

Suomen Piipiliseura: vastaukset kyselyyn järjestön työstä ja toimintaperiaatteista 2025

Sisällys

Suomen Piipiliseura: vastaukset kyselyyn järjestön työstä ja toimintaperiaatteista 2025.....	1
1. Sopimusjärjestö kirkon lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttajana	3
1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet ja painopisteet lähetystyössä/kansainvälisessä diakoniassa?.....	3
1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon sopimusjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme missionaarisuuden kokonaisuutta?	3
1.3. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?.....	3
1.4. Minkälaista lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan liittyvää yhteistyötä järjestöllänne on seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää? (tässä voi eritellä yhtymät, isot seurakunnat, pienet seurakunnat).....	4
1.5. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä?	4
1.6. Onko järjestöllänne seurakuntien toiminnasta erillistä, omissa tiloissa toteutettavaa toimintaa? Jos, niin minkälaista?.....	5
2. Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttaminen	6
2.1. Millainen on julistamisen, diakonian ja vaikuttamisen rooli työssänne?.....	6
2.2. Mikä on kansainvälisen työn osalta järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallinnon ja tukitoimien osuus kansainvälisen työn kokonaisuudesta?.....	6
2.3. Miten mittaatte toiminnan vaikuttavuutta yleisellä tasolla? Entä millä tavoin toiminnan vaikuttavuus ilmenee yhteistyökirkkoissa, -kumppaneissa ja/tai -projekteissa ja kuinka usein toiminnan vaikuttavuutta mitataan?	6
2.4. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa ja -kumppaniensa kanssa kohdemaissa edistämään demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestävä kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen/kumppanien linjauksiin näissä asioissa?.....	7
2.5. Oletteko tehneet lapsivaikutusten arvioinnin ulkomaisesta työstänne? Onko järjestöllänne käytössä jokin kansainvälisesti hyväksytty lastensuojelun ohjeistus?	7
2.6. Onko järjestöllänne anonyymi ilmoituskanava häirinnän ja väärinkäytösten ilmoittamiseen kotimaassa ja työalueilla?	8

2.7. Millaiset välineet ja seuranta järjestöllä on käytettyjen varojen seurantaan ja mahdollisten taloudellisten väärinkäytösten tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja käsittelyyn?.....	8
3. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	9
3.1. Onko järjestöllänne tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma?	9
3.2. Millä tavoin järjestönne toteuttaa ja edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksien toteutumista: a) työntekijöiden rekrytoinnissa ja henkilöstöpolitiikassa? b) kansainvälisessä työssä? c) yhteistyössä paikallisten kumppanien kanssa?	9
3.3. Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestössänne? Toimivatko järjestönne työntekijät yhteistyössä papiksi vihittyjen naisten kanssa?	9
3.4. Vaikuttaako henkilöstönne rekrytointiin mahdollisesti esiin tuleva sukupuolinen erilaisuus tai kuuluminen seksuaalivähemmistöön? Millä tavoin?	10
4. Mitä muuta haluaisitte sanoa?	10

1. Sopimusjärjestö kirkon lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttajana

1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet ja painopisteet lähetystyössä/kansainvälisessä diakoniassa?

Teemme työtä, jotta kaikilla olisi mahdollisuus lukea Raamattua omalla kielellään. Käännämme Raamattua, edistämme luku- ja kirjoitustaitoa, vaikutamme syrjiviin asenteisiin ja tuemme naisten ja kielivähemmistöjen osallisuutta kirkkoissa ja yhteiskunnassa. Turvaamme Raamatun saatavuutta maissa, joissa kristittyjen toimintaa rajoitetaan. Toimintamme uudistuu jatkuvasti, mutta sen lähtökohta säilyy samana: Raamatun sanoma on muutosvoima, joka uudistaa ihmisten elämää, luo perustan kirkkojen työlle ja kannustaa kohti yhteistä hyvää.

1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon sopimusjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme missionaarisuuden kokonaisuutta?

