

Suomen Lähetysseura: vastaukset kyselyyn järjestön työstä ja toimintaperiaatteista 2025

Sisällys

Suomen Lähetysseura: vastaukset kyselyyn järjestön työstä ja toimintaperiaatteista 2025	1
1. Sopimusjärjestö kirkon lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttajana.....	3
1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet ja painopisteet lähetystyössä/kansainvälisessä diakoniassa?.....	3
1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon sopimusjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme missionaarisuuden kokonaisuutta?	4
1.3. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?.....	5
1.4. Minkälaista lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan liittyvää yhteistyötä järjestöllänne on seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää? (tässä voi eritellä yhtymät, isot seurakunnat, pienet.....	6
1.5. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä?	6
1.6. Onko järjestöllänne seurakuntien toiminnasta erillistä, omissa tiloissa toteutettavaa toimintaa? Jos, niin minkälaista?.....	7
2. Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttaminen.....	9
2.1. Millainen on julistamisen, diakonian ja vaikuttamisen rooli työssänne?	9
2.2. Mikä on kansainvälisen työn osalta järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallinnon ja tukitoimien osuus kansainvälisen työn kokonaisuudesta?.....	10
2.3. Miten mittaatte toiminnan vaikuttavuutta yleisellä tasolla? Entä millä tavoin toiminnan vaikuttavuus ilmenee yhteistyökirkkoissa, -kumppaneissa ja/tai -projekteissa ja kuinka usein toiminnan vaikuttavuutta mitataan?	11
2.4. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa ja -kumppaniensa kanssa kohdemaissa edistämään demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestävä kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen/kumppanien linjauksiin näissä asioissa?.....	12
2.5. Oletteko tehneet lapsivaikutusten arvioinnin ulkomaisesta työstänne? Onko järjestöllänne käytössä jokin kansainvälisesti hyväksytty lastensuojelun ohjeistus?	13
2.6. Onko järjestöllänne anonyymi ilmoituskanava häirinnän ja väärinkäytösten ilmoittamiseen kotimaassa ja työalueilla?	14

2.7. Millaiset välineet ja seuranta järjestöllä on käytettyjen varojen seurantaan ja mahdollisten taloudellisten väärinkäytösten tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja käsittelyyn?.....	14
3. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	16
3.1. Onko järjestöllänne tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma?	16
3.2. Millä tavoin järjestönne toteuttaa ja edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksien toteutumista: a) työntekijöiden rekrytoinnissa ja henkilöstöpolitiikassa? b) kansainvälisessä työssä? c) yhteistyössä paikallisten kumppanien kanssa?	16
3.3. Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestössänne? Toimivatko järjestönne työntekijät yhteistyössä papiksi vihittyjen naisten kanssa?	17
3.4. Vaikuttaako henkilöstönne rekrytointiin mahdollisesti esiin tuleva sukupuolinen erilaisuus tai kuuluminen seksuaalivähemmistöön? Millä tavoin?	18
4. Mitä muuta haluaisitte sanoa?	18

1. Sopimusjärjestö kirkon lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttajana

1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet ja painopisteet lähetystyössä/kansainvälisessä diakoniassa?

Suomen Lähetysseuran strategia lähtee Lähetysseuran tehtävästä todistaa Jumalan rakkaudesta sanoin ja teoin. Teemme kokonaisvaltaista lähetystyötä, johon sisältyy evankeliumin julistaminen sekä toimiminen oikeudenmukaisuuden puolesta Jeesuksen antama lähetyskäsky, yhdessä Jeesuksen tekojen ja opetusten kanssa luovat perustan kokonaisvaltaiselle lähetystyölle.

Visiomme on uskon, toivon ja rakkauden vahvistuminen maailmassa. Työ perustuu arvoille, joita ovat lähimmäisenrakkaus, oikeudenmukaisuus, vastuullisuus ja yhdessä tekeminen. Kokonaisvaltainen lähetys tunnistaa ihmisen erilaiset fyysiset, psyykkiset, sosiaaliset ja hengelliset tarpeet sekä ihmisen yhteyden muuhun luomakuntaan.

Lähetysseuran toiminnan ytimessä ovat kirkot ja hauraassa ja haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset. Vahvistamme kirkkoja toimimaan ja tuemme yhteisöjä kasvamaan kestäviksi ja hyvinvoiviksi. Teemme tätä työtä tiiviissä yhteistyössä kumppaniemme kanssa, jotka ovat pääasiassa kirkkoja ja kristillisiä järjestöjä kehittyvissä maissa.

Työmme on ihmisoikeusperustaista, inklusiivista ja paikallisjohtoista. Se tarkoittaa, että työ edistää ihmisoikeuksia, yhdenvertaisuutta ja torjuu syrjintää. Työtä tehdään sen piirissä olevien ihmisten ja yhteistyökumppanien ehdoilla ja heidän tarpeistaan käsin. Strategiassamme on kuusi painopistettä, joiden parissa toimimme ja joita kehitämme erityisesti:

- Tavoittava työ ja evankeliointi
- Teologinen koulutus, diakonia ja kirkkojen johtaminen
- Paikallisten toimijoiden vahvistuminen rauhan ja sovinnon työssä
- Ilmasto-oikeudenmukaisuus ja kestävät ilmastokriisiin ratkaisut
- Lasten ja nuorten erityistarpeet koulutuksessa
- Paikalliseen osaamiseen perustuva vaikuttamistyö

Lähetysseura toteuttaa kansainvälistä työtään tukemalla kirkollista työtä, tekemällä kehitysyhteistyötä, antamalla humanitaarista apua ja tekemällä rauhantyötä sekä vaikuttamistyötä.

Olemme seurakuntien omistama järjestö. Autamme seurakuntia vahvistamaan missionaarisuuttaan ja identiteettiään osana globaalia Kristuksen kirkkoa. Kutsumme ja innostamme seurakuntalaisia löytämään oman tehtävänsä kirkon lähetyksessä.

1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon sopimusjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme missionaarisuuden kokonaisuutta?

