensä</b>                                              | <b>638 296</b>    | <b>3 794 931</b>  |
| <b>Rahoitustoiminnan nettorahavirta</b>                      | <b>2 030 579</b>  | <b>4 001 826</b>  |
| <b>Rahavarojen muutos</b>                                    | <b>5 236 831</b>  | <b>5 024 319</b>  |
| <b>Rahavarat 31.12.</b>                                      |                   |                   |
| Rahat ja pankkisaamiset                                      | 14 018 912        | 8 544 927         |
| Rahoitusarvopaperit                                          | 43 870 866        | 44 108 020        |
| <b>Yhteensä</b>                                              | <b>57 889 778</b> | <b>52 652 947</b> |
| <b>Rahavarat 1.1.</b>                                        |                   |                   |
| Rahat ja pankkisaamiset                                      | 8 544 927         | 4 860 436         |
| Rahoitusarvopaperit                                          | 44 108 020        | 42 768 192        |
| <b>Yhteensä</b>                                              | <b>52 652 947</b> | <b>47 628 628</b> |
| <b>Rahavarojen muutos</b>                                    | <b>5 236 831</b>  | <b>5 024 319</b>  |

\* Kyseessä ovat asunto- ja kiinteistöosakkeiden lisäykset mm. Mikkelin piispan asunto, As Oy Veräjäkallion hissi-investoinnin aktivointi sekä Eteläranta 8 aktivointeja.

\*\* Siirrot sidottujen rahastojen omaan pääomaan, lukuun ottamatta siirtoja Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin erillisrahastoja, joiden tuloslaskelma integroidaan tilinpäätöksessä erillisrahastojen pääomaan.

## 1.6.3 Tase

### Kirkon keskusrahaston tase 1.1.–31.12.2025

| (1 000 euroa)                | 31.12.2025     | 31.12.2024     |
|------------------------------|----------------|----------------|
| <b>VASTAAVAA</b>             |                |                |
| <b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>     | <b>45 662</b>  | <b>44 173</b>  |
| Aineettomat hyödykkeet       | 541            | 0              |
| Aineelliset hyödykkeet       | 6 433          | 6 712          |
| Sijoitukset                  | 38 688         | 37 461         |
| <b>TOIMEKSIANTOJEN VARAT</b> | <b>2 405</b>   | <b>2 297</b>   |
| <b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>   | <b>61 273</b>  | <b>55 653</b>  |
| Saamiset                     | 3 383          | 3 000          |
| Rahoitusarvopaperit          | 43 871         | 44 108         |
| Rahat ja pankkisaamiset      | 14 019         | 8 545          |
| <b>VASTAAVAA</b>             | <b>109 341</b> | <b>102 123</b> |

| (1 000 euroa)                            | 31.12.2025     | 31.12.2024     |
|------------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>VASTATTAVAA</b>                       |                |                |
| <b>OMA PÄÄOMA</b>                        | <b>83 910</b>  | <b>78 193</b>  |
| Peruspääoma                              | 60 698         | 58 916         |
| Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä | 19 277         | 25 467         |
| Tilikauden ylijäämä/alijäämä             | 3 935          | -6 190         |
| <b>TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT</b>           | <b>2 405</b>   | <b>2 297</b>   |
| <b>VIERAS PÄÄOMA</b>                     | <b>23 026</b>  | <b>21 633</b>  |
| Lyhytaikainen vieras pääoma              | 23 026         | 21 633         |
| <b>VASTATTAVAA</b>                       | <b>109 341</b> | <b>102 123</b> |

## 1.6.4 Investoinnit

Kiinteistöinvestointien osalta kirkon koulutuskeskukseen ei toteutettu remontteja, koska kiinteistöstä luovutaan. Myös Tampereen piispantaloön suunnitellut investoinnit siirrettiin vuodelle 2026, samoin kirkkohallituksen toimitilan aulan remontointi. Talousarvioon 2025 suunniteltu arkkipiispan talon remonttiin varattu summa osoittautui suunnitteluvaiheessa riittämättömäksi – myös tämä hanke siirrettiin vuodelle 2026. Porvoon kapitulin ikkunaremonttiin varattiin 150 000 euroa talousarviossa 2025. Remonttiin käytettiin 166 000 euroa ja remontti jatkuu vuonna 2026. Oulun kapitulin kosteusvaurion korjaaminen alitti sille määrätyn määrärahan noin 40 000 eurolla ja toteuma oli 42 000 euroa.

Tietojärjestelmien osalta Lukkarin alustauudistukseen käytettiin noin 340 000 euroa, sähköisen äänioikeusjärjestelmän investoinnit alkavat vuonna 2026. Seurakuntavaalien osalta investoinnit eivät toteudu, sillä toteutus ostetaan saas-palveluna eivätkä ne kuulu lainkaan investointiosaan.

| Kirkon keskusrahasto (1 000 €) | TP 2025      | TA 2025        | TP 2024    |
|--------------------------------|--------------|----------------|------------|
| Kiinteistöt                    | 207,4        | 780            | 0          |
| Kalusto                        | 156,2        | 150            | 148        |
| Tietojärjestelmät              | 590,9        | 910,5          | 0          |
| <b>INVESTOINNIT YHTEENSÄ</b>   | <b>954,5</b> | <b>1 840,5</b> | <b>148</b> |

### 1.6.4.1 Lukkari-järjestelmä

Kirkkohallituksen on tarjonnut vuodesta 2014 alkaen seurakunnille Lukkari-järjestelmän, jolla lähes kaikki seurakunnat ja yhtymät julkaisevat verkkosivustonsa. Nyt käytössä oleva Lukkarin julkaisujärjestelmä on tullut elinkaarensa päähän, ja järjestelmä uudistetaan kokonaisuudessaan WordPress-alustalle vuosien 2025-2027 aikana käynnissä olevan projektin aikana. Uudistuksella tavoitellaan paitsi palvelun toiminnallista kehittämistä, myös kustannusäästöjä – jatkossa Lukkarin ylläpidon ja kehittämisen on tarkoitus olla merkittävästi aiempaa edullisempaa.

Lukkarin uudistuksen projekti käynnistettiin vuonna 2024 tehdyllä kilpailutuksella, ja itse projekti käynnistyi alkuvuodesta 2025 yhdessä järjestelmätoimittajan kanssa. Projektissa työskentelee projektipäällikön lisäksi kolme vuoden 2025 aikana rekrytoitua projektityöntekijää, joiden tehtävänä on erityisesti tukea seurakuntia näiden siirtymisessä uuden alustan käyttäjiksi.

Uudistusprojekti on edennyt suunnitelmien mukaisesti. Uuden julkaisutyökalun ensimmäinen versio valmistui pilotoitinkäyttöön elokuussa 2025, ja sen kehittämistä on jatkettu yhdessä pilottiseurakunniksi valittujen Vantaan, Oulun ja Tampereen seurakuntayhtymien kanssa. Uutta alustaa on työstetty erilaisissa tilaisuuksissa myös muiden seurakuntien kanssa.

Vuoden 2025 aikana on itse alustan kehittämisen lisäksi valmistauduttu varsinaiseen vuosien 2026 ja 2027 aikana tapahtuvaan käyttöönottovaiheeseen ja tehty erilaisia ohjeita ja

koulutusmateriaaleja. Vuoden 2026 aikana uuteen Lukkariin on siirtymässä 138 seurakuntataloutta ja vuoden 2027 aikana loput 91. Vanha Lukkari-ympäristö on tarkoitus ajaa alas vuoden 2027 lopulla, ja vuonna 2028 uutta Lukkaria käyttävät näillä näkymin kaikki seurakunnat Helsingin seurakuntayhtymää ja kahta pienempää seurakuntaa lukuun ottamatta.

#### 1.6.4.2 Sähköinen äänioikeusrekisteri

Sähköisen äänioikeusrekisterin ohjelmistokehityskustannukset katetaan investointina siltä osin, kuin kehitetään uutta ohjelmistoa. Projekti käynnistettiin palkkaamalla projektipäällikkö, joka on tehnyt suunnittelua yhdessä ohjausryhmän, projektiryhmän ja ohjelmistotoimittajien kanssa. Kehityssuunnitelman tarkentuessa jouduttiin laajentamaan toimittajien lukumäärää, joka johti kehittämisen viivästymiseen ja vuoden 2025 aikana kirjattavia kuluja syntyi 7 621,30 €. Kulut on kirjattu käyttötalouteen kululajille ICT-palveluiden ostot.

### 1.7 Kirkkohallituksen esitys tuloksen käsittelystä

Kirkkohallitus esittää, että tilikauden ylijäämä 3 935 298,41 euroa kirjataan taseeseen oman pääoman lisäykseksi edellisten tilikausien yli-/alijäämään.

## 1.8 Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

### 1.8.1 Kirkon keskusrahaston talousarvion 2025 toteuma

Kirkkolain 652/2023, 6 luku 4 § mukaan Kirkon keskusrahaston talouden hoitoon sovelletaan, mitä seurakunnan ja seurakuntayhtymän talouden hoidosta kirkkolaissa ja kirkkojärjestyksessä säädetään. Kirkon keskusrahaston tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen sisältöön sovelletaan seurakunnille annettuja ohjeita. Tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että Kirkon keskusrahaston tilinpäätökseen sisältyvä toimintakertomus on laaja ja vaativa kokonaisuus.

Kirkkojärjestyksen 657/2023, 5 luku 23 § mukaan kirkkohallituksen on annettava vuosittain kirkolliskokoukselle kertomus toiminnastaan ja Kirkon keskusrahaston hoidosta. Toimintakertomuksessa raportoidaan talousarvion toteutumisesta. Tavoitteiden toteutumisen arviointi tehdään toimintayksiköissä; hiippakunnissa, Kirkkohallituksen osastoissa ja yksiköissä sekä Kirkon palvelukeskuksessa.

Keskusrahastomaksulla rahoitettava toiminta tarkoittaa Kirkkohallituksen ja hiippakuntien toimintaa sekä avustuksia seurakunnille, järjestöille ja eräille muille sopimuskumppaneille. Palvelumaksutuotoilla rahoitetaan Kirkon palvelukeskuksen toiminta. Kirkon keskusrahasto saa valtiolta vuosittain valtion rahoituksesta evankelis-luterilaiselle kirkolle eräisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin annetun lain (430/2015) perusteella rahoitusosuuden, joka käsitellään tulosvaikutteisesti.

Kirkon keskusrahaston talousarvion sitovuustasot kirkolliskokoukseen nähden vuodelle 2025 olivat: Kirkkohallitus, Kirkkohallituksen toimintakate (osastot ja erillisyyksiköt yhteensä); Kirkon palvelukeskus: Kirkon palvelukeskuksen toimintakate; hiippakunnallinen toiminta: kunkin tuomiokapitulin toimintakate pl. toimitilat ja yhteiset kulut; avustukset yms.: 1) avustusten, sopimuspohjaisen yhteistyön ja jäsenmaksujen sitovuustaso on seurakunta-avustusten osalta avustusten yhteismäärä, 2) muiden avustusten, sopimuspohjaisen yhteistyön ja jäsenmaksujen osalta kuhunkin kohteeseen myönnetty avustus. Investointiosassa sitovuustaso on pääryhmien (kiinteistöt, kalusto ja tietojärjestelmät) mukainen sekä Kirkkohallituksen että hiippakuntien osalta. Tämän lisäksi kirkkohallituksen täysistuntoon nähden sitovuustasona on kärkihankkeiden toimintakate.

## Kirkon keskusrahaston talousarvion 2025 toteumavertailu

|                                                       | TP 2024             | TA 2025             | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025             | Yli-ali           | T-%          | tp 25 vs.<br>tp 24 |
|-------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------|-------------------|--------------|--------------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                                 | <b>141 825 148</b>  | <b>122 659 135</b>  |                      | <b>122 659 135</b>  | <b>124 290 538</b>  | <b>-1 631 403</b> | <b>101,3</b> | <b>-12,4 %</b>     |
| Korvaukset                                            | 124 133 000         | 105 075 000         |                      | 105 075 000         | 105 030 000         | 45 000            | 100,0        | -15,4 %            |
| Myyntituotot                                          | 26 053              | 7 000               |                      | 7 000               | 33 623              | -26 623           | 480,3        | 29,1 %             |
| Maksutuotot                                           | 1 262 027           | 1 538 200           |                      | 1 538 200           | 1 285 829           | 252 371           | 83,6         | 1,9 %              |
| Vuokratuotot                                          | 402 989             | 396 077             |                      | 396 077             | 425 735             | -29 658           | 107,5        | 5,6 %              |
| Kolehdit, keräykset<br>ja lahjoitusvarat              | 1 104 327           | 1 090 000           |                      | 1 090 000           | 1 004 334           | 85 666            | 92,1         | -9,1 %             |
| Tuet ja avustukset                                    | 136 656             | 198 133             |                      | 198 133             | 149 770             | 48 362            | 75,6         | 9,6 %              |
| Sijoitustuotot                                        | 675 254             | 278 800             |                      | 278 800             | 1 359 769           | -1 080 969        | 487,7        | 101,4 %            |
| Muut toiminta-<br>tuotot                              | 12 841 223          | 13 004 925          |                      | 13 004 925          | 13 768 438          | -763 512          | 105,9        | 7,2 %              |
| Sisäiset tuotot                                       | 1 243 618           | 1 071 000           |                      | 1 071 000           | 1 233 040           | -162 040          | 115,1        | -0,9 %             |
| <b>Toimintakulut</b>                                  | <b>-185 432 880</b> | <b>-169 763 652</b> | <b>-851 000</b>      | <b>-170 614 652</b> | <b>-167 425 777</b> | <b>-3 188 875</b> | <b>98,1</b>  | <b>-9,7 %</b>      |
| Henkilöstökulut                                       | -31 993 650         | -33 808 739         |                      | -33 808 739         | -32 613 851         | -1 194 888        | 96,5         | 1,9 %              |
| Palkat ja palk-<br>kiot                               | -24 982 638         | -26 128 870         |                      | -26 128 870         | -25 230 983         | -897 887          | 96,6         | 1,0 %              |
| Henkilösivukulut                                      | -7 109 052          | -7 740 887          |                      | -7 740 887          | -7 487 317          | -253 570          | 96,7         | 5,3 %              |
| Henkilökulujen<br>oikaisuerät                         | 98 039              | 61 018              |                      | 61 018              | 104 448             | -43 430           | 171,2        | 6,5 %              |
| Palvelujen ostot                                      | -17 305 070         | -17 871 742         | -761 000             | -18 632 742         | -18 190 656         | -442 086          | 97,6         | 5,1 %              |
| Investointi                                           | 0                   |                     |                      |                     | 0                   | 0                 | 0,0          |                    |
| Palvelun ostot - si-<br>säiset                        | -1 242 248          | -1 071 000          |                      | -1 071 000          | -1 227 848          | 156 848           | 114,6        | -1,2 %             |
| Vuokrakulut                                           | -1 897 465          | -1 947 500          |                      | -1 947 500          | -1 805 661          | -141 839          | 92,7         | -4,8 %             |
| Sisäiset vuokraku-<br>lut                             | -1 370              |                     |                      |                     | -5 192              | 5 192             | 0,0          |                    |
| Aineet ja tarvik-<br>keet                             | -788 733            | -791 634            |                      | -791 634            | -855 250            | 63 616            | 108,0        | 8,4 %              |
| Annetut avustuk-<br>set                               | -131 554 770        | -114 160 050        | -90 000              | -114 250 050        | -112 041 043        | -2 209 007        | 98,1         | -14,8 %            |
| Sijoituskulut                                         | -14 050             | -200                |                      | -200                | -22 820             | 22 620            |              | 62,4 %             |
| Muut toimintaku-<br>lut                               | -635 525            | -112 787            |                      | -112 787            | -663 457            | 550 670           | 588,2        | 4,4 %              |
| <b>Siirto omakattaiseen<br/>rahastoon</b>             | <b>-127 792</b>     | <b>-106 480</b>     | <b>179 000</b>       | <b>72 520</b>       | <b>-1 129 735</b>   | <b>1 202 255</b>  |              |                    |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                                   | <b>-43 735 524</b>  | <b>-47 210 997</b>  | <b>-672 000</b>      | <b>-47 882 997</b>  | <b>-44 264 974</b>  | <b>-3 618 023</b> | <b>92,4</b>  | <b>1,2 %</b>       |
| <b>Kirkon keskusra-<br/>hastomaksu</b>                | <b>43 743 018</b>   | <b>48 900 000</b>   | <b>-960 000</b>      | <b>47 940 000</b>   | <b>47 702 717</b>   | <b>237 283</b>    | <b>99,5</b>  | <b>9,1 %</b>       |
| <b>Rahoitustuotot ja -<br/>kulut</b>                  | <b>1 241 021</b>    | <b>1 200 000</b>    |                      | <b>1 200 000</b>    | <b>1 189 543</b>    | <b>10 457</b>     | <b>99,1</b>  | <b>-4,1 %</b>      |
| Korkotuotot                                           | 507 643             | 528 000             |                      | 528 000             | 447 205             | 80 795            | 84,7         | -11,9 %            |
| Sijoituskiinteistö-<br>jen ja -huoneistojen<br>tuotot | 642 596             | 673 000             |                      | 673 000             | 736 058             | -63 058           | 109,4        | 14,5 %             |
| Muut rahoitus-<br>tuotot                              | 786 964             | 688 000             |                      | 688 000             | 998 653             | -310 653          | 145,2        | 26,9 %             |
| Arvon alentumiset<br>sijoituksista                    | 253 549             | 286 000             |                      | 286 000             | -355 255            | 641 255           | -124,2       |                    |
| Arvon alentumisten<br>palautukset sijoituk-<br>sista  |                     |                     |                      |                     | 402 488             | -402 488          | 0,0          |                    |
| Korkokulut                                            | -3 929              |                     |                      |                     | -1 861              | 1 861             | 0,0          |                    |
| Sijoituskiinteistö-<br>jen ja -huoneistojen<br>kulut  | -860 400            | -884 000            |                      | -884 000            | -933 245            | 49 245            | 105,6        | 8,5 %              |
| Muut rahoitusku-<br>lut                               | -85 401             | -91 000             |                      | -91 000             | -104 501            | 13 501            | 114,8        | 22,4 %             |

|                              | TP 2024           | TA 2025          | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025          | Yli-ali           | T-%          | tp 25 vs.<br>tp 24 |
|------------------------------|-------------------|------------------|----------------------|---------------------|------------------|-------------------|--------------|--------------------|
| <b>VUOSIKATE</b>             | <b>1 248 515</b>  | <b>2 889 003</b> | <b>-1 632 000</b>    | <b>1 257 003</b>    | <b>4 627 286</b> | <b>-3 370 283</b> |              |                    |
| <b>Poistot ja arvonalen-</b> | <b>-7 438 801</b> | <b>-679 000</b>  |                      | <b>-679 000</b>     | <b>-691 987</b>  | <b>12 987</b>     | <b>101,9</b> |                    |
| tumiset                      |                   |                  |                      |                     |                  |                   |              |                    |
| Suunnitelman mu-             | -699 259          | -679 000         |                      | -679 000            | -691 987         | 12 987            | 101,9        |                    |
| kaiset poistot               |                   |                  |                      |                     |                  |                   |              |                    |
| Arvonalentumiset             | -6 739 542        |                  |                      |                     | 0                | 0                 | 0,0          |                    |
| <b>TILIKAUDEN TULOS</b>      | <b>-6 190 286</b> | <b>2 210 003</b> | <b>-1 632 000</b>    | <b>578 003</b>      | <b>3 935 298</b> | <b>-3 357 296</b> |              |                    |
| Tilikauden ylijäämä          | -6 190 286        | 2 210 003        | -1 632 000           | 578 003             | 3 935 298        | -3 357 296        |              |                    |
| (alijäämä)                   |                   |                  |                      |                     |                  |                   |              |                    |

## 1.8.2 Keskusrahastomaksulla rahoitettava toiminta

Kirkon keskusrahastomaksulla rahoitetaan Kirkkohallituksen ja hiippakuntien toiminta sekä avustukset.

### Keskusrahastomaksulla rahoitettavan toiminnan talousarvion 2025 toteumavertailu

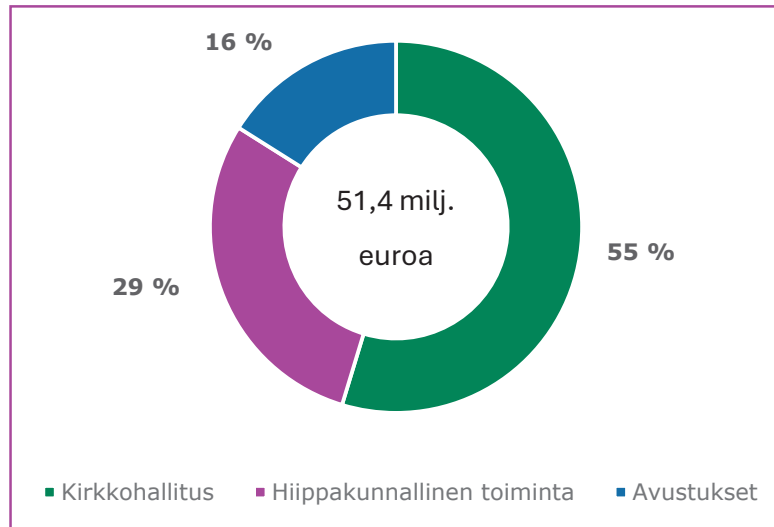
|                       | TP 2024            | TA 2025            | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025            | Yli-ali           | T-%          | tp 25<br>vs. tp<br>24 |
|-----------------------|--------------------|--------------------|----------------------|---------------------|--------------------|-------------------|--------------|-----------------------|
| <b>Toimintatuotot</b> | <b>5 573 045</b>   | <b>4 557 335</b>   |                      | <b>4 557 335</b>    | <b>5 615 952</b>   | <b>-1 058 617</b> | <b>123,2</b> | <b>0,8 %</b>          |
| Korvaukset            |                    | 45 000             |                      | 45 000              | 0                  | 45 000            | 0,0          |                       |
| Myyntituotot          | 26 053             | 7 000              |                      | 7 000               | 33 623             | -26 623           | 480,3        | 29,1 %                |
| Maksutuotot           | 1 262 027          | 1 538 200          |                      | 1 538 200           | 1 286 063          | 252 137           | 83,6         | 1,9 %                 |
| Vuokratuotot          | 234 541            | 228 500            |                      | 228 500             | 251 938            | -23 438           | 110,3        | 7,4 %                 |
| Kolehdit, keräyk-     | 337 603            | 155 000            |                      | 155 000             | 376 717            | -221 717          | 243,0        | 11,6 %                |
| set ja lahjoitusvarat |                    |                    |                      |                     |                    |                   |              |                       |
| Tuet ja avustukset    | 98 144             | 172 550            |                      | 172 550             | 112 826            | 59 724            | 65,4         | 15,0 %                |
| Sijoitustuotot        | 103                |                    |                      |                     | -1                 | 1                 | 0,0          |                       |
| Muut toiminta-        | 2 674 414          | 1 628 085          |                      | 1 628 085           | 2 651 074          | -1 022 989        | 162,8        | -0,9 %                |
| tuotot                |                    |                    |                      |                     |                    |                   |              |                       |
| Sisäiset tuotot       | 940 160            | 783 000            |                      | 783 000             | 903 712            | -120 712          | 115,4        | -3,9 %                |
| <b>Toimintakulut</b>  | <b>-48 981 726</b> | <b>-51 756 332</b> | <b>-851 000</b>      | <b>-52 607 332</b>  | <b>-51 424 645</b> | <b>-1 182 687</b> | <b>97,8</b>  | <b>5,0 %</b>          |
| Henkilöstökulut       | -25 255 364        | -26 496 393        |                      | -26 496 393         | -25 399 579        | -1 096 814        | 95,9         | 0,6 %                 |
| Palkat ja palk-       | -19 840 669        | -20 598 996        |                      | -20 598 996         | -19 767 714        | -831 282          | 96,0         | -0,4 %                |
| kiot                  |                    |                    |                      |                     |                    |                   |              |                       |
| Henkilösivuku-        | -5 610 911         | -6 059 990         |                      | -6 059 990          | -5 830 541         | -229 449          | 96,2         | 3,9 %                 |
| lut                   |                    |                    |                      |                     |                    |                   |              |                       |
| Henkilökulujen        | 196 215            | 162 593            |                      | 162 593             | 198 675            | -36 082           | 122,2        | 1,3 %                 |
| oikaisuerät           |                    |                    |                      |                     |                    |                   |              |                       |
| Palvelujen ostot      | -11 674 700        | -11 896 718        | -761 000             | -12 657 718         | -12 413 057        | -244 661          | 98,1         | 6,3 %                 |
| Investointi           | 0                  |                    |                      |                     | 0                  | 0                 | 0,0          |                       |
| Palvelun ostot -      | -394 366           | -311 000           |                      | -311 000            | -449 303           | 138 303           | 144,5        | 13,9 %                |
| sisäiset              |                    |                    |                      |                     |                    |                   |              |                       |
| Vuokratulut           | -1 568 440         | -1 641 000         |                      | -1 641 000          | -1 485 538         | -155 462          | 90,5         | -5,3 %                |
| Sisäiset vuokraku-    | -1 370             |                    |                      |                     | -5 192             | 5 192             | 0,0          |                       |
| lut                   |                    |                    |                      |                     |                    |                   |              |                       |
| Aineet ja tarvik-     | -732 909           | -717 734           |                      | -717 734            | -776 132           | 58 398            | 108,1        | 5,9 %                 |
| keet                  |                    |                    |                      |                     |                    |                   |              |                       |

|                                                 | TP 2024            | TA 2025            | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025            | Yli-ali           | T-%         | tp 25<br>vs. tp<br>24 |
|-------------------------------------------------|--------------------|--------------------|----------------------|---------------------|--------------------|-------------------|-------------|-----------------------|
| Annetut avustukset                              | -8 730 331         | -10 580 700        | -90 000              | -10 670 700         | -10 239 898        | -430 802          | 96,0        | 17,3 %                |
| Muut toimintakulut                              | -624 246           | -112 787           |                      | -112 787            | -655 945           | 543 158           | 581,6       | 5,1 %                 |
| <b>Siirto omakatteeseen rahastoon</b>           | <b>-88 824</b>     | <b>-12 000</b>     | <b>179 000</b>       | <b>167 000</b>      | <b>-15 715</b>     | <b>182 715</b>    | <b>-9,4</b> |                       |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                             | <b>-43 497 505</b> | <b>-47 210 997</b> | <b>-672 000</b>      | <b>-47 882 997</b>  | <b>-45 824 408</b> | <b>-2 058 589</b> | <b>95,7</b> | <b>5,3 %</b>          |
| <b>Kirkon keskusrahastomaksu</b>                | <b>43 743 018</b>  | <b>48 900 000</b>  | <b>-960 000</b>      | <b>47 940 000</b>   | <b>47 702 717</b>  | <b>237 283</b>    | <b>99,5</b> | <b>9,1 %</b>          |
| <b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>                 | <b>1 241 021</b>   | <b>1 200 000</b>   |                      | <b>1 200 000</b>    | <b>1 189 678</b>   | <b>10 322</b>     | <b>99,1</b> | <b>-4,1 %</b>         |
| Korkotuotot                                     | 507 643            | 528 000            |                      | 528 000             | 447 205            | 80 795            | 84,7        | -11,9 %               |
| Sijoituskiinteistöjen ja -huoneistojen tuotot   | 642 596            | 673 000            |                      | 673 000             | 736 058            | -63 058           | 109,4       | 14,5 %                |
| Muut rahoitus-<br>tuotot                        | 786 964            | 688 000            |                      | 688 000             | 998 653            | -310 653          | 145,2       | 26,9 %                |
| Arvon alentumiset<br>sijoituksista              | 253 549            | 286 000            |                      | 286 000             | -355 255           | 641 255           | -124,2      |                       |
| Arvon alentumisten<br>palautukset sijoituksista |                    |                    |                      |                     | 402 488            | -402 488          | 0,0         |                       |
| Korkokulut                                      | -3 929             |                    |                      |                     | -1 725             | 1 725             | 0,0         | -56,1 %               |
| Sijoituskiinteistöjen ja -huoneistojen<br>kulut | -860 400           | -884 000           |                      | -884 000            | -933 245           | 49 245            | 105,6       | 8,5 %                 |
| Muut rahoitus-<br>kulut                         | -85 401            | -91 000            |                      | -91 000             | -104 501           | 13 501            | 114,8       | 22,4 %                |
| <b>VUOSIKATE</b>                                | <b>1 486 534</b>   | <b>2 889 003</b>   | <b>-1 632 000</b>    | <b>1 257 003</b>    | <b>3 067 988</b>   | <b>-1 810 985</b> |             |                       |
| <b>Poistot ja arvonalentumiset</b>              | <b>-7 438 801</b>  | <b>-679 000</b>    |                      | <b>-679 000</b>     | <b>-641 880</b>    | <b>-37 120</b>    | <b>94,5</b> | <b>-91,4 %</b>        |
| Suunnitelman mukaiset poistot                   | -699 259           | -679 000           |                      | -679 000            | -641 880           | -37 120           | 94,5        | -8,2 %                |
| Arvon alentumiset                               | -6 739 542         |                    |                      |                     | 0                  | 0                 | 0,0         |                       |
| <b>TILIKAUDEN TULOS</b>                         | <b>-5 952 267</b>  | <b>2 210 003</b>   | <b>-1 632 000</b>    | <b>578 003</b>      | <b>2 426 107</b>   | <b>-1 848 104</b> |             |                       |
| <b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>           | <b>-5 952 267</b>  | <b>2 210 003</b>   | <b>-1 632 000</b>    | <b>578 003</b>      | <b>2 426 107</b>   | <b>-1 848 104</b> |             |                       |

### Keskusrahastomaksulla rahoitettavan toiminnan jakautuminen 2025 (toimintakulut)

Kirkon keskusrahastomaksulla rahoitettavan toiminnan toimintakuluista 55 prosenttia oli Kirkkohallituksen toiminnan kuluja ja hiippakunnallisen toiminnan (perustoiminta, toimitilat, toimitilojen omistajan toimitilakulut ja muut yhteiset kulut sekä kertaluontoiset erät) kuluja 29 prosenttia. Talousarvioavustuksiin rahoituksesta käytettiin 16 prosenttia.

### Toimintakulujen jakautuminen



### Kärkihankkeet

Kärkihankkeet ovat kirkon yhteisiä hankkeita tai hankekokonaisuuksia, joilla tavoitellaan merkittävää vaikutusta kirkon tai Kirkkohallituksen toimintaan. Kärkihankkeiden tarkoituksena on kehittää ja uudistaa kirkkoa vastaamaan yhä paremmin seurakuntien ja seurakuntalaisten tarpeita.

Kirkon Ovet auki -strategiassa sekä Kirkkohallituksen Ovet auki – kokeiluille ja kehittämiselle -strategiassa määritellään, minkälaisiin kärkihankkeisiin on strategian mukaista osoittaa rahoitusta. Kirkon kärkihankkeet toteutetaan yhteistyössä seurakuntien ja hiippakuntien sekä muiden kirkollisten toimijoiden kanssa ja ne voivat kestää useamman vuoden.

Kärkihankkeet edellyttävät resursseja niiden johtamiseen, toteuttamiseen ja seurantaan. Niiden käynnistämisestä ja rahoituksesta päättää kirkolliskokous Kirkon keskusrahaston talousarvion sekä toiminta- ja taloussuunnitelman käsittelyn yhteydessä. Kärkihankkeet rahoitetaan Kirkon keskusrahaston rahoitustuotoilla.

Hiilineutraali Kirkko 2030 -kärkihanke jatkui aiemmilta vuosilta ja päättyi vuoden 2025 lopussa. Vanhan testamentin mobiilikäännös -hanke perustuu Pipliaseuran kanssa laadittuun sopimukseen, joka päättyy vuonna 2027. Uusina kaksivuotisinä kärkihankkeina vuoden 2025 alussa alkoivat Rekrytoinnin kehittäminen -hanke sekä Digi@Kirkko-hanke. Kärkihankkeisiin oli budjetoitu vuodelle 2025 yhteensä 688 000 euroa. Kärkihankkeiden budjettitoteutuma oli 705 214 euroa.

## Kärkihankkeiden talousarvion 2025 toteumavertailu

| (Eur)                        | Hiilineutraali kirkko | VT mobiiliym-päristöön 2028 | Digi@kirkko; tekoäly | Rekrytoinnin kehittäminen | Yhteensä       |
|------------------------------|-----------------------|-----------------------------|----------------------|---------------------------|----------------|
| Henkilöstökulut              | 72 086                |                             | 155 151              | 74 493                    | 301 730        |
| Matkat                       | 16 536                |                             |                      | 1 412                     | 17 948         |
| ICT- ja asiantuntijapalvelut |                       |                             | 102 609              | 6 338                     | 108 946        |
| Muut kulut                   | 1 919                 |                             | 7 059                | 17 611                    | 26 589         |
| Avustukset                   |                       | 250 000                     |                      |                           | 250 000        |
| <b>Yhteensä</b>              | <b>90 541</b>         | <b>250 000</b>              | <b>264 818</b>       | <b>99 854</b>             | <b>705 214</b> |
| Talousarvio 2025             | 85 000                | 250 000                     | 260 000              | 93 000                    | 688 000        |
| <b>Erotus</b>                | <b>-5 541</b>         | <b>0</b>                    | <b>-4 818</b>        | <b>-6 854</b>             | <b>-17 214</b> |

## 1.8.2.1 Hiilineutraali kirkko 2030

Kirkon energia- ja ilmastostrategian tavoitteena on, että kirkko on hiilineutraali vuonna 2030. Tavoitteen saavuttamiseksi on toteutettu Hiilineutraali kirkko 2030 -kärkihanke vuosina 2023-2025. Hankkeen loppuraportti on hyväksytty kirkkohallituksen täysistunnossa helmikuussa 2026.

## Keskeiset tapahtumat ja tavoitteiden toteutuminen

Hiilineutraalisuuteen vuonna 2030 suuntaava tiekartta, kirkon kokonaispäästöjen päästölaskuri ja seurakuntia varten räätälöity päästölaskuri valmistuivat vuonna 2024. Vuonna 2025 niitä tehtiin tunnetuksi seurakunnissa ja koko kirkossa.

Täysistunto oli asettanut tavoitteeksi, että vuonna 2025 kaikki seurakunnat ovat mukana kirkon ympäristöjärjestelmässä eli Kirkon ympäristödiplomissa. Tavoite ei toteutunut, mutta sen suuntaan on edetty. Suurten seurakuntatalouksien kohdalla diplomien kattavuus on jo hyvä, ja merkille pantavaa on, että moni pieni seurakunta hankki diplomin vuonna 2025. Diplomiseurakuntien jäsenenä vuoden lopulla oli 72 prosenttia kaikista seurakuntalaisista.

Hiilineutraali kirkko 2030 -hankkeen tavoite on erittäin kunnianhimoinen. Koko kirkon eli kaikkien seurakuntien yhteenlasketut hiilidioksidipäästöt kasvoivat vuodesta 2019 vuoteen 2024 noin 10 %. Vuonna 2025 oli havaittavissa pientä laskua. Vuoden 2024 kokonaishiilijalanjälki oli noin 212,8 miljoonaa kg CO<sub>2</sub>-ekv., mikä oli korkein lukema vuosien 2019–2024 aikana.

Vuonna 2025 kokonaispäästöt laskivat noin 200,6 miljoonaan kg CO<sub>2</sub>-ekv. Käytettyä euroa

kohden aiheutui entistä vähemmän päästöjä. Päästökehitys vuonna 2025 on rohkaiseva merkki siitä, että päästöt voidaan kääntää laskuun – mutta tavoitetaso (80 prosentin vähennys vuoteen 2030 mennessä) vaatii edelleen merkittäviä ponnistuksia ja systemaattista seuranta tulevinä vuosina.

### Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Hankkeen talousarvio vuodelle 2025 oli 85 000 euroa ja toteuma 90 541 euroa.

| Strategiset painopisteet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                                    | Mittarit / arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kirkon energia- ja ilmastostrategia hiilineutraali kirkko 2030<br>Kirkon ympäristöjärjestelmä (Kirkon ympäristödiplomi)<br>Kiinteistöstrategiamalli ><br>Seurakuntatalouksien omat kiinteistöstrategiat/ ympäristövaikutusten arviointi<br><br>Ovet auki kokeiluille ja kehittämiselle:<br>1 d<br>2 a<br>3 b<br>6 a, b, d<br>(ks. hankkeen sanallinen kuvaus) | 1) Seurakuntatalouksien hiilipäästöt ovat vähentyneet ja jäljelle jäävät päästöt on sidottu tai kompensoitu.                                                                | Päästöjen määrä (muutos).<br><b>Arvio: Ei toteutunut</b><br>Sitominen. <b>Arvio: Ei toteutunut</b><br>Kompensointi. <b>Arvio: Ei toteutunut</b>                                                                                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2) Seurakuntataloudet ovat muuttaneet toimintaansa vastaamaan ympäristötavoitteita: toiminta on ekologisesti, sosiaalisesti, taloudellisesti ja kulttuurisesti kestävämpää. | Kaikilla seurakuntatalouksilla on kirkon ympäristödiplomi. <b>Arvio: Toteutunut osittain</b><br>Mittarit tunnistettu, datankeruun ja -seurannan mallit luotu. <b>Arvio: Toteutunut</b><br>Kestävyyssmittareiden seuranta ja muutos. <b>Arvio: Toteutunut osittain</b>                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 3) Seurakuntatalouksilla on toimintansa, taloutensa ja kulttuurisen identiteettinsä kannalta oikeanlaiset tilat                                                             | Seurakuntatalouksilla on Kirkkohallituksen mallin mukainen kiinteistöstrategia. <b>Arvio: Toteutunut osittain</b><br>Korjausvastuu, käyttöaste, kulttuuriarvo. <b>Arvio: Toteutunut osittain</b><br>Energian kulutuksen hiilijalanjäljen (määrä ja laatu) seuranta. <b>Arvio: Toteutunut</b> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 4) Kirkon ja seurakuntien toimintaan on integroitunut ympäristövaikutusten arviointi osaksi päätöksentekoa.                                                                 | Kirkon dataa on hyödynnetty ympäristötavoitteiden seurannassa (palaute seurakunnilta). <b>Arvio: Toteutunut osittain</b><br>Päätösten ympäristövaikutukset on arvioitu. <b>Arvio: Toteutunut osittain</b>                                                                                    |

### Yhteistyötahot (sidosryhmät, rahoittajat, verkostot)

Suomen ympäristökeskus (Syke), Kirkon ympäristöasioiden seurantaryhmä (edustukset: srk, hpk, ympäristöministeriö, järjestöt). **Arvio: Toteutunut**

**Vaikuttavuustavoite**

Kirkko on seurakuntatalouksiensa kautta muuttunut toiminnoiltaan ja kiinteistöiltään hiilineutraaliksi.

**Arvio: Ei toteutunut**

Hiilineutraalisuusmittarit: hiilipäästöjen ja hiilinielujen mittaaminen. **Arvio: Toteutunut**

## 1.8.2.2 Vanhan testamentin kääntäminen mobiiliympäristöön

Suomen Pipliaseura on käynnistänyt 1.1.2022 VT2028-hankkeen, joka toteuttaa Vanhan testamentin kääntämisen mobiiliympäristöön. Hankkeen budjetti on 2,2 miljoonaa euroa, josta Kirkkohallituksen osuus on 1,5 miljoonaa euroa. Hanke jatkuu vuoden 2027 loppuun. Kirkon keskusrahaston avustuksen vuosittainen määrä on 250 000 euroa.

VT2028-hankkeen tavoitteena on kääntää Vanha testamentti alkukielestä mobiilikäyttäjille välittäen alkukielen merkitykset rikkaalla ja ymmärrettävällä suomen kielellä. Kääntämisen lähtökohtana on vastaanottaja ja käännös on tarkoitettu kaikenikäisille. Kääntämistä ohjaa 15–25-vuotiaiden kielentaju. Kääntämistyön ohjaamista varten on perustettu ekumeeninen ohjausryhmä, joka antaa palautetta kääntäjille käännösprosessin ajan. Käännöstä testataan lukijoilla ja käyttäjillä. Käännöksen ensisijaisina julkaisualustoina tulevat olemaan Raamattu.fi (teksti) ja Piplia-sovellus (teksti ja audio).

Hanke eteni vuonna 2025 suunnitelmien mukaisesti niin, että vuoden aikana kääntäjät valmistelivat pohjakäännöksen Jesajan kirjaan, Sananlaskuihin, Laulujen lauluun, Saarnaajaan ja Valitusvirsiin. Piplia-seuran hallitus vahvisti toimintavuoden aikana 2.–5. Mooseksen kirjojen ja Jobin kirjan käännökset. Vuoden aikana julkaistiin Piplia-sovelluksessa ja raamattu.fi-verkkopalvelussa 1. Mooseksen kirja ja Jobin kirja.

Piplia-seura raportoi Kirkkohallitukselle hankkeen etenemisestä vuosittain.

### 1.8.2.3 Digi@kirkko / Kipa 2

#### Johdanto

Digi@Kirkko -kärkihankkeen tavoitteena on tuottaa koko kirkon tasoisesti kustannustehokasta, tietoturvallista ja kirkon toimintaa kehittävää tekoälykyvykkyyttä. Lisäksi hankkeessa määritellään koko kirkon osaamisen kehittämiseen oppimisen ja koulutuksen portaalin vaatimukset.

Kaksivuotinen kärkihanke käynnistyi alkuvuonna 2025, kun virastokollegio nimesi ohjausryhmän ja projektiryhmien jäsenet, ja projektijohtaja aloitti tehtävässään. Digi@Kirkko -kärkihanke jakautuu kolmeen projektiin, jotka toteutetaan vuosina 2025–2026.

- Microsoft Copilot for Microsoft 365 käyttöönotto -projekti

Tavoite: Rakennetaan edellytykset koko kirkon laajuiselle Microsoft Copilot for Microsoft 365 -tekoälyratkaisulle. Projektissa keskitytään tietoturvallisen tekoälyn käyttöön ja tunnistamaan, miten Microsoft 365 Copilot -tekoälyratkaisu auttaa kirkon työntekijöitä työssään.

Vuonna 2025 seurakuntien eri työaloilta 150 työntekijää pilotoi Microsoft 365 Copilot -lissenssien käyttöä. Pilotin tarkoituksena oli löytää käytännön tapoja hyödyntää tekoälyä eri toiminnoissa. Pilotioijille järjestettiin laajamittaista koulutusta koko pilotin ajan. Heiltä kerättiin käyttökokemuksia kyselyiden avulla. Kyselyiden tuloksista, pilotoijien havainnoista ja projektin etenemisestä kerrottiin Digi-infoissa ja Digiverkoston sivustolla. Koko kirkon tasoisten tekoälyn hallintamallien työ eteni vuonna 2025 kohti dokumenttien hyväksyntää. Vuoden 2025 aikana edistettiin teknisen ympäristön valmiuksia ja käynnistettiin tiedon suojauksen (DLP) työkokonaisuus.

- Suomen ev.lut. kirkon räätälöidyt tekoälyratkaisut -projekti

Tavoite: Pilotoidaan seurakuntien tarpeisiin soveltuvia räätälöityjä tekoälyratkaisuja.

Vuonna 2025 projektissa rakennettiin tekniset valmiudet räätälöidyn tekoälyn käyttöönottoon ja käyttöön. Projektissa pilotoitiin kirkon tarpeisiin tekoälymuistiota, joka tuotettiin räätälöidyn tekoälyn avulla. Lisäksi kartoitettiin seurakuntia parhaiten palvelevia räätälöityjä tekoälyratkaisutarpeita, luotiin toimintamalli kirkon uusien käyttötapausten innovoimiseksi ja edistettiin hallintamallityötä.

- Kirkon työntekijän arkioppimisen ympäristöt ja ratkaisut digitaalisessa työympäristössä - projekti

Tavoite: Selvitetään digitaalisten mahdollisuuksien hyödyntämistä osaamisen kehittämisessä. Lisäksi projektissa määritellään koko kirkon osaamisen kehittämiseen keskitetyn oppimisen ja koulutuksen portaalin vaatimukset.

Vuonna 2025 projektissa on laadittu ratkaisuarkkitehtuurikuvaus koulutusympäristökonaisuuden nykytilasta. Lisäksi projektissa on selvitetty ryhmäkeskusteluiden avulla oppimiseen ja koulutukseen liittyviä tarpeita. Projektissa toteutettiin tekoälylukutaitomittari ja selvitettiin kirkon henkilöstön tekoälylukutaitoa oppimispolkujen suunnittelemiseksi. Kirkon tekoälylukutaitoon liittyvän kyselyn tulokset esiteltiin Digiverkoston Digi-infossa.

| Strategiset painopisteet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Mittarit / arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Ovet auki ulospäin:<br/>Selkeytämme vastuunjakoa ja kehitämme yhteistyötä Kirkko-hallituksen, tuomiokapitulien, seurakuntien ja järjestöjen kesken.</p> <p>Arvioimme ja kehitämme toimintaamme systemaattisesti toimintaympäristöstä kerätyn tiedon avulla.</p> <p>Ovet auki kaikille:<br/>Edistämme yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista kirkossa.</p> <p>Ovet auki uusille mahdollisuuksille:<br/>Luomme toiminnallisia ja taloudellisia edellytyksiä kokeiluille.</p> <p>Kehitämme henkilöstön digivalmiuksia ja edistämme digitalisaatiota.</p> <p>Ylläpidämme ja kehitämme sähköisiä palveluitamme ja tietojärjestelmiämme käyttäjälähtöisesti.</p> <p>Ovet auki kirkkoon ja kasvuun:<br/>Tuemme seurakuntien työtä tutkitun tiedon ja saamamme palautteen pohjalta.</p> | <p>1. On luotu edellytykset kirkon keskitetyn tekoälyratkaisun käyttöönotolle.</p> <p>2. Tekoälyratkaisuiden keskitetty käyttöönotto varmistaa uudenlaisten käytötapauksen innovoinnin kirkon toiminnassa.</p> <p>3. Kirkon keskusrahasto (toimintaympäristön omistajana) varmistuu koko kirkon ympäristön valmiuksista Microsoft Copilot for Microsoft 365 käyttöönotolle sekä tietoturva- ja tietosuojasta.</p> | <p>Microsoft Copilot for Microsoft 365 pilotointi on toteutettu<br/><b>Arvio: Toteutunut.</b></p> <p>Pilotoinnista on laadittu raportti (havainnot, kokemukset, onnistumiset)<br/><b>Arvio: Toteutunut osittain.</b> <i>Pilotti jatkuu 28.2.2026 asti. Havainnot, kokemukset ja onnistumiset on jo kerätty.</i></p> <p>Räätälöidyn tekoälyn tekniset valmiudet on rakennettu. Auditointi on valmistunut. <b>Arvio: Toteutunut.</b></p> <p>Koko kirkon tasoisten prosessien, käytötapauksen laadinnan ja kustannusten hallintamallien laatiminen on aloitettu. <b>Arvio: Toteutunut.</b></p> <p>Toimintamalli uusien kirkon käyttötapauksen innovoimiseksi on laadittu.<br/><b>Arvio: Toteutunut.</b></p> <p>Toimintamalli voidaan käyttöönottaa vuonna 2026. <b>Arvio: Toteutunut.</b></p> <p>Kirkon Microsoft 365 -ympäristön tietoturva ja tietosuojatietoisuudet on aktivoitu tekoälyn käyttöönottoa varten. <b>Arvio: Toteutunut osittain.</b></p> <p>Koko kirkon tasoisten prosessien, käytötapauksen laadinnan ja kustannusten hallintamallien laatiminen on aloitettu. <b>Arvio: Toteutunut.</b></p> |

| Strategiset painopisteet                                                                                                                                              | Tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                       | Mittarit / arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ovet auki tulevaisuuteen:<br>Tuemme seurakuntien ekologisesti, taloudellisesti, yhteiskunnallisesti ja kulttuurisesti kestäväää toimintaa ja luomme siihen välineitä. |                                                                                                                                                | Kirkon laajuinen käyttöönotto voidaan aloittaa vuonna 2026.<br><b>Arvio: Toteutunut.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                                                                                                                       | 4. Kirkon työntekijöiden tarvitseman osaamisen kehittämisen sekä koulutus- ja oppimismahdollisuuksien edellytykset on määritelty.              | Kirkon työntekijöiden arkioppimisen ympäristöt ja ratkaisut -käyttäjätutkimuksen toimenpidesuunnitelma ja henkilöstökoulutushallinnon digitalisoinnin toimenpidesuunnitelma on laadittu. <b>Arvio: Toteutunut osittain.</b><br><i>On laadittu tilannekuva ratkaisuarkeen tehtuun avulla. On kerätty käyttäjien kokemuksia ja havaintoja tavoitetilan tunnistamiseksi.</i> |
|                                                                                                                                                                       | 5. Seurakuntataloudet saavat edellytykset hankkia paikallisesti odotettuja Microsoft Copilot for Microsoft 365 -lisenssejä toimintansa tueksi. | Seurakuntatalouksilla on mahdollisuus hankkia omaan tarpeeseensa Microsoft Copilot for Microsoft 365 -lisenssejä vuonna 2026.<br><b>Arvio: Toteutunut.</b>                                                                                                                                                                                                                |

#### Vaikuttavuuden arviointi

Kärkihankkeen myötä tiedolla johtamisen edellytykset paranevat ja tiedolla johtaminen vahvistuu kirkossa. Kirkolla on toimintakulttuuri, jossa kustannustehokkaasti tietoturva huomioiden käyttöönotetaan uudenlaisia tekoälyratkaisuja. Kirkon työntekijöiden työajan jäsentämisen osalta kärkihankkeen vaikutuksesta seurakuntalaisen kohtaamiseen ja muuhun perustehtävään jää enemmän aikaa. Hyödyt voidaan todentaa uusien ratkaisujen omaksumisen, tehokkaamman toiminnan, digiosaamisen kasvun ja tiedonhallintaan liittyvien positiivisten kokemusten kautta.

#### Koskee koko kärkihankkeen aikaa eli vuosia 2025–2026

Vaikutuksia voidaan mitata pilotoinneissa hyödynnettävillä raportoinneilla, palautteen ja kokemusten keräämisellä, uusien tekoälyn liittyvien käyttötapauksen innovointien lukumäärällä, valmistuneiden hallinta- ja toimintamallien käyttöönotosta saadulla palautteella, käytetyn työaikaressurssin ja vapautuneen työaikaressurssin mittaamisena (esimerkiksi kyselyt).

**Arvio: Koskee koko kärkihankkeen aikaa eli vuosia 2025–2026. Vuodelle 2025 suunniteltuja tehtäviä on toteutettu suunnitelmien mukaisesti. Hallintamallien hyväksyntä siirtyi vuodelle 2026.**

Digi@kirkko-kärkihankkeelle varattiin 260 000 euron määräraha talousarviossa 2025. Määrärahaa käytettiin 264 818 euroa. Lievä ylitys johtui asiantuntijapalvelun hankinnasta.

## 1.8.2.4 Rekrytoinnin kehittämisen kärkihanke

**Rekrytoinnin materiaalipankki:** Materiaalipankki-sivusto Evl Plussaan on perustettu, sen rakenne on pääpiirteissään valmis ja sen markkinointi aloitettu. Nettisivuston rakentamista tehdään tiiviissä vuoropuhelussa yhteistyöverkostojen, Kirkon viestinnän ja työmarkkinalaitoksen kanssa.

**Materiaalituotanto:** Materiaalipankin ensimmäiset materiaalit ovat tuotannossa (henkilöstösuunnittelua ja rekrytointiprosessia koskevat videot, ohjetekstit). Yhteistyö Digi@Kirkko-kärkihankkeen kanssa on tiivistä: hankkeena olemme mukana CoPilot-pilotointiryhmässä ja suunnitelleet mm. "kelpoistamisbottia". Myös työkiertoon ja henkilöstösuunnitteluun liittyvää tekoälyavusteista bottia on alettu työstää.

**Koulutus-, esittely- ja puhetilaisuudet:** Projektipäällikkö ja asiantuntija ovat kiertäneet aktiivisesti hiippakuntien, seurakuntien, työmarkkinatoimijoiden, oppilaitosten sekä muiden yhteistyökumppaneiden tapahtumissa. Olemme pitäneet aktiivisesti esillä uutta rekrytointilannetta, rekrytointikulttuurin uudistamisen tarvetta, uudenlaista osaamisen johtamisen tarpeellisuutta ja rekrytointiviestinnän uudistamisen välttämättömyyttä.

**Duunitori-yhteistyö:** Duunitorin kanssa on tehty kaupat laajasta työnantajakuvaan ja -maineeseen liittyvästä kampanjayhteistyöstä. Yhteistyö sisältää seurakuntien käyttöön tulevan yhteisen evl-työnantajasisivun, sosiaalisen median sisältöjä, uratarinoita ja Duunitorin kautta ja kanavissa maksettua kampanjointia.

**Yliopistomedia-yhteistyö:** Alustava sopimus kirkon työpaikkojen markkinoinnista korkeakoulujen infotauluilla keväällä 2026.

| Strategiset painopisteet                                                                                                                                                                                                                                                                              | Tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                                                                                                                       | Mittarit / arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Ovet auki kirkkoon ja kasvuun: Tuemme seurakuntien työtä tutkitun tiedon ja saamamme palautteen pohjalta.</p> <p>Ovet auki ulospäin: Selkeytämme vastuunjakoa ja kehitämme yhteistyötä Kirkkohallituksen, tuomiokapitulien, seurakuntien ja järjestöjen kesken. Arvioimme ja kehitämme toimin-</p> | <p>1. Tehostetaan toimintoja seurakunta- ja työnantajamielikuvan vahvistamisessa suurelle yleisölle, seurakuntien kaikenikäisille suunnatussa toiminnassa sekä yhteistyökumppaneiden ja sidosryhmien kanssa toteutuvassa sopimus- ja verkostoyhteistyössä.</p> | <p>Evl.fi/Plus-sivuilla olevien rekrytointiin ja työnantajakuvaan liittyvien materiaalien ja sivustojen käyttäjämäärät kasvavat.</p> <p>Luottamus ja maine -tutkimuksen tulokset paranevat.</p> <p>Palautteet opintojen ohjauksen ja TE-yhteistyöstä, paikallisista ja valtakunnallisista rekrytointitapahtumista ovat positiivisia.</p> |

| Strategiset painopisteet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                            | Mittarit / arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>taamme systemaattisesti toimintaympäristöstä kerätyn tiedon avulla.</p> <p>Ovet auki mahdollisuuksille: Ylläpidämme ja kehitämme sähköisiä palveluitamme ja tietojärjestelmiämme käyttäjälähtöisesti.</p> <p>Ovet auki yhteiselle työlle ja kumppanuuksille: Työskentelemme ilmiölähtöisesti sekä Kirkkohallituksessa että yhteistyökumppaneiden kanssa.</p> <p>Ovet auki tulevaisuuteen: Tuemme seurakuntien ekologisesti, taloudellisesti, yhteiskunnallisesti ja kulttuurisesti kestävää toimintaa ja luomme siihen välineitä.</p> <p>Ovet auki kaikille: Edistämme yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista kirkossa.</p> |                                                                                                                                                                     | <p>TET-jaksoista ja kesätyöpaikoista viestiminen ja markkinointi lisääntyvät.</p> <p><b>Toteutui osittain</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2. Tehostetaan toimintoja opiskelun aikaisessa rekrytinnissa.                                                                                                       | <p>Työelämässä oppimisen ja harjoittelu-jaksojen palautteet ovat positiivisia. Kouluttavien laitosten ja seurakuntien kanssa on nimetty kriittiset työelämässä oppimisen ja harjoittelun kehittämisaalueet, ja toimenpiteet on käynnistetty.</p> <p>Opiskelijoille suunnattujen digimateriaalien käyttöaste on kasvanut.</p> <p>Palaute opiskelijoille suunnatuista rekrytointitapahtumista on myönteistä.</p> <p><b>Toteutui osittain</b></p> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3. Tehostetaan toimintoja palvelusuhteeseen rekrytinnissa.                                                                                                          | <p>Evl.fi/Plus-sivuston rekrytointiin liittyvien digimateriaalien käyttöaste on kasvanut.</p> <p>Työpaikka-ilmoitusten määrä ja kävijätilastot (Oikotie) ovat kasvaneet.</p> <p>Luottamus ja maine -tutkimuksen tuloksia on hyödynnetty rekrytointiprosessien kehittämisessä.</p> <p>Rekrytointi-prosessien monikanavaisuus (työpaikka-ilmoitusten sisällön analyysi) on lisääntynyt.</p> <p><b>Toteutui osittain</b></p>                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 4. Tehostetaan toimintoja työuran aikaisen sitoutumisen (pitovoiman) vahvistumiseksi.                                                                               | <p>Seurakuntien henkilöstö-tilinpäätösten ja työhyvinvointi-kyselyjen tuottamat tulokset ja kehittämistarpeet on tunnistettu.</p> <p>Luottamus ja maine -tutkimuksen tuloksia on hyödynnetty.</p> <p>Henkilöstö- ja muiden barometrien tuloksia on hyödynnetty.</p> <p><b>Toteutui osittain</b></p>                                                                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 5. Osaamisen johtamiseen liittyvä tutkimus/selvitys valmistuu. Tehdään toimintasuunnitelma osaamisen johtamiseen liittyvästä kehittämisestä (ml. johtamiskoulutus). | <p>Tutkimuksen/selvityksen tulokset ja johtopäätökset tuottavat muutoksia osaamisen johtamisen käytänteisiin sekä osaamisen johtamiseen liittyviin koulutuksiin. <b>Ei toteutunut</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                      |

Tavoitteet 1-4 ovat toteutuneet hankkeen aikataulun mukaisesti. Toteutus on käynnistynyt vuonna 2025 ja jatkuu vuonna 2026.

#### Vaikuttavuuden arviointi

##### Lyhytkestoiset vaikutukset:

Lyhytkestoisia vaikutuksia seurataan vastaavilla mittareilla, joita on kirjattu TTS 2025 -kohdan mittareihin. Lisäksi kootaan laadullista palaute- ja arviointitietoa esimerkiksi erilaisissa webinaareissa ja verkostotapaamisissa.

- Seurakunnilla ja kirkolla on jäsentynyt malli rekrytoinnin toteuttamisesta.
- Seurakuntien henkilöstön ja luottamushenkilöiden rekrytointiosaaminen on vahvistunut.
- Materiaaleja sekä tutkimustietoa hyödynnetään rekrytoinnin kehittämisessä.

##### Pitkäkestoiset vaikutukset:

Pitkäkestoisia vaikutuksia seurataan Kirkon tutkimus ja koulutus -yksikön tutkimuksilla.

- Seurakuntien työvoiman saatavuus paranee.
- Kirkko ja seurakunnat ovat työpaikkoina houkuttelevia ja näyttäytyvät opiskelu-uraa valitessa kiinnostavina (seurakunta- ja työnantajamielikuva).
- Osaavan työvoiman pysyvyys vahvistuu. Se luo edellytyksiä kirkon perustehtävän (missio Dei) toteutumiseen sekä uskottavuutta kirkon yhteiskunnalliseen vaikuttavuuteen. Paikallisesti osaava työvoima on edellytyksenä sopimus-pohjaiseen yhteistyöhön kuntien ja hyvinvointialueiden kanssa.

Rekrytoinnin kehittäminen -kärkihankkeelle varattiin 93 000 euron määräraha talousarviossa 2025. Määrärahaa käytettiin 99 854 euroa. Lievä ylitys johtui sisältömarkkinointiin liittyvästä palveluhankinnasta.

## 1.8.2.5 Kirkkohallitus

### Kirkkohallituksen visio, missio ja arvot:

#### Kirkkohallituksen visio 2026

Kirkkohallitus on rohkea uudistaja ja edelläkävijä kirkon parhaaksi.

#### Kirkkohallituksen missio

Edistämme uskon, toivon ja rakkauden toteutumista kirkossa ja muualla yhteiskunnassa hoitamalla ja kirkon yhteistä hallintoa, taloutta ja toimintaa.

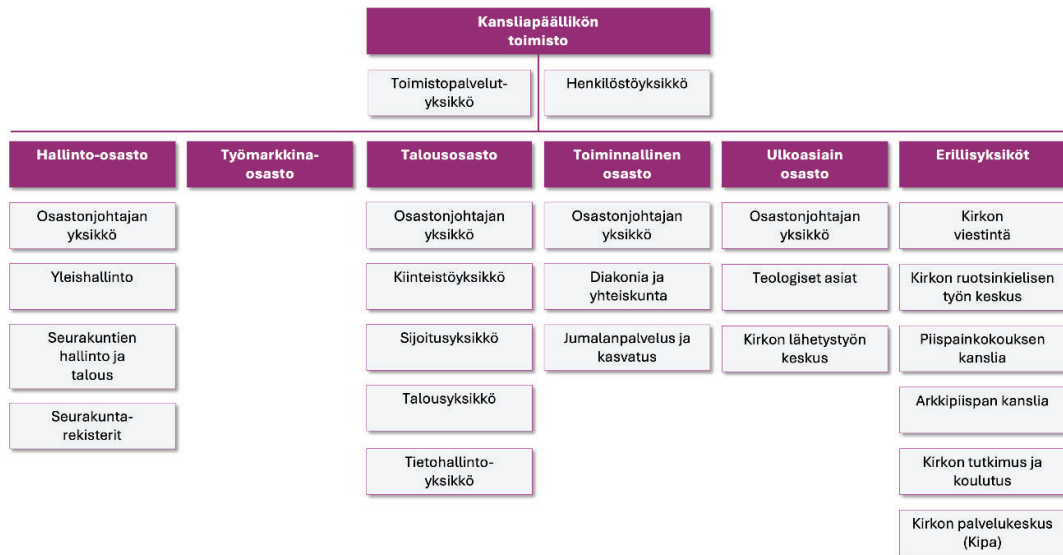
## Kirkkohallituksen arvot

**Usko:** Liitymme maailmanlaajaan Kristuksen kirkkoon ja sen uskoon.

**Toivo:** Vahvistamme luottamusta tulevaisuuteen.

**Rakkaus:** Toimimme vuorovaikutteisesti, vastuullisesti ja oikeudenmukaisesti.

## Kirkkohallituksen organisaatio



## Kirkkohallituksen strategia vuoteen 2026, Ovet auki – kokeiluille ja kehittämiselle

Kokonaiskirkon strategian pohjalta laadittua Kirkkohallituksen strategiaa Ovet auki kokeiluille ja kehittämiselle toteutetaan osana Kirkkohallituksen päivittäistä johtamisjärjestelmää. Päivittäisessä johtamisessa ja kehittämisessä on vuoden 2025 aikana vahvemmin kuitenkin nojaututtu toukokuussa 2025 valmistuneeseen Palvelut ja tehtävät -strategiaan ja muutoshankkeessa asetettujen tavoitteiden toteuttamiseen.

Asettaessaan kokonaiskirkon strategian valmistelua varten ohjausryhmän ja nimetessään projektipäällikön (oto) kirkkohallituksen täysistunto jätti myöhemmin ratkaistavaksi kysymykseksi sen, laaditaanko Kirkkohallitukselle jatkossa oma strategia, vai liittykö Kirkkohallitus osaksi kokonaiskirkon strategiaa.



Kirkkohallituksen henkilöstölle järjestettiin vuonna 2025 kolme strategiapajaa, yksi keväällä ja kaksi syksyllä. Näissä kaikissa keskityttiin muutoshankkeen eri kysymyksiin.

Kirkkohallituksen johtoryhmä on asettanut Ovet auki kokeiluille ja kehittämiselle -strategian pohjalta kolme yhteistä strategista tavoitetta koko strategiakaudelle, jotka ohjaavat osastojen/erillisyyksiköiden toiminnan ja talouden suunnittelua vuosittain. Strategiset tavoitteet on avattu alakohdiksi, jotka kertovat, miten tavoitteet saavutetaan. Tässä vaiheessa voidaan havaita, että osa strategiakaudelle asetetuista tavoitteista ei enää jatkossa kuulu Kirkkohallituksen tehtäviin.

| Kirkkohallituksen strateginen tavoite                                                                                 | Kirkkohallituksen strategisten tavoitteiden alakohdat                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tavoite 1: Kirkkohallitus on uudistunut ja osaaminen vastaa yhä paremmin seurakuntien ja yhteiskunnan tarpeita</b> | <p>1.1 Seurakuntien palvelutarpeet on tunnistettu ja palautejärjestelmä on käytössä.</p> <p>1.2 Henkilöstön osaamista on kehitetty vastaamaan palvelutarpeita (srk-palaute, osaamistason muutos/HR seuranta).</p> <p>1.3 Digitaaliset palvelut ovat tavoittaneet seurakunnat ja kansalaiset (digitalisaation johtaminen, palvelujen käytettävyys, tavoitavuus ja laatu/palaute-seuranta).</p> <p>1.4 Tiedolla johtaminen on vahvistunut (ennakointi, tiedon hyödyntäminen, tilastoinnin kehittäminen).</p> <p>1.5 Kirkolliskokouksen päätöksenteon laatu on varmistettu (valmistelutyön taso, edustajien osallistaminen, palaute).</p>                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Tavoite 2: Kirkko on rakenteellisesti, toiminnallisesti ja taloudellisesti kestäväällä pohjalla</b>                | <p>2.1 Kirkon eri organisaatioiden tehtävät ja vastualueet on selkeästi määritetty (palauteseuranta).</p> <p>2.2 Seurakuntademokratiaa on edistetty (seurakuntavaalien uudistus, ehdokaiden määrä/edustuksellisuus, äänestysaktiivisuus).</p> <p>2.3 Seurakuntien rakenneuudistuksia on tuettu (uudistusten lkm, laajuus).</p> <p>2.4 Seurakuntien talouden tasapainottamista on tuettu (talousluvut, kehityssuunta).</p> <p>2.5 Seurakuntien toiminnallisia uudistuksia on edistetty (neuvonta, tuki, ko-keilut, kehitysprojektit, kärkihankkeet/lkm).</p> <p>2.6 Kirkko on saavuttanut hiilineutraaliuden vuoteen 2030 mennessä (mitta-reiden seuranta).</p> <p>2.7 Kirkon jäsenyys koetaan merkitykselliseksi ja jäsenmäärän lasku on hidastunut.</p> <p>2.8 Järjestöyhteistyön toimivuus on varmistettu (yhteistyösopimukset ja taso).</p> |
| <b>Tavoite 3: Kirkon yhteiskunnallinen rooli säilyy merkityksellisenä Suomessa ja maailmalla</b>                      | <p>3.1 Kirkon toiminta on yhteiskunnallisesti vaikuttavaa (vaikutusten arviointimalli luotu).</p> <p>3.2 Kirkko on merkittävä ja toivottu yhteistyökumppani (julkiset instituutiot, edustukset eri yhteisöissä, yhteistyösopimukset ja verkostot/lkm).</p> <p>3.3 Kirkon viestintä on tavoittanut yhä useamman (näkyvyys, aktiivinen vuoropuhelu, uudet kohderyhmät).</p> <p>3.4 Kirkko on aktiivinen kansainvälisissä suhteissa (yhteistyöverkostot/lkm).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

**Kirkkohallituksen Ovet auki kokeilulle ja kehittämiselle -strategiakauden painopisteet:**

1. Ovet auki ulospäin / painopisteet:
  - a) Vahvistamme kirkon roolia merkityksellisenä ja luotettavana toimijana osallistumalla aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä kehittämällä vaikutustoimintaamme.
  - b) Selkeytämme vastuunjakoja ja kehitämme yhteistyötä Kirkkohallituksen, tuomiokapitulien, seurakuntien ja järjestöjen kesken.
  - c) Toteutamme ja koordinoimme ajankohtaista, avointa ja dialogista viestintää.
  - d) Arvioimme ja kehitämme toimintaamme systemaattisesti toimintaympäristöstä kerätyn tiedon avulla.
2. Ovet auki kirkkoon ja kasvuun / painopisteet:
  - a) Tuemme seurakuntien työtä tutkitun tiedon ja saamamme palautteen pohjalta.
  - b) Tuemme seurakuntia löytämään monimuotoisia tapoja toimia ja viestiä, jotta ihmiset voivat olla kristittyjä itselleen merkityksellisillä tavoilla.
  - c) Vahvistamme kirkon jäsenyyden merkityksellisyyttä ja lisäämme osallisuuden ja toimijuuden mahdollisuuksia.
3. Ovet auki kaikille / painopisteet:
  - a) Edistämme katsomus- ja uskontodialogia, kristillistä todistusta, lähetystä, ekumeniaa ja positiivista uskonnonvapautta kirkossa ja yhteiskunnassa niin kotimaassa kuin kansainvälisesti.
  - b) Teemme kontekstuaalista teologiaa, jossa otetaan huomioon ekologiset muutokset, sosiaalinen eriarvoisuus ja kulttuurien moninaisuus.
  - c) Edistämme yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista kirkossa.
4. Ovet auki yhteiselle työlle ja kumppanuuksille / painopisteet:
  - a) Hoidamme kumppanuuksia tavoitteellisesti yhteistä etua etsien.
  - b) Kehitämme järjestöyhteistyötä sopimus pohjaisesti ja kokeilemme uusia yhteistyön muotoja.
  - c) Työskentelemme ilmiölähtöisesti sekä Kirkkohallituksessa että yhteistyökumppaneiden kanssa.
  - d) Huolehdimme henkilöstön hyvinvoinnista koulutuksen, joustavien työjärjestelyiden ja laadukkaan työterveyshuollon ja hyvän johtamisen avulla.

5. Ovet auki uusille mahdollisuuksille / painopisteet:
  - a) Pidämme Kirkon keskusrahaston talouden tasapainossa ja turvaamme tulevaisuuden toimintaedellytykset.
  - b) Luomme toiminnallisia ja taloudellisia edellytyksiä kokeiluille.
  - c) Kehitämme henkilöstön digivalmiuksia ja edistämme digitalisaatiota.
  - d) Ylläpidämme ja kehitämme sähköisiä palveluitamme ja tietojärjestelmiämme käyttäjälähtöisesti.
6. Ovet auki tulevaisuuteen / painopisteet:
  - a) Tuemme seurakuntien ekologisesti, taloudellisesti, yhteiskunnallisesti ja kulttuurisesti kestävää toimintaa ja luomme siihen välineitä.
  - b) Noudatamme omassa toiminnassamme kestävä kehityksen periaatteita.
  - c) Olemme osa maailmanlaajuisia kirkkoa ja opimme erityisesti globaalin etelän kristityiltä.
  - d) Korostamme työssämme toivon näkökulmaa sekä luottamusta tulevaisuuteen.

## 1.8.2.6 Kirkkohallituksen kansliapäällikön katsaus

Vuotta 2025 on Kirkkohallituksessa hallinnut muutoshankkeen läpivieminen. Muutoshankkeen taustalla on taloudellinen säästötarve, tuleviin vuosiin varautuminen ja kirkon keskuhallinnon roolin muuttaminen ja keventäminen.

Kevään 2025 aikana viimeisteltiin uutta palvelu- ja tehtävästrategiaa, joka hyväksyttiin kirkkohallituksen täysistunnossa 28.5.2025. Palvelu- ja tehtävästrategiassa määritellään suuret linjat sille, mitä Kirkkohallitus jatkossa tekee. Jatkossa Kirkkohallitus keskittyy kirkon yhteisen päätöksenteon tukemiseen sekä strategisesti johdettuun vaikuttamistoimintaan. Vähemmän huomiota jatkossa saa temaattinen tuki kirkon työn ja toiminnan keskeisillä alueilla.

Välittömästi palvelu- ja tehtävästrategian valmistuttua alkoi myös Kirkkohallituksen uuden organisaatorakenteen valmistelu. Suunnitelma uudesta organisaatiosta esiteltiin henkilöstölle ensimmäisen kerran lokakuussa, ja se hyväksyttiin kirkkohallituksen täysistunnossa joulukuussa. Uuden organisaation käyttöönotto edellyttää mm. säädösmuutoksia, mistä

syystä se tulee kokonaisuudessaan voimaan aikaisintaan 1.8.2026. Uuden organisaatiorakenteen mukainen talous- ja toimintasuunnitelma tulee voimaan vasta 1.1.2027.

Henkilöstölle raskain vaihe muutoshanketta on epäilemättä ollut pitkä tuta-neuvotteluprosessi, joka jatkui koko toimintavuoden ajan ja päättyi vasta 15.1.2026. Epävarmuus oman työn jatkumisesta ja työtovereiden kohtalosta on koetellut kärsivällisyyttä. Henkilöstöä onkin syytä myös tässä yhteydessä kiittää hyvän perustyön jatkamisesta koko toimintavuoden ajan.

Kirkon yhteisen vaikuttamistyön tärkeys tuli koetelluksi jälleen tänä vuonna, kun valtio päätti leikata kirkon valtion rahoitusta tuntuvasti. Vaikka pahimmat leikkaussuunnitelmat eivät toteutuneetkaan, on valtion rahoituksen taso laskenut erittäin merkittävästi. Tämä vaikuttaa kirkon edellytyksiin hoitaa sen yhteiskunnallisia tehtäviä, joista volyymiltaan suurin on hautaustoimi. Yhteistyötä kirkon eri toimijoiden kesken vaikuttamistyössä tarvitaan jatkossakin, jotta sekä kirkon edunvalvonta että vaikuttaminen arvokysymyksissä voidaan turvata.

Toimintavuoden aikana sekä aloitettiin kokonaiskirkon uuden strategian valmistelu ajalle 2027-2032 että jatkettiin kirkon Digistrategian valmistelua. Kirkon uuden strategian valmistelussa pyritään osallistamaan kirkon kenttää laajalti. Syksyllä 2025 järjestettiin kaksi kaikille kiinnostuneille avointa webinaaria ja työpajaa, ja sen lisäksi esiteltiin strategiaprosessia eri toimielimissä.

Toimintavuoden aikana vaihtui myös kansliapäällikkö. Edeltäjäni Pekka Huokuna jäi eläkkeelle elokuussa 2025 ja ansaitulle lomalle jo kesällä. Kesän ajan kansliapäällikön tehtävää hoiti Pirjo Pihlaja. Itse tulín valituksi kansliapäälliköksi kirkolliskokouksessa toukokuussa 2025 ja aloitin virassa syyskuun alussa.

Käsillä oleva toimintakertomus antaa kattavan kuvan Kirkkohallituksen koko työn laajuudesta, johon itsekin uutena kansliapäällikkönä olen kuluvin syksyn aikana saanut tutustua. Vaikka joudumme muutoshankkeen myötä supistamaan ja myös lopettamaan nykyisiä palveluita ja tehtäviä, on tärkeää pitää mielessä Kirkkohallituksen perustehtävä, joka nousee sekä kirkkolaista ja -järjestyksestä, Kirkkohallituksen nykyisestä strategiasta että uudesta palvelu- ja tehtävästrategiasta. Viimeksi mainitussa palveluasenteemme on sanoitettu näin: ”Merkitys syntyy kirkon toimijoille ja yhteiskunnalle tuotettavasta lisäarvosta”. Luotan siihen, että muutos on myös mahdollisuus. Se on mahdollisuus vahvistaa yhteistyötä, keskittyä olennaiseen ja löytää myös uutta.

## 1.8.3 Ympäristöohjelma

Kirkkohallituksen täysistunto myönsi vuonna 2021 Kirkkohallituksen virastolle ympäristödiplomin vuosiksi 2022–2027. Ympäristödiplomi perustuu ympäristöohjelmaan ja se on voimassa vuosille 2022–2027. Kirkkohallitus on sitoutunut ympäristöohjelman toteuttamiseen. Myös Kirkkohallituksen Ovet auki – kokeilulle ja kehittämiselle -strategia kannustaa ympäristöasioista huolehtimiseen. Ympäristöohjelma huomioi myös energia- ja ilmastostrategian, Hiilineutraali kirkko 2030, tavoitteet.

Kirkkohallituksen virastokollegio on nimennyt Kirkkohallitukselle ympäristövastaavan ja ympäristötyöryhmän, joka kokoontuu säännöllisesti. Työryhmä seuraa ympäristöohjelman tavoitteiden toteutumista ja ympäristöasioiden huomioimista Kirkkohallituksessa. Työryhmä kokoontui vuoden 2025 aikana 3 kertaa. Kirkkohallituksen ympäristövastaavana toimii hankeviestintäpäällikkö Minna Rissanen. Ympäristötyöryhmän jäseninä olivat hänen lisäksseen kirkkoneuvos Juha Tuohimäki (pj.), henkilöstöpäällikkö Sari Kiili, maankäyttöpäällikkö Harri Palo, yhteiskunnan ja kestävän kehityksen asiantuntija Ilkka Sipiläinen, viestintäasiantuntija Tuulikki Terhemaa, kiinteistöpäällikkö Niklas Turku sekä vastuullisen sijoittamisen päällikkö ja vastuullisen sijoittamisen päällikkö ja salkunhoitaja Eeva Toivonen.

### **Ympäristöohjelman mukaisten tavoitteiden toteutuminen vuonna 2025**

Lauha talvi vaikutti erityisesti lämmityksen aiheutuvaan kulutukseen vähenemiseen lämmityskulutusta tarkasteltaessa. Sähkön osalta kulutus pieneni mm. valoautomaatiikan parantamisen vuoksi. Eteläranta 8:n vedenkulutuksen nousu, selittyy tilojen suuremmalla käyttäjämäärällä

Ruokahävikki pysyi vuoden 2024 tasossa ja luomuostojen osuus ostoista on kasvanut.

Matkustuskuluissa on huomioitu Kirkkohallituksen henkilöstön ja Kirkkohallituksen toimintaan liittyvien tahojen matkustuskulut (ml. majoitus). Tästä kirkolliskokouksen matkustuskulut olivat n. 371 000 euroa (sis. Linnasmäen opiston kulut 283 200 euroa). Tavoitteen osalta vertailuvuosiksi oli otettu vuodet 2023 ja 2024. Näihin verrattuna (keskiarvo) kulut olivat kasvaneet noin 3 %. Tavoite ei ole toteutunut.

Lentomatkustuksen osalta tarkastellaan koko Kirkon keskusrahastoa ja lukuihin sisältyvät Kirkkohallituksen, tuomiokapitulien ja muiden toimintaan liittyvien tahojen lentomatkat. Vuo-

teen 2019 verrattuna lentokilometrien määrä on laskenut noin 6 % ja päästöt (hiilidioksidiekvivalentti, CO<sub>2</sub>-ekv) ovat laskeneet 19,6 %. Verrattuna vuoteen 2024 ovat lentokilometrit ja CO<sub>2</sub> päästöt hieman kasvaneet. Kirkon keskusrahasto on mukana Lufthansan asiakuusohjelmassa hiilijalanjäljen pienentämiseksi.

Hiilijalanjäkilaskelmien mukaan vuonna 2025 Kirkkohallituksen päästöt olivat 2,61 milj. kg CO<sub>2</sub>e (2024: 2,59 milj. kg) ja Kirkon keskusrahaston päästöt 3,58 milj. kg CO<sub>2</sub>e (2024: 3,33 milj. kg).

| Seurattavat indikaattorit                     | Tavoite 2025                                             | Toteuma 2025                                                            | Toteuma 2024                              | Toteuma 2023                               |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Lämmitys (kulutus, ER 8*)                     | Kulutus -2 % v. 2024 verrattuna.                         | 877 MWh<br><b>Tulos: Toteutunut</b>                                     | 968 MWh                                   | 908 MWh                                    |
| Sähkö (kulutus, ER 8)                         | Kulutus -2 % v. 2024 verrattuna.                         | 474 MWh<br><b>Tulos: Toteutui</b>                                       | 485 MWh                                   | 509 MWh                                    |
| Vesi (kulutus, ER 8)                          | Kulutus - 2 % v. 2024 verrattuna.                        | 1 340 m <sup>3</sup><br><b>Tulos: Ei toteutunut</b>                     | 1 268 m <sup>3</sup>                      | 1 331 m <sup>3</sup>                       |
| Ruokahävikki (g / myyty annos, ER 8)          | Hävikki ei kasva v. 2024 tasosta.                        | 60 g<br><b>Tulos: Toteutunut</b>                                        | 60 g                                      | 71 g                                       |
| Luomutuotteet (% raaka-aineista, ER 8)        | Tuotteiden määrä ei vähene v. 2024 tasosta.              | 2,6 % / kg<br><b>Tulos: Toteutunut</b>                                  | 2,3 % / kg                                | 0,8 % / kg                                 |
| Matkustuskulut, (Kirkkohallitus)              | Matkustuskulut alemmalla tasolla kuin 2023 ja 2024.      | 1, 29 milj. euroa<br><b>Tulos: Ei toteutunut</b>                        | 1,24 milj. euroa                          | 1,26 milj. euroa                           |
| Lentokm / päästöt (Kirkon keskusrahasto yht.) | CO <sub>2</sub> -e. alemmalla tasolla kuin 2023 ja 2024. | 0,85 milj. km / CO <sub>2</sub> -e:176 t<br><b>Tulos: Ei toteutunut</b> | 0,7 milj. km / CO <sub>2</sub> -e:147,3 t | 1,1 milj. km / CO <sub>2</sub> -e: 213,3 t |

\*ER 8 = Eteläranta 8

## 1.8.4 Lapsivaikutusten arviointi

Kirkkohallitus hoitaa kirkon yhteistä hallintoa, taloutta ja toimintaa. Kirkkohallituksen työllä ei pääosin ole suoria vaikutuksia alle 18-vuotiaisiin lapsiin. Kirkkojärjestyksen mukaan lapsivaikutukset arvioidaan siinä vaiheessa, kun asiaa ensimmäisen kerran käsitellään. Näin ollen lapsivaikutusten arviointi on hallinnollisessa päätöksenteossa useimmiten tapahtunut jo asioiden käsittelyn aiemmissa vaiheissa.

Kirkkohallituksen eri osastojen toiminnalla voi olla välillisiä lapsivaikutuksia. Tällöin on kyse erityisesti kasvatuksen ja perhetoiminnan sekä perhetyön kysymyksistä, joissa tavoitteena on tavallisesti lasten aseman ja osallisuuden vahvistaminen kirkon ja sen seurakuntien toiminnassa. Lapsivaikutusten arviointia on tehty Jumalanpalvelus ja kasvatusta -yksikön toiminnan suunnittelussa ja henkilöstöön liittyvissä päätöksissä. Lapsivaikutusten arviointi on otettu huomioon myös kirkollisten toimitusten kirjan uudistamisessa sekä Kirkkohallituksen muutoshankkeessa.

Muutoshankkeeseen on tehty kirjaukset lapsivaikutuksista. Kirjausten mukaan lapsi-, perhe-, nuoriso- ja rippikoulutyön osalta tehtävät supistukset vaikuttavat välillisesti kaikkiin lapsiin. Riskinä nähdään, että vaikutus ruotsinkielisiin lapsiin on vielä suurempi, koska ruotsinkielistä lapsi- ja nuorisotyötä ei tueta järjestöjen kautta. Muutoshankkeessa lapsivaikutuksia on arvioitu vasta siinä vaiheessa, kun päätöksistä on ollut lopullista tietoa. Vaikutusten ennakointi ja ennakoiva huomiointi on muutoshankkeessa näin jäänyt hyvin vähäiseksi.

Kirkkohallituksen sisäinen lapsivaikutusten arviointiin liittyvä ohjeistus ja prosessikuvaus sekä LAVA-koulutus löytyvät talon sisäisestä intranetistä. Sisäisen toimintaohjeen tarkoitus on kiinnittää huomioita lapsivaikutusten arvioinnin näkyvyyteen sekä prosessin dokumentointiin asioiden valmisteluasiakirjoissa.

Kirkkohallituksen Jumalanpalvelus ja kasvatusta -yksikkö sekä Kirkkohallituksen nimeämä LÄNOK-työryhmä (lasten ja nuorten osallisuus kirkossa) on osallistunut vuoden aikana lapsivaikutusten arviointiin liittyvän koulutuksen järjestämiseen seurakuntien työntekijöille, luottamushenkilöille sekä lapsiasiahenkilöille. Seurakuntia on kannustettu käyttämään LAVAa työvälineenä henkilöstön ja resurssien muutostilanteissa. Lapsivaikutusten arviointi on myös väline lasten ja nuorten osallisuuden vahvistamiseen, sillä lasten ja nuorten kuuleminen on tärkeä osa LAVAa. Tämä näkökulma on vahvasti esillä Polku-toimintamallin materiaaleissa ja

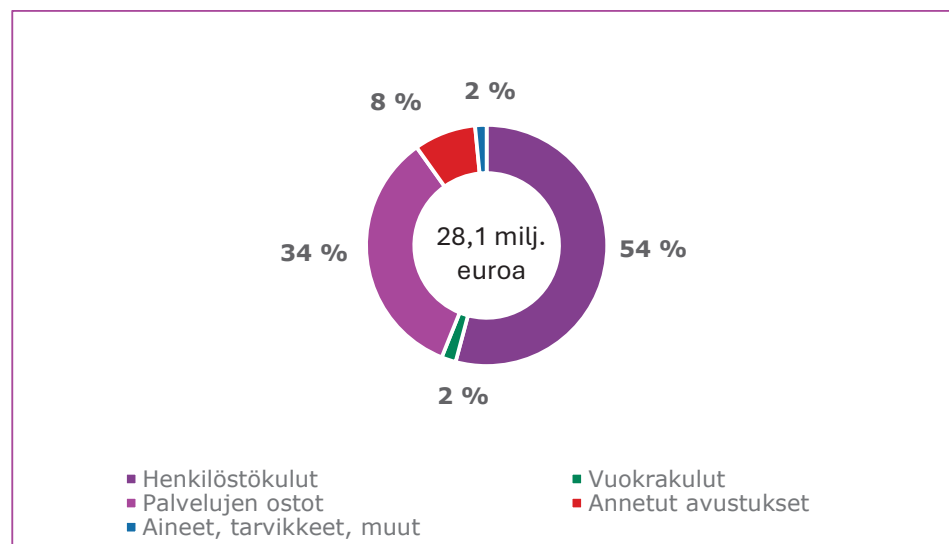
koulutuksissa. Polku-mallin arviointiin ja toiminnan kehittämiseen on laadittu Kompassi-työkalu, jossa tarkastellaan myös lasten ja nuorten osallisuuden sekä lapsivaikutusten arvioinnin toteutumista seurakunnassa. Kirkkohallituksen Jumalanpalvelus ja kasvatus -yksikkö on vuoden aikana tukenut nuorten vaikuttajaryhmiä ja ollut mukana järjestämässä Nuorten tulevaisuusseminaaria yhdessä Lasten ja nuorten keskuksen kanssa.

