

# Lähetysyhdistys Kylväjän vastaukset järjestön työstä ja toimintaperiaatteista 2025

## Sisällysluettelo

Lähetysyhdistys Kylväjän vastaukset järjestön työstä ja toimintaperiaatteista 2025 .....	1
1. Sopimusjärjestö kirkon lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttajana .....	3
1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet ja painopisteet lähetystyössä/kansainvälisessä diakoniassa?.....	3
1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon sopimusjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme missionaarisuuden kokonaisuutta? .....	4
1.3. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?.....	4
1.4. Minkälaista lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan liittyvää yhteistyötä järjestöllänne on seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää?.....	5
1.5. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä? .....	6
1.6. Onko järjestöllänne seurakuntien toiminnasta erillistä, omissa tiloissa toteutettavaa toimintaa? Jos, niin minkälaista? .....	6
2. Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttaminen .....	8
2.1. Millainen on julistamisen, diakonian ja vaikuttamisen rooli työssänne? .....	8
2.2. Mikä on kansainvälisen työn osalta järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallinnon ja tukitoimien osuus kokonaisuudesta?.....	8
2.3. Miten mittaatte toiminnan vaikuttavuutta yleisellä tasolla? Entä millä tavoin toiminnan vaikuttavuus ilmenee yhteistyökirkkoissa, -kumppaneissa ja/tai -projekteissa ja kuinka usein toiminnan vaikuttavuutta mitataan? .....	8
2.4. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa ja -kumppaniensa kanssa kohdemaissa edistämään demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestävä kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen/kumppanien linjauksiin näissä asioissa?.....	9
2.5. Oletteko tehneet lapsivaikutusten arvioinnin ulkomaisesta työstänne? Onko järjestöllänne käytössä jokin kansainvälisesti hyväksytty lastensuojelun ohjeistus? .....	10
2.6. Onko järjestöllänne anonyymi ilmoituskanava häirinnän ja väärinkäytösten ilmoittamiseen kotimaassa ja työalueilla? .....	10

2.7. Millaiset välineet ja seuranta järjestöllä on käytettyjen varojen seurantaan ja mahdollisten taloudellisten väärinkäytösten tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja käsittelyyn?.....	11
3. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus .....	12
3.1. Onko järjestöllänne tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma? .....	12
3.2. Millä tavoin järjestönne toteuttaa ja edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksien toteutumista: .....	12
3.3. Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestössänne? Toimivatko järjestönne työntekijät yhteistyössä papiksi vihittyjen naisten kanssa? .....	12
3.4. Vaikuttaako henkilöstönne rekrytointiin mahdollisesti esiin tuleva sukupuolinen erilaisuus tai seksuaalinen suuntautuneisuus? Millä tavoin? .....	13
4. Mitä muuta haluaisitte sanoa? .....	14

# 1. Sopimusjärjestö kirkon lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttajana

## 1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet ja painopisteet lähetystyössä/kansainvälisessä diakoniassa?

Lähetysyhdistys Kylväjän perustehtävä on edistää Jumalan valtakunnan leviämistä kansojen keskuuteen Jeesuksen lähetyskäskyn perusteella: ”Menkää siis ja tehkää kaikista kansoista minun oppilaitani. Tehkää se kastamalla heidät Isän ja Pojan ja Pyhän Hengen nimeen ja opettamalla heidät noudattamaan kaikkea, mitä minä olen käskenyt teidän noudattaa.” (Matt. 28:19–20.)

Yli 40 % maailman väestöstä kuuluu evankeliumilla saavuttamattomiin kansoihin. Kuitenkin vain hyvin pieni osa (3 %) maailman lähetystyöntekijöistä toimii näiden kansojen parissa. Kylväjän kutsumuksena on pioneerityöjärjestönä viedä evankeliumi Jeesuksesta näille ihmisryhmille sekä palvella heitä kokonaisvaltaisesti, silloinkin kun tämä tarkoittaa vaikeille alueille menemistä. Evankeliumi on jokaisen ihmisen ihmisoikeus.

