

Turvallisemman tilan periaatteet

eli hyvän käytöksen pelisäännöt Kirkkohallituksen toiminnassa.

Hyväksytty Kirkkohallituksen virastokollegiossa 27.2.2025.

1. Tavoite

Turvallisemmalla tilalla tavoitellaan osallistujien ja toimijoiden henkistä ja hengellistä turvallisuuden tunnetta hyvän käyttäytymisen ja oikeanlaisten toimintatapojen avulla. Turvallinen tila muodostuu kunnioittavan käytöksen kautta, joka mahdollistaa jokaisen nähdäksi tulemisen omana itsenään. Turvallisemmassa tilassa jokainen saa kokemuksen siitä, että on tervetullut, hyväksytty ja arvostettu. Turvallisempi tila tarjoaa mahdollisuuden kohtaamiseen, keskusteluun ja yhdessäoloon myös silloin, kun osallistujien mielipiteet ja näkemykset ovat erilaisia.

Turvallisemman tilan periaatteilla pyrimme ilmaisemaan henkilökohtaista ja yhteisömme pyrkimystä kohti turvallisempaa tilaa. Tiedostamme, että emme voi koskaan taata kaikissa tilanteissa täydellistä turvallisuutta, mutta pyrimme siihen.

Meistä jokainen voi joskus olla uhka toisen turvallisuuden tunteelle. Turvallisempi tila merkitsee tämän tunnistamista itsessä. Turvallisempi tila syntyy avoimuudesta, rakentavan palautteen antamisesta ja vastaanottamisesta, anteeksi pyytämisestä ja anteeksi antamisesta. Keskeistä on pyrkimys aitoon kohtaamiseen ja eläytyminen toisen asemaan.

2. Turvallisemman tilan periaatteet

Kirkkohallituksessa sitoudumme näihin turvallisemman tilan periaatteisiin:

Kohtelen jokaista ihmistä kunnioittavasti ja arvostavasti. Näen jokaisessa ihmisessä Jumalan kuvan. Kunnioitan jokaisen ihmisen fyysisiä ja henkisiä rajoja. En kosketa kysymättä lupaa enkä puutu toisen yksityisasioihin. Tiedostan ja tarkistan mahdolliset oletukseni toisen uskonnosta, sukupuolesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, etnisestä tai sosioekonomisesta taustasta tai arvoista, kannoista ja mielipiteistä. Voin kunnioittaa silloinkin, kun en hyväksy tai ymmärrä.

Tarkastelen kriittisesti omia asenteitani ja omaa käytöstäni. Ymmärrän, että silloinkin, kun itse tunnen oloni turvalliseksi, joku toinen ei välttämättä tunne samoin. Opettelen tunnistamaan tekoja tai sanoja, jotka voivat olla fyysisesti, henkisesti, hengellisesti tai seksuaalisesti häiritseviä tai väkivaltaisia ja puutun niihin. Saadessani palautetta käytöksestäni tarkistan toimintaani ja pyydän matalalla kynnyksellä anteeksi.

Tarvittaessa tulkitsemme asiat toisen kannalta parhain päin. Kuuntelen toisia ja pyrin oppimaan heidän ajattelustaan. Annan tilaa erilaisuudelle ja vahvistan kaikkien osallisuutta. Kerron omista ajatuksistani enkä arvostele toisten puhetta, näkemyksiä tai ajatuksia. Käytän sellaista kieltä, jota kaikki voivat ymmärtää. Pyrin kehittämään yhteisöni vuorovaikutusta luottamuksen lisäämiseksi. Kunnioitan erilaisia identiteettejä ja uskonkäsityksiä silloinkin, kun en itse voisi omaksua niitä.

