

Medialähetys Sanansaattajat: vastaukset kyselyyn järjestön työstä ja toimintaperiaatteista 2025

Sisällys

Medialähetys Sanansaattajat: vastaukset kyselyyn järjestön työstä ja toimintaperiaatteista 2025.....	1
1. Sopimusjärjestö kirkon lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttajana	3
1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet ja painopisteet lähetystyössä/kansainvälisessä diakoniassa?.....	3
1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon sopimusjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme missionaarisuuden kokonaisuutta?	4
1.3. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?.....	5
1.4. Minkälaista lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan liittyvää yhteistyötä järjestöllänne on seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää? (tässä voi eritellä yhtymät, isot seurakunnat, pienet seurakunnat).....	5
1.5. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä?	7
1.6. Onko järjestöllänne seurakuntien toiminnasta erillistä, omissa tiloissa toteutettavaa toimintaa? Jos, niin minkälaista?.....	7
2. Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttaminen	9
2.1. Millainen on julistamisen, diakonian ja vaikuttamisen rooli työssänne?	9
2.2. Mikä on kansainvälisen työn osalta järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallinnon ja tukitoimien osuus kansainvälisen työn kokonaisuudesta?.....	10
• globaali lähetystyö 65 prosenttia	10
• globaalin lähetystyön tukitoimet 28 prosenttia.....	10
• yleishallinnon menot 7 prosenttia	10
2.3. Miten mittaatte toiminnan vaikuttavuutta yleisellä tasolla? Entä millä tavoin toiminnan vaikuttavuus ilmenee yhteistyökirkkoissa, -kumppaneissa ja/tai -projekteissa ja kuinka usein toiminnan vaikuttavuutta mitataan?	11
• Operatiivinen seuranta: Päivittäinen toiminnan valvonta ja projektien etenemisen seuranta.	12
• Taloudellinen kontrolli: Kuukausittainen taloudellisen toteutuksen seuranta.....	12

- Raportointi ja auditointi: Säännöllinen edistymisraportointi, viestinnällinen puolivuosisraportti, vuositilinpäätökset ja vuosikertomukset. Laadunvarmistusta toteutetaan seurantamatkojen, työaluevierailujen ja päivitettyjen tilintarkastusvaatimusten avulla..... 12
- 2.4. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa ja -kumppaniensa kanssa kohdemaissa edistämään demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestävä kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen/kumppanien linjauksiin näissä asioissa?..... 12
- 2.5. Oletteko tehneet lapsivaikutusten arvioinnin ulkomaisesta työstänne? Onko järjestöllänne käytössä jokin kansainvälisesti hyväksytty lastensuojelun ohjeistus? 13
- 2.6. Onko järjestöllänne anonyymi ilmoituskanava häirinnän ja väärinkäytösten ilmoittamiseen kotimaassa ja työalueilla? 13
- 2.7. Millaiset välineet ja seuranta järjestöllä on käytettyjen varojen seurantaan ja mahdollisten taloudellisten väärinkäytösten tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja käsittelyyn?..... 14
- 3. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus 15
- 3.1. Onko järjestöllänne tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma? 15
- 3.2. Millä tavoin järjestönne toteuttaa ja edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksien toteutumista: a) työntekijöiden rekrytoinnissa ja henkilöstöpolitiikassa? b) kansainvälisessä työssä? c) yhteistyössä paikallisten kumppanien kanssa?..... 15
- 3.3. Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestössänne? Toimivatko järjestönne työntekijät yhteistyössä papiksi vihittyjen naisten kanssa? 16
- 3.4. Vaikuttaako henkilöstönne rekrytointiin mahdollisesti esiin tuleva sukupuolinen erilaisuus tai kuuluminen seksuaalivähemmistöön? Millä tavoin? 17
- 4. Mitä muuta haluaisitte sanoa? 18

1. Sopimusjärjestö kirkon lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttajana

1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet ja painopisteet lähetystyössä/kansainvälisessä diakoniassa?

Sansa toimii Suomen evankelisluterilaisten seurakuntien lähetystyön kanavana ja tukee seurakuntia lähetystehtävän toteuttamisessa. Samalla se toimii yksittäisten lähetystyön ystävien rakkauden kanavana medialähetystyön toteuttamisessa.

Sansa on vuosikymmenten kuluessa rakentunut osaksi kansainvälistä kristillisten medialähetystoimijoiden joukkoa. Siksi sillä on ainutlaatuinen ymmärrys olosuhteista ja median käytöstä eri puolilla maailmaa. Osaamisensa avulla Sansa auttaa seurakuntia löytämään itselleen sopivia medialähetystyöshankkeita. Kansainvälinen medialähetystyö ulottuu sinne, minne perinteisellä lähetystyöllä ei ole mahdollista päästä. Median kautta saavutetaan ihmisiä, joiden pääsy seurakuntayhteyteen on esteellistä. Medialähetystyön keinoin tuetaan paikallisia kirkkoja luomaan ja ylläpitämään seurakuntaelämää alueilla, joissa se on vaikeaa joko etäisyyksien tai paikallisten olosuhteiden takia. Paikallisseurakunnat ulkomailla käyttävät Sansan tukemia mediasisältöjä toiminnassaan ja pienryhmytyönsä materiaaleina.

Kaiken työn keskuksessa on evankeliumia kaipaava ihminen. Ihmisarvo ja sen tukeminen on luovuttamatonta. Tämä näkyy Sansan tavassa tehdä työtä. Mediatyön toteuttavat osaavat, paikalliset kumppanit omalla kielellään ja omaan kulttuuriinsa sopivalla tavalla. Työn painopisteenä on 10–40:n pohjoisen leveyspiirin välinen alue, jossa elää valtaosa maapallon väestöstä ja niistä kansoista, jotka ovat vielä evankeliumin kannalta tavoittamattomia. Tämä alue ulottuu Pohjois-Afrikasta Aasian yli aina Japaniin asti. On arvioitu, että noin kolme miljardia ihmistä ei ole kuullut sanomaa Jeesuksesta ja Jumalan rakkaudesta hänessä.

