

Stiftens nyckeltal för församlingarna

Borgå stift

Kyrkans fyraårsberättelse 2020–2023

KIRKON TUTKIMUS JA KOULUTUS[†]
KYRKANS FORSKNING OCH UTBILDNING[†]

Inledning

Det är allt viktigare att identifiera de faktorer som påverkar församlingarnas tillväxt och livskraft när den omgivande kulturen förändras i allt snabbare takt. Trots den allmänna sekulariseringstrenden kan det finnas stora skillnader mellan olika områden i församlingarnas förmåga att stödja, tjäna och nå ut till människor.

I internationell forskning indelas de faktorer som påverkar församlingarnas livskraft i tre delområden:

- **Interna faktorer**, dvs. att nära medlemmarnas andliga liv
- **Externa faktorer**, dvs. att tjäna hela lokalsamhället
- **Inspirationsfaktorer**, dvs. strategiskt tänkande och innovativitet

I stiftsrapporterna kartläggs stiftens styrkor inom varje delområde med olika nyckeltal som sammanställts utifrån församlingsenkäterna 2024.

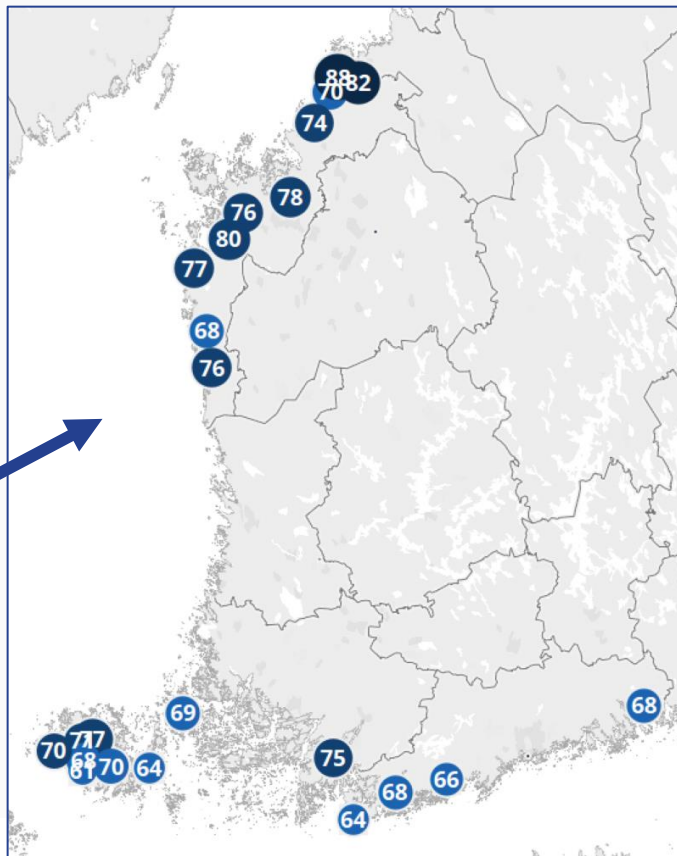
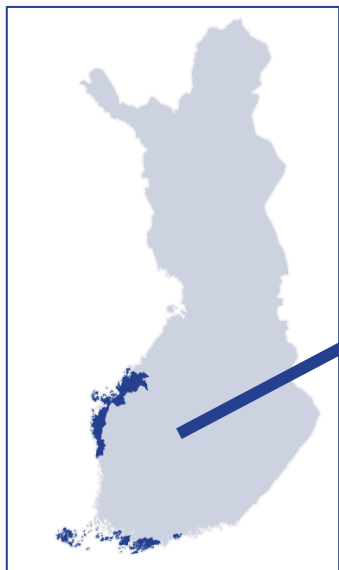
I slutet av rapporten finns en bilaga med närmare förklaringar till hur variablerna inom delområdena är uppbyggda.

Forskningsmaterial

Församlingsenkäterna 2024

- Utförare: Kyrkans forskning och utbildning
- Materialinsamling: 2.11.2023 – 5.2.2024
- Svarande församlingar i Borgå stift 42/45 (93 %).
 - Variationsintervall per enkät 38–42 församlingar.
- Svarande församlingar i hela materialet 323/354 (91 %).
 - Variationsintervall per enkät 290–323 församlingar.

Bakgrundsuppgifter: kyrkotillhörighet 2023 enligt ekonomisk församlingsenhet, %



Medlemmar i kyrkan per ekonomisk församlingsenhet

under 50 % 100 %

Källa: Kyrkans statistik

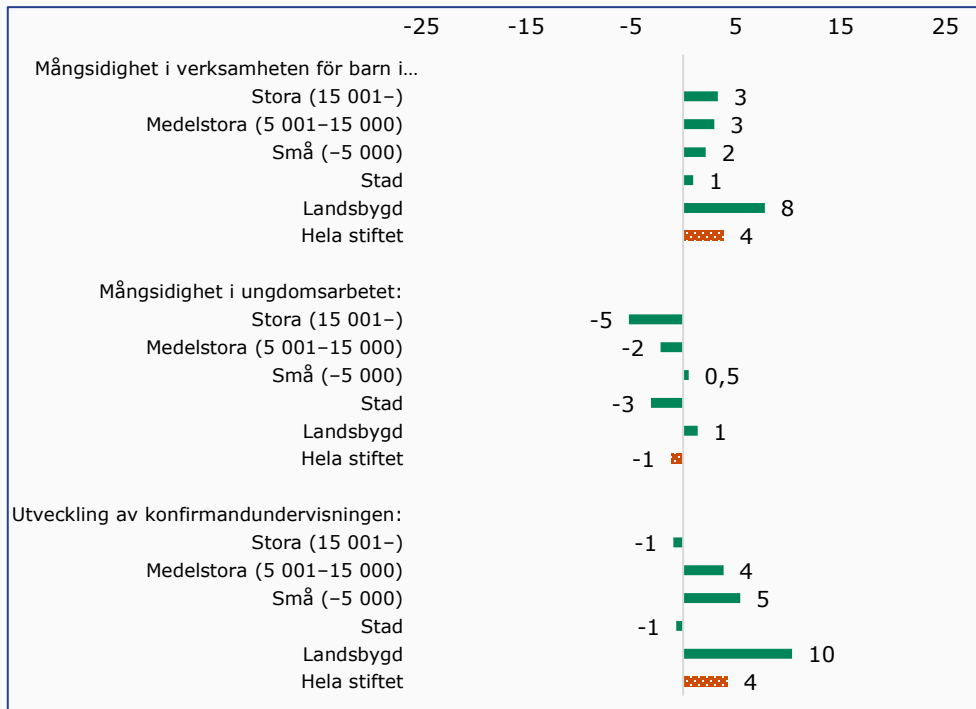
Läsanvisning för figurerna

Siffrorna i figurerna i rapporten visar stiftets procentuella avvikelse från **hela kyrkans** genomsnitt. Stiftets församlingar av olika storlek och i olika verksamhetsmiljöer har granskats i förhållande till motsvarande församlingstyper i hela kyrkan.

Exempel:

Figuren visar att mångsidigheten i ungdomsarbetet har varit något svagare i *stiftets stora församlingar* än i *hela kyrkans stora församlingar*. Däremot är mångsidigheten i verksamheten för barn i skolåldern i *stiftets landsbygdsförsamlingar* i genomsnitt större jämfört med *hela kyrkans landsbygdsförsamlingar*.

Exempelfigur. Stiftets avvikelser från kyrkans genomsnitt enligt församlingens storlek och verksamhetsmiljö, %



1 INTERNA FAKTORER: Det andliga livet och mångsidigheten i församlingslivet

Församlingens interna styrkor mätes i fyra dimensioner:

1. Gudstjänstlivets rikedom och medveten utveckling
2. Stöda medlemmarnas andliga liv
3. Kristen fostran (barn, unga, familjer)
4. Inkludering/beaktande av mångfalden bland medlemmarna

Varje dimension mätes med en eller flera indikatorer.

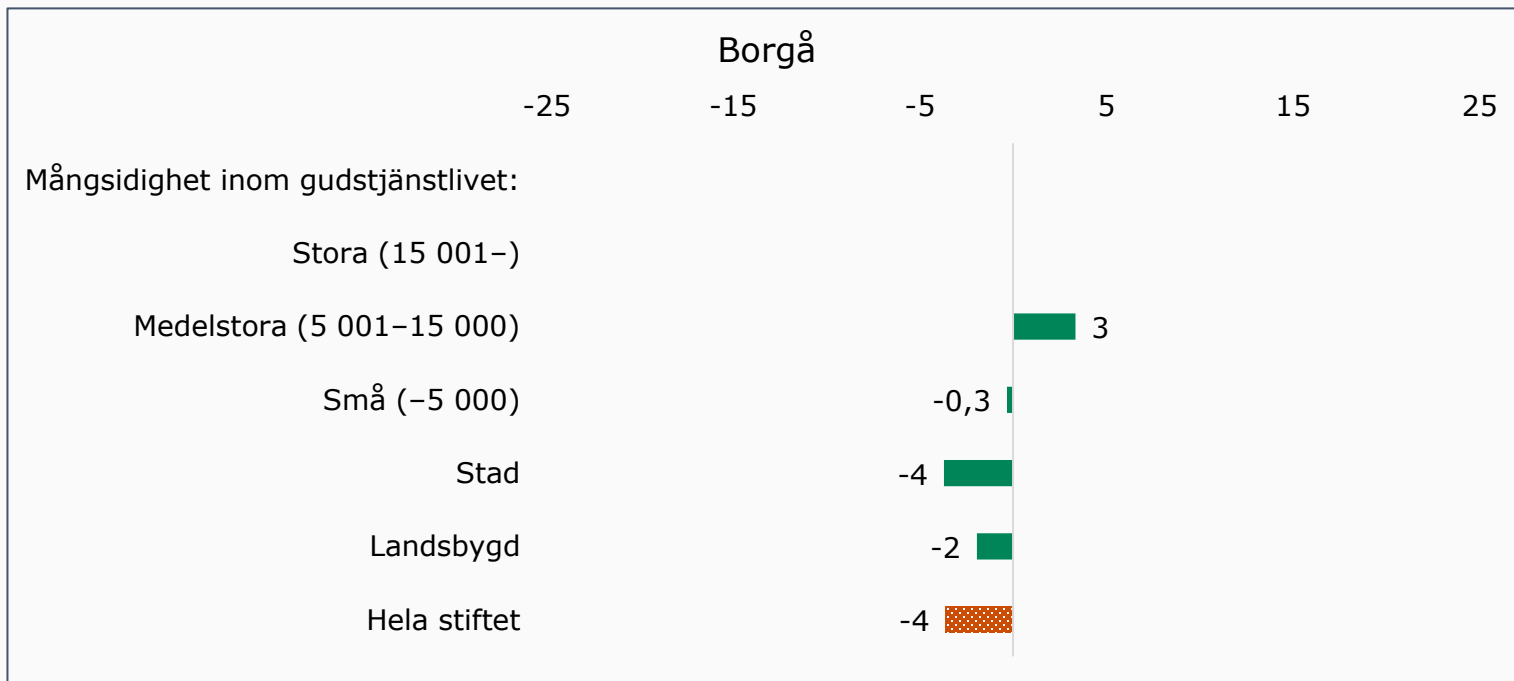
Siffrorna i figurerna nedan visar stiftets genomsnittliga resultat i förhållande till hela kyrkan. Resultaten presenteras i jämförelse med hela kyrkans resultat i församlingar av olika storleksklass och i olika miljöer enligt indelningen stad/landsbygd.

