

Hiippakunnallisia tunnuslukuja seurakunnista

Lapuan hiippakunta

Kirkon nelivuotiskertomus 2020-2023

KIRKON TUTKIMUS JA KOULUTUS⁺

Johdanto

Seurakuntien kasvuun ja elinvoimaisuuteen vaikuttavien tekijöiden tunnistaminen on entistä tärkeämpää ympäröivän kulttuurin muuttuessa yhä nopeammin. Yleisestä maallistumistrendistä huolimatta alueiden välillä voi vallita suuriakin eroja seurakuntien kyvyssä tukea, palvella ja tavoittaa ihmisiä.

Kansainvälisessä tutkimuksessa seurakuntien elinvoimaisuuteen vaikuttavia tekijöitä jaoteltu kolmeen osa-alueeseen:

- **Sisäiset tekijät**, eli jäsenten hengellisen elämän ravitseminen
- **Ulkoiset tekijät**, eli koko paikallisyhteisön palveleminen
- **Inspiraatiotekijät**, eli strateginen ajattelu ja innovatiivisuus

Hiippakuntaraporteissa luodetaan kunkin osa-alueen vahvuutta hiippakunnittain erilaisin tunnusluvuin, jotka on koostettu vuoden 2024 seurakuntakyselyistä.

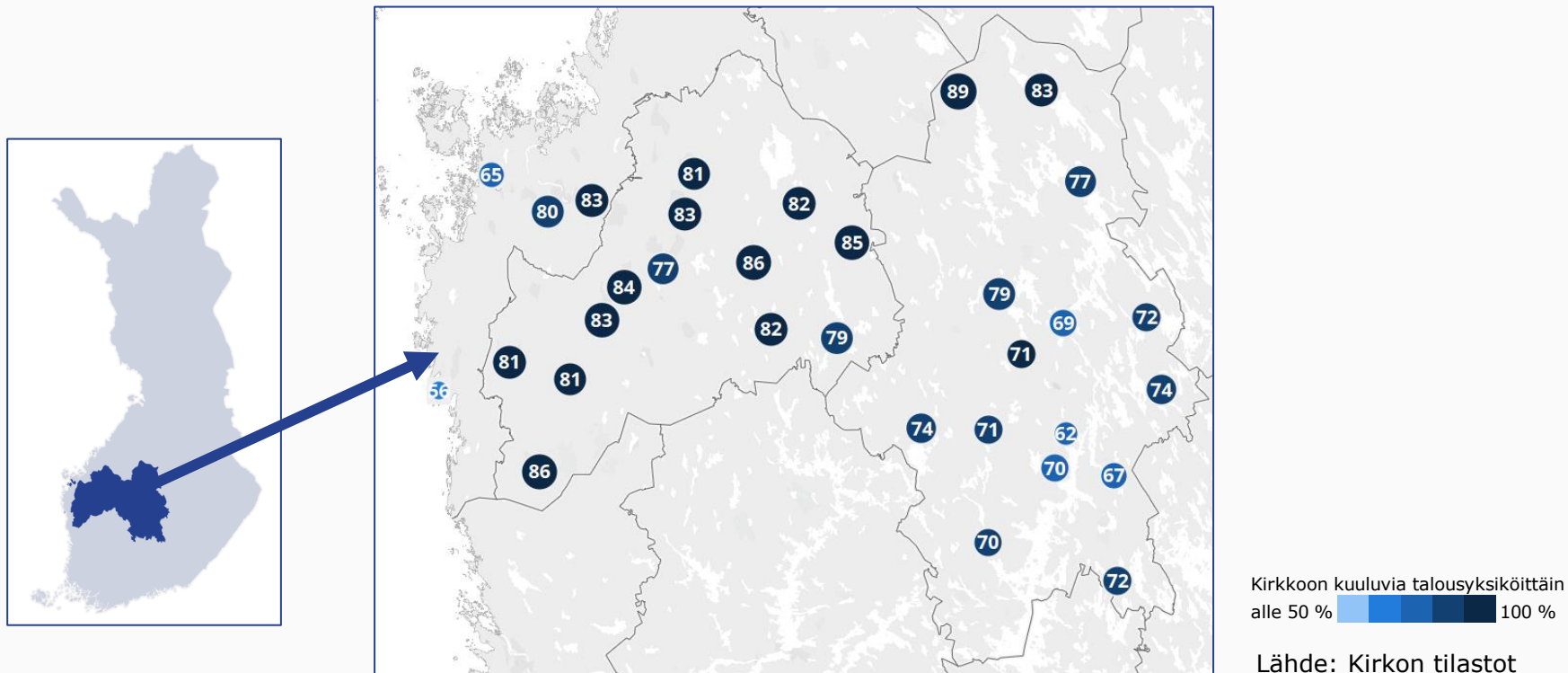
Raportin lopussa liiteosiossa on tarkemmin selitteet, miten osa-alueiden muuttujat rakentuvat.

Aineisto

Seurakuntakyselyt 2024

- Toteuttaja: Kirkon tutkimus ja koulutus
- Aineistonkeruu: 2.11.2023 – 5.2.2024
- Vastanneita seurakuntia Lapuan hiippakunnassa 35/36 (97 %).
 - Vaihteluväli kyselyittäin 30-35 seurakuntaa.
 - Taustoittain tarkasteltaessa osassa kyselyihin vastanneiden seurakuntien lukumäärä on pieni (alle 5), mikä on hyvä huomioida. Pienet vastausmäärät on merkitty kullekin tulostialle erikseen.
- Vastanneita seurakuntia koko aineistossa 323/354 (91 %).
 - Vaihteluväli kyselyittäin 290-323 seurakuntaa.

Taustatietoa: kirkkoon kuulumuus 2023 talousyksiköittäin, %



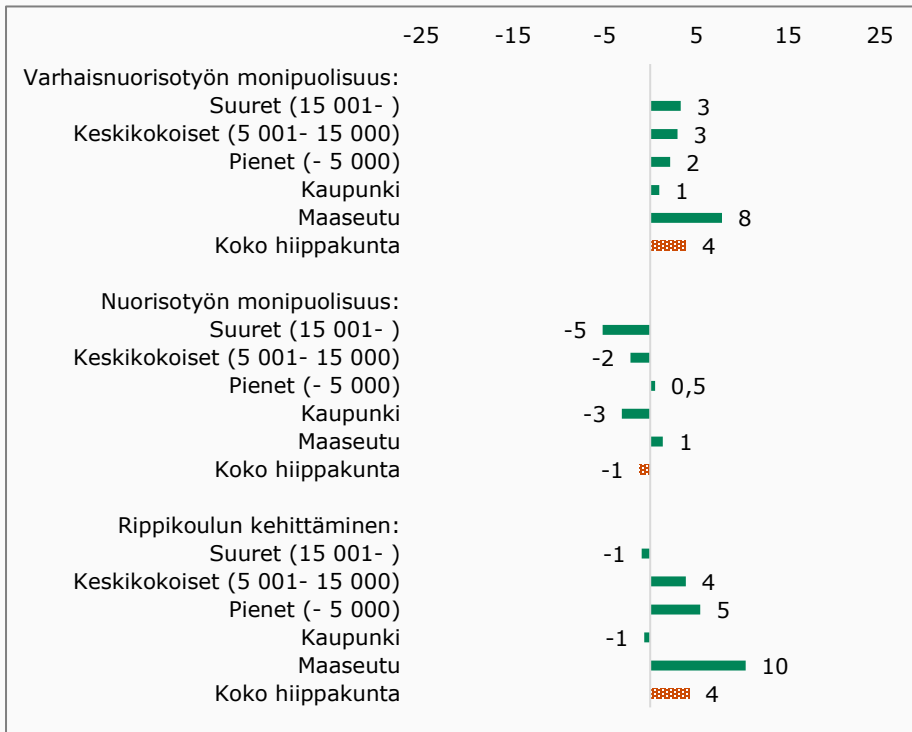
Kuvioiden lukuohje

Raportin kuvioiden luvut kertovat hiippakunnan prosentuaalisesta poikkeamisesta **koko kirkon** keskiarvosta. Hiippakunnan erikokoisia ja eri toimintaympäristön seurakuntia on tarkasteltu suhteessa koko kirkon vastaaviin seurakuntatyyppeihin.

Esimerkki:

Kuvio kertoo, että nuorisotyön monipuolisuus on toteutunut *hiippakunnan suurissa seurakunnissa* jonkin verran heikommin kuin *koko kirkon suurissa seurakunnissa*. Sen sijaan varhaisnuorisotyön monipuolisuus on *hiippakunnan maaseutumaisissa seurakunnissa* keskimääräistä monipuolisempaa verrattuna *koko kirkon maaseutumaisiin seurakuntiin*.

Esimerkkikuvio. Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %



1 SISÄISET TEKIJÄT: Hengellinen elämä ja seurakuntaelämän monipuolisuus

Seurakunnan sisäisiä vahvuustekijöitä mitattiin neljässä ulottuvuudessa:

1. Jumalanpalveluselämän rikkaus ja tietoinen kehittäminen
2. Jäsenten hengellisen elämän tukeminen
3. Kristillinen kasvatus (lapset, nuoret, perheet)
4. Inklusio / jäsenistön moninaisuuden huomioiminen

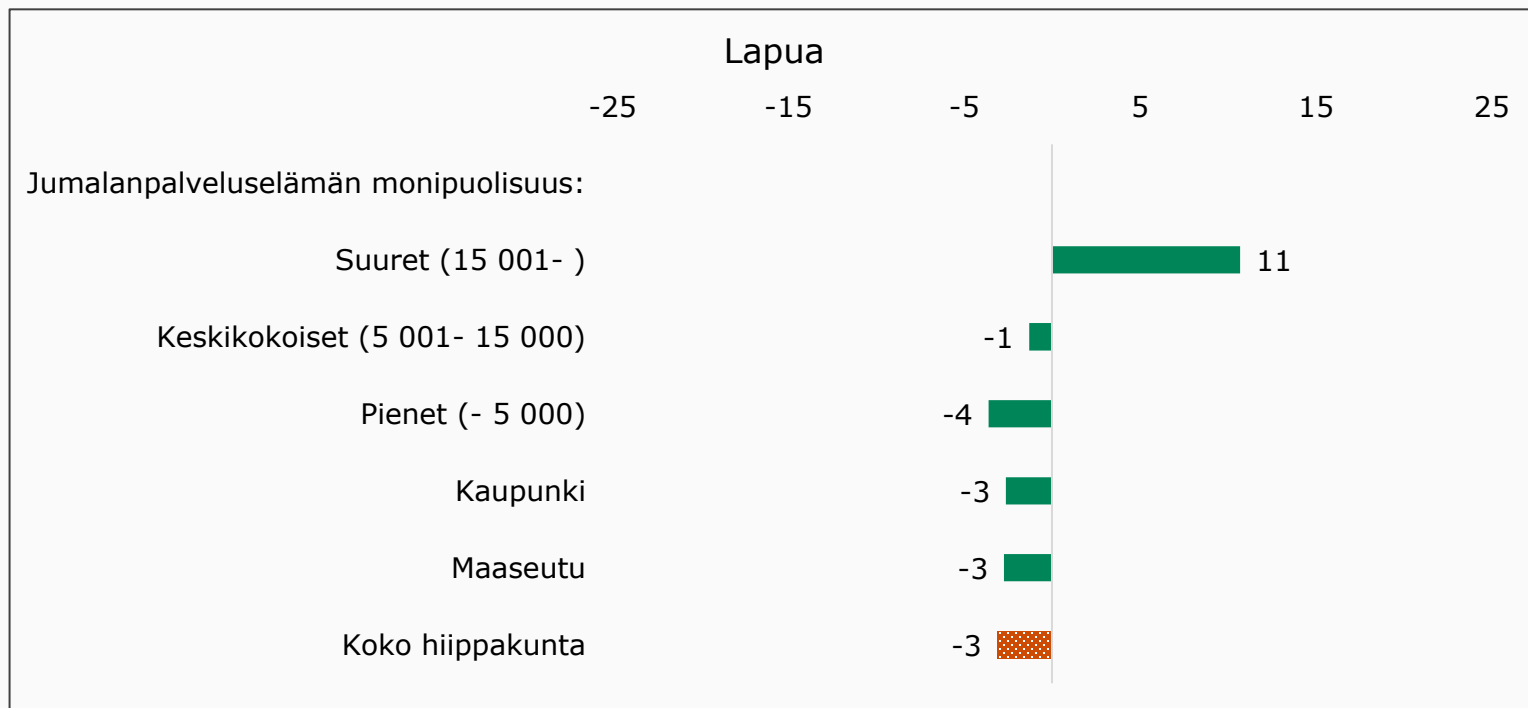
Kutakin ulottuvuutta mitattiin yhdellä tai useammalla indikaattorilla.

Seuraavien kuvioiden luvut kertovat hiippakunnan keskimääräisestä suoriutumisesta suhteessa koko kirkkoon. Tulokset esitetään verrattuna koko kirkon suoriutumiseen eri kokoluokan seurakunnissa sekä eri ympäristöissä kaupunki/maaseutu erottelun mukaan.