Turvallisempi tila tehdään yhdessä. Meistä jokainen on vastuussa turvallisemman tilan luomisesta. On rohkeutta ja vastuullista puuttua kaikkeen havaittuun epäasialliseen toimintaan. Mikäli haluan antaa toiselle palautetta, teen sen avoimesti, ystävällisesti ja hienotunteisesti kertomalla omista havainnoistani, ajatuksistani ja tunteistani. Turvallisemmassa tilassa kaikkien on helpompi toimia, kokeilla ja joskus myös erehtyä. Turvallisemmassa tilassa on myös helpompi ottaa vastaan palautetta omasta käytöksestä, pyytää anteeksi ja saada anteeksi. Tiedostan, että toiset eivät voi tietää toiveistani ja tunteistani, ellen kerro niistä.

3. Toimintaohjeet häirintätilanteisiin

- Ilmaise kokemuksesi ja anna toiselle mahdollisuus käyttäytymisen korjaamiseen.
- Mikäli havaitset epäasiallista käytöstä, puutu tilanteeseen. Älä ohita, älä väistä.
- Älä jätä turvattomuutta tai syrjintää kokenutta yksin.
- Selvittäkää asianosaisten ja tarvittaessa häirintäyhdyshenkilön kanssa, mitä on tapahtunut. Usein asiat selviävät puhumalla. On tärkeää, että asianosaiset tulevat kuulluksi.
- Voit palata tapahtuneisiin myös myöhemmin ja ottaa yhteyttä häirintäyhdyshenkilöihin.
- Tarvittaessa häirintäyhdyshenkilö neuvoo, miten asian käsittelyssä tulee edetä.
- Häirintäyhdyshenkilöiden yhteystiedot:
Titi Gävert, titi.gavert@evl.fi
Stefan Myrskog, stefan.myrskog@evl.fi

OSA B Turvallisemman tilan periaatteiden käyttöönotto Kirkkohallituksessa

1. Lähtökohdat

Turvallisemman tilan periaatteet nojaavat jo aiemmin muotoiltuihin jokaisen ihmisarvoa kunnioittaviin linjauksiin. Näiden periaatteiden avulla voimme kohdata ja arvostaa toisiamme erilaisina. Ne tarjoavat mahdollisuuden turvalliseen osallistumiseen myös heille, joiden identiteettiä tai elämää erimielisyydet koskevat. Turvallisempi tila tarjoaa pohjan, jolle voi rakentaa yhteyttä. Turvallisempi tila on väline onnistuneisiin tilaisuuksiin kaikille, mutta samalla se on osa kristityn yksilön ja yhteisön matkaa, jossa sitoudumme toimimaan turvallisemman yhteisön rakentamiseksi.

Turvallisemman tilan periaatteen ytimessä on ajatus jokaisesta ihmisestä Jumalan luomana ja Hänen kuvanaan (1. Moos.1 26–27), sekä kultaisten säännön (Matt.7:12) ohje kohdella toisia niin kuin toivoisi itseään kohdeltavan. Olemme erilaisia ja meillä on erilaisia näkemyksiä, mutta meidät on kutsuttu kunnioittamaan toisiamme ja elämään rauhassa yhdessä. Me kaikki kristityt kuulumme yhteen yhden Ruumiin jäseninä (Ef.4: 1–6; Gal.3:26–28; Room.12:10). Silloinkin, kun eroavaisuudet ovat suuria, nämä periaatteet velvoittavat meitä elämään rauhassa keskenämme (Room.12:18). Kiinnittämällä huomiota käytöksemme turvallisuuteen olemme kunniaksi Kristukselle ja omalle yhteisöllemme (Ef.4: 1–2; Kol.3:17).