Lapsiin kohdistuvien vaikutusten arvioiminen päätöksenteossa ja toiminnassa on yksi näkökulma kansallisessa lapsistrategiassa sekä siihen liittyvässä kirkon toimeenpano-ohjelmassa. Asiakirja ”Jokainen on tärkeä – kansallisen lapsistrategian toimeenpano Suomen evankelis-luterilaisessa kirkossa” on voimassa vuoteen 2026 saakka. Asiakirjaa sekä lapsivaikutusten arviointia osana lapsistrategian toimeenpanoa on pidetty esillä sekä kirkkohallituksen toiminnallisella osastolla että erilaisissa koulutuksissa ja yhteistyötapaamisissa. Toimeenpano-ohjelman toteutumista on seurattu yhdessä kirkollisten yhteistyöverkostojen kanssa.

## 1.8.5 Kirkkohallituksen toiminta 2025

Kirkolliskokouksen päätöksen mukaisesti Kirkkohallituksen talousarvion sitovuustaso kirkolliskokoukseen nähden oli Kirkkohallituksen toimintakate yhteensä 25 873 597 euroa sisältäen talousarvion muutoksen yhteensä 582 000 euroa. Toimintakate alittui 1 719 117 eurolla. Kirkkohallituksen osastojen ja erillisyyksiköiden toimintakertomuksissa on analysoitu talousarvion toteutumiseen johtaneita syitä.

### Kirkkohallituksen toimintakulut kululajeittain



## Kirkkohallitus, talousarvion 2025 toteumavertailu

|                                       | TP 2024            | TA 2025            | TA 2025 muutokset | TA 2024 yhteensä   | TP 2025            | Yli-ali           | T-%          |
|---------------------------------------|--------------------|--------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                 | <b>3 977 070</b>   | <b>3 728 085</b>   |                   | <b>3 728 085</b>   | <b>3 984 032</b>   | <b>-255 947</b>   | <b>106,9</b> |
| Myyntituotot                          | 26 053             | 7 000              |                   | 7 000              | 33 623             | -26 623           | 480,3        |
| Maksutuotot                           | 793 700            | 1 162 400          |                   | 1 162 400          | 815 366            | 347 034           | 70,1         |
| Vuokratuotot                          | 114 429            | 123 000            |                   | 123 000            | 122 908            | 92                | 99,9         |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat | 76 333             | 65 000             |                   | 65 000             | 69 821             | -4 821            | 107,4        |
| Tuet ja avustukset                    | 62 350             | 60 000             |                   | 60 000             | 74 452             | -14 452           | 124,1        |
| Muut toimintatuotot                   | 2 098 811          | 1 580 685          |                   | 1 580 685          | 2 067 121          | -486 436          | 130,8        |
| Sisäiset tuotot                       | 805 394            | 730 000            |                   | 730 000            | 800 740            | -70 740           | 109,7        |
| <b>Toimintakulut</b>                  | <b>-27 448 273</b> | <b>-29 007 682</b> | <b>-761 000</b>   | <b>-29 768 682</b> | <b>-28 122 797</b> | <b>-1 645 885</b> | <b>94,5</b>  |
| Henkilöstökulut                       | -15 347 970        | -16 027 557        |                   | -16 027 557        | -15 228 306        | -799 251          | 95,0         |
| Palkat ja palkkiot                    | -12 080 769        | -12 525 412        |                   | -12 525 412        | -11 918 071        | -607 341          | 95,2         |
| Henkilösivukulut                      | -3 420 697         | -3 659 738         |                   | -3 659 738         | -3 496 822         | -162 916          | 95,5         |
| Henkilökulujen oikaisuerät            | 153 495            | 157 593            |                   | 157 593            | 186 587            | -28 994           | 118,4        |
| Palvelujen ostot                      | -8 706 065         | -9 286 131         | -761 000          | -10 047 131        | -9 207 668         | -839 463          | 91,6         |
| Investointi                           | 0                  |                    |                   |                    | 0                  | 0                 | 0,0          |
| Palvelun ostot - sisäiset             | -349 162           | -288 000           |                   | -288 000           | -370 606           | 82 606            | 128,7        |
| Vuokrakulut                           | -602 932           | -674 900           |                   | -674 900           | -538 590           | -136 310          | 79,8         |
| Sisäiset vuokrakulut                  | -1 290             |                    |                   |                    | -5 192             | 5 192             | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet                  | -366 987           | -315 734           |                   | -315 734           | -375 888           | 60 154            | 119,1        |
| Annetut avustukset                    | -1 989 115         | -2 332 500         |                   | -2 332 500         | -2 339 126         | 6 626             | 100,3        |
| Muut toimintakulut                    | -84 752            | -82 860            |                   | -82 860            | -57 421            | -25 439           | 69,3         |
| <b>Siirto omakatteeseen rahastoon</b> | <b>-88 824</b>     | <b>-12 000</b>     | <b>179 000</b>    | <b>167 000</b>     | <b>-15 715</b>     | <b>182 715</b>    | <b>-9,4</b>  |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                   | <b>-23 560 028</b> | <b>-25 291 597</b> | <b>-582 000</b>   | <b>-25 873 597</b> | <b>-24 154 480</b> | <b>-1 719 117</b> | <b>93,4</b>  |

## 1.8.5.1 Kansliapäällikön toimisto

## 1. Johdanto

Kansliapäällikkö johtaa Kirkkohallituksen viraston toimintaa ja henkilöstöhallintoa. Hän vastaa Kirkkohallituksen toiminnan kehittämisestä ja strategisesta suunnittelusta. Kansliapäällikön vastuulla on myös koordinoida kirkon yhteyksiä valtiovaltaan ja viranomaisiin sekä muihin yhteiskuntaan. Kansliapäällikön tukena näissä tehtävissä toimii erityisavustaja ja toimistopalvelupäällikkö.

Kansliapäällikön toimisto (KPT) tukee kansliapäällikköä hänen viranhoidossaan. Kansliapäällikön toimistossa toimiva henkilöstöyksikkö luo edellytyksiä tavoitteelliselle ja tulokselliselle

työskentelylle hoitamalla Kirkkohallituksen henkilöstöprosesseja. Lisäksi tiimi hoitaa työterveyshuollon ja työkyvyn ylläpidon koordinoitua, organisoii Kirkkohallituksen yhteistä koulutusta sekä tukee työyhteisön toimintaa ja osaamisen kehittämistä.

Kirkkohallituksen toimistotehtäviä hoitaa kansliapäällikön toimistoon sijoitettu toimistopalveluyksikkö. Toimistopalveluyksikkö tuottaa sihteerij- ja assistenttipalveluja Kirkkohallituksen kaikille osastoille. Lisäksi yksikön työntekijät toimivat linkkinä moniin yhteistyötahoihin.

Kansliapäällikön toimistossa hoidetaan myös Kirkkohallituksen erityistehtäviä, kuten EU-toimintaa, valtakunnallisten kolehtien valmistelua, kehitystoimintaa, valmiustoiminnan koordinoitua sekä Arvojen Akatemian organisointia.

## 2. Keskeiset tapahtumat vuonna 2025

Kansliapäällikön toimiston vuotta 2025 leimasivat Kirkkohallituksen muutoshanke ja kansliapäällikön vaihdos. Syksyllä 2024 käynnistetty muutoshanke jatkuu vuoden 2026 loppuun. Vuonna 2025 muutoshanketta johti projektipäälikkö kansliapäällikön alaisuudessa.

Osana muutoshanketta toimi kaikkiaan kolme projektiryhmää: Palvelut ja tehtävät, Kiinteistöjen omistajapolitiikka ja Henkilöstön tuki. Lisäksi erillisselvityksinä toteutettiin Kipan erillisselvitys ja selvitys Kirkon eläkerahastosta. Projektiryhmistä kaksi sai työnsä päätökseen toimintavuoden aikana. Samoin molemmat erillisselvitykset valmistuivat. Henkilöstön tuki -projekti jatkaa toimintaansa koko muutoshankkeen ajan. Muutoshankkeen ohjausryhmä koontui kaikkiaan 15 kertaa.

Kirkkohallituksen täysistunto hyväksyi toukokuussa 2025 sekä uuden Palvelu- ja tehtävästrategian että kiinteistöjen omistajapolitiikan päivityksen. Palvelu- ja tehtävästrategiassa linjataan Kirkkohallituksen tehtävien painopisteistä jatkossa. Kirkkohallitus keskittyy aiempaa vahvemmin päätöksenteon tukeen ja vaikuttamistoimintaan. Vaikuttamistoiminta pitää sisällään sekä kirkon edunvalvonnan että arvovaikuttamisen ulottuvuudet. Sen sijaan kirkon työn muu temaattinen tuki vähenee tulevaisuudessa merkittävästi.

Heti Palvelu- ja tehtävästrategian valmistuttua aloitettiin Kirkkohallituksen viraston uuden organisaation valmistelu. Luonnos uudesta organisaatiosta esiteltiin henkilöstölle ensimmäisen kerran lokakuussa. Organisaatiomalli hyväksyttiin kirkkohallituksen täysistunnossa joulukuussa 2025. Vaadittavat säädösmuutokset uutta organisaatiota varten on tarkoitus valmistella ja hyväksyä vuoden 2026 aikana.

Henkilöstöhallintoa työllistivät normaalin vuosikellon mukaisten tehtävien ohella erityisesti tuta-neuvottelut ja Henkilöstön tuki -projekti. Tuta-neuvottelujen päätyminen ja siitä seuranneet irtisanomiset toteutuivat vuoden 2026 alussa.

Kirkkohallituksen palautejärjestelmän ja palautemallin pilotointi tehtiin, mutta sen puitteissa luotuja palautemekanismeja ei otettu käyttöön muutoshankkeen ollessa käynnissä. Asiaan palataan muutoshankkeen päätyttyä.

Kokonaiskirkon uuden strategian laatiminen käynnistyi suunnitelman mukaisesti. Strategiatyöhön on ollut mahdollista osallistua kahden kaikille avoimen webinaarin ja työpajan avulla syksyllä 2025. Molempia työpajoja on toteutettu yli 20. Webinaareja ja työpajoja järjestetään myös keväällä 2026. Lisäksi strategiaprosessia on esitelty lukuisissa eri tilanteissa. Kokonaiskirkon uusi strategia valmistuu syksyllä 2026.

Seurakuntarakennemuudistus ei käynnistynyt. Tuta-neuvottelujen myötä Kirkkohallituksessa on ollut rekrytointikielto, pois lukien aivan välttämättömät tehtäväntäytöt, mistä syystä hakijamäärien arviointi ei ole mielekästä.

Kansliapäällikön toimiston yksi keskeinen tavoite oli vaikuttamistyön vahvistaminen. Kirkon valtion rahoitukseen jälleen kohdistuneiden leikkauksien vuoksi vaikuttaminen on ollut poikkeuksellisen vaikeaa, ja yhteistyö tässä asiassa kirkon eri toimijoiden välillä oli hyvää. Valitettavasti vaikuttamistyöllä saavutettiin eräänlainen torjuntavoitto, kun suunniteltuja leikkauksia ei toteutettu täysimääräisinä, mutta kuitenkin valitettavan suurina.

## 3. Tavoitteiden toteutuminen

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                                           | Kansliapäällikön toimiston tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                                                                                                                 | Mittarit/arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Strateginen tavoite 1. Kirkkohallitus on uudistunut ja osaaminen vastaa yhä paremmin seurakuntien ja yhteiskunnan tarpeita.</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                       |
| Seurakuntien palvelutarpeet on tunnistettu ja palautejärjestelmä on käytössä.                                                      | Kansliapäällikön toimisto osallistuu aktiivisesti palautejärjestelmän luomiseen ja palautemallin kehittämiseen.                                                                                                                                                                     | Ensimmäinen valtakunnallinen palautekysely on toteutettu ja tulokset analysoitu kehittämisen pohjaksi.<br><b>Ei toteutunut.</b>                                                                                                       |
| Kirkon keskusrahaston toiminnan ja talouden sopeuttamisselvityksestä mahdollisesti seuraavat toimenpiteet on valmisteltu           | Kansliapäällikkö johtaa toimenpiteiden kokonaisuutta ja eri osaprojekteja.                                                                                                                                                                                                          | Päätökset ja toimenpidesuunnitelma on tehty. <b>Toteutunut.</b>                                                                                                                                                                       |
| Henkilöstön osaamisen kehittäminen                                                                                                 | Digistrategiasta nousee kehittämis- ja osaamistarpeita Kirkkohallituksen henkilöstölle. Tiedolla johtamisen uudet työkalut (esim. Power BI) otetaan käyttöön. Kansliapäällikön toimisto vastaa siitä, että saatua tietoa hyödynnetään, seurataan ja käytetään johtamistyön pohjana. | Uusia tiedolla johtamisen välineitä otetaan käyttöä ja hyödyntää johtamisen välineinä. <b>Toteutunut osittain.</b>                                                                                                                    |
| Tiedolla johtamisen tehostaminen                                                                                                   | Nelivuotiskertomuksen tulosten hyödyntäminen sekä Kirkkohallituksen työssä että uuden strategian valmistelussa.                                                                                                                                                                     | Uusien strategioiden (kokonaiskirkko ja Kirkkohallitus) laatiminen on käynnissä. Työssä on hyödynnetty sekä nelivuotiskertomusta että osallistavia metodeja (Siunauksen signaalit -tulevaisuusselonteke). <b>Toteutunut osittain.</b> |
| <b>Strateginen tavoite 2: Kirkko on rakenteellisesti, toiminnallisesti ja taloudellisesti kestäväällä pohjalla.</b>                |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                       |
| Mahdollisen kirkolliskokouksen tekemän seurakuntarakenteen uudistamisen prosessi on aloitettu.                                     | Seurakuntarakenteen uudistamista johdetaan kansliapäällikön toimistosta kirkolliskokouksen päätösten mukaiseen suuntaan.                                                                                                                                                            | Seurakuntarakenteen uudistamiseen tähtäävä prosessi on aikataulutettu ja resursoitu kirkolliskokouksen antamien suuntaviivojen mukaan. <b>Ei toteutunut.</b>                                                                          |
| Sopeuttamisselvityksen jatkoimet ja tiekartan laatiminen on toteutettu.                                                            | Sopeuttamisselvityksen jatkotoimet hoidetaan henkilöstöä osallistaen. Sopeuttamisselvityksen toimista laaditaan vaikutusarviointi.                                                                                                                                                  | Tiekartta sopeuttamisselvityksen toimenpiteistä on laadittu vuoden loppuun mennessä. <b>Toteutunut.</b>                                                                                                                               |
| <b>Strateginen tavoite 3. Kirkon yhteiskunnallinen rooli säilyy merkityksellisenä Suomessa ja maailmalla.</b>                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                       |
| Valmistaudumme julkisen hallinnon 750-vuotisjuhlavuoteen 2026 yhdessä kumppanien kanssa.                                           | Juhlavuoden 2026 suunnitelmat on laadittu yhteistyössä Turun arkkihiippakunnan ja yhteistyökumppanien kanssa.                                                                                                                                                                       | Juhlavuoden 2026 suunnitelmat ovat valmiit. Juhlavuosi näkyy sekä kirkon keskushallinnon että kaikkien seurakuntien toiminnassa vuonna 2026.<br><b>Toteutunut osittain.</b>                                                           |

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                             | Kansliapäällikön toimiston tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                       | Mittarit/arviointikriteerit                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Laadimme strategian ja tavoitteet kunta- ja aluevaaleihin 13.4.2025. | Kirkolla on yhteisiä, jaettuja viestejä kunta- ja aluevaaleihin. Ihmisiä rohkaistetaan äänestämään.                                                       | Kirkon ja erityisesti seurakuntien ääni on kuulunut kunta- ja aluevaalien alla. Kirkolle tärkeät teemat mm. lähipalveluista nousevat esille. <b>Toteutunut osittain.</b>                                     |
| Kirkkohallituksen työnantajamielikuvan vahvistaminen.                | Työnantajamielikuvaan liittyvää viestintää on kehitetty KirkkoRekry-työkalua käyttäen.                                                                    | Kirkkohallituksessa avoimeksi tulevien tehtävien hakijamäärät ovat kasvaneet. <b>Ei toteutunut.</b>                                                                                                          |
| Kotimaisen ja kansainvälisen vaikuttamistyön koordinointi.           | Sekä Kirkkohallituksen sisäistä että konnaiskirkon yhteistä vaikuttamistyön koordinaatiota on vahvistettu ja kehitetty mm. yhteistyössä piispojen kanssa. | Kirkon vaikuttamistoiminta on tehostunut (läpimenneiden tavoitteiden lkm). Yhteydenpito päättäjiin on vahvistunut (avoimuusrekisteriin tehtävien ilmoitusten määrä on kasvanut). <b>Toteutunut osittain.</b> |

#### Vaikuttavuuden arviointi

Kunta- ja aluevaaleissa on noussut esille heikoimmassa asemassa olevien ääni ja lähipalveluiden merkitys. Kirkon äänellä on ollut vaikutusta sekä paikallisessa että valtakunnallisessa päätöksenteossa (läpimenneiden esitysten lkm, avoimuusrekisteriin tehtyjen ilmoitusten lkm). **Toteutunut osittain.**

#### Osaamisen kehittäminen

Digistrategiasta nousee kehittämis- ja osaamistarpeita koko Kirkkohallituksen henkilöstölle. Tiedolla johtamisen uudet työkalut (esim. Power BI) otetaan käyttöön. **Toteutunut.**

## 4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Kansliapäällikön toimiston kustannuspaikkojen talousarvion toteuma jäi alle budjetoidun tai lähelle sitä (59,1 % - 98,6 %). KH komiteat ja työryhmät -kustannuspaikan aiempien vuosien kulujen reilu ylitys on saatu haltuun tarkemmilla ohjeilla, ja jäi nyt reilusti alle arvioidun (59 %). Arvojen Akatemian budjetti puolestaan ylittyi (118 %). Arvojen Eurooppa -seminaaria ei järjestetty, joten sille varattuja varoja jäi käyttämättä.

## Talousarvion 2025 toteumavertailu, Kirkkohallituksen yhteiset

|                            | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali         | T-%          |
|----------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|-----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>130 517</b>    | <b>100 000</b>    |                      | <b>100 000</b>      | <b>150 554</b>    | <b>-50 554</b>  | <b>150,6</b> |
| Myyntituotot               | 2 313             |                   |                      |                     | 3 059             | -3 059          | 0,0          |
| Maksutuotot                | 39 162            | 40 000            |                      | 40 000              | 41 516            | -1 516          | 103,8        |
| Tuet ja avustukset         | 62 350            | 60 000            |                      | 60 000              | 71 188            | -11 188         | 118,6        |
| Muut toimintatuotot        | 26 692            |                   |                      |                     | 34 792            | -34 792         | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-4 057 030</b> | <b>-3 817 405</b> |                      | <b>-3 817 405</b>   | <b>-3 385 316</b> | <b>-432 089</b> | <b>88,7</b>  |
| Henkilöstökulut            | -1 796 038        | -1 898 227        |                      | -1 898 227          | -1 721 937        | -176 290        | 90,7         |
| Palkat ja palkkiot         | -1 354 080        | -1 524 483        |                      | -1 524 483          | -1 322 753        | -201 730        | 86,8         |
| Henkilösivukulut           | -389 261          | -373 744          |                      | -373 744            | -395 353          | 21 609          | 105,8        |
| Henkilökulujen oikaisuerät | -52 697           |                   |                      |                     | -3 832            | 3 832           | 0,0          |
| Palvelujen ostot           | -1 596 456        | -1 271 878        |                      | -1 271 878          | -981 163          | -290 715        | 77,1         |
| Investointi                |                   |                   |                      |                     | 0                 | 0               | 0,0          |
| Palvelun ostot - sisäiset  | -303 350          | -288 000          |                      | -288 000            | -301 495          | 13 495          | 104,7        |
| Vuokrakulut                | -4 038            | -1 600            |                      | -1 600              | -11 099           | 9 499           | 693,7        |
| Sisäiset vuokrakulut       | -790              |                   |                      |                     | -2 442            | 2 442           | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet       | -92 264           | -61 700           |                      | -61 700             | -98 694           | 36 994          | 160,0        |
| Annetut avustukset         | -262 000          | -271 000          |                      | -271 000            | -268 000          | -3 000          | 98,9         |
| Muut toimintakulut         | -2 094            | -25 000           |                      | -25 000             | -485              | -24 515         | 1,9          |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-3 926 513</b> | <b>-3 717 405</b> |                      | <b>-3 717 405</b>   | <b>-3 234 762</b> | <b>-482 643</b> | <b>87,0</b>  |

## Kansliapäällikön toimisto

|                            | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali         | T-%         |
|----------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|-----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>27 238</b>     |                   |                      |                     | <b>37 164</b>     | <b>-37 164</b>  | <b>0,0</b>  |
| Myyntituotot               | 2 313             |                   |                      |                     | 3 059             | -3 059          | 0,0         |
| Tuet ja avustukset         | 0                 |                   |                      |                     |                   |                 |             |
| Muut toimintatuotot        | 24 926            |                   |                      |                     | 34 105            | -34 105         | 0,0         |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-1 303 726</b> | <b>-1 594 888</b> |                      | <b>-1 594 888</b>   | <b>-1 312 768</b> | <b>-282 120</b> | <b>82,3</b> |
| Henkilöstökulut            | -613 491          | -711 388          |                      | -711 388            | -550 157          | -161 231        | 77,3        |
| Palkat ja palkkiot         | -478 352          | -544 464          |                      | -544 464            | -419 804          | -124 660        | 77,1        |
| Henkilösivukulut           | -136 533          | -166 924          |                      | -166 924            | -122 122          | -44 802         | 73,2        |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 1 395             |                   |                      |                     | -8 231            | 8 231           | 0,0         |
| Palvelujen ostot           | -302 877          | -492 000          |                      | -492 000            | -354 739          | -137 261        | 72,1        |
| Investointi                |                   |                   |                      |                     | 0                 | 0               | 0,0         |
| Palvelun ostot - sisäiset  | -287 122          | -288 000          |                      | -288 000            | -291 946          | 3 946           | 101,4       |
| Vuokrakulut                | -4 038            |                   |                      |                     | -11 099           | 11 099          | 0,0         |
| Sisäiset vuokrakulut       | -250              |                   |                      |                     |                   |                 |             |
| Aineet ja tarvikkeet       | -82 071           | -57 500           |                      | -57 500             | -86 561           | 29 061          | 150,5       |
| Annetut avustukset         | -12 000           | -21 000           |                      | -21 000             | -18 000           | -3 000          | 85,7        |
| Muut toimintakulut         | -1 878            | -25 000           |                      | -25 000             | -265              | -24 735         | 1,1         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-1 276 488</b> | <b>-1 594 888</b> |                      | <b>-1 594 888</b>   | <b>-1 275 604</b> | <b>-319 284</b> | <b>80,0</b> |

## Henkilökunta yhteiset

|                            | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali        | T-%          |
|----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>101 761</b>  | <b>100 000</b>  |                      | <b>100 000</b>      | <b>113 391</b>  | <b>-13 391</b> | <b>113,4</b> |
| Maksutuotot                | 39 162          | 40 000          |                      | 40 000              | 41 516          | -1 516         | 103,8        |
| Tuet ja avustukset         | 62 350          | 60 000          |                      | 60 000              | 71 188          | -11 188        | 118,6        |
| Muut toimintatuotot        | 249             |                 |                      |                     | 687             | -687           | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-424 215</b> | <b>-520 408</b> |                      | <b>-520 408</b>     | <b>-447 326</b> | <b>-73 082</b> | <b>86,0</b>  |
| Henkilöstökulut            | -55 173         | -1 730          |                      | -1 730              | 2 334           | -4 064         | -134,9       |
| Palkat ja palkkiot         | -660            | -1 730          |                      | -1 730              | -2 065          | 335            | 119,4        |
| Henkilösivukulut           | -37             |                 |                      |                     |                 |                |              |
| Henkilökulujen oikaisuerät | -54 477         |                 |                      |                     | 4 399           | -4 399         | 0,0          |
| Palvelujen ostot           | -366 352        | -512 878        |                      | -512 878            | -445 776        | -67 102        | 86,9         |
| Vuokratkulut               |                 | -1 600          |                      | -1 600              |                 | -1 600         | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet       | -2 690          | -4 200          |                      | -4 200              | -3 885          | -315           | 92,5         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-322 455</b> | <b>-420 408</b> |                      | <b>-420 408</b>     | <b>-333 936</b> | <b>-86 472</b> | <b>79,4</b>  |

## Arvojen akatemia

|                           | TP 2024        | TA 2025        | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025        | Yli-ali      | T-%          |
|---------------------------|----------------|----------------|----------------------|---------------------|----------------|--------------|--------------|
| <b>Toimintakulut</b>      | <b>-31 619</b> | <b>-40 000</b> |                      | <b>-40 000</b>      | <b>-47 428</b> | <b>7 428</b> | <b>118,6</b> |
| Henkilöstökulut           | -2 036         |                |                      |                     | -1 937         | 1 937        | 0,0          |
| Palkat ja palkkiot        | -1 570         |                |                      |                     | -1 482         | 1 482        | 0,0          |
| Henkilösivukulut          | -467           |                |                      |                     | -455           | 455          | 0,0          |
| Palvelujen ostot          | -15 518        | -40 000        |                      | -40 000             | -30 073        | -9 927       | 75,2         |
| Palvelun ostot - sisäiset | -11 897        |                |                      |                     | -9 512         | 9 512        | 0,0          |
| Sisäiset vuokratkulut     | -540           |                |                      |                     | -2 132         | 2 132        | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet      | -1 628         |                |                      |                     | -3 753         | 3 753        | 0,0          |
| Muut toimintakulut        |                |                |                      |                     | -20            | 20           | 0,0          |
| <b>TOIMINTAKATE</b>       | <b>-31 619</b> | <b>-40 000</b> |                      | <b>-40 000</b>      | <b>-47 428</b> | <b>7 428</b> | <b>118,6</b> |

## EU-toiminta

|                      | TP 2024        | TA 2025        | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025        | Yli-ali        | T-%         |
|----------------------|----------------|----------------|----------------------|---------------------|----------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintakulut</b> | <b>-25 139</b> | <b>-50 000</b> |                      | <b>-50 000</b>      | <b>-31 064</b> | <b>-18 936</b> | <b>62,1</b> |
| Palvelujen ostot     | -25 022        | -50 000        |                      | -50 000             | -31 064        | -18 936        | 62,1        |
| Aineet ja tarvikkeet | -117           |                |                      |                     |                |                |             |
| <b>TOIMINTAKATE</b>  | <b>-25 139</b> | <b>-50 000</b> |                      | <b>-50 000</b>      | <b>-31 064</b> | <b>-18 936</b> | <b>62,1</b> |

## Kärkihankkeet

|                            | TP 2024           | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali        | T-%         |
|----------------------------|-------------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>1 518</b>      |                 |                      |                     |                 |                |             |
| Muut toimintatuotot        | 1 518             |                 |                      |                     |                 |                |             |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-1 383 080</b> | <b>-688 000</b> |                      | <b>-688 000</b>     | <b>-654 995</b> | <b>-33 005</b> | <b>95,2</b> |
| Henkilöstökulut            | -265 871          | -301 000        |                      | -301 000            | -301 730        | 730            | 100,2       |
| Palkat ja palkkiot         | -205 386          | -301 000        |                      | -301 000            | -230 025        | -70 975        | 76,4        |
| Henkilösivukulut           | -60 485           |                 |                      |                     | -71 705         | 71 705         | 0,0         |
| Henkilökulujen oikaisuerät |                   |                 |                      |                     | 0               | 0              | 0,0         |
| Palvelujen ostot           | -858 341          | -137 000        |                      | -137 000            | -101 786        | -35 214        | 74,3        |
| Palvelun ostot - sisäiset  | -4 331            |                 |                      |                     | -37             | 37             | 0,0         |
| Aineet ja tarvikkeet       | -4 462            |                 |                      |                     | -1 422          | 1 422          | 0,0         |
| Annetut avustukset         | -250 000          | -250 000        |                      | -250 000            | -250 000        | 0              | 100,0       |
| Muut toimintakulut         | -76               |                 |                      |                     | -20             | 20             | 0,0         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-1 381 563</b> | <b>-688 000</b> |                      | <b>-688 000</b>     | <b>-654 995</b> | <b>-33 005</b> | <b>95,2</b> |

Kärkihankkeiden toimintakulut olivat yhteensä 705 214 euroa. Kärkihankkeiden kustannuspaikalle hyvitetiin 50 219 euroa. Tämä oli jo kirjattu vuoden 2024 kuluksi ja siirtosaamiseksi. Tapahtuma oli kirjattu uudelleen vuoden 2025 kuluksi ja korjattiin pois siirtosaamisista ja toimintakuluista.

## Komiteat ja työryhmät

|                      | TP 2024        | TA 2025        | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025        | Yli-ali        | T-%         |
|----------------------|----------------|----------------|----------------------|---------------------|----------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintakulut</b> | <b>-30 351</b> | <b>-50 000</b> |                      | <b>-50 000</b>      | <b>-29 551</b> | <b>-20 449</b> | <b>59,1</b> |
| Henkilöstökulut      | -9 541         | -10 000        |                      | -10 000             | -14 413        | 4 413          | 144,1       |
| Palkat ja palkkiot   | -7 440         | -10 000        |                      | -10 000             | -11 160        | 1 160          | 111,6       |
| Henkilösivukulut     | -2 101         |                |                      |                     | -3 253         | 3 253          | 0,0         |
| Palvelujen ostot     | -20 169        | -40 000        |                      | -40 000             | -13 007        | -26 993        | 32,5        |
| Sisäiset vuokratulot |                |                |                      |                     | -310           | 310            | 0,0         |
| Aineet ja tarvikkeet | -621           |                |                      |                     | -1 801         | 1 801          | 0,0         |
| Muut toimintakulut   | -20            |                |                      |                     | -20            | 20             | 0,0         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>  | <b>-30 351</b> | <b>-50 000</b> |                      | <b>-50 000</b>      | <b>-29 551</b> | <b>-20 449</b> | <b>59,1</b> |

## Toimistopalvelut

|                            | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali        | T-%         |
|----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-858 899</b> | <b>-874 109</b> |                      | <b>-874 109</b>     | <b>-862 184</b> | <b>-11 925</b> | <b>98,6</b> |
| Henkilöstökulut            | -849 926        | -874 109        |                      | -874 109            | -856 035        | -18 074        | 97,9        |
| Palkat ja palkkiot         | -660 672        | -667 289        |                      | -667 289            | -658 216        | -9 073         | 98,6        |
| Henkilösivukulut           | -189 638        | -206 820        |                      | -206 820            | -197 818        | -9 002         | 95,6        |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 385             |                 |                      |                     |                 |                |             |
| Palvelujen ostot           | -8 178          |                 |                      |                     | -4 718          | 4 718          | 0,0         |
| Aineet ja tarvikkeet       | -675            |                 |                      |                     | -1 271          | 1 271          | 0,0         |
| Muut toimintakulut         | -120            |                 |                      |                     | -160            | 160            | 0,0         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-858 899</b> | <b>-874 109</b> |                      | <b>-874 109</b>     | <b>-862 184</b> | <b>-11 925</b> | <b>98,6</b> |

## 1.8.5.2 Hallinto-osasto

## 1. Johdanto

Hallinto-osasto toteuttaa ja kehittää muuttuvassa toimintaympäristössä kirkon hyvää hallintoa yhteistyössä seurakuntien ja muiden tahojen kanssa. Tuemme seurakuntia antamalla asiantuntija-apua ja vaikuttamalla yhteiskunnassa. Osasto käsittelee asiat, jotka koskevat säädösvalmistelua, kirkon yhteistä hallintoa, seurakuntien hallintoa ja taloutta, kirkon kulttuuriperintöä, kirkollisverotusta, kirkonkirjojenpitoa ja kirkollisia vaaleja. Osasto käsittelee myös asiat, jotka eivät kuulu muiden osastojen ja yksiköiden toimialaan. Hallinto-osasto on jakautunut osaston johtajan toimistoon sekä kolmeen yksikköön.

- Yleishallintoyksikkö huolehtii kirkolliskokouksen kansliatoiminnoista sekä kirkkohallituksen täysistunnon ja virastokollegion tukitoimista. Yksikkö ylläpitää asian- ja dokumentinhallintaa sekä vastaa Kirkkohallituksen kirjastosta ja käännöstötoiminnasta.
- Seurakuntien hallinto ja talous -yksikkö tukee seurakuntien hallinnon, taloushallinnon, kiinteistö- ja hautaustoimen kehittämistä sekä kirkon kulttuuriperinnön ylläpitoa. Yksikkö huolehtii kirkon tilastotuotannon ja lakisääteisistä lupa- ja avustusasioista. Yksikkö hoitaa myös kirkollisia vaaleja koskevia tehtäviä.
- Seurakuntarekisterit -yksikkö vastaa kirkon yhteisen jäsentietojärjestelmän Kirjurin sekä siihen liittyvien sähköisten asiointipalveluiden ylläpidosta ja kehittämisestä. Eri-tyisenä vastuualueena on kirkonkirjojen pidon, valtakunnallisen sukuselvityspalvelun ja aluekeskusrekistereiden toiminnan tukeminen ja neuvonta. Yksikkö on mukana myös muiden seurakuntien rekisteritoimintojen ohjausryhmissä.

## 2. Keskeiset tapahtumat vuonna 2025

### ***Strateginen tavoite 1. Kirkkohallitus on uudistunut ja osaaminen vastaa yhä paremmin seurakuntien ja yhteiskunnan tarpeita.***

Domuksessa Valmun kokoushallinta on asennettu tuotantoon ja pilotointi on alkanut vuoden 2025 lopulla. Kirkolliskokous- ja luottamushenkilöportaaleja ei ole yhdistetty vuoden aikana, koska palveluntarjoajalla ei ole vielä ollut siihen teknisesti kestävä ratkaisua.

Kirjurissa jäsentietoa hyödyntävien rajapintojen osalta on tehty normaalia ylläpitotyötä. Asiointipalvelujen osalta on tehty työtä esteidentutkinta.fi-palvelun parissa. Jo edellisen vuoden aikana aloitettu sukututkimus-palvelun kehitys on edennyt ja sen myötä jäsentietojärjestelmän keskeisiä taustaratkaisuja uudistettu Kirjurin laajempaa uudistusta ajatellen.

Kirkolliskokouksessa kevään uuden etukäteisinfon vastaanotto on ollut positiivinen ja menettelyä aiotaan jatkaa. Edustajille on avattu oma viestintäkanava ja uutiskirjeet lähetetään kaikille edustajille. Viestintää on siis edelleen kehitetty tavoitteen mukaisesti. Palautekyselyä ei ole kuitenkaan toteutettu, minkä vuoksi mittarin toteutumista ei voida arvioida.

Tilastotietoa on tuotettu seurakuntien yhteiskunnallisista tehtävistä sekä tehtäviin käytettävien varojen ja valtion rahoituksen vastaavuudesta. Lisäksi on uudistettu valtion rahoituksen kirjanpidon kirjauskäytäntöjä ja päivitetty ohje kustannusten kohdentamisesta sekä annettu siitä seurakunnille koulutusta ja neuvontaa. Asiantuntijamme ovat osallistuneet ja valmisteilleet aineistoja valtion rahoituksen jakoperusteiden uudistamisen seurantaryhmään.

### ***Strateginen tavoite 2: Kirkko on rakenteellisesti, toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävällä pohjalla.***

Sähköisen äänioikeusrekisterin kehitysprojekti on käynnistynyt kesällä 2025. Sen voimakkain kehitysvaihe toteutuu ja rekisteri valmistuu vuoden 2026 aikana. Kirkkolain muutoksen viipyminen valtionhallinnossa vaikuttaa siten, että äänioikeusrekisteriä ei voida tuoda käyttöön vielä seurakuntavaaleissa 2026 muuten kuin pilotoitavaksi.

Seurakuntien taloushallinnon järjestämistä on tuettu seurakuntajaon muutostilanteissa laatimalla taloushallinnon järjestämismalli, jota kaikki seurakunnat voivat halutessaan liitostilanteissa soveltaa. Järjestämismalli tukee yhdistyviä seurakuntia taloushallinnon prosessien uudelleenjärjestämisessä ottaen kantaa henkilöstömitoitukseen, tehtäväankuviin sekä tehtäväjakoon seurakuntien ja Kirkon palvelukeskuksen välillä. Mallin tavoitteena on kustannustehokas ja tarkoituksenmukainen taloushallinto.

Muutoshanke sekä valtiovarainministeriön asettama Edesmenneen omaisen asioiden vaivaton hoito -hanke (EOAVH) söivät molemmat runsaasti työaikaa. Kirkolliskokouksen toimeksiantoissa ei siten saavutettu asetettua tavoitetta, kun kirkolliskokouksen toimikauden 2020–2023 ympäristövaikutusten arviointia koskeva toimeksianto jäi toteutumatta. Sen sijaan säädösmuutosehdotukset kyseisiltä toimikausilta saatiin toteutettua. Seurakuntarakennemuutoksen valmisteluun osallistuttiin kirkolliskokousvaiheessa, mutta toimeksiantoa ei ehditty ottaa valmisteluun.

Hiilineutraali kirkko -kärkihankkeeseen liittyvää tiekarttaa tarkennettiin ja päästölaskuria seurakunnille kehitettiin yhteistyössä Suomen ympäristökeskuksen kanssa. Olimme tukena päästölaskurin jalkauttamisessa seurakuntiin. Koulutustilaisuuksia pidettiin yksi ja siihen osallistui noin 100 seurakuntaa.

Digitaalisen asioinnin osalta Suomi.fi-viestintäkanavan käyttöä Kirjurissa ei saatu edistettyä sen vuoksi, että palvelun käyttöoikeus muuttui toimintavuoden aikana epäselväksi ja ennen sähköisen asioinnin edistämistä on varmistuttava käytön perusteiden olemassaolosta. Sähköinen viranomaisviestintä on tärkeä työväline jäsentiedon osalta, vaikka EOAVH-ohjelman myötä merkittävä osa tiedon luovutuksesta siirtyy erilliseen digitaaliseen asiointikanavaansa.

### ***Strateginen tavoite 3. Kirkon yhteiskunnallinen rooli säilyy merkityksellisenä Suomessa ja maailmalla.***

Hallinto-osasto valmisteli eri ministeriön säädöshankkeisiin vuoden sisällä yhteensä ainakin 20 lausuntoa muun muassa arkistolainsäädännöstä, rakennusten hiilijalanjäljen raja-arvoista, julkisuuslain salassapitoperusteiden uudistustarpeista sekä useammasta verotukseen liittyvästä uudistuksesta. Olemme myös osallistuneet erilaisiin työryhmiin (ympäristöministeriö, sosiaali- ja terveysministeriö, Museovirasto). Museoviraston, Oulun avoimen yliopiston, Jyväskylän ja Tampereen yliopistojen sekä Aalto-yliopiston kanssa on suunniteltu kirkollisten rakennusten restauroinnin koulutus, joka alkoi syksyllä 2025.

EOAVH hankkeessa osallistuttiin säännöllisesti lainsäädäntötyöryhmän ja koko hankkeen ohjausryhmän kokouksiin sekä lisäksi erillisiin valmistelutyöryhmiin valtiovarainministeriön ja DVV:n kanssa. Lainsäädäntötyöryhmä sai esityksensä kuolinpesän osakasrekisteristä annettavasta laista siihen liittyvine lakeineen valmiiksi lokakuun loppuun mennessä. Ohjelmaan liittyen on myös toimittu asiantuntijoina kirkon sisällä eri päätöksenteon tasoilla. Val-

tiovarainministeriön ja DVV:n kanssa päästiin pitkälti yhteisymmärrykseen siitä, miten hanketta käytännössä viedään eteenpäin. Hanke on tuonut merkittävän määrän työtä hallinnon ja edunvalvonnan lisäksi järjestelmäkehitykseen ja sen suunnitteluun jo ennen vuodelle 2026–2027 sijoittuvaa varsinaista erillistä kehitysprojektia.

Hallinto-osaston toteutuneilla tavoitteilla on saavutettu toimintasuunnitelmassa arvioitu vaikuttavuus lähes kokonaan. Osaamisen kehittämiseen ei ole pystytty priorisoimaan riittävällä tavalla aikaresursseja. Muutoshankkeeseen liittyvässä esihenkilökoulutuksessa on oltu mukana, mutta esimerkiksi osaston asiantuntijatyötä tukevia koulutuksia on vain vähän saatavilla, jolloin osaamisen kehittäminen jää pitkälti itseopiskelun varaan.

### 3. Tavoitteiden toteutuminen

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                                           | Hallinto-osaston tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                             | Mittarit/arviointikriteerit /toteutuma                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Strateginen tavoite 1. Kirkkohallitus on uudistunut ja osaaminen vastaa yhä paremmin seurakuntien ja yhteiskunnan tarpeita.</b> |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                            |
| Digitaaliset palvelut ovat tavoittaneet seurakunnat ja kansalaiset.                                                                | Asianhallintajärjestelmä Domuksen kokoushallinnan ja kirkolliskokousportaalin käytettävyyttä on kehitetty.                                                                            | Kirkolliskokous- ja luottamushenkilöportaalit on yhdistetty ja Valmu-kokoushallinnan käyttöönottoa on selvitetty.<br><b>Arvio: Toteutettu osittain.</b>                                    |
|                                                                                                                                    | Jäsentietoa hyödyntävien asiakasohjelmien rajapintoja joustavamman tiedonhaun mahdollistamiseksi on kehitetty ja sähköiset asiointipalveluja kuten esteidentutkinta.fi on uudistettu. | Asiakasohjelman rajapintaratkaisut on tarkastettu ja kehityskohteet havaittu. Yksi asiointipalvelu on uudistettu.<br><b>Arvio: Toteutunut osittain.</b>                                    |
| Tiedolla johtaminen on vahvistunut.                                                                                                | Tiedottamista kirkolliskokouksessa aiemmin käsitellyistä ja vireillä olevista asioista on parannettu.                                                                                 | Palautekyselyyn vastanneista edustajista 85 % kokee, että heillä on hyvä käsitys kirkolliskokouksen käsitellyistä tai käsitelyssä olevista asioista.<br><b>Arvio: Toteutunut osittain.</b> |
|                                                                                                                                    | Tietoa seurakuntien yhteiskunnallisista tehtävistä on tuotettu ja valtionrahoituksen todentumisen seurantaa on kehitetty.                                                             | On tuotettu tilastotietoa seurakuntien yhteiskunnallisista tehtävistä sekä tehtäviin käytettävien varojen ja valtion rahoituksen vastaavuudesta.<br><b>Arvio: Toteutunut.</b>              |
| <b>Strateginen tavoite 2: Kirkko on rakenteellisesti, toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävällä pohjalla.</b>                 |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                            |
| Seurakuntademokratiaa on edistetty.                                                                                                | Sähköinen äänioikeusrekisteri on pääosaltaan toteutettu.                                                                                                                              | Äänioikeusrekisterin valmiusaste on vuoden lopussa 90 %.<br><b>Arvio: Toteutunut osittain.</b>                                                                                             |
| Seurakuntien rakenneuudistuksia on tuettu.                                                                                         | Seurakuntien taloushallinnon järjestämisestä seurakuntajaon muutostilanteissa on tuettu.                                                                                              | Taloushallinnon järjestämismalli seurakuntajaon muutostilanteisiin on laadittu ja se on seurakuntien käytettävissä.<br><b>Arvio: Toteutunut.</b>                                           |

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                      | Hallinto-osaston tavoitteet vuodelle 2025                                                                                    | Mittarit/arviointikriteerit /toteutuma                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Seurakuntien toiminnallisia uudistuksia on edistetty.                                                         | Säädösvalmistelulla on tuettu kirkon ja seurakuntien hallinnon ja toiminnan tarpeita.                                        | Kirkolliskokouksen toimeksiannot vuosilta 2018–2023 on toteutettu ja osallistuttu kirkon rakenneuudistusta koskevaan valmisteluun.<br><b>Arvio: Toteutunut osittain.</b> |
| Kirkko on saavuttanut hiili-neutraaliuden vuoteen 2030 mennessä.                                              | Uusi päästölaskuri hiilipäästöjen mitaamiseen on jalkautettu seurakuntiin.                                                   | On pidetty kaksi koulutusta päästölaskurin käytöstä ja vähintään 50 % seurakuntatalouksista on osallistunut koulutuksiin. <b>Arvio: Toteutunut osittain.</b>             |
|                                                                                                               | Jäsentiedon luovutuksen sähköisen työnkulun käyttöönottoa on edistetty.                                                      | Suomi.fi viranomaispalveluun tilauksia toimittavat 100 % aluekeskusrekistereistä. <b>Arvio: Ei toteutunut.</b>                                                           |
| <b>Strateginen tavoite 3. Kirkon yhteiskunnallinen rooli säilyy merkityksellisenä Suomessa ja maailmalla.</b> |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                          |
| Kirkon toiminta on yhteiskunnallisesti vaikuttavaa.                                                           | On toimittu proaktiivisesti suhteessa valtionhallintoon sekä annettu lausuntoja kirkon ja seurakuntien intressinäkökulmasta. | Valtioneuvoston hankkeita on seurattu ja annettu lausunnot kaikkiin lausuntopyyntöihin. <b>Arvio: Toteutunut.</b>                                                        |
| Kirkko on merkittävä ja toivottu yhteistyökumppani.                                                           | Kirkon edunvalvonnasta on huolehdittu osallistumalla valtionhallinnon ja muiden sidosryhmien työryhmiin.                     | On osallistuttu EOAVH-hankkeen työryhmiin sekä muuhun sidosryhmätyöhön. <b>Arvio: Toteutunut.</b>                                                                        |

#### Vaikuttavuuden arviointi

Asianhallintajärjestelmän tavoitteiden toteutuminen parantaa sen käytettävyyttä. Kirkolliskokouksen tiedottamisen parantaminen lisää puolestaan edustajien mahdollisuutta tiedonhankintaa ja palvelee siten päätöksentekoa.

**Toteutunut.**

Seurakunnissa toteutuu entistä paremmin hyvä hallinto ja tiedolla johtaminen. Uusien työntekijöiden kyky hoitaa tehtäviä paranee koulutuksen ansiosta. Seurakuntien tietoisuus energiamuotojen merkityksestä talouteen, toimintaan ja ympäristöön lisääntyy. Taloushallinnon toimintaedellytykset seurakuntajaon muutostilanteessa paranevat. Seurakuntien kyky suoriutua lakisääteisistä yhteiskunnallisista tehtävistä paranee, kun valtion rahoitus on kohdennettu paremmin tehtäviä vastaaviksi. **Toteutunut.**

Jäsentiedon käytettävyyden parantaminen antaa seurakunnalle mahdollisuuden tiivistää viestintäsuhdetta kaikkiin seurakuntalaisiin. Sähköinen äänioikeusrekisterin vaikuttavuus toteutunee vasta vuoden 2026 seurakuntavaalien yhteydessä. **Toteutunut osittain**

#### Osaamisen kehittäminen

Osastolla on monipuolista osaamista, mutta yhteiskunnan muutokset edellyttävät jatkuvaa osaamisen kehittämistä ja ajantasaistamista. Osaamisen kehittämiseen on priorisoitava aikaresursseja, joka on pois muusta työstä. Osaamistarpeista tunnistetaan tietosuojaosaaminen, tietojärjestelmien ketterä kehittäminen, ruotsin kielen ylläpito ja asianhallintajärjestelmän osaaminen. **Toteutunut osittain.**

#### 4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Hallinto-osaston talousarvion toteuma oli 88,4 % ja toimintakate alittui 192 675 eurolla. Muutoshankeen vaatiman työmäärän johdosta muita hankkeita on jouduttu siirtämään. Henkilöstökulujen osuus toimintakatteesta on 91 %. Seurakuntarekisterit yksikön budjetin käyttöaste kertomusvuonna oli 95 %. Toimintakatteen alittuminen johtui siitä, että kaikkia suunniteltuja ict- ja asiantuntijapalvelujen hankintoja ei voitu toteuttaa. Henkilöstökulujen osuus toimintakatteesta on 92 %.

##### Talousarvion 2025 toteumavertailu, hallinto-osasto yhteensä

|                            | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025 muutokset | TA 2025 yhteensä  | TP 2025           | Yli-ali         | T-%          |
|----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>257 044</b>    | <b>85 000</b>     |                   | <b>85 000</b>     | <b>177 620</b>    | <b>-92 620</b>  | <b>209,0</b> |
| Myyntituotot               | 23                |                   |                   |                   | 7                 | -7              | 0,0          |
| Tuet ja avustukset         |                   |                   |                   |                   | 1 764             | -1 764          | 0,0          |
| Muut toimintatuotot        | 257 020           | 85 000            |                   | 85 000            | 175 849           | -90 849         | 206,9        |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-1 525 405</b> | <b>-1 751 791</b> |                   | <b>-1 751 791</b> | <b>-1 651 736</b> | <b>-100 055</b> | <b>94,3</b>  |
| Henkilöstökulut            | -1 213 154        | -1 326 150        |                   | -1 326 150        | -1 353 433        | 27 283          | 102,1        |
| Palkat ja palkkiot         | -941 565          | -1 012 329        |                   | -1 012 329        | -1 042 690        | 30 361          | 103,0        |
| Henkilösivukulut           | -271 589          | -313 821          |                   | -313 821          | -313 657          | -164            | 99,9         |
| Henkilökulujen oikaisuerät |                   |                   |                   |                   | 2 915             | -2 915          | 0,0          |
| Palvelujen ostot           | -307 054          | -419 501          |                   | -419 501          | -294 982          | -124 519        | 70,3         |
| Palvelun ostot - sisäiset  | -1 974            |                   |                   |                   | -1 346            | 1 346           | 0,0          |
| Vuokratkulut               | -99               |                   |                   |                   |                   |                 |              |
| Aineet ja tarvikkeet       | -2 122            | -4 650            |                   | -4 650            | -870              | -3 780          | 18,7         |
| Muut toimintakulut         | -1 001            | -1 490            |                   | -1 490            | -1 105            | -385            | 74,2         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-1 268 361</b> | <b>-1 666 791</b> |                   | <b>-1 666 791</b> | <b>-1 474 116</b> | <b>-192 675</b> | <b>88,4</b>  |

## Osastonjohtajan yksikkö

|                            | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali        | T-%         |
|----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>23</b>       |                 |                      |                     | <b>7</b>        | <b>-7</b>      | <b>0,0</b>  |
| Myyntituotot               | 23              |                 |                      |                     | 7               | -7             | 0,0         |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-155 497</b> | <b>-243 301</b> |                      | <b>-243 301</b>     | <b>-213 416</b> | <b>-29 885</b> | <b>87,7</b> |
| Henkilöstökulut            | -126 343        | -161 980        |                      | -161 980            | -200 042        | 38 062         | 123,5       |
| Palkat ja palkkiot         | -99 086         | -123 649        |                      | -123 649            | -156 311        | 32 662         | 126,4       |
| Henkilösivukulut           | -27 257         | -38 331         |                      | -38 331             | -45 656         | 7 325          | 119,1       |
| Henkilökulujen oikaisuerät |                 |                 |                      |                     | 1 926           | -1 926         | 0,0         |
| Palvelujen ostot           | -27 438         | -79 801         |                      | -79 801             | -11 587         | -68 214        | 14,5        |
| Palvelun ostot - sisäiset  | -511            |                 |                      |                     | -1 246          | 1 246          | 0,0         |
| Aineet ja tarvikkeet       | -1 185          | -1 500          |                      | -1 500              | -101            | -1 399         | 6,8         |
| Muut toimintakulut         | -20             | -20             |                      | -20                 | -440            | 420            | 2 200,0     |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-155 474</b> | <b>-243 301</b> |                      | <b>-243 301</b>     | <b>-213 410</b> | <b>-29 891</b> | <b>87,7</b> |

## Yleishallinto

|                            | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali         | T-%          |
|----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|-----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>257 020</b>  | <b>85 000</b>   |                      | <b>85 000</b>       | <b>166 249</b>  | <b>-81 249</b>  | <b>195,6</b> |
| Muut toimintatuotot        | 257 020         | 85 000          |                      | 85 000              | 166 249         | -81 249         | 195,6        |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-769 882</b> | <b>-778 894</b> |                      | <b>-778 894</b>     | <b>-745 613</b> | <b>-33 281</b>  | <b>95,7</b>  |
| Henkilöstökulut            | -524 443        | -490 254        |                      | -490 254            | -495 511        | 5 257           | 101,1        |
| Palkat ja palkkiot         | -406 142        | -374 240        |                      | -374 240            | -380 542        | 6 302           | 101,7        |
| Henkilösivukulut           | -118 302        | -116 014        |                      | -116 014            | -115 204        | -810            | 99,3         |
| Henkilökulujen oikaisuerät |                 |                 |                      |                     | 235             | -235            | 0,0          |
| Palvelujen ostot           | -244 627        | -286 700        |                      | -286 700            | -249 933        | -36 767         | 87,2         |
| Vuokrakulut                | -99             |                 |                      |                     |                 |                 |              |
| Aineet ja tarvikkeet       | -678            | -1 900          |                      | -1 900              | -104            | -1 796          | 5,5          |
| Muut toimintakulut         | -35             | -40             |                      | -40                 | -66             | 26              | 165,0        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-512 862</b> | <b>-693 894</b> |                      | <b>-693 894</b>     | <b>-579 364</b> | <b>-114 530</b> | <b>83,5</b>  |

## Seurakuntien hallinto ja talous

|                            | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali        | T-%         |
|----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      |                 |                 |                      |                     | <b>11 364</b>   | <b>-11 364</b> | <b>0,0</b>  |
| Tuet ja avustukset         |                 |                 |                      |                     | 1 764           | -1 764         | 0,0         |
| Muut toimintatuotot        |                 |                 |                      |                     | 9 600           | -9 600         | 0,0         |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-600 025</b> | <b>-729 596</b> |                      | <b>-729 596</b>     | <b>-692 706</b> | <b>-36 890</b> | <b>94,9</b> |
| Henkilöstökulut            | -562 368        | -673 916        |                      | -673 916            | -657 881        | -16 035        | 97,6        |
| Palkat ja palkkiot         | -436 338        | -514 440        |                      | -514 440            | -505 838        | -8 602         | 98,3        |
| Henkilösivukulut           | -126 030        | -159 476        |                      | -159 476            | -152 797        | -6 679         | 95,8        |
| Henkilökulujen oikaisuerät |                 |                 |                      |                     | 754             | -754           | 0,0         |
| Palvelujen ostot           | -34 989         | -53 000         |                      | -53 000             | -33 462         | -19 538        | 63,1        |
| Palvelun ostot - sisäiset  | -1 463          |                 |                      |                     | -100            | 100            | 0,0         |
| Aineet ja tarvikkeet       | -259            | -1 250          |                      | -1 250              | -665            | -585           | 53,2        |
| Muut toimintakulut         | -946            | -1 430          |                      | -1 430              | -599            | -831           | 41,9        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-600 025</b> | <b>-729 596</b> |                      | <b>-729 596</b>     | <b>-681 342</b> | <b>-48 254</b> | <b>93,4</b> |

## 1.8.5.3 Työmarkkinaosasto

## 1. Johdanto

Kirkon työmarkkinaosasto huolehtii kirkon palveluksessa olevien palvelussuhteesta koske-  
vasta säädösvalmistelusta ja mallisääntöjen laatimisesta, kirkon henkilöstöpolitiikasta, kir-  
kon työnantajaviestinnästä ja kirkon henkilöstön osaamisen kehittämisestä henkilöstöpoliti-  
ikan alalla ja muilta osin yhteistyössä toiminnallisen osaston kanssa. Lisäksi työmarkkina-  
osasto hoitaa lain perusteella kirkon työmarkkinalaitokselle kuuluvat tehtävät. Kirkon työ-  
markkinalaitoksen valtuuskunnan nimeää nelivuotiskaudeksi kirkkohallituksen täysistunto  
hiippakuntien asettamista ehdokkaista. Uusi valtuuskunta nimettiin vuonna 2025 vuosille  
2026-2029. Valtuuskunta päättää neuvottelutulosten hyväksymisestä tai hylkäämisestä ja  
ohjaa muutoinkin työmarkkinalaitoksen toimintaa.

Kirkon työmarkkinalaitos toimii evankelis-luterilaisen kirkon sekä seurakuntien ja seurakun-  
tayhtymien edunvalvojana ja vaikuttajana työmarkkina-asioissa. Kirkon työmarkkinalaitos on  
yksi Suomen työmarkkinoiden keskusorganisaatioista (ns. työmarkkinakeskusjärjestö). Se  
neuvottelee ja sopii keskusjärjestö- ja liittotason sopimukset mm. työntekijöiden ja viranhal-  
tijoiden palvelussuhteen ehdoista sekä valvoo kirkkotyönantajien etuja työoikeuden ja työ-  
elämän kehittämisasioissa.

## 2. Keskeiset tapahtumat vuonna 2025

Vuonna 2025 keskiössä olivat sopimusneuvottelut, sopimusten toimeenpano ja seurakuntien palveleminen sekä työmarkkinapolitiikkaan vaikuttaminen. Aidon keskustelukulttuurin edelleen kehittäminen oli erittäin tärkeää. Oleellista oli ennen kaikkea miettiä, millaiset palvelussuhteen ehdot auttavat parhaalla mahdollisella tavalla työnantajaa toteuttamaan perustehtävänsä motivoituneen, hyvinvoivan ja sitoutuneen henkilöstön kanssa. Sopimusneuvottelut saatiin päätökseen aikataulussa helmikuun loppuun mennessä 2025. Tämän jälkeen alkoi normaali sopimuksen täytäntöönpano infoineen, ohjeistuksineen ja perustettujen sopimuskauden aikaisten työryhmien työskentely.

Koko vuosi 2025 odotettiin Hämeenlinnan hallinto-oikeuden ratkaisua työajattomuusriitaan sitä saamatta. Samoin oli odotettu suuri osa vuotta 2024. Kyse on työajattoman työn edellyttämän nk. työaika-autonomian määrittelystä.

Kirkon yhteistoimintalaki hyväksyttiin eduskunnassa 7.10.2025 ja se tuli voimaan 1.1.2026 alkaen. Asiasta järjestettiin heti lokakuun 15. päivä työnantajille perehdytystilaisuus ja koulutuksia myöhemmin marraskuussa.

TYÖ2030-ohjelma on ollut osa pääministeri Orpon hallitusohjelmaa. TYÖ2030-ohjelmassa kehitetään uudenlaisia toimintatapoja yhdessä työpaikkojen, toimialojen ja asiantuntijoiden kanssa. Toimintatapoja uudistamalla pyritään vaikuttamaan työllisyyteen, talouteen, kilpailukykyyn sekä Suomen työelämäbrändiin maailmalla. "Parempi työelämä!" -koordinaatiohanke puolestaan on valtakunnallinen ESR+ -hanke, joka tukee ja sparraa työelämän kehittämishankkeita koko niiden elinkaaren ajan. Hankkeen tavoitteena on nostaa esiin työelämän kehittämisen teemoja ja jakaa hyviä käytäntöjä eri työpaikoilla. Tavoitteena on luoda positiivista kehitystä työelämään ja parantaa työhyvinvointia sekä tuottavuutta.

Kirkon työmarkkinalaitos osallistui sekä Työ 2030 -ohjelman toteuttamiseen että Parempi työelämä! -koordinaatiohankkeen työ- ja ohjausryhmiin.

KEVA julkaisi vuoden 2025 alkupuolella julkisten alojen työhyvinvointitutkimuksen tulokset, jossa työssä Kirkon työmarkkinalaitos on perinteisesti aina ollut mukana. Tulokset olivat suurelta osin erittäin myönteisiä kirkon sektorille.

Tammikuussa julkaistiin Kit:n uudet kirkon yhteisen visuaalisen ilmeen mukaiset nettisivut.

Vuoden 2025 aikana nettisivuilla oli 132 476 latauskertaa ja ruotsinkielisillä sivuilla 8 469 la-

tauskertaa. Vuonna 2025 koulutuksissa ja tapaamisissa oli yhteensä runsaat 1500 osallistujaa yhteensä vajaassa 27 tilaisuudessa (noin 600 osallistujaa runsaassa 18 tilaisuudessa vuonna 2024).

### 3. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                | Työmarkkinaosaston tavoitteet vuodelle 2025                                                  | Mittarit/arviointikriteerit                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Kirkkohallitus on uudistunut ja osaaminen vastaa yhä paremmin seurakuntien ja yhteiskunnan tarpeita. | 1.1 KiT kuulee seurakuntia aktiivisesti sopimusasioissa.                                     | Yhteistyötapaamisten (Teams) määrä.<br><b>Toteutunut</b>                                             |
|                                                                                                         | 1.2 Sopimusmääräyksiä kehitetään edelleen vastaamaan yhä paremmin paikallisia tarpeita.      | Seurakunnilta saatava palaute.<br><b>Toteutunut osittain</b>                                         |
| 2. Kirkko on rakenteellisesti, toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävällä pohjalla.                 | 2.1 KiT:n tehtävänä on huolehtia srk-työnantajien palvelussuhteen ehtojen kilpailukyvyistä.  | Evangelis-luterilaisella kirkolla on riittävästi osaavaa henkilökuntaa.<br><b>Toteutunut</b>         |
|                                                                                                         | 2.2 Teams- ja läsnäkoulutuksia tarjotaan.                                                    | Koulutuksista kerättävä palaute on kiittävä. <b>Toteutunut</b>                                       |
| 3. Kirkon yhteiskunnallinen rooli säilyy merkityksellisenä Suomessa ja maailmalla.                      | 3.1 KiT on mukana kolmikantaisessa työelämän lainsäädännön valmistelutyössä.                 | Osallistuminen ministeriöiden lainsäädäntöä valmisteleviin työryhmiin.<br><b>Toteutunut osittain</b> |
|                                                                                                         | 3.2 KiT:llä on edelleen edustus työelämän organisaatioissa (esim. TTK, työtuomioistuim jne.) | Edustusten toteutumisen seuranta.<br><b>Toteutunut</b>                                               |

#### Vaikuttavuuden arviointi

Tavoitteena ovat hyvinvoivat seurakuntien työyhteisöt, joissa työtä tehdään asiantuntevasti, innostuneesti ja sitoutuneesti. Tällöin työyhteisön sisäisiä ristiriitoja ilmenee vähän. Asiaa seurataan kansallisella tasolla KEVAN julkisten alojen työhyvinvointitutkimuksella kahden vuoden välein. Seurakunnat voivat seurata omaa kehitystään KEVAN tarjoamilla ilmaisilla kyselyillä tai muualta hankituilla kyselyillä.

#### Osaamisen kehittäminen

Työlainsäädännön tuntemista, KirVESTESsin tuntemista, muiden sopimusalojen tes-vessien tuntemista, neuvottelutaitoja, yhteistyötaitoja, laskentataitoja, verkostoitumista sekä viestinnän ja kouluttamisen taitoja.

#### 4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Työmarkkinaosaston budjetti alittui suurelta osin sen vuoksi, että henkilöstökuluja oli selvästi budjetoitua vähemmän. Tämä taas liittyi avoinna olleisiin tehtäviin. Toisaalta myös tulot ylittivät ennakkoidun.

##### Talousarvion 2025 toteumavertailu

|                            | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali        | T-%          |
|----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>58 605</b>   | <b>20 000</b>   |                      | <b>20 000</b>       | <b>40 877</b>   | <b>-20 877</b> | <b>204,4</b> |
| Myyntituotot               | 9 684           |                 |                      |                     | 16 668          | -16 668        | 0,0          |
| Maksutuotot                | 19 963          | 20 000          |                      | 20 000              | 14 710          | 5 290          | 73,6         |
| Muut toimintatuotot        | 28 198          |                 |                      |                     | 9 108           | -9 108         | 0,0          |
| Sisäiset tuotot            | 760             |                 |                      |                     | 391             | -391           | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-611 699</b> | <b>-696 200</b> |                      | <b>-696 200</b>     | <b>-621 330</b> | <b>-74 870</b> | <b>89,2</b>  |
| Henkilöstökulut            | -573 218        | -666 146        |                      | -666 146            | -578 573        | -87 573        | 86,9         |
| Palkat ja palkkiot         | -448 039        | -510 637        |                      | -510 637            | -445 377        | -65 260        | 87,2         |
| Henkilösivukulut           | -127 570        | -155 509        |                      | -155 509            | -133 196        | -22 313        | 85,7         |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 2 391           |                 |                      |                     |                 |                |              |
| Palvelujen ostot           | -35 146         | -28 694         |                      | -28 694             | -40 676         | 11 982         | 141,8        |
| Vuokrakulut                | -74             |                 |                      |                     |                 |                |              |
| Aineet ja tarvikkeet       | -3 241          | -1 300          |                      | -1 300              | -1 970          | 670            | 151,5        |
| Muut toimintakulut         | -20             | -60             |                      | -60                 | -110            | 50             | 183,5        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-553 094</b> | <b>-676 200</b> |                      | <b>-676 200</b>     | <b>-580 453</b> | <b>-95 747</b> | <b>85,8</b>  |

## 1.8.5.4 Talousosasto

### 1. Johdanto

Talousosaston tehtäviin kuuluvat Kirkkohallituksen ohjesäännön mukaan:

- Kirkon keskusrahaston ja kirkon eläkerahaston toiminta ja lainsäädäntö;
- sijoitustoiminta;
- hankinta- ja kiinteistötoimi;
- Kirkon keskusrahaston ja kirkon eläkerahaston talousarvio, taloussuunnittelu, tilinpäätös ja seurakuntien avustustoiminta sekä kirkon keskusrahaston ja kirkon eläkerahaston toimialaan kuuluvat muut asiat; sekä
- tietohallinto.

**Kiinteistöyksikkö** vastaa Kirkon keskusrahaston omistamien kiinteistöjen yllä- ja kunnossapidosta sekä peruskorjauksista ja asuinhuoneistojen kunnossapidosta. Kirkon keskusrahasto omistaa 12 kiinteistöä ja 46 asuinhuoneistoa.

**Osastonjohtajan yksikkö** toimii talousjohdon esikuntayksikkönä. Yksikön tehtävänä on muun muassa valmistella valtion rahoituksen jakoperusteita, seurakuntien verotulojen täydennysavustuksia ja harkinnanvaraisia avustuksia, kirkon keskusrahaston talousarviota ja toimintakertomusta, kiinteistöstrategiaa ja kiinteistöjen omistajapolitiikkaa sekä ympäristöohjelmaa ja muita yhteisiä hankkeita.

**Sijoitusyksikkö** hoitaa Kirkon keskusrahaston ja Kirkon eläkerahaston sijoitustoimintaa. Kirkon eläkerahastolla on oma talousarvio sekä toiminta- ja taloussuunnitelma, jossa esitetään sijoitus-yksikön henkilöstö- ja toimintamenot.

**Talousyksikkö** vastaa Kirkon keskusrahaston ja Kirkon eläkerahaston taloushallinnosta (tilikauden aikainen kirjanpito, osto- ja myyntilaskut, matkalaskut, maksuliikenne ja maksuvalmius). Talousyksikkö neuvoo ja konsultoi muita Kirkkohallituksen osastoja ja yksiköitä sekä hiippakuntien tuomiokapituleita talousasioissa.

**Tietohallintoyksikkö** ylläpitää ja kehittää kirkon yhteisiä ICT-palveluita sekä vastaa keskuks hallinnon ICT-toiminnasta, tietotekniikasta, tietoturvasta ja digitalisaation kehittämisestä sekä digitalisaatiostategian valmistelusta. Lisäksi tietohallintoyksikkö vastaa ja koordinoi ICT-hankintoja sekä Kirkon keskusrahaston tarvitsemia muita palvelu- ja tavarahankintoja. Osana tietohallintoyksikköä toimii Kirkon keskusrahaston IT-alue, joka tarjoaa perustietotekniikan ja siihen liittyvät palvelut Kirkon keskusrahastolle sekä sopimus pohjaisesti 20 seurakuntataloudelle.

Taloussosaston juristi toimii Kirkkohallituksen, tuomiokapitulien ja keskusrahaston IT-alueen tietosuojavastaavana sekä tukee kirkon muiden tietosuojavastaavien välistä yhteistyötä.

## 2. Keskeiset tapahtumat vuonna 2025

Kirkkohallituksen täysistunnolle raportointiin talouden toteutumista kolmannesvuosittain osavuositarkastuksissa sekä toiminnan ja talouden toteutumasta puolivuositarkastuksessa. Kirkkohallituksen osastoille ja yksiköille sekä hiippakuntien tuomiokapituleille järjestettiin keväällä 2025 vuoden 2026 talousarvion laatimista ohjeistavat ja neuvovat neuvottelut. Talousarvion ja tilinpäätöksen laatimisesta on myös järjestetty esihenkilöille koulutustilaisuuksia.

Porvoon tuomiokapitulirakennukseen tehtiin laaja ikkunaremontti. Oulun tuomiokapitulin talossa korjattiin kosteusvaurioita. Järvenpään koulutuskeskuksessa tehtiin vuosikorjauksia. Turun arkkipiispantalossa tapahtui kesällä isohko vesivahinko, kun viemäriputki halkesi 2. kerroksessa. Remontti valmistui loppukesästä. Mikkelin piispalle hankittiin edustusasunto, jonka remontti valmistui vuoden lopussa. Keskusrahaston viiteen sijoitushuoneistoon tehtiin huoltomaalauksia ja vaihdettiin keittiökoneita.

Kirkon eläkerahasto (sijoitusyksikkö) on tarjonnut seurakunnille sijoitustoiminnan tukea. Sijoitusyksikköön rekrytoitiin syksyllä 2025 uusi korkosalkun hoitaja. Kirkon eläkerahaston ilmastostrategia uusittiin. Kirkon eläkerahastosta on laadittu erillinen toimintakertomus ja tilinpäätös.

Taloulosastolla valmisteltiin päätökset kirkon keskusrahaston verotulojen täydennysavustuksen sekä harkinnanvaraisten avustusten jakamisesta. Toukokuun 2025 kirkolliskokoukseen laadittiin talousarvion muutos, jossa lisättiin määrärahoja kirkon tietojärjestelmien identiteetinhallinnan (IDM) uudistamiseen. Valtion rahoituksen jakoperusteiden muutosta seuraamaan perustettiin seurantaryhmä, joka antaa loppuraporttinsa vuonna 2026.

Elokuussa 2025 järjestettiin vuosittainen yhteisneuvottelu talousasioista kirkolliskokouksen talousvaliokunnan ja kirkkohallituksen täysistunnon kanssa.

Digitalisaatiostrategian yleisosa hyväksyttiin täysistunnossa keväällä 2025. Lyhyen aikavälin toimenpideohjelman ja pidemmän aikavälin toimenpidesuunnitelman laatimista on jatkettu. Nämä asiakirjat valmistuvat vuonna 2026. Kirkon identiteetin- ja käyttöoikeushallinnan (IDM) projekti aloitettiin vuonna 2025 Kipa2-hankkeen jälkeen. Projektissa kehitetään kirkon identiteetin- ja käyttöoikeushallinnan prosesseja ja näihin liittyviä tietojärjestelmiä. Kirkkohallituksen tietohallinto on laatinut yhteistyössä IT-alueiden kanssa koko kirkkoa palvelevia tietojärjestelmien hallintamalleja, joista kirkon päätelaitehallintamalli ja tietoturvan valvontamalli (SOC) valmistuivat vuoden 2025 aikana. Kirkkohallituksen ylläpitämä Digiverkosto on tarjonnut koko kirkon henkilöstölle kattavaa ICT-koulutusta esimerkiksi Kahvivarttien muodossa sekä tietoa digitalisaatiosta kuukausittaisissa digi-infoissa.

## 3. Tavoitteiden toteutuminen vuonna 2025

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                                                                       | Taloussoston tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                                                                        | Mittarit/arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Strateginen tavoite 1. Kirkkohallitus on uudistunut ja osaaminen vastaa yhä paremmin seurakuntien ja yhteiskunnan tarpeita.</b>                             |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Seurakuntien palvelutarpeet on tunnistettu ja palautejärjestelmä on käytössä.                                                                                  | Kirkkohallituksen taloussosto on kuvannut ajantasaiset palvelunsa ja vastaanottaa palautetta toiminnastaan Kirkkohallituksen yhteisen palautejärjestelmän mukaisesti.                                                        | Taloussoston palvelut on kuvattu ajantasaisesti ja julkaistu Sakastissa.<br><b>Arvio: Toteutunut osittain</b><br><br>Palautejärjestelmästä saadaan konkreettinen syöte toiminnan kehittämiseksi ja palaute käsitellään säännöllisesti taloussoston johtoryhmässä. <b>Arvio: Ei toteutunut</b>                                                                                                                                                                                  |
| Digitaaliset palvelut ovat tavoittaneet seurakunnat ja kansalaiset (digitalisaation johtaminen, palvelujen käytettävyys, tavoitavuus ja laatu/palautesuranta). | Digitalisaation mahdollisuuksien hyödyntämiseksi ja uhkien välttämiseksi rakennetaan vahva pohja koko kirkon digitalisaatiostrategialla ja sen perusteella vuonna 2025 laadittavalla digitalisaation toimeenpano-ohjelmalla. | Kirkon digitalisaatiostrategiaprojektin lopputuotteet valmistuvat aikataulun mukaisesti vuoden 2025 lopussa.<br><b>Arvio: Toteutunut osittain.</b><br><br>Projekti on mahdollistanut monipuolisilla osallistumisvaihtoehdoilla koko kirkon tasaisesti henkilöstön sitoutumisen strategia työhön ja osallistumis-aktiivisuutta seurataan. <b>Arvio: Toteutunut.</b>                                                                                                             |
| Tiedolla johtaminen on vahvistunut (ennakointi, tiedon hyödyntäminen, tilastoinnin kehittäminen).                                                              | Tietojärjestelmien omistajaohjausta kehitetään tukemaan järjestelmien elinkaaren mukaista ylläpitoa ja tietojen laaja-alaista hyödyntämistä.                                                                                 | Kirkkohallituksen tietojärjestelmien omistajaohjauksen kehittämistä on jatkettu ja Kirkkohallituksen tietojärjestelmillä on järjestelmäkohtainen ohjausryhmätoiminta sekä ylläpidosta vastaava toimintarakenne.<br><b>Arvio: Toteutunut osittain.</b>                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                                                                                                                | Kirkon tietoturva-ympäristön kehittäminen vastaa ajanhetken haasteisiin.                                                                                                                                                     | Kirkon tietoteknisen ympäristön tietoturvan ylläpitoa varten on rakennettu toimiva automaatio ulkopuolelta ostetun tietoturvapalvelun lisäksi. Tietoturvaprosessia on kehitetty ja se on dokumentoitu.<br><b>Arvio: Toteutunut osittain.</b><br><br>Koko kirkon henkilöstön tietoturva- ja tietosuojaosaamista tuetaan koulutusratkaisulla, joka mahdollistaa osaltaan osaamisen mittaamisen kaikilla IT-alueilla kirkon henkilöstön tietotaidoista. <b>Arvio: Toteutunut.</b> |
|                                                                                                                                                                | Tuotetaan organisaatioon sopiva ja konkreettinen strategisen hankinnan johtamis- ja ohjausmalli, jota johdetaan ja kehitetään tiedolla.                                                                                      | Kirkkohallituksen hankintastrategia on luotu ja hyväksytty vuoden 2025 aikana.<br><b>Arvio: Toteutunut osittain.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Strateginen tavoite 2: Kirkko on rakenteellisesti, toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävällä pohjalla.</b>                                             |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Seurakuntien talouden tasapainottamista on tuettu (talousluvut, kehityssuunta)                                                                                 | Kirkon keskusrahaston talous tasapainotetaan ja varmistetaan, ettei seurata                                                                                                                                                  | Toteutetut toimenpiteet Kirkon keskusrahaston talouden tasapainottamiseksi.<br><b>Arvio: Toteutunut.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                      | Taloussoston tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                                                             | Mittarit/arviointikriteerit                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                               | kuntien maksamaa keskusrahastomaksua jouduta korottamaan. Avustujärjestelmä arvioidaan.                                                                                                                           | Avustujärjestelmän arviointi ja johto-päätökset. <b>Arvio: Toteutunut osittain.</b>                                                                                              |
|                                                                                                               | Hankinnoissa hyödynnetään ensisijaisesti Hanselin ja Sarastian yhteishankintasopimuksia, yhteistyö julkishallinnon hankintayksiköiden kanssa jatkuu ja seurakunnat hyödyntävät entistä enemmän puitejärjestelyjä. | Kirkkohallituksen tietohallintoyksikkö kasvat-<br>taa koko kirkon tietoisuutta yhteishankinta-<br>sopimuksista (koulutukset, ohjeet, vast. /<br>lkm.). <b>Arvio: Toteutunut.</b> |
| <b>Strateginen tavoite 3. Kirkon yhteiskunnallinen rooli säilyy merkityksellisenä Suomessa ja maailmalla.</b> |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                  |
| Kirkon toiminta on yhteiskunnallisesti vaikuttavaa                                                            | Kirkon vaikuttavuuden arvioimiseksi kehitetään malli Kirkkohallituksen kärkihankkeessa. Arviointimallia testataan taloussostolla keskusrahaston avustusten vaikuttavuuden arvioimiseksi.                          | Vaikutusten arviointimalli on luotu. <b>Arvio: Ei toteutunut.</b>                                                                                                                |

Seuraavassa on arvioitu vuoden 2025 talousarviossa taloussostolle asetettujen tavoitteiden toteutumisesta tarkemmin.

Taloussoston palveluja on kuvattu Sakastissa osittain. Kuvaaminen on kesken. Virastokollegion päätöksellä päätettiin olla toteuttamatta palautekysely vuonna 2025 Kirkkohallituksen muutoshankkeen vuoksi. Kirkon keskusrahaston IT-alue on kerännyt asiakaspalautetta jatkuvasti jo vuosien ajan. Vuoden 2025 osalta tulos on pysynyt erinomaisella tasolla.

Kirkon digitalisaatiostrategian yleisosa valmistui keväällä 2025. Kirkkohallituksen virastokollegio jatkoi digitalisaatiostrategian toimenpideohjelman ja pitkän aikavälin toimenpidesuunnitelman valmisteluaikaa kesään 2026 asti johtuen Kirkkohallituksen muutoshankkeesta.

Kirkkohallituksen tietojärjestelmien omistajaohjauksen kehittämistä on jatkettu, mutta se on vielä osittain kesken. Suurimmalla osalla Kirkkohallituksen tietojärjestelmistä on järjestelmäkohtainen ohjausryhmätoiminta sekä ylläpidosta vastaava toimintarakenne. Tietoturvan automatisoitua valvontaa (SOC-palvelussa) on kehitetty aktiivisesti.

Kirkkohallituksen henkilöstölle on asetettu pakolliseksi vuosittainen tietosuoja- ja tietoturvakoulutuksen suorittaminen yhteisen koulutusratkaisun kautta. Kirkon työntekijöiden tietohallinnon osaamisen kehittämistä on tuettu jatkuvalla koulutuksella ja Kahvivartti-koulutuksia (ohjelmistojen käyttäjien tietoisuutta) on jatkettu koko vuoden 2025 ajan.

Kirkkohallituksen hankintastrategia on laadittu, mutta sen hyväksyntä on siirtynyt vuodelle 2026. Tietoisuutta yhteishankintasopimuksista on lisätty. Hankintoja koskevia webinaareja ja koulutuksia on järjestetty suunnitelman mukaisesti ja viestitty Tietotyön askeleet -uutiskirjeen kautta sekä päivitetty hankintoja koskevia ohjeita.

Kirkon keskusrahaston talouden tasapainottamiseksi Kirkkohallituksessa on ollut käynnissä muutoshanke ja tuta-menettely, joiden seurauksena talous on tasapainottunut jo vuonna 2025 erityisesti täyttämättä jätettyjen virkojen ja tehtävien myötä. Talous on muutosten seurauksena tasapainottumassa myös pidemmällä aikavälillä.

Kirkon keskusrahaston avustusjärjestelmien arviointia varten on vuoden 2025 lopulla aloitettu ulkopuolisen toimijan tekemä esiselvitys, joka valmistuu maaliskuussa 2026. Esiselvityksen suositusten ja johtopäätösten pohjalta on tarkoitus aloittaa varsinainen avustusjärjestelmän uudistamistyö.

#### Vaikuttavuuden arviointi

**Tavoite:** Kirkon keskusrahaston talous tasapainotetaan.

Digi@Kirkko -kärkihankkeen myötä tiedolla johtamisen edellytykset paranevat ja tiedolla johtaminen vahvistuu kirkossa. Kirkolla on toimintakulttuuri, jossa kustannustehokkaasti tietoturva huomioiden käyttöön otetaan uudenlaisia tekoälyratkaisuja.

**Arvio:** Kirkon keskusrahaston talous on tasapainottunut ja vuoden 2025 tilinpäätös on ylijäämäinen lähinnä johtuen muutoshankkeen myötä täyttämättä olleista vakansseista.

Digi@Kirkko -hankkeen toimintakertomus on laadittu erillisenä. Hanke on alkanut vuoden 2025 alussa ja sen useimpien toimenpiteiden vaikuttavuutta on mahdollista arvioida vasta hankkeen toisena vuonna tai ennemminkin hankkeen päättyttyä.

#### 4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Taloussosaston talousarvion toimintakatteen toteutumisprosentti oli 99,8 % ja talousarvio alittui noin 8 000 eurolla. Tietohallintoyksikkö ja osaston johtajan yksikkö pysyivät talousarvioissaan. Kiinteistöyksikön talousarvio ylittyi hieman johtuen aulapalvelujen vuokratyövoiman ennakoitua suuremmasta käytöstä. Myös talousyksikön talousarvio ylittyi hieman. Lapuan ja Oulun tuomiokapitulien rahastoista kirjattiin pois vanhoja sisäisiä velkoja, joiden alkuperää ei enää tositetasolla päässyt todentamaan. Sisäinen kulu kirjattiin taloussosaston talousyksikön kuluksi. Kirjaus oli noin 28 800 euroa. Ilman näitä kirjauksia talousyksikkö olisi alittanut myönnetyn määrärahan. Tietohallinto on toteuttanut suunnitelmallista säästöihin tähtäävää toimintaa perustietotekniikan kustannuksien osalta vähentäen vuokratuluja vuoden 2025 osalta. Laitteiden vuokra-ajan jatkaminen on vaikuttanut positiivisesti vuosittaisiin kustannuksiin sekä ympäristövaikutuksiin vähentäen osaltaan päästöjä.

Keskusrahaston sijoitussalkun tuotto oli hyvä vuonna 2025. Salkun tuotto oli 8,6 %, tuotto oli linjassa salkun oman vertailuindeksin kanssa (indeksin tuotto oli 9,2 %). Osakkeiden paino salkussa oli vuoden lopussa 52,7 % ja osakkeiden tuotto oli 13,1 %. Korkosijoituksien paino oli vuoden lopussa 38,7 % ja korkojen tuotto oli 4,2 %. Parhaiten tuottivat suomalaiset osakkeet, joiden tuotto oli 36,6 %. Heikoimman tuoton tekivät kiinteistösijoitukset, joiden tuotto oli -3,5 %. Salkun riski-indikaattori (volatiliteetti) oli 6,8 %. Salkusta realisoitiin 1,2 milj. euroa vuoden 2025 aikana. Kirkon keskusrahaston omistamien asuntojen tuotto vuodelta 2025 oli +1,12 % hankintahintaan verraten. Keskusrahaston sijoitusomaisuutena seurattavan varallisuuden arvo 31.12.2025 oli 40 470 634 euroa (38 446 570 euroa 31.12.2024).

