

Svenska Lutherska Evangeliföreningen i Finland: svar angående organisationens arbete och verksamhetsprinciper 2025

Sisälllys

Svenska Lutherska Evangeliföreningen i Finland: svar angående organisationens arbete och verksamhetsprinciper 2025	1
1. Avtalsorganisation som förverkligare av kyrkans missionsarbete och internationella diakoni	3
1.1. Vilka är er organisations viktigaste mål och prioriteringar inom missionsarbete/internationell diakoni?	3
1.2. Hur ser er organisation på sin roll som kyrklig officiell missionsorganisation? På vilket sätt vill den vara del av vår kyrkas missionerande helhet?	3
1.3. Hur är er organisations medlemskap bildat och hur är administration och beslutsfattande organiserat?	3
1.4. Vilken typ av samarbete relaterat till missionsarbete och internationell diakoni har er organisation med församlingar och hur skulle ni vilja utveckla det? (här kan man skilja mellan samfälligheter, stora församlingar, små församlingar)	3
1.5. Vad är er organisations mål med att arbeta med församlingar?	4
2. Förverkligandet av missionsarbete och internationell diakoni	5
2.1. Vilken roll spelar förkunnelse, diakonin och påverkansarbetet i ert arbete?	5
2.2. Vad är er organisations totala budget för internationellt arbete och hur är den fördelad mellan de olika operativa sektorerna? Vilken är andelen av er organisations administration och stödverksamhet i det totala internationella arbetet?	5
2.3. Hur mäter ni effektiviteten av era aktiviteter på en allmän nivå? Och hur mäts effekten av aktiviteterna i samarbetande kyrkor, partners och/eller projekt, och hur ofta mäts aktiviteternas effektivitet?	5
2.4. Hur strävar er organisation, tillsammans med sina samarbetskyrkor och partners i målländerna, att befärma demokrati och mänskliga rättigheter, barns och kvinnors ställning i samhället och hållbar miljöutveckling? Hur reagerar er organisation på lokala kyrkors/partners policyer i dessa frågor?	6
2.5. Har ni genomfört en konsekvensbedömning för barn av ert arbete utomlands? Använder er organisation några internationellt accepterade riktlinjer för barnskydd?	6

2.6. Har er organisation en anonym rapporteringskanal för att rapportera trakasserier och övergrepp i ert hemland och arbetsområden?	6
2.7. Vilka verktyg och övervakningsmetoder har er organisation för att spåra utbetalade medel och identifiera, rapportera och åtgärda potentiella ekonomiska oegentligheter? ..	6
3. Jämlikhet och icke-diskriminering	7
3.1. Har er organisation en plan för jämställdhet och icke-diskriminering?	7
3.2. På vilka sätt implementerar och främjar er organisation jämlikhet, rättvisa och förverkligandet av mänskliga rättigheter: a) i rekrytering och personalpolitik? b) i internationellt arbete? c) i samarbete med lokala partners?	7
3.3. Kan en präst, oavsett kön, arbeta i er organisation? Arbetar er organisations anställda i samarbete med prästvigda kvinnor?	7
3.4. Påverkar rekryteringen av er personal den potentiella framväxten av köns mångfald eller tillhörighet till en sexuell minoritet? På vilket sätt?	8
4. Vad mer vill ni tillägga?	8
<i>Skörden är stor, arbetarna få, be därför skördens Herre om fler arbetare!</i>	8

1. Avtalsorganisation som förverkligare av kyrkans missionsarbete och internationella diakoni

1.1. Vilka är er organisations viktigaste mål och prioriteringar inom missionsarbete/internationell diakoni?

SLEF:s målsättning är att i ord och handling föra ut det glada budskapet om Guds kärlek i Jesus Kristus till dem som inte ännu nåtts av budskapet. Tyngdpunktsområden är församlingsarbete, diakoni, undervisning och utbildning, litteraturarbete inklusive bibelöversättning samt utvecklingsarbete. Särskild tonvikt är lagd på kvinnor och barn.

Enligt § 3 i föreningens stadgar vill SLEF vara trogen den lutherska bekännelsen i sin verksamhet.

1.2. Hur ser er organisation på sin roll som kyrklig officiell missionsorganisation? På vilket sätt vill den vara del av vår kyrkas missionerande helhet?

SLEF utför en del av vår kyrkas missionsarbete.

