

Protokoll

Ungdomens Kyrkodagar 2024
1-4.2.2024 på Lärkkulla, Karis



UK UNGDOMENS KYRKODAGAR

Innehåll

Sammandrag av UK:s beslut 2024.....	4
13§ Utbytespool för hjälpledare i Borgå stift	4
UK:s beslut:	4
14§ Är det viktigt att tillhöra församling enligt var man är skriven?	4
UK:s beslut:	4
16§ Uppmaning från UK om samkönade äktenskap	5
UK:s beslut:	5
19§ Ekonomiskt stödande av församlingsverksamheten	5
UK:s beslut:	5
20§ Kyrkligt anställd.....	5
UK:s beslut:	5
21§ Ansvarsfördelningen på läger.....	6
UK:s beslut:	6
Sammanfattning av diskussionsinitiativen på UK 2024.....	7
12§ Kampen mot ensamhet.....	7
15§ Hur bör en församling ledas?.....	7
17§ Sekularisering bland ungdomar i Lutherska kyrkan.....	7
18§ Antisemitism och islamofobi bland unga.....	8
Protokoll för Ungdomens Kyrkodagar på Lärkkulla i Karis, 1-4.2.2024	9
1§ Plenum öppnas	9
2§ Fastställande av röstlängden	9
3§ Val av protokolljusterare (2st) och rösträknare (4st).....	9
4§ Val av ordförande och viceordförande	9
5§ Val av sekreterare (1st).....	10
6§ Fastställande av föredragningslistan.....	10
7§ Fastställande av arbetsmetod och beredningsutskottens sammansättning	10
8§ Uppföljande av besluten från UK 2023	10
9§ Ungdomsarbetet inom Enheten för kyrkans verksamhet 2023 (Kyrkans central för det svenska arbetet)	11
10§ Ajournering av mötet fram till att utskottsarbetet är slutfört	11
11§ Ordförande öppnar fortsatta förhandlingar	11
12§ Initiativ: Kampen mot ensamhet.....	11

Diskussion.....	12
13§ Motion: Utbytespool för hjälpledare i Borgå stift.....	13
Diskussion.....	13
UK:s beslut:.....	14
14§ Initiativ: Är det viktigt att tillhöra församling enligt var man är skriven?	15
Diskussion.....	15
UK:s beslut:.....	16
15§ Initiativ: Hur bör en församling ledas?.....	16
Diskussion.....	16
16§ Motion: Uppmaning från UK om samkönade äktenskap	17
Diskussion.....	18
UK:s beslut:.....	19
17§ Initiativ: Sekularisering bland ungdomar i Lutherska kyrkan	21
Diskussion.....	21
18§ Initiativ: Antisemitism och islamofobi bland unga	22
Diskussion.....	23
19§ Motion: Ekonomiskt stödande av församlingsverksamheten	23
Diskussion.....	24
UK:s beslut:.....	24
20§ Initiativ: Kyrkligt anställd	24
Diskussion.....	26
UK:s beslut:.....	27
21§ Initiativ: Ansvarsfördelningen på läger	28
Diskussion.....	29
UK:s beslut:.....	30
22§ Information från och val av Borgå stifts representanter till NAVI-inflytelsegruppen för unga vuxna	30
UK:s beslut	30
23§ Förslag till tid och plats för UK 2025.....	31
UK:s beslut:.....	31
24§ Val av arbetsgrupp för planeringen av UK 2025.....	31
25§ Eventuella övriga ärenden.....	31
26§ Förhandlingarna avslutas	31

Protokoll UK 2024

Sammandrag av UK:s beslut 2024

13§ Utbytespool för hjälpledare i Borgå stift

UK:s beslut:

UK vill att KCSA tillsätter en arbetsgrupp med representanter från UK som skulle arbeta med skapandet av en hjälpledarpool. Vid väljandet av representanter bör man beakta den regionala spridningen.

Arbetsgruppen bör beakta följande:

- Lön och reseersättning
- Församlingens och hjälpledarens rättigheter och skyldigheter
- Församlingarnas behov och resurser
- Att hjälpledaren bör på förhand veta vilka uppgifter som förväntas av hen
- Att församlingen bör få veta vilken sorts hjälpledare som kommer som frivillig till deras läger

KCSA får två år att fixa logistiken och det praktiska för att detta ska kunna genomföras. Poolen provas i 2-3 år efter KCSA:s planering. Därefter bestämmer följande UK om Borgå stift vill fortsätta med utbytespoolen.

14§ Är det viktigt att tillhöra församling enligt var man är skriven?

UK:s beslut:

Vi uppmuntrar domkapitlet i Borgå stift att utreda möjligheten till att skapa ett speciallov för personer som bor på fel sida av en församlingsgräns.

Domkapitlet skulle under ett års tid utreda möjligheterna och återkomma med ett beslut till UK 2025 då vi har ett resultat.

Ärendet var ursprungligen ett initiativ till diskussion.

16§ Uppmaning från UK om samkönade äktenskap

UK:s beslut:

Sedan 2017 är det tillåtet för samkönade par att ingå äktenskap, även om det var galet sent så släpar kyrkan ändå efter. Det är fortfarande inte officiellt tillåtet att viga samkönade par i vår kyrka. UK har tidigare tagit ställning för könsneutrala äktenskap men nu är det dags att göra det igen. Vi kan inte acceptera att det ska ta så här lång tid för vår kyrka att acceptera kärlek. Under 2024 väljs ett nytt kyrkomöte. Kyrkomötet är det organ som kan bestämma att det ska vara tillåtet att viga samkönade par i kyrkan.

UK uppmanar de röstberättigade att beakta frågan om samkönade äktenskap när de röstar samt att UK ska skicka en hälsning till all nyvalda kyrkomötesdelegater att vi önskar få igenom en ny syn på äktenskapet och tillåta samkönade äktenskap så fort som möjligt.

Dessutom uppmanar UK alla församlingar i Borgå Stift att öppna sina kyrkorum för samkönade vigslar och välsignelse.

12 delegater reserverade sig mot beslutet.

19§ Ekonomiskt stödande av församlingsverksamheten

UK:s beslut:

UK uppmanar domkapitlet att utreda hur och utveckla sätt privatpersoner kan stöda kyrkan med större ekonomiska medel än endast kyrkoskatten. UK uppmanar också församlingarna att tydligt informera och marknadsföra till vilka konton ekonomiska medel kan betalas in för den egna verksamheten.

20§ Kyrkligt anställd

UK:s beslut:

UK uppmanar församlingarna i Borgå stift och utbildningsanordnarna för kyrkliga yrken att synas mer i marknadsföringen av de kyrkliga utbildningarna.

UK uppmanar domkapitlet och KCSA att utreda och leda frågan om fler möjligheter för att lättare komplettera en redan existerande examen och räkna tidigare studier och erfarenheter till godo för att bli behörig för ett kyrkligt yrke.

Vi som unga vuxna ser att världen sätter höga krav på att vi ska ha en så bred utbildning som möjligt och då faller det kyrkliga arbetet lätt bort. Detta trots att många kan tänka sig att jobba inom kyrkan, men det kräver både tid och pengar vilket inte finns när världen springer ifrån en.

UK uppmanar även kyrkomötet att se över arbetsfördelningen mellan de kyrkliga yrkesrollerna. Kunde man utveckla möjligheterna för icke präster att få större ansvarsuppgifter i församlingen och kyrkan? Kunde kyrkoherde rollen göras om så att det praktiska arbetsledarskapet, administrationen och det andliga ledarskapet kan fördelas mellan flera personer? Detta för att ingen skall bli utbränd men också för att möjliggöra attraktivare löner för fler.

Ärendet var ursprungligen ett initiativ till diskussion.