Piipiaseuralla on oma erityinen paikkansa kirkon sopimusjärjestöjen joukossa. Olemme Suomen vanhin kristillinen yhdistys ja maamme johtava raamatunkäytön asiantuntija. Haluamme tehdä Raamatusta saavutettavan, ymmärrettävän, läheisen ja kiinnostavan, jotta seurakunnat voivat toteuttaa omaa julistus- ja palvelutehtäväänsä Suomessa ja maailmalla. Työmme on ekumeenista ja palvelee kaikkia kirkkoja ja kristittyjä. Toimimme osana Yhtyneiden Raamattuseurojen verkostoa, joka on maailman laajimmalle levittäytynyt yleishyödyllinen yhteisö.

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon lähetysjärjestönä toteutamme kirkon lähetystehtävää. Tarjoamme kirkon ja sen seurakuntien käyttöön Yhtyneiden Raamattuseurojen osaamisen, kontaktit ja toimintamahdollisuudet maailmanlaajuisesti. Kansainväliset hankkeet toteutetaan kumppanuudessa paikallisten piipiaseurojen kanssa.

Työtötemme on ihmislähtöinen, oppiva ja uudistuva. Kehitämme jatkuvasti toimintaamme vastaamaan kumppaniemme tarpeita maailmalla ja kotimaassa.

1.3. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?

Suomen Piipiaseura ry:n jäsenenä on yli puolet Suomen evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnista (218 seurakuntaa vuonna 2025), Suomen ortodoksinen kirkko, Suomen vapaakristillinen neuvosto sekä Katolinen kirkko Suomessa. Lisäksi seuran jäseniä ovat kuusi alueellista piipiaseuraa. Yksittäinen henkilö voi liittyä Suomen Piipiaseuran kannattajajäseneksi ja halutessaan myös alueelliseen piipiaseuraan.

Jäsenistön valtuuttamat edustajat kokoontuvat vuosittain seuran sääntömääräiseen vuosikokoukseen. Suomen evankelis-luterilaisen kirkon seurakunta voi lähettää vuosikokoukseen yhden äänivaltaisen edustajan. Suomen ortodoksinen kirkko, Suomen vapaakristillinen neuvosto ja Katolinen kirkko Suomessa voivat lähettää vuosikokoukseen kukin yhden äänivaltaisen edustajan. Alueellisella piipiaseuralla on oikeus lähettää kokoukseen yksi äänivaltainen edustaja jäsenmääränsä kutakin alkavaa satalukua kohti.

Suomen Piipiaseuran hallituksessa on yhdeksän jäsentä, joista kuusi, puheenjohtaja mukaan lukien, on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon ja kolme muun kuin Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jäseniä.

1.4. Minkälaista lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan liittyvää yhteistyötä järjestöllänne on seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää? (tässä voi eritellä yhtymät, isot seurakunnat, pienet seurakunnat)

Olemme kirkkojen raamattulähetysten johtava palvelujärjestö. Tarjoamme seurakuntien käyttöön asiantuntemuksemme, osaamisemme ja Yhtyneiden Raamattuseurojen jaetut resurssit. Toteutamme ja tuemme seurakuntien työtä Raamatun sanoman ja lähimmäisenrakkauden edistämiseksi muuttuvassa ympäristössä paikallisesti ja maailmanlaajuisesti.

Tuotamme seurakuntien käyttöön joka vuosi uuden globaalikasvatusaineiston ja koulutamme seurakuntien työntekijöitä sen käyttöön. Ilmainen aineisto on osoitteessa piplia.fi/gloaalikasvatus. Piipiaseura tarjoaa myös runsaasti Raamattuun liittyviä palveluja raamattu.fi-sivustolla ja Piipia-sovelluksessa.

Solmimme seurakuntien kanssa yhteistyösopimuksia, joilla seurakunta voi kohdentaa tukeaan hankkeisiin. Vastineeksi seurakunnat saavat työhön liittyvää kohdennettua tukea: virikewebinaareja, kuulumiskirjeitä, viestintämateriaalia, tärppikirjeitä sekä vuosiraportin työn edistymisestä. Yhteistyöstä lisää sivullamme:

<https://www.piplia.fi/seurakunnille/yhteistyosopimukset-ja-piplian-jasenyys/>

1.5. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä?

Haluamme olla seurakuntien avainkumppani siinä, miten Raamatusta tehdään ihmisille läheinen ja ymmärrettävä lähellä ja kaukana. Kehitämme jatkuvasti työtämme vastaamaan kumppaniemme toiveita ja tarpeita. Olemme onnistuneet, jos palveluistamme on seurakunnille hyötyä ja iloa.