1

INTERNA FAKTORER

Stiftets avvikelser från kyrkans genomsnitt enligt församlingens storlek och verksamhetsmiljö, %

Gudstjänstlivets rikedom och medveten utveckling

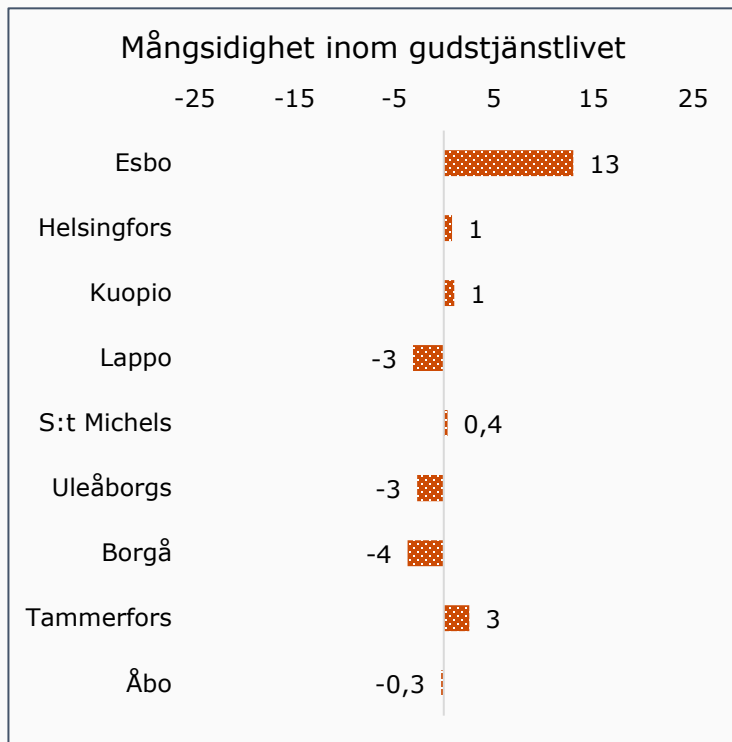


1

INTERNA FAKTORER

Stiftens avvikelser från kyrkans genomsnitt, %

Gudstjänstlivets rikedom och medveten utveckling

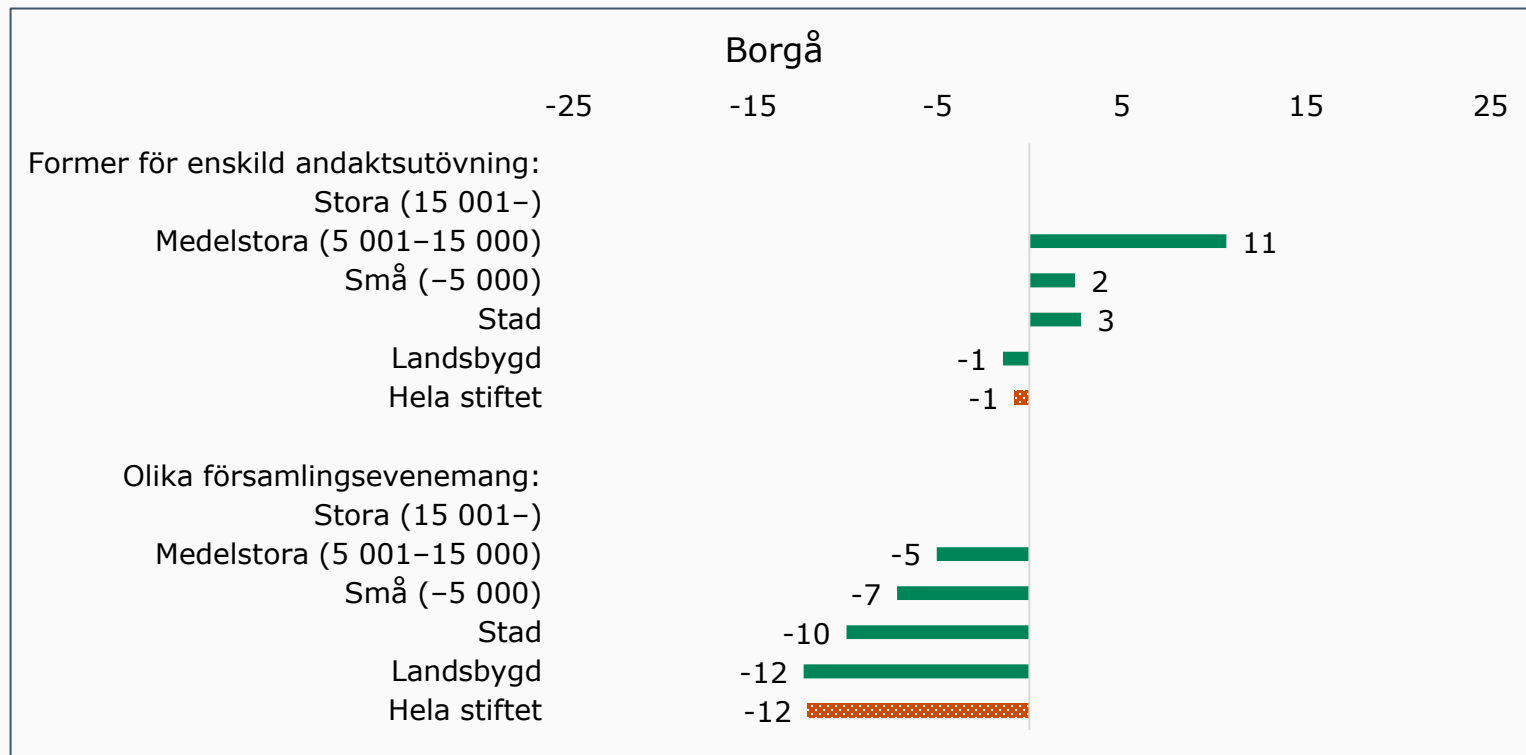


1

INTERNA FAKTORER

Stiftets avvikelser från kyrkans genomsnitt enligt församlingens storlek och verksamhetsmiljö, %

Stöda medlemmarnas andliga liv

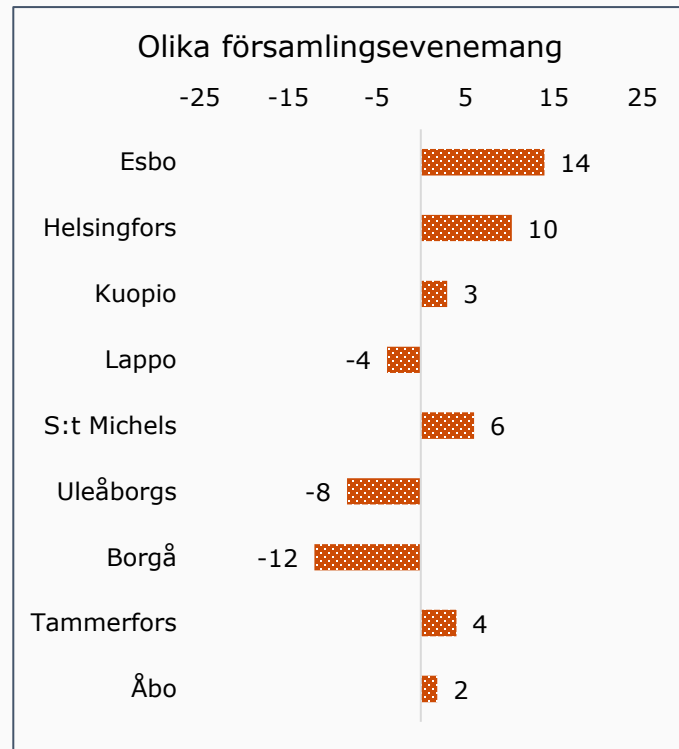
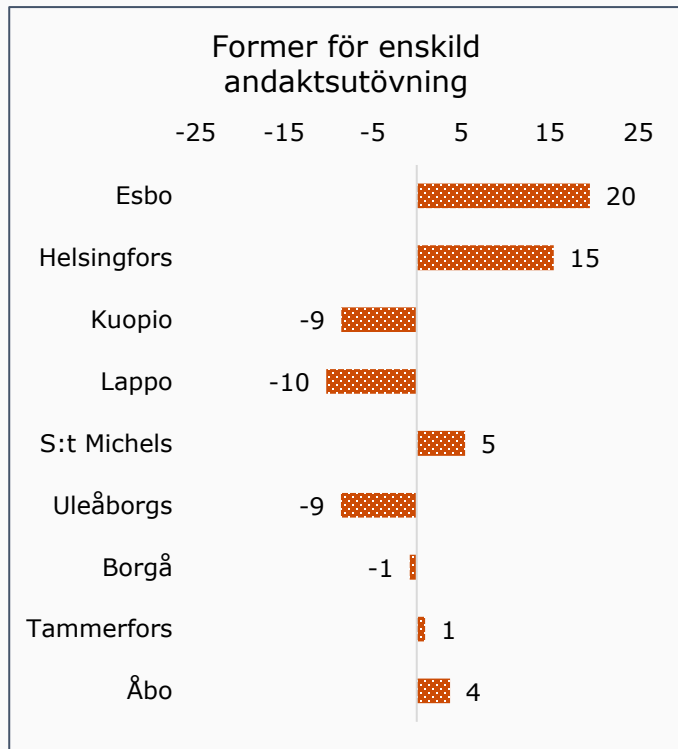


1

INTERNA FAKTORER

Stiftens avvikelser från kyrkans genomsnitt, %

Stöda medlemmarnas andliga liv



1

INTERNA FAKTORER

Stiftets avvikelser från kyrkans genomsnitt enligt församlingens storlek och verksamhetsmiljö, %

Kristen fostran (barn, unga, familjer) | Utveckling av arbetet inom sektorn för fostran

Borgå

-25 -15 -5 5 15 25

Förnyande av verksamhetsformerna inom småbarnspedagogiken:

Stora (15 001-)

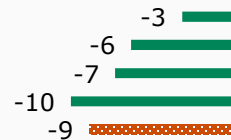
Medelstora (5 001-15 000)

Små (-5 000)

Stad

Landsbygd

Hela stiftet



Mångsidighet i verksamheten för barn i skolåldern:

Stora (15 001-)

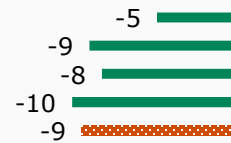
Medelstora (5 001-15 000)

Små (-5 000)

Stad

Landsbygd

Hela stiftet



Mångsidighet i ungdomsarbetet:

Stora (15 001-)

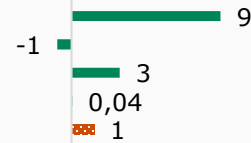
Medelstora (5 001-15 000)

Små (-5 000)

Stad

Landsbygd

Hela stiftet

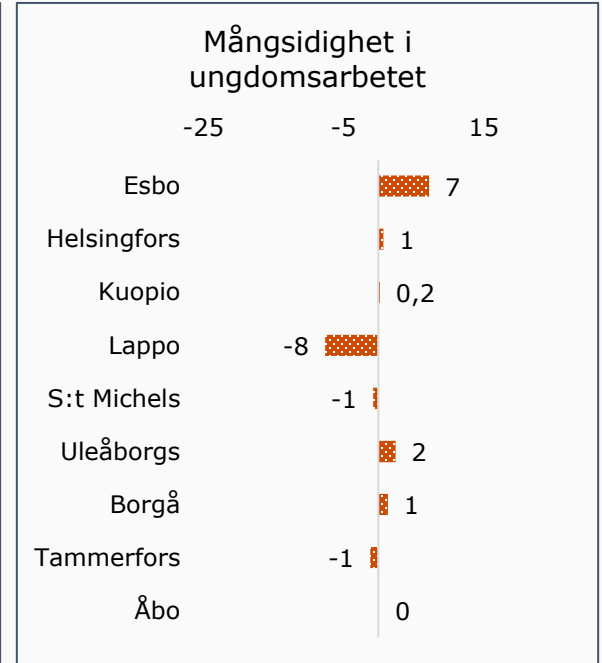
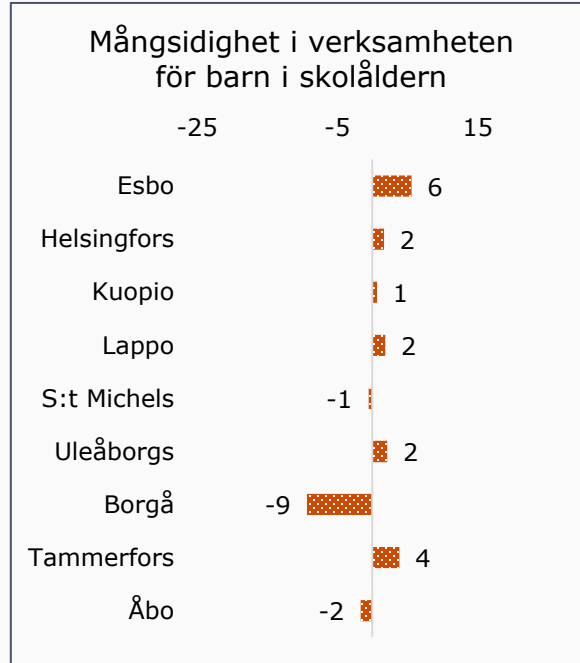
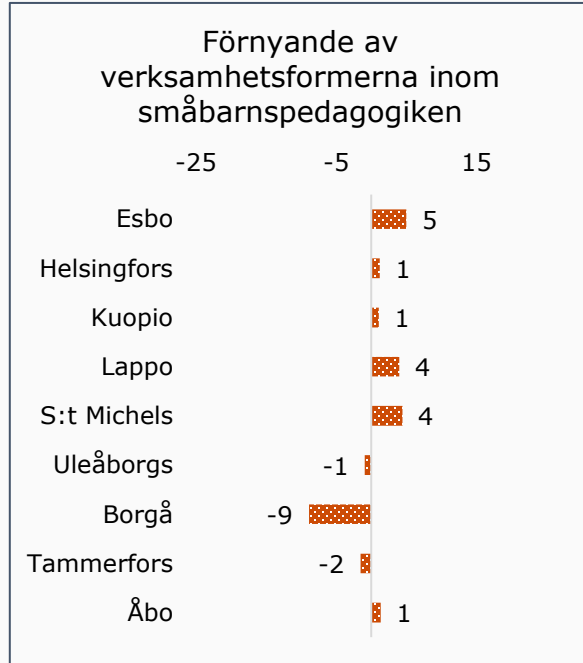


1

INTERNA FAKTORER

Stiftens avvikelser från kyrkans genomsnitt, %

Kristen fostran (barn, unga, familjer) | Utveckling av arbetet inom sektorn för fostran