### Talousarvion 2025 toteumavertailu, talousosasto yhteensä

|                            | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025 muutokset | TA 2025 yhteensä  | TP 2025           | Yli-ali         | T-%         |
|----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>1 929 045</b>  | <b>2 055 385</b>  |                   | <b>2 055 385</b>  | <b>1 910 691</b>  | <b>144 694</b>  | <b>93,0</b> |
| Muut toimintatuotot        | 1 224 781         | 1 325 385         |                   | 1 325 385         | 1 175 187         | 150 198         | 88,7        |
| Sisäiset tuotot            | 704 264           | 730 000           |                   | 730 000           | 735 504           | -5 504          | 100,8       |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-5 999 495</b> | <b>-6 553 285</b> | <b>-582 000</b>   | <b>-7 135 285</b> | <b>-6 982 756</b> | <b>-152 529</b> | <b>97,9</b> |
| Henkilöstökulut            | -2 364 512        | -2 482 128        |                   | -2 482 128        | -2 361 075        | -121 053        | 95,1        |
| Palkat ja palkkiot         | -1 958 971        | -2 014 132        |                   | -2 014 132        | -1 937 974        | -76 158         | 96,2        |
| Henkilösivukulut           | -561 829          | -625 589          |                   | -625 589          | -581 354          | -44 235         | 92,9        |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 156 288           | 157 593           |                   | 157 593           | 158 253           | -660            | 100,4       |
| Palvelujen ostot           | -3 051 842        | -3 409 528        | -582 000          | -3 991 528        | -4 064 849        | 73 321          | 101,8       |
| Palvelun ostot - sisäiset  |                   |                   |                   |                   | -37 935           | 37 935          | 0,0         |
| Vuokratulut                | -568 910          | -655 500          |                   | -655 500          | -501 468          | -154 032        | 76,5        |
| Aineet ja tarvikkeet       | -9 797            | -5 979            |                   | -5 979            | -14 325           | 8 346           | 239,6       |
| Muut toimintakulut         | -4 434            | -150              |                   | -150              | -3 104            | 2 954           | 2 069,6     |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-4 070 450</b> | <b>-4 497 900</b> | <b>-582 000</b>   | <b>-5 079 900</b> | <b>-5 072 065</b> | <b>-7 835</b>   | <b>99,8</b> |

### Osastonjohtajan yksikkö

|                            | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025 muutokset | TA 2025 yhteensä | TP 2025         | Yli-ali       | T-%         |
|----------------------------|-----------------|-----------------|-------------------|------------------|-----------------|---------------|-------------|
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-475 221</b> | <b>-496 500</b> |                   | <b>-496 500</b>  | <b>-488 636</b> | <b>-7 864</b> | <b>98,4</b> |
| Henkilöstökulut            | -449 578        | -475 649        |                   | -475 649         | -456 468        | -19 181       | 96,0        |
| Palkat ja palkkiot         | -351 624        | -363 091        |                   | -363 091         | -352 491        | -10 600       | 97,1        |
| Henkilösivukulut           | -98 857         | -112 558        |                   | -112 558         | -103 976        | -8 582        | 92,4        |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 903             |                 |                   |                  |                 |               |             |
| Palvelujen ostot           | -22 789         | -20 851         |                   | -20 851          | -29 869         | 9 018         | 143,3       |
| Aineet ja tarvikkeet       | -2 789          |                 |                   |                  | -1 934          | 1 934         | 0,0         |
| Muut toimintakulut         | -65             |                 |                   |                  | -365            | 365           | 0,0         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-475 221</b> | <b>-496 500</b> |                   | <b>-496 500</b>  | <b>-488 636</b> | <b>-7 864</b> | <b>98,4</b> |

## Kiinteistöyksikkö

|                            | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali       | T-%          |
|----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|---------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>1 665</b>    |                 |                      |                     | <b>2 451</b>    | <b>-2 451</b> | <b>0,0</b>   |
| Muut toimintatuotot        | 1 665           |                 |                      |                     | 2 314           | -2 314        | 0,0          |
| Sisäiset tuotot            |                 |                 |                      |                     | 137             | -137          | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-275 999</b> | <b>-285 400</b> |                      | <b>-285 400</b>     | <b>-303 922</b> | <b>18 522</b> | <b>106,5</b> |
| Henkilöstökulut            | -238 029        | -247 329        |                      | -247 329            | -246 603        | -726          | 99,7         |
| Palkat ja palkkiot         | -185 492        | -188 801        |                      | -188 801            | -190 477        | 1 676         | 100,9        |
| Henkilösivukulut           | -53 146         | -58 528         |                      | -58 528             | -56 786         | -1 742        | 97,0         |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 609             |                 |                      |                     | 660             | -660          | 0,0          |
| Palvelujen ostot           | -7 260          | -11 071         |                      | -11 071             | -26 849         | 15 778        | 242,5        |
| Vuokrakulut                | -26 915         | -27 000         |                      | -27 000             | -27 453         | 453           | 101,7        |
| Aineet ja tarvikkeet       | -2 040          |                 |                      |                     | -2 079          | 2 079         | 0,0          |
| Muut toimintakulut         | -1 755          |                 |                      |                     | -938            | 938           | 0,0          |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-274 334</b> | <b>-285 400</b> |                      | <b>-285 400</b>     | <b>-301 471</b> | <b>16 071</b> | <b>105,6</b> |

## Talousyksikkö

|                            | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali       | T-%          |
|----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|---------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      |                 |                 |                      |                     | <b>1 197</b>    | <b>-1 197</b> | <b>0,0</b>   |
| Muut toimintatuotot        |                 |                 |                      |                     | 85              | -85           | 0,0          |
| Sisäiset tuotot            |                 |                 |                      |                     | 1 112           | -1 112        | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-284 143</b> | <b>-308 700</b> |                      | <b>-308 700</b>     | <b>-324 419</b> | <b>15 719</b> | <b>105,1</b> |
| Henkilöstökulut            | -250 731        | -269 921        |                      | -269 921            | -271 966        | 2 045         | 100,8        |
| Palkat ja palkkiot         | -196 325        | -205 314        |                      | -205 314            | -208 631        | 3 317         | 101,6        |
| Henkilösivukulut           | -55 742         | -64 607         |                      | -64 607             | -63 335         | -1 272        | 98,0         |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 1 336           |                 |                      |                     |                 |               |              |
| Palvelujen ostot           | -33 322         | -38 000         |                      | -38 000             | -23 699         | -14 301       | 62,4         |
| Palvelun ostot - sisäiset  |                 |                 |                      |                     | -28 801         | 28 801        | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet       |                 | -779            |                      | -779                | -16             | -763          | 2,1          |
| Muut toimintakulut         | -90             |                 |                      |                     | 64              | -64           | 0,0          |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-284 143</b> | <b>-308 700</b> |                      | <b>-308 700</b>     | <b>-323 222</b> | <b>14 522</b> | <b>104,7</b> |

## ICT-yksikkö

|                            | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali         | T-%         |
|----------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|-----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>1 927 380</b>  | <b>2 055 385</b>  |                      | <b>2 055 385</b>    | <b>1 907 043</b>  | <b>148 342</b>  | <b>92,8</b> |
| Muut toimintatuotot        | 1 223 116         | 1 325 385         |                      | 1 325 385           | 1 172 788         | 152 597         | 88,5        |
| Sisäiset tuotot            | 704 264           | 730 000           |                      | 730 000             | 734 255           | -4 255          | 100,6       |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-4 964 132</b> | <b>-5 462 685</b> | <b>-582 000</b>      | <b>-6 044 685</b>   | <b>-5 865 779</b> | <b>-178 906</b> | <b>97,0</b> |
| Henkilöstökulut            | -1 426 174        | -1 489 229        |                      | -1 489 229          | -1 386 038        | -103 191        | 93,1        |
| Palkat ja palkkiot         | -1 225 531        | -1 256 926        |                      | -1 256 926          | -1 186 374        | -70 552         | 94,4        |
| Henkilösivukulut           | -354 083          | -389 896          |                      | -389 896            | -357 256          | -32 640         | 91,6        |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 153 440           | 157 593           |                      | 157 593             | 157 593           | 0               | 100,0       |
| Palvelujen ostot           | -2 988 471        | -3 339 606        | -582 000             | -3 921 606          | -3 984 432        | 62 826          | 101,6       |
| Palvelun ostot - sisäiset  |                   |                   |                      |                     | -9 134            | 9 134           | 0,0         |
| Vuokratulot                | -541 995          | -628 500          |                      | -628 500            | -474 015          | -154 485        | 75,4        |
| Aineet ja tarvikkeet       | -4 968            | -5 200            |                      | -5 200              | -10 296           | 5 096           | 198,0       |
| Muut toimintakulut         | -2 524            | -150              |                      | -150                | -1 865            | 1 715           | 1 243,4     |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-3 036 752</b> | <b>-3 407 300</b> | <b>-582 000</b>      | <b>-3 989 300</b>   | <b>-3 958 735</b> | <b>-30 565</b>  | <b>99,2</b> |

## 1.8.5.5 Toiminnallinen osasto

## 1. Johdanto

Toiminnallinen osasto edistää uskon, toivon ja rakkauden toteutumista kirkossa ja muualla yhteiskunnassa hoitamalla kirkon yhteistä toimintaa. Osasto toteuttaa tehtäväänsä yhteistyössä seurakuntien, tuomiokapitulien ja muiden toimijoiden kanssa. Osasto koordinoi ja edistää kirkon työtä, vaikuttaa yhteiskunnassa ja kirkossa sekä edistää asiantuntija-alueisiinsa liittyvää verkostoitumista ja yhteistyötä.

Kirkon toiminnan kehittäminen muodostuu yhteisten tehtävien hoitamisesta ja kirkon työn edistämisestä sekä sisällöllisesti että menetelmällisesti. Toiminnan edistämisen keskeisiä sisältöalueita ovat: diakonia, sielunhoito, jumalanpalveluselämä, kasvatus ja kirkon yhteiskuntavastuu.

Toiminnallinen osasto tukee ja edistää kirkon ja seurakuntien erityistehtävien työtä sairaaloissa, vankiloissa, työpaikoilla, oppilaitoksissa, partiassa, perheasioiden neuvottelukeskussissa sekä henkisen huollon tehtävissä. Toiminnallinen osasto tukee kirkon työtä erityisryhmien kanssa (esim. viittomakieliset, vammaisryhmät, maahanmuuttajat ja monikulttuuriset yhteisöt, saamelaiset, romanit).

## 2. Keskeiset tapahtumat vuonna 2025

Suunnitellulla kolmivuotiskaudella 2025–2027 huomio kiinnittyi siihen, miten haavoittuvassa asemassa olevat selviytyvät erilaisten kriisien ja yhteiskunnallisten muutosten (työttömyyden kasvu, sosiaaliturvan heikennykset ja asunnottomuus) keskellä. Kasautuneita kriisejä ovat olleet mm. koronapandemia, ilmastonmuutos ja luontokato sekä Ukrainan sota ja Gazan kriisi. Elinkustannusten voimakas kasvu sekä sosiaaliturvan muutokset ovat lisänneet köyhyyttä sekä huolta tulevaisuudesta. Väestön ikääntyminen, polarisoitunut keskustelukulttuuri ja eriarvoisuuden lisääntyminen vaikuttivat toiminnan suunnitteluun.

Vauvana kastettujen määrän lasku näyttäisi loiventuneen. Kaste on yhä useammin lapsen tai nuoren oma päätös, joka näkyy mm. rippikoulun yhteydessä kirkkoon liittyneiden sekä kastettujen lukumäärässä. Nuorisobarometrin 2023 mukaan uskonnottomuus on nuorten keskuudessa valtavirtaa, mutta samaan aikaan nuoret ovat aiempaa valmiimpia uskontoa koskevaan keskusteluun ja omiin katsomuksellisiin ratkaisuihin. Lasten ja nuorten hyvinvointiin vaikuttaa sisäiseen ja ulkoiseen turvallisuuteen liittyvät uhkakuvat ja tämä näkyy mm. nuorten tulevaisuususkon heikentymisenä. Muuttuva turvallisuusympäristö korostaa kirkon merkitystä henkisen turvallisuuden ja kriisinkestävyiden rakentajana.

Kirkon hengellinen elämä on monimuotoistunut, mikä näkyy mm. paikallisten jumalanpalvelusyhteisöjen lisääntymisenä. Nuorten ja nuorten aikuisten keskuudessa on näkyvissä hengellisuuden vahvistumista ja uutta mielenkiintoa kirkon elämää kohtaan. Tämä nousee esiin esimerkiksi rippikoulun itsearviointikyselyn pohjalta tehdyissä tutkimuksissa. Rippikoulun yhteydessä kirkkoon liittyi enemmän kaikenikäisiä kuin koskaan aikaisemmin (yli 2200 henkilöä). Rippikoulukyselyn perusteella hengelliset sisältötavoitteet saavutettiin rippikouluissa aiempaa paremmin.

Toiminnallinen osasto sitoutui työssään kirkkohallituksen johtoryhmän yhdessä toimintaa ohjaaviin strategisiin tavoitteisiin ja konkreettiset toimet näihin liittyen on kuvattu toimintakertomuksen tavoitetaulukossa.

Toimintavuoden aikana valmisteltiin viisi julkaisua ja 11 lausuntoa. Julkaisut ja lausunnot ovat ladattavissa evl.fi-sivustoilta.

### 3. Tavoitteiden toteutuminen

Toiminnallisen osaston yksiköt laativat omat vuoden 2025 tavoitteet kirkkohallituksen johtoryhmän työskentelyn ja osaston yhteisen työskentelyn pohjalta. Tavoitteiden, mittareiden ja talousarvion toteutumista seurattiin osastolla kvartaaleittain osaston yksikköjen ja johtoryhmän toimesta.

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                                           | Toiminnallisen osaston tavoitteet vuodelle 2025                              | Mittarit/arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Strateginen tavoite 1. Kirkkohallitus on uudistunut ja osaaminen vastaa yhä paremmin seurakuntien ja yhteiskunnan tarpeita.</b> |                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Tiedolla johtaminen on vahvistunut (ennakointi, tiedon hyödyntäminen, tilastoinnin kehittäminen)                                   | Kirkkoa palveleva tiedontuotanto ja tiedolla johtaminen on parantunut TO:lla | <p>c. Tietopohjaan perustuva toiminnan arviointi ja suunnittelu on käytössä nykyistä vahvemmin osastolla (prosessin toimivuus, sisäinen arviointi ja palaute osastolla).<br/><b>Arvio: Toteutunut</b></p> <p>a. Tiedontuotannon prosessien toimivuuden ja laadun arvioidaan parantuneen (sisäinen arviointi, yhteistyö TK-yksikön kanssa, sidosryhmäkysely). <b>Arvio: Toteutunut osittain</b></p> <p>b. Nelivuotiskertomuksen esiin nostamiin ilmiöihin tuotetaan lisätietoa barometrien avulla. <b>Arvio: Toteutunut</b></p> <p>c. Viestimme tilastotiedosta yksikköjen julkaisemien tilastojulkaisujen avulla.<br/><b>Arvio: Toteutunut</b></p> <p>1) Kirkon työaloista diakoniatyön ja perheneuvonnan työn vaikutusten seurantaan on luotu mallit. <b>Arvio: Ei toteutunut</b></p> |
| <b>Strateginen tavoite 2: Kirkko on rakenteellisesti, toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävällä pohjalla.</b>                 |                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Seurakuntien toiminnallisia uudistuksia on edistetty (neuvonta, tuki, kokeilut, kehitysprojektit, kärkihankkeet/ lkm)              | TO:lla on edistetty toiminnallisia uudistuksia                               | <p>d. Toteutamme laadukkaat Diakonian ja kasvatuksen päivät, Jaetut eväät -jumalanpalveluspäivät ja kanttoripäivät (osallistujapalaute). <b>Arvio: Toteutunut</b></p> <p>a. Luomme seurakunnille yhteisöllisyyden vahvistamiseen ja yksinäisyyden ehkäisyyn suositukset sekä toiminnalliset ja viestinnälliset materiaalit osana Osallistujien Suomi -ohjelmaa. (Materiaalien ja suositusten käyttöönotto). <b>Arvio: Toteutunut osittain</b></p> <p>e. Toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman itsearviointi tehty 10 seurakunnassa ja sitä edistäviä toimenpiteitä on toteutuksessa. <b>Arvio: Toteutunut osittain</b></p>                                                                                                                                          |

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                                     | Toiminnallisen osaston tavoitteet vuodelle 2025                                                            | Mittarit/arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Strateginen tavoite 3. Kirkon yhteiskunnallinen rooli säilyy merkityksellisenä Suomessa ja maailmalla.</b>                |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Kirkko on merkittävä ja toivottu yhteistyökumppani (julkiset instituutiot, edustukset, yhteistyösopimukset ja verkostot/lkm) | TO on tunnustettu ja arvostettu yhteistyökumppani julkisissa palveluissa, hyvinvointialueilla ja kunnissa. | <p>b. Kirkko on lujittanut asemaansa strategisesti keskeisissä verkostoissa ja rakenteissa. (lain-säädäntöön vaikuttaminen, toimintojen sopimukset, yhteistyöpyynnöt, uudet hankkeet). <b>Arvio: Toteutunut</b></p> <p>a. Vaikutamme siihen, että lapset ja nuoret saavat koulussa yleissivistävää tietoa uskonnoista ja tukea katsomuksensa kehitykselle (osallistuminen OPH:n työskentelyyn, lausuntojen antaminen, julkinen keskustelu). <b>Arvio: Toteutunut</b></p> <p>c. Toteutamme hallitusohjelmatavoitteen koulunurisytyön uudesta viitekehiksestä yhdessä järjestöjen, kuntien ja OKM:n kanssa. <b>Arvio: Toteutunut</b></p> |

#### Vaikuttavuuden arviointi

*Mitä vaikutuksia tavoitteiden toteutumisesta seuraa kirkolle ja seurakuntalaisille, yhteiskunnan eri toimijoille ja ihmisten hyvinvoinnille?*

Kirkon työ vastaa nykyistä vahvemmin ajan haasteisiin ja kirkon palvelut ovat saavutettavampia.

#### **Toteutunut osittain**

Kirkossa uudistukset perustuvat tiedon pohjalta syntyneisiin tarpeisiin. **Toteutunut osittain**

*Millä mittareilla näitä tavoiteltuja vaikutuksia voitaisiin seurata?*

Palautekyselyt, uudistusten määrä, verkostoista saatu palaute

#### Osaamisen kehittäminen

Tiedontuotannon välineiden hyödyntämisen sekä tietoon perustuvan viestinnän osaamisen lisääminen.

#### **Toteutunut**

## 4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Toiminnallisen osaston talousarvion toteuma oli 85,7 %. Toimintakate alittui näin 479 000 eurolla. Tämä selittyy pääosin henkilöstömenojen säästöllä (423 000 €) ja toimintatuottojen budjetoitua suuremmalla määrällä (185 000 €). Henkilöstökulujen säästö selittyy muutos-hankkeen toimenpiteisiin varautumisella, sillä vapautuneita tehtäviä ei täytetty. Toimintatuottojen ylitys selittyy pääosin Kirkon diakonia ja kasvatuksen päivien suurella osanottajamäärällä.

## Talousarvion 2025 toteumavertailu, toiminnallinen osasto yhteensä

|                            | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali         | T-%          |
|----------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|-----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>345 599</b>    | <b>339 500</b>    |                      | <b>339 500</b>      | <b>524 666</b>    | <b>-185 166</b> | <b>154,5</b> |
| Myyntituotot               | 3 661             |                   |                      |                     | 2 589             | -2 589          | 0,0          |
| Maksutuotot                |                   | 339 500           |                      | 339 500             |                   | 339 500         | 0,0          |
| Muut toimintatuotot        | 328 052           |                   |                      |                     | 515 508           | -515 508        | 0,0          |
| Sisäiset tuotot            | 13 886            |                   |                      |                     | 6 570             | -6 570          | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-3 405 466</b> | <b>-3 700 706</b> |                      | <b>-3 700 706</b>   | <b>-3 406 565</b> | <b>-294 141</b> | <b>92,1</b>  |
| Henkilöstökulut            | -2 541 076        | -2 741 706        |                      | -2 741 706          | -2 318 028        | -423 678        | 84,5         |
| Palkat ja palkkiot         | -1 979 123        | -2 096 600        |                      | -2 096 600          | -1 787 169        | -309 431        | 85,2         |
| Henkilösivukulut           | -571 850          | -645 106          |                      | -645 106            | -537 503          | -107 604        | 83,3         |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 9 897             |                   |                      |                     | 6 644             | -6 644          | 0,0          |
| Palvelujen ostot           | -788 523          | -895 500          |                      | -895 500            | -970 442          | 74 942          | 108,4        |
| Palvelun ostot - sisäiset  | -18 804           |                   |                      |                     | -18 951           | 18 951          | 0,0          |
| Vuokrakulut                | -4 302            |                   |                      |                     | -9 487            | 9 487           | 0,0          |
| Sisäiset vuokrakulut       | -500              |                   |                      |                     | -1 400            | 1 400           | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet       | -23 070           | -43 500           |                      | -43 500             | -32 782           | -10 718         | 75,4         |
| Annetut avustukset         | -23 450           | -15 000           |                      | -15 000             | -50 500           | 35 500          | 336,7        |
| Muut toimintakulut         | -5 741            | -5 000            |                      | -5 000              | -4 975            | -25             | 99,5         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-3 059 866</b> | <b>-3 361 206</b> |                      | <b>-3 361 206</b>   | <b>-2 881 899</b> | <b>-479 307</b> | <b>85,7</b>  |

## Osastonjohtajan yksikkö

|                           | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali         | T-%          |
|---------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|-----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>     | <b>24 109</b>   | <b>248 400</b>  |                      | <b>248 400</b>      | <b>393 798</b>  | <b>-145 398</b> | <b>158,5</b> |
| Myyntituotot              | 3 661           |                 |                      |                     | 2 589           | -2 589          | 0,0          |
| Maksutuotot               |                 | 248 400         |                      | 248 400             |                 | 248 400         | 0,0          |
| Muut toimintatuotot       | 20 393          |                 |                      |                     | 387 552         | -387 552        | 0,0          |
| Sisäiset tuotot           | 55              |                 |                      |                     | 3 657           | -3 657          | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>      | <b>-324 108</b> | <b>-636 641</b> |                      | <b>-636 641</b>     | <b>-699 989</b> | <b>63 348</b>   | <b>110,0</b> |
| Henkilöstökulut           | -154 725        | -158 141        |                      | -158 141            | -178 408        | 20 267          | 112,8        |
| Palkat ja palkkiot        | -120 826        | -120 718        |                      | -120 718            | -137 000        | 16 282          | 113,5        |
| Henkilösivukulut          | -33 899         | -37 423         |                      | -37 423             | -41 408         | 3 985           | 110,6        |
| Palvelujen ostot          | -157 496        | -445 500        |                      | -445 500            | -449 752        | 4 252           | 101,0        |
| Palvelun ostot - sisäiset | -5 827          |                 |                      |                     | -11 781         | 11 781          | 0,0          |
| Vuokrakulut               | -248            |                 |                      |                     | 0               | 0               | 0,0          |
| Sisäiset vuokrakulut      |                 |                 |                      |                     | -1 060          | 1 060           | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet      | -3 002          | -18 000         |                      | -18 000             | -9 409          | -8 591          | 52,3         |
| Annetut avustukset        | -2 750          | -15 000         |                      | -15 000             | -49 500         | 34 500          | 330,0        |
| Muut toimintakulut        | -60             |                 |                      |                     | -80             | 80              | 0,0          |
| <b>TOIMINTAKATE</b>       | <b>-299 999</b> | <b>-388 241</b> |                      | <b>-388 241</b>     | <b>-306 192</b> | <b>-82 049</b>  | <b>78,9</b>  |

## Diakonia ja yhteiskunta

|                            | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali         | T-%         |
|----------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|-----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>120 042</b>    | <b>57 100</b>     |                      | <b>57 100</b>       | <b>31 769</b>     | <b>25 331</b>   | <b>55,6</b> |
| Maksutuotot                |                   | 57 100            |                      | 57 100              |                   | 57 100          | 0,0         |
| Muut toimintatuotot        | 113 837           |                   |                      |                     | 30 519            | -30 519         | 0,0         |
| Sisäiset tuotot            | 6 205             |                   |                      |                     | 1 250             | -1 250          | 0,0         |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-1 473 491</b> | <b>-1 526 905</b> |                      | <b>-1 526 905</b>   | <b>-1 245 065</b> | <b>-281 840</b> | <b>81,5</b> |
| Henkilöstökulut            | -1 179 312        | -1 271 405        |                      | -1 271 405          | -977 561          | -293 844        | 76,9        |
| Palkat ja palkkiot         | -915 658          | -972 218          |                      | -972 218            | -754 709          | -217 509        | 77,6        |
| Henkilösivukulut           | -265 280          | -299 187          |                      | -299 187            | -225 509          | -73 678         | 75,4        |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 1 626             |                   |                      |                     | 2 657             | -2 657          | 0,0         |
| Palvelujen ostot           | -250 401          | -242 000          |                      | -242 000            | -253 399          | 11 399          | 104,7       |
| Palvelun ostot - sisäiset  | -9 458            |                   |                      |                     | -5 038            | 5 038           | 0,0         |
| Vuokratulut                | -2 227            |                   |                      |                     |                   |                 |             |
| Sisäiset vuokratulut       | -250              |                   |                      |                     |                   |                 |             |
| Aineet ja tarvikkeet       | -7 315            | -10 500           |                      | -10 500             | -5 218            | -5 282          | 49,7        |
| Annetut avustukset         | -20 700           |                   |                      |                     | -1 000            | 1 000           | 0,0         |
| Muut toimintakulut         | -3 827            | -3 000            |                      | -3 000              | -2 849            | -151            | 95,0        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-1 353 449</b> | <b>-1 469 805</b> |                      | <b>-1 469 805</b>   | <b>-1 213 296</b> | <b>-256 509</b> | <b>82,5</b> |

## Jumalanpalvelus ja kasvatust

|                            | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali         | T-%          |
|----------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|-----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>201 448</b>    | <b>34 000</b>     |                      | <b>34 000</b>       | <b>99 100</b>     | <b>-65 100</b>  | <b>291,5</b> |
| Maksutuotot                |                   | 34 000            |                      | 34 000              |                   | 34 000          | 0,0          |
| Muut toimintatuotot        | 193 822           |                   |                      |                     | 97 437            | -97 437         | 0,0          |
| Sisäiset tuotot            | 7 626             |                   |                      |                     | 1 663             | -1 663          | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-1 612 810</b> | <b>-1 537 160</b> |                      | <b>-1 537 160</b>   | <b>-1 461 511</b> | <b>-75 649</b>  | <b>95,1</b>  |
| Henkilöstökulut            | -1 207 038        | -1 312 160        |                      | -1 312 160          | -1 162 059        | -150 101        | 88,6         |
| Palkat ja palkkiot         | -942 638          | -1 003 664        |                      | -1 003 664          | -895 460          | -108 204        | 89,2         |
| Henkilösivukulut           | -272 671          | -308 496          |                      | -308 496            | -270 586          | -37 910         | 87,7         |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 8 271             |                   |                      |                     | 3 987             | -3 987          | 0,0          |
| Palvelujen ostot           | -385 569          | -208 000          |                      | -208 000            | -267 292          | 59 292          | 128,5        |
| Palvelun ostot - sisäiset  | -3 519            |                   |                      |                     | -2 132            | 2 132           | 0,0          |
| Vuokratulut                | -1 826            |                   |                      |                     | -9 487            | 9 487           | 0,0          |
| Sisäiset vuokratulut       | -250              |                   |                      |                     | -340              | 340             | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet       | -12 752           | -15 000           |                      | -15 000             | -18 155           | 3 155           | 121,0        |
| Muut toimintakulut         | -1 854            | -2 000            |                      | -2 000              | -2 046            | 46              | 102,3        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-1 411 361</b> | <b>-1 503 160</b> |                      | <b>-1 503 160</b>   | <b>-1 362 411</b> | <b>-140 749</b> | <b>90,6</b>  |

## 1.8.5.6 Ulkoasiain osasto

### 1. Johdanto

#### Osaston keskeisimmät tehtävät

Ulkoasiain osasto hoitaa kirkon ekumeenisia ja kansainvälisiä suhteita ja niihin liittyviä teologisia asioita. Osasto valmistelee ja toimeenpanee kirkkomme teologisia dialogeja, hoitaa yhteyksiä eri kirkkoihin, kansainvälisiin kirkkoliittoihin ja Suomen Ekumeeniseen Neuvostoon sekä yliopistoihin ja tutkimuslaitoksiin. Osasto koordinoi ystävyysseurakuntatyötä, erityisesti suhteita Inkerin, Viron ja Unkarin evankelis-luterilaisiin seurakuntiin sekä hoitaa stipendivaihtoa sopimuskirkkojen kanssa.

Osasto koordinoi kirkon lähetysjärjestöjen ja Kirkon Ulkomaanavun yhteistä toimintaa. Se huolehtii kirkon lähetystyön yhteisestä linjauksesta ja kasvatus-, koulutus- ja tiedotustoiminnasta. Se hoitaa yhteyksiä lähetysten kansainvälisiin toimijoihin ja verkostoihin ja seuraa kansainvälistä lähetystyötä ja missiologista keskustelua. Lisäksi osasto osallistuu uskontojen väliseen keskusteluun ja yhteydenpitoon muiden uskontojen kanssa.

### 2. Keskeiset tapahtumat vuonna 2025

#### Vuoden 2025 keskeisimmät tapahtumat ja painopisteet

Teologinen dialogi Suomen Baptistikirkon ja Finlands svenska baptistsamfundetin kanssa järjestettiin tammikuussa Helsingissä teemoista ”Usko ja uskontunnustus” sekä ”Kirkkojen rauhantyö”, jotka kytkeytyivät myös Nikean juhluvuoden viettoon. Helsingin katolisen hiippakunnan kanssa käydyssä dialogissa työstettiin päivitetty tiivistelmä vuonna 2017 julkistetusta raportista ”Kasvavaa yhteyttä. Kohti yhteistä julistusta kirkosta, eukaristiasta ja virasta”. Piispainkokous valmisti vuoden kuluessa asiakirjaa käsittelevää lausuntoa. Dialogissa suunniteltiin alustavasti myös ekumeenista valmistautumista Augsburgin tunnustuksen 500-vuotismuiston viettoon 2030 Suomessa.

Toukokuussa kirkkomme isännöi Hvittorpin kurssikeskuksessa kolmivuotiskonsultaatiota kirkkomme, Saksan evankelisen kirkon ja Ruotsin kirkon välillä aiheena ”kuinka julistamme evankeliumia seurakunnissamme ja yhteiskunnissamme”? Tapaamisissa Suomen metodistikirkon ja Finlands svenska metodistkyrkan kanssa valmisteltiin piispainkokouksen joulukuussa hyväksymää ohjeistusta ekumeenisesta käytännöstä konfirmaatiossa. Neuvottelu-

kunnassa Vapaakirkon kanssa valmistettiin verkkojulkaisu ”Apostolinen usko, virka ja misio”, jonka julkistamisseminaari pidettiin marraskuussa. Kirkkopäivillä ”Ukraina – mitä tapahtuu?” -ohjelma veti salin täyteen väkeä.

Nikean kirkolliskokouksen ja uskontunnustuksen 1700-vuotisjuhlavuosi vaikutti monin tavoin ulkoasiain osaston toimintaan. Johtava asiantuntija Tomi Karttusen kirjan ”Nikea 325. Jaka-mattoman kirkon perintö 2000-luvulla” pohjalta pidettiin lukuisia luentoja ja muita puheen-vuoroja sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Kirjan englanninkielinen käännös toi sille kansainvälistä näkyvyyttä ja se hyödytti myös kansainvälisiä kumppaneita. Nikean juhlavuoden valtakunnallinen päätapahtuma Turussa toukokuussa oli onnistunut. Nikea-seminaari Åbo Akademin tiloissa Jaetut eväät -päivien yhteydessä keräsi salin täydeltä väkeä, samoin eku-meeninen juhla jumalanpalvelus Turun tuomiokirkossa sekä seuraavan päivän Nikea-paneeli jumalanpalveluspäivien yhteydessä. Globaalisti juhlavuoden merkittävin tapahtuma oli Kirkkojen maailmanneuvoston Faith and Order -maailmankongressi Egyptissä teemanaan ”Mihin nyt kohti näkyvää ykseyttä?”. Kirkkomme ja Suomen ortodoksisen kirkon edustajat osallistui-vat kongressiin. Joulukuussa julkaistu suomennos Euroopan protestanttisten kirkkojen yh-teisön julkaisusta Kristillinen puhe Jumalasta liittyi sekin Nikean juhlavuoden teemaan.

Ystävyyssseurakuntatyötä Ukrainan suuntaan kehitettiin yhteistyössä Kuntaliiton kanssa. Euroopan kirkkojen konferenssin ”Rauhan polut” -hankkeeseen liittyvä konferenssi järjestettiin joulukuussa Helsingissä yhteistyössä Suomen ortodoksisen kirkon ja Euroopan kirkkojen konferenssin kanssa. Konferenssin teemana oli ”Resisting Empire, Building Peace”. Kokouk-sen julkilausumassa käsiteltiin kriittisesti analysoiden ja taustoittaen Venäjän Ukrainaan kohdistaman hyökkäyssodan taustalla olevaa venäläisen maailman (russki mir) imperialis-tista ideologiaa, johon liittyen annettiin myös kansainvälistä huomiota kirkollisissa ja akatee-misissa piireissä saanut julkilausuma siitä, miten kirkot voivat kohdata tämän ideologian:

**Resisting Empire, Promoting Peace: Churches Confront the ‘Russian World’ Ideology**

Ulkoasiain osasto kävi ohjauskeskustelut kaikkien lähetysjärjestöjen ja Kirkon Ulkomaan-avun kanssa ja raportoi niistä piispainkokoukselle ja kirkkohallituksen täysistunnolle. Lähe-tyksen peruslinjauksesta ”Yhteinen todistus 2023” viestittiin seurakuntiin ja hiippakuntiin, ja sitä käytettiin oppimateriaalina kirkon henkilöstökoulutuksessa. Kirkon kansainvälisten lähe-tyskumppanuusneuvottelujen raporttikirja valmistui ja se jaettiin laajasti keskeisille kumppa-neille. Kirkon lähetystyön keskus järjesti missiologisen symposiumin toukokuussa otsi-kolla ”Kumppanuutta rakentamassa”. Teema yhdistyi vuoden aikana tuotettuun hiippakun-

nille tarjottavaan lähetyskumppanuusneuvottelujen jälkiaineistoon ja lisäsi vaikuttavuudellaan näin myös neuvottelujen antia. Lähetystyön keskus oli myös osaltaan järjestämässä maaliskuussa pidettyä Globaali kirkko -symposiumia yhdessä kirkon järjestöjen kanssa. Kirkon kansainvälisen työn erityiskoulutusta sekä globaali- ja lähetyskasvatusta kehitettiin koko kirkon tasolla. Yhteistyötä globaalikasvatuksen eri toimijoiden kanssa vahvistettiin.

Yhteistyötä Uskot-foorumin ja muiden keskeisten uskontodialogitoimijoiden kanssa vahvistettiin edelleen. Maailmanpoliittinen tilanne lisäsi uskontodialogisen kentän haastavuutta. Sekä Suomessa että kansainvälisissä verkostoissa säilytettiin hyvät suhteet eri dialogiosapuoliin ja fasilitoitiin yhteyksiä uskontojen välillä. Edustuspaikkojen määrä uskontojen kohtaamisen ja siihen liittyvän vaikuttamistyön verkostoissa lisääntyi Religions for Peace Europen edustuksella Helsingissä isännöidyn seminaarin seurauksena.

Suomen Merimieskirkon ja Kirkkohallituksen yhteistyötä tiivistettiin siten, että vuoden 2025 alusta lähtien Merimieskirkko oli kirkon ulkosuomalaistyön operatiivinen toimija.

### 3. Tavoitteiden toteutuminen

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                                    | Ulkoasiain osaston tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Mittarit/arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Strateginen tavoite 1: Kirkkohallitus on uudistunut ja osaaminen vastaa yhä paremmin seurakuntien ja yhteiskunnan tarpeita. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Digitaaliset palvelut ovat ta-voittaneet seurakunnat ja kan-salaiset                                                        | Osaston julkaisut toteutetaan sähköi-sesti ja niistä viestitään digitaalisilla alustoilla.                                                                                                                                                                                                                                                                       | Julkaisujen käyttökerrat ja niistä saatu palaute. <b>Arvio: Toteutunut</b>                                                                                                                                                                                                                     |
| Tiedolla johtaminen on vahvis-tunut                                                                                         | Osasto on välittänyt tietoa ja tuottanut materiaalia liittyen ekumeeniseen Ni-kean kirkolliskokouksen 1700-vuotisjuh-lavuoteen<br><br>Lähetystyön kannatustilastot ovat aiem-paa selkeämmin seurakuntien talousar-viopäätöksenteon tukena ja lähetystyön ja kv. diakonian perussopimus Kirkko-hallituksen täysistunnon kolehteja kos-kevan päätöksenteon tukena. | Julkaisujen määrä ja laatu, Turun juhla-seminaarin osallistujamäärä ja saatu pa-laute. <b>Arvio: Toteutunut</b><br><br>Lähetystyön tilastot valmistuvat kesä-kuuhun mennessä ja ne ovat helposti luettavissa muodossa. Seurakuntia on ohjeistettu niiden käytössä.<br><b>Arvio: Toteutunut</b> |
| Strateginen tavoite 2: Kirkko on rakenteellisesti, toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävällä pohjalla.                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Seurakuntien toiminnallisia uu-distuksia on edistetty                                                                       | Osasto seuraa Itä- ja Keski-Euroopan kirkollista tilannetta sekä osallistuu EKK:n Rauhan polut-hankkeeseen tuke-akseen osaltaan seurakuntien ystävyyss-seurakunta-työn uudistamista sekä rau-hantyön kehittämistä.                                                                                                                                               | Ystävyyss-seurakuntatyötä voidaan tehdä turvallisesti ja vaikuttavasti myös muut-tuneissa olosuhteissa ja rauhantyöhön on saatu rohkaisua ja uusia malleja.<br><b>Arvio: Toteutunut osittain</b>                                                                                               |

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                               | Ulkoasiain osaston tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                                                                                                                                                  | Mittarit/arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Järjestöyhteistyön toimivuus on varmistettu (yhteistyösopimukset ja taso).                             | Kirkon ulkosuomalaistyön operationaalinen vastuu on siirtynyt Suomen Merimieskirkolle laaditun sopimuksen mukaisesti.<br><br>Lähetysjärjestöjen keskinäiset suhteet lähentyvät ja tiivistyvät.                                                                                                               | Ulkosuomalaistyön kotimaisessa hallinnossa saavutetaan vuoden 2025 alkuun mennessä vuositasolla 45 %:n säästöt vuoteen 2020 verrattuna.<br><b>Arvio: Toteutunut</b><br><br>Ulkosuomalaistyön operaatiot sujuvat moitteetta uudessa mallissa.<br><b>Arvio: Toteutunut</b><br><br>Järjestöjen johtaja- ja avainasiantuntijatason tapaamiset ovat säännöllisiä.<br><b>Arvio: Toteutunut</b> |
| Strateginen tavoite 3. Kirkon yhteiskunnallinen rooli säilyy merkityksellisenä Suomessa ja maailmalla. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Kirkko on merkittävä ja toivottu yhteistyökumppani                                                     | Osasto osallistuu ministeriöiden verkostoihin ja valmistelee pyydettyä lausuntoja. Kirkolla on edustus uskontojen kohtaamiseen liittyvissä organisaatioissa.                                                                                                                                                 | Yhteistyö toimii hyvin. Kirkko on saanut edustuksen keskeisiin uskontojen kohtaamisen organisaatioihin.<br><b>Arvio: Toteutunut</b>                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Kirkko on aktiivinen kansainvälisissä suhteissa (yhteistyöverkostot/lkm).                              | Osasto osallistuu kansainvälisten kirkkoliittojen päättäviin elimiin ja vaikuttaa niiden toimintaan.<br><br>Osasto osallistuu lähetystä koskevaan keskusteluun kansainvälisesti strategisesti merkittävissä verkostoissa. Lähetyskumppanuusneuvottelujen tuloksista viestitään kansainvälisillä foorumeilla. | Kirkkoliittojen jäsenmaksujen määräytymiselle on laadittu oikeudenmukaiset perusteet. <b>Arvio: Toteutunut osittain</b><br><br>Lähetyskumppanuusneuvottelujen tuloksista on viestitty kansainvälisesti. Suomessa on järjestetty kaksi missiologista symposiumia, joissa mukana kansainvälisiä asiantuntijoita.<br><b>Arvio: Toteutunut osittain</b>                                      |

#### Vaikuttavuuden arviointi

Käsitys kirkon kansainvälisestä luonteesta lisää ymmärrystä kirkon kansainvälisen työn merkityksestä sekä ekumeenisissa suhteissa että kirkon lähetysjärjestöjen ja Kirkon Ulkomaanavun työhön liittyen. Kirkon lähetyskumppanuusneuvottelujen 2024 synnyttämä myönteinen mielikuva kirkon lähetystyöstä ja kansainvälisestä diakoniasta sekä niitä toteuttavista kirkon sopimusjärjestöistä vahvistuu ihmisten hyvinvointia edistävinä toimintoina. Parantunut ymmärrys lisää seurakuntalaisten halua osallistua kirkon kansainvälistä työtä koskeviin tapahtumiin ja toimia seurakunnassa globaalin kirkon puolesta lähellä ja kaukana. Mittareina voidaan käyttää seurakuntien myöntämiä talousarviomäärärahoja samoin kuin vapaaehtoista kannatusta ja hiippakunnallisiin lähetystapahtumiin osallistumista. **Toteutunut osittain**

Kirkon ulkosuomalaistyön ja Suomen Merimieskirkon yhteistyön tiivistyminen tuo säästöjä kotimaiseen hallintoon ja samalla voidaan turvata suomalaisten parissa tehtävä kirkollinen työ eri puolilla maailmaa.

**Toteutunut**

Uskontojen välinen yhteistyö edistää yhteiskuntarauhaa ja ehkäisee uskonnollisen ekstremismin haitallisia vaikutuksia. **Toteutunut**

**Osaamisen kehittäminen**

Digitaalisten valmiuksien kehittäminen ja niiden soveltamisen vahvistaminen. Tekoälyn käytön laajempi oppiminen. **Toteutunut osittain**

**4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen**

Ulkoasiain osaston talousarvio toteutui varsin tarkasti, koko osaston tasolla toteuma oli 100,8 %. Pieni ylitys johtui henkilöstökuluista. Myös kaikkien yksiköiden talousarvioiden toteuma oli hyvin lähellä 100 prosenttia. Kirkon lähetystyön keskuksen osalta henkilöstökulut olivat budjetoitua suuremmat, sen sijaan säästöä tuli palvelujen ostoista. Yksikön tulosta tasapainotti se, että tulosta hyvitetiin korjaamalla vuoden 2024 tilinpäätökseen jäänyt avustuksen maksamiseen liittyvä siirtovelka.

**Talousarvion 2025 toteumavertailu, ulkoasian osasto yhteensä**

|                            | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali       | T-%          |
|----------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|---------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>1 534</b>      |                   |                      |                     | <b>3 723</b>      | <b>-3 723</b> | <b>0,0</b>   |
| Myyntituotot               | 58                |                   |                      |                     | 10                | -10           | 0,0          |
| Muut toimintatuotot        | 535               |                   |                      |                     | 3 713             | -3 713        | 0,0          |
| Sisäiset tuotot            | 941               |                   |                      |                     |                   |               |              |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-1 264 993</b> | <b>-1 303 500</b> |                      | <b>-1 303 500</b>   | <b>-1 318 205</b> | <b>14 705</b> | <b>101,1</b> |
| Henkilöstökulut            | -811 110          | -719 000          |                      | -719 000            | -780 758          | 61 758        | 108,6        |
| Palkat ja palkkiot         | -632 733          | -551 200          |                      | -551 200            | -602 446          | 51 246        | 109,3        |
| Henkilösivukulut           | -185 581          | -167 800          |                      | -167 800            | -182 458          | 14 658        | 108,7        |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 7 203             |                   |                      |                     | 4 146             | -4 146        | 0,0          |
| Palvelujen ostot           | -247 368          | -319 400          |                      | -319 400            | -297 498          | -21 902       | 93,1         |
| Palvelun ostot - sisäiset  | -5 375            |                   |                      |                     | -2 111            | 2 111         | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet       | -6 066            | -4 800            |                      | -4 800              | -8 060            | 3 260         | 167,9        |
| Annetut avustukset         | -182 175          | -260 000          |                      | -260 000            | -229 025          | -30 975       | 88,1         |
| Muut toimintakulut         | -12 899           | -300              |                      | -300                | -753              | 453           | 251,0        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-1 263 459</b> | <b>-1 303 500</b> |                      | <b>-1 303 500</b>   | <b>-1 314 481</b> | <b>10 981</b> | <b>100,8</b> |

## Osastonjohtajan yksikkö

|                            | TA 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali       | T-%          |
|----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|---------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      |                 |                 |                      |                     | <b>182</b>      | <b>-182</b>   | <b>0,0</b>   |
| Muut toimintatuotot        |                 |                 |                      |                     | 182             | -182          | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-215 616</b> | <b>-223 700</b> |                      | <b>-223 700</b>     | <b>-236 838</b> | <b>13 138</b> | <b>105,9</b> |
| Henkilöstökulut            | -154 804        | -171 900        |                      | -171 900            | -190 624        | 18 724        | 110,9        |
| Palkat ja palkkiot         | -119 681        | -133 600        |                      | -133 600            | -149 854        | 16 254        | 112,2        |
| Henkilösivukulut           | -35 122         | -38 300         |                      | -38 300             | -44 915         | 6 615         | 117,3        |
| Henkilökulujen oikaisuerät |                 |                 |                      |                     | 4 146           | -4 146        | 0,0          |
| Palvelujen ostot           | -45 660         | -50 200         |                      | -50 200             | -44 834         | -5 366        | 89,3         |
| Palvelun ostot - sisäiset  | -1 346          |                 |                      |                     |                 |               |              |
| Aineet ja tarvikkeet       | -1 377          | -1 600          |                      | -1 600              | -1 044          | -556          | 65,2         |
| Muut toimintakulut         | -12 429         |                 |                      |                     | -337            | 337           | 0,0          |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-215 616</b> | <b>-223 700</b> |                      | <b>-223 700</b>     | <b>-236 656</b> | <b>12 956</b> | <b>105,8</b> |

## Ulkomainen edustus

|                       | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali       | T-%          |
|-----------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|---------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b> | <b>1 439</b>    |                 |                      |                     | <b>1 826</b>    | <b>-1 826</b> | <b>0,0</b>   |
| Muut toimintatuotot   | 498             |                 |                      |                     | 1 826           | -1 826        | 0,0          |
| Sisäiset tuotot       | 941             |                 |                      |                     |                 |               |              |
| <b>Toimintakulut</b>  | <b>-128 976</b> | <b>-180 000</b> |                      | <b>-180 000</b>     | <b>-183 341</b> | <b>3 341</b>  | <b>101,9</b> |
| Henkilöstökulut       | -1 231          |                 |                      |                     | -320            | 320           | 0,0          |
| Henkilösivukulut      | -1 231          |                 |                      |                     | -320            | 320           | 0,0          |
| Palvelujen ostot      | -113 531        | -180 000        |                      | -180 000            | -168 934        | -11 066       | 93,9         |
| Aineet ja tarvikkeet  | -2 617          |                 |                      |                     | -2 915          | 2 915         | 0,0          |
| Annetut avustukset    | -11 495         |                 |                      |                     | -11 000         | 11 000        | 0,0          |
| Muut toimintakulut    | -102            |                 |                      |                     | -172            | 172           | 0,0          |
| <b>TOIMINTAKATE</b>   | <b>-127 537</b> | <b>-180 000</b> |                      | <b>-180 000</b>     | <b>-181 515</b> | <b>1 515</b>  | <b>100,8</b> |

## Teologiset asiat

|                            | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali       | T-%         |
|----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|---------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>49</b>       |                 |                      |                     | <b>1 711</b>    | <b>-1 711</b> | <b>0,0</b>  |
| Myyntituotot               | 49              |                 |                      |                     | 10              | -10           | 0,0         |
| Muut toimintatuotot        |                 |                 |                      |                     | 1 701           | -1 701        | 0,0         |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-218 041</b> | <b>-257 400</b> |                      | <b>-257 400</b>     | <b>-254 298</b> | <b>-3 102</b> | <b>98,8</b> |
| Henkilöstökulut            | -174 387        | -194 700        |                      | -194 700            | -190 916        | -3 784        | 98,1        |
| Palkat ja palkkiot         | -141 898        | -148 600        |                      | -148 600            | -147 632        | -968          | 99,3        |
| Henkilösivukulut           | -39 693         | -46 100         |                      | -46 100             | -43 284         | -2 816        | 93,9        |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 7 203           |                 |                      |                     |                 |               |             |
| Palvelujen ostot           | -17 692         | -22 000         |                      | -22 000             | -28 558         | 6 558         | 129,8       |
| Aineet ja tarvikkeet       | -684            | -600            |                      | -600                | -1 687          | 1 087         | 281,2       |
| Annetut avustukset         | -25 181         | -40 000         |                      | -40 000             | -33 025         | -6 975        | 82,6        |
| Muut toimintakulut         | -97             | -100            |                      | -100                | -112            | 12            | 111,6       |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-217 992</b> | <b>-257 400</b> |                      | <b>-257 400</b>     | <b>-252 587</b> | <b>-4 813</b> | <b>98,1</b> |

## Ulkosuomalaistyö

|                           | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali      | T-%          |
|---------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|--------------|--------------|
| <b>Toimintakulut</b>      | <b>-286 908</b> | <b>-210 000</b> |                      | <b>-210 000</b>     | <b>-217 717</b> | <b>7 717</b> | <b>103,7</b> |
| Henkilöstökulut           | -138 521        |                 |                      |                     | -5 542          | 5 542        | 0,0          |
| Palkat ja palkkiot        | -106 939        |                 |                      |                     | -4 243          | 4 243        | 0,0          |
| Henkilösivukulut          | -31 582         |                 |                      |                     | -1 299          | 1 299        | 0,0          |
| Palvelujen ostot          | -25 265         |                 |                      |                     | -955            | 955          | 0,0          |
| Palvelun ostot - sisäiset | -1 920          |                 |                      |                     | -1 200          | 1 200        | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet      | -650            |                 |                      |                     | -20             | 20           | 0,0          |
| Annetut avustukset        | -120 500        | -210 000        |                      | -210 000            | -210 000        | 0            | 100,0        |
| Muut toimintakulut        | -51             |                 |                      |                     |                 |              |              |
| <b>TOIMINTAKATE</b>       | <b>-286 908</b> | <b>-210 000</b> |                      | <b>-210 000</b>     | <b>-217 717</b> | <b>7 717</b> | <b>103,7</b> |

## Kirkon lähetystyön keskus

|                           | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali       | T-%         |
|---------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|---------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b>     | <b>46</b>       |                 |                      |                     | <b>3</b>        | <b>-3</b>     | <b>0,0</b>  |
| Myyntituotot              | 9               |                 |                      |                     |                 |               |             |
| Muut toimintatuotot       | 37              |                 |                      |                     | 3               | -3            | 0,0         |
| <b>Toimintakulut</b>      | <b>-415 452</b> | <b>-432 400</b> |                      | <b>-432 400</b>     | <b>-426 010</b> | <b>-6 390</b> | <b>98,5</b> |
| Henkilöstökulut           | -342 167        | -352 400        |                      | -352 400            | -393 356        | 40 956        | 111,6       |
| Palkat ja palkkiot        | -264 214        | -269 000        |                      | -269 000            | -300 716        | 31 716        | 111,8       |
| Henkilösivukulut          | -77 953         | -83 400         |                      | -83 400             | -92 640         | 9 240         | 111,1       |
| Palvelujen ostot          | -45 220         | -67 200         |                      | -67 200             | -54 216         | -12 984       | 80,7        |
| Palvelun ostot - sisäiset | -2 109          |                 |                      |                     | -911            | 911           | 0,0         |
| Aineet ja tarvikkeet      | -737            | -2 600          |                      | -2 600              | -2 394          | -206          | 92,1        |
| Annetut avustukset        | -25 000         | -10 000         |                      | -10 000             | 25 000          | -35 000       | -250,0      |
| Muut toimintakulut        | -219            | -200            |                      | -200                | -132            | -68           | 66,1        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>       | <b>-415 406</b> | <b>-432 400</b> |                      | <b>-432 400</b>     | <b>-426 006</b> | <b>-6 394</b> | <b>98,5</b> |

## 1.8.5.7 Kirkon viestintä

## 1. Johdanto

Vuonna 2025 Kirkon viestinnän tehtävänä oli hoitaa kirkon valtakunnallista viestintää, tukea kirkon strategista viestintää, tuottaa yhteisiä viestintäsisältöjä sekä tarjota kriisiviestintä-konsultaatiota ja järjestää viestintäkoulutuksia. Lisäksi yksikkö kehitti ja ylläpiti kirkon yhteisiä verkkosivustoja (esim. evl.fi, sakasti.fi, virsikirja.fi, kirkkovuosikalenteri.fi, kirkkokasikirja.fi), seurakuntasivustojen verkkoalusta Lukkaria sekä piispa- ja hiippakuntasivustojen julkaisujärjestelmää. Yhteistyössä Yleisradion kanssa KV tuotti suomenkieliset radion ja tv:n jumalanpalvelukset sekä radiohartaudet. Kirkon viestintä tehtävänä oli myös Kirkkohallituksen työyhteisöviestintä.

## 2. Keskeiset tapahtumat vuonna 2025

Yleisradion säästöohjelmasta johtuvat leikkaukset osuivat myös hartausohjelmiin, eikä vuonna 2025 tuotettu enää Horisontti- ja Pisara-ohjelmia. Tämän vuoksi Ohjelmatuotantoyksikössä jouduttiin keväällä 2025 järjestämään tuta-menettely. Yksiköstä irtisanottiin kaksi henkilöä ja yksi henkilö eläköityi. Koko viestinnän vuotta varjostivat lisäksi Kirkkohallituksen muutosneuvottelut.

## Hartausohjelmien katsojakunta laajeni

Ylen kanavilla lähetettiin vuonna 2025 yli 800 Kirkon viestinnän tuottamaa ohjelmaa. Monimuotoisuus on lisääntynyt kaikissa ohjelmissa. Seurakuntajumalanpalvelusten kevyttuotantoja on kehitetty, formaattiradiojumalanpalvelusten (Musiikkimessu, Meditatiivinen messu ja Sohvakirkko) aiheet on nostettu ajankohtaisista teemoista, ja radiohartauksissa on rakennettu erilaisten teemojen ympärille pitkiä kokonaisuuksia. Tilastoista näkyy, että esimerkiksi tv:n jumalanpalveluksen ja keskustelun yhdistävä Kirkkovieras ja radion formaattijumalanpalvelukset tavoittavat myös hiukan enemmän alle 45-vuotiaita katsojia ja kuuntelijoita.

Radiohartauksissa aamuhartaudet menettivät kuulijoita ja iltahartaudet lisäsivät. Aamuhartaudella oli keskimäärin 62 000 (68 500 vuonna 2024) ja iltahartaudella oli 60 400 kuulijaa (58 500 vuonna 2024, 50 000 vuonna 2023).

Radiossa lähetettiin 121 jumalanpalvelusta. Luterilaisten palvelusten kuuntelijamäärä oli 103 000 (112 000). Ortodoksien, vapaiden kirkkokuntien ja katolisten jumalanpalveluksen kuuntelijamäärä oli 23 000 (21 000).

Uusia tv-jumalanpalveluksia tuotettiin vuoden aikana 31 (37), ja lähetyspaikkoja oli 107 (108). KV vastasi ensimmäistä kertaa myös jouluaattona lähetettävän Ekumeenisen joulun tuotannosta. Tv-jumalanpalvelusten katsojamäärä kasvoi. Tv-jumalanpalvelukset tavoittivat ensilähetyksellä ja palvelu-uusinnalla keskimäärin 256 000 katsojaa. (Keskikatsojamäärä on 110 000). Ohjelmatyypeistä suosituin eli Kirkkovieras-ohjelma tavoitti 265 500 katsojaa. (Keskikatsojamäärä 106 000) Katsotuin jumalanpalvelus, itsenäisyyspäivän ekumeeninen juhla-jumalanpalvelus, sai 213 00 katsojaa ja tavoitti yli 400 000 katsojaa.

## Yhteisöllisyys ja yhteyden rakentaminen painopisteenä

Luottamus ja maine -tutkimuksen mukaan Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kokonaismaine kansalaisten keskuudessa nousi vuonna 2025 selvästi edelliseen vuoteen verrattuna. Parantuneen maineen myötä sidosryhmätuki nousi selvästi ja on nyt kohtalaisella tasolla. Maineen dimensioista vuorovaikutus ja vastuullisuus ovat kirkon suhteellisia vahvuuksia.

Vuoden 2025 viestinnällisiä valintoja ohjanneena strategisen viestinnän painopisteenä oli yhteisöllisyyden ja yhteyden vahvistaminen. Yksinäisyyden, osallisuuden ja yhteisöllisyyden teemoja välitettiin mm. tiedotteissa, mediavinkeissä, sosiaalisessa mediassa, Arki ja pyhä -

artikkeleissa sekä SuomiAreenalla. Mediaosumia suoraan yhteisöllisyyden vahvistamista koskevista tiedotteista nousi 426 kappaletta.

Kaikkiaan vuoden aikana lähetettiin 133 (147) kokonaiskirkon tiedotetta, joista syntyi 880 verkkomediaosumaa. Kaikkiaan verkkomediaosumia oli Kirkon viestinnän mediaseuranassa vuoden aikana 17 000 (+12 %).

Kirkko Suomessa -Facebook-sivua seurasi yli 63 000 tiliä, kokonaiskatselumäärä oli 11,7 miljoonaa. Instagramissa seuraajia oli 16 800 ja kokonaiskatselukertoja 2,2 miljoonaa. Vuoden aikana vahvistettiin läsnäoloa LinkedIn-alustalla; seuraajia oli vuoden lopussa yli 1 800. Verkkosivujen palautekanavan kautta tuli yhteensä 604 kansalaispalautetta, joihin kaikkiin vastattiin.

Joka toinen vuosi jaettava Kirkon viestintäpalkinto myönnettiin taloustieteilijä Sixten Korkmälle, joka on julkisuudessa puhunut juuri niiden asioiden puolesta, joista kirkkokin haluaa pitää ääntä, kuten jokaisen ihmisarvosta ja heikoimmista huolehtimisesta.

Uusina verkostotapaamisina järjestettiin elokuussa kirkollisten medioiden päätoimittajien tapaaminen sekä viestinnän pyöreä pöytä arkkipiispan talossa. Vuoden 2025 aikana suunniteltiin ja valmisteltiin tulevaa Sydämen sivistystä 750 -juhlavuotta. Viestintäpäivät toteutettiin etänä 4.9. Osallistujia yksittäin ja kisastudioissa oli reilusti yli 200.

Hiilineutraali kirkko 2030 - kärkihankkeessa järjestettiin seurakunnille kymmenen koulutuksen webinaarisarja, infotilaisuuksia ja työpajoja sekä tuotettiin seurakuntien käyttöön viestintämateriaaleja.

Viestinnän ja vuorovaikutuksen pastoraalikoulutus järjestettiin kolme kertaa, ja tv- ja radio-seurakunnille tarkoitettu Jumalanpalvelukset mediassa -koulutus kerran.

### **Verkkotyötä kustannustehokkaasti**

Lukkarin uudistusprojekti käynnistyi vuoden alussa, ja vuoden lopussa sen parissa työskenteli projektipäällikön lisäksi kolme verkkopalveluasiantuntijaa. Alustaa valmisteltiin pilotti-seurakuntayhtymien kanssa. Ensimmäisten sivustot julkaistaan vuoden 2026 alkupuolella. Uudistus valmistuu kokonaisuudessaan vuoden 2027 loppuun mennessä. Sen myötä Lukkarin piirissä ovat Helsingin seurakuntayhtymää ja kolmea seurakuntaa lukuun ottamatta kaikki seurakunnat.

Nykyisen Lukkari-alustan osalta onnistuttiin vuoden 2025 aikana hillitsemään tuotantokustannuksia, ja karsimaan kehitys- ja ylläpitokustannuksia palvelutason ja luotettavuuden laske-  
kematta.

Vuoden aikana otettiin käyttöön kirkon uusi materiaalipankki, johon on siirretty Kirkkohallituksen ja seurakuntien kuva-aineistoa ja muita visuaalisia aineistoja.

Vuonna 2025 evl.fi-sivustoilla oli lähes yhdeksän miljoonaa sivunkatselua. Evl.fi-palvelun erityisinä kehityskohteina olivat sisällöt, rakenteet ja käyttäjäpolut. Sivuston löydettävyyttä ja analytiikan hyödyntämistä kehitettiin. Suuri joukko erillissivustoja siirrettiin vuoden aikana evl.fi-alustalle.

### Seurakuntavaalityö käyntiin

Kirkon yhteisen seurakuntavaalityön rakenteet vuoden 2026 vaaleja varten luotiin. Seurakuntavaalien määräaikainen projektipäällikkö aloitti työnsä huhtikuussa ja järjestelmien projektipäällikkö joulukuussa. Vaalien laskentajärjestelmä, tulospalvelu ja vaalikone valittiin kilpailutuksella. Syksyllä valmistuivat myös mm. hallinnon aikataulu, ehdokkaille ja äänestäjille tarkoitetut sivustot sekä kirkon yhteiseen ilmeeseen liittyvä kampanjailme materiaaleineen.

### 3. Tavoitteiden toteutuminen

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                                                                        | Kirkon viestinnän tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Mittarit/arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Strateginen tavoite 1. Kirkkohallitus on uudistunut ja osaaminen vastaa yhä paremmin seurakuntien ja yhteiskunnan tarpeita.</b>                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Digitaaliset palvelut ovat tavoittaneet seurakunnat ja kansalaiset (digitalisaation johtaminen, palvelujen käytettävyys, tavoitavuus ja laatu/palauteseuranta). | Lukkari uudistuu seurakuntien tarpeiden mukaisesti, teknisesti ja taloudellisesti kestäväällä tavalla. Uudistuksen resursointi ja kehityksen pitkäjänteinen jatkuminen on varmistettu.<br><br>Kirkon yhteisten sivustojen kehitys etenee kohderyhmälähtöisesti ja strategisten painopistevalintojen sekä tavoitteiden mukaisesti.<br><br>Yle Areenaan KV:n tuottamat sisällöt ovat entistä selkeämmin löydettävissä Areenasta.<br><br>Hartaussisällöt nousevat vahvasti kirkon omilla sivustoilla hyödynnettäviksi. | Lukkari-uudistukselle asetetut mittarit. <b>Toteutunut.</b><br><br>Analytiikkamittarit. <b>Toteutunut.</b><br><br>YleAreenan KV-sisältöjen löydettävyysarvio. <b>Ei toteutunut</b><br><br>Yle-sisältöjen näkyvyys kirkon omilla sivustoilla. <b>Toteutunut osittain.</b> |

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                                  | Kirkon viestinnän tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Mittarit/arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                           | Kirkon yhteinen digitalisaatiostrategia etenee osallistaen ja vaikuttaa myös kirkon viestintätöihin ja digitaalisiin palveluihin.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Digitalisaatiostrategia-hankkeessa määritellyt mittarit. <b>Toteutunut osittain.</b>                                                                                                                                                                                                                                       |
| Tiedolla johtaminen on vahvistunut (ennakointi, tiedon hyödyntäminen, tilastoinnin kehittäminen).                         | Analytiikka ja tutkimustieto toimivat olennaisena osana viestinnän suunnittelu- ja sisällöntuotantoprosesseja.<br><br>Verkko- ja somesisältöjen ja Yle-tuotantojen tavoitteet ja kohderyhmät on asetettu entistä selkeämmin. Tavoitteet ohjaavat kehittämistä ja tuotantoa.                                                                                                                                                                                           | Analytiikkatyökalujen käyttö- ja hyödyntämismäärät eri sisällöntuotantoprosesseissa Ohjelmatuotannoissa ja Viestintäpalveluissa. <b>Toteutunut osittain.</b><br><br>Kehityksen analyysi.<br><b>Toteutunut osittain.</b>                                                                                                    |
| <b>Strateginen tavoite 2: Kirkko on rakenteellisesti, toiminnallisesti ja taloudellisesti kestäväällä pohjalla.</b>       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Seurakuntademokratiaa on edistetty (seurakuntavaalien uudistus, ehdokkaiden määrä/edustuksellisuus, äänestysaktiivisuus). | Seurakuntavaalien viestintä- ja järjestelmäprojektit on suunniteltu ja käynnistetty hyvin ja resursoitu riittävästi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Onnistuneet rekrytoinnit projektissa, vaalitietoisuus seurakuntakentällä, onnistuneet kilpailutukset. <b>Toteutunut.</b>                                                                                                                                                                                                   |
| Kirkko on saavuttanut hiilineutraaliuden vuoteen 2030 mennessä (mittareiden seuranta).                                    | Hiilineutraali kirkko 2030 -kärkihanke on saavuttanut tavoitteensa.<br><br>Julkisen liikenteen käyttö tehostuu yksikön työmatkoissa (oman auton ja lentokoneen välttäminen).                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Kärkihankkeen mittarit. <b>Toteutunut.</b><br><br>Yksikön matkatapojen analyysi.<br><b>Toteutunut.</b>                                                                                                                                                                                                                     |
| Kirkon jäsenyys koetaan merkitykselliseksi ja jäsenmäärän lasku on hidastunut.                                            | Monimuotoinen kirkko -kärkihankkeen tavoitteet vuodelle 2025 on saavutettu.<br><br>Kirkon hyvä työ (mm. auttaminen, diakonia, nuorisotyö, yksinäisyyden ehkäisy) on noussut vahvemmin kohderyhmien tietoisuuteen.<br><br>Jäsenyyteen liittyviä verkkopalveluita on kehitetty yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.<br><br>Hartausohjelmien tarjonta on kehittynyt yhä monipuolisemmaksi.<br><br>Horisontti on antanut entistä monimuotoisemman kuvan hengellisyydestä. | Kärkihankkeen mittarit, jäsentilastot. <b>Ei toteutunut.</b><br><br>Luottamus ja maine -tutkimus. <b>Toteutunut.</b><br><br>Pysy kirkossa -toimintamalli on luotu. <b>Ei toteutunut.</b><br><br>Ohjelmien analyysi, ohjelmien uudistusten luonne ja määrä. <b>Toteutunut</b><br><br>Horisonttia ei enää tehty vuonna 2025. |
| <b>Strateginen tavoite 3. Kirkon yhteiskunnallinen rooli säilyy merkityksellisenä Suomessa ja maailmalla.</b>             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Kirkon toiminta on yhteiskunnallisesti vaikuttavaa (vaikutusten arviointimalli luotu).                                    | Strategisen viestinnän painopisteiden mukaiset teemat ovat nousseet yhteiskunnallisessa keskustelussa.<br><br>Horisontti on tavoittanut entistä laajemman kuulijakunnan yhteiskunnallisesti merkittävässä teemoissa.                                                                                                                                                                                                                                                  | Media-analyysi. <b>Toteutunut.</b><br><br>Horisonttia ei tehty enää vuonna 2025                                                                                                                                                                                                                                            |

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                                                      | Kirkon viestinnän tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Mittarit/arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                               | <p>Rekrytoinnin kehittäminen kirkossa - kärkihankkeen tavoitteet vuodelle 2025 on saavutettu.</p> <p>Viestinnän pyöreä pöytä on kokoontunut ensimmäistä kertaa keskustelemaan viestinnän trendeistä.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>Rekrytoinnin kehittäminen kirkossa -kärkihankkeen mittarit. <b>Toteutunut.</b></p> <p>Tapahtuman vaikuttavuus viestintään. <b>Toteutunut.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Kirkko on merkittävä ja toivottu yhteistyökumppani (julkiset instituutiot, edustukset eri yhteisöissä, yhteistyösopimukset ja verkostot/lkm). | <p>Kumppanuustoimintamallit on uudistettu ja uusia kumppanuuksia on luotu.</p> <p>Toimittaja- ja muita viestintäverkostoja on aktivoitu.</p> <p>Hallinto 750 vuotta -projekti rakentuu hyvien kumppanuuksien myötä.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>SuomiAreenan, Ekopaasto-yhteistyön, Hyvin sanottu -projektin tavoitemittarit; yhteistyöprojektien ja kumppanuuksien määrä ja näkyvyys. <b>Toteutunut osittain.</b></p> <p>Kontaktien määrä ja laatu. <b>Toteutunut.</b></p> <p>Kumppanuuksien määrä. <b>Toteutunut.</b></p>                                                                                                                                                   |
| Kirkon viestintä on tavoittanut yhä useamman (näkyvyys, aktiivinen vuoropuhelu, uudet kohderyhmät).                                           | <p>Kirkon somestrategia on uudistettu ja some saavuttaa hyvin määritellyt ja tavoitellut kohderyhmät.</p> <p>Lukkari on uudistunut ja evl.fi-sivustoa on kehitetty paremmin kohderyhmiä tavoittavaksi.</p> <p>Pääsiäisen viestintä tavoittaa yhä useamman (Ekopaasto/paastokalenteri/pääsiäinen).</p> <p>Selkokielineen, viittomakielineen sekä englanninkielinen viestintä tavoittaa entistä paremmin kohderyhmät uudistettujen verkkosivustojen kautta.</p> <p>Hartaussisällöt tavoittavat entistä laajemmin eri ikäryhmiä.</p> | <p>Some-analytiikka ja strategian seuranta. <b>Toteutunut osittain.</b></p> <p>Palaute ja analytiikka. <b>Toteutunut.</b></p> <p>Palaute ja analytiikka. <b>Toteutunut osittain.</b></p> <p>Selkokielineen sivusto ja viittomakielineen sivusto uudistettu yhdessä TO:n kanssa ja englanninkielinen sivusto uudistettu. Palaute ja analytiikka. <b>Toteutunut osittain.</b></p> <p>Ylen tilastot. <b>Toteutunut osittain</b></p> |

#### Vaikuttavuuden arviointi

Kirkko on merkityksellinen ihmisille ja kirkkoon halutaan kuulua. (kirkon maine, jäsenyystilastot, kansalaispalaute) **Toteutunut.**

Kirkko on relevantti ja haluttu yhteistyökumppani, joka toimii yhteiskunnan ja ihmisen parhaaksi. (yhteistyökumppanuuksien määrä ja laatu, palautekanavat). **Toteutunut.**

#### Osaamisen kehittäminen

Verkosto-osaaminen. **Ei toteutunut.**

Monikanavainen sisällöntuotanto. **Toteutunut osittain.**

#### 4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Viestinnän budjetin alitukseen vaikuttivat eniten henkilöstökulujen säästöt. Ohjelmapalveluista vähennettiin vuoden aikana 2,6 henkilötyövuotta, Lukkarissa oli uudistusprojektin vuoksi täyttämättä yksi vakanssi ja seurakuntavaalien järjestelmän projektipäällikkyyks hoidettiin oman työn ohella. Ohjelmatuotannoissa säästöä syntyi lisäksi tuotantojen vähentymisestä sekä siitä, että uusissa ohjelmaformaateissa ulkoa palkattujen esiintyjien osuus oli entistä pienempi.

Lukkarin nykyisen alustan kehitystöitä on alustauudistuksen vuoksi suunnitelmallisesti vähennetty ja näin saatu säästöä aikaan. Myös ylläpitokuluissa on saatu säästöä. Kehitys ja verkko -yksikössä säästöä syntyi erityisesti asiantuntijapalveluiden käytössä, Viestintäpalveluissa erityisesti asiantuntija- sekä mainonta- ja markkinointipalveluista. Suunniteltua kehitystä ja ulkona teetettävää työtä ei päästy täysimääräisesti tekemään osin henkilöstösyistä ja osin muutoshankkeen vuoksi.

#### Talousarvion 2025 toteumavertailu, viestintä yhteensä

|                            | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali         | T-%         |
|----------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|-----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>133 398</b>    | <b>78 000</b>     |                      | <b>78 000</b>       | <b>47 090</b>     | <b>30 910</b>   | <b>60,4</b> |
| Maksutuotot                | 40 879            | 8 000             |                      | 8 000               | 11 574            | -3 574          | 144,7       |
| Muut toimintatuotot        | 90 009            | 70 000            |                      | 70 000              | 35 276            | 34 724          | 50,4        |
| Sisäiset tuotot            | 2 510             |                   |                      |                     | 240               | -240            | 0,0         |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-3 157 538</b> | <b>-3 464 399</b> |                      | <b>-3 464 399</b>   | <b>-2 864 421</b> | <b>-599 978</b> | <b>82,7</b> |
| Henkilöstökulut            | -2 107 004        | -2 132 762        |                      | -2 132 762          | -2 142 267        | 9 505           | 100,4       |
| Palkat ja palkkiot         | -1 649 168        | -1 640 132        |                      | -1 640 132          | -1 650 399        | 10 267          | 100,6       |
| Henkilösivukulut           | -478 965          | -492 630          |                      | -492 630            | -498 373          | 5 743           | 101,2       |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 21 129            |                   |                      |                     | 6 505             | -6 505          | 0,0         |
| Palvelujen ostot           | -961 964          | -1 252 927        |                      | -1 252 927          | -643 158          | -609 769        | 51,3        |
| Investointi                |                   |                   |                      |                     | 0                 | 0               | 0,0         |
| Palvelun ostot - sisäiset  | -5 665            |                   |                      |                     | -3 762            | 3 762           | 0,0         |
| Vuokratulut                | -1 414            |                   |                      |                     |                   |                 |             |
| Aineet ja tarvikkeet       | -40 491           | -29 000           |                      | -29 000             | -34 120           | 5 120           | 117,7       |
| Annetut avustukset         | -40 000           | -46 000           |                      | -46 000             | -40 000           | -6 000          | 87,0        |
| Muut toimintakulut         | -1 000            | -3 710            |                      | -3 710              | -1 115            | -2 595          | 30,0        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-3 024 139</b> | <b>-3 386 399</b> |                      | <b>-3 386 399</b>   | <b>-2 817 331</b> | <b>-569 068</b> | <b>83,2</b> |

## Hallintopalvelut

|                           | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali        | T-%          |
|---------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>     | <b>43 389</b>   | <b>8 000</b>    |                      | <b>8 000</b>        | <b>11 814</b>   | <b>-3 814</b>  | <b>147,7</b> |
| Maksutuotot               | 40 879          | 8 000           |                      | 8 000               | 11 574          | -3 574         | 144,7        |
| Sisäiset tuotot           | 2 510           |                 |                      |                     | 240             | -240           | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>      | <b>-232 361</b> | <b>-262 261</b> |                      | <b>-262 261</b>     | <b>-206 394</b> | <b>-55 867</b> | <b>78,7</b>  |
| Henkilöstökulut           | -124 006        | -128 904        |                      | -128 904            | -133 051        | 4 147          | 103,2        |
| Palkat ja palkkiot        | -96 739         | -98 400         |                      | -98 400             | -102 776        | 4 376          | 104,4        |
| Henkilösivukulut          | -27 268         | -30 504         |                      | -30 504             | -30 275         | -229           | 99,3         |
| Palvelujen ostot          | -65 005         | -82 677         |                      | -82 677             | -30 572         | -52 105        | 37,0         |
| Palvelun ostot - sisäiset | -344            |                 |                      |                     | -2 100          | 2 100          | 0,0          |
| Vuokrakulut               | -1 358          |                 |                      |                     |                 |                |              |
| Aineet ja tarvikkeet      | -1 500          | -2 000          |                      | -2 000              | -525            | -1 475         | 26,3         |
| Annetut avustukset        | -40 000         | -46 000         |                      | -46 000             | -40 000         | -6 000         | 87,0         |
| Muut toimintakulut        | -148            | -2 680          |                      | -2 680              | -145            | -2 535         | 5,4          |
| <b>TOIMINTAKATE</b>       | <b>-188 972</b> | <b>-254 261</b> |                      | <b>-254 261</b>     | <b>-194 580</b> | <b>-59 681</b> | <b>76,5</b>  |

## Viestintäpalvelut

|                            | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali        | T-%         |
|----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>1 800</b>    |                 |                      |                     |                 |                |             |
| Muut toimintatuotot        | 1 800           |                 |                      |                     |                 |                |             |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-701 016</b> | <b>-776 713</b> |                      | <b>-776 713</b>     | <b>-697 612</b> | <b>-79 101</b> | <b>89,8</b> |
| Henkilöstökulut            | -579 772        | -594 313        |                      | -594 313            | -582 663        | -11 650        | 98,0        |
| Palkat ja palkkiot         | -450 404        | -456 040        |                      | -456 040            | -449 956        | -6 084         | 98,7        |
| Henkilösivukulut           | -129 550        | -138 273        |                      | -138 273            | -134 505        | -3 768         | 97,3        |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 183             |                 |                      |                     | 1 798           | -1 798         | 0,0         |
| Palvelujen ostot           | -119 325        | -180 050        |                      | -180 050            | -112 910        | -67 140        | 62,7        |
| Aineet ja tarvikkeet       | -1 205          | -1 500          |                      | -1 500              | -1 208          | -292           | 80,6        |
| Muut toimintakulut         | -715            | -850            |                      | -850                | -831            | -19            | 97,7        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-699 216</b> | <b>-776 713</b> |                      | <b>-776 713</b>     | <b>-697 612</b> | <b>-79 101</b> | <b>89,8</b> |

## Ohjelmatuotannot

|                            | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali         | T-%         |
|----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|-----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>88 209</b>   | <b>70 000</b>   |                      | <b>70 000</b>       | <b>35 276</b>   | <b>34 724</b>   | <b>50,4</b> |
| Muut toimintatuotot        | 88 209          | 70 000          |                      | 70 000              | 35 276          | 34 724          | 50,4        |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-880 963</b> | <b>-933 747</b> |                      | <b>-933 747</b>     | <b>-723 314</b> | <b>-210 433</b> | <b>77,5</b> |
| Henkilöstökulut            | -793 605        | -825 607        |                      | -825 607            | -681 434        | -144 173        | 82,5        |
| Palkat ja palkkiot         | -626 142        | -639 937        |                      | -639 937            | -525 074        | -114 863        | 82,1        |
| Henkilösivukulut           | -182 656        | -185 670        |                      | -185 670            | -160 434        | -25 236         | 86,4        |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 15 193          |                 |                      |                     | 4 075           | -4 075          | 0,0         |
| Palvelujen ostot           | -79 369         | -106 000        |                      | -106 000            | -38 254         | -67 746         | 36,1        |
| Palvelun ostot - sisäiset  | -5 321          |                 |                      |                     | -1 662          | 1 662           | 0,0         |
| Aineet ja tarvikkeet       | -2 591          | -2 000          |                      | -2 000              | -1 884          | -116            | 94,2        |
| Muut toimintakulut         | -78             | -140            |                      | -140                | -80             | -60             | 57,1        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-792 754</b> | <b>-863 747</b> |                      | <b>-863 747</b>     | <b>-688 038</b> | <b>-175 709</b> | <b>79,7</b> |

## Kehitys ja verkko

|                            | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali        | T-%         |
|----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-570 379</b> | <b>-663 016</b> |                      | <b>-663 016</b>     | <b>-641 730</b> | <b>-21 286</b> | <b>96,8</b> |
| Henkilöstökulut            | -359 515        | -345 276        |                      | -345 276            | -415 936        | 70 660         | 120,5       |
| Palkat ja palkkiot         | -286 577        | -263 570        |                      | -263 570            | -320 559        | 56 989         | 121,6       |
| Henkilösivukulut           | -78 691         | -81 706         |                      | -81 706             | -96 008         | 14 302         | 117,5       |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 5 753           |                 |                      |                     | 631             | -631           | 0,0         |
| Palvelujen ostot           | -175 553        | -294 200        |                      | -294 200            | -195 576        | -98 624        | 66,5        |
| Vuokratkulut               | -56             |                 |                      |                     |                 |                |             |
| Aineet ja tarvikkeet       | -35 195         | -23 500         |                      | -23 500             | -30 171         | 6 671          | 128,4       |
| Muut toimintakulut         | -60             | -40             |                      | -40                 | -47             | 7              | 117,5       |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-570 379</b> | <b>-663 016</b> |                      | <b>-663 016</b>     | <b>-641 730</b> | <b>-21 286</b> | <b>96,8</b> |

## Seurakuntavaalit

|                      | TP 2024 | TA 2025        | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali       | T-%          |
|----------------------|---------|----------------|----------------------|---------------------|-----------------|---------------|--------------|
| <b>Toimintakulut</b> |         | <b>-90 000</b> |                      | <b>-90 000</b>      | <b>-120 317</b> | <b>30 317</b> | <b>133,7</b> |
| Henkilöstökulut      |         |                |                      |                     | -88 365         | 88 365        | 0,0          |
| Palkat ja palkkiot   |         |                |                      |                     | -68 199         | 68 199        | 0,0          |
| Henkilösivukulut     |         |                |                      |                     | -20 166         | 20 166        | 0,0          |
| Palvelujen ostot     |         | -90 000        |                      | -90 000             | -31 940         | -58 060       | 35,5         |
| Muut toimintakulut   |         |                |                      |                     | -12             | 12            | 0,0          |
| <b>TOIMINTAKATE</b>  |         | <b>-90 000</b> |                      | <b>-90 000</b>      | <b>-120 317</b> | <b>30 317</b> | <b>133,7</b> |

## Lukkari

|                      | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali         | T-%         |
|----------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|-----------------|-------------|
| <b>Toimintakulut</b> | <b>-772 819</b> | <b>-738 662</b> |                      | <b>-738 662</b>     | <b>-475 054</b> | <b>-263 608</b> | <b>64,3</b> |
| Henkilöstökulut      | -250 107        | -238 662        |                      | -238 662            | -240 819        | 2 157           | 100,9       |
| Palkat ja palkkiot   | -189 306        | -182 185        |                      | -182 185            | -183 835        | 1 650           | 100,9       |
| Henkilösivukulut     | -60 800         | -56 477         |                      | -56 477             | -56 984         | 507             | 100,9       |
| Palvelujen ostot     | -522 712        | -500 000        |                      | -500 000            | -233 905        | -266 095        | 46,8        |
| Investointi          |                 |                 |                      |                     | 0               | 0               | 0,0         |
| Aineet ja tarvikkeet |                 |                 |                      |                     | -331            | 331             | 0,0         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>  | <b>-772 819</b> | <b>-738 662</b> |                      | <b>-738 662</b>     | <b>-475 054</b> | <b>-263 608</b> | <b>64,3</b> |

## 1.8.5.8 Kirkon tutkimus ja koulutus

### 1. Johdanto

Tiedolla johtaminen ja osaamisen kehittäminen ovat keskeisiä elementtejä seurakuntien toiminnan kehittämisessä. Kirkon tutkimuksen ja koulutuksen tehtävänä on kirkon, uskonnollisen elämän ja yhteiskunnan muutosten tutkimus sekä henkilöstön koulutus, koulutuksen koordinointi ja koulutuspoliittinen vaikuttaminen. Tutkimus toteuttaa mm. kirkolliskokouksen toimeksiantona tehtäviä tutkimuksia, kuten Kirkon nelivuotiskertomus. Koulutustoiminta toteuttaa mm. Kirkon säädöskokoelmissa määritellyjä koulutuskokonaisuuksia (KS 166, 170, 171). Yksikkö järjestää ja toteuttaa henkilöstökoulutusta kirkon työntekijöille (koulutus, koordinaatio) sekä osallistuu kirkon ammattien koulutusten ja tutkintojen kehittämiseen yhteistyössä työelämän ja kouluttavien laitosten ja järjestöjen kanssa (vaikuttaminen). Koulutustoiminnan tukena järjestetään majoitus- ja kokoustoimintaa Kirkon koulutuskeskuksessa.

### 2. Keskeiset tapahtumat vuonna 2025

Vuonna 2025 jatkui tiedolla johtamisen prosessi nelivuotiskertomuksen tuottaman tiedon pohjalta. Tutkijoiden työssä painottui nelivuotiskertomuksen yhteydessä kootun datan analysointi erillisissä artikkeleissa ja toisaalta esitelmien pito nelivuotiskertomuksen eri aihepiireistä kirkon eri tasoilla, mm. seurakunnissa ja valtakunnallisissa tapahtumissa. Ruotsinkielinen nelivuotiskertomuksen käännös valmistui [Kirkon julkaisut](#).

Toimintaympäristön rakenteelliset ja kulttuuriset haasteet (mm. polarisaatio) vaikuttavat kirkon uudistumiskykyyn. Osaamisvajeet tulevat näkyviin erityisesti muutostilanteissa ja esimerkiksi osaamisen johtamisen kehittämistarpeita ei tunnisteta riittävästi. Seurakuntien koulutussuunnittelussa on vahvistunut strateginen ote, mikä luo edellytyksiä pitkäjänteiselle kehittämiselle. Erilaisten muutosten keskellä korostuu tarve liittää osaamisstrategia osaksi kirkon kokonaisstrategiaa, jotta osaamisen kehittämistä voidaan ohjata johdonmukaisesti ja tulevaisuuden tarpeita ennakoiden.

### 3. Tavoitteiden toteutuminen

**Kirkkohallitus on uudistunut ja osaaminen vastaa yhä paremmin seurakuntien ja yhteiskunnan tarpeita.** Kirkon tutkimuksen ja koulutuksen koulutuksiin osallistui yhteensä 1150 henkilöä. Määrä on samalla tasolla kuin vuonna 2024, mutta kuitenkin 19 % ennakoitua vähemmän. Eniten osallistuttiin pastoraalitutkinnon, johtamisen sekä sielunhoidon ja perheneuvonnan koulutuksiin. Osallistujamäärän vähäisyyden vuoksi peruttiin seitsemän koulutusta.

Yksikön koulutukseen osallistujista selvä enemmistö tuli suurista seurakunnista: kolme viidestä (59 %) työskenteli yli 14 500 jäsenen seurakunnassa. Neljännes osallistujista (27 %) tuli keskikokoisista seurakunnista (5 001–14 500 jäsentä) ja vain kuusi prosenttia pienistä, alle 5 000 jäsenen seurakunnista. Espoon (19 %) ja Mikkelin (16 %), hiippakunnat hyödyntävät Tutkimuksen ja koulutuksen koulutustarjontaa eniten. Koulutusrakenteessa täydentävän koulutuksen rooli on vahvistunut laajojen erityiskoulutusten sijaan. Henkilöstökoulutuksen kokonaisuudessa on tarvetta selkiyttää eroja informaatioluonteisten webinaarien ja osamisperusteisen koulutuksen välillä.

**Digitaaliset palvelut ovat tavoittaneet seurakunnat ja kansalaiset.** Koulutushallinnon kehittämissuunnitelman taustaselvitykset (IT-arkkitehtuuri, käyttäjäkyselyt) ovat valmistuneet, itse digitalisaation kehittämissuunnitelman valmistuminen on viivästynyt Kirkkohallituksen muutoshankkeen vuoksi. Kirkon henkilöstökoulutuskalenteriin ja kouluttajien työprosesseihin on tehty prosesseja sujuvoittaneita parannuksia. Kirkon tutkimus toteutti digitalisatiostrategian kyselyt ja tietoja hyödynnettiin strategian toteuttamisessa.

**Tiedolla johtaminen on vahvistunut.** Tiedolla johtamisen pilottikoulutus ei toteutunut osallistujamäärän vähäisyyden vuoksi. Nelivuotiskertomusta on hyödynnetty toiminnassa (koulu-

tuksissa, neuvottelupäivillä, hiippakuntapäivillä, seurakuntien konsultoinneissa) läpileikkaavasti. Sen tulokset ovat vaikuttaneet koulutuksiin osallistujien oman ja työyhteisön työn kehittämiseen.