Sääntöjensä mukaisesti Suomen Lähetysseura osallistuu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kansainvälisenä toimijana Jumalan lähetykseen maailmassa julistamalla evankeliumia niiden keskuudessa, jotka eivät ole kristittyjä ja toteuttamalla lähimmäisenrakkautta. Strategiansa mukaan Lähetysseura on seurakuntien oma ja jäseniään palveleva järjestö, joka toteuttaa evankelis-luterilaisen kirkon työtä maailmalla. Lähetysseura on sitoutunut Suomen evankelis-luterilaisen kirkon tunnustukseen, kirkkolain linjauksiin, kirkkojärjestykseen ja ekumeenisiin linjauksiin.

Lähetysseura on seurakuntien omistama ja kirkon virallinen lähetysjärjestö. Kirkon strategian mukaisesti autamme seurakuntia vahvistamaan missionaarisuuttaan ja identiteettiään osana globaalia Kristuksen kirkkoa, ja kutsumme ja innostamme seurakuntalaisia löytämään oman tehtävänsä kirkon lähetyksessä.

Lähetysseura on seurakuntia palveleva, seurakuntien ”työrukkanen” – yhteistyökumppani, joka toteuttaa seurakuntien työtä maailmalla. Yhteistyötä varten laaditaan palvelusopimus, jossa määritellään seurakunnan työn tavoitteet ja taloudellinen tuki. Lähetysseura raportoi säännöllisesti seurakunnalle työn edistymisestä ja tukee seurakuntaa, kun se kertoo työstä jäsenilleen.

Lähetysseura toteuttaa kirkon missiota evankeliumin julistamisen, diakonian, yhteiskunnallisen vaikuttamisen ja rauhantyön kautta. Lähetysseura toimii maailmanlaajuisesti yhdessä paikallisten kirkkojen ja järjestöjen kanssa noin 20 maassa. Työtä tehdään eri puolilla maailmaa noin 1 035 ammattilaisen voimin, joista suurin osa on paikallisia. Työ tavoittaa vuosittain noin 4,7 miljoonaa ihmistä.

Olemme myös kirkon kasvatustyön kumppani, joka tukee seurakuntia lähetykasvatus-tehtävässään erityisesti rippikouluikäisten ja nuorten aikuisten parissa. Lähetysseuran vapaaehtoistoimintaa, globaalikasvatustyötä ja varainhankintaa kehitetään ja toteutetaan yhteistyössä seurakuntien kanssa. Kotimaassa tehdään yhteistyötä kristillisten järjestöjen kanssa. Seurakuntia ja yksityishenkilöitä kutsutaan tukemaan Lähetysseuran työtä maailmalla sekä lahjoituksin että esirukouksin.

Lähetysseura osallistuu aktiivisesti esimerkiksi Luterilaisen maailmanliiton, Kirkkojen maailmanneuvoston ja kirkollisen ACT Alliance -järjestön toimintaan ja niiden tukemiseen.

Näemme työmme osana maailmanlaajaa ekumeenista yhteistyötä ja kirkkojen yhteistä todistusta osana Kristuksen maailmanlaajaa kirkkoa.

1.3. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?

Kaikki Suomen evankelis-luterilaiset seurakunnat ovat Lähetyseuran yhteisöjäseniä ja voivat osallistua Lähetyseuran päätöksentekoon lähettämällä edustajia Lähetyseuran vuosikokoukseen. Lisäksi Lähetyseuralla on jäseninä muita kristillisiä yhdistyksiä, sekä n. 180 henkilöjäsentä. Uusia henkilöjäseniä ei enää hyväksytä.

Vuosikokous on Suomen Lähetyseuran ylin päättävä elin. Vuosikokous hyväksyy Lähetyseuran, toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen, toimintasuunnitelman ja talousarvion sekä valitsee hallituksen jäsenet.

Suomen Lähetyseuran hallitus vastaa yhdistyksen hallinnosta, toiminnasta ja taloudenhoidosta ja valitsee toiminnanjohtajan sekä johtavat työntekijät. Hallitus vahvistaa Lähetyseuran toiminnallisen rakenteen, keskeiset johtosäännöt sekä politiikkalinjaukset. Hallitukseen kuuluu kaksitoista vuosikokouksen valitsemaa jäsentä, joiden toimikausi on kolme vuotta. Hallituksen puheenjohtaja on piispa Mari Parkkinen.

Hallituksessa tulee olla vähintään yksi äidinkielenään ruotsia puhuva jäsen. Hallituksen jäseniä valittaessa on huomioitava, että hallituksessa on riittävän tasapuolinen hiippakuntien, järjestöä tukevien hengellisten suuntausten sekä eri sukupuolten edustus. Hallituksen jäsenenä on yleensä ollut yksi Suomen evankelis-luterilaisen kirkon piispa.

Hallituksen valintaa varten vuosikokous asettaa vaalitoimikunnan. Toimikunnassa on yhdeksän seurakuntia edustavaa jäsentä, yksi jokaisesta hiippakunnasta, sekä yksi muita yhteisöjäseniä edustava jäsen. Kutakin hiippakuntaa pyydetään nimeämään ehdokkaansa toimikunnan jäseneksi.

Lisäksi Suomen Lähetyseuralla on kansainvälisten kumppaneiden neuvoa-antava ryhmä (FIAB), joka vaikuttaa Lähetyseuran strategiseen johtamiseen sekä erityisesti kansainvälistä työtä koskeviin painopisteisiin. Ryhmä vahvistaa kansainvälisten kumppaneiden ääntä strategisessa päätöksenteossa. Ryhmän kautta halutaan vahvistaa lähetystyön paikallisjohtoisuutta ja dekolonisaatiota. Puheenjohtajina toimivat jaetusti hallituksen puheenjohtaja, piispa Mari Parkkinen ja Etiopian Mekane Yesus -kirkon pastori Bruk Ayele.

1.4. Minkälaista lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan liittyvää yhteistyötä järjestöllänne on seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää? (tässä voi eritellä yhtymät, isot seurakunnat, pienet

Seurakunnat ovat Suomen Lähetysseuran tärkeimmät kumppanit kotimaassa. Yhdessä teemme kokonaisvaltaista lähetystyötä maailmalla ja edistämme maailmanlaajan Kristuksen kirkon kasvua. Seurakuntien hengellinen, toiminnallinen ja taloudellinen tuki on toiminnallemme olennaisen tärkeää.