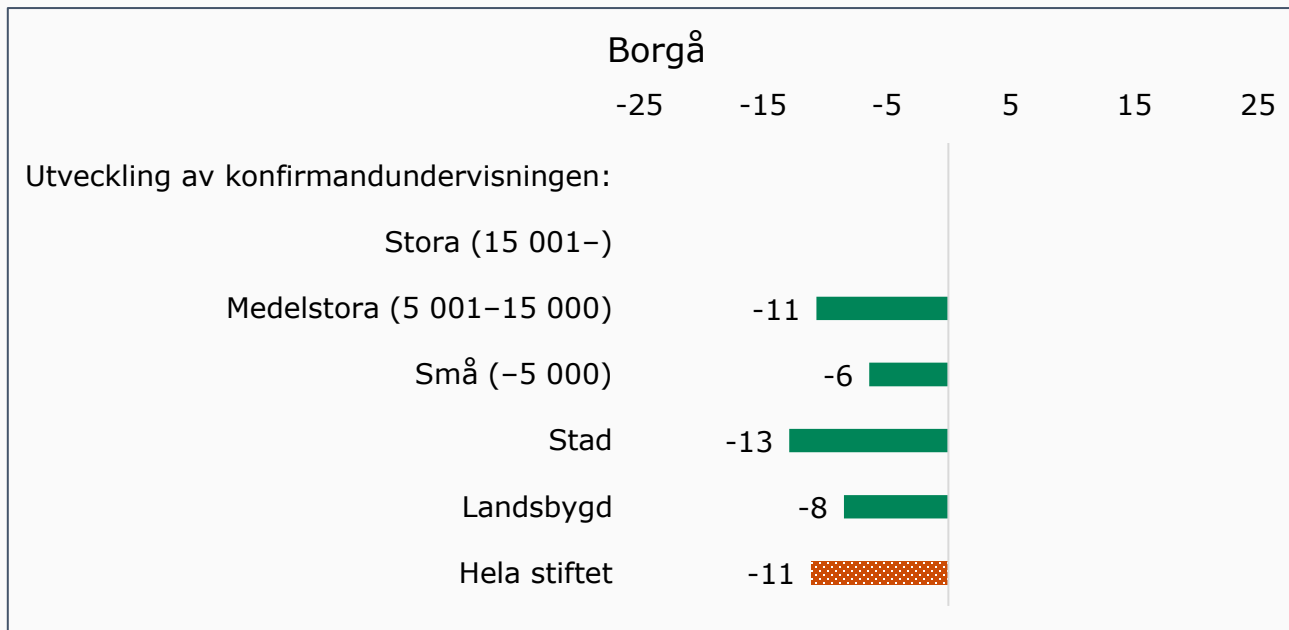


1

INTERNA FAKTORER

Stiftets avvikelser från kyrkans genomsnitt enligt församlingens storlek och verksamhetsmiljö, %

Kristen fostran (barn, unga, familjer) | Utveckling av konfirmandundervisningen

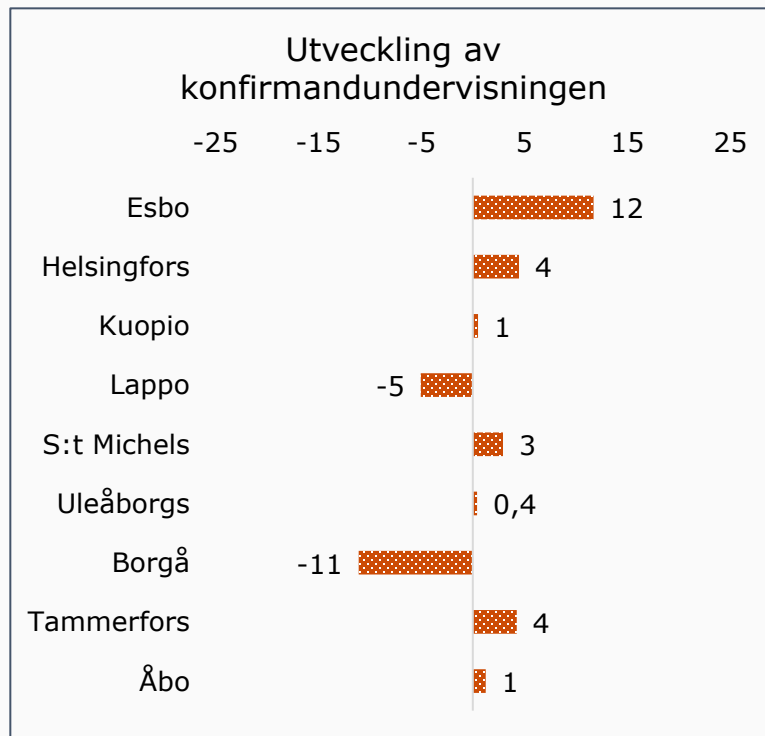


1

INTERNA FAKTORER

Stiftens avvikelser från kyrkans genomsnitt, %

Kristen fostran (barn, unga, familjer) | Utveckling av konfirmandundervisningen

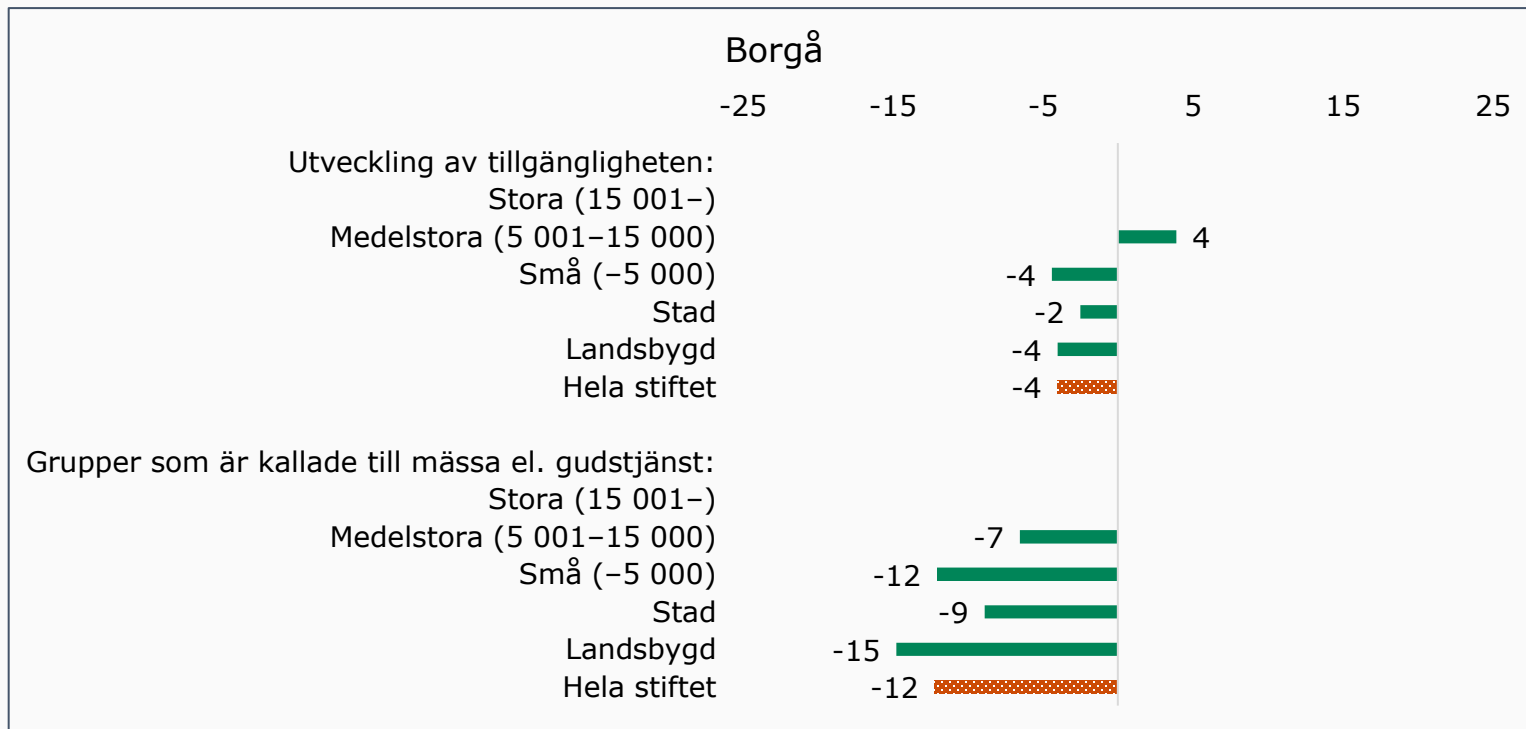


1

INTERNA FAKTORER

Stiftets avvikelser från kyrkans genomsnitt enligt församlingens storlek och verksamhetsmiljö, %

Inkludering/beaktande av mångfalden bland medlemmarna

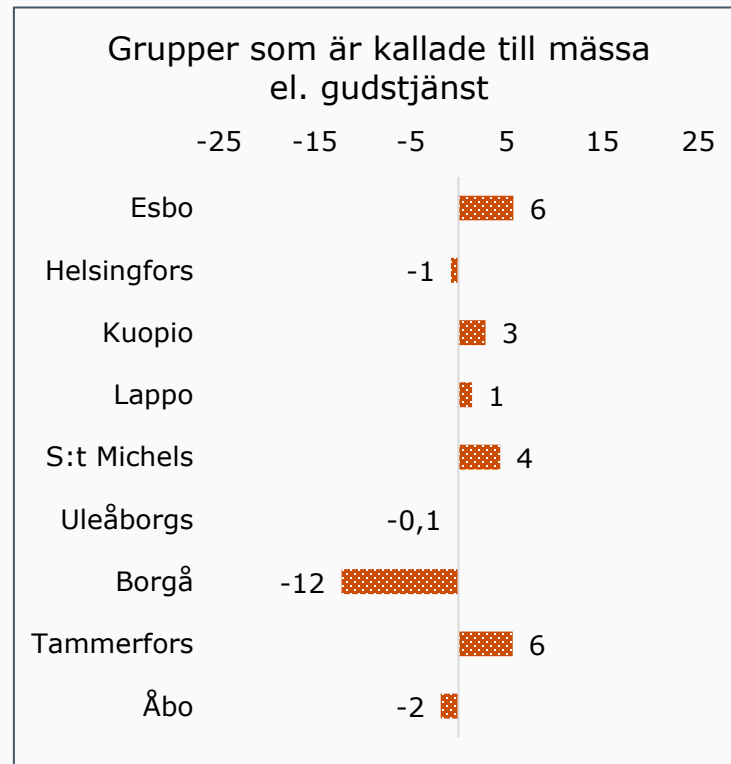
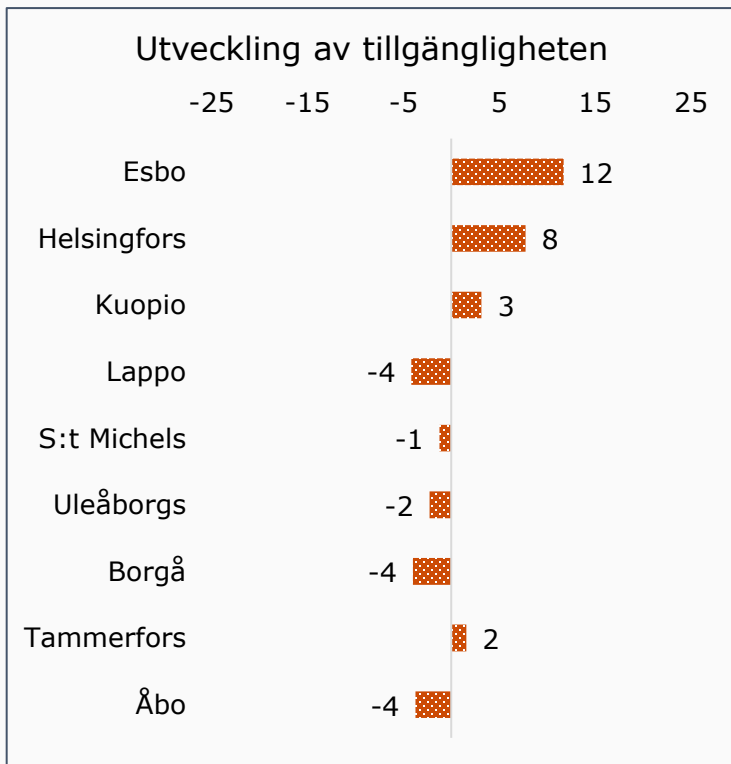


1

INTERNA FAKTORER

Stiftens avvikelser från kyrkans genomsnitt, %

Inkludering/beaktande av mångfalden bland medlemmarna



2

EXTERNNA FAKTORER: Samhällelig roll och servicearbete

Församlingarnas externa styrkor mätes i fyra dimensioner:

1. Service och diakoni
2. Partnerskap, samarbete och nätverk
3. Samhällelig verksamhet
4. Utvecklande av kommunikationen

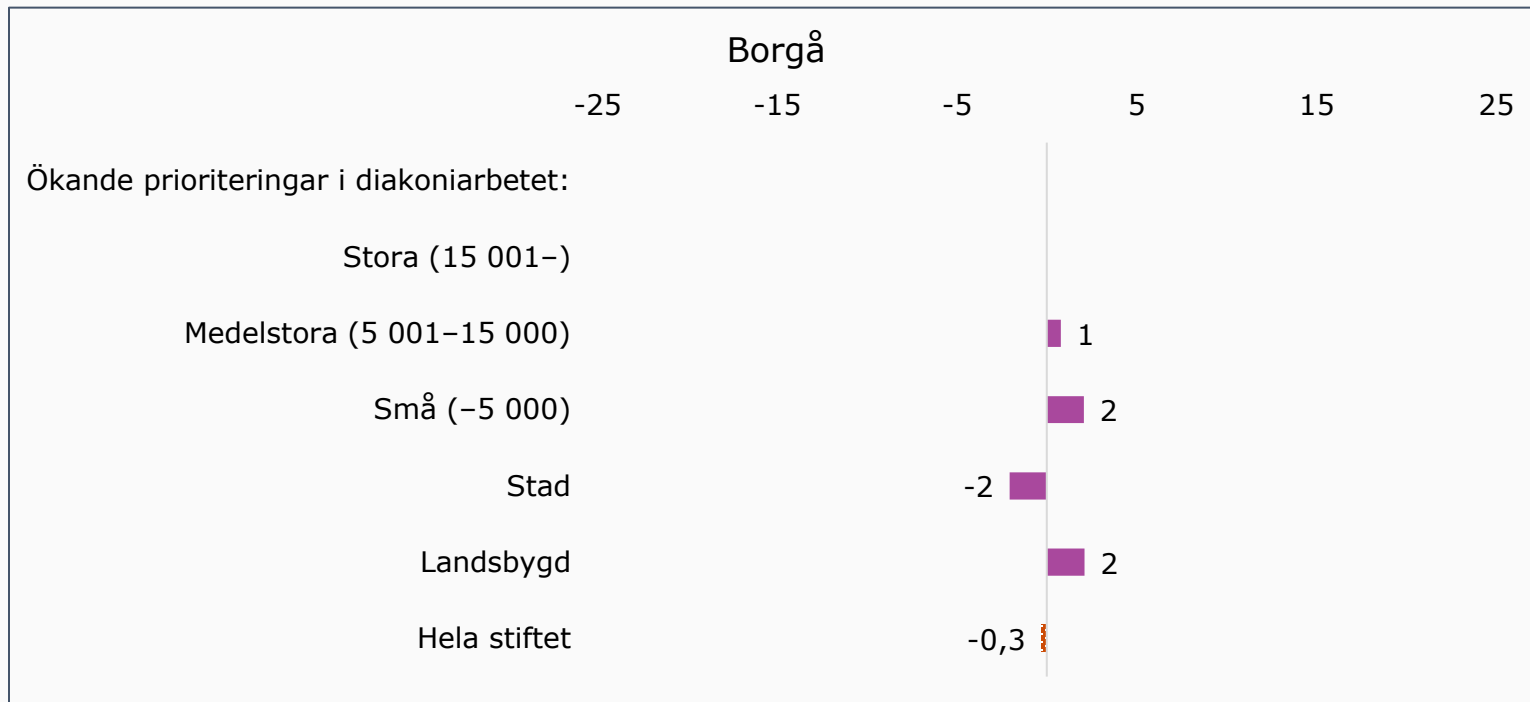
Varje dimension mätes med en eller flera indikatorer.

Siffrorna i figurerna nedan visar stiftets genomsnittliga resultat i förhållande till hela kyrkan. Resultaten presenteras i jämförelse med hela kyrkans resultat i församlingar av olika storleksklass och i olika miljöer enligt indelningen stad/landsbygd.

2 EXTERNA FAKTORER

Stiftets avvikelser från kyrkans genomsnitt enligt församlingens storlek och verksamhetsmiljö, %

Service och diakoni

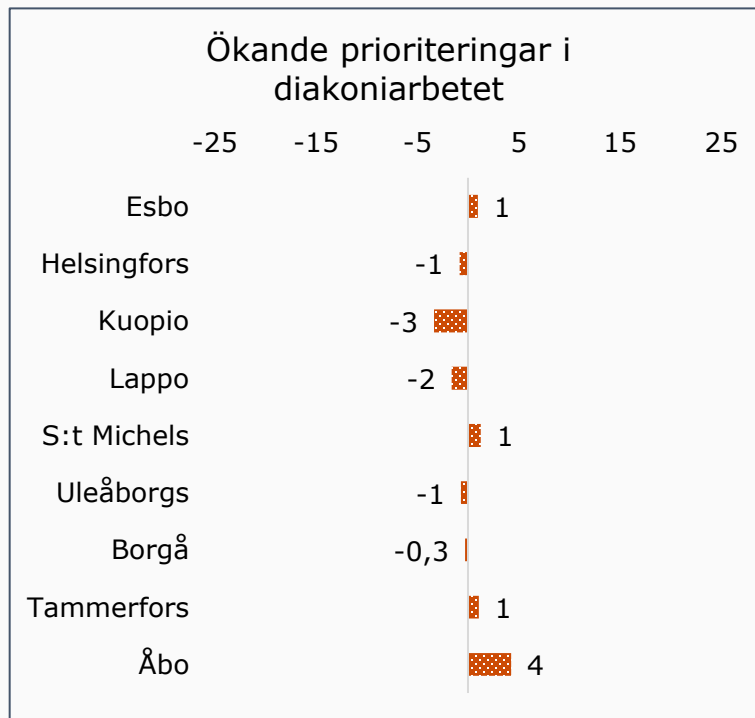


2

EXTERNA FAKTORER

Stiftens avvikelser från kyrkans genomsnitt, %

Service och diakoni

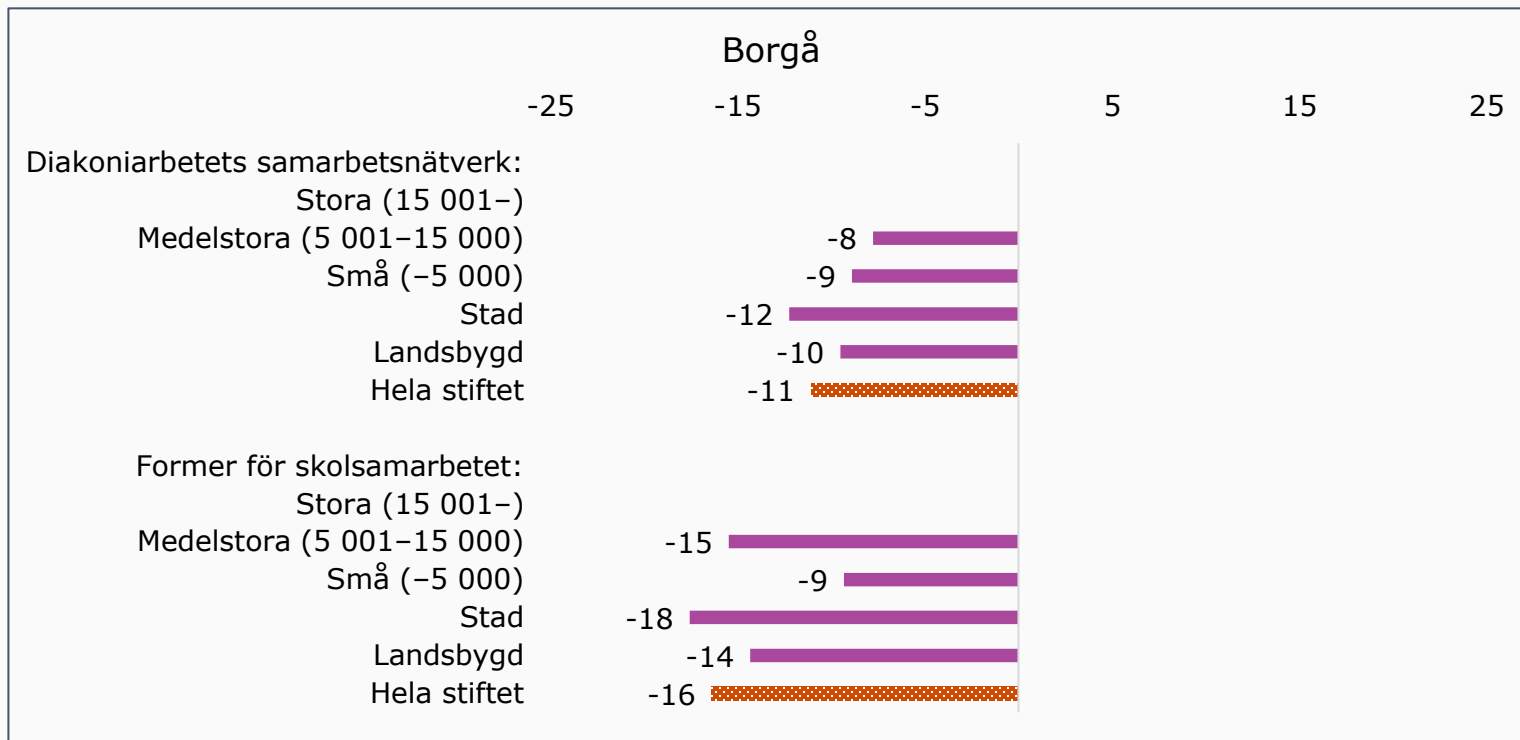


2

EXTERNA FAKTORER

Stiftets avvikelser från kyrkans genomsnitt enligt församlingens storlek och verksamhetsmiljö, %

Partnerskap, samarbete och nätverk

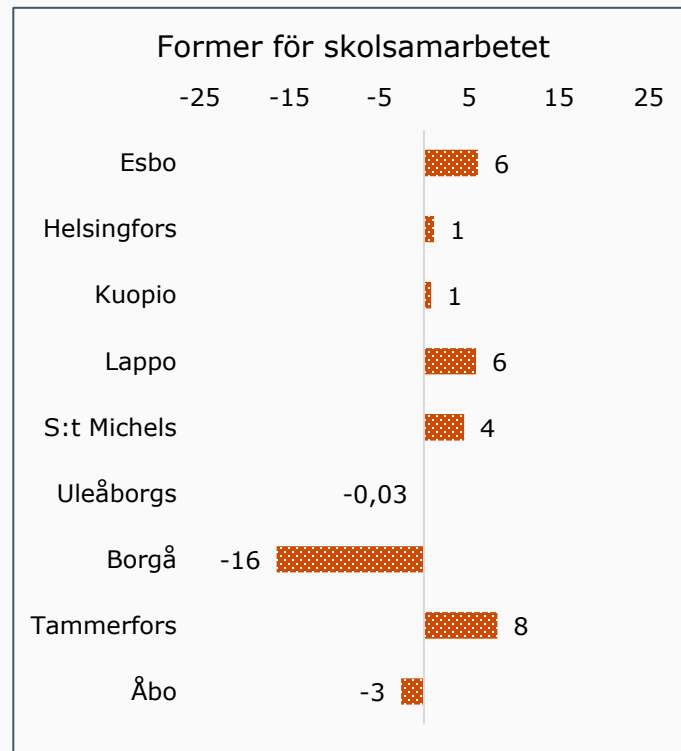
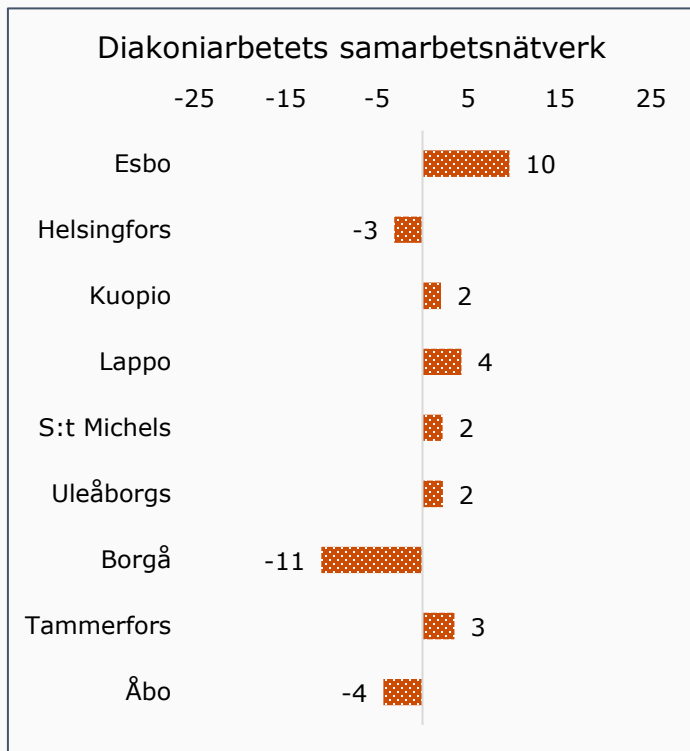