Toimintaympäristön muutoksia ja uskonnollisuutta koskevaa tietoa kohtaan kohdistui paljon kysyntää. Tutkijoiden pitämien alustusten, esitelmien ja puheenvuorojen määrä lisääntyi edelleen, vaikka henkilöstön määrä väheni. Vuonna 2025 esitelmiä pidettiin 121 (100 vuonna 2024, 60 vuonna 2023). Tiedolla johtamisen tueksi yksikkö järjesti vuonna 2025 webinaarisarjan, jossa käsiteltiin nelivuotiskertomuksen keskeisiä havaintoja eri aihealueilla. Ensi kertaa julkaistuista hiippakuntaraporteista saatiin myönteistä palautetta seurakunnista. Sosiaalisen median kanavissa jatkettiin tulosnostojen ja infografiikan jakamista nelivuotiskertomuksen eri teemoista. Tiedolla johtamista edistettiin myös työryhmien jäsenyyksien kautta. Tutkimuksen henkilöstö oli mukana asiantuntijana noin 30 työryhmässä.

### **Kirkon eri organisaatioiden tehtävät ja vastualueet on selkeästi määritelty**

Tutkimusmatriisin rakentamisen pohjaksi on kartoitettu Kirkkohallituksessa tehtävää tiedonkeruuta ja luotu sille yhteisiä prosesseja johtoryhmän linjausten avulla. Matriisityöskentely jatkuu eri osastojen kanssa. Osittain prosessien kehittäminen ja vakiinnuttaminen on pysähtynyt muutoshankkeen vuoksi.

**Kirkon toiminta on yhteiskunnallisesti vaikuttavaa.** Kirkon yhteiskunnallisen vaikuttavuuden kärkihankehaku ei saanut rahoitusta, joten vaikuttavuuden mallia ei voitu lähteä rakentamaan.

Yksikkö on ollut valmistelemassa Opetus- ja kulttuuriministeriölle ja Opetushallitukselle annettuja Kirkkohallituksen lausuntoja (10 lausuntoa). Lausuntoyhteenvedoissa ei juurikaan mainita lausunnonantajien nimiä. KKH:n esittämiä muutoksia tai kantoja on jonkin verran otettu huomioon. Tällä hallituskaudella lausunnoilla ei ole ollut muutosvaikutuksia hallituksen esityksiin.

**Kirkko on merkittävä ja toivottu yhteistyökumppani.** Tutkimuksessa rakennettiin uusia yhteistyöverkostoja ja tehtiin tieteellisen tutkimushankkeen (Uskonnon yhteys ilmastoasenteisiin) rahoitushakemus uuden kumppanin kanssa. Miesten uskonnollisuuden muutoksia käsittelevä tutkimusyhteistyö Itä-Suomen yliopiston kanssa jatkui. Uusia verkostoja luotiin mm. Milanon yliopiston uskonnonvapaustutkimukseen sekä Aarhusenin yliopistoon. Yhteistyö jatkui mm. Suomen Lähetysseuran ja Uskonnonopettajien liiton kanssa.

**Kirkon viestintä on tavoittanut yhä useamman.** Tutkimuksen henkilöstö antoi vuonna 2025 yhteensä 63 haastattelua medialle. Näissä tavoitettiin suuria yleisöjä: esimerkiksi Ylen radio- ja tv-ohjelmissa oli vuoden aikana noin 20 haastattelua. Merkillepantavaa oli myös se, että haastatteluaiheiden kirjo oli laaja ja ne kytkeytyivät ajankohtaisiin uutisaiheisiin. Tämä kuvastaa tutkimuksen roolia laaja-alaisena asiantuntijayksikkönä.

**Vaikuttavuuden arviointi.** Koulutus ja tutkimus tukee seurakuntien toiminnallista uusiutumista tuoreen tutkimustiedon, tiedolla johtamisen prosessien tuen ja osaamisen ennakkoinnin työskentelyjen kautta. Koulutukset vahvistavat ja tukevat seurakuntien kirkon työntekijöiden perusmotivaatiota ja kutsumustietoisuutta. Koulutusryhmät, erityisesti lähikoulutuksessa, tukevat tätä. Seurakuntien mahdollinen ja tunnistettu osaamisvaje liittyy hyvinvoinnin tukemiseen ja sen johtamiseen.

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                                                                        | Kirkon tutkimuksen ja koulutuksen tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Mittarit/arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tavoite 1: Kirkkohallitus on uudistunut ja osaaminen vastaa yhä paremmin seurakuntien ja yhteiskunnan tarpeita</b>                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Kirkkohallitus on uudistunut ja osaaminen vastaa yhä paremmin seurakuntien ja yhteiskunnan tarpeita.                                                            | Henkilöstökoulutuksen koulutusprosessien rakenteita on kehitetty, jotta mahdollisimman monenlaisten seurakuntien työntekijät voivat osallistua koulutuksiin.<br><br>Suunnittelussa hyödynnetään palvelutarpeiden selvitystä.                                                                                                                    | Koulutuksen osallistujat tulevat edustavasti eri kokoisista seurakunnista ja hiipakunnista. <b>Arvio: Toteutunut osittain</b>                                                                                                                                                                              |
| Digitaaliset palvelut ovat tavoittaneet seurakunnat ja kansalaiset (digitalisaation johtaminen, palvelujen käytettävyys, tavoitavuus ja laatu/palauteseuranta). | Henkilöstökoulutuksen hallinnointia kehitetään digitaalisia ratkaisuja hyödyntäen. Valmistetaan koulutushallinnon kehittämissuunnitelma.<br><br>Yksikkö toteuttaa digitalisaatiostrategian toteuttamiseen liittyvät kyselyt ja seurantaan liittyvät mallit.                                                                                     | Koulutushallinnon digitalisaation kehittämissuunnitelma on valmistunut ja toimenpiteet on käynnistetty.<br><br>Tehtäviin käytettävä työaika on vähentynyt ja käyttäjillä on kokemus prosessin sujuvuudesta.<br><br>Kyselyiden tuottama tieto on käytössä päätöksenteon tukena.<br><b>Arvio: Toteutunut</b> |
| Tiedolla johtaminen on vahvistunut (ennakointi, tiedon hyödyntäminen, tilastoinnin kehittäminen).                                                               | Nelivuotiskertomuksen, ja tableau-sivuston käyttö on lisääntynyt. Hiippakuntaraportit on otettu käyttöön seurakunnissa ja uusia tiedon visualisoinnin muotoja on kehitetty (esim. infografiikat).<br><br>Nelivuotiskertomuksen tietoja hyödynnetään koulutuksissa. Toteutetaan tiedon hyödyntämisen ja tiedolla johtamisen koulutuskokonaisuus. | Käyttäjämäärien seuranta.<br><br>Palaute pilottikoulutuksesta ja koulutuspalautteet koulutusten ajankohtaisuudesta.<br><b>Arvio: Toteutunut</b>                                                                                                                                                            |

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                                                      | Kirkon tutkimuksen ja koulutuksen tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Mittarit/arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tavoite 2: Kirkko on rakenteellisesti, toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävällä pohjalla</b>                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| Kirkon eri organisaatioiden tehtävät ja vastuualueet on selkeästi määritelty (palauteseuranta).                                               | Koulutus- ja tutkimussuunnitteluprosessit (sisällöllinen ja rakenteellinen) ovat vakiintuneet kirkkohallituksessa.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Kokemus prosessien toimivuudesta.<br><b>Arvio: Toteutunut osittain</b>                                                                                                                                                                     |
| Seurakuntien toiminnallisia uudistuksia on edistetty (neuvonta, tuki, kokeilut, kehityshankkeet/ lkm).                                        | Kirkon rekrytointia on kehitetty ja vaikuttavuuden malli rakennettu (kärkihankehaku)<br><br>Henkilöstökoulutuksen osallistujien asiantuntijapotentiaalin vahvistuminen ja osaamisen jakaminen työyhteisössä tukee seurakuntien elinvoimaisuuden vahvistumista ja toiminnallisia uudistuksia.                                                                                                                                                                            | Rahoituksen saanti hankkeelle<br><br>Jos rahoitus saadaan, hankesuunnitelman toteutuminen.<br><br>Työn merkityksellisyyden ja asiantuntijuuden vahvistuminen myötä työhyvinvointi on parantunut (kyselyt).<br><br><b>Arvio: Toteutunut</b> |
| <b>Tavoite 3: Kirkon yhteiskunnallinen rooli säilyy merkityksellisenä Suomessa ja maailmalla</b>                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| Kirkon toiminta on yhteiskunnallisesti vaikuttavaa (vaikutusten arviointimalli luotu).                                                        | Kirkon yhteiskunnallisen vaikuttavuuden malli on rakennettu (kärkihankehaku)<br><br>Varhaiskasvatuksessa ja kaikilla koulutusasteilla vaikutetaan koulutuspolitiisiin kehittämishankkeisiin ja säädösmuutosesityksiin.<br><br>Seurakuntien henkilöstön osaamisen ennakointi on tulevaisuusohjautuvaa ja siinä hyödynnetään osaamisen ennakointifoorumin, tulevaisuuden tutkimuksen, eri ministeriöiden ja muiden organisaatioiden tuottamaa osaamisen ennakointitietoa. | Rahoituksen saanti hankkeelle<br><br>Jos rahoitus saadaan, hankesuunnitelman toteutuminen.<br><br>Maininnat lausuntoyhteenvedoissa.<br><br>Henkilöstökoulutustarjonta ja sen sisältö.<br><br><b>Arvio: Toteutunut osittain</b>             |
| Kirkko on merkittävä ja toivottu yhteistyökumppani (julkiset instituutiot, edustukset eri yhteisöissä, yhteistyösopimukset ja verkostot/lkm). | Yhteistyö kouluttavien laitosten ja tutkimuslaitosten kanssa. Kiko-avustusten myöntämisperiaatteet ja käytännöt on uudistettu.<br><br>Tutkimuksessa on rakennettu uusia yhteistyöverkostoja ja haettu rahoitusta (Kirkon ilmastotyötä koskeva hanke).                                                                                                                                                                                                                   | Seuranta prosessin tavoitteiden ja käytäntöjen toimivuudesta.<br><br>Rahoituksen saanti tutkimushankkeelle.<br><br><b>Arvio: Toteutunut osittain</b>                                                                                       |
| Kirkon viestintä on tavoittanut yhä useamman (näkyvyys, aktiivinen vuoropuhelu, uudet kohderyhmät).                                           | Tutkimustulokset näkyvät yhteiskunnallisessa keskustelussa<br><br>Uusien viestinnällisten muotojen kehittämisen kautta on tavoitettu uusia kohderyhmiä.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Haastattelujen määrä valtakunnallisessa ja paikallisessa mediassa.<br><br>Mediaseuranta.<br><br><b>Arvio: Toteutunut</b>                                                                                                                   |

#### 4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Koko yksikön talouden toteuma vuonna 2025 oli 92,8 % (tutkimus 85,7 % ja koulutus 99,9 %). Tutkimuksen toimintatuotot olivat 125,60 % ja toimintakulut 86,1 % budjetoidusta. Koulutuksen toimintatuotot toteutuvat 90,0 % ja toimintakulut 95,5 %.

#### Talousarvion 2025 toteumavertailu, tutkimus ja koulutus yhteensä

|                            | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali         | T-%         |
|----------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|-----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>719 881</b>    | <b>746 700</b>    |                      | <b>746 700</b>      | <b>675 665</b>    | <b>71 035</b>   | <b>90,5</b> |
| Myyntituotot               | 10 265            | 7 000             |                      | 7 000               | 10 713            | -3 713          | 153,0       |
| Maksutuotot                | 622 483           | 727 400           |                      | 727 400             | 605 607           | 121 793         | 83,3        |
| Vuokratuotot               | 742               | 10 000            |                      | 10 000              | 5 153             | 4 847           | 51,5        |
| Muut toimintatuotot        | 4 998             | 2 300             |                      | 2 300               | 309               | 1 991           | 13,5        |
| Sisäiset tuotot            | 81 393            |                   |                      |                     | 53 884            | -53 884         | 0,0         |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-2 365 190</b> | <b>-2 547 400</b> |                      | <b>-2 547 400</b>   | <b>-2 346 118</b> | <b>-201 282</b> | <b>92,1</b> |
| Henkilöstökulut            | -1 679 442        | -1 809 900        |                      | -1 809 900          | -1 642 304        | -167 596        | 90,7        |
| Palkat ja palkkiot         | -1 303 965        | -1 381 600        |                      | -1 381 600          | -1 259 763        | -121 837        | 91,2        |
| Henkilösivukulut           | -377 966          | -428 300          |                      | -428 300            | -382 710          | -45 590         | 89,4        |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 2 489             |                   |                      |                     | 170               | -170            | 0,0         |
| Palvelujen ostot           | -534 145          | -547 900          |                      | -547 900            | -510 898          | -37 002         | 93,2        |
| Palvelun ostot - sisäiset  | -2 592            |                   |                      |                     | -320              | 320             | 0,0         |
| Vuokrakulut                | -15 242           | -4 000            |                      | -4 000              | -9 016            | 5 016           | 225,4       |
| Aineet ja tarvikkeet       | -16 852           | -23 000           |                      | -23 000             | -24 939           | 1 939           | 108,4       |
| Annetut avustukset         | -115 408          | -160 000          |                      | -160 000            | -158 400          | -1 600          | 99,0        |
| Muut toimintakulut         | -1 509            | -2 600            |                      | -2 600              | -242              | -2 358          | 9,3         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-1 645 309</b> | <b>-1 800 700</b> |                      | <b>-1 800 700</b>   | <b>-1 670 453</b> | <b>-130 247</b> | <b>92,8</b> |

## Kirkon tutkimus

|                            | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali         | T-%          |
|----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|-----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>18 004</b>   | <b>9 300</b>    |                      | <b>9 300</b>        | <b>11 679</b>   | <b>-2 379</b>   | <b>125,6</b> |
| Myyntituotot               | 10 265          | 7 000           |                      | 7 000               | 10 713          | -3 713          | 153,0        |
| Muut toimintatuotot        | 4 650           | 2 300           |                      | 2 300               | -100            | 2 400           | -4,3         |
| Sisäiset tuotot            | 3 089           |                 |                      |                     | 1 066           | -1 066          | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-830 706</b> | <b>-914 400</b> |                      | <b>-914 400</b>     | <b>-787 308</b> | <b>-127 092</b> | <b>86,1</b>  |
| Henkilöstökulut            | -613 754        | -629 900        |                      | -629 900            | -548 651        | -81 249         | 87,1         |
| Palkat ja palkkiot         | -476 262        | -480 800        |                      | -480 800            | -421 747        | -59 053         | 87,7         |
| Henkilösivukulut           | -137 493        | -149 100        |                      | -149 100            | -127 074        | -22 027         | 85,2         |
| Henkilökulujen oikaisuerät |                 |                 |                      |                     | 170             | -170            | 0,0          |
| Palvelujen ostot           | -94 610         | -123 300        |                      | -123 300            | -78 366         | -44 934         | 63,6         |
| Palvelun ostot - sisäiset  | -314            |                 |                      |                     |                 |                 |              |
| Vuokratkulut               | -5 933          |                 |                      |                     | -1 428          | 1 428           | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet       | -607            | -800            |                      | -800                | -404            | -396            | 50,5         |
| Annetut avustukset         | -115 408        | -160 000        |                      | -160 000            | -158 400        | -1 600          | 99,0         |
| Muut toimintakulut         | -80             | -400            |                      | -400                | -60             | -340            | 15,0         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-812 702</b> | <b>-905 100</b> |                      | <b>-905 100</b>     | <b>-775 630</b> | <b>-129 470</b> | <b>85,7</b>  |

## Kirkon koulutus

|                            | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali        | T-%         |
|----------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>701 877</b>    | <b>737 400</b>    |                      | <b>737 400</b>      | <b>663 987</b>    | <b>73 413</b>  | <b>90,0</b> |
| Maksutuotot                | 622 483           | 727 400           |                      | 727 400             | 605 607           | 121 793        | 83,3        |
| Vuokratuotot               | 742               | 10 000            |                      | 10 000              | 5 153             | 4 847          | 51,5        |
| Muut toimintatuotot        | 348               |                   |                      |                     | 409               | -409           | 0,0         |
| Sisäiset tuotot            | 78 304            |                   |                      |                     | 52 818            | -52 818        | 0,0         |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-1 534 484</b> | <b>-1 633 000</b> |                      | <b>-1 633 000</b>   | <b>-1 558 810</b> | <b>-74 190</b> | <b>95,5</b> |
| Henkilöstökulut            | -1 065 688        | -1 180 000        |                      | -1 180 000          | -1 093 653        | -86 347        | 92,7        |
| Palkat ja palkkiot         | -827 703          | -900 800          |                      | -900 800            | -838 017          | -62 783        | 93,0        |
| Henkilösivukulut           | -240 474          | -279 200          |                      | -279 200            | -255 637          | -23 563        | 91,6        |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 2 489             |                   |                      |                     |                   |                |             |
| Palvelujen ostot           | -439 535          | -424 600          |                      | -424 600            | -432 532          | 7 932          | 101,9       |
| Palvelun ostot - sisäiset  | -2 278            |                   |                      |                     | -320              | 320            | 0,0         |
| Vuokratkulut               | -9 309            | -4 000            |                      | -4 000              | -7 588            | 3 588          | 189,7       |
| Aineet ja tarvikkeet       | -16 245           | -22 200           |                      | -22 200             | -24 535           | 2 335          | 110,5       |
| Muut toimintakulut         | -1 429            | -2 200            |                      | -2 200              | -182              | -2 018         | 8,3         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-832 607</b>   | <b>-895 600</b>   |                      | <b>-895 600</b>     | <b>-894 824</b>   | <b>-776</b>    | <b>99,9</b> |

## 1.8.5.9 Kyrkans central för det svenska arbetet / Kirkon ruotsinkielisen työn keskus

### 1. Inledning

#### Verksamhetsidé

Kyrkans central för det svenska arbetet (KCSA) är en specialenhet vid Kyrkostyrelsen och ansvarar för helhetskyrkans svenska verksamhet. KCSA arbetar på ett sätt som beaktar det unika för den finlandssvenska kulturen och är relevant för det finlandssvenska kyrkliga fältet. KCSA består av enheterna för Kyrkans verksamhet och Kommunikation och har ett nära samarbete med Kyrkostyrelsens övriga avdelningar (främst då Verksamhetsavdelningen och Kyrkans kommunikation), Borgå stift och dess församlingar.

#### Uppgifter

Enheten för kyrkans verksamhet arbetar med frågor som berör småbarnspedagogik, undervisning, kristen fostran, själavård, konfirmandarbete, kultur, vuxenarbete och samhälle. Inom enheten finns även två prästtjänster för arbetet bland döva och personer med intellektuella funktionsvariationer. Enheten arrangerar årligen Ungdomens kyrkodagar (UK), Forum för kyrkans fostran och ansvarar för och koordinerar Kyrkans samtalstjänst.

Enheten för kommunikation betjänar finlandssvenska medier med ändamålsenlig information, upprätthåller kyrkans svenska webbtjänster och sociala mediekkanaler och koordinerar och producerar andakter och gudstjänster i radio och tv i samarbete med Svenska YLE.

Till den svenska centralens uppdrag hör att följa med, beakta och informera om ny lagstiftning och utveckling som berör kyrkans verksamhet och skapa material och verktyg som stöder församlingarna i deras arbete. Den samlar också församlingarnas anställda till forum och bidrar med sakkunskap till kyrkans svenska personalutbildning. Dessutom står den i växelverkan med de nordiska systerkyrkorna och samarbetar aktivt med samhällseliga aktörer, i synnerhet inom Svenskfinland.

### 2. Verksamhetsberättelse 2025

KCSA har under 2025 i enlighet med Kyrkostyrelsens strategi *Öppna dörrar* förverkligat och koordinerat en aktuell, öppen och dialoginriktad kommunikation och stött församlingarnas

arbete med beaktande av på forskning baserad kunskap och erhållen respons. Vi har dessutom hjälpt församlingarna att finna mångsidiga sätt att arbeta och kommunicera så att människor kan leva som kristna på ett för dem betydelsefullt sätt.

Kyrkostyrelsens förändringsprojekt förde under året med sig en grundlig översyn av ansvarsområden, befattningsbeskrivningar och olika samarbetsformer. Processen var omfattande och krävde extra insatser från ett flertal anställda.

Arbetet med Stigen-konceptet fortsatte främst genom materialproduktion. Materialet på evl.fi/plus utökades och breddades. Stigen rönt uppmärksamhet även i Sverige och samarbetet med till exempel Härnösands stift var aktivt. En del församlingsbesök har också gjorts. Ett utvärderingsinstrument, Kompassen, färdigställdes under året.

Under året framtogs material för pedagogisk utveckling av åskådningsfostran och samsarbetskorgarna som ger anvisningar för samarbetet mellan församling och skola förnyades hösten 2025.

Millennialer är en grupp med svag koppling till kyrkan. Utgående från de undersökningar som gjorts arbetade KCSA tillsammans med församlingarna och kyrkostyrelsens finska verksamhetsavdelning och specialenheten Kyrkans kommunikation för att göra den kristna tron och kyrkan relevant för den här gruppen.

Genom deltagande i evenemang som Helsingfors bokmässa och Stafettkarnevalen mötte vi barn, unga och vuxna med kyrkans grundbudskap. Under Helsingfors bokmässa hade KCSA en gemensam monter med Fontana media och Kyrkans utlandshjälp. Montern besöktes av ca 5 000 personer. Vi ansvarade också för fem scenprogram på de finlandssvenska programscenerna med sammanlagt 300 besökare.

Under Stafettkarnevalen fanns KCSA på plats i tältbyn och erbjöd aktiviteter för deltagarna. Båda dagarna var kön till kyrkans tält lång och vi räknade till över 2 000 kontakter.

Webbtidningen Nyckeln utkom regelbundet – från och med hösten med tre uppdateringar per termin – med recensioner och analys av aktuella händelser i kyrka och samhälle. 80 texter publicerades och tidningen hade totalt 8172 besök varav 6700 unika. Forum för de olika yrkesgrupperna bidrar också till att utveckla församlingarnas arbete.

KCSA var huvudarrangör för Nordisk konfirmandledarkonferens som hölls i Åbo 15–17.9. Ett ledande tema i konferensen var samverkan mellan forskning och praxis. Konferensen samlade 250 deltagare.

KCSA uppmuntrade församlingar att hitta fungerande samarbeten med centrala aktörer inom samhällets småbarnspedagogik och i kontakten till skolor och läroinrättningar och uppmuntrade församlingarna att ingå samarbetsavtal med kommunens utbildningsanordnare. Vi hade ett stort nätverk av samarbetsparter; bland dem Svenska litteratursällskapet i Finland r.f., Helsingfors universitet, Åbo Akademi, Utbildningsstyrelsen, de finlandssvenska bokförlagen, Novia och Mieli r.f.

Inom ramen för våra specialuppgifter erbjöd vi teckenspråkiga och personer med intellektuell funktionsnedsättning gudstjänster, andakter och själavård på teckenspråk, med stödtecken och konstnärliga och musikaliska uttryck. Inom dövarbetet ordnades 23 mässor och andakter. Omsorgsprästen besökte Kårkulla 25 gånger och höll utöver det 74 andra andakter och tre omsorgsskriftskolor.

Kyrkans samtalstjänst betjänade hela svenskspråkiga Finland och mötte människors behov av stöd och själavård. Under året togs 2400 kontakter till samtalstjänsten.

KCSA:s enhet för kommunikation samarbetade såsom tidigare med Svenska Yle. Radioandakter och -gudstjänster sändes som förut men en del av tv-gudstjänsterna producerades med lätt teknik. Från och med årets början skedde en förändring då produktionen av programserien Himlaliv upphörde. Enheten tog sikte på det nya programutbud man kommit överens om med Svenska Yle. Till det hörde fler tv-gudstjänster, en folkbildande och fördjupande podcastserie och ett önskesångsprogram med andlig musik i Yle Vega och på Yle Arenan. Målet med förändringen var att åstadkomma ett mer diversifierat programutbud som betjänar allmänheten samtidigt som det görs på ett för både Yle och kyrkosamfunden fördelaktigt och hållbart sätt.

En stor del av nyhetsproduktionen och innehållet till olika webbtjänster skedde under året i nära samarbete med Kyrkans kommunikation. Andra konkreta exempel på samarbeten över enhets- och avdelningsgränser var förberedelserna inför församlingsvalet 2026 och kommunikationen kring nationella satsningar som Fadderdagen och Babydagen.

KCSA fortsatte att regelbundet hålla kontakt med och uppmuntra församlingsanställda att delta i digitala träffar som stöder församlingens verksamhet. Under året arrangerades sex

träffar för kyrkliga kommunikatörer av vilka en var en heldagsträff i Helsingfors. På agendan stod bland annat information om kyrkans nya materialbank, kyrkans närvaro i sociala medier och kontakten till lokaltidningen. Ibland deltog också sakkunniga med information om till exempel ekumeniska Ansvarsveckan, Församlingsvalet 2026 och temaåret Hjärtats bildning.

En viktig kanal för aktuell forskning och kommunikation av innehåll som stöder församlingarnas arbete är Kyrklig tidningstjänst och centralens nyhetsbrev. Under 2025 publicerade Kyrklig tidningstjänst sammanlagt 111 nyheter.

### 3. Målsättningar för år 2025. Enheter och specialenheter

| Kyrkostyrelsens strategiska målsättningar                                                                                                    | KCSA målsättningar för år 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Mätare/bedömningskriterier                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Strategisk målsättning 1. Kyrkostyrelsen har förnyats och dess kunskande svarar allt bättre mot församlingarnas och samhällets behov.</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Församlingarnas behov av tjänster har identifierats och vi har ett fungerande system för respons.                                            | Vi arbetar evidensbaserat utgående från aktuell forskning och ger församlingarna redskap och stöd i att utveckla sitt arbete så att det är relevant för kyrkans medlemmar.                                                                                                                                                                                                                       | Artiklar och material, genomförda utbildningar i form av kurser, webinarier och enskilda församlingsbesök. <b>Förverkligats</b>                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| De digitala tjänsterna har nått församlingarna och medborgarna.                                                                              | Nättidningen Nyckeln uppdateras varannan vecka med artiklar och material som utmanar och inspirerar anställda och förtroendevalda till nytänkande och fördjupning i församlingens arbete och verksamhet.<br><br>Vi uppehåller och koordinerar Kyrkans samtalstjänst på svenska.<br><br>Vi synliggör kyrkans digitala tjänster för olika användargrupper och introducerar den nya materialbanken. | Antalet unika besök på nyckeln.net. Analys av publicerade artiklar och respons för att utveckla tidningen. <b>Förverkligats</b><br><br>Statistik över antalet kontakter till kyrkans samtalstjänst. <b>Förverkligats</b><br><br>Uppföljning av användningen med hjälp av bland annat verktygen Creamailer, Matomo, Liana Monitor och ePressi. Statistik från sociala medier. <b>Förverkligats</b> |
| <b>Strategisk målsättning 2: Kyrkan står organisatoriskt, verksamhetsmässigt och ekonomiskt på stabil grund</b>                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Församlingarnas verksamhetsförutsättningar har befräms                                                                                       | Vi fortsätter att förankra verksamhetsmodellen Stigen och arbetet bland millennialerna i församlingarna.<br><br>Vi deltar i spetsprojektet Mångfaldens kyrka, en fortsättning på arbetet med                                                                                                                                                                                                     | Antal deltagande församlingar och aktiviteten i dessa. <b>Förverkligats delvis</b><br><br>Material som distribuerats och genomförda utbildningar och församlingskontakter. <b>Har inte förverkligats</b>                                                                                                                                                                                          |

| Kyrkostyrelsens strategiska målsättningar                                                                              | KCSA målsättningar för år 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Mätare/bedömningskriterier                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                        | <p>Stigen och millennialer. Detta under förutsättning att projektet får finansiering.</p> <p>Vi arbetar för barns och ungas delaktighet bland annat genom att arrangera Ungdomens kyrkodagar för Borgå stifts ungdomar och Forum för olika yrkesgrupper i kyrkan.</p> <p>Omsorgsprästen och dövsprästen når personer med intellektuell funktionsnedsättning och teckenspråkiga. De nya riktlinjerna för arbetet bland teckenspråkiga har implementerats.</p> <p>Vi stöder det andliga arbetet på språköarna och besöker dem regelbundet och håller gudstjänster och andra samlingar.</p> | <p>Genomförda evenemang, antalet deltagare och representerade församlingar. <b>Förverkligats</b></p> <p>Statistik över verksamhet och besök. Graden av implementering av riktlinjerna för arbetet bland teckenspråkiga. <b>Förverkligats</b></p> <p>Antalet kontakter till språköarna och genomförda gudstjänster och samlingar. <b>Förverkligats</b></p> |
| Församlingsdemokratins befrämjas                                                                                       | <p>Vi kommunicerar betydelsen av Ungas påverkansgrupper i församlingarna och inleder förberedelserna för församlingsvalet 2026.</p> <p>Vi lyfter fram möjligheten för församlingsmedlemmar att göra initiativ genom utförlig information på webbsidor, i sociala medier och på Klockaren.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>Antalet påverkansgrupper i de svenska församlingarna.</p> <p>Svensk- och tvåspråkig information till församlingarna om församlingsvalet 2026. <b>Förverkligats</b></p> <p>Formulär för initiativ på Klockaren och andra kanaler. Antal initiativ. <b>Har inte förverkligats</b></p>                                                                    |
| <b>Strategisk målsättning 3. Kyrkans samhällseliga roll är fortsättningsvis betydelsefull i Finland och i världen.</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Kyrkans samhällseliga roll är fortsättningsvis betydelsefull i Finland och i världen.                                  | <p>Vi inspirerar – utgående från forskning och omvärldsanalys – församlingarna att hitta fungerande samarbeten med centrala aktörer inom småbarnspedagogiken och i kontakten till skolor och läroinrättningar.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>Förverkligade utbildningar, konsultationer och kontakter till samhällets representanter för småbarnspedagogiken och skolan. <b>Förverkligats</b></p>                                                                                                                                                                                                   |
| Kyrkans kommunikation når allt flera                                                                                   | <p>Vi producerar material för församlingarnas och allmänhetens behov inför de stora helgerna.</p> <p>Vi lanserar nya program i Svenska Yles kanaler, bland annat podcastserie som fokuserar på kristna teman och program med andlig musik.</p> <p>En del tv-gudstjänster produceras med enklare teknik.</p> <p>Vi förankrar kyrkans kommunikationsprogram och använder kyrkans nya visuella uttryck i vår kommunikation.</p>                                                                                                                                                             | <p>Antal församlingar som använder materialet och dess genomslagskraft. <b>Förverkligats</b></p> <p>Publikrespons och analys av publiksiffror. <b>Förverkligats</b></p> <p>Det nya visuella uttrycket har använts i kyrkans kommunikation.</p> <p>Vi arrangerar en Canva workshop för församlingsanställda. <b>Förverkligats</b></p>                      |

**Bedömning av påverkan**

*Vilken verkan följer för kyrkan och församlingsmedlemmarna, för samhällets olika aktörer och människornas välbefinnande om målsättningarna förverkligas?*

*Med hjälp av vilka mätare kan dessa verkningar följas upp?*

Målsättningarna inspirerar och utvecklar vårt arbete. Vi förmår stöda församlingarna och deras anställda i att analysera verksamhetskontexten och utveckla arbetet inom olika sektorer så att det motsvarar de nya behov som uppstår i en snabbt föränderlig verksamhetsmiljö. **Förverkligats**

Vår insats inom personalutbildningen, verksamhetsmodellen Stigen, arbetet med millennialer och kyrkans visuella uttryck bidrar till att församlingsanställda inser behovet av nytänkande, kreativitet och att frimodigt söka nya lösningar och arbetsmetoder i sitt arbete. **Förverkligats**

Vi betonar den positiva religionsfriheten så att den kristna fostran uppfattas som en resurs i småbarnspedagogiken och skolan. **Förverkligats**

Vi utvecklar vår programproduktion i radio och tv så att Svenska Yle upplever programutbudet ändamålsenligt och att det motsvarar deras behov av andaktsprogram. Genom att introducera nya programformat som podcasts och program med andlig musik breddar och moderniserar vi utbudet.

**Förverkligats**

**Utveckling av kunnandet**

*Ett hurudant kunnande behövs för att förverkliga målsättningarna?*

I personalutvecklingsplanen fäster vi särskild uppmärksamhet vid att utveckla det kunnande som behövs för att nå målsättningarna. Till det hör ökade kunskaper i digital kommunikation och användning av ny teknik. Enheten följer noggrant med utvecklingen inom Yle för att ha beredskap att svara mot de förväntningar som finns. **Förverkligats**

Vi håller oss à jour med projekt som initieras och deltar i den fortbildning som ordnas för att ha beredskap att stöda församlingarna och deras anställda. **Förverkligats**

## Kirkon ruotsinkielisen työn keskus

### 1. Johdanto

#### Toiminta-ajatus

Kirkon ruotsinkielisen työn keskus (KRTK) on Kirkkohallituksen erillisyksikkö, joka vastaa kokonaiskirkon ruotsinkielisestä toiminnasta. KRTK:n työssä otetaan huomioon suomenruotsalaisen kulttuurin erityispiirteet, jotka vaikuttavat merkittävästi ruotsinkielisellä kirkollisella toimintakentällä. KRTK:ssa on kaksi yksikköä: toiminnallinen yksikkö ja viestintäyksikkö. Keskus tekee tiivistä yhteistyötä Kirkkohallituksen muiden osastojen (lähinnä Kirkon viestinnän ja toiminnallisen osaston) ja Porvoon hiippakunnan ja sen seurakuntien kanssa.

## Tehtävät

Toiminnallisen yksikön vastuualueisiin kuuluvat varhaiskasvatukseen, opetukseen, kristilliseen kasvatukseen, sielunhoitoon, rippikoulutyöhön, kulttuuriin, aikuistyöhön ja yhteiskuntaan liittyvät asiat. Yksikössä on myös kaksi papinvirkkaa: kehitysvammaistyöpappi ja kuurojenpappi. Yksikkö järjestää vuosittain Nuorten kirkkopäivät (Ungdomens kyrkodagar) ja Kirkon kasvatusfoorumin (Forum för kyrkans fostran), sekä vastaa Palvelevasta puhelimesta ja koordinoi sen toimintaa.

Viestintäyksikkö palvelee suomenruotsalaista mediaa asianmukaisella tiedotuksella, ylläpitää kirkon ruotsinkielisiä verkkopalveluja ja sosiaalisen median kanavia sekä koordinoi ja tuottaa hartauksia ja jumalanpalveluksia radioon ja televisioon yhteistyössä Svenska Ylen kanssa.

KRTK:n tehtäviin kuuluu seurata kirkon toimintaa koskevaa uutta lainsäädäntöä ja kehitystä, ottaa ne huomioon ja tiedottaa niistä sekä tuottaa materiaalia ja työkaluja seurakunnille tukemaan niiden työtä. Lisäksi keskus kokoaa seurakuntien työntekijöitä foorumeihin ja tarjoaa asiantuntemusta kirkon ruotsinkieliseen henkilöstökoulutukseen. KRTK pitää myös yhteyttä pohjoismaisiin sisarkirkkoihin ja tekee aktiivista yhteistyötä yhteiskunnan toimijoiden kanssa, erityisesti Suomen ruotsinkielisillä alueilla.

## 2. Toiminta 2025

KRTK on vuoden 2025 aikana Kirkkohallituksen *Avoimet ovet* -strategian mukaisesti toteuttanut ja koordinoinut ajantasaista, avointa ja vuorovaikutteista viestintää ja tukenut seurakuntien työtä ottaen huomioon tutkimukseen perustuvan tiedon ja saadun palautteen. Lisäksi olemme auttaneet seurakuntia löytämään monipuolisia tapoja toimia ja viestiä niin, että ihmiset voivat elää kristittyinä heille merkityksellisellä tavalla.

Kirkkohallituksen muutoshankkeen myötä vastuualueita, toimenkuvia ja yhteistyömuotoja tarkistettiin vuoden aikana perusteellisesti. Prosessi oli kattava ja vaati ylimääräistä panosta useilta työntekijöiltä.

Polku-konseptia jatkettiin pääosin tuottamalla materiaalia. Evl.fi/plus -sivuston materiaalia lisättiin ja laajennettiin. Polku herätti huomiota myös Ruotsissa ja yhteistyö esimerkiksi Härnösandin hiippakunnan kanssa oli aktiivista. Myös seurakuntavierailuja on tehty jonkin verran. Vuoden aikana valmistui arviointiväline, Kompassi.

Vuoden aikana tuotettiin materiaalia katsomuskasvatuksen pedagogista kehittämistä varten, ja syksyllä 2025 uudistettiin yhteistyökorit, joissa on seurakunnan ja koulun yhteistyötä koskevaa ohjeistusta.

Millenniaalit ovat ryhmä, jolla on heikko yhteys kirkkoon. Tehtyjen tutkimusten perusteella KRTK teki yhdessä seurakuntien ja kirkkohallituksen suomenkielisen toiminnallisen osaston ja Kirkon viestintä -erityisyksikön kanssa työtä kristillisen uskon ja kirkon saamiseksi relevantiksi tälle ryhmälle.

Osallistumalla tapahtumiin, kuten esimerkiksi Helsingin Kirjamessuille ja Stafettkarnevalen-tapahtumaan, välitimme lapsille, nuorille ja aikuisille kirkon perussanomaa. Helsingin Kirjamessuilla KRTK:lla oli yhteinen osasto Fontana median ja Kirkon ulkomaanavun kanssa. Osastolla vieraili noin 5 000 kävijää. Vastasimme myös viidestä lavaohjelmasta suomenruotsalaisilla ohjelmalavoilla, joissa kävijöitä oli yhteensä 300.

Stafettkarnevalenissa KRTK oli paikalla telttakylässä ja tarjosi aktiviteetteja osallistujille. Molempina päivinä jono kirkon telttoihin oli pitkä ja kontakteja laskujemme mukaan yli 2 000.

Nyckeln-verkkolehti ilmestyi säännöllisesti – syksystä lähtien kolmella päivityksellä per kausi – ja siinä arvioitiin ja analysoitiin kirkon ja yhteiskunnan ajankohtaisia tapahtumia. Lehdessä julkaistiin 80 tekstiä, ja sivuilla käytiin 8 172 kertaa, joista 6 700 oli kävijän ainoita käyntikertoja. Eri ammattiryhmien foorumeilla kehitettiin myös seurakuntien työtä.

KRTK oli 15.–17.9. Turussa pidetyn Pohjoismaisen rippikouluohjaajakonferenssin pääjärjestäjä. Johtavana teemana konferenssissa oli tutkimuksen ja käytännön välinen yhteistyö. Kokoukseen osallistui 250 henkilöä.

KRTK kannusti seurakuntia etsimään tapoja tehdä toimivaa yhteistyötä yhteiskunnan keskeisten varhaiskasvatuksen toimijoiden kanssa sekä pitämään yhteyttä koulujen ja muiden oppilaitosten kanssa. Seurakuntia kannustettiin tekemään yhteistyösopimuksia kuntien koulutuksen järjestäjien kanssa. Meillä oli laaja yhteistyötahojen verkosto: muun muassa Svenska litteratursällskapet i Finland r.f., Helsingin yliopisto, Åbo Akademi, Opetushallitus, suomenruotsalaiset kirjankustantamot, Novia ja Mieli ry.

Erityistehtäviemme mukaisesti tarjosimme viittomakielisille ja kehitysvammaisille viittomakielisiä jumalanpalveluksia, hartauksia ja sielunhoitoa tukiviittomin sekä hyödyntäen taiteel-

lista ja musiikillista ilmaisuja. Kuurojen parissa tehtävän työn puitteissa järjestettiin 23 messua ja hartaushetkeä. Hoivapappi vieraili Kärkölässä 25 kertaa ja piti sen lisäksi 74 muuta hartautta ja kolme hoivarippikoulua.

Kirkon keskusteluapu palveli koko ruotsinkielistä Suomea ja vastasi ihmisten tuen ja sielunhoidon tarpeisiin. Palvelevaan puhelimeen tuli vuoden aikana 2 400 yhteydenottoa.

KRTK:n viestintäyksikkö teki aiempaan tapaan yhteistyötä Svenska Ylen kanssa. Radiohartauksia ja -jumalanpalveluksia lähetettiin kuten ennenkin, mutta osa tv-jumalanpalveluksista tuotettiin kevyttekniikalla. Vuoden alusta tapahtui muutos, kun Himmaliv-ohjelmasarjan tuotanto lopetettiin. Yksikkö keskittyi uuteen ohjelmistoon, josta on sovittu Svenska Ylen kanssa. Siihen kuului enemmän tv-jumalanpalveluksia, kansaavalistava ja syventävä podcast-sarja sekä hengellisen musiikin toivelauluohjelma Yle Vegassa ja Yle Areenassa. Muutoksen tavoitteena oli tuottaa aiempaa monipuolisempaa ohjelmaa yleisölle sekä Ylen että kirkollisen yhteisön kannalta edullisesti ja kestävästi.

Suuri osa uutistuotannosta ja verkkopalveluiden sisällöistä tuotettiin vuoden aikana tiiviissä yhteistyössä Kirkon viestinnän kanssa. Muita konkreettisia esimerkkejä yksikkö- ja osastorajat ylittävästä yhteistyöstä olivat vuoden 2026 seurakuntavaaleihin valmistautuminen ja valtakunnallisiin hankkeisiin liittyvä panostus, kuten Kummipäivä ja Vauvan päivä.

KRTK piti edelleen säännöllisesti yhteyttä seurakuntien henkilöstöön sekä innosti ja kannusti heitä osallistumaan seurakunnan toimintaa tukeviin digitaalisiin tapahtumiin. Vuoden aikana järjestettiin kuusi kirkon viestijöiden tapaamista, joista yksi oli kokopäiväinen tapaaminen Helsingissä. Asialistalla oli muun muassa tietoa kirkon uudesta materiaalipankista, kirkon läsnäolosta sosiaalisessa mediassa ja yhteydenpidosta paikallislehtiin. Toisinaan mukana oli asiantuntijoita, joilla oli tietoa esimerkiksi ekumeenisesta vastuuviikosta, seurakuntavaaleista 2026 ja Sydämen sivistystä -teemavuodesta.

Keskeisiä kanavia seurakuntien työtä tukevien sisältöjen ajankohtaiseen tutkimukseen ja viestintään ovat Kirkon sanomalehtipalvelu ja keskuksen uutiskirje. Kirkon lehtipalvelu julkaisi vuoden 2025 aikana yhteensä 111 uutista.

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                                                       | KRTK:n tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Mittarit/ arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Strateginen tavoite 1. Kirkkohallitusta on uudistettu ja sen osaaminen vastaa entistä paremmin seurakuntien ja yhteiskunnan tarpeisiin.</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Seurakuntien palvelutarpeet on tunnistettu ja meillä on toimiva palautejärjestelmä.                                                            | Työskentelemme näyttöön perustuvalla tavalla, joka perustuu nykyiseen tutkimukseen, ja tarjoamme seurakunnille välineitä ja tukea, jotta ne voivat kehittää työtään niin, että se on merkityksellistä seurakunnan jäsenille.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Artikkelit ja materiaalit, toteutetut koulutukset kurssien, webinaarien ja yksittäisten seurakuntavierailujen muodossa. <b>Toteutunut</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Digitaaliset palvelut ovat tavoittaneet seurakunnat ja kansalaiset.                                                                            | Verkkolehti Nyckeln päivitetään joka toinen viikko artikkeleilla ja materiaaleilla, jotka haastavat ja innostavat työntekijöitä ja luottamushenkilöitä ajattelemaan uudella tavalla ja syventämään seurakunnan työtä ja toimintaa.<br><br>Pidämme yllä ja koordinoimme Kirkon keskusteluapua ruotsiksi.<br><br>Teemme kirkon digitaaliset palvelut näkyviksi eri käyttäjäryhmille ja esittelemme uuden materiaalipankin.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Yksilöllisten käyntien määrä nyckeln.net-verkkosivustolla. Julkaistujen artikkelien analysointi ja palaute lehden kehittämiseksi. <b>Toteutunut</b><br><br>Kirkon keskusteluavun yhteydenottojen määrä. <b>Toteutunut</b><br><br>Käytön seuranta muun muassa Creamailer-, Matomo-, Liana Monitor- ja ePressi-työkalujen avulla. Sosiaalisen median tilastot. <b>Toteutunut</b>                                                                                                                                       |
| <b>Strateginen tavoite 2. Kirkko on organisatorisesti, toiminnallisesti ja taloudellisesti vakaalla pohjalla.</b>                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Seurakuntien toimintaedellytyksiä on tuettu                                                                                                    | Jatkamme Polku-toimintamallin ja milleniaalien parissa tehtävän työn ankkuroimista seurakunnissa.<br><br>Osallistumme Polun ja milleniaalien parissa tehtävän työn jatkamiseen Monikasvoinen kirkko -kärkihankkeessa. Edellytyksenä on, että hanke saa rahoituksen.<br><br>Edistämme lasten ja nuorten osallisuutta järjestämällä esimerkiksi Porvoon hiipakunnan nuorille suunnattuja nuorten kirkkopäiviä ja kirkon eri ammattiryhmien foorumeita.<br><br>Kehitysvammaiset ja viittomakieliset henkilöt tavoittavat kehitysvammaisten papin ja kuurojen papin. Viittomakielisten parissa työskentelyn uudet linjaukset on toteutettu.<br><br>Tuemme kielisaarten hengellistä työtä ja käymme niissä säännöllisesti pitäen jumalanpalveluksia ja muita tilaisuuksia. | Osallistuvien seurakuntien lukumäärä ja toiminta. <b>Toteutunut osittain</b><br><br>Jaetut ja toteutetut materiaalit ja seurakuntayhteydet. <b>Ei toteutunut</b><br><br>Järjestetyt tapahtumat, valtuutettujen määrä ja edustettuina olevat seurakunnat. <b>Toteutunut</b><br><br>Toiminta- ja vierailutilastot. Viittomakielienkäyttäjien työohjeiden täytäntöönpanoaste. <b>Toteutunut</b><br><br>Yhteyksien määrä kielisaariin sekä järjestettyjen jumalanpalvelusten ja kokoon-tumisten määrä. <b>Toteutunut</b> |
| Seurakuntademokratian edistäminen                                                                                                              | Viestimme nuorten edunvalvontaryhmien merkityksestä seurakunnissa ja aloitamme vuoden 2026 seurakuntavaliin valmistelut.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Edunvalvontaryhmien määrä ruotsalaisissa seurakunnissa. Ruotsin- ja kaksikiel-                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                    | KRTK:n tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Mittarit/ arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                             | Tuomme esiin seurakuntalaisten mahdollisuuksia tehdä aloitteita tiedottamalla asioista yksityiskohtaisesti verkkosivuilla, sosiaalisessa mediassa ja Lukkarissa.                                                                                                                                                                                                                                                                           | linen tiedottaminen seurakunnille vuoden 2026 seurakuntavaaleista.<br><b>Toteutunut</b><br>Lukkarin ja muiden kanavien aloitelmak. Aloitemäärä. <b>Ei toteutunut</b>                                                                                                                |
| <b>Strateginen tavoite 3. Kirkon yhteiskunnallinen rooli on edelleen merkittävä Suomessa ja maailmalla.</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Kirkon yhteiskunnallinen rooli on edelleen merkittävä Suomessa ja maailmalla.                               | Ympäröivän maailman tutkimukseen ja analyyseihin perustuen innostamme seurakuntia tekemään tehokasta yhteistyötä varhaiskasvatuksen ja -kasvatuksen avaintoimijoiden kanssa ja luomaan yhteyksiä kouluihin ja oppilaitoksiin.                                                                                                                                                                                                              | Toteutuneet koulutukset, konsultaatiot ja yhteydet yhteiskunnan varhaiskasvatuksen ja koulun edustajiin. <b>Toteutunut</b>                                                                                                                                                          |
| Kirkon viestintä tavoittaa yhä useampia                                                                     | Tuotamme materiaalia seurakuntien ja yleisön tarpeisiin suurten juhlapyhien varalle.<br><br>Lanseeraamme Svenska Ylen kanavilla uusia ohjelmia, muun muassa kristillisiin teemoihin keskittyvää podcast-sarjaa ja hengellisen musiikin ohjelmia.<br><br>Osa tv-jumalanpalveluksista tuotetaan yksinkertaisemmalla tekniikalla.<br><br>Vakiinnutamme kirkon viestintäohjelman ja käytämme viestinnässämme kirkon uutta visuaalista ilmettä. | Aineistoa käyttävien seurakuntien lukumäärä ja vaikuttavuus. <b>Toteutunut</b><br><br>Yleisöpalaute ja yleisölukujen analysointi. <b>Toteutunut</b><br><br>Uutta ilmettä on käytetty kirkon viestinnässä. Järjestämme seurakuntien työntekijöille Canva-työpajan. <b>Toteutunut</b> |

#### Vaikutusten arviointi

Tavoitteet innostavat ja kehittävät työtämme. Kykenemme tukemaan seurakuntia ja niiden työntekijöitä toimintakontekstin analysoinnissa ja eri työalojen työn kehittämisessä vastaamaan nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä syntyviä uusia tarpeita. **Toteutunut**

Panoksemme henkilöstökoulutukseen ja Polku-konseptiin, millenniaalien kanssa työskentelyyn ja kirkon visuaaliseen ilmaisuun auttaa seurakuntien työntekijöitä ymmärtämään uudenlaisen ajattelun ja luovuuden tarpeen ja etsimään rohkeasti uusia ratkaisuja ja työtapoja työssään. **Toteutunut**

Painotamme positiivista uskonnonvapautta siten, että kristillinen kasvatus mielletään varhaiskasvatuksen ja koulun voimavaraksi. **Toteutunut**

Kehitämme ohjelmatuotantoamme radiossa ja televisiossa siten, että Svenska Yle kokee ohjelmatarjonnan tarkoituksenmukaiseksi ja se vastaa heidän hartausohjelmatarpeita. Esittelemällä uusia ohjelmaformaatteja kuten podcasteja ja hengellisen musiikin ohjelmia laajennamme ja modernisoimme tarjontaa. **Toteutunut**

## Osaamisen kehittäminen

Henkilöstökoulutus suunnitelmassa kiinnitetään erityistä huomiota tavoitteiden saavuttamiseksi tarvittavan osaamisen kehittämiseen. Tähän liittyy digitaalisten viestintätaitojen parantaminen ja uuden teknologian hyödyntäminen. Yksikkö seuraa tarkasti Ylen kehitystä, jotta sillä on valmiudet vastata odotuksiin. **Toteutunut**

Pysymme ajan tasalla käynnistetyistä hankkeista ja osallistumme järjestettyyn koulutukseen, jotta olemme valmiita tukemaan seurakuntia ja niiden henkilöstöä. **Toteutunut**

## Talousarvion 2025 toteumavertailu, KCSA yhteensä

|                                       | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali        | T-%          |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                 | <b>119 686</b>    | <b>102 500</b>    |                      | <b>102 500</b>      | <b>177 106</b>    | <b>-74 606</b> | <b>172,8</b> |
| Myyntituotot                          |                   |                   |                      |                     | 578               | -578           | 0,0          |
| Maksutuotot                           | 29 488            | 27 500            |                      | 27 500              | 87 535            | -60 035        | 318,3        |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat | 23 971            | 20 000            |                      | 20 000              | 20 816            | -816           | 104,1        |
| Tuet ja avustukset                    |                   |                   |                      |                     | 1 500             | -1 500         | 0,0          |
| Muut toimintatuotot                   | 66 228            | 55 000            |                      | 55 000              | 66 576            | -11 576        | 121,0        |
| Sisäiset tuotot                       |                   |                   |                      |                     | 101               | -101           | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>                  | <b>-1 311 614</b> | <b>-1 309 700</b> |                      | <b>-1 309 700</b>   | <b>-1 387 775</b> | <b>78 075</b>  | <b>106,0</b> |
| Henkilöstökulut                       | -1 158 875        | -1 199 092        |                      | -1 199 092          | -1 202 687        | 3 595          | 100,3        |
| Palkat ja palkkiot                    | -901 024          | -915 337          |                      | -915 337            | -931 525          | 16 188         | 101,8        |
| Henkilösivukulut                      | -262 173          | -283 755          |                      | -283 755            | -282 589          | -1 166         | 99,6         |
| Henkilökulujen oikaisuerät            | 4 322             |                   |                      |                     | 11 426            | -11 426        | 0,0          |
| Palvelujen ostot                      | -132 734          | -105 048          |                      | -105 048            | -177 463          | 72 415         | 168,9        |
| Palvelun ostot - sisäiset             | -1 466            |                   |                      |                     | -250              | 250            | 0,0          |
| Vuokrat                               | -43               |                   |                      |                     |                   |                |              |
| Aineet ja tarvikkeet                  | -12 502           | -5 560            |                      | -5 560              | -6 596            | 1 036          | 118,6        |
| Annetut avustukset                    | -1 500            |                   |                      |                     |                   |                |              |
| Muut toimintakulut                    | -4 493            |                   |                      |                     | -779              | 779            | 0,0          |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                   | <b>-1 191 928</b> | <b>-1 207 200</b> |                      | <b>-1 207 200</b>   | <b>-1 210 669</b> | <b>3 469</b>   | <b>100,3</b> |

## KCSA kanslia

|                                       | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali       | T-%          |
|---------------------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|---------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                 | <b>25 159</b>   | <b>55 000</b>   |                      | <b>55 000</b>       | <b>34 831</b>   | <b>20 169</b> | <b>63,3</b>  |
| Myyntituotot                          |                 |                 |                      |                     | 295             | -295          | 0,0          |
| Maksutuotot                           |                 |                 |                      |                     | 11 720          | -11 720       | 0,0          |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat | 23 859          |                 |                      |                     | 20 816          | -20 816       | 0,0          |
| Tuet ja avustukset                    |                 |                 |                      |                     | 1 500           | -1 500        | 0,0          |
| Muut toimintatuotot                   | 1 300           | 55 000          |                      | 55 000              | 500             | 54 500        | 0,9          |
| <b>Toimintakulut</b>                  | <b>-213 713</b> | <b>-215 713</b> |                      | <b>-215 713</b>     | <b>-208 061</b> | <b>-7 652</b> | <b>96,5</b>  |
| Henkilöstökulut                       | -184 201        | -190 613        |                      | -190 613            | -191 933        | 1 320         | 100,7        |
| Palkat ja palkkiot                    | -142 831        | -145 506        |                      | -145 506            | -147 430        | 1 924         | 101,3        |
| Henkilösivukulut                      | -41 370         | -45 107         |                      | -45 107             | -44 503         | -604          | 98,7         |
| Palvelujen ostot                      | -23 708         | -23 500         |                      | -23 500             | -12 298         | -11 202       | 52,3         |
| Palvelun ostot - sisäiset             | -1 441          |                 |                      |                     | -250            | 250           | 0,0          |
| Vuokrakulut                           | -43             |                 |                      |                     |                 |               |              |
| Aineet ja tarvikkeet                  | -2 799          | -1 600          |                      | -1 600              | -3 560          | 1 960         | 222,5        |
| Annetut avustukset                    | -1 500          |                 |                      |                     |                 |               |              |
| Muut toimintakulut                    | -20             |                 |                      |                     | -20             | 20            | 0,0          |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                   | <b>-188 554</b> | <b>-160 713</b> |                      | <b>-160 713</b>     | <b>-173 230</b> | <b>12 517</b> | <b>107,8</b> |

## Viestintä

|                                       | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali       | T-%          |
|---------------------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|---------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                 | <b>44 447</b>   | <b>10 000</b>   |                      | <b>10 000</b>       | <b>14 735</b>   | <b>-4 735</b> | <b>147,4</b> |
| Maksutuotot                           | 29 108          |                 |                      |                     |                 |               |              |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat | 112             | 10 000          |                      | 10 000              |                 | 10 000        | 0,0          |
| Muut toimintatuotot                   | 15 228          |                 |                      |                     | 14 735          | -14 735       | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>                  | <b>-466 894</b> | <b>-467 197</b> |                      | <b>-467 197</b>     | <b>-465 002</b> | <b>-2 195</b> | <b>99,5</b>  |
| Henkilöstökulut                       | -446 659        | -450 267        |                      | -450 267            | -445 890        | -4 377        | 99,0         |
| Palkat ja palkkiot                    | -348 904        | -343 715        |                      | -343 715            | -350 473        | 6 758         | 102,0        |
| Henkilösivukulut                      | -101 373        | -106 552        |                      | -106 552            | -106 844        | 292           | 100,3        |
| Henkilökulujen oikaisuerät            | 3 618           |                 |                      |                     | 11 426          | -11 426       | 0,0          |
| Palvelujen ostot                      | -16 044         | -14 320         |                      | -14 320             | -18 543         | 4 223         | 129,5        |
| Aineet ja tarvikkeet                  | -4 190          | -2 610          |                      | -2 610              | -549            | -2 061        | 21,0         |
| Muut toimintakulut                    |                 |                 |                      |                     | -20             | 20            | 0,0          |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                   | <b>-422 446</b> | <b>-457 197</b> |                      | <b>-457 197</b>     | <b>-450 267</b> | <b>-6 930</b> | <b>98,5</b>  |

## Toiminta

|                                       | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali        | T-%          |
|---------------------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                 | <b>50 080</b>   | <b>37 500</b>   |                      | <b>37 500</b>       | <b>127 539</b>  | <b>-90 039</b> | <b>340,1</b> |
| Myyntituotot                          |                 |                 |                      |                     | 283             | -283           | 0,0          |
| Maksutuotot                           | 380             | 27 500          |                      | 27 500              | 75 815          | -48 315        | 275,7        |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat |                 | 10 000          |                      | 10 000              |                 | 10 000         | 0,0          |
| Muut toimintatuotot                   | 49 700          |                 |                      |                     | 51 340          | -51 340        | 0,0          |
| Sisäiset tuotot                       |                 |                 |                      |                     | 101             | -101           | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>                  | <b>-631 007</b> | <b>-626 790</b> |                      | <b>-626 790</b>     | <b>-714 712</b> | <b>87 922</b>  | <b>114,0</b> |
| Henkilöstökulut                       | -528 015        | -558 212        |                      | -558 212            | -564 864        | 6 652          | 101,2        |
| Palkat ja palkkiot                    | -409 289        | -426 116        |                      | -426 116            | -433 622        | 7 506          | 101,8        |
| Henkilösivukulut                      | -119 430        | -132 096        |                      | -132 096            | -131 242        | -854           | 99,4         |
| Henkilökulujen oikaisuerät            | 704             |                 |                      |                     |                 |                |              |
| Palvelujen ostot                      | -92 982         | -67 228         |                      | -67 228             | -146 622        | 79 394         | 218,1        |
| Palvelun ostot - sisäiset             | -25             |                 |                      |                     |                 |                |              |
| Aineet ja tarvikkeet                  | -5 512          | -1 350          |                      | -1 350              | -2 487          | 1 137          | 184,2        |
| Muut toimintakulut                    | -4 473          |                 |                      |                     | -739            | 739            | 0,0          |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                   | <b>-580 927</b> | <b>-589 290</b> |                      | <b>-589 290</b>     | <b>-587 173</b> | <b>-2 117</b>  | <b>99,6</b>  |

## 1.8.5.10 Piispainkokouksen kanslia

## 1. Johdanto

## Toiminta-ajatus, tehtävät ja vastualueet

Piispainkokouksen kanslia auttaa piispainkokousta toteuttamaan kirkkolain ja kirkkojärjestyksen tälle säätämät tehtävät, jotka liittyvät kirkon uskoon, opetukseen ja työhön, ekumeniin ja lähetystehtävään sekä uskontosuhteisiin, hiippakuntien hoitoon sekä pappisvirkaan, jumalanpalveluselämään ja rippikouluun. Lisäksi piispainkokouksen kanslia tukee arkkipiispan ja piispojen kollegion työskentelyä sekä kirkkohallituksen toimintaa erityisesti teologisissa kysymyksissä.

## 2. Keskeiset tapahtumat vuonna 2025

Toimintavuoden aikana piispainkokous on työskennellyt suunnitellusti. Keskeisiä kokouksissa käsiteltyjä asioita ovat olleet:

- Mahdollisen diakonaattiuudistuksen teologisten perusteiden selvittäminen. Asiaa valmistelleen työryhmän luonnoksista on keskusteltu useaan otteeseen piispainkokouksessa.
- Saamelaiset kirkossa -hankkeen loppuun saattaminen. Keväällä 2025 julkaistiin hankkeen antologia (Tiet – polut – risteykset), järjestettiin julkistamistilaisuudet ja seminaari, toteutettiin juhlamessu Turun tuomiokirkossa ja hyväksyttiin hankkeen loppuraportti ja siihen sisältyneet suositukset.
- Oikean kasteen kriteerien hyväksyminen sekä luettelo Suomessa yleisesti toimivista kirkoista ja kristillisistä uskonnollisista yhdyskunnista, jotka hyväksyvät kirkkomme kasteen. Julkaistiin piispainkokouksen verkkosivuilla.
- Lausunto selkomessun ja sanajumalanpalvelusten kaavojen päivittämisestä.
- Piispainkokouksen pastoraalinen ohje tuomiokapituleille avioliittoon vihkimistä tai siunaamista pyytävien samaa sukupuolta olevien parien kohtaamisesta seurakuntatyössä.
- Piispainkirje Kutsu rauhaan (Kallelse till fred, The Call to Peace). Julkaistiin 19.9.2025.
- Lähetystyön kokonaisarvion käynnistäminen. Hankesuunnitelma käsitellään tammi-kuussa 2026.
- UT2020 + psalmit raamatunkäännösten hyväksyminen muuttamatta Kirkkoraamattu 1992 käännöksen ensisijaista asemaa. Raamatunkäännösten kokeilukäyttö- ja palautteen keruu toteutetaan vuosina 2026 ja 2027.
- Koulutuksen seurantaryhmien raportit. Raporttien käsittelyn yhteydessä keskusteltiin laajasta kirkon henkilöstön koulutuksesta, rekrytoinnin haasteista ja kirkolta edellytettävistä toimenpiteistä.
- Ekumeeninen konfirmaatiokäytäntö Suomen metodistien kanssa. Ohjeet julkaistiin piispainkokouksen verkkosivuilla.
- Ohjauskeskustelut lähetysjärjestöjen kanssa. Käsittelyn yhteydessä pyydettiin lisäselvityksiä kahdelta järjestöltä (SLEY, Kansanlähetys).
- Lisäksi piispainkokous on nimennyt jäseniä erilaisiin yhteistyöelimiin, toimikuntiin ja työryhmiin, päättänyt kansainvälisten ja ekumeenisten yhteyksien rahastosta ekumeenisille järjestöille myönnettävistä avustuksista, keskustellut uusimmista ekumeenisista asiakirjoista (mm. Kasvavaa yhteyttä, Apostolinen usko, virka ja missio) sekä käsitellyt matkaraportteja kansainvälisistä yhteyksistä.

### Piispainkokouksen kanslian muu toiminta

- Piispainkokouksen Kirkon tuki -työryhmä on tarkastellut papin työn alkuvaiheeseen liittyviä tekijöitä ja esittänyt toimenpiteitä, joilla kirkko tukee teologian opiskelijoiden sekä työuransa alussa olevien pappien ammatillisen ja hengellisen identiteetin kasvua. Selvityksessä arvioidaan nykyisiä prosesseja ja pastoraalitutkintoa. Työryhmän selvitys valmistui joulukuussa 2025.
- Piispainkokouksen teologinen sihteeri on osallistunut työskentelyyn, jossa uudistetaan Kirkollisten toimitusten kirja.
- Olemme osallistuneet Altassa Saamelaisten kirkkopäiviin ja käynnistäneet Pohjoismaisten piispainkokousten kanslioiden tapaamisen valmistelun (toukokuu 2026).
- Ulkomaisten tutkintojen tunnustamiseen liittyvä valmistelu ja esittely.

### 3. Tavoitteiden toteutuminen

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                                           | Piispainkokouksen kanslian tavoitteet vuodelle 2025                                                                                      | Mittarit/arviointikriteerit                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Strateginen tavoite 1. Kirkkohallitus on uudistunut ja osaaminen vastaa yhä paremmin seurakuntien ja yhteiskunnan tarpeita.</b> |                                                                                                                                          |                                                                                                       |
| 1.1 Seurakuntien palvelutarpeet on tunnistettu ja palautejärjestelmä on käytössä.                                                  | Edistämme diakonaattiuudistusta, tuemme kirkollisten toimitusten kirjan uudistamista, osallistumme piispainkirjeen toimittamiseen.       | Prosessit etenevät suunnitellulla tavalla. Piispainkirje julkaistaan syksyllä 2025. <b>Toteutunut</b> |
| 1.2 Henkilöstön osaamista on kehitetty vastaamaan palvelutarpeita.                                                                 | Osallistumme hankkeeseen, jolla tuetaan opiskelijoiden ja työuran alkuvaiheessa olevien pappien ammatillista ja hengellistä kasvua.      | Suunnitelma valmistuu. <b>Toteutunut</b>                                                              |
| 1.3 Digitaaliset palvelut ovat tavoittaneet seurakunnat ja kansalaiset.                                                            | Piispainkokouksen vastuulla olevat verkkosivut ovat ajan tasalla.                                                                        | Asiakaspalaute. <b>Toteutunut</b>                                                                     |
| 1.4 Tiedolla johtaminen on vahvistunut.                                                                                            | Hyödynnämme hankkeissamme tuotettua tutkimustietoa, tilastointia ja tuotamme sitä myös itse.                                             | Valmistuvien dokumenttien laatu. <b>Toteutunut</b>                                                    |
| <b>Strateginen tavoite 2: Kirkko on rakenteellisesti, toiminnallisesti ja taloudellisesti kestäväällä pohjalla.</b>                |                                                                                                                                          |                                                                                                       |
| 2.1 Kirkon eri organisaatioiden tehtävät ja vastualueet on selkeästi määritetty.                                                   | Teemme verkostomaista yhteistyötä ja huolehdimme siitä, että tehtävät ja vastualueet määritellään selkeästi, mutta edistään yhteistyötä. | Jatkuvaa arviointia yhteistyön onnistumisesta. <b>Toteutunut</b>                                      |

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                      | Piispainkokouksen kanslian tavoitteet vuodelle 2025                                                  | Mittarit/arviointikriteerit                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Strateginen tavoite 3. Kirkon yhteiskunnallinen rooli säilyy merkityksellisenä Suomessa ja maailmalla.</b> |                                                                                                      |                                                                               |
| 3.1 Kirkon toiminta on yhteiskunnallisesti vaikuttavaa                                                        | Piispainkokousten päätösten valmistelussa tehdään vaikutusarviointi, kun se on tarkoituksenmukaista. | Toteutuneet päätökset ja arviointi niiden vaikutuksista.<br><b>Toteutunut</b> |
| 3.4 Kirkko on aktiivinen kansainvälisissä suhteissa                                                           | Osallistumme aktiivisesti kansainvälisiin verkostoihin (erityisesti pohjoismaat)                     | Toteutuneet kontaktit ja tapahtumat. <b>Toteutunut</b>                        |

#### 4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Taloudellisesti piispainkokouksen kanslian vuosi toteutui lähelle suunniteltua tasoa. Kokonaisuudessaan toimintakate oli 98,8 % (- 4 615 €). Saamelaiset kirkossa -hankkeen kulut ylittivät n. 8 000 euroa. Kohonneet kustannukset kyettiin kattamaan piispainkokouksen budjetista. Tilinpäätös osoittaa, että vuonna 2025 tehty talousarvion korotus on ollut tarpeellinen. Nykyisellä budjetilla kyetään huolehtimaan piispainkokouksen toiminnasta sekä kokouksen käynnistämistä pienistä hankkeista.

#### Talousarvion 2025 toteumavertailu

|                            | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025 muutokset | TA 2025 yhteensä | TP 2025         | Yli-ali       | T-%          |
|----------------------------|-----------------|-----------------|-------------------|------------------|-----------------|---------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>1 608</b>    |                 |                   |                  | <b>5 105</b>    | <b>-5 105</b> | <b>0,0</b>   |
| Myyntituotot               | 48              |                 |                   |                  |                 |               |              |
| Maksutuotot                |                 |                 |                   |                  | -115            | 115           | 0,0          |
| Muut toimintatuotot        |                 |                 |                   |                  | 1 170           | -1 170        | 0,0          |
| Sisäiset tuotot            | 1 560           |                 |                   |                  | 4 050           | -4 050        | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-397 534</b> | <b>-384 996</b> |                   | <b>-384 996</b>  | <b>-385 486</b> | <b>490</b>    | <b>100,1</b> |
| Henkilöstökulut            | -279 640        | -238 146        |                   | -238 146         | -238 058        | -88           | 100,0        |
| Palkat ja palkkiot         | -214 948        | -181 862        |                   | -181 862         | -181 925        | 63            | 100,0        |
| Henkilösivukulut           | -64 692         | -56 284         |                   | -56 284          | -56 494         | 210           | 100,4        |
| Henkilökulujen oikaisuerät |                 |                 |                   |                  | 360             | -360          | 0,0          |
| Palvelujen ostot           | -107 262        | -142 400        |                   | -142 400         | -134 467        | -7 933        | 94,4         |
| Palvelun ostot - sisäiset  | -7 363          |                 |                   |                  | -4 076          | 4 076         | 0,0          |
| Vuokratulut                |                 |                 |                   |                  | -640            | 640           | 0,0          |
| Sisäiset vuokratulut       |                 |                 |                   |                  | -1 350          | 1 350         | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet       | -909            | -350            |                   | -350             | -464            | 114           | 132,7        |
| Annetut avustukset         | -2 185          | -4 000          |                   | -4 000           | -6 390          | 2 390         | 159,8        |
| Muut toimintakulut         | -175            | -100            |                   | -100             | -40             | -60           | 40,0         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-395 925</b> | <b>-384 996</b> |                   | <b>-384 996</b>  | <b>-380 381</b> | <b>-4 615</b> | <b>98,8</b>  |

## 1.8.5.11 Arkkipiispan kanslia

### 1. Johdanto

Arkkipiispan kanslian tehtävänä on avustaa arkkipiispaa hänen viranhoidossaan. Arkkipiispantalon tontilla sijaitsevassa kanslian Turun toimipisteessä työskentelevät arkkipiispan erityisavustaja ja sihteeri ja Helsingin toimipisteessä Kirkon talossa arkkipiispan kaksi teologista erityisavustajaa.

Arkkipiispan rooli yhteiskunnallisena arvojohtajana, kirkkomme äänenä ja ekumeenisten ja kansainvälisten suhteiden hoitajana painottui kanslian työssä. Arkkipiispan kokonaiskirkollisten ja hiippakunnallisten tehtävien kautta kanslian työ palvelee Suomen evankelis-luterilaisen kirkon ja Kirkkohallituksen strategian tavoitteita.

### 2. Vuoden 2025 toimintakertomus

Tehtävänsä mukaisesti Arkkipiispan kanslia huolehti siitä, että arkkipiispalla on ajantasainen ja kattava tieto yhteiskunnallisesta tilanteesta, kansainvälisistä ja ekumeenisista kysymyksistä, mediakentästä, seurakuntien toiminnasta ja haasteista sekä taloudellisista tilanteesta ja ennusteista.

#### Yhteiskuntasuhteet

Arkkipiispa vastaa omalta osaltaan tehtävässään kirkon yhteiskuntasuhteista ja vaikuttamisesta valtioliisiin päättäjiin. Arkkipiispan kanslia tukee arkkipiispaa tässä tehtävässä. Kuluneen vuoden aikana kirkon valtionrahoitusta leikattiin kirkolle epäedullisesti edelleen. Asiassa tehtiin vaikuttamistyötä päättäjien suuntaan moneen otteeseen. Arkkipiispan kanslia on arkkipiispan johdolla osallistunut kirkon vaikuttamistoiminnan suunnitteluun osana Kirkkohallituksen muutoshanketta.

Arkkipiispan kansliassa valmisteltiin ja tuettiin arkkipiispan yhteiskunnallista työtä myös muihin verkostotoimijoihin ja median edustajiin. Arkkipiispa kutsui koolle Kirkon arvofoorumin tammikuussa 2025 teemalla Köyhyys. Vuoden aikana järjestettiin useita pyöreän pöydän keskusteluja verkostoille mm. tekoälystä, yhteiskuntapolitiikasta ja hyvinvointiyhteiskunnasta. Saamelaiset kirkossa -hanke saatettiin vuoden aikana loppuun, ja toukokuussa arkkipiispa pyysi anteeksi Saamen kansalta Turun tuomiokirkossa. Arkkipiispa toimi myös Yhteisvastuu 75 vuotta -juhlavuoden piispana ja kanslia tuotti juhlakonsertin 23.10.2025 yhdessä

Kirkkopalveluiden kanssa nuorten tulevaisuususkon hyväksi. Juhlakonsertti päättyi MTV3 kymppisuutisiin 23.10.2025.

Arkkipiispa julkaisi vuoden 2025 aikana puheenvuorot köyhyydestä (1/25), tekoälystä (3/25), luottamuksesta (5/2025) sekä lukuisan määrän muita saarnoja ja puheita. Arkkipiispan kanslian henkilökunta tuki arkkipiispaa hänen yhteiskunnallisessa viranhoidossaan.

### **Media ja viestintä**

Arkkipiispan läsnäoloa mediassa ja verkossa jatkui toimintavuonna aktiivisena. Arkkipiispa tapasi työssään aikakaus- ja uutismedioiden päätoimittajia sekä antoi kymmeniä haastatteluja eri medioissa. Verkkomedioissa ilmestyi vuoden aikana 124 haastatteluihin perustuvaa eri uutista. Haastattelujen määrä ja tavoittavuus kasvoivat edellisvuoteen nähden. Arkkipiispan mediaosumia oli vuonna 2025 yhteensä 651 kpl. Arkkipiispan TikTok-tili avattiin uutena kokeiluna ja arkkipiispa aloitti YouTubeissa Arkkipiispa tykittää Jeesuksesta -raamattuluento-sarjan. Arkkipiispan talossa -podcastia jatkettiin.

Erityisen laajasti mediassa näkyivät arkkipiispan johdolla tehty piispojen pastoraalinen ohje avioliittoon vihkimisestä kesäkuussa sekä anteeksipyyntö Saamen kansalta. Syksyllä erityisen laajan medianäkyvyyden sai aikaan arkkipiispan toimiminen Arkkitehtuurin Finlandia-palkinnon valitsijana sekä arkkipiispan vetoamus siitä, että Suomen tulisi tunnustaa Palestiinan valtio. Arkkipiispan vetosi useaan otteeseen eri foorumeilla sekä Ukrainan sodan että Lähi-idän kriisin loppumisen puolesta.

### **Kansainväliset ja ekumeeniset suhteet**

Arkkipiispan viranhoidossa ja siten kanslian työssä painottuivat vahvasti kansainväliset ja ekumeeniset suhteet.

Arkkipiispa ja/tai erityisavustajia osallistui vuoden aikana seuraaviin matkoihin:

- Matka Israeliin ja Palestiinaan 17.–21.2.2025
- Bryssel EU-edustusto 3.–5.3.2025
- EKD - Ruotsin kirkon vierailu Hvittorpissa 19.–21.5.2025
- Kirkkojen maailmanneuvoston kokous Bernissä 26.–28.5.2025
- Kirkkojen maailmanneuvoston keskuskomitea Johannesburgissa Etelä-Afrikassa 18.–24.6.2025
- Pohjoismainen piispainkokous Färsaarilla 22.–27.6.2025

- Saamelaisten kirkkopäivät Norjan Altassa 27.–29.6.2025
- Matka Kazakstaniin 16.–19.9.2025
- Matka Ukraina 29.9.–3.10.2025
- Matka Uzbekistan–Pakistan 13.–24.11.2025

Arkkipiispan ulkomaan matkapäiviä 46 kpl, kanslian matkapäivät yhteensä 42 kpl

### Hiippakunnallinen työ

Arkkipiispa on toteuttanut hiippakuntansa seurakuntien alueella työntekijöiden hengellisen iltapäivän sekä tapaamiset kirkkoherroille ja seurakuntayhtymän johdolle. Kirkkoherroja on tuettu työssään tarpeen mukaan. Arkkipiispa toteutti vuoden aikana piispantarkastuksen Piikkiön seurakunnassa.

Turun kaupungin kanssa on tehty säännöllistä yhteistyötä toimintavuonna. Ekumeeninen joulu, muut tilaisuudet kaupungin kanssa sekä vapaamuotoinen verkostotyö ovat olleet myös osa arkkipiispan kanslian perustyötä.

Arkkipiispa perinteinen kansalaisvastaanotto järjestettiin uudenvuodenpäivänä. Arkkipiispan kanslia tuki tapaamisten organisointia ja järjestelyjä sekä muuta verkostotyötä.

### 3. Tavoitteiden toteutuminen

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                                           | Arkkipiispan kanslian tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                    | Mittarit/arviointikriteerit                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Strateginen tavoite 1. Kirkkohallitus on uudistunut ja osaaminen vastaa yhä paremmin seurakuntien ja yhteiskunnan tarpeita.</b> |                                                                                                                                                                   |                                                                                                        |
| 1.4 Tiedolla johtaminen on vahvistunut (ennakointi, tiedon hyödyntäminen, tilastoinnin kehittäminen).                              | Arkkipiispan kanslian yhteyksiä Kirkkohallituksen yksiköihin ja asiantuntijoihin, yhteiskunnallisiin verkostoihin ja päättäjien esikuntiin vahvistetaan edelleen. | Arkkipiispan kanslian käytössä on ajan-kohtaisin ja uusin tieto reaaliaikaisesti.<br><b>Toteutunut</b> |

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                                                              | Arkkipiispan kanslian tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                                                                                                                                             | Mittarit/arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Strateginen tavoite 2: Kirkko on rakenteellisesti, toiminnallisesti ja taloudellisesti kestäväällä pohjalla.</b>                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 2.7 Kirkon jäsenyys koetaan merkitykselliseksi ja jäsenmäärän lasku on hidastunut.                                                                    | Arkkipiispan medianäkyvyys arvojohtajana kasvaa, ja tukee koko kirkon olemassaoloa merkityksellisenä yhteisönä ihmisten elämässä.<br><br>Kirkon sisäisten hallintoelinten entistäkin toimivammat yhteistyösuhteet vaikuttavat koko kirkon toimintaa ja luovat luottamusta kirkkoon ja sen päätöksentekoon. | Mediahaastattelujen määrä kasvoi vuonna 2025 (92-->124 kpl).<br><b>Toteutunut</b><br><br>Luottamus- ja mainetutkimus.<br><b>Toteutunut</b>                                                                                                                      |
| <b>Strateginen tavoite 3. Kirkon yhteiskunnallinen rooli säilyy merkityksellisenä Suomessa ja maailmalla.</b>                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 3.1 Kirkon toiminta on yhteiskunnallisesti vaikuttavaa (vaikutusten arviointimalli luotu).                                                            | Arkkipiispan kanslia tukee arkkipiispan yhteyksiä päättäjiin ja heidän esikuntiinsa vaikuttaen kirkon kannalta merkityksellisiin asioihin.                                                                                                                                                                 | Avoimuusrekisteri 8 kirjausta.<br><b>Toteutunut</b><br><br>Arkkipiispan julkiset puheenvuorot.<br><b>Toteutunut</b>                                                                                                                                             |
| 3.2 Kirkko on merkittävä ja toimivattu yhteistyökumppani (julki- set instituutiot, edustukset eri yhteisöissä, yhteistyösopimukset ja verkostot/lkm). | Arkkipiispan suhdetoimintaa vahvistetaan kokoamalla yhteen ajankohtaisten asioiden kanssa toimivia henkilöitä pyöreän pöydän ympärille tai muuhun verkostotapaamiseen – kahdenvälisesti ja yhteisöjä osallistaen.                                                                                          | Verkosto- ja suhdetoimintatapaamiset. <b>Toteutunut</b>                                                                                                                                                                                                         |
| 3.3 Kirkon viestintä on tavoittanut yhä useamman (näkyvyys, aktiivinen vuoropuhelu, uudet kohderyhmät).                                               | Median pyyntöihin vastataan reaktiivisesti ja lisäksi proaktiivisesti itse aiheita syöttäen.<br><br>Viestintä kehittyä analyysin ja tiedon perusteella.<br><br>Sosiaalisen median kanavien painopistettä siirretään perinteisistä uusiin                                                                   | Mediaseurannan mukainen tavoitavuus ja juttumäärät kasvavat.<br><b>Toteutunut</b><br><br>(TikTok-kokeilu), visuaalista viestintää kehitetään (ilmeen uudistaminen osana kirkon ilmettä) sekä uusia avauksia kokeillaan (YouTube-kokeilut).<br><b>Toteutunut</b> |
| 3.4 Kirkko on aktiivinen kansainvälisissä suhteissa                                                                                                   | Arkkipiispa johtaa kirkon kansainvälisiä suhteita kanslian tuella sisältäen eku-meeniset, uskontojen väliset suhteet, kansainväliset kirkkoliitot, vierailut ulkomailla ja ulkomaisten kumppanien vierailut Suomessa.                                                                                      | Yhteydet kansainvälisiin yhteistyöverkostoihin.<br><br>Yhteydet EU-päättäjiin.<br><br>Arkkipiispan (+avustaja) ulkomaan matkapäivät / lkm.<br><b>Toteutunut</b>                                                                                                 |

**Vaikuttavuuden arviointi**

Arkkipiispan kanslian tuella arkkipiispan arvojohtajuus yhteiskunnassa kasvaa, kirkon suhteet kansainvälisesti muihin kirkkoihin ja yhteisöihin sekä yhteiskunnan toimijoihin ja mediaan vahvistuvat sekä ihmisten luottamus kirkkoa kohtaan lisääntyy. Tavoitteita mitataan käytössä olevilla mittareilla ks. yllä. **Toteutunut**

**Osaamisen kehittäminen**

Arkkipiispan kanslian henkilökunta osallistuu johtamisen koulutuksiin sekä kukin oman alansa verkostoihin ja kehittämispäiviin mahdollisuuksien mukaan. APK:n henkilökunta päivittää omaa osaamistaan jatkuvasti alansa uudella tiedolla ja osaamisella. **Toteutunut**

**4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen**

Arkkipiispan kanslian talous oli toimintavuonna tasapainossa ja alitti toimintakatteen. Turussa toimivan erityisavustajan virkavapaus sijaisuusjärjestelyistä huolimatta ja palkkakulujen lisäksi palveluiden ostoissa ja muissa hankinnoissa toteutuneet säästöt vaikuttivat toimintakatteen alittumiseen. Työ arkkipiispan kanslian talouden tasapainottamiseksi voi näin ollen katsoa tapahtuneen onnistuneesti.

**Talousarvion 2025 toteumavertailu**

|                            | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali        | T-%         |
|----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      |                 |                 |                      |                     | <b>2 500</b>    | <b>-2 500</b>  | <b>0,0</b>  |
| Muut toimintatuotot        |                 |                 |                      |                     | 2 500           | -2 500         | 0,0         |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-390 788</b> | <b>-400 000</b> |                      | <b>-400 000</b>     | <b>-381 421</b> | <b>-18 579</b> | <b>95,4</b> |
| Henkilöstökulut            | -346 591        | -352 300        |                      | -352 300            | -336 722        | -15 578        | 95,6        |
| Palkat ja palkkiot         | -268 507        | -269 100        |                      | -269 100            | -257 466        | -11 634        | 95,7        |
| Henkilösivukulut           | -79 318         | -83 200         |                      | -83 200             | -79 256         | -3 944         | 95,3        |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 1 234           |                 |                      |                     |                 |                |             |
| Palvelujen ostot           | -38 149         | -40 450         |                      | -40 450             | -39 336         | -1 114         | 97,2        |
| Palvelun ostot - sisäiset  | -1 034          |                 |                      |                     | -360            | 360            | 0,0         |
| Vuokratkulut               |                 |                 |                      |                     | -300            | 300            | 0,0         |
| Aineet ja tarvikkeet       | -4 763          | -6 300          |                      | -6 300              | -4 574          | -1 726         | 72,6        |
| Muut toimintakulut         | -252            | -950            |                      | -950                | -130            | -820           | 13,7        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-390 788</b> | <b>-400 000</b> |                      | <b>-400 000</b>     | <b>-378 921</b> | <b>-21 079</b> | <b>94,7</b> |

## 1.8.5.12 Kirkolliskokous

### Johdanto

Kirkolliskokous on kirkon ylin päättävä toimielin, joka kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Se käsittelee asioita, jotka koskevat kirkon oppia ja työtä sekä kirkon lainsäädäntöä, hallintoa ja taloutta. Kirkolliskokouksessa on kahdeksan pysyvä valiokuntaa, käsikirja-, peruste-, laki-, hallinto-, talous-, tulevaisuus-, yleis- ja kansliavaliokunta. Valiokunnat valmistelevat kirkolliskokouksen täysistunnon päätettäväksi tulevat asioita.

Kirkolliskokouksen työtä ohjeistetaan ja kehitetään puheenjohtajien neuvoston johdolla. Puheenjohtajiston tehtävänä on johtaa kirkolliskokousta ja suunnitella istuntokauden työskentelyä. Kirkolliskokouksen valmistelevat toimielimet kokoontuvat tarpeen mukaan myös istuntokausien väliaikoina. Kirkolliskokouksen kansliaa johtaa kirkolliskokouksen pääsihteeri. Pääsihteerin lisäksi kansliassa on hallintosihteeri, toimistosihteeri ja kääntäjä, jotka toimivat kansliassa osana muuta työnkuvaansa.

### Katsaus kirkolliskokouksen vuoteen 2025

Toimintavuosi 2025 oli kirkolliskokouskauden 2024–2028 ensimmäinen täysi työskentelyvuosi. Kirkolliskokous kokoontui normaalisti kevät- ja syysistuntoviikoille Turkuun Linnasmäen opistolle. Keväällä 2025 kirkolliskokous valitsi kirkkohallituksen uuden kansliapäällikön. Syksyn istuntoviikolla kirkolliskokous päätti ehdottaa valtioneuvostolle kirkon eläkerahastosta annetun lain muuttamista siten, että kirkon eläkerahaston hallinnollinen asema on aiempaa itsenäisempi suhteessa kirkkohallitukseen.