Kaikilla ihmisillä ei ole oikeaa tai selkeää kuvaa kristinuskosta ja siitä, millainen kristitty ihminen on. Vääritysten käsitysten muuttamiseksi ja yhteiskuntarauhan edistämiseksi on tärkeä tuottaa luotettavaa mediasisältöä. Uudet mediakanavat, joita käytetään rinnakkain perinteisempien medioiden kanssa, tarjoavat aiempaa paremman mahdollisuuden pitkäaikaiseenkin vuorovaikutukseen seuraajien kanssa. Kuuntelijoiden ja katsojien niin sanotusta jälkihoitotyöstä vastaavat paikallinen kumppani ja paikalliset seurakunnat.

Medialähetystyö kunnioittaa vastaanottajan autonomiaa. Ihminen valitsee itse ne mediat, joita haluaa seurata. Laadukas mediatuotanto on tärkeää, sillä se lisää kiinnostavuutta ja yksittäisen ihmisen halua seurata sitä. Tieto seuraamisen arvoisesta ohjelmasisällöstä välittyy kuuntelijalta ja katsojalta toiselle.

Lähetystyön keskeisiä tavoitteita ovat vahvistaa medialähetystyön osaamista seurakunnissa,

kasvattaa palvelevien medialähetystyön toimijoiden joukkoa sekä välittää toivoa ja Jumalan rakkauden viestiä eri medioita hyödyntäen. Tuemme mediasisältöjen, medialaitteiden ja koulutuksen kautta työalueidemme seurakuntia sekä siellä syntyviä kristittyjen yhteisöjä. Mediatyö kasvattaa seurakunnan halua toimia heikoimpien hyväksi. Kriisitilanteissa autetaan paikallisia viranomaisia perustamalla kriisiradioasema, jotta voidaan ehkäistä katastrofien jälkeisiä haitallisia, kumuloituvia vaikutuksia. Sansa edistää hankkeita, jotka toteuttavat kirkon kansainvälistä vastuuta eri puolilla maailmaa. Niillä tuetaan ihmisten hyvinvointia ja voimaantumista sekä vahvistetaan paikallisia kirkkoja ja yhteisöjä. Hankkeet ovat monipuolisia ja ne kohdistuvat eri teemoihin ja maantieteellisiin alueisiin.

1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon sopimusjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme missionaarisuuden kokonaisuutta?

Sansa pitää tärkeänä asemaansa Suomen evankelisluterilaisen kirkon lähetysjärjestönä. Se toimii yhteistyössä kirkon, paikallisseurakuntien ja työn tukijoiden kanssa toteuttaen yhdessä kirkon Vapahtajalta saamaa lähetystehtävää sekä kansainvälistä diakoniaa. Sansa kunnioittaa tekemäänsä perussopimusta lähetystyön järjestämisestä Suomen evankelisluterilaisen kirkon kanssa.

Sansa haluaa tukea medialähetyksen keinoin seurakuntia täyttämän kirkkojärjestyksen kolmannen luvun pykälän kaksikymmentäviisi, jossa todetaan, että seurakunnan ja sen jäsenten tulee edistää lähetystyötä. Lähetystyö on evankeliumin levittämistä niiden keskuuteen, jotka eivät ole kristittyjä. Mikäli lähetystyössä ei käytetä median keinoja, sen ulkopuolelle jää huomattava osa heistä, jotka eivät ole kristittyjä. Tämä johtuu sekä poliittisista että kulttuurillisista olosuhteista, joiden vuoksi perinteinen lähetystyö on näillä alueilla lähes mahdotonta.

Sansa keskittyy kutsumuksensa mukaisesti tekemään medialähetystyötä, jossa on sen ydinosaaminen. Vaikuttavuuden tehostamiseksi toimimme yhteistyöhakuisesti muiden toimijoiden kanssa. Mikäli havaitsemme seurakunnallisia tai kansainväliseen diakoniaan liittyviä tarpeita, joihin emme pysty vastaamaan, pyrimme löytämään näitä toteuttamaan sellaisia tahoja, joiden ydinosaaminen on ruohonjuuritason seurakuntatyössä tai paikan päällä tapahtuvassa auttamistyössä. Tuemme paikallisia seurakuntia ihmisarvon, lähimmäisenrakkauden ja yhteiskunnallisen vastuun toteuttamisessa.

Sansa noudattaa Yhteinen todistus -asiakirjaan kirjattuja lähetysten peruslinjauksia. Sansa on mukana kirkon ja seurakuntien lähetystyön strategisessa suunnittelussa ja kehittämisessä. Suomen evankelisluterilaisen kirkon medialähetysjärjestönä tuomme aktiivisesti oman panoksemme Kirkon lähetystyön toimikunnan (KLT) ja keskuksen (KLL) sekä Suomen lähetysneuvoston (SLN) toimintaan. Sansa on Suomen Ekumeenisen Neuvoston

kumppanuusjärjestö.

Sansa on sitoutunut kirkkomme tekemiin yhteistyösopimukseen ja ekumeeniseen yhteistyöhön. Se toimii aktiivisesti kirkon lähetystyön kanavana toteuttaen yhdessä seurakuntien kanssa Kristuksen niille antamaa lähetystehtävää.

1.3. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?

Sansan hallituksen jäsenet valitaan kaksivuotiskaudeksi yhdistyksen syyskokouksessa. Puolet hallituksesta on erovuorossa vuorovuosin. Syyskokouksessa päätösvaltaa käyttävät Medialähetys Sanansaattajat ry:n varsinaisiksi jäseniksi liittyneet seurakunnat ja henkilöjäsenet. Kaikki seurakunnat voivat halutessaan liittyä Sansan jäseniksi. Seurakuntajäseniä on tällä hetkellä 101. Yhdistyksen kevätkokous hyväksyy toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sekä päättää hallituksen vastuuvapaudesta. Hallitus vastaa yhdistyksen hallinnosta ja toiminnan järjestämisestä. Hallitus hyväksyy osaltaan toimintasuunnitelman, talousarvion ja tilinpäätöksen esitettäväksi yhdistyksen kokoukselle. Hallitus päättää johtoryhmän jäsenten ja lähetystyöntekijöiden palkkaamisesta.