1 SISÄISET TEKIJÄT

Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

Jumalanpalveluselämän rikkaus ja tietoinen kehittäminen

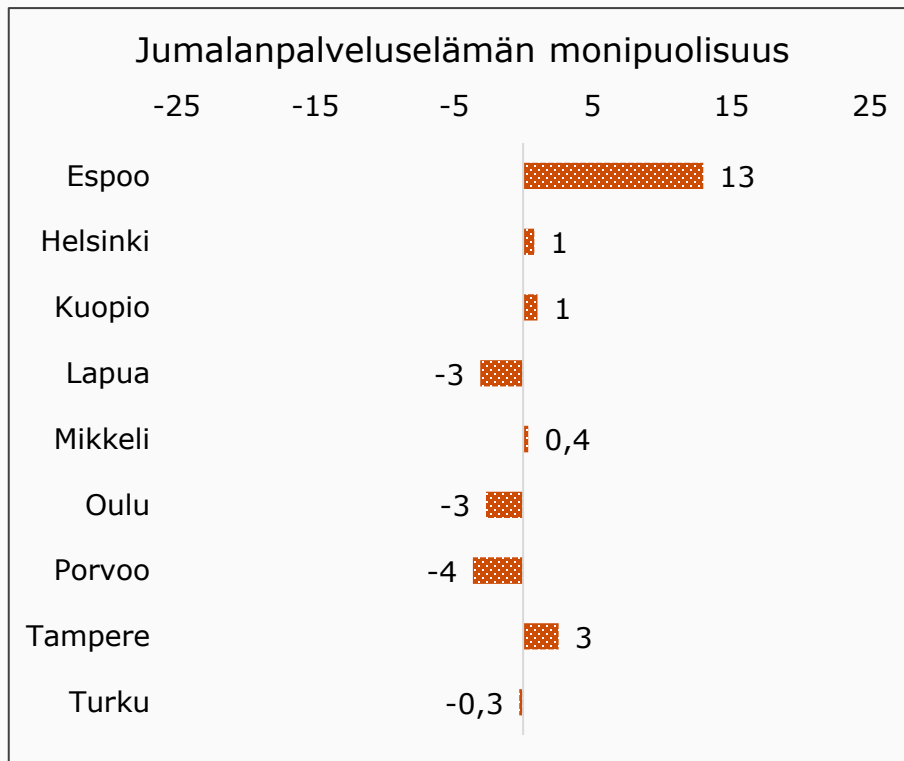


1

SISÄISET TEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

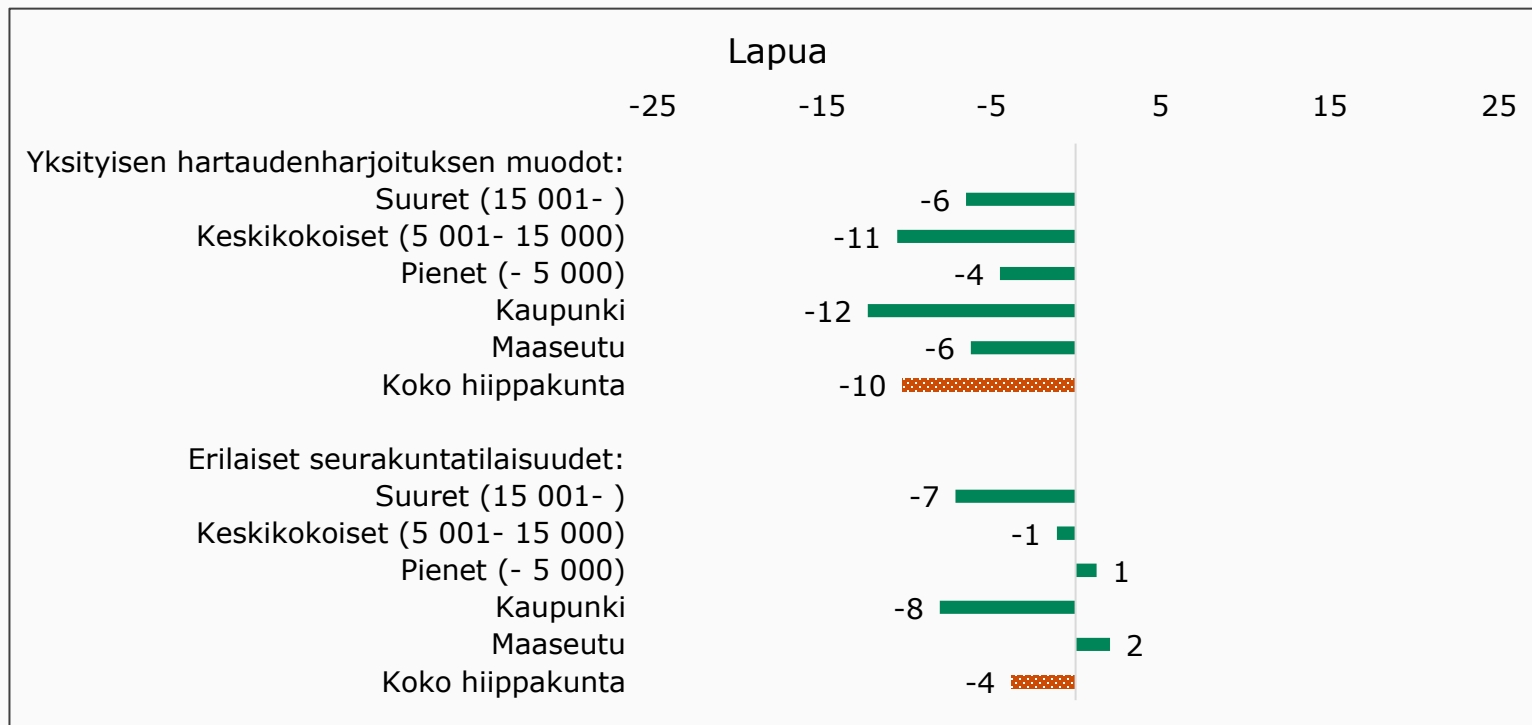
Jumalanpalveluselämän rikkaus ja tietoinen kehittäminen



1 SISÄISET TEKIJÄT

Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

Jäsenten hengellisen elämän tukeminen

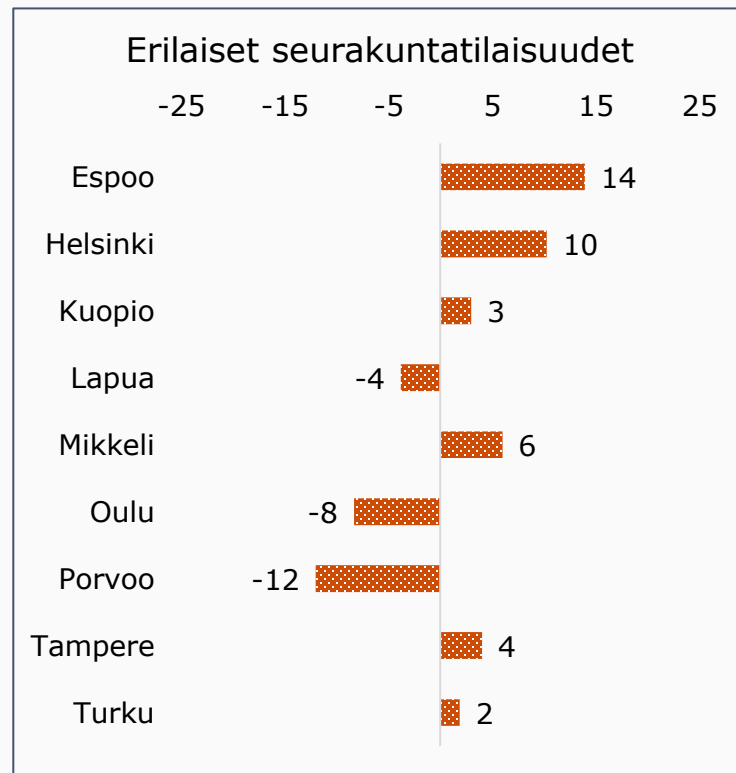
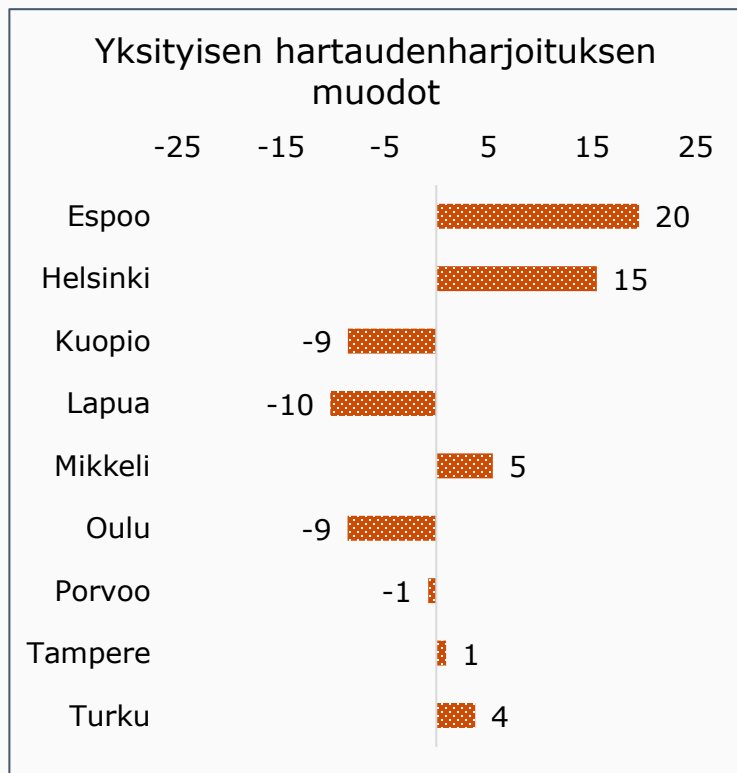


1

SISÄISET TEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

Jäsenten hengellisen elämän tukeminen

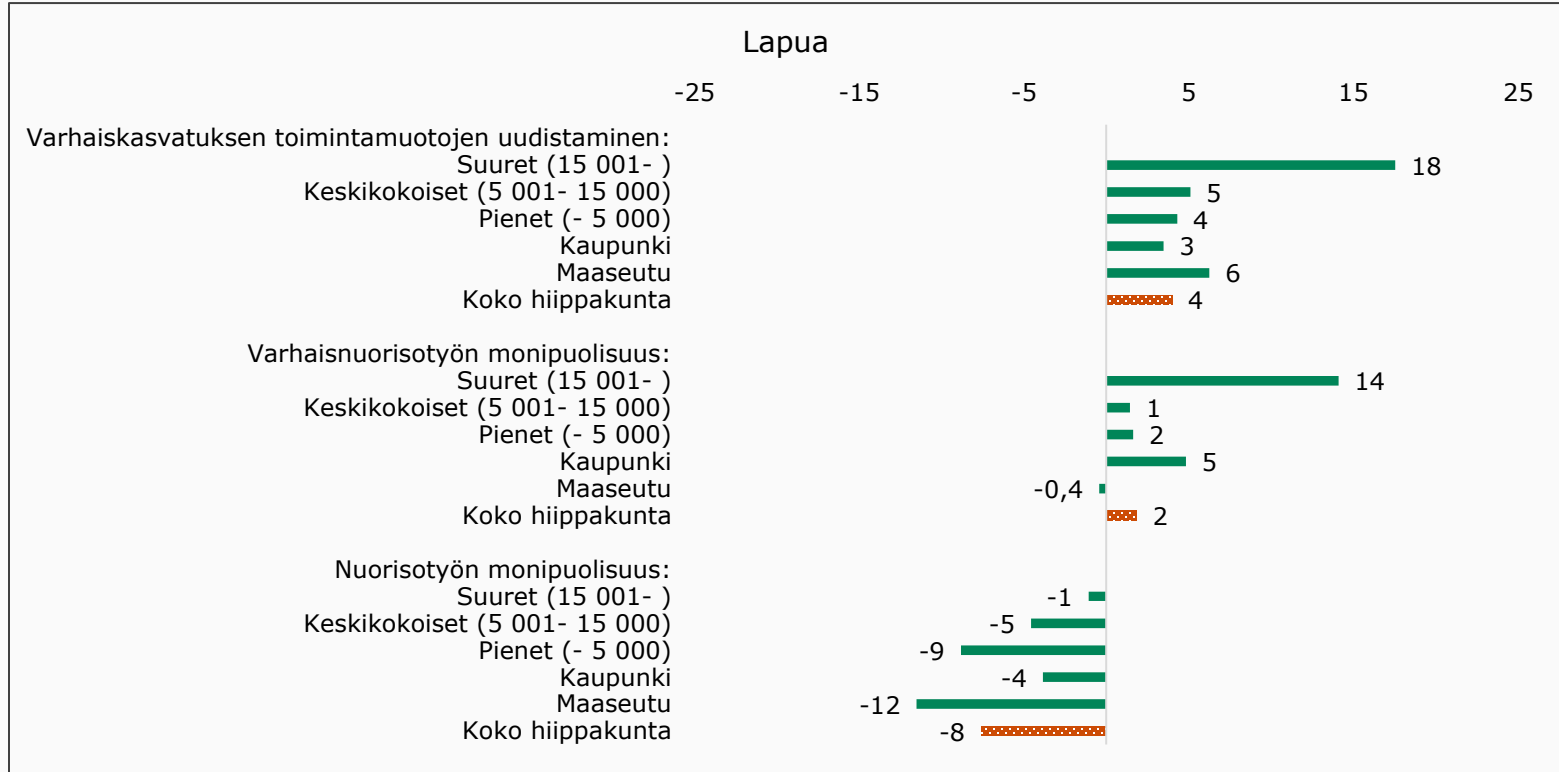


1

SISÄISET TEKIJÄT

Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

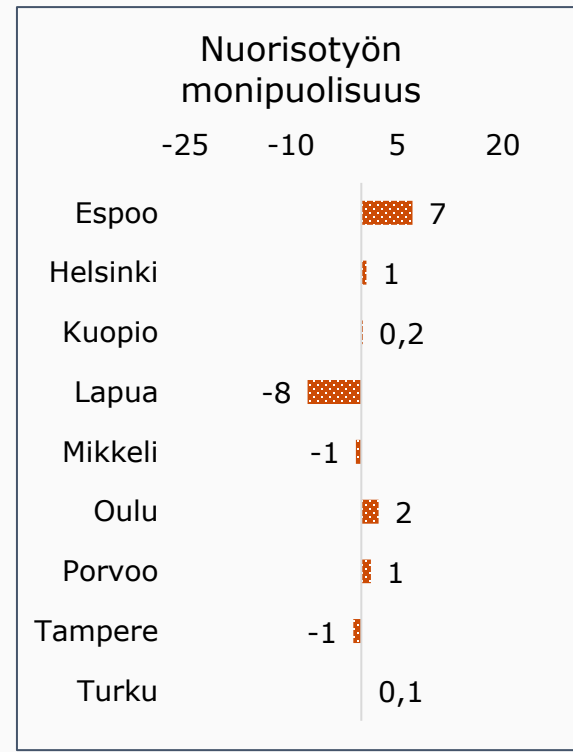
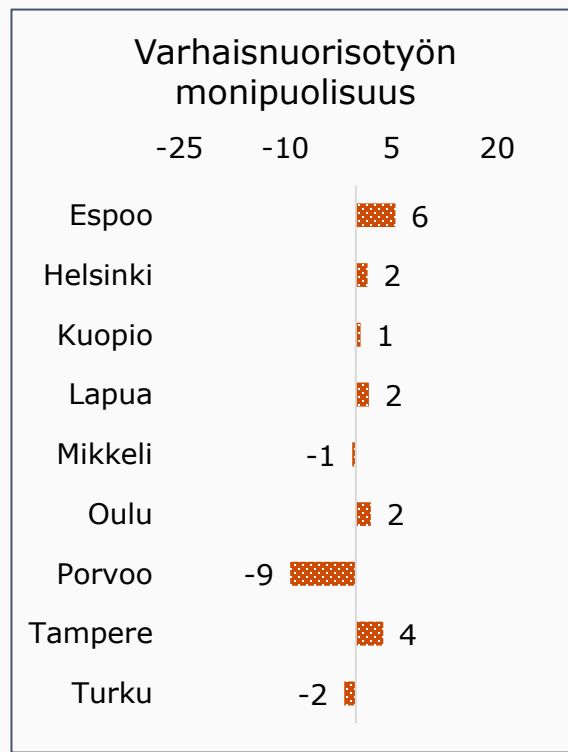
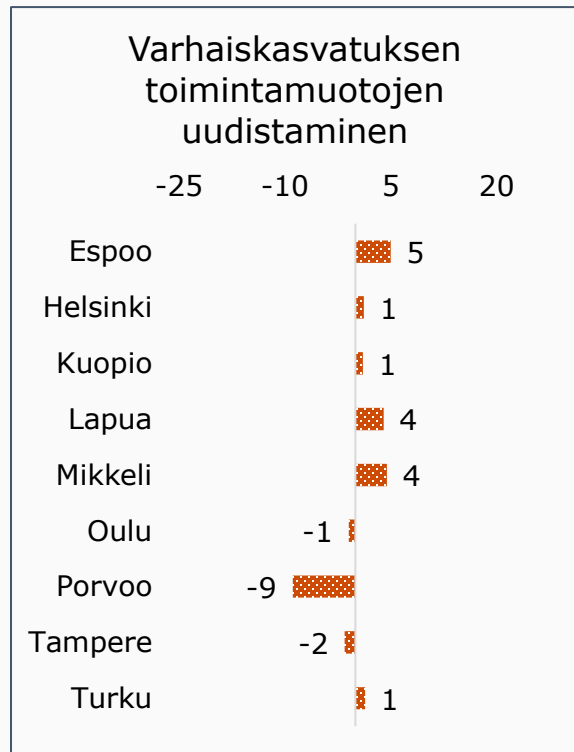
Kristillinen kasvatus (lapset, nuoret, perheet) | Kasvatustyön toiminnan kehittäminen