Seurakunnan ja Suomen Lähetysseuran välille solmitaan palvelusopimus työn toteuttamisesta ja rahoittamisesta. Sopimuksessa määritellään yhdessä, millaista työtä seurakunta tahtoo ulkomailla tehdä. Sopimuksen tekoa edeltävässä työskentelyssä etsitään yhdessä seurakunnan ulkomaisen työn alueelliset ja toiminnalliset painopisteet sekä suunnitellaan seurakunnan lähetys- ja kansainväliseen työhön liittyviä ja sitä tukevia kehittämishankkeita.

Kouluttajamme, asiantuntijamme ja lähetystyöntekijämme ovat seurakuntien käytettävissä toiminnan kehittämisessä sekä erilaisissa tilaisuuksissa ja tapahtumissa. Tarjoamme seurakunnille lähetys- ja globaalikasvatukseen liittyviä koulutuksia ja materiaaleja. Tarjoamme seurakunnille monipuolista materiaalia käytettäväksi eri-ikäisten seurakuntalaisten parissa tapahtuvassa työssä. Lähetysseuran yhteydessä toimivia musiikki- ja taideryhmiä voi tilata esiintymään ja kouluttamaan seurakuntiin.

Tuemme seurakuntia ja seurakuntalaisten lähetysinnostusta mm. järjestämällä lähetysjuhlia ja mahdollistamalla vuosittain Kauneimmat joululaulut seurakunnissa.

Seurakuntapalvelut-sivustolta kukin seurakunta voi seurata reaaliaikaisesti omaa kannatustilannettaan. Kirjautumalla palveluun seurakuntien työntekijät saavat käyttöönsä seurakuntansa ja Lähetysseuran yhteistyöhön liittyvät tiedot luottamuksellisesti. Näitä tietoja ovat tilitysohjeet, viitenumeroluettelo, kannatustilasto, sopimustiedot ja tilitykset.

Lähetysseura haluaa entistä paremmin tukea seurakuntia tavoittamaan perinteisestä seurakuntatyöstä etäämmällä olevia seurakuntien jäseniä lähetystyön sisältöjen avulla. Haluamme tuottaa lähetystyöhön innostavia, erilaisia ihmisiä tavoittavia konsepteja ja materiaaleja, joita seurakuntien on helppo käyttää ja levittää.

1.5. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä?

Lähetysseura on seurakuntien yhteistyökumppani, joka mahdollistaa seurakuntien työn ulkomailla. Strategiamme mukaisesti vahvistamme työllämme suomalaisten seurakuntien osallisuutta maailmanlaajan kirkon missiossa. Seurakunnat ja seurakuntalaiset ovat Lähetysseuran merkittävimmät tukijat, ja palvelemme kaikkia sidosryhmiä luottamusta

rakentaen.

Toiminnassamme tavoittelemme sitä, että seurakunnat voivat Lähetysseuran välityksellä toteuttaa kokonaisvaltaista lähetystyötä yhdessä ulkomaisten kumppaneiden kanssa, lähetystyön taloudelliset resurssit turvataan ja että työstä ja sen tuloksista viestiminen tukee seurakuntien työtä kotimaassa.

Eriytyiset painopisteemme yhteistyössämme seurakuntien kanssa ovat:

- seurakuntien ja Lähetysseuran välisen luottamuksen ja vuorovaikutuksen syveneminen
- kirkon työntekijöiden ja vapaaehtoisten toimiminen lähetystyön puolestapuhujina ja toteuttajina
- ihmisten aktiivisuus tukea työtämme sekä osallistua toimintaan ja yhteiseen vaikuttamistyöhön kiinnostavien kanavien ja tapojen kautta
- nuorten ja nuorten aikuisten innostuminen globaalin kirkon kysymyksistä ja lähetystyöstä

Kehitämme yhteistä toimintaamme säännöllisellä kuuntelulla ja yhteisellä suunnittelulla seurakuntien kanssa.

1.6. Onko järjestöllänne seurakuntien toiminnasta erillistä, omissa tiloissa toteutettavaa toimintaa? Jos, niin minkälaista?

Suomen Lähetysseura toimii seurakuntien kumppanina. Suuri osa toiminnasta kotimaassa järjestetään yhdessä seurakuntien kanssa.

Suomen Lähetysseura järjestää yhdessä Lasten ja nuorten keskus ry:n kanssa kansainvälisiä rippikoululeirejä sekä lähetystyöhön liittyvää nuorisotyötä kurssikeskus Päiväkummussa Orivedellä.

Lähetysseura on järjestänyt lähetysteemoihin ja musiikkiin keskittyviä rippileirejä Päiväkummussa vuodesta 1957 alkaen. Lasten ja nuorten keskus on puolestaan koonnut rippikouluihinsa ympäri maailmaa asuvia ulkosuomalaisia nuoria vuodesta 1988 tähän päivään eli yli 30 vuoden ajan. Lähetysseuran kumppanuusajattelu näkyy rippikoulu- ja nuorten toiminnassa. Keskeisenä tavoitteena on ohjata nuoria kotiseurakuntiensa vastuunkantajiksi.

Tämän lisäksi Lähetysseura järjestää Lähde liikkeelle –koulutuksia omissa tiloissaan kerran vuodessa. Koulutus on tarkoitettu kaikille yli 18-vuotiaille, vapaaehtoisille ja kirkon työntekijöille, kirkollisten alojen opiskelijat, seurakuntien luottamushenkilöt sekä tämän päivän lähetystyöstä ja globaalista kirkosta kiinnostuneille. Koulutuksessa käydään läpi lähetystyön perusteita, Suomen Lähetysseuran työtä maailmalla sekä annetaan tilaa jokaisen omalle pohdinnalle liittyen omaan paikkaan ja tehtävään Kristuksen maailmanlaajassa kirkossa.

Sopimusjärjestön toimintaperiaatteet 2025

Koulutuksia järjestetään räätälöidysti myös seurakuntien, srk-yhtymien ja rovastikuntien kanssa. Muita yksittäisiä koulutuspäiviä järjestetään tarpeen mukaan eri teemoihin liittyen (esim. rauha ja sovinto) yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa (esim. Changemaker- ja #sovinto-verkostot). Lisäksi Lähetysseura tekee yliopistoyhteistyötä mm. vuosittaisen missiologisen symposiumin muodossa.

2. Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttaminen

2.1. Millainen on julistamisen, diakonian ja vaikuttamisen rooli työssänne?

Lähetysseuraa tai sen työtä ei voi olla olemassa ilman uskoa Jeesukseen ja ilman, että Hän olisi kaiken keskiössä. Toimintamme perusta on Jeesuksen omissa sanoissa:

”Herran Henki on ylläni: Hän asetti minut kuninkaaksi, lähetti minut julistamaan ilosanomaa köyhille, lupaamaan vangeille armahduksen ja sokeille näkökyvyn. Hän lähetti minut päästämään alistetut vapauteen ja julistamaan Herran juhluvuotta. Herran henki on minun ylläni, sillä hän on voidellut minut. Hän on lähettänyt minut ilmoittamaan köyhille hyvän sanoman, julistamaan vangituille vapautusta ja sokeille näkönsä saamista, päästämään sorretut vapauteen ja julistamaan Herran riemuvuotta.” (Luukas 4:18–19).

Tämän toivon esillä pitäminen ja siitä kertominen kunnioittavasti ja lempeästi on ilomme ja etuoikeutemme. Ihmisellä, joka evankeliumin kutsun kuulee, on oikeus vastata siihen myöntävästi tai kieltävästi, ja tätä vastausta kunnioitamme aina.

Lähetysseura tekee tavoittavan hengellisen työn lisäksi kehitysyhteistyötä, humanitaarista työtä, vaikuttamistyötä ja rauhantyötä. Tähän ohjaa Jeesuksen esimerkki. Hän julisti Jumalan valtakuntaa, joka oli tullut ihmisten ulottuville Jeesuksen itsensä kautta. Sen lisäksi hän kantoi huolta ihmisten toimeentulosta, terveydentilasta, verotaakasta, keskinäisistä konflikteista ja ihmissuhteista. Kun Jeesus kohtasi ihmisen, häntä kiinnosti ihmisen syvimmet tarpeet. ”Mitä haluat minun tekevän sinulle?” Jeesus kysyi, ja sokea vastasi: ‘Herrani, anna näköni takaisin.’” (Markus 10:51). Jeesus siis kohtasi ihmiset kokonaisvaltaisesti eikä erottanut hengellistä, materiaalista ja henkistä toisistaan. Näin mekin tahdomme toimia luottaen siihen, että sanoma Jumalan valtakunnasta ja pelastuksesta toteutuu monin eri tavoin ja eri teitä pitkin.

Kirkollisessa työssä kerromme Jumalan rakkaudesta kirkkojen ulkopuolella olevien ja syrjittyjen parissa. Koulutamme kirkkojen työntekijöitä, vapaaehtoisia ja johtoa, jotta kirkot voivat toimia ammattitaitoisesti ja kestävästi. Tuemme kristillistä kasvatusta. Kannustamme seurakuntia toimimaan avoimina ja syrjimättöminä yhteisöinä sekä huolehtimaan heikoimmassa asemassa olevista, kuten vammaisista ihmisistä, vanhuksista, naisista ja lapsista.

Ilmastonmuutoksen haitalliset vaikutukset näkyvät jo monissa maissa Lähetysseuran työalueilla. Siksi tuemme yhteisöjä ilmastonmuutoksen vaikutuksiin ja muihin katastrofeihin varautumisessa ja sopeutumisessa. Parannamme syrjittyihin ryhmiin, kuten kielivähemmistöihin, kuuluvien lasten ja nuorten pääsyä laadukkaaseen koulutukseen.

Edistämme vammaisten ihmisten aseman parantumista ja heidän osallistumistaan yhteiskunnassa. Rauhantyössä vahvistamme paikallisia toimijoita, jotta he voivat ehkäistä konflikteja sekä edistää rauhaa ja sovintoa omissa yhteisöissään.

Vaikuttamistyöllä puutumme köyhyyttä ja eriarvoisuutta tuottaviin ja ylläpitäviin rakenteisiin, päätöksentekoon ja päätösten toimeenpanoon. Vaikuttamistyömme keskittyy haavoittuvien ryhmien ihmisoikeuksiin, oikeudenmukaiseen rauhaan ja taloudelliseen oikeudenmukaisuuteen.

Kohdemaissamme tuemme paikallisten kumppanien tekemää vaikuttamistyötä. Kansainvälisellä tasolla toimimme ekumeenisten verkostojen ja EU- ja YK-toimijoiden kanssa. Suomessa keskustelemme päättäjien ja talousvaikuttajien kanssa, vaikutamme asenteisiin viestinnällä ja globaalikasvatuksella sekä kutsumme ihmisiä vaikuttamaan kampanjoilla ja tempauksilla.

2.2. Mikä on kansainvälisen työn osalta järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallinnon ja tukitoimien osuus kansainvälisen työn kokonaisuudesta?

Vuonna 2023 Lähetysseura käytti kansainväliseen työhön n. 17,7 miljoonaa euroa. Tästä kirkollisen työn osuus oli 49 %, kehitysyhteistyön 36 %, rauhantyön 10 % ja katastrofi- ja muun työn osuus 5 %. Yleis-, talous- ja henkilöstöhallinnon kulut olivat 2,4 miljoonaa euroa. Kotimaassa tehtävään työhön käytettiin 7,6 miljoonaa euroa.

Lähetysseura vähentää keräyskuluina vain välittömät ja välttämättömät kulut keräystuotoista. Näitä kuluja ovat erilaiset pankki- ja palvelumaksut, paino- ja postituskulut sekä kulut keräysten markkinointiin liittyen.

Hallintokulut ovat laadun tae ja ne varmistavat, että apu menee perille. Kulut pitävät sisällään esimerkiksi tilintarkastuksia, arviointeja työn tuloksellisuudesta ja kirjanpitoa. Kehitämme hankehallintoamme jatkuvasti ja edellytämme hyvää hallintoa myös paikallisilta kumppaneiltamme. Hallintokulut varmistavat sen, että rahat todella tavoittavat ne, jotka tarvitsevat apua eniten, ja että tuloksia saadaan aikaan.

