

Suomen Evankelisluterilainen Kansanlähetys: vastaukset kyselyyn järjestön työstä ja toimintaperiaatteista 2025

Sisällys

Suomen Evankelisluterilainen Kansanlähetys: vastaukset kyselyyn järjestön työstä ja toimintaperiaatteista 2025	1
1. Sopimusjärjestö kirkon lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttajana	3
1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet ja painopisteet lähetystyössä/kansainvälisessä diakoniassa?.....	3
1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon sopimusjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme missionaarisuuden kokonaisuutta?	3
1.3. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?.....	4
1.4. Minkälaista lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan liittyvää yhteistyötä järjestöllänne on seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää? (tässä voi eritellä yhtymät, isot seurakunnat, pienet seurakunnat).....	5
1.5. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä?	6
1.6. Onko järjestöllänne seurakuntien toiminnasta erillistä, omissa tiloissa toteutettavaa toimintaa? Jos, niin minkälaista?.....	6
2. Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttaminen.....	7
2.1. Millainen on julistamisen, diakonian ja vaikuttamisen rooli työssänne?	7
2.2. Mikä on kansainvälisen työn osalta järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallinnon ja tukitoimien osuus kansainvälisen työn kokonaisuudesta?.....	7
2.3. Miten mittaatte toiminnan vaikuttavuutta yleisellä tasolla? Entä millä tavoin toiminnan vaikuttavuus ilmenee yhteistyökirkkoissa, -kumppaneissa ja/tai -projekteissa ja kuinka usein toiminnan vaikuttavuutta mitataan?	8
2.4. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa ja -kumppaniensa kanssa kohdemaissa edistämään demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestävä kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen/kumppanien linjauksiin näissä asioissa?.....	9
2.5. Oletteko tehneet lapsivaikutusten arvioinnin ulkomaisesta työstänne? Onko järjestöllänne käytössä jokin kansainvälisesti hyväksytty lastensuojelun ohjeistus?	9

Sopimusjärjestön toimintaperiaatteet 2025

2.6.	Onko järjestöllänne anonyymi ilmoituskanava häirinnän ja väärinkäytösten ilmoittamiseen kotimaassa ja työalueilla?	10
2.7.	Millaiset välineet ja seuranta järjestöllä on käytettyjen varojen seurantaan ja mahdollisten taloudellisten väärinkäytösten tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja käsittelyyn?.....	11
3.	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	11
3.1.	Onko järjestöllänne tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma?	11
3.2.	Millä tavoin järjestönne toteuttaa ja edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksien toteutumista: a) työntekijöiden rekrytoinnissa ja henkilöstöpolitiikassa? b) kansainvälisessä työssä? c) yhteistyössä paikallisten kumppanien kanssa?	11
3.3.	Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestössänne? Toimivatko järjestönne työntekijät yhteistyössä papiksi vihittyjen naisten kanssa?	13
3.4.	Vaikuttaako henkilöstönne rekrytointiin mahdollisesti esiin tuleva sukupuolinen erilaisuus tai kuuluminen seksuaalivähemmistöön? Millä tavoin?	13
4.	Mitä muuta haluaisitte sanoa?	13

1. Sopimusjärjestö kirkon lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttajana

1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet ja painopisteet lähetystyössä/kansainvälisessä diakoniassa?

"Liiton tarkoituksena on edistää Jumalan valtakunnan leviämistä sekä oman kansamme että muiden kansojen keskuudessa johdattamalla ihmisiä Kristuksen tuntemiseen ja ohjaamalla heitä kasvamaan uskossa sekä toimimaan Jumalan valtakunnan työssä. Liitto korostaa uskovien vastuuta ja omatoimisuutta. Luterilaisen tunnustuksen ja oppiperustansa mukaisesti liitto pyrkii toimimaan uskollisena Raamatulle ja sen Herralle Pyhässä Hengessä." (Suomen Ev.lut. Kansanlähetys ry:n säännöt 2§)

a) Työmme teema vuonna 2025 on "Raamattu, herätys, lähetys". Lähetystyömme perustuu Jumalan ilmoitukseen Raamatussa. Liikettämme yhdistää kokemus siitä, että evankeliumi on niin arvokas, että se on vietävä kotiovelta maailman ääriin saakka.

b) Ulkomaantyömme kiteytyy evankelioinnin ja diakonian väliseen vuoropuheluun. Kaiken sen keskuksessa on evankeliumi. Evankeliumia julistaessamme pyrimme kuitenkin kohtaamaan lähimmäisemme kokonaisvaltaisesti niin, että myös heidän diakoniset tarpeensa tulee kohdatuksi. Panostamme sekä seurakunnan perustyöhön että seurakuntien vastuunkantajien kouluttamiseen. Toteutamme käytännön toimenpitein sitä mitä opetamme. Seurakuntatyömme Etiopiassa, Etu-Aasiassa, Japanissa, Venäjällä, Virossa ja Tansaniassa koskettaa sekä ihmisten evankeliumin tarvetta että inhimillistä hätää. Lisäksi teemme diakonista työtä esimerkiksi Bosniassa ja Israelissa.

