

# Hiippakunnallisia tunnuslukuja seurakunnista

## Oulun hiippakunta

Kirkon nelivuotiskertomus 2020-2023

**KIRKON TUTKIMUS JA KOULUTUS<sup>+</sup>**

# Johdanto

Seurakuntien kasvuun ja elinvoimaisuuteen vaikuttavien tekijöiden tunnistaminen on entistä tärkeämpää ympäröivän kulttuurin muuttuessa yhä nopeammin. Yleisestä maallistumistrendistä huolimatta alueiden välillä voi vallita suuriakin eroja seurakuntien kyvyssä tukea, palvella ja tavoittaa ihmisiä.

Kansainvälisessä tutkimuksessa seurakuntien elinvoimaisuuteen vaikuttavia tekijöitä jaoteltu kolmeen osa-alueeseen:

- **Sisäiset tekijät**, eli jäsenten hengellisen elämän ravitseminen
- **Ulkoiset tekijät**, eli koko paikallisyhteisön palveleminen
- **Inspiraatiotekijät**, eli strateginen ajattelu ja innovatiivisuus

Hiippakuntaraporteissa luodetaan kunkin osa-alueen vahvuutta hiippakunnittain erilaisin tunnusluvuin, jotka on koostettu vuoden 2024 seurakuntakyselyistä.

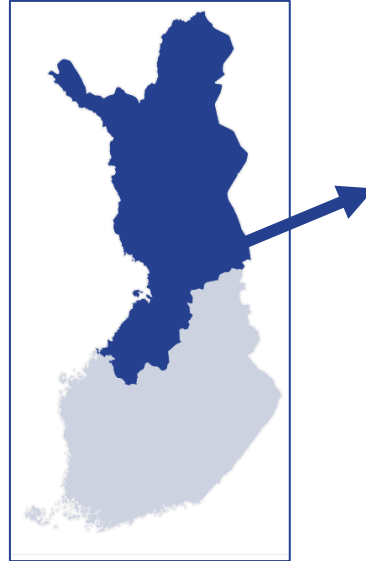
Raportin lopussa liiteosiossa on tarkemmin selitteet, miten osa-alueiden muuttujat rakentuvat.

# Aineisto

## Seurakuntakyselyt 2024

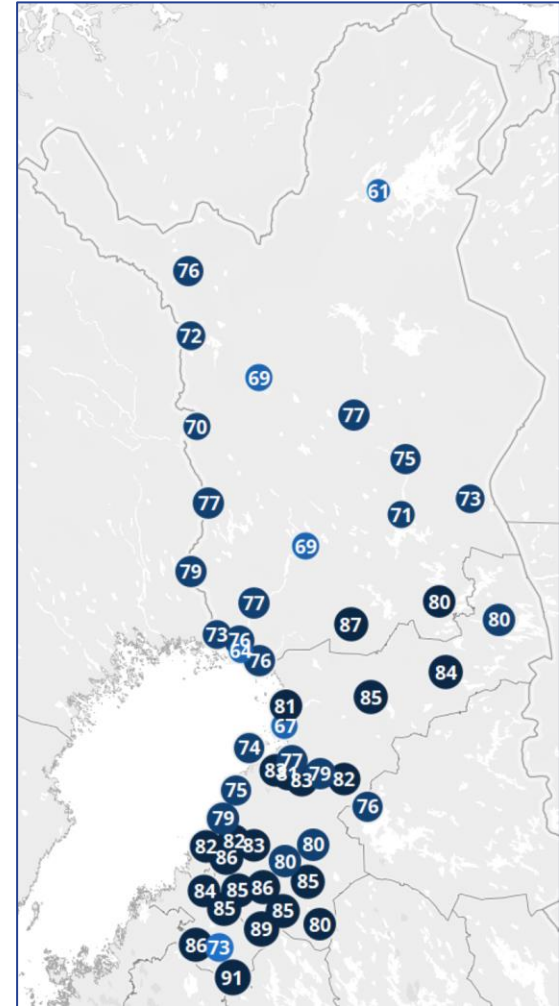
- Toteuttaja: Kirkon tutkimus ja koulutus
- Aineistonkeruu: 2.11.2023 – 5.2.2024
- Vastanneita seurakuntia Oulun hiippakunnassa 59/62 (95 %).
  - Vaihteluväli kyselyittäin 48-49 seurakuntaa.
- Vastanneita seurakuntia koko aineistossa 323/354 (91 %).
  - Vaihteluväli kyselyittäin 290-323 seurakuntaa.

# Taustatietoa: kirkkoon kuulumuus 2023 talousyksiköittäin, %



Kirkkoon kuuluvia talousyksiköittäin  
alle 50 % 50-60 % 60-70 % 70-80 % 80-90 % 90-100 % 100 %

Lähde: Kirkon tilastot



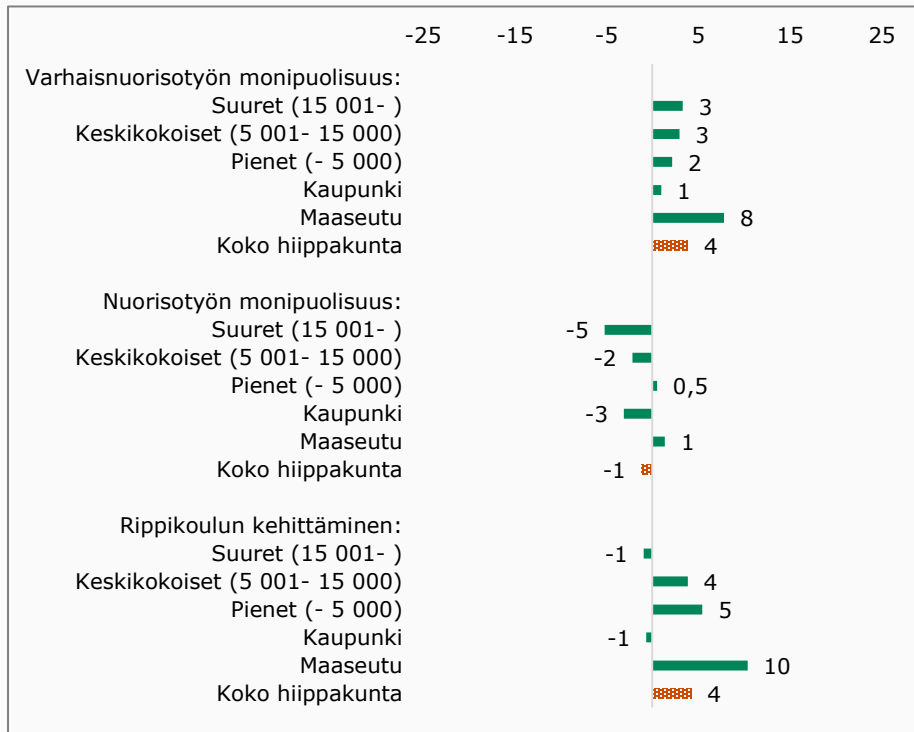
# Kuvioiden lukuohje

Raportin kuvioiden luvut kertovat hiippakunnan prosentuaalisesta poikkeamisesta **koko kirkon** keskiarvosta. Hiippakunnan erikokoisia ja eri toimintaympäristön seurakuntia on tarkasteltu suhteessa koko kirkon vastaaviin seurakuntatyyppeihin.

## **Esimerkki:**

Kuvio kertoo, että nuorisotyön monipuolisuus on toteutunut *hiippakunnan suurissa seurakunnissa* jonkin verran heikommin kuin *koko kirkon suurissa seurakunnissa*. Sen sijaan varhaisnuorisotyön monipuolisuus on *hiippakunnan maaseutumaisissa seurakunnissa* keskimääräistä monipuolisempaa verrattuna *koko kirkon maaseutumaisiin seurakuntiin*.

**Esimerkkikuvio.** Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %



# 1 SISÄISET TEKIJÄT: Hengellinen elämä ja seurakuntaelämän monipuolisuus

## Seurakunnan sisäisiä vahvuustekijöitä mitattiin neljässä ulottuvuudessa:

1. Jumalanpalveluselämän rikkaus ja tietoinen kehittäminen
2. Jäsenten hengellisen elämän tukeminen
3. Kristillinen kasvatus (lapset, nuoret, perheet)
4. Inklusio / jäsenistön moninaisuuden huomioiminen

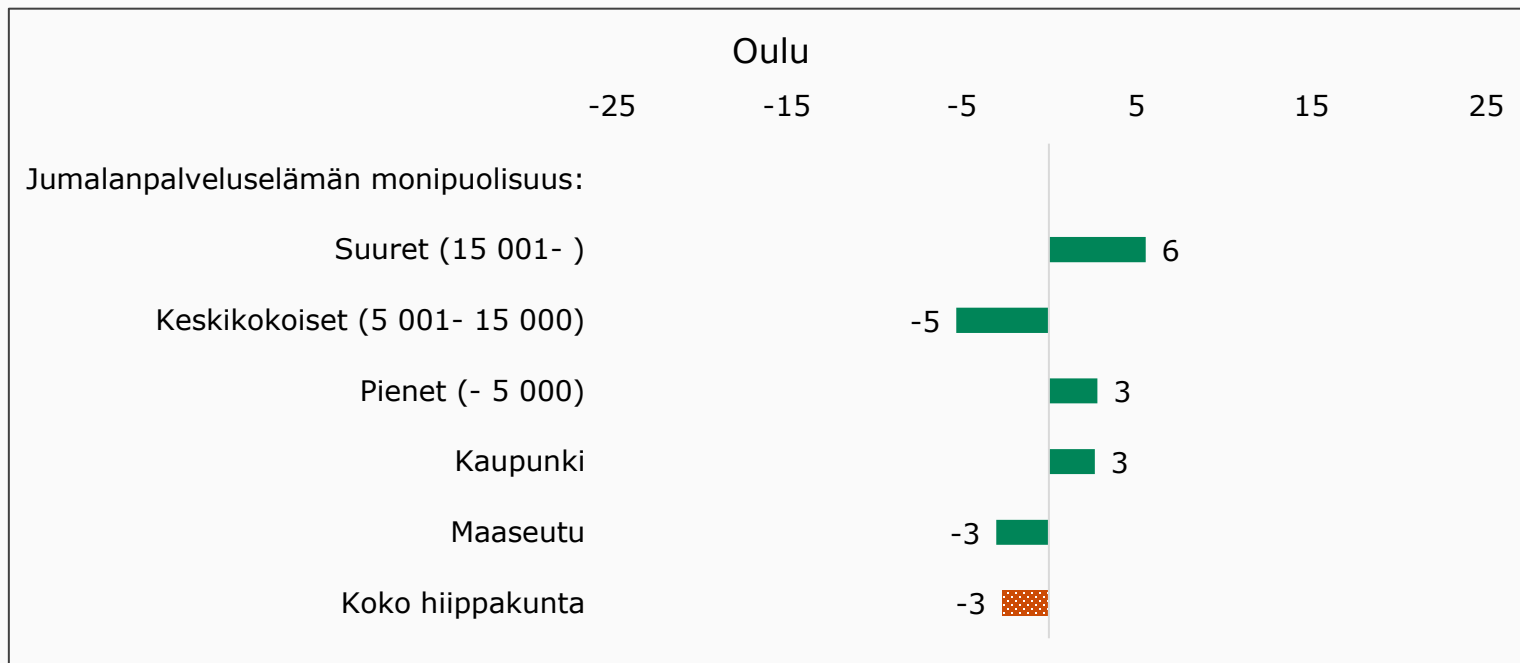
Kutakin ulottuvuutta mitattiin yhdellä tai useammalla indikaattorilla.

Seuraavien kuvioiden luvut kertovat hiippakunnan keskimääräisestä suoriutumisesta suhteessa koko kirkkoon. Tulokset esitetään verrattuna koko kirkon suoriutumiseen eri kokoluokan seurakunnissa sekä eri ympäristöissä kaupunki/maaseutu erottelun mukaan.