SLEF är med på alla nivåer inom vår kyrkas missionsarbete; samarbete med Kyrkans Missionscentral och övriga missionsorganisationer, på stiftsnivå särskilt genom samarbetet med Borgå stifts missionskommitté och i samråd med församlingarna, särskilt med avtalsförsamlingarna.

1.3. Hur är er organisations medlemskap bildat och hur är administration och beslutsfattande organiserat?

SLEF är en registrerad förening med personmedlemmar. Dess högsta beslutande nivå är årsmötet. Styrelsen väljs av årsmötet. SLEF är indelad i sektorer med sektorledare: verksamhetsledare, hemlandsledare, missionsledare, ekonomichef och mediechef. Inom sektorerna fungerar råd och kommittéer.

1.4. Vilken typ av samarbete relaterat till missionsarbete och internationell diakoni har er organisation med församlingar och hur skulle ni vilja utveckla det? (här kan man skilja mellan samfälligheter, stora församlingar, små församlingar)

SLEF har 32 missionärsavtal med 23 församlingar i Borgå stift. Inom ramen för dessa avtal görs besök inklusive missionärsbesök i församlingarna. Samarbetet med församlingarna handlar vidare om att tillsammans utveckla missionsfostran, inspirera frivilliga, informera om missionen, delta i evenemang och idka nätverk.

1.5. Vad är er organisations mål med att arbeta med församlingar?

Delad arbetsglädje i missionens tecken! Varken kyrka eller förening är något självändamål, de är till för att tjäna andra. I missionsarbetet tjänar kyrka, församling och missionsorganisation tillsammans alla som man når med evangeliet och genom konkreta handlingar.

1.6. Har er organisation aktiviteter som är separata från församlingarnas aktiviteter och utförs i egna lokaler? Om så är fallet, vilken typ?

SLEF har egen verksamhet i form av möten, samlingar och mindre grupper i sina bönehus, samlingssalar och på lägerområden. SLEF har därtill ända sedan 1800-talet också bedrivit egen gudstjänstverksamhet på flera håll.

2. Förverkligandet av missionsarbete och internationell diakoni

2.1. Vilken roll spelar förkunnelse, diakonin och påverkansarbetet i ert arbete?

Förkunnelsen är mycket viktig och grundläggande eftersom den är en förmedling av evangeliet om Jesus Kristus. Socialt arbete och diakoni är en viktig del av SLEF:s missionsarbete överallt där nöden är stor. Det övergripande målet också här är att människor får möta evangeliet. Allt arbete bör förankras lokalt och ske i respekt för samarbetsparten.

2.2. Vad är er organisations totala budget för internationellt arbete och hur är den fördelad mellan de olika operativa sektorerna? Vilken är andelen av er organisations administration och stödverksamhet i det totala internationella arbetet?

Budgetens slutsumma är 1 912 000 euro.

Summan fördelar sig mellan SLEF:s sektorer på följande sätt:

- Yttremissionsarbetet 529,000 euro (27,7 %)
- Hemlandsarbetet 839,000 euro (43,9 %)
- SLEF-Media 250,000 euro (13,1 %)
- Finansiering och fastighetsförvaltning 56,562 euro (3,0 %)
- Gemensam verksamhet 76,000 euro (4,0 %)
- Allmän förvaltning 161,438 euro (8,4 %)

Summan för yttremissionsarbetets budget på 529,000 euro är utan administrationskostnader.

Yttremissionens andel av förvaltningskostnaderna är 44,719 euro och ska räknas till yttremissionsarbetets budget.

2.3. Hur mäter ni effektiviteten av era aktiviteter på en allmän nivå? Och hur mäts effekten av aktiviteterna i samarbetande kyrkor, partners och/eller projekt, och hur ofta mäts aktiviteternas effektivitet?

En allmän utvärdering sker i samband med årliga verksamhetsberättelser och bokslut. Detta sker också på lokal nivå i föreningens avdelningar och grupper.

Med samarbetspartnerna utvärderas samarbetet genom årliga fysiska träffar kompletterade med rapportering, statistik och utvärdering på olika nivåer. Varje evenemang, projekt och löpande aktivitet utvärderas och rapporteras.

2.4. Hur strävar er organisation, tillsammans med sina samarbetskyrkor och partners i målländerna, att befrämja demokrati och mänskliga rättigheter, barns och kvinnors ställning i samhället och hållbar miljöutveckling? Hur reagerar er organisation på lokala kyrkors/partners policyer i dessa frågor?