Talousarvio vuonna 2025 kansainvälisen työn osalta on noin 18 miljoonaa euroa (ei sisällä hallintokuluja). Hallinto- ja tukitoimien osuus on vuonna 2025 noin 9 %.

2.3. Miten mittaatte toiminnan vaikuttavuutta yleisellä tasolla? Entä millä tavoin toiminnan vaikuttavuus ilmenee yhteistyökirkoissa, -kumppaneissa ja/tai -projekteissa ja kuinka usein toiminnan vaikuttavuutta mitataan?

a. Toiminnan vaikuttavuus yleisellä tasolla

Suomen Lähetysseura toteuttaa kansainvälisen työn osalta strategiansa mukaista ohjelmaa. Ohjelmalla on selkeät tavoitteet, jotka on sanoitettu yhtenäiseksi muutosteoriaksi ja Lähetysseuran tukemat hankkeet ja toteuttama ohjelmatyö toteuttavat osaltaan näitä tavoitteita.

Ohjelmia seurataan ohjelman tuloskehikon ja erillisen suunnittelu, monitorointi, arviointi ja oppimissuunnitelman mukaisesti, joissa on annettu yksityiskohtainen kuvaus ohjelman seurannasta, ml. vaikuttavuuden seuranta. Ohjelmille tehdään alussa lähtötason mittaus ja asetetaan indikaattorit eli mittarit, joiden avulla seurataan ohjelman etenemistä ja tavoitteisiin pääsemistä. Ohjelmakauden lopulla tehdään loppuarviointi ja useimmiten myös väliarviointi ohjelmakauden puolivälissä. Ohjelman edistymistä seurataan vuosittain vuosiraportoinnin kautta.

Hankkeiden ja ohjelman seurantaan, mukaan lukien vaikuttavuuden seuraamiseen käytettävien indikaattoreiden arvot perustuvat erilaisiin tiedonlähteisiin ja tiedonkeruumenetelmiin. Näitä ovat mm. hankkeen piirissä olevissa yhteisöissä toteutettavat kyselyt, koulutusten osallistujalistat, paikallisilta viranomaisilta ja kouluista saatavat tiedot, kumppaneiden tekemä havainnointi, Lähetysseuran työntekijöiden tekemä havainnointi sekä Lähetysseuran asiantuntijoiden tekemät kartoitukset ja haastattelut.

b. Miten toiminnan vaikuttavuus ilmenee yhteistyökirkoissa ja/tai projekteissa

Yksittäisten kirkkojen toteuttamien hankkeiden tasolla mitataan hankkeissa edistymistä ja niiden tuloksellisuutta vuosittain. Jokaiselta hankkeelta saadaan myös puolivuotisraportti, jossa kerrotaan hankkeen etenemisestä. Lisäksi pyritään enenevässä määrin myös laadulliseen oppimiseen ja vähentämään riippuvuutta ulkopuolisesta rahoituksesta ja tuesta.

Tärkeintä on jatkuva vuoropuhelu kumppanien kanssa. Keskeisiä ovat tässä seurantamatkat, jolloin voidaan yhdessä kumppanin kanssa arvioida, miten hanke etenee, ja onko sitä tarpeen muuttaa tai tarkentaa, jotta tavoitteisiin päästään. Seurantaan kuuluu myös sen arviointi, syntykö hankkeesta mahdollisesti suunnittelemattomia tuloksia. Tässä myös yhteisöillä, joissa hankkeita toteutetaan, on merkittävä rooli palautteen antajina.

Lähetysseuran kumppanit elävät usein vaikeissa olosuhteissa, jotka vaikuttavat suunnitelmiin (luonnonilmiöt, konfliktit), joten vaikka tavoitteet pysyvät samoina, tapa toteuttaa hankkeita saattaa muuttua hankkeen kuluessa. Suuremmista muutoksista sovitaan

Lähetysseuran ja kumppanin kanssa yhteisesti ja informoidaan myös tukijoita.

c. Kuinka usein toiminnan vaikuttavuutta mitataan

Hankkeiden tuloksia seurataan vuositasolla. Ohjelman tuloksia, jotka muodostuvat kaikista Lähetysseuran tukemista ja toteuttamista hankkeista, seurataan vuositasolla vuosittaisen tulosraportin avulla. Vaikuttavuutta, jolla tarkoitetaan merkittävää pitkäaikaista muutosta, arvioidaan näiden tulosten perusteella sisäisesti vuosittain ja ulkopuolisten toimesta yleensä ohjelmakauden lopussa, joskus myös ohjelmakauden puolivälissä.

2.4. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa ja -kumppaniensa kanssa kohdemaissa edistämään demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestäväää kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen/kumppanien linjauksiin näissä asioissa?

Lähetysseuran kansainvälisen työn ohjelmaa toteutetaan yhdessä noin sadan kumppanin kanssa yli 20 maassa. Merkittävä osa kumppaneista on luterilaisia kirkkoja eri puolilla maailmaa. Ohjelmaan kuuluu vahva painotus ihmisoikeusperustaisuuteen, sukupuolten tasa-arvon edistämiseen, ilmastoressilienssiin sekä demokratiaan, vahvistamalla erityisesti syrjityssä asemassa olevien osallisuutta.

Lähetysseuran työ on ihmisoikeusperustaista. Se tarkoittaa, että vahvistamme työllämme sekä ihmisten tietoisuutta heille kuuluvista oikeuksista että päättäjien tietoisuutta heille kuuluvasta vastuusta näiden oikeuksien toteutumisessa. Vaikuttamistyöllä edistämme päättäjien vastuullisuutta. Tavoitteenamme on naisten, tyttöjen, vammaisten henkilöiden ja vähemmistöjen oikeuksien toteutuminen, haitallisten kulttuuristen käytäntöjen, hyväksikäytön, riiston ja väkivallan ehkäisy sekä uskonnonvapauden, äidinkielen opetuksen ja syrjimättömyyden toteutuminen.