# 1 SISÄISET TEKIJÄT

## Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

### Jumalanpalveluselämän rikkaus ja tietoinen kehittäminen

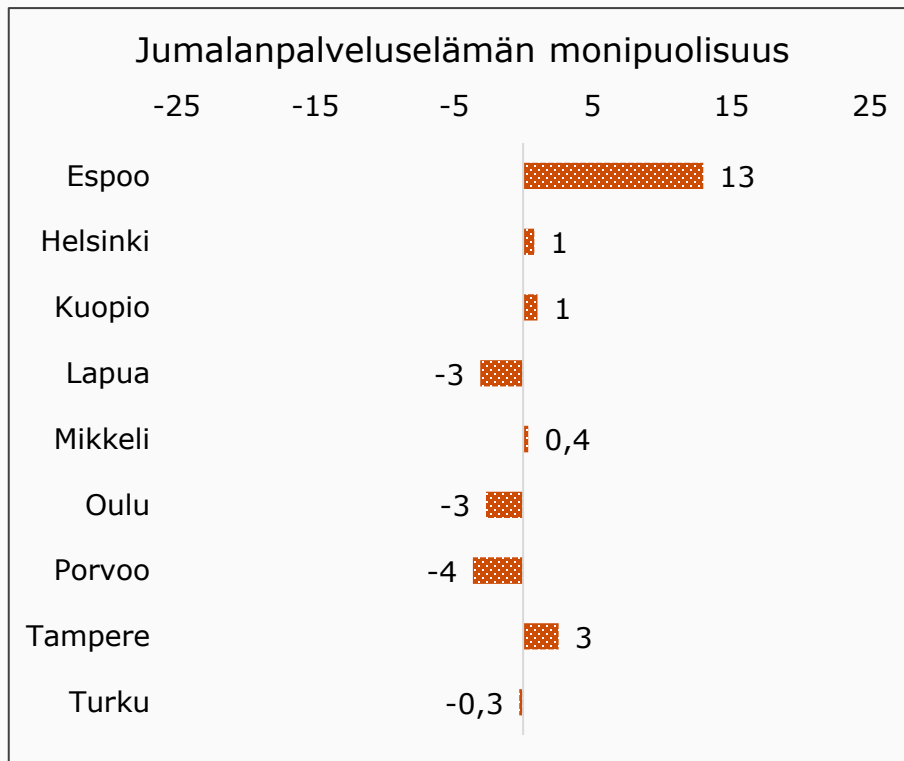


## 1

SISÄISET TEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

## Jumalanpalveluselämän rikkaus ja tietoinen kehittäminen

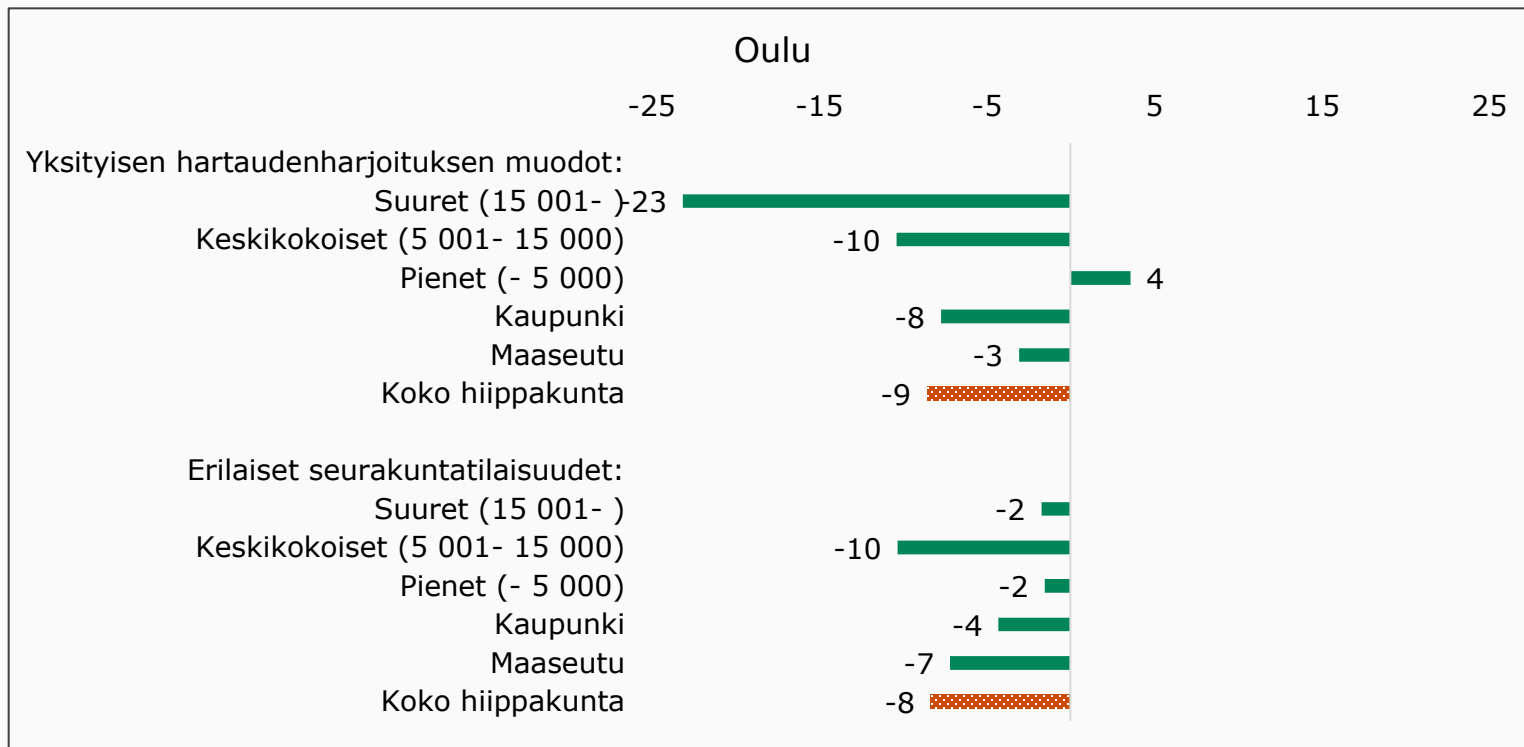




# 1 SISÄISET TEKIJÄT

## Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

### Jäsenten hengellisen elämän tukeminen

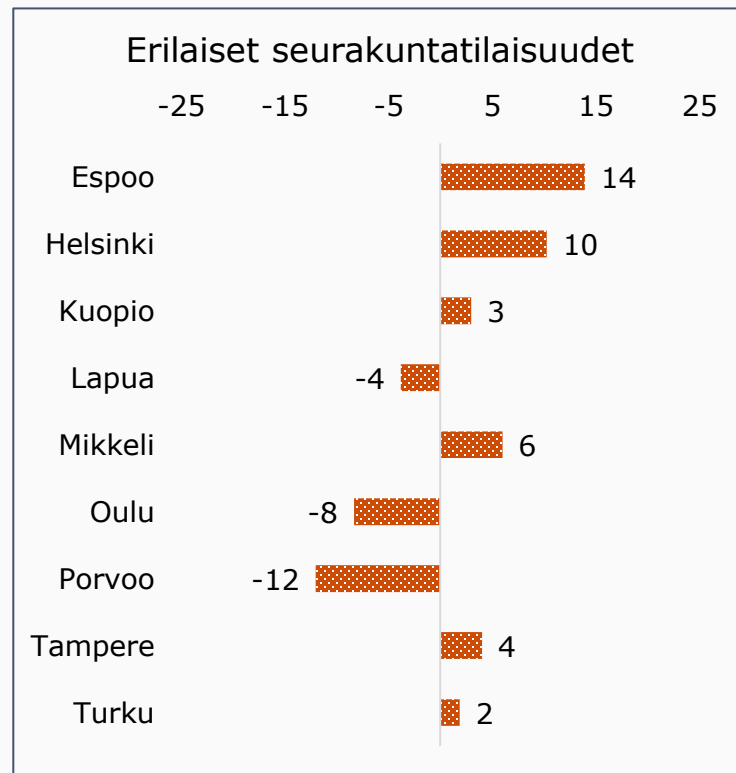
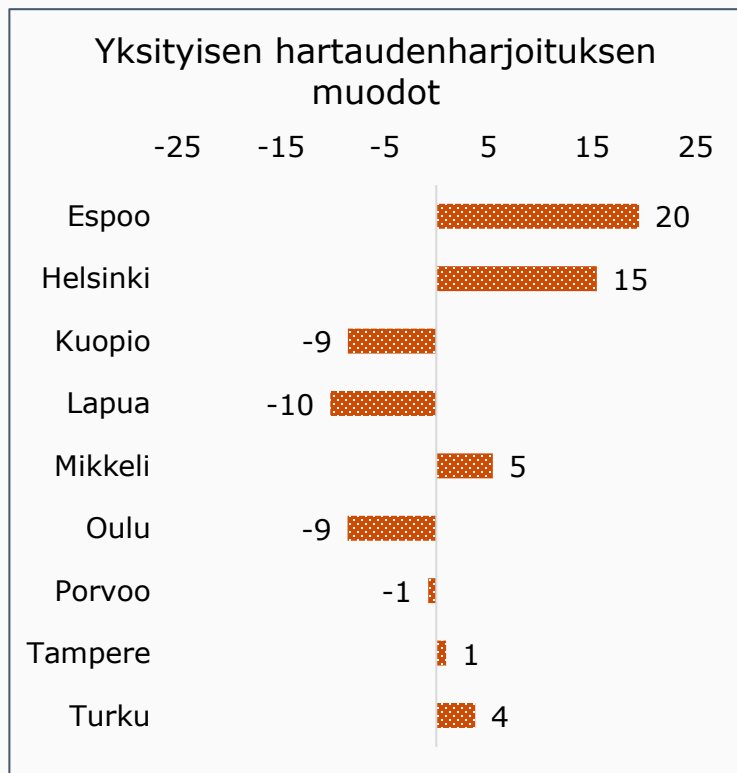


## 1

## SISÄISET TEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

## Jäsenten hengellisen elämän tukeminen

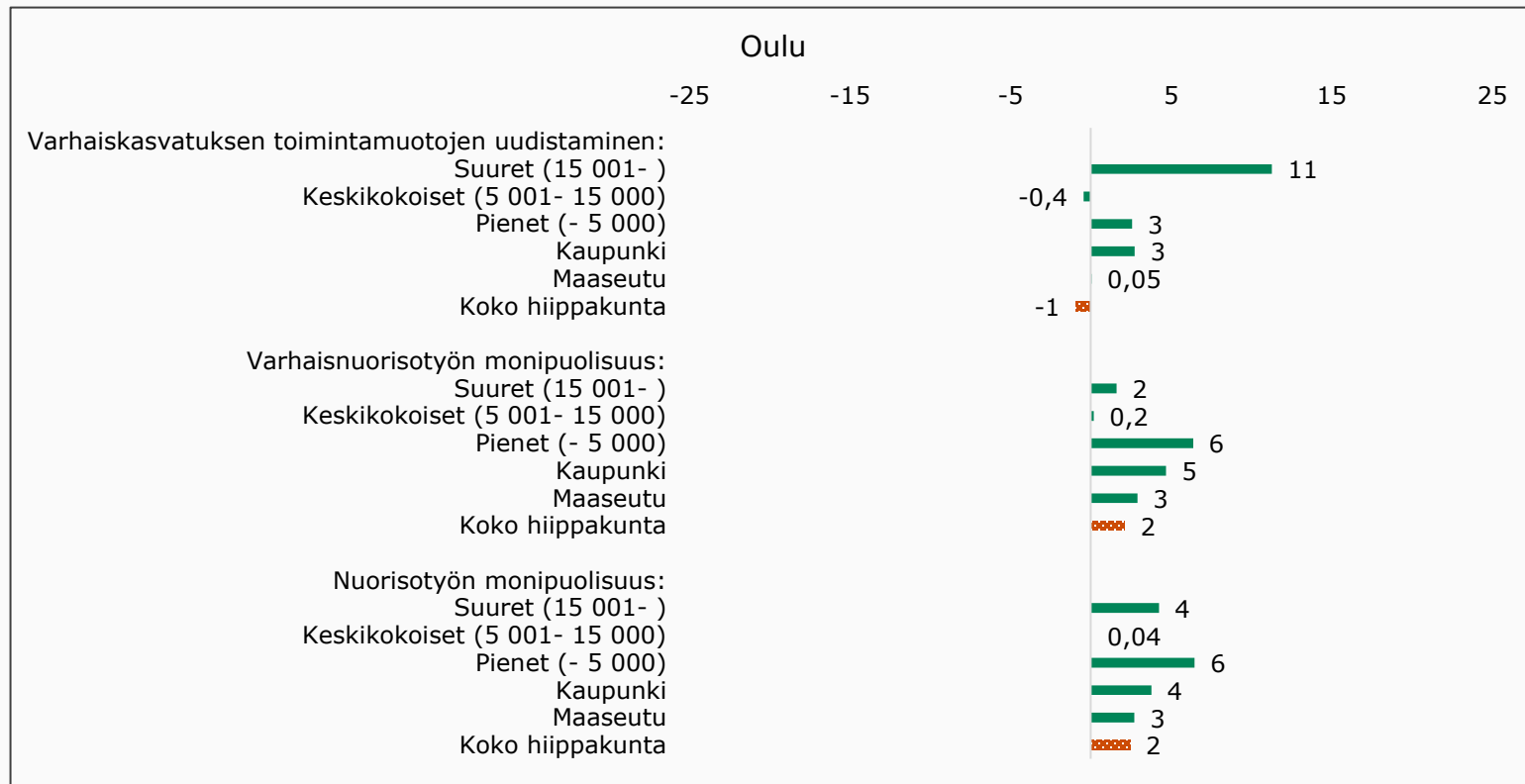


# 1

## SISÄISET TEKIJÄT

Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

## Kristillinen kasvatus (lapset, nuoret, perheet) | Kasvatustyön toiminnan kehittäminen

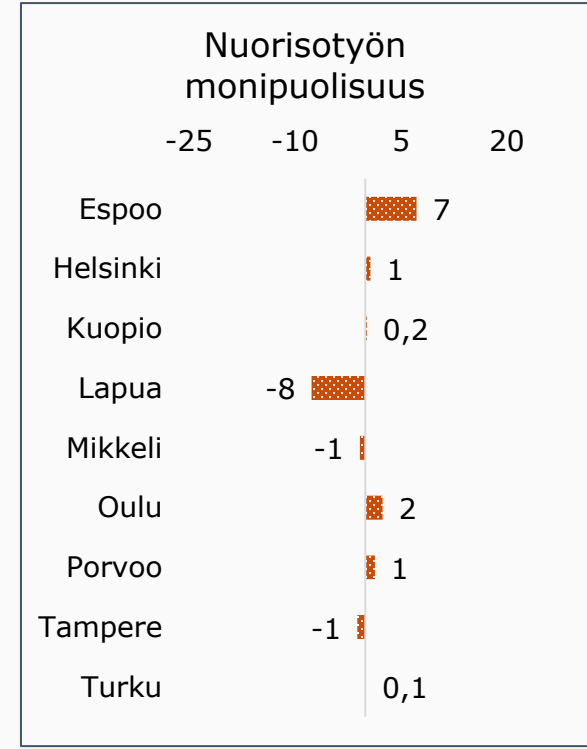
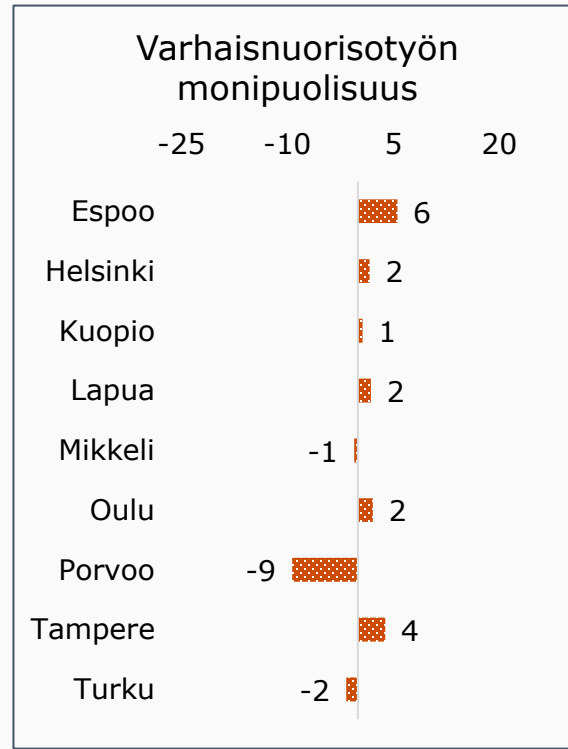
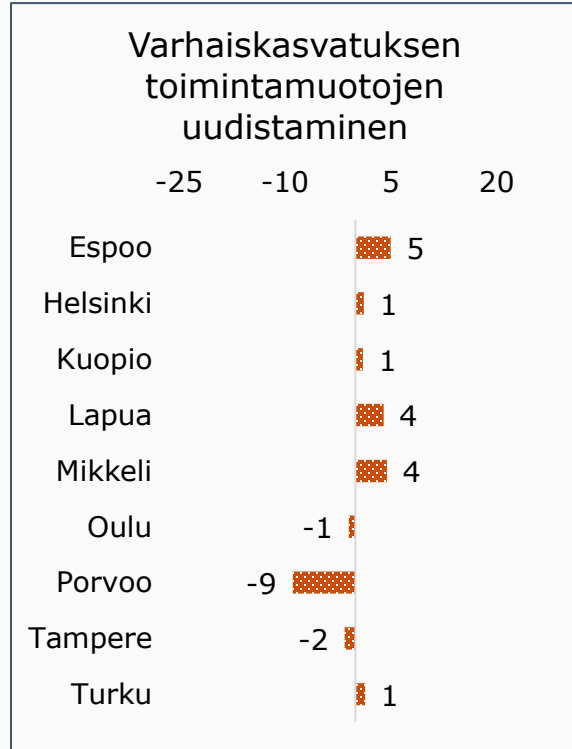