1.6. Onko järjestöllänne seurakuntien toiminnasta erillistä, omissa tiloissa toteutettavaa toimintaa? Jos, niin minkälaista?

Ei ole.

2. Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttaminen

2.1. Millainen on julistamisen, diakonian ja vaikuttamisen rooli työssänne?

Olemme ekumeeninen palvelujärjestö, joka tukee kirkkoja niiden tehtävän toteuttamisessa. Julistus, palvelu ja vaikuttaminen ovat kaikki osa Jumalan työtä maailmassa.

Kirkkojen julistuksen, palvelun ja vaikuttamistyön lähtökohdat ovat Raamatun sanomassa. Piipiaseurat kautta maailman tekevät työtä, jotta Raamattu olisi saatavilla, läheinen ja ymmärrettävä erityisesti siellä, missä kirkkojen tarpeet ovat suurimmat.

2.2. Mikä on kansainvälisen työn osalta järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallinnon ja tukitoimien osuus kansainvälisen työn kokonaisuudesta?

Kansainvälisen työn talousarvion loppusumma vuodelle 2025 oli 2 066 430 euroa, josta 1 464 930 euroa kohdentuu suoraan hankkeille. Loppuosa 601 501 euroa kohdentuu tukitoiminnoille eli varainhankintaan ja globaalikasvatukseen.

Piipiaseuran kansainvälisen työlle kohdentuva laskennallinen osuus seuran yleishallinnon ja -viestinnän kuluista on 175 233 euroa, mikä on 10 % kansainvälisen työn kokonaiskuluista.

2.3. Miten mittaatte toiminnan vaikuttavuutta yleisellä tasolla? Entä millä tavoin toiminnan vaikuttavuus ilmenee yhteistyökirkkoissa, -kumppaneissa ja/tai -projekteissa ja kuinka usein toiminnan vaikuttavuutta mitataan?

Piipiaseurojen kansainvälisen työn kivijalka on Yhtyneiden Raamattuseurojen yhteinen hankehallintaohjelma International Support Programme (ISP) ja sen järjestelmätyökalu Solomon. Ne mahdollistavat hankkeiden suunnittelun, rahoituksen, toteutuksen ja vaikuttavuuden jatkuvan seurannan keskitetysti ja globaalisti.

Järjestelmätyökalu ohjeistaa noudattamaan hyväksi havaittuja periaatteita ja käytäntöjä. Hankeen vaikutuksia tulee arvioida jo suunnitteluvaiheessa, ja niitä seurataan ja niistä raportoidaan hankkeen edetessä. Lisäksi Suomen Piipiaseura toteuttaa myös omaa vaikuttavuuden seurantaa.

Asiantuntijamme vierailevat hanketyöntekijöiden luona kohdealueilla. Tarpeen vaatiessa käytämme ulkopuolisia vaikuttavuuden arvioijia. Olemme muun muassa tilanneet ulkopuolisen arvioinnin lukutaitohankkeiden vaikutuksista 2022 ja 2023. Arviointien tuloksia käytämme työn kehittämisessä. Asiantuntijoidemme vierailuraporttien ansiosta raamatunkäännöshankkeiden tuloksia on esimerkiksi voitu hyödyntää Angolan ja Namibian viranomaisten ortografian kehittämisohjelmissa.

Arviointien tuloksista tiedotamme säännöllisesti myös kotimaisille kumppaneillemme.

2.4. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa ja -kumppaniensa kanssa kohdemaissa edistämään demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestävää kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen/kumppanien linjauksiin näissä asioissa?

Luovuttamaton ihmisarvo ja kestävä tulevaisuus on kirjattu arvoiksi strategiaamme.

Käännämme Raamattua vähemmistökielille, opetamme ihmisiä lukemaan heidän omalla kielellään, toteutamme naisten ja tyttöjen lukutaito-ohjelmia ja vaikutamme syrjiviin asenteisiin. Raamatunkäännöstyö ja lukutaitotyö vahvistavat osallisuutta kirkossa ja yhteiskunnassa ja voimistavat niitä, jotka ovat heikoimmassa asemassa.