Sansan operatiivisesta johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja hallituksen antamien suuntaviivojen mukaisesti. Toiminnanjohtaja johtaa yhdistyksen työntekijöitä ja vastaa yhdistyksen toiminnan suunnittelusta, toteutuksesta ja kehittämisestä yhteistyössä johtoryhmän kanssa hallituksen hyväksymien suunnitelmien ja budjettien mukaisesti. Johtoryhmän muodostavat toiminnanjohtaja, globaalin lähetystyön operatiivinen johtaja, kotimaantoimintojen operatiivinen johtaja ja hallintojohtaja. He johtavat vastuullaan olevia osa-alueita pitäen muun johtoryhmän ajan tasalla tärkeimmistä asioista.

Seurakunnilla on mahdollisuus tehdä Sansan kanssa yhteistyötä sekä vaikuttaa lähetystyön suunnitteluun, kehittämiseen ja päätöksentekoon. Sansa arvostaa seurakuntien myöntämiä määrärahoja tai toiminta-avustuksia varoina, joita seurakunnat kanavoivat lähetysjärjestön kautta toteuttaessaan omaa perustyötään eli lähetystyötä ja kansainvälistä diakoniaa.

1.4. Minkälaista lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan liittyvää yhteistyötä järjestöllänne on seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää? (tässä voi eritellä yhtymät, isot seurakunnat, pienet seurakunnat)

Lähetystyö on jokaisen seurakuntalaisen tehtävä, kutsumus ja etuoikeus. Lähetystyön toteuttaminen osana kristityn ja seurakunnan elämää tuo merkityksellisyyttä ja avaa

Sopimusjärjestöjen toimintaperiaatteet 2025

kansainvälisyyttä. Medialähetys tuo vaikuttavuutta seurakunnan elämään ja olemukseen. Medialähetyksen keinoin Sansa toimii seurakunnan ojennettuna rakkauden käsivartena.

Sansan kautta seurakunnat voivat liittyä osaksi vaikuttavaa, kansainvälistä ja ekumeenista medialähetyksen verkostoa. Sansan kanssa työskentelevät seurakunnat saavat raportteja ja mediasisältöjä yhdessä tehtävästä työstä. Materiaalin avulla seurakunnat voivat innostaa jäseniään olemaan aktiivisia toimijoita. Yhteistyömme seurakuntien kanssa rakentuu yhteisestä missiosta ja muotoutuu kunkin seurakunnan arkeen sopivaksi.

Seurakuntayhtymien kanssa luomme siltoja, jotka yhdistävät seurakuntia yhteiseen lähetystehtävään. Tarjoamme koulutuksia, joissa medialähetyksen mahdollisuudet ja ajankohtaiset tilanteet avautuvat käytännönläheisesti. Tuotamme materiaaleja, kuten Sansa-lehteä ja digitaalisia sisältöjä, joita voidaan jakaa osana yhtymän viestintää. Yhteiset tilaisuudet ja tapahtumat tuovat yhtymän seurakunnille mahdollisuuden kuulla, miten työ kantaa hedelmää.

Suuret seurakunnat ovat kumppaneitamme, joissa lähetystyö elää aktiivisten ryhmien ja jumalanpalvelusten kautta. Voimme tuoda tilaisuuksiin kertomuksia siitä, miten radio- ja tv-ohjelmat sekä digitaaliset sisällöt tarjoavat toivoa saavuttamattomien kansojen parissa. Kerromme myös, miten seurakunnat voivat tukea tavoitettavaa ohjelmatuotantoa. Medialähetystyö yhdistää seurakunnassa käyvät sukupolvet toisiinsa. Järjestämme vuosittain elokuussa Medialähetyspäivät-viikonlopun seurakuntien kanssa. Samalla seurakunta saa mielekkään syyskauden avauksen ja alueen seurakunnat voivat saada näkökulmia siihen, mitä medialähetystyö tänä päivänä on.

Pienissä seurakunnissa yhteistyömme on hyvin yhteisöllistä. Toimitamme valmiita materiaaleja, kuten videoita ja rukousaiheita, jotka soveltuvat jumalanpalveluksiin tai lähetysiltoihin, jotta pienikin seurakunta voi olla osa globaalia missiota ilman suuria resursseja. Lisäksi olemme mukana rovastikunnallisissa tai hiippakunnallisissa tapahtumissa, joihin myös pienemmät seurakunnat voivat osallistua jäseniään.

Medialähetyksen kokemusten jakaminen ja yhteiset tapahtumat vahvistavat lähetystyön iloa. Tarjoamme myös digitaalisia tilaisuuksia tai vierailuja, jotka tuovat lähetystyön lähelle vaivattomasti ja antavat seurakuntalaisille mahdollisuuden kokea lähetystyön merkityksen omassa yhteisössään.

Sansa haluaa kehittää yhteistyötä seurakuntien kanssa parantamalla vuorovaikutusta ja viestintää. Tämä tarkoittaa tiedonkulun ja yhteistyön koordinoinnin tehostamista, jotta kaikki osapuolet ovat tietoisia meneillään olevista hankkeista ja niiden tarpeista. Tiedonkulun

parantaminen varmistaa, että seurakunnat voivat osallistua aktiivisesti ja tietoisesti Sansan toimintaan ja päätöksentekoon.

1.5. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä?

Medialähetys Sanansaattajien toiminnan tavoitteena on kertoa evankeliumi niille, joita ei ilman mediaa tavoitettaisi. Haluamme osaltamme lisätä lähetystyön tunnettuutta ja merkitystä osana seurakunnan elämää. Tämä lisää sisältöä ja mielekkyyttä seurakunnan jäsenten arkeen.

Kirkko ja seurakunnat ovat merkittävässä asemassa tehdessään lähetystyötään Sansan kautta, kun ne tukevat yhteistä työtä taloudellisesti ja rukouksin. Sansan tavoitteena on paketoita tärkeitä medialähetys Hankkeita siten, että seurakunnat voivat innostua niistä ja sitoutua niihin. Hyvä raportointi tukee osaltaan innostumista ja yhteistyön syventämistä. Haluamme pitkäaikaisia sopimussuhteita, jotka eivät ole vain kumppanuussuhteita vaan hyvän paimenen synnyttämää kristittyjen keskinäistä yhteyttä.