Suomen Ekumeeninen neuvosto hyväksyi [Turvallisemman tilan periaatteet](#) 2024. Tämä dokumentti nojaa vahvasti SENin malliin. Kirkkojen maailmanneuvosto julkaisi vuonna 2016 asiakirjan Olemisen lahja ([The gift of being](#)). Tämä asiakirja korostaa jokaisen ihmisen arvokkuutta ja kristillisten yhteisöjen velvollisuutta pyrkiä rakkauden kaksoiskäskyn toteuttamiseen. Asiakirjan pohjalta on koottu suomeksi raamattutyöskentelymateriaali [Mahdollistava kirkko](#). Kirkkohallituksessa on laadittu [Hyvän käytöksen opas – oikeus hyvään kohteluun](#). Suomen Ekumeeninen neuvosto hyväksyi vuonna 2012 myös [Ekumenian hyvät tavat](#). Dokumentti linjaa kunnioittavan, luottamuksellisen, tasaveroisen ja avoimen toiminnan tapoja kristittyjen kesken.

[YK:n Ihmisoikeuksien julistus](#) sekä yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon periaatteet korostavat tätä samaa asiaa. Ihmisoikeusjulistus korostaa jokaisen ihmisen arvoa ja oikeutta ihmisarvoiseen elämään ilman syrjintää tai sortoa. Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon periaatteet puolestaan korostavat kaikkien ihmisten tasavertaista kohtelua ja mahdollisuuksien tarjoamista, riippumatta heidän taustastaan, uskonnostaan tai muista ominaisuuksistaan.

Suomi on yhdessä Euroopan neuvoston jäsenten kanssa sitoutunut YK:n ihmisoikeuksien julistukseen [Euroopan ihmisoikeussopimuksessa](#). Lisäksi Suomen lainsäädäntö edellyttää yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista muun muassa [syrjinnän kieltävällä yhdenvertaisuuslailla](#) ([Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014](#)). Uskonnonvapaus ja oikeus ilmaista omaa vakaumustaan ovat myös keskeisiä [Suomen lainsäädännössä](#) ([Uskonnonvapauslaki 2003/453](#)). Näiden lakien mukaisesti jokaisella tulee olla oikeus osallistua ilman pelkoa syrjinnästä tai väkivallasta. Seksuaalista häirintää ja hyväksikäyttöä koskien on olemassa omat erilliset toimintaohjeensa. Kirkkohallituksen toimintaohje löytyy [Kirkkohallituksen intranetistä](#). Hiippakunnat ovat hiljattain päivittäneet toimintaohjeensa. Tässä esimerkiksi [Helsingin hiippakunnan toimintaohje](#).

2. Kirkkohallituksen sisäinen keskustelu

Turvallisemman tilan periaatteista ja sitoutuminen periaatteiden noudattamiseen

Turvallisemman tilan periaatteista keskusteleminen toimii turvallisuutta lisäävänä ja asiallista käytöstä vahvistavana ja siten ennaltaehkäisee mahdollisia konfliktitilanteita.

Turvallisemman tilan periaatteet eivät itsestään siirry käytäntöön, vaan niitä tulee aktiivisesti edistää. Tähän tarvitaan jokaista: työntekijöitä, luottamushenkilöitä, vapaaehtoisia ja toimintaan osallistuvia. Johtajien ja esihenkilöiden esimerkki ja sitoutuminen asiaan on ensiarvoisen tärkeää.

Tähän dokumenttiin on koottu näkökulmia, joista on tärkeää keskustella yhdessä. Turvallisemman tilan periaatteet antavat hyvän mahdollisuuden puhua arvoista ja arvojen mukaisesta toiminnasta. Periaatteiden äärellä on oiva mahdollisuus puhua myös vaikeammista teemoista ja nostaa keskusteluun aiheita, joista helposti vaietaan.

Johtajien ja esihenkilöiden tulee sitoutua turvallisemman tilan edistämiseen.

Johtajilla on vastuu siitä, että Kirkkohallituksessa sitoudutaan edistämään turvallisempaa tilaa. Tämä edellyttää yhteistä keskustelua, toimintakulttuurin muutosta suhteessa toimintatapoihin sekä käytäntöjen laatimista periaatteiden rikkomisten tilanteisiin. Lisäksi johtajien ja esihenkilöiden tulee olla esimerkkeinä ja paneutua turvallisemman tilan periaatteiden edistämiseen.