Maantieteellisesti painopisteemme on Aasiassa. Työmme jakaantuu kolmeen alueeseen:

- 1) juutalaistyö Jumalan valitun kansan parissa
- 2) diasporatyö liikkeellä olevien kansojen parissa
- 3) pioneerityö Aasian ja Afrikan kansojen parissa

Kylväjä toimii ihmisoikeusperustaisesti. Sitoudumme kokonaisvaltaiseen lähetysnäkyyn, johon kuuluu sekä evankeliumin julistaminen että kristillisen rakkauden toteuttaminen, jotta hyvä kasvaisi maailmassa. Tunnistamme ja tunnustamme jokaisen ihmisen oikeuden ihmisarvoiseen elämään. Tämä koskee kaikkia ihmisiä etnisyydestä, ihonväristä, sukupuolesta, maailmankatsomuksesta, sukupuolisesta suuntautumisesta tai mistään muustakaan tekijästä riippumatta. Arvokkaaseen elämään kuuluu myös oikeus punnita ja valita oma uskontonsa tai muu maailmankatsomuksensa.

Työmme painopistealueita ovat seuraavat:

1. Varustamme paikallisia kristittyjä evankelioivaan julistustyöhön.
2. Panostamme uusien kristillisten yhteisöjen synnyttämiseen paikallisten kristittyjen johdolla tavoitteena uusien seurakuntien perustaminen.

3. Panostamme monimuotoiseen teologiseen koulutukseen ja varustamme paikallisten kristillisten yhteisöjen johtajia.
4. Teemme kehitysyhteistyötä laadukkaasti oikeudenmukaisuuden, tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja perusoikeuksien edistämiseksi.
5. Olemme kärsivien ihmisten ja vainottujen kristittyjen rinnallakulkija.
6. Vahvistamme globaalin etelän kirkkojen ja seurakuntien keskinäistä kumppanuutta.

## 1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon sopimusjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme missionaarisuuden kokonaisuutta?

Lähetystyö on kirkon perustehtävä. Kylväjän kaikki toiminta liittyy lähetystyöhön. Kirkon lähetysjärjestönä sitoudumme Raamattuun, kirkkolain säännöksiin, kirkkojärjestyksen määräyksiin ja kirkon päätöksiin. Kehitysyhteistyössämme sitoudumme lisäksi ulkoministeriön eettisiin periaatteisiin ja muihin ehtoihin. Näemme paikkamme missionaarisen kirkon kokonaisuudessa erityisesti tavoittamattomien kansojen tavoittajana. Kutsumuksenamme on lähettää lähetystyöntekijöitä edistämään Jumalan valtakuntaa erityisesti siellä, missä on vähän tai ei lainkaan kristittyjä ja kirkkoja.

Arvostamme kirkollista asemaamme ja suhdettamme kirkkoon. Liitymme Suomen evankelisluterilaisen kirkon strategiaan ”Ovet Auki”, jossa todetaan: ”Kirkon perustehtävä eli missio on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana.” Sitoudumme kirkon lähetysten peruslinjaukseen ”Yhteinen Todistus” ja painotamme sen keskeisiä periaatteita: ”Evankeliumia Kristuksen ainutlaatuisuudesta julistetaan aina ja kaikkialla” (s. 4) ja ”Kokonaisvaltaiseen lähetykseen kuuluu myös oikeudenmukaisuuden, ihmisarvon, yhdenvertaisuuden ja perusoikeuksien puolustamista” (s. 5).

Haluamme varustaa kristittyjä elämään lähetyselämää ja kantamaan vastuunsa Jeesuksen antamasta lähetystehtävästä. Jumalan valtakunnan työssä jokaisella on tehtävä, oma paikka ja rooli maailmanlaajuisessa suunnitelmassa evankeliumin leviämiseksi. Kylväjä hakee, kouluttaa ja lähettää jatkuvasti uusia lähetystyöntekijöitä kirkkomme lähetystyöhön. Työalueillamme ja kotimaassa kertyneellä asiantuntemuksellamme tuemme seurakuntien julistus- ja opetustyötä sekä lähetyskasvatusta.

## 1.3. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?

Yhdistyksen varsinaiset jäsenet ovat yksityishenkilöitä, joista monet ovat toimineet itse lähetystyöntekijöinä. Hallitus voi hakemuksesta hyväksyä yhdistyksen varsinaiseksi jäseneksi henkilön, joka hyväksyy yhdistyksen oppiperustan ja säännöt. Yhteistyösopimuksen solmineilla ja taloudellista tukea antavilla seurakunnilla ja muilla yhteisöillä on mahdollisuus

liittyä yhdistyksen yhteisökannatusjäseniksi, jolloin heillä on läsnäolo- ja puheoikeus yhdistyksen jäsenkokouksissa.