# 1

## SISÄISET TEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

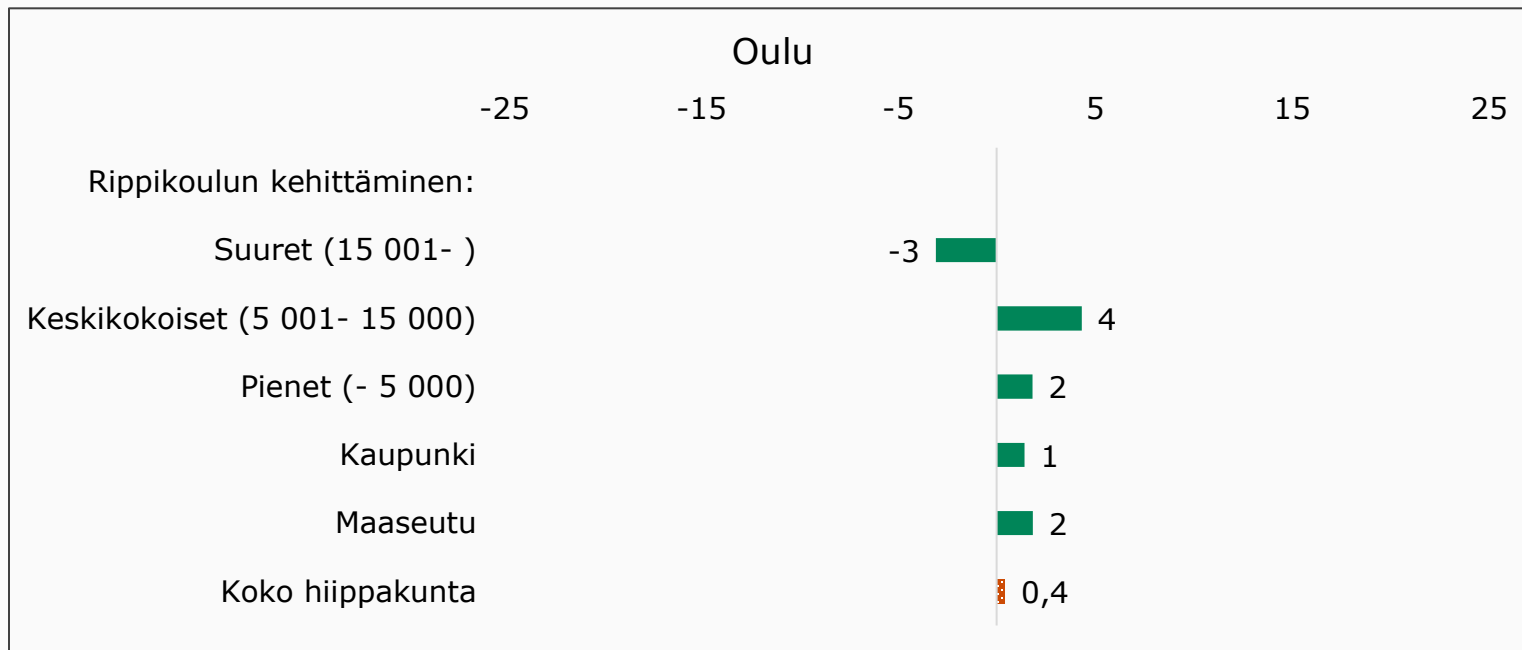
## Kristillinen kasvatus (lapset, nuoret, perheet) | Kasvatustyön toiminnan kehittäminen



# 1 SISÄISET TEKIJÄT

Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

## Kristillinen kasvatus (lapset, nuoret, perheet) | Rippikoulun kehittäminen

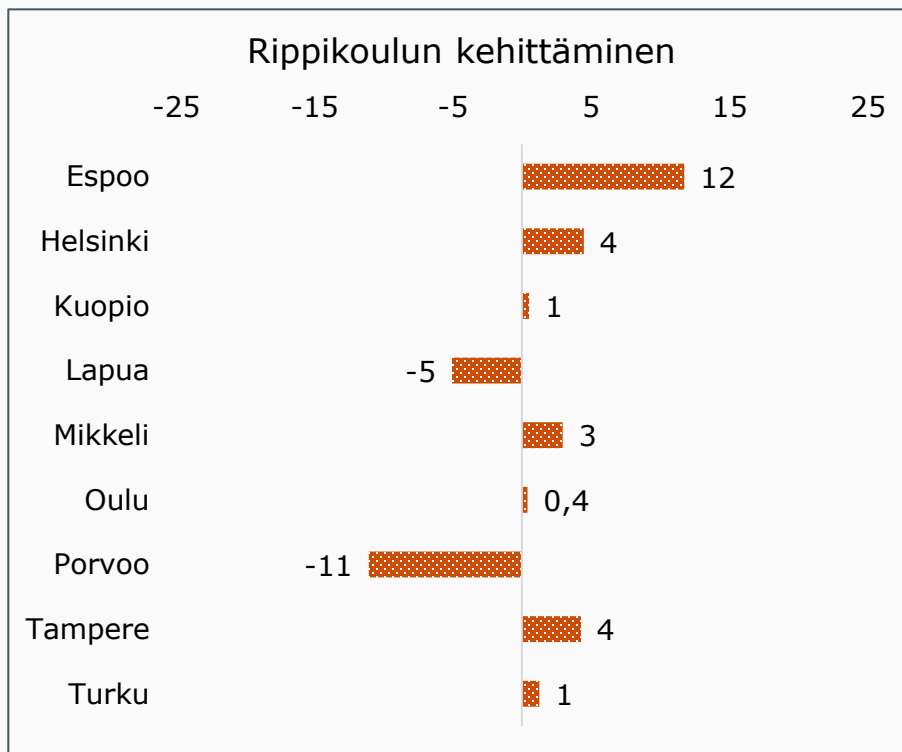


## 1

SISÄISET TEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

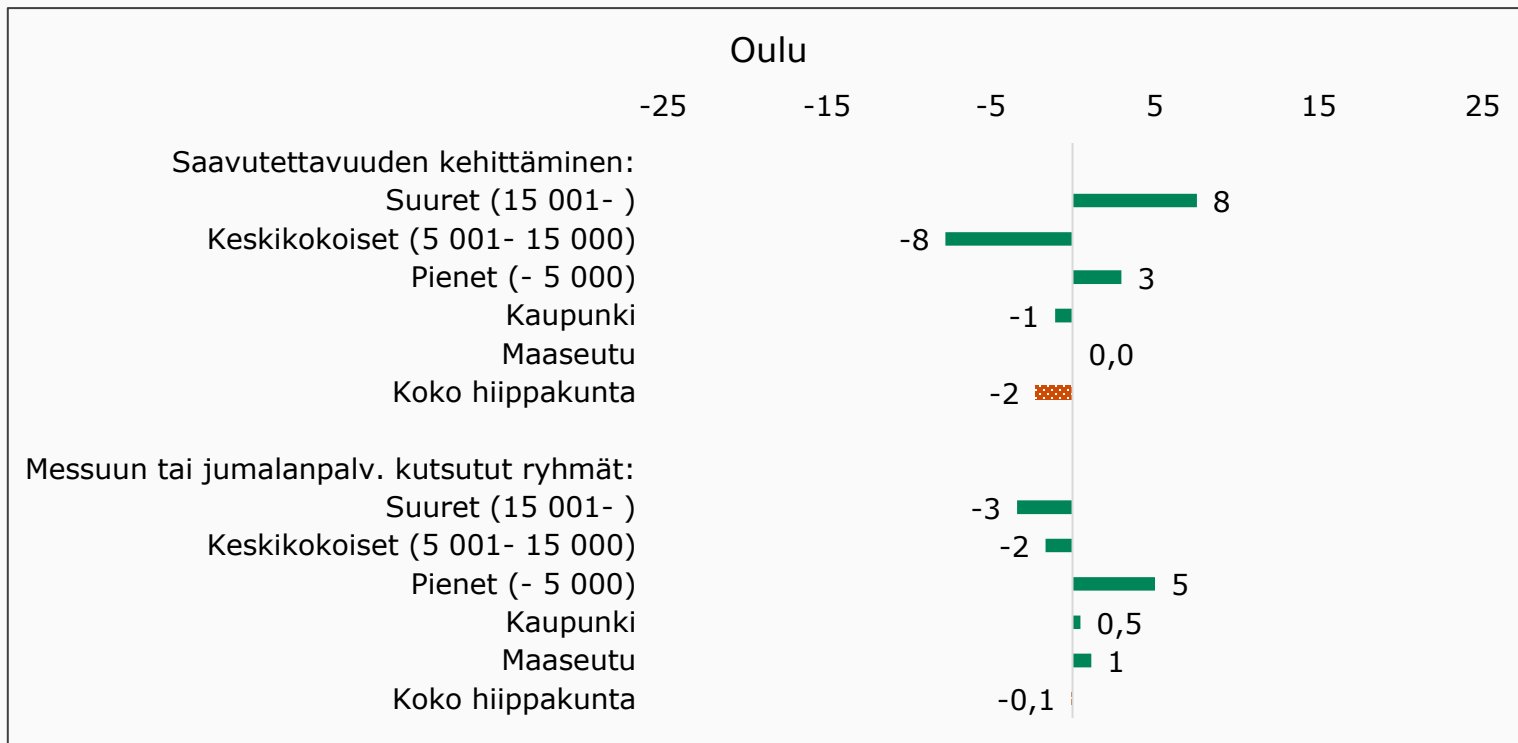
Kristillinen kasvatus (lapset, nuoret, perheet) | Rippikoulun kehittäminen



# 1 SISÄISET TEKIJÄT

## Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

### Inklusio / jäsenistön moninaisuuden huomioiminen

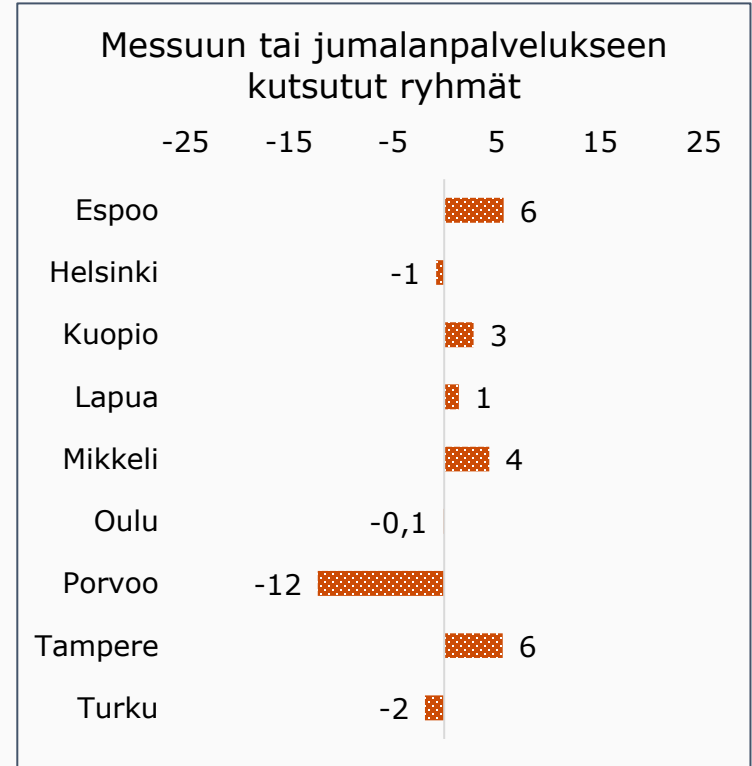
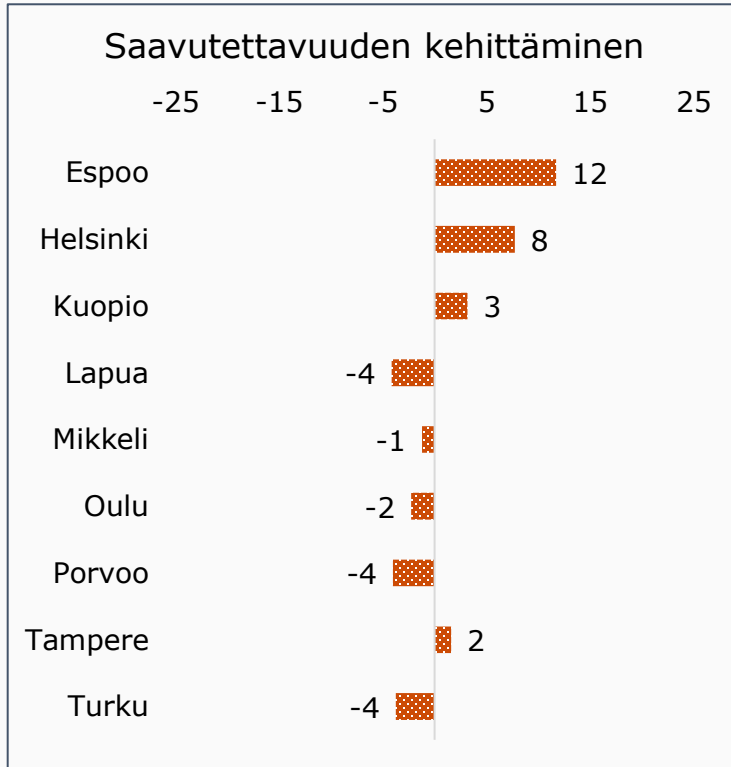