Työmme edistää globaalia vastuuta, ihmisoikeuksia ja uskonnonvapautta. Tämä on osa seurakuntien lähetystyön tavoitteita, joita olemme yhdessä toteuttamassa. Hyvin tehty työ poistaa vastakkainasetteluja ja purkaa väärinymmärryksiä eri etnisten tai uskonnollisten ryhmien väliltä. Tämä luo osaltaan mahdollisuuksia yhteiskuntarauhaan ja hyvinvointiin. Työtä tehdään kohti Raamatun maalaamaa maisemaa yhteisestä kristittyjen ryhmästä taivaassa, joka koostuu kaikista kielistä, kansoista ja etnisistä ryhmistä. (Ilm. 7:9–12)

Sansa arvostaa seurakuntien näkemyksiä ja toivomuksia yhteistyön kehittämiseen liittyen. Tiedostamme sen, että seurakunnilla on monipuolista osaamista ja ymmärrystä lähetystyöstä. Yhteistyössä syntyy uusia ajatuksia ja mahdollisuuksia. Seurakuntien jäsenissä ja työntekijöissä on monia entisiä lähetystyöntekijöitä ja lähetystyöstä innostuneita ihmisiä. Haluamme tarjota heille materiaalia, jotta he voivat osaltaan varustaa seurakuntien jäseniä elämään uskoaan todeksi.

Lisäksi tavoitteenamme on tukea seurakuntien raamatunopetustyötä. Tuotamme Radio Deihin ja Järviradioon Raamattu kannesta kanteen -ohjelmasarjaa, jota kuuntelevat kymmenet tuhannet ihmiset. Olemme myös luoneet Raamattu kannesta kanteen - mobiilisovelluksen, jota voi kuunnella silloin, kun itselle sopii.

1.6. Onko järjestöllänne seurakuntien toiminnasta erillistä, omissa tiloissa toteutettavaa toimintaa? Jos, niin minkälaista?

Sansalla ei ole omissa tiloissa toteutettavaa seurakuntien toiminnasta erillistä toimintaa. Kaikki toiminta tapahtuu käytännön yhteistyössä kirkon ja paikallisseurakuntien kanssa. Näin

Sopimusjärjestöjen toimintaperiaatteet 2025

on myös Toivoa naisille -ryhmien ja medialähetyspiirien osalta. Ne ovat sekä Sansan että paikallisseurakuntien toimintaa.

Seurakuntayhteistyö toteutuu vierailujen ja yhteisten tapahtumien lisäksi pienryhmien välityksellä, joista tunnetuimpia ovat Toivoa naisille -ryhmät. Ne ovat osa kansainvälistä naistyön verkostoa, ja niiden toiminnassa yhdistyvät rukous, pienryhmätoiminta ja median käyttö. Sansan tuottamat arabiankieliset saarnat, pienryhmätoimintaan soveltuvat materiaalit ja rippikouluopetukset tukevat paikallisseurakuntien maahanmuuttajatyötä.

Sansan tuottama Raamattu kannesta kanteen -radiotyö on merkittävää kotimaassa tapahtuvaa mediatyötä. Ohjelmia seuraa noin 35 000 ihmistä joka arkipäivä. Tämän lisäksi Raamattu kannesta kanteen -mobiilisovelluksella on tuhansia käyttäjiä. Ohjelmatuotannon kautta Sansa tarjoaa syvällistä ja laajalle yleisölle suunnattua raamatunopetusta. Ohjelman avulla pyritään tavoittamaan aktiiviseurakuntalaisten lisäksi niitä, jotka eivät välttämättä pääse seurakuntien toimintojen pariin tai joilla ei ole mahdollisuutta osallistua raamattupiireihin.

2. Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttaminen

2.1. Millainen on julistamisen, diakonian ja vaikuttamisen rooli työssänne?

Sansa kehittää kumppaneidensa kanssa erilaisia mediakanavia, kuten radio-ohjelmia ja sosiaalisen median alustoja, joiden avulla evankeliumi tavoittaa laajan yleisön kumppanien mediasisältöjen kautta. Sansa varmistaa kouluttamalla ja mentoroimalla paikallisia yhteistyökumppaneita, että niiden tuottama kristillinen sisältö on laadukasta ja kontekstualisoitua. Kristillisen sanoman leviämistä tuetaan vahvistamalla paikallisia kumppaneita ja hankkeita sekä luomalla vahvoja yhteistyöverkostoja.

Suomen evankelisluterilaisen kirkon lähetysjärjestöjen joukossa Sansa keskittyy median avulla tehtävään työhön. Se ei toteuta pääsääntöisesti diakonia- tai kehitysyhteistyöhankkeita, mutta osa yhteistyökumppanimme tekemistä mediasisällöistä on luonteeltaan diakonisia, ja ne tukevat kumppanien muuta palvelutoimintaa. Niissä jaetaan arkielämässä tarvittavaa tietoa alueilla, joissa sitä ei muuten ole helposti saatavilla.

Esimerkiksi Kambodžassa perheille suunnattujen radio-ohjelmien rinnalla järjestetään perheseminaareja, joilla tuetaan yhteisöä laajasti. Thaimaassa yhteistyökumppanimme tekee kotivierailuja radiokuuntelijoiden luo. Toivoa naisille -sisällöissä on raamattuopetuksen rinnalla aina arkielämän taitoihin liittyvä käytännön opetus. Tällä on suuri merkitys erityisesti maissa, joissa naisten koulutustaso on alhainen. Lisäksi Sansa toteuttaa kumppaniensa välityksellä kriisiradiotoimintaa, joka palvelee hädänalaisia katastrofien keskellä.

Vaikuttamistoiminnalla Sansa edistää kristillisiä arvoja kansainvälisissä kumppanuusverkostoissa ja tukee hankkeita, jotka vahvistavat paikallista omistajuutta ja kestävyyttä. Sansa pyrkii aktiivisesti toimimaan sitä tukevien seurakuntien äänenä ja luo yhteyksiä toimijoiden ja tukijoiden välillä.

Medialähetystyö on laajaa ja ekumeenista, kulttuurisia ja hengellisiä raja-aitoja ylittävää ja sellaisenaan vahvasti vaikuttamistyötä. Median avulla sanoma kristillisestä oikeudenmukaisuudesta voidaan viedä niihin maihin, joissa ei ole uskonnonvapautta. Kristillisen sanoman sisältämä oikeudenmukaisuus ja ymmärrys tasa-arvosta on useissa kulttuureissa silmiä avaavaa. Se purkaa muureja ihmisten väliltä. Sen vaikutuspiirissä eritaustaiset ja eri elämäntilanteessa olevat ihmiset löytävät toisensa.