Kaksi kertaa vuodessa kokoontuva yhdistyksen kokous käyttää ylintä päätösvaltaa. Se vahvistaa talousarvion, toimintasuunnitelman ja tilinpäätöksen sekä valitsee jäsenet hallitukseen. Työtä johtavassa ja valvovassa hallituksessa on yhdeksän jäsentä, joista joka vuosi kolme on erovuoroisia. Hallituksen valitsema lähetysjohtaja toimii yhdistyksen toiminnanjohtajana ja ylimpänä toimihenkilönä. Järjestön operatiivisesta johtamisesta vastaavaan johtoryhmään kuuluu viisi jäsentä.

#### 1.4. Minkälaista lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan liittyvää yhteistyötä järjestöllänne on seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää?

Tavoitamme tavoittamattomia yhteistyössä seurakuntien kanssa. Seurakunnat vaikuttavat ja mahdollistavat lähetystyön ja kansainvälisen diakoniatyön nimikkokohteidensa kautta. Seurakunnan kanssa käytävissä neuvotteluissa sovitaan seurakunnan lähetystyön ja kansainvälisen diakoniatyön strategiaan sopiva kohde. Kohteen valinnassa seurakuntaa kuunnellaan heidän toiveistaan maantieteen, kulttuuripiirin, uskontoryhmän tai työn luonteesta (esim. pioneeri-, seurakunta-, koulutus-, tai kehitysyhteistyö).

Tuomme lähetystyön maailman seurakuntien ulottuville seurakuntavierailujen, tapahtumien, palvelujen ja muun viestinnän muodossa. Suunnittelemme vierailut ja tapahtumat kuunnellen seurakuntien toiveita tilaisuuden sisällöstä ja luonteesta. Työntekijämme vierailevat nimikkoseurakunnissa kotimaanjaksoilla ja lähettävät säännöllisesti uutiskirjeitä työn kuulumisista ja rukousaiheista. Lisäksi järjestämme etäyhteysvierailuja työkauden aikana ja mahdollistamme jopa tutustumismatkan työalueelle. Haluamme tukea ja vahvistaa lähetystyöntekijän ja yhteistyöseurakunnan suhdetta. Tavoitteena on monipuolinen, seurakunnan tarpeita vastaava suhde, jossa lähetystyöntekijä voidaan kokea osana seurakunnan työyhteisöä.

Kutsumme seurakuntia mukaan tapahtumiimme, kuten kesäpäiville, Kylväjä-Areenoihin, rukouspäiviin ja aamuhetkiin. Pyydämme säännöllisesti palautetta ja ideoita kehittääksemme Kylväjän tapahtumia.

Viestimme seurakunnille monikanavaisesti työstämme Kylväjä-lehden, Kylväjän uutiskirjeiden, rukouskorttien sekä sosiaalisen ja muun median kautta. Uusimpina palvelumuotoina olemme kehittäneet seurakuntien käyttöön diasporatyön maailmaan sijoittuvan pakopelin ja tuottaneet nuorta sukupolvea lähetystyöhön inspiroivan dokumentin *Kuoleman lautoilla toivon taloon*. Seurakunnat voivat tilata molempia lähetystilaisuuksiin ja rippikouluihin. Järjestämme myös matkoja työalueillemme ja tarjoamme seurakuntien kanssa yhteistyössä järjestettävää traumatyön koulutusta.

Teemme uraa uurtavaa nuorten aikuisten lähetyskasvatustyötä, johon kutsumme seurakuntia mukaan. Kylväjä tarjoaa turvallisen yhteisön, jossa nuoren sukupolven edustajat saavat kasvaa kristityn identiteetissään ja tutkia kutsumustaan sekä ymmärtää globaalin vastuunsa ja löytää paikkansa kirkon missiossa. Kutsumme seurakuntia perustamaan kanssamme Valo-iltujen paikallisia soluja ja lähettämään nuoria aikuisia Lähetetty-koulutukseen, aktiomatkoille ja lyhytaikaisiin tehtäviin työalueille.

