

Kirkon Ulkomaanavun vastaukset järjestön työstä ja toimintaperiaatteista 2025

Sisällys

Kirkon Ulkomaanavun vastaukset järjestön työstä ja toimintaperiaatteista 2025	1
1. Sopimusjärjestö kirkon lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttajana	3
1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet ja painopisteet lähetystyössä/kansainvälisessä diakoniassa?.....	3
1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon sopimusjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme missionaarisuuden kokonaisuutta?	4
1.3. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?.....	4
1.4. Minkälaista lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan liittyvää yhteistyötä järjestöllänne on seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää? (tässä voi eritellä yhtymät, isot seurakunnat, pienet seurakunnat).....	5
1.5. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä?	6
1.6. Onko järjestöllänne seurakuntien toiminnasta erillistä, omissa tiloissa toteutettavaa toimintaa? Jos, niin minkälaista?.....	7
2. Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttaminen.....	7
2.1. Millainen on julistamisen, diakonian ja vaikuttamisen rooli työssänne?	7
2.2. Mikä on kansainvälisen työn osalta järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallinnon ja tukitoimien osuus kansainvälisen työn kokonaisuudesta?.....	8
2.3. Miten mittaatte toiminnan vaikuttavuutta yleisellä tasolla? Entä millä tavoin toiminnan vaikuttavuus ilmenee yhteistyökirkkoissa, -kumppaneissa ja/tai -projekteissa ja kuinka usein toiminnan vaikuttavuutta mitataan?	8
2.4. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa ja -kumppaniensa kanssa kohdemaissa edistämään demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestävä kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen/kumppanien linjauksiin näissä asioissa?.....	9
2.5. Oletteko tehneet lapsivaikutusten arvioinnin ulkomaisesta työstänne? Onko järjestöllänne käytössä jokin kansainvälisesti hyväksytty lastensuojelun ohjeistus?	11

2.6.	Onko järjestöllänne anonyymi ilmoituskanava häirinnän ja väärinkäytösten ilmoittamiseen kotimaassa ja työalueilla?	12
2.7.	Millaiset välineet ja seuranta järjestöllä on käytettyjen varojen seurantaan ja mahdollisten taloudellisten väärinkäytösten tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja käsittelyyn?.....	13
3.	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	14
3.1.	Onko järjestöllänne tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma?	14
3.2.	Millä tavoin järjestönne toteuttaa ja edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksien toteutumista: a) työntekijöiden rekrytoinnissa ja henkilöstöpolitiikassa? b) kansainvälisessä työssä? c) yhteistyössä paikallisten kumppanien kanssa?	15
3.3.	Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestössänne? Toimivatko järjestönne työntekijät yhteistyössä papiksi vihittyjen naisten kanssa?	16
3.4.	Vaikuttaako henkilöstönne rekrytointiin mahdollisesti esiin tuleva sukupuolinen erilaisuus tai kuuluminen seksuaalivähemmistöön? Millä tavoin?	17
4.	Mitä muuta haluaisitte sanoa?	17

1. Sopimusjärjestö kirkon lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttajana

1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet ja painopisteet lähetystyössä/kansainvälisessä diakoniassa?

Kirkon Ulkomaanapu (KUA) on kirkon avustusjärjestö, joka tekee kehitysyhteistyötä, humanitaarista avustustyötä ja vaikuttamistyötä kirkon valtuuttamana. Tällä tavoin se toteuttaa kirkon kansainvälistä diakoniaa. KUA on usko- ja oikeusperustainen järjestö sekä kirkollisten avustusjärjestöjen kansainvälisen verkoston ACT Alliancen perustajajäsen. KUA:n arvoja ovat valikoimaton lähimmäisenrakkaus, periksiantamaton toivo, rohkeus ja kunnioitus.

Kirkon Ulkomaanavun visio on maailma, jossa kaikki yhteiskunnat ovat sopeutumiskykyisiä ja oikeudenmukaisia. Niissä toteutuu jokaisen oikeus rauhaan, laadukkaaseen koulutukseen ja kestäväan toimeentuloon. Vision perusteella KUA:n työllä on kolme painopistettä: rauha, laadukas koulutus ja kestävä toimeentulo.

Kirkon Ulkomaanavun katastrofityössä ensisijaista on jokaisen ihmisen oikeus saada apua etnisestä taustasta, uskonnosta tai kansallisuudesta riippumatta. Luonnonmullistusten ja sotien aiheuttamissa hätätilanteissa humanitaarinen apu turvaa ihmisille riittävän ravinnon, välttämättömät perustarvikkeet ja terveydenhoidon, puhtaan veden ja majoituksen. Häätäpuvaiheen jälkeen KUA tukee yhteisöä jälleenrakennuksessa, kuten koulujen kunnostamisessa ja toimeentulomahdollisuuksien luomisessa.

Vaikuttamistyöllä Kirkon Ulkomaanapu pyrkii positiiviseen muutokseen rakenteissa, käytännöissä, lainsäädännössä ja politiikassa, koska yleensä juuri niiden kautta ylläpidetään syrjintää, köyhyyttä ja ihmisoikeuksien toteutumattomuutta. Kirkon Ulkomaanapu tekee vaikuttamistyötä Suomessa, maaohjelmissa ja kansainvälisesti.

Kirkon Ulkomaanapu toimii kaikkein hauraimmissa valtioissa ja tekee työtä erityisesti marginalisoitujen ja syrjittyjen ihmisten ihmisarvoisen elämän puolesta. Tällä hetkellä KUA työskentelee 12 maassa Aasiassa, Afrikassa, Euroopassa ja Lähi-idässä. KUA toimii paikallista yhteisöä kunnioittaen, paikallisia resursseja mahdollisimman laajasti käyttäen ja osallistaa paikallisia avunsaajia työn suunnittelussa ja toteuttamisessa.

1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon sopimusjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme missionaarisuuden kokonaisuutta?

Kirkon Ulkomaanapu on kirkon avustusjärjestö, joka tekee kehitysyhteistyötä, humanitaarista avustustyötä ja vaikuttamistyötä kirkon valtuuttamana. Tällä tavoin se toteuttaa kirkon kansainvälistä diakoniaa. KUA edistää valikoimatonta lähimmäisenrakkautta, kestäväää kehitystä ja oikeudenmukaisempaa maailmaa yhdessä seurakuntien kanssa.