1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon sopimusjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme missionaarisuuden kokonaisuutta?

Ymmärrämme, että "Perussopimus lähetystyön järjestämisestä Suomen evankelisluterilaisen kirkon ja lähetysjärjestön Suomen Ev.lut. Kansanlähetys välillä" -sopimuksen mukaisesti Kansanlähetyksellä on perussopimuksen allekirjoittaneena järjestönä kirkon lähetysjärjestön asema. Kansanlähetys on siis kirkon virallinen sopimuslähetysjärjestö.

Sopimuksen perusteella Kansanlähetys säilyy itsenäisenä yhdistyksenä, mutta sen ja kirkon välillä on puolin ja toisin tiettyjä oikeuksia ja velvollisuuksia. Tärkeimpänä on yhdistyksen velvollisuus noudattaa omassa toiminnassaan luterilaisen kirkon tunnustusta sekä toteuttaa kirkon hyväksymää lähetysten peruslinjausta ja sen toimintaperiaatteita. Nämä on kiteytetty erityisesti Yhteinen todistus -dokumentissa.

Kansanlähetys sitoutuu raportoimaan vuosittaisissa ohjauskeskusteluissa keskeisistä

strategisista linjauksistaan, toiminnastaan ja taloudestaan piispainkokoukselle. Kansanlähetys myös tunnustaa muiden perussopimuksen solmineiden aseman kirkon lähetysjärjestöinä ja sitoutuu yhteistyöhön näiden kanssa. Kirkko puolestaan sitoutuu kohtelemaan kaikkia lähetysjärjestöjään yhdenvertaisin perustein lähetystyötä toteuttaessaan.

Kirkon lähetystyön kokonaisuudessa Kansanlähetys mieltää omaksi tehtäväkseen erityisesti tavoittamattomien kansojen tavoittamisen. Tätä työtä haluamme tehdä yhdessä seurakuntien kanssa seuraavien painopisteiden mukaisesti:

- Sitoudumme kokonaisvaltaiseen työnäkyyn pitämällä lähetystyössämme ensisijaisena Jeesusta Kristusta ja hänen evankeliumiaan.
- Toimimme lähetystyössämme luterilaisten herätyskristillisten juuriemme pohjalta kristittyjen yhteyttä arvostaen.
- Teemme työtä siellä, missä Kristusta ei vielä tai ei enää tunneta.
- Lähetämme lähetystyöntekijöitä.
- Kutsumme kristityt, seurakunnat ja yhteistyökirkot mukaan lähetystehtävään.

1.3. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?

Kansanlähetyksellä on liittorakenne. Siihen kuuluu valtakunnallisesti 16 itsenäistä piiriyhdistystä, Ruotsin Ev.lut. Kansanlähetys sekä keskusorganisaatio Suomen Ev.lut. Kansanlähetys. Keskusorganisaatio eli liitto vastaa erityisesti liikkeen lähetystyöstä ja työstä kansanopistomme puitteissa sekä valtakunnallisista työmuodoista. Piiriyhdistykset vastaavat erityisesti paikallisen työn toteuttamisesta kotimaassa. Liiton tärkeä tehtävä on tukea piiriyhdistyksien työtä. Liiton ja piirien välistä toimintaa ohjaavat sekä liiton että piirien säännöt. Ylin päättävä elin on liittokokous, joka kokoontuu vähintään kerran vuodessa, yleensä loppusyksystä.

Liikkeen jäsenet ovat sekä piiriyhdistyksien että liiton henkilöjäseniä. Piireillä on lisäksi yhteisöjäseniä. Liitolla taas on lisäksi piirijäseniä, erikoisjäseniä, kannatusjäseniä sekä tukijäseniä. Kannatusjäseneksi voidaan hyväksyä Suomen evankelisluterilaisen kirkon seurakunta, jolla on voimassa oleva nimikkosopimus Kansanlähetysten kanssa. Useimmat Kansanlähetysten työtä tukevat paikallisseurakunnat ovatkin Suomen Ev.lut. Kansanlähetysten kannatusjäseniä. Kannatusjäseneksi voidaan hyväksyä myös oikeuskelpoinen yhteisö ja säätiö. Liittokokouksessa äänivaltaisia ovat piirijäsenten ja erikoisjäsenten lähettämät edustajat.

