



Att leda arbetet med Stigen



**Den som leder arbetet med
Stigen beaktar information
om verksamhetsmiljön**

Den som leder arbetet med Stigen beaktar information om verksamhetsmiljön



Start

Ledaren har identifierat hur viktig information om verksamhetsmiljön är.

Steg 1

Vid planeringen av verksamheten används slumpmässigt insamlad information.

Steg 2

Vid planeringen av verksamheten används regelbundet information om verksamhetsmiljön.

Steg 3

Planering och strategiska val grundar sig på regelbundet uppdaterad information. Informationen kompletteras genom att höra människorna i närområdet.



**Församlingen har fattat ett
gemensamt beslut om att arbeta
med Stigen**

Församlingen har fattat ett gemensamt beslut om att arbeta med Stigen



Start

Stigen intresserar enskilda personer, men det finns ännu inget beslut om att inleda arbetet med Stigen.

Steg 1

Chefen/cheferna eller enskilda anställda har beslutat att använda Stigen i sitt eget arbete.

Steg 2

Chefen/cheferna och de anställda har beslutat att använda Stigen i de flesta av församlingens team eller verksamhetsområden.

Steg 3

Församlingen har, t.ex. i församlingsrådet, beslutat att använda Stigen. Både anställda och församlingsmedlemmar har förbundit sig att använda Stigen.



Ansvarsfördelningen är tydlig

Ansvarsfördelningen är tydlig



Start

Det finns en medvetenhet om behovet att fördela ansvaret i arbetet med Stigen, men inget beslut är ännu taget.

Steg 1

En eller flera ansvarspersoner för Stigens ålderskategorier har utsetts.

Steg 2

Utöver ålderskategorierna har ansvarspersoner för Stigens infallsvinklar och/eller glasögon utsetts. Verksamhetsmodellen Stigen har beaktats i befattningsbeskrivningarna.

Steg 3

En eller flera ansvarspersoner för Stigen och ett lämpligt antal ansvarsgrupper har utsetts där också församlingsmedlemmar ingår. Ansvarsgrupperna ska också se till att ålderskategorierna och infallsvinklarna utvärderas och utvecklas.



**Stigen är församlingens
gemensamma arbetssätt**

Stigen är församlingens gemensamma arbetssätt



Start

Stigen diskuteras både bland de anställda och församlingsborna.