1 SISÄISET TEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

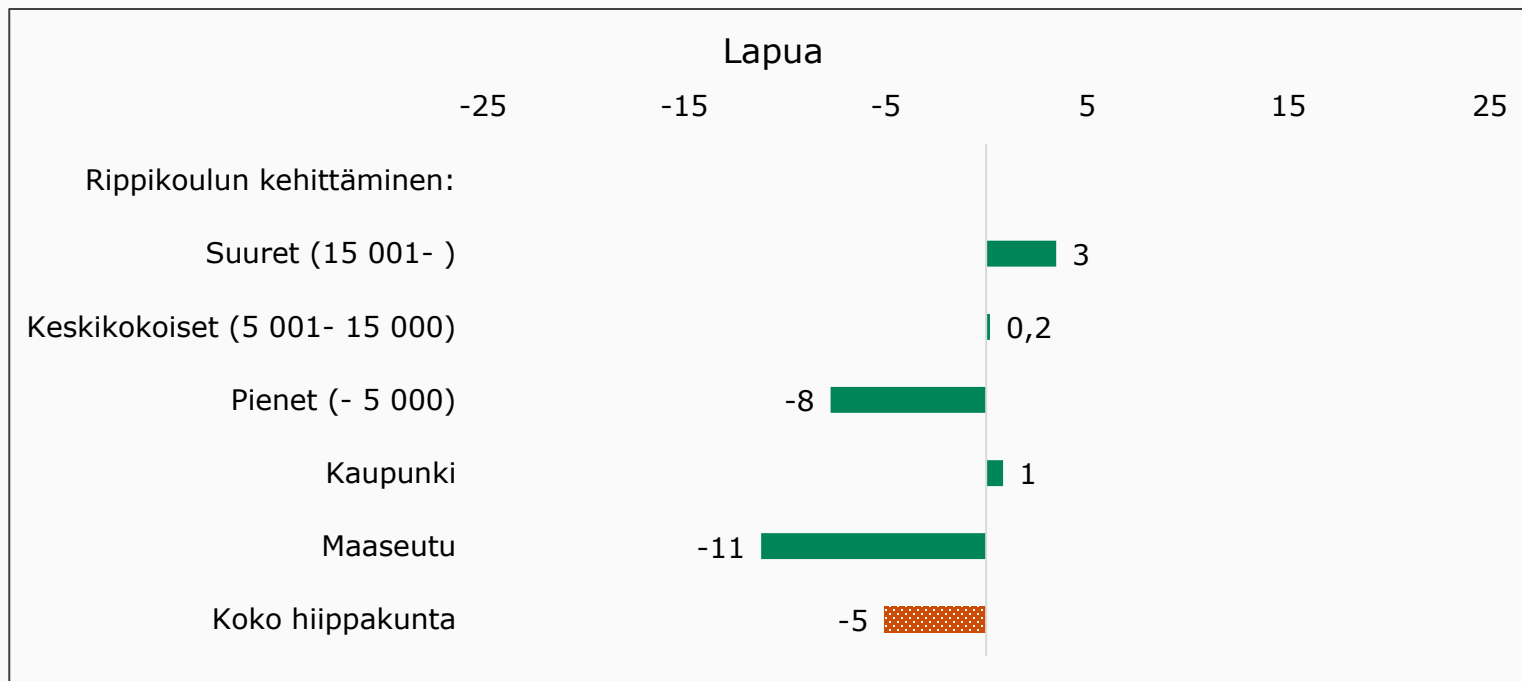
Kristillinen kasvatus (lapset, nuoret, perheet) | Kasvatustyön toiminnan kehittäminen



1 SISÄISET TEKIJÄT

Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

Kristillinen kasvatus (lapset, nuoret, perheet) | Rippikoulun kehittäminen

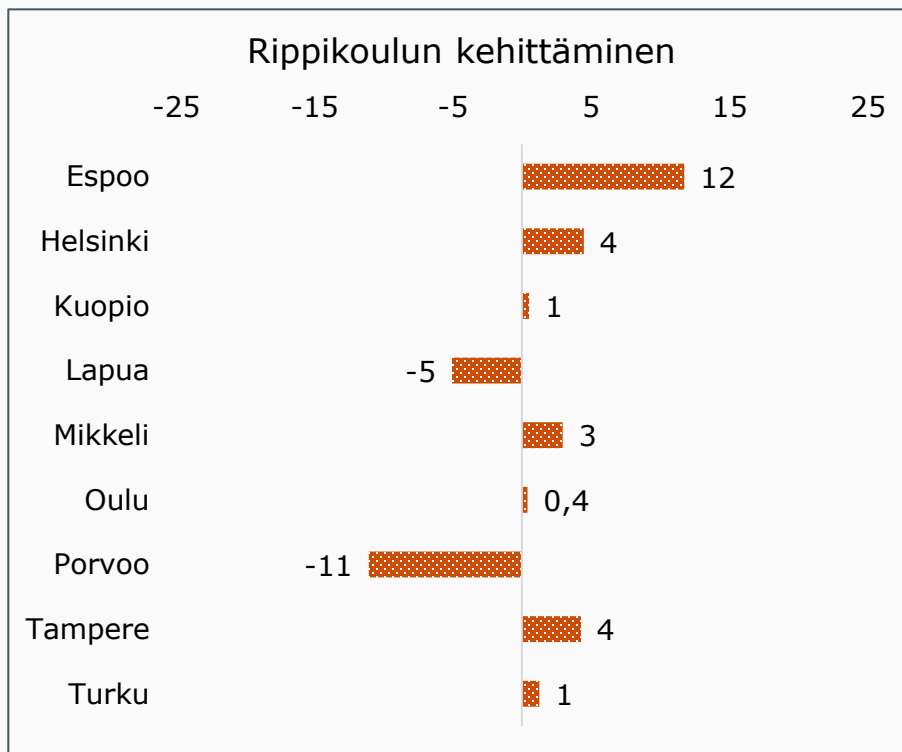


1

SISÄISET TEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

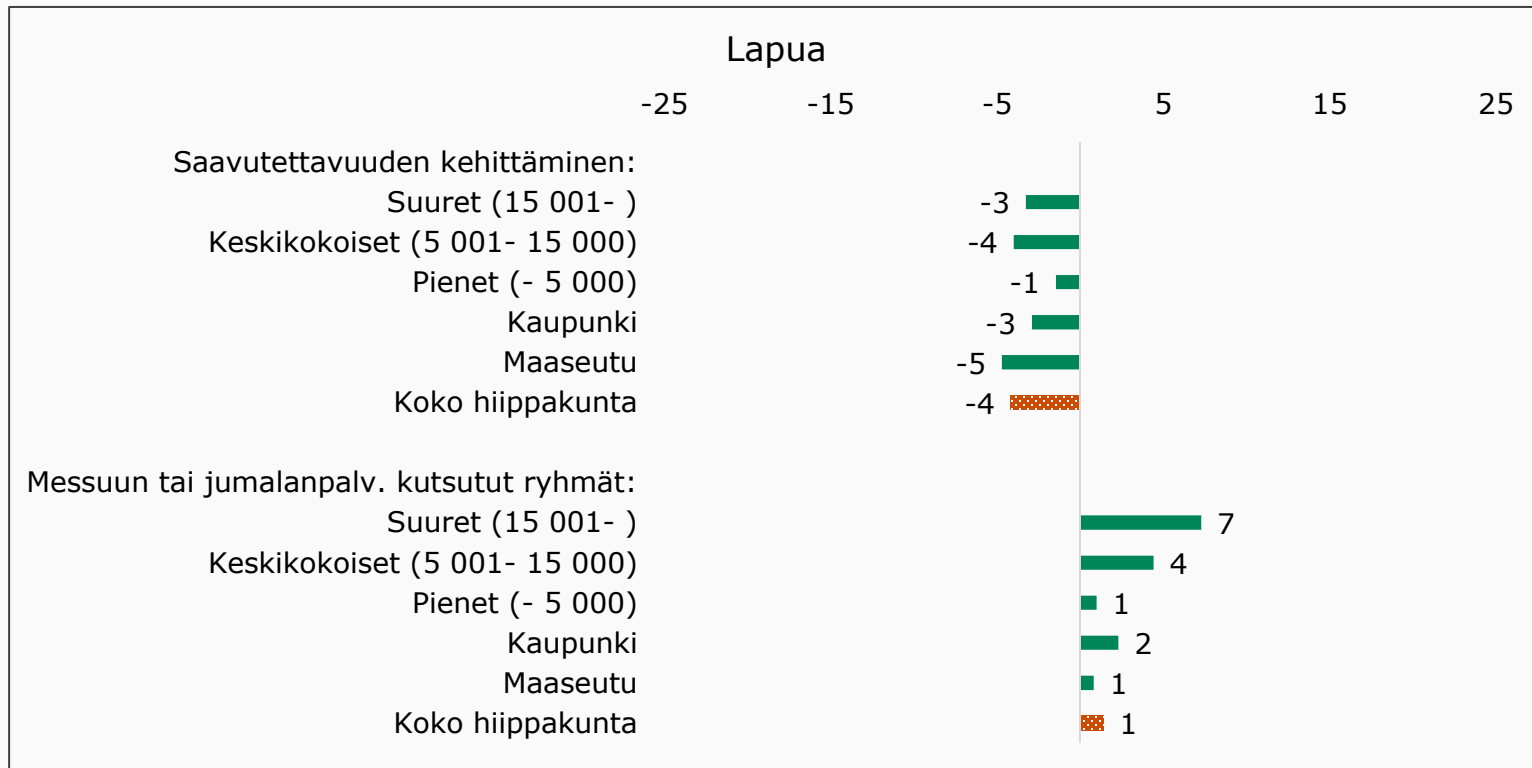
Kristillinen kasvatus (lapset, nuoret, perheet) | Rippikoulun kehittäminen



1 SISÄISET TEKIJÄT

Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

Inklusio / jäsenistön moninaisuuden huomioiminen

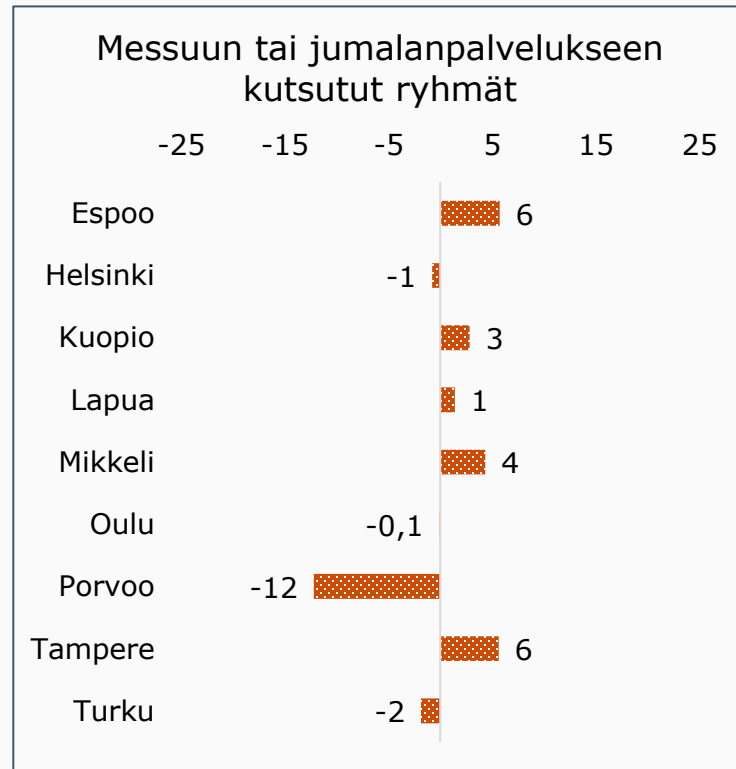
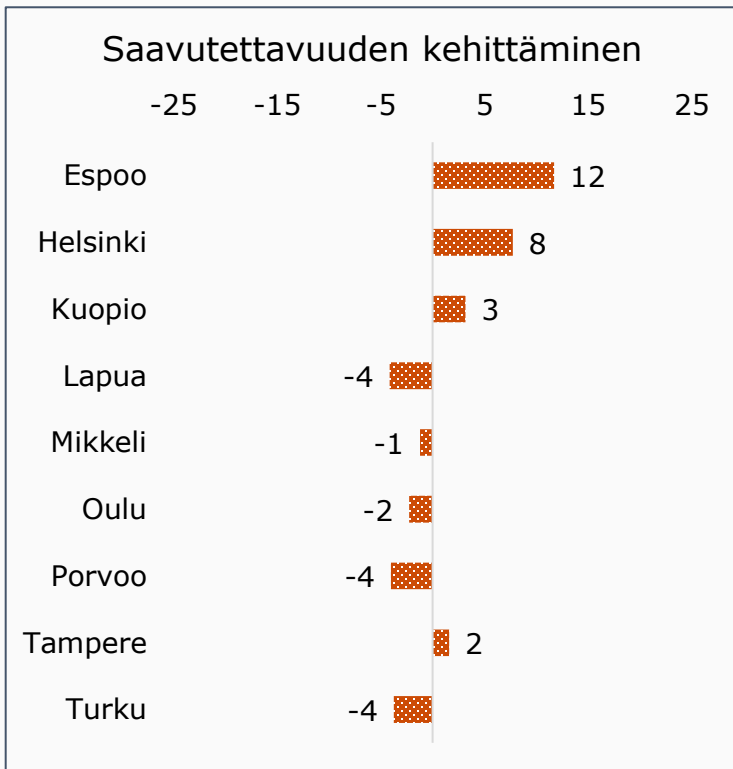


