

# Evankelinen lähetysyhdistys ry:n vastaukset järjestön työstä ja toimintaperiaatteista 2025

## Sisällys

Evankelinen lähetysyhdistys ry:n vastaukset järjestön työstä ja toimintaperiaatteista 2025....	1
1. Sopimusjärjestö kirkon lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttajana .....	3
1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet ja painopisteet lähetystyössä/kansainvälisessä diakoniassa?.....	3
1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon sopimusjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme missionaarisuuden kokonaisuutta? .....	3
1.3. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?.....	3
1.4. Minkälaista lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan liittyvää yhteistyötä järjestöllänne on seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää? (tässä voi eritellä yhtymät, isot seurakunnat, pienet .....	4
1.5. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä? .....	4
1.6. Onko järjestöllänne seurakuntien toiminnasta erillistä, omissa tiloissa toteutettavaa toimintaa? Jos, niin minkälaista?.....	4
2. Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttaminen .....	5
2.1. Millainen on julistamisen, diakonian ja vaikuttamisen rooli työssänne?.....	5
2.2. Mikä on kansainvälisen työn osalta järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallinnon ja tukitoimien osuus kansainvälisen työn kokonaisuudesta?.....	5
2.3. Miten mittaatte toiminnan vaikuttavuutta yleisellä tasolla? Entä millä tavoin toiminnan vaikuttavuus ilmenee yhteistyökirkkoissa, -kumppaneissa ja/tai -projekteissa ja kuinka usein toiminnan vaikuttavuutta mitataan? .....	6
2.4. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa ja -kumppaniensa kanssa kohdemaissa edistämään demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestävä kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen/kumppanien linjauksiin näissä asioissa?.....	6
2.5. Oletteko tehneet lapsivaikutusten arvioinnin ulkomaisesta työstänne? Onko järjestöllänne käytössä jokin kansainvälisesti hyväksytty lastensuojelun ohjeistus? .....	7
2.6. Onko järjestöllänne anonyymi ilmoituskanava häirinnän ja väärinkäytösten ilmoittamiseen kotimaassa ja työalueilla? .....	7

2.7. Millaiset välineet ja seuranta järjestöllä on käytettyjen varojen seurantaan ja mahdollisten taloudellisten väärinkäytösten tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja käsittelyyn?.....	7
3. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus .....	8
3.1. Onko järjestöllänne tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma? .....	8
3.2. Millä tavoin järjestönne toteuttaa ja edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksien toteutumista: a) työntekijöiden rekrytoinnissa ja henkilöstöpolitiikassa? b) kansainvälisessä työssä? c) yhteistyössä paikallisten kumppanien kanssa? .....	8
3.3. Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestössänne? Toimivatko järjestönne työntekijät yhteistyössä papiksi vihittyjen naisten kanssa? .....	8
3.4. Vaikuttaako henkilöstönne rekrytointiin mahdollisesti esiin tuleva sukupuolinen erilaisuus tai kuuluminen seksuaalivähemmistöön? Millä tavoin? .....	9
4. Mitä muuta haluaisitte sanoa? .....	9

## 1. Sopimusjärjestö kirkon lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttajana

### 1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet ja painopisteet lähetystyössä/kansainvälisessä diakoniassa?

Kaiken perusta lähetyskäsky, Matt.28:19-... Työmme pyrkii kokonaisvaltaiseen lähetystyöhön ja siksi toiminnallamme on kolme erityistä painopistettä: Ensinnäkin me toteutamme kirkon perustehtävää sillä, että (1) julistamme ilosanomaa ylösnousesta ja syntien sovittajasta Jeesuksesta Kristuksesta. Toiseksi, uskomme että koulutus on tärkeää kaikille ihmisille ja siksi (2) koulutamme työkentällä eri aiheista yhteistyökumppanin tarpeiden mukaan. Toiseksi pyrimme ottamaan myös huomioon yhteistyökumppanien materiaalisia tarpeita haluamatta silti luoda kumppanuutta rasittavaa taloudellista riippuvuus-suhdetta. Siksi me myös tarpeen mukaan (3) varustamme kumppaneita ennalta harkittujen periaatteiden mukaan.

### 1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon sopimusjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme missionaarisuuden kokonaisuutta?

Ely on allekirjoittanut lähetysten perussopimuksen jossa todetaan: ”Kirkon lähetystyö perustuu Raamattuun ja Suomen evankelis-luterilaisen kirkon tunnustukseen. Kirkon lähetystyössä noudatetaan kirkon hyväksymää lähetysten peruslinjausta ja sen toimintaperiaatteita.” Lähetystyössä sitoudumme tähän asiakirjaan ja olemme valmiit toimimaan yhteistyössä toisten lähetysjärjestöjen kanssa hiedän työtään täydentäen ja jatkaen.