Kirkon Ulkomaanapu perustettiin Luterilaisen maailmanliiton Suomen kansalliskomiteaksi vuonna 1947, jolloin Suomen evankelis-luterilainen kirkko liittyi osaksi kirkkojen kansainvälisen avun verkostoa. Vähitellen kirkko muuttui avun saajasta avun antajaksi ja esimerkiksi vuonna 1963 noin puolet Yhteisvastuukeräyksen tuotoista ohjattiin maailman hädänalaisten auttamiseen KUA:n kautta. Kirkon Ulkomaanapu oli vuoteen 1995 asti osa Kirkkohallituksen Ulkoasiain osastoa, minkä jälkeen KUA on toiminut itsenäisenä säätiönä.

Kirkon Ovet auki -strategian mukaan kirkon elämä on missionaarista ja siihen kuuluu julistaminen ja palveleminen. Kirkon antaman valtuutuksen mukaisesti KUA hoitaa juuri missionaarisuuteen kuuluvaa palvelutehtävää, jota se toteuttaa kaikkein heikoimmassa asemassa olevien ihmisten parissa. Tehtävä liittyy suoraan kristilliseen rakkauteen, joka strategian mukaan merkitsee lähimmäisistä välittämistä aina ja kaikkialla.

1.3. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?

Kirkon Ulkomaanapu on kirkon avustusjärjestö ja hallintomuodoltaan säätiö, jolla ei ole henkilö- tai yhteisöjäseniä.

Kirkon Ulkomaanavun strategiasta ja keskeisistä toimintaperiaatteista päättää säätiön hallitus, jonka jäsenistä kaksi nimittää Kirkkohallitus. Operatiivisesta päätöksenteosta vastaa KUA:n toiminnanjohtaja. KUA:n johtoryhmä muodostuu toiminnanjohtajasta, varatoiminnanjohtajasta ja osastojen johtajista, jotka vastaavat omien osastojensa toiminnasta. Johtoryhmä toteuttaa KUA:n globaalia strategiaa ja koordinoi operatiivisia asioita.

Toiminnanjohtajaa tukee neuvonantajaryhmä, joka koostuu tähän tehtävään valituista KUA:n kansainvälisistä työntekijöistä. Lisäksi KUA:n johtoryhmän ja keskijohdon yhteistyöelimenä toimii johtamisfoorumi, jonka tavoitteena on KUA:n toiminnan kehittäminen ja keskinäinen oppiminen.

1.4. Minkälaista lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan liittyvää yhteistyötä järjestöllänne on seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää? (tässä voi eritellä yhtymät, isot seurakunnat, pienet seurakunnat)

Kirkon Ulkomaanapu toteuttaa kansainvälistä diakoniaa yhdessä seurakuntien kanssa. KUA:lla on laaja yhteyshenkilöverkosto, johon kuuluu yksi tai useampi työntekijä tai seurakuntalainen lähes jokaisesta seurakunnasta. Yhteyshenkilöiden perehdytys tehtävään toteutuu verkkokurssina KUA:n oppimisalustalla. Yhteyshenkilön tehtävänä on jakaa tietoa kansainvälisestä diakoniasta ja Kirkon Ulkomaanavun työstä. Tehtävänsä tueksi yhteyshenkilöt saavat kuukausittain uutiskirjeen sekä kaksi kertaa vuodessa kirjepostia ja muuta materiaalia. Joka toinen vuosi yhteyshenkilöt tekevät opintomatkan johonkin KUA:n ohjelmamaahan. Matkalle valitaan pääsääntöisesti mukaan yksi yhteyshenkilö jokaisesta hiippakunnasta.

Yhteyshenkilöille sekä kaikille Kirkon Ulkomaanavun työstä kiinnostuneille järjestetään vuosittain alueellisia ajankohtaispäiviä, yksi jokaisessa hiippakunnassa. Niissä esitellään KUA:n työtä ja teemoja, akuutteja kriisejä sekä seurakuntien osallistumista kansainväliseen diakoniaan.

Kirkon Ulkomaanavun työn tukena toimivat kirkkoherraryhmä sekä yhteyshenkilötyöryhmä, joihin kumpaankin kuuluu kaksi henkilöä jokaisesta hiippakunnasta.

Kirkon Ulkomaanapu tuottaa seurakunnille sekä painettuja että verkossa julkaistuja materiaaleja kansainvälisen diakonian ja kestäväen kehityksen edistämiseksi. KUA tukee seurakuntia muun muassa tuottamalla hartausaineistoja sekä globaalikasvatusmateriaaleja varhaiskasvatus-, nuoriso- ja rippikoulutyöhön. KUA kehittää jatkuvasti uutta materiaalia vastaamalla seurakuntien toiveisiin ja globaalin kehityksen tarpeisiin. KUA on laatinut työhönsä liittyvistä teemoista myös näyttelyjä, joita seurakunnat voivat tilata tiloihinsa määräajaksi.

Kirkon Ulkomaanavun nuorisoverkosto Changemaker ja Naisten Pankki tarjoavat mahdollisuuksia matalankynnyksen vapaaehtoistoimintaan. Changemaker tekee yhteistyötä seurakuntien kanssa vieraillemalla seurakunnissa, järjestämällä yhteisiä tapahtumia seurakuntien kanssa ja tarjoamalla seurakunnille globaalikasvatusmateriaaleja sekä vaikuttamistoiminnan työpajoja. Nuorisoverkoston monipuoliset globaalikasvatusmateriaalit sopivat erityisen hyvin seurakuntien kasvatustyöhön ja niistä on saatu paljon hyvää palautetta esimerkiksi rippikoulutyön osalta. Tulevaisuudessa Changemaker aikoo kehittää entisestään seurakuntien vaikuttajaryhmille ja vaikuttamisesta kiinnostuneille nuorille tarjottavia materiaaleja ja vierailuja.

Myös Naisten Pankki tekee monipuolista yhteistyötä seurakuntien kanssa. Seurakunnat järjestävät Naisten Pankin työn hyväksi erilaisia kampanjoita ja varainhankintatapahtumia kuten Kävele Naiselle Ammatti. Osa Naisten Pankin yli 40 paikallisryhmästä toimii tiiviisti paikallisen seurakunnan yhteydessä. Seurakunnat osallistuvat Naisten Pankin toimintaan myös antamalla tiloja vapaaehtoisten järjestämien tilaisuuksien käyttöön. Osallistuminen Naisten Pankin toimintaan on monelle seurakunnalle ja seurakuntalaiselle luonteva ja merkityksellinen tapa osallistua naisten oikeuksien puolesta tehtävään työhön. Naisten Pankki haluaa entisestään vahvistaa yhteyttään seurakuntiin.