21§ Ansvarsfördelningen på läger

UK:s beslut:

UK kräver att alla församlingar i Borgå stift kommer ihåg följande saker inför läger:

- Att före läger tillsammans med alla ledare och hjälpledare gå igenom allas ansvar, roller och även ge möjlighet att ta fram allas styrkor.
- Att gå igenom programmet med ledarna och hjälpledare före läger.
- Att ge alla ledare och hjälpledare rätt och möjlighet att se säkerhetsdokumentet.
- Att föra en aktiv diskussion med hjälpledare om ansvarsfördelning.
- Att förklara för hjälpledare tystnadsplikt samt varför de inte får ta del av viss personlig information.
- Att tydliggöra alla lägerdeltagares skyldigheter och ansvar inför ett läger.
- Att efter läger reflektera över hur det gått. Speciellt vid krissituationer.

Dessa saker anser vi skapar trygghet och bättre gemenskap på läger.

Ärendet var ursprungligen ett initiativ till diskussion.

Sammanfattning av diskussionsinitiativen på UK 2024

12§ Kampen mot ensamhet

Delegaterna från Johannes och Matteus församlingar hade lämnat in ett diskussionsinitiativ om hur vi kan motverka ensamhet i församlingarna och de sammanhang vi rör oss i.

Utskottet kom med några konkreta förslag på vad som kan hjälpa att motverka ensamhet, men konstaterade också att man behöver göra väldigt många insatser. Det är också svårt att se om någon vill vara för sig själv eller är ofrivilligt ensam.

I diskussionen förde man också fram hur svår frågan om ensamhet är och att ensamhet ofta går djupare. Man kom med några exempel på hur man gjort i olika sammanhang och underströk att det är viktigt att man får känna att man är behövd.

15§ Hur bör en församling ledas?

Karin Särs, Daniel Vuoristo, Jamika Sandbäck och Amanda Ahlgren hade lämnat in ett initiativ till diskussion om ledarskapet i församlingen. Måste en församling alltid ledas av en präst?

Utskottet ställde samma fråga och undrade om inte någon annan kyrkligt anställd som avlagt ledarskapsexamen kunde leda församlingen? Kunde man dela på ledarskapsuppgifterna mellan olika anställda?

I diskussionen funderade man om borde införa mandatperioder för kyrkoherden och hur lång en sådan mandatperiod i så fall borde vara. Man lyfte också fram utmaningen att det finns för få präster just nu och ännu färre som vill bli kyrkoherdar. Vad beror det på och hur kan vi råda bot på det?

17§ Sekularisering bland ungdomar i Lutherska kyrkan

Beata Kuklova hade lämnat in ett initiativ till diskussion om inställningen till tro och kyrka bland ungdomarna i ungdomsarbetet.

Utskottet konstaterade att det egentliga problemet inte är brist på tro, utan bristfällig respekt för andras tro och den kyrkliga verksamheten. Man tog upp några punkter som både yngre och äldre borde beakta.

I diskussionen tog man upp att det är viktigt att alla får vara med och känner sig välkomna. Vi ska ändå inte ge avkall på det kristna. Det är viktigt att vi håller fast vid

andakter och kristna värderingar, men samtidigt funderar på hur vi kan inkludera alla. Hjälpledare och äldre ungdomar är viktiga förebilder för hur vi beter oss och vad som är viktigt i ett kristet sammanhang.

18§ Antisemitism och islamofobi bland unga

Henrik Wallen, Jakob Nylund och Mezmur Holmström hade lämnat in ett initiativ till diskussion om rasism i Finland.

Utskottet funderade på hur vi som kristna kan behandla incidenter och attityder som kan förekomma i våra personliga liv och kyrkliga sammanhang, samt vad antisemitiska och/eller islamofobiska attityder kan bero på.

I diskussionen kom det fram att det finns många fördomar och att det sprids mycket falsk information på internet och sociala medier. Därför är det viktigt med dialog, diskussion och relationsbygge.

Protokoll för Ungdomens Kyrkodagar på Lärkkulla i Karis, 1-4.2.2024

1§ Plenum öppnas

Ungdomens Kyrkodagar (UK) öppnades fredag 2 februari 2024 kl. 13.04 av Jakob Nylund och Liljah Hjulfors, viceordförande och sekreterare valda på UK 2023. UK var sammankallat i enlighet med arbetsordningen av biskop Bo-Göran Åstrand. Plenum öppnades med bön i enlighet med UK:s beslut 14§ 2017.

2§ Fastställande av röstlängden

Röstlängden konstaterades vara 124. Röstlängden fastställdes igen på plenum efter utskottsarbeten. Varje ombud hade med sitt röstkort under plenum.

3§ Val av protokolljusterare (2st) och rösträknare (4st)

Till protokolljusterare föreslogs Anna Helin (Kyrksläotts svenska församling) och Jamika Sandbäck (Vasa svenska församling). Dessa valdes till protokolljusterare.

Till rösträknare föreslogs Julia Ranta (Borgå svenska domkyrkoförsamling), Birk Berlin (Åbo svenska församling) Amanda Ahlgren (Åbo svenska församling) och William Palin (Petrus församling). Dessa valdes till rösträknare.

4§ Val av ordförande och viceordförande

§ 4 och 5 slogs ihop.

Till ordförande föreslogs Oscar Taht (Vanda svenska församling), Jakob Nylund (Pedersöre församling), Johannes Winé (Närpes församling), Rebecka Wikström (Pedersöre församling), Immanuel Puntari (Matteus församling) och Mezmur Holmström (Jakobstads svenska församling).

I slutet omröstning valdes Mezmur Holmström till ordförande och till vice ordförande valdes Oscar Taht.

Jakob Nylund och Liljah Hjulfors ledde ordet i punkterna 1-10, eftersom man gick vidare i ärendelistan medan rösträkning pågick för § 4 och 5. Sedan tog Mezmur Holmström och Oscar Taht över ordförandeklubban.

5§ Val av sekreterare (1st)

Val av sekreterare förrättades i samband med val av ordförande och viceordförande.

Till sekreterare föreslogs Liljah Hjulfors (Pedersöre församling), Blenda Forsell (Pedersöre församling), Amelie Aganimov (Esbo svenska församling), Rebecka Wikström (Pedersöre församling) och Ian Westerlund (Jomala församling).

I slutet omröstningen valdes Ian Westerlund till sekreterare.

6§ Fastställande av föredragningslistan

Föredragningslistan fastställdes utan korrigeringar eller tillägg.

7§ Fastställande av arbetsmetod och beredningsutskottens sammansättning

UK omfattade den arbetsmetod som beskrivs i arbetsordningen och som kommit till kännedom via förhandsmaterialet (UK:s programhäfte). UK beslöt att tillsätta utskott för alla motioner och initiativ till diskussion. Representanter till utskotten väljs på prostersamlingarna. Utskotten väljer ordförande och sekreterare och jobbar fram förslag till beslut vid motion. I varje utskott finns sakkunniga.

8§ Uppföljande av besluten från UK 2023

Rebecka Stråhlman (sakkunnig Kyrkans central för det svenska arbetet) presenterade vad som beslöts på UK 2023 och vad som hänt sedan.

UK 2023 beslöt att det skulle sammanställas en lista på 20 bas sånger för ungdomsarbetet i Borgå stift. Det skickades ut en enkät till församlingarna på hösten 2023. På basis av de inkomna svaren sammanställdes en lista som går att läsa på [Evl+](#).

Flera av ärendena 2023 handlade på något sätt om unga vuxna. Besluten i de ärendena riktade sig främst till församlingarna. Rami Nurmi gav exempel på hur man gått vidare i Åbo svenska församling.

Rebecka Stråhlman redogjorde också för resultatet av ett beslut från UK 2022. Då hade man bestämt att det skulle skapas gemensamma riktlinjer för hjälpledarutbildningen i Borgå stift. Det dokumentet har nu blivit färdigt och finns att läsa på [Evl+](#).

9§ Ungdomsarbetet inom Enheten för kyrkans verksamhet 2023 (Kyrkans central för det svenska arbetet)

Rebecka Stråhlman (sakkunnig, Kyrkans central för det svenska arbetet) presenterade kort vad Enheten för kyrkans verksamhet jobbar med då det gäller ungdomsrelaterade frågor.