Olemme avanneet lähetyskoulutuksen viikonloppumoduulit myös seurakuntien työntekijöille. Kylväjän koulutusmoduulit ovat osa lähetystyöhön lähtevien koulutuskokonaisuutta, ja ne tarjoavat ainutlaatuisen mahdollisuuden opiskella lähetystyön ajankohtaisia aiheita yhdessä lähetystyöhön lähtevien kanssa.

Toivomme seurakuntien tulevan yhä syvempään kumppanuuteen kanssamme osallistumalla ja vaikuttamalla heille suunnatuissa tapahtumissa sekä tapaamisissa. Meihin voi olla aina yhteydessä, ja keskustelemme mielellämme yhteisestä työstä tavoittamattomien tavoittamiseksi.

### 1.5. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä?

Lähetystyö on kirjattu kirkon tehtäväksi paitsi Raamatussa myös kirkkolain 3. luvussa, jossa seurakunnan ja sen jäsenten tehtäväksi annetaan lähetystyön edistäminen. Kirkkolain mukaan lähetystyön tarkoitus on ”evankeliumin levittäminen niiden keskuuteen, jotka eivät ole kristittyjä”.

Tavoitteemme seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä on, että voimme yhdessä toteuttaa seurakunnan perustehtävää, tuottaa toivoa ja parempaa tulevaisuutta tavoittamattomien kansojen parissa. Tuemme seurakuntia tarjoamalla niille resursseja, kuten nimikkolähettejä, asiantuntijavierailuja ja koulutusta sekä ajankohtaista tietoa työstämme ja lähetystyöstä laajemmin. Kerromme yhdessä kristillisestä uskosta ja toivosta myös täällä Suomessa. Haluamme toteuttaa lähetystehtävää yhdessä seurakuntien kanssa laadukkaasti ja läpinäkyvästi. Uskomme yhteistyön voimaan.

Tavoittelemme nykyisten seurakuntakumppanuuksien syvenemistä ja kasvua sekä uusien seurakuntakumppanuuksien syntymistä, jotta pystymme laajentamaan vaikuttavaa lähetystyötämme ja kansainvälistä diakoniatyötämme.

### 1.6. Onko järjestöllänne seurakuntien toiminnasta erillistä, omissa tiloissa toteutettavaa toimintaa? Jos, niin minkälaista?

Kylväjän ainoa toimitila on järjestömme toimisto Vantaan Tikkurilassa. Hallinnollisen perustyön lisäksi toteutamme omissa tiloissamme koulutuksia, nuorten aikuisten lähetyskasvatustyötä ja Kylväjä-Areenoita, jotka striimataan myös seurakuntien katsottaviksi. Kaikki toimintamme on avointa ja kutsumme siihen seurakuntia mukaan.



## 2. Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttaminen

### 2.1. Millainen on julistamisen, diakonian ja vaikuttamisen rooli työssänne?

Lähetysnäkemysemme on kokonaisvaltainen: siihen kuuluu evankeliumin julistaminen sekä yhteisöjen elinolosuhteiden kohentamiseen ja kestävään kehitykseen tähtäävä palvelu.

Työmme painopisteet on esitelty kohdassa 1.1. Niiden mukaisesti työssämme on keskeistä evankeliumin välittäminen ja ihmisten rinnalla kulkeminen, kristillisen seurakunnan syntymiseen, kasvamiseen, varustamiseen ja lähetysnäyn synnyttämiseen tähtäävä työ sekä yhteisöjen palveleminen kehitysyhteistyön kautta.

Olemme ennen kaikkea lähetystyöntekijöitä lähettävä järjestö. Pyrimme lähettämään lähetystyöhön kutsumustietoisia ihmisiä, joilla on halu palvella Jumalaa ja lähimmäisiään työalueilla pitkäjänteisesti. He haluavat oppia kohdemaansa kielen ja kulttuurin, jotta he voivat ymmärtää ja kohdata ihmisiä aidosti ja kunnioittavasti heidän omassa kontekstissaan.

Kehitysyhteistyömme on kristillisen rakkauden toteuttamista, jotta hyvä kasvaisi maailmassa. Se nivoutuu Kylväjän identiteetissä osaksi palvelua, joka edistää oikeudenmukaisuutta, tasa-arvoa ja kestävää kehitystä. Yhdessä kumppaniemme kanssa rakennamme ihmisarvoista tulevaisuutta vahvistamalla yksilöiden, yhteisöjen ja järjestöjen osaamista ja toimintakykyä.