Yhteinen keskustelu turvallisemmasta tilasta

Jotta periaatteiden noudattamiseen voi sitoutua, tulee olla mahdollisuus keskustella niistä ja varmistaa, että kaikki ymmärtävät periaatteet ja toimintatavat samalla tavalla. Kirkkohallituksen sisäisissä keskusteluissa käsiteltäviä aiheita ovat esimerkiksi:

- a) Monipuolistetaan turvallisuuskeskustelu fyysisten tilojen turvallisuuden pohtimisesta henkisen ja hengellisen turvallisuuden edistämiseen.
- b) Turvallisemman tilan periaatteet -dokumentti. Keskustelu siitä, mitä käytännössä tarkoittavat toiminnassamme?
- c) Miten suhtaudumme erilaisuuteen? Me ja muut, ketkä ovat meitä, ketkä muita? Voidaanko ajatella, että meihin kuuluu myös eri tavoin ajattelevat? Entä eri tavoin uskovat? Eri elämäntilanteessa elävät? Jos ajatellaan, että on vain "meitä", mitä sillä tarkoitetaan ja miten sitä edistetään? Haavoittavaa ulossulkemista on puhua "meistä" silloin, jos joku ei tunne kuuluvansa "meihin".
- d) Positiivisen diskriminoinnin ajatus. Kiinnitetään erityinen huomio siihen, miten toimitaan vähemmistöjen ja eri syistä marginaaliin joutuneiden ihmisten kanssa.
- e) Häirintäyhdyshenkilökäytännöt. Kuinka toimitaan, että henkilö tulee kuulluksi silloin, kun periaatteet eivät toteudu. Kts. tarkemmin kohta 3.
- f) Viestinnän suunnittelu. Miten Turvallisemman tilan periaatteista viestitään. Kts. tarkemmin kohta 4.

Luottamuksen vahvistuessa on tärkeää ottaa puheeksi myös teemat:

- g) Valta-asemassa olevien toiminta. Miten toimitaan silloin, jos johtohenkilö tai epävirallista auktoriteettiasemaa nauttiva henkilö toimii turvallisemman tilan periaatteita vastaan joko tahallisesti tai tahattomasti? Turvallisemman tilan periaatteet koskevat erityisesti valta-asemassa olevia henkilöitä.
- h) Toisen kokemuksen arvostus. Lähimmäisenrakkauden nimissä voimme pyrkiä parempaan, vaikka emme omasta mielestämme ole tehneet mitään väärää, mutta joku kokee tulleen ohitetuksi tai syrjityksi. Tiedostetaan, että myös me itse saatamme olla joissakin tilanteissa ei-turvallisia. Miten rohkenemme tarkastella tahattomiakin toimintamalleja ja sanomisiasia, joilla saatamme loukata, aiheuttaa ulkopuolisuutta? Miten luomme tällöin siltaa niin, että kaikki voivat halutessaan olla osana kokonaisuutta?
- i) Oma toiminta turvallisemman tilan edistämiseksi. Miten rohkaistaan ja mahdollistetaan sitä, että jokainen kertoo oma-aloitteisesti toiveistaan ja tarpeistaan, jotta niihin voidaan reagoida ja etsitä keinoja turvallisemman tilan luomiseksi.
- j) Opitaan tunnistamaan hengellistä väkivaltaa. Erilaisista hengellisistä näkemyksistä huolimatta pyritään asialliseen ja kunnioittavaan käytökseen.