Kirkon Ulkomaanapu haluaa luoda uusia toimintamuotoja ja osallistumismahdollisuuksia seurakuntalaisille yhdessä seurakuntien kanssa sekä kehittää seurakuntien ja KUA:n maaohjelmien välisiä yhteyksiä. Lisäksi KUA haluaa kasvattaa yhteyshenkilöidensä määrää ja suunnata toimintaansa myös uusille kohderyhmille seurakunnissa.

1.5. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä?

Kirkon Ulkomaanapu toteuttaa kansainvälistä diakoniaa yhdessä seurakuntien kanssa. KUA haluaa varmistaa yhdessä seurakuntien kanssa, että yhä useamman lähimmäisen oikeus rauhaan, koulutukseen ja toimeentuloon toteutuisi ja että mahdollisimman moni saisi apua maailman katastrofi- ja konfliktialueilla.

Kirkon Ulkomaanapu haluaa lisätä tietoa kansainvälisestä diakoniasta ja tarjota mahdollisuuksia osallistua sen toteuttamiseen. KUA tekee viestinnällään tunnetuksi seurakuntien tukemaa humanitaarista avustustyötä ja kehitysyhteistyötä. Tällä tavoin se edistää kirkon tunnettavuutta sekä tavoittaa myös kirkkoon kuulumattomia ihmisiä.

Kirkon Ulkomaanapu haluaa innostaa uusia ihmisiä seurakuntien toimintaan mukaan. Heikompiosaisten auttaminen kuuluu suomalaisten mielestä kirkon olemukseen. Kirkon nelivuotiskertomuksen 2020–2023 mukaan 88 prosenttia suomalaisista pitää sitä jopa kirkon tärkeimpänä tehtävänä.

Kirkon Ulkomaanapu haluaa yhdessä seurakuntien kanssa myös toteuttaa kirkon Ovet auki -strategiaa, jonka mukaan kirkko asettuu heikoimpien puolelle ja voimistaa niiden ääntä, joilla sitä yhteiskunnassa ei ole. Yhteistyössä seurakuntien kanssa KUA edistää strategian mukaisesti ihmisoikeuksia, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. KUA puolustaa jokaisen ihmisen luovuttamatonta ihmisarvoa.

1.6. Onko järjestöllänne seurakuntien toiminnasta erillistä, omissa tiloissa toteutettavaa toimintaa? Jos, niin minkälaista?

Kirkon Ulkomaanapu toimii Helsingin-toimistossaan sekä maaohjelmissaan Aasiassa, Afrikassa, Euroopassa ja Lähi-idässä. Kirkon Ulkomaanavulla ei ole seurakuntien toiminnasta erillistä, omissa tiloissa järjestettävää hengellistä toimintaa, johon kysymys mahdollisesti viittaa.

2. Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttaminen

2.1. Millainen on julistamisen, diakonian ja vaikuttamisen rooli työssänne?

Kirkon Ulkomaanapu on kirkon avustusjärjestö, joka tekee kehitysyhteistyötä, humanitaarista avustustyötä ja vaikuttamistyötä kirkon valtuuttamana. Tällä tavoin se toteuttaa kirkon kansainvälistä diakoniaa. Kirkon antaman tehtävän mukaisesti KUA ei tee julistustyötä. KUA:n työtä ohjaavat humanitaarisen avun kansainvälisen ohjesääntö (Code of Conduct of the International Red Cross and Red Crescent Movement) sekä kansainvälinen humanitaarisen avun perussääntö ja minimistandardit (Humanitarian Charter and Minimum Standards in Humanitarian Response).

Vaikuttamistyöllä Kirkon Ulkomaanapu pyrkii positiiviseen muutokseen rakenteissa, käytännöissä, lainsäädännössä ja politiikassa, koska yleensä juuri niiden kautta ylläpidetään syrjintää, köyhyyttä ja ihmisoikeuksien toteutumattomuutta. Kirkon Ulkomaanapu tekee vaikuttamistyötä Suomessa, maaohjelmissa ja kansainvälisesti. Ohjelmamaissaan KUA pyrkii tukemaan paikallisia vaikuttamishankkeita yhteistyössä kansalaisten, kansalaisjärjestöjen ja verkostojen kanssa.

Kirkon Ulkomaanapu edistää toiminnassaan uskontojen välistä yhteistyötä ja vuoropuhelua. Uskonnot ovat merkittävä voimavara kestävän kehityksen edistämässä ja oikeudenmukaisen maailman rakentamisessa. Muutos ihmisen asenteissa ja toiminnassa on usein pysyvämpi, jos sen perustana ovat ihmisten vakaumus ja arvot. Uskonnot ja uskonnolliset johtajat voivat tehdä paljon muutoksen aikaansaamiseksi. Uskonnollisiin johtajiin vaikuttamalla voidaan vaikuttaa kokonaisuun yhteisöihin esimerkiksi sukupuolten välisen tasa-arvon edistämiseksi. Kirkon Ulkomaanavun yhteydessä toimiva Uskonnollisten ja perinteisten rauhantoimijoiden verkosto vahvistaa uskonnollisten yhteisöjen välistä yhteistyötä ruohonjuuritasolla.

2.2. Mikä on kansainvälisen työn osalta järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallinnon ja tukitoimien osuus kansainvälisen työn kokonaisuudesta?

Vuonna 2024 Kirkon Ulkomaanavun budjetti oli 75,3 miljoonaa euroa. Vuoden 2024 toimintakuluista 90,8 % käytettiin kansainväliseen avustustyöhön. Varainhankintaan kului 3,9 %, viestintään ja sidosryhmätyöhön 3,6 % ja yleishallintoon 1,7 %. Toiminta-alueittain kulut jakautuivat vuonna 2024 seuraavasti: Afrikka 58,5 %, Eurooppa 18 %, globaalit hankkeet 8,6 %, Lähi-itä 8,3 %, Aasia 6 % ja muut maat 0,6 %.