1.4. Minkälaista lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan liittyvää yhteistyötä järjestöllänne on seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää? (tässä voi eritellä yhtymät, isot seurakunnat, pienet seurakunnat)

Kansanlähetyksellä on monipuolista ja hyvää yhteistyötä seurakuntien kanssa. Joidenkin seurakuntien kanssa yhteistyö painottuu erityisesti lähetysyhteistyöhön muun muassa lähetystilaisuuksien, myyjäisten ja erilaisten lähetyspiirien muodossa. Tärkeäksi kohtaamisen paikaksi on myös muodostunut seurakuntien edustajille tarkoitettu kutsuvierastilaisuus Kansanlähetyspäivillä. Monien seurakuntien kanssa yhteistyö on kuitenkin paljon laajempaa kattaen monenlaisia kotimaantyöhön liittyviä yhteistyömuotoja raamatunopetuksesta, kotiseuroista ja rukouspiireistä erilaisiin kohtaamisen kahviloihin saakka. Monien seurakuntien kanssa järjestämme esimerkiksi yhdessä vuosittaisia raamattupäiviä.

Lähetystyöntekijämme kiertävät myös ahkerasti lähettävissä seurakunnissaan palvelemissa erilaisissa tehtävissä, kertomassa työstään ja pitämässä esillä kirkkomme lähetystyötä. Kokonaisuudessaan kotimaanjaksolla oleva työntekijä saattaa palvella seurakuntia jopa useiden viikkojen ajan vuoden aikana.

Samalla on todettava, että Etelä-Suomen isojen seurakuntayhtymien kanssa yhteistyömme on viime vuosina vaikeutunut, koska niiden päättävissä elimissä on vahvistunut työllemme vieras ideologia. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että jotkut Etelä-Suomen suuret seurakuntayhtymät ovat lopettaneet työmme tukemisen talousarviomäärärahoistaan, koska niiden mukaan Kansanlähetyksen arvot eivät kohtaa seurakunnan arvoja. Tämä on surullista, sillä kärsijäksi ovat usein joutuneet ne heikoimmassa asemassa olevat ihmiset, joiden kohtaamiseen työmme painottuu. Erityisen surulliseksi asian tekee se, ettei yhdenkään yhtymän kohdalla työn yhteistyön loppumisen syyksi ole mainittu ongelmia yhteistyössä – yhteistyön on pikemminkin keuhuttu olevan erinomaista – vaan juuri ideologisenä syynä se, että Kansanlähetyksen pitäytyminen perinteiseen virkanäkemykseen sekä kirkkomme opetuksen mukaiseen avioliittokäsitykseen.

Liikkeellämme on myös jonkin verran kolmikantayhteistyötä suomalaisten seurakuntien ja ulkomaisten yhteistyökumppaniemme kanssa. Esimerkiksi Lahden Joutjärven seurakunnan kanssa meillä on nimikkokohde sopimus keväällä 2024 perustetun Lasnamäen seurakunnan kanssa. Seurakunta on pieni ja kaikkinaisen tuki seurakunnan tukemiseksi on tarpeellista. Kohdesopimus Lasnamäen seurakunnan kanssa kattaa paikallisen virolaisen työntekijän palkkauksen.

Kotka-Kymin seurakunnalla taas on kauttamme kohdesopimus Bulgarian Peshteran seurakunnan kanssa. Seurakunta koostuu Millet turkkilaisista, jotka ovat syrjittyjä ja yhteiskunnan marginaalissa eläviä. Etiopiassa taas olemme olleet välittämässä hiippakuntien yhteistyösopimusta Lapuan hiippakunnan ja Mekane Yesus kirkon Jimma

synodin kanssa. Alueella teemme erityisesti kummilapsityötä. Kummilapsiprojektit antavat köyhistä perheistä tuleville lapsille mahdollisuuden parantaa omaa elämäänsä koulutuksen kautta. Monelle tytölle kummilapsi projekti on pelastus lapsiavioliitolta ja antaa muutenkin paremmat edellytykset elämään.

Haluamme vahvistaa yhteistyötä tulevaisuudessa niin, että suomalaiset seurakunnat voisivat saada yhä enemmän mahdollisuuksia tukea pieniä ja kärsiviä seurakuntia, jotka pyrkivät uskollisesti viemään evankeliumin sanaa sanoin ja teoin uskosta osattomille.