Osana työtään kirkkojen kanssa Lähetysseura tukee myös yhteiskunnallista vaikuttamista ja kirkkoja muutoksentehtäjinä tukemalla kumppanikirkkojen ihmisoikeusosaamisen ja -vaikuttamistyön vahvistamista järjestämällä koulutuksia sekä tukemalla heidän osallistumismahdollisuuksiaan kansainvälisiin ihmisoikeusprosesseihin kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen määräaikaistarkasteluun. Kumppaneiden verkostoitumista ja osallistumista kansallisiin ja alueellisiin ihmisoikeusfoorumeihin tuetaan.

Vaikuttamistyö saa onnistuessaan aikaan pysyviä muutoksia, jolloin jatkuva avun tarve poistuu. Esimerkiksi sen lisäksi, että kehitämme kielioppia ja oppimateriaalia vähemmistökielille Kaakkois-Aasian maissa, teemme siellä myös vaikuttamistyötä vähemmistökielten aseman parantamiseksi. Vaikutamme päättäjiin, jotta vähemmistökielet tunnustettaisiin virallisiksi kieliksi lainsäädännössä, äidinkielistä opetusta lisättäisiin

opetussuunnitelmiin ja vähemmistökielten opetukseen ja opettajainkoulutukseen saataisiin lisää resursseja. Näin kielivähemmistöjen asema kohenee yksittäisiä hankkeita laajemmin.

Rahoituksen osalta Lähetysseura pitää aina huolta siitä, että sen rahoittama työ on sopusoinnussa sen omien arvojen ja tavoitteiden kanssa. Vastuullisuutta ja tilivelvollisuutta korostavat myös jatkuva työn kehittäminen, ulkopuolisen tahon hallinnoima valitusmekanismi koskien Lähetysseuran ja sen kumppanien työtä sekä vahva panostus henkilöstön ja kumppanien koulutukseen. Koulutusteemoja ovat olleet esimerkiksi lastensuojelu, gender-kysymykset, ilmastokestävyys ja vammaisten henkilöiden oikeudet.

Kumppanien kanssa Lähetysseura pyrkii dialogiin ja yhteisen ymmärryksen kasvuun silloinkin, kun käsiteltävissä aiheissa ei löydy heti yhteistä näkemystä. Tällaisia kysymyksiä ovat olleet mm. naisten pappeuteen tai vähemmistöjen oikeuksiin liittyvät kysymykset. Dekolonisaation hengessä Lähetysseura ei vaadi tai painosta kumppaneitaan omaksumaan Lähetysseuran kantoja, mutta keskusteluissa voidaan korostaa yhtäältä yhteistä globaalia ihmisoikeuskehystä ja toisaalta käyttää yhteisessä pohdinnassa esimerkiksi kirkkoliittojen (erityisesti Luterilainen maailmanliitto) ekumeenisia asiakirjoja.

Dialogi ja prosessit ovat hitaita eivätkä aina helppoja, mutta niillä on merkitystä maailmassa, jossa ”läntiset vaikutteet” ovat osa uutta geopoliittista valtapeliä. Kun suhtautuminen Ukrainan sotaan jakaa maailmaa ja Venäjän ja Kiinan sekä toisaalta Yhdysvaltojen konservatiivisten kirkkojen vaikutusvalta kasvaa Afrikassa, on entistä tärkeämpää, että Lähetysseuran kaltaiset järjestöt jatkavat läsnäoloaan ja vuoropuhelua sinnikkäästi myös silloin, kun kumppanikirkkojen kontekstissa konservatiiviset ja polarisoivat mielipiteet valtaavat alaa.

2.5. Oletteko tehneet lapsivaikutusten arvioinnin ulkomaisesta työstänne? Onko järjestöllänne käytössä jokin kansainvälisesti hyväksytty lastensuojelun ohjeistus?

Lähetysseuran toiminta-alueilla olevien haavoittuvassa asemassa olevien lasten ja aikuisten elämän turvaaminen ja suojelu kaikelta vahingolta on työn ytimessä kaikessa Lähetysseuran toiminnassa. Ohjeistusten, toimintatapojen ja käytänteiden avulla varmistetaan, ettei työmme piirissä oleville ihmisille aiheudu toiminnastamme vahinkoa tai haittaa.

Suomen Lähetysseura on sitoutunut ACT Alliansen Code of Conduct -eettiseen ohjeistukseen, joka koskee työn piirissä olevien ihmisten suojelemista kaikilta mahdollisilta haitoilta, joita saattaa aiheutua heidän osallisuudestaan tai yhteydestään Lähetysseuraan. Suojelu koskee erityisesti lapsia, haavoittuvassa asemassa olevia aikuisia, ja henkilöstöämme kaikilta fyysisen, henkisen ja seksuaalisen hyväksikäytön, riiston, häirinnän,

kiusaamisen ja laiminlyönnin muodoilta.

Lisäksi Lähetysseuralla on oma lastensuojeluohjeistus, johon on kirjattu tarkempia eettisiä ohjeita nimenomaan lasten kanssa toimimiseen. Lähetysseuran lasten oikeuksien asiantuntija ja suojelun asiantuntija kouluttavat henkilöstöä vuosittain aihepiiriin liittyvistä teemoista. Henkilöstöä veloitetaan tutustumaan molempiin ohjeisiin, ja ne sitovat kaikkia työntekijöitä harjoittelijoita, konsultteja, vapaaehtoisia ja kaikkia muita henkilöitä, jotka työskentelevät Lähetysseuran palveluksessa tai edustavat Lähetysseuraa kaikissa Lähetysseuran rahoittamissa ohjelmissa ja toiminnoissa.

Lähetysseuran lastensuojeluohjeistuksen liitteenä on myös Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kehittämä lapsivaikutusten arviointityökalu (LAVA). Työkalu on tarkoitettu välineeksi ja menetelmäksi, jonka avulla päätöksentekoa voidaan tarkastella lasten ja nuorten näkökulmasta. Lapsivaikutusten arvioinnin kriteerit perustuvat sekä YK:n yleissopimukseen lapsen oikeuksista että kirkon omiin periaatteisiin. Lisäksi se perustuu tutkimuksiin, jotka osoittavat, että lapset ja nuoret, joilla on mahdollisuus vaikuttaa omaan elämäänsä, voivat paremmin kuin ne, joilta tämä mahdollisuus puuttuu.