Haluamme myös olla konkreettisesti läsnä paikallisseurakuntien elämässä ja siten auttaa seurakuntia toteuttamaan kirkon perustehtävää. Tähän tavoitteeseen pääsemme siten, että lähetystyöntekijät vierailevat usein seurakunnissa ja pitävät aktiivisesti yhteyttä.

### 1.3. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?

Yhdistyksen jäseneksi pääsee hakemalla jäsenyyttä, jonka jälkeen yhdistyksen hallitus hyväksyy jäsenet. Seurakunta voi myös hakea kannatusjäsenyyttä. Niille seurakunnille, joiden kanssa yhdistyksellä on nimikkosopimus, kannatusjäsenyys on ilmainen. Yhdistyksen ylintä päätösvaltaa käyttää jäsenkokous, joka valitsee hallituksen jäsenet (9).

Seurakunnat saavat äänensä kuuluviin Elyn lähetystyön neuvottelukunnan jäsenten kautta (neuvottelukunnassa on jäsen jokaisesta hiippakunnasta).

#### 1.4. Minkälaista lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan liittyvää yhteistyötä järjestöllänne on seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää? (tässä voi eritellä yhtymät, isot seurakunnat, pienet

Perinteinen yhteistyö on kirkkopyhiin ja lähetystapahtumien järjestäminen sekä lähettien vierailut seurakunnan tilaisuuksissa. Lähetystyöntekijät osallistuvat mm. rippikoululeirien toteuttamiseen (esim. rippikouluralli) ja tekevät kouluvierailuita. Myös seurakuntaretket lähetyskohteisiin (erityisesti Viro) ovat vuosittaisia tapahtumia.

Lähetystyön neuvottelukunnan kautta olemme varmistaneet sen, että hiippakuntaedustajien ääni vaikuttaa työmme kehitykseen. Näin pyrimme myös löytämään uusia tapoja tehdä yhteistyötä seurakuntien ja hiippakuntien kanssa.

#### 1.5. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä?

Tavoitteemme on profiloitua ns. kolmannen tien lähetysjärjestöksi. Tämä tarkoittaa sitä, että toimintamme tarjoaa seurakuntalaisille mahdollisuuden tukea lähetystyötä, joka perustuu lähetyskäskyyn ja rakentaa toimintaa ilosanoman julistuksen ympärille. Elyn toiminnan punainen lanka on evankelinen pelastuksen varmuus tässä ja nyt: Jokainen ihminen voi olla varma siitä, että hänen kaikki syntinsä on annettu anteeksi ja että hän on pelastettu Jumalan armosta. Tämän korostuksen ja identiteetin ylläpitäminen antaa Elyn tekemälle lähetystyölle kasvot ja äänen.

Me toivomme, että seurakunnissa on ihmisiä, jotka kokevat tämän tavoitteen tärkeäksi ja voivat elämällään yhtyä siihen.

#### 1.6. Onko järjestöllänne seurakuntien toiminnasta erillistä, omissa tiloissa toteutettavaa toimintaa? Jos, niin minkälaista?

Ei ole. Elyn kaikki toiminta perustuu yhteistyöhön seurakuntien kanssa.

## 2. Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian toteuttaminen

### 2.1. Millainen on julistamisen, diakonian ja vaikuttamisen rooli työssänne?

Kuten ensimmäisessä kysymyksessä korostimme, kokonaisvaltainen lähetystyö lähtee liikkeelle ilosanoman julistamisesta. Evankelinen korostus toiminnassamme merkitsee positiivista pelastusvarmuuden painottamista julistuksessa. Tämä toteutuu teologisen koulutuksen, saarnaamisen, evankelioinnin sekä raamatunkäännöstyön kautta.

Diakoniatyö jakautuu toiminnassamme koulutukseen ja materiaaliseen varustamiseen. Koulutuksen aihepiirit sovitaan yhteistyökumppanien kesken. Koulutusta tarjotaan Virossa esim sotapakolaisille ja kirkon työntekijöille. Kambodzassa keskitytään terapiakoulutukseen ja mahdollisuus on myös teologiseen luterilaista identiteettiä vahvistavaan koulutukseen. Tarjoamme myös materiaalista apua tarvitseville, mutta haluamme olla varovaisia, ettei tämä muodosta haitallista taloudellista riippuvuussuhdetta meidän ja kumppanin välillä.