KCSA ansvarar för planeringen av Ungdomens Kyrkodagar och arbetar med att verkställa de beslut som riktas till KCSA. Vi är med på Stafettkarnevalen och möter barn och unga. Vi stöder församlingarna i deras arbete med ungdomar.

År 2023 ordnade KCSA tillsammans med domkapitlet, Församlingsförbundet och Borgå svenska domkyrkoförsamling ett jubileumsläger i Borgå för ungdomar och unga vuxna med anledning av Borgå stifts 100-årsjubileum.

10§ Ajournering av mötet fram till att utskottsarbetet är slutfört

Fredag 2 februari 2024 kl. 13.45 ajournerades mötet till fredag 2 februari 2023 kl. 18.45.

11§ Ordförande öppnar fortsatta förhandlingar

Ordförande öppnade för fortsatta förhandlingar fredag 2 februari 2024 kl. 18.45, röstlängd fastställd till 128.

12§ Initiativ: Kampen mot ensamhet

Delegaterna från Johannes och Matteus församlingar hade lämnat in följande initiativ till diskussion:

Ensamhet är något som påverkar många människor, speciellt unga som försöker hitta sin plats i samhället. Psykisk ohälsa är ett stort problem bland unga idag och ensamhet kan vara en stor bidragande faktor.

På kyrkans läger kan många känna att de hittat en gemenskap som de vill ta del av. Då börjar de också vilja ta del av annan verksamhet inom församlingen, för att kunna hitta samma gemenskap. Men ofta ser det inte likadant ut i vardagen som det gjort på läger.

I många fall så gör säkert hjälpisarna också lägerjobbet med lön som motivation. Kristendomens värderingar ändrar ju inte efter lägret, så vad är det som förändras?

Hur kan vi som församlingsmedlemmar och hjälpsar fortsätta ta de ensamma i beaktande och öppna vår gemenskap. Inte bara på läger, utan också i församlingens träffar, i skolan och i vardagen.

Utskottets representanter presenterade en sammanfattning från utskottets diskussion. Man lyfte fram några saker som man behöver beakta på läger och vad man kan göra också efter ett läger. Man konstaterade också att en del vill vara ensamma och att det kan vara svårt att se skillnad på vilka som själva vill vara ensamma och vilka som är ofrivilligt ensamma och utanför. Kommunikationen mellan ledare är viktigt. Man behöver lyfta fram olika stödtjänster både under och efter läger. En idé är att ha en sorts brevlåda där konfirmander och unga lätt kan kontakta vuxna.

Diskussion

I diskussionen kom man med flera exempel på hur man i olika församlingar och grupper gjort för att inkludera alla och motverka utanförskap och ensamhet. Till exempel kan man ha utsedda personer som på en samling har i uppgift att se deltagarna, särskilt nya.

Man lyfte också fram att ensamhet ofta går djupt och därför är svår att komma åt. En som sitter ensam kan också lätt känna sig stämplad, känna att man är en börda, känna att man är ett välgörenhetsprojekt eller att man blir medbjuden bara för att det hör till. Det är inte heller alltid lätt att få personligheter att matcha och därför är det viktigt att fostra till ett kollektivt ansvar och växla mellan större och mindre grupper. Att bygga relation tar tid.

En viktig nyckel är att få en person att känna sig behövd och i diskussionen nämndes också några enkla sätt att uttrycka för en person att man behöver hen.

Diskussionen avslutades efter 24 inlägg.

135 Motion: Utbytespool för hjälpledare i Borgå stift

Sophie Törnqvist från Borgå svenska domkyrkoförsamling hade lämnat in följande motion:

Jag föreslår att det skall bildas en arbetsgrupp som organiserar en "pool" av hjälpledare som är intresserade av arbete i andra församlingar, som koordinerar utbyte för de hjälpledare som anmält intresse.

Hjälpisar skulle få anmäla sig t ex. via en nätsida under årets lopp och få önska var de skulle vilja jobba. Programmet är främst med tanke på skriftskolor.

Syftet med programmet är att Svenskfinlands församlingar skulle vara merade eftersom vi annars bara träffas på gemensamma större evenemang ett par gånger om året. Man kunde dela med sig av sättet hur ens egen församling gör saker (betyder INTE att man ska göra saker på sin församlings sätt då man är utbyteshjälpis) och kunna få idéer och inspiration av hur andra församlingar gör saker.

Kan också vara till hjälp ifall en församling har för lite hjälpisar, eller för många (som man sedan kan skicka iväg). Man skulle få den lön som församlingen man jobbar i betalar åt hjälpledare.

Utskottet redogjorde för sitt arbete och presenterade ett nytt förslag till beslut.

Utskottets förslag till beslut:

UK vill att KCSA tillsätter en arbetsgrupp med representanter från UK som skulle arbeta med skapandet av en hjälpledarpool. Vid väljandet av representanter bör man beakta den regionala spridningen.

Arbetsgruppen bör beakta följande:

- Lön och reseersättning
- Församlingens och hjälpledarens rättigheter och skyldigheter
- Församlingarnas behov och resurser
- Att hjälpledaren bör på förhand veta vilka uppgifter som förväntas av hen
- Att församlingen bör få veta vilken sorts hjälpledare som kommer som frivillig till deras läger

Motionsskrivaren omfattade utskottets förslag till beslut.

Diskussion

I diskussionen fick poolen ett stort stöd. En del församlingar har för få hjälpledare eller inga alls, medan andra församlingar har väldigt många. En hjälpledarpool kunde underlätta problematiken. Många ansåg också att det är bra med utbyte; det vidgar

vyerna och är berikande för de unga och båda församlingarna.

Utmaningar är bland annat att hjälpledarutbildningarna i församlingarna ser mycket olika ut. Likaså varierar kultur, praxis på läger och löner. Det finns också många andra praktiska detaljer som behöver lösas för att en pool ska fungera.

När hjälpledare kommer till en annan församling – oberoende om det är genom en pool eller annan kontakt – så är det viktigt att de får tillräckligt med briefing och är förberedda på det sammanhang de kommer till och vad som förväntas av dem där.

William Palin (Petrus församling) och Ida Wikholm (Esbo svenska församling) lämnade in ett klämförslag.

Palin-Wikholms klämförslag:

KCSA får två år att fixa logistiken och det praktiska för att detta ska kunna genomföras. Poolen prövas i 2-3 år efter KCSA:s planering. Därefter bestämmer följande UK om Borgå stift vill fortsätta med utbytespoolen.

I omröstningen ställdes utskottets förslag till beslut mot utskottets förslag inklusive Palin-Wikholms klämförslag. Utskottets förslag inklusive Palin-Wikholms klämförslag vann omröstningen.

Diskussionen avslutades efter 18 inlägg.

UK:s beslut:

UK vill att KCSA tillsätter en arbetsgrupp med representanter från UK som skulle arbeta med skapandet av en hjälpledarpool. Vid väljandet av representanter bör man beakta den regionala spridningen.

Arbetsgruppen bör beakta följande:

- Lön och reseersättning
- Församlingens och hjälpledarens rättigheter och skyldigheter
- Församlingarnas behov och resurser
- Att hjälpledaren bör på förhand veta vilka uppgifter som förväntas av hen
- Att församlingen bör få veta vilken sorts hjälpledare som kommer som frivillig till deras läger

KCSA får två år att fixa logistiken och det praktiska för att detta ska kunna genomföras. Poolen prövas i 2-3 år efter KCSA:s planering. Därefter bestämmer följande UK om Borgå stift vill fortsätta med utbytespoolen.

Fredag 2 februari 2024 ajournerades mötet till lördag 3 februari 2024 kl. 10.

Mötet återupptogs lördag 3 februari 2024 kl. 10.

14§ Initiativ: Är det viktigt att tillhöra församling enligt var man är skriven?