### 2.2. Mikä on kansainvälisen työn osalta järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallinnon ja tukitoimien osuus kokonaisuudesta?

Vuoden 2024 tilinpäätöksen kulujen yhteissumma oli 4,66 miljoonaa euroa. Ulkomaisen työn kulut olivat 3,58 miljoonaa euroa (76,93 %) ja kotimaan tukitoimintojen 0,59 miljoonaa euroa (12,64 %). Hallintoon ja yleiskuluihin käytimme 0,49 miljoonaa euroa (10,43 %).

### 2.3. Miten mittaatte toiminnan vaikuttavuutta yleisellä tasolla? Entä millä tavoin toiminnan vaikuttavuus ilmenee yhteistyökirkoissa, -kumppaneissa ja/tai -projekteissa ja kuinka usein toiminnan vaikuttavuutta mitataan?

Kylväjän lähetystyö on monimuotoista. On monta tapaa tehdä Jumalan valtakunnan työtä. Raamatun mukaan (Mark. 4:26–29) hengellinen työ on kylvämistä, jossa siemenen kasvua maan sisällä ei näe, vaan maa tuottaa sadon kuin itsestään. Julistustyön päämäärä on ihmisen hengellinen kasvu ja jumalasuhteen kypsyminen. Tähän tarvittava aika ei ole lähetysjärjestöjen työntekijöiden hallittavissa. Elämää ei voi supistaa numeroin tarkasteltavaksi kokonaisuudeksi, jota voisi hallinnoida lukumääräisten tavoitteiden kautta. Ihmisten parissa toimimista on arvioitava ennemminkin laadullisten tavoitteiden kautta.

Kokonaisvaltainen lähetystyö tähtää ennen kaikkea muutoksiin ihmisten asenteissa ja sydämissä. Perusta vaikuttavuuden mittaamiseen luodaan hyvällä suunnittelulla, työn jatkuvalla arvioimisella sekä pitkäaikaisen läsnäolon ja kumppanuuden kautta. Panostamme paikallisen kielen ja kulttuurin omaksumiseen ja vahvoihin kumppanuuksiin. Tämä mahdollistaa tavoitteiden ja toimintatapojen uudelleen arvioinnin, kun esiin nousee uusia mahdollisuuksia tai haasteita.

Hengellisessä työssä toimintamme vaikuttavuus ilmenee esimerkiksi kasteina sekä seurakuntien ja kirkkojen syntymisenä. Kehitysyhteistyössä vaikuttavuus ilmenee muun muassa osaamisen kehittymisenä, tulonhankintamahdollisuuksina ja esteettömyyden lisääntymisenä. Työmme luonteen vuoksi vaikuttavuutta voidaan arvioida luotettavasti usein vasta pitkällä aikavälillä. Esimerkiksi yhteisön ja yhteiskunnan asenne vammaisten ihmisten oikeuksia ja niiden toteutumista kohtaan sekä hengellinen kasvu ja sen vaikutus yhteisöihin ovat laadullisia tavoitteita, joihin vaikuttavat monet ulkoiset tekijät, kuten maan ja etnisten vähemmistöryhmien kulttuurit, suvut, alueen valtauskonto sekä maailmanpolitiikka ja -talous.

Arvioimme työmme vaikutuksia eri tavoin. Niihin kuuluvat yhteiset keskustelut ja oppiminen sekä ulkopuolisten tekemät ja sisäiset arvioinnit. Esimerkiksi kehitysyhteistyöprojekteissa työn etenemistä seurataan ja arvioidaan kuukausittaisissa talousraporteissa, neljännesvuosiraporteissa ja vuosiraporteissa, sekä yleensä ulkopuolisen arvioitsijan tekemän alkukartoituksen sekä väli- ja loppuarvioinnin avulla.

#### 2.4. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa ja -kumppaniensa kanssa kohdemaissa edistämään demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestäväää kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen/kumppanien linjauksiin näissä asioissa?

Tavoitteenamme on vahvistaa yhdessä kumppaniemme kanssa yksilöiden, yhteisöjen ja järjestöjen osaamista ja toimintakykyä. Kaikki nämä rakentavat ihmisarvoista tulevaisuutta. Toimintakykyyn ja -edellytyksiin vaikuttavia tekijöitä ovat esimerkiksi kieli, koulutus, työllistyminen, perhe-elämä, palvelujen saatavuus sekä mahdollisuus vaikuttaa oman yhteisön ja valtion asioihin.