Kirkolliskokouksen menot jakaantuvat karkeasti kolmeen yhtä suureen kategoriaan: 1. kevät-istuntoviikko, 2. syysistuntoviikko, 3. valiokuntien kokoukset istuntoviikkojen välissä. Kirkolliskokouskauden ensimmäisenä täytenä työskentelyvuotena valiokunnat kokoontuivat tavanomaista useammin. Kokousmäärien kasvuun vaikuttivat valitsijoiden tarve valmistella kansliapäällikön valintaa, kirkolliskokouksen kehittämistyöryhmän työskentely, vuoden 2026 kirkolliskokouksen 150 -vuotisjuhlien valmistelu, sekä tavanomaista useamman edustajaaloitteen käsittely. Istuntoviikkojen välissä tapahtunut työskentely näkyi myös kirkolliskokouksen toimintamenoissa, jossa valiokuntatyöhön ennakoitu menoarvio ylittyi yli kymmenellä prosentilla, joka taas heijastui koko kirkolliskokouksen menoarvion ylittymiseen neljällä prosentilla.

## Talousarvion 2025 toteumavertailu

|                           | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali       | T-%          |
|---------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|---------------|--------------|
| <b>Toimintakulut</b>      | <b>-811 910</b> | <b>-880 300</b> |                      | <b>-880 300</b>     | <b>-914 993</b> | <b>34 693</b> | <b>103,9</b> |
| Henkilöstökulut           | -392 286        | -462 000        |                      | -462 000            | -461 742        | -258          | 99,9         |
| Palkat ja palkkiot        | -361 847        | -428 000        |                      | -428 000            | -430 098        | 2 098         | 100,5        |
| Henkilösivukulut          | -30 439         | -34 000         |                      | -34 000             | -31 644         | -2 356        | 93,1         |
| Palvelujen ostot          | -416 569        | -416 905        |                      | -416 905            | -452 579        | 35 674        | 108,6        |
| Palvelun ostot - sisäiset | -1 470          |                 |                      |                     |                 |               |              |
| Aineet ja tarvikkeet      | -1 584          | -1 395          |                      | -1 395              | -672            | -723          | 48,2         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>       | <b>-811 910</b> | <b>-880 300</b> |                      | <b>-880 300</b>     | <b>-914 993</b> | <b>34 693</b> | <b>103,9</b> |

## 1.8.5.13 Kirkon ulkosuomalaistyö

Kirkon ulkosuomalaistyötä tehdään ympärivuotisesti noin 20 maassa. Lisäksi kausiluontoista ja vierailutoimintaa tehdään samoin noin 20 maassa. Toiminta tapahtuu verkostossa, jossa yhteistyökumppaneina on sisarkirkkoja sekä joissakin maissa näihin maihin rekisteröityjä seurakunnallisia yhdistyksiä. Kirkkohallituksen ja Suomen Merimieskirkko ry:n vuonna 2020 solmiman yhteistyösopimuksen mukaisesti Kirkkohallituksen avustukset eri maihin kanavoit- daan vuodesta 2025 alkaen Suomen Merimieskirkon kautta, joka samaisen vuoden alusta lähtien on vastannut toiminnan operatiivisesta johtamisesta ja koordinoinnista Suomessa sen jälkeen, kun Kirkkohallituksen ulkosuomalaistyön yksikkö lakkautettiin vuoden 2024 lo- pussa. Toimintatuottona tässä on yksi vuotuinen ulkosuomalaistyölle myönnetty kolehti.

Kirkkohallituksen ja Suomen Merimieskirkon välisen yhteistyösopimuksen mukaisesti Kirkko- hallituksen täysistunto linjaa kolmen vuoden välein, missä maissa ja millä resursseilla Kirk- kohallitus tukee ulkosuomalaistyötä. Edellinen linjauspäätös tehtiin joulukuussa 2023 kos- kien vuosia 2024–26.

Vuonna 2025 ulkosuomalaistyön operaatiot sujuivat moitteetta uudessa mallissa. Maakoh- tainen toimintakate oli 99,7 prosenttia.

## Kirkon ulkosuomalaistyö, talousarvion 2025 toteumavertailu

|                                       | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali       | T-%          |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|---------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                 | <b>54 423</b>     | <b>45 000</b>     |                      | <b>45 000</b>       | <b>49 005</b>     | <b>-4 005</b> | <b>108,9</b> |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat | 52 362            | 45 000            |                      | 45 000              | 49 005            | -4 005        | 108,9        |
| Muut toimintatuotot                   | 2 061             |                   |                      |                     |                   |               |              |
| <b>Toimintakulut</b>                  | <b>-1 494 335</b> | <b>-1 576 500</b> |                      | <b>-1 576 500</b>   | <b>-1 576 500</b> | <b>0</b>      | <b>100,0</b> |
| Henkilöstökulut                       | -85 024           |                   |                      |                     |                   |               |              |
| Palkat ja palkkiot                    | -66 800           |                   |                      |                     |                   |               |              |
| Henkilösivukulut                      | -19 463           |                   |                      |                     |                   |               |              |
| Henkilökulujen oikaisuerät            | 1 239             |                   |                      |                     |                   |               |              |
| Palvelujen ostot                      | -36 900           |                   |                      |                     | 0                 | 0             | 0,0          |
| Vuokratkulut                          | -1 326            |                   |                      |                     |                   |               |              |
| Aineet ja tarvikkeet                  | -425              |                   |                      |                     | 0                 | 0             | 0,0          |
| Annetut avustukset                    | -1 362 396        | -1 576 500        |                      | -1 576 500          | -1 576 500        | 0             | 100,0        |
| Muut toimintakulut                    | -8 264            |                   |                      |                     |                   |               |              |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                   | <b>-1 439 912</b> | <b>-1 531 500</b> |                      | <b>-1 531 500</b>   | <b>-1 527 495</b> | <b>-4 005</b> | <b>99,7</b>  |

## 1.8.5.14 Kirkkohallituksen muutoshanke

Kirkkohallituksen muutoshankkeelle varatut varat eivät riittäneet (245 %). Tämä selittyy muutoshankkeen toteutumisen kannalta välttämättömien ulkopuolisten selvitysten ja asiantuntijapalveluiden ostamisella.

Muutoshankkeesta on tarkemmin kerrottu kansliapäällikön katsauksessa 1.8.2.6.

## Muutoshanke, talousarvion 2025 toteumavertailu

|                      | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali        | T-%          |
|----------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|----------------|--------------|
| <b>Toimintakulut</b> | <b>-123 981</b> | <b>-100 000</b> |                      | <b>-100 000</b>     | <b>-245 731</b> | <b>145 731</b> | <b>245,7</b> |
| Henkilöstökulut      |                 |                 |                      |                     | -44 471         | 44 471         | 0,0          |
| Palkat ja palkkiot   |                 |                 |                      |                     | -33 267         | 33 267         | 0,0          |
| Henkilösivukulut     |                 |                 |                      |                     | -11 205         | 11 205         | 0,0          |
| Palvelujen ostot     | -123 981        | -100 000        |                      | -100 000            | -201 259        | 101 259        | 201,3        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>  | <b>-123 981</b> | <b>-100 000</b> |                      | <b>-100 000</b>     | <b>-245 731</b> | <b>145 731</b> | <b>245,7</b> |

## 1.8.5.15 Kiinteistöt

Kiinteistöjen toimintakulujen ylitykseen vaikuttivat useat kiinteistöjen ylläpitoon liittyvät tekijät, kuten koulutuskeskuksen lämmitys-, vesi- ja sähköhuollon kustannusten nousu sekä Etelärannan keittiön kylmälaitteiden huollot ja kokoustila Mikaelin AV-laitteiden uusiminen.

### Kiinteistöt, talousarvion 2025 toteumavertailu

|                           | TA 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TA 2025         | Yli-ali       | T-%          |
|---------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|---------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>     | <b>114 122</b>  | <b>114 000</b>  |                      | <b>114 000</b>      | <b>117 756</b>  | <b>-3 756</b> | <b>103,3</b> |
| Vuokratuotot              | 113 687         | 113 000         |                      | 113 000             | 117 756         | -4 756        | 104,2        |
| Muut toimintatuotot       | 354             | 1 000           |                      | 1 000               |                 | 1 000         | 0,0          |
| Sisäiset tuotot           | 80              |                 |                      |                     |                 |               |              |
| <b>Toimintakulut</b>      | <b>-508 513</b> | <b>-491 500</b> |                      | <b>-491 500</b>     | <b>-568 386</b> | <b>76 886</b> | <b>115,6</b> |
| Palvelujen ostot          | -305 982        | -306 000        |                      | -306 000            | -370 160        | 64 160        | 121,0        |
| Investointi               | 0               |                 |                      |                     |                 |               |              |
| Palvelun ostot - sisäiset | -70             |                 |                      |                     |                 |               |              |
| Vuokratulut               | -7 121          | -13 800         |                      | -13 800             | -6 247          | -7 553        | 45,3         |
| Aineet ja tarvikkeet      | -152 472        | -128 200        |                      | -128 200            | -147 083        | 18 883        | 114,7        |
| Annetut avustukset        |                 |                 |                      |                     | -311            | 311           | 0,0          |
| Muut toimintakulut        | -42 869         | -43 500         |                      | -43 500             | -44 584         | 1 084         | 102,5        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>       | <b>-394 392</b> | <b>-377 500</b> |                      | <b>-377 500</b>     | <b>-450 630</b> | <b>73 130</b> | <b>119,4</b> |

### Eteläranta 8

|                       | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali       | T-%          |
|-----------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|---------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b> | <b>2 124</b>    | <b>1 000</b>    |                      | <b>1 000</b>        | <b>4 550</b>    | <b>-3 550</b> | <b>455,0</b> |
| Vuokratuotot          | 1 690           |                 |                      |                     | 4 550           | -4 550        | 0,0          |
| Muut toimintatuotot   | 354             | 1 000           |                      | 1 000               |                 | 1 000         | 0,0          |
| Sisäiset tuotot       | 80              |                 |                      |                     |                 |               |              |
| <b>Toimintakulut</b>  | <b>-117 932</b> | <b>-110 700</b> |                      | <b>-110 700</b>     | <b>-153 770</b> | <b>43 070</b> | <b>138,9</b> |
| Palvelujen ostot      | -101 848        | -105 000        |                      | -105 000            | -134 780        | 29 780        | 128,4        |
| Investointi           | 0               |                 |                      |                     |                 |               |              |
| Vuokratulut           | 0               |                 |                      |                     | 0               | 0             | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet  | -14 664         | -4 200          |                      | -4 200              | -15 104         | 10 904        | 359,6        |
| Muut toimintakulut    | -1 420          | -1 500          |                      | -1 500              | -3 886          | 2 386         | 259,1        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>   | <b>-115 808</b> | <b>-109 700</b> |                      | <b>-109 700</b>     | <b>-149 220</b> | <b>39 520</b> | <b>136,0</b> |

## Koulutuskeskus

|                           | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali       | T-%          |
|---------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|---------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>     | <b>111 998</b>  | <b>113 000</b>  |                      | <b>113 000</b>      | <b>113 206</b>  | <b>-206</b>   | <b>100,2</b> |
| Vuokratuotot              | 111 998         | 113 000         |                      | 113 000             | 113 206         | -206          | 100,2        |
| <b>Toimintakulut</b>      | <b>-390 148</b> | <b>-380 800</b> |                      | <b>-380 800</b>     | <b>-414 555</b> | <b>33 755</b> | <b>108,9</b> |
| Palvelujen ostot          | -203 761        | -201 000        |                      | -201 000            | -235 380        | 34 380        | 117,1        |
| Palvelun ostot - sisäiset | -70             |                 |                      |                     |                 |               |              |
| Vuokrakulut               | -7 121          | -13 800         |                      | -13 800             | -6 247          | -7 553        | 45,3         |
| Aineet ja tarvikkeet      | -137 808        | -124 000        |                      | -124 000            | -131 979        | 7 979         | 106,4        |
| Annetut avustukset        |                 |                 |                      |                     | -311            | 311           | 0,0          |
| Muut toimintakulut        | -41 388         | -42 000         |                      | -42 000             | -40 638         | -1 362        | 96,8         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>       | <b>-278 150</b> | <b>-267 800</b> |                      | <b>-267 800</b>     | <b>-301 349</b> | <b>33 549</b> | <b>112,5</b> |

## 1.8.5.16 Tekijänoikeusrahasto

Kirkollisten toimitusten kirjan uudistamistyö aloitettiin vuonna 2025 ja työ rahoitetaan tekijänoikeusrahastosta. Toukokuussa kirkolliskokouksen päätettyä uudistamistyön aloittamisesta, hankkeelle luotiin kotisivut, kirkon työntekijöille avoin Teams-tiimi sekä käynnistettiin avoin haku työryhmiin. Hakemuksia työryhmiin saapui 151 kappaletta, joista osa oli osoitettu useampaan työryhmään. Uudistamistyön ohjausryhmä nimitettiin kirkkohallituksen täysistunnon kokouksessa 28.5., työryhmien sihteerit ja jäsenet virastokollegion kokouksessa 13.8.

Ohjausryhmä kokoontui vuoden 2025 aikana viisi kertaa. Ohjausryhmä laati työryhmien tuoksi uudistamistyön peruseriaatteet sekä kuuli jokaista seitsemää työryhmää syksyn aikana. Projektipäällikkö on pitänyt uudistamistyötä esillä erilaisissa verkostoissa ja joulukuussa 12.12. järjestettiin avoin webinaari, jonka teemana oli käyttäjälähtöisyys kirkollisissa toimituksissa. Webinaarin osallistui 34 henkilöä ja puheenvuorot tallennettiin myöhempää katselua ja kuuntelua varten.

Kokonaaisuudessa vuonna 2025 uudistamistyö eteni asetettujen suunnitelmien ja tavoitteiden mukaisesti.

Kirkolliskokouksen myöntämän erillisen määrärahan (70 000 euroa) turvin tuotettiin yhteistyössä Pipliaseuran kanssa *Pieni suuri rukouskirja*. Kirjan pääkohderyhmä ovat nuoret ja nuoret aikuiset. Seurakunnat tilasivat kirjaa loppuvuodesta 2025 noin 45 000 kpl. Kirja sisältää

klassikkorukouksia sekä nuorten laatimia uusia rukouksia. Kirja on osa Sivistyksen, kulttuurin ja julkisen hallinnon 750-vuotisjuhlavuotta.

### Tekijänoikeusrahasto, talousarvion 2025 toteumavertailu

|                                       | TP 2024        | TA 2025        | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025        | Yli-ali         | T-%          |
|---------------------------------------|----------------|----------------|----------------------|---------------------|----------------|-----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                 | <b>111 608</b> | <b>42 000</b>  |                      | <b>42 000</b>       | <b>101 673</b> | <b>-59 673</b>  | <b>242,1</b> |
| Maksutuotot                           | 41 726         |                |                      |                     | 54 540         | -54 540         | 0,0          |
| Muut toimintatuotot                   | 69 882         | 42 000         |                      | 42 000              | 47 133         | -5 133          | 112,2        |
| <b>Toimintakulut</b>                  | <b>-22 784</b> | <b>-30 000</b> | <b>-179 000</b>      | <b>-209 000</b>     | <b>-85 958</b> | <b>-123 042</b> | <b>41,1</b>  |
| Henkilöstökulut                       |                |                |                      |                     | -46 250        | 46 250          | 0,0          |
| Palkat ja palkkiot                    |                |                |                      |                     | -35 219        | 35 219          | 0,0          |
| Henkilösivukulut                      |                |                |                      |                     | -11 031        | 11 031          | 0,0          |
| Palvelujen ostot                      | -21 990        | -30 000        | -179 000             | -209 000            | -28 737        | -180 263        | 13,7         |
| Vuokrakulut                           | -363           |                |                      |                     | -333           | 333             | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet                  | -431           |                |                      |                     | -639           | 639             | 0,0          |
| Annetut avustukset                    |                |                |                      |                     | -10 000        | 10 000          | 0,0          |
| <b>Siirto omakatteiseen rahastoon</b> | <b>-88 824</b> | <b>-12 000</b> | <b>179 000</b>       | <b>167 000</b>      | <b>-15 715</b> | <b>182 715</b>  | <b>-9,4</b>  |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                   | <b>0</b>       | <b>0</b>       | <b>0</b>             | <b>0</b>            | <b>0</b>       | <b>0</b>        | <b>0,0</b>   |

## 1.8.6 Hiippakunnallinen toiminta 2025

Hiippakunnalliseen toimintaan kuuluvat tuomiokapituleiden perustoimintaan liittyvät tuotot ja kulut, tuomiokapituleiden talousarvioissa esitetyt toimitilakulut, eräät yhteiset kulut ja kiinteistön omistajan toimitilakulut. Hiippakunnallisen toiminnan kulut vuonna 2025 olivat noin 29 % kirkon keskusrahastomaksulla rahoitettavan toiminnan kuluista.

Perustoiminnalla tarkoitetaan tuomiokapituleiden henkilöstö- yms. muuttuvia kuluja (matkat, aineet ja tarvikkeet, palveluiden ostot). Toimitilakuluihin kirjataan toimitilojen ylläpitokulut, joita ovat esim. sähkö, vesi, lämmitys, siivous, jätehuolto, vartiointi, irtaimen omaisuuden vakuutusmaksut ja mahdolliset tilavuokrat.

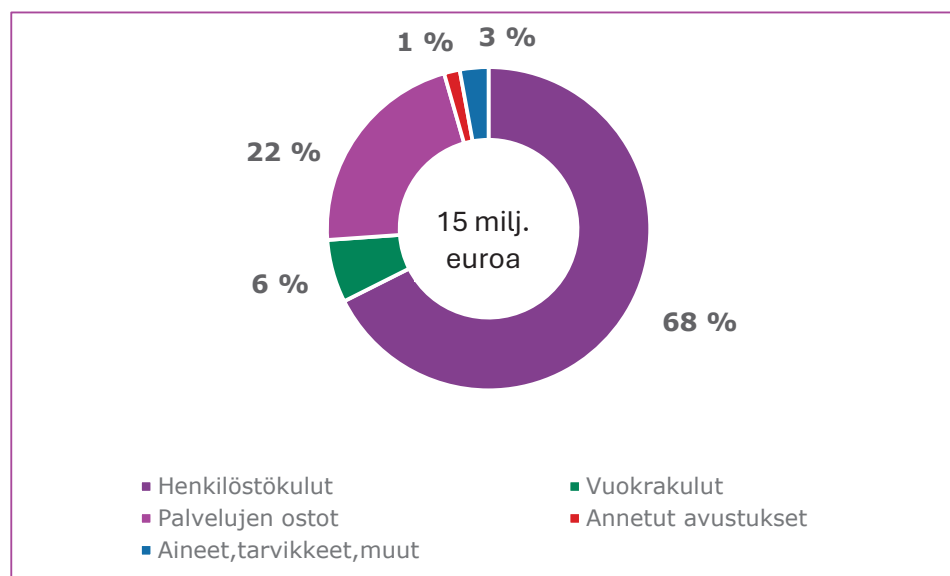
Tuomiokapituleiden yhteisiin kuluihin kirjataan kulut, jotka ovat aiheutuneet Kirkon työhön opiskelevien päivien (KiTOS) järjestämisestä. Päivät on järjestetty vuodesta 2014 lähtien. Koulutukset on suunnattu työuran alkuun osaksi perehdyttämistä. Tämän lisäksi yhteisiin kuluihin kirjataan piispojen nettisivujen ylläpito, Sydämen sivistystä 750-juhlavuosihankkeen kulut, Turun arkkihiippakunnan pyhiinvaellushankkeen rahoitus ja Saamelaisten kirkkopäivien kulut. Tuomiokapitulien yhteisiin toimitilakuluihin kirjataan kiinteistön omistajan kuluina toimitiloihin kohdistuneet korjaustyöt sekä kiinteistöverot ns. omistajan kuluina.

Yksityiskohtainen talousarvioiden toteutumavertailu esitetään hiippakunnittain jäljempänä siten, että tuomiokapituleiden perustoiminnan tuotot ja kulut (= kirkolliskokouksen päättämä sitovuustaso, toimintakate) esitetään omana taulukkona ja toimitilojen tuotot ja kulut omana taulukkona. Edellä mainittujen lisäksi Turun arkkihiippakunnan Pyhiinvaellushankkeen tuotot ja kulut esitetään omana taulukkona kuten myös Lapuan hiippakunnan varhaiskuntoutustoiminnan tuotot ja kulut.

## Hiipakunnallinen toiminta yhteensä, talousarvion 2025 toteumavertailu

|                                       | TP 2024            | TA 2025            | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025            | Yli-ali         | T-%          |
|---------------------------------------|--------------------|--------------------|----------------------|---------------------|--------------------|-----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                 | <b>1 429 482</b>   | <b>829 250</b>     |                      | <b>829 250</b>      | <b>1 459 697</b>   | <b>-630 447</b> | <b>176,0</b> |
| Korvaukset                            |                    | 45 000             |                      | 45 000              | 0                  | 45 000          | 0,0          |
| Maksutuotot                           | 468 327            | 375 800            |                      | 375 800             | 470 697            | -94 897         | 125,3        |
| Vuokratuotot                          | 120 111            | 105 500            |                      | 105 500             | 129 030            | -23 530         | 122,3        |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat | 95 438             | 90 000             |                      | 90 000              | 134 672            | -44 672         | 149,6        |
| Tuet ja avustukset                    | 35 794             | 112 550            |                      | 112 550             | 38 374             | 74 176          | 34,1         |
| Sijoitustuotot                        | 0                  |                    |                      |                     |                    |                 |              |
| Muut toimintatuotot                   | 575 604            | 47 400             |                      | 47 400              | 583 952            | -536 552        | 1 232,0      |
| Sisäiset tuotot                       | 134 209            | 53 000             |                      | 53 000              | 102 972            | -49 972         | 194,3        |
| <b>Toimintakulut</b>                  | <b>-14 469 838</b> | <b>-14 745 050</b> |                      | <b>-14 745 050</b>  | <b>-15 047 320</b> | <b>302 270</b>  | <b>102,0</b> |
| Henkilöstökulut                       | -9 907 426         | -10 468 836        |                      | -10 468 836         | -10 171 210        | -297 626        | 97,2         |
| Palkat ja palkkiot                    | -7 759 900         | -8 073 584         |                      | -8 073 584          | -7 849 643         | -223 941        | 97,2         |
| Henkilösivukulut                      | -2 190 246         | -2 400 252         |                      | -2 400 252          | -2 333 656         | -66 596         | 97,2         |
| Henkilökulujen oikaisuerät            | 42 720             | 5 000              |                      | 5 000               | 12 088             | -7 088          | 241,8        |
| Palvelujen ostot                      | -2 967 134         | -2 610 587         |                      | -2 610 587          | -3 194 976         | 584 389         | 122,4        |
| Investointi                           | 0                  |                    |                      |                     | 0                  | 0               | 0,0          |
| Palvelun ostot - sisäiset             | -44 734            | -23 000            |                      | -23 000             | -66 131            | 43 131          | 287,5        |
| Vuokrakulut                           | -965 508           | -966 100           |                      | -966 100            | -946 948           | -19 152         | 98,0         |
| Sisäiset vuokrakulut                  | -80                |                    |                      |                     |                    |                 |              |
| Aineet ja tarvikkeet                  | -365 854           | -402 000           |                      | -402 000            | -400 186           | -1 814          | 99,5         |
| Annetut avustukset                    | -214 852           | -244 600           |                      | -244 600            | -236 714           | -7 886          | 96,8         |
| Muut toimintakulut                    | -4 250             | -29 927            |                      | -29 927             | -31 155            | 1 228           | 104,1        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                   | <b>-13 040 356</b> | <b>-13 915 800</b> |                      | <b>-13 915 800</b>  | <b>-13 587 623</b> | <b>-328 177</b> | <b>97,6</b>  |

## Hiipakunnallinen toiminta, toimintakulujen jakautuminen 2025



Hiippakunnallinen toiminta yhteensä 2025

|                                          | YHTEENSÄ           | Turun ark-<br>kihiippa-<br>kunta | Tampereen<br>hiippa-<br>kunta | Oulun hiip-<br>pakunta | Mikkelin<br>hiippa-<br>kunta | Porvoon<br>hiippa-<br>kunta | Kuopion<br>hiippa-<br>kunta | Lapuan<br>hiippa-<br>kunta | Helsingin<br>hiippa-<br>kunta | Espoon<br>hiippa-<br>kunta | Toimitilat,<br>omistajan<br>kulut | Tuomioka-<br>pitulien<br>yhteiset |
|------------------------------------------|--------------------|----------------------------------|-------------------------------|------------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|-------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                    | <b>1 459 697</b>   | <b>238 757</b>                   | <b>93 536</b>                 | <b>149 411</b>         | <b>86 715</b>                | <b>93 239</b>               | <b>98 982</b>               | <b>513 148</b>             | <b>143 629</b>                | <b>42 121</b>              | <b>0</b>                          | <b>161</b>                        |
| Maksutuotot                              | 470 697            | 76 012                           | 59 475                        | 62 726                 | 59 226                       | 40 347                      | 24 536                      | 76 267                     | 43 321                        | 28 764                     |                                   | 23                                |
| Vuokratuotot                             | 129 030            | 16 998                           | 23 382                        |                        | 1 601                        | 20 886                      | 20 315                      | 24 949                     | 20 898                        |                            | 0                                 |                                   |
| Kolehdit, keräykset<br>ja lahjoitusvarat | 134 672            | 25 322                           | 9 025                         | 18 257                 | 0                            | 16 746                      | 22 584                      | 8 467                      | 24 385                        | 9 887                      |                                   |                                   |
| Tuet ja avustukset                       | 38 374             | 11 927                           | 1 654                         | 9 457                  | 3 991                        | 4 267                       | 2 796                       |                            | 2 347                         | 1 934                      |                                   |                                   |
| Muut toimintatuotot                      | 583 952            | 41 734                           |                               | 35 741                 | 10 133                       | 10 991                      | 28 387                      | 403 465                    | 52 677                        | 685                        |                                   | 138                               |
| Sisäiset tuotot                          | 102 972            | 66 765                           | 0                             | 23 230                 | 11 763                       |                             | 364                         |                            | 0                             | 850                        |                                   |                                   |
| <b>Toimintakulut</b>                     | <b>-15 047 320</b> | <b>-2 221 023</b>                | <b>-1 329 285</b>             | <b>-1 917 357</b>      | <b>-1 516 462</b>            | <b>-1 595 109</b>           | <b>-1 332 747</b>           | <b>-1 907 848</b>          | <b>-1 650 916</b>             | <b>-1 268 084</b>          | <b>-71 812</b>                    | <b>-236 678</b>                   |
| Henkilöstökulut                          | -10 171 210        | -1 555 052                       | -1 024 192                    | -1 271 548             | -1 200 823                   | -1 108 167                  | -945 505                    | -1 150 277                 | -950 739                      | -896 608                   |                                   | -68 301                           |
| Palkat ja palkkiot                       | -7 849 643         | -1 187 104                       | -788 956                      | -982 474               | -930 224                     | -859 139                    | -728 509                    | -888 115                   | -742 852                      | -690 040                   |                                   | -52 231                           |
| Henkilösivukulut                         | -2 333 656         | -358 267                         | -235 236                      | -293 706               | -278 647                     | -254 817                    | -216 996                    | -263 895                   | -209 425                      | -206 598                   |                                   | -16 070                           |
| Henkilöstökulujen<br>oikaisuerät         | 12 088             | -9 681                           |                               | 4 632                  | 8 047                        | 5 789                       |                             | 1 733                      | 1 537                         | 30                         |                                   |                                   |
| Palvelujen ostot                         | -3 194 976         | -408 072                         | -218 244                      | -536 989               | -247 794                     | -268 385                    | -253 364                    | -643 774                   | -331 452                      | -150 619                   | -18 462                           | -117 820                          |
| Palvelun ostot - si-<br>säiset           | -66 131            | -5 248                           | -2 587                        | -3 682                 | -4 713                       | -15 286                     | -5 084                      | -4 834                     | -1 509                        | -3 188                     |                                   | -20 000                           |
| Vuokratulut                              | -946 948           | -139 412                         | -30 114                       | -1 173                 | -7 194                       | -77 987                     | -78 442                     | -85 786                    | -301 934                      | -175 102                   | -46 552                           | -3 254                            |
| Aineet ja tarvikkeet                     | -400 186           | -83 061                          | -32 468                       | -58 396                | -35 796                      | -76 742                     | -34 287                     | -16 115                    | -33 564                       | -22 427                    | -2 410                            | -4 920                            |
| Annetut avustukset                       | -236 714           | -17 180                          | -20 252                       | -39 879                | -19 352                      | -46 258                     | -14 676                     | -6 515                     | -31 283                       | -20 000                    |                                   | -21 319                           |
| Muut toimintakulut                       | -31 155            | -12 998                          | -1 429                        | -5 692                 | -789                         | -2 284                      | -1 389                      | -547                       | -435                          | -140                       | -4 388                            | -1 064                            |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                      | <b>-13 587 623</b> | <b>-1 982 266</b>                | <b>-1 235 749</b>             | <b>-1 767 946</b>      | <b>-1 429 747</b>            | <b>-1 501 870</b>           | <b>-1 233 766</b>           | <b>-1 394 700</b>          | <b>-1 507 288</b>             | <b>-1 225 963</b>          | <b>-71 812</b>                    | <b>-236 517</b>                   |

## 1.8.6.1 Turun arkkihiippakunta

### 1. Johdanto

#### Toiminta-ajatus, missio, visio ja strategia

Vuosi 2025 oli Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulin 749. toimintavuosi. Toimintalinjauksensa (2022–2026) mukaan Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli on uudistuvan seurakuntaelämän suunnannäyttävä, joka toimii arkkihiippakunnan seurakuntien ja seurakuntayhtymien kumppanina. Tuomiokapituli tukee seurakuntien työyhteisöjä, työntekijöitä ja vastuunkantajia sekä johtamista ja hallintoa. Lisäksi tuomiokapituli vaikuttaa hiippakunnan alueen verkostoissa ja osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun.

**Hiippakuntaan kuului toimintavuonna 46 seurakuntaa ja viisi rovastikuntaa.** Arkkipiispa Tapio Luoman kaitsenta-alueeseen kuuluvat **Turun tuomiorovastikunnan** suomenkieliset seurakunnat (9 kpl): Turun Henrikinseurakunta, Kaarinan seurakunta, Turun Katariinanseurakunta, Maarian seurakunta, Turun Martinseurakunta, Turun Mikaelinseurakunta, Paattisten seurakunta, Piikkiön seurakunta ja Turun Tuomiokirkkoseurakunta.

Turun arkkihiippakunnan piispa Mari Leppäsen kaitsenta-alueeseen kuului 37 seurakuntaa.

**Paimion rovastikunta:** Liedon seurakunta, Loimaan seurakunta, Länsi-Turunmaan suomalainen seurakunta, Paimion seurakunta, Pöytyän seurakunta, Salon seurakunta ja Someron seurakunta. **Nousiaisten rovastikunta:** Kustavin seurakunta, Laitilan seurakunta, Maskun seurakunta, Mynämäen seurakunta, Naantalin seurakuntayhtymä (Merimaskun seurakunta, Naantalin seurakunta, Rymättylän seurakunta), Nousiaisten seurakunta, Pyhärannan seurakunta, Raisen seurakunta, Ruskon seurakunta, Taivassalon seurakunta, Uudenkaupungin seurakunta ja Vehmaan seurakunta. **Ala- Satakunnan rovastikunta:** Eurajoen seurakunta, Euran seurakunta, Harjavallan seurakunta, Huittisten seurakunta, Kokemäen seurakunta, Nakkilan seurakunta, Rauman seurakunta ja Säkylä-Köyliön seurakunta. **Porin rovastikunta:** Kankaanpään seurakunta, Merikarvian seurakunta, Porin evankelisluterilainen seurakuntayhtymä (Keski-Porin seurakunta, Länsi-Porin seurakunta, Meri-Porin seurakunta, Porin Teljän seurakunta, Noormarkun seurakunta) ja Ulvilan seurakunta.

Seurakuntajaotuksissa ei tapahtunut muutoksia vuonna 2025.

### Hiippakuntavaltuuston kokoonpano

**Maallikkojäsenet:** Annikka Viitaniemi (pj), Irmeli Vainio (vpj), Kimmo Koivisto, Simo Korpela, Antti Lahdenperä, Maria Lahtinen, Anna Lintunen, Iisak Pertola, Essi Pietilä, Harri Saine, Aleks Stenberg, Salli Suominen, Aleks Suro, Anne-Maarit Vehosmaa.

**Pappisjäsenet:** Ville Auvinen, Sofia Flinck, Jukka Hautala, Irina Kaukinen, Jouni Lehikoinen, Juhana Markkula, Toni Pätsi.

Hiippakuntavaltuusto kokoontui toimintavuonna 2024 kaksi kertaa (12.2.2025 ja 11.6.2025). Aloitteita ei tehty.

**Tuomiokapitulin istunnon kokoonpano:** Turun arkkihiippakunnan piispa Mari Leppänen, arkkipiispa Tapio Luoma (pj oman vastualueensa asioissa), tuomiorovasti Aulikki Mäkinen, lakimiesasessori Matleena Engblom, pappisasessori Jani Kairavuo, pappisasessori Anna-Kaisa Hautala, maallikkojäsen Maria Lahtinen, hiippakuntadekaani Mika Nokelainen. Läsnä-olo- ja puheoikeus istunnossa: hiippakuntavaltuuston puheenjohtaja Annika Viitaniemi ja hiippakuntapastori Pauliina Järvinen (siht.)

Tuomiokapitulin istunto kokoontui 16 kertaa ja käsitteli 330 pykälää.

## 2. Keskeiset tapahtumat vuonna 2025

### 2025 keskeisimmät tapahtumat ja painopisteet

Valtakunnallinen Jaetut eväät -jumalanpalveluspäivät Turussa toteutui suunnitellusti touku-kuussa 2025. Päivät järjestettiin tuomiokapitulin, Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän ja kirkkohallituksen yhteistyönä. Osallistujia oli noin 500. Kerätyn palautteen mukaan päivien sisältö ja järjestelyt olivat onnistuneet. Päiviä edelsivät ja niitä seurasivat rovastikuntakohtaiset jumalanpalveluselämän kehittämistyöpajat. Tavoitteena oli innostaa seurakuntia laaja-alaiseen jumalanpalveluselämän kehittämiseen. Työpajoihin osallistui yhteensä noin 600 arkkihiippakunnan työntekijää ja luottamushenkilöä.

Arkkihiippakunnan piispat viestivät runsaasti kansallisesti merkittävissä viestimissä ja so-messa. Tavoittavuus oli hyvä ja palaute runsasta.

Seurakuntien yhteistyön lisääntymiseen ja kestävään seurakuntarakenteeseen tähtäävä työ eteni eri puolilla hiippakuntaa (ns. Rova2030-prosessi). Vireillä oli useita seurakuntaliitosprosesseja, minkä lisäksi vuoden lopussa 22/30 seurakuntataloutta (73 %) oli ottanut käyttöön

sähköiset kiinteistöjen huoltokirjat sekä 18/30 seurakuntataloutta (63 %) oli ottanut käyttöön sähköiset hautakarttaohjelmat.

Pyhiinvaellustoiminnalle neuvoteltiin uusi sopimus vuosiksi 2026-2028. Uutena toimijana mukaan tuli Naantalin kaupunki. Jaakontien reittikehitys lähti liikkeelle suunnitellusti. Pyhiinvaellus toimi hyvässä yhteistyössä Turun kaupungin ja sen Kirkon kaupunki -konseptin kanssa.

Koko kirkon yhteisen juhlavuoden ”Sydämen sivistystä 750 vuotta” valmistelu eteni suunnitellusti yhteistyössä laajan yhteistyöverkoston kanssa.

Arkkihiippakunnan harjoitteluseurakuntaverkosto työskenteli aktiivisesti ja osallistui kirkon Rekryhankkeen työskentelyyn ja verkkosivuston kehittämiseen. Verkoston työskentelyssä oli edustajia 12 seurakunnasta ja yhdestä seurakuntayhtymästä. Teologiharjoittelijoita oli 8 seurakunnassa. Määrä kasvoi hieman edellisvuodesta.

Työyhteisön sisäisessä viestinnässä siirryttiin Teamsiin. Henkilöstölle järjestettiin Teamsin käyttäjäkoulutus. Työaikakirjauskäytäntöjä täsmennettiin. Työhyvinvointia seurattiin työpaikkakokouksissa ja kehityskeskusteluissa.

### **Muu toiminta ja toimintaan vaikuttaneet tekijät**

Tuomiokapitulin kirkkolainsäädäntöön perustuva perustehtävä on laaja ja monitahoinen. Tuomiokapituli tuki seurakuntien toimintaa mm. hyvinvointialueisiin liittyvän yhteistyön rakentamisessa, jumalanpalveluselämän kehittämisessä, seurakuntien strategiatyössä ja seurakuntarakenteen kehittämisessä (ROVA2030) sekä antamalla hallintoon liittyvää neuvontaa ja ohjausta. Merkittävä osa tuomiokapitulin seurakunnille antamasta tuesta liittyy työyhteisöihin ja työntekijöihin liittyviin haasteisiin. Tuen tarve on jatkuvaa ja laaja-alaista. Arkkihiippakunnassa tuomiokapituli koordinoi työnohjausta hiippakunnan tasolla.

Vanhamuotoinen alueellisten valmiustoimikuntien työ päättyi 2025 lopussa, kun AVI:t ja ELY:t korvautuivat Lupa- ja valvontavirastolla vuoden 2026 alussa. Kirkon edustus alueellisessa valmiustoimikunnassa on ollut tärkeää yleisen tilannekuvan muodostamisen sekä kirkon valmiussuunnittelun kannalta. Uudet ja alueellisesti nykyistä laajemmat valmiustoimikunnat nimetään alkuvuonna 2026. Kirkon edustuksen olisi tärkeätä säilyä valmiustoimikunnissa.

Tuomiokapitulin henkilöstö teki kesäkuussa 2025 opintomatkan Satakuntaan ja tutustui maakunnan rikkaaseen kirkkokulttuuriin.

### 3. Tavoitteiden toteutuminen 2025

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulilla on toimintalinjaus (strategia) vuoteen 2026. Siinä on määritelty neljä painopistealuetta (menestystekijää), joissa on tärkeä onnistua hyvin. Kul-lekin painopistealueelle on määritelty tavoitteet. Vuotuisessa toimintasuunnittelussa tuo-miokapitulin sisäiset tiimit määrittelevät painopistealueista ja tavoitteista johdetut konkreet-tiset toimenpiteet, jotka toteutetaan toimintavuoden aikana. Tiimien toimintasuunnitelmissa määriteltyjä toimenpiteitä on noin 25. Vuoden 2025 tuomiokapitulin yhteiseen toimintasuun-nitelmaan ja -kertomukseen on valittu 7 toimenpiteen otos, joka kuvaa tuomiokapitulin toi-minnan eri ulottuvuuksia. Näiden toteutumista on Kirkkohallituksen antamien ohjeiden mu-kaisesti arvioitu erillisessä toteutumataulukossa ja kohdassa 2.

| Painopiste (menestystekijä) | Turun arkkihiippakunnan tavoitteet vuodelle 2025                                                 | Mittarit / arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Pyhän tulkitseminen         | Luodaan pyhyiden ja uskon uusia ilmai-sutapoja                                                   | 1)Toteutetaan valtakunnallinen jumalan-palvelusta ja spiritualiteetin ilmaisuta-poja kehittävä Jaetut eväät -jumalanpal-veluspäivät 9.-11.5.2025 Turussa.<br><b>Toteutunut</b><br>2) Piispat viestivät kansallisesti tärkeissä medioissa sekä somessa. <b>Toteutunut</b>                                                                     |
| Resurssiviisas toiminta     | Käytetään toimintaresurseja kestäväen kehityksen periaatteita noudattaen ja kustannustehokkaasti | 3) Ala-Satakunnan, Paimion, Porin ja Nousiaisten rovastikunnissa sähköisen hautakarttaohjelman ja sähköisen kiin-teistön huoltokirjaohjelman hankinta etenee niin, että 70 % seurakuntalouk-sista ovat ottaneet tai ottamassa sähköi-set kiinteistöjen huoltokirjat ja sähköiset hautakarttaohjelmat käyttöön.<br><b>Toteutunut osittain</b> |
| Rohkea vaikuttamistyö       | Tuomiokapituli ja seurakunnat vaikutta-vat ja vaikuttavat alueellisissa verkos-toissa            | 4) Kehitetään pyhiinvaellustoimintaa maakuntarajoja ylittäen Jaakontien py-hiinvaellusreitin edistämisen kautta. Etsi-tään uusia yhteistyökumppaneita ja si-toutetaan vahvemmin jo olemassa ole-via. Toteutetaan toimivassa yhteistyössä Turun kaupungin kanssa Kirkon kau-punki -konseptia osana reittikehittä-mistä. <b>Toteutunut</b>     |

| Painopiste (menestystekijä)                                 | Turun arkkihiippakunnan tavoitteet vuodelle 2025                                                     | Mittarit / arviointikriteerit                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Rohkea vaikuttamistyö                                       | Kirkon tekemää hyvää työtä ja monimuotoista hengellisyttä pidetään esillä rohkeasti ja rohkaisevasti | 5) Valmistellaan "Sydämen sivistystä 750-vuotta" kirkon juhluvuotta 2026 yhteistyössä Kirkkohallituksen ja laajan yhteiskunnallisen toimijaverkoston kanssa. <b>Toteutunut</b>                                        |
| Ennakkoluuloton kokeilukulttuuri ja hyvinvoivat työyhteisöt | Ollaan avoimia uusille toimintatavoille - kokeillaan, erehdytään, opitaan ja onnistutaan.            | 6) Laajennetaan ja kehitetään arkkihiippakunnan harjoitteluseurakuntien verkostoa. <b>Toteutunut</b><br>7) Kehitetään tuomiokapitulin sisäisiä työkäytäntöjä, niin että arjen perustyo sujuu hyvin. <b>Toteutunut</b> |

### Vaikuttavuuden arviointi

*Mitä vaikutuksia tavoitteiden toteutumisesta seuraa kirkolle ja seurakuntalaisille, yhteiskunnan eri toimijoille ja ihmisten hyvinvoinnille? Millä mittareilla näitä tavoiteltuja vaikutuksia voitaisiin seurata?*

Ihmisten kristillinen identiteetti, kokemus elämän merkityksellisyydestä ja toivo tulevaisuuden edessä vahvistuu. Jumalanpalveluselämä aktivoituu ja syntyy uusia kristillisen spiritualiteetin ilmaisun muotoja. Kirkon asema yhteiskunnallisena keskustelijana vahvistuu. Kirkollisten toimijoiden rooli ja merkitys tärkeänä yhteiskunnan vakautta ja eheyttä rakentavana toimijana tunnustetaan ja tunnustetaan entistä paremmin.

Kirkon työ herättää kiinnostusta ja mielikuvat kirkosta työyhteisönä ja työnantajana paranevat. Tulevaisuuteen tähtäävä kehittämisajattelu vahvistuu seurakunnissa. Seurakuntien toiminta, rakenteet ja valinnat perustuvat asianmukaiseen tietoon, ovat ajanmukaisia ja vastaavat alueen ihmisten erilaisiin hengellisiin ja aineellisiin tarpeisiin. Seurakuntien työntekijöillä on valmiutta ja osaamista uuteen, ja seurakunnan alueella asuvat ihmiset kokevat itsensä tervetulleiksi toimimaan palkattujen työntekijöiden rinnalla.

Vaikutuksia voidaan seurata säännöllisesti toteutettavien tutkimuksin (mm. Kirkon tutkimus ja koulutus), seuraamalla kirkon lainsäädännöllisen aseman ja kirkon ja valtion suhteiden kehittymistä, arvioimalla kirkollisten toimijoiden näkyvyyttä, osallistumista ja kokemuksia erilaisissa yhteiskunnallisissa verkostoissa toimimisesta, mittaamalla ja arvioimalla seurakuntien strategisessa suunnittelussa ja sen toimeenpanossa tapahtuneita konkreettisia muutoksia.

**Toteutunut osittain.**

### Osaamisen kehittäminen

*Mitä osaamista tarvitaan tavoitteiden toteuttamiseksi ja vaikutusten aikaansaamiseksi?*

Arkkihiippakunnan tuomiokapitulin henkilöstöllä on erittäin hyvät valmiudet tehtäviensä toteuttamiseen. Hankerahoitusosaamista sekä tietämystä työnantajamielikuvien ja rekrytointiprosessin kehittämisestä on tarpeen vahvistaa.

**Toteutunut osittain.**

#### 4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

##### Varsinainen toiminta

Kirkolliskokous päätti arkkihiippakunnan varsinaisen toiminnan toimintakatteeksi 1 673 600 euroa. Toteutunut toimintakate oli 1 673 052 euroa (100 %).

Noin 90 % tuomiokapitulin varsinaisen toiminnan kuluista muodostuu henkilöstömenoista eli oman henkilökunnan palkoista ja lääninrovastien, pappisasessorien ja tuomiorovastin palkkioista sivukuluineen. Vuonna 2025 palkkakuluja säästy, kun talouden hiippakuntasihteerin työpanosta kohdennettiin 40 % Tampereen hiippakuntaan. Lisäksi viestintä- ja koulutussihteerin virka oli täyttämättä 1.4.2025 alkaen.

##### Muu kuin varsinainen toiminta

Varsinaisen toiminnan ohella tuomiokapitulin taloudenpitoon liittyi vuonna 2025 tuomiokapitulin rahasto, toimitilat sekä pyhiinvaellusprojekti, Jaetut eväät -projekti sekä Juhlavuoden 2026 valtakunnallinen projekti Sydämen sivistystä jo 750 vuotta. Näiden talous ei sisälly varsinaisen toiminnan kehikseen.

Tuomiokapitulin omakatteisen erillisrahaston tarkoituksena on tukea Turun arkkihiippakunnan ja koko hiippakunnan toimintaa. Vuonna 2025 rahaston ylijäämä oli 69 793 euroa, joka siirretään rahaston pääomaan. Rahastosta tuettiin pyhiinvaellusprojektia 30 000 eurolla.

##### Turun arkkihiippakunnan talousarvion 2025 toteumavertailu (perustoiminta)

|                                       | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali        | T-%          |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                 | <b>54 363</b>     | <b>54 500</b>     |                      | <b>54 500</b>       | <b>102 321</b>    | <b>-47 821</b> | <b>187,7</b> |
| Maksutuotot                           | 39 715            | 35 000            |                      | 35 000              | 44 897            | -9 897         | 128,3        |
| Vuokratuotot                          |                   |                   |                      |                     | 315               | -315           | 0,0          |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat | 9 838             | 16 000            |                      | 16 000              | 11 683            | 4 317          | 73,0         |
| Tuet ja avustukset                    | 4 730             | 3 500             |                      | 3 500               | 4 927             | -1 427         | 140,8        |
| Muut toimintatuotot                   | 80                |                   |                      |                     | 26 734            | -26 734        | 0,0          |
| Sisäiset tuotot                       |                   |                   |                      |                     | 13 765            | -13 765        | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>                  | <b>-1 709 685</b> | <b>-1 728 100</b> |                      | <b>-1 728 100</b>   | <b>-1 775 373</b> | <b>47 273</b>  | <b>102,7</b> |
| Henkilöstökulut                       | -1 433 363        | -1 533 500        |                      | -1 533 500          | -1 471 386        | -62 114        | 95,9         |
| Palkat ja palkkiot                    | -1 132 656        | -1 192 500        |                      | -1 192 500          | -1 123 115        | -69 385        | 94,2         |
| Henkilösivukulut                      | -323 965          | -344 000          |                      | -344 000            | -338 591          | -5 410         | 98,4         |
| Henkilökulujen oikaisuerät            | 23 258            | 3 000             |                      | 3 000               | -9 681            | 12 681         | -322,7       |
| Palvelujen ostot                      | -211 273          | -164 000          |                      | -164 000            | -242 562          | 78 562         | 147,9        |
| Palvelun ostot - sisäiset             | -4 083            |                   |                      |                     | -5 248            | 5 248          | 0,0          |

|                      | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali     | T-%          |
|----------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|-------------|--------------|
| Vuokrakulut          | -2 065            |                   |                      |                     | -4 479            | 4 479       | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet | -30 793           | -13 100           |                      | -13 100             | -33 827           | 20 727      | 258,2        |
| Annetut avustukset   | -27 555           | -17 500           |                      | -17 500             | -17 180           | -320        | 98,2         |
| Muut toimintakulut   | -553              |                   |                      |                     | -690              | 690         | 0,0          |
| <b>TOIMINTAKATE</b>  | <b>-1 655 323</b> | <b>-1 673 600</b> |                      | <b>-1 673 600</b>   | <b>-1 673 052</b> | <b>-548</b> | <b>100,0</b> |

## Pyhiinvaellushanke

|                                       | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali        | T-%          |
|---------------------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                 | <b>136 194</b>  | <b>103 000</b>  |                      | <b>103 000</b>      | <b>119 753</b>  | <b>-16 753</b> | <b>116,3</b> |
| Korvaukset                            |                 | 45 000          |                      | 45 000              | 0               | 45 000         | 0,0          |
| Maksutuotot                           | 46 600          |                 |                      |                     | 31 115          | -31 115        | 0,0          |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat | 11 594          | 5 000           |                      | 5 000               | 13 638          | -8 638         | 272,8        |
| Tuet ja avustukset                    |                 |                 |                      |                     | 7 000           | -7 000         | 0,0          |
| Muut toimintatuotot                   | 45 000          |                 |                      |                     | 15 000          | -15 000        | 0,0          |
| Sisäiset tuotot                       | 33 000          | 53 000          |                      | 53 000              | 53 000*         | 0              | 100,0        |
| <b>Toimintakulut</b>                  | <b>-122 536</b> | <b>-103 000</b> |                      | <b>-103 000</b>     | <b>-134 384</b> | <b>31 384</b>  | <b>130,5</b> |
| Henkilöstökulut                       | -83 843         | -74 043         |                      | -74 043             | -83 666         | 9 623          | 113,0        |
| Palkat ja palkkiot                    | -64 718         | -55 781         |                      | -55 781             | -63 990         | 8 209          | 114,7        |
| Henkilösivukulut                      | -19 126         | -18 262         |                      | -18 262             | -19 676         | 1 414          | 107,7        |
| Palvelujen ostot                      | -34 684         | -28 957         |                      | -28 957             | -41 966         | 13 009         | 144,9        |
| Vuokrakulut                           | -240            |                 |                      |                     |                 |                |              |
| Aineet ja tarvikkeet                  | -3 749          |                 |                      |                     | -8 752          | 8 752          | 0,0          |
| Muut toimintakulut                    | -20             |                 |                      |                     |                 |                |              |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                   | <b>13 658</b>   | <b>0</b>        |                      | <b>0</b>            | <b>-14 630</b>  | <b>14 630</b>  | <b>0,0</b>   |

\* Talousosaston lisäys: Turun pyhiinvaellushanke rahoitetaan ulkopuolisella rahoituksella. Sisäisenä tuottona hankkeelle on myönnetty Kirkon keskusrahastosta 20 000 euroa. Sisäisiä tuottoja on kirjattu hankkeelle yhteensä 53 000 euroa; Porvoon tuomiokapituli rahoittaa hanketta omasta käyttötaloudestaan 3 000 eurolla. Turun tuomiokapituli puolestaan rahoittaa hanketta omasta rahastostaan 30 000 eurolla eli yhteensä hankkeen sisäiset tuotot ovat 53 000 euroa.

## Toimitilat, talousarvion 2025 toteumavertailu

|                       | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali       | T-%          |
|-----------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|---------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b> | <b>16 515</b>   | <b>15 500</b>   |                      | <b>15 500</b>       | <b>16 683</b>   | <b>-1 183</b> | <b>107,6</b> |
| Vuokratuotot          | 16 515          | 15 500          |                      | 15 500              | 16 683          | -1 183        | 107,6        |
| <b>Toimintakulut</b>  | <b>-289 693</b> | <b>-260 500</b> |                      | <b>-260 500</b>     | <b>-311 267</b> | <b>50 767</b> | <b>119,5</b> |
| Palvelujen ostot      | -102 039        | -83 500         |                      | -83 500             | -123 544        | 40 044        | 148,0        |
| Vuokrakulut           | -130 813        | -129 500        |                      | -129 500            | -134 933        | 5 433         | 104,2        |
| Aineet ja tarvikkeet  | -44 433         | -47 500         |                      | -47 500             | -40 481         | -7 019        | 85,2         |
| Muut toimintakulut    | -12 408         |                 |                      |                     | -12 308         | 12 308        | 0,0          |
| <b>TOIMINTAKATE</b>   | <b>-273 178</b> | <b>-245 000</b> |                      | <b>-245 000</b>     | <b>-294 584</b> | <b>49 584</b> | <b>120,2</b> |

## 1.8.6.2 Tampereen hiippakunta

### 1. Johdanto

Tampereen hiippakunta on alueensa seurakuntien kumppani kirkon missiossa. Katsomme tulevaisuuteen, kohti kestäväää, merkityksellistä ja toivon läpäisemää elämää. Toteutamme tehtäväämme yhdessä seurakuntien ja muiden kumppaneiden kanssa. Painopistevalinnoissa liitymme Ovet auki –strategiasta sovellettuihin suuntaviivoihin.

Vuonna 2025 hiippakuntaan kuuluivat seuraavat seurakunnat: Tampereen Eteläinen, Messukylä, Tuomiokirkko ja Harju, Hämeenlinna-Vanaja, Hauho, Lammi, Hattula, Loppi, Janakkala, Riihimäki, Hausjärvi, Tammela, Forssa, Jokioinen, Humppila, Ypäjä, Kangasala, Akaa, Sääksmäki, Pälkäne, Lempäälä, Vesilahti, Urjala, Orivesi, Mänttä-Vilppula, Punkalaidun, Virrat, Ruovesi, Ikaalinen, Hämeenkyrö, Ylöjärvi, Nokia, Pirkkala, Kihniö, Parkano, Sastamala.

Hiippakuntavaltuuston pappisjäsenet vuonna 2025: Jari Kemppainen, Karoliina Löytty, Timo Pöyhönen, Kimmo Reinikainen, Pauli Selkee, Sanna Vuorela (varapj 21.5. asti), Reetta Peltola. Hiippakuntavaltuuston maallikkojäsenet: Lotta Saarenmaa (pj 21.5. alkaen), Tuomas Kauppinen (varapj 21.5. alkaen), Kari Aakula, Antti Ahonen, Asko Alajoki, Laura Haurinen-Karhola, Mikko Hieta, Mia Joki, Timo Keskinen, Timo Koivula (pj 21.5. asti), Satu Taiveaho, Topias Tanskanen, Sanna Ojala, Seppo Pirhonen. Lisäksi hiippakuntavaltuuston kokouksiin osallistui kaksi nuorten edustajaa: Oiva Hynninen ja Ada Nwaeze.

Hiippakuntavaltuusto kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa. Aloitteita vuonna 2025 tehtiin kaksi: ”Aloite hengellisen huoltovarmuusstrategian luomisesta paikallisella ja kansallisella tasolla” sekä ”Aloite hiippakuntavaltuustolle Kirkollisten toimitusten käsikirjan muuttamisesta”.

Tuomiokapitulin istunnon kokoonpano: piispa Matti Repo, tuomiorovasti Olli-Pekka Silfverhuth, lakimiesasessori Jorma Juutilainen, hiippakuntadekaani Terhi Törmä, notaari Hannu Laukkonen, pappisasessori Salla Häkkinen, pappisasessori Miikka Anttila, maallikkojäsen Asko Alajoki, hiippakuntavaltuuston puheenjohtaja Lotta Saarenmaa. Tuomiokapituli koontui 13 kertaa.

## 2. Keskeiset tapahtumat vuonna 2025

Vuoden 2025 painopisteet ja keskeisimmät tapahtumat liittyivät hiippakunnalliseen tulevaisuuden rakentamiseen. Tärkeimpänä tähän liittyvänä tapahtumana toteutui Tulevaisuusfoorumi. Sen tavoitteena oli luoda seurakuntien yhteistä aktiivisuutta ja uusia ratkaisumalleja suuntautua tulevaisuuteen. Sekä Tulevaisuusfoorumi että muut johtamisen foorumit tukivat seurakuntien uusiutumisen ja toivon tuottamisen yleistavoitetta.

Ekologiseen kestävyYTEEN liittyvä ympäristödiplomitavoite toteutui lähes täydellisesti. Tähän vaikutti sekä tuomiokapitulin aktiivinen tuki että hiippakunnan auditoijien riittävä määrä, johon on pyritty jo ennakolta varautumaan. Yhdenvertaisuustyökalun pilotoinnissa Harjun ja Pälkäneen seurakunnilla oli tärkeä rooli, vaikka tavoite ei toteutunutkaan laajemmin.

Seurakuntien rekrytoinnin ja pitovoiman tueksi suunniteltu työurajohtamisen hanke ei saanut Kevalta haettua rahoitusta, mutta sen sisältöjä toteutettiin muuten (esimerkiksi rekrytointiosaamisen vahvistamisella). Kirkkoherraksi hakeutuvien määrään pyritään vaikuttamaan esimerkiksi kelpoistavan koulutuksen ja muun tuen kautta. Hakijamäärän pieneen kasvuun vuonna 2025 löytynee kuitenkin enimmäkseen muita, hakija- ja tilannekohtaisia syitä.

Taloudellisesti ja toiminnallisesti kestäväN tulevaisuuden rakentumista tuettiin ohjaustyöllä sekä erityisillä hiippakunnallisilla työryhmillä, joiden tuottamista toimenpide-ehdotuksista etenkin kiinteistöosaamisen pooli eteni kohti toteutusta.

Nuorten ja nuorten aikuisten osallisuuden vahvistamisessa tärkein tapahtuma vuonna 2025 oli Nuorten tulevaisuusilta. Tämän, kuten muidenkin tapahtumien, vaikuttavuutta tuki se, että asianosaiset osallistuivat jo tapahtuman suunnitteluvaiheessa sen sisällön ja toimintatapojen luomiseen. Yhteiskehittäminen toimintatapana vaikutti monien tapahtumien onnistumiseen ja merkityksellisyyteen.

## 3. Tavoitteiden toteutuminen

| Painopisteet                                                                                                                                                                                                 | Tampereen hiippakunnan tavoitteet vuodelle 2025                                                                                   | Mittarit / arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><i>Mitä painopisteitä toiminnalla edistetään?</i></p> <p>Painopisteet löytyvät Tampereen hiippakunnan verkkosivuilta: <a href="#">linkki painopisteisiin</a></p> <p>1.<br/>1a, b, c<br/>3c<br/>4a, 6a</p> | <p>1. Seurakunnat kykenevät uusiutumaan, toteuttamaan missiotaan ja rakentamaan yhdessä tekemistä ja toivoa paikkakunnallaan.</p> | <p>- Tiedolla ja toivolla johtamisen yhteisvaikuttavuus on lisääntynyt hiippakunnassa (Toivon pulssin tulokset). <b>Toteutunut.</b></p> <p>- kapitulien hallinnollisen ja ohjauksellisen tuen alueellinen kattavuus ja vaikuttavuus on toteutunut (etenkin mahdollisten liitosseurakuntien näkökulmasta arvioituna). <b>Toteutunut.</b></p> <p>- kapitulien strateginen viesti muutoksen suunnasta kohti kestäväää, merkityksellistä ja toivoa tuovaa tulevaisuutta tukee seurakuntien uusiutumista (viestintämateriaalin laatu). <b>Toteutunut osittain.</b></p> <p>- tulevaisuutta ja kirkon missiota koskevien foorumien vaikuttavuus osallistujakyselyllä mitattuna. <b>Toteutunut.</b></p> |
| <p>2.<br/>2b, d</p>                                                                                                                                                                                          | <p>2. Kirkkoherrojen rekrytointitilanne on parantunut ja seurakuntien työhyvinvointi lisääntynyt.</p>                             | <p>- kirkkoherran virkaa hakeneiden määrä on lisääntynyt vuosiin 2022-2024 verrattuna. <b>Toteutunut.</b></p> <p>- työurajohtamisen projektin tuottama materiaali on arvioitu yhdessä seurakuntien kanssa. <b>Ei toteutunut.</b></p> <p>- kokemus kirkon työn merkityksellisyydestä on vahvistunut hiippakunnassa verrattuna julkaistuihin yleisiin kyselyaineistoihin. <b>Ei toteutunut.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>3.<br/>2a, 3a, 6b</p>                                                                                                                                                                                     | <p>3. Seurakuntien tulevaisuusorientaatio on taloudellisesti ja toiminnallisesti kestävämpää</p>                                  | <p>- Tulevaisuustyöskentelyn myötä syntyneet toimenpide-ehdotukset on arvioitu ja seuraavat askelet määriteltä (konkreettisten aloitteiden määrä, työskentelyjen vaikuttavuuden arviointi). <b>Toteutunut.</b></p> <p>- jokainen seurakunta on arvioinut talouden ja kiinteistöjensä tulevaisuuden vuoteen 2040 asti (arviot ja skenaariot). <b>Toteutunut osittain.</b></p> <p>- seurakuntien omien tulevaisuustyöskentelyjen käynnistymistä on tuettu (rovastikunnallisten ja seurakuntakohtaisten valmennusten ja hallinnollisen neuvonnan määrä). <b>Toteutunut.</b></p>                                                                                                                    |

| Painopisteet           | Tampereen hiippakunnan tavoitteet vuodelle 2025                                                                             | Mittarit / arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.<br>4b, 5a, 6b, c, d | 4. Seurakuntien ja hiippakunnan panos ekologiseen ja sosiaaliseen kestävyteen lisääntyy yhteiskunnassa.                     | <p>- hiippakunnan kaikki seurakunnat ovat saaneet tai saamassa ympäristödiplo-min. <b>Toteutunut.</b></p> <p>- arviointityökalun mittareilla on lisätty yhdenvertaisuuden edellytyksiä kapitu-lissa ja vähintään 20 %:ssa seurakuntia. <b>Toteutunut osittain.</b></p> <p>- seurakuntien aktiivisuutta toimintaym-päristössään on tuettu osana piispantar-kastuksia (HVA-rakenteessa uudelleen muotoutuneet rajapinnat on kartoitettu, piispantarkastusten aikaisten kontaktien määrä). <b>Toteutunut.</b></p> |
| 5.<br>2c, 3a           | 5. Nuorten ja nuorten aikuisten osalli-suus hiippakunnan ja seurakuntien toi-minnassa ja tulevaisuustyössä on vah-vistunut. | <p>- nuorten ja nuorten aikuisten puheen-vuorojen määrä on hiippakunnallisissa tilaisuuksissa lisääntynyt (arvio verrat-tuna edellisiin vuosiin). <b>Toteutunut osittain.</b></p> <p>- jokaisessa seurakunnassa toimii nuor-ten vaikuttajaryhmä ja niiden osallistu-mista päätöksentekoon on tuettu. <b>Toteutunut osittain.</b></p> <p>- nuorisotyön tulevaisuusprosessin käynnistyminen. <b>Toteutunut.</b></p>                                                                                              |

#### Vaikuttavuuden arviointi

*Mitä vaikutuksia tavoitteiden toteutumisesta seuraa kirkolle ja seurakuntalaisille, yhteiskunnan eri toimijoille ja ihmisten hyvinvoinnille? Millä mittareilla näitä tavoiteltuja vaikutuksia voitaisiin seurata?*

1. Toivon lisääntyminen, mitattuna sitä varten kehitetyllä Tampereen hiippakunnan "Toivon pulssilla". Seurakuntien merkityksellisyys lisääntyminen, mittarina kirkkoon liittyneiden määrän kasvu. **Toteutunut.**
2. Kirkon työn merkityksellisyys ja vetovoiman lisääntyminen, mitattuna kirkkoherran virkaa hakeneiden määrän kehityksenä, täyttämättä jääneiden paikkojen kehityksenä ja kirkkoyhdistäjäntajan mielikuvassa tapahtuneilla muutoksilla. **Toteutunut osittain.**
3. Osallistavampi toimintakulttuuri synnyttää paikkakunnilla toimijuuden ja vuorovaikutuksen kokemusta. Taloudellisen kestävyys huomioimisesta seuraa vastuullisuutta varojen käytössä, mutta myös vaikeita keskusteluja luopumisesta. Taloudellisen kestävyys mittarina taloustilastot. Toiminnallisen kestävyys mittarina vapaaehtoisten määrän ja seurakuntalaisten kuulemistilaisuuksien tilastollinen lisääntyminen. **Toteutunut osittain.**
4. Ekologisen panostuksen lisääminen tuottaa ilmastovastuuta ja hyvinvointia koko luomakunnalle. Mittarina seurakuntien hiilijalanjäljen mittari etenkin kiinteistöjen osalta. Sosiaalisen panostuksen lisääminen tuottaa oikeudenmukaisuutta paikkakunnilla. "Toivon pulssi" mittarina oikeudenmukaisuuden ja kuulluksi tuleminen kokemuksesta. **Toteutunut osittain.**
5. Nuorten ja nuorten aikuisten osallisuuden vahvistaminen vaikuttaa heitä koskevien huolten parempaan kuulluksi tulemiseen ja siten heidän hyvinvointinsa huomioimiseen seurakunnissa ja yhteiskunnassa sekä vahvistaa kristityn identiteettiä. Mittarina kirkkoon kuulumisen kehitys ikäluokassa 18–29. **Toteutunut osittain.**

## Osaamisen kehittäminen

*Mitä osaamista tarvitaan tavoitteiden toteuttamiseksi ja vaikutusten aikaansaamiseksi?*

1. Ohjaustyön, valmennuksen ja hallinnollisen neuvonnan osaamista sekä uutena erityisesti vaikuttavuuskyselyn kehittämiseen ja tuottamiseen liittyvää osaamista. **Toteutunut.**

2. Rekrytointi-, työhyvinvointi- ja viestintäosaamista sekä hankeosaamista hankkeen toteutuessa. **Ei toteutunut.**

3. Talous- ja kiinteistösuunnittelun osaamista ja osaamista näitä koskevassa tukitoiminnassa (esimerkiksi seurakuntalaisten kuulemisten järjestämisessä). Valmentavaa koulutusosaamista ja osallistavan toimintakulttuurin osaamista. **Toteutunut osittain.**

4.–5. Osaamista valmennusprosesseissa ja tulevaisuustyöskentelyissä. **Toteutunut.**

Keskeisimmät osaamisen kehittämiskohteet vuonna 2025 liittyvät vaikuttavuuskyselyn kehittämistyöhön ja tulevaisuustyöhön sekä mahdolliseen hankeosaamiseen.

#### 4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Vuoden 2025 talousarviossa tuomiokapitulin toiminnan kustannuspaikan (1023100120) toimintakatteeksi oli budjetoitu 1 173 100 euroa. Talousarvion toteuma oli toiminnan osalta 1 171 784,39 euroa, joten rahaa jäi käyttämättä 1 315,61 euroa. Toteuma oli 99,9 % budjetoidusta. Toimintakulut ja toimintatuotot ylittyivät molemmat budjettiin nähden euromääräisesti suurin piirtein saman verran. Turun arkkihiippakunnalta hankittiin kahden edellisen vuoden tapaan talouden asiantuntijan työpanosta ostopalveluna.

Talousarvioon oli tuomiokapitulin toimitilojen kustannuspaikan (1023100130) toimintakatteeksi budjetoitu 65 500 euroa. Toteuma oli 63 964,28 euroa, joka tarkoittaa budjetin alittumista 1 535,72 eurolla.

Tuomiokapitulin rahaston sijoitustoiminta tuotti vuonna 2025 selvästi edellisvuotta paremmin. Rahaston sijoitustuotot olivat 201 896,61 euroa. Kulujen vähentämisen jälkeen omakateiseen rahastoon jäi siirrettäväksi 187 633,93 euroa.

Rahasto maksoi joulukuussa 2025 sisäisen velkansa kirkon keskusrahastolle. Velan määrä oli 78 702,78 euroa. Maksamiseen tarvittavat varat saatiin niin, että tuomiokapitulin rahaston SEB Asset Management AB:n hoidossa olevia rahastosijoituksia realisoitiin vastaavalla määrällä.

## Tampereen hiippakunnan talousarvion 2025 toteumavertailu (perustoiminta)

|                                       | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali        | T-%          |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                 | <b>58 444</b>     | <b>41 500</b>     |                      | <b>41 500</b>       | <b>70 154</b>     | <b>-28 654</b> | <b>169,0</b> |
| Maksutuotot                           | 26 992            | 40 000            |                      | 40 000              | 59 475            | -19 475        | 148,7        |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat | 1 488             |                   |                      |                     | 9 025             | -9 025         | 0,0          |
| Tuet ja avustukset                    |                   | 1 500             |                      | 1 500               | 1 654             | -154           | 110,3        |
| Muut toimintatuotot                   | 29 499            |                   |                      |                     |                   |                |              |
| Sisäiset tuotot                       | 465               |                   |                      |                     | 0                 | 0              | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>                  | <b>-1 142 746</b> | <b>-1 214 600</b> |                      | <b>-1 214 600</b>   | <b>-1 241 938</b> | <b>27 338</b>  | <b>102,3</b> |
| Henkilöstökulut                       | -1 000 266        | -1 008 014        |                      | -1 008 014          | -1 024 192        | 16 178         | 101,6        |
| Palkat ja palkkiot                    | -780 655          | -784 148          |                      | -784 148            | -788 956          | 4 808          | 100,6        |
| Henkilösivukulut                      | -207 815          | -223 866          |                      | -223 866            | -235 236          | 11 370         | 105,1        |
| Henkilökulujen oikaisuerät            | -11 797           |                   |                      |                     |                   |                |              |
| Palvelujen ostot                      | -146 282          | -163 000          |                      | -163 000            | -182 997          | 19 997         | 112,3        |
| Palvelun ostot - sisäiset             | -680              |                   |                      |                     | -2 587            | 2 587          | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet                  | -6 149            | -8 500            |                      | -8 500              | -11 463           | 2 963          | 134,9        |
| Annetut avustukset                    | -17 552           | -32 000           |                      | -32 000             | -20 252           | -11 748        | 63,3         |
| Muut toimintakulut                    | 28 183            | -3 086            |                      | -3 086              | -448              | -2 638         | 14,5         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                   | <b>-1 084 302</b> | <b>-1 173 100</b> |                      | <b>-1 173 100</b>   | <b>-1 171 784</b> | <b>-1 316</b>  | <b>99,9</b>  |

## Toimitilat, talousarvion 2025 toteumavertailu

|                       | TP 2024        | TA 2025        | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025        | Yli-ali       | T-%          |
|-----------------------|----------------|----------------|----------------------|---------------------|----------------|---------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b> | <b>16 077</b>  | <b>17 000</b>  |                      | <b>17 000</b>       | <b>23 382</b>  | <b>-6 382</b> | <b>137,5</b> |
| Vuokratuotot          | 16 077         | 17 000         |                      | 17 000              | 23 382         | -6 382        | 137,5        |
| <b>Toimintakulut</b>  | <b>-92 206</b> | <b>-82 500</b> |                      | <b>-82 500</b>      | <b>-87 346</b> | <b>4 846</b>  | <b>105,9</b> |
| Palvelujen ostot      | -39 307        | -33 000        |                      | -33 000             | -35 246        | 2 246         | 106,8        |
| Vuokrakulut           | -29 997        | -29 000        |                      | -29 000             | -30 114        | 1 114         | 103,8        |
| Aineet ja tarvikkeet  | -21 926        | -19 500        |                      | -19 500             | -21 005        | 1 505         | 107,7        |
| Muut toimintakulut    | -976           | -1 000         |                      | -1 000              | -981           | -19           | 98,1         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>   | <b>-76 129</b> | <b>-65 500</b> |                      | <b>-65 500</b>      | <b>-63 964</b> | <b>-1 536</b> | <b>97,7</b>  |

### 1.8.6.3 Oulun hiippakunta

#### 1. Johdanto

Oulun hiippakunnan ja sen seurakuntien tehtävänä on kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen sekä rohkaista välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta. Pelastavan evankeliumin julistus, osallisuus, yhteisvastuu, heikoimpien puolesta puhuminen, sielunhoito, tasa-arvosta ja ihmisarvosta huolehtiminen sekä luomakunnan eheyden vaaliminen kuuluvat yhteen. Oulun hiippakunnan tehtävänä on tukea ja edistää kirkon tehtävän toteutumista hiippakunnassa ja sen seurakunnissa.

Oulun hiippakunnan Uskon, toivon ja rakkauden asialla pohjoisessa -strategialla halutaan innostaa seurakuntia uudenlaisen työotteen kokeiluun ja käyttöönottamiseen. Strategiassa muistutetaan marginaaleissa tehtävän työn merkityksestä, kuinka seurakunnallinen työ tulisi aina aloittaa kaikkein vähimmistä ja siitä, kuinka seurakuntien tulee olla valmiita muuttamaan totuttuja toimintamallejaan ja rakenteitaan.

Oulun hiippakuntaan kuuluivat seuraavat 60 seurakuntaa: Alavieska, Enontekiö, Haapajärvi, Haapavesi, Hailuoto, Halsua, Haukipudas, Ii, Inari, Kalajoki, Kannus, Karjasilta, Kaustinen ja Ullava, Kemi, Kemijärvi, Keminmaa, Kempele, Kiiminki, Kittilä, Kokkolan suomalainen, Kolari, Kuusamo, Kälviä, Kärsämäki, Liminka, Lohtaja, Lumijoki, Muhos, Muonio, Nivala, Oulainen, Oulujoki, Oulun tuomiokirkko, Oulunsalo, Pelkosenniemi, Pello, Perho, Posio, Pudasjärvi, Pyhäjoki, Pyhäjärvi, Raahe, Ranua, Reisjärvi, Rovaniemi, Salla, Sievi, Siikalatva, Simo, Sodankylä, Taivalkoski, Tervola, Toholampi, Tornio, Tuira, Tyrnävä, Utsjoki, Veteli, Ylitornio ja Ylivieska.

Hiippakuntavaltuuston puheenjohtajana toimi Jukka Paananen, varapuheenjohtajana Marita Kaakinen. Jäseniä olivat Juha Alanko, Jiska Gröhn, Arja Heikkinen, Suvi Helanen, Jukka Jaakkola, Marita Kaakinen, Hannu Kallunki, Marjo Kemppainen, Tarja Koutonen, Ritva Lampela, Eeva Pouke, Mika Ebeling, Jukka Joensuu, Reetta Mourujärvi, Erja Oikarinen, Katariina Pitkänen, Ari Savuoja, ja Marja-Leena Tahkola. Hiippakuntavaltuuston saamelaisedustaja on Aslak Pekkala. Hiippakuntavaltuusto kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa. Hiippakuntavaltuustossa ei tehty aloitteita.

Tuomiokapitulin istunnoissa puheenjohtajana toimi piispa Jukka Keskitalo ja varapuheenjohtaja tuomiorovasti Satu Saarinen. Jäseninä olivat lakimiesasessori Mari Aalto, hiippakuntade-

kaani Juha Rauhala, pappisasessori Mirva Ahola, pappisasessori Ilkka Mäkinen ja maallikko-jäsen Jukka Jaakkola. Hiippakuntavaltuuston puheenjohtaja Jukka Paanasella oli kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus. Sihteerinä toimi hiippakuntapastori Päivi Liiti (6.5. saakka) ja vs. hiippakuntapastori Sari Timonen (12.5. alkaen). Tuomiokapituli kokoontui vuoden aikana yhteensä 13 kertaa ja käsitteli 550 asiaa.

Tuomiokapitulin henkilötövuosien määrä vuonna 2025 oli 13,1 (2024: 13,5 ja 2023: 13,4 htv).

## 2. Keskeiset tapahtumat vuonna 2025

Vuonna 2025 hiippakunta järjesti monipuolisesti tapahtumia ja koulutuksia, tuotti materiaaleja, tuki seurakuntien työntekijöitä ja vahvisti yhteistyöverkostoja. Hiippakuntapäivät kokosivat yhteen yli 600 työntekijää, luottamushenkilöä ja vapaaehtoista vahvistamaan yhteistä työtä ja hengellistä elämää.

Vuoden koulutus- ja tukitoimista voidaan nostaa esiin esimerkiksi hiippakunnan luottamushenkilöille ja puheenjohtajistolle järjestetyt verkkokoulutukset, uusien kirkkoherrojen mentoointi ja Turvallisempi tila –koulutukset, jotka jatkuvat myös vuonna 2026.

Piispan tarkastukset toteutettiin vuoden aikana Nivalan, Kempeleen, Limingan, Sallan ja Taivalkosken seurakunnissa.

Hyvinvointialueiden järjestäytyminen ja toimintakäytännöt ovat tuoneet haasteita seurakuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyöhön. Yhteistyötä on kuitenkin vahvistettu nimeämällä seurakuntien edustajia alueiden eri toimikuntiin, ylläpitämällä säännöllisiä yhteyksiä hyvinvointialueiden toimijoihin sekä mm. suunnittelemalla yhdessä psykososiaalisen tuen järjestämistä.

Oulun hiippakunta on osallistunut valmius- ja paikallispuolustusharjoituksiin sekä alueelliseen valmius- ja turvallisuusfoorumiin. Kirkolle on hyväksytty uusi valmiussuunnitelma, ja seurakuntien tulee päivittää omansa.

Seurakuntarakenneselvitystä tehtiin kuudessa hiippakunnan seurakunnassa kuluneena vuonna. Vuoden 2025 alusta lähtien seurakuntia on 60, Utajärven seurakunnan ja Vaalan seurakunnan liittyttyä Muhoksen seurakuntaan.

Lokakuussa järjestettiin kaksipäiväiset jumalanpalvelus- ja kirkkomusiikkipäivät Karjasillan kirkossa, joiden teemana oli kirkolliset toimitukset. Keväällä 2026 järjestettäviin Oulun hiip-

hiippakunnan kanttorienpäivien suunnittelu käynnistyi syksyllä 2025. Kaiken kaikkiaan hiippakunnan musiikkityössä on voitu vastata kentältä tulleisiin koulutustarpeisiin hiippakunta- ja rovastikuntatasolla.

Diakoniatyöntekijöiden lähitukea vahvistettiin mm. jatkamalla yksintyöskentelevien Teams-tapaamisia ja ylläpitämällä säännöllistä yhteydenpitoa diakoniatyöntekijöihin laajasti eri kanavissa. Lähituen kokonaisuus tarjosi tärkeää arjen tukea, lisäsi vertaistukea ja vahvisti yhteyttä hiippakunnan ja työntekijöiden välillä. Vuoden koulutusten ja tapahtumien joukosta mainita esimerkiksi *Kuka kuuntelee köyhää* -päivä Torniossa, jossa asiantuntijat ja kokemusasiantuntijat keskustelivat köyhyiden kysymyksistä noin 40 osallistujan kanssa.

Kasvatustyön painopisteinä vuonna 2025 olivat turvan ja luottamuksen vahvistaminen, työyhteisöjen turvallisuuden kehittäminen sekä leirityön hyvinvointijohtamisen mallin rakentaminen. Mentorointia ja nuorten vaikuttajaryhmiä vahvistettiin koulutuksilla, materiaalien tuottamisella ja hiippakuntaleirin valmistelulla, ja Kuusamo palkittiin vuoden parhaana vaikuttajaryhmänä. Työhyvinvointia tuettiin vertaiskeskusteluilla, konsultaatiolla ja laajalla leirityön hyvinvointijohtamisen kyselytutkimuksella, jonka pohjalta laadittiin rovastikuntakohtaisia suunnitelmia. Lisäksi hiippakunta osallistui Walk in terapia -hankkeeseen, vahvisti koulutussyhteistyötä ja valmisti hyvinvointijohtamiseen liittyviä tutkimuksia.

Hiippakunnan lähetysjuhlat järjestettiin elokuussa Kittilässä. Juhlat kokosivat yhteen laajan osallistujajoukon, myös niitä, joille lähetystyö ei ole entuudestaan tuttua, ja toimivat samalla tärkeänä koko hiippakunnan työntekijöitä yhdistävänä tapahtumana. Vuoden loppuun mennessä valmistui Viisi vinkkiä lähetystyöhön -verkkosivusto. Sivustolle koottiin viisi konkreettista ja helposti sovellettavaa vinkkiä 15 eri kohderyhmälle siitä, miten lähetystyö ja kansainvälinen vastuu voidaan tuoda arkeen luontevasti ja innostavasti.

Vuonna 2025 Oulun hiippakunnassa myönnettiin Kirkon ympäristödiplomi 21 seurakunnalle, ja kahden seurakunnan hakemukset etenivät Kirkkohallitukseen. Auditoinneista yksitoista koski uusia seurakuntia, ja vuodelle 2026 auditointia odottaa kolme seurakuntaa sekä tuomiokapituli. Samalla monissa seurakunnissa käynnistyivät ympäristökatselmukset, ohjelmien laadinta ja vanhojen diplomien uusiminen. Hiilineutraali kirkko 2030-tavoitetta tukee talotekniikan asiantuntijan työ, ja Kirkkohallituksen Jari Poutiainen on tarjonnut hiippakunnalle tukea osallistumalla ympäristöpäiviin Rovaniemellä ja Ylivieskassa.

Oulun hiippakunnalla on vahvat ekumeeniset ja kansainväliset suhteet. Syyskuussa hiippakunta järjesti Pohjoiskalotin kirkollisen yhteistyöverkoston kokouksen, jonka teemana olivat

ympäristökysymykset. Kokouksessa julkaistiin myös pohjoismaisten hiippakuntien yhteinen julkilausuma *“Luomakunnan valitus täytyy ottaa todesta”*. Lokakuussa piispa Keskitalo edusti seurueineen Suomen evankelis-luterilaista kirkkoa Sant’Egidio-yhteisön *Daring Peace* -rauhankonferenssissa Roomassa. Tapahtuma kokosi yhteen uskonnollisia johtajia, poliitikoita, kulttuurivaikuttajia ja tuhansia osallistujia. Konferenssi korosti dialogia, sovintoa ja rohkeaa sitoutumista rauhan edistämiseen.

Yhteistyö Rikosseuraamuslaitoksen kanssa on jatkunut hyvin. Rise perusti uuden vankilapapin viran Vaalan vankilaan, jossa pappi aloittaa 1.2.2026. Piispa ja hiippakuntadekaani osallistuivat Vaalan vankilan vihkimiseen, ja vankilan hengellinen tila vihitään kappelikäyttöön keväällä 2026. Hiippakuntadekaani osallistui Oulun vankilan vihkimiseen ja Oulun vankilan hengellinen tila tullaan vihkimään kappeliksi vuoden 2026 aikana. Yhteydenpidossa Risen kanssa on käsitelty myös vankiladiakonin tehtäväkuvan uudistamista ja seurakuntayhteyksien vahvistamista erityisesti yhdyskuntapalvelun kehittämisen näkökulmasta.

Kirkon saamelaistyyölle vuosi 2025 oli merkittävä ja osin käännteentekevä. *Sämmiliih kirhoost – Sä'mmla ceerkvest – Sápmelaččat girkus – Saamelaiset kirkossa* -hanke toteutui tavoitteidensa mukaisesti, ja suositusten toimenpiteiden toimeenpano on käynnistynyt hyvin. Hankkeen päätösmessu toimitettiin Turun tuomiokirkossa 8.5.2025. Messussa arkkipiispa Tapio Luoma esitti koko Suomen evankelis-luterilaisen kirkon ja kaikkien piispojen puolesta anteeksipyyntönsä saamen kansalle. Kirkolliskokous päätti marraskuussa 2025 sisällyttää vuoden 2026 talousarvioon 25 000 euroa kirkon työntekijöiden saamen kielten ja kulttuurin opintoihin. Tämän avulla voidaan tulevaisuudessa turvata saamen kielten taitoisten työntekijöiden saatavuus ja varmistaa saamelaisille palvelu omilla äidinkielillään.

Viittomakielisen suunnitellut tapahtumat, leirit ja retket toteutuivat, mukaan lukien matka Kuurojen lähetyksen vuosijuhlaan Helsinkiin. Vuoden aikana otettiin käyttöön uusi kirkkohallituksen linjaus, jonka mukaisesti työn painopisteitä alettiin toteuttaa ja virkanimike muutettiin viittomakielisen työn papiksi. Piirin toiminnan ytimessä olivat 26 jumalanpalvelusta sekä säännöllisesti kokoontuvat ryhmät, ja toimintaa laajennettiin myös Kalajoen rovastikuntaan. Syksyllä järjestetty viittomakielen alkeiskurssi ja uusien yhteyshenkilöiden perehdytys vahvistivat seurakuntien kielitaitoa ja valmiuksia tukea viittomakielistä työtä.

### 3. Tavoitteiden toteutuminen

Toiminnalle asetetut tavoitteet saavutettiin pääosin suunnitelmien mukaan. Hiippakunnan strategian mukaisesti onnistuttiin eri työaloilla ja tapahtumissa muistuttamaan marginaaleista lähtevän työn merkityksestä.

Hiippakunta tuki strategisen työskentelyn, työn ohjauksen ja yhteistyön kehittämistä järjestämällä koulutustilanteita eri ammattiryhmille, luottamushenkilöille ja vapaaehtoisille niin lähi- kuin verkkokoulutuksena. Työyhteisökonsultaatioita tehtiin useissa seurakunnissa, seurakuntarakenneselvitystä tehtiin kuudessa seurakunnassa, seurakuntien luottamushenkilöille järjestettiin koulutustilanteita ja hyvinvointialueiden toimijoihin rakennettiin toimivat suhteet. Hiippakunta toimi erityisen aktiivisesti seurakuntien kanssa seurakuntarakenneselvitysten aloittamiseksi.

Uusien kirkkoherrojen mentorointi jatkuu ja Oulun hiippakunta toteuttaa yhdessä Kirkon koulutuskeskuksen, Lapuan hiippakunnan kanssa Johtajana kirkossa -koulutuksen Oulussa. Myös muita johtajuuteen ja työyhteisön toimivuuteen liittyviä koulutuksia järjestettiin. Näin tuettiin seurakuntien johtajuutta ja työhyvinvointia.