1

SISÄISET TEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

Inklusio / jäsenistön moninaisuuden huomioiminen



2

ULKOISET TEKIJÄT: Yhteiskunnallinen rooli ja palvelutyö

Seurakuntien ulkoisia vahvuustekijöitä mitattiin neljässä ulottuvuudessa:

1. Palvelu ja diakonia
2. Kumppanuudet, yhteistyö ja verkostot
3. Yhteiskunnallinen toiminta
4. Viestinnän kehittäminen

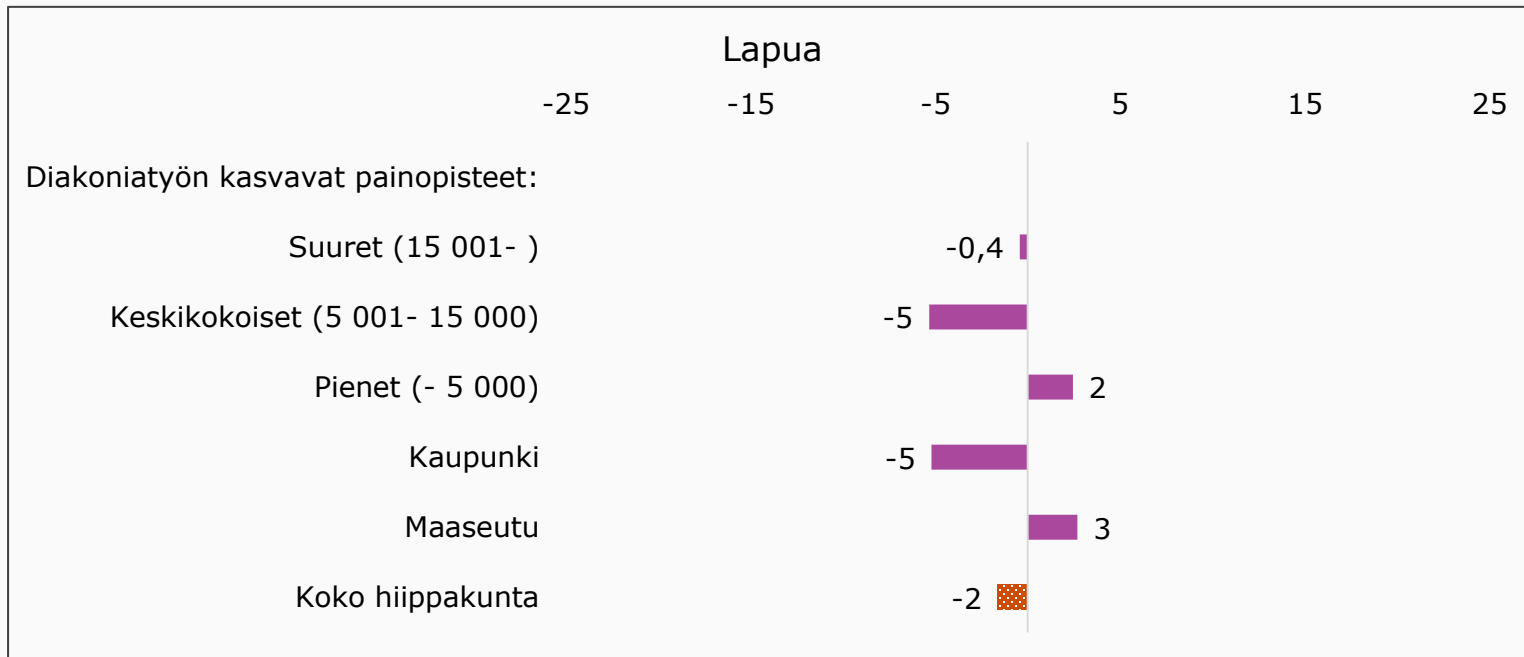
Kutakin ulottuvuutta mitattiin yhdellä tai useammalla indikaattorilla.

Seuraavien kuvioiden luvut kertovat hiippakunnan keskimääräisestä suoriutumisesta suhteessa koko kirkkoon. Tulokset esitetään verrattuna koko kirkon suoriutumiseen eri kokoluokan seurakunnissa sekä eri ympäristöissä kaupunki/maaseutu erottelun mukaan.

2 ULKOISET TEKIJÄT

Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

Palvelu ja diakonia

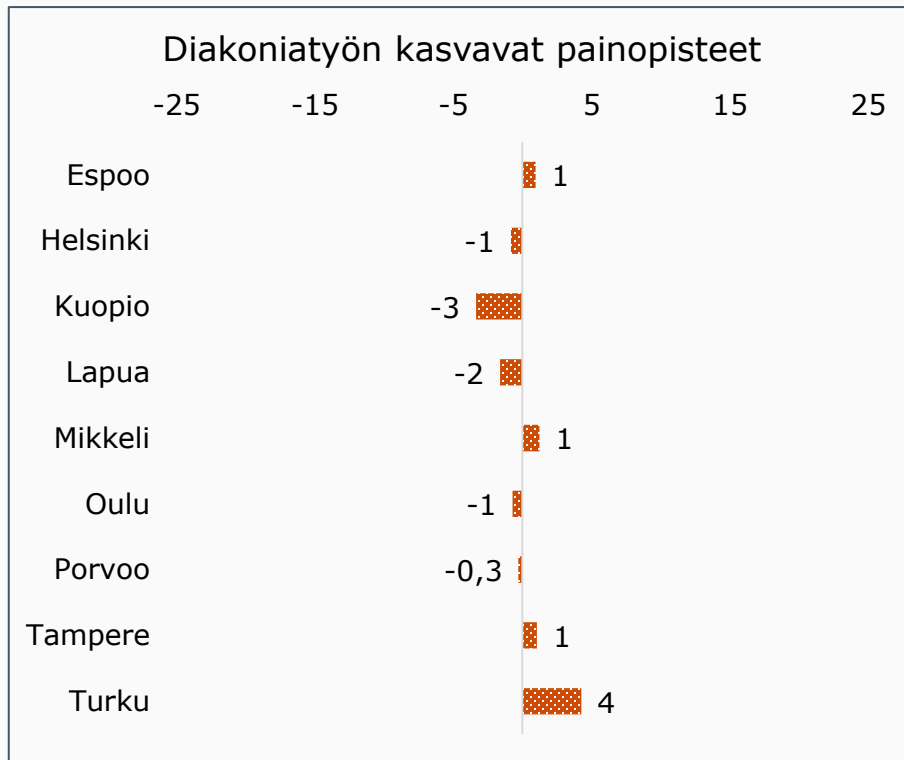


2

ULKOISET TEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

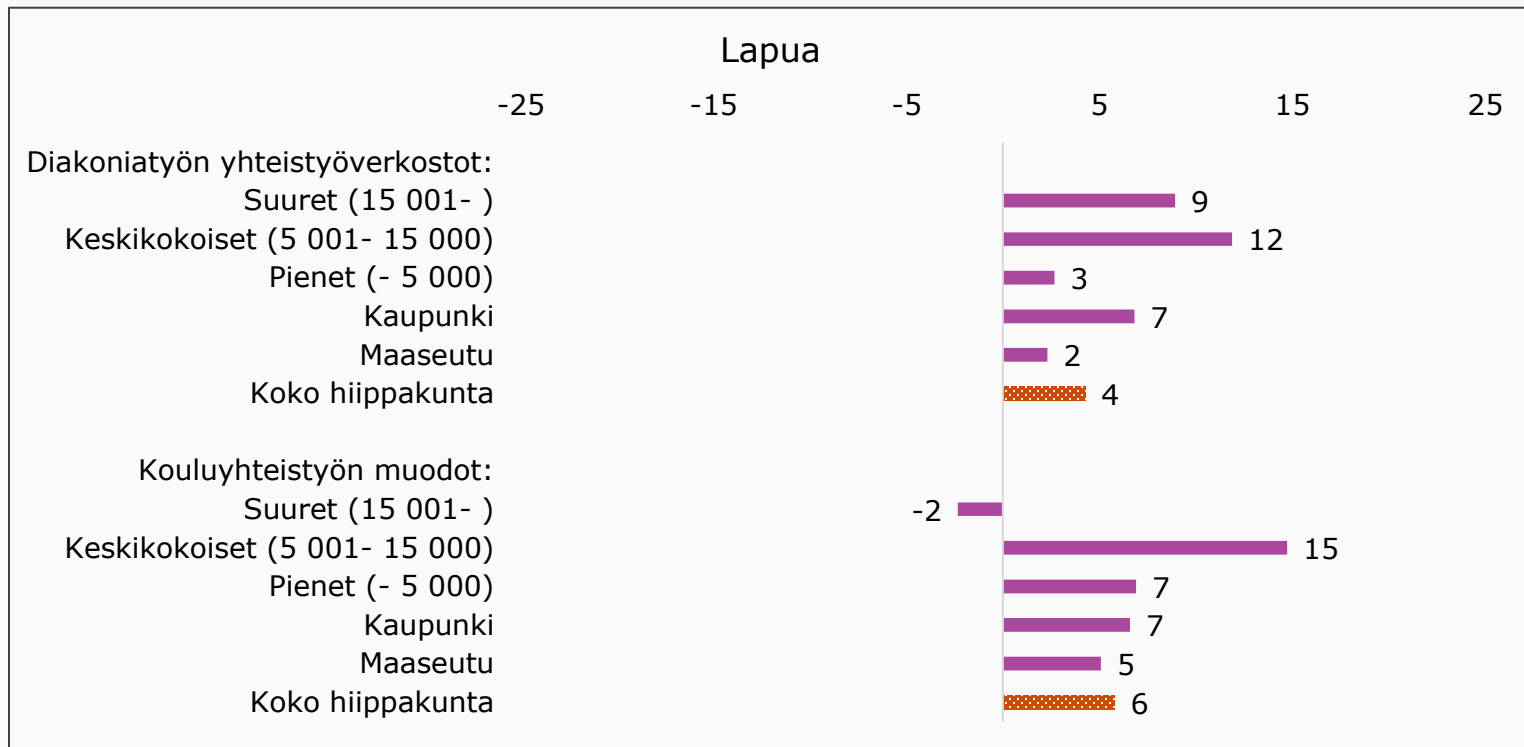
Palvelu ja diakonia



2 ULKOISET TEKIJÄT

Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

Kumppanuudet, yhteistyö ja verkostot

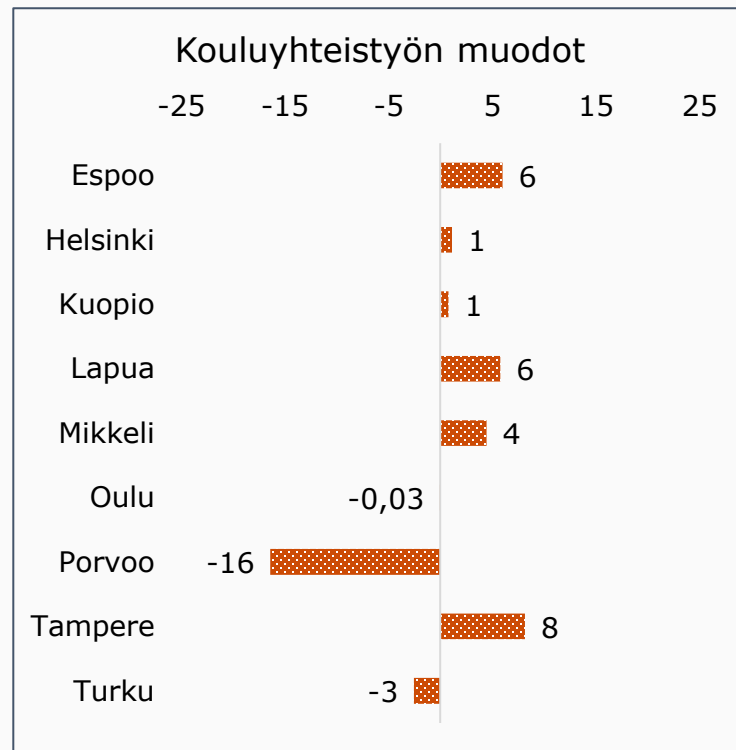
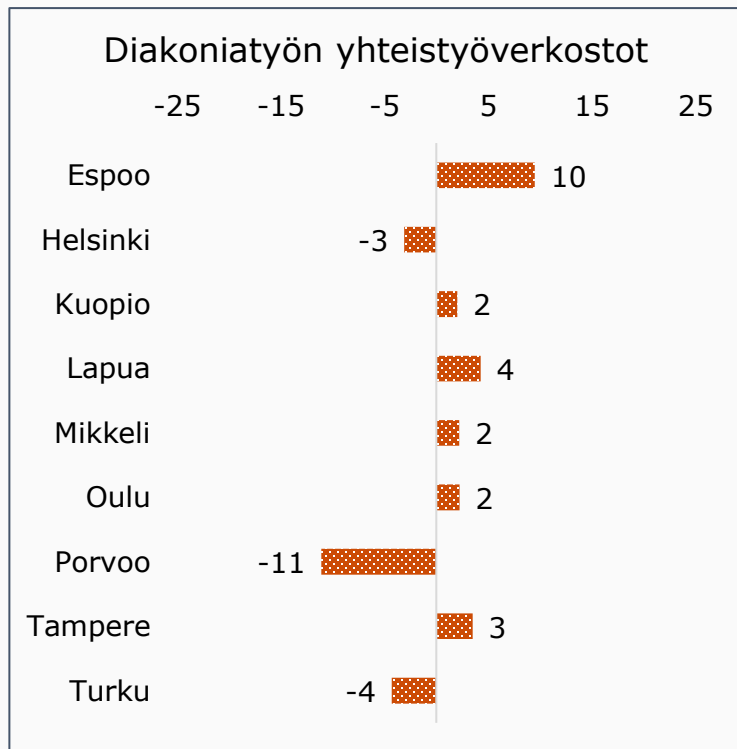