1.5. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä?

Kansanlähetyksen yhteistyön tavoite on toteuttaa Herran Jeesuksen Kristuksen antamaa lähetyksensä sielujen pelastukseksi. Lähetystyömme on kirkkomme työtä, jossa saamme yhdessä kirkon kanssa toteuttaa Kristuksen antamaa lähetyksensä. Kansanlähetyksen tavoite on olla kanava Suomen ev.lut. kirkon tekemälle lähetykselle erityisesti tavoittamattomien kansojen parissa.

1.6. Onko järjestöllänne seurakuntien toiminnasta erillistä, omissa tiloissa toteutettavaa toimintaa? Jos, niin minkälaista?

Kansanlähetyksellä on hyvin aktiivista toimintaa Ryttylässä sijaitsevan Kansanlähetysohiston puitteissa. Järjestämme kansanohiston linjojen lisäksi muun muassa erilaisia leirejä, konferensseja sekä tapahtumia.

Liikkeellä on myös monenlaista omaa Kansanlähetyspiirien kautta toteutuvaa toimintaa ympäri Suomea. Tällaista ovat esimerkiksi raamattuluennot, lähetyspiirit sekä monenlaiset muut pienpiirit, kuten raamattu- ja rukouspiirit eri paikkakunnilla. Kansanlähetyksellä on myös jonkin verran omissa tiloissa toteutettavia messuyhteisöjä.

2. Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttaminen

2.1. Millainen on julistamisen, diakonian ja vaikuttamisen rooli työssänne?

Työmme perustuu evankeliumin sanan julistamiseen, mikä luonnollisesti johtaa myös diakonisessa hädässä olevien auttamiseen. Pyrimme opettamisen ja kouluttamisen kautta tekemään itsestämme tarpeettomia, niin että paikalliset kristityt voisivat ottaa vastuun työstä itse.

Vaikuttamisen rooli työssämme on useimmiten olla mahdollistaja sekä tukija. Taloudellisen tuen, lähettien osaamisen ja opettamisen kautta olemme vaikuttamassa ruohonjuuritasolla siihen työhön missä olemme mukana.

2.2. Mikä on kansainvälisen työn osalta järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallinnon ja tukitoimien osuus kansainvälisen työn kokonaisuudesta?

Ulkomaantyön (ulkomailla tehtävän lähetystyön) osuus vuoden 2025 talousarviosta on sektoreittain jaettuna seuraavanlainen:

	TULOT	MENOT	YHT.
Balkan	74 000	-73 754	246
Espanja	185 000	-182 840	2 160
Etiopia	240 000	-237 514	2 486
Etu-Aasia	290 000	-292 745	-2 745
Israel	600 000	-600 736	-736
Japani	480 000	-479 049	951
Kirjallisuustyö	270 000	-268 457	1 543
Maahanmuuttajatyö	125 000	-126 857	-1 857
Raamatunkäännöstyö	270 000	-273 554	-3 554
SAT-7	105 000	-102 134	2 866
Tansania	75 000	-73 538	1 462
Venäjä	240 000	-242 681	-2 681
Viro	85 000	-83 484	1 516
Ulko yleinen	540 917	-521 918	18 999
YHT.	3 579 917	-3 559 261	20 656

Emme tässä erittele henkilöstökuluja ja toiminnan menoja, sillä joillakin työaloilla on vain yksi työntekijä, jolloin henkilöstökulujen erittely paljastaisi yksittäisen työntekijän palkkamenot, mikä on tietosuojasäädösten vastaista. Ulkolähetystyön kuluista varsinaiseen työhön on

budjetoitu 78,3 prosenttia kokonaiskustannuksista. Loppu jakautuu tukitoimiin ja hallintoon seuraavasti:

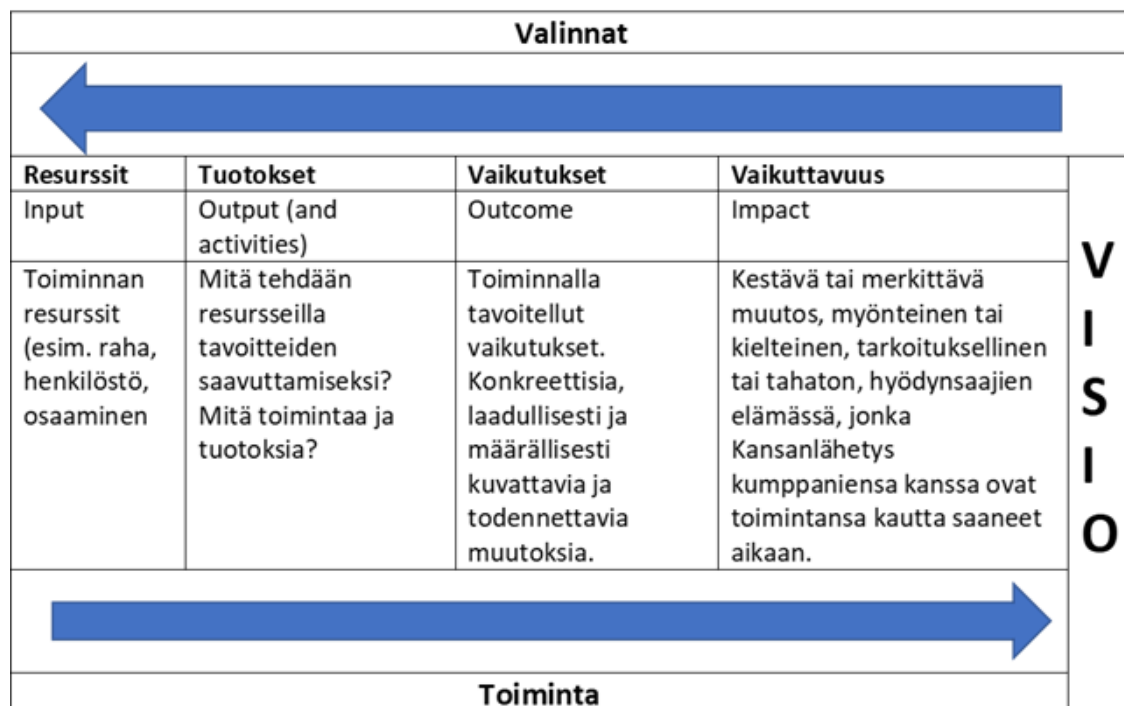
- Lähetyskasvatus 3,8 %
- Viestintä 5,7 %
- Toimitilat 2,3 %
- Yleishallinto 9,9 %

2.3. Miten mittaatte toiminnan vaikuttavuutta yleisellä tasolla? Entä millä tavoin toiminnan vaikuttavuus ilmenee yhteistyökirkoissa, -kumppaneissa ja/tai -projekteissa ja kuinka usein toiminnan vaikuttavuutta mitataan?

Vaikuttavuuden arvioinnin käytänteet ovat järjestössämme uudistumassa, ja olemme siirtymässä toiminnan vuosiraportoinnista läpinäkyvään vaikuttavuuden arvioimiseen vuositasolla. Ulkomaantyömme on tässä käyttänyt jo viiden vuoden ajan oheista kaaviota, jossa kirjataan vuosittain työalakohtaisesti resurssit > saadut tuotokset ja toiminta > tavoitellut vaikutukset > saavutettu vaikuttavuus/muutokset.

Vaikuttavuuden arviointi työn kehittämisen välineenä

Viitekehys toiminnan johtamisessa ja arvioinnissa



Kiinnitämme raportoinnissa erityistä huomiota mitattaviin, pitkäkestoisiin muutoksiin. Esimerkiksi raamatunkäännöstyössä mittareina on muun muassa valmistuneiden käännösten

tai painosten määrä, ja niiden myötä eri työmuotojen kautta tavoitettujen vähemmistökielten tai -kansojen edustajien määrä.

Kansanlähetyksen ulkomaantyön keskeinen periaate on ollut lähettää työntekijöitä. Työntekijämme ovat usein ns. sekondeerattuja työntekijöitä työskennellen yhteistyökumppaniemme ohjauksessa. Yhteistyötä ohjataan kumppaneiden kesken käytävien neuvotteluiden, työalavierailujen ja sopimusten kautta. Työn vaikuttavuus näkyy näin ollen kumppanien tavoitteiden ja työn etenemisenä

2.4. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa ja -kumppaniensa kanssa kohdemaissa edistämään demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestävä kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen/kumppanien linjauksiin näissä asioissa?

Lähetysjärjestönä perustujiemme on evankeliumin työ. Evankeliumi tarjoaa itsessään vahvan perustan tasa-arvo-työlle sekä ihmisoikeuksille. Parhaimmassa tapauksessa evankelioiva työ saa aikaan sekä sydämen että mielen muutoksen. Uudestisyntynyt ihminen muuttuu ja suhtautuu lähimmäiseen rakkaudella.