2.2. Mikä on kansainvälisen työn osalta järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallinnon ja tukitoimien osuus kansainvälisen työn kokonaisuudesta?

Sansan kansainvälinen työ on lähetyssyhteistyötä, ja sen suuruusluokka on tällä hetkellä 3,5–3,8 miljoonaa euroa. Työmme on kokonaisvaltaista medialähetystyötä, jossa otetaan huomioon paikalliset tarpeet ja ihmisten uskonnollinen viitekehys. Paikalliset tekevät ohjelmasisältöjä, ovat yhteydessä seurakuntiin ja ohjelmien katsojiin. Paikallisesti järjestetään myös vierailuja, koulutusta sekä erilaisia raamattu- ja tukiryhmiä.

Evankeliumi Jeesuksesta muuttaa ihmisiä sydän kerrallaan, ja tämä näkyy myös uudenlaisena vastuullisuutena suhteessa toisiin ihmisiin ja luomakuntaan. Pyrimme vaikuttamaan siellä, missä on vähiten kristittyjä ja missä on otollinen maaperä kristilliselle työlle. Työmme painopiste on Aasiassa. Tällä hetkellä Aasian medialähetystyö käsittää ulkomaisesta työstä hieman yli 40 prosenttia. Muita alueita ovat Lähi-itä ja Pohjois-Afrikka, Afrikka, Eurooppa ja yhteiset globaalit työmuodot, esimerkiksi Toivoa naisille -työn laajat ja eri alueilla toteutettavat projektit.

Sansan globaalin lähetystyön, sen tukitoimintojen ja hallinnon menot jakaantuivat Sansan vuoden 2024 toimintakertomuksessa seuraavasti:

- globaali lähetystyö 65 prosenttia
- globaalin lähetystyön tukitoimet 28 prosenttia
- yleishallinnon menot 7 prosenttia

Tavoitteenamme on kasvattaa kansainvälisen työmme osuutta mahdollisuuksiemme mukaan 70 prosenttiin. On tärkeää huomioida myös globaaliin lähetystyöhön liittyvien tukitoimien tarpeet kotimaassa, jotta seurakuntayhteydet, viestintä ja varainhankinta toimivat riittävästi resursoituina. Nämä ovat välttämättömiä, jotta työmme tulevaisuus ja yhteistyö seurakuntien kanssa on vakaalla pohjalla. Sansalle on tärkeää, että kansainvälisen työn osuus on mahdollisimman korkealla tasolla.

Medialähetystyö on erittäin vaikuttavaa ja tavoitettavaa sekä innostavaa, koska näemme paikallisten tahojen vahvistuvan jatkuvasti omissa tehtävissään. Pidämme tärkeänä myös kehittää yhteistyötä seurakuntien kanssa. Keskikokoisena järjestönä Sansalle on haaste vahvistaa yhteistyötä seurakuntien kanssa ja samalla pienentää ulkomaantyön tukitoimintojen kulujen osuutta kokonaisuudesta.

2.3. Miten mittaatte toiminnan vaikuttavuutta yleisellä tasolla? Entä millä tavoin toiminnan vaikuttavuus ilmenee yhteistyökirkoissa, -kumppaneissa ja/tai -projekteissa ja kuinka usein toiminnan vaikuttavuutta mitataan?

Sansan kansainvälisesti verkostoitunut mediatutkimus on strategisesti keskeisessä asemassa organisaation toiminnan pitkän aikavälin vaikuttavuustavoitteiden saavuttamisessa. Tutkimustoiminta tarjoaa syvällistä ja ajantasaista tietoa eri ikäryhmien ja kulttuurien mediakäyttäytymisen dynamiikasta globaalilla tasolla. Tutkimuksessa hyödynnetään monipuolisia menetelmiä ja analyysityökaluja, jotka mahdollistavat mediankäyttötrendien ja -preferenssien syvällisen ymmärtämisen eri maantieteellisillä alueilla. Näiden tutkimustulosten pohjalta Sansan on mahdollista kohdentaa kumppaneidensa kautta tapahtuvaa viestintää entistä tarkemmin ottaen huomioon kulttuuristen ja demografisten tekijöiden vaikutukset.

Sansa jatkaa kumppaniensa kanssa työtä, jossa haastetaan ja rohkaistaan niitä datan keruuseen. Sansa pitää vaikuttavuutta esillä kansainvälisissä tapaamisissa kumppaniensa kanssa sekä InterSearchissa, joka on kansainvälisten kristillisten mediaorganisaatioiden liitto. Sansa on järjestänyt kumppaneilleen työpajoja, joissa käydään läpi datastrategian tekemistä, datan keräämisen merkitystä yleisön ja organisaation arvonluonnin kannalta sekä kerrataan tarinoiden keräämisen taitoja työn vaikutuksen ja vaikuttavuuden ilmentämiseen.

Käymme kansainvälisten kumppaneidemme kanssa keskustelua tekoälyn mahdollisuuksista ja hyödyntämisestä datan analyysissä sekä hyödynnämme tekoälyn toiminnallisuuksia mediatutkimuksen työkaluna ja muutenkin medialähetystyön eri osa-alueilla.

Sansan toimintakertomus vuodelta 2024 toteaa: Globaalin työn toiminnan tarkastus perustuu kattavaan seurantajärjestelmään, joka käsittää operatiivisen toteutuksen, talouden ja hallinnon. Tämä järjestelmä varmistaa hankkeiden suunnitelmallisen etenemisen, budjettien noudattamisen sekä läpinäkyvyyden ja riskienhallinnan. Kumppanuusvastuut on jaettu selkeästi puitesopimuksen, rahoitussopimuksen, yhteistyösopimuksen, eettisen ohjeen ja lapsivaikutusten arvioinnin suhteen. Ulkomainen kumppani vastaa operatiivisesta toteutuksesta.