Karin Särs, Daniel Vuoristo, Amanda Ahlgren och Jamika Sandbäck hade lämnat in följande initiativ till diskussion:

Är det viktigt att tillhöra församlingen just på den ort där man är skriven? Allt som oftast bor människor inom en församlings område men har närmare till en annan församling/känner sig mer hemma i en annan församling men har då inte rätt att vara med och påverka i den församlingen exempelvis genom att rösta i församlingsval. Det system vi har idag ser till att församlingar inte töms på människor eftersom de hellre skulle gå någon annanstans, men kunde man tänka sig att man hade något att vinna på att ändra system?

Utskottets representanter presenterade sitt arbete och ändrade ärendet till en motion.

Förslag till beslut:

Vi uppmuntrar domkapitlet i Borgå stift att utreda möjligheten till att skapa ett speciallov för personer som bor på fel sida av en församlingsgräns.

Diskussion

I diskussionen påpekade man att det är möjligt att hålla sig skriver i sin hemstad även om man bor på studieorten. Det är dock inte helt okomplicerat och för med sig andra praktiska utmaningar med olika sorters service på boendeorten.

Man påpekade att det idag är lätt att röra sig mellan olika församlingar och att man gärna går dit man känner sig bekväm och där vännerna finns. Många skulle därför hellre betala skatt till och stöda den församling som man är aktiv i och vars resurser man i praktiken använder.

En oro som uttrycktes var ifall ett sådant här system på lång sikt kunde leda till att någon församling utarmas. Å andra sidan skulle det vara viktigt att undersöka vad som gör att människor känner sig hemma i en viss församling, men inte en annan. Hur kan vi bygga församling så att man känner sig hemma oberoende var man kommer ifrån och vilken identitet man har?

Tara Kylén (Ekenäsnejdens svenska församling) och Sinna Savolainen (Åbo svenska församling) lämnade in ett klämförslag.

Kylén-Savolainens klämförslag:

Domkapitlet skulle under ett års tid utreda möjligheterna och återkomma med ett beslut till UK 2025 då vi har ett resultat.

Diskussionen avslutades efter 15 inlägg.

I omröstningen ställdes utskottets förslag mot utskottets förslag inklusive Kylén-Savolainens klämförslag. Utskottets förslag inklusive Kylén-Savolainens klämförslag vann omröstningen.

UK:s beslut:

Vi uppmuntrar domkapitlet i Borgå stift att utreda möjligheten till att skapa ett speciallov för personer som bor på fel sida av en församlingsgräns.

Domkapitlet skulle under ett års tid utreda möjligheterna och återkomma med ett beslut till UK 2025 då vi har ett resultat.

15§ Initiativ: Hur bör en församling ledas?

Karin Särs, Daniel Vuoristo, Jamika Sandbäck och Amanda Ahlgren hade lämnat in följande initiativ till diskussion:

I dagens läge leds alla församlingar av en kyrkoherde. Denna kyrkoherde väljs av församlingrådet eller församlingsmedlemmarna och utses av domkapitlet. Kyrkoherden skall vara en präst som avlagt pastoralexamen. Till kyrkoherdens uppgift hör förutom det andliga ledarskapet, det praktiska ledarskapet, ansvaret och mycket administration. Är det viktigt att den som praktiskt leder arbetet och sköter administration är präst eller kunde man tänka sig att församlingsledare kunde vara en till exempel en diakon eller ungdomsarbetsledare? Sedan kunde det andliga ledarskapet kanske tillhöra en präst och på så vis kunde rollens tyngd också kunna lätta. Är det bra att man väljer en kyrkoherde som sedan sitter på posten tills denne väljer att av gå eller pensioneras eller borde man ha möjlighet att som församling med jämna mellanrum välja kyrkoherde?

Utskottet presenterade en sammanfattning av sin diskussion och ställde några frågor:

- Behöver Kyrkoherden ha avlagt en pastoralexamen och ytterligare ledarskapskurser?
- Kan person som studerat teologi, så som en ungdomsarbetsledare eller diakon, och tagit ledarskapskurserna vara berättigad till att arbeta som kyrkoherde?
- Kan man dela upp uppgifterna bland andra av församlingens arbetare?
- Borde kyrkoherdepositionen vara i ett visst antal år, så kallat i mandatperioder?

Diskussion

I diskussionen kom det fram att många anser att det skulle vara bra med en definierad mandatperiod för kyrkoherdar. Den skulle dock inte få vara för kort, eftersom det heller inte är bra om kyrkoherden byts ut för ofta. Det skulle också behöva vara möjligt att bli omvald.

Man lyfte också fram att det just nu finns för få präster och ännu färre som vill bli kyrkoherdar. Kan den breda – och nästan omöjliga – arbetsbilden vara en orsak till det? En kyrkoherdetjänst kunde kanske bli mer lockande om man kunde dela på uppgifterna. Många såg det också som en möjlighet att andra yrkesgrupper än präster

kunde handha ledarskap.

Flera lyfte också upp att det behöver vara lättare att bli av med en kyrkoherde som inte gör sitt jobb eller sköter det dåligt. Arbetshandledning och delegering borde också utnyttjas flitigare, inte bara i svåra situationer.

Diskussionen avslutades efter 15 inlägg.

16§ Motion: Uppmaning från UK om samkönade äktenskap

Delegaterna från Johannes och Matteus församlingar hade lämnat in följande motion:

Sedan 2017 är det tillåtet för samkönade par att ingå äktenskap, även om det var galet sent så släpar kyrkan ändå efter. Det är fortfarande inte officiellt tillåtet att viga samkönade par i vår kyrka. UK har tidigare tagit ställning för könsneutrala äktenskap men nu är det dags att göra det igen. Vi kan inte acceptera att det ska ta så här lång tid för vår kyrka att acceptera kärlek.

Under 2024 väljs ett nytt kyrkomöte. Kyrkomötet är det organ som kan bestämma att det ska vara tillåtet att viga samkönade par i kyrkan.

Vi föreslår att UK uppmanar de röstberättigade att beakta den här frågan när de röstar samt att UK ska skicka en hälsning till samtliga av de nyvalda kyrkomötesdelegaterna att vi önskar få igenom en ny syn på äktenskapet och tillåta samkönade äktenskap så fort som möjligt.

Dessutom föreslår vi att UK uppmanar alla församlingar i Borgå Stift att öppna sina kyrkorum för samkönade vigslar.

Utskottet presenterade resultatet av sin diskussion och kom med ett justerat förslag till beslut som inkluderar ett färdigt brev på både finska och svenska.

Utskottets förslag till beslut:

Sedan 2017 är det tillåtet för samkönade par att ingå äktenskap, även om det var galet sent så släpar kyrkan ändå efter. Det är fortfarande inte officiellt tillåtet att viga samkönade par i vår kyrka. UK har tidigare tagit ställning för könsneutrala äktenskap men nu är det dags att göra det igen. Vi kan inte acceptera att det ska ta så här lång tid för vår kyrka att acceptera kärlek. Under 2024 väljs ett nytt kyrkomöte. Kyrkomötet är det organ som kan bestämma att det ska vara tillåtet att viga samkönade par i kyrkan.

UK uppmanar de röstberättigade att beakta frågan om samkönade äktenskap när de röstar samt att UK ska skicka en hälsning till all nyvalda kyrkomötesdelegater att vi önskar få igenom en ny syn på äktenskapet och tillåta samkönade äktenskap så fort som möjligt.

Dessutom uppmanar UK alla församlingar i Borgå Stift att öppna sina kyrkorum för samkönade vigslar och välsignelse.

Utkast till brevet:

Sedan 2017 är det tillåtet för samkönade par att ingå äktenskap, även om det var gålet sent så släpar kyrkan ändå efter. Det är fortfarande inte officiellt tillåtet att viga samkönade par i vår kyrka. UK har tidigare tagit ställning för könsneutrala äktenskap men nu är det dags att göra det igen. Vi kan inte acceptera att det ska ta så här lång tid för vår kyrka att acceptera kärlek.