Hiippakunta järjesti Hiippakuntapäivät 2025 ja Oulun hiippakunnan lähetysjuhlat onnistuneesti. Työntekijöiden hengellisyyttä tuettiin myös järjestämällä Hengellinen matkakumppanuus ja työhyvinvointi -koulutusrettiitti yhteistyössä Hiljaisuuden ystävät ry:n kanssa sekä Työyhteisön hengellinen hyvinvointi -koulutuksia. Oulun hiippakunta tuki Kirkon keskusrahaston määrärahan puitteissa vähävaraisten seurakuntien koulutustoimintaa ja epäsäännöllisessä työsuhteessa olevia hiippakunnan seurakuntien työntekijöitä, mahdollistaen koulutuksiin osallistumisen.

| Painopisteet                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Oulun hiippakunnan tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Mittarit / arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Oulun hiippakunnan tuomiokapituli haluaa vuonna 2025 erityisesti vahvistaa seurakuntien kykyä reagoida toimintaympäristön muutoksiin, lisätä seurakuntien kykyä työhyvinvoinnin ja johtamisen kehittämiseksi sekä tukea seurakunnan työntekijöitä hengellisen elämän hoitamisessa. Nämä tavoitteet | <p>1.Tuemme strategisen työskentelyn, työn ohjauksen ja yhteistyön kehittämistä seurakunnissa</p> <p>-Tuemme seurakuntia muutostilanteissa ja verkostoitumisessa, sekä etsimme yhdessä seurakuntien kanssa rakenneratkaisuja, toimimme aktiivisesti rakenneselvitysten aloittamiseksi.</p> <p>-Vahvistamme yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa tukemalla seura-</p> | <p>-Itsearviointi <b>Toteutunut</b></p> <p>-Palautekyselyt koulutuksiin ja tapahtumiin osallistuneille. <b>Toteutunut</b></p> <p>-Osallistujamäärien seuranta. <b>Toteutunut</b></p> <p>-Piispantarkastuksessa annettujen kehittämistehtävien toteutuminen. <b>Osittain toteutunut</b></p> <p>-Kyselyt seurakuntien konsultointeihin liittyen. <b>Osittain toteutunut</b></p> |

| Painopisteet                              | Oulun hiippakunnan tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Mittarit / arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| nousevat Oulun hiippakunnan strategiasta. | <p>kuntia niin että sen työntekijät löytävät yhteistyöhenkilöt hyvinvointialueiden organisaatioissa ja psykososiaalisen tuesta tulee sujuvampaa.</p> <p>-Järjestämme koulutustilanteita ro-<br/>vastikunnissa ja seurakunnissa. Pi-<br/>dämme esillä Oulun hiippakunnan<br/>strategiaa. Toteutamme Siunauksen<br/>signaalit -työskentelyä seurakun-<br/>nissa.</p> <p>-Järjestämme hiippakuntavaltuuston-,<br/>neuvottelukuntienjäsenille ja tuomio-<br/>kapitulin henkilöstölle yhteisen tule-<br/>vaisuuspäivän.</p>                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                           | <p>2. Toimimme työhyvinvoinnin lisää-<br/>miseksi ja johtajuuden vahvista-<br/>miseksi</p> <p>-Järjestämme koulutuksia johtajuu-<br/>teen ja työyhteisön toimivuuteen liit-<br/>tyen: ajankohtaisikkunat ja teemapäi-<br/>vät.</p> <p>-Vahvistamme hiippakunnan organi-<br/>saatiokonsulttien osaamista: konsult-<br/>tien jatkokoulutus yhteistyössä Kirkon<br/>koulutuskeskuksen kanssa.</p> <p>-Järjestämme esihenkilöille sovinto-<br/>ja sovittelukoulutuksen.</p> <p>-Järjestämme yhteistyössä Kirkon<br/>koulutuskeskuksen kanssa Johtajana<br/>kirkossa –koulutuksen (20 op) Ou-<br/>lussa.</p> | <p>Itsearviointi <b>Toteutunut</b></p> <p>Palautekyselyt koulutuksiin ja tapah-<br/>tumiin osallistuneille. <b>Toteutunut</b></p> <p>Osallistujamäärien seuranta.<br/><b>Toteutunut</b></p> <p>Kyselyt seurakuntien konsultointeihin<br/>liittyen. <b>Osittain toteutunut</b></p> |
|                                           | <p>3. Tuemme hengellisen elämän hoita-<br/>mista</p> <p>-Tuemme taloudellisesti pienten ja<br/>vähävaraisten seurakuntien työnteki-<br/>jöiden mahdollisuuksia osallistua ret-<br/>riitti- ja pyhiinvaellustoimintaan jär-<br/>jestämällä Hengellinen matkakump-<br/>panuus ja työhyvinvointi retriitin yh-<br/>teistyössä Hiljaisuuden ystävät ry:n<br/>kanssa.</p> <p>-Järjestämme hiippakuntapäivät 2025.</p> <p>-Järjestämme Oulun hiippakunnan lä-<br/>hetysjuhlat.</p>                                                                                                                            | <p>Itsearviointi <b>Toteutunut</b></p> <p>Tapahtumien ja osallistujamäärien<br/>seuranta. <b>Toteutunut</b></p> <p>Palautekyselyt koulutuksiin ja tapah-<br/>tumiin osallistuneille. <b>Toteutunut</b></p>                                                                        |

**Vaikuttavuuden arviointi**

*Mitä vaikutuksia tavoitteiden toteutumisesta seuraa kirkolle ja seurakuntalaisille, yhteiskunnan eri toimijoille ja ihmisten hyvinvoinnille? Millä mittareilla näitä tavoiteltuja vaikutuksia voitaisiin seurata?*

Seurakuntien kyky hahmottaa muutoksia toimintaympäristössä kehittyä ja kyky reagoida muutoksiin paranee. Seurakunnan itseymmärrys omasta tehtävästään selkiytyy, vaihtoehtoisille työtavoille ja rakenteelle syntyy tilaa. Esihenkilöiden johtaminen ja työyhteisöjen hyvinvointi kehittyvät. Vaikka taloudelliset edellytykset heikkenevät on seurakunnallinen toiminta mahdollista koko hiippakunnan alueella. Seurakuntien rooli hyvinvointialueilla selkiytyy. Seurakuntien työntekijöiden hengellinen elämä vahvistuu.

Mittarit: työhyvinvointikyselyt, kehityskeskustelut, yhteistyöverkostojen määrä ja laatu.

**Osaamisen kehittäminen**

*Mitä osaamista tarvitaan tavoitteiden toteuttamiseksi ja vaikutusten aikaansaamiseksi?*

Johtajuuden haasteisiin ja kysymyksiin perehtyminen ja kouluttautuminen. Työyhteisöjen hyvinvointia lähestytään strategisella otteella. Hiippakunnassa ja seurakunnissa perehdytään hyvinvointialueiden toimintaan.

**4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen**

Oulun hiippakunnan talousarvion kokonaiskehys oli 1 794 900 euroa, sisältäen kiinteistökuuluihin varatun 121 200 euroa. Talousarvion toteuma toiminnan osalta oli 1 665 615 euroa (99,5 %), josta henkilöstökuluja oli 1 271 548 euroa (n. 70,1 % toimintakuluista). Toimitilojen osalta toteuma oli 102 398 euroa (84,5 %).

Tuomiokapitulilla on rahasto, josta voidaan tuomiokapitulin päätöksellä myöntää avustuksia kirkon ja hiippakunnan tehtäviä ja toimintoja edistäviin tarkoituksiin. Rahaston käytöstä päättää tuomiokapituli. Vuoden 2025 lopulla maksettiin rahastosta 10 000 euroa Kirkon keskusrahastolle rahaston velkaa. Rahaston tuotto on pysynyt vakaana.

## Oulun hiippakunnan talousarvion 2026 toteumavertailu (perustoiminta)

|                                       | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali         | T-%          |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|-----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                 | <b>63 702</b>     | <b>39 500</b>     |                      | <b>39 500</b>       | <b>149 229</b>    | <b>-109 729</b> | <b>377,8</b> |
| Maksutuotot                           | 30 821            | 16 000            |                      | 16 000              | 62 726            | -46 726         | 392,0        |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat | 21 903            | 15 000            |                      | 15 000              | 18 257            | -3 257          | 121,7        |
| Tuet ja avustukset                    | 3 952             | 4 500             |                      | 4 500               | 9 457             | -4 957          | 210,2        |
| Muut toimintatuotot                   | 6 605             | 4 000             |                      | 4 000               | 35 558            | -31 558         | 889,0        |
| Sisäiset tuotot                       | 420               |                   |                      |                     | 23 230            | -23 230         | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>                  | <b>-1 670 933</b> | <b>-1 713 200</b> |                      | <b>-1 713 200</b>   | <b>-1 814 776</b> | <b>101 576</b>  | <b>105,9</b> |
| Henkilöstökulut                       | -1 235 438        | -1 340 900        |                      | -1 340 900          | -1 271 548        | -69 352         | 94,8         |
| Palkat ja palkkiot                    | -963 884          | -1 036 661        |                      | -1 036 661          | -982 474          | -54 187         | 94,8         |
| Henkilösivukulut                      | -273 988          | -304 239          |                      | -304 239            | -293 706          | -10 533         | 96,5         |
| Henkilökulujen oikaisuerät            | 2 434             |                   |                      |                     | 4 632             | -4 632          | 0,0          |
| Palvelujen ostot                      | -381 007          | -343 000          |                      | -343 000            | -472 452          | 129 452         | 137,7        |
| Palvelun ostot - sisäiset             | -10 942           |                   |                      |                     | -3 682            | 3 682           | 0,0          |
| Vuokrakulut                           | -1 162            |                   |                      |                     | -1 173            | 1 173           | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet                  | -29 921           | -27 800           |                      | -27 800             | -24 817           | -2 983          | 89,3         |
| Annetut avustukset                    | -11 500           |                   |                      |                     | -39 879           | 39 879          | 0,0          |
| Muut toimintakulut                    | -963              | -1 500            |                      | -1 500              | -1 226            | -274            | 81,7         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                   | <b>-1 607 231</b> | <b>-1 673 700</b> |                      | <b>-1 673 700</b>   | <b>-1 665 548</b> | <b>-8 152</b>   | <b>99,5</b>  |

## Toimitilat, talousarvion 2025 toteumavertailu

|                       | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali        | T-%         |
|-----------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b> | <b>279</b>      |                 |                      |                     | <b>183</b>      | <b>-183</b>    | <b>0,0</b>  |
| Muut toimintatuotot   | 279             |                 |                      |                     | 183             | -183           | 0,0         |
| <b>Toimintakulut</b>  | <b>-112 782</b> | <b>-121 200</b> |                      | <b>-121 200</b>     | <b>-102 580</b> | <b>-18 620</b> | <b>84,6</b> |
| Palvelujen ostot      | -71 568         | -82 200         |                      | -82 200             | -64 536         | -17 664        | 78,5        |
| Vuokrakulut           |                 | -1 500          |                      | -1 500              |                 | -1 500         | 0,0         |
| Aineet ja tarvikkeet  | -32 303         | -37 500         |                      | -37 500             | -33 578         | -3 922         | 89,5        |
| Muut toimintakulut    | -8 910          |                 |                      |                     | -4 466          | 4 466          | 0,0         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>   | <b>-112 503</b> | <b>-121 200</b> |                      | <b>-121 200</b>     | <b>-102 398</b> | <b>-18 802</b> | <b>84,5</b> |

## 1.8.6.4 Mikkelin hiippakunta

### 1. Johdanto

Tuomiokapituli on 2.6.2020 hyväksynyt Rohkeasti kristittyinä -strategian vuosille 2021-2025. Strategian mukaisesti toiminta-ajatuksena on, että tuomiokapituli edistää piispan johdolla kirkon tehtävän toteutumista hiippakunnan seurakunnissa. Tämä tapahtuu vahvistamalla seurakuntien toimintaedellytyksiä, verkostoitumista ja ammatillista osaamista. Koko strategiakauden 2021-2025 painopisteinä ovat olleet 1) seurakuntien tukeminen, 2) viestinnän kehittäminen, 3) verkostoituminen ja 4) viisas varautuminen seurakuntien tukemiseen ja rohkaisemiseen ajankohtaisissa haasteissa.

Mikkelin hiippakuntaan on vuonna 2025 kuulunut 36 seurakuntaa. Ne jakautuvat neljään maakuntapohjaiseen rovastikuntaan seuraavasti: **Etelä-Savon rovastikuntaan** (lääninrovasti Sirkka Pylkkänen) kuuluvat Mikkelin tuomiokirkkoseurakunta sekä Hirvensalmen, Juvan, Kangasniemen, Mäntyharjun, Pieksämäen ja Savonlinnan seurakunnat. **Etelä-Karjalan rovastikuntaan** (lääninrovasti Hannu Haikonen) kuuluvat Lappeenrannan srk-yhtymän seurakunnat Joutseno, Lappee, Lappeenranta, Lauritsala ja Sammonlahti sekä Imatran, Luumäen, Parikkalan, Ruokolahden ja Taipaleen seurakunnat. **Kymenlaakson rovastikuntaan** (lääninrovasti Kimmo Ylikangas) kuuluvat Kouvolan srk-yhtymän seurakunnat Anjalankoski, Elimäki, Kouvola, Kuusankoski ja Valkeala sekä Haminan, Kotka-Kymin ja Pyhtään seurakunnat. **Päijät-Hämeen rovastikuntaan** (lääninrovasti Heikki Pelkonen) kuuluvat Lahden srk-yhtymän seurakunnat Joutjärvi, Keski-Lahti, Laune, Nastola ja Salpausselkä sekä Asikkalan, Heinolan, Hollolan (Kuhmoisten kappeliseurakunta kuuluu maakunnallisesti Pirkanmaan alueeseen), Iitin, Orimattilan ja Tainionvirran seurakunnat.

Hiippakuntavaltuuston puheenjohtajana on Petri Pekonen ja maallikkojäsenenä Yrjö Hartikka, Anu Karhu, Urpo Karjalainen, Pekka Kotiaho, Minni Kuisma, Esa Kähkönen, Elina Lehtomäki, Salla Natunen, Lilla Saaristo, Kari Simolin, Martti Talja, Minttu Tamski ja Vuokko Vänskä sekä

pappisjäsenenä Ruut Hanhikorpi, Laura Hienonen, Miika Hämäläinen, Saara-Maria Jurva, Reetta Kalteenmäki, Hanne Keijonen ja Anna Kinnunen. Hiippakuntavaltuusto kokoontui 2 kertaa. Hiippakuntavaltuustossa ei ole tehty aloitteita.

Tuomiokapitulin puheenjohtajana on piispa Mari Parkkinen ja jäsenenä tuomiorovasti Arja Huuskonen, lakimiesasessori Jyri Klemola 31.8.2025 saakka, lakimiesasessori Riikka Ryökäs

1.9.2025 alkaen, hiippakuntadekaani Marko Marttila, pappisasessori Lassi Suihkonen, pappisasessori Anna-Mari Kopo 31.10.2025 saakka, pappisasessori Pekka Särkiö 1.11.2025 alkaen ja maallikkojäsen Elina Lehtomäki. Läsnaölo- ja puheoikeudella notaari Leena Fritius 30.11.2025 saakka, notaari Sari-Annika Pettinen 1.12.2025 alkaen ja hiippakuntavaltuuston puheenjohtaja Petri Pekonen. Tuomiokapitulin istunto kokoontui vuonna 2025 yhteensä 19 kertaa. Käsiteltävien asiapykäliden määrä oli 366.

Tuomiokapitulin henkilöstössä oli vuoden 2025 aikana vaihdosta. Tehtävissään pitkään palvelleet lakimiesasessori Jyri Klemola ja notaari Leena Fritius siirtyivät eläkkeelle. Lakimiesasessorina aloitti 1.9.2025 Riikka Ryökäs ja notaarina 1.12.2025 Sari-Annika Pettinen. Tuomiokapitulin määräaikainen toimistosihteeri Tarja Rossi siirtyi toisen työnantajan palvelukseen 1.10.2025, ja toimistosihteerin virka jätettiin täyttämättä.

Vuonna 2025 Mikkelin hiippakunnassa järjestettiin pappisvihkimys kolme kertaa. Vihittyjä pappeja oli yhteensä 7. Diakonian vihkimys järjestettiin kahdesti, molemmilla kerroilla yhdessä pappisvihkimyksen kanssa. Vihkimyksen saaneita diakonian viranhaltijoita oli yhteensä 14. Pastoraalitutkintoja valmistui vuoden 2025 aikana 8 kappaletta, lisäksi yksi ylemmän pastoraalin tutkinto. Seurakuntatyön johtamisen tutkinnon suoritti 10 pappia.

## 2. Keskeiset tapahtumat vuonna 2025

Kiristynyt maailmanpoliittinen tilanne sekä tuhoisana jatkunut sota Ukrainassa johtivat siihen, että tuomiokapitulin toiminnassa keskeisellä sijalla olivat valmiussuunnitteluun liittyvät kysymykset. Tuomiokapitulin henkilökuntaa oli mukana syyskuussa 2025 Kymenlaakson ja Etelä-Karjalan maakuntien alueilla järjestetyssä Kaakko25-valmiusharjoituksessa. Lisäksi tuomiokapitulin työntekijöitä piispan johdolla osallistui Karjalan prikaatissa 9.9.2025 järjestettyyn valmiuspäivään, jossa oli mukana myös suuri joukko hiippakunnan kirkkoherroja, talouspäälliköitä ja seurakuntien valmiuspäälliköitä. Tuomiokapituli on kehottanut seurakuntia päivittämään valmiussuunnitelmansa kesällä 2025 ilmestyneen uuden mallipohjan mukaisesti.

Piispa Mari Parkkinen jatkoi vuoden 2023 lopulla käynnistynyttä seurakuntavierailujen sarjaa. Vuonna 2025 piispa seurueineen teki vierailut yhteensä 17 seurakuntaan (Lappeenranta, Lappee, Lauritsala, Sammonlahti, Joutseno, Iitti, Keski-Lahti, Laune, Salpausselkä, Joutjärvi, Nastola, Savonlinna, Kotka-Kymi, Ruokolahti, Taipale, Hirvensalmi ja Imatra). Luumäen seurakunnan vierailulle lokakuun lopulla piispa ei pystynyt osallistumaan samana päi-

vänä sattuneen tapaturman vuoksi, mutta Luumäellä tuomiokapitulia edustivat hiippakuntadekaani ja piispan erityisavustaja. Vierailujen ohjelmaan kuului seurakuntien työntekijöiden ja luottamushenkilöiden sekä paikallisen kunnan johtavien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden tapaamisia. Keskusteluissa kuntien johtavien viranhaltijoiden kanssa käsiteltiin usein seurakuntien ja koulujen välistä yhteistyötä sekä uskonnonvapauden toteutusta. Vierailupäivien illassa toteutettiin tapahtumia, joissa seurakuntalaiset pääsivät tapamaan piispaa. Uudistetut piispantarkastukset seurakunnissa käynnistyvät vuonna 2026.

Ympäristödiplomeja myönnettiin vuoden 2025 aikana hiippakunnan seurakunnille, ja vuoden lopussa oli tilanne se, että 30 seurakuntaa on diplomiseurakuntia tai vähintään diplomin auditoinnin vaiheessa. Myös tuomiokapituli valmisti oman diplominsa uusimista ja pyysi joulukuussa kirkkohallitukselta auditointia. Rekrytointien haasteet on havaittu kaikenkoisissa hiippakunnan seurakunnissa. Aihetta on käsitelty mm. kirkkoherrojen kokouksessa, jossa rekrytointin valtakunnallisen kärkihankkeen vetäjät ovat olleet mukana. Rekrytoinneista on vuoden 2025 lopulla tullut tarkastettavaksi yksi ylemmän pastoraalin tutkielma, joka sisältää toimenpide-ehdotuksia. Seurakuntaharjoittelua on kehitetty ja uusia harjoitteluseurakuntia on saatu.

### 3. Tavoitteiden toteutuminen

| Painopisteet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Mikkelin hiippakunnan tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                                     | Toteutumatieto    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Hiippakunnan seurakunnat näyttäytyvät houkuttelevina työpaikkoina, ja opiskelijoiden seurakuntaharjoitteluun kiinnitetään erityistä huomiota.<br><br>Kirkko ja seurakunnat hakeutuvat erilaisiin kumppanuuksiin. Työntekijöitä kannustetaan aktiiviseen ja laajasti verkottuneeseen työotteeseen.<br><br>Terävöitämme ekologista ja sosiaalista vastuuta kirkon toiminnassa. | 1. Rekrytointien edistäminen vahvistamalla myönteistä kuvaa hiippakunnan seurakunnista, pitämällä aktiivista yhteyttä kirkollisen alan oppilaitoksiin ja kehittämällä seurakuntaharjoittelua.      | <b>Toteutunut</b> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2. Seurakuntien ohjaus ja tukeminen Kirkon ympäristödiplomin hankkimisessa.                                                                                                                        | <b>Toteutunut</b> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 3. Piispan johdolla tuomiokapitulin työntekijät vierailevat hiippakunnan seurakunnissa hahmottamassa kuvaa kunkin srk:n tilanteesta, löytämässä srk:lle sopivia tukitoimia ja luomassa verkostoja. | <b>Toteutunut</b> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 4. Tuomiokapituli kehottaa seurakuntia päivittämään valmiussuunnitelmansa ja kiinnittämään erityistä huomiota henkiseen kriisinkestävyyteen.                                                       | <b>Toteutunut</b> |

| Painopisteet | Mikkelin hiippakunnan tavoitteet vuodelle 2025                                                                                    | Toteutumatieto    |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|              | 5. Tuomiokapituli tukee seurakuntia strategiatyöskentelyissä edistämällä Polku-toimintamallia ja tiedolla johtamisen periaatetta. | <b>Toteutunut</b> |

#### Vaikuttavuuden arviointi

Tavoitteiden toteutuminen tukee seurakuntia perustehtävän tekemisessä, toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä sekä verkostoitumisessa muiden viranomaistahojen kanssa. Ihmisten hyvinvointia edistää se, että seurakuntien resurssit kohdennetaan oikealla tavalla.

#### Osaamisen kehittäminen

*Mitä osaamista tarvitaan tavoitteiden toteuttamiseksi ja vaikutusten aikaansaamiseksi?*

Digiosaamisen kehittäminen ja ylläpitäminen; turvallisuus- ja valmiusasioihin liittyvän tiedon päivittäminen; Polku-toimintamallin ja tiedolla johtamisen toimintamallin syventävä opiskelu; tekoälyn haltuunotto esimerkiksi osana strategia-työtä.

## 4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Tuomiokapitulille osoitettu budjettiraami vuoden 2025 toimintamenoihin oli 1 404 000 euroa. Talousarviota tehtäessä arvioitiin, että budjettiraamissa osoitetut toimintamäärärahat eivät riitä vuoden 2025 toimintamenojen kattamiseen, jolloin tehtiin 86 750 euron vaara tuomiokapitulin rahastosta toimintakatteen ylityksen kattamiseen. Tuomiokapitulin toimintamenot olivat 42 151 euroa arvioitua pienemmät sekä maksu- ja vuokratuottoja ja muita toimintatuottoja tuli 26 438 euroa arvioitua enemmän. Lisäksi tuomiokapitulin rahastosta maksettiin 10 000 euroa kirkon keskusrahastolle toimintamenojen kattamiseen joulukuussa 2025. Tämän jälkeen toimintakate ylittyi 6 305 euroa. Toimitilojen osalta budjettiraamiksi arvioitiin 31 400 euroa, mutta toimintakate alittui 11 958 euroa.

## Mikkelin hiippakunnan talousarvion 2025 toteumavertailu (perustoiminta)

|                                       | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali        | T-%          |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                 | <b>188 800</b>    | <b>134 850</b>    |                      | <b>134 850</b>      | <b>86 393</b>     | <b>48 457</b>  | <b>64,1</b>  |
| Maksutuotot                           | 81 505            | 41 700            |                      | 41 700              | 59 226            | -17 526        | 142,0        |
| Vuokratuotot                          |                   |                   |                      |                     | 1 601             | -1 601         | 0,0          |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat |                   |                   |                      |                     | 0                 | 0              | 0,0          |
| Tuet ja avustukset                    | 3 860             | 90 650            |                      | 90 650              | 3 991             | 86 659         | 4,4          |
| Muut toimintatuotot                   | 9 725             | 2 500             |                      | 2 500               | 9 812             | -7 312         | 392,5        |
| Sisäiset tuotot                       | 93 709            |                   |                      |                     | 11 763            | -11 763        | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>                  | <b>-1 538 900</b> | <b>-1 538 850</b> |                      | <b>-1 538 850</b>   | <b>-1 496 699</b> | <b>-42 151</b> | <b>97,3</b>  |
| Henkilöstökulut                       | -1 224 728        | -1 257 550        |                      | -1 257 550          | -1 200 823        | -56 727        | 95,5         |
| Palkat ja palkkiot                    | -950 545          | -961 300          |                      | -961 300            | -930 224          | -31 076        | 96,8         |
| Henkilösivukulut                      | -274 404          | -296 250          |                      | -296 250            | -278 647          | -17 603        | 94,1         |
| Henkilökulujen oikaisuerät            | 221               |                   |                      |                     | 8 047             | -8 047         | 0,0          |
| Palvelujen ostot                      | -253 063          | -230 100          |                      | -230 100            | -236 848          | 6 748          | 102,9        |
| Palvelun ostot - sisäiset             | -6 075            |                   |                      |                     | -4 713            | 4 713          | 0,0          |
| Vuokrakulut                           | -13 153           | -600              |                      | -600                | -7 194            | 6 594          | 1 199,0      |
| Aineet ja tarvikkeet                  | -21 792           | -23 150           |                      | -23 150             | -27 159           | 4 009          | 117,3        |
| Annetut avustukset                    | -19 552           | -26 300           |                      | -26 300             | -19 352           | -6 948         | 73,6         |
| Muut toimintakulut                    | -537              | -1 150            |                      | -1 150              | -610              | -540           | 53,0         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                   | <b>-1 350 100</b> | <b>-1 404 000</b> |                      | <b>-1 404 000</b>   | <b>-1 410 306</b> | <b>6 306</b>   | <b>100,4</b> |

## Toimitilat, talousarvion 2025 toteumavertailu

|                       | TP 2024        | TA 2025        | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025        | Yli-ali        | T-%         |
|-----------------------|----------------|----------------|----------------------|---------------------|----------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b> | <b>322</b>     | <b>400</b>     |                      | <b>400</b>          | <b>322</b>     | <b>78</b>      | <b>80,4</b> |
| Muut toimintatuotot   | 322            | 400            |                      | 400                 | 322            | 78             | 80,4        |
| <b>Toimintakulut</b>  | <b>-31 118</b> | <b>-31 800</b> |                      | <b>-31 800</b>      | <b>-19 763</b> | <b>-12 037</b> | <b>62,1</b> |
| Palvelujen ostot      | -17 036        | -17 600        |                      | -17 600             | -10 946        | -6 654         | 62,2        |
| Vuokrakulut           | -3 972         |                |                      |                     |                |                |             |
| Aineet ja tarvikkeet  | -9 245         | -13 500        |                      | -13 500             | -8 638         | -4 862         | 64,0        |
| Muut toimintakulut    | -866           | -700           |                      | -700                | -179           | -521           | 25,6        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>   | <b>-30 797</b> | <b>-31 400</b> |                      | <b>-31 400</b>      | <b>-19 441</b> | <b>-11 959</b> | <b>61,9</b> |

## 1.8.6.5 Borgå stift / Porvoon hiippakunta

### 1. Inledning

#### Verksamhetsidé

Borgå stift med sitt domkapitel och stiftsfullmäktige har som sin uppgift att stöda stiftets församlingar och kyrkliga samfälligheter i fullföljandet av deras grunduppgifter, till vilka hör att förkunna Guds ord, förvalta sakramenten, tjäna diakonalt, missionera och förmedla kristen fostran. Domkapitlet sköter myndighetsuppgifter i enlighet med bestämmelser i kyrkolag och kyrkoordning. Domkapitlet företräder kyrkan i ärenden som gäller stiftet.

#### Stiftets församlingar

År 2025 hade stiftet 45 församlingar som ofta verkar i tvåspråkiga samfälligheter.

#### Stiftsfullmäktige

Ordförande för stiftsfullmäktige var Anita Ismark, och som lekmannaledamöter var Frank Lindholm, Hans Snellman, Krister Mård, Susanne Björkman, Susanna Åbacka, Sabina Lumivirta, Jan-Erik Eklöf, Gudrun Särs, Johanna Terho, Kent Brännbacka, Gunnel Maria Helander ja Sonja Smedjebacka. Som prästerliga ledamöter var vice ordförande Yvonne Terlinden, Katarina Gäddnäs, Siv Jern, Torsten Sandell, Patrica Strömbäck, Samuel Erikson ja Janette Lagerroos. Två sammanträden hölls under 2025.

Kyrkomötets mandatperiod är densamma som stiftsfullmäktiges, 1.5.2024–30.4.2028. Under denna period representeras Borgå stift i kyrkomötet av lekmannaombuden Martina Harms-Aalto, Anita Ismark, Göran Stenlund och Olof Widén, samt av prästombuden Mia Anderssén-Löf och Torsten Sandell. Olof Widén är det åländska ombudet.

#### Domkapitlets plenum

Under år 2025 höll domkapitlets plenum 11 sammanträden. Vid domkapitlets sammanträden var biskop Bo-Göran Åstrand ordförande, och som ledamöter deltog domprost Mats Lindgård, lagfaren assessor Lars-Eric Henricson, stiftsdekan Mia Anderssén-Löf, prästassessor Monica Heikel-Nyberg, prästassessor Stina Lindgård, stiftsfullmäktiges lekmannamedlem Frank Lindholm, stiftsfullmäktiges ordförande Anita Ismark samt notarie Linus Stråhlman, sekreterare för domkapitlets plenum.

### Domkapitlets ämbetsverk

Domkapitlet hade 14 personer anställda under verksamhetsåret, varav en deltidсанställd stiftssekreterare för mission och internationell diakoni 10 % fr.o.m. 27.4.2023. Likaså är byråsekreteraren för förvaltningsavdelningen deltidсанställd 52 %, tjänstledig sedan 7.9.2023. I stället är gårdskarlstädaren anställd 100 %. Vaktmästaren har fått ett personligt tillägg för att sköta en del av byråsekreterarens uppgifter och gårdskarlen i sin tur ett personligt tillägg för att sköta en del av vaktmästarens uppgifter. Byråsekreterartjänsten inom verksamhetsavdelningen, som varit vakant sedan 4.1.2024, besattes från och med 1.4.2025. Två anställda i arbetsavtalsförhållande (gårdskarl-städaren och stiftssekreteraren för mission och diakoni; tidsbunden anställning). Vaktmästartjänsten ordinarie besatt från och med 15.1.2025. Av de anställda var 12 anställda i tjänsteförhållande (byråsekreteraren för förvaltningsavdelningen deltidсанställd 52 % men har varit tjänstledig sedan 7.9.2023). Kvinnornas andel av de anställda var 9 (64 %), männens andel 5 (36 %). Personalens medelålder var 56,14.

Personalkostnaderna 2025 uppgick till 1 108 167,31 € vilket är 1,96 % högre än föregående år. 102 618,00 euro användes till resor vilket är 40,29 % mera än året innan (egen personal; utgiften utgörs till stor del av personalens fortbildningsresa till Växjö stift). Utomstående personers resekostnader uppgick till 25 024,98 vilket är 42,3 % mindre än året innan. Arbetsplatshälsovårdens kostnader ökade med 1,12 %, dvs till 30 772,91. Arbetsgivaren har erbjudit personalen influensavaccin på arbetsplatsen och dessutom har man kunnat få fästingvaccin. Frånvaron var förhöjd till följd av några längre tjänstledigheter.

### Domkapitlets personal 2025

|                                                       |      |
|-------------------------------------------------------|------|
| Biskop                                                | 1,00 |
| Lagfaren assessor                                     | 1,00 |
| Stiftsdekan                                           | 1,00 |
| Notarie                                               | 1,00 |
| Stiftssekreterare, personalvård                       | 1,00 |
| Stiftssekreterare, församlingsdiakoni                 | 1,00 |
| Stiftssekreterare, gudstjänstliv och musik            | 1,00 |
| Stiftssekreterare, personalutbildning                 | 1,00 |
| Stiftssekreterare, mission och internationell diakoni | 0,07 |
| Byråsekreterare, biskopen                             | 1,00 |
| Byråsekreterare, förvaltningsavdelningen              | 0,52 |
| Byråsekreterare, verksamhetsavdelningen               | 0,75 |

|                   |              |
|-------------------|--------------|
| Vaktmästare       | 1,00         |
| Gårdskarlstädare  | 1,00         |
| Sommarvikarie     | 0,13         |
| <b>Sammanlagt</b> | <b>12,47</b> |

### Hur enhetens verksamhet främjar genomförandet av kyrkans strategi

Domkapitlet hjälper församlingarna, deras anställda och förtroendevalda att bedriva en församlingsverksamhet i respekt och kärlek, i Kristi efterföljelse. Domkapitlet fullföljer sitt grunduppdrag genom att stöda församlingarna med sakkunskap, stöd och handledning. Domkapitlet erbjuder fortbildning på svenska i enlighet med sitt uppdrag för att så bra som möjligt kunna möta framtida utmaningar.

## 2. Händelser i verksamhetsmiljön och verksamheten under år 2025

I början av år 2025 färdigställdes biskopens vägledning till Borgå stift, "Gå med mig". Dess teman presenterades för stiftet vid samlingar under vårvintern. De åtta regionala samlingarna var välbesökta av förtroendevalda och anställda. I samlingarna medverkade förutom biskopen och stiftsdekanen strategiarbetsgruppens medlemmar. Församlingarna ålades att under år 2025 behandla vägledningens sju kapitel vid personalmöten och vid möten i de beslutande organen. När kyrkoherdarna i maj 2025 sammankallades till prosterivisa Teamsmöten hade 82% av församlingarna helt eller delvis behandlat Vägledningen. Arbetet fortsatte och behandlades även vid kyrkoherdekonferensen i september.

Stora händelser under året var även att biskop medverkade i biskopsvigningen av Sunniva Gyllver i Oslo och i det nordiska biskopsmötet på Färöarna. En arbetsgrupp för vilken biskopen varit ordförande gällande kyrkans stöd till teologie studerande och nya rekryterade präster presenterade sina slutsatser för biskopsmötet i slutet av år 2025. I samband med självständighetsdagen förlänade rikets president biskopen kommendörstecknet av Finlands Vita Ros orden.

I mars 2025 anordnades det första seminariet för studerande till kyrkliga yrken. På finskt håll har motsvarande seminarium anordnats sedan 2014 (KiTos). Borgå stifts seminarium lockade 12 deltagare och gick under namnet SKY (förkortning för studerande till kyrkliga yrken).

En intressant händelse i maj 2025 var det tvåspråkiga gudstjänsteventemanget ”Jaetut eväät – delad med alla” i Åbo, där Borgå stift var engagerat och synligt. Den nordiska konfirmandledarkonferensen som arrangerades i Åbo i september var likaså ett dynamiskt sammanhang; den var flerspråkig och riktade sig till flera kyrkliga professioner i de nordiska länderna.

Ansatser för att utveckla och problemlösa i rekryteringsprocesser togs i två nämnvärda fortbildningsresor; verksamhetsavdelningen gjorde en resa till stiftet i Västerås och Uppsala 28–29.4. Domkapitlets personal gjorde likaså en resa till Växjö stift 8–12.9. Denna resa syftade, förutom att diskutera rekryteringsfrågor, även till att dela erfarenheter kring beredskap, kyrkoherdestöd, framtidsbilder och omvärldsanalys. Resan bjöd även på historiska och kulturella upplevelser. Det fanns även utrymme för personalens interna överläggningar.

Under året förrättade biskopen biskopsvisitationer i Borgå svenska domkyrkoförsamling, Esbo svenska församling och i Karis-Pojo svenska församling. Biskopsvisitationerna föregås av förhandsbesök, förhandsgranskning av ekonomi och förvaltning. Stiftssekreteraren för personalvård för samtal med varje anställd.

År 2025 vigdes fem präster, två diakoner och en diakonissa. Av de som vigdes till präster var tre män och två kvinnor, av de som vigdes till diakonins ämbete var alla kvinnor. En kyrkoherde installerades under året. Vid domkapitlet ledigförklarades tjänsten som lagfaren assessor att sökas. Tjänsten tillsattes i september 2025 räknat från 1.3.2026.

### 3. Uppfyllandet av verksamhetsmål som godkänts i budgeten för år 2025

För år 2025 hade i verksamhetsplanen fastställts fem delmål:

- 1) Rekrytering och fortbildning utvecklas för att svara mot nutida och framtida behov
- 2) Stiftets strategi ”Gå med mig – Vägledning till Borgå stift” förankras och implementeras
- 3) Verksamhetsområdena personalvård, andlig fördjupning och fortbildning utvecklas till en dynamisk helhet
- 4) Kommunikation inom och mellan olika strukturer i stiftet utvecklas.
- 5) Strukturer för att stöda gudstjänstlivet utvecklas.

Ifråga om rekrytering och fortbildning (1) togs flera viktiga steg under år 2025. Seminariet för studerande till kyrkliga yrken (SKY) initierades. Domkapitlets personal hämtade in nordiska och nationella perspektiv på rekrytering och förankring. Som en följd av det tog man på verksamhetsavdelningen sig an att förenhetliga förhållningssätt och praxis vad gäller församlingspraktik för studerande till kyrkliga yrken, ett arbete som pågick under hösten 2025 och

fortsätter 2026. Stiftets strategi (2) presenterades och förankrades genom ett dialogiskt arbetssätt där de närvarande fick tillfälle att tillsammans dryfta frågeställningar och reflektera över möjliga tillämpningar utifrån det innehåll som presenterades. Implementering av en strategi är ett långsiktigt påverkansarbete som förutsätter dialog utifrån den lokala kontexten. Vid samlingarna i regionerna gavs modeller för det arbetet. Arbetet med att närma verksamhetsområdena personalvård, andlig fördjupning och fortbildning varandra är ett pågående arbete som bl.a. tar sig uttryck i förberedelsearbetet för en utbildning i andlig vägledning. Kommunikationen i stiftet (5) utvecklas bl.a. genom aktivare användning av olika plattformar, däribland Teams och sociala medier. Domkapitlets hemsidor utvecklades under 2025 och en profil på Instagram skapades. En infallsvinkel är också att fortbildningar, såsom kyrkoherdekonferensen, pastoralkurser och forum, mer och mer formas av en dialogisk pedagogik och lutar mot kollegialt lärande. När det gäller (5) strukturer för att stöda gudstjänstlivet planerade den av stiftsdekanen och stiftssekreteraren för gudstjänstliv och musik ledda inspirationsgruppen för gudstjänstlivet en kursserie med olika infallsvinklar på gudstjänstliv att förverkligas under 2027, samt ett prästforum med fokus på gudstjänstliv.

#### **4. Hur den ekonomiska målsättningen förverkligats**

##### **Ekonomisk målsättning år 2025 och dess förverkligande**

Borgå stifts ekonomiska målsättning är att inom av kyrkomötet beviljade budgetmedel handha stiftets förvaltning och den svenska fortbildningen inom kyrkan på ett kostnadseffektivt sätt. Under år 2024 beviljade kyrkomötet stiftet 1 519 400,00 € i verksamhetsbidrag för år 2025, vilket omfattar verksamhet och fastigheter. Lönerna justerades med 2,5 % under verksamhetsåret.

De totala budgetmedlen för verksamheten visar ett överskott på 91,11 €, vilket innebär en användningsgrad om 100 %. Fastighetssidan visade ett överskott om 17 530,12 €. Borgå stifts fond, som består av åt Borgå stift givna och testamenterade medel samt avkastningen för dem, skall användas stiftet till fromma. I fonden ingår den allmänna fonden benämnd Fiscus, Synodalfonden som är avsedd för präster i trångmål, Fonden för barn och ungdom, Diakonifonden samt Segerstråles gård. Bostads Ab Segerstråles gård ägs av Borgå stift tillsammans med Svenska Litteratursällskapet i Finland. Domkapitlets fond förvaltas av kyrkans centralfond.

**Budgetutfall verksamheten**

|                      | Resultat 2025 | Budget 2025  | Avvikelse |
|----------------------|---------------|--------------|-----------|
| Verksamhetsintäkter  | 72 352,35     | 71 000,00    | 1 352,35  |
| Verksamhetskostnader | 1 422 661,24  | 1 421 400,00 | 1 261,24  |
| Verksamhetsbidrag    | 1 350 308,89  | 1 350 400,00 | 91,11     |
| Överskott 2025       |               |              | 91,11     |

**Budgetutfall fastigheterna**

|                      | Resultat 2025 | Budget 2025 | Avvikelse |
|----------------------|---------------|-------------|-----------|
| Verksamhetsintäkter  | 20 886,28     | 22 500,00   | 1 613,72  |
| Verksamhetskostnader | 172 447,27    | 191 500,00  | 19 052,73 |
| Verksamhetsbidrag    | 151 560,99    | 169 000,00  | 17 439,01 |
| Överskott 2025       |               |             | 17 439,01 |

**Budgetutfall sammanlagt**

|                       | Resultat 2025 | Budget 2025  | Avvikelse        |
|-----------------------|---------------|--------------|------------------|
| Verksamhetsintäkter   | 93 238,63     | 93 500,00    | 261,37           |
| Verksamhetskostnader  | 1 595 108,51  | 1 612 900,00 | 17 791,49        |
| Verksamhetsbidrag     | 1 501 869,88  | 1 519 400,00 | 17 530,12        |
| Överskott 2025        |               |              | 17 530,12        |
| <b>Överskott 2024</b> |               |              | <b>14 513,29</b> |

## Porvoon hiippakunta

**1. Johdanto****Toiminta-ajatus**

Porvoon hiippakunnan tuomiokapitulin ja hiippakuntavaltuuston tehtävänä on tukea hiippakunnan seurakuntia ja kirkkoyhteisöjä niiden perustehtävien toteuttamisessa, joita ovat Jumalan sanan julistaminen, sakramenttien toimittaminen, diakoniatyö, lähetystyö ja kristillinen kasvatus. Tuomiokapituli hoitaa viranomaistehtävää kirkkolain ja kirkkojärjestyksen säännösten mukaisesti. Tuomiokapituli edustaa kirkkoa hiippakuntaa koskevissa asioissa.

**Hiippakunnan seurakunnat**

Vuonna 2025 hiippakuntaan kuului 45 seurakuntaa, jotka toimivat usein osana kaksikielisiä seurakuntayhtymiä.

### Hiippakuntavaltuusto

Hiippakuntavaltuuston puheenjohtajana toimi Anita Ismark ja jäseninä Frank Lindholm, Hans Snellman, Krister Mård, Susanne Björkman, Susanna Åbacka, Sabina Lumivirta, Jan-Erik Ek-löf, Gudrun Särs, Johanna Terho, Kent Brännbacka, Gunnel Maria Helander ja Sonja Smedje-backa sekä pappisjäseninä varapuheenjohtaja Yvonne Terlinden, Katarina Gäddnäs, Siv Jern, Torsten Sandell, Patrica Strömbäck, Samuel Erikson ja Janette Lagerroos. Vuonna 2025 hiip-pakuntavaltuusto piti kaksi kokousta.

Kirkolliskokouksen toimikausi on sama kuin hiippakuntavaltuuston, 1.5.2024–30.4.2028.

Tänä aikana Porvoon hiippakuntaa kirkolliskokouksessa edustavat maallikkoedustajat Mar-tina Harms-Aalto, Anita Ismark, Göran Stenlund ja Olof Widén sekä pappisedustajat Mia An-derssén-Löf ja Torsten Sandell. Olof Widén on Ahvenanmaan edustaja.

### Tuomiokapitulin täysistunto

Vuonna 2025 tuomiokapitulin täysistunto piti 11 istuntoa. Tuomiokapitulin istunnoissa pu-heenjohtajana toimi piispa Bo-Göran Åstrand ja jäseninä olivat tuomiorovasti Mats Lindgård, lakimiesasessori Lars-Eric Henricson, hiippakuntadekaani Mia Anderssén-Löf, pappisases-sori Monica Heikel-Nyberg, pappisasesori Stina Lindgård, hiippakuntavaltuuston maallikko-jäsen Frank Lindholm, hiippakuntavaltuuston puheenjohtaja Anita Ismark ja tuomiokapitulin täysistunnon sihteeri, notaari Linus Stråhlman.

### Tuomiokapitulin virastot

Tuomiokapitulin palveluksessa oli toimintavuonna 14 henkilöä, joista yksi on osa-aikainen lähetystyön ja kansainvälisen diakonian hiippakuntasihteeri 10 prosentin työajalla 27.4.2023 alkaen. Myös hallinto-osaston toimistosihteeri on osa-aikainen 52 prosentin työajalla, virka-vapaalla 7.9.2023 alkaen. Sen sijaan talonmies/siivooja on 100 prosentin työajalla. Vahti-mestari on saanut henkilökohtaisen toimistosihteerin tehtävien (osan) hoitamisesta ja talon-mies puolestaan henkilökohtaisen lisän vahtimestarin tehtävien (osan) hoitamisesta. Toi-minnallisen osaston toimistosihteerin virka, joka on ollut avoinna 4.1.2024 alkaen, täytettiin 1.4.2025 alkaen. Kaksi työsopimussuhteista työntekijää (talonmies-siivooja ja hiippakunnan lähetys- ja diakonias sihteeri; määräaikainen sopimus). Vahtimestarin virka vakinaisesti täytet-tynä 15.1.2025 alkaen. Henkilöstöstä 12 oli virkasuhteessa (hallinto-osaston toimistosihteeri on ollut osa-aikainen 52 prosentin työajalla, mutta virkavapaalla 7.9.2023 alkaen). Henkilös-töstä naisia oli yhdeksän (64 %), miehiä viisi (36 %) Henkilöstön keski-ikä oli 56,14.

Henkilöstökulut vuonna 2025 olivat 1 108 167,31 euroa eli 1,96 prosenttia edellisvuotta enemmän. Matkoihin käytettiin 102 618,00 euroa eli 40,29 prosenttia edellisvuotta enemmän (oma henkilöstö; meno muodostuu suurelta osin henkilöstön täydennyskoulutusmatkasta Växjön hiippakuntaan). Ulkopuolisten henkilöiden matkakustannukset olivat 25 024,98 euroa eli 42,3 prosenttia edellisvuotta vähemmän. Työterveydenhuollon kustannukset nousivat 1,12 prosenttia eli olivat 30 772,91 euroa. Työnantaja on tarjonnut henkilöstölle influenssarokotuksia työpaikalla, ja lisäksi on tarjottu mahdollisuus saada punkkirokote. Poissaolot lisääntyivät muutaman pidemmän virkavapauden vuoksi.

### Tuomiokapitulin henkilöstö 2025

|                                                            |              |
|------------------------------------------------------------|--------------|
| Piispa                                                     | 1,00         |
| Lakimiesasessori                                           | 1,00         |
| Hiippakuntadekaani                                         | 1,00         |
| Notaari                                                    | 1,00         |
| Hiippakuntasihtööri, henkilöstöhuolto                      | 1,00         |
| Hiippakuntasihtööri, seurakuntien diakoniatyö              | 1,00         |
| Hiippakuntasihtööri, jumalanpalveluselämä ja musiikki      | 1,00         |
| Hiippakuntasihtööri, henkilöstökoulutus                    | 1,00         |
| Hiippakuntasihtööri, lähetystyö ja kansainvälinen diakonia | 0,07         |
| Toimistosihtööri, piispan sihtööri                         | 1,00         |
| Toimistosihtööri, hallinto-osasto                          | 0,52         |
| Toimistosihtööri, toiminnallinen osasto                    | 0,75         |
| Vahtimestari                                               | 1,00         |
| Talonmies-siivooja                                         | 1,00         |
| Talonmies-siivooja                                         | 0,13         |
| <b>Yhteensä</b>                                            | <b>12,47</b> |

### Miten tuomiokapitulin toiminta tukee kirkon strategian toteutumista

Tuomiokapituli auttaa seurakuntia, niiden työntekijöitä ja luottamushenkilöitä toteuttamaan seurakuntatoimintaa kunnioittavasti ja rakastavasti, Kristusta seuraten. Tuomiokapituli toteuttaa perustehtävänsä tukemalla seurakuntia asiantuntemuksella, tuella ja ohjauksella. Tuomiokapituli tarjoaa tehtävänsä mukaista ruotsinkielistä täydennyskoulutusta, jotta tulevaisuuden haasteisiin voidaan vastata mahdollisimman hyvin.

## 2. Toimintaympäristön ja toiminnan tapahtumat vuoden 2025 aikana

Vuoden 2025 alussa valmistui Gå med mig – piispan opas Porvoon hiippakuntaan. Sen teemat esiteltiin hiippakunnalle kevättalven kokoontumisissa. Kahdeksan järjestettyä aluetilaisuutta olivat suosittuja luottamushenkilöiden ja työntekijöiden keskuudessa. Tilaisuuksissa olivat mukana piispan ja hiippakuntadekaanin lisäksi strategiatyöryhmän jäsenet. Seurakunnat velvoitettiin käsittelemään vuoden 2025 aikana oppaan seitsemää lukua henkilöstökouksissa ja päättävien toimielinten kokouksissa. Kun kirkkoherrat toukokuussa 2025 kutsuttiin koolle rovastikunnallisiin Teams-kokouksiin, 82 prosenttia seurakunnista oli käsitellyt opasta kokonaan tai osittain. Työtä jatkettiin ja käsiteltiin myös syyskuun kirkkoherrainkokouksessa.

Vuoden suuria tapahtumia oli myös piispan osallistuminen Sunniva Gyllverin piispaksi vihkimiseen Oslolla ja pohjoismaiseen piispainkokoukseen Färsaarilla. Kirkon tukea teologian opiskelijoille ja tuoreille papeille käsittelevä työryhmä, jonka puheenjohtajana piispa on toiminut, esitteli loppuvuodesta 2025 piispainkokoukselle johtopäätöksensä. Itsenäisyyspäivänä tasavallan presidentti myönsi piispalle Suomen Valkoisen Ruusun ritarikunnan komentajamerkin.

Maaliskuussa 2025 järjestettiin ensimmäinen seminaari kirkolliseen työhön opiskeleville. Suomenkielisellä puolella vastaavaa seminaaria on järjestetty vuodesta 2014 (KITos). Porvoon hiippakunnan seminaarissa oli 12 osallistujaa, ja se toimi nimellä SKY (lyhenne sanoista studerande till kyrkliga yrken).

Mielenkiintoinen tapahtuma toukokuussa 2025 oli kaksikielinen "Jaetut eväät – delad med alla" -jumalanpalvelustapahtuma Turussa, jossa Porvoon hiippakunta oli mukana ja näkyvä. Syyskuussa Turussa järjestetty pohjoismainen rippikouluohjaajakonferenssi oli niin ikään dynaaminen tilaisuus; se oli monikielinen ja suunnattu monille eri kirkollisille ammattiryhmille Pohjoismaissa.

Rekrytointiprosessien kehittämiseen ja haasteisiin paneuduttiin kahdella merkittäväällä täydennyskoulutusmatkalla; toiminnallinen osasto teki matkan Västeråsin ja Uppsalan hiippakuntiin 28.–29.4. Tuomiokapitulin henkilökunta teki niin ikään matkan Växjön hiippakuntaan 8.–12.9. Rekrytointikysymysten lisäksi tällä matkalla pyrittiin jakamaan kokemuksia varautumisesta tilanteisiin, kirkkoherran tuesta, tulevaisuuskuvista ja toimintaympäristön analysoinnista. Matka tarjosi myös historiallisia ja kulttuurisia elämyksiä. Myös henkilöstön sisäisille neuvotteluille oli tilaa.

Vuoden aikana piispa teki piispantarkastukset Porvoon ruotsalaiseen tuomiokirkkoseurakuntaan, Espoon ruotsalaiseen seurakuntaan ja Karjaan-Pohjan ruotsalaiseen seurakuntaan. Piispantarkastuksia edeltävät alustavat vierailut sekä taloudelliset ja hallinnolliset tarkastukset. Henkilöstöhuollon hiippakuntasihteeri käy keskustelun jokaisen työntekijän kanssa.

Vuonna 2025 vihittiin viisi pappia, kaksi diakonia ja yksi diakonissa. Papeiksi vihityistä kolme oli miehiä ja kaksi naisia, diakonin virkaan vihityistä kaikki olivat naisia. Vuoden aikana asetettiin virkaan yksi kirkkoherra. Tuomiokapitulissa julistettiin haettavaksi lakimiesasessorin virka. Virka täytettiin syyskuussa 2025 alkaen 1.3.2026.

### **3. Talousarviossa hyväksytyjen toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen vuonna 2025**

Vuodelle 2025 oli toimintasuunnitelmassa asetettu viisi välitavoitetta:

- 1) Rekrytointia ja täydennyskoulutusta kehitetään vastaamaan nykyajan ja tulevaisuuden tarpeisiin.
- 2) Hiippakunnan strategia "Gå med mig – Vägledning till Borgå stift" juurrutetaan ja toteutetaan.
- 3) Henkilöstöhuoltoa, hengellistä syventämistä ja täydennyskoulutusta kehitetään dynaamiseksi kokonaisuudeksi.
- 4) Hiippakunnan sisäistä ja eri rakenteiden välistä viestintää kehitetään.
- 5) Jumalanpalveluselämän tuen rakenteita kehitetään.

Rekrytoinnissa ja täydennyskoulutuksessa (1) otettiin useita tärkeitä askeleita vuoden 2025 aikana. Kirkolliseen työhön opiskelevien seminaari (SKY) käynnistettiin. Tuomiokapitulin henkilöstö toi rekrytointiin ja juurruttamiseen pohjoismaisia ja kansallisia näkökulmia. Tämän seurauksena toiminnallisella osastolla käynnistettiin kirkolliseen työhön opiskelevien seurakuntaharjoittelukäytäntöjen yhtenäistäminen, joka jatkui syksyllä 2025 ja jatkuu edelleen vuonna 2026. Hiippakunnan strategia (2) esiteltiin ja juurrutettiin dialogisella työtavalla, jossa läsnäolijoilla oli mahdollisuus pohtia yhdessä kysymyksiä ja mahdollisia käytännön soveltamistapoja esitetyn sisällön pohjalta. Strategian toteuttaminen on pitkäjänteistä vaikuttamistyötä, joka edellyttää vuoropuhelua paikallisen kontekstin pohjalta. Alueilla järjestetyissä tilaisuuksissa tarjottiin malleja tähän työhön. Henkilöstöhuollon, hengellisen syventymisen ja täydennyskoulutuksen toiminta-alueiden lähentäminen on meneillään ja näkyy mm. hengellistä ohjausta käsittelevän koulutuksen valmistelutyössä. Hiippakunnallista viestintää (5) kehitetään mm. hyödyntämällä aktiivisemmin erilaisia alustoja, kuten Teamsia ja sosiaalista

mediaa. Tuomiokapitulin kotisivut laadittiin vuoden 2025 aikana ja Instagramiin luotiin profiili. Yhtenä näkökulmana on myös se, että täydennyskoulutukset, kuten kirkkoherrainkoulus, pastoraalikurssit ja foorumit, muotoutuvat yhä enemmän dialogisen pedagogiikan kautta ja nojaavat vertaisoppimiseen. Jumalanpalveluselämän tukemisen rakenteista (5) hiippakuntadekaanin ja jumalanpalveluselämän ja musiikin hiippakuntasihteerin johtama jumalanpalveluselämän inspiraatioryhmä suunnitteli toteutettavaksi vuonna 2027 eri näkökulmia jumalanpalveluselämään käsittelevän kurssisarjan sekä jumalanpalveluselämään keskittyvän pappisfoorumin.

#### 4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

##### Vuoden 2025 taloudelliset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Porvoon hiippakunnan taloudellisenä tavoitteena on ollut hoitaa hiippakunnan hallintoa ja ruotsinkielistä täydennyskoulutusta kirkossa kustannustehokkaasti kirkolliskokouksen myöntämien budjettivarojen puitteissa. Vuonna 2024 kirkolliskokous myönsi vuodeksi 2025 hiippakunnalle 1 519 400,00 euroa toiminta-avustusta toimintaa ja kiinteistöjä varten. Palkkoja tarkistettiin toimintavuonna 2,5 prosentilla.

Toiminnan kokonaisbudjettivarat alittivat toimintakatteen 91,11 eurolla, mikä tarkoittaa 100 prosentin käyttöastetta. Kiinteistöpuolella toimintakate alittui 17 530,12 euroa. Porvoon hiippakunnan rahasto, joka muodostuu Porvoon hiippakunnalle annetuista ja testamentatuista varoista sekä niiden tuotoista, on käytettävä hiippakunnan hyväksi. Rahastoon kuuluvat yleisrahasto Fiscus, ahdingossa oleville papeille tarkoitettu synodaalirahasto (Synodalfonden), lapsille ja nuorille tarkoitettu Fonden för barn och ungdom, Diakoniarahasto (Diakonifonden) sekä Segerstråles gård -rahasto. Bostads Ab Segerstrålen tilan omistaa Porvoon hiippakunta yhdessä Svenska Litteratursällskapet i Finlandin kanssa. Tuomiokapitulin rahastoa hoitaa kirkon keskusrahasto.

##### Talousarvion toteuma, perustoiminta

|                | Tulos 2025   | Talousarvio 2025 | Poikkeama |
|----------------|--------------|------------------|-----------|
| Toimintatuotot | 72 352,35    | 71 000,00        | 1 352,35  |
| Toimintakulut  | 1 422 661,24 | 1 421 400,00     | 1 261,24  |
| Toimintakate   | 1 350 308,89 | 1 350 400,00     | 91,11     |
| Ylijäämä 2025  |              |                  | 91,11     |

## Talousarvion toteuma, toimitilat

|                | Tulos 2025 | Talousarvio 2025 | Poikkeama |
|----------------|------------|------------------|-----------|
| Toimintatuotot | 20 886,28  | 22 500,00        | 1 613,72  |
| Toimintakulut  | 172 447,27 | 191 500,00       | 19 052,73 |
| Toimintakate   | 151 560,99 | 169 000,00       | 17 439,01 |
| Ylijäämä 2025  |            |                  | 17 439,01 |

## Talousarvion toteuma yhteensä

|                | Tulos 2025   | Talousarvio 2025 | Poikkeama |
|----------------|--------------|------------------|-----------|
| Toimintatuotot | 93 238,63    | 93 500,00        | 261,37    |
| Toimintakulut  | 1 595 108,51 | 1 612 900,00     | 17 791,49 |
| Toimintakate   | 1 501 869,88 | 1 519 400,00     | 17 530,12 |
| Ylijäämä 2025  |              |                  | 17 530,12 |
| Ylijäämä 2024  |              |                  | 14 513,29 |

## Porvoon hiippakunnan talousarvion 2025 toteumavertailu (perustoiminta)

|                                       | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali       | T-%          |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|---------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                 | <b>65 006</b>     | <b>71 000</b>     |                      | <b>71 000</b>       | <b>72 352</b>     | <b>-1 352</b> | <b>101,9</b> |
| Maksutuotot                           | 40 632            | 51 000            |                      | 51 000              | 40 347            | 10 653        | 79,1         |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat | 6 095             | 14 000            |                      | 14 000              | 16 746            | -2 746        | 119,6        |
| Tuet ja avustukset                    | 3 670             | 5 000             |                      | 5 000               | 4 267             | 733           | 85,3         |
| Muut toimintatuotot                   | 14 610            | 1 000             |                      | 1 000               | 10 991            | -9 991        | 1 099,1      |
| <b>Toimintakulut</b>                  | <b>-1 364 497</b> | <b>-1 421 400</b> |                      | <b>-1 421 400</b>   | <b>-1 422 661</b> | <b>1 261</b>  | <b>100,1</b> |
| Henkilöstökulut                       | -1 040 932        | -1 155 300        |                      | -1 155 300          | -1 060 252        | -95 048       | 91,8         |
| Palkat ja palkkiot                    | -815 285          | -881 900          |                      | -881 900            | -822 499          | -59 401       | 93,3         |
| Henkilösivukulut                      | -230 464          | -273 400          |                      | -273 400            | -243 542          | -29 858       | 89,1         |
| Henkilökulujen oikaisuerät            | 4 817             |                   |                      |                     | 5 789             | -5 789        | 0,0          |
| Palvelujen ostot                      | -234 999          | -193 000          |                      | -193 000            | -261 442          | 68 442        | 135,5        |
| Palvelun ostot - sisäiset             | -6 075            | -3 000            |                      | -3 000              | -15 286           | 12 286        | 509,5        |
| Vuokrakulut                           | -2 663            | -1 200            |                      | -1 200              | -1 241            | 41            | 103,4        |
| Sisäiset vuokrakulut                  | -80               |                   |                      |                     |                   |               |              |
| Aineet ja tarvikkeet                  | -30 908           | -31 500           |                      | -31 500             | -37 783           | 6 283         | 119,9        |
| Annetut avustukset                    | -47 886           | -37 000           |                      | -37 000             | -46 258           | 9 258         | 125,0        |
| Muut toimintakulut                    | -954              | -400              |                      | -400                | -399              | -1            | 99,7         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                   | <b>-1 299 491</b> | <b>-1 350 400</b> |                      | <b>-1 350 400</b>   | <b>-1 350 309</b> | <b>-91</b>    | <b>100,0</b> |

## Toimitilat, talousarvion 2025 toteumavertailu

|                            | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali        | T-%         |
|----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>33 250</b>   | <b>22 500</b>   |                      | <b>22 500</b>       | <b>20 886</b>   | <b>1 614</b>   | <b>92,8</b> |
| Vuokratuotot               | 20 897          | 22 000          |                      | 22 000              | 20 886          | 1 114          | 94,9        |
| Tuet ja avustukset         | 12 000          |                 |                      |                     |                 |                |             |
| Muut toimintatuotot        | 353             | 500             |                      | 500                 |                 | 500            | 0,0         |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-177 446</b> | <b>-191 500</b> |                      | <b>-191 500</b>     | <b>-172 447</b> | <b>-19 053</b> | <b>90,1</b> |
| Henkilöstökulut            | -45 916         | -45 900         |                      | -45 900             | -47 916         | 2 016          | 104,4       |
| Palkat ja palkkiot         | -36 908         | -35 000         |                      | -35 000             | -36 641         | 1 641          | 104,7       |
| Henkilösivukulut           | -10 868         | -10 900         |                      | -10 900             | -11 275         | 375            | 103,4       |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 1 861           |                 |                      |                     |                 |                |             |
| Palvelujen ostot           | -10 462         | -19 400         |                      | -19 400             | -6 942          | -12 458        | 35,8        |
| Vuokrakulut                | -74 619         | -76 000         |                      | -76 000             | -76 746         | 746            | 101,0       |
| Aineet ja tarvikkeet       | -44 555         | -50 200         |                      | -50 200             | -38 959         | -11 241        | 77,6        |
| Muut toimintakulut         | -1 895          |                 |                      |                     | -1 885          | 1 885          | 0,0         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-144 196</b> | <b>-169 000</b> |                      | <b>-169 000</b>     | <b>-151 561</b> | <b>-17 439</b> | <b>89,7</b> |

## 1.8.6.6 Kuopion hiippakunta

## 1. Johdanto

Kuopion hiippakunta edistää kirkon tehtävää ja ykseyttä sekä tukee hiippakunnan seurakuntia niiden tehtävässä.

**Kuopion hiippakunnassa oli 41 seurakuntaa** ja viisi rovastikuntaa. Iisalmen rovastikuntaan kuuluivat Kiuruveden, Rautavaaran ja Vieremän seurakunnat sekä Ylä-Savon seurakuntayhtymään kuuluvat Iisalmen, Nilakan, Lapinlahden-Varpaisjärven ja Sonkajärven seurakunnat. Joensuun rovastikuntaan kuuluivat Ilomantsin, Juuan, Kontiolahden, Lieksan, Liperin, Nurmeksien, Outokummun ja Polvijärven ja Keski-Karjalan seurakunnat sekä Joensuun seurakuntayhtymään kuuluvat Enon, Joensuun, Pielisensuun, Pyhäselän, Rantakylän ja Vaara-Karjalan seurakunnat. Kajaanin rovastikuntaan kuuluivat Hyrynsalmen, Kajaanin, Kuhmon, Paltamon, Puolangan, Suomussalmen ja Sotkamon seurakunnat. Kuopion tuomiorovastikuntaan kuuluivat Siilinjärven seurakunta sekä Kuopion seurakuntayhtymään kuuluvat Kuopion tuomiokirkkoseurakunta ja Kuopion Alavan, Kallaveden, Männistön ja Puijon seurakunnat sekä Järvi-Kuopion seurakunta. Rautalammin rovastikuntaan kuuluivat Joroisten, Leppävirran, Niiniveden, Rautalammin, Suonenjoen ja Varkauden seurakunnat.

**Hiippakuntavaltuuston** kokoukset pidettiin 14.2.2025 ja 10.6.2025. Hiippakuntavaltuuston maallikkojäsenet: Ahonen Helena, Hulmi Helena, Häkkinen Tiina, Iskanius Raija, Kilpeläinen Heli, Klaavo Eero, Lehto Iris, Majoinen Kaija, Muilu Sirkku, Niiranen Pekka, Puustinen Kyllikki, Sorvari Yrjö, Venäläinen Ritva ja Välimäki Tarja. Hiippakuntavaltuuston pappisjäsenet: Husso Sanna, Leiviskä Oona, Oikarinen Esa, Pehkonen Niina, Pääkkönen Riikka, Romo Salla ja Välimäki Juha. Aloitteita ei tehty.

**Tuomiokapitulin istunnon jäseninä** olivat puheenjohtaja piispa Jari Jolkkonen, tuomiorovasti Risto Voutilainen, lakimiesasessori Riikka Ryökäs ajalla 1.1.–31.8.2025, vs. lakimiesasessori Hertta Keisala ajalla 1.10.–31.12.2025., hiippakuntadekaani Sakari Häkkinen, maallikkoedustaja Sirkku Muilu sekä pappisasessorit Jari Uimonen ja Teemu Voutilainen. Lisäksi läsnäoloon oli oikeutettu hiippakuntavaltuuston puheenjohtaja Helena Hulmi. Sihteerinä toimi Janne Bovellan. Tuomiokapituli kokoontui 15 kertaa.

**Diakonian neuvottelukunta** kokoontui neljä kertaa. Puheenjohtajana toimi Sirkka Jakonen ja jäseninä Liisa Tiilikainen, Tanja Reinikainen, Kirsi Laitinen, Päivi Thitz, Anne Malinen, Riitta Laatikainen, Salla Musikka sekä sihteerinä hiippakuntasihtööri.

**Henkilötyövuosien** (htv1) määrä Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulissa vuonna 2025 oli 8,9. Vastaava luku vuosina 2024 9,4; 2023 9,8; 2022 9,4; 2021 10,2; 2020 10,0. Tuomiokapitulissa on yhdeksän virkaa ja yksi toimi. Yksi neljästä hiippakuntasihteerin virasta tuli avoimeksi 2.9.2023. Virkaa ei täytetty vuosina 2024–2025. Viranhoidosta tehtiin yhteistyösopimus Kuopion Puijon seurakunnan kanssa siten, että seurakunta kohdentaa diakoniatyöstä yhden viranhaltijan resurssia ajalla 1.1.–31.12.2025 tuomiokapitulin diakoniatyöhön korkeintaan 30 % diakonian viranhaltijan vuosityön määrästä.

## 2. Keskeiset tapahtumat vuonna 2025

### Arvio keskeisimpien tavoitteiden toteutumisesta

*1. Vahvistamme seurakuntien jumalanpalveluselämää ja tuemme henkilöstön hengellistä elämää.*

- *Seurakuntien toiminnassa hengellinen elämä on keskiössä.*

**Toteutuminen:** Jumalanpalvelusten kävijöiden määrä on edellisvuoteen verrattuna noussut 6,6 %. Sen lisäksi striimattuihin jumalanpalveluksiin osallistuneiden määrä on pysynyt korkeana.

Hiippakunta on tukenut seurakuntien henkilöstön hengellistä elämää mm. järjestämällä ret-  
riittejä ja toteuttamalla jumalanpalveluselämää eri muodoissa koulutustilaisuuksissa sekä  
tarjoamalla hengellistä ohjausta tarvittaessa.

*2. Tuemme seurakuntia siten, että niillä on toiminnalliset, taloudelliset ja hallinnolliset edel-  
lytykset toimia.*

- *Työhyvinvointi seurakunnissa jatkaa paranemistaan*

**Toteutuminen:** Vuosittaisten työhyvinvointikyselyjen tulosten perusteella työhyvinvointi seu-  
rakunnissa on parantunut. Johtamiskoulutusta on järjestetty seuraavasti: Pastoraalitutkin-  
non opintokokonaisuus PT 10 Työyhteisö ja hallinto, moniammatillinen Johtamisen perusteet  
(5 op), Seurakuntatyön johtamisen tutkinto (5 op), Johtamiskoulutus kirkkoherroille ja hallin-  
non johdolle (20 op), hiippakunnallinen Johtamisfoorumi, johtavien viranhaltijoiden konsul-  
tointi. Kaikille luottamushenkilöille järjestettiin puolen päivän mittainen neuvottelu- ja koulu-  
tuspäivä Teamsissa.

Seurakuntien strategiatyötä on pyydettyäessä tuettu.

*3. Edistämme seurakuntien verkostoitumista ja yhteistyötä viranomaisten ja muiden toimijoi-  
den kanssa.*

- *Seurakunnat tunnustetaan toimijoina hyvinvointialueilla ja henkisen huollon tarjo-  
ajina.*

**Toteutuminen:** Pohjois-Karjalan ja Kainuun hyvinvointialueiden kanssa tehtiin puitesopi-  
mukset yhteistyöstä.

Hiippakunnan alueella järjestettiin vuonna 2025 yksi valmiusharjoitus ja paikallispuolustus-  
harjoitus. Näissä seurakunnat olivat mukana. Valmius ja varautuminen olivat muutenkin vi-  
ranomaisten välistä yhteistyötä. Kirkon henkisen huollon toimintaryhmien organisoitumista  
edistettiin kokonaiskirkon yhteisten ohjeiden pohjalta.

*4. Kannustamme seurakuntia kestävän kehityksen edistämiseen.*

- *Seurakunnat hankkivat ja uusivat kirkon ympäristödiplomeja.*

**Toteutuminen:** Vuoden 2025 lopussa kirkon ympäristödiplomi on kaikilla kolmella seurakun-  
tayhtymällä ja 23 seurakunnalla sekä tuomiokapitulilla. Vireillä ympäristödiplomin hakemi-  
nen tai uusiminen on 13 seurakunnassa. Vuoden 2025 syksyllä hiippakunta aloitti työpaja-  
sarjan niille seurakunnille, joilla ei vielä ole ympäristödiplomia.

5. Toimimme yhteistyössä Jordanian ja Pyhän maan evankelisluterilaisen kirkon kanssa.

- *Järjestämme teams-neuvotteluja kumppanuuskirkon edustajien kanssa ja matkan Pyhälle maalle. Seurakunnat muistavat kumppanuuskirkkoa jumalanpalvelusten esirukouksissa.*

**Toteutuminen:** Tuimme kumppanuuskirkon diakoniatyön kehittymistä. Kumppanuuskirkko on kärsinyt Gazan sodan vaikutuksista. Kirkon edustajiin on pidetty säännöllisesti yhteyttä. Yhdessä Suomen Lähetysseuran kanssa vuosina 2024–2025 järjestetty keräys on tuottanut noin 80 000 euroa ja jatkuu edelleen. Lisäksi suositeltiin, että hiippakunnan seurakunnat tukevat kolehtivaroin hiippakunnan kumppanuuskirkkoa Suomen Lähetysseuran välityksellä.

### Muu toiminta

Vuonna 2025 piispantarkastus järjestettiin Ylä-Savon seurakuntayhtymässä ja Iisalmen seurakunnassa sekä Kuhmon seurakunnassa.

Hiippakunnassa järjestettiin yksi pappisvihkimys ja siihen liittyvä ordinaatiovalmennus. Yhteensä vihittiin yhdeksän pappia. Diakoniavihkimyksiä järjestettiin yksi ja vihittäviä oli kaksi. Uusille kirkon työntekijöille järjestettiin orientaatiokoulutus ja henkilökohtaisesti ohjattu hiljaisuuden retriitti.

Teologian opiskelijoille järjestettiin reflektiopäivät ja kaikille kirkon alan opiskelijoille järjestettiin kirkon työhön opiskelevien seminaari. Kasvatuksen alueelliset kehittämispäivät toteutettiin yhdessä Mikkelin hiippakunnan ja STEP-koulutuksen kanssa. Kasvatuksen brunseja järjestettiin kolmessa maakunnassa. Hiippakunnan nuorisotapahtuma järjestettiin yhteistyössä Kuopion seurakuntien, Siilinjärven seurakunnan ja Lasten ja nuorten keskuksen kanssa.

Työnohjaajat kokoontuivat yhteiseen neuvotteluun Mikkelin hiippakunnan kanssa. Hiippakunnan työyhteisökonsultit kokoontuivat kaksipäiväiseen neuvotteluun marraskuussa yhdessä Mikkelin hiippakunnan konsulttien kanssa. Hiljaisuuden ja diakonian päivät järjestettiin lokakuussa. Kuopion hiippakunta isännöi valtakunnallista ignatiaanisten ohjaajien tapaamista. Teamsissa neuvotteluja järjestettiin diakonian viranhaltijoille sekä lähetys- ja kansainvälisestä työstä vastaaville. Kuopion hiippakunta oli mukana Suomen Lähetysseuran ja Joensuu seurakuntien kanssa järjestämässä Lähetysjuhlia. Hiippakunnan papistolle järjestettiin viidessä rovastikunnassa kaksipäiväiset piispan koulutusretriitit.

## 3. Tavoitteiden toteutuminen

| Painopisteet                                                                                                  | Kuopion hiippakunnan tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                             | Mittarit / arviointikriteerit                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Vahvistamme seurakuntien jumalanpalveluselämää ja tuemme henkilöstön hengellistä elämää.                      | 1. Seurakuntien toiminnassa hengellinen elämä on keskiössä                                                                                                                | - jumalanpalveluskäyntien määrä<br>- retiriittitoimintaan osallistuneiden määrä<br><b>Toteutunut</b>                                                |
| Tuemme seurakuntia siten, että niillä on toiminnalliset, taloudelliset ja hallinnolliset edellytykset toimia. | 2. Työhyvinvointi seurakunnissa jatkaa paranemistaan                                                                                                                      | - tulokset jokaisessa seurakunnassa toteutettavasta vuosittaisesta työhyvinvointikyselystä. <b>Toteutunut</b>                                       |
| Edistämme seurakuntien verkostoitumista ja yhteistyötä viranomaisten ja muiden toimijoiden kanssa.            | 3. Seurakunnat tunnustetaan toimijoina hyvinvointialueilla ja henkisen huollon tarjoajina                                                                                 | - yhteistyöpalaverit hv-alueiden kanssa, niissä kerätty palaute<br>- kysytään HeHu -ryhmiltä viranomais-suhteiden toimimisesta<br><b>Toteutunut</b> |
| Kannustamme seurakuntia keskeisen kehityksen edistämiseen.                                                    | 4. Seurakunnat hankkivat ja uusivat ympäristödiplomeja                                                                                                                    | - ympäristödiplomien määrä<br><b>Toteutunut</b>                                                                                                     |
| Toimimme yhteistyössä Jordanian ja Pyhän maan evankelisluterilaisen kirkon kanssa.                            | 5. Järjestetään teams-neuvotteluja kumppanuuskirkon edustajien kanssa ja matka Pyhälle maalle. Seurakunnat muistavat kumppanuuskirkkoa jumalanpalvelusten esirukouksissa. | - teams-neuvottelujen ja niihin osallistuneiden henkilöiden määrä<br>- matkan toteutuminen<br>- seurakunnista kysytty asiaa<br><b>Toteutunut</b>    |

## Vaikuttavuuden arviointi

Kuopion hiippakunnan alueella asuvien ihmisten hyvinvointi paranee virkistyneen hengellisen elämän ja seurakuntien työntekijöiden parantuneen työssä jaksamisen ja hyvinvointialueyhteistyön ansiosta. Sitoutuminen ympäristön tilasta huolehtimiseen auttaa ilmastonmuutoksen vastaisessa taistelussa. Yhteistyö kumppanuuskirkon kanssa antaa uusia näkökulmia globaaleihin ongelmiin.

Hyvinvointialueiden raportit antavat kuvaa alueen asukkaiden hyvinvoinnin kehityksestä.

## Osaamisen kehittäminen

Tuomiokapitulissa on varauduttava nykyistä enemmän seurakuntien taloudesta vastaavien ohjaukseen ja neuvontaan. Digitalisaation kehittymisen myötä työtapojen ajantasaistaminen on tarpeellista.

#### 4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Kirkolliskokous päätti Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin talousarvion henkilöstön ja toiminnan kehikseksi 1 228 100 euroa. Toimitilojen yms. kehys oli 107 000 euroa.

**Henkilöstö ja toiminta.** Toimintatuottoja kertyi 78 666 euroa ja toimintakuluihin käytettiin 1 216 784. Toimintakate oli 1 138 118 euroa, joten toimintakate alittui 89 982 eurolla. Talousarvion toimintakate toteutui 92,7 %. Vuoden 2025 toimintakate oli vuoden 2024 toimintakatteeseen verrattuna 12 556 euroa suurempi.

Vuoden 2025 toimintatuotot olivat 78 666 euroa, joka on 205,4 % budjetoidusta määrästä. Toimintatuottojen määrässä on budjetoimattomia yhteistyötahoilta laskutettuja kuluja 28 387 euroa. Toimintatuotot ilman yhteistyötahoilta laskutettavia kuluja (50 279 euroa) olivat vuoden 2024 toimintatuottoihin verrattuna 805 euroa suuremmat.

Toimintakuluista suurin kuluerä oli henkilöstökulut 945 505 euroa. Ne toteutuivat 91,8 %. Henkilöstökulut olivat vuoden 2024 henkilöstökuluihin verrattuna 10 758 euroa pienemmät.

#### Kuopion hiippakunnan talousarvion 2025 toteumavertailu (perustoiminta)

|                                       | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali        | T-%          |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                 | <b>74 620</b>     | <b>38 300</b>     |                      | <b>38 300</b>       | <b>78 666</b>     | <b>-40 366</b> | <b>205,4</b> |
| Maksutuotot                           | 30 053            | 21 800            |                      | 21 800              | 24 536            | -2 736         | 112,5        |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat | 14 274            | 14 000            |                      | 14 000              | 22 584            | -8 584         | 161,3        |
| Tuet ja avustukset                    | 2 823             | 2 500             |                      | 2 500               | 2 796             | -296           | 111,8        |
| Muut toimintatuotot                   | 25 941            |                   |                      |                     | 28 387            | -28 387        | 0,0          |
| Sisäiset tuotot                       | 1 529             |                   |                      |                     | 364               | -364           | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>                  | <b>-1 200 185</b> | <b>-1 266 400</b> |                      | <b>-1 266 400</b>   | <b>-1 216 784</b> | <b>-49 616</b> | <b>96,1</b>  |
| Henkilöstökulut                       | -956 263          | -1 029 500        |                      | -1 029 500          | -945 505          | -83 995        | 91,8         |
| Palkat ja palkkiot                    | -746 468          | -786 600          |                      | -786 600            | -728 509          | -58 091        | 92,6         |
| Henkilösivukulut                      | -210 816          | -242 900          |                      | -242 900            | -216 996          | -25 904        | 89,3         |
| Henkilökulujen oikaisuerät            | 1 021             |                   |                      |                     |                   |                |              |
| Palvelujen ostot                      | -196 880          | -184 800          |                      | -184 800            | -223 309          | 38 509         | 120,8        |
| Palvelun ostot - sisäiset             | -7 680            |                   |                      |                     | -5 084            | 5 084          | 0,0          |
| Vuokrakulut                           | -4 344            | -2 300            |                      | -2 300              | -2 221            | -79            | 96,6         |
| Aineet ja tarvikkeet                  | -17 001           | -22 200           |                      | -22 200             | -25 625           | 3 425          | 115,4        |
| Annetut avustukset                    | -17 676           | -26 500           |                      | -26 500             | -14 676           | -11 824        | 55,4         |
| Muut toimintakulut                    | -342              | -1 100            |                      | -1 100              | -365              | -735           | 33,2         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                   | <b>-1 125 564</b> | <b>-1 228 100</b> |                      | <b>-1 228 100</b>   | <b>-1 138 118</b> | <b>-89 982</b> | <b>92,7</b>  |

Palvelujen ostoihin käytettiin tilivuonna 223 308 euroa, joka on 120,8 % budjetoidusta määrästä. Noin 28 000 euroa palvelujen ostosta laskutettiin yhteistyötahoilta. Palvelujen ostot ilman laskutettavia ostoja (195 308 euroa) olivat vuoden 2024 palvelujen ostoihin verrattuna 20 429 euroa suuremmat. Toimintaan liittyvät vuokratulot olivat 2 221 euroa ja toteutuvat 96,6 %. Aineita ja tarvikkeita hankittiin 25 625,04 eurolla ja talousarvioon niille varattu määräraha toteutui 115,4 %. Aineita ja tarvikkeita hankittiin vuoteen 2024 verrattuna 8 624 euroa suuremmalla euromäärällä.

Pappisasessorin työn korvausta maksettiin seurakunnalle 8 676 euroa. Lisäksi myönnettiin 5 000 euron avustus Jordanian ja Pyhänmaan evankelis-luterilaiselle kirkolle (ELCJHL), joka on hiippakunnan kumppanuuskirkko. Avustusten nettomääräksi tuli 14 675 euroa (55,4 % budjetoidusta). Avustuksia annettiin vuoden 2024 avustuksiin verrattuna 3 000 euroa vähemmän.

Yhden viran täyttämättä jättämisellä on ollut vaikutusta henkilöstön palkka- ja sivukuluihin.

**Toimitilojen** talousarvio oli 107 000 euroa. Talousarvioon toimintatuottoja kirjattiin 21 000 euroa. Toimintatuottojen toteuma oli 20 315 euroa. Tilikauden toimintakulut olivat 115 963 euroa. Toimintakate oli 95 648 euroa, joten toimintakate alittui 11 352 eurolla. Vuoden 2025 toimintakate oli vuoden 2024 toimintakatteeseen verrattuna 11 232 euroa pienempi. Tuomiokapitulin toimitilat ovat edulliset.

#### Toimitilat, talousarvion 2025 toteumavertailu

|                       | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali        | T-%         |
|-----------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b> | <b>20 207</b>   | <b>21 000</b>   |                      | <b>21 000</b>       | <b>20 315</b>   | <b>685</b>     | <b>96,7</b> |
| Vuokratuotot          | 20 207          | 21 000          |                      | 21 000              | 20 315          | 685            | 96,7        |
| <b>Toimintakulut</b>  | <b>-127 087</b> | <b>-128 000</b> |                      | <b>-128 000</b>     | <b>-115 963</b> | <b>-12 037</b> | <b>90,6</b> |
| Palvelujen ostot      | -37 404         | -36 000         |                      | -36 000             | -30 056         | -5 944         | 83,5        |
| Vuokratulot           | -75 470         | -76 000         |                      | -76 000             | -76 221         | 221            | 100,3       |
| Aineet ja tarvikkeet  | -11 588         | -13 400         |                      | -13 400             | -8 662          | -4 738         | 64,6        |
| Muut toimintakulut    | -2 626          | -2 600          |                      | -2 600              | -1 024          | -1 576         | 39,4        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>   | <b>-106 880</b> | <b>-107 000</b> |                      | <b>-107 000</b>     | <b>-95 648</b>  | <b>-11 352</b> | <b>89,4</b> |

**Tuomiokapitulin rahasto** on luonteeltaan Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin vararahasto. Rahaston korko- ja osinkotuotot sekä myyntivoitot ja rahastotuotot olivat 15 909 euroa. Arvonmuutoksia kirjattiin 17 604 euroa. Rahaston toimintakulut 2 407 euroa, koostuvat posti- ja pankkipalveluista, avustuksista sekä muista kuluista. Tilikauden tulos oli ylijäämäinen 19 869,53.

### Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulissa on kaksi erillisrahastoa

Reino Ylösen muistorahaston sääntöjen mukaan rahaston vuosittaisesta nettotuotosta jaetaan 2/3 apurahoina, stipendeinä tai muina avustuksina säännössä määrättyihin tarkoituksiin. Tuomiokapituli myönsi viisi 1 000–5 000 euron suuruista apurahaa, yhteensä 15 000 euroa. Muita menoja oli 152,73 euroa. Rahaston vuosittaiset sijoitustuotot, jotka muodostuivat korko- ja osinkotuotoista ja rahastojen tuotto-osuuksista, olivat 23 738,80 euroa. Arvonmuutoksia kirjattiin 8 819,49 euroa. Tilikauden tulos oli ylijäämäinen 17 405,56 euroa.

Kerttu ja Oiva Turusen diakoniarahaston sääntöjen mukaan rahaston vuosittaisesta nettotuotosta jaetaan 2/3 opinto- ja apurahoina, tunnustuspalkintoina tai avustuksina säännöissä määrättyihin tarkoituksiin. Piispa myönsi viisi opinto- ja apurahaa tai tunnustuspalkintoja, yhteensä 5 000 euroa. Tuomiokapituli myönsi yhdeksän avustusta yhteismäärältään 9 640 euroa. Rahaston sijoitustuotot, jotka muodostuivat korko- ja osinkotuotoista ja muista rahastotuotoista, olivat 74 186,26 euroa. Muita menoja oli 171,97 euroa. Arvonmuutoksia kirjattiin 28 269,30 euroa. Tilikauden tulos oli ylijäämäinen 90 843,59 euroa.

## 1.8.6.7 Lapuan hiippakunta

### 1. Johdanto

Kirkon tehtävänä on kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen sekä rohkaista välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta. Lapuan hiippakunta tukee seurakuntia kirkon perustehtävän toteuttamisessa ja toteuttaa sitä tuomiokapitulin omassa työssä. Lisäksi hiippakunta vahvistaa seurakuntien toimintaedellytyksiä alueellaan. Hiippakunnan toimintaa ohjaavat perinteiset kristilliset hyveet: usko, toivo ja rakkaus (1. Kor. 13:13).

Hiippakuntavaltuusto on hyväksynyt Lapuan hiippakunnalle vuoteen 2026 suuntaavan strategian. Hiippakunta liittyy strategisissa tavoitteissa monilta osin kirkon yhteiseen Ovet auki -strategiaan. Hiippakunta toimii, keskustelee ja viestii rohkeasti kristillisen sanoman pohjalta. Tuomiokapitulin työ rakentuu luottamuksen, yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen varaan.