Kehitysyhteistyömme strategisia painopisteitä ovat:

- 1) Naisten, etnisten vähemmistöryhmien ja vammaisten ihmisten merkityksellisen tulevaisuuden vahvistaminen heidän ihmisarvoisen elämänsä toteutumiseksi.
- 2) Naisten, etnisten vähemmistöryhmien ja vammaisten ihmisten, tulevaisuustaitojen kehittäminen varautumalla ja rakentamalla huomista niin, että tulevat sukupolvet voivat tehdä samoin.

3) Kumppaniemme voimaantumisen, kestävän toiminnan ja globaalien etelän toimijoiden keskinäisen yhteistyön vahvistaminen.

4) Toimiminen laadukkaasti oikeudenmukaisuuden, tasa-arvon ja ihmisoikeuksien edistämiseksi.

Työskentelemme yhdessä haavoittuvissa tilanteissa ja köyhyydessä elävien ihmisten kanssa heidän uskonnollisesta ja poliittisesta vakaumuksestaan riippumatta. Erityisesti etnisten vähemmistöryhmien, naisten ja lasten sekä vammaisten naisten ja lasten ääni on tärkeä. Meille on tärkeää, että omistajuus on paikallisilla toimijoilla, ja kunnioitamme työalueidemme kirkkojen ja yhteistyökumppaneiden arvovalintoja ja eettisiä periaatteita.

Teemme monissa maissa kansainvälisen ja paikallisen kumppanijärjestön kanssa pitkäaikaista yhteistyötä, mikä vahvistaa globaalia vastuunkantoa ja edesauttaa kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista. Huomioimme ympäristön kestävyuden kehitysyhteistyöprojektiemme suunnittelussa ja toteutuksessa. Varustamme ja vaadimme kumppaneitamme noudattamaan hyvän hallinnon periaatteita emmekä hyväksy korruptiota missään muodossa.

## 2.5. Oletteko tehneet lapsivaikutusten arvioinnin ulkomaisesta työstänne? Onko järjestöllänne käytössä jokin kansainvälisesti hyväksytty lastensuojelun ohjeistus?

Osana ympäristö-, sosiaalista ja taloudellista vastuullisuutta odotamme työntekijöiltämme, vapaaehtoisiltamme ja kumppaneiltamme lainmukaista käyttäytymistä seksuaalisen ja sukupuoleen perustuvan häirinnän ehkäisemiseksi ja syrjinnän estämiseksi, sekä hyvien toimintatapojen kehittämistä. Työntekijämme allekirjoittavat lastensuojelun ohjeen osana työsopimustaan.

Kehitysyhteistyössämme sitoudumme noudattamaan rahoittajana toimivan Suomen ulkoministeriön eettisiä periaatteita ja ohjeistuksia. Vaadimme myös kumppaneiltamme ohjeistusta häirinnän ja epäeettisen toiminnan ehkäisemiseksi ja siihen sitoutumista. Jo projektien suunnitteluvaiheessa huomioimme periaatteet “do no harm” ja “leave no-one behind”. Nämä koskevat myös niitä projekteja tai projektien osa-alueita, jotka koskevat lapsia tai nuoria. Lapsivaikutusta arvioidaan osana projektin alkukartoitusta sekä väli- ja loppuarviointia, mikäli projekti tai sen osa-alue koskee lapsia tai nuoria.

## 2.6. Onko järjestöllänne anonyymi ilmoituskanava häirinnän ja väärinkäytösten ilmoittamiseen kotimaassa ja työalueilla?

Internet-sivuillamme on anonyymi ilmoituskanava häirinnän ja väärinkäytösten ilmoittamiseen kotimaassa ja työalueilla. Lomake on tehty mahdollisimman yksinkertaiseksi,

jotta myös paikallinen kumppani tai hyödynsaaja voi helposti ilmoittaa havaitsemistaan epäilyistä tai väärinkäytöksistä. Ilmoitus on kuitenkin tehtävä riittävällä tarkkuudella, jotta epäilyä tai väärinkäytöstä voidaan tutkia. Kehitysyhteistyöprojekteissa väärinkäytöksistä tulee ilmoittaa ulkoministeriön väärinkäytöskanavan kautta. Ilmiantajan anonymiteetti ja sen suojeleminen ovat erityisen tärkeitä.