Vaikuttamisen roolia tarkastelemme kahdesta eri näkökulmasta: Ensinnäkin kristologinen näkökulma korostaa evankelisen kristinuskon tulkinnan vaikuttamista työssämme yhteistyökumppanien kanssa. Pyrimme vaikuttamaan siihen, että yhteistyökumppanien tapa lukea Raamattua ja ymmärtää uskoaan olisi kristuskeskeinen ja positiivinen. Syynä tähän on ennenkaikkea se, että monella lähetyskentällä vallitsee lakihenkinen tapa tarkastella kristinuskoa. Toinen vaikuttamisen näkökulma liittyy hyvään hallintoon ja vuorovaikutukseen. Pyrimme toiminnallamme sekä läpinäkyvän raportoinnin ja vuoropuhelun kautta näyttää rakentavaa esimerkkiä ja rohkaisemaan yhteistyökumppaneita itsenäiseen toimintaan sekä hyvän hallinnon periaatteisiin.

Sosio-poliittinen vaikuttaminen ei kuulu toimintaamme, sillä sen vaarana on piilotettu poliittinen ja länsimaisia arvoja korostava siirtomaavalta-ajattelu. Haluamme kunnioittaa yhteistyökumppaneitamme ja välttää jännitteiden aiheuttamista sekä suomen kirkko-poliittisten kiistojen vaikutusta lähetyskentällä.

### 2.2. Mikä on kansainvälisen työn osalta järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallinnon ja tukitoimien osuus kansainvälisen työn kokonaisuudesta?

Tuotot 821 000€, (ta-avustukset 350 000€, kolehdit ja lahjoitukset 200 000€)

Kulut 870 680€ ( henkilöstökulut 585 000€, muut toiminnan kulut 285 680€)

Kulut sisältävät hallinnon kuluja 12% (104 400€)

Kuluista yhteistyökirkkojen henkilöstö- ja toimintakulut 80 000€

### 2.3. Miten mittaatte toiminnan vaikuttavuutta yleisellä tasolla? Entä millä tavoin toiminnan vaikuttavuus ilmenee yhteistyökirkkoissa, -kumppaneissa ja/tai -projekteissa ja kuinka usein toiminnan vaikuttavuutta mitataan?

Tavoitteita arvioidaan joka vuosi raporttien kautta.

Raportointi perustuu lähetystyöntekijän omien työtavoitteiden asettamiseen sekä yhteisten työtavoitteiden määrittelyyn yhteistyökumppanin kanssa kentällä.

Hengellisessä työssä pätee raamatullinen ajatus, joka nousee ”lesken kolikon” tai ”yhden kadonneen lampaan” vertauksesta. Jeesus haluaa näin korostaa, että yksikin ihminen on tärkeä ja siksi laadullinen vaikuttavuus on määrää tärkeämpi.

### 2.4. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa ja -kumppaniensa kanssa kohdemaissa edistämään demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestävä kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen/kumppanien linjauksiin näissä asioissa?

Toimimme kohdemaissa yhteistyökirkkojen sekä paikallisen poliittisen tilanteen asettamissa puitteissa.

Elyn tekemä ja tukema lähetystyö on julistusta, diakonista palvelua ja yhteisen hyvän edistämistä yhdessä kohdemaan kirkon / yhteistyökumppanin kanssa. Kunnioitamme kirkkojen omia päätöksiä ja pyrimme vaikuttamaan asioiden kehittymiseen omalla toiminnallamme ja esimerkillämme. Edellytämme avoimuutta ja läpinäkyvyyttä hallinnossa ja talousasioissa. Opetuksemme ja julistuksemme keskiössä on Kristuksen sovitustyö, joka vapauttaa ihmisen armon omistamiseen ja iloon sekä lähimmäisen rakastamiseen. Näin meille on tärkeintä korostaa kristillistä ihmisarvoa.

Suhtaudumme lähetysjärjestönä sosiopoliittiseen vaikuttamistoimintaan kohdemaassa erittäin suurella varauksella, sillä se ei ole sinänsä kirkon perustehtävä eikä siksi kuulu myöskään Ely:n strategiaan tavoitteisiin. Toiseksi poliittinen aktivismi ja politiikkaan sekaantuminen kohdemaissa saattaa asettaa lähetystyöntekijän hengenvaaraan. Kolmanneksi tällainen toiminta edellyttää implisiittistä länsimaisia arvoja korostavaa siirtomaavalta-ajattelua.