Turvallisempi tila on jatkuva prosessi

Sovitaan Turvallisemman tilan teeman osalta säännöllinen arviointi, jossa tarkastellaan, miten tässä on onnistuttu sekä henkilökohtaisesti että yhteisötasolla. Tähän voidaan hyödyntää yhteisiä menetelmiä. Esim. evl.fi “Miten huolehdin, että kukaan ei jää yksin” eli [Ulkopuolisuuden ehkäisyn silmälasit](#) tai THL [Osallisuuden edistäjän opas \(julkari.fi\)](#)

Kirkkohallituksessa käydään osastoilla / yksiköissä keskustelu kevätkaudella 2025, jossa käsitellään turvallisemman tilan periaatteet edellä mainituista näkökulmista sekä sovitaan, miten Turvallisemman tilan periaatteet otetaan käyttöön omassa toiminnassa.

3. Sovitaan häirintäyhdyshenkilön käytännöistä

Turvallisemman tilan prosessissa on keskeistä, että **puututaan periaatteita rikkovaan toimintaan**. Jokainen rakentaa turvallisempaa tilaa omalta osaan ja on vastuullinen omasta toiminnastaan. Ensisijaista on, että epäasiallisesta kohtelusta kärsivä sanottaa asian ja antaa mahdollisuuden toiminnan korjaamiseen. Keskustelun voi hyvin avata myös tilannetta havainnoinut sivullinen. Johtavassa asemassa olevat ovat erityisessä vastuussa turvallisuudesta, ja myös heille tulee turvallisuuden rikkoutumisesta kertoa. On tärkeää, että asianosainen voi tarvittaessa ottaa keskusteluun tueksi häirintäyhdyshenkilön.

Häirintäyhdyshenkilön tehtävänä on ennen kaikkea madaltaa kynnystä ottaa yhteyttä. Hänen tehtävänsä on neutraalina henkilönä auttaa mahdollisen konfliktin käsittelyssä. Häirintäyhdyshenkilölle voi purkaa tapahtunutta. Hän kuuntelee ja tarvittaessa ohjaa asiaa eteenpäin. Häirintäyhdyshenkilö ei poista tilaisuuden järjestäjän tai esimerkiksi työnantajan vastuuta. Häirintäyhdyshenkilölle voi kertoa epämiellyttävästä tilanteesta tilaisuuden aikana tai sen jälkeen teams-viestillä, sähköpostitse tai puhelimitse. On tärkeää tarjota kaikille asiassa osallisille mahdollisuus tulla kuulluksi ja antaa vastine, mielellään kirjallisesti.

Kirkkohallituksessa valitaan vähintään kaksi häirintäyhdyshenkilöä asioiden nopean käsittelyn ja yhdyshenkilön oman turvallisuuden takaamiseksi. Yhdyshenkilöllä on tärkeää olla asiaan liittyvää osaamista, ja hän tarvitsee koulutusta tehtävänsä. Johtavassa tai auktoriteettiasemassa oleva ei voi olla häirintäyhdyshenkilö. On huolehdittava yhdyshenkilöiden asemasta niin, että he pystyvät tuomaan esiin myös johtavassa asemassa olevien turvallisuutta rikkovaa käytöstä.

Häirintäyhdyshenkilön yhteystiedot esitellään kerrottaessa turvallisemmasta tilasta esimerkiksi tilaisuuden alussa. Häirintäyhdyshenkilö ei välttämättä ole itse paikalla tilaisuudessa. Tällöin myös tilaisuuden järjestäjän tai muun vastuuhenkilön on hyvä ilmaista, että häneen saa olla tarvittaessa yhteydessä paikan päällä.

