

Exempelblankett för uppföljning av jämställdhets- och likabehandlingsplanen

Efter att ha bedömt innehållsområdena kan församlingen utarbeta en lika-behandlingsplan och ställa upp verksamhetsmål som främjar jämställdhet och likabehandling samt komma överens om konkreta åtgärder och uppföljning av hur de uppnås. Det är viktigt att klart komma överens om deadline för när målen ska vara uppfyllda och vem som är ansvarig.

1. Vad avslöjade församlingens självutvärdering
 - a. när och hur gjordes utvärderingen?
 - b. vilka delområden av verksamheten måste man ingripa i inom kort?
 - c. vilka är utvecklingsbehoven på längre sikt?
2. Delområde att utveckla
3. Mål
4. Utvecklingsåtgärder
5. Tidtabell och ansvarsperson, när ska det utvärderas?
6. Resultat av utvärderingen

Delområde att utveckla	Mål	Utvecklingsåtgärder	Tidtabell och ansvarsperson	Resultat av utvärderingen