Tavoitteemme on, että evankelinen pelastusvarmuuden korostus, kristillisen ihmisarvon julistus sekä hyvän hallinnon esimerkki ovat työssämme jatkuvasti läsnä olevaa ihmisoikeuksia edistävää toimintaa.

- 2.5. Oletteko tehneet lapsivaikutusten arvioinnin ulkomaisesta työstänne?  
Onko järjestöllänne käytössä jokin kansainvälisesti hyväksytty lastensuojelun ohjeistus?

Emme, mutta tiedostamme työmme vaikutukset lasten ja nuorten parissa. Paikallisissa kirkoissa päävastuun lapsista kantavat aina yhteistyökumppanimme edustajat.

- 2.6. Onko järjestöllänne anonyymi ilmoituskanava häirinnän ja väärinkäytösten ilmoittamiseen kotimaassa ja työalueilla?

Ei.

- 2.7. Millaiset välineet ja seuranta järjestöllä on käytettyjen varojen seurantaan ja mahdollisten taloudellisten väärinkäytösten tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja käsittelyyn?

Edellytämme yhteistyökumppaneiltamme säännöllistä raportointia ja pyrimme myös vierailemaan paikan päällä ja tarkistamaan työn tuloksellisuuden. Puutemme taloudellisiin väärinkäytöksiin ja emme jatka toimintaa tai tukea, ennen kuin ongelmat on käsitelty.

### 3. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

#### 3.1. Onko järjestöllänne tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma?

Kyllä.

#### 3.2. Millä tavoin järjestönne toteuttaa ja edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksien toteutumista: a) työntekijöiden rekrytoinnissa ja henkilöstöpolitiikassa? b) kansainvälisessä työssä? c) yhteistyössä paikallisten kumppanien kanssa?

Suomen evankelis-luterilaista kirkon lähetysjärjestönä kunnioitamme ja seuraamme kirkon päätöksiä sekä linjauksia tasa-arvon edistämiseksi ja toteuttamisessa.

Rekrytoinnissa toimimme siten, että avoinna oleviin tehtäviin hakeutuisi sekä naisia että miehiä. Rekrytoinnin yhteydessä emme kysy työnhakijan sukupuolta tai seksuaalista suuntautumista ja emmekä torju ketään näiden perusteella. Työntekijän sopivuus Ely:n työntekijänä määräytyy ennen kaikkea koulutuksen, pätevyyden, työkokemuksen, motivaation, taitojen tai muun soveltuvuuden perusteella. Kirkon lähetystyön linjausasiakirja ”Yhteinen todistus 2023” kehottaa lähetysjärjestöjä kunnioittamaan paikallisia yhteistyökumppaneita ja ottamaan huomioon lähetystyön kulttuurikontekstin, mikä vaikuttaa osaltaan myös rekrytointipäätökseen.

Työssä sitoudumme edistämään eri ikäisten naisten ja miesten tasapuolista sijoittumista erilaisiin tehtäviin sekä luomaan heille yhtäläiset mahdollisuudet uralla etenemiseen. Edistämme naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työehdoissa ja palkkauksessa sekä helpotamme naisten ja miesten osalta työelämän ja perhe-elämän yhteensovittamista kiinnittämällä huomiota työjärjestelyihin; ja toimimme siten, että ennakolta ehkäistään sukupuoleen perustuva syrjintä.

Lähetystyössä ja työssä paikallisten yhteistyökumppanien kanssa Ely sitouttaa ja rohkaisee paikallisia yhteistyökumppaneita osallistamaan toimintaan ja koulutuksiin eri ikäryhmiä sekä miehiä ja naisia. Tavoitteena on kaikkien ihmisten aktiivinen osallistaminen toimintaan ja työhön pääsemään osalliseksi Jumalan armosta sekä yhdenvertaisuuden edistäminen paikallisen kontekstin puitteissa.

#### 3.3. Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestöksänne? Toimivatko järjestönne työntekijät yhteistyössä papiksi vihittyjen naisten kanssa?

Kyllä.

### 3.4. Vaikuttaako henkilöstönne rekrytointiin mahdollisesti esiin tuleva sukupuoli-erilaisuus tai kuuluminen seksuaalivähemmistöön? Millä tavoin?

Ei vaikuta. Rekrytoinnin yhteydessä emme kysy työnhakijan sukupuolta tai seksuaalista suuntautumista ja emmekä torju ketään näiden perusteella. Työntekijän sopivuus Ely:n työntekijänä määräytyy ennen kaikkea koulutuksen, pätevyyden, työkokemuksen, motivaation, taitojen sekä muun soveltuvuuden perusteella.

## 4. Mitä muuta haluaisitte sanoa?

-