

The background is a solid light brown color. It features several thick, dark brown wavy lines that flow across the page. In the upper right corner, there is a stylized, light brown outline of a flame or a bird's wing.

# **Polun kokonaisuuden johtaminen**



The background is a solid light brown color. It features several thick, dark brown wavy lines that flow across the left and bottom portions of the frame. In the upper right corner, there is a stylized, light brown outline of a flame or a bird-like shape with three distinct points.

**Tietoa toimintaympäristöstä  
hyödynnetään johtamisessa**

# Tietoa toimintaympäristöstä hyödynnetään johtamisessa



## Startti

Toimintaympäristöä kuvaavan tiedon merkitys johtamisessa on tunnistettu.

## Askel 1

Toiminnan suunnittelussa käytetään satunnaisesti kerättyä tietoa.

## Askel 2

Toiminnan suunnittelussa käytetään säännöllisesti alueen toimintaympäristöstä kerättyä tietoa.

## Askel 3

Suunnittelu ja strategiset valinnat perustuvat valittujen tietojen säännölliseen seurantaan sekä sitä täydentävään alueen ihmisten kuulemiseen.

The background features a solid tan color with two large, stylized line-art elements. On the left, a dark brown line forms a church steeple with a tall, thin spire. On the right, a lighter tan line forms a flame or a stylized leaf with wavy, upward-pointing edges. The text is centered in the middle of the page.

**Polku-toimintamallin käytöstä  
seurakunnassa on tehty  
yhteinen päätös**

# Polku-toimintamallin käytöstä seurakunnassa on tehty yhteinen päätös



## Startti

Polku-toimintamalli kiinnostaa yksittäisiä henkilöitä, mutta sen käytöstä ei ole vielä olemassa päätöstä.

## Askel 1


Johtaja(t) ja/tai työntekijä(t) ovat päättäneet Polun käyttämisestä omassa työssään.

## Askel 2

Johtaja(t) ja/tai työntekijä(t) ovat päättäneet Polun käyttämisestä seurakunnan useimmissa tiimeissä tai työaloilla.

## Askel 3

Polku-toimintamallin käytöstä seurakunnassa on tehty yhteinen päätös esim. seurakuntaneuvostossa. Polun käyttöön on sitouduttu laajasti sekä työntekijöiden että seurakuntalaisten osalta.



**Vastuunjako koko  
Polku-toimintamallin  
suhteen on selkeä**

# Vastuunjako koko Polku-toimintamallin suhteen on selkeä



## Startti

Vastuunjaon tarve Polku-toimintamallin osalta on tiedostettu, mutta sitä ei ole vielä sovittu.

## Askel 1


Polun ikäkausien osalta on sovittu vastuuhenkilö(t).

## Askel 2

Ikäkausien lisäksi Polun jäsentäviin näkökulmiin ja/tai silmälaseihin on sovittu vastuuhenkilöt. Polku-toimintamalli on huomioitu tehtäväkuvissa.

## Askel 3

Polkuun on sovittu vastuuhenkilö(t) ja sopiva määrä vastuuryhmiä, joihin kuuluu myös seurakuntalaisia. Vastuuryhmät huolehtivat myös ikäkausien ja muiden näkökulmien arvioinnista ja kehittämisestä.



**Polku on seurakunnan  
yhteinen tapa toimia**

# Polku on seurakunnan yhteinen tapa toimia



## Startti

Polku-toimintamallista puhutaan sekä työntekijöiden että seurakuntalaisten kesken.

## Askel 1

Tavoitteena on, että Polku-toimintamalli vakiintuu koko seurakunnan yhteiseksi toiminnaksi, johon jokainen voi luontevasti liittyä.

## Askel 2

Työntekijät sitoutuvat Polku-toimintamalliin. Seurakuntalaiset voivat halutessaan päästä Polun vastuunkantajiksi.

## Askel 3

Polku on osa seurakunnan strategiaa. Seurakuntalaiset voivat halutessaan päästä sekä Polun kokonaisuuden että sen eri osa-alueiden vastuunkantajiksi.

The background features a solid tan color with two large, stylized line-art elements. On the left, a thick, dark brown line forms a shape resembling a person's head and neck, with a wavy line extending downwards. On the right, a lighter tan line forms a flame-like shape with three distinct peaks.

**Henkilöstö- ja talousresursseja  
suunnataan seurakunnan Polkuun  
luotujen tavoitteiden mukaisesti**

# Henkilöstö- ja talousresursseja suunnataan seurakunnan Polkuun luotujen tavoitteiden mukaisesti



## Startti

Resurssien tarkastelu tunnistetaan osaksi Polun käyttöönottoa.

## Askel 1

Resursseja on tarkasteltu Polku-toimintamallin käyttöönoton yhteydessä.

## Askel 2

Polku-toimintamallia ja siihen liittyviä resursseja tarkastellaan säännöllisesti. Resursseja suunnataan Polkuun luotujen tavoitteiden mukaisesti.

## Askel 3

Polku-toimintamalli on osa talous- ja toimintasuunnitelmaa ja sitä arvioidaan osana toimintakertomusta.



**Arviointia tehdään säännöllisesti**

# Arviointia tehdään säännöllisesti



## Startti

Arviointi on tunnistettu osaksi seurakunnan toimintaa.

## Askel 1

Kompassi kehittämis- ja arviointityöväline on otettu käyttöön seurakunnassa.

## Askel 2

Seurakunnan toiminnan kehittämisessä ja arvioinnissa hyödynnetään kehittämis- ja arviointityövälineestä saatuja tuloksia.

## Askel 3

Arviointia tehdään säännöllisesti yhdessä seurakuntalaisten kanssa kehittämis- ja arviointityövälinettä käyttäen. Tulokset vaikuttavat tavoitteisiin ja toiminnan kehittämiseen.