# 1

## SISÄISET TEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

### Inklusio / jäsenistön moninaisuuden huomioiminen





# 2

## ULKOISET TEKIJÄT: Yhteiskunnallinen rooli ja palvelutyö

**Seurakuntien ulkoisia vahvuustekijöitä mitattiin neljässä ulottuvuudessa:**

1. Palvelu ja diakonia
2. Kumppanuudet, yhteistyö ja verkostot
3. Yhteiskunnallinen toiminta
4. Viestinnän kehittäminen

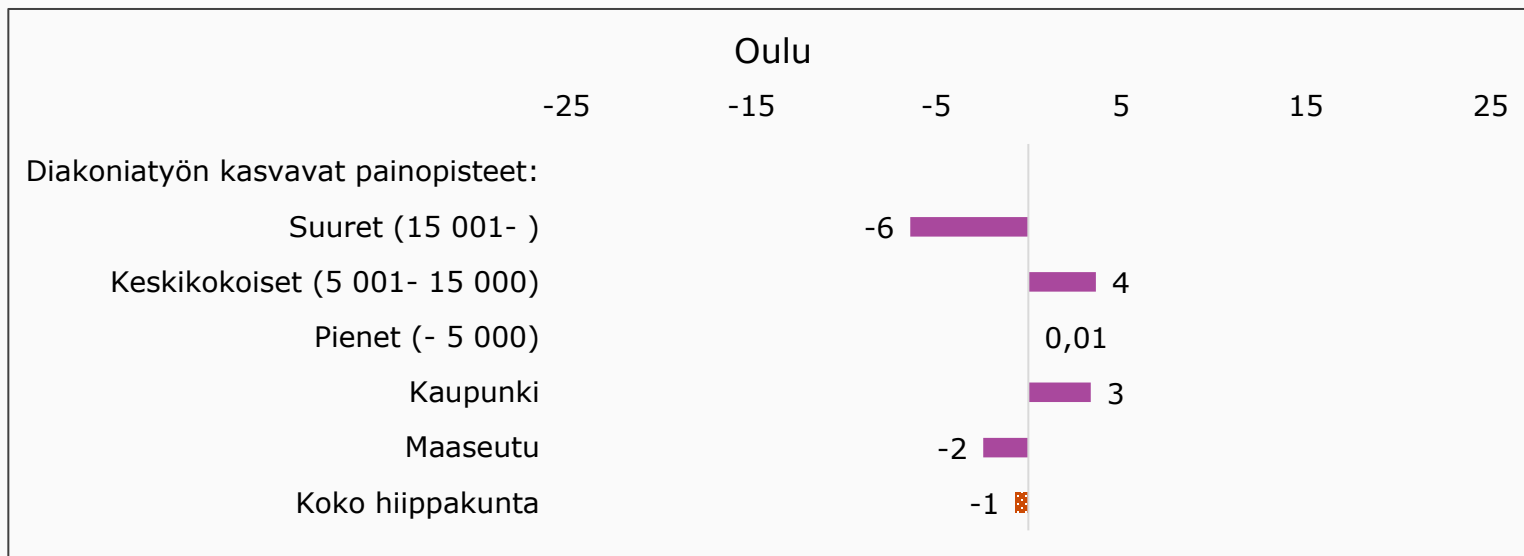
Kutakin ulottuvuutta mitattiin yhdellä tai useammalla indikaattorilla.

Seuraavien kuvioiden luvut kertovat hiippakunnan keskimääräisestä suoriutumisesta suhteessa koko kirkkoon. Tulokset esitetään verrattuna koko kirkon suoriutumiseen eri kokoluokan seurakunnissa sekä eri ympäristöissä kaupunki/maaseutu erottelun mukaan.

# 2 ULKOISET TEKIJÄT

## Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

### Palvelu ja diakonia

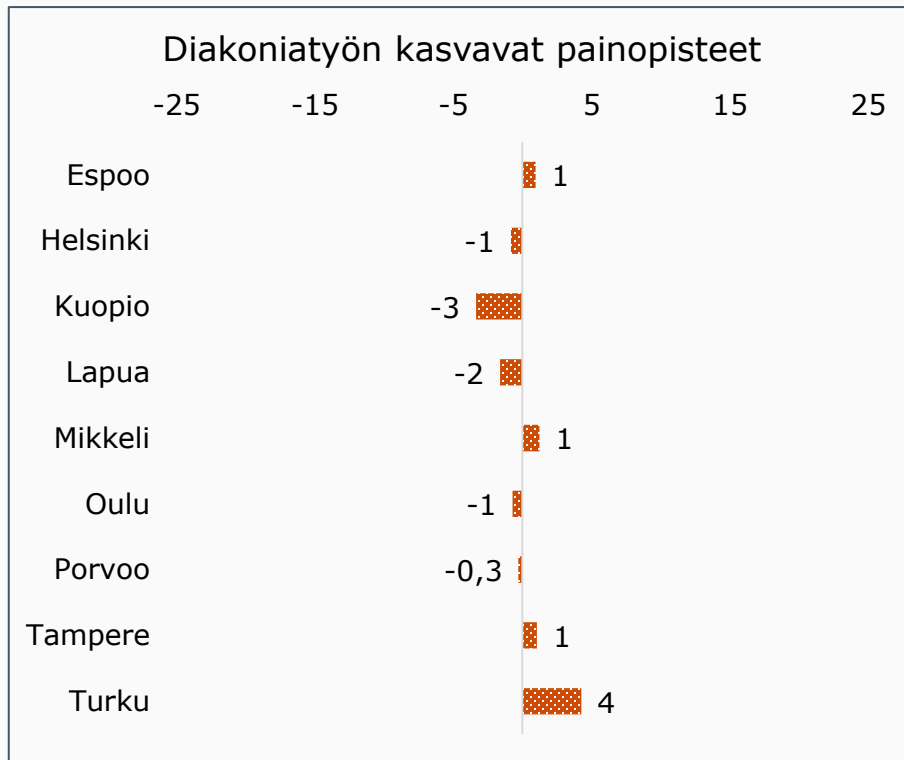


# 2

ULKOISET TEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

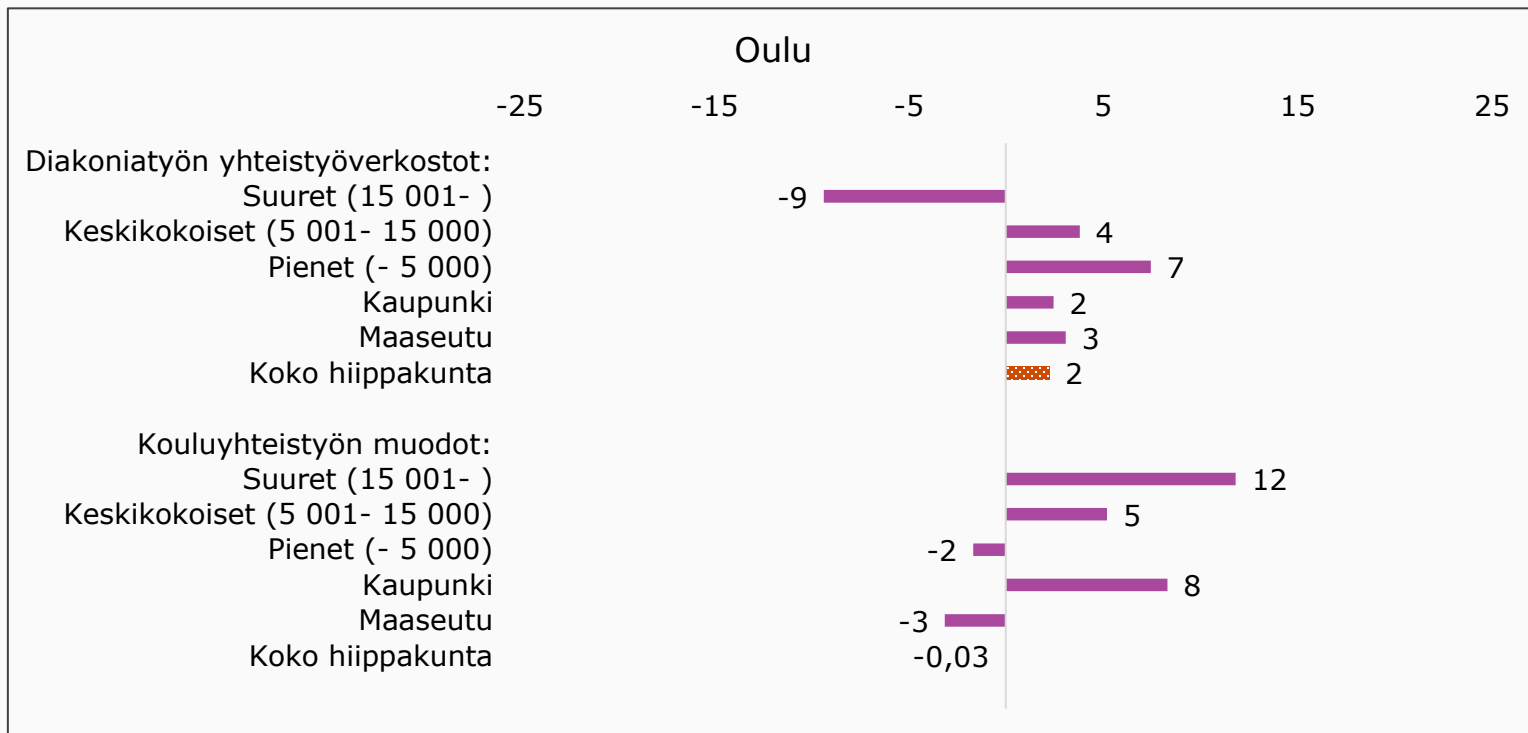
## Palvelu ja diakonia



# 2 ULKOISET TEKIJÄT

## Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

### Kumppanuudet, yhteistyö ja verkostot

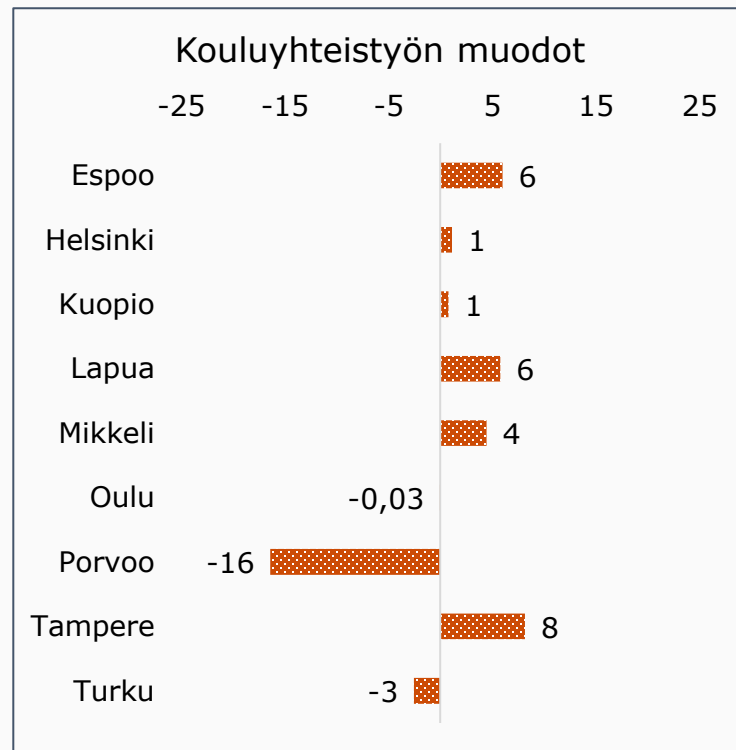
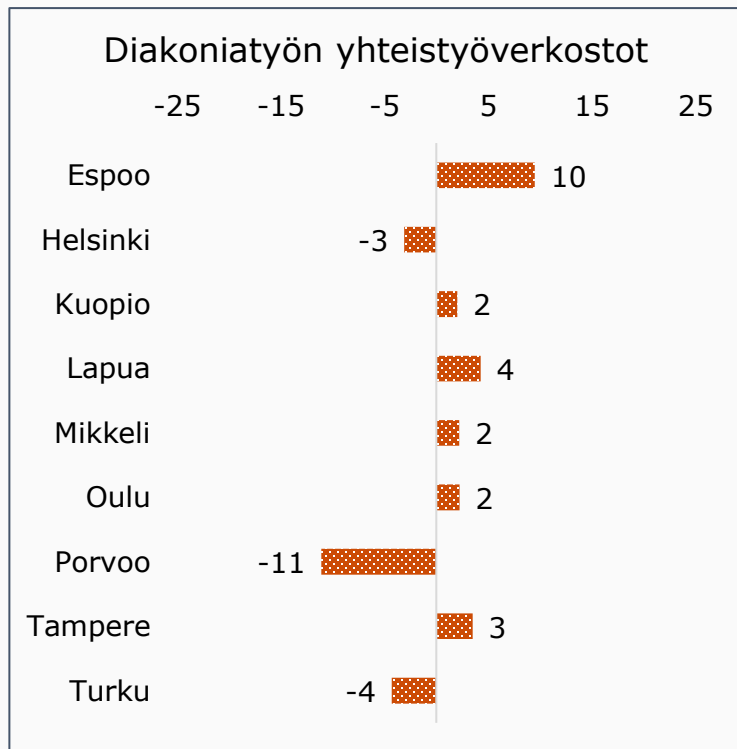