Suomalaiset jäsenkirkkomme vastaavat kukin omasta toiminnastaan kirkkona. Emme hyväksy toiminnassamme mitään, mikä voi vahvistaa syrjiviä asenteita, oikeuttaa suoran tai välillisen syrjinnän tai voi muulla tavoin vaikeuttaa jo ennestään haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten tai ihmisryhmien tilannetta.

Toteutamme kansainvälisiä hankkeitamme yhteistyössä paikallisten raamattuseurojen kanssa. Suomen Piipiaseuran tavoin nekin toimivat ekumeenisesti paikallisten kirkkojen kanssa ja paikallista lainsäädäntöä noudattaen. Kerromme kaikille kumppaneillemme, miten olemme sitoutuneet yhdenvertaisuuden edistämiseen ja mihin Suomen lainsäädäntö meitä velvoittaa.

2.5. Oletteko tehneet lapsivaikutusten arvioinnin ulkomaisesta työstänne? Onko järjestöllänne käytössä jokin kansainvälisesti hyväksytty lastensuojelun ohjeistus?

Yhtyneillä Raamattuseuroilla on oma Safeguarding Policy haavoittuvassa asemassa olevien suojelemiseksi. Yhtyneiden Raamattuseurojen toiminnan tulee vastata seuraavia kansainvälisiä standardeja:

- Response to Sexual Exploitation and Abuse
- Core Humanitarian Standards on Quality & Accountability
- FCDO Safeguarding Due Diligence requirements
- Common Approach to the Prevention of Sexual abuse, Exploitation and Harassment (CAPSEAH)

2.6. Onko järjestöllänne anonyymi ilmoituskanava häirinnän ja väärinkäytösten ilmoittamiseen kotimaassa ja työalueilla?

Kyllä.

2.7. Millaiset välineet ja seuranta järjestöllä on käytettyjen varojen seurantaan ja mahdollisten taloudellisten väärinkäytösten tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja käsittelyyn?

Pioliaseuralla on käytössä sisäisen valvonnan järjestelmä, jonka vastuut ja toimenpiteet on määritetty vuosittain vahvistettavassa hallintosäännössä. Vain tietyillä henkilöillä on oikeus hyväksyä ostolaskuja tai tilisiirtoja. Sopimukset allekirjoittaa aina kaksi henkilöä, joilla on nimenkirjoitusoikeus, yhdessä.

Taloushallinnon ulkoistuskumppanin työtä ja kirjanpidon oikeellisuutta valvotaan aktiivisesti. Sisäisistä kontroleista on laadittu yksityiskohtainen kuvaus ja aikataulu. Suunnitelman mukaisesta jatkuvasta valvonnasta huolehtii controller. Havainnot ja korjaavat toimenpiteet dokumentoidaan ja mahdollisiin väärinkäytöksiin viittaavista havainnoista raportoidaan viivytyksettä toiminnanjohtajalle.

Varat, jotka osoitetaan kansainvälisen yhteistyöverkoston hyväksymiin hankkeisiin, kanavoitetaan yhteisen hankehallintajärjestelmän avulla. Järjestelmää voi käyttää vasta, kun hyväksyy järjestelmän käyttöehdot. Hyväksyminen on määräaikainen ja voidaan epäselvyyksien takia myös jättää tai perua kokonaan. Järjestelmä sisältää varojen reaaliaikaisen seurannan. Varat talletetaan järjestelmään ja niitä voi käyttää vain järjestelmän valvojien hyväksytyt kulut. Lisäksi järjestelmän kautta käytettyjä varoja koskee vuosittainen riippumaton tilintarkastusmenettely. Tällä pyritään varmistamaan varojen vastuullinen käyttö sekä järjestelmän läpinäkyvyys. Järjestelmän välityksellä varojen käyttäjien on lisäksi raportoitava varojen käytöstä neljästi vuodessa. Järjestelmän valvojat tarkastavat ja hyväksyvät raportit niin varojen käytön kuin hankkeiden toiminnankin osalta. Järjestelmä lähettää myös kuukautisen raportin sen käyttäjille.

Pioliaseuran asiantuntijoiden tehtävänä on raportoida hankevierailujen aikana tekemistään toimintaan ja talouteen liittyvistä havainnoista. Väärinkäytöksistä raportoidaan yhteisen whistleblowing-mekanismilla avulla, mikäli sellaisia havaittaisiin.

