



Seurakunnan ovet auki kaikille

Tietoja seurakunnan luottamushenkilöille, miten edistää saavutettavuutta ja vammaisten osallisuutta seurakunnassasi.

Kirkko ja seurakunnat kuuluvat kaikille

Kirkon sanomaa kuullaan tarkasti. Kirkko toimii sen puolesta, että ihmisoikeudet toteutuvat. Kirkko vastustaa vammaisia syrjiviä rakenteita.

Luottamushenkilönä voit toimia niin, että kaikki ihmiset ovat yhdenvertaisia seurakuntalaisia. Samalla varmistat ihmisoikeuksien toteutumisen seurakunnassasi ja myös koko kirkossa.

Yhdenvertaisuus on kirkon tunnusmerkki

Luottamushenkilönä voit toimia niin, että olosuhteet eivät sulje vammaista ulos seurakunnasta. Kaikilla on oltava yhdenvertainen mahdollisuus osallistua seurakunnan toimintaan. Jokaisella on paikkansa, kaikki ovat tervetulleita seurakuntaan. Evankeliumi kutsuu ja kaste yhdistää kaikki kristityt.

Esteettömyys ja saavutettavuus kuntoon seurakunnassa

Esteettömyys tarkoittaa sitä, että jokainen pääsee paikalle ja saa tiedon ymmärrettävässä muodossa. Saavutettavuus tarkoittaa sitä, että jokainen voi osallistua. On huolehdittava siitä, että jokainen ihminen voi osallistua tasavertaisesti, vaikka hän ei näe, kuule tai välillä ymmärrä asioita.

Sitoudu luottamushenkilönä siihen, että seurakunnassasi tehdään esteettömyyskartoitukset. Ne on tehtävä yhdessä vammaisten ihmisten kanssa. Epäkohdat on heti korjattava.

Tietoja tähän löydät tietoa kirkon saavutettavuusohjelmasta.

<https://evl.fi/documents/1327140/39227522/Kirkon+saavutettavuusohjelma.pdf/6179e385-77b4-3382-3cd1-710651ae36c1?t=1620279620249>

Selkokieli käyttöön seurakunnassa

Esteettömyyttä ja saavutettavuutta edistää selkokielen käyttö. Suomessa Selkokeskus järjestää selkokielen kursseja, joihin voi osallistua myös etäyhteyden kautta. Ehdota, että kaikki seurakuntasi työntekijät ja osa luottamushenkilöistä käyvät selkokielen peruskurssin. Myös Kirkkohallitus järjestää koulutusta selkokielestä. Lisätietoja saat katri.suhonen@evl.fi.

Vammaisille mahdollisuus päästä töihin seurakuntaan

Vammaisten henkilöiden palkkaamiseksi seurakuntaan pitää laatia kirjallinen suunnitelma. Siihen on kirjattava konkreettisia toimia ja niiden toteutusta on seurattava. Esimerkiksi työpaikkailmoituksessa on hyvä olla viesti siitä, että seurakuntaan halutaan töihin kaikenlaisia osaajia.

Mahdolliset toimintarajoitteet eivät saa estää valintaa. Kohtuullisilla mukautuksilla turvataan vammaisen ihmisen yhdenvertaisuutta työpaikalla. Jos mukautuksia ei tehdä, se on syrjintää yhdenvertaisuuslain mukaan. Esteetön, saavutettava ja yhdenvertainen työelämä mahdollistaa vammaisten henkilöiden osallisuuden. Yhdenvertaisuusvaltuutettu (syrjinta.fi)

Tee yhteistyötä, hanki tietoja

Ole yhteydessä paikalliseen vammaisneuvostoon ja pyydä heiltä apua. Mitään vammaisia koskevaa ei pidä tehdä ilman vammaisia henkilöitä. Näin myös turvataan vammaisille ihmisille heidän omaa elämäänsä koskettava toimijuus.

Käy lukemassa Saavu, Kirkon saavutettavuusohjelma sekä Aktiivisesti osallinen toimintaohjelma. <https://evl.fi/plus/yhteiskunta-ja-kirkko/saavutettavuus/aktiivisesti-osallinen>

Lisätietoja: <https://evl.fi/plus/yhteiskunta-ja-kirkko/saavutettavuus>

Kirkko kaikille - ohjelma (2004).

Kirkon saavutettavuusohjelma (2012).

Aktiivisesti osallinen (2019). Kirkkohallituksen YK:n vammaisten ihmisten oikeuksien kirkon toimintaohjelma.

Ydinasia näissä ohjelmissa on, että kirkkoa ja seurakuntia velvoittavat kaikki vammaisia ihmisiä koskettavat lait ja määräykset.

Seurakuntavaalit viittomakielellä: <https://viittomakieli.evl.fi/etusivu/seurakuntavaalit-2022/> ja suomenruotsalaisella viittomakielellä: <https://viittomakieli.evl.fi/valet/>