2.3. Miten mittaatte toiminnan vaikuttavuutta yleisellä tasolla? Entä millä tavoin toiminnan vaikuttavuus ilmenee yhteistyökirkkoissa, -kumppaneissa ja/tai -projekteissa ja kuinka usein toiminnan vaikuttavuutta mitataan?

Kirkon Ulkomaanavun vaikuttavuuden arviointikäytännöt ovat systemaattisia, läpinäkyviä ja monitasoisia. Toimintaa ohjaa vahva oppimisen kulttuuri, paikallisten toimijoiden osallistaminen ja omistajuus sekä pitkäjänteinen kestävyysajattelu. Näin KUA varmistaa, että sen hankkeilla on todellisia ja pitkäkestoisia vaikutuksia.

Kirkon Ulkomaanapu mittaa ja arvioi toimintansa vaikuttavuutta kolmella tasolla: hankkeissa, maaohjelmissa ja globaalilla tasolla. Hanketasolla työtä seurataan säännöllisesti ja loppuarvioinnissa (evaluaatio) arvioidaan, onko hankkeelle asetetut tavoitteet saavutettu, mutta myös hankkeen kestävyttä, kustannustehokkuutta, ja tarkoituksenmukaisuutta.

Hankearvioinnissa arvioidaan hankkeen vaikutuksia ja vaikuttavuutta ihmisten elämään ja kohdeyhteisöissä, kussakin kontekstissa ja tilanteessa. Muutokset voivat olla positiivisia tai negatiivisia, lyhyt- tai pitkäkestoisia ja aiottuja tai tahattomia. Arvioinnissa otetaan huomioon eri sidosryhmien ja erityisesti haavoittuvien ryhmien näkemykset. Arvioinnista saadut opit hyödynnetään sekä hankkeen jatkokehittämisessä että uusien hankkeiden suunnittelussa.

Kestävyyteen kiinnitetään huomiota jo hankkeiden suunnitteluvaiheessa, koska se mahdollistaa hankkeen vaikutusten jatkumisen hankkeen päätyttyä. KUA:n hankesuunnitelmissa määritellään, kuinka hankkeen vaikutusten sosiokulttuurinen, taloudellinen ja ympäristöön liittyvä kestävyys taataan osana toteutusmekanismeja.

Kirkon Ulkomaanavun toiminnassa painottuu tiivis yhteistyö paikallisten yhteisöjen, kumppaneiden, sidosryhmien ja vastuunkantajien kanssa. Merkittävä osuus vaikuttavuuden ja tulosten kestävyuden vahvistamisessa on KUA:n omilla maatoimistoilla ja niiden antamalla tuella ja kapasiteetinkehittämisellä yhteisöjen ja kumppaneiden kanssa. Yhteistyössä painotetaan yhteistä oppimista, kokemuksia ja tietoa jaetaan avoimesti, ja niistä opitaan

yhdessä. Tämä vahvistaa toiminnan laatua, lisää vaikuttavuutta ja varmistaa, että ratkaisut vastaavat paikallisiin tarpeisiin.

Hanketason lisäksi KUA teettää ulkopuolisilla arvioijilla säännöllisesti maaohjelmiensa evaluaatioita. Näissä arvioidaan laajemmin maaohjelman työn tuloksia, toimintatapoja ja kumppanuuksia, ja ne tuottavat suosituksia, joiden pohjalta maaohjelman työtä on mahdollista kehittää edelleen.

Kirkon Ulkomaanapu kokoaa lisäksi vuosittain jokaisen maaohjelman tulokset yhteen globaaliksi vuosiraportiksi. Raportti analysoidaan perusteellisesti ja julkaistaan KUAn verkkosivuilla. Vuosiraportin data ja analyysi tukevat vaikuttamistyötä, organisaation oppimista, ohjelmien kehittämistä ja johdon strategista päätöksentekoa. Tätä työtä tukee KUA:n oma ohjelmanhallintatyökalu, joka kattaa kaikki kolme tasoa: hankkeet, maaohjelmat ja globaalin tason. Tämä työkalu mahdollistaa tulosten ja trendien pitkäjänteisen seurannan ja analyysin usean vuoden ajalta.

2.4. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa ja -kumppaniensa kanssa kohdemaissa edistämään demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestäväää kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen/kumppanien linjauksiin näissä asioissa?

Kirkon Ulkomaanapu on oikeusperustainen järjestö, jonka toiminta perustuu kansainväliseen humanitaariseen oikeuteen sekä kansainvälisiin ihmisoikeusperiaatteisiin ja standardeihin. KUA ottaa kaikessa toiminnassa huomioon tasa-arvon, ihmisoikeudet ja kestävään kehityksen tavoitteet hankkeen suunnittelusta sen toteutukseen.

Heikoimmassa asemassa olevat henkilöt ovat Kirkon Ulkomaanavun työn keskeisimmät hyödynsaajat. Heidän tilanteensa ja mahdollisuutensa vaikuttaa ja toimia omien oikeuksiensa toteutumiseksi ovat usein eri syistä vaikeutuneet, ja oikeudet laadukkaaseen koulutukseen, toimeentuloon ja rauhaan eivät toteudu. KUA pyrkii tukemaan oikeudenhaltijoiden mahdollisuuksia vaatia ja toteuttaa oikeuksiaan sekä vahvistaa yhteiskunnan rakenteita ja kykyä vastata paremmin näiden oikeuksien toteutumiseen.

Kirkon Ulkomaanapu on saanut kansainvälisen Core Humanitarian Standard (CHS) -sertifikaatin ensimmäisenä järjestönä Suomessa. Standardi perustuu ihmisoikeusperustaiseen lähestymistapaan ja tukee laatua, tilivelvollisuutta sekä tehokkuutta edistävien toimintatapojen vahvistamista ja kehittämistä. Standardin noudattamista arvioidaan ja toiminnan edistymistä seurataan vuosittain riippumattomissa tarkastuksissa. KUA on CHS Alliancen jäsen. Kirkon Ulkomaanavun työtä ohjaavat myös humanitaarisen avun

kansainvälisen ohjesääntö (Code of Conduct of the International Red Cross and Red Crescent Movement) sekä kansainvälinen humanitaarisen avun perussääntö ja minimistandardit (Humanitarian Charter and Minimum Standards in Humanitarian Response). Lisäksi KUA:lla on ajantasaiset linjaukset mm. suojele- ja ennaltaehkäiseviin toimiin sekä seksuaalisen hyväksikäytön ja häirinnän torjumiseen sekä toimivat valitusmekanismit häirintäilmoitusten käsittelyyn.

