



## Kirkkohallituksen yleiskirje nro 25/2024 11.9.2024

### Koulutuskatsaus 2023 on julkaistu

Kirkkohallituksen tehtävänä on seurata, ennakoida ja arvioida koulutuksen ja tutkintojen sekä kirkon tehtävissä tarvittavan osaamisen tarpeita ja kehitystä. Koulutuskatsaus 2023 -asiakirja esittelee virkoihin ja tehtäviin kelpoistavan perus- ja täydennyskoulutuksen tilannetta, rekrytointihaasteita sekä yhteiskunnan koulutuspoliittisia hankkeita sekä niiden vaikutuksia kirkkoon, koulutuksen järjestämiseen ja henkilöstön osaamisen kehittämiseen.

Katsauksen perusteella seurakunnissa tulisi kiinnittää erityistä huomiota siihen, millä tavoin kirkon aloilla opiskelevien seurakuntaharjoittelut ja työelämässä oppimisen jaksot toteutuvat ja onnistuvat.

### Seurakuntien merkitys harjoittelun ja työelämässä oppimisen toimintaympäristöinä

Lähes kaksi kolmesta seurakunnasta ja seurakuntayhtymästä ottaa vastaan opiskelijan harjoitteluun tai työelämässä oppimiseen. Seurakuntaharjoittelujaksot ja työelämässä oppimisen jaksot sijoittuvat valtakunnallisesti eri puolille Suomea, usein kouluttavan laitoksen tai sen kampuksen läheisyyteen. Onnistumisen kokemus harjoittelun ja työelämässä oppimisen jaksosta on osoittautunut merkittäväksi tekijäksi, joka vaikuttaa pitkäkestoisesti kuvaan seurakunnasta mahdollisena työpaikkana. Vuoden 2023 tilastojen mukaan yli puolet harjoitteluista (57 %) tehdään isommissa, yli 15 000 jäsenen seurakunnissa. Pienissä, alle 5 000 jäsenen seurakunnissa harjoitteluista toteutuu vain 10 %. Kirkko tarvitsee työntekijöitä jatkossakin kaiken kokoisiin seurakuntiin eri puolilla Suomea, siksi opiskelijoiden tukemiseen on tärkeä kiinnittää huomio.

Nykytilanteessa opiskelijalle on taloudellisesti kannattavampaa suorittaa harjoittelu tai työelämässä oppiminen lähellä opiskeluasuinpaikkaa, sillä seurakunnissa näistä jaksoista ei useimmiten makseta palkkaa, ja muualla suoritettaviin jaksoihin liittyy opiskelijalle lisäkustannuksia. Tämän seurauksena kauempana opiskelupaikkakunnasta sijaitsevat seurakunnat eivät välttämättä tule työnantajina riittävän tutuiksi. Seurakuntien on suositeltavaa etsiä ratkaisuja harjoittelijoiden ja työelämässä oppijoiden asumis- ja matkakustannusten tukemiseksi. Tällaiset toimenpiteet mahdollistavat jaksojen suorittamisen myös opiskelupaikkakunnan ulkopuolella ja vahvistavat tulevia rekrytointimahdollisuuksia. Lue lisää Evl.fi-sivustolta: [Harjoittelu ja työelämässä oppiminen - EVL Plus](#).

[Koulutuskatsaus-2023-1.pdf \(evl.fi\)](#) on Evl.fi/Plus-palvelussa. [Katsaukset t ja raportit](#) sivulle on koottu myös muita koulutukseen liittyviä selvityksiä ja raportteja.

Lisätietoja: koulutuspäällikkö Ulla Tuovinen [ulla.tuovinen@evl.fi](mailto:ulla.tuovinen@evl.fi) , asiantuntija Eeva Salo-Kopperi [eeva.salo-kopperi@evl.fi](mailto:eeva.salo-kopperi@evl.fi)

Aiheeseen liittyviä Kirkonkello-blogeja:

<https://kirkonkello.fi/harjoittelu-tai-tyoelamassa-oppimisen-jaksot-kasvua-ja-onnistumisia-osa-1/>

<https://kirkonkello.fi/harjoittelu-tai-tyoelamassa-oppimisen-jaksot-kasvua-ja-onnistumisia-osa-2/>

## Kirkkohallitus

Pekka Huokuna  
kansliapäällikkö

Hanna Salomäki  
johtaja

ISSN 1797-0326