Toiminnan tarkastus jakautuu seuraaviin osa-alueisiin:

- Operatiivinen seuranta: Päivittäinen toiminnan valvonta ja projektien etenemisen seuranta.
- Taloudellinen kontrolli: Kuukausittainen taloudellisen toteutuksen seuranta.
- Raportointi ja auditointi: Säännöllinen edistymisraportointi, viestinnällinen puolivuosisraportti, vuositilinpäätökset ja vuosikertomukset. Laadunvarmistusta toteutetaan seurantamatkojen, työaluevierailujen ja päivitettyjen tilintarkastusvaatimusten avulla.

Vaikuttavuutta seuraamme osana normaaliraportointia sekä erityisin vaikuttavuustutkimuksin. Kansainvälinen mediatutkimus tukee viestinnän kohdentamista. Dokumentaatio pidetään ajan tasalla hyvän hallinnon varmistamiseksi.

2.4. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa ja -kumppaniensa kanssa kohdemaissa edistämään demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestävää kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen/kumppanien linjauksiin näissä asioissa?

Sansa on järjestönä poliittisesti sitoutumaton. Sansan työ ei sisällä poliittisia päämääriä. Työn keskiössä ovat kristillinen usko, Raamattu ja kirkon tunnustus.

Sansa tunnistaa eri kulttuurit sekä yhteiskuntajärjestelmät, joiden keskellä kumppanimme toimivat. Sansa suhtautuu kunnioittavasti paikallisten kirkkojen ja kumppaniensa linjauksiin. Järjestö toimii monikeskuisesti, kumppanilähtöisesti ja kulttuurisensitiivisesti. Tämä vahvistaa seurakuntien luottamusta siihen, että lähetystyö on oikeudenmukaista ja kunnioittavaa. Tämä lähestymistapa mahdollistaa evankeliumin levittämisen eri kulttuureissa ja erityisryhmille relevantilla tavalla minimoiden samalla kolonialismin riskit.

Median kautta toteutettava opetus- ja julistustoiminta on monipuolista. Se sisältää esimerkiksi koulutusta paikallisille kirkonjohtajille, naisten ryhmille ja nuorisotyötä tekeville sekä tukee yhteisöllisiä tapahtumia edistäen yhteisön jäsenten hengellistä kasvua. Sansan tuella toteutetut mediasisällöt ovat kulttuurisesti herkkiä ja kunnioittavat paikallisia perinteitä ja tapoja.

Sansa on kansainvälisesti tunnustettu toimija, joka median välityksellä julistettavan evankeliumin kautta edistää kumppaniensa kanssa kestäväällä tavalla tasa-arvoa ja ihmisoikeuksia sekä parantaa erityisesti lasten ja naisten asemaa. Keskeisiä menetelmiä ovat koulutus ja medialähetystyön eri osa-alueisiin liittyvän osaamisen vahvistaminen. Sansa tukee kumppaneittensa toteuttamia koulutuksia ja työpajoja, joissa käsitellään eri kulttuureissa vaikeasti puheeksi otettavia aiheita. Samalla vahvistetaan paikallisten kirkkojen

kykyä toimia.

Rahoitettavat hankkeet koostuvat pääasiassa kumppaniemme tuottamista ohjelmasisällöistä tai mediakokonaisuuksista. Sansa ei lähetä kovinkaan monia lähetystyöntekijöitä, sillä työ tehdään paikallisin voimin. Sansan lähettämät työntekijät koordinoivat työtä tai toimivat asiantuntijatehtävissä vahvistaen paikallisten ääntä ja osaamista yhteistyöorganisaatioissa. Kansalliset työntekijät ja ydinosaajat toteuttavat yhdessä sovittuja hankkeita tuellamme. Näin heidän asiantuntemuksensa säilyy paikallisten organisaatioiden avainpaikoilla. Näissäkin asioissa edistämme tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksien toteutumista käytettävissämme olevilla tavoilla.

Myös ympäristönsuojelu on lähtökohtaisesti osa holistista lähetystyötämme. Medialähetystyöllä tavoitettavat ihmismäärät ovat moninkertaisia muuhun lähetystyöhön verrattuna, mikä tekee siitä ympäristöystävällistä ja energiaa säästävää. Kansainväliset yhteistyökumppanimme ovat mediajärjestöjä, joilla on laitteet ja kommunikaatiovälineet, jotka mahdollistavat neuvottelujen käymisen matkustamisen sijaan etäyhteyksin. Kun ulkomaanmatkat ovat välttämättömiä, valitsemme mahdollisimman suoria lentoja. Sansan kotimaan työntekijät tekevät hybridityötä, ja kokoukset pidetään usein virtuaalisina.

2.5. Oletteko tehneet lapsivaikutusten arvioinnin ulkomaisesta työstänne? Onko järjestöllänne käytössä jokin kansainvälisesti hyväksytty lastensuojelun ohjeistus?

Sansan ulkomailla toimivien kumppanien kanssa tehty yhteistyösopimus sisältää lapsivaikutusten arvioinnin. Tämä arviointi edistää kaikkien alle 18-vuotiaiden lasten ja nuorten kokonaisvaltaista hyvinvointia, osallisuutta ja vaikutusmahdollisuuksia. Lapsivaikutusten arviointi on työkalu ja menetelmä, jolla päätöksentekoa tarkastellaan lasten ja nuorten edun näkökulmasta, ja näin pyritään löytämään heidän hyvinvointinsa ja oikeuksiensa toteutumisen kannalta parhaita mahdollisia ratkaisuja.

Sansalla on käytössä kansainvälisesti hyväksytty lastensuojelun ohjeistus, joka perustuu YK:n lapsen oikeuksien sopimukseen, johon on sitoutunut 196 maata. Tämä ohjeistus tukee sitä, että kaikki lapsia koskevat toimet toteutetaan lasten etujen mukaisesti.

2.6. Onko järjestöllänne anonyymi ilmoituskanava häirinnän ja väärinkäytösten ilmoittamiseen kotimaassa ja työalueilla?

Kyllä.

2.7. Millaiset välineet ja seuranta järjestöllä on käytettyjen varojen seurantaan ja mahdollisten taloudellisten väärinkäytösten tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja käsittelyyn?