# 2

## ULKOISET TEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

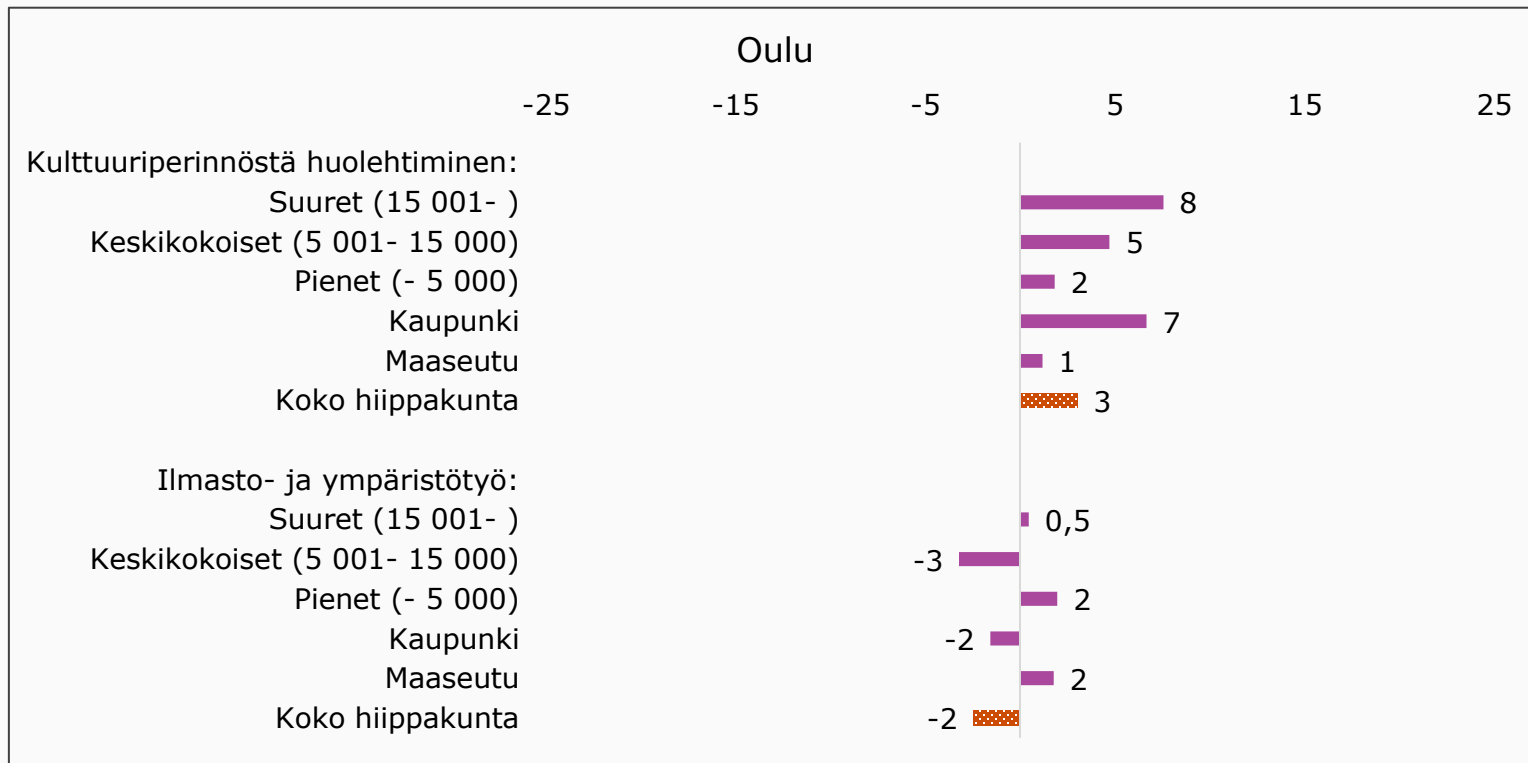
### Kumppanuudet, yhteistyö ja verkostot



# 2 ULKOISET TEKIJÄT

## Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

### Yhteiskunnallinen toiminta

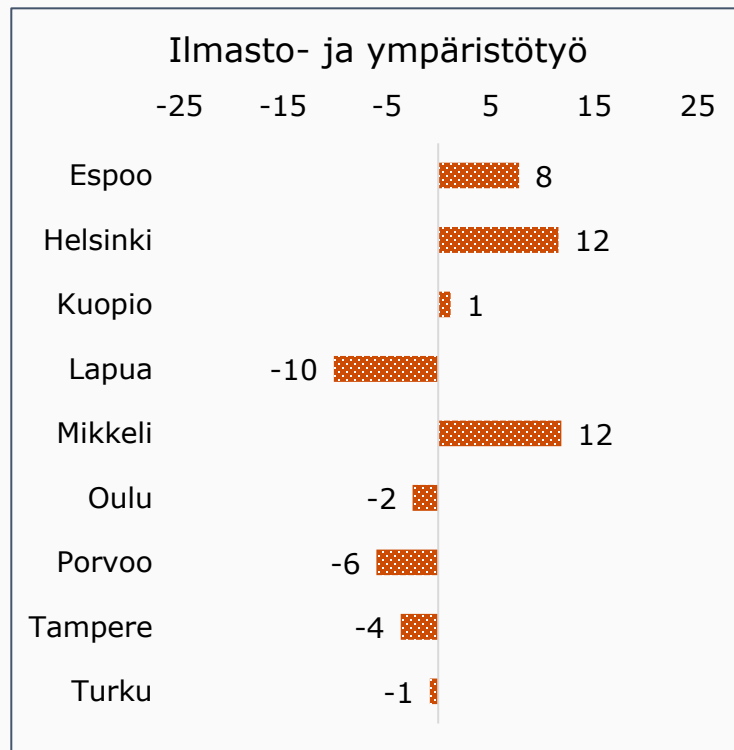
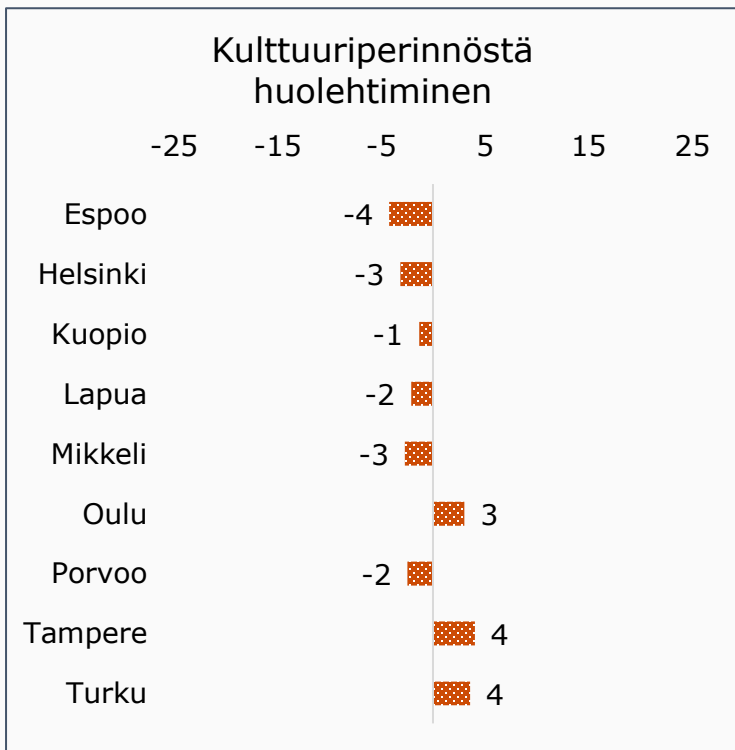


# 2

## ULKOISET TEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

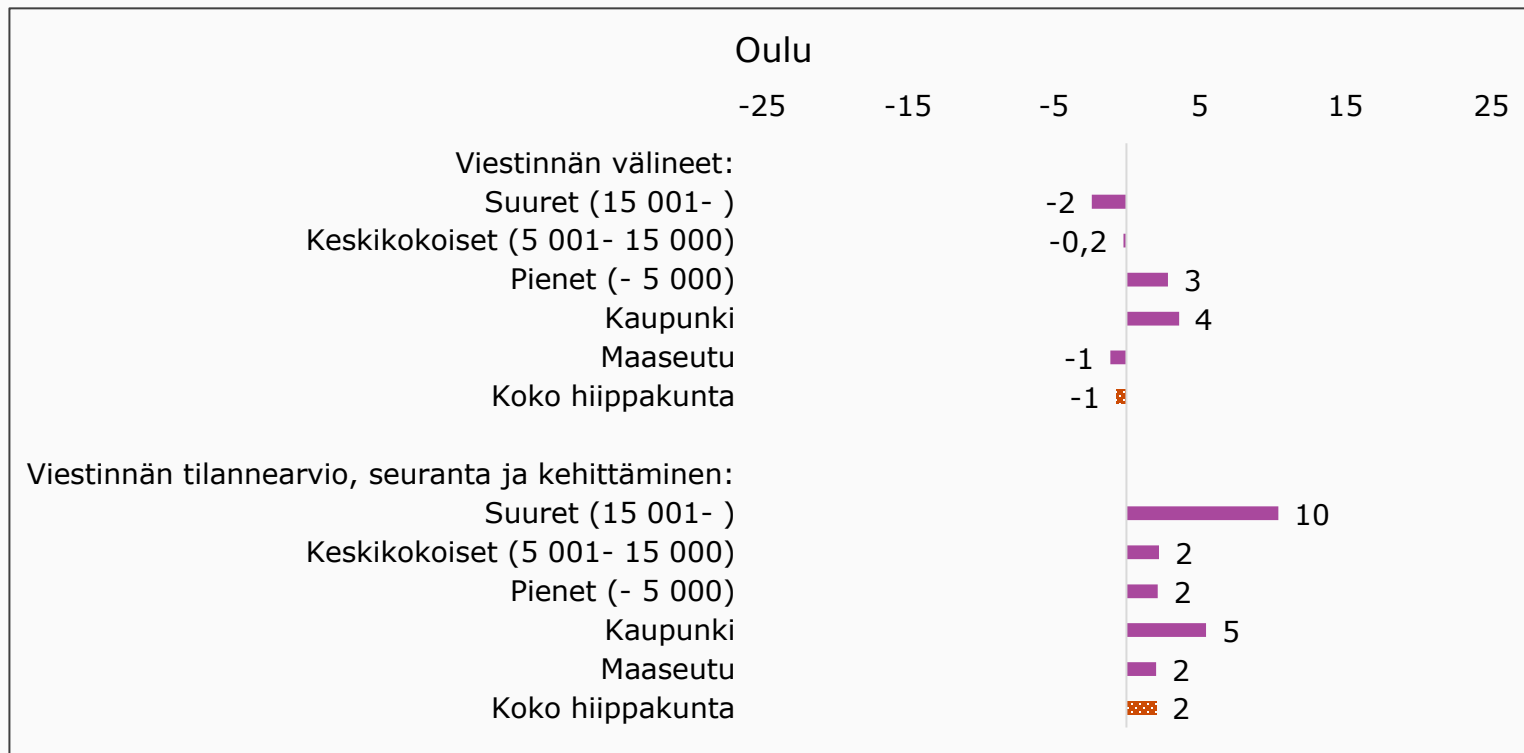
### Yhteiskunnallinen toiminta



# 2 ULKOISET TEKIJÄT

## Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

### Viestinnän kehittäminen



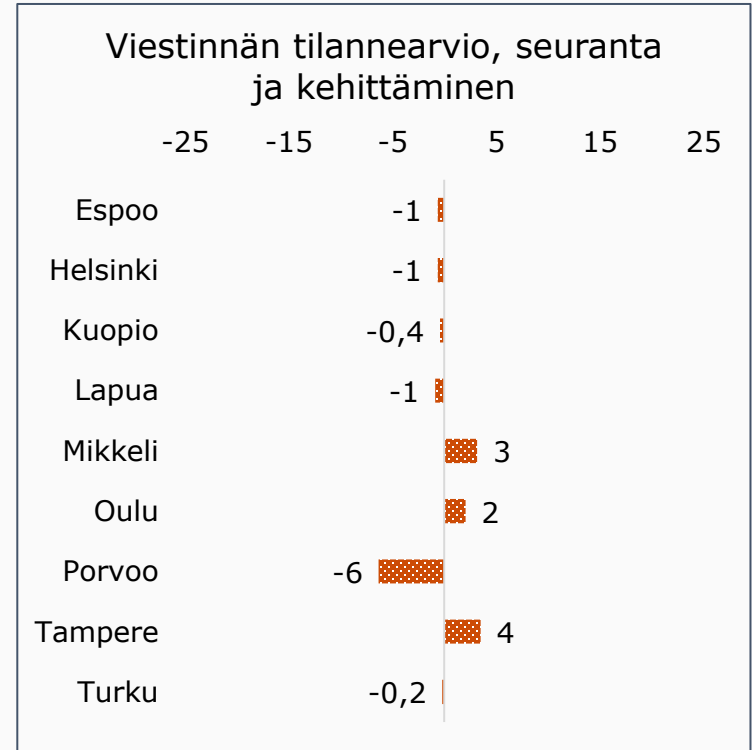
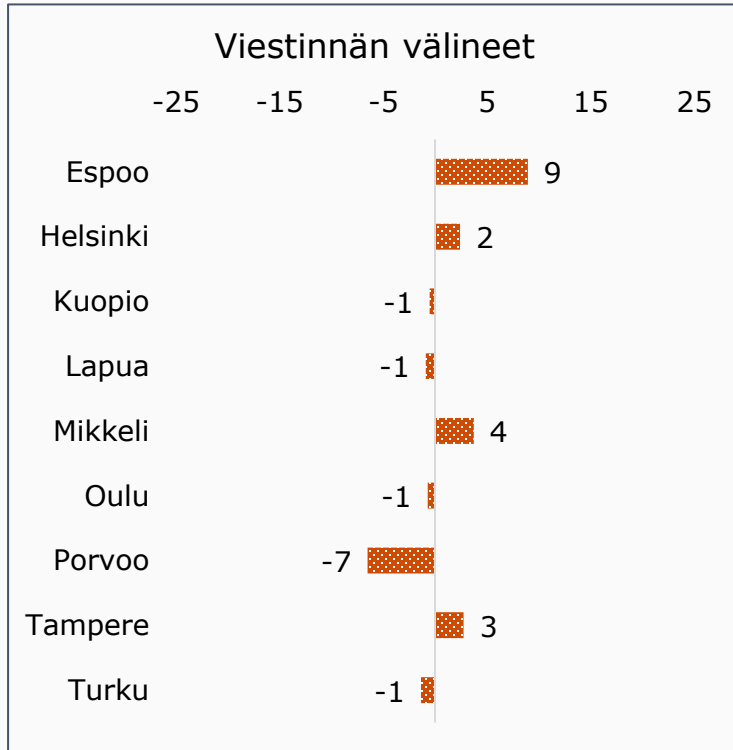


# 2

## ULKOISET TEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

### Viestinnän kehittäminen



# 3

## INSPIRAATIOTEKIJÄT:

Strateginen työskentely, muutosvalmius ja henkilöstön kehittäminen

**Seurakuntien inspiroituneisuuteen liittyviä vahvuustekijöitä mitattiin neljässä ulottuvuudessa:**

1. Henkilöstön kehittäminen ja tuki
2. Strategisen työskentelyn vahvuus
3. Seurakunnan muutoskykyisyys
4. Seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen

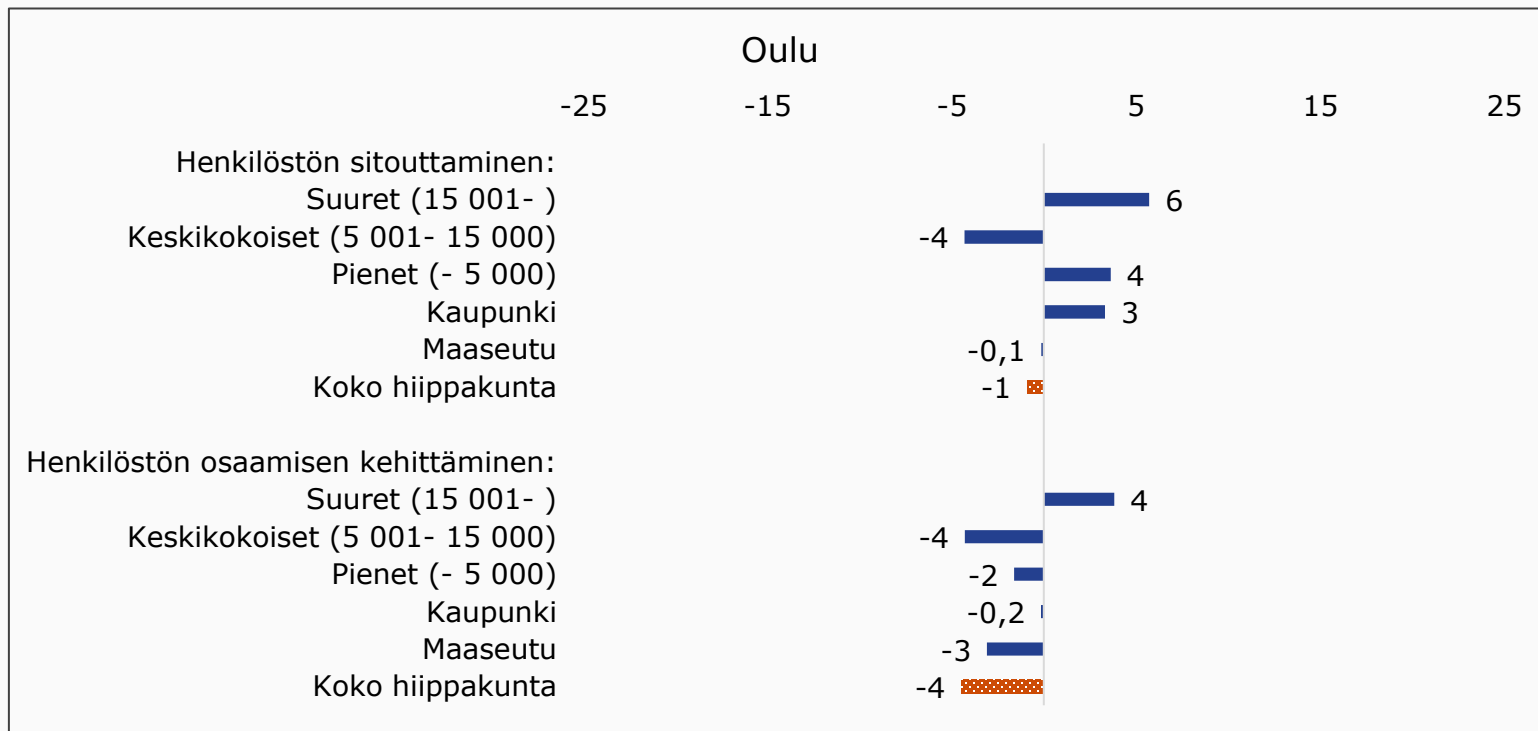
Kutakin ulottuvuutta mitattiin yhdellä tai useammalla indikaattorilla.

Seuraavien kuvioiden luvut kertovat hiippakunnan keskimääräisestä suoriutumisesta suhteessa koko kirkkoon. Tulokset esitetään verrattuna koko kirkon suoriutumiseen eri kokoluokan seurakunnissa sekä eri ympäristöissä kaupunki/maaseutu erottelun mukaan.

# 3 INSPIRAATIOTEKIJÄT

## Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

### Henkilöstön kehittäminen ja tuki

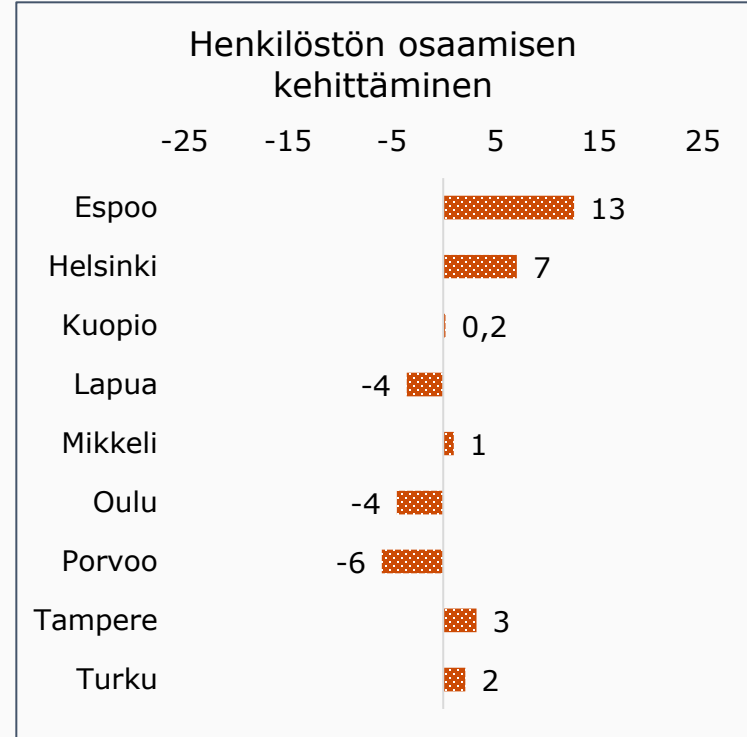
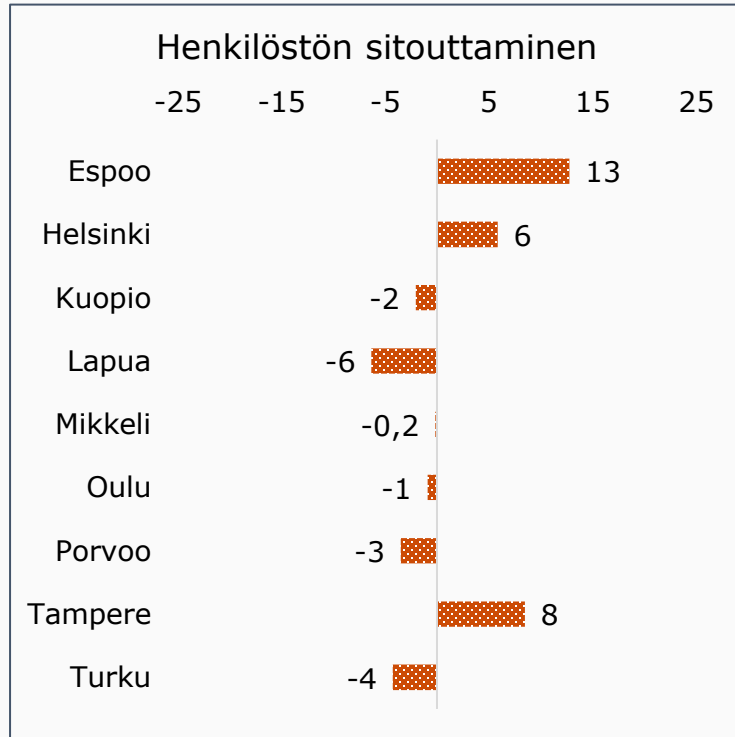


## 3

INSPIRAATIOOTEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

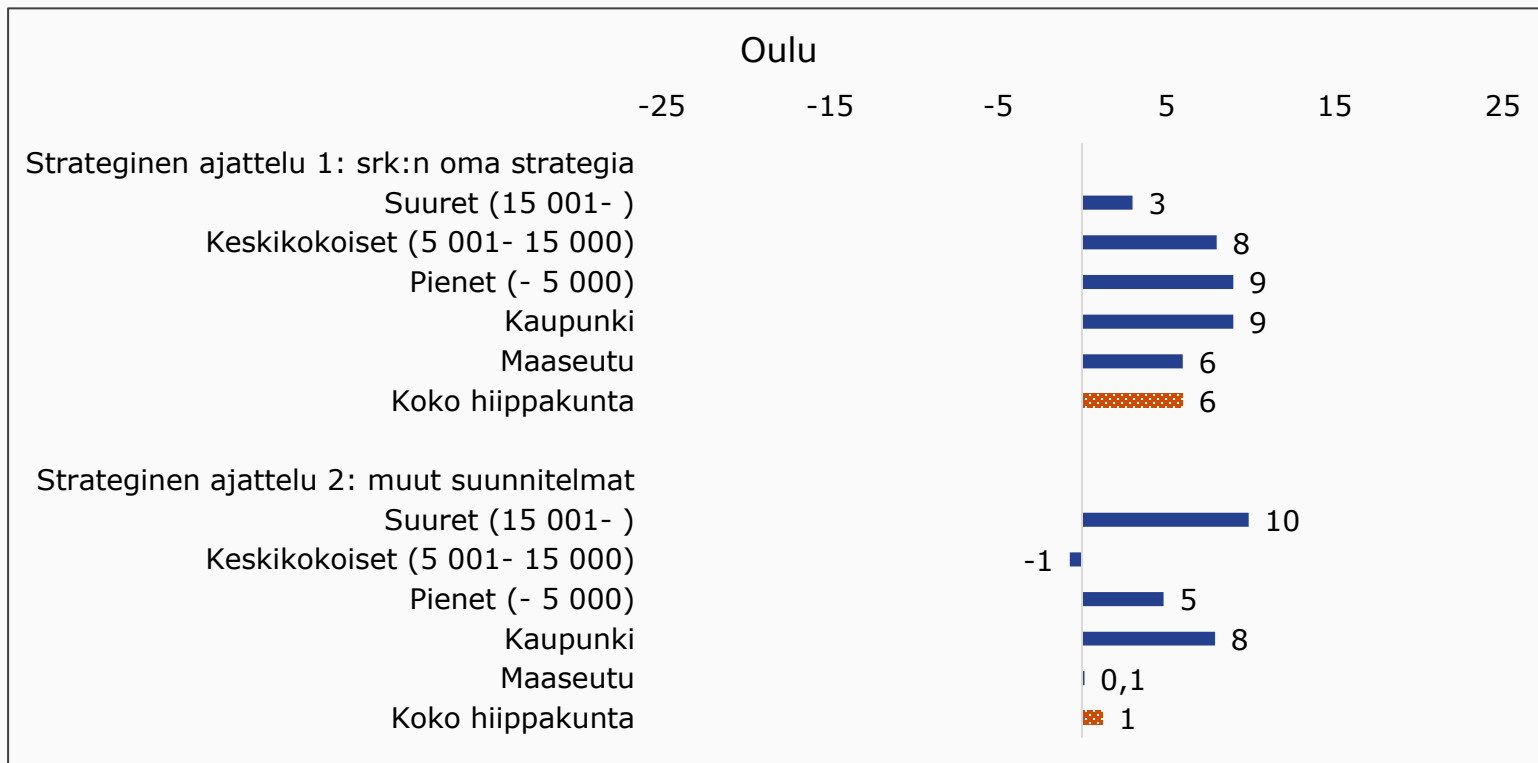
## Henkilöstön kehittäminen ja tuki



# 3 INSPIRAATIOOTEKIJÄT

## Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

### Strategisen työskentelyn vahvuus

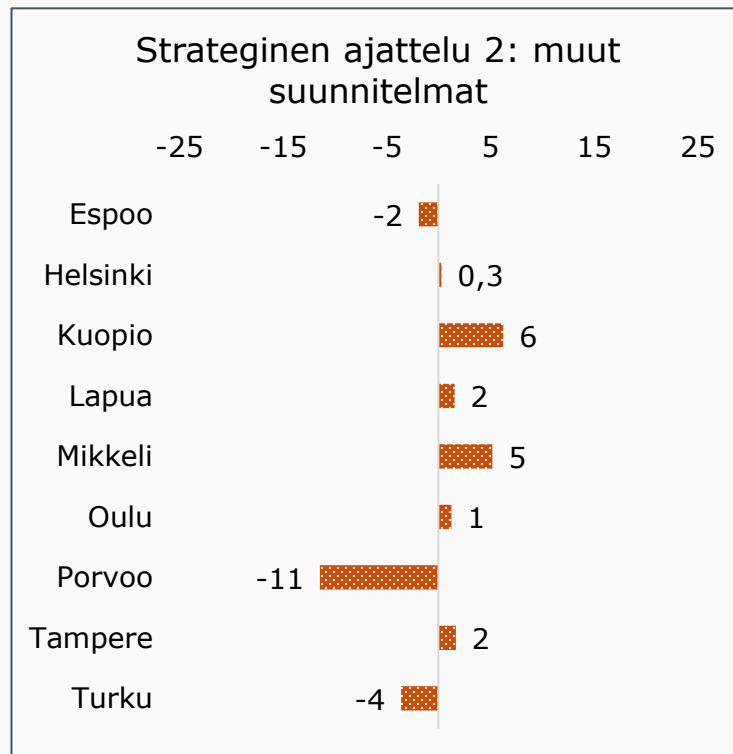
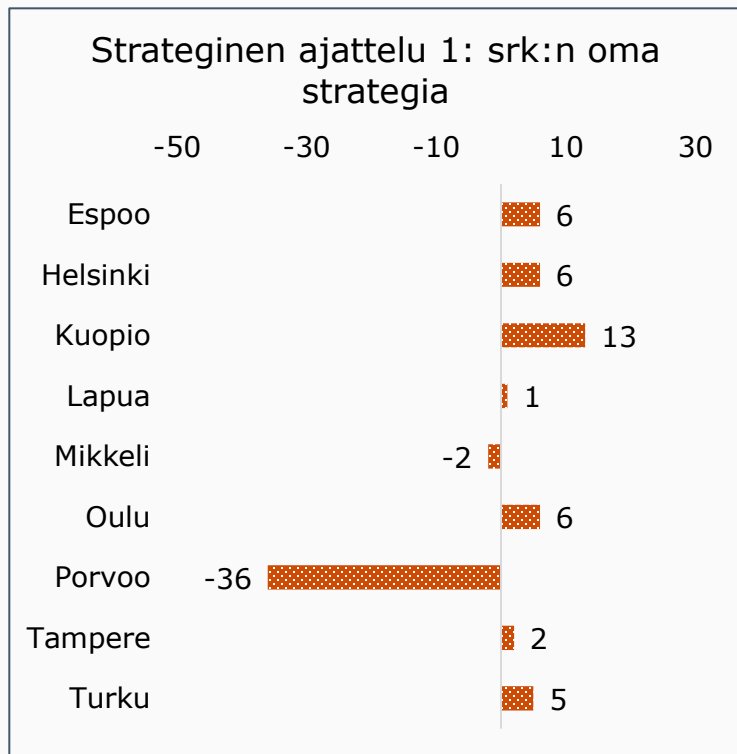