Steg 1

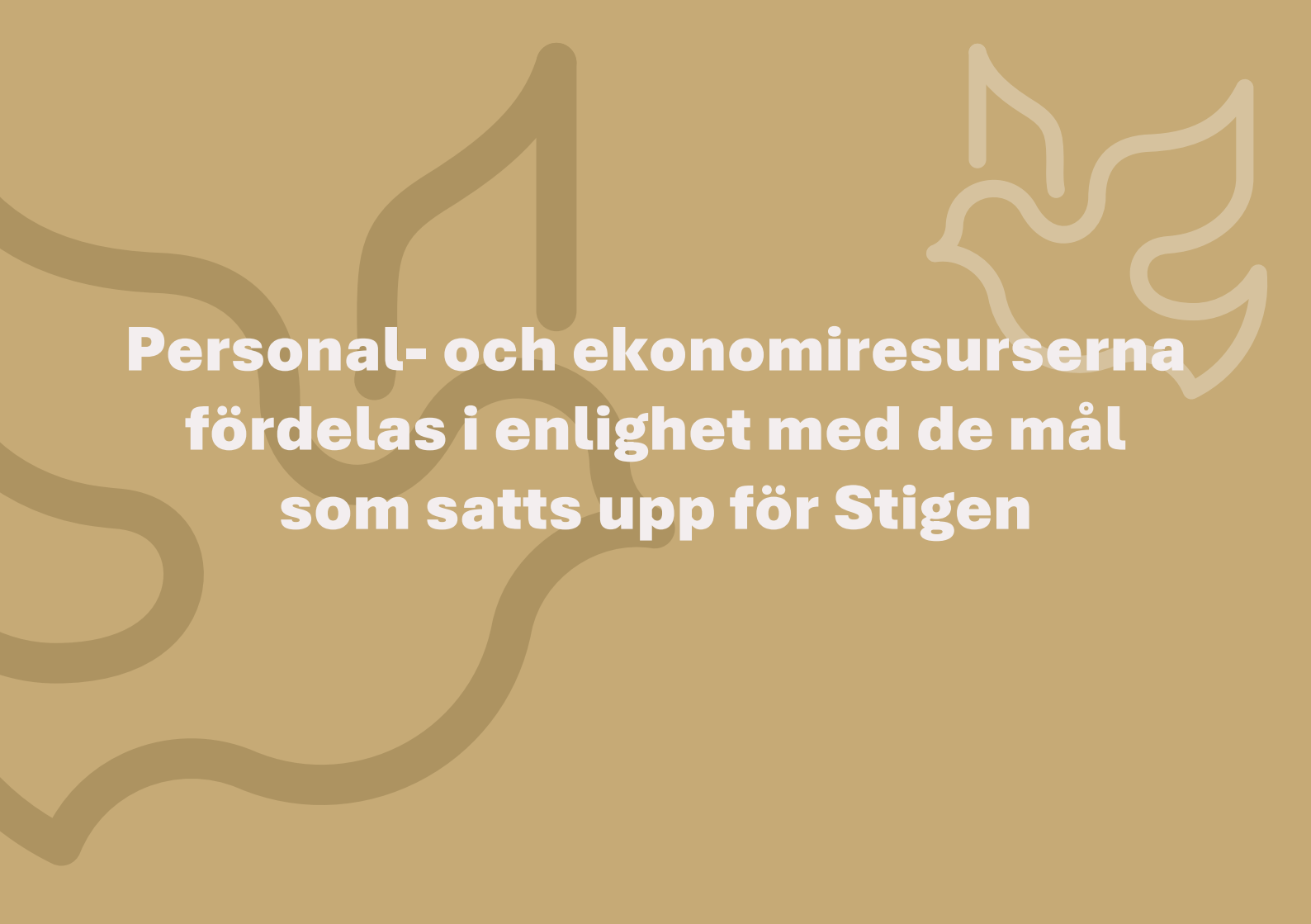
Målet är att Stigen etableras som en gemensam verksamhet för hela församlingen, som alla naturligt kan delta i.

Steg 2

De anställda förbinder sig till Stigen. Församlingsmedlemmarna kan om de så önskar bära ansvar i arbetet med Stigen.

Steg 3

Stigen är en del av församlingens strategi. Församlingsmedlemmarna kan om de så önskar ansvara och utveckla både Stigen som helhet och dess olika delområden.



**Personal- och ekonomiresurserna
fördelas i enlighet med de mål
som satts upp för Stigen**

Personal- och ekonomiresurserna fördelas i enlighet med de mål som satts upp för Stigen



Start

Samtidigt som arbetet med Stigen inleds identifieras resurserna.

Steg 1

Resurserna har granskats i samband med att arbetet med Stigen påbörjades.

Steg 2

Stigen och relaterade resurser granskas regelbundet. Resurserna fördelas i enlighet med de mål som fastställts.

Steg 3

Stigen är en del av ekonomi- och verksamhetsplanen och utvärderas som en del av verksamhetsberättelsen.



Utvärderingen görs regelbundet

Utvärderingen görs regelbundet



Start

Utvärderingen har identifierats som en del av församlingens verksamhet.

Steg 1

Verktöget för utveckling och utvärdering av Stigen har tagits i bruk i församlingen.

Steg 2

Resultaten från utvärderingen används när verksamheten utvecklas.

Steg 3

Utvärderingen genomförs regelbundet tillsammans med församlingsmedlemmarna. Det görs med hjälp av utvärderings- och utvecklingsverktöget. Resultaten påverkar målen och utvecklandet av verksamheten.