UK uppmanar de röstberättigade att beakta frågan om samkönade äktenskap när de röstar.

Dessutom uppmanar UK alla församlingar i Borgå Stift att öppna sina kyrkorum för samkönade vigslar och välsignelse.

Vuodesta 2017 lähtien samaa sukupuolta olevien parien on ollut sallittua solmia avioliitto, vaikka sekin päätös tuli erittäin myöhään, kirkko on silti jäänyt jälkeen. Samaa sukupuolta olevien parien vihkiminen ei ole edelleenkaan virallisesti sallittua kirkossamme. UK (ungdomenskyrkodagar) on aikaisemmin ottanut kantaa sukupuolineutraaleihin avioliittoihin, mutta nyt on aika tehdä se uudelleen. Emme voi hyväksyä, että kirkollamme kestää näin kauan hyväksyä rakkautta.

UK kehottaa äänioikeutettuja huomioimaan kannanottomme kysymykseen koskien saman sukupuolen avioliittoja äänestäessään.

Lisäksi UK kehottaa kaikkia Porvoon hiippakunnan seurakuntia avaamaan kirkkotilansa saman sukupuolen avioliittojen vihkimisille ja siunauksille.

Motionsställarna omfattade utskottets förslag till beslut.

Diskussion

I diskussionen kom många olika åsikter och perspektiv fram. Det som alla var överens om var att det alltid är viktigt att ingen känner sig diskriminerad inom kyrkan. I kyrkan ska alla rymmas med, oberoende av sexualitet, kön eller teologisk övertygelse. Man tog upp flera möjliga lösningar: att helt avsäga sig vigselrätten, att följa Norges modell med två parallella syner, att hålla fast vid den rådande äktenskapssynen eller att helt gå in för ny äktenskapssyn med eller utan frihet för präster att följa sin egen övertygelse.

Jakob Nylund (Pedersöre församling) och Mezmur Holmström (Jakobstads svenska församling) lämnade in ett nytt förslag till beslut.

Nylund-Holmströms förslag till beslut:

UK uppmanar de röstberättigade i kyrkomötesvalet, att beakta Herren som den sanna kärleken och Hans ord som grunden för vår kunskap om kärleken.

Detta för att vidhålla äktenskapet mellan man och kvinna.

UK ska också skicka en hälsning till de nyvalda kyrkomötedelegaterna att vi önskar att de fasthåller att äktenskapet, ska vara mellan man och kvinna, i vår kyrka.

UK uppmanar alla församlingar i Borgå stift att ALLTID bemöta ALLA med Jesu Kristi kärlek och nåd. Oberoende av synd.

Sandra Häggblom (Pedersöre församling) och Amos Airola (Petrus församling) lämnade in ett klämförslag till utskottets förslag till beslut.

Häggblom-Airolas klämförslag:

Ungdomens Kyrkodagar önskar att kyrkomötet tar en upp en diskussion vad det skulle innebära att avsäga sig vigselrätten. Sedan kunde var och en av prästerna avgöra om de vill välsigna äktenskapet. På så sätt skulle alla vara lika behandlade.

Efter 12 inlägg ajournerades ärendet lördag 3 februari 2024 kl. 11.20 till lördag 3 februari 2024 kl. 13.30.

Förhandlingarna återupptogs lördag 3 februari 2024 kl. 13.45.

Diskussionen avslutades efter 21 inlägg.

En önskan om sluten omröstning framfördes, men fick inte 3/4 understöd och omröstningen genomfördes som vanligt.

I omröstningen ställdes först utskottets förslag till beslut mot Nylund-Holmströms förslag till beslut. Utskottets förslag fick flest röster.

Sedan ställdes utskottets förslag till beslut mot utskottets förslag inklusive Häggblom-Airolas klämförslag. Utskottets förslag till beslut fick flest röster.

UK:s beslut:

Sedan 2017 är det tillåtet för samkönade par att ingå äktenskap, även om det var gålet sent så släpar kyrkan ändå efter. Det är fortfarande inte officiellt tillåtet att viga samkönade par i vår kyrka. UK har tidigare tagit ställning för könsneutrala äktenskap men nu är det dags att göra det igen. Vi kan inte acceptera att det ska ta så här lång tid för vår kyrka att acceptera kärlek. Under 2024 väljs ett nytt kyrkomöte. Kyrkomötet är det organ som kan bestämma att det ska vara tillåtet att viga samkönade par i kyrkan.

UK uppmanar de röstberättigade att beakta frågan om samkönade äktenskap när de röstar samt att UK ska skicka en hälsning till all nyvalda kyrkomötesdelegater att vi önskar få igenom en ny syn på äktenskapet och tillåta samkönade äktenskap så fort som möjligt.

Dessutom uppmanar UK alla församlingar i Borgå Stift att öppna sina kyrkorum för samkönade vigslar och välsignelse.

Utkast till brevet:

Sedan 2017 är det tillåtet för samkönade par att ingå äktenskap, även om det var gålet sent så släpar kyrkan ändå efter. Det är fortfarande inte officiellt tillåtet att viga samkönade par i vår kyrka. UK har tidigare tagit ställning för könsneutrala äktenskap men nu är det dags att göra det igen. Vi kan inte acceptera att det ska ta så här lång tid för vår kyrka att acceptera kärlek.

UK uppmanar de röstberättigade att beakta frågan om samkönade äktenskap när de röstar.

Dessutom uppmanar UK alla församlingar i Borgå Stift att öppna sina kyrkorum för samkönade vigslar och välsignelse.

Vuodesta 2017 lähtien samaa sukupuolta olevien parien on ollut sallittua solmia avioliitto, vaikka sekin päätös tuli erittäin myöhään, kirkko on silti jäänyt jälkeen. Samaa sukupuolta olevien parien vihkiminen ei ole edelleenkaan virallisesti sallittua kirkossamme. UK (ungdomenskyrkodagar) on aikaisemmin ottanut kantaa sukupuolineutraaleihin avioliittoihin, mutta nyt on aika tehdä se uudelleen. Emme voi hyväksyä, että kirkollamme kestää näin kauan hyväksyä rakkautta.

UK kehottaa äänioikeutettuja huomioimaan kannanottomme kysymykseen koskien saman sukupuolen avioliittoja äänestäessään.

Lisäksi UK kehottaa kaikkia Porvoon hiippakunnan seurakuntia avaamaan kirkkotilansa saman sukupuolen avioliittojen vihkimisille ja siunauksille.

Följande delegater reserverade sig mot beslutet: Jakob Nylund (Pedersöre församling), Karin Särs (Petrus församling), Sandra Häggblom (Pedersöre församling), Oliver Jaskari (Borgå svenska domkyrkoförsamling), Robin Wikstedt (Kyrkslätts svenska församling), Liljah Hjulfors (Pedersöre församling), Silvia Björkskog (Larsmo församling), Evelina Grankulla (Larsmo församling), Nea Asplund (Larsmo församling), Lotta Gäddnäs (Pedersöre församling), Johannes Winé (Närpes församling), Mezmur Holmström (Jakobstads svenska församling).

17§ Initiativ: Sekularisering bland ungdomar i Lutherska kyrkan

Beata Kuklova från Borgå svenska domkyrkoförsamling församling hade lämnat in följande initiativ till diskussion:

Bästa delegater, jag vill ta upp ärendet om sekularisering bland ungdomar i Lutherska kyrkan i Borgå stifts församlingar. Många är negativt inställda till tro och då ämnet tas upp märks det hur stämningen ändras.

Då det trots allt är Lutherska kyrkan som ordnar bl.a. ungdomssamlingar så borde ungdomarna ta sitt ansvar och också ge något tillbaka till kyrkan exempelvis genom att visa att de tror och visar intresse gentemot vad Lutherska kyrkan lär ut. Vi vistas inte heller i butiker bara för att chilla utan för att vi är intresserade av varorna de säljer.

Jag vet inte hur det är i andra församlingar men i Borgå syns detta tydligt.