Överlag ser SLEF det som viktigt att värna om demokrati och rättigheter i de områden där behovet av dessa är stort. I Kenya arbetar SLEF mycket med och för kvinnor, till exempel genom att uppmuntra kvinnor till egna företag, utbilda flickor och överlag försvara barnens intressen i ett samhälle där deras ställning inte är hög. I miljöhänseende bedriver SLEF vattenförsörjningsprojekt med fokus på solenergi och planterar träd. SLEF arbetar också bland studenter där även dessa frågor är centrala. Värderingarna syns också i samarbetet med SAT-7, där SLEF särskilt fokuserat på barn. Även i flyktingarbetet är kvinnor och barn i fokus.

När det gäller de lokala kyrkornas linje i frågorna gäller det att på ett finkänsligt sätt stå för det man tror är rätt.

2.5. Har ni genomfört en konsekvensbedömning för barn av ert arbete utomlands? Använder er organisation några internationellt accepterade riktlinjer för barnskydd?

I Afrika har SLEF:s utsända undervisat om barnskydd för föräldrar och lokala ledare.

2.6. Har er organisation en anonym rapporteringskanal för att rapportera trakasserier och övergrepp i ert hemland och arbetsområden?

SLEF har för sin verksamhet antagit en handlingsplan mot mobbning, trakasserier och sexuella övergrepp.

2.7. Vilka verktyg och övervakningsmetoder har er organisation för att spåra utbetalade medel och identifiera, rapportera och åtgärda potentiella ekonomiska oegentligheter?

Överlag lägger SLEF stor vikt vid transparens och god uppföljning på alla nivåer av ekonomisk hjälp bland annat för att motverka korrupktion. SLEF har utarbetat verktyg för rapportering av medel samt instruerat mottagarna och idkar även en kontinuerlig uppföljning av all rapportering.

3. Jämlikhet och icke-diskriminering

3.1. Har er organisation en plan för jämställdhet och icke-diskriminering?

Vi vill tillsammans arbeta för att ingen utsätts för diskriminering på grund av kön eller övertygelse. Målsättningen för SLEF:s utlandsarbete är att sprida Kristi evangelium i ord och handling, där hela människan – ande, själ och kropp – står i fokus.

I frågor om jämlikhet har SLEF inga skriftliga direktiv utöver Guds ord. SLEF förkunnar Kristi evangelium till alla människor utan åtskillnad. I övrigt hänvisar vi till att SLEF alltid följt lagar och förordningar, inklusive kyrkans lagar och förordningar, (arbets)lagstiftning och gällande kollektivavtal.

3.2. På vilka sätt implementerar och främjar er organisation jämlikhet, rättvisa och förverkligandet av mänskliga rättigheter: a) i rekrytering och personalpolitik? b) i internationellt arbete? c) i samarbete med lokala partners?

Jämlikhet, rättvisa och mänskliga rättigheter är grundläggande kristna principer och därför naturliga utgångspunkter i SLEF:s arbete både i hemlandet och utomlands.

När det gäller det internationella arbetet och de lokala samarbetsparternas linje gäller det att på ett respektfullt och lyhört sätt stå för det man tror är rätt i respekt för alla, oberoende av ras, religion, kön eller till exempel sexuell läggning.

Dessa frågor kommer också upp i arbetet med enskilda kristna, till exempel i hembesök eller i samtal i förtroende. Sådana samtal förs i den anda som Guds ord anger. Frågorna kommer fram till exempel i Afrika när unga änkors värde och ställning i samhället behandlas.

3.3. Kan en präst, oavsett kön, arbeta i er organisation? Arbetar er organisations anställda i samarbete med prästvigda kvinnor?

SLEF:s styrelse ansvarar för alla anställningar. Vid rekrytering av personal söks den för uppgiften lämpligaste. Enligt SLEF:s stadgar förverkligas SLEF:s målsättning genom att ”sprida Bibeln ... samt genom förkunnelse och evangelisationsarbete, framburet av kristligt sinnade, för saken motiverade och lämpliga personer.” Vidare ”SLEF:s styrelse anställer nödig personal”.

I samarbete med församlingar söks vid varje tillfälle en gemensam lösning för samarbetsförfarandet.

3.4. Påverkar rekryteringen av er personal den potentiella framväxten av köns mångfald eller tillhörighet till en sexuell minoritet? På vilket sätt?

Vi vill lägga framtiden i Guds händer. Se också föregående svar.

4. Vad mer vill ni tillägga?

Skörden är stor, arbetarna få, be därför skördens Herre om fler arbetare!