2

ULKOISET TEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

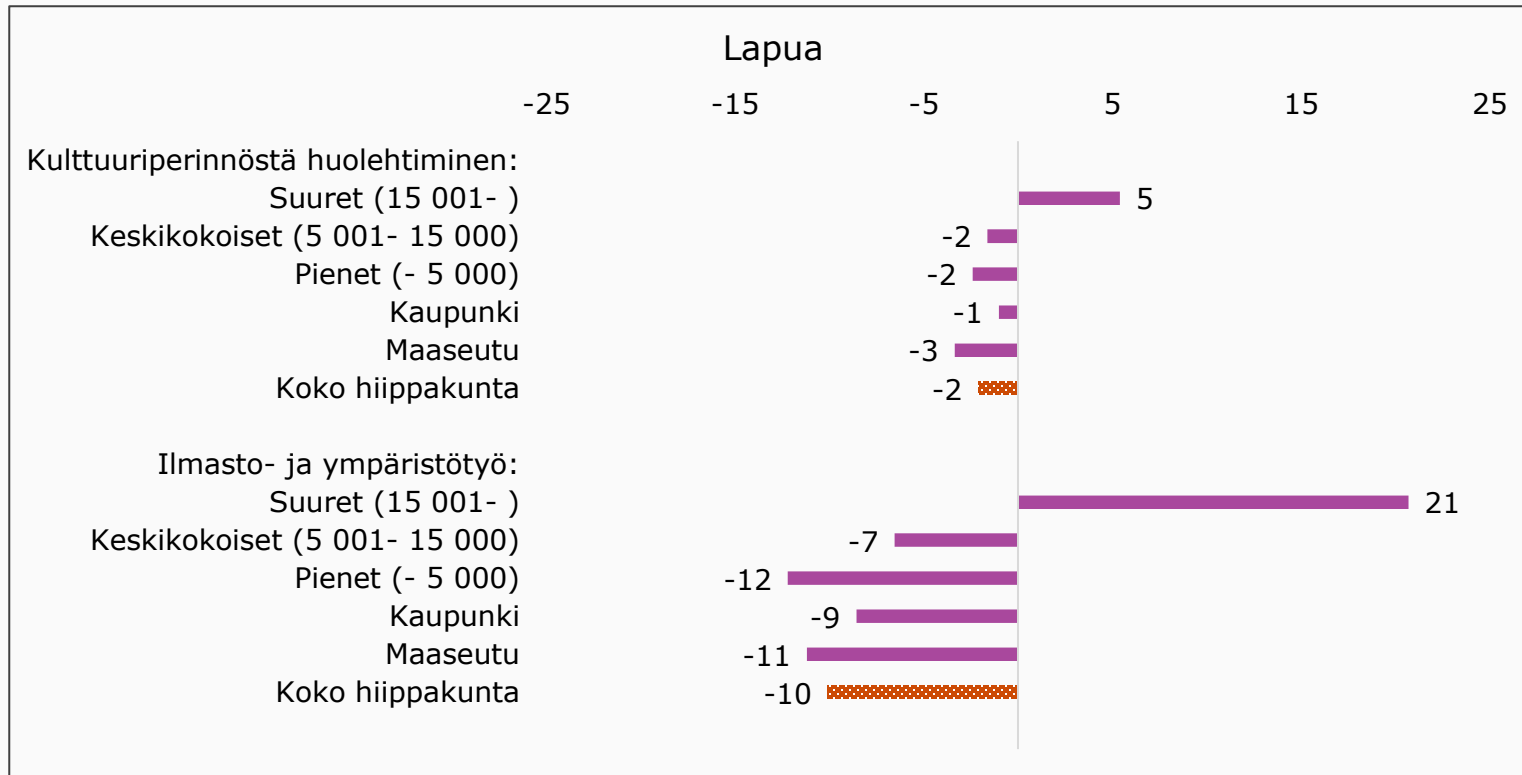
Kumppanuudet, yhteistyö ja verkostot



2 ULKOISET TEKIJÄT

Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

Yhteiskunnallinen toiminta

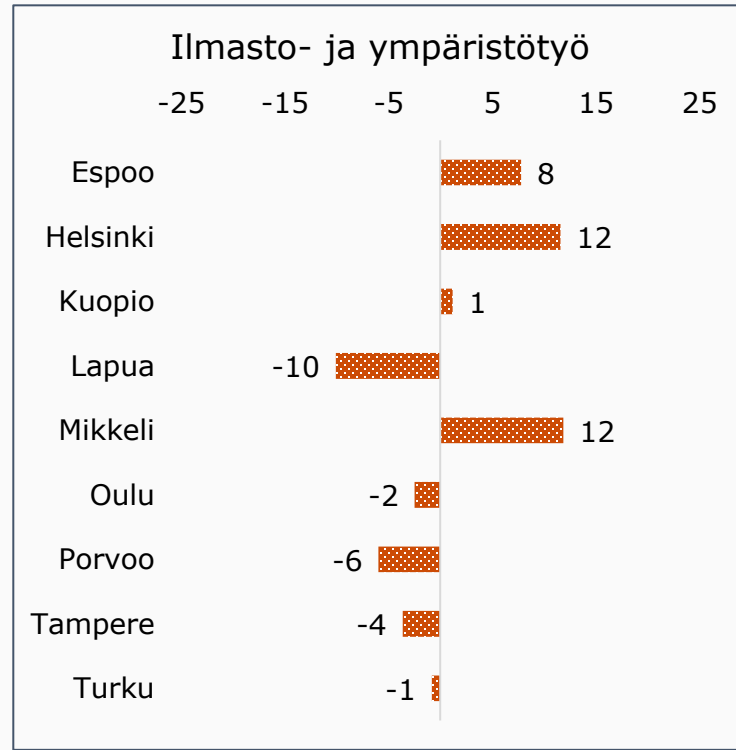
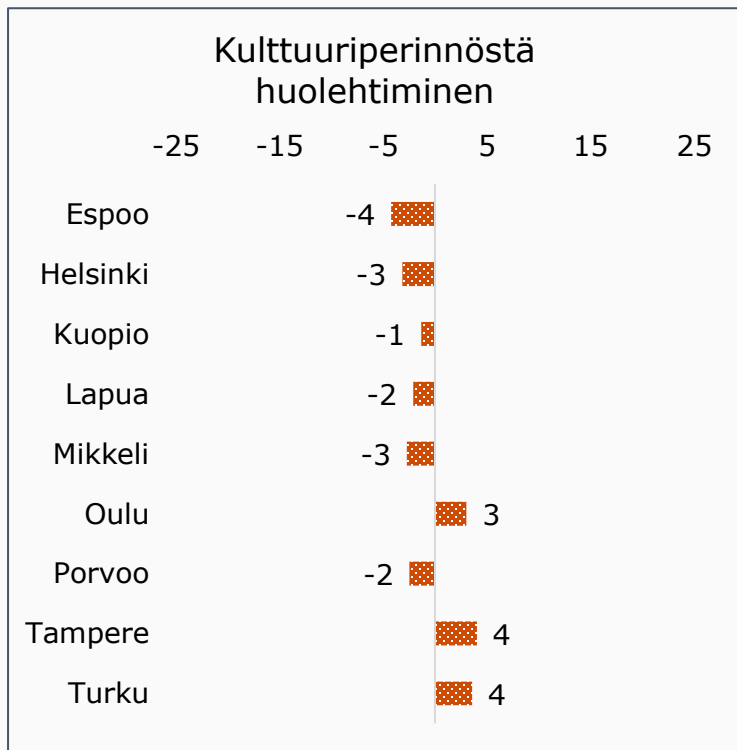


2

ULKOISET TEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

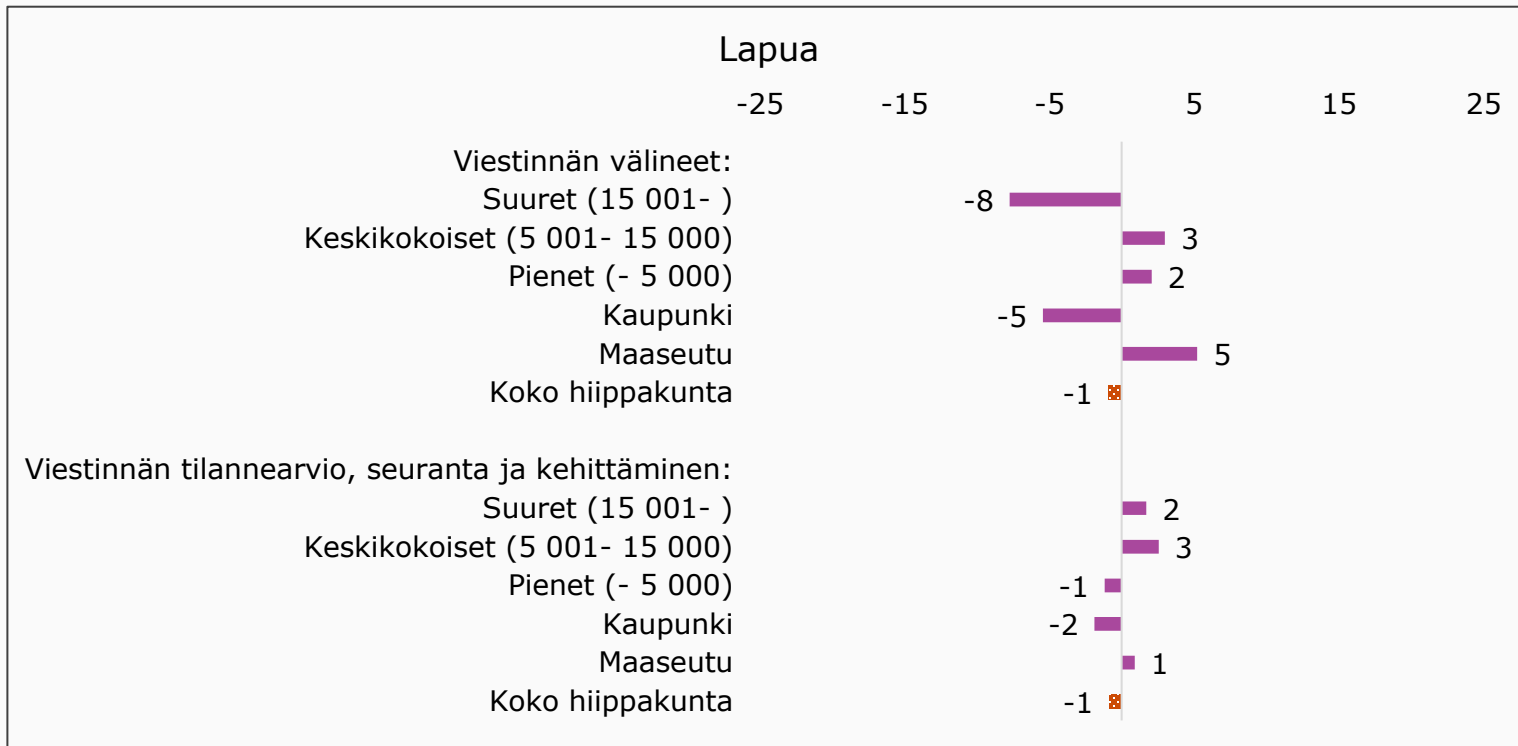
Yhteiskunnallinen toiminta



2 ULKOISET TEKIJÄT

Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

Viestinnän kehittäminen

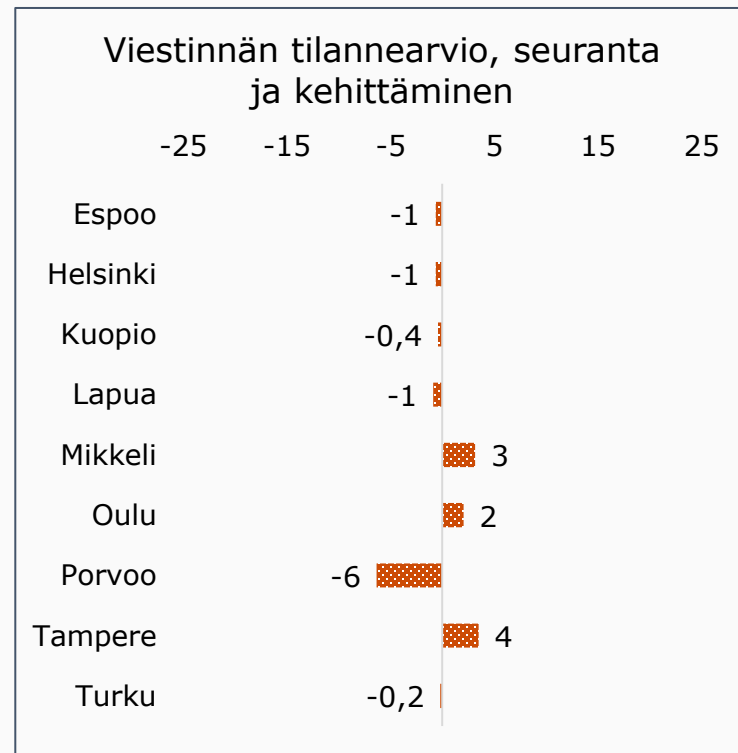
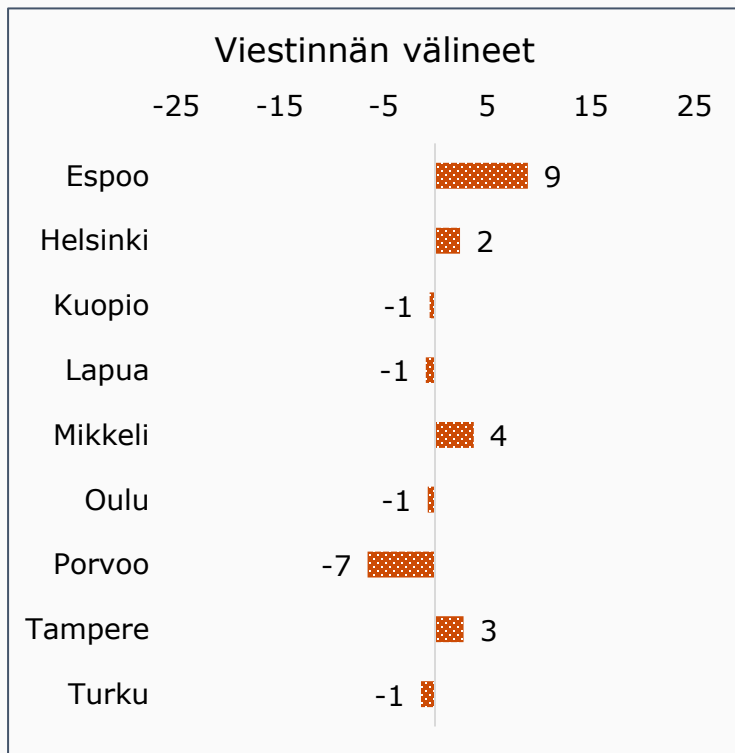


2

ULKOISET TEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

Viestinnän kehittäminen



3

INSPIRAATIOTEKIJÄT:

Strateginen työskentely, muutosvalmius ja henkilöstön kehittäminen

Seurakuntien inspiroituneisuuteen liittyviä vahvuustekijöitä mitattiin neljässä ulottuvuudessa:

1. Henkilöstön kehittäminen ja tuki
2. Strategisen työskentelyn vahvuus
3. Seurakunnan muutoskykyisyys
4. Seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen

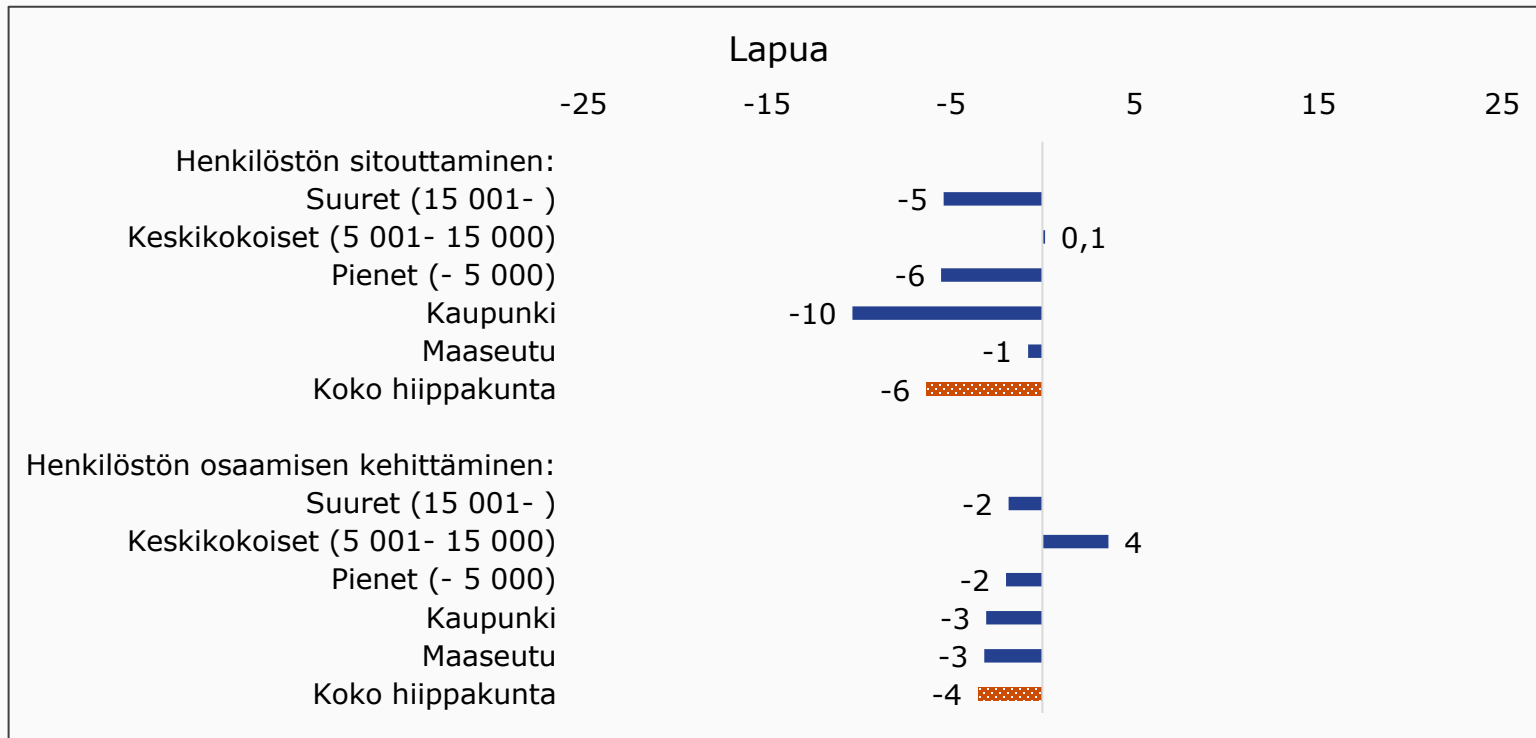
Kutakin ulottuvuutta mitattiin yhdellä tai useammalla indikaattorilla.

Seuraavien kuvioiden luvut kertovat hiippakunnan keskimääräisestä suoriutumisesta suhteessa koko kirkkoon. Tulokset esitetään verrattuna koko kirkon suoriutumiseen eri kokoluokan seurakunnissa sekä eri ympäristöissä kaupunki/maaseutu erottelun mukaan.

3 INSPIRAATIOTEKIJÄT

Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

Henkilöstön kehittäminen ja tuki

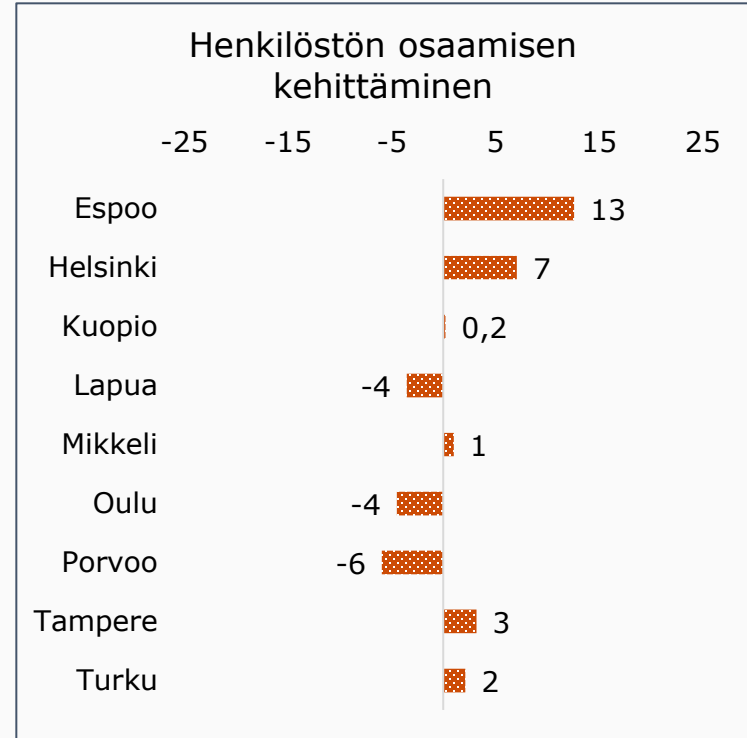
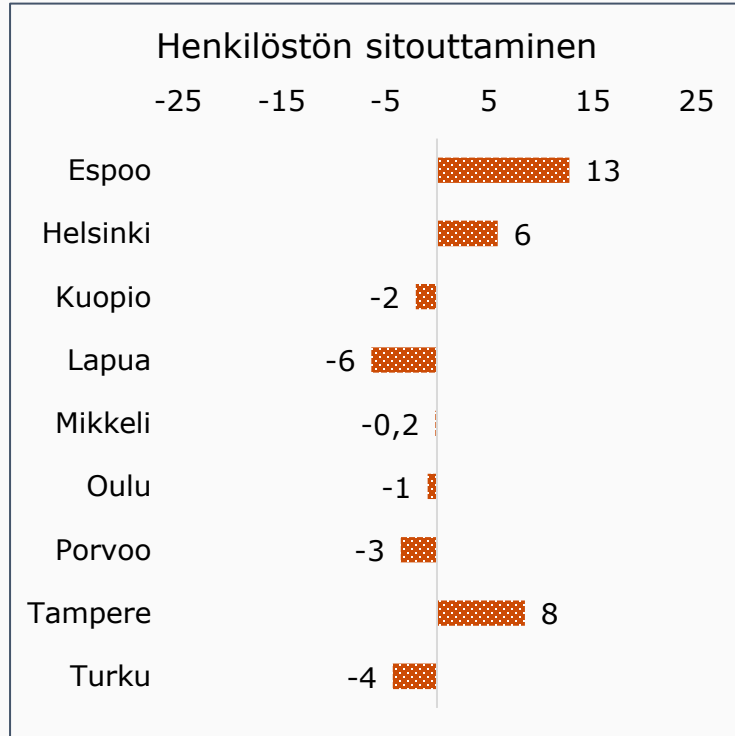


3

INSPIRAATIOOTEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

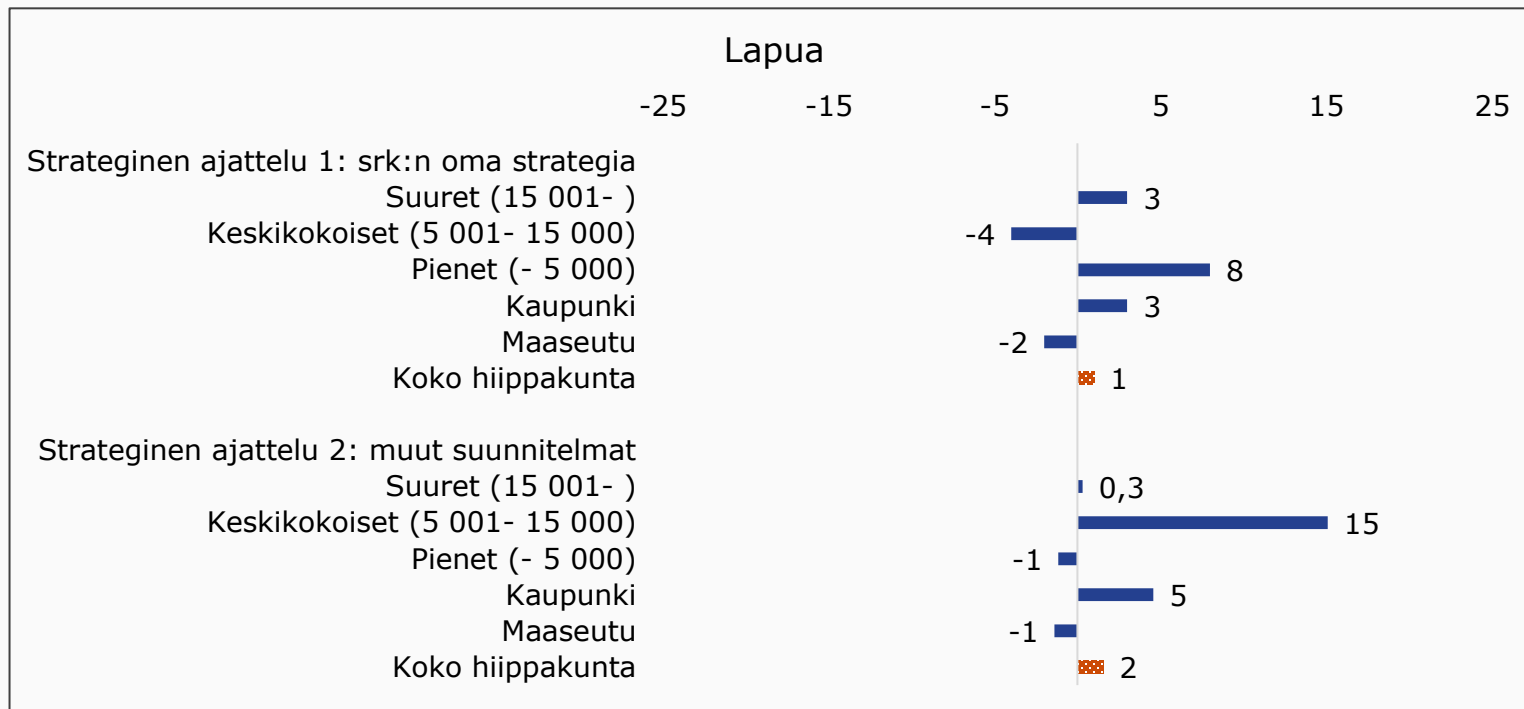
Henkilöstön kehittäminen ja tuki



3 INSPIRAATIOOTEKIJÄT

Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

Strategisen työskentelyn vahvuus

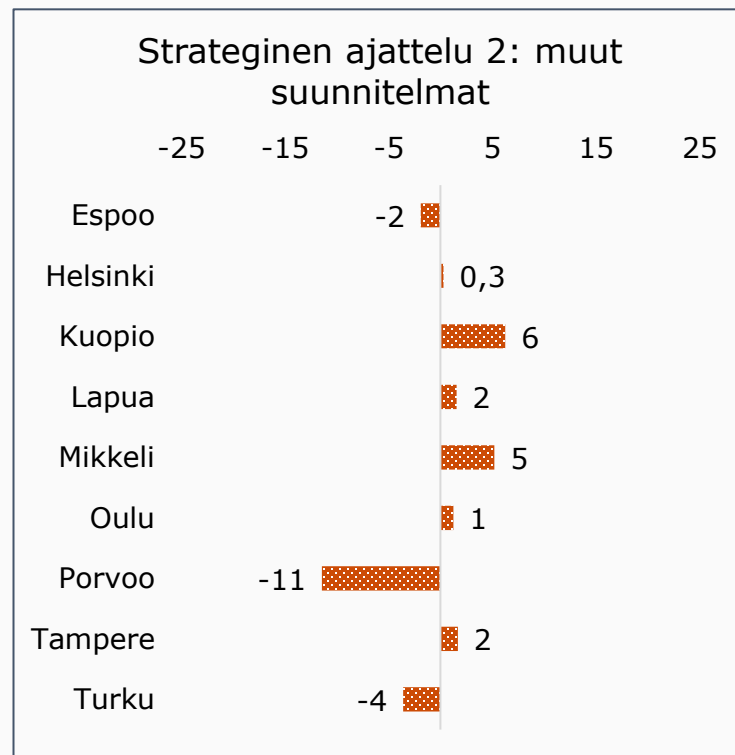
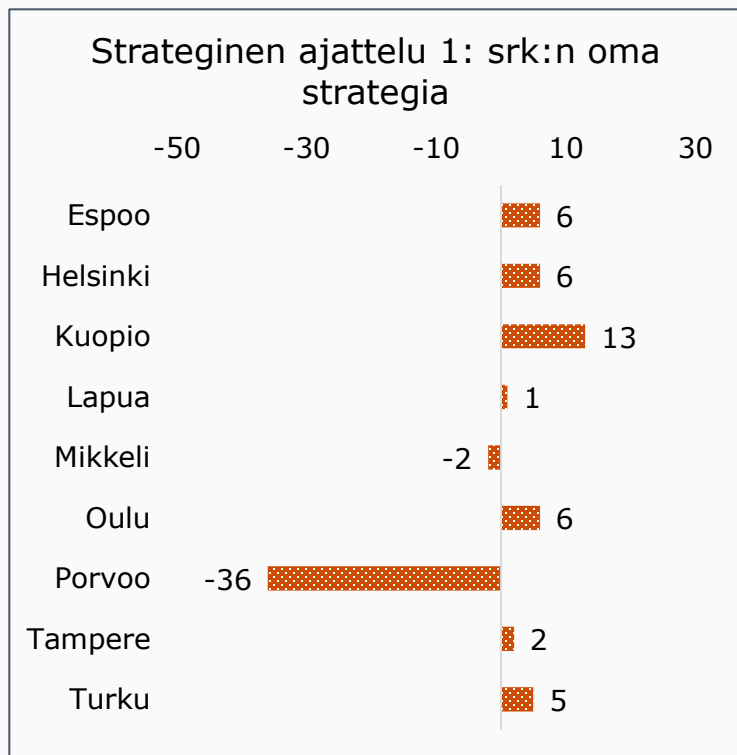