Har ni också detta problem i andra församlingar? Vad tror ni skulle vara lösningen?

Utskottet presenterade en sammanfattning av sitt arbete och konstaterade att det egentliga problemet inte är brist på tro, utan bristfällig respekt för andras tro och den kyrkliga verksamheten. Man nämnde följande punkter:

Respekt

- Döm inte andras tro, eller brist på tro.
- Då man deltar i kyrklig verksamhet bör man vara fysiskt och mentalt närvarande för evenemangets olika programpunkter, inte bara ett urval.
- Deltagande bör inte förutsätta tro, men respekt för verksamheten och de troende.
- Hjälpledare bör gällande dessa frågor, uppträda som förebilder för konfirmander.

Kyrkan

- Diskutera kyrkans läror från ett reparerbart perspektiv. (Med det relaterbara som startpunkt)
- Presentera ämnen även från hjälpledarnas perspektiv och låt hjälpledarna uttrycka sina tankar om ämnen.
- Utskottet vill inte utesluta "nöjesaktiviteter" men vi önskar varje samling också inkluderar den kristna tron i någon programpunkt.

Diskussion

I diskussionen tog man upp att det är viktigt att alla får vara med och känner sig välkomna. Vi ska ändå inte ge avkall på det kristna. Det är viktigt att vi håller fast vid andakter och kristna värderingar, men samtidigt funderar på hur vi kan inkludera alla.

I många talturer uttrycktes vikten av att respektera den plats och det sammanhang man kommer till. Vi får förvänta oss att de som kommer till församlingen

och ett kristet sammanhang visar respekt, men vi måste också ge tid åt en person att växa in i ett sammanhang. Hjälpredare och äldre ungdomar är viktiga förebilder för hur vi beter oss och vad som är viktigt i ett kristet sammanhang.

Diskussionen avslutades efter 15 inlägg.

Lördag 3 februari 2024 kl. 14.40 ajournerades mötet till lördag 3 februari kl. 19.00.

Mötet återupptogs lördag 3 februari kl. 19.00.

18§ Initiativ: Antisemitism och islamofobi bland unga

Henrik Wallen, Jakob Nylund och Mezmur Holmström hade lämnat in följande initiativ till diskussion:

Kriget i Israel påverkar även oss här i Finland. Man hör om terrordåd som görs av båda parterna i kriget och detta ger oss lätt en negativ bild av judendomen och islam. Man ser det som Israel och Hamas gör i kriget och kopplar det till judar och muslimer som man träffar i Finland även fast det är helt skilt från varandra. Detta leder till att antisemitism och islamofobi växer i vårt land och lidande följer för både kristna och andra människor. Det hjälper inte heller situationen att den nya regeringen inkluderar sannfinländarna i en inflytelserik ställning.

Vad kan kyrkan göra för att hjälpa med den här situationen? Hur kan kyrkan förebygga att ignorans om judendomen och islam växer i Finland inom våra församlingar och utanför församlingarna? Hur kan kyrkan hjälpa vår generation att kunna leva tillsammans med judar och muslimer i Finland och samarbeta för landets och folkets bästa?

Utskottet presenterade en sammanfattning av sin diskussion där man fokuserat på hur vi som kristna kan behandla incidenter och attityder som kan förekomma i våra personliga liv och kyrkliga sammanhang. Utskottet ville lyfta upp tre anledningar för antisemitiska och/eller islamofobiska attityder:

1. Filtrerad information / ignorans / mediavinkling. Många kan ha väldigt starka åsikter som kan basera sig på rent falsk eller bristfällig information.
2. Shockhumor / Ironi. Provocerande och "edgy" påståenden och skämt kan lätt anses ofarliga, men ironi är inte ironi i längden och vi vill inte normalisera sådant. Samtidigt är det viktigt att inte bara köra ner åsikter, utan ha en respektfull diskussion om varför påståenden görs.
3. Sociala medier. Algoritmer hämtar fram mera innehåll som man engagerar sig med. Vare sig man aktivt håller med eller motsätter sig, visas åsikter mer då de

skapar känslor. På detta sätt skapas ekobubblor och farliga åsikter kan normaliseras.

Utskottet påbjuder att plenum diskuterar hur vi som kristna borde reagera på dessa omständigheter. som kristna och som församlingar tänker på och betonar likheterna mellan vår egen och våra syskonreligioner. Vi har mycket mera gemensamt än vi ofta tänker på.

Dessutom framfördes idén att försöka samarbeta med moskéer och synagogor i Finland, eller ha "brevbyte" med motsvarande

Utskottet önskar att vi samfund, för att bättre lära oss i Finland känna dessa relativt små minoritetsgrupper personligen.

Diskussion

I diskussionen kom det fram att det finns många fördomar mellan religioner, kulturer och etniciteter. Det sprids mycket falsk information på internet och sociala medier och det är lätt att missförstå varandra. Därför är det viktigt med dialog, diskussion och relationsbygge.

Några inlägg handlade om huruvida man kan skämta om dessa teman. Man uttryckte då att de är viktigt att man skämtar i en sådan situation där alla förstår varandra och det inte finns risk för missförstånd. Det är också alltid viktigt att visa respekt gentemot andra religioner, kulturer och etniciteter.

Diskussionen avslutades efter 7 inlägg.

19§ Motion: Ekonomiskt stödande av församlingsverksamheten

Karin Särs, Daniel Vuoristo, Jamika Sandbäck och Amanda Ahlgren hade lämnat in följande motion:

I gamla testamentet uppmanas Guds folk att ge tionde till församlingen. Sedan uppmanas de ytterligare att ge tionde åt de behövande. Tionde för de behövande ges indirekt genom de statliga skatterna och genom kollekter. Kyrkoskatten uppgår dock i endast 2% av inkomsten och är därmed mycket lägre än 10 % och det är svårt att veta hur man ekonomiskt kan stöda kyrkans egen ekonomi ytterligare. Givande förgemensamt ändamål engagerar och bygger gemenskap, det kan man bland annat se i friförsamlingar men även i luterska kyrkor i andra länder. I vår kyrka har vi en ekonomisk situation där allt fler skriver ut sig ur kyrka och det är svårt att få kyrkoskatten att räcka till. Om det skulle vara möjligt att stöda den egna församlingen med ekonomiska medel kunde det kanske bidra till att få hålla kvar viktig verksamhet eller viktiga tjänster, till exempel en ungdomspräst. Det kunde även vara ett alternativt till att behöva höja

kyrkoskatten för alla så att det inte drabbar de som är i en svår ekonomisk situation. En svår fråga blir dock att avgöra hur dessa eventuella tilläggspengar skall fördelas.

Förslag till beslut:

UK uppmanar domkapitlet att utreda hur utveckla sätt privatpersoner kan stöda kyrkan med större ekonomiska medel än endast kyrkoskatten, för den egna verksamheten och informerar om detta.

Utskottet presenterade sitt arbete om kom med ett nytt förslag till beslut.

Utskottets förslag till beslut:

UK uppmanar domkapitlet att utreda hur och utveckla sätt privatpersoner kan stöda kyrkan med större ekonomiska medel än endast kyrkoskatten. UK uppmanar också församlingarna att tydligt informera och marknadsföra till vilka konton ekonomiska medel kan betalas in för den egna verksamheten.

Motionsställarna omfattade utskottets förslag till beslut.

Diskussion

Ärendet väckte inte mycket diskussion. Beslutet fick understöd och man lyfte fram exempel på hur man kan vara kreativ och hitta på olika lösningar för att stärka ekonomin.

Diskussionen avslutades efter 2 inlägg.

UK:s beslut:

UK uppmanar domkapitlet att utreda hur och utveckla sätt privatpersoner kan stöda kyrkan med större ekonomiska medel än endast kyrkoskatten. UK uppmanar också församlingarna att tydligt informera och marknadsföra till vilka konton ekonomiska medel kan betalas in för den egna verksamheten.