Ohjeita häirintäyhdyshenkilölle

- Reagoi nopeasti yhteydenottoon ja käsittele asia tarkoituksenmukaisella tavalla viipymättä.
- Kysy, miten yhteyttä ottanut henkilö itse toivoo asiaa käsiteltävän. Pahoittele tapahtunutta.
- Kirjaa ylös tapahtunut ja sen käsittely mahdollista jatkoselvittelyä varten.
- Valitse tarkoituksenmukainen tapa toimia. Ohjaa tarvittaessa eteenpäin, mikäli asian käsittely sitä edellyttää. Sovi asianosaisten kanssa jatkotoimista ja mahdollisesta yhteydenotosta esihenkilöön tai muihin virallisiin tahoihin.
- Säilytä luottamuksellisuus ja vaitiolo.
- Toimi tarvittaessa yhdessä toisten häirintäyhdyshenkilöiden kanssa.
- Mieti, miten kyseinen tilanne voitaisiin jatkossa välttää.
- Pyri omalta osaltasi ennaltaehkäisemään ja puuttumaan henkistä tai hengellistä turvallisuuden tunnetta uhkaavaan käytökseen niin varhain, että asia selviää keskustelulla. Rohkaise muitakin toimimaan. Tilanteen mukaan ole omalta osaltasi valmis rajaamaan turvallisuutta rikkovan henkilön toimintaa, puheenvuoroja ja jopa pyytämään häntä poistumaan tilaisuudesta tai keskustelusta.
- Huolehdi, ettei häirintäilmoituksen tekeminen vaaranna tekijän turvallisuutta enempää.
- Käyttäydy kunnioittavasti ja rakentavasti myös toisten turvallisuutta uhannutta henkilöä kohtaan. Hänelläkin on oikeus kokea olevansa turvassa, vaikka hänen käytöksensä ei olisi hyväksyttävää. Tarjoa myös hänelle mahdollisuus tulla kuulluksi, tarvittaessa jälkikäteen ja tarvittaessa kirjallisesti mahdollisen tunnekuohun rauhoituttua.

→ Kirkkohallituksen virastokollegio

- nimeää kaksi tai kolme häirintäyhdyshenkilöä Kirkkohallituksen sisäisiä toimintoja varten. Häirintäyhdyshenkilöt voivat olla käytettävissä myös Kirkkohallituksen järjestämissä tilaisuuksissa ja tapahtumissa, mutta tästä on sovittava erikseen.
- Häirintäyhdyshenkilöt ovat taustoiltaan erilaisia.
- Häirintäyhdyshenkilöt nimetään kahdeksi vuodeksi kerrallaan siten, että mahdolliset henkilövaihdokset tapahtuvat vuorovuosin.
- Määrittelee, miten häirintäyhdyshenkilötoiminnasta mahdollisesti aiheutuvat kustannukset korvataan.

4. Sisäinen ja ulkoinen viestintä

Turvallisemman tilan prosessissa on erityisen tärkeää kiinnittää huomiota viestintään. Johtajat luovat edellytykset sille, että turvallisemmasta tilasta viestitään sisäisesti ja ulkoisesti mahdollisimman hyvin. Viestintä mahdollistaa turvallisemman tilan periaatteiden ennaltaehkäisevän roolin. Viestinnällisesti on tärkeää kiinnittää huomiota siihen, että Kirkkohallituksen kasvot ovat moninaiset eli valokuvissa ja näkyvässä toiminnassa on sekä osallistujina että toimijoina erilaisia, eri ikäisiä ja eri näköisiä ihmisiä.

Turvallisemman tilan periaatteet tulee olla **proaktiivisesti esillä** Kirkkohallituksen verkkosivuilla ja toimitiloissa: tapahtumiin ilmoittautuneille, ilmoitustauluilla ja intrassa. Erityisen tärkeää on huomioida se, että viestintä tavoittaa erityisessä haavoittuvassa asemassa olevat. Turvallisemman tilan periaatteet ja toimintaohjeet häirintätilanteen varalta tulisi voida lukea myös siellä, mihin ihminen hakeutuu rauhaan. Hyvä esimerkki on WC-tilat, sillä tämä paikka saattaa olla ainoa rauhallinen ja turvallinen tilanne olla itsekseen.