Lähetysseuran kansainvälisessä ohjelmassa lapset ja nuoret muodostavat keskeisen kohderyhmän. Lähetysseuran tukemien hankkeiden kehittämistyössä on käytetty tukena lapsivaikutusten arvioinnin työkalua. Hankkeiden tuloksia seurataan vuositasolla. Ohjelman tuloksia, jotka muodostuvat kaikista Lähetysseuran tukemista ja toteuttamista hankkeista, seurataan vuositasolla vuosittaisen tulosraportin avulla.

Vaikuttavuutta, jolla tarkoitetaan merkittävää pitkäaikaista muutosta, arvioidaan näiden tulosten perusteella sisäisesti vuosittain ja ulkopuolisten toimesta yleensä ohjelmakauden lopussa, joskus myös ohjelmakauden puolivälissä.

2.6. Onko järjestöllänne anonyymi ilmoituskanava häirinnän ja väärinkäytösten ilmoittamiseen kotimaassa ja työalueilla?

Kyllä.

2.7. Millaiset välineet ja seuranta järjestöllä on käytettyjen varojen seurantaan ja mahdollisten taloudellisten väärinkäytösten tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja käsittelyyn?

Projektityötämme ohjaa projektiohjeistus liitteineen ja hankesopimus, joiden periaatteisiin kumppanit sitoutuvat. Rahalähetykset tehdään kumppaneille sopimukseen perustuen raporttien hyväksynnän jälkeen. Lähetysseurassa jokainen maksu tarkastetaan ja hyväksytään 3–4 henkilön toimesta. Hankeavustuksia lähetetään ainoastaan yhteistyötahoille, jotka ovat käyneet läpi kumppanuusarvion ja joiden kanssa

Sopimusjärjestön toimintaperiaatteet 2025

työskentelemme läheisesti.

Hankkeissa on vuosittainen tilintarkastus (pl. alle 30 t€ vuosisummat). Ulkoisen tilintarkastuksen lisäksi Lähetysseura monitoroi kumppaneita, ja hankehallinnon koordinaattorit seuraavat eri tarkastuksista syntyneiden suositusten toteutumista. Jokaisella ohjelmamaalla on nimikoitu Controller, joka yhteistyössä ohjelmatyöntekijöiden kanssa pyrkii varmistamaan kumppaneiden ja omien toimistojen hyvän hallinnon toteutumista.

Lähetysseura on ottamassa käyttöön pakoteseurantaohjelman, jolla toimittajat tarkastetaan eri kansainvälisiä pakotelistauksia vasten. Seuraamme kehittyvää ohjeistusta terrorismin vastaisessa työssä ja noudatamme niissä mm. valtion ohjeistuksia. Noudatamme hankinnoissa hankintalakia.

Lähetysseuralla on nollatoleranssi väärinkäyttöksiin. Lähetysseuran korruptionvastainen toimintaohje määrittelee, mitä korruptio on, miten siihen tulee suhtautua ja millaisia toimenpiteitä epäiltyihin tapauksiin liittyen tulee tehdä.

Lähetysseuralla on whistleblowing-lainsäädännön mukainen väärinkäytösten ilmoituskanava. Ilmoitukset käsittelee ulkopuolinen Takana Oy, ja ne ohjataan Lähetysseuran valituksia käsittelevällä toimintaelimelle. Kumppaneita, niiden työntekijöitä ja oikeudenhaltijoita pyydetään tekemään ilmoituskanavan kautta matalalla kynnyksellä ilmoitus mahdollisista väärinkäytöksestä. Kaikki ilmoitukset tutkitaan ja niiden pohjalta päätetään sisäisestä tai ulkoisesta jatkotutkinnasta.

3. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

3.1. Onko järjestöllänne tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma?

Kyllä.

3.2. Millä tavoin järjestönne toteuttaa ja edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksien toteutumista: a) työntekijöiden rekrytoinnissa ja henkilöstöpolitiikassa? b) kansainvälisessä työssä? c) yhteistyössä paikallisten kumppanien kanssa?

a) työntekijöiden rekrytoinnissa ja henkilöstöpolitiikassa

Suomen Lähetysseura noudattaa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolakia kaikessa toiminnassaan. Rekrytoinneissa ja työntekijöiden oikeuksien ja velvollisuuksien määrittelyssä sitoudumme syrjimättömyyteen, yhdenvertaisuuteen ja tasapuoliseen kohteluun riippumatta hakijoiden sukupuolesta, iästä, etnisestä tai kansallisesta alkuperästä, kansalaisuudesta, kielestä, uskonnosta ja vakaumuksesta, mielipiteestä, vammasta, terveydentilasta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Emme kerää tietoa työntekijöidemme sukupuolesta, koulutustaustasta tai pappisvihkimyksestä, ellei se ole olennaista itse tehtävän hoitamisen kannalta. Rekrytointien yhteydessä kysymme hakijoiden sukupuolta ja vaihtoehdot ovat: nainen, mies, muu ja en halua kertoa. Kohta ei ole pakollinen, eli hakija voi jättää myös vastaamatta tähän kysymykseen. Keräämme rekrytoinneista dataa sisäistä tilastointia varten.

b) kansainvälisessä työssä

Osana työtään kirkkojen kanssa Lähetysseura tukee myös yhteiskunnallista vaikuttamista ja kirkkoja muutoksentehtäjinä tukemalla kumppanikirkkojen ihmisoikeusosaamisen ja -vaikuttamisen vahvistumista järjestämällä koulutuksia sekä tukemalla heidän osallistumismahdollisuuksiaan kansainvälisiin ihmisoikeusprosesseihin kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen määräämiskäytäntöön. Kumppaneiden verkostoitumista ja osallistumista kansallisiin ja alueellisiin ihmisoikeusfoorumeihin tuetaan.

Rahoituksen osalta Lähetysseura pitää aina huolta siitä, että sen rahoittama työ on sopusoinnussa sen omien arvojen ja tavoitteiden kanssa. Vastuullisuutta ja tilivelvollisuutta korostavat myös jatkuva työn kehittäminen, ulkopuolisen tahon hallinnoima valitusmekanismi koskien Lähetysseuran ja sen kumppanien työtä sekä vahva panostus henkilöstön ja kumppanien koulutukseen. Koulutusta on annettu viime vuoden aikana esimerkiksi lastensuojelu, gender-kysymykset, ilmasto-resilienssi ja vammaisten henkilöiden oikeudet - teemoista.

c) yhteistyössä paikallisten kumppanien kanssa?