Lördag 3 februari 2024 kl. 20.25 ajournerades mötet till söndag 4 februari 2024 kl. 9.00.

Mötet återupptogs söndag 4 februari 2024 kl. 9.05.

20§ Initiativ: Kyrkligt anställd

Hannele Nygård och Anders Blomberg, förtroendevalda i Esbo svenska församling, hade lämnat in följande initiativ till diskussion:

Esbo svenska församling har vid sitt möte 5.12.2023 konstaterat att församlingen har i 10 års tid sökt med ljus och lykta efter en behörig ungdomsarbetsledare. Vi har kunnat besätta två av församlingens 3 tjänster. Detta har gjort att församlingen nu öppnar för tanken att inrätta ett arbetsförhållande för en församlingspedagog som kan handha mera specifika uppgifter inom församlingen med barn och ungdomsarbete i focus.

Vi funderade under mötet mycket kring hur det kunde bli så här. Redan en längre tid har Novia som är den enda institutionen som utbildar ungdomsarbetsledare och diakoner konstaterat att det inte finns arbetsmarknad för dessa. Samtidigt har allt flera församlingar börjat "skrika" efter ungdomsarbetsledare och diakoner. Dessa tjänster har varit besatta med obehörig personal eller personer som har sina studier på hälft och när dessa sedan blivit färdiga har de övergått till jobb som de blivit utbildade till.

När vi bekantar oss med Ungdomens kyrkodagars protokoll har det diskuterats flera gånger om varför kyrkligt arbete inte intresserar (2019), och församlingarna har blivit ombedda att uppmuntra sina unga att söka till dessa utbildningar och yrken. Året innan 2018 diskuterades det om hur vi kunde få stopp på det sjunkande medlemsantalet genom att öka på ungdomsarbete och få flera ungdomsarbetare. Det är svårt att få flera ungdomsarbetsledare om det inte finns utbildade personer för att göra det. År 2016 uppmanades församlingarna till att sprida kunskap om de kyrkliga yrken. Därtill nämns i flera sammanhang att ungdomen är framtidens kyrka. Hur skall vi lösa läget?

Med tanke på högskoleförnyelsen som började i slutet av 90-talet och som genomfördes och slutfördes 2009/2010 och som då ledde till att utbildningen av diakonissor, diakoner och kyrkliga ungdomsarbetsledare övergick i Novias regi. Detta gjorde det klart svårare att få nya sökande och nu ser vi resultatet. Den kristna identiteten saknas i utbildningen och när identiteten saknas så finns det inte heller intresse av att jobba inom kyrkan. Vi hade bland annat Lärkulla som utbildningsarrangör men när de inte längre fick handha uppgiften som läroinrättning så slutade även de kyrkliga utbildningarna. Utbildningen av församlingsanställda har blivit något som sker endast på finska i vårt land.

Vi önskar att Ungdomens kyrkodagars skulle diskutera detta ämnet och lägga fram tankar för stiftsfullmäktige.

Vi ser fram emot att Borgå Stift tillsammans med Utbildningsstyrelsen inleder diskussioner om den rådande personalbristen inom kyrkligt arbete på svenska och tillsammans med Åbo Akademi och Yrkesinstitutet Novia uppgör strategien för detta arbete.

För att KCSA och Stiftet skall få mera insikt om ungdomarnas tankar är det av vikt att få med UKs funderingar till denna diskussion.

Utskottet valde att göra om initiativet till en motion och presenterade ett förslag till beslut.

Förslag till beslut:

UK uppmanar församlingarna i Borgå stift och utbildningsanordnarna för kyrkliga yrken att synas mer i marknadsföringen av de kyrkliga utbildningarna.

UK uppmanar domkapitlet och KCSA att utreda och leda frågan om fler möjligheter för att lättare komplettera en redan existerande examen och räkna tidigare studier och erfarenheter till godo för att bli behörig för ett kyrkligt yrke.

Vi som unga vuxna ser att världen sätter höga krav på att vi ska ha en så bred utbildning som möjligt och då faller det kyrkliga arbetet lätt bort. Detta trots att många kan tänka sig att jobba inom kyrkan, men det kräver både tid och pengar vilket inte finns när världen springer ifrån en.

UK uppmanar även kyrkomötet att se över arbetsfördelningen mellan de kyrkliga yrkesrollerna. Kunde man utveckla möjligheterna för icke präster att få större ansvarsuppgifter i församlingen och kyrkan? Kunde kyrkoherde rollen göras om så att det praktiska arbetetsledarskapet, administrationen och det andliga ledarskapet kan fördelas mellan flera personer? Detta för att ingen skall bli utbränd men också för att möjliggöra attraktivare löner för fler.

Diskussion

I diskussionen lyfte många studeranden fram sina erfarenheter av att studera till ett kyrkligt yrke eller bilder av vad studier till ett kyrkligt yrke innebär. En del nämnde att det kan vara svårt att räkna tidigare studier och erfarenheter till godo om man byter inriktning eller bransch. Några nämnde att det redan nu finns många möjligheter, medan andra uttryckte att det behövs mer flexibilitet. Läroavtal var något som man önskade att skulle vara möjligt inom kyrkan.

Man uttryckte att en utbildning alltid är en investering, men utbildningen till kyrkliga yrken upplevs inte alltid som en lönsam investering, bland annat för att lönerna är låga inom kyrkan. En kyrklig behörighet uppfattas ibland också som rätt snäv.

Wilhelmina Oldmark (Brändö-Kumlinge församling) och Jakob Nylund (Pedersöre församling) lämnade in ett nytt förslag till beslut.

Oldmark-Nylunds förslag till beslut:

UK uppmanar församlingarna i Borgå stift och utbildningsanordnarna för kyrkliga yrken att synas mer i marknadsföringen av de kyrkliga utbildningarna.

UK uppmanar domkapitlet och KCSA att utreda och leda frågan om fler möjligheter för att lättare komplettera en redan existerande examen och räkna tidigare studier och erfarenheter till godo för att bli behörig för ett kyrkligt yrke.

Vi som unga vuxna ser att världen sätter höga krav på att vi ska ha en så bred utbildning som möjligt och då faller det kyrkliga arbetet lätt bort. Detta trots att många kan tänka sig att jobba inom kyrkan, men det kräver både tid och pengar vilket inte finns när världen springer ifrån en.

Diskussionen avslutades efter 14 inlägg.

UK:s beslut:

UK uppmanar församlingarna i Borgå stift och utbildningsanordnarna för kyrkliga yrken att synas mer i marknadsföringen av de kyrkliga utbildningarna.

UK uppmanar domkapitlet och KCSA att utreda och leda frågan om fler möjligheter för att lättare komplettera en redan existerande examen och räkna tidigare studier och erfarenheter till godo för att bli behörig för ett kyrkligt yrke.

Vi som unga vuxna ser att världen sätter höga krav på att vi ska ha en så bred utbildning som möjligt och då faller det kyrkliga arbetet lätt bort. Detta trots att många kan tänka sig att jobba inom kyrkan, men det kräver både tid och pengar vilket inte finns när världen springer ifrån en.

UK uppmanar även kyrkomötet att se över arbetsfördelningen mellan de kyrkliga yrkesrollerna. Kunde man utveckla möjligheterna för icke präster att få större ansvarsuppgifter i församlingen och kyrkan? Kunde kyrkoherde rollen göras om så att det praktiska arbetsledarskapet, administrationen och det andliga ledarskapet kan fördelas mellan flera personer? Detta för att ingen skall bli utbränd men också för att möjliggöra attraktivare löner för fler.

21§ Initiativ: Ansvarsfördelningen på läger

Mikaela Nylund, Julia Kåll, Dennis Björkman och Isabella Holmström från Esbo svenska församling hade lämnat in följande initiativ till diskussion:

Vi upplever att det ibland är oklart vilka uppgifter på läger som är på vilken ledares ansvar. Vad betyder det när någon är säkerhetschef eller lägerchef, och vad allt är egentligen på deras ansvar? Var går gränsen för när en situation ska tas hand om av en myndig ledare? Trots att man i hjälpisutbildningen går igenom olika potentiella situationer på ett läger och lär sig hur man borde gå till väga, så kan det ändå vara oklart sedan när man väl är på läger.