Ulkoministeriön myöntämään hanketukeen liittyy erikseen ministeriön vaatima valvonta ja tarkastusmenettely. Varojen käytöstä tulee tehdä vuosittain erillinen tilintarkastus ja toimintaraportti.

Pioliaseuran hallitus asettaa kolmijäsenisen, hallituksen alaisen ja sen valvonnassa toimivan työvaliokunnan. Työvaliokunta valvoo seuran sijoitustoimintaa ja lakien ja määräysten noudattamista sekä määrittelee seuraamukset vilpillisestä toiminnasta.

3. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

3.1. Onko järjestöllänne tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma?

Ei.

3.2. Millä tavoin järjestönne toteuttaa ja edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksien toteutumista: a) työntekijöiden rekrytoinnissa ja henkilöstöpolitiikassa? b) kansainvälisessä työssä? c) yhteistyössä paikallisten kumppanien kanssa?

Pioliaseura on sitoutunut yhdenvertaisuuslain 7§ ja 8§ mukaisesti yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseen ja syrjinnän ehkäisemiseen. Pioliaseura haluaa ehkäistä tahatonta, tahallista ja rakenteellista syrjintää henkilöstön rekrytoinnissa ja työsuhteen aikana.

Suhtaudumme kaikkiin ihmisiin yhdenvertaisesti ja kunnioitamme ja edistämme yhtäläisesti kaikkien perus- ja ihmisoikeuksia. Sitoudumme kaikessa toiminnassamme syrjimättömyyteen.

b) kansainvälisessä työssä?

Emme hyväksy toiminnassamme mitään, mikä voi vahvistaa syrjiviä asenteita, oikeuttaa suoran tai välillisen syrjinnän tai voi muulla tavoin vaikeuttaa jo ennestään haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten tai ihmisryhmien tilannetta. Kaikki pioliaseurat ovat sitoutuneet Yhtyneiden Raamattuseurojen toimintaperiaatteisiin.

Toteutamme kansainvälisiä hankkeita yhteistyössä paikallisten raamattuseurojen kanssa. Suomen Pioliaseuran tavoin nekin toimivat ekumeenisesti paikallista lainsäädäntöä noudattaen.

c) yhteistyössä paikallisten kumppanien kanssa?

Kerromme kumppaneillemme toimintaperiaatteistamme, miten olemme sitoutuneet yhdenvertaisuuden edistämiseen ja mihin Suomen lainsäädäntö meitä velvoittaa.

3.3. Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestöksänne? Toimivatko järjestönne työntekijät yhteistyössä papiksi vihittyjen naisten kanssa?

Kyllä voi. Tällä hetkellä palveluksessamme on eri sukupuolia olevia Suomen evankelis-luterilaisen kirkon pappeja. Kaikki järjestömme papit sitoutuvat oman kirkkokuntansa

tunnustukseen ja tekevät yhteistyötä kaikkien papiksi vihittyjen kanssa sukupuolesta riippumatta.

Suomen Piipliaseurassa ei ole yhtään työtehtävää, jonka hoitamisen edellytyksenä olisi pappisvirka Suomen evankelis-luterilaisessa kirkossa.

3.4. Vaikuttaako henkilöstönne rekrytointiin mahdollisesti esiin tuleva sukupuolinen erilaisuus tai kuuluminen seksuaalivähemmistöön? Millä tavoin?

Ei vaikuta. Suomen Piipliaseura on sitoutunut rekrytoinnissaan Suomen lainsäädännön edellyttämään yksityisyyden suojan kunnioittamiseen eikä esitä rekrytointikeskusteluissa tai niiden ulkopuolella kysymyksiä yksityisyyden suojan piiriin kuuluvista asioista kuten seksuaaliseen suuntautumiseen, parisuhteeseen tai sukupuoli-identiteettiin liittyvistä seikoista.

4. Mitä muuta haluaisitte sanoa?

Suomen Piipliaseura kiittää seurakuntia pitkäjänteisestä yhteistyöstä. Yhdessä tavoitamme ne, jotka ovat heikoimmassa asemassa, lisäämme osallisuutta ja yhdenvertaisuutta ja tuomme Raamatun yhä useamman ulottuville.