3

INSPIRAATIOTEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

Strategisen työskentelyn vahvuus



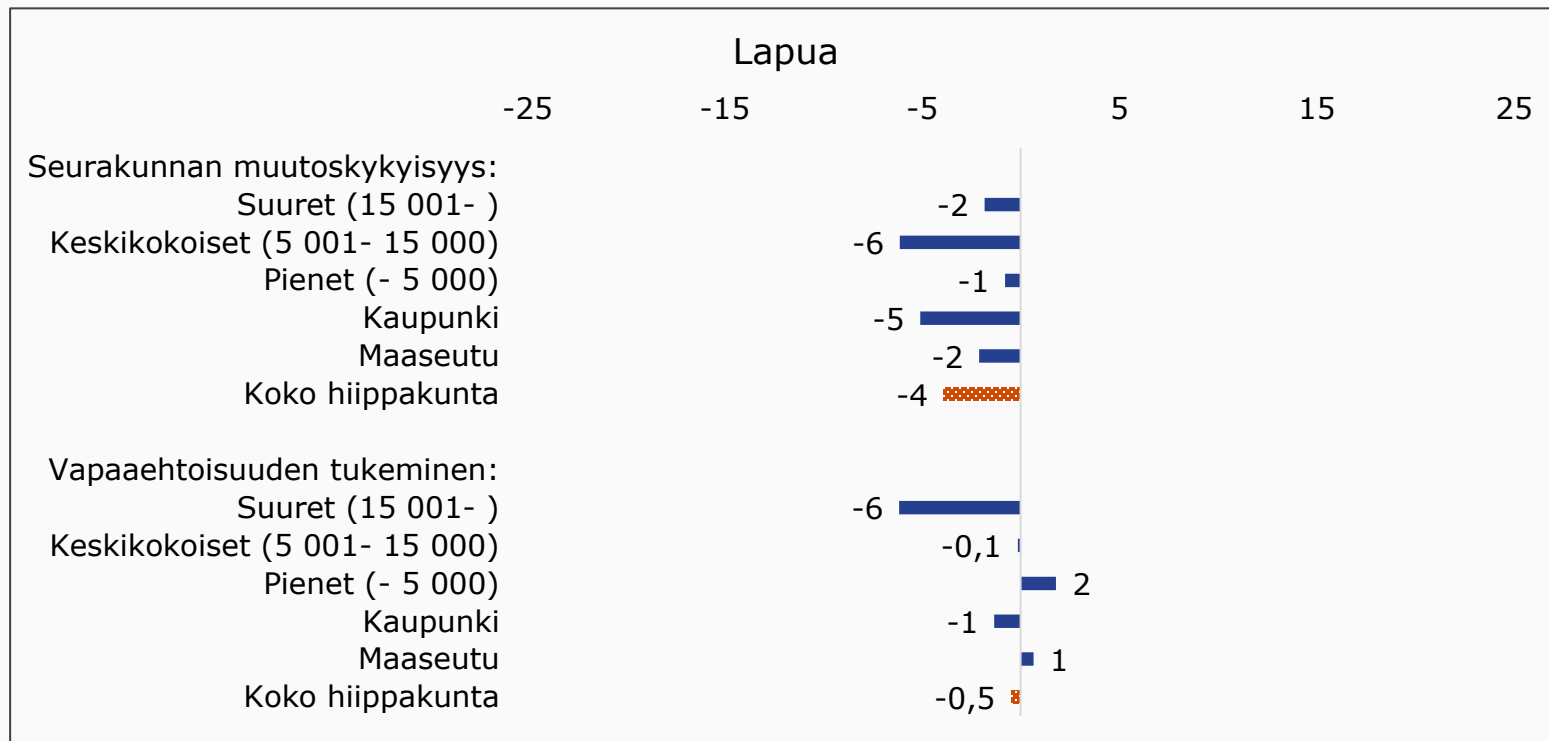
3

INSPIRAATIOTEKIJÄT

Hiippakunnan poikkeamat koko kirkon keskiarvosta seurakunnan koon ja toimintaympäristön mukaan, %

Innovatiivisuus ja muutosvalmius

| Seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen

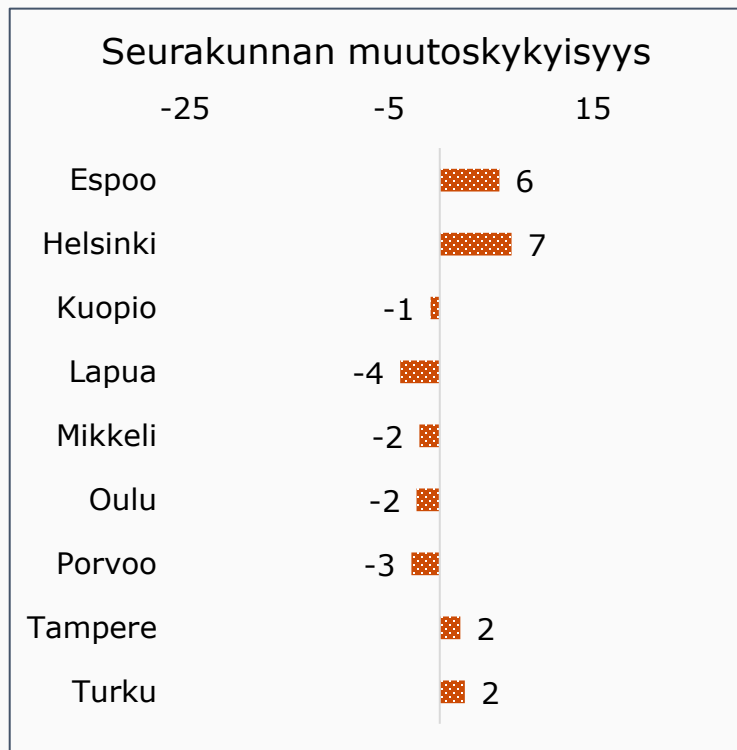


3

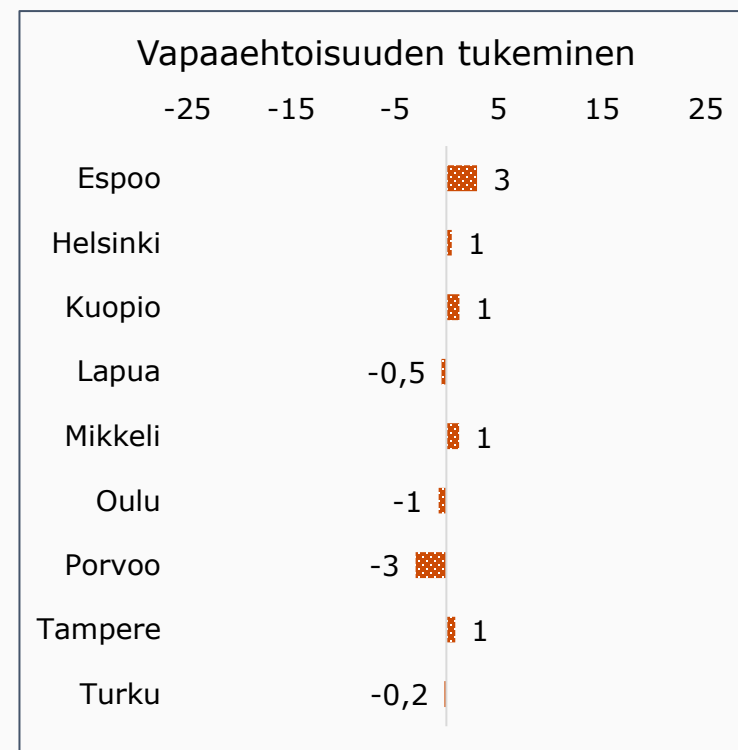
INSPIRAATIOTEKIJÄT

Hiippakuntien poikkeamat koko kirkon keskiarvosta, %

Innovatiivisuus ja muutosvalmius



Seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen



Liitteet

Taulukko:

Hiippakunnan keskiarvot seurakunnan koon mukaan

Selitteet raportin kokonaisuuksille:

Seurakuntakyselyjen kysymykset ja väittämät

	Osa-alue	SISÄISET TEKIJÄT								
	Arvoasteikko	0-11	0-3	0-18	0-5	0-5	0-5	0-5	0-8	0-10
Hiippakunta	Seurakunnan koko	Jumalanpalveluselämän monipuolisuus	Yksityisen hartaudenharjoituksen muodot	Erilaiset seurakuntatilaisuudet	Varhaiskasvatuksen toimintamuotojen uudistaminen	Varhaisnuorisotyön monipuolisuus	Nuorisotyön monipuolisuus	Rippikoulun kehittäminen	Saavutettavuuden kehittäminen	Messuun tai jumalanpalvelukseen kutsutut ryhmät
Lapua Seurakuntien lkm hiippakunnassa: 36	Suuret (15 001-)	8,40	2,00	12,20	4,00	3,75	3,19	3,56	3,80	6,40
	Keskikokoiset (5 001- 15 000)	5,55	1,36	10,82	3,13	2,96	2,75	3,05	3,09	5,82
	Pienet (- 5 000)	4,06	1,00	8,22	2,49	2,75	2,40	2,51	2,61	4,39
	Vastanneiden seurakuntien lkm	34	34	34	35	33	32	32	34	34
Koko kirkko Seurakuntien lkm: 354	Koko kirkko	5,52	1,57	10,33	2,76	2,87	2,92	3,03	3,27	5,01
	Vastanneiden seurakuntien lkm	323	322	323	303	312	309	310	322	323

	Osa-alue	ULKOISET TEKIJÄT						
	Arvoasteikko	0-11	0-15	0-10	0-5	0-8	0-12	0-5
Hiippakunta	Seurakunnan koko	Diakoniatyön kasvavat painopisteet	Diakoniatyön yhteistyöverkostot	Kouluyhteistyön muodot	Kulttuuri-perinnöstä huolehtiminen	Ilmasto- ja ympäristötyö	Viestinnän välineet	Viestinnän tilannearvio, seuranta ja kehittäminen
Lapua Seurakuntien lkm hiippakunnassa: 36	Suuret (15 001-)	3,80	14,60	7,25	3,67	5,33	6,50	3,25
	Keskikokoiset (5 001- 15 000)	2,80	14,00	7,60	3,33	2,58	6,70	2,90
	Pienet (- 5 000)	2,95	11,21	5,94	3,06	1,00	5,53	2,48
	Vastanneiden seurakuntien lkm	34	34	30	33	33	31	31
Koko kirkko Seurakuntien lkm: 354	Koko kirkko	3,21	11,89	6,09	3,32	2,78	6,14	2,76
	Vastanneiden seurakuntien lkm	310	310	290	315	317	317	317

	Osa-alue	INSPIRAATIOTEKIJÄT					
	Arvoasteikko	0-6	0-11	0-1	0-10	0-5	0-5
Hiippakunta	Seurakunnan koko	Henkilöstön sitouttaminen	Henkilöstön osaamisen kehittäminen	Strateginen ajattelu 1: Seurakunnan oma strategia	Strateginen ajattelu 2: muut suunnitelmat	Seurakunnan muutoskykyisyys	Vapaaehtoisuuden tukeminen
Lapua Seurakuntien lkm hiippakunnassa: 36	Suuret (15 001-)	4,33	8,00	1,00	6,67	3,24	3,33
	Keskikokoiset (5 001- 15 000)	3,92	7,17	0,83	6,83	2,58	3,63
	Pienet (- 5 000)	3,00	5,06	0,89	4,00	2,59	3,58
	Vastanneiden seurakuntien lkm	33	33	33	33	34	34
Koko kirkko Seurakuntien lkm: 354	Koko kirkko	3,83	6,48	0,87	5,12	2,88	3,59
	Vastanneiden seurakuntien lkm	319	319	315	315	323	323

SISÄISET TEKIJÄT: hengellinen elämä ja seurakuntaelämän monipuolisuus

Jumalanpalveluselämän rikkaus ja tietoinen kehittäminen

Jumalanpalveluselämän monipuolisuus:

Mitä seuraavista messuista ja jumalanpalveluksista seurakunnassanne on järjestetty viimeksi kuluneen vuoden aikana?

- Perhemessu (0–6-vuotiaat)
- Varhaisnuorten messu (7–14-vuotiaat)
- Nuorten messu (15–18-vuotiaat)
- Nuorille aikuisille suunnattu messu (19–29-vuotiaat)
- Tietyn musiikkityylin messu
- Tuomasmessu
- Sateenkaarimessu
- Monikulttuurinen tai kansainvälinen messu
- Ekumeeninen jumalanpalvelus tai rukoushetki
- Metsäkirkko/ulkoilmajumalanpalvelus
- Selkkielinen jumalanpalvelus

Jäsenten hengellisen elämän tukeminen

Yksityisen hartaudenharjoituksen muodot:

Tukeeko seurakuntanne yksityistä hartauselämää seuraavilla tavoilla?

- Seurakunnan kirkko/kirkot ovat avoinna arkisin yksityistä hartaudenharjoittamista varten.
- Seurakunta ylläpitää hiljentymismahdollisuuksia luonnossa tai muussa ympäristössä (esim. luontopolut, pyhiinvaellukset).
- Hartauksia tai hartausvideoita jaetaan seurakunnan sosiaalisen median kanavilla tai verkkosivuilla.

Erilaiset seurakuntatilaisuudet

Mitä seuraavista tilaisuuksista seurakunnassanne on järjestetty viimeksi kuluneen vuoden aikana?