Vad kan en hjälpledare göra om man inte håller med ett beslut som en vuxen bestämt om? Och vad kan hjälpisarna göra ifall de alla upplever att säkerhetsansvarigas sätt att hantera situationer inte fungerar? Under ett läger kommer ju hjälpisarna betydligt närmare konfirmanderna på en mer personlig nivå, och därför vet de kanske mera om en situation ur konfirmandernas synvinkel, än vad de vuxna ledarna och säkerhetsansvariga vet.

Kunde man därför, inför varje läger få en lista på vad som hör till olika rollers uppgifter? Kunde man också gå igenom varför uppgifterna är delade som de är, och när en hjälpis egentligen borde tala med en vuxen ledare om en situation på lägret?

Man skulle också exempelvis kunna be om feedback av äldre samt f.d hjälpisar, fråga dem vad som har funkat, vad som borde förändras, och på basis av det kanske uppdatera en del av innehållet i hjälpisutbildningen, när det kommer till ansvarsfördelningen och hantering av olika, möjligen krisartade situationer. På så sätt skulle hjälpisutbildningens innehåll kanske bli mera aktuellt, baserat på hur t.ex föregående säsongens läger har gått och vilka lärdomar man ska ta med sig därifrån inför kommande läger.

Eftersom instabiliteten i ett ledarteam orsakar orolighet bland hjälpisarna, så kunde det vara fuffigt att be om feedback av hjälpisarna, främst om hur väl de upplever sig ha blivit informerade och undervisade om ansvarsdelningen och uppgiftsfördelningen på läger.

Vi undrar hur ni i andra församlingar går till väga på läger så att ledarteamen ska fungera och att samtliga ledare kan känna sig trygga?

Utskottet valde att göra om initiativet till en motion och presenterade ett förslag till beslut.

Förslag till beslut:

UK uppmanar alla församlingar i Borgå stift att komma ihåg följande saker inför läger:

- Att före läger tillsammans med alla ledare och hjälpledare gå igenom allas ansvar, roller och även ge möjlighet att ta fram allas styrkor.
- Att gå igenom programmet med ledarna och hjälpledare före läger.
- Att ge alla ledare och hjälpledare rätt och möjlighet att se säkerhetsdokumentet.
- Att föra en aktiv diskussion med hjälpledare om ansvarsfördelning.
- Att förklara för hjälpledare tystnadsplikt samt varför de inte får ta del av viss personlig information.
- Att tydliggöra alla lägerdeltagares skyldigheter och ansvar inför ett läger.
- Att efter läger reflektera över hur det gått. Speciellt vid krissituationer.

Dessa saker anser vi skapar trygghet och bättre gemenskap på läger.

Diskussion

I diskussionen lyfte man upprepade gånger fram hur viktigt det är med ordentliga ledarsamlingar innan läger. Innan man åker iväg på läger behöver man bland annat gå igenom olika uppgifter, roller, ansvarsfördelningen, säkerhetsfrågor, tystnadsplikt, skyldigheter och rättigheter. Det är på de vuxnas ansvar att ge tillräckligt med information och vara tydliga, men i diskussionen lyftes också fram hjälpledares och andra unga ledares ansvar att fråga och be om mer information om något är oklart.

Man lyfte också fram vikten av fungerande kommunikation inom ledarteamet under hela lägret. Det är viktigt att både yngre och äldre ledare kan lyssna och lita på varandra och vara lojala mot ledarteamet.

William Palin (Petrus församling), Idor Lenck (Matteus församling), Jamika Sandbäck (Vasa svenska församling), Michelle Hjulfors (Vasa svenska församling), Amanda Ahlgren (Åbo svenska församling), och Mona Nurmi (Vanda svenska församling) lämnade in ett nytt förslag till beslut.

Palin-Lenck-Sandbäck-Hjulfors-Ahlgren-Nurmis förslag till beslut:

UK *kräver* att alla församlingar i Borgå stift kommer ihåg följande saker inför läger:

- Att före läger tillsammans med alla ledare och hjälpledare gå igenom allas ansvar, roller och även ge möjlighet att ta fram allas styrkor.
- Att gå igenom programmet med ledarna och hjälpledare före läger.
- Att ge alla ledare och hjälpledare rätt och möjlighet att se säkerhetsdokumentet.
- Att föra en aktiv diskussion med hjälpledare om ansvarsfördelning.

- Att förklara för hjälpledare tystnadsplikt samt varför de inte får ta del av viss personlig information.
- Att tydliggöra alla lägerdeltagares skyldigheter och ansvar inför ett läger.
- Att efter läger reflektera över hur det gått. Speciellt vid krissituationer.

Dessa saker anser vi skapar trygghet och bättre gemenskap på läger.

Diskussionen avslutades efter 18 inlägg.

UK:s beslut:

UK kräver att alla församlingar i Borgå stift kommer ihåg följande saker inför läger:

- Att före läger tillsammans med alla ledare och hjälpledare gå igenom allas ansvar, roller och även ge möjlighet att ta fram allas styrkor.
- Att gå igenom programmet med ledarna och hjälpledare före läger.
- Att ge alla ledare och hjälpledare rätt och möjlighet att se säkerhetsdokumentet.
- Att föra en aktiv diskussion med hjälpledare om ansvarsfördelning.
- Att förklara för hjälpledare tystnadsplikt samt varför de inte får ta del av viss personlig information.
- Att tydliggöra alla lägerdeltagares skyldigheter och ansvar inför ett läger.
- Att efter läger reflektera över hur det gått. Speciellt vid krissituationer.

Dessa saker anser vi skapar trygghet och bättre gemenskap på läger.

22§ Information från och val av Borgå stifts representanter till NAVI-inflytelsegruppen för unga vuxna

Amanda Riikonen (Matteus församling), suppleant i NAVI-gruppen 2022-2023, berättade om vad NAVI gör.

Amanda Riikonen ställde upp som ordinarie medlem i NAVI-gruppen 2024-2025. Jonas Väänänen (Sibbo svenska församling) ställde upp som suppleant i NAVI-gruppen 2024-2025.

UK:s beslut

Amanda Riikonen valdes till ordinarie medlem och Jonas Väänänen till suppleant i NAVI-gruppen för åren 2024-2025.

23§ Förslag till tid och plats för UK 2025

Förslag på datum för UK 2025:

- 30.1-2.2.2025
- 6-9.2.2025
- 3-6.4.2025.

UK röstade och alternativ ett, 30.1-2.2.2025 fick flest röster.

UK:s beslut:

UK 2025 ordnas 30.1-2.2.2025.

24§ Val av arbetsgrupp för planeringen av UK 2025

Till arbetsgruppen föreslogs: Rebecka Wikström (Pedersöre församling), Amanda Ahlgren (Åbo svenska församling), Immanuel Puntari (Matteus församling), Miranda Berg (Matteus församling), Oscar Taht (Vanda svenska församling), Lukas Grankull (Åbo svenska församling), Rami Nurmi (Åbo svenska församling), Sara Wesslin (Borgå svenska domkyrkoförsamling), Johannes Winé (Närpes församling), Blenda Forsell (Pedersöre församling), Felicia Svenskberg (Hangö svenska församling).

Till arbetsgruppen valdes: Rebecka Wikström, Immanuel Puntari och Oscar Taht.

25§ Eventuella övriga ärenden

Inga övriga ärenden.

26§ Förhandlingarna avslutas

Förhandlingarna avslutades söndag 4 februari 2024 kl. 11.20.

Mezmur Holmström
ordförande

Oscar Taht
vice ordförande

Ian Westerlund
sekreterare

Maria Lindberg
sekreterare

Anna Helin
protokolljusterare

Jamika Sandbäck
protokolljusterare