Kertomusvuonna 2025 Lapuan hiippakunnassa oli viisi rovastikuntaa ja 34 seurakuntaa: Lapuan tuomiokirkkoseurakunta sekä Alajärven, Alavuden, Kauhavan, Kuortaneen, Soinin, Ähtärin, Ilmajoen, Isojoen, Isonkyrön, Kauhajoen, Kurikan, Seinäjoen, Teuvan, Kaskisten, Kristii-

nankaupungin suom., Laihian, Mustasaaren suom., Pietarsaaren suom., Vaasan suom., Vähänkyrön, Jyväskylän, Jämsän, Keuruun, Muuramen, Petäjäveden, Uuraisten, Hankasalmen, Kinnulan, Laukaan, Pihtiputaan, Saarijärven, Viitasaaren ja Äänekosken seurakunnat.

Hiippakuntavaltuuston puheenjohtajana toimi Tuomas Koivuniemi ja varapuheenjohtajana Harri Silvolahti. Jäseniä ovat: Karoliina Vallipuro, Samuli Niiles, Mervi Laasanen, Aaro Panula, Minna Myllymäki, Arja Lusa, Suvi Ilonen, Elina Kalliovalkama, Kai Niemelä, Eino Nissinen, Erkki Puhalainen, Jari Tuukkanen, Pipsa Wilhelms, Karoliina Virkamäki, Matti Väätäinen, Riku Bucht, Ville von Gross, Vihtori Leskelä ja Tuomo Klapuri. Hiippakuntavaltuusto kokoontui vuoden aikana kahteen kokoukseen. Hiippakuntavaltuustolle ei tehty aloitteita.

Tuomiokapitulin istunnoissa puheenjohtajana toimi piispa Matti Salomäki ja varapuheenjohtajana tuomiorovasti Jussi Peräaho. Jäseninä olivat lakimiesasessori Tuomas Hemminki, hiippakuntadekaani Terhi Kaira, pappisasessori Ari Auranen (31.3.2025 saakka), pappisasessori Kirsi Pohjola, pappisasessori Aila Jaakkola (1.4.2025 alkaen) ja hiippakuntavaltuuston nimeämä maallikkojäsen Minna Myllymäki. Hiippakuntavaltuuston puheenjohtaja Tuomas Koivuniemellä oli kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus. Pöytäkirjanpitäjänä toimi hiippakuntapastori Jaakko Antila. Tuomiokapituli piti vuoden aikana yhteensä 12 kokousta.

## 2. Keskeiset tapahtumat vuonna 2025

Kertomusvuoden aikana pidimme Lapuan hiippakunnassa esillä rauhan ja yhteyden teemoja. Tammikuussa piispa Matti Salomäen johtama ekumeeninen delegaatio tapasi paavi Franciscuksen yksityisvastaanotolla Vatikaanissa. Paavi puhui vastaanotolla rauhasta ja toivosta. Delegaatio antoi paaville lahjaksi ”rauhaa maailmaan” Kirkon ulkomaanavun toisenlaisen lahjan muodossa. Toinen matkan päätapahtumista oli messu Pyhän Henrikin päivänä Santa Maria sopra Minervan basilikan pääalttarilla.

Syksyllä 2025 julkaistiin piispainkirje ”Kutsu rauhaan”. Käytimme julkaisua eri tilaisuuksissa rohkaisten ihmisiä rakentamaan rauhaa lähellä ja kaukana. Hiippakunnan suurimmista seurakunnista koottu työntekijäryhmä osallistui kansainväliseen rauhankonferenssiin Wittenbergissä. Liityimme Nikean kirkolliskokouksen 1700-vuotisjuhlaan ja kehoitimme seurakuntia käyttämään Nikean uskontunnustusta säännöllisesti jumalanpalveluselämässä.

Vuoden varrella pyrimme tukemaan seurakuntien työtä ajankohtaisten haasteiden keskellä. Pohdimme yhdessä muiden viranomaisten ja seurakuntien työntekijöiden kanssa, miten voi-

simme toimia, kun nuorten pahoinvointi lisääntyy ja entistä useamman ihmisen perustointeentulo on vaakalaudalla. Lisääntyneet ja monimutkaistuneet asiakaskontaktit nousivat esiin muun muassa diakonian yhteistyöverkostoissa. Vaikeassa tilanteessa yhteistyö eri viranomaisten välillä tuli entistäkin tärkeämmäksi. Siksi panostimme verkostoitumiseen ja arvovaikuttamiseen.

Rohkaisimme seurakuntia kokonaisvaltaiseen ajatteluun siten, että työalarajat eivät nouse esteeksi seurakuntalaisten kohtaamisessa ja palvelemisessa. Vahvistimme erityisesti kasvatuksen ja diakonian yhteistyötä yhteisten koulutusten ja verkostopäivien kautta. Viittomakielisessä työssä ryhdyimme toteuttamaan tammikuussa hyväksyttyjä kirkon yhteisiä viittomakielisen työn linjauksia. Tuomiokapitulin viranhaltijat osallistuivat monien kokonaiskirkollisten verkostojen, työryhmien ja toimikuntien työskentelyyn.

Kiinnitimme erityistä huomiota ihmisten erilaisiin hengellisiin kysymyksiin. Loimme moniammatillisessa yhteistyössä mallin kaupunkipyhiinvaellukselle, erityisesti nuorempia ikäluokkia ajatellen. Malli on tarkoitettu jaettavaksi ja hyödynnettäväksi kaikissa kirkkomme seurakunnissa. Se pilotoitiin ja mallinnettiin Seinäjoella.

Osallistuimme useiden valtakunnallisten tapahtumien järjestelyihin: kanttoripäivät Vaasassa, Kirkkopäivät Seinäjoella sekä varhaiskasvatuksen neuvottelupäivät ja piispojen neuvotteluviikko Jyväskylässä. Kirkkopäivien yhteydessä toteutimme hiippakunnallisen stadionmessun. Siihen valmistauduttaessa painotimme toimintasuunnitelman ajatusta messusta yhteisenä juhlanä, joka mahdollistaa monipuolisen osallistumisen ja erilaiset tilaratkaisut. Lisäksi järjestimme lukuisia hiippakunnallisia kokoontumisia eri ryhmille niin Teams-alustalla kuin läsnäolotapahtuminakin. Näissä tilaisuuksissa ja seurakuntiin suunnatuissa konsultaatioissa jaoimme tutkimukseen perustuvaa tietoa ja sen tuottamaa ymmärrystä.

Syksyllä järjestimme muutaman vuoden tauon jälkeen verkostoitumispäivän hiippakunnan seurakuntien uusille työntekijöille. Kaikissa tilaisuuksissa tarjottiin mahdollisuus myös harjoituksen harjoittamiselle. Vuoden mittaan tuotimme useita podcast-jaksoja Kapitulin kahvipöydässä -kanavalla. Podcastit tarjosivat uusia näkökulmia ajatteluun sekä ajasta riippumattomaa koulutuksellista tukea seurakuntien työntekijöille.

Tuimme johtajuutta seurakunnissa. Toteutimme johtamiseen liittyvää koulutusta, loimme mahdollisuuksia verkostoitumiselle, järjestimme useita kehittämiskonsultointeja sekä työnohjausta ja vertaistukea. Huomioimme paitsi seurakuntien ylimmän johdon myös väliportaano johtajat. Tuki osoittautui erityisen tärkeäksi pienten seurakuntien johtajille.

Kuljimme seurakuntien rinnalla rakenne- ja muiden muutosten keskellä. Vuoden 2025 alussa Joutsan ja Toivakan seurakunnat liittyivät Jyväskylän seurakuntaan. Kinnulan ja Pihtiputaan seurakunnissa valmistauduttiin vuoden 2027 alussa tapahtuvaan seurakuntaliitokseen. Toiteutimme piispantarkastukset Äänekosken, Isonkyrön ja Ähtärin seurakunnissa sekä Vaasan seurakuntayhtymässä ja suomalaisessa seurakunnassa. Solmimme kumppanuussopimuksen Etiopian Jimma-Betel-synodin kanssa aiemmin päättyneen sopimuksen jatkoksi sekä pidimme aktiivisesti yhteyttä kumppanuushiippakuntiimme Ruotsissa, Norjassa ja Saksassa.

### 3. Tavoitteiden toteutuminen

| Painopisteet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Lapuan hiippakunnan tavoitteet vuodelle 2025                            | Mittarit / arviointikriteerit                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Asetumme heikoimpien puolelle ja voimistamme niiden ääntä, joilla sitä yhteiskunnassa ei ole.</p> <p>2. Rakennamme yhteyttä ja yhteenkuuluvuutta pirstaleisessa ja polarisoituneessa maailmassa. Vahvistamme monikulttuurisuustaitojamme. Emme unohda olevamme osa maailmanlaajaa kirkkoa.</p> <p>3. Uskallamme ajatella asioita erilaisista näkökulmista, olemme avoimia uusille ideoille.</p> <p>Vahvistamme yhteistyötä paikallisten ja alueellisten toimijoiden kesken.</p> <p>Etsimme yhdessä seurakuntien kanssa erilaisia tapoja toteuttaa jumalanpalveluselämää.</p> <p>Innostamme seurakuntia edistämään seurakuntalaisten osallisuutta ja mahdollisuuksia palvelulla lahjoillaan seurakuntaa.</p> <p>4. Edistämme hyvää hallintoa ja päätöksentekoa.</p> <p>Tuemme työssä jaksamista.</p> | 1. Tuemme seurakuntien työtä ajankoh- taisten haasteiden keskellä       | Nuorten pahoinvointia ja ihmisten ta- loudellista ahdinkoa käsittelevien uutis- kirjeiden, muiden kirjoitusten, koulutus- ten ja verkostotapaamisten määrä.<br><b>Toteutunut</b>                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2. Rakennamme rauhaa ja yhteyttä                                        | Toteutuneet matkat ja tilaisuudet. Niistä saatu palaute. <b>Toteutunut</b>                                                                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 3. Tunnistamme ihmisten erilaiset hen- gelliset kysymykset              | Kaupunkipyhiinvaelluksen mallin luomi- sen edistyminen, solmitut kumppanuu- det.<br><br>Jumalanpalveluselämässä havaitut muu- tokset.<br><br>Stadionmessusta saatu palaute.<br><b>Toteutunut</b> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 4. Tuemme johtajuutta seurakunnissa ja vahvistamme rekrytointiosaamista | Toteutuneet koulutukset, tilaisuudet, konsultoinnit, verkostot ja ohjaukset.<br><br>Piispantarkastuksista saatu palaute.<br><b>Toteutunut osittain</b>                                           |

#### 4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Hiippakunnan tilikauden toteuma oli käytännössä talousarvion mukainen. Henkilöstömenot ylittivät arvioidun, henkilöstön matkakustannukset kasvoivat vuoteen 2024 verrattuna. Toimintatuotot jäivät merkittävästi arvioidusta.

Tilikaudelta jäi käyttämättä 638,48 euroa.

Tuomiokapituli on pitkäjänteisesti pyrkinyt tehostamaan toimitiloihin liittyviä kulurakenteita. Tuomiokapitulin toimitilojen osalta tilikaudella päätettiin merkittävästä kulusäästöstä, kun Jyväskylässä Kauppakadulla sijainneesta vuokratilasta luovuttiin ja niiden tilalle vuokrattiin 4 työpistettä Jyväskylän seurakunnan toimitiloista. Tilikauden 2025 toteuma on - 95 127,34 euroa, mikä on noin 14,12 % edellistä tilikautta pienempi. Merkittävä vuokratuotto on kertynyt Seinäjoella sijaitsevan asuinhuoneiston vuokraamisesta. Toimitiloihin liittyviä kuluja hyväksyy myös kirkkohallituksen henkilöstö.

Lapuan hiippakunnan rahaston nettovarallisuus kasvoi 14,15 %:a ja rahasto lyhensi lainaa Kirkon Keskusrahastolle 18 509,94 euroa.

Tuomiokapitulin kustannuspaikalle kohdennetun varhaiskuntoutuksen toiminnan volyymi oli 403 465,00 euroa.

#### Lapuan hiippakunnan talousarvion 2025 toteumavertailu (perustoiminta)

|                                       | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali        | T-%         |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                 | <b>88 128</b>     | <b>100 000</b>    |                      | <b>100 000</b>      | <b>84 734</b>     | <b>15 266</b>  | <b>84,7</b> |
| Maksutuotot                           | 83 314            | 100 000           |                      | 100 000             | 76 267            | 23 733         | 76,3        |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat | 3 963             |                   |                      |                     | 8 467             | -8 467         | 0,0         |
| Muut toimintatuotot                   | 546               |                   |                      |                     |                   |                |             |
| Sisäiset tuotot                       | 305               |                   |                      |                     |                   |                |             |
| <b>Toimintakulut</b>                  | <b>-1 304 914</b> | <b>-1 400 300</b> |                      | <b>-1 400 300</b>   | <b>-1 384 306</b> | <b>-15 994</b> | <b>98,9</b> |
| Henkilöstökulut                       | -983 723          | -1 044 920        |                      | -1 044 920          | -1 085 951        | 41 031         | 103,9       |
| Palkat ja palkkiot                    | -771 768          | -797 649          |                      | -797 649            | -838 377          | 40 728         | 105,1       |
| Henkilösivukulut                      | -223 590          | -247 271          |                      | -247 271            | -249 308          | 2 037          | 100,8       |
| Henkilökulujen oikaisuerät            | 11 636            |                   |                      |                     | 1 733             | -1 733         | 0,0         |
| Palvelujen ostot                      | -276 981          | -263 380          |                      | -263 380            | -274 123          | 10 743         | 104,1       |
| Palvelun ostot - sisäiset             | -1 819            |                   |                      |                     | -4 834            | 4 834          | 0,0         |
| Aineet ja tarvikkeet                  | -20 235           | -22 000           |                      | -22 000             | -12 336           | -9 664         | 56,1        |
| Annetut avustukset                    | -21 400           | -55 000           |                      | -55 000             | -6 515            | -48 485        | 11,8        |
| Muut toimintakulut                    | -756              | -15 000           |                      | -15 000             | -547              | -14 453        | 3,6         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                   | <b>-1 216 786</b> | <b>-1 300 300</b> |                      | <b>-1 300 300</b>   | <b>-1 299 572</b> | <b>-728</b>    | <b>99,9</b> |

## Varhaiskuntoutus

|                       | TP 2024         | TA 2025 | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali         | T-%        |
|-----------------------|-----------------|---------|----------------------|---------------------|-----------------|-----------------|------------|
| <b>Toimintatuotot</b> | <b>405 002</b>  |         |                      |                     | <b>403 465</b>  | <b>-403 465</b> | <b>0,0</b> |
| Muut toimintatuotot   | 405 002         |         |                      |                     | 403 465         | -403 465        | 0,0        |
| <b>Toimintakulut</b>  | <b>-405 002</b> |         |                      |                     | <b>-403 465</b> | <b>403 465</b>  | <b>0,0</b> |
| Henkilöstökulut       | -61 318         |         |                      |                     | -64 326         | 64 326          | 0,0        |
| Palkat ja palkkiot    | -47 862         |         |                      |                     | -49 738         | 49 738          | 0,0        |
| Henkilösivukulut      | -13 456         |         |                      |                     | -14 588         | 14 588          | 0,0        |
| Palvelujen ostot      | -343 748        |         |                      |                     | -339 139        | 339 139         | 0,0        |
| Aineet ja tarvikkeet  | 64              |         |                      |                     |                 |                 |            |
| <b>TOIMINTAKATE</b>   | <b>0</b>        |         |                      |                     | <b>0</b>        | <b>0</b>        | <b>0,0</b> |

## Toimitilat, talousarvion 2025 toteumavertailu

|                       | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali        | T-%          |
|-----------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b> | <b>14 445</b>   | <b>4 000</b>    |                      | <b>4 000</b>        | <b>24 949</b>   | <b>-20 949</b> | <b>623,7</b> |
| Vuokratuotot          | 13 381          | 4 000           |                      | 4 000               | 24 949          | -20 949        | 623,7        |
| Sisäiset tuotot       | 1 064           |                 |                      |                     |                 |                |              |
| <b>Toimintakulut</b>  | <b>-125 219</b> | <b>-140 000</b> |                      | <b>-140 000</b>     | <b>-120 077</b> | <b>-19 923</b> | <b>85,8</b>  |
| Palvelujen ostot      | -27 645         | -66 000         |                      | -66 000             | -30 512         | -35 488        | 46,2         |
| Vuokratulut           | -96 336         | -74 000         |                      | -74 000             | -85 786         | 11 786         | 115,9        |
| Aineet ja tarvikkeet  | -1 237          |                 |                      |                     | -3 778          | 3 778          | 0,0          |
| <b>TOIMINTAKATE</b>   | <b>-110 773</b> | <b>-136 000</b> |                      | <b>-136 000</b>     | <b>-95 127</b>  | <b>-40 873</b> | <b>69,9</b>  |

## 1.8.6.8 Helsingin hiippakunta

## 1. Johdanto

Helsingin hiippakunta edistää alueellaan kirkon tehtävän toteutumista ja yhteisiä arvoja: usko, toivo, rakkaus. Helsingin hiippakunnassa on 28 seurakuntaa, jotka kuuluvat kuuteen rovastikuntaan. Seurakuntayhtymiä on viisi, joista Helsingin ja Vantaan seurakuntayhtymät kattavat jäsenmäärästä noin 90 %. Seurakunnista kolme on seurakuntayhtymien ulkopuolella.

Tuomiorovastikuntaan kuuluvat Tuomiokirkkoseurakunta, Kallio, Lauttasaari, Paavali ja Töölö. Huopalahden rovastikuntaan kuuluvat Kannelmäki, Munkkiniemi, Pitäjänmäki ja

Haaga. Malmin rovastikuntaan kuuluvat Malmi, Oulunkylä ja Pakila. Vartiokylän rovastikuntaan kuuluvat Herttoniemi, Helsingin Mikaelin seurakunta, Roihuvuori ja Vuosaari. Näiden rovastikuntien seurakunnat muodostavat Helsingin seurakuntayhtymän. Vantaan rovastikuntaan kuuluvat Hakunila, Hämeenkylä, Korso, Rekola, Tikkurila ja Vantaankoski. Vantaan rovastikunnan seurakunnat muodostavat Vantaan seurakuntayhtymän. Porvoon rovastikuntaan kuuluvat Agricolan suomalainen seurakunta (Loviisanseudun seurakuntayhtymä), Porvoon suomalainen seurakunta (Porvoon seurakuntayhtymä), Sipoon suomalainen seurakunta (Sipoon seurakuntayhtymä) sekä Askolan-Pukkilan, Myrskylän, Pornaisten seurakunnat.

Hiippakuntavaltuuston jäsenet vuonna 2025: Signe Jauhiainen (pj.), Lari Ahokas, Esa Ahonen, Viivi Ali-Löytty, Tuomas Antola, Jorma Anttila, Arto Antturi, Lauri Grünthal, Soili Haverinen (vpj.), Tarja Kantola, Samuel Kopperoinen, Samuli Korkalainen, Sanna Lehmusvirta, Hanna Mithiku, Marjut Mulari, Jussi Mäkelä, Juha Perilä, Riikka Reina, Anna Saurama, Wiking Vuori, Päivi Vähäkangas. Hiippakuntavaltuuston kokousten määrä vuonna 2025 oli 4 ja aloitteita oli 2 kpl.

Lääninrovasteina ovat Juha Ilonen (Porvoon rovastikunta), Janne Silvast (Vantaan rovastikunta), Maika Vuori (Huopalahden rovastikunta), Jukka Pakarinen 30.9.2025 asti ja Minnamari Helaseppä 1.10.2025 alkaen (Vartiokylän rovastikunta), Ulla Kosonen (Malmin rovastikunta), Kari Kanala (Tuomiorovastikunta).

Tuomiokapitulin istunnon kokoonpano: piispa Teemu Laajasalo, tuomiorovasti Marja Heltelä, maallikkojäsen Anna Saurama, pappisasessori Anna-Maija Viljanen-Pihkala, pappisasessori Jukka Pakarinen 31.8.2025 saakka, lakimiesasessori Ritva Saario ja hiippakuntadekaani Reijo Liimatainen 31.8.2025 saakka ja hiippakuntadekaani Jukka Pakarinen 1.9.2025 alkaen. Läsnäolo- ja puheoikeutettuna on hiippakuntavaltuuston puheenjohtaja Signe Jauhiainen. Sihteerinä toimi tuomiokapitulin notaari Antti Luoma. Kokouksia oli 13.

**Seurakuntarakenteen muutokset.** Kirkkohallituksen päätöksen mukaisesti Askolan ja Pukkilan seurakunnat lakkautettiin 31.12.2024 ja perustettiin 1.1.2025 Askolan-Pukkilan seurakunta.

## 2. Keskeiset tapahtumat ja painopisteet 2025

### 2.1 Tuomiokapitulin tuki seurakuntien perustyölle ja näkyvän, osallistavan kirkon rakentamiselle

Tuomiokapituli suoritti tavoitteidensa mukaisesti neljä piispantarkastusta hiippakunnassa. Vuoden aikana tarkastettiin Haagan, Tikkurilan, Munkkiniemen ja Herttoniemen seurakunnat. Piispantarkastukset sisälsivät luottamushenkilöiden kuulemisen, työyhteisön kuulemisen, hallinnon tarkastamisen, viestinnän tarkastamisen, vierailupäivät ja piispan messun. Tarkastuksissa tutustuttiin laajasti seurakunnan toimintaan ja paikalliseen yhteistyöhön eri toimijoiden kanssa. Ennen piispantarkastusta tehtiin työhyvinvointikysely tai käytettiin jo olemassa olevaa työhyvinvointikyselyä hyväksi. Piispantarkastusten jälkiseuranta tapahtuu noin vuoden sisällä tarkastuksesta.

Piispa vihki pappisvirkaan 15 henkilöä ja diakonian virkaan neljä

Hiippakunnan kirkkoherroille ja seurakuntayhtymän johto kutsuttiin vuoden aikana kahdeksan kertaa piispaninfoon, joissa käsiteltiin ajankohtaisia asioita. Piispa tapasi myös lääninrovastit sekä piti kehityskeskusteluja kirkkoherroille. Piispa asetti virkaan Askolan-Pukkilan kirkkoherran ja Pornaisten kirkkoherran.

**Nuorten aikuisten Viikkomessu Mikael Agricolan kirkossa.** Vuonna 2025 käynnistynyt nuorten aikuisten jumalanpalvelusyhteisö (Viikkomessu) kasvoi merkittävästi. Vuoden aikana järjestettiin 38 messua. Messut tavoittivat yhteensä 2899 henkilöä ja niitä oli toteuttamassa 480 vapaaehtoista. Yhteistyökumppaneina toimivat Helsingin seurakuntayhtymä ja hiippakunnan seurakunnat.

#### Siltoja yli seurakuntarajojen ja kumppanuuksiin.

- Marraskuussa hiippakunnan kirkkoherrat, Helsingin ja Vantaan seurakuntayhtymien johto ja kapitulin työntekijät vierailivat Lontoossa teemalla *Kirkko muuttuvassa kaupungissa* (missio monikulttuurisuudessa, teologisen moninaisuuden johtaminen, vapaaehtoisten johtaminen).
- Ystävyyshiippakuntasuhteita syvennettiin vastaanottamalla 27.–31.5.2025 St Asaphin (Wales) hiippakunnan vieraat; vuoden aikana yhteistyö konkretisoitui myös St Asaphin kuoron Helsingin-vierailuna ja hiippakuntajohtajien vastavierailuina.

**Valmius ja turvallisuus.** Hiippakunnan valmiuspäällikkö laati yhdessä Espoon hiippakunnan ja Kirkkohallituksen varavalmiuspäällikön kanssa seurakunnille valmiussuunnitelman laatimisohjeen. Yhteistyösopimusneuvottelut käynnistettiin Vantaa-Kerava hyvinvointialueen ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa. Valmiuspäällikkö luennoi kirkon roolista kokonaisturvallisuuden ylläpitäjänä erilaisissa tilaisuuksissa. Valmiuspäällikkö piti yllä yhteyksiä vuoden aikana muun muassa kaupungin toimijoihin, hyvinvointialueisiin, poliisilaitoksiin, puolustusvoimiin, aluehallintovirastoon sekä eri ministeriöihin.

## **2.2 Piispan rooli kirkon sisällä ja kirkon kasvona julkisessa keskustelussa**

Piispa saarnasi vuoden aikana jumalanpalveluksissa 52 kertaa ja toimitti yhteensä 14 kastetta, avioliittoon vihkimistä ja hautaan siunaamista.

Piispa antoi vuoden aikana yhteensä 20 haastattelua sekä julkaisi 11 kirjoitusta mediassa (TV, radio, printtimedia). Piispalla oli keväällä Laajasalo-ohjelma Radio Deillä. Ohjelmassa oli 25 merkittävää yhteiskunnallista vaikuttajaa vieraana.

Piispa piti 49 puhetta eri tilaisuuksissa sekä oli lukuisissa keskustelutilaisuuksissa panelistina tai haastattelijana. Piispa haastatteli valtiovarainministeriä avoimessa yleisötilaisuudessa ja hiippakunta järjesti yhdessä tasavallan presidentin kanslian kanssa tilaisuuden Helsingin tuomiokirkon kryptassa. Tilaisuudessa piispa keskusteli tasavallan presidentin kanssa arvoista. Molemmat keskustelutilaisuudet saivat laajan näkyvyyden mediassa.

Piispan virka-asunnossa järjestettiin yhteensä 11 vastaanottoa, joihin osallistui politiikan, tieteen, taiteen, yritysmaailman, julkishallinnon, median ja kirkon toimijoita. Vastaanottoihin osallistui yhteensä noin 500 osallistujaa.

Piispalla oli tuomiokapitulissa ja virka-asunnollaan 191 yksittäistä sovittua tapaamista kirkon, yritysmaailman, politiikan, tieteen, taiteen, järjestöjen ja julkishallinnon toimijoiden kanssa.

Helmikuussa piispa osallistui piispan vihkimykseen ystävyshiippakunnassa Ondangwanissa Namibiassa. Kesäkuussa piispa osallistui Pohjoismaiden piispojen kokoukseen, joka pidettiin Färsearilla. Piispa valittiin Suomen eteläisen Afrikan tiede- ja kulttuuri-instituutin valtuuskunnan puheenjohtajaksi. Tässä roolissa piispa vieraili syyskuussa instituutin avajaisissa Windhoekissa, osallistui Suomen suurlähettilään järjestämälle juhlaillalliselle ja tapasi kirkon edustajia. Lokakuussa piispa tutustui Sansan toimintaan Intian Delhissä ja tapasi myös Suomen suurlähettilään.

## 2.3 Tuomiokapitulin henkilöstön asiantuntijatuki seurakunnille

**Neuvonta, konsultointi ja ohjaus.** Kapitulin asiantuntijat tarjosivat tiivistä tukea hallinnon, työn kehittämisen ja työyhteisöjen tilanteissa. Vuoden aikana toteutettiin konsultointia Askolan-Pukkilan seurakunnassa, Pakilan seurakunnassa, Porvoon rovastikunnassa ja Helsingin, Espoon ja Lapuan hiippakuntien työnohjaajille. Näiden lisäksi tarjottiin asiantuntijatukea pappien ja kanttoreiden rekrytointiprosesseissa.

**Hallinto ja juridiikka.** Hyvää hallintomenettelyä on edistetty koulutuksen ja konsultoinnin sekä piispantarkastusten yhteydessä pidettyjen hallinnon tarkastusten avulla. Tammi-elo-kuussa yhtenä painopisteenä on ollut Helsingin seurakuntayhtymän juridis-hallinnollinen tuki yhtymän juristin rekrytoinnin ollessa kesken. Notaari on vastannut istuntoasioiden valmistelusta ja viestinnästä, ordinaatioprosesseista, papiston henkilöstöhallinnosta (91 viranhaltijapäätöstä, 190 istuntoesittelyä) sekä antanut asiantuntijatukea 21 papinviran rekrytointiprosessissa.

## 2.4 Koulutustehtävät ja yhteistyö

**Hiippakunnan omat ja yhteiset koulutukset 2025.** Hiippakunta järjesti ja oli yhteistyössä järjestämässä noin 30 koulutusta seurakuntien työntekijöille ja luottamushenkilöille. Koulutuksia järjestettiin livenä, teamsin kautta ja webinaareina. Koulutuksiin osallistui yli tuhat henkilöä. Koulutusten järjestämiseen osallistuivat kaikki tuomiokapitulin työntekijät. Koulutusten lisäksi yhteistyötä tehtiin teologian ja diakonian opiskelijoiden kanssa rekrymessuilla ja tenttikahveilla.

## 3. Tavoitteiden toteutuminen

| Painopisteet                                          | Helsingin hiippakunnan tavoitteet vuodelle 2025                                                                                                                                                                                                    | Mittarit / arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kehitämme piispantarkastusten toteuttamista           | 4 piispantarkastusta: Haaga, Tikkurila, Munkkiniemi, Herttoniemi                                                                                                                                                                                   | Arviointi johtoryhmässä ja tuomiokapitulin työyhteisökokouksessa.                                                                                                                                                                   |
| Laadimme strategiset painopisteet hiippakunnan työlle | Piispantarkastuksissa seurakunnan osallisuus vahvistuu:<br>Seurakunnan kanssa nimetään piispantarkastukselle tavoitteet<br>Hiippakuntavaltuusto hyväksyy strategisen suuntauksen hiippakunnan työn painopisteistä ottaen huomioon niukat resurssit | <b>Toteutunut</b><br>Osallisuuden toteutuminen:<br>Seurakunnan antama arviointi tarkastukseen laadittujen tavoitteiden toteutumisesta. <b>Toteutunut</b><br>Strategisen suuntausasiakirjan hyväksyminen. <b>Toteutunut osittain</b> |

**Vaikuttavuuden arviointi**

Tuomiokapituli tukee seurakuntien perustyön onnistumista sekä rakentaa Kristuksesta kertovaa, lähimmäistä rakastavaa, kaikkia osallistavaa ja näkyvää kirkkoa yhteiskunnassa. **Arvio: toteutunut**

Piispalla on näkyvä rooli sekä kirkon sisällä että kirkon edustajana ja kasvona julkisessa keskustelussa ja yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa. Pääkaupungissa sijaitsevat hallinnon, politiikan ja järjestöjen keskuksat tarjoavat piispalle ja hiippakunnalle suoria vaikuttamisen paikkoja. **Arvio: toteutunut**

Tuomiokapitulin henkilöstö tarjoaa monella tapaa asiantuntija-apua seurakunnille ja seurakuntayhtymille. Tuomiokapitulilla on mandaatti käyttää sekä dialogin että direktien työkaluja neuvonnassa, konsultoinnissa ja ohjaamisessa. Koulutustehtävissä hiippakunnat tekevät tiivistä yhteistyötä toisten hiippakuntien ja Kirkon tutkimus- ja koulutusyksikön kanssa. **Arvio: Toteutunut**

**Osaamisen kehittäminen**

Substanssiosaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen sekä ohjaus- ja neuvontaosaaminen, vuorovaikutusosaaminen, juridis-hallinnollinen osaaminen, jumalanpalvelusosaaminen, viestintäosaaminen, konsultointi.

Prosesseja ja operaatioita ohjatessa tuomiokapitulin henkilöstön osaaminen kehittyy. **Arvio: Toteutunut**

**4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen**

Helsingin hiippakunnan talousarviokehys oli yhteensä 1 552 350 euroa, josta budjetoitujen (= sitova toimintakate) henkilöstökulujen ja toimintamenojen osuus oli 1 202 250 euroa.

Hiippakunnan toiminta on ollut mahdollista toteuttaa talousarviokehysten puitteissa, mikä johtuu ennen kaikkea yhden viranhaltijan osa-aikaisuuden tuomista kustannussäästöistä.

Henkilöstökulujen ja toimintamenojen toteuma oli 99,9 %, 1 200 686,37 euroa eli toimintakate alittui 1 563,63 eurolla. Toimitilojen osalta toimintakate alittui 43 498,63 eurolla, mikä johtui edellisvuoteen verrattuna vuokratason ennakoitua pienemmästä noususta.

Talouden seuranta vaikeuttaa se, että käytössä olevat kirkkohallituksen taloushallinnon järjestelmät eivät edelleenkään mahdollista talouden seuranta riittävän reaaliaikaisesti, eikä taloustilanteen muutoksiin ole siten mahdollisuutta reagoida oikea-aikaisesti.

Hiippakunnan suurin kuluerä ovat henkilöstökulut. Tuomiokapitulin henkilöstöä on johdonmukaisesti vähennetty luonnollisen poistuman kautta talouden sopeuttamiseksi. Vuonna 2010 tuomiokapitulissa oli 16 työntekijää, nyt piispan lisäksi kahdeksan työntekijää. Henki-

löstöä ei ole mahdollista tästä enää supistaa ilman, että se johtaa tuomiokapitulin lakisää-  
teisten tehtävien vaarantumiseen. Myös yleisen hinta- ja palkkatason nousu vaikuttaa hiip-  
pakunnan toimintaedellytyksiin. Hiippakunta tuokin sen vuoksi jälleen esiin vakavan huolen  
riittävien taloudellisten resurssien turvaamisesta hiippakunnan toimintaan.

Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin rahastoa voidaan sen sääntöjen mukaan käyttää  
hiippakunnan toimintaan. Rahaston hoidosta ja varojen käytöstä päättää sääntöjen mukaan  
Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli. Hiippakunnan normaali toiminta toteutetaan talous-  
arviokehysten puitteissa. Rahastoa voidaan käyttää sellaisten poikkeuksellisten kulujen ja  
projektien rahoittamiseen, joita ei ole mahdollista kattaa talousarviosta tai joita ei ole ollut  
mahdollista ennakoida. Rahaston käyttöä edellyttäviä hankkeita ei toimintakaudella ollut.

### Helsingin hiippakunnan talousarvion 2025 toteumavertailu (perustoiminta)

|                                          | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali        | T-%          |
|------------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                    | <b>84 226</b>     | <b>90 700</b>     |                      | <b>90 700</b>       | <b>122 730</b>    | <b>-32 030</b> | <b>135,3</b> |
| Maksutuotot                              | 31 862            | 35 300            |                      | 35 300              | 43 321            | -8 021         | 122,7        |
| Vuokratuotot                             |                   |                   |                      |                     | 0                 | 0              | 0,0          |
| Kolehdit, keräykset ja<br>lahjoitusvarat | 13 043            | 14 000            |                      | 14 000              | 24 385            | -10 385        | 174,2        |
| Tuet ja avustukset                       | 2 054             | 2 400             |                      | 2 400               | 2 347             | 53             | 97,8         |
| Muut toimintatuotot                      | 37 267            | 39 000            |                      | 39 000              | 52 677            | -13 677        | 135,1        |
| Sisäiset tuotot                          |                   |                   |                      |                     | 0                 | 0              | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>                     | <b>-1 240 653</b> | <b>-1 292 950</b> |                      | <b>-1 292 950</b>   | <b>-1 323 417</b> | <b>30 467</b>  | <b>102,4</b> |
| Henkilöstökulut                          | -912 952          | -960 400          |                      | -960 400            | -950 739          | -9 661         | 99,0         |
| Palkat ja palkkiot                       | -727 085          | -748 000          |                      | -748 000            | -742 852          | -5 148         | 99,3         |
| Henkilösivukulut                         | -195 047          | -214 400          |                      | -214 400            | -209 425          | -4 975         | 97,7         |
| Henkilökulujen oikai-<br>suerät          | 9 180             | 2 000             |                      | 2 000               | 1 537             | 463            | 76,9         |
| Palvelujen ostot                         | -275 528          | -279 100          |                      | -279 100            | -309 536          | 30 436         | 110,9        |
| Palvelun ostot - sisäiset                | -2 548            |                   |                      |                     | -1 509            | 1 509          | 0,0          |
| Vuokrakulut                              | 0                 |                   |                      |                     | 0                 | 0              | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet                     | -19 992           | -22 150           |                      | -22 150             | -29 915           | 7 765          | 135,1        |
| Annetut avustukset                       | -29 352           | -31 000           |                      | -31 000             | -31 283           | 283            | 100,9        |
| Muut toimintakulut                       | -281              | -300              |                      | -300                | -435              | 135            | 144,9        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                      | <b>-1 156 426</b> | <b>-1 202 250</b> |                      | <b>-1 202 250</b>   | <b>-1 200 686</b> | <b>-1 564</b>  | <b>99,9</b>  |

## Toimitilat, talousarvion 2025 toteumavertailu

|                       | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali        | T-%         |
|-----------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b> | <b>24 543</b>   | <b>26 000</b>   |                      | <b>26 000</b>       | <b>20 898</b>   | <b>5 102</b>   | <b>80,4</b> |
| Vuokratuotot          | 24 543          | 26 000          |                      | 26 000              | 20 898          | 5 102          | 80,4        |
| <b>Toimintakulut</b>  | <b>-331 533</b> | <b>-376 100</b> |                      | <b>-376 100</b>     | <b>-327 500</b> | <b>-48 600</b> | <b>87,1</b> |
| Palvelujen ostot      | -23 714         | -28 100         |                      | -28 100             | -21 916         | -6 184         | 78,0        |
| Vuokrakulut           | -304 816        | -340 000        |                      | -340 000            | -301 934        | -38 066        | 88,8        |
| Aineet ja tarvikkeet  | -3 004          | -8 000          |                      | -8 000              | -3 650          | -4 350         | 45,6        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>   | <b>-306 990</b> | <b>-350 100</b> |                      | <b>-350 100</b>     | <b>-306 601</b> | <b>-43 499</b> | <b>87,6</b> |

## 1.8.6.9 Espoon hiippakunta

## 1. Johdanto

Espoon hiippakunnan tuomiokapituli on toimintalinjauksessaan *Kutsuttuina kirkon työssä* määritellyt tehtäväkseen osallistua Kristuksen kirkon missioon mahdollistamalla, tukemalla ja turvaamalla seurakuntien työtä ja työyhteisöjä.

Espoon hiippakunnassa on 19 seurakuntaa, jotka muodostavat kolme rovastikuntaa. Espoon tuomiorovastikuntaan kuuluvat Espoon tuomiokirkkoseurakunta sekä Espoonlahden, Kauni-aisten suomalainen, Kirkkonummen suomalainen, Leppävaaran, Olarin ja Tapiolan seurakunta. Lohjan rovastikuntaan kuuluvat Hangon suomalainen, Karkkilan, Lohjan, Raaseporin suomalainen, Siuntion suomalainen ja Vihdin seurakunta. Tuusulan rovastikuntaan kuuluvat Hyvinkään, Järvenpään, Keravan, Nurmijärven, Mäntsälän ja Tuusulan seurakunta. Seurakuntarakenteessa ei tapahtunut muutoksia vuoden 2025 aikana.

Hiippakuntavaltuuston puheenjohtajana toimi Hanna Kallio ja varapuheenjohtajana Antti Heikkilä. Hiippakuntavaltuuston jäsenet toimikaudella 2024–2028 ovat:

1) maallikkojäsenet: Pentti Aspila, Miika Auvinen, Antti Heikkilä, Hanna Kallio, Katri Kangas-Pusa, Esko Lappalainen, Toni Majola, Jukka Palokangas, Juha Pitkä, Sirpa Rantala, Päivi Raunu, Miia Ståhle, Sini Tyvi ja Veera Vuornos; 2) pappisjäsenet: Sini Hulmi, Elina Jokipaltio, Mimosa Mäkinen, Anna-Kaisa Poikkimäki, Kalervo Pöykkö, Iida Rotko ja Heidi Zitting. Hiippakuntavaltuusto kokoontui kaksi kertaa.

Tuomiokapitulin puheenjohtajana toimi piispa Kaisamari Hintikka ja jäseniä olivat tuomioro-  
vasti Ari Paavilainen, vanhempi pappisasessori Eero Jokela, nuorempi pappisasessori Tiina  
Peippo, lakimiesasessori Aappo Laitinen, hiippakuntadekaani Mika Nurmi ja maallikkojäsen  
Juha Pitkä. Läsnaolo- ja puheoikeudella istuntoihin osallistui hiippakuntavaltuuston puheen-  
johtaja Hanna Kallio. Istunnon esittelijänä ja sihteerinä toimi notaari Pilvi Keravuori. Tuomio-  
kapitulin istunto kokoontui 11 kertaa.

## 2. Keskeiset tapahtumat vuonna 2025

Työtä jouduttiin rajaamaan ja toimintoja vähentämään henkilöstön supistumisen vuoksi.  
Vuoden 2025 painopisteinä olivat johtamisen tukeminen sekä seurakuntien veto- ja pitovoii-  
man vahvistaminen. Niiden edistämiseksi tehtiin monipuolisia toimenpiteitä, joista osa oli  
tarpeen käynnistää alkuperäisen toimintasuunnitelman ulkopuolelta.

Johtamista tuettiin säännöllisillä kirkkoherrojen kokouksilla ja piispan ja kirkkoherrojen kes-  
kusteluilla, jotka käynnistyivät uudelleen vuoden tauon jälkeen. Myös työskentelyä lääninro-  
vastien kanssa kehitettiin, mikä vahvisti heidän rooliaan hiippakunnan johtamisrakenteessa.  
Piispantarkastuksia toteutettiin Nurmijärvellä, Hyvinkäällä, Karkkilassa ja Järvenpäässä, ja  
prosessia kehitettiin edelleen. Tulevaisuustyöskentelyä jatkettiin tulevaisuustyöpajoissa.  
Porvoon hiippakunnan kanssa käynnistettiin selvitysprosessi Siuntion seurakuntien ja seura-  
kuntayhtymän tilanteesta. Kirkkohallituksen kanssa toteutettiin Basis-koulutukset rovasti-  
kunnittain.

Työyhteisöjen ja johtamisen tuki painottui työhyvinvointiin. Seurakunnille järjestettiin tarpei-  
den mukaan työskentelyjä ja ajatushautomoita. Helsingin hiippakunnan kanssa toteutettua  
*Johtamisen perusteet* -koulutusta kehitettiin, ja siihen osallistui 26 henkilöä. Koulutuksessa  
vahvistettiin hengellisen johtamisen sisältöjä. KEVA:n työkykyjohtamisen valmennus jatkui  
kevääseen 2025. Kahden työntekijän suorittama konsulttivalmennus vahvisti tuomiokapitulin  
osaamista. Ordinaatiovalmennusta kehitettiin edelleen kirkon mission ja hengellisen elämän  
näkökulmista. Pappis- ja diakonian virkaan vihkimyksiä järjestettiin kaksi, ja niissä vihittiin 8  
pappia ja 7 diakonian virkaan.

Veto- ja pitovoimaa vahvistettiin muun muassa tiivistämällä yhteydenpitoa oppilaitoksiin ja  
opiskelijoihin. Yhdessä Helsingin yliopiston teologisen tiedekunnan opiskelijayhdistyksen ja  
Diakonia-ammattikorkeakoulun opiskelijakunnan järjestettiin rekrytointitapahtuma, johon  
osallistui noin 50 henkilöä. Notaari edusti tuomiokapitulia Itä-Suomen yliopiston soveltavien

opintojen koulutuspäivillä, joiden yhteydessä opiskelijoille järjestettiin hiippakuntien rekrytointitapahtuma. Uutena toimintana käynnistettiin opiskelijamentorointi. Seurakuntaharjoittelun ohjaajat kutsuttiin vuosittaiseen tapaamiseen.

Hiippakuntavaltuusto järjesti Hiippakuntafoorumin, jonka teemana oli rekrytointi: veto- ja pitovoima. Tilaisuus kokosi yhteen yli sata johtavaa viranhaltijaa ja luottamushenkilöä. Hiippakuntavaltuustojen puheenjohtajien ja tuomiokapitulien maallikkojäsenten vuotuinen tapaaminen vahvisti hiippakuntien välistä yhteistyötä. Myös hiippakuntien pappisasessorit sekä lakimiesasessorit, notaarit ja hiippakuntapastorit olivat koolla Espoossa.

Tuomiokapituli vastasi papiston virantäyttöprosesseista ja määräaikaisten pappien rekrytoinneista sekä uusien kirkkoherrojen perehdyttämisestä. Hiippakuntaan siirtyneet papit ja 10 vuotta sitten vihityt papit kutsuttiin tapaamisiin. Papiston henkilöstöhallintoa koskevien päätösten määrä on ollut viime vuosien ajan kasvussa. Lisäksi yksittäisten pappien kaitsentaan on jouduttu käyttämään aiempaa enemmän aikaa.

Yhteistyö muiden hiippakuntien kanssa lisääntyi, ja tuomiokapitulin henkilöstö osallistui useisiin kokonaiskirkollisiin työryhmiin ja hankkeisiin. Piispa toimi Kirkkohallituksen muutos-hankkeen ohjausryhmän puheenjohtajana. Tuomiokapituli oli edustettuna kahden kärkihankkeen (digi@kirkko- ja rekrytointihanke) ohjausryhmissä. Lisäksi tuomiokapitulin henkilöstö oli mukana nimikirjatyöryhmässä, siirtoonivaalitapaa valmistelleessa työryhmässä, kahdessa koulutuksen seurantatyöryhmässä, teologikoulutustyöryhmässä, kirkon nuorisotyön koulutuksen seurantatyöryhmässä sekä piispainkokouksen asettamissa soveltuvuusarvioinnin seuranta- ja Kirkon tuki uusille papeille -työryhmissä.

Helsingin hiippakunnan kanssa jatkettiin yhteistyötä kanttorien ja kirkkomuusikoiden vertaistapaamisissa. Kirkon missiota työstettiin yhdessä hiippakuntien kansainvälisten ja lähetyssasantuntijoiden kanssa. Johtavien diakoniatyöntekijöiden tapaamisten luonne on kehittynyt vertaisjakamisesta yhteiskehittämiseen. Pienten seurakuntien diakoniatyöntekijöiden tapaa-misissa korostui edelleen vertaistuki. Uusia hengellisiä ohjaajia ei saatu rekrytoitua suunnitellusti, mutta Espoon seurakuntayhtymän kanssa käynnistetty hengellisen matkakumppanuuden kurssi tukee tavoitteen saavuttamista.

Tuomiokapitulin tavoite kirkon ympäristödiplomista tai vastaavasta jokaisessa Espoon hiippakunnan seurakunnassa vuoden 2025 loppuun mennessä lähes toteutui. Yhden seurakunnan ympäristödiplomin valmistelu viivästyi johtavien viranhaltijoiden vaihdosten vuoksi.

Espoon hiippakunta kantoi kokonaiskirkollista vastuuta valmiuden ja varautumisen saralla. Seurakuntien valmiussuunnitelman laatimisohe päivitettiin yhteistyössä Kirkkohallituksen ja Helsingin hiippakunnan kanssa. Valmiuspäällikkö toimi koollekutsujana hiippakuntien ja kirkkohallituksen valmiusfoorumissa ja osallistui Pohjoismaisten kirkkojen valmiusverkoston kokouksiin Uppsalassa ja Oslolla.

Yhteistyö Namibian ja Skotlannin ystävyshiippakuntien kanssa jatkui aktiivisena. Piispa ja hiippakuntadekaani osallistuivat piispanvihkimykseen Namibiassa. Edinburghin hiippakunnan kanssa toteutettiin jo vakiintuneet hiippakunnan pappien vastavuoroiset vierailut. Hiippakuntien piispat osallistuivat Ammanissa Jordaniassa järjestettyyn *Anglican-Lutheran International Commission for Unity and Mission* (ALICUM) -kokoukseen.

### 3. Tavoitteiden toteutuminen

| Painopisteet                                                                                                                                       | Espoon hiippakunnan tavoitteet vuodelle 2025                            | Mittarit / arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Mitä painopisteitä toiminnalla edistetään?</i><br><br><b>Johtamisen tukeminen</b><br><br><b>Seurakuntien veto- ja pito-voiman vahvistaminen</b> | 1. Vahvistetaan johtamistaitoja kohdennettujen koulutusohjelmien avulla | 1. Koulutuksiin osallistuu yhteensä 20–25 henkilöä<br>2. Koulutuksiin osallistuneilta kerätty palaute<br><b>Arvio: Toteutunut</b>                                                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                    | 2. Kirkkoherrojen keskustelut ja tuki teemaattisesti                    | 1. Kirkkoherroilta kerätty palaute<br>2. Muu tuomiokapitulin seurantatyö<br><b>Arvio: Toteutunut</b>                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                    | 3. Kirkon työhön rekrytoitumista tukevien toimenpiteiden kehittäminen   | 1. Veto- ja pitovoimakyselyn käyttö seurakunnissa ja tulosten hyödyntäminen toiminnan suunnittelussa<br>2. Harjoittelunohjaajien määrä<br>3. Ohjattavilta ja harjoittelun ohjaajilta kerätty palaute<br>4. Kirkon alan opiskelijoiden kohtaamisten määrä<br><b>Arvio: Toteutunut</b> |
|                                                                                                                                                    | 4. Työnohjauksen ja ryhmätyönohjauksen kehittäminen tarpeiden mukaan    | 1. Jokainen työnohjausta tarvitseva saa työnohjausta <b>Arvio: Toteutunut</b>                                                                                                                                                                                                        |
|                                                                                                                                                    | 5. Hengellisen elämän tuen kehittäminen                                 | 1. Hankimme viisi uutta hengellistä ohjaajaa <b>Arvio: Toteutunut osittain</b>                                                                                                                                                                                                       |

**Vaikuttavuuden arviointi**

*Mitä vaikutuksia tavoitteiden toteutumisesta seuraa kirkolle ja seurakuntalaisille, yhteiskunnan eri toimijoille ja ihmisten hyvinvoinnille? Millä mittareilla näitä tavoiteltuja vaikutuksia voitaisiin seurata?*

Seurakuntien työyhteisöjen työhyvinvointi ja toimintakyky paranevat johtamis- ja työyhteisötaitojen vahvistuessa. Yhteydet seurakunnan ja alueen toimijoiden välillä kehittyvät ja vahvistuvat, samoin kyky vastata toimintaympäristön muutoksiin. Osaavan ja motivoituneen työvoiman saatavuus ja pitovoima seurakunnissa paranee. **Arvio: Toteutunut**

Seurakuntatyöntekijöiden ja kirkon virkaan opiskelevien yhteydet vahvistuvat. Kirkon tehtäviin opiskelevien seurakunta-harjoittelujaksot toteutuvat laadukkaasti. Työhön liittyvä oppiminen, muutoskyky ja yhteiset tavoitteet selkiytyvät työn ohjauksen myötä. Hengellinen elämä syvenyy hengellisen ohjauksen avulla.

**Arvio: Toteutunut osittain**

**Osaamisen kehittäminen**

*Mitä osaamista tarvitaan tavoitteiden toteuttamiseksi ja vaikutusten aikaansaamiseksi?*

Osaaminen on pääosin olemassa. Hankitaan tarvittaessa. **Arvio: Toteutunut**

**4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen**

Talousarvio laadittiin hiippakunnalle ilmoitetun kehyksen mukaisesti. Sitovuustaso on tuomiokapitulin toimintakate pois lukien toimitilat. Kirkolliskokous päätti hiippakunnan perustoiminnan talousarviokehykseksi 1 073 700 euroa.

Vuoden 2025 toteuma oli 94,7 %. Kehys alittui 57 284 eurolla. Tuomiokapituli jätti täyttämättä vuoden alussa avoimeksi tulleen asiantuntijan viran. Ilman henkilöstön supistamista kehys olisi ylittynyt. Henkilöstökulut muodostivat noin 84,7 % perustoiminnan toimintakuluista.

Toimitilojen talousarvio oli 248 250 euroa. Toimitilojen osalta saavutettiin niin ikään säästöjä talousarvioon verrattuna, ja toteuma oli 84,4 %. Poistoja tuomiokapitulilla ei ole toimitiloihin liittyen, koska se toimii vuokratiloissa.

Tuomiokapitulilla on hoidossaan Espoon hiippakunnan tuomiokapitulin rahasto. Rahaston yhteydessä on myös diakoniarahasto. Ohjesäännön mukaisesti tarkoituksena on tukea Espoon hiippakunnan tuomiokapitulin ja koko hiippakunnan toimintaa. Rahaston varat, mikäli niitä ei ole käytetty rahaston tarkoitusta palveleviin yleishyödyllisiin ja diakonisiin toimintoihin, on sijoitettava varmalla ja tuottavalla tavalla. Rahaston hoidosta, varojen sijoittamisesta ja varojen käytöstä päättää tuomiokapituli.

Tuomiokapitulin rahaston toimintatuotot olivat 61 189 euroa (54 762 euroa vuonna 2024, 60 514 euroa vuonna 2023) ja toimintakulut olivat 47 273 euroa (43 759 euroa vuonna 2024, 40 380 euroa vuonna 2023). Tilikauden tulos oli 13 916 euroa (11 002 euroa vuonna 2024, 20 134 euroa vuonna 2023).

### Espoon hiippakunnan talousarvion 2025 toteutumavertailu (perustoiminta)

|                                       | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025           | Yli-ali        | T-%         |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                 | <b>76 964</b>     | <b>49 500</b>     |                      | <b>49 500</b>       | <b>42 121</b>     | <b>7 379</b>   | <b>85,1</b> |
| Maksutuotot                           | 56 929            | 35 000            |                      | 35 000              | 28 764            | 6 236          | 82,2        |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat | 13 240            | 12 000            |                      | 12 000              | 9 887             | 2 113          | 82,4        |
| Tuet ja avustukset                    | 2 705             | 2 500             |                      | 2 500               | 1 934             | 566            | 77,4        |
| Muut toimintatuotot                   | 374               |                   |                      |                     | 685               | -685           | 0,0         |
| Sisäiset tuotot                       | 3 716             |                   |                      |                     | 850               | -850           | 0,0         |
| <b>Toimintakulut</b>                  | <b>-1 081 187</b> | <b>-1 123 200</b> |                      | <b>-1 123 200</b>   | <b>-1 058 537</b> | <b>-64 663</b> | <b>94,2</b> |
| Henkilöstökulut                       | -910 288          | -949 809          |                      | -949 809            | -896 608          | -53 201        | 94,4        |
| Palkat ja palkkiot                    | -707 753          | -725 045          |                      | -725 045            | -690 040          | -35 005        | 95,2        |
| Henkilösivukulut                      | -202 625          | -224 764          |                      | -224 764            | -206 598          | -18 166        | 91,9        |
| Henkilökulujen oikaisuerät            | 90                |                   |                      |                     | 30                | -30            | 0,0         |
| Palvelujen ostot                      | -131 130          | -131 000          |                      | -131 000            | -119 339          | -11 661        | 91,1        |
| Palvelun ostot - sisäiset             | -4 832            |                   |                      |                     | -3 188            | 3 188          | 0,0         |
| Aineet ja tarvikkeet                  | -12 425           | -23 000           |                      | -23 000             | -19 262           | -3 738         | 83,7        |
| Annetut avustukset                    | -22 380           | -19 300           |                      | -19 300             | -20 000           | 700            | 103,6       |
| Muut toimintakulut                    | -132              | -91               |                      | -91                 | -140              | 49             | 153,8       |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                   | <b>-1 004 223</b> | <b>-1 073 700</b> |                      | <b>-1 073 700</b>   | <b>-1 016 416</b> | <b>-57 284</b> | <b>94,7</b> |

### Toimitilat, talousarvion 2025 toteutumavertailu

|                      | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali        | T-%         |
|----------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintakulut</b> | <b>-211 692</b> | <b>-248 250</b> |                      | <b>-248 250</b>     | <b>-209 547</b> | <b>-38 703</b> | <b>84,4</b> |
| Palvelujen ostot     | -31 942         | -44 250         |                      | -44 250             | -31 280         | -12 970        | 70,7        |
| Vuokrakulut          | -177 499        | -185 000        |                      | -185 000            | -175 102        | -9 898         | 94,6        |
| Aineet ja tarvikkeet | -2 252          | -19 000         |                      | -19 000             | -3 165          | -15 835        | 16,7        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>  | <b>-211 692</b> | <b>-248 250</b> |                      | <b>-248 250</b>     | <b>-209 547</b> | <b>-38 703</b> | <b>84,4</b> |

## 1.8.6.10 Tuomiokapitulien toimitilat

Tuomiokapitulien yhteisiin toimitiloihin kirjataan kiinteistön omistajalle kuuluvia menoja esimerkiksi pienkorjauksia, joista tuomiokapituli ei itse vastaa. Tuomiokapitulien toimitilojen kulut (sähkö, vesi, kiinteistöjen huolto, lämmitys, omaisuusvakuutukset) kirjataan tuomiokapitulin kuluksi toimitilojen kustannuspaikalle, jotka on esitetty jokaisen hiippakunnan kohdalla erikseen. Tuomiokapitulien toimitiloille ei ole päätetty sitovuustasoa.

### Talousarvion 2025 toteumavertailu

| Toimitilat yhteensä   | TP 2024        | TA 2025         | TA 2025 muutokset | TA 2025 yhteensä | TP 2025        | Yli-ali        | T-%         |
|-----------------------|----------------|-----------------|-------------------|------------------|----------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b> | <b>8 492</b>   |                 |                   |                  | <b>0</b>       | <b>0</b>       | <b>0,0</b>  |
| Vuokratuotot          | 8 492          |                 |                   |                  | 0              | 0              | 0,0         |
| <b>Toimintakulut</b>  | <b>-63 733</b> | <b>-157 800</b> |                   | <b>-157 800</b>  | <b>-71 812</b> | <b>-85 988</b> | <b>45,5</b> |
| Palvelujen ostot      | -16 457        | -103 800        |                   | -103 800         | -18 462        | -85 338        | 17,8        |
| Investointi           | 0              |                 |                   |                  | 0              | 0              | 0,0         |
| Vuokrakulut           | -45 826        | -51 000         |                   | -51 000          | -46 552        | -4 448         | 91,3        |
| Aineet ja tarvikkeet  | -1 450         |                 |                   |                  | -2 410         | 2 410          | 0,0         |
| Muut toimintakulut    |                | -3 000          |                   | -3 000           | -4 388         | 1 388          | 146,3       |
| <b>TOIMINTAKATE</b>   | <b>-55 241</b> | <b>-157 800</b> |                   | <b>-157 800</b>  | <b>-71 812</b> | <b>-85 988</b> | <b>45,5</b> |

### Turun tuomiokapitulin toimitilat

| Turun tk toimitilat  | TP 2024     | TA 2025        | TA 2025 muutokset | TA 2025 yhteensä | TP 2025        | Yli-ali        | T-%         |
|----------------------|-------------|----------------|-------------------|------------------|----------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintakulut</b> | <b>-373</b> | <b>-29 000</b> |                   | <b>-29 000</b>   | <b>-14 140</b> | <b>-14 860</b> | <b>48,8</b> |
| Palvelujen ostot     | -373        | -29 000        |                   | -29 000          | -14 140        | -14 860        | 48,8        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>  | <b>-373</b> | <b>-29 000</b> |                   | <b>-29 000</b>   | <b>-14 140</b> | <b>-14 860</b> | <b>48,8</b> |

### Tampereen tuomiokapitulin toimitilat

| Tampereen tkl toimitilat | TP 2024       | TA 2025       | TA 2025 muutokset | TA 2025 yhteensä | TP 2025  | Yli-ali       | T-%        |
|--------------------------|---------------|---------------|-------------------|------------------|----------|---------------|------------|
| <b>Toimintatuotot</b>    | <b>8 492</b>  |               |                   |                  | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0,0</b> |
| Vuokratuotot             | 8 492         |               |                   |                  | 0        | 0             | 0,0        |
| <b>Toimintakulut</b>     | <b>-1 654</b> | <b>-9 300</b> |                   | <b>-9 300</b>    |          | <b>-9 300</b> | <b>0,0</b> |
| Palvelujen ostot         | -1 654        | -9 300        |                   | -9 300           |          | -9 300        | 0,0        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>      | <b>6 838</b>  | <b>-9 300</b> |                   | <b>-9 300</b>    | <b>0</b> | <b>-9 300</b> | <b>0,0</b> |

## Oulun tuomiokapitulin toimitilat

| Oulun tk toimitilat  | TP 2024       | TA 2025        | TA 2025 muutokset | TA 2025 yhteensä | TP 2025       | Yli-ali        | T-%         |
|----------------------|---------------|----------------|-------------------|------------------|---------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintakulut</b> | <b>-6 929</b> | <b>-27 000</b> |                   | <b>-27 000</b>   | <b>-4 388</b> | <b>-22 612</b> | <b>16,3</b> |
| Palvelujen ostot     | -6 075        | -27 000        |                   | -27 000          |               | -27 000        | 0,0         |
| Investointi          |               |                |                   |                  | 0             | 0              | 0,0         |
| Aineet ja tarvikkeet | -853          |                |                   |                  |               |                |             |
| Muut toimintakulut   |               |                |                   |                  | -4 388        | 4 388          | 0,0         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>  | <b>-6 929</b> | <b>-27 000</b> |                   | <b>-27 000</b>   | <b>-4 388</b> | <b>-22 612</b> | <b>16,3</b> |

## Mikkelin tuomiokapitulin toimitilat

| Mikkelin tk toimitilat | TP 2024        | TA 2025        | TA 2025 muutokset | TA 2025 yhteensä | TP 2025        | Yli-ali       | T-%         |
|------------------------|----------------|----------------|-------------------|------------------|----------------|---------------|-------------|
| <b>Toimintakulut</b>   | <b>-49 936</b> | <b>-51 000</b> |                   | <b>-51 000</b>   | <b>-48 733</b> | <b>-2 267</b> | <b>95,6</b> |
| Palvelujen ostot       | -4 110         |                |                   |                  | -1 487         | 1 487         | 0,0         |
| Investointi            | 0              |                |                   |                  |                |               |             |
| Vuokrakulut            | -45 826        | -51 000        |                   | -51 000          | -46 552        | -4 448        | 91,3        |
| Aineet ja tarvikkeet   |                |                |                   |                  | -694           | 694           | 0,0         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>    | <b>-49 936</b> | <b>-51 000</b> |                   | <b>-51 000</b>   | <b>-48 733</b> | <b>-2 267</b> | <b>95,6</b> |

## Porvoon tuomiokapitulin toimitilat

| Porvoon tk toimitilat | TP 2024     | TA 2025        | TA 2025 muutokset | TA 2025 yhteensä | TP 2025       | Yli-ali        | T-%         |
|-----------------------|-------------|----------------|-------------------|------------------|---------------|----------------|-------------|
| <b>Toimintakulut</b>  | <b>-216</b> | <b>-19 500</b> |                   | <b>-19 500</b>   | <b>-3 522</b> | <b>-15 978</b> | <b>18,1</b> |
| Palvelujen ostot      | -216        | -19 500        |                   | -19 500          | -1 832        | -17 668        | 9,4         |
| Investointi           |             |                |                   |                  | 0             | 0              | 0           |
| Aineet ja tarvikkeet  |             |                |                   |                  | -1 690        | 1 690          | 0           |
| <b>TOIMINTAKATE</b>   | <b>-216</b> | <b>-19 500</b> |                   | <b>-19 500</b>   | <b>-3 522</b> | <b>-15 978</b> | <b>18,1</b> |

## Kuopion kapitulin toimitilat

| Kuopion tk toimitilat | TP 2024       | TA 2025        | TA 2025 muutokset | TA 2025 yhteensä | TP 2025       | Yli-ali        | T-%        |
|-----------------------|---------------|----------------|-------------------|------------------|---------------|----------------|------------|
| <b>Toimintakulut</b>  | <b>-2 450</b> | <b>-21 000</b> |                   | <b>-21 000</b>   | <b>-1 003</b> | <b>-19 997</b> | <b>4,8</b> |
| Palvelujen ostot      | -1 853        | -18 000        |                   | -18 000          | -1 003        | -16 997        | 5,6        |
| Aineet ja tarvikkeet  | -597          |                |                   |                  |               |                |            |
| Muut toimintakulut    |               | -3 000         |                   | -3 000           |               | -3 000         | 0,0        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>   | <b>-2 450</b> | <b>-21 000</b> |                   | <b>-21 000</b>   | <b>-1 003</b> | <b>-19 997</b> | <b>4,8</b> |

## Lapuan tuomiokapitulin toimitilat

| Lapuan tk toimitilat | TP 2024 | TA 2025 | TA 2025 muutokset | TA 2025 yhteensä | TP 2025 | Yli-ali | T-% |
|----------------------|---------|---------|-------------------|------------------|---------|---------|-----|
| <b>Toimintakulut</b> | -2 176  | -1 000  |                   | -1 000           |         | -1 000  | 0,0 |
| Palvelujen ostot     | -2 176  | -1 000  |                   | -1 000           |         | -1 000  | 0,0 |
| <b>TOIMINTAKATE</b>  | -2 176  | -1 000  |                   | -1 000           |         | -1 000  | 0,0 |

## Helsingin tuomiokapitulin toimitilat

| Helsingin tk toimitilat | TP 2024 | TA 2025 | TA 2025 muutokset | TA 2025 yhteensä | TP 2025 | Yli-ali | T-% |
|-------------------------|---------|---------|-------------------|------------------|---------|---------|-----|
| <b>Toimintakulut</b>    |         |         |                   |                  | -27     | 27      | 0,0 |
| Aineet ja tarvikkeet    |         |         |                   |                  | -27     | 27      | 0,0 |
| <b>TOIMINTAKATE</b>     |         |         |                   |                  | -27     | 27      | 0,0 |

## 1.8.6.11 Tuomiokapitulien yhteiset

Määrärahaa käytettiin KiTOS -päivien osallistujien matka-, ravitsemus- ja yöpymispalveluihin yhteensä noin 77 471 euroa. Piispojen sivujen ylläpitämiseksi ict-palvelujen hankinnat olivat noin 35 622 euroa. Kirkollisen elämän ja Suomen julkishallinnon 750-juhlavuoden järjestelyihin käytettiin yhteensä 77 873 euroa, josta henkilöstökulujen osuus oli 68 300 euroa. Turun arkkihiippakunnan toteuttamaan Pyhiinvaellus-hankkeeseen osoitettiin 20 000 euron määräraha. Saamelaisten kirkkopäivät järjestämistä Norjan Altassa tuettiin 21 319 eurolla. Muut sekalaiset kohdistamattomat kulut olivat noin 4 393 euroa. Yhteensä kulut olivat noin 236 678 euroa.

## Talousarvion 2025 toteumavertailu

|                           | TP 2024         | TA 2025         | TA muu-<br>tokset<br>2025 | TA yh-<br>teensä<br>2025 | TP 2025         | Yli-ali       | T-%          |
|---------------------------|-----------------|-----------------|---------------------------|--------------------------|-----------------|---------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>     | <b>-97</b>      |                 |                           |                          | <b>161</b>      | <b>-161</b>   | <b>0,0</b>   |
| Maksutuotot               | -97             |                 |                           |                          | 23              | -23           | 0,0          |
| Muut toimintatuotot       |                 |                 |                           |                          | 138             | -138          | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>      | <b>-126 090</b> | <b>-205 400</b> |                           | <b>-205 400</b>          | <b>-236 678</b> | <b>31 278</b> | <b>115,2</b> |
| Henkilöstökulut           | -18 395         | -69 000         |                           | -69 000                  | -68 301         | -699          | 99,0         |
| Palkat ja palkkiot        | -14 312         | -69 000         |                           | -69 000                  | -52 231         | -16 769       | 75,7         |
| Henkilösivukulut          | -4 083          |                 |                           |                          | -16 070         | 16 070        | 0,0          |
| Palvelujen ostot          | -103 986        | -116 400        |                           | -116 400                 | -117 820        | 1 420         | 101,2        |
| Investointi               | 0               |                 |                           |                          | 0               | 0             | 0,0          |
| Palvelun ostot - sisäiset |                 | -20 000         |                           | -20 000                  | -20 000         | 0             | 100,0        |
| Vuokratkulut              | -2 534          |                 |                           |                          | -3 254          | 3 254         | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet      | -962            |                 |                           |                          | -4 920          | 4 920         | 0,0          |
| Annetut avustukset        | 0               |                 |                           |                          | -21 319         | 21 319        | 0,0          |
| Muut toimintakulut        | -213            |                 |                           |                          | -1 064          | 1 064         | 0,0          |
| <b>TOIMINTAKATE</b>       | <b>-126 187</b> | <b>-205 400</b> |                           | <b>-205 400</b>          | <b>-236 517</b> | <b>31 117</b> | <b>115,1</b> |

## 1.8.7 Avustukset

Kirkon keskusrahasto myönsi seurakunnille avustuksia, joita ovat verotulojen täydennys, harkinnanvarainen avustus, Kirkon keskusrahaston korjausavustus, seurakuntien kokeilutoiminnan avustukset, koulutusavustukset, avustukset saamelaistyön virkoihin sekä Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävä työ.

## Verotulojen täydennys

Verotulojen täydennyksen myöntämisestä säädetään kirkkojärjestyksen (657/2023) 5 luvun 18 §:ssä. Kirkkohallituksen täysistunto hyväksyi 12.12.2017 verotulojen täydennyksen jakoperusteet, joita käytettiin myös vuonna 2025. Verotulojen täydennysavustusta myönnettiin yhteensä 1 152 342 euroa 32 seurakunnalle. Kinnulan seurakunta ei ollut laskuttanut vuoden 2024 avustusta (6 000 euroa), joka maksettiin vuonna 2025.

## Harkinnanvaraiset avustukset

Harkinnanvaraisten avustusten myöntämisestä säädetään kirkkojärjestyksen (657/2023) 5 luvun 19 §. Harkinnanvaraisiin avustuksiin varattiin vuoden 2025 talousarviossa 510 000

euron määräraha. Seurakunnat ovat voineet hakea tätä avustusta 28.3.2025 mennessä. Tuomiokapitulit käsittelevät hakemukset ja antoivat niistä lausuntonsa. Hakemusten euromääräinen loppusumma oli 1 123 719 euroa. Kirkkohallituksen täysistunto myönsi kokouksessaan 28.5.2025 § 74 yhteensä 510 000 euroa seuraavasti: Kustavin seurakunta 20 000 euroa, Pöytyän seurakunta 20 000 euroa, Humppilan seurakunta 10 000 euroa, Jokioisten seurakunta 10 000 euroa, Ypäjän seurakunta 30 000 euroa, Hailuodon seurakunta 70 000 euroa, Kolarin seurakunta 45 000 euroa, Brändö-Kumlinge församling 76 000 euroa, Malax församling 20 000 euroa, Ålands södra skärgårdsförsamling 100 000 euroa, Rautalammin seurakunta 90 000 euroa ja Kinnulan seurakunta 19 000 euroa.

### **Korjausavustukset**

Kirkon keskusrahaston korjausavustuksiin varattiin vuoden 2025 talousarviossa 1 068 900 euroa, joka myönnettiin kokonaisuudessaan 13 seurakunnalle hakemusten perusteella. Avustusten myöntämisen ja avustuksen määrän laskennan perusteena on käytetty yleiskirjeessä 34/2023 esitettyjä laskentakaavoja ja -perusteita. Lisäksi Imatran seurakunnalle maksettiin Kolmen ristin kirkon korjauksiin vuonna 2021 myönnetty 249 700 euron avustus. Vuosilta 2021 ja 2022 palautettiin käyttämättömiä rakennusavustuksia yhteensä 225 676 euroa.

### **Seurakuntien kokeilutoiminnan avustaminen**

Seurakuntien kokeilutoimintaan myönnettiin 162 700 euroa kahdeksalle hankkeelle. Hakemuksia oli yhteensä 28 ja haettu avustussumman 536 185 euroa. Kokeilutoiminnan avustus on suunnattu seurakunnille ja seurakuntayhtymille erilaisiin toimintaan, talouteen ja hallintoon liittyviin innovaatioihin. Lisäksi on painotettu diakonisia hankkeita, joihin on varattu noin kolmannes avustusmäärärahasta.

### **Koulutusavustukset**

Talousarviossa 2025 varattiin 122 000 euron määräraha koulutusavustuksia varten. Avustus on tarkoitettu tukemaan pienten ja vähävaraisten seurakuntien työntekijöiden kouluttautumista. Määrärahaa käytettiin avustuksiin ja muihin kuluihin yhteensä 59 832 euroa.

### **Avustukset seurakunnille, joissa saamelaistyön virkoja**

Saamelaistyön virkoja ovat Pohjois-Lapin seurakuntakuntayhtymän saamelaispappi ja -diakonissa Inarin seurakunnassa sekä Utsjoen seurakunnan kirkkoherra ja diakonissa. Lisäksi

määrärahaa käytetään Enontekiön seurakunnan kirkkoherran palkkaukseen. Määrärahaa käytettiin 425 879 euroa.

### **Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävä työ**

Kirkon keskusrahasto jakoi Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävään työhön avustusta yhteensä 143 200 euroa seuraaville seurakunnille: Tyska evangelisk-lutherska församlingen i Finland (73 032 euroa), Rikssvenska Olaus Petri församling (15 752 euroa), International Evangelical Church in Finland R.Y. (27 208 euroa) ja Anglican Church in Finland (27 208 euroa).

### **Avustukset kouluttaville laitoksille**

Kirkon keskusrahaston avustukset kouluttaville laitoksille (Helsingin yliopisto, Itä-Suomen yliopisto, Diakonia-ammattikorkeakoulu, Centria-ammattikorkeakoulu, Step-koulutus/Seurakuntaopisto ja Yrkeshögskolan Novia/Åbo Akademi) olivat yhteensä 508 000 euroa.

### **Muut avustukset**

Talousarviossa 2025 varattiin määrärahat Kirkon Ulkomaanapu sr:lle (1 016 400 euroa) ja Pakolaisneuvonta ry:lle (50 000 euroa) sekä turistityöhön Lapissa (109 000 euroa) ja saaristossa (13 000 euroa) sekä Helsinki-Vantaan lentoasemalla (40 000 euroa).

### **Eräät muut sekalaiset avustukset**

Kirkon keskusrahaston talousarviossa 2025 varattiin 80 000 euron määräraha myönnettäväksi kirkollisille järjestöille, yhdistyksille ja laitoksille. Avustusten saajien joukko on melko vakiintunut ja koostuu hyvinkin erityyppisistä ja -kokoisista järjestöistä. Avustuksia myönnettiin yhteensä 80 000 euroa.

Turun tuomiokirkon peruskorjaukseen varattua 1 milj. euron määrärahaa ei vuonna 2025 käytetty toteutuneisiin kustannuksiin. Määräraha kirjattiin päätöksen mukaisena siirtovelkoihin. Ruokolahden seurakunnalle myönnettiin talousarviomuutoksena 90 000 euroa Rautjärven kirkon rakennustyötä varten.

### **Sopimus pohjainen yhteistyö**

Sopimus pohjaiseen yhteistyöhön kuuluvat Kirkkopalvelut ry (sis. Kirkkopäivät), Lasten ja nuorten keskus ry, Suomen Merimieskirkko sr ja Församlingsförbundet r.f. Lisäksi avustetaan muita sopimus pohjaisia yhteistyöhankkeita, joita ovat Hiljaisuuden Ystävät ry:n ja Kulttuuri-

ja uskontofoorumi FOKUS ry:n kanssa tehdyt yhteistyösopimukset sekä Kopiosto ry:n kanssa tehty sopimus kopiostomaksuista.

### Jäsenmaksut ja erityisohjelmat

Jäsenmaksut kirkon kansainvälisille yhteistyöjärjestöille, erityisohjelmat ja eräät muut (Suomen Ekumeeninen Neuvosto ry:n jäsenmaksu, Eurodiaconia-verkosto, Uskontojen yhteistyö Suomessa – USKOT-foorumi ry) olivat yhteensä 775 169 euroa.

### Talousarvioavustusten talousarvion 2025 toteutuma

| Avustukset, sopimus pohjainen yhteistyö, jäsenmaksut             | TP 2025          | TA 2025          | TP 2024          |
|------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>AVUSTUKSET</b>                                                |                  |                  |                  |
| AVUSTUKSET SEURAKUNNILLE                                         |                  |                  |                  |
| Verotulojen täydennys                                            | 1 158 342        | 1 175 800        | 1 098 516        |
| Harkinnanvaraiset toiminta-avustukset                            | 510 000          | 510 000          | 456 203          |
| Korjausavustukset                                                | 1 092 924        | 1 068 900        | 966 779          |
| Kokeilutoiminnan avustaminen                                     | 162 700          | 162 700          | 155 000          |
| Koulutusavustukset                                               | 59 832           | 122 000          | 40 305           |
| Avustus seurakunnille, joissa saamelaistyön virkoja              | 425 879          | 425 200          | 370 092          |
| Työ Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa                      | 143 200          | 143 200          | 136 400          |
| <b>Yhteensä</b>                                                  | <b>3 552 877</b> | <b>3 607 800</b> | <b>3 223 296</b> |
| <br>AVUSTUKSET KOULUTTAVILLE LAITOKSILLE                         |                  |                  |                  |
| Hgin yliopisto, teol. tdk, työelämäyhteyksien suunnittelija      | 55 500           | 55 500           | 52 000           |
| Hgin yliopisto, teol. tdk, tutkimustiedon näkyvyyden edistäminen | 18 000           | 18 000           | 10 000           |
| Itä-Suomen yliopisto, soveltavien opintojen kehittäminen         | 25 000           | 25 000           | 20 000           |
| Diakonia-ammattikorkeakoulu                                      | 65 000           | 65 000           | 65 000           |
| Centria ammattikorkeakoulu                                       | 9 000            | 9 000            | 7 000            |
| Step-koulutus                                                    | 310 000          | 310 000          | 310 000          |
| Åbo Akademi (ja Yrkeshögskolan Novia)                            | 25 500           | 25 500           | 20 000           |
| <b>Yhteensä</b>                                                  | <b>508 000</b>   | <b>508 000</b>   | <b>484 000</b>   |
| <br>MUUT AVUSTUKSET                                              |                  |                  |                  |
| Kirkon Ulkomaanapu sr (sis. nuorisoverkoston)                    | 1 016 400        | 1 016 400        | 968 000          |
| Pakolaisneuvonta ry                                              | 50 000           | 50 000           | 50 000           |
| Turistityö Suomessa (sis. kirkon toiminta saaristossa)           | 188 000          | 193 000          | 157 000          |
| Varaus sekalaisiin avustustarpeisiin                             | 80 000           | 80 000           | 80 000           |
| <b>Yhteensä</b>                                                  | <b>1 334 400</b> | <b>1 339 400</b> | <b>1 255 000</b> |
| <b>AVUSTUKSET YHTEENSÄ</b>                                       | <b>5 395 277</b> | <b>5 455 200</b> | <b>4 962 296</b> |
| <br><b>SOPIMUSPOHJAINEN YHTEISTYÖ</b>                            |                  |                  |                  |
| YHTEISTYÖSOPIMUKSEN TEHNEET JÄRJESTÖT                            |                  |                  |                  |
| Kirkkopalvelut ry (sis. Kirkkopäivät)                            | 165 900          | 165 900          | 108 000          |
| Lasten ja nuorten keskus ry                                      | 227 800          | 227 800          | 217 000          |
| Suomen Merimieskirkko sr                                         | 310 800          | 310 800          | 296 000          |

| Avustukset, sopimus pohjainen yhteistyö, jäsenmaksut                              | TP 2025          | TA 2025          | TP 2024          |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Församlingsförbundet r.f.                                                         | 25 200           | 25 200           | 24 000           |
| <b>Yhteensä</b>                                                                   | <b>729 700</b>   | <b>729 700</b>   | <b>695 000</b>   |
| <br>MUUT SOPIMUSPOHJAISET YHTEISTYÖHANKKEET                                       |                  |                  |                  |
| Hiljaisuuden Ystävät ry                                                           | 5 300            | 5 300            | 5 000            |
| Kulttuuri- ja uskontofoorumi FOKUS ry                                             | 37 000           | 37 000           |                  |
| Kopiosto ry                                                                       | 15 680           | 13 000           | 14 773           |
| <b>Yhteensä</b>                                                                   | <b>57 980</b>    | <b>55 300</b>    | <b>19 773</b>    |
| <b>SOPIMUSPOHJAINEN YHTEISTYÖ YHTEENSÄ</b>                                        | <b>787 680</b>   | <b>785 000</b>   | <b>714 773</b>   |
| <br><b>JÄSENMAKSUT</b>                                                            |                  |                  |                  |
| JÄSENMAKSUT JA ERITYISAVUSTUKSET KIRKKOJEN KANSAINVÄLISILLE YHTEISTYÖJÄRJESTÖILLE |                  |                  |                  |
| Jäsenmaksut                                                                       | 563 609          | 563 600          | 557 100          |
| Erityisohjelmat                                                                   | 88 800           | 88 800           | 65 400           |
| <b>Yhteensä</b>                                                                   | <b>652 409</b>   | <b>652 400</b>   | <b>622 500</b>   |
| <br>MUUT JÄSENMAKSUT                                                              |                  |                  |                  |
| Suomen Ekumeeninen Neuvosto ry                                                    | 99 000           | 99 000           | 99 000           |
| Eurodiakonia (jäsenmaksu ja avustus)                                              | 11 760           | 0                | 11 744           |
| USKOT-foorumi ry                                                                  | 12 000           | 12 000           |                  |
| <b>JÄSENMAKSUT YHTEENSÄ</b>                                                       | <b>775 169</b>   | <b>763 400</b>   | <b>733 244</b>   |
| <br><b>SEKALAISET AVUSTUKSET</b>                                                  |                  |                  |                  |
| Kiihtelysvaaran kirkon uudelleen rakentaminen                                     |                  |                  | 500 000          |
| Turun tuomiokirkon peruskorjaus                                                   | 1 000 000        | 1 000 000        |                  |
| Ruokolahden seurakunnan Rautjärven kirkko (1. talousarvionmuutos)                 | 90 000           | 90 000           |                  |
| <b>KAIKKI YHTEENSÄ</b>                                                            | <b>8 048 126</b> | <b>8 093 600</b> | <b>6 910 313</b> |

## Jäsenmaksut ja erityisohjelmat

|                                                          | TP 2025        | TA 2025        | TP 2024        |
|----------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Jäsenmaksut</b>                                       |                |                |                |
| Luterilainen maailmanliitto (LML)                        | 250 000        | 250 000        | 250 000        |
| Kirkkojen maailmanneuvosto (KMN)                         | 178 500        | 178 500        | 178 500        |
| Euroopan kirkkojen konferenssi (EKK)                     | 80 000         | 80 000         | 80 000         |
| Euroopan kirkkojen siirtolaisuustoimikunta (CCME)        | 15 000         | 15 000         | 8 500          |
| Euroopan protestanttisten kirkkojen yhteisö (CCPE)       | 2 100          | 2 100          | 2 100          |
| The Anglican Lutheran Society                            | 1 500          | 1 500          | 1 500          |
| Pohjoiskalotin ekumeeninen kirkollinen yhteistyöverkosto | 10 000         | 10 000         | 0              |
| Global Christian Forum                                   | 15 009         | 15 000         | 25 000         |
| Al Amana -dialogikeskus                                  | 3 500          | 3 500          | 3 500          |
| Euroopan uskontojohtajien neuvosto                       | 8 000          | 8 000          | 8 000          |
| <b>Yhteensä</b>                                          | <b>563 609</b> | <b>563 600</b> | <b>557 100</b> |
| <b>Erityisohjelmat</b>                                   |                |                |                |
| LML:n yleiskokousrahasto                                 | 50 000         | 50 000         | 50 000         |
| KMN:n yleiskokousrahasto                                 | 13 500         | 13 500         | 13 200         |
| Theobalt (Itämeren alueen kirkkojen verkosto)            | 2 200          | 2 200          | 2 200          |
| Strasbourg'n ekumeeninen instituutti                     | 23 100         | 23 100         | 0              |
| <b>Yhteensä</b>                                          | <b>88 800</b>  | <b>88 800</b>  | <b>65 400</b>  |
| <b>Muut avustukset ja jäsenmaksut</b>                    |                |                |                |
| Eurodiakonia -verkosto, avustus                          | 10 000         |                | 10 000         |
| Eurodiakonia -verkosto, jäsenmaksu                       | 1 760          |                | 1 744          |
| USKOT-foorumi ry                                         | 12 000         | 12 000         |                |
| Suomen Ekumeeninen Neuvosto ry                           | 99 000         | 99 000         | 99 000         |
| <b>Yhteensä</b>                                          | <b>775 169</b> | <b>763 400</b> | <b>733 244</b> |

## Avustukset, talousarvion 2025 toteuma

|                                       | TP 2024           | TA 2025           | TA 2025 muutokset | TA 2025 yhteensä  | TP 2025           | Yli-ali         | T-%          |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                 | <b>166 390</b>    |                   |                   |                   | <b>172 224</b>    | <b>-172 224</b> | <b>0,0</b>   |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat | 165 833           |                   |                   |                   | 172 224           | -172 224        | 0,0          |
| Sisäiset tuotot                       | 557               |                   |                   |                   |                   |                 |              |
| <b>Toimintakulut</b>                  | <b>-7 063 613</b> | <b>-8 003 600</b> | <b>-90 000</b>    | <b>-8 093 600</b> | <b>-8 254 227</b> | <b>160 627</b>  | <b>102,0</b> |
| Henkilöstökulut                       | 32                |                   |                   |                   |                   |                 |              |
| Henkilösivukulut                      | 32                |                   |                   |                   |                   |                 |              |
| Palvelujen ostot                      | -1 500            |                   |                   |                   | -10 176           | 10 176          | 0,0          |
| Palvelun ostot - sisäiset             | -470              |                   |                   |                   | -12 566           | 12 566          | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet                  | -67               |                   |                   |                   | -58               | 58              | 0,0          |
| Annetut avustukset                    | -6 526 364        | -8 003 600        | -90 000           | -8 093 600        | -7 664 058        | -429 542        | 94,7         |
| Muut toimintakulut                    | -535 244          |                   |                   |                   | -567 369          | 567 369         | 0,0          |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                   | <b>-6 897 223</b> | <b>-8 003 600</b> | <b>-90 000</b>    | <b>-8 093 600</b> | <b>-8 082 003</b> | <b>-11 597</b>  | <b>99,9</b>  |

## 1.9 Palvelukeskusmaksulla rahoitettava toiminta, Kirkon palvelukeskus

### 1. Johdanto

Vuosi 2025 oli Kirkon palvelukeskuksen neljästoista toimintakausi ja palvelukeskuksen asiakasmäärä oli 241. Kirkon palvelukeskuksen tehtävät pohjautuvat kirkkolakiin ja kirkkojärjestykseen, joiden mukaan seurakuntatalouksien, hiippakuntien, Kirkkohallituksen ja Kirkon eläkerahaston talous- ja henkilöstöhallinto hoidetaan yhteisillä keskitetyillä tietojärjestelmillä. Missionsa mukaisesti *'Kirkon palvelukeskus on ammattitaitoinen, luotettava ja arvostettu talous- ja henkilöstöhallinnon kumppani seurakuntatalouksille kirkon perustehtävän tukemisessa'*, mihin liittyen tavoitteena on tehostaa yhteisiä prosesseja, kehittää palveluita ja aikaansaada parempaa tuottavuutta.