Kirkkohallitus huolehtii turvallisemman tilan periaatteiden viestinnästä sisäisesti ja ulkoisesti. Periaatteet (tämän dokumentin sivut 1-2) lisätään verkkosivuille helposti löytyvästi. Tätä verkkosivua pidetään esillä Kirkkohallituksen sisäisissä tilaisuuksissa sekä Kirkkohallituksen järjestämissä toiminnoissa. Periaatteisiin viitataan tarkoituksenmukaisella tavalla sekä ennen tilaisuutta että sen alkaessa. Periaatteet tulostetaan näkyviin toimitiloihin, joissa Kirkkohallituksen asiantuntijat / osastot järjestävät tilaisuuksia.

5. Muistilista turvallisemman tilaisuuden järjestäjälle

Kun järjestät tilaisuutta tai tapahtumaa, tässä tarkistuslista turvallisemman tilan periaatteiden toteuttamiseen:

- kerro turvallisemmasta tilasta tapahtuman ennakkomarkkinoinnissa tarkoituksenmukaisella tavalla.
 - Perusperiaatteena voidaan pitää, että tilaisuuteen osallistuminen merkitsee sitoutumista ilmoitettujen periaatteiden noudattamiseen.
 - ohjeista tapahtuman keskusteluetiketti.
 - puutu turvallisempaa tilaa rikkovaan toimintaan esimerkiksi näin: "Muistutan, että toiminnassamme kannustamme asialliseen ja aiheessa pysyvään keskusteluun ja kommentointiin. Kommenttisi / toimintasi nähdäkseni rikkoo turvallisemman tilan periaatteita. Ole hyvä ja kertaa ohjeet ja toimi niiden mukaisesti."
- Jos tilanne edelleen toistuu, tarvittaessa voit pyytää poistumaan tilasta / keskustelusta.

6. Lähteet

Kristilliset kirkot maailmalla

Kirkkojen maailmanneuvoston Olemisen lahja -asiakirja (2016): [The Gift of Being | World Council of Churches \(oikoumene.org\)](https://www.oikoumene.org/en/resources/publications/The-Gift-of-Being)

Kirkkojen maailmanneuvoston Code of Conduct syys 2022 Saksan konferenssista: [Assembly Code of Conduct \(oikoumene.org\)](https://www.oikoumene.org/en/resources/publications/Assembly-Code-of-Conduct)

Luterilaisen maailmanliiton henkilöstön Code of Conduct: [LWF Staff Code of Conduct_FINAL_EN_0.pdf \(lutheranworld.org\)](https://www.lutheranworld.org/lutheranworld/~/media/Files/Staff/Code%20of%20Conduct_FINAL_EN_0.pdf)

Kristilliset kirkot Suomessa

Näiden periaatteiden innoittajana on Tampereen ekumeeninen ryhmä, joka laati Turvallinen seurakunta tai muu kristillinen yhteisö -lausunnon, joka julkaistiin tammikuussa 2023. Allekirjoittajana on kymmenen tamperelaista kristillistä seurakuntaa ja yhteisöä. [Turvallisuus - Tampereen seurakuntayhtymä \(tampereenseurakunnat.fi\)](https://www.tampereenseurakunnat.fi/turvallisuus) Prosessi sai SEN Ekumeeninen teko -tunnustuksen 2023. [Ekumeeninen teko 2023-tunnustus tamperelaisille kristillisille seurakunnille - Suomen Ekumeeninen Neuvosto \(ekumenia.fi\)](https://www.ekumenia.fi/ekumeeninen-teko-2023-tunnustus-tamperelaisille-kristillisille-seurakunnille) "Tämä on erinomainen esimerkki ekumeenisesta työskentelystä, jossa haastavastakin aiheesta on saatu aikaan yhteinen muotoilu, joka kutsuu keskusteluun ja yhteyteen."