2

EXTERNA FAKTORER

Stiftens avvikelser från kyrkans genomsnitt, %

Partnerskap, samarbete och nätverk

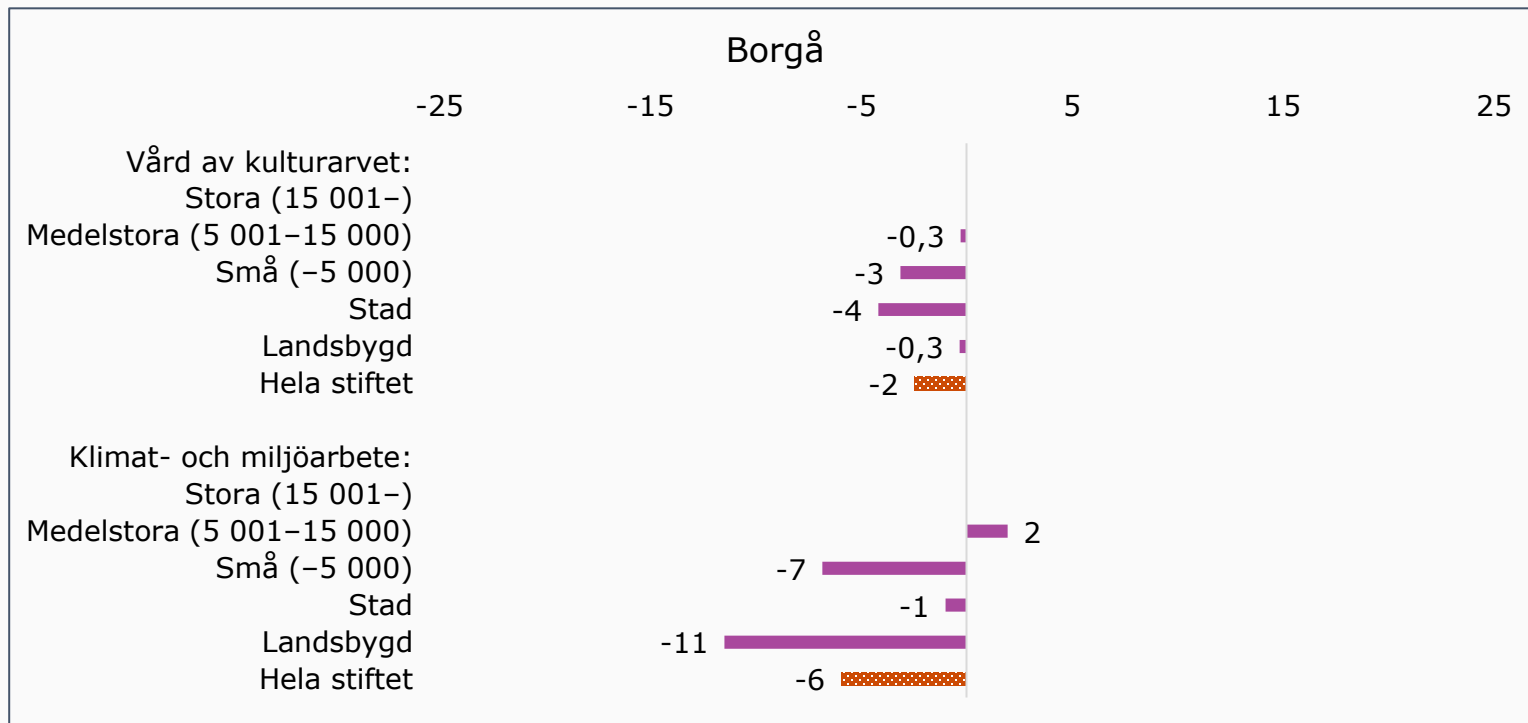


2

EXTERNA FAKTORER

Stiftets avvikelser från kyrkans genomsnitt enligt församlingens storlek och verksamhetsmiljö, %

Samhällelig verksamhet

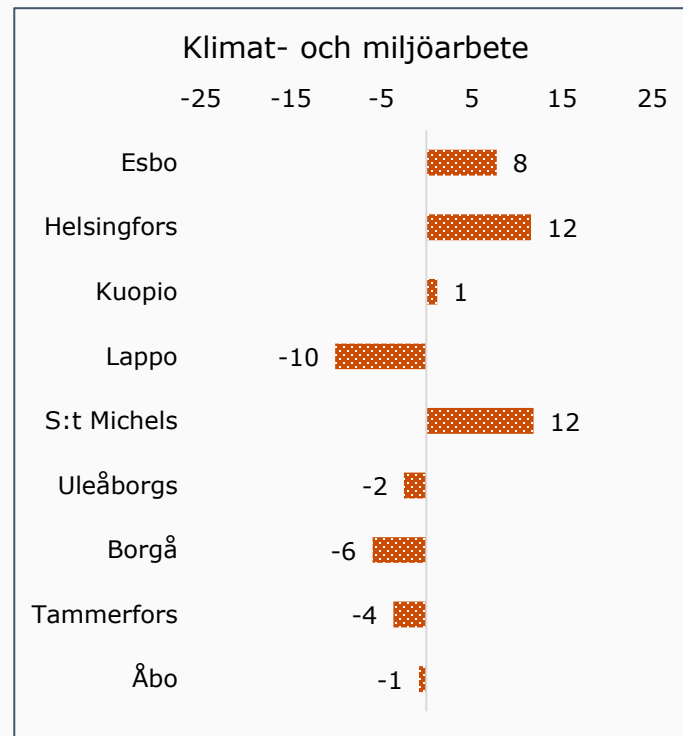
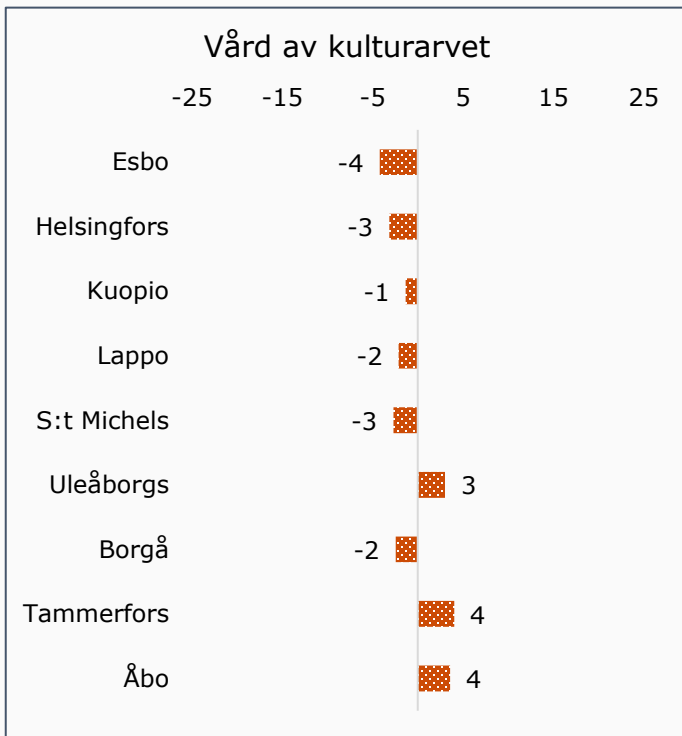


2

EXTERNA FAKTORER

Stiftens avvikelser från kyrkans genomsnitt, %

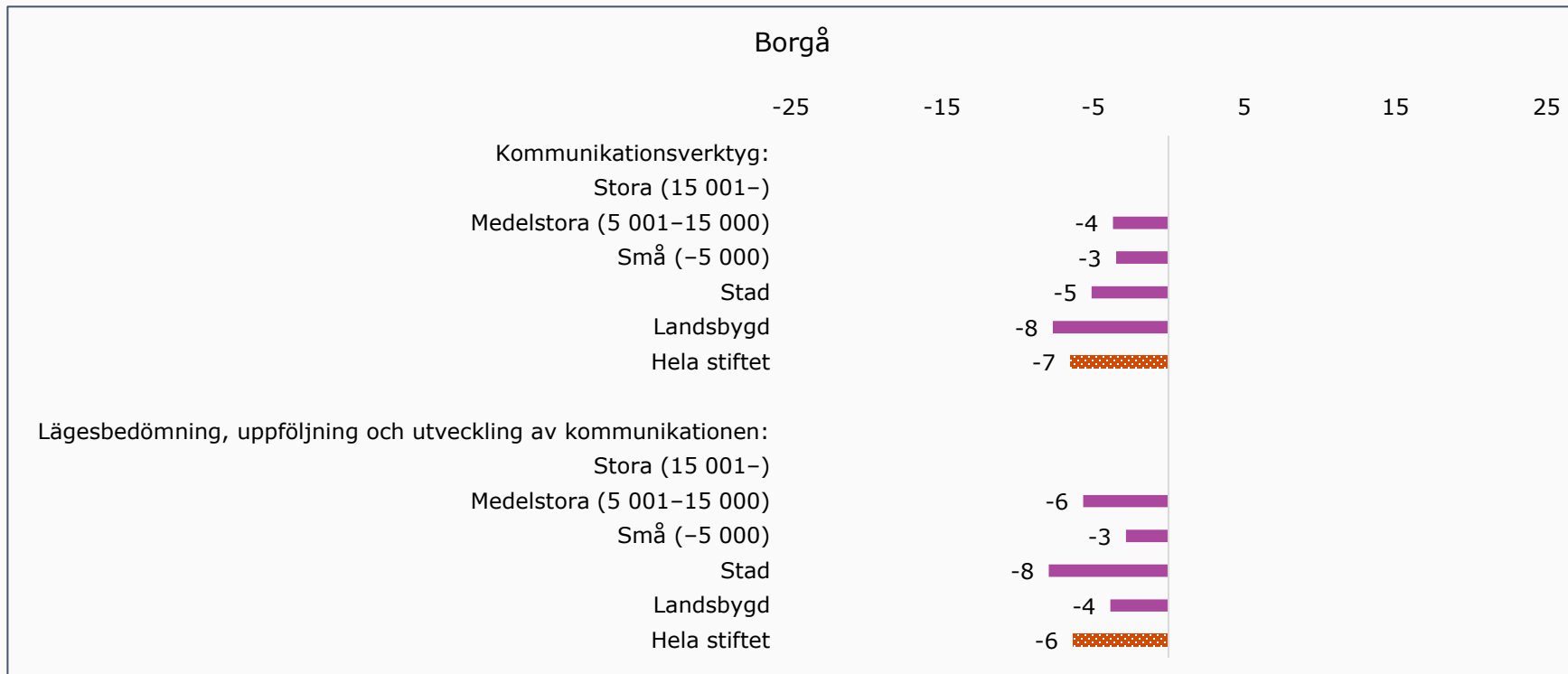
Samhällelig verksamhet



2 EXTERNA FAKTORER

Stiftets avvikelser från kyrkans genomsnitt enligt församlingens storlek och verksamhetsmiljö, %

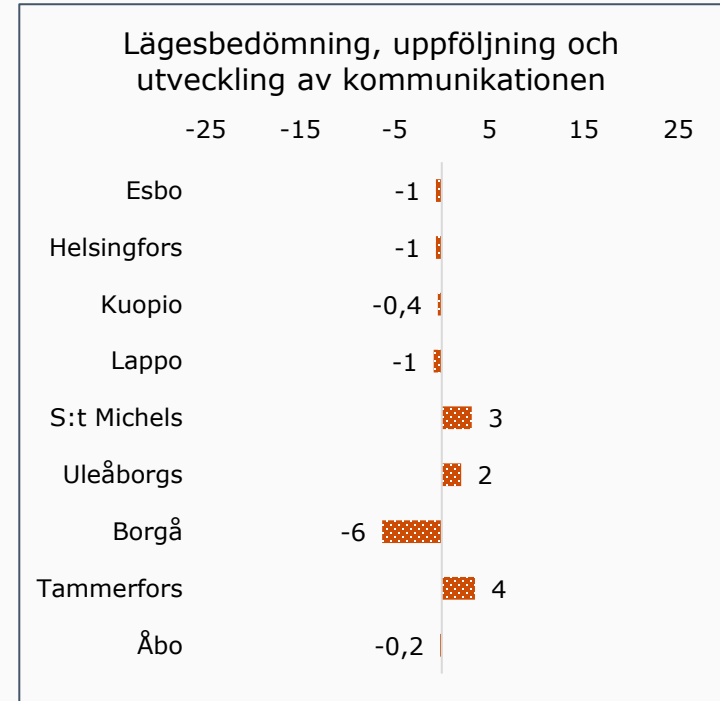
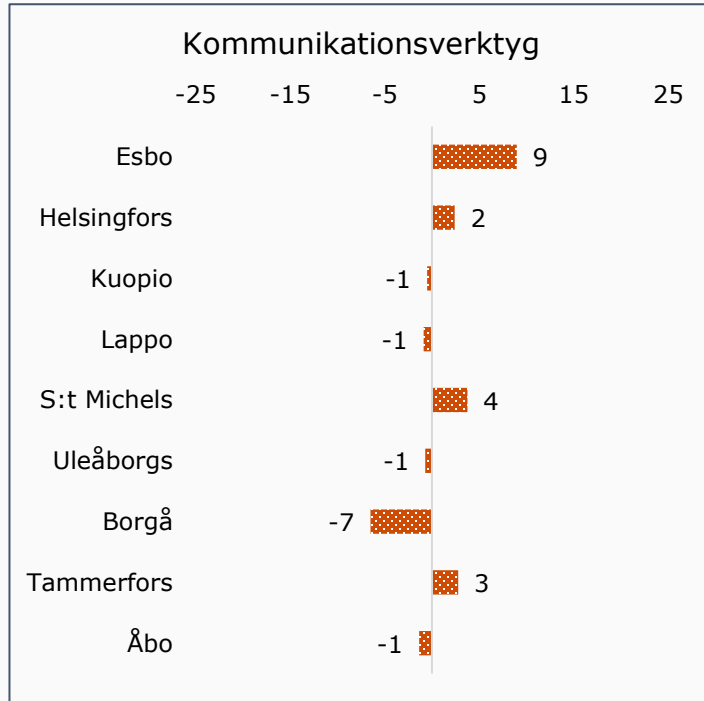
Utvecklande av kommunikationen



2 EXTERNA FAKTORER

Stiftens avvikelser från kyrkans genomsnitt, %

Utvecklande av kommunikationen



3

INSPIRATIONSFAKTORER:

Strategiskt arbete, förändringsberedskap och personalutveckling

Styrkor som gäller graden av inspiration i församlingarna mätes i fyra dimensioner:

1. Personalutveckling och stöd
2. Strategiskt arbete
3. Församlingens förändringsförmåga
4. Stärkande av församlingsmedlemmarnas delaktighet

Varje dimension mätes med en eller flera indikatorer.