Kirkon Ulkomaanavun globaali ohjelman tärkeä läpileikkaava teema on tasa-arvon ja osallisuuden edistäminen kaikessa KUA:n työssä. KUA edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa kahdella tasolla. Ensinnäkin tasa-arvonäkökulma on valtavirtaistettu kaikkiin KUA:n työmuotoihin. Toisekseen KUA:lla on erillisiä tasa-arvon edistämiseen liittyviä hankkeita, joiden tavoitteena on naisten ja miesten tasa-arvoisempi taloudellinen voimaantuminen, koulutuksellinen tasa-arvoisuus ja osallistuminen päätöksentekoon yhteiskunnan eri tasoilla ja yhteisöissä.

Tavoitteenamme on saada aikaan merkittävää muutosta tyttöjen ja naisten tasa-arvoisen opetukseen pääsyn ja opintojen jatkumisen varmistamiseksi perusopetuksesta ammatilliseen tutkintoon, naisten ja erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien naisten taloudellisen voimaantumisen ja kestävien toimeentulomahdollisuuksien varmistaminen, kuten pienyritystoiminnan kehittäminen. Lisäksi tuemme naisten osallistumista ja roolia tasa-arvoisina osallistujina rauhanprosesseissa, rauhan ja sovinnontyön edistämässä sekä poliittisessa päätöksenteossa. KUA:n globaali ohjelman keskiössä on naisten ja tyttöjen itsenäisyys ja oikeus päättää omista asioistaan, kun heidän tietoisuutensa ja mahdollisuutensa vaatia omia oikeuksiaan ja tehdä itseään koskevia päätöksiä paranee.

Myös vammaisinklusion edistäminen, yhdenvertaisuus ja vammaisten henkilöiden oikeudet ovat tärkeä läpileikkaava teema Kirkon Ulkomaanavun toiminnassa. Edistämme tätä teemaa valtavirtaistamalla sitä ohjelma- ja hanketyössä osana muita läpileikkaavia tavoitteita. KUA:lla on myös Abilis-säätiön kanssa yhteistyösopimus, jonka mukaisesti KUA tukee Abilista ja sen kumppanijärjestöjä kehittämään kapasiteettiaan erityisesti humanitaarisen avun ja vammaisinklusiivisuuden vahvistamiseksi sekä muussa ohjelmatyössä. Kaiken kaikkiaan vammaisinklusion tavoitteena on vahvistaa yhdenvertaisuuden ja vammaisten henkilöiden erityistarpeiden huomioimista ja vammaisten henkilöiden määrää yhtenä keskeisenä hyödynsaajaryhmänä, erityisesti huomioiden intersektionaaliset eli moniperusteiset tekijät kuten vammaisuus, sukupuoli, ikä, kuuluminen etniseen tai muuhun vähemmistöryhmään. KUA kehittää aktiivisesti toimintatapoja ja tiedonkeruuta koskien mm. vammaisten henkilöiden osallistumisen ja saavutettavuuden vahvistamiseksi.

Kirkon Ulkomaanapu edistää ympäristön kestävä kehitystä integroimalla ilmastotoimet ja ympäristön kestävyys läpileikkaavana prioriteettina kaikkiin ohjelmiinsa. KUA:lle

ympäristöhaasteisiin vastaaminen ei ole erillinen tehtävä, vaan tavoitteena on sisällyttää se kaikkiin kestäväan kehityksen ulottuvuuksiin: ekologiseen, taloudelliseen, sosiaaliseen ja kulttuuriseen kestävyteen.

Yhdessä kumppaniensa kanssa KUA pyrkii maaohjelmissaan vahvistamaan paikallisia valmiuksia, tehostamaan yhteisöjohtoisia ratkaisuja ja tukemaan lähestymistapoja, jotka parantavat ympäristö- ja ilmatoriskien sietokykyä. Tähän sisältyy luontopohjaisten ratkaisujen, luonnonvarojen kestäväan hallinnan ja ilmastoälykkään maatalouden edistäminen sekä koulutuksen ja infrastruktuurin vihertäminen.

Kirkon Ulkomaanapu osallistuu aktiivisesti keskinäiseen oppimiseen paikallisten kumppaniensa kanssa. Sen sijaan, että KUA asettaisi ennalta määriteltyjä viitekehyksiä, se kunnioittaa ja vastaa paikallisten kumppanien ja hallitusten linjauksiin, visioihin ja strategioihin. Jos nämä linjaukset ovat yhdenmukaisia ympäristö- ja ilmasto-oikeudenmukaisuuden kanssa, KUA pyrkii rakentamaan yhteistyötä niiden pohjalta. Jos linjauksissa on ympäristö- ja ilmasto-oikeudenmukaisuuden näkökulmasta puutteita tai ristiriitoja, KUA käy rakentavaa vuoropuhelua, tarjoaa teknistä tukea ja jakaa tai luo näyttöön perustuvia käytäntöjä. KUA:n tavoitteena on toimia yhteistyössä kumppaniensa kanssa ympäristön eheyden ja paikallisen omistajuuden puolesta.

Kirkon Ulkomaanavun näkemyksen mukaan kestäväan kehityksen on oltava paikallisesti johdettua, ekologisesti perusteltua ja sosiaalisesti oikeudenmukaista. KUA:n kumppanuudet muovautuvat jatkuvasti näiden periaatteiden mukaisesti.

2.5. Oletteko tehneet lapsivaikutusten arvioinnin ulkomaisesta työstänne? Onko järjestöllänne käytössä jokin kansainvälisesti hyväksytty lastensuojelun ohjeistus?

Kirkon Ulkomaanapu on saanut kansainvälisen Core Humanitarian Standard (CHS) -sertifikaatin ensimmäisenä järjestönä Suomessa. Standardi perustuu ihmisoikeusperustaiseen lähestymistapaan ja tukee laatua, tilivelvollisuutta sekä tehokkuutta edistävien toimintatapojen vahvistamista ja kehittämistä. Standardin noudattamista arvioidaan ja toiminnan edistymistä seurataan vuosittain riippumattomissa tarkastuksissa. KUA on CHS Alliancen jäsen. Kirkon Ulkomaanavun työtä ohjaavat myös humanitaarisen avun kansainvälisen ohjesääntö (Code of Conduct of the International Red Cross and Red Crescent Movement) sekä kansainvälinen humanitaarisen avun perussääntö ja minimistandardit (Humanitarian Charter and Minimum Standards in Humanitarian Response).