Lähetystyön hedelmä näkyy parhaimmillaan yhteiskunnassa ihmisten muuttuneena asenteena luomakuntaan sekä heikoimmassa asemassa oleviin. Evankeliumin työ luo pohjaa kestäväälle kehitykselle, sillä se koskettaa ihmisen sisintä mistä tahtominen ja tekeminen saa alkunsa.

Edistämme kohdemaissa demokratiaa sekä ihmisoikeuksia erityisesti koulutus- ja sielunhoitotyön kautta. Työntekijämme ovat pääsääntöisesti eri puolilla maailmaa rinnalla kulkijoita kaikkein heikoimmassa asemassa olevien vähemmistöjen ja lähimmäisten kanssa.

Kansanlähetyksen kumppanikirkot jakavat usein saman Raamattuun sitoutuneen arvopohjan mikä omassa liikkeessämme on. Joissakin kulttuureissa esimerkiksi rehellisyyden käsitykset poikkeavat raamatullisesta ja länsimaisesta ajattelusta muun muassa korruptioon suhtautumisen suhteen. Näissä yhteyksissä pyrimme tukemaan ja rohkaisemaan kirkon johtajia ja paikallisia vastuunkantajia rehellisyyteen ja oikeamielisyyteen.

2.5. Oletteko tehneet lapsivaikutusten arvioinnin ulkomaisesta työstänne? Onko järjestöllänne käytössä jokin kansainvälisesti hyväksytty lastensuojelun ohjeistus?

Liikkeessämme on käytössä juniori- ja nuorisotyön ohjesääntö, jonka pohjana on valtakunnallisten nuoriso-, liikunta- ja sosiaali- ja terveysalan kattojärjestöjen laatima ohje.

(Toimintaohje. Lasten turvallisuutta lisäävät toimintatavat ja vapaaehtoisen rikostaustan selvittäminen. Soste 2014) Ohjesääntömme on tarkistettu suomalaisilla sosiaalityön ammattilaisilla. Ohjeistuksen tavoitteena on, että:

- lasten turvallisuus ja koskemattomuus varmistetaan,
- lapsen perus- ja ihmisoikeudet toteutuvat,
- lapsen henkilökohtaista koskemattomuutta kunnioitetaan,
- lapsen turvallista kasvua, kehitystä ja hyvinvointia tuetaan,
- lasta suojellaan seksuaalirikoksilta, väkivaltarikollisuudelta, houkuttelulta huumeiden käyttöön ja muilta lapsen turvallista kasvua uhkaavilta tekijöiltä.

Sitoudumme työssämme ja ohjeistuksessamme Suomen lainsäädäntöön, YK:n lapsen oikeuksien sopimukseen, kansainvälisesti tunnustettuihin hyviin käytänteisiin, kumppanijärjestöjemme ja –kirkkojen eettisiin ohjeistoihin sekä kristillisiin arvoihin.

Ulkomailla tapahtuva työmme lasten ja nuorten parissa tapahtuu aina yhteistyössä paikallisten työntekijöiden ja paikallisen kumppaneiden kanssa. Esimerkiksi kummilapsityö Etiopiassa organisoituu Jimma Bethel -synodin kehitysyhteistyöosasto DASSC:n kautta, yhteistyössä paikallisten sosiaaliviranomaisten, koulujen sekä seurakuntien kanssa. Etiopian lisäksi alaikäisiä on mukana toiminnassamme pääosin perheidensä kanssa Espanjassa, Japanissa, Venäjällä, Virossa, Itä-Euroopassa ja Bulgariassa. Vaikuttavuuden mittareina käytämme muun muassa työhön osallistuvien alaikäisten määrää, työn tuloksena syntyneitä uusia kontakteja sekä mukana olevien lasten/nuorten/perheiden tarpeiden kohtaamista.

Ulkomailla työntekijämme sitoutuvat aina lisäksi paikallisen kumppanin eettisiin ohjeistuksiin ja käytänteisiin. Kumppaneiden valitsemisessa organisaatiomme korostaa yhteisiä arvoja ja yhteistä teologista pohjaa. Vaikuttavuuden arvioinnin kehittäminen on vuoden 2025 tavoitteemme ja lapsiin kohdistuvien vaikutusten ennakointi, arviointi ja seuranta on osa tätä kehitystyötä.

Edellytämme, että jokainen järjestömme palvelukseen tuleva ulkomaantyöntekijä toimittaa rikosrekisteriotteen ennen työsuhteen alkua. Ulkomaantyöntekijät noudattavat yllä mainittua ohjesääntöä.