## 2.7. Millaiset välineet ja seuranta järjestöllä on käytettyjen varojen seurantaan ja mahdollisten taloudellisten väärinkäytösten tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja käsittelyyn?

Kylväjän talouden suunnittelussa ja täytäntöönpanossa, kirjanpidossa ja tilinpäätöksessä sekä tilintarkastuksessa ja sisäisessä valvonnassa noudatetaan yhdistyslakia, kirjanpitolakia ja -asetusta ja tilintarkastuslakia. Kylväjän rahaliikenne hoidetaan rahalaitosten ja viranomaisten valvomien maksunvälittäjien kautta.

Kylväjässä toimielinten ja toimihenkilöiden toimivalta ja vastuu on määritelty toimielinten ohjesäännöissä sekä taloussäännössä. Osto- ja matkalaskujen käsittelyyn osallistuvat kuluun liittyvät henkilöt (asiatarkastajina) sekä organisaatioyksikön johtaja (hyväksyjänä). Kukaan ei voi hyväksyä omaa kuluun eli suoritusta tai hankintaa itselleen.

Järjestössä on käytössä myös anonyymi ilmoituskanava väärinkäytösten ilmoittamiseen.

Kehitysyhteistyötämme ohjaavat sekä Suomen ulkoministeriön että Kylväjän periaatteet ja ohjeistukset. Hyvät talous- ja hallintokäytännöt ja niiden kehittäminen ovat edellytyksiä avustusten vastaanottamiselle. Työtä seurataan kuukausittaisissa talousraporteissa, neljännesvuosiraporteissa ja vuosiraporteissa. Projekteihin tehdään vuosittain paikallinen ulkopuolinen tilintarkastus ja myös hankekohtainen tilintarkastus suomalaisen tilintarkastajan toimesta. Väärinkäytösten ehkäiseminen ja niistä ilmoittaminen ovat osa yhteistyösopimuksia, eettisiä ja hyvän hallinnon periaatteita ja muita ohjeistuksia. Työn jatkuva seuranta ja hyvä yhteistyö kumppanin kanssa edesauttavat projektien toteuttamista hyvien hallintokäytäntöjen mukaisesti. Kehitysyhteistyökäsikirjassamme on kuvattu väärinkäytösepäilyn selvittämisprosessi.

### 3. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

#### 3.1. Onko järjestöllänne tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma?

Kyllä, Kylväjässä on tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka säätelee ja ohjaa toimintaamme.

#### 3.2. Millä tavoin järjestönne toteuttaa ja edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksien toteutumista:

a) työntekijöiden rekrytoinnissa ja henkilöstöpolitiikassa?

Kylväjä noudattaa rekrytoinnissaan suomalaista lainsäädäntöä. Sukupuolten tasa-arvo toteutuu järjestömme rekrytoinnissa ja palkkauksessa. Järjestön operatiivisesta johtamisesta vastaavassa viiden hengen johtoryhmässä on tällä hetkellä kolme miestä ja kaksi naista. Vuonna 2024 Kylväjän palveluksessa oli päätoimisina kuukausipalkkaisina työntekijöinä 42 naista ja 28 miestä. Samaa työtä tekevien miesten ja naisten palkka määräytyy samojen perusteiden mukaisesti.

b) kansainvälisessä työssä?

Ks. Kohta 2.4.

c) yhteistyössä paikallisten kumppanien kanssa?

Ks. Kohta 2.4.

#### 3.3. Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestössänne? Toimivatko järjestönne työntekijät yhteistyössä papiksi vihittyjen naisten kanssa?

”Kylväjä tahtoo koota, ei sitoa.” Tämä Kylväjän perustajasukupolven asenne on mahdollistanut erilaisten kristittyjen rikastumisen toistensa ajattelusta ja lahjoista. Järjestön piirissä on työn tukijoina, työntekijöinä, luottamushenkilöinä ja vapaaehtoisina erilaisia virkanäkemyksiä edustavia henkilöitä.