### 2. Keskeisimmät tapahtumat vuonna 2025

Vuoden aikana toteutettiin asiakassegmentointi, jossa tunnistettiin neljä asiakassegmenttiä. Lisäksi kehitettiin asiakkuuksienhoitomalli, joka kuvaa strategisen, taktisen ja operatiivisen tason yhteistyön. Taktisen tason asiakasohjausryhmät aloittavat toimintansa vuoden 2026 alkupuolella. Joulukuussa toteutettu asiakastyytyväisyyskysely osoittaa, että asiakastyytyväisyys on pysynyt hyvällä tasolla: 8 % vastaajista on kokenut palvelun erinomaiseksi (5) ja 64 % vastaajista on kokenut palvelun hyväksi (4).

| Asiakastyytyväisyys (1-5) | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------------|------|------|------|
| Kokonaisarvio             | 3,7  | 3,8  | 3,8  |

Yhteistyön sujuvoittamiseksi sekä prosessien ja toimintamallien kehittämiseksi palvelukeskus isännöi eri seurakuntatalouksien asiakaskäyntejä ja palvelukeskuksen henkilöstöä vieraili useissa eri seurakuntatalouksissa. Kokonaiskirkon kannalta merkittävin toimintamallin uudistus oli yhtenäisen tilinpäätösprosessin kehitys. Vuoden aikana asiakkaiden kysyntä palvelulaajennuksia kohtaan jatkui vahvana ja palveluportfoliota kehitettiin sen mukaisesti. Palvelulaajennusten ja muun lisälaskutettavan työn määrä kasvoi 20 % edellisvuodesta.

Kirkon palvelukeskuksen asiakaspäivät toteutettiin suomenkielisenä kaksipäiväisenä seminaarina Tampereella. Ohjelmassa oli asiantuntijapuheenvuorojen lisäksi asiakkaiden kanssa

järjestetty tulevaisuustyöpaja, joka samalla avasi Kirkon palvelukeskuksen strategistyöprosessin vuonna 2027 alkavalle strategiakaudelle. Lisäksi Kirkon palvelukeskuksesta osallistuttiin esimerkiksi johtamisforumiin, kirkon hallintovirkamiesten päiville ja eri tahojen järjestämille rekrytointimessuille.

### 3. Tavoitteiden toteutuminen

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                                                                             | Kirkon palvelukeskuksen tavoitteet vuodelle 2025                  | Mittarit/arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Strateginen tavoite 1. Kirkkohallitus on uudistunut ja osaaminen vastaa yhä paremmin seurakuntien ja yhteiskunnan tarpeita.                                          |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1.1 Seurakuntien palvelutarpeet on tunnistettu ja palautejärjestelmä on käytössä.                                                                                    | 1. Asiakaslähtöinen ja laadukas palvelutuotanto                   | Asiakkuuksienhoitomalli käyttöön otettu koko yksikön kattavana toimintamallina. CRM toiminnallisuudet käyttöön otettu asiakkuuksien hoitoa tukemaan. Luodaan toimintamalli ja käyttöön otetaan menetelmät asiakastarpeen tunnistamiseksi ja määrittelemiseksi uusien talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden kehittämisen perustaksi.<br><b>Arvio: Toteutunut osittain</b>                                                                                   |
| 1.2 Henkilöstön osaamista on kehitetty vastaamaan palvelutarpeita (srk-palaute, osaamistaso muutos/HR seuranta).                                                     | 4. Asiantuntijaosaamisen kehittäminen                             | Asiantuntijaurapolun määrittely ja käyttöönotto palvelutuotannossa ja järjestelmäylläpidossa. <b>Arvio: Toteutunut</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 1.3 Digitaaliset palvelut ovat tavoittaneet seurakunnat ja kansalaiset (digitalisaation johtaminen, palvelujen käytettävyys, tavoitavuus ja laatu/palaute-seuranta). | 1. Asiakaslähtöinen ja laadukas palvelutuotanto                   | Asiakaspalvelun laatu parantunut ja asiakaspalvelutyö tehostunut uusien palvelukanavien avulla (chat, chatbot ja uudistettu puhelinpalvelu). Lisäksi tekoälyä hyödynnetään palvelupyyntöjen käsittelyssä. <b>Arvio: Toteutunut</b>                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                                                                                      | 2. Prosessien sähköistäminen ja järjestelmäautomaatioasteen nosto | Palvelukeskusnäkökulma sisällytetty Kirkon digistrategian ja kokonaisarkkitehtuurin valmisteluun ja määrittelyyn mahdollistaen automaatioasteen kasvattamisen ja joustavamman uusien järjestelmätoiminnallisuuksien tarjonnan.<br><br>Ohjelmistoa automaation ja -robottien määrää merkittävästi kasvatettu (10–12 uutta toteutusta)<br><br>Prosessien automatisointi vähentänyt palvelutuotannon manuaalista työtä 2 htv.<br><b>Arvio: Toteutunut osittain</b> |

| Kirkkohallituksen strategiset tavoitteet                                                                                                          | Kirkon palvelukeskuksen tavoitteet vuodelle 2025                                                             | Mittarit/arviointikriteerit                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Strateginen tavoite 2: Kirkko on rakenteellisesti, toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävällä pohjalla.                                       |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 2.1 Kirkon eri organisaatioiden tehtävät ja vastualueet on selkeästi määritelty (palauteseuranta).                                                | 5. Toiminnan suunnitelmallisuus ja enustettavuus sekä aiheuttamisperusteinen palvelukeskushinnasto           | Valmisteltu malli laajempien järjestelmäuudistusten ja kehittämistyön rahoittamiseksi ja toteuttamiseksi palvelukeskusmaksuilla. <b>Arvio: Toteutunut</b>                                                                                            |
| 2.3 Seurakuntien rakenneuudistuksia on tuettu (uudistusten lkm, laajuus).                                                                         | 3. Talous- ja henkilöstöhallinnon prosessien ja toimintamallien kehittäminen yhteistyössä asiakkaiden kanssa | SRK rakenteiden muutoshankkeiden tukeminen ja toteutuskyvykkyyden kehittäminen (SRK liitokset). Aktiivinen osallistuminen ja palvelukeskuskäytön tuominen osaksi laajempia seurakuntarakenteen kehityshankkeita (Rova2030). <b>Arvio: Toteutunut</b> |
| 2.4 Seurakuntien talouden tasapainottamista on tuettu (talousluvut, kehityssuunta).                                                               | 3. Talous- ja henkilöstöhallinnon prosessien ja toimintamallien kehittäminen yhteistyössä asiakkaiden kanssa | Palvelulaajennusten kasvava tarjonta, kehittämien ja riittävän tuotantokapasiteetin varmistaminen ratkaisuna seurakuntien talous- ja henkilöstöhallinnon tehtävien järjestämiseen ja tehostamiseen. <b>Arvio: Toteutunut</b>                         |
| 2.5 Seurakuntien toiminnallisia uudistuksia on edistetty (neuvonta, tuki, kokeilut, kehityshankkeet/ lkm).                                        | 3. Talous- ja henkilöstöhallinnon prosessien ja toimintamallien kehittäminen yhteistyössä asiakkaiden kanssa | Asiakasyhteistyö mukana kaikessa toimintamallien kehittämisessä.<br><br>Talous- ja henkilöstöhallinnon kokonaisprosesseja kuvattu ja tehostettu yhteensä 10 kpl yhteistyössä seurakuntien kanssa. <b>Arvio: Toteutunut osittain</b>                  |
| Strateginen tavoite 3. Kirkon yhteiskunnallinen rooli säilyy merkityksellisenä Suomessa ja maailmalla.                                            |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 3.2 Kirkko on merkittävä ja toivottu yhteistyökumppani (julkiset instituutiot, edustukset eri yhteisöissä, yhteistyösopimukset ja verkostot/lkm). | 4. Asiantuntijaosaamisen kehittäminen                                                                        | Yhteistyö oppilaitosten kanssa jatkuvaa ja pitkäjänteistä. Ammattiin valmistuville tarjotaan harjoittelupaikkoja (vähintään 4 vuodessa) ja mahdollisuutta lopputyöntekoon palvelukeskuksessa (1–2 vuodessa). <b>Arvio: Toteutunut</b>                |

#### Vaikuttavuuden arviointi

Suunnittelukauden tavoitteiden toteutumisesta seuraavia vaikutuksia ovat

- Koko kirkon talous- ja henkilöstöhallinnon tehostuminen, mikä voidaan halutessaan todentaa erillisin palvelumäärä ja kustannusanalysein. **Arvio: Toteutunut osittain**
- Kirkon palvelukeskuksen asiakastytyväisyyden kohoaminen, mitä voidaan seurata koko asiakaskunnalle lähetettävien asiakastytyväisyyskyselyin. **Arvio: Toteutunut**
- Palvelukeskuksen palvelun laadun paraneminen, mikä voidaan todentaa asiakastytyväisyyskyselyin ja laatumittarein. **Arvio: Toteutunut**
- Palvelukeskuksen palvelutuotannon ja järjestelmäylläpidon tehostumien, mikä voidaan todentaa erillisin työmäärä ja kustannusanalysein. **Arvio: Toteutunut osittain**

## Osaamisen kehittäminen

Suunnittelukauden tavoitteiden toteuttamiseksi ja vaikutusten aikaansaamiseksi tarvitaan

- Talous- ja henkilöstöhallinnon substanssiosaamisen laajentamista ja syventämistä. **Arvio: Toteutunut osittain**
- Prosessien kehityksen ja Lean-osaamisen laajentamista. **Arvio: Toteutunut osittain**
- Digitalisaatioon ja automatisaatioon liittyvän osaamisen kehittämistä. **Arvio: Toteutunut osittain**

## 4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Kirkon palvelukeskuksen talouden toteumat vuosina 2023–2025:

|                                           | TP 2024            | TA 2025            | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025            | Yli-ali         | T-%         |
|-------------------------------------------|--------------------|--------------------|----------------------|---------------------|--------------------|-----------------|-------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                     | <b>10 457 306</b>  | <b>11 695 000</b>  |                      | <b>11 695 000</b>   | <b>11 414 512</b>  | <b>280 488</b>  | <b>97,6</b> |
| Maksutuotot                               |                    |                    |                      |                     | -234               | 234             | 0,0         |
| Vuokratuotot                              | 4 225              | 4 577              |                      | 4 577               | 3 550              | 1 027           | 77,6        |
| Tuet ja avustukset                        | 29 991             | 25 583             |                      | 25 583              | 26 169             | -586            | 102,3       |
| Muut toiminta-<br>tuotot                  | 10 119 692         | 11 376 840         |                      | 11 376 840          | 11 083 389         | 293 451         | 97,4        |
| Sisäiset tuotot                           | 303 397            | 288 000            |                      | 288 000             | 301 639            | -13 639         | 104,7       |
| <b>Toimintakulut</b>                      | <b>-10 664 373</b> | <b>-11 695 000</b> |                      | <b>-11 695 000</b>  | <b>-11 254 282</b> | <b>-440 718</b> | <b>96,2</b> |
| Henkilöstökulut                           | -6 141 195         | -6 785 000         |                      | -6 785 000          | -6 613 421         | -171 579        | 97,5        |
| Palkat ja palk-<br>kiot                   | -4 797 910         | -5 247 621         |                      | -5 247 621          | -5 123 561         | -124 060        | 97,6        |
| Henkilösivuku-<br>lut                     | -1 397 209         | -1 593 397         |                      | -1 593 397          | -1 553 226         | -40 171         | 97,5        |
| Henkilökulujen<br>oikaisuerät             | 53 924             | 56 018             |                      | 56 018              | 63 366             | -7 348          | 113,1       |
| Palvelujen ostot                          | -3 532 458         | -3 890 000         |                      | -3 890 000          | -3 592 563         | -297 437        | 92,4        |
| Investointi                               |                    |                    |                      |                     | 0                  | 0               | 0,0         |
| Palvelun ostot -<br>sisäiset              | -707 613           | -730 000           |                      | -730 000            | -736 486           | 6 486           | 100,9       |
| Vuokrakulut                               | -219 756           | -225 000           |                      | -225 000            | -229 900           | 4 900           | 102,2       |
| Aineet ja tarvik-<br>keet                 | -52 092            | -65 000            |                      | -65 000             | -74 421            | 9 421           | 114,5       |
| Muut toimintaku-<br>lut                   | -11 258            |                    |                      |                     | -7 492             | 7 492           | 0,0         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                       | <b>-207 067</b>    | <b>0</b>           |                      | <b>0</b>            | <b>160 230</b>     | <b>-160 230</b> |             |
| <b>Rahoitustuotot ja -<br/>kulut</b>      |                    |                    |                      |                     | <b>-136</b>        | <b>136</b>      |             |
| <b>VUOSIKATE</b>                          | <b>-207 067</b>    | <b>0</b>           |                      | <b>0</b>            | <b>160 094</b>     | <b>-160 095</b> |             |
| <b>Poistot ja arvön-<br/>alentumiset</b>  |                    |                    |                      |                     | <b>-50 107</b>     | <b>50 107</b>   |             |
| <b>TILIKAUDEN TULOS</b>                   | <b>-207 067</b>    | <b>0</b>           |                      | <b>0</b>            | <b>109 987</b>     | <b>-109 988</b> |             |
| <b>Tilikauden ylijäämä<br/>(alijäämä)</b> | <b>-207 067</b>    | <b>0</b>           |                      | <b>0</b>            | <b>109 987</b>     | <b>-109 988</b> |             |

Palvelukeskuksen vuoden 2025 tilikauden tulos on noin 110 000 euroa ylijäämäinen.

Toimintatuotot toteutuivat noin 280 000 euroa alle talousarvion selittyen pääosin suoriteperusteisesti veloitettujen palveluiden suunniteltua alhaisemmasta tuottokertymästä. Tähän vaikuttivat mm. edelleen jatkunut siirtymä merkittävästi edullisempien sähköisten tositteiden käyttöön sekä lisälaskutettavan työn vuotuisen kasvun tasaantuminen noin 20 %:n tasolle edellisvuoteen verrattuna.

Toimintakulut alittivat talousarvion noin 440 000 euroa. Henkilöstökulut alittivat talousarvion noin 170 000 euroa palvelulaajennusten kasvuun varattujen rekrytointien siirtyessä eteenpäin työmäärän ja resurssitarpeen kasvun mukaisesti. Palvelujen ostot (ulkoiset) alittivat talousarvion noin 300 000 euroa johtuen ICT kustannusten suunniteltua matalammasta toteumasta. ICT kustannusten toteumaan vaikuttivat mm. osto- ja myyntilaskujen välityspalvelun sekä M2 matka- ja kululaskujärjestelmän uusien sopimusten aiempaa edullisempi hintataso sekä vuoden viimeiselle neljännekselle tilattujen kehitysten toimituksien siirtyminen vuoden 2026 puolelle. Palvelukeskuksen toimitilauudistuksesta johtuen vuokratkulut ja aiheet ja tarvikkeet ylittivät talousarvion yhteensä noin 15 000 euroa. Investointien poistot ylittivät talousarvion noin 50 000 euroa välttämättömistä SAP-järjestelmän lisäsisenssihankinnoista johtuen.

## 5. Henkilömäärä

Kirkon palvelukeskuksen tavoiteltu työvahvuus vuosille 2024–2025 on ollut kasvava lisälaskutettavien palvelulaajennusten kasvun mukaisesti. Alla oleva taulukko osoittaa yksikön kaikkien palvelussuhteiden mukaiset henkilömäärätoteumat sekä HTV2-luvut (työaika, josta on vähennetty keskeytykset) vuosina 2023, 2024 ja 2025.

|              | Tot. 2023 | Tot. 2024 | TA 2025 | Tot. 2025 |
|--------------|-----------|-----------|---------|-----------|
| Henkilömäärä | 120       | 123       | 117     | 124       |
| HTV2-luku    | 109,7     | 116,1     | 119,2   | 119,2     |

Raportoidut henkilömäärät perustuvat yksikössä voimassa olleisiin palvelussuhteisiin sisältäen myös opinto-, perhe- ja työvapaalla olevat henkilöt (7 henkilöä vuoden 2024 ja 4 henkilöä vuoden 2025 lopussa). Yksikön todellinen työvahvuus 31.12.2025 oli niiden vuoksi merkittävästi raportoitua henkilömäärää pienempi ollen 120 henkilöä, joka sisältää mm. vuoden vaihteen kausiluonteiseen työhön liittyen 8 tarvittaessa töihin kutsuttavaa henkilöä. Vuoden

2025 talousarvion laadintahetkellä edellä kuvatut opinto-, perhe- ja työvapaat ovat olleet tiedossa vain pieneltä osin. Yksikön todellinen HTV2 vuoden 2025 osalta on 117,4 (2024: 113,1), jossa on huomioitu oikaisu tarvittaessa töihin kutsuttavien osalta.

## 1.10 Valtion rahoituksella rahoitettava toiminta

Laki valtion rahoituksesta evankelis-luterilaiselle kirkolle eräisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin (rahoituslaki) tuli voimaan vuoden 2016 alussa. Rahoituslain mukaan seurakunnille lailla annettuja yhteiskunnallisia tehtäviä korvataan valtion talousarviosta maksettavalla rahoituksella ja samalla luovuttiin seurakuntien yhteisövero-osuudesta. Korvattavia yhteiskunnallisia tehtäviä ovat hautaus-toimi, väestökirjanpito-tehtävät sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpito. Kirkon keskusrahastolle maksettavan valtion rahoituksen määrä vuonna 2025 oli 105 030 000 euroa.

Kirkon keskusrahastolle maksettavan valtion rahoituksen määrä on alun perin ollut 114 milj. euroa vuosina 2016–2019. Valtion talousarviossa 2025 rahoitukseen kohdistui 19 600 000 euron leikkaus, jota perusteltiin verotuksen muutoksesta aiheutuvalla kirkollisveron tuoton kasvulla. Indeksitarkistuksen +0,4 % (497 000 euroa) jälkeen määrärahan nettovähennys oli 19 103 000 euroa.

## Valtion rahoituksen jakoperusteet 2025 ja toteuma 2025

|                                                                    | TP 2025            | TA 2025            | TP 2024            |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Seurakunnat</b>                                                 | <b>94 202 898</b>  | <b>94 202 900</b>  | <b>113 806 798</b> |
| <b>Kulttuurihistorialliset rakennukset ja irtaimisto</b>           | <b>6 972 268</b>   | <b>8 259 700</b>   | <b>7 958 827</b>   |
| - avustukset kulttuuriperinnön hoitoon seurakunnille               | 7 949 700          | 7 949 700          | 7 703 007          |
| - Tainionvirran seurakunnan rakennusavustuksen loppuosa            | 238 000            |                    |                    |
| - käyttämättömien avustusten palautus (tuotto)                     | 1 464 848          |                    |                    |
| - kirkon kulttuuriperintö- ja kiinteistönhallintajärjestelmä Basis | 192 287            | 240 000            | 205 821            |
| - Petäjäveden kirkko                                               | 50 000             | 50 000             | 50 000             |
| - kirkkojen restauroinnin jatkokoulutus                            | 7 128              | 20000              |                    |
| <b>Kirjuri -jäsentietojärjestelmä</b>                              | <b>2 455 631</b>   | <b>2 567 400</b>   | <b>2 407 128</b>   |
| - järjestelmän ylläpidon kulut                                     | 2 052 221          | 2 131 500          | 1 992 028          |
| - Kirjuripäivien osallistumismaksut (tuotto)                       | 32 490             |                    |                    |
| - ict -tuki                                                        | 435 900            | 435 900            | 415 100            |
| <b>YHTEENSÄ (euroa)</b>                                            | <b>103 630 796</b> | <b>105 030 000</b> | <b>124 172 753</b> |

Kirkolliskokous muutti valtion rahoituksen jakoperusteita seurakunnille vuoden 2025 alusta lukien siten, että uusia jakoperusteita käytetään vuosina 2025-2026 50 % painoarvolla ja vuonna 2024 voimassa ollutta jakoperustetta (euroa/kunnan väestömäärä) käytetään 50 % painoarvolla. Uusina valtion rahoituksen jakoperusteina ovat seurakuntatalouden alueella kuolleiden henkilöiden määrän 5 vuoden keskiarvo, seurakuntatalouden alueelle haudattujen henkilöiden 5 vuoden keskiarvo, kulttuuriperintöindeksi sekä seurakuntatalouden alueen edellisen vuoden päätöspäivän vahvistettu asukasluku. Uusien jakoperusteiden painokertoimet määräytyvät siten, että 15 % seurakuntataloudelle jaettavasta summasta perustuu seurakuntatalouden kulttuuriperintöindeksin suhteelliseen osuuteen, 15 % seurakuntatalouden edellisen vuoden vahvistettuun väkilukuun, 35 % seurakuntatalouden alueella kuolleiden määrän 5 vuoden liukuvaan keskiarvoon ja 35 % seurakuntatalouden alueelle haudattujen määrän 5 vuoden liukuvaan keskiarvoon.

Vuodelle 2025 rahoituksesta jaettiin suoraan seurakunnille 94 202 900 euroa. Rahoituksen jakokriteereiden muutoksen johdosta 47 101 450 euroa jaettiin vuoden 2023 vahvistetun väkilukutiedon eli tilanteen 31.12.2023 mukaan. Tilastokeskuksen mukaan Suomen virallinen väkiluku oli vuoden 2023 lopussa 5 603 851 henkilöä. Jako-osuus on 8,405 euroa/kunnan jäsen.

Puolet seurakunnille jaettavasta summasta (47 101 450 euroa) jaettiin seurakunnille siten, että 35 % (16 485 507 euroa) jaettiin seurakuntataloutta vastaavan kunnan/kuntien vuoden aikana kuolleiden määrän perusteella, 35 % (16 485 507 euroa) jaettiin seurakuntatalouden alueella haudattujen määrän perusteella, 15 % (7 065 218 euroa) jaettiin seurakuntatalouden alueella olevien kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kulttuuriperintökohteiden määrän mukaan muodostetun kulttuuriperintöindeksin perusteella ja 15 % (7 065 218 euroa) euroa/kunnan jäsen jakoperusteen mukaisesti. Kulttuuriperintöindeksissä lailla suojeltujen kirkkojen painoarvo on 1,0, siunauskappeleiden 0,8, kellotapulien 0,3, ja hautakappeleiden 0,1.

Kirkkohallituksen täysistunto myönsi rahoituksesta 7 949 700 euroa kulttuuriperinnön hoitoon seurakunnissa. Tilikauden aikana Tainionvirran seurakunnan rakennushanke päättyi ja seurakunnalle maksettiin avustuksen loppuosa 238 000 euroa aikaisemmin tehdyn päätöksen perusteella. Käyttämättömiä rakennusavustuksia vuosilta 2021 ja 2022 palautui yhteensä 1 464 848 euroa. Tainionvirran seurakunnalle myönnetylle avustukselle oli annettu jatkoaikaa ja aika oli mennyt umpeen. Seurakunta lähetti maksatuspyynnön myönnetyn jatkoajan jälkeen. Koska hanke oli euromäärältään suuri, katsottiin tilanne seurakunnan eduksi ja loppuavustus maksettiin, vaikka aikataulullisesti se ei olisi ollut enää mahdollista.

Yhteisen Basis-kulttuuriperintö- ja kiinteistörekisterin ylläpitoon ja järjestelmän kehittämiseen käytettiin 192 287 euroa. Rekisterin käyttö on ehdoton edellytys kirkon lakisääteisen yhteiskunnallisen tehtävän hoitamisella ja valtion rahoituksen oikeudenmukaiselle jakamiselle. Petäjäveden seurakunnalle maksettiin 50 000 euroa vanhan kirkon vuosittaisiin peruskunnossapitoon ja turvallisuuteen liittyviin menoihin. Petäjäveden seurakunnan vanha kirkko on kirkkokunnassamme ainut maailmanperintökohde (UNESCO-kohde), mikä velvoittaa muun muassa tarkkoihin kirkon nelivuotiskautisiin hoitosuunnitelmiin ja raportointiin Unescolle. Kirkkohallituksen hallinto-osasto on yhteistyössä Oulun yliopiston ja Museoviraston kanssa toteuttanut kirkkojen restauroinnin täydennyskoulutusohjelmaa, mistä kirkkohallitukselle aiheutui luento- ja matkakuluina noin 7 128 euroa.

Rahoituksesta käytettiin 2 052 221 euroa Kirjuri-jäsentietojärjestelmän ylläpito- ja kehitystyöhön sisältäen. Seurakunnille järjestettiin Kirjuripäivät, joiden tuotto oli 32 490 euroa. Talousosaston tietohallintoyksikön kulut olivat 435 900 euroa. Kirjuri-jäsentietojärjestelmän nettokulut olivat 2 455 631 euroa. Kirjuri-kokonaisuuden rahoitus seurakuntarekisterit-yksikössä kattaa Kirjuri Datan ja Digin, asiointipalveluiden, raportoinnin ylläpidon ja kehityksen, koulutus ja asiantuntijakustannuksia sekä henkilöstökulut. Vuonna 2025 keskeisimmät tehtävät toimintojen perusylläpidon lisäksi olivat Kirjuri Datan ja Digin teknisen modernisoinnin työt

sekä asiointipalveluiden uudistaminen. Tietohallinnon kulut sisältävät Kirjurin perustietotekniikan kustannuksia. Näitä ovat esimerkiksi käyttöpalvelukustannukset, tietokanta-, käyttö-oikeushallinta-, infra- ja integraatiopalveluja sekä näihin liittyviä asiantuntijakustannuksia.

Kirkkohallituksen täysistunto asetti maaliskuussa 2025 valtion rahoituksen jakoperusteiden uudistamisen seurantaryhmän. Seurantaryhmä on työskennellyt vuoden 2025 aikana ja jättää raporttinsa kesäkuun 2026 loppuun mennessä. Seurantaryhmän työstä kerrotaan tarkemmin toimintakertomuksen luvussa 1.3.4 Olennaisia tapahtumia Kirkon keskusrahaston toiminnassa 2025.

### Valtion rahoitus 2025, talousarvion toteuma

|                            | TP 2024             | TA 2025             | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025             | Yli-ali           | T-%          |
|----------------------------|---------------------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------|-------------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b>      | <b>124 141 800</b>  | <b>105 030 000</b>  |                      | <b>105 030 000</b>  | <b>105 062 490</b>  | <b>-32 490</b>    | <b>100,0</b> |
| Korvaukset                 | 124 133 000         | 105 030 000         |                      | 105 030 000         | 105 030 000         | 0                 | 100,0        |
| Muut toimintatuotot        | 8 800               |                     |                      |                     | 32 490              | -32 490           | 0,0          |
| <b>Toimintakulut</b>       | <b>-124 172 753</b> | <b>-105 030 000</b> |                      | <b>-105 030 000</b> | <b>-103 663 286</b> | <b>-1 366 714</b> | <b>98,7</b>  |
| Henkilöstökulut            | -597 091            | -527 346            |                      | -527 346            | -600 851            | 73 505            | 113,9        |
| Palkat ja palkkiot         | -344 059            | -282 253            |                      | -282 253            | -339 708            | 57 455            | 120,4        |
| Henkilösivukulut           | -100 932            | -87 500             |                      | -87 500             | -103 550            | 16 050            | 118,3        |
| Henkilökulujen oikaisuerät | -152 100            | -157 593            |                      | -157 593            | -157 593            | 0                 | 100,0        |
| Palvelujen ostot           | -1 998 943          | -2 035 054          |                      | -2 035 054          | -2 085 272          | 50 218            | 102,5        |
| Palvelun ostot - sisäiset  | -16 750             |                     |                      |                     | -558                | 558               | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet       | -144                | -5 000              |                      | -5 000              | -835                | -4 165            | 16,7         |
| Annetut avustukset         | -121 559 804        | -102 462 600        |                      | -102 462 600        | -100 975 750        | -1 486 850        | 98,5         |
| Muut toimintakulut         | -20                 |                     |                      |                     | -20                 | 20                | 0,0          |
| <b>TOIMINTAKATE</b>        | <b>-30 953</b>      | <b>0</b>            |                      | <b>0</b>            | <b>1 399 204</b>    | <b>-1 399 204</b> | <b>0,0</b>   |

## 2. Tilinpäätöslaskelmat

### 2.1 Kirkon keskusrahaston tuloslaskelma

|                                               | 1.1. - 31.12.2025      | 1.1. - 31.12. 2024     |
|-----------------------------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>Toimintatuotot</b>                         | <b>123 057 498,15</b>  | <b>140 581 530,01</b>  |
| Korvaukset                                    | 105 030 000,00         | 124 133 000,00         |
| Myyntituotot                                  | 33 623,48              | 26 052,86              |
| Maksutuotot                                   | 1 285 828,75           | 1 262 026,67           |
| Vuokratuotot                                  | 425 734,97             | 402 989,39             |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat         | 1 004 334,13           | 1 104 327,49           |
| Tuet ja avustukset                            | 149 770,15             | 136 656,23             |
| Sijoitustuotot                                | 1 359 769,15           | 675 254,30             |
| Korkotuotot                                   | 37 522,63              | 18 430,33              |
| Osinkotuotot                                  | 121 431,00             | 88 169,15              |
| Myyntivoitot ja muut rahoitustuotot           | 1 116 427,23           | 485 627,40             |
| Arvonmuutokset                                | -73 583,12             | 57 177,32              |
| Arvonalentumisten palautukset sijoituksista   | 129 188,50             | 0,00                   |
| Muut sijoitukset                              | 28 782,91              | 25 850,10              |
| Muut toimintatuotot                           | 13 768 437,52          | 12 841 223,07          |
| <b>Toimintakulut</b>                          | <b>-166 192 737,63</b> | <b>-184 189 262,39</b> |
| Henkilöstökulut                               | -32 613 851,33         | -31 993 650,48         |
| Palkat ja palkkiot                            | -25 230 982,59         | -24 982 637,85         |
| Henkilösivukulut                              | -7 487 317,10          | -7 109 051,99          |
| Henkilökulujen oikaisuerät                    | 104 448,36             | 98 039,36              |
| Palvelujen ostot                              | -18 190 655,71         | -17 305 069,64         |
| Vuokratkulut                                  | -1 805 660,79          | -1 897 464,93          |
| Aineet ja tarvikkeet                          | -855 249,99            | -788 733,46            |
| Annetut avustukset                            | -112 041 042,93        | -131 554 769,76        |
| Sijoituskulut                                 | -22 819,88             | -14 049,60             |
| Muut toimintakulut                            | -663 457,00            | -635 524,52            |
| <b>Siirto omakatteeseen rahastoon</b>         | <b>-1 129 734,91</b>   | <b>-127 792,07</b>     |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                           | <b>-44 264 974,39</b>  | <b>-43 735 524,45</b>  |
| <b>Kirkon keskusrahastomaksu</b>              | <b>47 702 717,27</b>   | <b>43 743 018,00</b>   |
| <b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>               | <b>1 189 542,62</b>    | <b>1 241 021,40</b>    |
| Korkotuotot                                   | 447 205,20             | 507 643,30             |
| Sijoituskiinteistöjen ja -huoneistojen tuotot | 736 058,24             | 642 595,54             |
| Muut rahoitustuotot                           | 998 653,41             | 786 964,06             |
| Arvonalentumiset sijoituksista                | -355 255,20            | 253 548,93             |
| Arvonalentumisten palautukset sijoituksista   | 402 488,09             | 0,00                   |
| Korkokulut                                    | -1 860,83              | -3 929,41              |
| Sijoituskiinteistöjen ja -huoneistojen kulut  | -933 244,92            | -860 400,27            |
| Muut rahoituskulut                            | -104 501,37            | -85 400,75             |
| <b>VUOSIKATE</b>                              | <b>4 627 285,50</b>    | <b>1 248 514,95</b>    |

|                                       | 1.1. - 31.12.2025   | 1.1. - 31.12. 2024   |
|---------------------------------------|---------------------|----------------------|
| <b>Poistot ja arvonalentumiset</b>    | <b>-691 987,09</b>  | <b>-7 438 801,37</b> |
| Suunnitelman mukaiset poistot         | -691 987,09         | -699 259,03          |
| Arvonalentumiset                      | 0,00                | -6 739 542,34        |
| <b>TILIKAUDEN TULOS</b>               | <b>3 935 298,41</b> | <b>-6 190 286,42</b> |
| <b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b> | <b>3 935 298,41</b> | <b>-6 190 286,42</b> |

## 2.2 Kirkon keskusrahaston rahoituslaskelma

| Rahoituslaskelma (eur)                                       | TP 2025           | TP 2024           |
|--------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta</b>      |                   |                   |
| <b>Tulorahoitus</b>                                          |                   |                   |
| Vuosikate                                                    | 4 627 286         | 1 248 515         |
| Tulorahoituksen korjauserät                                  |                   |                   |
| <b>Yhteensä</b>                                              | <b>4 627 286</b>  | <b>1 248 515</b>  |
| <b>Investoinnit</b>                                          |                   |                   |
| Pysyvien vastaavien myyntitulot                              |                   |                   |
| Investointimenot                                             | -954 589          | -148 352          |
| Sijoitukset                                                  | -466 445*         | -77 670           |
| <b>Yhteensä</b>                                              | <b>-1 421 034</b> | <b>-226 022</b>   |
| <b>Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta</b> | <b>3 206 252</b>  | <b>1 022 493</b>  |
| <b>Rahoitustoiminnan rahavirta</b>                           |                   |                   |
| <b>Lainakannan muutokset</b>                                 |                   |                   |
| Lyhytaikaisten velkojen muutos                               | <b>1 392 283</b>  | <b>206 895</b>    |
| <b>Muut maksuvalmiuden muutokset</b>                         |                   |                   |
| Pitkäaikaisten saamisten muutos                              |                   |                   |
| Lyhytaikaisten saamisten muutos                              | -383 189          | 3 738 177         |
| Muut maksuvalmiuden muutokset**                              | 1 021 485         | 56 755            |
| <b>Yhteensä</b>                                              | <b>638 296</b>    | <b>3 794 931</b>  |
| <b>Rahoitustoiminnan nettorahavirta</b>                      | <b>2 030 579</b>  | <b>4 001 826</b>  |
| <b>Rahavarojen muutos</b>                                    | <b>5 236 831</b>  | <b>5 024 319</b>  |
| <b>Rahavarat 31.12.</b>                                      |                   |                   |
| Rahat ja pankkisaamiset                                      | 14 018 912        | 8 544 927         |
| Rahoitusarvopaperit                                          | 43 870 866        | 44 108 020        |
| <b>Yhteensä</b>                                              | <b>57 889 778</b> | <b>52 652 947</b> |
| <b>Rahavarat 1.1.</b>                                        |                   |                   |
| Rahat ja pankkisaamiset                                      | 8 544 927         | 4 860 436         |
| Rahoitusarvopaperit                                          | 44 108 020        | 42 768 192        |
| <b>Yhteensä</b>                                              | <b>52 652 947</b> | <b>47 628 628</b> |
| <b>Rahavarojen muutos</b>                                    | <b>5 236 831</b>  | <b>5 024 319</b>  |

\* Kyseessä ovat asunto- ja kiinteistöosakkeiden lisäykset mm. Mikkelin piispan asunto, As Oy Veräjäkallion hissi-investoinnin aktivointi sekä Eteläranta 8 aktivointeja.

\*\* Siirrot sidottujen rahastojen omaan pääomaan, lukuun ottamatta siirtoja Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin erillisrahastoja, joiden tuloslaskelma integroidaan tilinpäätöksessä erillisrahastojen pääomaan.

## 2.3 Kirkon keskusrahaston tase

|                                          | 31.12.2025            | 31.12.2024            |
|------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| <b>VASTAAVAA</b>                         | <b>109 340 517,83</b> | <b>102 123 045,16</b> |
| PYSYVÄT VASTAAVAT                        | 45 662 123,67         | 44 172 920,22         |
| Aineettomat hyödykkeet                   | 540 801,17            | 0,00                  |
| Aineettomat oikeudet                     | 200 427,88*           | 0,00                  |
| Muut pitkävaikutteiset menot             | 340 373,29**          | 0,00                  |
| Aineelliset hyödykkeet                   | 6 433 381,19          | 6 711 580,32          |
| Maa- ja vesialueet                       | 65 000,00             | 65 000,00             |
| Rakennukset                              | 5 671 815,03          | 6 061 080,74          |
| Koneet ja kalusto                        | 530 778,03            | 585 499,58            |
| Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat | 165 788,13***         | 0,00                  |
| Sijoitukset                              | 38 687 941,31         | 37 461 339,90         |
| Osakkeet ja osuudet                      | 38 687 941,31         | 37 461 339,90         |
| TOIMEKSIANTOJEN VARAT                    | 2 405 305,39          | 2 297 056,24          |
| Muut toimeksiantojen varat               | 2 405 305,39          | 2 297 056,24          |
| VAIHTUVAT VASTAAVAT                      | 61 273 088,77         | 55 653 068,70         |
| Saamiset                                 | 3 383 310,74          | 3 000 122,09          |
| Pitkäaikaiset saamiset                   | 400 000,00            | 400 000,00            |
| Muut saamiset                            | 400 000,00            | 400 000,00            |
| Lyhytaikaiset saamiset                   | 2 983 310,74          | 2 600 122,09          |
| Myyntisaamiset                           | 1 261 371,81          | 1 732 121,85          |
| Muut saamiset                            | 322 669,59            | 160 683,45            |
| Siirtosaamiset                           | 1 399 269,34          | 707 316,79            |
| Rahoitusarvopaperit                      | 43 870 865,95         | 44 108 020,10         |
| Osakkeet ja osuudet                      | 40 795 307,99         | 41 112 543,15         |
| Muut arvopaperit                         | 3 075 557,96          | 2 995 476,95          |
| Rahat ja pankkisaamiset                  | 14 018 912,08         | 8 544 926,51          |
| <b>VASTATTAVAA</b>                       | <b>109 340 517,83</b> | <b>102 123 045,16</b> |
| OMA PÄÄOMA                               | 83 909 515,41         | 78 192 574,52         |
| Peruspääoma                              | 60 697 619,29         | 58 915 976,81         |
| Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä | 19 276 597,71         | 25 466 884,13         |
| Tilikauden ylijäämä/alijäämä             | 3 935 298,41          | -6 190 286,42         |
| TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT                  | 2 405 305,39          | 2 297 056,24          |
| Muut toimeksiantojen pääomat             | 2 405 305,39          | 2 297 056,24          |
| VIERAS PÄÄOMA                            | 23 025 697,03         | 21 633 414,40         |
| Lyhytaikainen vieras pääoma              | 23 025 697,03         | 21 633 414,40         |
| Saadut ennakot                           | 47 752,96             | 41 489,04             |
| Ostovelat                                | 1 469 865,61          | 1 428 628,82          |
| Muut velat                               | 1 590 868,75          | 1 493 776,11          |
| Siirtovelat                              | 19 917 209,71         | 18 669 520,43         |

\* Aineettomat oikeudet (ostetut SAP-lisenssit)

\*\* Muut pitkävaikutteiset menot (Lukkari), nämä ovat keskeneräisiä hankkeita

\*\*\* Keskeneräiset aineelliset hyödykkeet (Porvoon kapitulin ikkunaremontti)

## 3. Tilinpäätöksen liitetiedot

### 3.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat periaatteet

Kirkon keskusrahasto taloudenhoito: Kirkkolaki (652/2023) 6 luku 4 § 2 mom:

Siltä osin kuin tässä laissa tai kirkkojärjestyksessä ei toisin säädetä, seurakunnan, seurakuntayhtymän ja Kirkon keskusrahaston kirjanpitovelvollisuuteen, kirjanpitoon ja tilinpäätökseen sovelletaan kirjanpitolakia (1336/1997) ja tilintarkastukseen julkishallinnon ja -talouden tilintarkastuksesta annettua lakia (1142/2015).

#### **Pysyvät vastaavat ja poistot**

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapois-  
toina kohteen taloudellisen vaikutusajan perusteella

#### **Rahoitusomaisuuden arvostus**

Sijoitustoiminnan tuottoja- ja kuluja esitetään sekä käyttötalousosassa toimintakatteen yläpuolella sekä tuloslaskelman osassa toimintakatteen alapuolella.

Omakatteisten ja muiden sidottujen rahastojen sijoitustoiminnan tuotot- ja kulut esitetään käyttötalousosassa ennen toimintakatetta ja näiden erien nettosumma siirretään rahastojen pääomiin ennen toimintakatetta muiden rahaston tapahtumien tavoin. Siirrolla osoitetaan se, ettei kysymys ole yhteisön tuloksesta, vaan siitä erotetusta osasta.

Toimintakatteen alapuolella rahoitustuottojen- ja kulujen ryhmässä esitetään Kirkon keskusrahaston sijoitustoiminnan tuotot- ja kulut.

Rahoitusomaisuusarvopaperit sekä pitkäaikaiset sijoitukset on arvostettu hankintameno- tai sitä alempaan tilinpäätöspäivän markkinahintaan. Myyntivoittojen ja myyntitappioiden määrittelyssä on käytetty hankintahinta-arvona keskihintaa. Mahdollisia alle tuhannen euron arvonalennuksia ei ole kirjattu olennaisuuden periaatteen mukaisesti.

### **Valtion rahoitus**

Valtion rahoitus käsitellään tulosvaikutteisesti, koska kirkolliskokouksen tehtävänä on Kirkkolain (652/2023) 5 luvun 2 § 7 b) kohdan mukaan ”päättää perusteista, joiden mukaan valtion rahoituksesta evankelis-luterilaiselle kirkolle eräisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin annettussa laissa (430/2015) tarkoitettu rahoitus jaetaan seurakunnille, seurakuntayhtymille ja kirkkohallitukselle.”

### **Toimintakertomuksen rakenne**

Toimintakertomuksen rakenne perustuu rahoituslähteille. Keskusrahastomaksulla rahoitettavaan toimintaan kuuluvat Kirkkohallitus, avustukset, tuloslaskelman rahoitustuotot- ja kulut (toimintajäämän jälkeiset erät), poistot ja hiippakunnallinen toiminta. Kirkon palvelukeskus esitetään palvelukeskusmaksuilla rahoitettavassa toiminnassa. Valtion rahoittama toiminta omana kokonaisuutenaan ja omakatteiset- ja muut sidotut rahastot myös omana kokonaisuutenaan.

### **Kiinteistöomaisuuden arvostus**

Kiinteistöomaisuus on arvostettu hankintamenoon tai tätä alempaan käypään arvoon.

## 3.2 Tuloslaskelman liitetiedot

### 3.2.1 Korvaukset

| Valtion rahoitus (€)                                                                                          | TP 2025               | TP 2024               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Laki valtion rahoituksesta evankelis-luterilaiselle kirkolle eräisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin (430/2015) | 105 030 000,00        | 124 133 000,00        |
| Muut korvaukset                                                                                               | 0,00                  | 0,00                  |
| <b>Yhteensä</b>                                                                                               | <b>105 030 000,00</b> | <b>124 133 000,00</b> |

### 3.2.2 Kirkon keskusrahaston henkilöstökulut 2025

| Henkilöstökulut (€)       | TP 2025           | TP 2024           |
|---------------------------|-------------------|-------------------|
| Palkat ja palkkiot        | 25 230 983        | 24 982 638        |
| Eläkemaksut               | 6 665 461         | 6 516 595         |
| Muut henkilösivukulut     | 821 856           | 592 457           |
| Sairausvakuutuskorvaukset | -120 286          | -132 739          |
| Muut oikaisuerät          | 15 838            | 34 699            |
| <b>Yhteensä</b>           | <b>32 613 852</b> | <b>31 993 650</b> |

### 3.2.3 Tilintarkastajien palkkiot

| Tilintarkastajien palkkiot (€) | TP 2025          | TP 2024          |
|--------------------------------|------------------|------------------|
| Tilintarkastuspalkkiot         | 34 431,80        | 42 639,22        |
| Muut palkkiot                  | 1 288,89         | 2 801,66         |
| <b>Yhteensä</b>                | <b>35 720,69</b> | <b>45 440,88</b> |

### 3.2.4 Rahoitustuotot ja -kulut

Rahoitustuotoissa ja -kuluissa esitetään rahoitusomaisuudesta saadut korko- ja osinkotuotot sekä mahdolliset myyntivoitot ja -tappiot. Lisäksi mahdolliset rahoitusarvopaperien arvonalentumiset esitetään tässä ryhmässä.

#### Rahoitustuotot- ja kulut 1.1. –31.12.2025

|                                               | TP 2025             | TP 2024             |
|-----------------------------------------------|---------------------|---------------------|
| Sijoituskiinteistöjen ja -huoneistojen tuotot | 736 058,24          | 642 595,54          |
| Sijoituskiinteistöjen ja -huoneistojen kulut  | -933 244,92         | -860 400,27         |
|                                               | -197 186,68         | -217 804,73         |
| Sijoitusarvopaperien tuotot                   | 1 848 346,70        | 1 548 156,29        |
| Sijoitusarvopaperien kulut                    | -461 617,40         | -89 330,16          |
|                                               | 1 386 729,30        | 1 458 826,13        |
| <b>Rahoitustuotot ja kulut yhteensä</b>       | <b>1 189 542,62</b> | <b>1 241 021,40</b> |

### 3.2.5 Annetut avustukset

| (€)                                                                  | TP 2025               | TP 2024               |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Valtion rahoitus                                                     | 100 975 749,70        | 121 559 804,48        |
| - myönnetty avustukset                                               | 102 440 597,88        |                       |
| - tuloutetut käyttämättä jääneet                                     | 1 464 848,18          |                       |
| Keskusrahastoavustukset (talousarviossa vahvistetut)                 | 7 664 058,23          | 6 526 364,20          |
| - myönnetty avustukset                                               | 7 889 734,31          |                       |
| - tuloutetut käyttämättä jääneet                                     | 225 676,08            |                       |
| Kirkkohallituksen ja hiippakuntien myöntämät avustukset ja stipendit | 2 575 840,06          | 2 203 966,86          |
| Avustukset omakatteisista rahastoista                                | 825 394,94            | 1 264 634,22          |
| <b>Yhteensä</b>                                                      | <b>112 041 042,93</b> | <b>131 554 769,76</b> |

### 3.2.6 Poistosuunnitelma

| Hyödykeryhmä                                              | Poistoaika      |
|-----------------------------------------------------------|-----------------|
| <b>Aineettomat hyödykkeet</b>                             |                 |
| Aineettomat oikeudet                                      |                 |
| Atk-ohjelmistot ja -projektit                             | 3 v.            |
| Laajat ja pitkävaikutteiset atk-ohjelmistot ja -projektit | 5–10 v.         |
| Muut aineettomat oikeudet                                 | 5 v.            |
| Muut pitkävaikutteiset menot                              |                 |
| Muut pitkävaikutteiset menot                              | 3–5 v.          |
| Ennakkomaksut                                             |                 |
| Ennakkomaksut                                             | Ei sumupoistoja |
| <b>Aineelliset hyödykkeet</b>                             |                 |
| Maa- ja vesialueet                                        | Ei sumupoistoja |
| Rakennukset ja rakennelmat                                |                 |
| Toimitilarakennukset                                      | 30 v.           |
| Asuinrakennukset                                          | 30 v.           |
| Vapaa-ajan rakennukset                                    | 20 v.           |
| Muut rakennukset ja rakennelmat                           | 10 v.           |
| Rakennusten koneet ja laitteet                            | 10 v.           |
| Koneet ja kalusto                                         |                 |
| Kuljetusvälineet ja liikkuvat työkoneet                   | 7 v.            |
| Atk-laitteisto                                            | 3 v.            |
| Matkapuhelimet                                            | 2 v.            |
| Muut koneet ja kalusto                                    | 5 v.            |
| Muut aineelliset hyödykkeet                               |                 |
| Urut                                                      | 15 v.           |
| Sakraali-, arvo- ja taide-esineet                         | Ei sumupoistoja |
| Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat                  |                 |
| Ennakkomaksut                                             | Ei sumupoistoja |
| Keskeneräiset työt ja hankinnat                           | Ei sumupoistoja |

## 3.3 Taseen liitetiedot

### 3.3.1 Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet sekä poistot

#### Muutokset aineellisissa ja aineettomissa hyödykkeissä 1.1.–31.12.2025

| (€)                           | Aineettomat hyödykkeet | Maa- ja vesialueet | Rakennukset ja rakennelmat | Koneet ja kalusto | Keskeneräiset hankinnat | Yhteensä         |
|-------------------------------|------------------------|--------------------|----------------------------|-------------------|-------------------------|------------------|
| <b>1.1.2025</b>               |                        | <b>65 000</b>      | <b>6 061 081</b>           | <b>585 500</b>    |                         | <b>6 711 580</b> |
| Lisäykset                     | 250 535                |                    | 41 682                     | 156 210           | 506 161                 | 954 589          |
| Siirrot keskeneräisistä hank. |                        |                    |                            |                   |                         |                  |
| Hankintameno 31.12.2025       | 250 535                | 65 000             | 6 102 763                  | 741 710           |                         | 7 666 169        |
| Sumupoistot tilikaudelta      | -50 107                |                    | -430 948                   | -210 932          |                         | -691 987         |
| <b>Menojäännös 31.12.2025</b> | <b>200 428</b>         | <b>65 000</b>      | <b>5 671 815</b>           | <b>530 778</b>    | <b>506 161</b>          | <b>6 974 182</b> |

SAP-lisenssit lisäyksenä 250 535 euroa. Keskeneräisissä hankinnoissa Lukkari (340 373 euroa) ja Porvoon ikkuna-remontti (165 788 euroa).

### 3.3.2 Arvopapereiden kirjanpitoarvojen ja markkina- arvojen erotus

| Kirkon keskusrahasto (€)           | 31.12.2025 | 31.12.2024 |
|------------------------------------|------------|------------|
| <b>Sijoitukset (pitkäaikaiset)</b> |            |            |
| <b>Pääomasijoitukset</b>           |            |            |
| Markkina-arvo                      | 762 454    |            |
| Kirjanpitoarvo                     | 760 157    |            |
| Erotus                             | 2 297      |            |
| <b>Osakkeet ja osuudet</b>         |            |            |
| Markkina-arvo                      | 5 166      | 5 166      |
| Kirjanpitoarvo                     | 5 166      | 5 166      |
| Erotus                             | 0          | 0          |
| <b>Rahoitusarvopaperit</b>         |            |            |
| <b>Osakesijoitukset</b>            |            |            |
| Markkina-arvo                      | 27 083 715 | 25 833 451 |
| Kirjanpitoarvo                     | 18 295 830 | 17 798 328 |
| Erotus                             | 8 787 885  | 8 035 123  |
| <b>Korkosijoitukset</b>            |            |            |
| Markkina-arvo                      | 22 752 092 | 23 253 366 |
| Kirjanpitoarvo                     | 21 322 708 | 22 137 445 |
| Erotus                             | 1 429 384  | 1 115 921  |
| <b>Yhdistelmäsijoitukset</b>       |            |            |
| Markkina-arvo                      | 1 378 131  | 1 556 228  |
| Kirjanpitoarvo                     | 1 176 770  | 1 176 770  |
| Erotus                             | 201 361    | 379 458    |
| <b>Joukkovelkakirjalainat</b>      |            |            |
| Markkina-arvo                      | 24 875     | 24 845     |
| Kirjanpitoarvo                     | 24 875     | 24 845     |
| Erotus                             | 0          | 0          |
| <b>Muut arvopaperit</b>            |            |            |
| Markkina-arvo                      | 3 140 168  | 3 140 168  |
| Kirjanpitoarvo                     | 3 050 683  | 2 970 632  |
| Erotus                             | 89 485     | 169 536    |

### 3.3.3 Saamiset ja velat

| Saamiset ja velat Eur              | Kirkon keskusrahasto yhteensä |                      |
|------------------------------------|-------------------------------|----------------------|
|                                    | 31.12.2025                    | 31.12.2024           |
| <b>SAAMISET</b>                    |                               |                      |
| <b>Pitkäaikaiset</b>               |                               |                      |
| Lainasaamiset                      |                               |                      |
| Muut saamiset                      | 400 000,00                    | 400 000,00           |
| <b>Yhteensä</b>                    | <b>400 000,00</b>             | <b>400 000,00</b>    |
| <b>Lyhytaikaiset</b>               |                               |                      |
| Myyntisaamiset                     | 1 261 371,81                  | 1 732 121,85         |
| Muut saamiset                      | 322 669,59                    | 160 683,45           |
| Siirtosaamiset                     | 1 399 269,34                  | 707 316,79           |
| <b>Yhteensä</b>                    | <b>2 983 310,74</b>           | <b>2 600 122,09</b>  |
| <b>VELAT</b>                       |                               |                      |
| <b>Lyhytaikaiset</b>               |                               |                      |
| Saadut ennakot                     | 47 752,96                     | 41 489,04            |
| Ostovelat                          | 1 469 865,61                  | 1 428 628,82         |
| Muut velat                         | 1 590 868,75                  | 1 493 776,11         |
| Siirtovelat, josta                 | 19 917 209,71                 | 18 669 520,43        |
| - lomapalkkajaksotus               | 5 709 110,51                  | 5 709 792,06         |
| - maksamattomat rakennusavustukset | 13 720 323,08                 | 12 367 118,09        |
| - maksamattomat avustukset         | 153 610,00                    | 376 376,61           |
| - maksamattomat stipendit          | 16 290,00                     | 44 220,00            |
| - kolehtivelat                     | 11 032,47                     | 11 032,47            |
| - yhteisvastuuvelat                | 31 339,92                     | 31 339,92            |
| - muut lyhytaikaiset siirtovelat   | 275 503,73                    | 129 641,28           |
| <b>Yhteensä</b>                    | <b>23 025 697,03</b>          | <b>21 633 414,40</b> |

### 3.3.4 Oman pääoman muutos

| Oma pääoma<br>31.12.2025 (eur)              | Pääoma 1.1.2025      | Lisäys              | Vähennys    | Tilikauden ali-<br>jäämä/ylijäämä | Pääoma<br>31.12.2025 |
|---------------------------------------------|----------------------|---------------------|-------------|-----------------------------------|----------------------|
| <b>Peruspääoma</b>                          |                      |                     |             |                                   |                      |
| Peruspääoma                                 | 44 056 079,55        |                     |             |                                   | 44 056 079,55        |
| Omakatteiset rahastot                       | 13 820 163,88        | 1 765 927,44        |             |                                   | 15 586 091,32        |
| Muut sidotut rahastot                       | 1 039 733,38         | 15 715,04           |             |                                   | 1 055 448,42         |
| yhteensä                                    |                      |                     |             |                                   |                      |
| Edellisten tilikausien<br>ylijäämä/alijäämä | 19 276 597,71        |                     |             |                                   | 19 276 597,71        |
| Tilikauden ylijäämä                         |                      |                     |             | 3 935 298,41                      | 3 935 298,41         |
| <b>Kirkon keskusrahasto</b>                 | <b>78 192 574,52</b> | <b>1 781 642,48</b> | <b>0,00</b> | <b>3 935 298,41</b>               | <b>83 909 515,41</b> |

### 3.3.5 Omakatteiset rahastot

Kirkon keskusrahastolla on taseessaan 13 sidottua rahastoa. Kirjanpidollisesti sidotut rahastot eroavat vapaista rahastoista siten, että niiden käytön suhteen on rajoittavia määräyksiä. Sidotut rahastot jaotellaan vielä omakatteisiin rahastoihin niiden rahastojen osalta, joiden varat on pidettävä erillään yhteisön muista varoista. Omakatteisilla rahastoilla on oma katevarallisuutensa. Hiippakuntien tuomiokapituleilla on jokaisella omakatteinen rahasto. Lisäksi Kirkon diakoniarahasto ja Kansainvälisten ja ekumeenisten yhteyksien rahasto ovat omakatteisia rahastoja.

Rahastojen tuottojen ja kulujen siirto rahaston pääomaan/pääomasta esitetään ennen toimintakatetta, nimikkeellä ”siirto rahastoon”.

Omakatteisten rahastojen ja keskusrahastojen väliset velat ja saamiset syntyvät tilanteista, joissa esimerkiksi rahastolle kuuluvia kuluja maksetaan Kirkon keskusrahastosta tai jos Kirkon keskusrahasto saa rahastolle kuuluvan tuoton.

Hiippakuntien omakatteisten rahastojen asema osana Kirkon keskusrahastoa on edelleen jäsentymätön ja ristiriitainen. Rahastojen oman pääoman muutos esitetään tilinpäätöksen pakollisena liitetietona Kirkon keskusrahaston omassa pääomassa. Eli rahastot ovat tästä näkökulmasta Kirkon keskusrahaston omaisuutta. Rahastojen velat ja saatavat ovat Kirkon keskusrahaston sisäisiä velka- ja saatava eriä, joita ei esitetä virallisessa taselaskelmassa. Vuoden 2025 lopussa velkoja on lyhennetty, mistä on seurannut se, että rahastot ovat joutuneet realisoimaan sijoituksiaan.

Rahaston säännöt vahvistettiin kirkkohallituksen täysistunnossa 2000 – luvun alkupuolella. Sääntöjen mukaan rahastojen käytöstä päättää hiippakuntien tuomiokapitulit ja rahastojen tarkoituksena on tuoda liikkumavaraa tuomiokapitulien talouteen eli ne toimivat myös tarvittaessa lisäresurssina. Jos rahastoja käytetään säännöllisesti käyttötalouden rinnalla, rahastoille tulee laatia omat talousarvionsa osana Kirkon keskusrahaston talousarviota. Käyttötalouden ja rahastojen talous muodostavat kokonaisuuden, joka budjettivallan käytön näkökulmasta on käsiteltävä yhtenä kokonaisuutena.

KIRKON KESKUSRAHASTO<sup>†</sup>

Omakatteisten rahastojen pääoman käyttö ja varallisuus 31.12.2025

| Rahastojen tuotot ja pääoman käyttö (€) | Turku            | Espoo          | Helsinki         | Tampere          | Porvoo           | Mikkeli          | Kuopio         | Lapua            | Oulu           | Kv. ja ekum. Rahasto | Diakonia-rahasto | Yhteensä          |
|-----------------------------------------|------------------|----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|----------------|------------------|----------------|----------------------|------------------|-------------------|
| <b>Pääoma 1.1.</b>                      | <b>1 089 245</b> | <b>718 605</b> | <b>1 009 006</b> | <b>1 988 834</b> | <b>1 020 300</b> | <b>1 066 530</b> | <b>689 977</b> | <b>1 024 724</b> | <b>183 657</b> | <b>4 395 101</b>     | <b>634 184</b>   | <b>13 820 163</b> |
| <b>Toimintatuotot</b>                   | <b>122 742</b>   | <b>61 189</b>  | <b>96 299</b>    | <b>201 897</b>   | <b>106 266</b>   | <b>49 695</b>    | <b>22 277</b>  | <b>113 895</b>   | <b>21 646</b>  | <b>464 601</b>       | <b>1 562 218</b> | <b>2 822 726</b>  |
| Vuokratuotot                            | 55 445           | 61 189         | 46 441           |                  | 7 172            |                  |                |                  |                |                      |                  | 170 247           |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat   |                  |                |                  |                  | 10 000           | 23 830           |                | 9 029            | 9 227          |                      | 1 345 687        | 1 397 773         |
| Tuet ja avustukset                      |                  |                |                  |                  |                  |                  |                |                  |                |                      |                  |                   |
| Sijoitustuotot                          | 67 297           |                | 49 859           | 201 886          | 89 094           | 25 866           | 22 277         | 85 093           | 3 092          | 464 537              | 215 756          | 1 224 757         |
| Muut toimintatuotot                     |                  |                |                  | 10               |                  |                  |                | 1 410            |                | 64                   |                  | 1 485             |
| Sisäiset tuotot                         |                  |                |                  |                  |                  |                  |                | 18 363           | 9 326          |                      |                  | 27 689            |
| <b>Toimintakulut</b>                    | <b>-95 765</b>   | <b>-47 273</b> | <b>-26 444</b>   | <b>-14 263</b>   | <b>-21 077</b>   | <b>-13 777</b>   | <b>-2 407</b>  | <b>-2 762</b>    | <b>-15 474</b> | <b>-246 336</b>      | <b>-571 220</b>  | <b>-1 056 799</b> |
| Palvelujen ostot                        | -31 632          | -12 391        | -2 773           | -9 190           | -5 052           | -3 777           | -1 707         | -2 381           | -517           | -21 865              | -8 154           | -99 439           |
| Palvelun ostot - sisäiset               | -31 500          |                |                  |                  |                  | -10 000          |                |                  |                |                      |                  | -41 500           |
| Vuokratulut                             | -28 186          | -34 882        | -21 422          |                  | -5 733           |                  |                |                  |                |                      |                  | -90 222           |
| Aineet ja tarvikkeet                    | -2 137           |                | -1 694           |                  | -31              |                  |                |                  |                |                      |                  | -3 862            |
| Annetut avustukset                      |                  |                |                  |                  | -9 727           |                  | -700           |                  | -14 957        | -212 854             | -560 718         | -798 955          |
| Sijoituskulut                           | -2 311           |                | -555             | -5 072           | -534             |                  |                | -382             |                | -11 617              | -2 349           | -22 820           |
| Siirto pääomaan/pääomasta               | -26 977          | -13 916        | -69 855          | -187 634         | -85 189          | -35 918          | -19 870        | -111 133         | -6 172         | -218 266             | -990 997         | -1 765 926        |
| <b>Pääoma 31.12.2025</b>                | <b>1 116 222</b> | <b>732 521</b> | <b>1 078 861</b> | <b>2 176 468</b> | <b>1 105 489</b> | <b>1 102 448</b> | <b>709 847</b> | <b>1 135 857</b> | <b>189 829</b> | <b>4 613 367</b>     | <b>1 625 181</b> | <b>15 586 090</b> |

| Omakatteisten rahastojen varat (€) | Turku            | Espoo          | Helsinki         | Tampere          | Porvoo           | Mikkeli          | Kuopio         | Lapua            | Oulu           | Kv. ja ekum. Rahasto | Diakonia-rahasto | Yhteensä          |
|------------------------------------|------------------|----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|----------------|------------------|----------------|----------------------|------------------|-------------------|
| Sijoitukset                        | 323 841          | 644 780        | 370 451          |                  | 66 544           |                  |                |                  |                |                      | 760 156          | 2 165 772         |
| Pitkäaikaiset saamiset             |                  |                |                  |                  |                  |                  |                | 400 000          |                |                      |                  | 400 000           |
| Lyhytaikaiset saamiset             |                  | 20 386         | 78 051           |                  | 22 086           |                  |                |                  |                |                      | 19 472           | 139 995           |
| Rahoitusvapaperit                  | 817 840          |                | 483 174          | 2 176 275        | 1 016 197        | 1 133 075        | 687 258        | 873 146          | 104 106        | 4 617 261            | 634 237          | 12 542 569        |
| Rahat ja pankkisaamiset            | 739              | 81 035         | 147 185          | 896              | 662              | 48 227           | 22 589         | 2 811            | 162 232        | 509                  | 211 317          | 678 202           |
| Lyhytaikainen vieraspääoma         | -26 198          | -13 680        |                  | -703             |                  | -78 854          |                | -140 100         | -76 509        | -4 404               |                  | -340 448          |
| <b>Yhteensä</b>                    | <b>1 116 222</b> | <b>732 521</b> | <b>1 078 861</b> | <b>2 176 468</b> | <b>1 105 489</b> | <b>1 102 448</b> | <b>709 847</b> | <b>1 135 857</b> | <b>189 829</b> | <b>4 613 367</b>     | <b>1 625 181</b> | <b>15 586 090</b> |

Diakoniarahaston pääoman lisäys sisältää lahjoitustuoton Agapisti-säätiöltä. Säätiö lahjoitti kapitalisaatiosopimuksen, joka on kirjattu diakoniarahaston sijoituksen 760 156 euron määrästä.

Kirkon keskusrahaston toimintakertomus ja tilinpäätös 1.1.–31.12.2025

## Muiden sidottujen rahastojen pääoman käyttö 31.12.2025

| (€)                      | Tekijänoikeus-<br>rahasto | Musiikkijuhlien<br>rahasto | Kuopion<br>erillisrahasto |
|--------------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|
| Pääoma 1.1.2025          | 944 218                   | 95 330                     | 2 297 056                 |
| Tuotot                   | 101 673                   |                            | 135 014                   |
| Kulut                    | -85 958                   |                            | -26 765                   |
| Siirtopääomaan           | -15 715                   |                            | -108 249                  |
| <b>Pääoma 31.12.2025</b> | <b>959 933</b>            | <b>95 330</b>              | <b>2 405 305</b>          |

Kuopion erillisrahaston omaisuus on esitetty taseen rivillä muut toimeksiantojen varat.

### 3.3.6 Omistukset muissa yrityksissä

Kirkon keskusrahastolla on omistuksia kahdessa kiinteistöosakeyhtiössä.

Kirkon keskusrahaston omistusosuus kiinteistöyhtiön osakkeista on ilmoitettu alla olevassa taulukossa kohdassa omistus. Taulukon kohdassa oma pääoma on kiinteistöyhtiön taseessa oleva kiinteistöyhtiön oma pääoma, ja kohdassa tulos on kiinteistöyhtiöiden vuoden 2024 tilinpäätöksen oma pääoma ja tulos.

Kiinteistö Oy Kapitulinkulman tilat ovat Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulin työntekijöiden käytössä jo vuosien ajan.

| Nimi                                 | Kotipaikka | Omistus | Oma pääoma    | Tulos (€) |
|--------------------------------------|------------|---------|---------------|-----------|
| Kiinteistö Oy Helsingin Eteläranta 8 | Helsinki   | 67,3 %  | 25 588 197,44 | 73 683,98 |
| Kiinteistö Oy Kapitulinkulma         | Mikkeli    | 47,0 %  | 1 512 724,41  | 10 444,42 |

### 3.3.7 Vakuudet ja vastuusitoumukset

#### Laskennallinen osuus eläkevastuusta

Evankelis-luterilaisen kirkon eläkevastuu on laskettu täyden rahastoinnin periaatteen mukaisesti noudattaen julkisten alojen eläkelakia (JuEL) sekä soveltuvien osin työntekijäin eläkelain (TEL) rekisteröidyn lisäeläketurvan ja työntekijäin eläkelain (TyEL) laskuperusteita. Lähtökohdiana ovat olleet vakuutustoimessa yleisesti hyväksytyt matemaattiset mallit ja laskentaperiaatteet. Eläkevastuu on laskettu yksilöllisesti jokaisen JuEL:n piirissä eläkettä joskus työhistoriansa aikana kartuttaneelle henkilölle.

Kevan tekemän eläke-ennusteen mukaan kirkon eläkevastuu vuoden 2025 lopussa on 5 552,0 milj. euroa (vuonna 2024: 5 517,0 milj. euroa).

Kirkon eläkerahaston suuruus 31.12.2025 on 1 964,7 milj. euroa (vuonna 2024: 1 917,2 milj. euroa), joten 31.12.2025 koko kirkon eläkevastuuvajaus on 3 587,3 milj. euroa (vuonna 2024: 3 699,8 milj. euroa).

Koko kirkon palkkasumma vuonna 2025 oli 575,3 milj. euroa ja Kirkon keskusrahaston palkkasumma oli 24,8 milj. euroa. Kirkon keskusrahaston palkoista on huomioitu laskelmaan eläkkeeseen oikeuttavat palkat ja työkorvaukset. Kirkon keskusrahaston laskennallinen osuus kattamattomasta eläkevastuusta on 154,9 milj. euroa.

#### Vuokravastuu

Kirkon keskusrahastolla on vuokravastuu seuraavien hiippakuntien tuomiokapitulien tilavuokrauksesta: Helsinki, Lapua, Espoo, Turku, Tampere ja Kuopio. Lisäksi keskusrahastolla on vuokravastuu Porvoon ja Helsingin piispojen asunnoista, Espoon piispan edustustilasta sekä Lapuan kapitulin vuokraamista toimitiloista Jyväskylässä. Kirkon palvelukeskuksella on vuokratilat Oulussa.

Kirkkohallituksen tietohallintoyksikölle on vuokrattu tilat Seinäjoelta. Järvenpäässä on maanvuokrasopimus koskien Kirkon koulutuskeskuksen toimintaan.

Vuokravastuut ovat vuositasolla 77 459 euroa, yhdestä viiteen vuoteen 309 836 euroa ja yli viiteen vuoteen ulottuvat vastuut 357 295 euroa.

## Laitteiden vuokra- ja leasing-vastuut vuonna 2025

| (€)                 | 31.12.2025 | 31.12.2024 |
|---------------------|------------|------------|
| Vastuut seur. 12 kk | 331 374,09 | 164 238,10 |
| Myöhemmät vuodet    | 528 708,58 | 242 113,40 |

## 4. Muut liitetiedot

### Vuonna 2025 myönnettyt verotulojen täydennysavustukset

| Hiippakunta/seurakunta       | Avustus (€)    | Hiippakunta/seurakunta     | Avustus (€)    |
|------------------------------|----------------|----------------------------|----------------|
| <b>Tampereen hiippakunta</b> | <b>24 504</b>  | <b>Kuopion Hiippakunta</b> | <b>282 389</b> |
| Kihniön seurakunta           | 24 504         | Hyrynsalmen seurakunta     | 26 353         |
| <b>Oulun hiippakunta</b>     | <b>658 312</b> | Ilomantsin seurakunta      | 11 891         |
| Enontekiön seurakunta        | 5 000          | Juuan seurakunta           | 61 478         |
| Haapaveden seurakunta        | 5 000          | Kiuruveden seurakunta      | 12 467         |
| Kärsämäen seurakunta         | 55 440         | Kuhmon seurakunta          | 32 176         |
| Pelkosenniemen seurakunta    | 10 397         | Nurmeksen seurakunta       | 21 812         |
| Perhon seurakunta            | 54 654         | Puolangan seurakunta       | 37 724         |
| Posion seurakunta            | 51 838         | Rautavaaran seurakunta     | 50 857         |
| Pudasjärven seurakunta       | 161 538        | Suomussalmen seurakunta    | 27 631         |
| Ranuan seurakunta            | 94 007         | <b>Lapuan hiippakunta</b>  | <b>177 137</b> |
| Sallan seurakunta            | 23 538         | Hankasalmen seurakunta     | 12 925         |
| Sievin seurakunta            | 40 435         | Kinnulan seurakunta        | 35 474         |
| Siikalatvan seurakunta       | 89 692         | Pihtiputaan seurakunta     | 10 826         |
| Taivalkosken seurakunta      | 40 904         | Saarijärven seurakunta     | 79 538         |
| Toholammin seurakunta        | 16 877         | Soinin seurakunta          | 33 374         |
| Tyrnävän seurakunta          | 8 992          | Uuraisten seurakunta       | 5 000          |
| <b>Mikkelin hiippakunta</b>  | <b>10 000</b>  |                            |                |
| Kangasniemen seurakunta      | 5 000          |                            |                |
| Tainionvirran seurakunta     | 5 000          |                            |                |
| <b>Yhteensä</b>              |                | <b>1 152 342</b>           |                |

## Kirkon keskusrahastosta vuonna 2025 myönnetyt rakennusavustukset

| Hiippakunta/seurakunta        | Avustus (€)      |
|-------------------------------|------------------|
| <b>Kuopion hiippakunta</b>    | <b>319 000</b>   |
| Joroinen                      | 242 700          |
| Juuka                         | 8 200            |
| Lieksa                        | 68 100           |
| <b>Lapuan hiippakunta</b>     | <b>10 000</b>    |
| Pihtipudas                    | 10 000           |
| <b>Oulun hiippakunta</b>      | <b>376 300</b>   |
| Kannus                        | 295 300          |
| Sodankylä                     | 81 000           |
| <b>Tampereen hiippakunta</b>  | <b>128 200</b>   |
| Humppila                      | 15 900           |
| Ikaalinen                     | 16 900           |
| Ikaalinen                     | 42 700           |
| Loppi                         | 30 200           |
| Sastamala                     | 22 500           |
| <b>Turun arkkihiippakunta</b> | <b>235 400</b>   |
| Kankaanpää                    | 26 400           |
| Salon seurakunta              | 209 000          |
| <b>Yhteensä</b>               | <b>1 068 900</b> |

## Valtion rahoituksesta vuonna 2025 myönnetyt rakennusavustukset

| Hiippakunta/seurakunta                 | Avustus (€)      | Hiippakunta/seurakunta         | Avustus (€)      |
|----------------------------------------|------------------|--------------------------------|------------------|
| <b>Porvoon hiippakunta</b>             | <b>1 466 800</b> | <b>Turun arkkihiippakunta</b>  | <b>846 100</b>   |
| Eckerö-Hammarland församling           | 69 200           | Eurajoen seurakunta            | 10 000           |
| Kristinestads kyrkliga samfällighet    | 134 900          | Kankaanpään seurakunta         | 210 200          |
| Lemland-Lumparlands församling         | 17 700           | Loimaan seurakunta             | 11 000           |
| Pedersörenejdens kyrkliga samfällighet | 245 000          | Mynämäen seurakunta            | 23 600           |
| Vörå församling                        | 1 000 000        | Nakkilan seurakunta            | 47 500           |
|                                        |                  | Paimion seurakunta             | 150 000          |
|                                        |                  | Pöytyän seurakunta             | 97 700           |
| <b>Kuopion hiippakunta</b>             | <b>933 400</b>   | <b>Espoon hiippakunta</b>      | <b>670 000</b>   |
| Hyrnsalmi                              | 23 100           | Karkkilan seurakunta           | 87 500           |
| Joroinen                               | 326 900          | Loviisan seurakuntayhtymä      | 582 500          |
| Outokummun ja Polvijärven seurakunta   | 207 100          |                                |                  |
| Suonenjoen seurakunta                  | 376 300          | <b>Lapuan hiippakunta</b>      | <b>761 000</b>   |
|                                        |                  | Petäjäveden seurakunta         | 2 600            |
| <b>Mikkelin hiippakunta</b>            | <b>1 432 600</b> | Saarijärven seurakunta         | 31 000           |
| Asikkalan seurakunta                   | 50 000           | Uuraisten seurakunta           | 727 400          |
| Imatran seurakunta                     | 81 600           |                                |                  |
| Kotka-Kymin seurakunta                 | 385 000          | <b>Oulun hiippakunta</b>       | <b>1 389 400</b> |
| Kouvola seurakunta                     | 28 000           | Kannuksen seurakunta           | 188 800          |
| Lahden seurakuntayhtymä                | 888 000          | Kemin seurakunta               | 374 000          |
|                                        |                  | Lumijoen seurakunta            | 181 000          |
| <b>Tampereen hiippakunta</b>           | <b>450 400</b>   | Perhon seurakunta              | 41 400           |
| Ikaalisten seurakunta                  | 25 700           | Pohjois-Lapin seurakuntayhtymä | 195 000          |
| Lopen seurakunta                       | 184 100          | Pudasjärven seurakunta         | 67 900           |
| Tampereen seurakuntayhtymä             | 114 500          | Raahen seurakunta              | 5 000            |
| Urjalan seurakunta                     | 77 100           | Siikalatvan seurakunta         | 15 000           |
| Ylöjärven seurakunta                   | 49 000           | Simon seurakunta               | 89 800           |
|                                        |                  | Sodankylän seurakunta          | 229 000          |
|                                        |                  | Tornion seurakunta             | 2 500            |
| <b>Yhteensä</b>                        |                  | <b>7 949 700</b>               |                  |

**Eteläranta 8:n tuotot ja kulut**

Eteläranta 8:n käyttötalousosaan kirjataan kulut, joita ei rahoiteta vastikkeiden mukana.

Toimintajäämän jälkeisiin eriin kirjataan Kiinteistösaakeyhtiö Helsingin Eteläranta 8:n osakkeiden omistuksen perusteella hoito- ja rahoitusvastikkeet sekä vuokratuotot. Kirkon keskusrahasto ja Kirkon eläkerahasto eivät omista itse rakennusta, vaan hallintaoikeuden tiloihin. Rakennuksen ja tontin omistaa Kiinteistöyhtiö Helsingin Eteläranta 8, jonka osakkeet omistavat Kirkon keskusrahasto ja Kirkon eläkerahasto.

Vuokratulot eivät riitä kattamaan maksettuja hoitovastikkeita ja omaisuudenhoitopalveluja. Eteläranta 8 on toimitila, ja alun perin myös toimitilaksi hankittu, ei yksinomaan sijoituskiinteistö.

**Käyttötalousosa 2025**

|                       | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali       | T-%          |
|-----------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|---------------|--------------|
| <b>Toimintatuotot</b> | <b>2 124</b>    | <b>1 000</b>    |                      | <b>1 000</b>        | <b>4 550</b>    | <b>-3 550</b> | <b>455,0</b> |
| Vuokratuotot          | 1 690           |                 |                      |                     | 4 550           | -4 550        | 0,0          |
| Muut toimintatuotot   | 354             | 1 000           |                      | 1 000               |                 | 1 000         | 0,0          |
| Sisäiset tuotot       | 80              |                 |                      |                     |                 |               |              |
| <b>Toimintakulut</b>  | <b>-117 932</b> | <b>-110 700</b> |                      | <b>-110 700</b>     | <b>-153 770</b> | <b>43 070</b> | <b>138,9</b> |
| Palvelujen ostot      | -101 848        | -105 000        |                      | -105 000            | -134 780        | 29 780        | 128,4        |
| Investointi           | 0               |                 |                      |                     |                 |               |              |
| Vuokrakulut           | 0               |                 |                      |                     | 0               | 0             | 0,0          |
| Aineet ja tarvikkeet  | -14 664         | -4 200          |                      | -4 200              | -15 104         | 10 904        | 359,6        |
| Muut toimintakulut    | -1 420          | -1 500          |                      | -1 500              | -3 886          | 2 386         | 259,1        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>   | <b>-115 808</b> | <b>-109 700</b> |                      | <b>-109 700</b>     | <b>-149 220</b> | <b>39 520</b> | <b>136,0</b> |

## Toimintajäämän jälkeen 2025

|                                                   | TP 2024         | TA 2025         | TA 2025<br>muutokset | TA 2025<br>yhteensä | TP 2025         | Yli-ali        | T-%         |
|---------------------------------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|----------------|-------------|
| <b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>                   | <b>-425 633</b> | <b>-423 000</b> |                      | <b>-423 000</b>     | <b>-367 427</b> | <b>-55 573</b> | <b>86,9</b> |
| Sijoituskiinteistöjen ja -<br>huoneistojen tuotot | 97 308          | 97 000          |                      | 97 000              | 200 026         | -103 026       | 206,2       |
| Vuokratuotot                                      | 97 308          | 97 000          |                      | 97 000              | 200 026         | -103 026       | 206,2       |
| Sijoituskiinteistöjen ja -<br>huoneistojen kulut  | -465 385        | -445 000        |                      | -445 000            | -513 505        | 68 505         | 115,4       |
| Hoitovastikkeet                                   | -465 385        |                 |                      |                     | -513 505        | 513 505        | 0,0         |
| Liikehuoneistojen hoi-<br>tovastikkeet            |                 | -445 000        |                      | -445 000            |                 | -445 000       | 0,0         |
| Muut rahoituskulut                                | -57 557         | -75 000         |                      | -75 000             | -53 948         | -21 052        | 71,9        |
| Omaisuuksien hoitopal-<br>velut                   | -57 557         | -75 000         |                      | -75 000             | -52 944         | -22 056        | 70,6        |
| Muut rahoituskulut                                |                 |                 |                      |                     | -1 004          | 1 004          | 0,0         |
| <b>VUOSIKATE</b>                                  | <b>-425 633</b> | <b>-423 000</b> |                      | <b>-423 000</b>     | <b>-367 427</b> | <b>-55 573</b> | <b>86,9</b> |

## 5. Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä

Kirkon keskusrahaston toimintakertomus ja tilinpäätös 1.1.–31.12.2025 on allekirjoitettu sähköisesti.

Helsingissä 17. maaliskuuta 2026

### Kirkon keskusrahasto

|                     |                    |                  |
|---------------------|--------------------|------------------|
| Tapio Luoma         | Kari Aakula        | Lotta Endtbacka  |
| Martina Harms-Aalto | Kaisamari Hintikka | Jari Jolkkonen   |
| Hannu Kallunki      | Kimmo Koivisto     | Katri Korolainen |
| Pekka Niiranen      | Eino Nissinen      | Päivi Raunu      |
| Ulla Ruusukallio    | Vuokko Vänskä      | Juha Tuohimäki   |

### Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus. Tilinpäätösmerkintä on allekirjoitettu sähköisesti.

Helsingissä sähköisen allekirjoituksen päivänä

KPMG Oy Ab  
Tilintarkastusyhteisö

Jorma Nurkkala  
KHT, JHT

## 6. Luettelo tositelajeista ja käytetyistä tositteista

| Tositelaji | Nimi                  | Numerosarja |
|------------|-----------------------|-------------|
| RV         | Laskun siirto         | 00          |
| AB         | Kirjanpitosite        | 01          |
| AZ         | Purku KOM:iin         | 01          |
| P1         | Palkat verokäsittely  | 01          |
| PV         | Palkkavaraus          | 01          |
| SA         | Pääkirjatilitosite    | 01          |
| SK         | Srk:n muistiotosite   | 01          |
| SR         | Sijoitus/rahasto      | 01          |
| SZ         | Peruutus muistio      | 01          |
| T1         | Maksul. tiliote, vero | 01          |
| ZM         | M2 Kirjanpitoliihtymä | 01          |
| AF         | Poistokirjaukset      | 03          |
| DZ         | Asiakkaat - maksu     | 14          |
| KZ         | Toimittajat - maksu   | 15          |
| DA         | Asiakastosite         | 18          |
| KA         | Toimittajatosite      | 19          |
| KG         | Toimittajat - hyvät.  | 19          |
| KR         | Toimittajat - lasku   | 19          |

| Numero-sarja | Ensimmäinen nro | Viimeinen nro | Numerosarjan tila | Aukon alku | Aukon loppu |
|--------------|-----------------|---------------|-------------------|------------|-------------|
| 00           | 90000000        | 90010233      | 0                 |            |             |
| 01           | 1000000         | 1003585       | 0                 |            |             |
| 14           | 14000000        | 14009794      | 0                 |            |             |
| 15           | 15000000        | 15009304      | 0                 |            |             |
| 18           | 18000000        | 18000005      | 0                 |            |             |
| 19           | 19000000        | 19010150      | 0                 |            |             |
| 03           | 3000000         | 3000012       | 0                 |            |             |

## 7. Tilintarkastuskertomus

Kirkon keskusrahaston toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen 1.1.–31.12.2025 tilintarkastuskertomus on tilintarkastajien sähköisen allekirjoituksen allekirjoitusliitteessä.

**PÄIVI JOHANNA RAUNU****Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Kirkkohallitus**

be5620ea-de28-4405-b97d-9dd2dbed5b10 - 2026-03-25 18:19:17 UTC +02:00

BankID / MobileID - 4d107289-4a7b-48ab-8ff2-22211be129b0 - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

**JUHA MATTI TUOHIMÄKI****Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Kirkon keskusrahasto**

6415407b-8b07-4c6a-adc8-ceedc31049f0 - 2026-03-25 18:23:00 UTC +02:00

BankID / MobileID - e62a2150-ad4b-434f-9bf1-9551697ef265 - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

**Katri Inkeri Korolainen****Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Kirkkohallitus**

a5ed4055-b608-44d5-b44e-c996bdd70c5c - 2026-03-25 18:33:11 UTC +02:00

BankID / MobileID - f18c3f92-88f0-4d01-bdc8-03a9c7204c7d - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

**KIMMO ANTERO KOIVISTO****Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Täysistunnon jäsen**

b83df54f-fc28-4ebe-aa6d-53ff96f95f6e - 2026-03-25 18:41:03 UTC +02:00

BankID / MobileID - 176fa913-6887-4673-956c-fece200afe42 - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

**VUOKKO TELLERVO VÄNSKÄ****Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Suomen Evankelisluterilainen Kirkko**

58331002-e605-416c-a2e4-07057b97a2ed - 2026-03-25 20:09:41 UTC +02:00

BankID / MobileID - b9e8aa4d-b07a-4869-a569-a1041fa25c6b - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

**Hannu Veli Kallunki****Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Kirkkohallitus, täysistunnon jäsen**

9639df36-c151-4459-8202-509a6f998527 - 2026-03-25 21:04:50 UTC +02:00

BankID / MobileID - 11ec3b4b-f197-4d4b-b06e-41ae80b136b3 - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

**KARI MATTI AAKULA****Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: täysistunnon jäsen**

580352d0-a8f9-40c8-b324-d7fbd6bf294b - 2026-03-26 08:30:00 UTC +02:00

BankID / MobileID - fd62c443-e708-4baf-8cc9-b4e243b1ddcd - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuutus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

## KAISAMARI HINTIKKA

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Kirkkohallituksen täysistunto

47a58d10-42ae-4d01-934a-89038b5073f7 - 2026-03-26 09:04:24 UTC +02:00

BankID / MobileID - bde50c30-92fa-4cac-9039-c6550804a04f - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

## ULLA MAIJA RUUSUKALLIO

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Kirkkohallituksen täysistunto

0a9ff08a-0723-4d36-acec-00bce335e5ee - 2026-03-26 09:42:06 UTC +02:00

BankID / MobileID - 38f178e3-cfc5-4f24-a6c7-135840367044 - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

## Eino Martti Nissinen

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Kirkkohallitus

024330fc-c68a-4e82-bd3f-9859c1f97eca - 2026-03-31 12:28:34 UTC +03:00

BankID / MobileID - bc39c627-da00-4ec4-bf60-4da68f090aaf - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuutus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

***Nimi***

Jorma Tapio Nurkkala

## Vahva sähköinen tunnistautuminen

2026-03-31 13:50