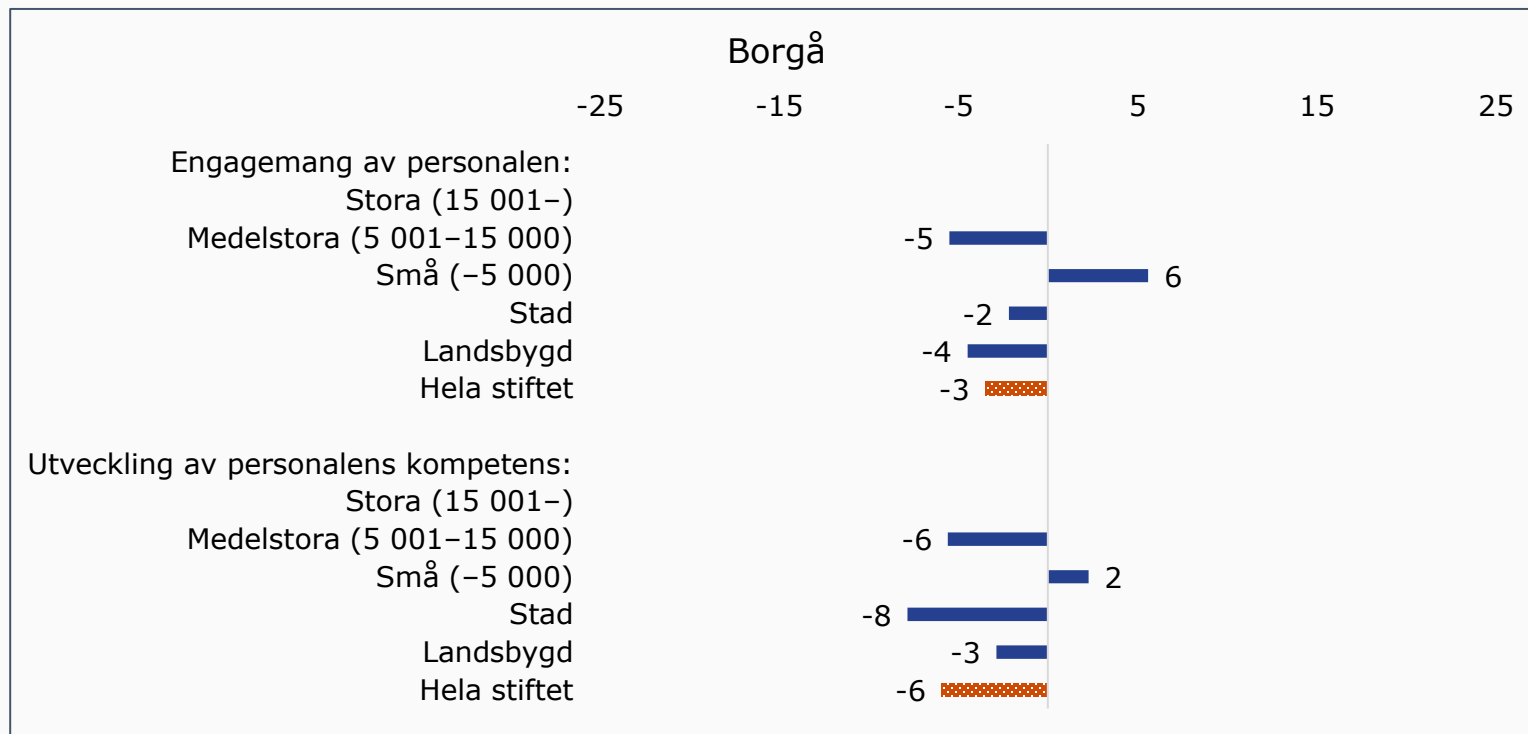
Siffrorna i figurerna nedan visar stiftets genomsnittliga resultat i förhållande till hela kyrkan. Resultaten presenteras i jämförelse med hela kyrkans resultat i församlingar av olika storleksklass och i olika miljöer enligt indelningen stad/landsbygd.

3

INSPIRATIONSFAKTORER

Stiftets avvikelser från kyrkans genomsnitt enligt församlingens storlek och verksamhetsmiljö, %

Personalutveckling och stöd

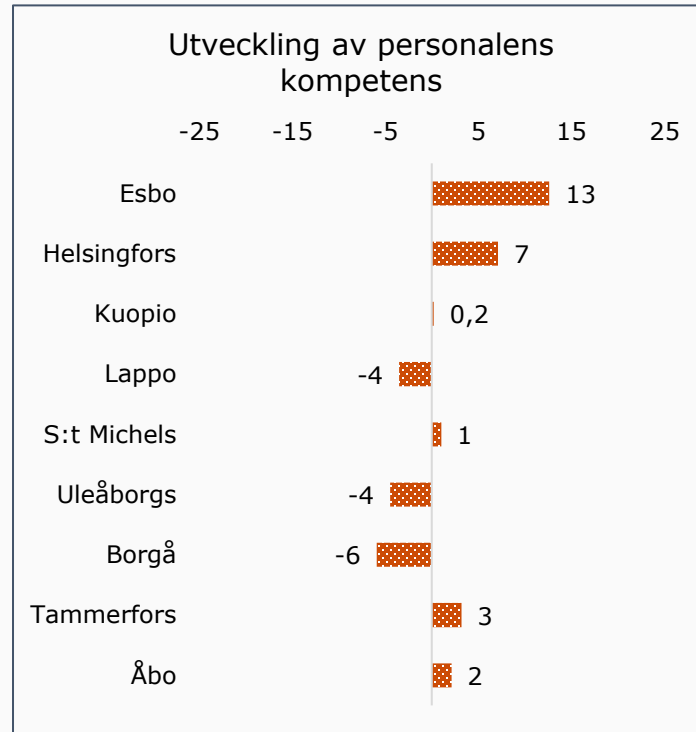
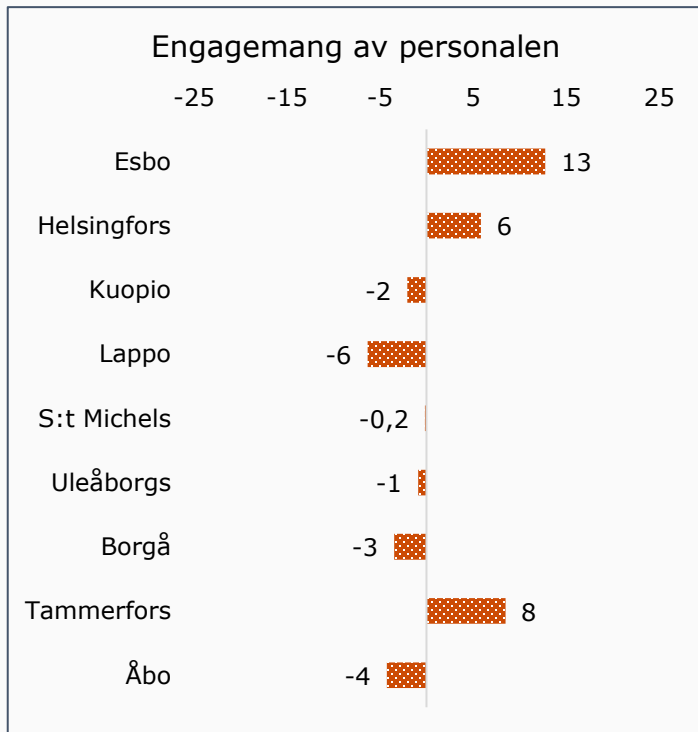


3

INSPIRATIONSAFKTORER

Stiftens avvikelser från kyrkans genomsnitt, %

Personalutveckling och stöd

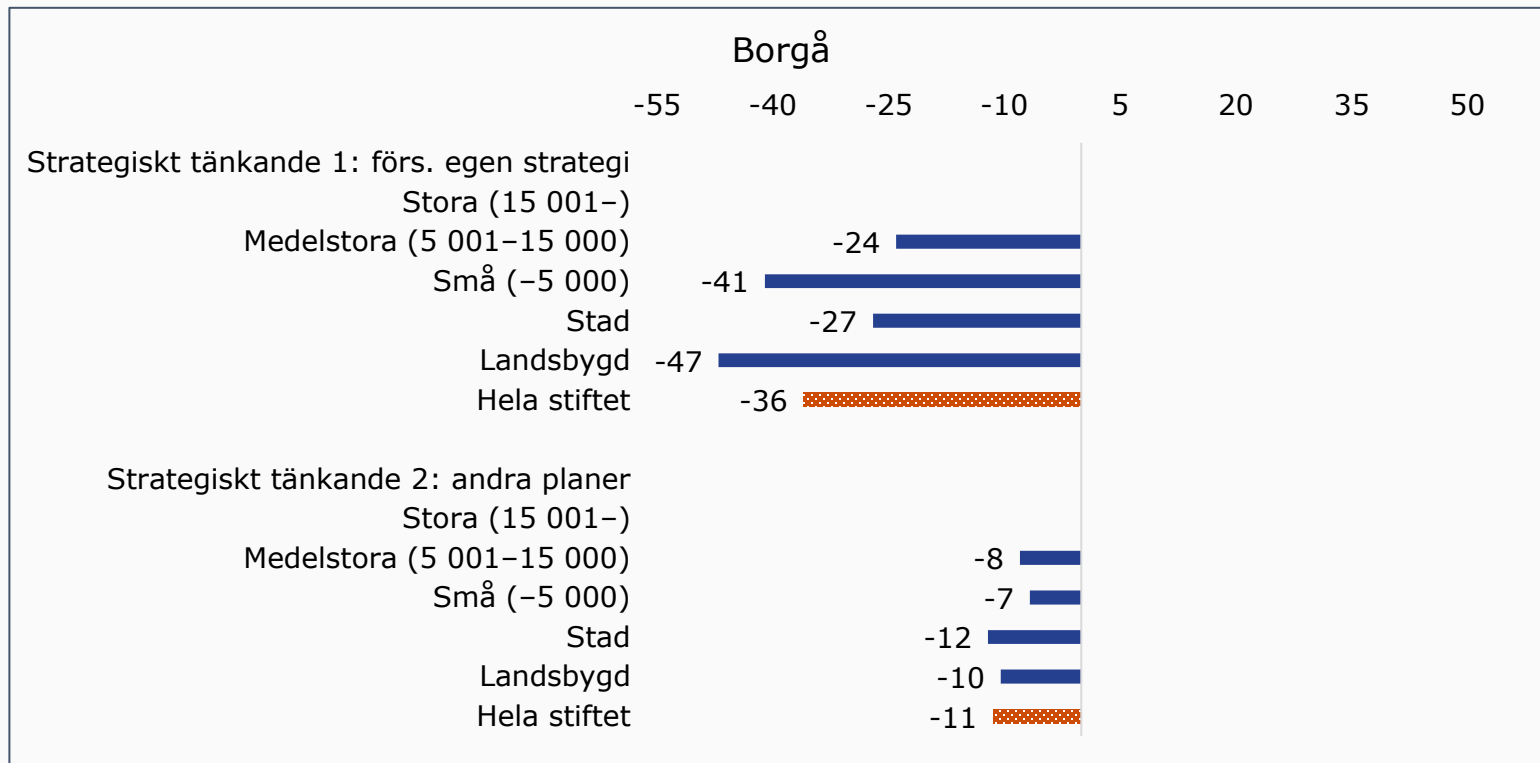


3

INSPIRATIONSFAKTORER

Stiftets avvikelser från kyrkans genomsnitt enligt församlingens storlek och verksamhetsmiljö, %