CHS perustuu parhaisiin käytäntöihin ja kokemuksiin, jotka ovat peräisin useiden vuosikymmenten aikana tehdystä avustustoiminnasta. Järjestelmää laadittaessa on kuultu esimerkiksi avustustyöntekijöitä, köyhyydestä ja kriiseistä kärsineitä yhteisöjä ja ihmisiä, satoja kansalaisjärjestöjä, hallituksia, YK-järjestöjä, lahjoittajajärjestöjä ja tutkijoita.

CHS-laaturjärjestelmän tarkoituksena on ohjata avustusjärjestöjä mittaamaan ja jatkuvasti parantamaan avun laatua, tehokkuutta ja vaikuttavuutta. Standardi asettaa köyhyydestä, katastrofeista ja kriiseistä kärsivät ihmiset toiminnan keskiöön. Se ohjaa avustusjärjestöjä toimimaan tavalla, joka edistää näiden ihmisten perusoikeuksien toteutumista.

Kirkon Ulkomaanapu noudattaa työssään Do no harm -periaatetta, jonka mukaan KUA:n henkilöstö tai toiminta ei saisi aiheuttaa haittaa avun saajille tai ympäristölle. Kirkon Ulkomaanavulla on Code of Conduct ja Safeguarding -ohjeistukset, joissa lapset ja haavoittuvassa olevat aikuiset ovat erityisen suojelun kohteina. Nämä ohjeistukset ennaltaehkäisevät seksuaalista hyväksikäyttöä ja häirintää KUA:n ohjelmissa. Lisäksi KUA:lla on ohjeistus lasten suojelusta ohjelmatyössä. Tämä ohjeistus pohjautuu Child Protection Alliancen Minimum Standards in Child Protection in Humanitarian Action -ohjekirjaan.

2.6. Onko järjestöllänne anonyymi ilmoituskanava häirinnän ja väärinkäytösten ilmoittamiseen kotimaassa ja työalueilla?

Kirkon Ulkomaanavulla on anonyymi, koko organisaation kattava ilmoituskanava häirinnän ja väärinkäytösten ilmoittamiseen. Kaikki väärinkäytöksiin, kuten varojen väärinkäyttöön, korruptioon, seksuaaliseen hyväksikäyttöön ja häirintään sekä vallan väärinkäyttöön liittyvät epäilyt ja ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti.

KUA:lla on nollatoleranssi seksuaaliselle hyväksikäytölle ja kaikelle häirinnälle. Jokaisen KUA:n työntekijän on suoritettava Code of Conduct -käytöstapakoulutus työsuhteen alussa ja uusittava se kahden vuoden välein. Lisäksi jokainen työntekijä allekirjoittaa Code of Conduct -ohjeen, jossa hän sitoutuu toimimaan vastuullisesti, eettisesti sekä sukupuolten tasa-arvoa ja ihmisoikeuksia kunnioittavalla tavalla.

Kirkon Ulkomaanavun ilmoituskanava mahdollistaa väärinkäytösepäilyjen raportoinnin turvallisesti suoraan Helsingin-toimistolle valitusten käsittelystä vastaavalle työntekijälle. Järjestelmän kautta omat ja kumppanien työntekijät, paikalliset ihmiset tai muut KUA:n toiminnan piirissä olevat henkilöt voivat nostaa luottamuksellisesti esiin sekä väärinkäytösepäilyjä että laatuun liittyviä ongelmia. KUA:n Complaints Policy, sisäiset toimintaohjeet ja sektorin hyväksi todetut ja laajasti käytetyt periaatteet ja standardit ohjaavat väärinkäytösten vastaanottamista, käsittelyä ja tutkintaa. KUA:n Helsingin-toimiston Standing Complaints Committee vastaa valitusten käsittelystä.

Valituksen voi lähettää ulkoisilta verkkosivuilta lomakkeella tai sähköpostin välityksellä, ja intranetistä löytyvän linkin kautta. KUA varmistaa maaohjelmissaan, että valituksia voi jättää yhteisöille luontevilla ja monipuolisilla tavoilla. Näitä ovat esimerkiksi puhelinnumerot, joihin voi soittaa tai lähettää viestiä, luottamustehtävään valittu henkilökunta tai naisopettajat, jotka edustavat tyttöjä ja naisia.

Kirkon Ulkomaanapu tiedottaa valitusmahdollisuudesta kaikille yhteisöille, joissa se toimii – esimerkiksi kouluissa sekä opettajille että lapsille ja nuorille. Valitusten avulla KUA pystyy puuttumaan epäilyihin tai muihin epäkohtiin varhaisessa vaiheessa, tukemaan henkilöitä, jotka ovat joutuneet väärinkäytöksen kohteiksi, tulemaan tietoisiksi mahdollisista riskeistä ja torjumaan niitä, sekä parantamaan toimintaansa.

2.7. Millaiset välineet ja seuranta järjestöllä on käytettyjen varojen seurantaan ja mahdollisten taloudellisten väärinkäytösten tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja käsittelyyn?

Kirkon Ulkomaanapu haluaa varmistaa käytössään olevien varojen mahdollisimman tuloksekkaan ja vastuullisen käytön. Siksi väärinkäytösten, korruption ja hyväksikäytön ehkäiseminen on luovuttamaton periaate kaikessa KUA:n toiminnassa. Jokaisen KUA:n työntekijän on suoritettava korruptionvastainen koulutus työsuhteen alussa ja uusittava se kahden vuoden välein.

KUA:n toimintaa arvioivat sisäisten tarkastusten ja ulkoisen tilintarkastuksen lisäksi useat riippumattomat tarkastajat, muun muassa vuosittaisten sertifiointitarkastusten puitteissa. Myös ulkoministeriö ja kansainväliset rahoittajat seuraavat ja arvioivat Kirkon Ulkomaanavun toimintaa. KUA:n tilintarkastuksesta vastaa KPMG.