- Sanan ja rukouksen ilta
- Kirkkovuoteen liittyvä tapahtuma (esim. jouluku- tai pääsiäisvaellus)
- Syntymäpäiväjuhlat
- Naisten pienryhmätoiminta
- Miesten pienryhmätoiminta
- Evankelioimistapahtuma
- Raamattupiiri
- Kutsutilaisuus seurakuntaan muuttaneille
- Vapaaehtoisten kiitosjuhla
- Kristilliseen mystiikkaan tai hiljaisuuden harjoitukseen liittyvä tilaisuus
- Hiljaisuuden jooga
- Kuvataiteeseen liittyvä toiminta (esim. taidenäyttely tai -kurssi)
- Esittäviin taiteisiin liittyvä toiminta (esim. draamaryhmä tai teatteritaiteen esitys)
- Kirjallisuuteen liittyvä toiminta (esim. lukupiiri tai kirjailijavierailu)
- Seurat
- Pyhiinvaellukset
- Luonto/Ympäristöteemaiset hartaudet
- Keskustelutilaisuuksia ajankohtaisista aiheista

SISÄISET TEKIJÄT: hengellinen elämä ja seurakuntaelämän monipuolisuus

Kristillinen kasvatus (lapset, nuoret, perheet)

Kasvatustyön toiminnan kehittäminen

Varhaiskasvatuksen toimintamuotojen uudistaminen

Missä määrin seuraavat tavoitteet ovat toteutuneet seurakuntanne varhaiskasvatuksessa?

- Toimintaa on suunnattu uusilla tavoilla
- Pyhäkouluun on kehitetty erilaisia toteutusmuotoja
- Päiväkerhoja järjestetään uusilla tavoilla
- Seurakunta on ottanut käyttöön Polku-mallin ja kehittänyt toimintaa sen mukaisesti

Varhaisnuorisotyön monipuolisuus

Miten arvioit seuraavien asioiden toteutuvan seurakuntanne varhaisnuorisotyössä?

- Kouluikäiset ovat olleet suunnittelemassa messua
- Kouluikäisten koko ikäkautta on kutsuttu henkilökohtaisesti ikäkausitapahtumiin
- Kouluikäisiä on mukana kerhonojajina tai leirien apuohjajina
- Ikäryhmää on kutsuttu YouTubeen tai johonkin someryhmään

Nuorisotyön monipuolisuus

Miten arvioit seuraavien asioiden toteutuvan nuorisotyössä seurakunnassasi?

- Seurakunnassa on kehitetty toimintaa, joka tavoittaa rippikoulu- ja isoskoulutusien jälkeen
- Nuorisotyö kiinnittyy yleiseen seurakuntaelämään
- Nuorisotyössä on toimintamuotoja, jotka tukevat sukupolvien välistä yhteyttä
- Diakonia on keskeisesti osa nuorisotyötä

Kristillinen kasvatus (lapset, nuoret, perheet)

Rippikoulun kehittäminen

Miten arvioit seuraavien asioiden toteutuvan rippikoulutyössä seurakunnassasi kuluvana vuonna?

- Rippikoulun toteutusta ja ohjaajien toimintaa arvioidaan säännöllisesti
- Rippikoululaisia on mukana seurakunnan vastuunkantajina
- Isoskoulutukseen on tavoitettu uusia ryhmiä
- Rippikoulutyötä toteutetaan myös verkossa

SISÄISET TEKIJÄT: hengellinen elämä ja seurakuntaelämän monipuolisuus

Inklusio / jäsenistön moninaisuuden huomioiminen

Saavutettavuuden kehittäminen:

Onko seurakunnassanne tehty seuraavia toimenpiteitä seurakunnan saavutettavuuden ja esteettömyyden parantamiseksi?

- Esteettömyyden ja saavutettavuuden näkökulmat on otettu huomioon toiminta- ja taloussuunnitelmassa
- Seurakunnassa on tehty esteettömyyskartoitusta
- Seurakunnan tilat ovat saavutettavia ja esteettömiä
- Seurakunnan kotisivuilla on tietoa tilojen esteettömyydestä
- Vammaisia ja viittomakielisiä henkilöitä on mukana suunnittelemassa tilaisuuksia
- Vapaaehtoiset, luottamushenkilöt ja työntekijät ovat saaneet koulutusta esteettömyydestä ja saavutettavuudesta
- Seurakunnalla on omat selkokieliset sivut
- Seurakunnan verkkosivuilla olevat videot on tekstitetty

Messuun tai jumalanpalvelukseen kutsutut ryhmät:

Kutsuiko seurakuntanne viimeksi kuluneen vuoden aikana messuun tai jumalanpalvelukseen seuraavia ryhmiä?

- Kastettujen lasten perheet ja läheiset/kummit
- Rippikoululaisten perheet ja läheiset/kummit
- Nuoret aikuiset
- Seniorit
- Harrastusryhmät
- Ammattiryhmät
- Työttömät
- Vammaisryhmät
- Seurakunnan luottamushenkilöt
- Maahanmuuttajat

ULKOISET TEKIJÄT: yhteiskunnallinen rooli ja palvelutyö

Palvelu ja diakonia

Diakoniatyön kasvavat painopisteet

Mitä painopistemuuutoksia seurakuntanne diakoniatyössä on tapahtunut kuluneena vuonna?

- Yhteiskunnallinen vaikuttaminen haavoittuvassa asemassa olevien puolestapuhujana
- Etsivä ja löytävä työ syrjäytyneiden parissa
- Ruoka-apu ja muu aineellinen auttaminen
- Omaishoitajien tukeminen
- Työllisyyden edistäminen (pitkäaikaistyöttömät tai vaikeasti työllistyvät)
- Monikulttuurisuustyö
- Vapaaehtoistoiminnan organisointi
- Kotikäynnit (työntekijät)
- Kotikäynnit (vapaaehtoiset)
- Verkostoyhteistyö asiakkaiden auttamiseksi
- Talous- ja velkaneuvonta

Kumppanuudet, yhteistyö ja verkostot

Diakoniatyön yhteistyöverkostot:

Missä määrin teitte kuluneena vuonna diakoniatyössä yhteistyötä seuraavien tahojen kanssa?

- Muut evankelis-luterilaiset seurakunnat
- Muut kristilliset yhteisöt
- Mielensterveyspalvelut
- Perusterveydenhuolto
- Vammaispaalvelut
- Lastensuojelu
- Sosiaali- ja kriisipäivystys
- Talous- ja velkaneuvonta
- Työvoimaviranomaiset
- Rikosseuraamuslaitos
- Kansaneläkelaitos (Kela)
- Koulut ja oppilaitokset
- Järjestöt
- Yritykset
- ELY-keskukset

Kouluyhteistyön muodot

Minkälaista kasvatuksellista yhteistyötä seurakuntanne teki peruskoulujen ala- ja yläluokkien kanssa kuluneena vuonna?

- Kirkkoon ja sen ympäristöön (esim. hautausmaa) tutustuminen
- Seurakunnan työntekijän vierailu oppitunnilla
- Osallistuminen koulun yhteisiin juhliin
- Koulujumalanpalvelus (esim. joulukirkko, pääsiäiskirkko)
- Päivänavaukset
- Ryhmäyhtykset koululuokille
- Vierailut vanhempainilloissa
- Koulupastori-/kummitoiminta
- Retki- ja leiriyhteistyö
- Kerhotoiminta kouluissa

ULKOISET TEKIJÄT: yhteiskunnallinen rooli ja palvelutyö

Yhteiskunnallinen toiminta

Kulttuuriperinnöstä huolehtiminen:

Kuinka hyvin seuraavat väittämät kulttuuriperinnöstä pitävät paikkansa seurakuntanne kohdalla?

- Seurakuntamme omistama kulttuurihistoriallisesti arvokas esineistö on inventoitu ja tiedot on tallennettu Basis Esinerekisteriin.
- Seurakuntamme työntekijöillä on riittävästi kulttuuriperintötietoa ja -osaamista.
- Seurakuntamme kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kohteiden ja esineistön käyttö, hoito ja niihin tehtävät muutokset pohjautuvat kattavaan tietoon niiden eri arvoista ja merkityksistä seurakunnalle ja paikkakunnalle.
- Seurakuntamme jakaa tietoa ja hyviä käytäntöjä kulttuuriperinnön hoidosta toisten seurakuntien kanssa.
- Seurakuntamme tekee yhteistyötä paikallisten ja/tai alueellisten kulttuuriperintötoimijoiden (esim. museot, kunta, järjestöt) kanssa.

Ilmasto- ja ympäristötyö:

Kuinka hyvin seuraavat väittämät ilmastotoimista pitävät paikkansa seurakuntanne kohdalla?

- Ilmasto- ja ympäristötavoitteet sisältyvät seurakunnan laatimaan strategiaan.
- Seurakuntamme kiinteistöjä koskeviin päätöksiin sisältyy ympäristövaikutusten arviointi.
- Seurakuntamme metsäsuunnitelmassa on luonnon monimuotoisuuden säilyttämiseen liittyviä vapaaehtoisia toimenpiteitä.
- Seurakuntamme metsäsuunnitelmassa on hiilivaraston kasvattamiseen liittyviä toimenpiteitä.
- Seurakunnallamme on kirkon ympäristödiplomi.
- Seurakuntamme tekee yhteistyötä muiden seurakuntien kanssa ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi.
- Seurakuntamme on luopunut öljylämmityksestä kiinteistöissään.
- Seurakuntamme ruokatarjoiluissa on lisätty kasvisruuan osuutta.

Viestinnän kehittäminen

Viestinnän välineet:

Mitä digitaalisen median välineitä seurakunnassanne oli käytössä vuonna 2023?

- Seurakunnan oma verkkosivusto
- Vuorovaikutteisia palveluja verkkosivuilla (esim. chat)
- Facebook
- X (Twitter)
- Instagram
- TikTok
- Youtube
- LinkedIn
- Muunlaista digitaalista toimitettua aineistoa (esim. YouTube-video tai podcast)
- Virtuaaliset hartaudet
- Mobiilisovellukset hengellistä elämää varten
- Henkilökohtaisten kutsujen lähettäminen toimintaan

Viestinnän tilanearvio, seuranta ja kehittäminen:

Kuinka hyvin seuraavat väittämät pitävät paikkansa seurakuntanne kohdalla?

- Viestinnän kehittämisessä hyödynnetään esim. palvelumuotoilua seurakuntalaisten osallistamisessa viestinnän suunnitteluun.
- Viestinnän toteutumisen kerätään dataa, jota jaetaan ja hyödynnetään viestinnän kehittämiseksi.
- Vapaaehtoiset osallistuvat monipuolisesti seurakunnan viestintään ja sen suunnitteluun.
- Työntekijöitä rohkaistaan osallistumaan sosiaalisen median keskusteluihin osana toimenkuvaa.
- Seurakunta osallistuu mediassa tai muilla foorumeilla yhteiskunnalliseen keskusteluun (teemoista kuten tasa-arvo, yhdenvertaisuus, ekologinen vastuu).

INSPIRAATIOTEKIJÄT: strateginen työskentely, muutosvalmius ja henkilöstön kehittäminen

Henkilöstön kehittäminen ja tuki

Henkilöstön sitouttaminen:

Mitä henkilöstön sitoutumiseen ja pysyvyyteen eli pitovoimaan liittyviä tapoja seurakuntanne käytti kuluvana vuonna?

- Seurakunnassa on tehty osaamiskartoituksia henkilöstölle ja tiimeille.
- Seurakunnassa on ennakoitu osaamisen kehittämistarpeita toimintaympäristön muutosten näkökulmasta.
- Osaamisen kehittämistä on suunniteltu pitkäkestoisesti.
- Työntekijät ovat täydentäneet tutkintoja ja/tai hankkineet lisää osaamista lyhyemmissä koulutuksissa.
- Työhön kuuluvia etuja on lisätty osana työhyvinvointia.
- Käytämme palkkausjärjestelmään kuuluvia mahdollisuuksia sitoutumisen vahvistamiseksi.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen:

Millaisilla menetelmillä huolehditte vuonna 2019 henkilöstönne osaamisesta?

- Avoimen korkeakouluopetuksen hyödyntäminen
- Kehityskeskustelut, arviointi ja palaute
- Konferenssit, messut, vierailut, opintomatkat
- Lisä- ja täydennyskoulutus, hiippakunnan, Kirkkohallituksen tai muun tahon järjestämä
- Mentorointi
- Oppisopimuskoulutus
- Osaamisen kartoittaminen ja arviointi
- Perehdyttäminen ja työnopastus
- Tehtävämuutokset tai työnkierto
- Työnohjaus
- Muu menetelmä

Strategisen työskentelyn vahvuus

Mitä vuonna 2023 voimassa olevia suunnitelmia seurakunnallanne on käytössä?

Strateginen ajattelu 1:

- Seurakunnan oma strategia

Strateginen ajattelu 2:

- *Henkilöstösuunnitelma*
- *Kiinteistösuunnitelma*
- *Metsätaloussuunnitelma*
- *Maankäyttösuunnitelma*
- *Viestintäsuunnitelma tai -strategia*
- *Henkilöstön koulutussuunnitelma*
- *Tasa-arvosuunnitelma*
- *Yhdenvertaisuussuunnitelma*
- *Kriisivalmiussuunnitelma*
- *Muu suunnitelma*

INSPIRAATIOTEKIJÄT: strateginen työskentely, muutosvalmius ja henkilöstön kehittäminen

Innovatiivisuus ja muutosvalmius

Seurakunnan muutoskykyisyys:

Kuinka hyvin seuraavat väittämät pitävät paikkansa seurakuntanne kohdalla

- Seurakunnassa tiedetään oman seurakunnan jäsenprofiilit eli keitä jäsenet ovat.
- Seurakunnassa on tehty jäsenprofiileihin pohjautuva tietoinen valinta resurssien kohdentamisesta.
- Seurakunnassa on kohdennettu toimintaa erityisesti ns. millenniaaleihin eli Y-sukupolveen (1980-luvulla syntyneet) ja sitä nuorempaan Z-sukupolveen (1990-luvulla syntyneet).
- Seurakunnassa on järjestetty uushenkisyyden kohtaamiseen liittyvää toimintaa.
- Seurakunnassa on järjestetty ilmastonmuutokseen ja luontokatoon liittyvää toimintaa.

Seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen

Vapaaehtoisuuden tukeminen:

Kuinka hyvin seuraavat vapaaehtoistoimintaa koskevat väittämät pitävät paikkansa seurakuntanne kohdalla?

- Vapaaehtoiset tulevat seurakunnan antamiin valmiisiin tehtäviin
- Vapaaehtoiset saavat suunnitella ja järjestää itse valitsemansa toiminnan
- Vapaaehtoiset saavat tehtävän kiinnostuksensa mukaan
- Vapaaehtoiset voivat ideoida ja suunnitella toimintoja yhdessä työntekijöiden kanssa
- Vapaaehtoiset voivat itsenäisesti käyttää seurakunnan tiloja ja avaimia
- Vapaaehtoiset tekevät työsuunnittelua yhdessä työntekijöiden kanssa
- Seurakunnassamme on yhteinen käytäntö hoitaa vapaaehtoisten rekrytointia ja perehdytystä
- Vapaaehtoistoiminnan koordinointi on nimetty jollekin/joillekin seurakuntamme työntekijöille