Sansalla on kattavat välineet ja seurantajärjestelmät käytettyjen varojen seurantaan sekä taloudellisten väärinkäytösten tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja käsittelyyn. Näitä käytäntöjä on kehitetty ja kehitetään edelleen varmistamaan toiminnan läpinäkyvyyttä ja vastuullisuutta.

Päivittäinen toiminnan valvonta ja projektien etenemisen seuranta ovat keskeisiä osia Sansan operatiivista seurantajärjestelmää. Tällä varmistetaan, että hankkeet ja projektit etenevät suunnitelmien, budjettien ja sovittujen toimintaperiaatteiden mukaisesti. Budjettien, kassavirtaennusteiden ja tilinpäätösten säännöllinen tarkastaminen muodostaa perustan taloudelliselle kontrollille. Tämä mahdollistaa varojen suunnitelmallisen ja tehokkaan käytön sekä tukee taloudellista läpinäkyvyyttä.

Säännölliset sisäiset ja ulkoiset tarkastukset sekä tilintarkastukset tukevat päätöksentekoa ja varmistavat toiminnan läpinäkyvyyden raportoinnin ja auditoinnin osalta. Sansan sisäisen työnjaon mukaisesti globaalin lähetystyön johtaja ja aluepäälliköt seuraavat kumppanuustoimintaa omilla vastuualueillaan.

Projektikohtaiset edistymisraportit kuvaavat säännöllisesti projektien etenemistä suhteessa asetettuihin tavoitteisiin ja aikatauluihin. Kumppanit ovat sitoutuneet pitämään Sansan ajan tasalla viestimällä kaikista merkittävistä muutoksista. Kumppanien vuosiraportointi koostuu kahdesta osasta: viestintäpainotteisesta puolivuotisraportista ja varsinaisesta vuosiraportista. Näihin sisältyvät tarkastetut tilinpäätökset, toimintakertomukset ja taloudelliset raportit. Lisäksi Sansan mediatutkimus toteuttaa vaikuttavuusarviointeja.

Taloudellisten väärinkäytösten tunnistamiseksi ja käsittelemiseksi Sansa toteuttaa säännöllisiä laadunvarmistustoimenpiteitä, kuten seurantamatkoja, auditointeja ja tilintarkastusprosesseja. Näiden avulla arvioidaan toiminnan laatua ja tunnistetaan mahdolliset väärinkäytökset.

Selkeät vastuualueet ja toiminnan edellytykset varmistetaan neuvotteluilla ja sopimuksilla, kuten kumppanien välisellä puitesopimuksella, rahoitussopimuksella ja yhteistyösopimuksella. Tämä rakenne tukee sujuvaa sisäistä tarkastusta ja ulkoista auditointia vastuunjaon ja tarkastusjärjestelmän osalta.

3. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

3.1. Onko järjestöllänne tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma?

Kyllä.

3.2. Millä tavoin järjestönne toteuttaa ja edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksien toteutumista: a) työntekijöiden rekrytoinnissa ja henkilöstöpolitiikassa? b) kansainvälisessä työssä? c) yhteistyössä paikallisten kumppanien kanssa?

A. työntekijöiden rekrytoinnissa ja henkilöstöpolitiikassa

Sansa noudattaa kirkkolakia, -järjestystä sekä kirkkomme tekemiä virallisia päätöksiä.

Sansan palveluksessa olevat papit ja muut työntekijät voivat sukupuolesta riippumatta toimia työntekijöinä kotimaassa tai ulkomaisen yhteistyökumppanin palveluksessa. Kaikki tehtävät, joiden pätevyysvaatimuksena on pappistutkinto, ovat avoimia sekä miehille että naisille.

Sansassa on ollut naispappeja vuodesta 1997 alkaen, ja henkilöstö toimii saumattomassa yhteistyössä kaikkien kanssa, sukupuolesta tai virkaroolista riippumatta.

Sansa ei tee työntekijöiden rekrytoinnissa eroa sukupuolen perusteella, vaan noudattaa syrjimättömyyden periaatetta henkilöstön valinnassa. Työntekijöidemme valinnassa keskeistä ovat heidän ammatillinen osaamisensa, kokemuksensa, taidot ja kyvykkyytensä suoriutua tehtävistään.

Sansa toimii tasa-arvolain mukaisesti, jossa kielletään myös syrjintä, joka perustuu siihen, että henkilön fyysiset sukupuolta määrittävät ominaisuudet eivät ole yksiselitteisesti naisen tai miehen. Sansa seuraa aktiivisesti sosiaali- ja terveysministeriön ohjeistuksia työpaikan hyvien käytäntöjen toteutumiseksi. Sansan linjaus vähemmistöryhmiin, kuten homoseksuaaleihin suhtautumisessa perustuu ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, tasa-arvoon ja syrjimättömyyteen. Yhdenvertaisuus on keskeinen periaate kaikessa toiminnassamme, ja pyrimme edistämään avointa ja inklusiivista ilmapiiriä kaikille jäsenillemme, työntekijöillemme ja työmme piirissä asioiville.

Toimintaamme työnantajana ohjaa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma. Henkilöstön valinnassa ja kohtelussa noudatamme Suomen lakia, kuten työsopimuslakia, lakia naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta sekä yhdenvertaisuuslakia.

B. Kansainvälisessä työssä

Mediatyö ei jaottele yleisöään. Sansan tukemat mediasisällöt välittävät Jumalan rakkautta

jokaiselle ihmiselle tasa-arvoisesti, henkilöön liittyviin ominaisuuksiin katsomatta. Marginaalissa olevat, syrjityt ihmisryhmät voivat kuulla Jumalan rakkaudesta ja saada käytännön apua elämäänsä median välittämän viestin kautta.

Sansa tukee kohderyhmälähtöisesti tehtyjä mediasisältöjä, kuten naisia voimauttamaan ja heidän asemaansa parantamaan suunniteltuja Toivoa naisille -sisältöjä. Näissä on sekä Jumalan rakkaudesta kertovaa raamattuopetusta että kohderyhmän arkielämästä nouseva temaattinen osuus.

Suomen evankelisluterilaisen kirkon medialähetysjärjestönä Sansa toteuttaa kirkon lähetystyötä kirkon ja lähetysjärjestön välisen perussopimuksen mukaisesti. Sitoudumme toiminnassamme Raamattuun, kirkon tunnustukseen ja päätöksiin sekä toteutamme kirkon hyväksymää lähetysten peruslinjausta Yhteinen todistus ja sen toimintaperiaatteita. Sopimuksen noudattamista seuraa piispainkokous.