Kirkon Ulkomaanapu on kehittänyt toimintamallin, joka ennaltaehkäisee ja havaitsee väärinkäytöksiä tai muuten epäasiallista toimintaa. KUA ehkäisee korruption ja väärinkäytösten riskejä arvioimalla jokaisen paikallisen kumppanin huolellisesti ennen yhteistyön aloittamista.

KUA tutkii kaikki tietoon tulevat väärinkäytösepäilyt ja ryhtyy tutkinnan tulosten edellyttämiin toimenpiteisiin välttääkseen vastaavien tilanteiden uusiutumisen. Kaikki väärinkäytöksiin, kuten varojen väärinkäyttöön, korruption, seksuaaliseen hyväksikäyttöön ja häirintään, sekä vallan väärinkäyttöön liittyvät epäilyt ja ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti tutkinnan turvaamiseksi ja asianomaisten suojaamiseksi. Myös nimettömät ilmoitukset käsitellään. Jos tapaukseen liittyy väärinkäytettyjä varoja, ne peritään takaisin.

Kirkon Ulkomaanapu on sitoutunut torjumaan rahanpesua ja terrorismin rahoitusta sekä varmistamaan, ettei KUA:n varoja päädy terrorismiin kytköksissä oleville henkilöille, yhteisöille ja ryhmille edes osittain. Tätä varten KUA:n työntekijät, alihankkijat,

palveluntarjoajat, tavarantoimittajat ja kumppanit seulotaan kansainvälisten terroristijärjestölistojen avulla, mukaan lukien EU:n ja YK:n pakoteluettelot.

Kirkon Ulkomaanapu on myös saanut kansainvälisen Core Humanitarian Standard (CHS) -sertifikaatin ensimmäisenä järjestönä Suomessa. Standardi perustuu ihmisoikeusperustaiseen lähestymistapaan ja tukee laatua, tilivelvollisuutta sekä tehokkuutta edistävien toimintatapojen vahvistamista ja kehittämistä. Standardin noudattamista arvioidaan ja toiminnan edistymistä seurataan vuosittain riippumattomissa tarkastuksissa. KUA on CHS Alliancen jäsen. Kirkon Ulkomaanavun työtä ohjaavat myös humanitaarisen avun kansainvälisen ohjesääntö (Code of Conduct of the International Red Cross and Red Crescent Movement) sekä kansainvälinen humanitaarisen avun perussääntö ja minimistandardit (Humanitarian Charter and Minimum Standards in Humanitarian Response).

Tuloksekkaan ja luotettavan toiminnan perustana ovat osaava henkilöstö, syvälinen toimintaympäristön tuntemus, monipuolista asiantuntemusta hyödyntävä suunnittelu, säännöllinen seuranta ja arviointi sekä huolellinen riskienhallinta.

3. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

3.1. Onko järjestöllänne tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma?

Kirkon Ulkomaanavulla on sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma että tasa-arvolinjaus. Suomalaisena järjestönä KUA noudattaa voimassa olevia tasa-arvo-, yhdenvertaisuus-, työelämä- ja työturvallisuuslakeja, jotka kaikki tahollaan varmistavat tasa-arvoisen ja oikeudenmukaisen kohtelun kaikille ja linjaavat KUA:n toimia tasa-arvon edistämiseksi. KUA:n tasa-arvolinjaus on linjassa kirkollisten avustusjärjestöjen kansainvälisen verkoston ACT Alliancen vastaavan linjauksen kanssa ja se osaltaan tukee organisaation tasa-arvotyön edistämistä niin ohjelmatyössä kuin organisaation kehittämisessä.

Kirkon Ulkomaanavun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman keskeiset tavoitteet ovat edistää kaikkien sukupuolten ja seksuaalisten identiteettien tasa-arvoista ja merkityksellistä osallistumista kaikissa ikäryhmissä sekä ehkäistä sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin, sukupuolen ilmaisuun tai intersektionaalsiin eli moniperusteisiin tekijöihin perustuvaa syrjintää. Suunnitelma vahvistaa KUA:n kaksitahoista lähestymistapaa: sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamista ja kohdennettuja toimia, sekä varmistaa, että sukupuolten tasa-arvo on juurrutettu kaikkiin Kirkon Ulkomaanavun toimintoihin ja organisaatiokulttuuriin.

3.2. Millä tavoin järjestönne toteuttaa ja edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksien toteutumista: a) työntekijöiden rekrytoinnissa ja henkilöstöpolitiikassa? b) kansainvälisessä työssä? c) yhteistyössä paikallisten kumppanien kanssa?

a) Kirkon Ulkomaanapu on oikeusperustainen järjestö, jonka toiminta perustuu kansainväliseen humanitaariseen oikeuteen sekä kansainvälisiin ihmisoikeusperiaatteisiin ja standardeihin. KUA ottaa kaikessa toiminnassa, myös rekrytoinnissa ja henkilöstöpolitiikassa, huomioon tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja ihmisoikeudet sekä edistää niitä.

Kirkon Ulkomaanavun tavoitteena on varmistaa, että rekrytointiprosessit ovat aidosti yhdenvertaisia, monimuotoisuutta arvostavia ja työnhakijoiden ihmisoikeuksia kunnioittavia jokaisessa vaiheessa.

KUA:lla on rekrytointiohje, joka varmistaa ns. turvallisen rekrytoinnin (safe recruitment). Rekrytointiprosessi toteutetaan yhdenmukaisesti, johdonmukaisesti, oikeudenmukaisesti ja lainmukaisesti. Ohje ennaltaehkäisee syrjintää sekä tukee yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Ohjeessa kuvataan vaiheet, vastuut ja arviointikriteerit, jolloin prosessi on selkeä, ennakoitava ja johdonmukainen. Rekrytointiohjeessa on myös monimuotoisuustavoitteita, esimerkiksi hakijoiden sukupuoli- ja taustajakauman tasapainottamiseksi.