2.6. Onko järjestöllänne anonyymi ilmoituskanava häirinnän ja väärinkäytösten ilmoittamiseen kotimaassa ja työalueilla?

Järjestöllämme on käytössä anonyymi ilmoituskanava, jonka tuottaa ulkopuolinen tahon Easywhistle Oy. Linkki kanavaan löytyy nettisivujemme alatunnisteesta osoitteessa Kansanlähetys.fi.

2.7. Millaiset välineet ja seuranta järjestöllä on käytettyjen varojen seurantaan ja mahdollisten taloudellisten väärinkäytösten tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja käsittelyyn?

Jokaisen työmuodon/-alueen taloutta seurataan kuukausittain. Suurimmalla osalla työalueista paikallisista kenttäkassoista on luovuttu ja talousseuranta on keskitetty keskustoimistoon.

Työalueilla meillä on yleensä vähintään yksi oma työntekijä, joka pystyy seuraamaan varojen käyttöä ja raportoimaan siitä ulkomaantyön johdolle ja sitä kautta johtoryhmälle sekä hallitukselle.

Yhdistyksellä on myös käytössä anonyymi ilmoituskanava, jonka kautta henkilö voi ilmoittaa mahdollisista väärinkäytöksistä.

Väärinkäytösten mahdollisuutta vähentää myös se, että Kansanlähetyksen ulkomaantyön kokonaisvolyymistä hyvin pieni osa on ulkopuolisten tahojen rahallista tukemista. Suurin osa kustannuksista muodostuu omien työntekijöidemme henkilöstökuluista ja muista välittömistä menoista, kuten asuin-, koulu- ja matkakuluista.

3. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

3.1. Onko järjestöllänne tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma?

Kansanlähetyksellä on lain velvoittama tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Lisäksi Kansanlähetyksellä on oma tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmansa.

3.2. Millä tavoin järjestönne toteuttaa ja edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksien toteutumista: a) työntekijöiden rekrytoinnissa ja henkilöstöpolitiikassa? b) kansainvälisessä työssä? c) yhteistyössä paikallisten kumppanien kanssa?

Suomen Ev.lut. Kansanlähetyksellä toimii kaikessa toiminnassaan ja kaikkien kumppaniensa kanssa sääntöjensä, ohjelmansa ja päätöksensä mukaisesti kristillisellä arvopohjalla ja pitää luterilaisen tunnustuksen mukaisesti Raamattua ylimpänä auktoriteettina.

Kansanlähetyksellä ei syrji ketään iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään tai toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen. Järjestöllämme on käytössä

Sopimusjärjestön toimintaperiaatteet 2025

yhdenvertaisuussuunnitelma ja olemme sitoutuneet tekemään työtä syrjintää, häirintää ja syrjiviä asenteita vastaan.

a) Pyrimme kaikessa rekrytoinnissa ja henkilöstöpolitiikassa ottamaan huomioon tasa-arvon, yhdenvertaisuuden sekä yleiset ihmisoikeusnäkökulmat. Rekrytoitaessa henkilöstöä tehtävään valitaan aina sopivin henkilö. Kansanlähetyksessä palkka määräytyy kristillisiä järjestöjä koskevan työehtosopimuksen ja tehtävien vaativuusryhmittelyn mukaan. Samaa tehtävää hoitaville miehille ja naisille maksetaan samaa palkkaa. Henkilöstörakenteessa pyritään lisäksi kiinnittämään huomiota siihen, että molempien sukupuolien edustajia on tasaisesti työssä. Kansanlähetyksopiston linjavastaavien osalta noudatetaan yksityistä opetusala koskevaa työehtosopimusta. Naisten ja miesten työn ja perhe-elämän yhteensovittamista helpotetaan esimerkiksi työaikajärjestelyjen ja osa-aikatyöjärjestelyjen avulla.

Kansanlähetyksessä sukupuolinen häirintä, kiusaaminen ja ahdistelu ovat ehdottomasti kiellettyjä. Mikäli työntekijä tuntee kokeneensa sukupuolista häirintää, tulee hänen ohjeistusten mukaan hakea apua esimieheltä, työsuojeluvaltuutetulta tai työterveyshuollosta. Käytössä on lisäksi anonyymi ilmoituskanava, joka mahdollistaa väylän ilmoituksen tekemiseen myös silloin kun työntekijä tai vapaaehtoinen kokee olonsa turvattomaksi.