Strategiskt arbete

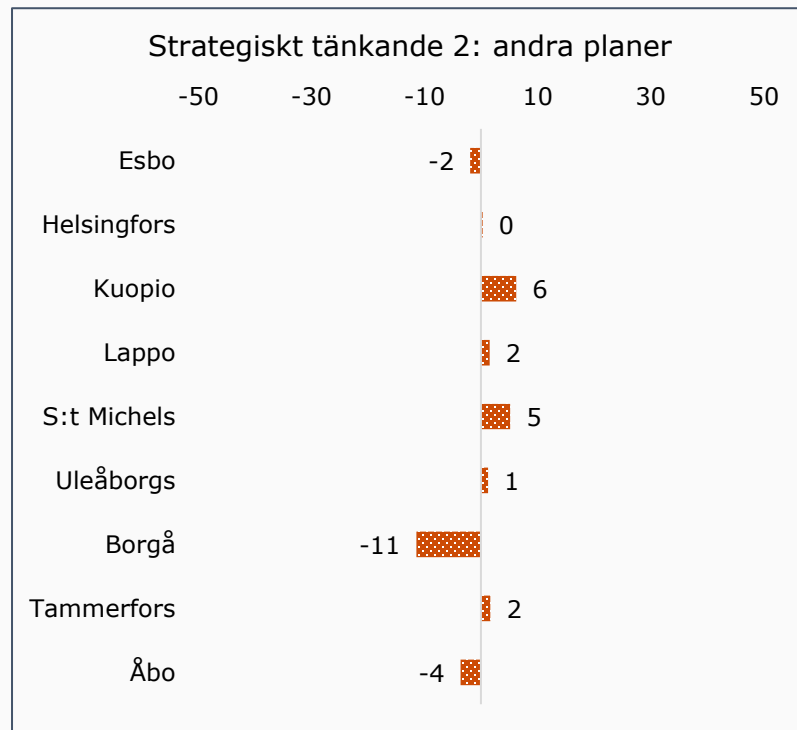


3

INSPIRATIONSFAKTORER

Stiftens avvikelser från kyrkans genomsnitt, %

Strategiskt arbete



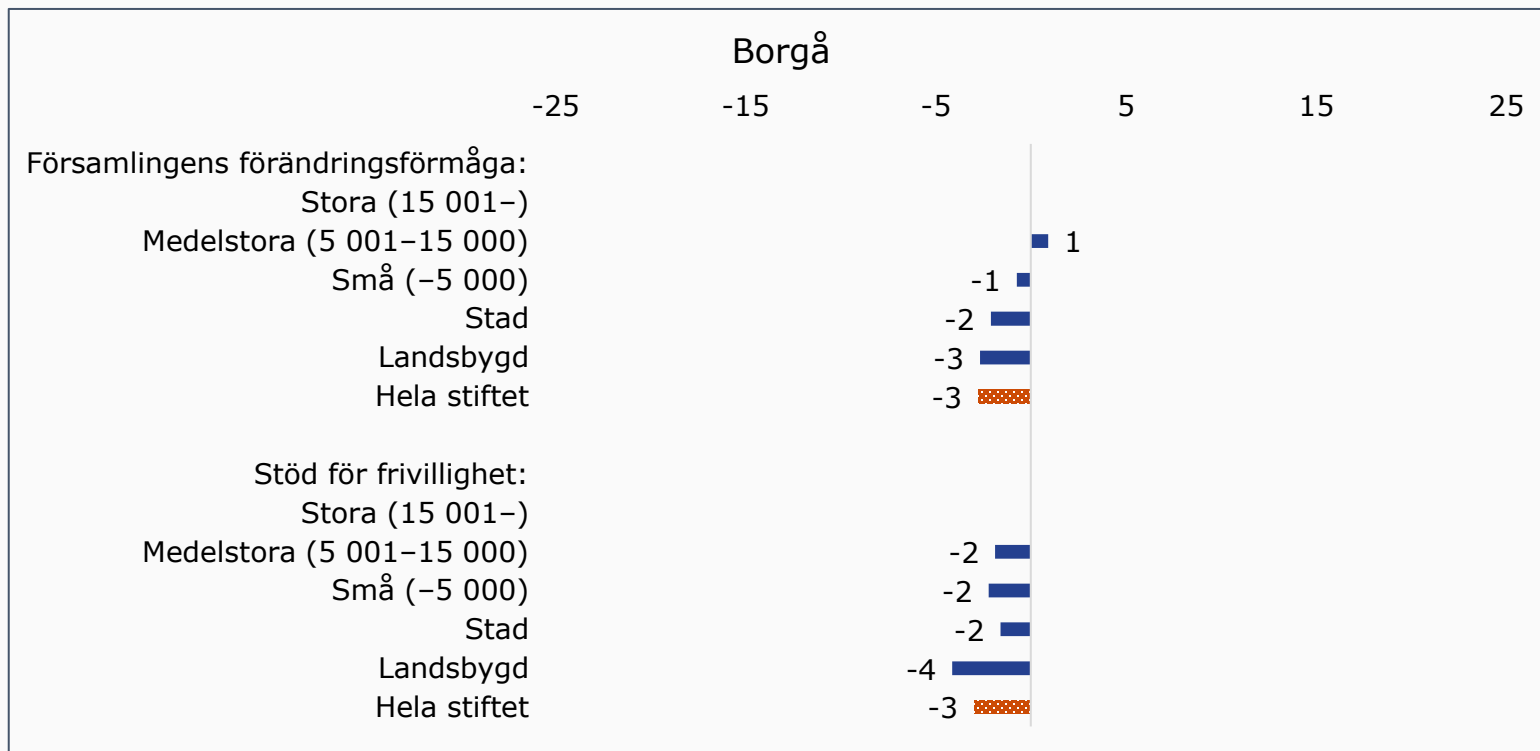
3

INSPIRATIONSFAKTORER

Stiftets avvikelser från kyrkans genomsnitt enligt församlingens storlek och verksamhetsmiljö, %

Innovation och förändringsvillighet

| Stärkande av församlingsmedlemmarnas delaktighet

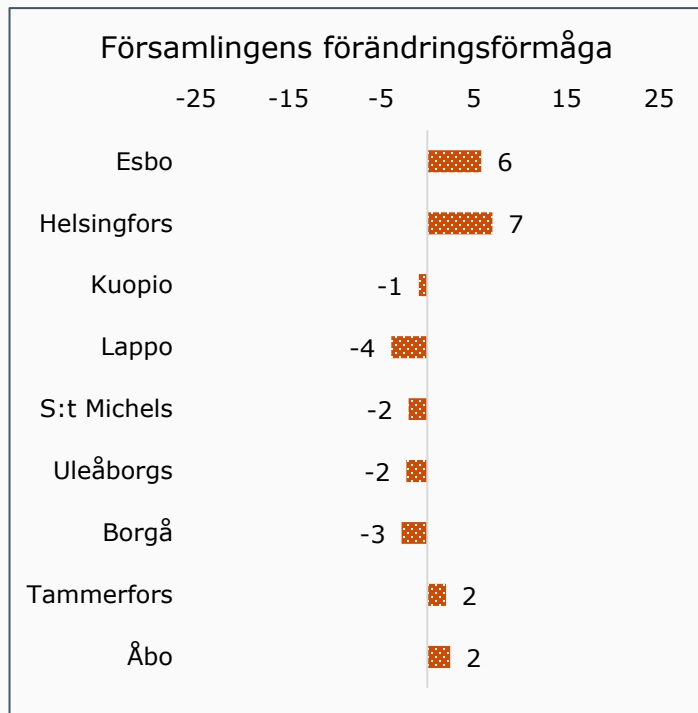


3

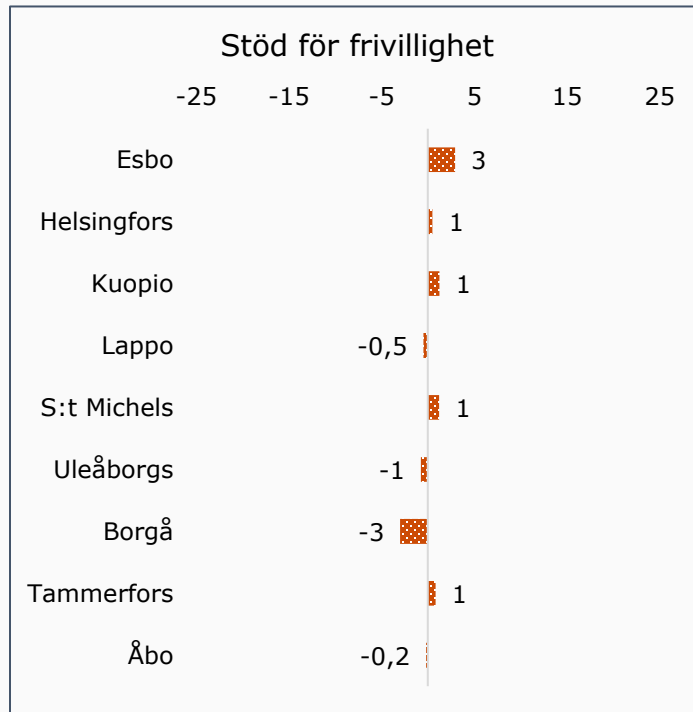
INSPIRATIONSFAKTORER

Stiftens avvikelser från kyrkans genomsnitt, %

Innovation och förändringsvillighet



Stärkande av församlingsmedlemmarnas delaktighet



Bilagor

Tabell:

Stiftets medeltal enligt församlingens storlek

Förklaringar till helheterna i rapporten:

Frågor och påståenden i församlingsenkäterna

	Delområde	INTERNA FAKTORER								
	Värdeskala	0-11	0-3	0-18	0-5	0-5	0-5	0-5	0-8	0-10
Stift	Församlingens storlek	Mångsidighet inom gudstjänstlivet	Former för enskild andaktsutövning	Olika församlingsevenemang	Förnyande av verksamhetsformerna inom småbarnspedagogiken	Mångsidighet i verksamheten för barn i skolåldern	Mångsidighet i ungdomsarbetet	Utveckling av konfirmandundervisningen	Utveckling av tillgänglighet	Grupper som är kallade till mässa el. gudstjänst
Borgå Antalet församlingar i stiftet: 45	Stora (15 001-)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Medelstora (5 001-15 000)	6,06	2,00	10,11	2,79	2,71	3,29	2,61	3,72	4,72
	Små (-5 000)	4,42	1,21	6,71	2,06	2,33	2,72	2,57	2,38	3,08
	Antalet församlingar som svarade på enkäten	42	42	42	40	40	40	40	42	42
Hela kyrkan Antalet församlingar: 354	Hela kyrkan	5,52	1,57	10,33	2,76	2,87	2,92	3,03	3,27	5,01
	Antalet församlingar som svarade på enkäten	323	322	323	303	312	309	310	322	323

	Delområde	EXTERNA FAKTORER						
	Värdeskala	0-11	0-15	0-10	0-5	0-8	0-12	0-5
Stift	Församlingens storlek	Ökande prioriteringar i diakoniarbetet	Diakoniarbetets samarbetsnätverk	Former för skolsamarbetet	Vård av kulturarvet	Klimat- och miljöarbete	Kommunikations verktyg	Lägesbedömning, uppföljning och utveckling av kommunikationen
Borgå Antalet församlingar i stiftet: 45	Stora (15 001-)	-	-	-	-	-	-	-
	Medelstora (5 001-15 000)	3,47	11,05	4,58	3,40	3,26	5,90	2,49
	Små (-5 000)	2,90	9,48	4,32	3,02	1,43	4,86	2,40
	Antalet församlingar som svarade på enkäten	40	40	38	39	40	42	42
Hela kyrkan Antalet församlingar: 354	Hela kyrkan	3,21	11,89	6,09	3,32	2,78	6,14	2,76
	Antalet församlingar som svarade på enkäten	310	310	290	315	317	317	317

	Delområde	INSPIRATIONSFAKTORER					
	Värdeskala	0-6	0-11	0-1	0-10	0-5	0-5
Stift	Församlingens storlek	Engagemang av personalen	Utveckling av personalens kompetens	Strategiskt tänkande 1: förs. egen strategi	Strategiskt tänkande 2: andra planer	Församlingens förändringsförmåga	Stöd för frivillighet
Borgå Antalet församlingar i stiftet: 45	Stora (15 001-)	-	-	-	-	-	-
	Medelstora (5 001-15 000)	3,58	6,16	0,63	4,53	2,93	3,49
	Små (-5 000)	3,67	5,52	0,40	3,45	2,59	3,26
	Antalet församlingar som svarade på enkäten	40	40	39	39	42	42
Hela kyrkan Antalet församlingar: 354	Hela kyrkan	3,83	6,48	0,87	5,12	2,88	3,59
	Antalet församlingar som svarade på enkäten	319	319	315	315	323	323

INTERNA FAKTORER: Det andliga livet och mångsidigheten i församlingslivet

Gudstjänstlivets rikedom och medveten utveckling

Mångsidighet inom gudstjänstlivet:

Vilka av följande högmässor, gudstjänster, andakter, andra tillställningar, musik- eller kulturevenemang och grupper har ordnats i församlingen under det senaste året?

- Familjemässa (0–6-åringar)
- Mässa för barn i skolåldern (7–14-åringar)
- Mässa för unga (15–18-åringar)
- Mässa för unga vuxna (19–29-åringar)
- Mässa med en viss musikstil
- Tomasmässa
- Regnbågsmässa
- Mångkulturell eller internationell mässa
- Ekumenisk gudstjänst eller bönestund
- Skogskyrka/friluftsgudstjänst
- Gudstjänst på lätt språk

Stöda medlemmarnas andliga liv

Former för enskild andaktsutövning:

Stöder församlingen privat andaktsfirande på följande sätt?