Kumppanikirkkojen tietoisuuden ja sitoutumisen taso ihmisoikeuksien edistämiseen ja

naisten ja lasten oikeuksien vahvistamiseen vaihtelee. Kirkkojen sisällä on tehtävä paljon työtä, jotta asioiden merkitys ymmärretään ja esimerkiksi naisten tai nuorten asemaan liittyvät asenteet ja käytännöt muuttuvat. Monet kirkot ja niiden jäsenet elävät kontekstissa, jossa sukupuolten moninaisuutta ei ymmärretä tai hyväksytä ja jossa heteronormatiivisesta kehyksestä poikkeaminen on saatettu kriminalisoida.

Kumppanien kanssa Lähetysseura pyrkii dialogiin ja yhteisen ymmärryksen kasvuun silloinkin, kun käsiteltävissä aiheissa ei löydy heti yhteistä näkemystä. Tällaisia kysymyksiä ovat olleet mm. naisten papputeen tai vähemmistöjen oikeuksiin liittyvät kysymykset. Dekolonisaation hengessä Lähetysseura ei vaadi tai painosta kumppaneitaan omaksumaan Lähetysseuran kantoja, mutta keskusteluissa voidaan korostaa yhtäältä yhteistä globaalia ihmisoikeuskehystä ja toisaalta käyttää yhteisessä pohdinnassa esimerkiksi kirkkoliittojen (erityisesti Luterilainen maailmanliitto) ekumeenisia asiakirjoja.

Dialogi ja prosessit ovat hitaita eivätkä aina helppoja, mutta niillä on merkitystä maailmassa, jossa ”läntiset vaikutteet” ovat osa uutta geopoliittista valtapeliä. Kun suhtautuminen Ukrainan sotaan jakaa maailmaa ja Venäjän ja Kiinan sekä toisaalta Yhdysvaltojen konservatiivisten kirkkojen vaikutusvalta kasvaa Afrikassa, on entistä tärkeämpää, että Lähetysseuran kaltaiset järjestöt jatkavat läsnäoloaan ja vuoropuhelua sinnikkäästi myös silloin, kun kumppanikirkkojen kontekstissa konservatiiviset ja polarisoivat mielipiteet valtaavat alaa.

Tässä tilanteessa Lähetysseuran tuki teologiselle koulutukselle, jota toteutetaan lähettämällä kouluttajia kirkkojen omiin teologisiin oppilaitoksiin näiden esittämien pyyntöjen mukaisesti ja tukemalla kirkkojen omaa henkilöstökoulutusta, on myös erittäin tärkeää.

3.3. Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestössänne? Toimivatko järjestönne työntekijät yhteistyössä papiksi vihittyjen naisten kanssa?

Suomen Lähetysseura noudattaa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolakia kaikessa toiminnassaan. Kaikilla papeilla ja muilla ammattihenkilöillä on sukupuolestaan tai seksuaalisesta suuntautumisestaan riippumatta mahdollisuus tulla valituksi ja työskennellä Suomen Lähetysseurassa.

Lähetysseura on säännöissään sitoutunut Suomen evankelis-luterilaisen kirkon tunnustukseen, kirkkojärjestykseen ja ekumeenisiin sopimuksiin sekä kirkon virallisiin päätöksiin. Tämä tarkoittaa myös kirkolliskokouksen päätöstä pappisviran avaamisesta naisille. Lähetysseura edellyttää työntekijöidensä toimivan yhteistyössä kaikkien pappien kanssa riippumatta papin sukupuolesta. Seurakuntayhteistyössä Lähetysseura edellyttää,

että kaikki sen palveluksessa olevat papit voivat hoitaa seurakunnissa tehtäviään ja käyttää virkaan kuuluvia oikeuksiaan.

3.4. Vaikuttaako henkilöstönne rekrytointiin mahdollisesti esiin tuleva sukupuolinen erilaisuus tai kuuluminen seksuaalivähemmistöön? Millä tavoin?

Ei vaikuta millään tavoin.

Rekrytoitaessa työntekijää kansainväliseen työhön ulkomailla otetaan huomioon työntekijän elämäntilanne korostaen hakijan omaa harkintaa ja valintaa. Rekrytointiprosessin aikana annetaan tietoa tehtävästä, työalueesta ja sen erityispiirteistä ja kumppaneiden vaatimuksista, jotta hakija voi myös itse pohtia sopivuuttaan tehtävään.

Joissakin kohdemaissa esimerkiksi homoseksuaalisuus on rikos tai kumppani edellyttää tiettyä seksuaalista suuntautumista valittavalta henkilöltä, minkä saatamme hakijan tietoon. Rekrytoinneissa emme kuitenkaan koskaan kysy hakijan seksuaalista suuntautumista tai muita henkilökohtaisia tietoja, joilla ei ole merkitystä tehtävässä suoriutumisen tai työturvallisuuden kannalta. Rekrytointiin osallistuvat eivät spekuloi hakijan henkilökohtaisten ominaisuuksien tai elämäntilanteen vaikutuksella tehtävässä suoriutumiseen.

4. Mitä muuta haluaisitte sanoa?

Tavoittelemme vaikuttavaa työtä kotimaassa ja kansainvälisesti. Tästä syystä olemme kehittäneet yhteistyötämme muiden kansainvälisesti toimivien ekumeenisten ja kirkollisten toimijoiden kanssa. Tätä tukee jäsenyytemme ACT Alliancessa ja ACT EU:ssa.

Yhteistyö Kirkkojen Maailmanneuvoston ja Luterilaisen Maailmanliiton jäsenkirkkojen ja sihteeristöjen kanssa sekä yhteydet muihin lähetysjärjestöihin ja kehitysyhteistyötä tekeviin kirkollisiin toimijoihin tuovat synergioita ja vaikuttavuutta yhteiseen työhön.

Teemme laajasti yhteistyötä myös kotimaassa niin kirkkomme järjestöjen, ekumeenisten toimijoiden sekä muiden kansalaisjärjestöjen kanssa.