Kristillisen käsityksen ja Kansanlähetyksen ohjelman mukaan Jumala loi ihmisen omaksi kuvakseen, mieheksi ja naiseksi. Tällä perusteella jokainen mies ja nainen ovat tasavertaisia ja yhtä arvokkaita. Heillä on myös luomisessa Jumalan antama yhteinen tehtävä viljellä ja varjella luomakuntaa. Siksi molempien sukupuolien edustajia on kohdeltava rakkaudellisesti ja oikeudenmukaisesti myös työpaikalla. Kirkon lähetysjärjestönä Kansanlähetyksessä sitoutuu myös kirkkoa määritteleviin Suomen evankelisluterilaisiin Tunnustuskirjoihin ja niistä nousevaan luterilaiseen ihmiskäsitykseen. Näiden pohjalta ovat syntyneet Kansanlähetyksen arvot, uskollisuus, perheystävällisyys, palvelualttius, laadukkuus ja läpinäkyvyys. Odotamme kaikilta työntekijöiltämme näihin arvoihin sitoutumista.

b) Kansanlähetyksessä noudattaa samoin kansainvälisessä toiminnassaan yhdenvertaisuuslain ja sen perustelujen linjauksia. Lähetystyössä tuemme vähemmistöjä ja toimimme aktiivisesti heidän ihmisarvonsa ja -oikeuksiensa puolustamiseksi. Edistämme tasa-arvoa lähetystyössämme monilla eri alueilla toimiessamme heikoimmassa asemassa olevien ihmisten kanssa esimerkiksi Etiopiassa, Japanissa, Virossa ja Inkerin kirkossa.

c) Kansanlähetyksessä toimii paikallisten kumppanien kanssa toimiessaan samojen periaatteiden mukaan kuin kaikessa muussa työssäkin sitoutuen jokaisen ihmisen yhtäläiseen arvoon ja ihmisoikeuksiin. Iloitsemme siitä, että Kansanlähetyksessä pidetään seurakunnissa hyvänä yhteistyökumppanina.

3.3. Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestössänne? Toimivatko järjestönne työntekijät yhteistyössä papiksi vihittyjen naisten kanssa?

Virkakysymyksessä sitoudumme kirkon perinteiseen virkakäsitykseen. Omassa toiminnassamme toimimme johdonmukaisesti vakaumuksemme mukaan.

Seurakuntien ja muiden kumppanien kanssa toimiessamme Kansanlähetyksen työntekijöillä on naispappeuden toteutumisesta lähtien ollut Raamattuun sidotun omantunnon vapaus toimia yhteistyön suhteen toisin kuin liikkeemme on suositellut. Omantunnonvapaus on katsottu tarpeelliseksi liikkeen yhtenäisyyden säilyttämisen tähden, koska joukossamme on ollut ja on niitä, jotka ovat sitä mieltä, että yhteistyö naispappien kanssa on Raamatun pohjalta mahdollista.

Omantunnonvapaus tarkoittaa sitä, että yksittäisellä työntekijällä on oikeus toimia seurakunta- ja lähetysyhteyksissä yhteistyökysymyksissä Jumalan sanan ja omantuntonsa edessä oikeaksi katsomallaan tavalla. Samalla viittaamme kirkolliskokouksen ponteen vuodelta 1986, jossa kirkolliskokous halusi antaa toiminnanvapauden myös niille, jotka eivät pidä pappisviran avaamista naisille oikeana ratkaisuna. Jumalanpalvelusyhteistyöstä naispappien kanssa toteamme:

1. Ketään ei pakoteta yhteistyöhön.
2. Ketään ei pakoteta olemaan tekemättä yhteistyötä.
3. Emme salli minkäänlaista kiusaamista tai syrjintää kumpaankaan suuntaan.

Lähetystyössä kunnioitamme yhteistyökirkkojemme ratkaisuja virkanäkemyksen suhteen. Toimimme perussopimuksen linjauksen mukaisesti: "Toimiessaan ulkomaisten yhteistyökirkkojen kanssa kirkon lähetysjärjestöt noudattavat niiden virkaratkaisuja, eivätkä lisää jännitteitä omalla toiminnallaan."

3.4. Vaikuttaako henkilöstönne rekrytointiin mahdollisesti esiin tuleva sukupuolinen erilaisuus tai kuuluminen seksuaalivähemmistöön? Millä tavoin?

Toimimme rekrytoinnissa Suomen lainsäädännön mukaisesti emmekä kysy hakijoilta terveyteen tai seksuaalisuuteen liittyviä kysymyksiä. Tehtävään valitaan rekrytoitaessa aina siihen sopivin henkilö.

4. Mitä muuta haluaisitte sanoa?

-