Näiden lisäksi katso tähän liittyvä vastauksemme kohdasta 12: " Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa ja -kumppaniensa kanssa kohdemaissa edistämään demokratiaa..."

C. yhteistyössä paikallisten kirkkojen kanssa?

Kirkon lähetysten peruslinjauksen mukaisesti kunnioitamme kumppanuuskirkkojen itsenäistä asemaa, niiden tekemiä päätöksiä ja olemme valmiita käymään myös kriittistä vuoropuhelua molempiin suuntiin. Sansa suhtautuu kunnioittavasti paikallisten kirkkojen linjauksiin ja pyrkii työskentelemään yhteistyössä niiden kanssa. Sansa ei salli henkilöön tai ryhmään kohdistuvaa, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen tai muuhun ominaisuuteen perustuvaa syrjintää tai häirintää. Mikäli sitä esiintyy, siihen puututaan. Sansa on myös hyväksynyt Suomen lähetysneuvoston suosituksen seksuaalisen häirinnän ehkäisemiseksi.

Sansan vaikuttamistoiminnassa pyritään tukemaan ulkomaisia yhteistyökirkkoja toteuttamaan ja edistämään tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta, uskonnonvapautta ja ihmisoikeuksien parantamista sekä yhteiskunnassa että kirkossa. Jos paikallisen kirkon tai kumppanin linjaukset ovat ristiriidassa edustettujen arvojen kanssa, Sansa pyrkii avoimeen dialogiin ja yhteisen ymmärryksen löytämiseen.

3.3. Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestöksänne? Toimivatko järjestönne työntekijät yhteistyössä papiksi vihittyjen naisten kanssa?

Sansa noudattaa kirkkolakia, -järjestystä sekä kirkkomme tekemiä virallisia päätöksiä. Sansan palveluksessa olevat papit tai muut työntekijät voivat sukupuolesta riippumatta

toimia työntekijöinä kotimaassa tai ulkomaisen yhteistyökumppanin palveluksessa. Kaikki tehtävät, joiden pätevyysvaatimuksena on pappistutkinto, ovat avoimia sekä miehille että naisille.

Sansassa on ollut naispappeja vuodesta 1997 alkaen ja henkilöstö toimii saumattomassa yhteistyössä kaikkien kanssa, sukupuolesta tai virkaroolista riippumatta.

Vapaaehtoistyöntekijöinä toimii useita eläkkeellä olevia nais- ja miespappeja.

3.4. Vaikuttaako henkilöstönne rekrytointiin mahdollisesti esiin tuleva sukupuolinen erilaisuus tai kuuluminen seksuaalivähemmistöön? Millä tavoin?

Sansa ei tee työntekijöiden rekrytoinnissa eroa sukupuolisen suuntautuneisuuden tai seksuaalivähemmistöön kuulumisen perusteella vaan noudattaa syrjimättömyyden periaatetta henkilöstön valinnassa. Työntekijöidemme valinnassa keskeistä ovat heidän ammatillinen osaamisensa, kokemuksensa, taidot ja kyvykkyytensä suoriutua tehtävistään.

Sansa toimii tasa-arvolain mukaisesti, jossa kielletään myös syrjintä, joka perustuu siihen, että henkilön fyysiset sukupuolta määrittävät ominaisuudet eivät ole yksiselitteisesti naisen tai miehen. Sansa seuraa aktiivisesti sosiaali- ja terveystieteiden ohjeistuksia työpaikan hyvien käytäntöjen toteutumiseksi. Sansan linjaus vähemmistöryhmiin, kuten homoseksuaaleihin suhtautumisessa perustuu ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, tasa-arvoon ja syrjimättömyyteen. Yhdenvertaisuus on keskeinen periaate kaikessa toiminnassamme, ja pyrimme edistämään avointa ja inklusiivista ilmapiiriä kaikille jäsenillemme, työntekijöillemme ja työmme piirissä asioiville.

Toimintaamme työnantajana ohjaa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma. Henkilöstön valinnassa ja kohtelussa noudatamme Suomen lakia, kuten työsopimuslakia, lakia naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta sekä yhdenvertaisuuslakia.

Sansan yhdenvertaisuussuunnitelma käsitellään henkilöstökokouksissa säännöllisesti. Kohtelemme kaikkia työntekijöitä tasa-arvoisesti ja oikeudenmukaisesti ketään syrjimättä. Edistämme tasa-arvoista ajattelutapaa osana työpaikan henkilöstön toimintaa sekä työympäristön suunnittelua, valmistelua ja päätöksentekoa, jotta kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet toimia tehtävässään.

4. Mitä muuta haluaisitte sanoa?

Kiitämme mahdollisuudesta toteuttaa median keinoin tehtävää lähetystyötä yhdessä seurakuntien kanssa. Sansa haluaa olla aktiivinen toimija seurakuntien arjessa ja auttaa niitä saavuttamaan tavoitteitaan medialähetystyön alueella. Sansa haluaa palvella seurakuntia hyvin, kun ne toteuttavat lähetystehtävänsä. Yhteistyö Sansan kanssa on askel kohti vahvempaa, yhtenäisempää ja globaalia kirkkoa, joka kykenee vastaamaan ajankohtaisiin haasteisiin ja mahdollisuuksiin. Sansan kansainvälinen kokemus auttaa seurakuntia laajentamaan vaikutuspiiriään, kulttuurillista ymmärrystään ja olemaan osa globaalia kristillistä medialähetystyötä maailmassa.

Tavoitteena seurakuntayhteistyössä on pitkäaikainen ja vastavuoroinen kumppanuus. Järjestön kokemus ja missiologinen tutkimus osoittavat selvästi, että tuloksellinen lähetystyö kysyy pitkäjännitteistä ja kestävästä yhteistyöstä toimijoiden välillä. Tämä koskee sekä taloudellista että hengellistä tukemista ja sen vastaanottamista. Yhteinen rukous, Jeesuksesta kertominen ja kestävä rahoitus tasoittavat tietä yhteisen päämäärämme saavuttamiseen.