- Församlingens kyrka/kyrkor är öppna på vardagar för privata andakter.
- Kyrkan ger möjligheter att stilla sig i naturen eller i andra miljöer (t.ex. naturstigar, pilgrimsvandringar).
- Andakter eller andaktsvideor delas via församlingens sociala mediekkanaler eller på församlingens webbplats.

Olika församlingsevenemang:

Vilka av följande tillställningar har ordnats i församlingen under det senaste året?

- Ordets och bönenas kväll
- Ett evenemang i samband med kyrkoårets högtider (till exempel jul- eller påskvandring)
- Födelsedagsfest
- Smågruppsverksamhet för kvinnor
- Smågruppsverksamhet för män
- Evangelisationsevenemang
- Bibelgrupp
- Sammankomst för nyinflyttade i församlingen
- Tackfest för frivilliga
- Sammankomst kring kristen mystik eller en övning i stillhet
- Tyst yoga
- Bildkonstverksamhet (till exempel konstutställning eller konstkurs)
- Scenkonstverksamhet (till exempel dramagrupp eller teaterföreställning)
- Litterär verksamhet (till exempel litteraturcirkel eller författarbesök)
- Bönemöten
- Pilgrimsvandringar
- Andakter med natur-/miljötema
- Diskussionsmöten kring aktuella teman

INTERNA FAKTORER: Det andliga livet och mångsidigheten i församlingslivet

Kristen fostran (barn, unga, familjer)

Utveckling av arbetet inom sektorn för fostran

Förnyande av verksamhetsformerna inom småbarnspedagogiken:

Bedöm i vilken mån följande mål har uppnåtts i församlingens småbarnspedagogik.

- Verksamheten har inriktats på nya sätt
- Det har utvecklats olika sätt att genomföra söndagsskolan
- Dagklubbarna ordnas på nya sätt
- Församlingen har tillämpat verksamhetsmodellen Stigen och utvecklat verksamheten enligt den.

Mångsidighet i verksamheten för barn i skolåldern:

Hur bedömer du att följande aspekter kommer att förverkligas i församlingens arbete med barn i skolåldern?

- Barn i skolåldern (7–14-åringar) har deltagit i planeringen av högmässan eller i gudstjänstgrupper.
- Barnen har under hela skolåldern fått personliga inbjudningar till evenemang för sin ålderskategori
- Barn i skolåldern har deltagit som klubbledare eller hjälpledare på läger.
- Ålderskategorin har bjudits in till YouTube eller någon grupp i sociala medier.

Mångsidighet i ungdomsarbetet:

Hur bedömer du att följande aspekter förverkligas i församlingens ungdomsarbete?

- Församlingen har utvecklat verksamhet som når ungdomarna i åldern efter konfirmandundervisningen och hjälpledarutbildningen.
- Ungdomsarbetet är förankrat i det allmänna församlingslivet.
- Ungdomsarbetet innehåller verksamhetsformer som stöder generationsöverskridande relationer
- Diakonin spelar en central roll i ungdomsarbetet.

Kristen fostran (barn, unga, familjer)

Utveckling av konfirmandundervisningen:

Hur bedömer du att följande aspekter förverkligas i församlingens konfirmandundervisning under innevarande år?

- Konfirmandundervisningen och ledarnas verksamhet utvärderas regelbundet.
- Konfirmander deltar som ansvarstagare i församlingen
- Man har fått nya grupper till hjälpledarutbildningen.
- Konfirmandundervisningen sker också via webben.

INTERNA FAKTORER: Det andliga livet och mångsidigheten i församlingslivet

Inkludering/beaktande av mångfalden bland medlemmarna

Utveckling av tillgängligheten:

Har församlingen vidtagit någon av följande åtgärder för att förbättra tillgängligheten?

- Tillgänglighetsaspekterna har beaktats i verksamhets- och ekonomiplanen.
- Det har gjorts en tillgänglighetskartläggning i församlingen.
- Församlingens lokaler är tillgängliga.
- På församlingens webbplats finns information om tillgängligheten.
- Personer med funktionsvariation och teckenspråkiga personer deltar i planeringen av sammankomster.
- Frivilliga, förtroendevalda och anställda har fått utbildning i tillgänglighetsfrågor.
- Församlingen har egna lättlästa webbsidor.
- Videorna på församlingens webbsidor har textning.

Grupper som är kallade till mässa el. gudstjänst:

Har församlingen under det senaste året bjudit in någon av följande grupper till en högmässa eller gudstjänst?

- Döpta barn och deras familjer/faddrar
- Konfirmandernas familjer och närstående/faddrar
- Unga vuxna
- Seniorer
- Hobbygrupper
- Yrkesgrupper
- Arbetslösa
- Grupper för personer med funktionsvariation
- Församlingens förtroendevalda
- Invandrare

EXTERNA FAKTORER: Samhällelig roll och servicearbete

Service och diakoni

Ökande prioriteringar i diakoniarbetet:

Vilka tyngdpunktsförändringar har skett i församlingens diakoniarbete under det senaste året?

- Samhällspåverkan genom att tala för de utsatta
- Uppsökande arbete bland utslagna
- Mathjälp och annan materiell hjälp
- Stöd till närståendevårdare
- Främjande av sysselsättningen (långtidsarbetslösa eller svårssysselsatta)
- Mångkulturellt arbete
- Organisering av frivilligverksamhet
- Hembesök (anställda)
- Hembesök (frivilliga)
- Nätverkssamarbete för att hjälpa klienter
- Ekonomi- och skuldrådgivning

Partnerskap, samarbete och nätverk

Diakoniarbetets samarbetsnätverk:

I vilken utsträckning samarbetade församlingens diakoni med följande samarbetspartner under det senaste året?

- Andra evangelisk-lutherska församlingar
- Andra kristna samfund
- Mentalvårdstjänster
- Grundläggande hälso- och sjukvård
- Handikappservice
- Barnskydd
- Social- och krisjour
- Ekonomi- och skuldrådgivning
- Arbetskraftsmyndigheterna
- Brottsförhållningsmyndigheten
- Folkpensionsanstalten (FPA)
- Skolor och läroanstalter
- Organisationer
- Företag
- NTM-centraler

Former för skolsamarbetet:

Hurdant pedagogiskt samarbete har församlingen bedrivit med den grundläggande utbildningen, årskurserna 1–6 och 7–9, under det senaste året?

- Möjlighet att bekanta sig med kyrkan och dess omgivning (t.ex. begravningsplatsen).
- Besök under lektionstid av en församlingsanställd
- Deltagande i skolans gemensamma fester
- Skolgudstjänst (till exempel julkyrka, påskkyrka)
- Morgonsamlingar
- Gruppstärkning för skolklasser
- Medverkan på föräldramöten
- Skolpastor/skolfadder
- Utfärder och lägersamarbete
- Klubbverksamhet i skolorna

EXTERNA FAKTORER: Samhällelig roll och servicearbete

Samhällelig verksamhet

Vård av kulturarvet:

I vilken mån stämmer följande påståenden om kulturarvet in på er församling?

- Församlingens kulturhistoriskt värdefulla föremål har inventerats och uppgifterna om dem har lagrats i Basis värdeföremålsregister.
- Församlingens anställda har tillräcklig kunskap och kompetens i fråga om kulturarvet.
- Användningen och vården av församlingens kulturhistoriskt värdefulla objekt och föremål samt ändringarna av dem grundar sig på heltäckande information om deras olika värde och betydelse för församlingen och orten.
- Församlingen delar kunskapen om och god praxis för vården av kulturarvet med andra församlingar.
- Församlingen samarbetar med lokala och/eller regionala kulturarvsaktörer (till exempel museer, kommunen, organisationer).

Klimat- och miljöarbete:

Vilka av följande påståenden som gäller klimatåtgärder stämmer in på församlingen?

- Församlingens strategi innehåller klimat- och miljömål.
- Beslut om församlingens fastigheter innehåller en miljökonsekvensbedömning.
- Församlingens skogsplan innehåller frivilliga åtgärder för att bevara den biologiska mångfalden.
- Församlingens skogsplan innehåller åtgärder för att öka kolförrådet.
- Församlingen har fått kyrkans miljödiplom.
- Församlingen samarbetar med andra församlingar för att uppnå klimatmålen.
- Församlingen har avstått från olja i uppvärmningen av sina fastigheter.
- Andelen vegetarisk mat har ökat i församlingens matservice.

Utvecklande av kommunikationen

Kommunikationsverktyg:

Vilka digitala medieverktyg använder församlingen 2023?

- Församlingens egen webbplats
- Interaktiva tjänster på webbplatsen (till exempel Chat)
- Kanaler i sociala medier: Facebook
- Kanaler i sociala medier: X (Twitter)
- Kanaler i sociala medier: Instagram
- Kanaler i sociala medier: Tik Tok
- Kanaler i sociala medier: YouTube
- Kanaler i sociala medier: LinkedIn
- Annat digitalt redigerat program (till exempel YouTube-video eller podcast)
- Virtuella andakter
- Mobilapplikationer för det andliga livet
- Församlingen har skickat personliga inbjudningar till verksamheten

Lägesbedömning, uppföljning och utveckling av kommunikationen:

I vilken mån stämmer följande påståenden in på församlingen?

- Vid utvecklingen av kommunikationen utnyttjas till exempel servicedesign när församlingsmedlemmarna involveras i planeringen av kommunikationen
- Data samlas in om kommunikationens utfall och dessa data delas och utnyttjas för att utveckla kommunikationen.
- Frivilliga deltar på ett mångsidigt sätt i församlingens kommunikation och i planeringen av den.
- Anställda uppmannas att delta i diskussioner i sociala medier som en del av befattningsbeskrivningen.
- Församlingen deltar i samhällsdebatten i medier eller i andra forum (om teman som jämställdhet, likabehandling, ekologiskt ansvar).

INSPIRATIONSFAKTORER: Strategiskt arbete, förändringsberedskap och personalutveckling

Personalutveckling och stöd

Engagemang av personalen:

Vilka sätt för att motivera anställda att engagera sig och stanna kvar har församlingen använt under det senaste året?

- Församlingen har gjort kompetenskartläggningar av personalen och teamen.
- Församlingen har förutsett behoven av kompetensutveckling med tanke på förändringarna i verksamhetsmiljön.
- Kompetensutvecklingen har planerats långsiktigt.
- De anställda har kompletterat sina examina och/eller förvärvat mer kunskap i kortare utbildningar.
- Arbetsförmåner har utökats som en del av arbetshälsan.
- Vi använder de möjligheter som lönesystemet erbjuder för att öka engagemanget.

Utveckling av personalens kompetens:

Hurdana metoder använde ni under det senaste året för att säkerställa personalens kompetens?

- Öppen högskoleundervisning
- Utvecklingssamtal, utvärdering och respons
- Konferenser, mässor, besök, studieresor
- Tilläggsutbildning och fortbildning (ordnad av stiftet, Kyrkostyrelsen eller någon annan aktör)
- Mentorskap
- Läroavtalsutbildning
- Kartläggning och utvärdering av kompetensen
- Inskolning och arbetshandledning
- Nya arbetsuppgifter eller arbetsrotation
- Arbetshandledning
- Annan metod

Strategiskt arbete

Vilka av de planer församlingen hade i kraft 2023 används i församlingen?

Strategiskt tänkande 1: förs. egen strategi:

- Församlingens egen strategi

Strategiskt tänkande 2: andra planer:

- Personalplan
- Fastighetsplan
- Skogsbruksplan
- Markanvändningsplan
- Kommunikationsplan eller kommunikationsstrategi
- Personalutbildningsplan
- Jämställdhetsplan
- Likabehandlingsplan
- Krisberedskapsplan
- Annan plan

INSPIRATIONSAKTORER: Strategiskt arbete, förändringsberedskap och personalutveckling

Innovation och förändringsvillighet

Församlingens förändringsförmåga:

I vilken mån stämmer följande påståenden in på er församling?

- Församlingen känner till den egna församlingens medlemsprofiler, dvs. vem som är medlemmar.
- Församlingen har medvetet valt att grunda allokeringen av sina resurser på medlemsprofilerna.
- Församlingen har särskilt inriktat sin verksamhet på s.k. millennialer, dvs. generation Y (födda på 1980-talet) och på den yngre generationen Z (födda på 1990-talet).
- Församlingen har ordnat verksamhet kring bemötande av nyandlighet.
- Församlingen har ordnat verksamhet kring klimatförändringen och förlusten av den biologiska mångfalden.

Stärkande av församlingsmedlemmarnas delaktighet

Stöd för frivillighet:

I vilken mån stämmer följande påståenden om frivilligverksamheten in på församlingen?

- De frivilliga tilldelas färdiga uppgifter av församlingen.
- De frivilliga får planera och ordna aktiviteter som de själva väljer.
- De frivilliga tilldelas uppgifter enligt sina intressen.
- De frivilliga får utveckla idéer och planera aktiviteter tillsammans med de anställda.
- De frivilliga får självständigt använda församlingens lokaler och nycklar.
- De frivilliga planerar arbetet tillsammans med de anställda.
- Vår församling har ett gemensamt förfarande för att rekrytera frivilliga och introducera dem i arbetet.
- En/flera anställda i vår församling har utsetts att samordna frivilligverksamheten.