Suomen Metodistikirkko on hyväksynyt 2023 julkilausuman Turvallinen seurakunta: [Turvallinen seurakunta -julkilausuma – Metodistikirkko](https://www.metodistikirkko.fi/turvallinen-seurakunta-julkilausuma)

Ev.lut kirkon Turvallinen seurakunta -ohjeistus kattaa kokonaisvaltaisesti fyysisen, psyykkisen, sosiaalisen ja hengellisen turvallisuuden. [Turvallinen seurakunta - EVL Plus](https://www.evl.fi/turvallinen-seurakunta)

Ev.lut kirkon [Toiminnallinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma](https://www.evl.fi/toiminnallinen-tasa-arvo-ja-yhdenvertaisuussuunnitelma) antaa työvälineitä tasa-arvoisemman, yhdenvertaisemman ja oikeudenmukaisemman maailman edistämiseen.

Ev.lut kirkko ja Työturvallisuuskeskus laativat "Hyvä käytös seurakunnan toimielimissä" -oppaan, johon on kirjattu epäasialliseen käyttäytymiseen puuttumisen keinoja: [Hyvä käytös seurakunnan toimielimissä \(evl.fi\)](https://www.evl.fi/hyva-kaytos-seurakunnan-toimielimissa)

Kirkon työmarkkinalaitos [ohjeistaa hyvän kohtelun edistämisestä sivustollaan](https://www.evl.fi/ohjeistaa-hyvan-kohtelun-edistamisesta-sivustollaan).

Ev.lut. kirkon Kirkolliskokous sitoutuu omassa työskentelyssään turvallisen ja pyhän tilan periaatteisiin näin: [Turvallisen ja pyhän tilan periaatteet](https://www.evl.fi/turvallisen-ja-pyhän-tilan-periaatteet)

Fokus ry & Ev.lut kirkon Kirkkohallitus laati Turvallisemman keskustelun ohjeet [Turvallisemman keskustelun ohjeet \(dialogikasvatus.fi\)](https://www.dialogikasvatus.fi/turvallisemman-keskustelun-ohjeet) (vrt. Erätaukokeskustelu [Rakentavan keskustelun pelisäännöt - Erätauko \(eratauko.fi\)](https://www.eratauko.fi/rakentavan-keskustelun-pelisäännöt))

Ev.lut kirkon työskentelymateriaali [Ulkopuolisuuden ehkäisyn silmälasit](https://www.evl.fi/ulkopuolisuuden-ehkäisyn-silmälasit)

Tuomasyhteisö on työstänyt turvallisen tilan periaatteita syvemmälle ja ottanut ne selkeämmin osaksi kaikkea toimintaa. Periaatteiden lisäksi on laadittu myös ohjeet siitä, miten toimitaan jos periaatteita ei noudateta. Tuomasyhteisössä periaatteet on sanottu verkkosivuilla etusivulla: <https://www.tuomasmessu.fi/> ja tarkemmin kohdassa Tuomasyhteisö: [Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja saavutettavuus - Tuomasmessu](https://www.tuomasmessu.fi/tasa-arvo-yhdenvertaisuus-ja-saavutettavuus)

Muut toimijat Suomessa

YK-liiton omat turvallisen tilan periaatteet: [Turvallinen tila | Suomen YK-liitto \(ykliitto.fi\)](#)

Allianssin turvallisemman tilan periaatteet: [Turvallisemman tilan periaatteet ja vihapuheesta vapaan keskustelun säännöt - Allianssi \(nuorisoala.fi\)](#)

Invalidiliiton Turvallisen tilan periaatteet: [Turvallisen tilan ohjeet | Invalidiliitto](#)

Marttojen Turvallisen tilan periaatteet: [Turvallisen tilan periaatteet | Martat](#)

Kalliola: [Ei koskaan täysin valmis - turvallisemmat tilat ovat jatkuva prosessi | Kalliola](#)

Helsingin yliopiston kirjasto: [Turvallisempi tila kirjastossa | Helsingin yliopiston kirjasto | Helsingin yliopisto \(helsinki.fi\)](#)

Oodi: [Turvallisemman tilan periaatteet - Oodi \(oodihelsinki.fi\)](#)