KUA:n kaikkiin työpaikkailmoituksiin sisältyy monimuotoisuus- ja yhdenvertaisuuslauseke. KUA toivottaa eri taustoista tulevat hakijat tervetulleiksi ja käyttää strukturoituja haastatteluja (samat kysymykset kaikille ja selkeät arviointikriteerit) tavoitteena ennako-oletusten vähentäminen ja yhdenvertaisen arvioinnin varmistaminen. KUA julkaisee hakuilmoitukset laajasti ja monikanavaisesti tavoittaakseen erilaiset hakijaryhmät. Lisäksi KUA huomioi saavutettavuuden ja julkaisee hakuilmoitukset tarvittaessa useammalla kielellä.

b) ja c)

Kirkon Ulkomaanapu on oikeusperustainen toimija ja toimii kaikessa toiminnassaan ihmisoikeusperustaisen periaatteiden mukaisesti. Ihmisoikeusperustainen lähestymistapa ja termi oikeusperustaisuus perustuu ymmärrykseen kehityksestä prosessina ja vahvaan sitoutumiseen oikeusperustaisuuden lähtökohtiin: luovuttamattomaan ihmisarvoon ja oikeudenmukaisuuteen, jonka perustana ovat kansainvälinen lainsäädäntö ja YK:n ihmisoikeussopimukset.

Kirkon Ulkomaanavun tavoite on kaikkien ihmisten ihmisoikeuksien tasa-arvoinen toteutuminen ja syrjiviin käytäntöihin puuttuminen. KUA kiinnittää huomioita kehityksen ja epätasa-arvon rakenteellisiin syihin, joita ovat poliittiset, oikeudelliset ja kulttuuriset rakenteet, eriarvoisuus, syrjivät käytännöt sekä resurssien epätasainen jakautuminen. KUA

pyrkii vaikuttamaan näihin rakenteisiin edistämällä oikeusperustaisuuden periaatteita, joita ovat osallistuminen, vastuullisuus, syrjimättömyys ja tasa-arvo, voimaantuminen sekä ihmisoikeussopimusten ja -normiston kunnioittaminen.

Kirkon Ulkomaanapu toteuttaa oikeusperustaisuutta mahdollisimman transformatiivisesti eli pyrkii edistämään oikeuksien toteutumista ja purkamaan oikeuksien toteutumista vaikeuttavia esteitä niiden juurisyihin vaikuttamalla. KUA edistää ihmisoikeuksien toteutumista kaikkien työmuotojensa kautta. KUA arvioi systemaattisesti ohjelmamaiden ja joissain tapauksessa myös yksittäisten alueiden ihmisoikeustilannetta maakohtaisten ihmisoikeusarvioiden (kontekstianalyysit) ja temaattisten arvioiden kautta sekä seuraa niissä tapahtuvia muutoksia tiiviissä yhteistyössä kumppaniensa kanssa. Tämä sisältää tiedonvaihtoa, koulutusta ja kapasiteetin vahvistamista, tehokasta ja kohdennettua vaikuttamistyötä sekä muita yhteistyön muotoja kumppanien ja muiden sidosryhmien kanssa.

Kirkon Ulkomaanavun globaali ohjelman päätavoitteet pohjautuvat KUA:n muutosteoriaan ja sen strategiaan muutostavoitteisiin ihmisoikeuksien toteutumiseen vaikuttavien juurisyihin pureutumiseksi, jotta positiivinen kehitys on mahdollista. KUA tukee aktiivisesti maaohjelmien toimistojen ja paikalliskumppaneiden osallistumista ihmisoikeustilannetta kartoittaviin kansallisiin ja alueellisiin konsultaatioihin ja niitä koskeviin prosesseihin ja muihin vaikuttamistyön muotoihin. KUA:n lokalisaatioviitekehys toimii kokonaisvaltaisena ohjeistuksena paikallisten kumppaneiden osallisuuden ja omistajuuden vahvistamiseen ja jatkuvaan kehittämiseen.

Lisäksi Kirkon Ulkomaanapu osallistuu globaalien prosessien toteuttamiseen ja seurantaan, mukaan lukien YK:n päätöslauselmiin 1325 ”Naiset, rauha ja turvallisuus” ja 2250 ”Nuoret, rauha ja turvallisuus” liittyvien kansallisten toimintaohjelmien toteutus ja seuranta. KUA ottaa myös aktiivisesti osaa eri YK-foorumeilla kollektiivisia oikeuksia koskeviin prosesseihin, joihin KUA:lla on mahdollisuus osallistua ECOSOC- asemansa kautta. ECOSOC- asema tarkoittaa YK:n talous- ja sosiaalineuvoston (ECOSOC) kansalaisjärjestöille myöntämää akkreditointia, jonka avulla kansalaisjärjestö voi esimerkiksi antaa lausuntoja ja osallistua YK:n kokouksiin.

3.3. Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestössänne? Toimivatko järjestönne työntekijät yhteistyössä papiksi vihittyjen naisten kanssa?

Pappi voi sukupuolestaan riippumatta työskennellä Kirkon Ulkomaanavussa. KUA:n työntekijät toimivat yhteistyössä papiksi vihittyjen naisten kanssa. Kirkon Ulkomaanavussa työskentelee useampi naispuolinen pappi.

3.4. Vaikuttaako henkilöstönne rekrytointiin mahdollisesti esiin tuleva sukupuoli-erilaisuus tai kuuluminen seksuaalivähemmistöön? Millä tavoin?

Kirkon Ulkomaanavussa henkilöstön rekrytointiin ei vaikuta mahdollisesti esiin tuleva sukupuoli-erilaisuus tai kuuluminen seksuaalivähemmistöön.

KUA:lla on rekrytointiohje, joka varmistaa ns. turvallisen rekrytoinnin (safe recruitment).

Rekrytointiprosessi toteutetaan yhdenmukaisesti, johdonmukaisesti, oikeudenmukaisesti ja lainmukaisesti. Ohje ennaltaehkäisee syrjintää sekä tukee yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.

Ohjeessa kuvataan vaiheet, vastuut ja arviointikriteerit, jolloin prosessi on selkeä, ennakoitava ja johdonmukainen. Rekrytointiohjeessa on myös monimuotoisuustavoitteita, esimerkiksi hakijoiden sukupuoli- ja taustajakauman tasapainottamiseksi.

KUA:n kaikkiin työpaikkailmoituksiin sisältyy monimuotoisuus- ja yhdenvertaisuuslauseke.

KUA toivottaa eri taustoista tulevat hakijat tervetulleiksi ja käyttää strukturoituja haastatteluja (samat kysymykset kaikille ja selkeät arviointikriteerit) tavoitteena ennako-oletusten vähentäminen ja yhdenvertaisen arvioinnin varmistaminen.

4. Mitä muuta haluaisitte sanoa?

-