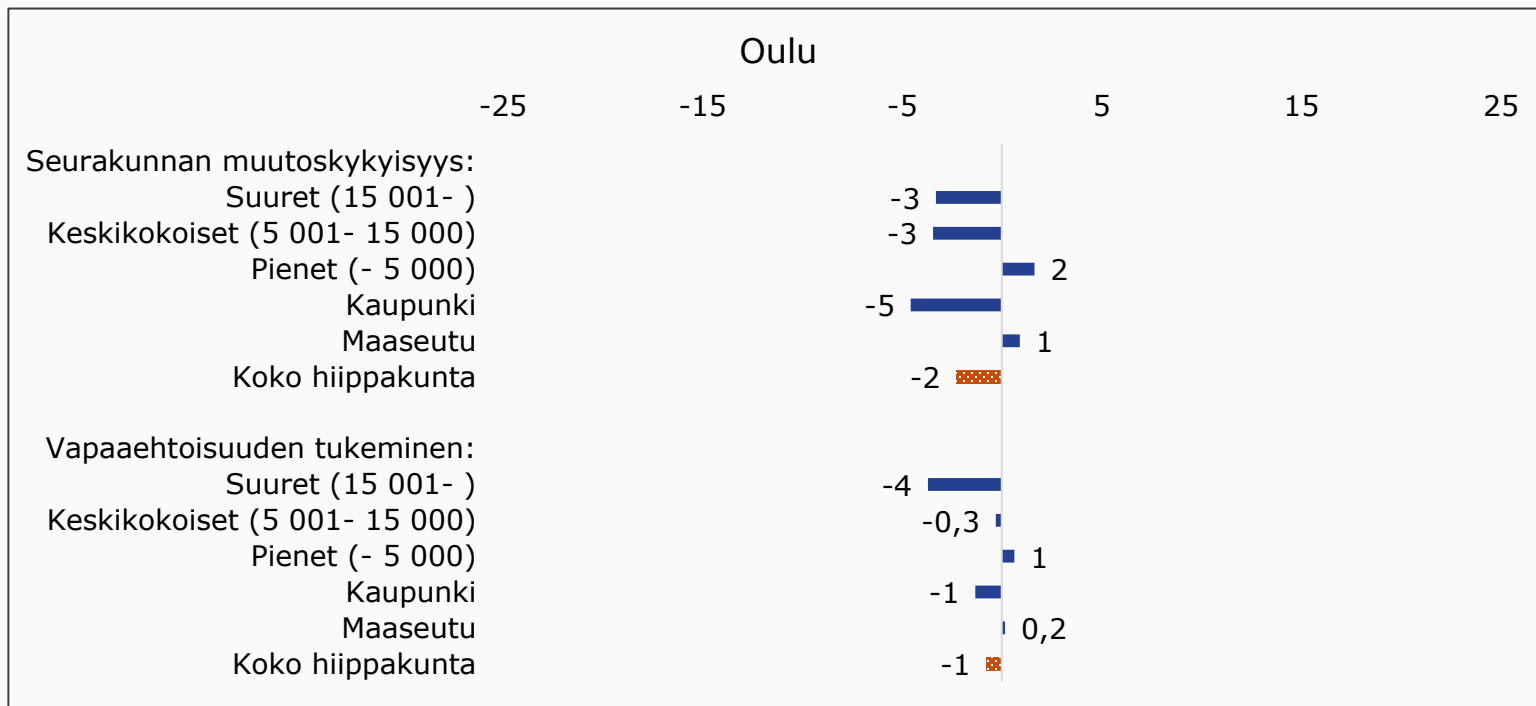
## 3

INSPIRAATIOTEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

## Strategisen työskentelyn vahvuus



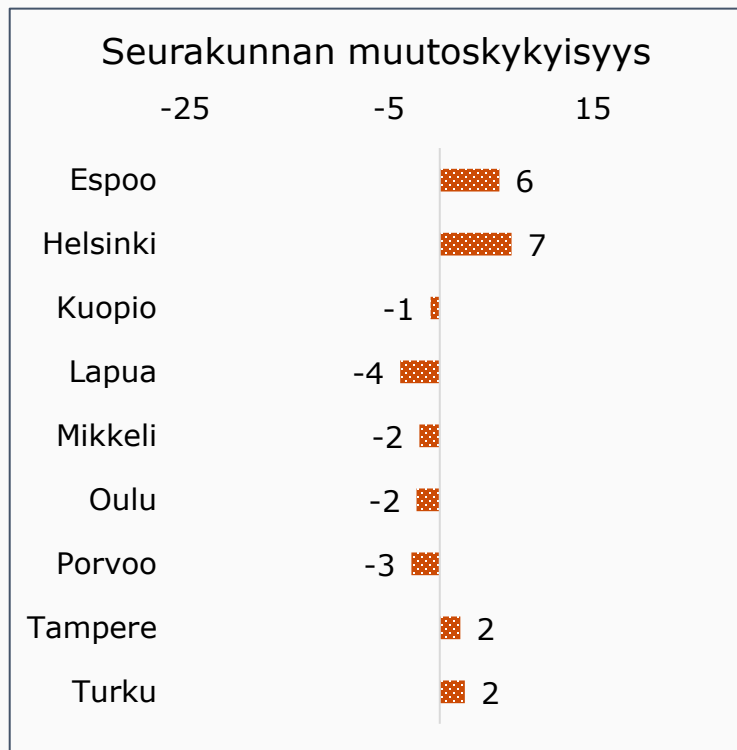


## 3

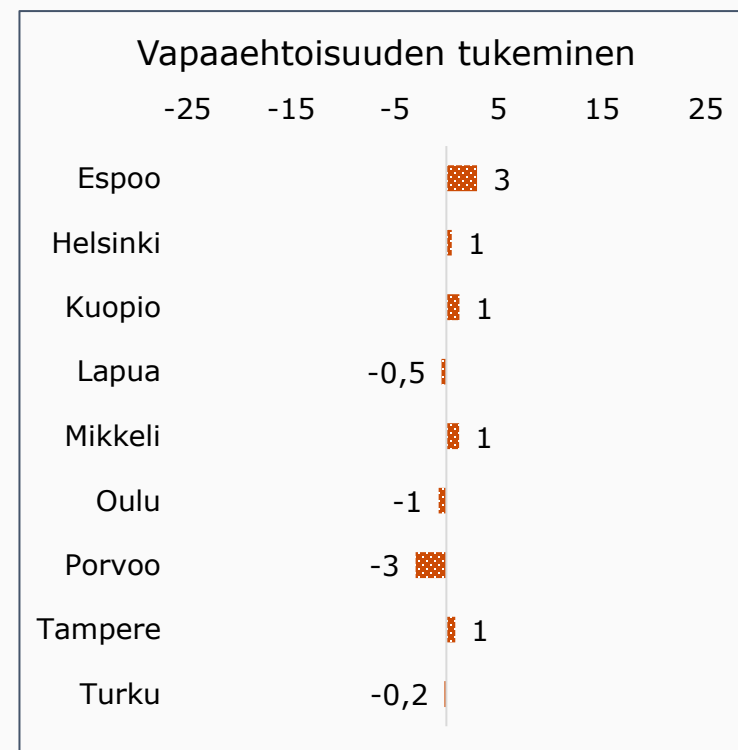
INSPIRAATIOTEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

## Innovatiivisuus ja muutosvalmius



## Seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen





# Liitteet

**Taulukko:**

Hiippakunnan keskiarvot seurakunnan koon mukaan

**Selitteet raportin kokonaisuuksille:**

Seurakuntakyselyjen kysymykset ja väittämät

	Osa-alue	SISÄISET TEKIJÄT								
	Arvoasteikko	0-11	0-3	0-18	0-5	0-5	0-5	0-5	0-8	0-10
Hiippakunta	Seurakunnan koko	Jumalanpalveluselämän monipuolisuus	Yksityisen hartaudenharjoituksen muodot	Eriaiset seurakuntatilaisuudet	Varhaiskasvatuksen toimintamuotojen uudistaminen	Varhaisnuorisotyön monipuolisuus	Nuorisotyön monipuolisuus	Rippikoulun kehittäminen	Saavutettavuuden kehittäminen	Messuun tai jumalanpalvelukseen kutsutut ryhmät
Oulu Seurakuntien lkm hiippakunnassa: 62	Suuret (15 001- )	7,83	1,50	13,17	3,75	3,25	3,40	3,30	4,67	5,33
	Keskikokoiset (5 001- 15 000)	5,11	1,37	9,16	2,90	2,91	2,93	3,21	2,79	5,21
	Pienet (- 5 000)	4,76	1,24	7,72	2,42	2,94	3,01	2,90	2,97	4,79
	Vastanneiden seurakuntien lkm	54	54	54	50	53	52	53	54	54
Koko kirkko	Koko kirkko	5,52	1,57	10,33	2,76	2,87	2,92	3,03	3,27	5,01
Seurakuntien lkm: 354	Vastanneiden seurakuntien lkm	323	322	323	303	312	309	310	322	323

	Osa-alue	ULKOISET TEKIJÄT						
	Arvoasteikko	0-11	0-15	0-10	0-5	0-8	0-12	0-5
Hiippakunta	Seurakunnan koko	Diakoniatyön kasvavat painopisteet	Diakoniatyön yhteistyöverkostot	Koulu yhteistyön muodot	Kulttuuri-perinnöstä huolehtiminen	Ilmasto- ja ympäristötyö	Viestinnän välineet	Viestinnän tilannearvio, seuranta ja kehittäminen
Oulu Seurakuntien lkm hiippakunnassa: 62	Suuret (15 001- )	3,14	11,86	8,67	3,78	3,71	7,14	3,69
	Keskikokoiset (5 001- 15 000)	3,79	12,79	6,65	3,65	2,85	6,32	2,88
	Pienet (- 5 000)	2,68	11,93	5,08	3,27	2,13	5,62	2,65
	Vastanneiden seurakuntien lkm	54	54	48	58	57	55	55
Koko kirkko Seurakuntien lkm: 354	Koko kirkko	3,21	11,89	6,09	3,32	2,78	6,14	2,76
	Vastanneiden seurakuntien lkm	310	310	290	315	317	317	317

	Osa-alue	INSPIRAATIOTEKIJÄT					
	Arvoasteikko	0-6	0-11	0-1	0-10	0-5	0-5
Hiippakunta	Seurakunnan koko	Henkilöstön sitouttaminen	Henkilöstön osaamisen kehittäminen	Strateginen ajattelu 1: Seurakunnan oma strategia	Strateginen ajattelu 2: muut suunnitelmat	Seurakunnan muutoskykyisyys	Vapaaehtoisuuden tukeminen
Oulu Seurakuntien lkm hiippakunnassa: 62	Suuret (15 001- )	5,00	8,63	1,00	7,63	3,17	3,52
	Keskikokoiset (5 001- 15 000)	3,65	6,30	0,95	5,25	2,72	3,61
	Pienet ( - 5 000)	3,55	5,10	0,90	4,60	2,71	3,48
	<b>Vastanneiden seurakuntien lkm</b>	<b>59</b>	<b>59</b>	<b>58</b>	<b>58</b>	<b>54</b>	<b>54</b>
Koko kirkko Seurakuntien lkm: 354	Koko kirkko	3,83	6,48	0,87	5,12	2,88	3,59
	<b>Vastanneiden seurakuntien lkm</b>	<b>319</b>	<b>319</b>	<b>315</b>	<b>315</b>	<b>323</b>	<b>323</b>

## SISÄISET TEKIJÄT: hengellinen elämä ja seurakuntaelämän monipuolisuus

### **Jumalanpalveluselämän rikkaus ja tietoinen kehittäminen**

*Jumalanpalveluselämän monipuolisuus:*

Mitä seuraavista messuista ja jumalanpalveluksista seurakunnassanne on järjestetty viimeksi kuluneen vuoden aikana?

- Perhemessu (0–6-vuotiaat)
- Varhaisnuorten messu (7–14-vuotiaat)
- Nuorten messu (15–18-vuotiaat)
- Nuorille aikuisille suunnattu messu (19–29-vuotiaat)
- Tietyn musiikkityylin messu
- Tuomasmessu
- Sateenkaarimessu
- Monikulttuurinen tai kansainvälinen messu
- Ekumeeninen jumalanpalvelus tai rukoushetki
- Metsäkirkko/ulkoilmajumalanpalvelus
- Selkkielinen jumalanpalvelus

### **Jäsenten hengellisen elämän tukeminen**

*Yksityisen hartaudenharjoituksen muodot:*

Tukeeko seurakuntanne yksityistä hartauselämää seuraavilla tavoilla?

- Seurakunnan kirkko/kirkot ovat avoinna arkisin yksityistä hartaudenharjoittamista varten.
- Seurakunta ylläpitää hiljentymismahdollisuuksia luonnossa tai muussa ympäristössä (esim. luontopolut, pyhiinvaellukset).
- Hartauksia tai hartausvideoita jaetaan seurakunnan sosiaalisen median kanavilla tai verkkosivuilla.

*Erilaiset seurakuntatilaisuudet*

Mitä seuraavista tilaisuuksista seurakunnassanne on järjestetty viimeksi kuluneen vuoden aikana?

- Sanan ja rukouksen ilta
- Kirkkovuoteen liittyvä tapahtuma (esim. jouluku- tai pääsiäisvaellus)
- Syntymäpäiväjuhlat
- Naisten pienryhmätoiminta
- Miesten pienryhmätoiminta
- Evankelioimistapahtuma
- Raamattupiiri
- Kutsutilaisuus seurakuntaan muuttaneille
- Vapaaehtoisten kiitosjuhla
- Kristilliseen mystiikkaan tai hiljaisuuden harjoitukseen liittyvä tilaisuus
- Hiljaisuuden jooga
- Kuvataiteeseen liittyvä toiminta (esim. taidenäyttely tai -kurssi)
- Esittäviin taiteisiin liittyvä toiminta (esim. draamaryhmä tai teatteritaiteen esitys)
- Kirjallisuuteen liittyvä toiminta (esim. lukupiiri tai kirjailijavierailu)
- Seurat
- Pyhiinvaellukset
- Luonto/Ympäristöteemaiset hartaudet
- Keskustelutilaisuuksia ajankohtaisista aiheista

## SISÄISET TEKIJÄT: hengellinen elämä ja seurakuntaelämän monipuolisuus

### **Kristillinen kasvatus (lapset, nuoret, perheet)**

#### Kasvatustyön toiminnan kehittäminen

##### *Varhaiskasvatuksen toimintamuotojen uudistaminen*

Missä määrin seuraavat tavoitteet ovat toteutuneet seurakuntanne varhaiskasvatuksessa?