Piispainkokous on vuonna 2006 todennut, että ”kumpikaan näkemys – naispappeuden torjuva tai sen hyväksyvä – ei ole harhaoppinen” (Piispainkokouksen tiedoksianto 1/2006). Kylväjä kunnioittaa kirkon järjestystä ja virkaratkaisua sekä naispuolisten pappien kutsumusta kirkon viranhaltijoina. Seurakuntien kanssa järjestetyissä tilaisuuksissa toimimme seurakuntien käytänteiden mukaisesti kaikkien pappien kanssa.

Seurakunnan johtamiseen liittyviä raamatunkohtia (esim. 1. Tim. 3:1–12) voi tulkita joko aika- ja kulttuurisidonnaisina ohjeina tai Kristuksen kirkolle annettuna Herran käskynä.

Ymmärrämme, että kysymys on Raamatun tulkinnasta sekä tradition merkityksestä yhteisöjen identiteetissä. Tähän liittyvät myös ekumeeniset suhteet. Kylväjässä on nähty viisaaksi luottaa tässä kysymyksessä vanhojen apostolisten kirkkojen tulkintaan, jonka mukaan pappisvirka vastaa Uuden testamentin paimenen virkaa, joka kuuluu miehelle.

Kylväjä on lähetysjärjestö, joka lähetystilanteessa perustaa seurakuntia, mutta se ei ole seurakunta. Kylväjässä minkään tehtävän hoitaminen ei edellytä pappisvirkaa. Toimimme kristittyjen yleistä ja yhteistä pappuutta arvostaen (1. Piet. 2:5; Ilm. 1:6, 5:10). Kyse on jokaista kristittyä kaikkialla ja kaikkina aikoina koskevasta kutsumuksesta. Lähetysten asiantuntijajärjestönä pyrimme löytämään kaikkiin tehtäviin lahjoiltaan, kokemukseltaan ja koulutukseltaan parhaiten sopivia henkilöitä. Jos nainen on palvellut pappisvirassa, tämä ei muiden edellytysten täytyessä ole este hänen rekrytoimiselleen.

Kylväjä antaa työntekijöilleen ja jäsenilleen vapauden muodostaa oman kantansa virasta. Haluamme keskittyä oman erityistehtävämme, lähetystyön, hoitamiseen.

Kokemuksemme mukaan yhteistyö seurakuntien kanssa on ollut toimivaa ja molemmin puolin kunnioittavaa.

### 3.4. Vaikuttaako henkilöstönne rekrytointiin mahdollisesti esiin tuleva sukupuolinen erilaisuus tai seksuaalinen suuntautuneisuus? Millä tavoin?

Rekrytoinnissa noudatamme Suomen lainsäädäntöä emmekä kysy yksityisyyden suojan piiriin kuuluvia henkilökohtaisia asioita. Rekrytoitavilta työntekijöiltä edellytetään järjestömme arvojen hyväksymistä ja kunnioittamista.

Lähetysyhdistys Kylväjä tunnustaa sen Raamatusta nousevan opetuksen, jonka mukaan Jumala tarkoitti avioliiton yhden miehen ja yhden naisen elämän kestäväksi liitoksi. Tämä on myös luterilaisten tunnustuskirjojen opetus avioliitosta. Globaalissa ympäristössä liitymme tässä kristikunnan ekumeeniseen valtavirtaan. Klassinen opetus avioliitosta mahdollistaa Kristuksen kirkon mission myös sellaisissa kulttuuri- ja uskontokonteksteissa, joissa avioliittokäsitys on klassisen kristillisen kannan suuntainen.

#### 4. Mitä muuta haluaisitte sanoa?

Kylväjä on yksi monista Suomen evankelis-luterilaisen kirkon lähetysjärjestöistä. Haluamme siunata kirkon seurakuntia ja toisia lähetysjärjestöjä. Yhdessä saamme olla Jumalan etsivän ja palvelevan rakkauden välikappaleita ja sen kohteena tässä maailmassa. Rikkinäinen maailmamme tarvitsee evankeliumia Jeesuksesta Kristuksesta. Meillä on yhteinen tehtävä Jumalan rakkauden välittämisessä kaukana oleville lähimmäisillemme. Tästä rakkaudesta me myös itse elämme.

Ymmärrämme kutsumukseemme erityisesti ne kansat, joiden parissa on vähän tai ei lainkaan kristittyjä ja kirkkoja, haluamme kohdistaa kaikki voimavaramme tavoittamattomien kansojen tavoittamiseen ja palvelemiseen. Tämän näyn ympärille haluamme koota ja kutsua.