- Toimintaa on suunnattu uusilla tavoilla
- Pyhäkouluun on kehitetty erilaisia toteutusmuotoja
- Päiväkerhoja järjestetään uusilla tavoilla
- Seurakunta on ottanut käyttöön Polku-mallin ja kehittänyt toimintaa sen mukaisesti

##### *Varhaisnuorisotyön monipuolisuus*

Miten arvioit seuraavien asioiden toteutuvan seurakuntanne varhaisnuorisotyössä?

- Kouluikäiset ovat olleet suunnittelemassa messua
- Kouluikäisten koko ikäkautta on kutsuttu henkilökohtaisesti ikäkausitapahtumiin
- Kouluikäisiä on mukana kerhonojajina tai leirien apuohjajina
- Ikäryhmää on kutsuttu YouTubeen tai johonkin someryhmään

##### *Nuorisotyön monipuolisuus*

Miten arvioit seuraavien asioiden toteutuvan nuorisotyössä seurakunnassasi?

- Seurakunnassa on kehitetty toimintaa, joka tavoittaa rippikoulu- ja isoskoulutusien jälkeen
- Nuorisotyö kiinnittyy yleiseen seurakuntaelämään
- Nuorisotyössä on toimintamuotoja, jotka tukevat sukupolvien välistä yhteyttä
- Diakonia on keskeisesti osa nuorisotyötä

### **Kristillinen kasvatus (lapset, nuoret, perheet)**

#### Rippikoulun kehittäminen

Miten arvioit seuraavien asioiden toteutuvan rippikoulutyössä seurakunnassasi kuluvana vuonna?

- Rippikoulun toteutusta ja ohjaajien toimintaa arvioidaan säännöllisesti
- Rippikoululaisia on mukana seurakunnan vastuunkantajina
- Isoskoulutukseen on tavoitettu uusia ryhmiä
- Rippikoulutyötä toteutetaan myös verkossa

## SISÄISET TEKIJÄT: hengellinen elämä ja seurakuntaelämän monipuolisuus

### **Inklusio / jäsenistön moninaisuuden huomioiminen**

*Saavutettavuuden kehittäminen:*

Onko seurakunnassanne tehty seuraavia toimenpiteitä seurakunnan saavutettavuuden ja esteettömyyden parantamiseksi?

- Esteettömyyden ja saavutettavuuden näkökulmat on otettu huomioon toiminta- ja taloussuunnitelmassa
- Seurakunnassa on tehty esteettömyyskartoitus
- Seurakunnan tilat ovat saavutettavia ja esteettömiä
- Seurakunnan kotisivuilla on tietoa tilojen esteettömyydestä
- Vammaisia ja viittomakielisiä henkilöitä on mukana suunnittelemassa tilaisuuksia
- Vapaaehtoiset, luottamushenkilöt ja työntekijät ovat saaneet koulutusta esteettömyydestä ja saavutettavuudesta
- Seurakunnalla on omat selkokieliset sivut
- Seurakunnan verkkosivuilla olevat videot on tekstitetty

*Messuun tai jumalanpalvelukseen kutsutut ryhmät:*

Kutsuiko seurakuntanne viimeksi kuluneen vuoden aikana messuun tai jumalanpalvelukseen seuraavia ryhmiä?

- Kastettujen lasten perheet ja läheiset/kummit
- Rippikoululaisten perheet ja läheiset/kummit
- Nuoret aikuiset
- Seniorit
- Harrastusryhmät
- Ammattiryhmät
- Työttömät
- Vammaisryhmät
- Seurakunnan luottamushenkilöt
- Maahanmuuttajat

## ULKOISET TEKIJÄT: yhteiskunnallinen rooli ja palvelutyö

### **Palvelu ja diakonia**

*Diakoniatyön kasvavat painopisteet*

Mitä painopistemuuutoksia seurakuntanne diakoniatyössä on tapahtunut kuluneena vuonna?

- Yhteiskunnallinen vaikuttaminen haavoittuvassa asemassa olevien puolestapuhujana
- Etsivä ja löytävä työ syrjäytyneiden parissa
- Ruoka-apu ja muu aineellinen auttaminen
- Omaishoitajien tukeminen
- Työllisyyden edistäminen (pitkäaikaistyöttömät tai vaikeasti työllistyvät)
- Monikulttuurisuustyö
- Vapaaehtoistoiminnan organisointi
- Kotikäynnit (työntekijät)
- Kotikäynnit (vapaaehtoiset)
- Verkostoyhteistyö asiakkaiden auttamiseksi
- Talous- ja velkaneuvonta

### **Kumppanuudet, yhteistyö ja verkostot**

*Diakoniatyön yhteistyöverkostot:*

Missä määrin teitte kuluneena vuonna diakoniatyössä yhteistyötä seuraavien tahojen kanssa?

- Muut evankelis-luterilaiset seurakunnat
- Muut kristilliset yhteisöt
- Mielensterveyspalvelut
- Perusterveydenhuolto
- Vammaispaalvelut
- Lastensuojelu
- Sosiaali- ja kriisipäivystys
- Talous- ja velkaneuvonta
- Työvoimaviranomaiset
- Rikosseuraamuslaitos
- Kansaneläkelaitos (Kela)
- Koulut ja oppilaitokset
- Järjestöt
- Yritykset
- ELY-keskukset

*Kouluyhteistyön muodot*

Minkälaista kasvatuksellista yhteistyötä seurakuntanne teki peruskoulujen ala- ja yläluokkien kanssa kuluneena vuonna?

- Kirkkoon ja sen ympäristöön (esim. hautausmaa) tutustuminen
- Seurakunnan työntekijän vierailu oppitunnilla
- Osallistuminen koulun yhteisiin juhliin
- Koulujumalanpalvelus (esim. joulukirkko, pääsiäiskirkko)
- Päivänavaukset
- Ryhmäytykset koululuokille
- Vierailut vanhempainilloissa
- Koulupastori-/kummitoiminta
- Retki- ja leiriyhteistyö
- Kerhotoiminta kouluissa



## ULKOISET TEKIJÄT: yhteiskunnallinen rooli ja palvelutyö

### **Yhteiskunnallinen toiminta**

#### *Kulttuuriperinnöstä huolehtiminen:*

Kuinka hyvin seuraavat väittämät kulttuuriperinnöstä pitävät paikkansa seurakuntanne kohdalla?

- Seurakuntamme omistama kulttuurihistoriallisesti arvokas esineistö on inventoitu ja tiedot on tallennettu Basis Esinerekisteriin.
- Seurakuntamme työntekijöillä on riittävästi kulttuuriperintötietoa ja -osaamista.
- Seurakuntamme kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kohteiden ja esineistön käyttö, hoito ja niihin tehtävät muutokset pohjautuvat kattavaan tietoon niiden eri arvoista ja merkityksistä seurakunnalle ja paikkakunnalle.
- Seurakuntamme jakaa tietoa ja hyviä käytäntöjä kulttuuriperinnön hoidosta toisten seurakuntien kanssa.
- Seurakuntamme tekee yhteistyötä paikallisten ja/tai alueellisten kulttuuriperintötoimijoiden (esim. museot, kunta, järjestöt) kanssa.

#### *Ilmasto- ja ympäristötyö:*

Kuinka hyvin seuraavat väittämät ilmastotoimista pitävät paikkansa seurakuntanne kohdalla?

- Ilmasto- ja ympäristötavoitteet sisältyvät seurakunnan laatimaan strategiaan.
- Seurakuntamme kiinteistöjä koskeviin päätöksiin sisältyy ympäristövaikutusten arviointi.
- Seurakuntamme metsäsuunnitelmassa on luonnon monimuotoisuuden säilyttämiseen liittyviä vapaaehtoisia toimenpiteitä.
- Seurakuntamme metsäsuunnitelmassa on hiilivaraston kasvattamiseen liittyviä toimenpiteitä.
- Seurakunnallamme on kirkon ympäristödiplomi.
- Seurakuntamme tekee yhteistyötä muiden seurakuntien kanssa ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi.
- Seurakuntamme on luopunut öljylämmityksestä kiinteistöissään.
- Seurakuntamme ruokatarjoiluissa on lisätty kasvisruuan osuutta.

### **Viestinnän kehittäminen**

#### *Viestinnän välineet:*

Mitä digitaalisen median välineitä seurakunnassanne oli käytössä vuonna 2023?

- Seurakunnan oma verkkosivusto
- Vuorovaikutteisia palveluja verkkosivuilla (esim. chat)
- Facebook
- X (Twitter)
- Instagram
- TikTok
- Youtube
- LinkedIn
- Muunlaista digitaalista toimitettua aineistoa (esim. YouTube-video tai podcast)
- Virtuaaliset hartaudet
- Mobiilisovellukset hengellistä elämää varten
- Henkilökohtaisten kutsujen lähettäminen toimintaan

#### *Viestinnän tilanearvio, seuranta ja kehittäminen:*

Kuinka hyvin seuraavat väittämät pitävät paikkansa seurakuntanne kohdalla?

- Viestinnän kehittämisessä hyödynnetään esim. palvelumuotoilua seurakuntalaisten osallistamisessa viestinnän suunnitteluun.
- Viestinnän toteutumisen kerätään dataa, jota jaetaan ja hyödynnetään viestinnän kehittämiseksi.
- Vapaaehtoiset osallistuvat monipuolisesti seurakunnan viestintään ja sen suunnitteluun.
- Työntekijöitä rohkaistaan osallistumaan sosiaalisen median keskusteluihin osana toimenkuvaa.
- Seurakunta osallistuu mediassa tai muilla foorumeilla yhteiskunnalliseen keskusteluun (teemoista kuten tasa-arvo, yhdenvertaisuus, ekologinen vastuu).

## INSPIRAATIOTEKIJÄT: strateginen työskentely, muutosvalmius ja henkilöstön kehittäminen

### Henkilöstön kehittäminen ja tuki

#### *Henkilöstön sitouttaminen:*

Mitä henkilöstön sitoutumiseen ja pysyvyyteen eli pitovoimaan liittyviä tapoja seurakuntanne käytti kuluvana vuonna?

- Seurakunnassa on tehty osaamiskartoituksia henkilöstölle ja tiimeille.
- Seurakunnassa on ennakoitu osaamisen kehittämistarpeita toimintaympäristön muutosten näkökulmasta.
- Osaamisen kehittämistä on suunniteltu pitkäkestoisesti.
- Työntekijät ovat täydentäneet tutkintoja ja/tai hankkineet lisää osaamista lyhyemmissä koulutuksissa.
- Työhön kuuluvia etuja on lisätty osana työhyvinvointia.
- Käytämme palkkausjärjestelmään kuuluvia mahdollisuuksia sitoutumisen vahvistamiseksi.

#### *Henkilöstön osaamisen kehittäminen:*

Millaisilla menetelmillä huolehditte vuonna 2019 henkilöstönne osaamisesta?

- Avoimen korkeakouluopetuksen hyödyntäminen
- Kehityskeskustelut, arviointi ja palaute
- Konferenssit, messut, vierailut, opintomatkat
- Lisä- ja täydennyskoulutus, hiippakunnan, Kirkkohallituksen tai muun tahon järjestämä
- Mentorointi
- Oppisopimuskoulutus
- Osaamisen kartoittaminen ja arviointi
- Perehdyttäminen ja työnopastus
- Tehtävämuutokset tai työnkierto
- Työnohjaus
- Muu menetelmä

### Strategisen työskentelyn vahvuus

Mitä vuonna 2023 voimassa olevia suunnitelmia seurakunnallanne on käytössä?

#### *Strateginen ajattelu 1:*

- Seurakunnan oma strategia

#### *Strateginen ajattelu 2:*

- *Henkilöstösuunnitelma*
- *Kiinteistösuunnitelma*
- *Metsätaloussuunnitelma*
- *Maankäyttösuunnitelma*
- *Viestintäsuunnitelma tai -strategia*
- *Henkilöstön koulutussuunnitelma*
- *Tasa-arvosuunnitelma*
- *Yhdenvertaisuussuunnitelma*
- *Kriisivalmiussuunnitelma*
- *Muu suunnitelma*

## INSPIRAATIOTEKIJÄT: strateginen työskentely, muutosvalmius ja henkilöstön kehittäminen

### **Innovatiivisuus ja muutosvalmius**

*Seurakunnan muutoskykyisyys:*

Kuinka hyvin seuraavat väittämät pitävät paikkansa seurakuntanne kohdalla

- Seurakunnassa tiedetään oman seurakunnan jäsenprofiilit eli keitä jäsenet ovat.
- Seurakunnassa on tehty jäsenprofiileihin pohjautuva tietoinen valinta resurssien kohdentamisesta.
- Seurakunnassa on kohdennettu toimintaa erityisesti ns. millenniaaleihin eli Y-sukupolveen (1980-luvulla syntyneet) ja sitä nuorempaan Z-sukupolveen (1990-luvulla syntyneet).
- Seurakunnassa on järjestetty uushenkisyyden kohtaamiseen liittyvää toimintaa.
- Seurakunnassa on järjestetty ilmastonmuutokseen ja luontokatoon liittyvää toimintaa.

### **Seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen**

*Vapaaehtoisuuden tukeminen:*

Kuinka hyvin seuraavat vapaaehtoistoimintaa koskevat väittämät pitävät paikkansa seurakuntanne kohdalla?

- Vapaaehtoiset tulevat seurakunnan antamiin valmiisiin tehtäviin
- Vapaaehtoiset saavat suunnitella ja järjestää itse valitsemansa toiminnan
- Vapaaehtoiset saavat tehtävän kiinnostuksensa mukaan
- Vapaaehtoiset voivat ideoida ja suunnitella toimintoja yhdessä työntekijöiden kanssa
- Vapaaehtoiset voivat itsenäisesti käyttää seurakunnan tiloja ja avaimia
- Vapaaehtoiset tekevät työsuunnittelua yhdessä työntekijöiden kanssa
- Seurakunnassamme on yhteinen käytäntö hoitaa vapaaehtoisten rekrytointia ja perehdytystä
- Vapaaehtoistoiminnan koordinointi on nimetty jollekin/joillekin seurakuntamme työntekijöille