



Kirkkohallituksen vuosi 2023

KIRKKOHALITUS[†]

Sisältö

1. Katsaus Kirkkohallitukseen
2. Toiminnan tulokset
3. Kirkkohallituksen talous
vuonna 2023



01.

Katsaus Kirkkohallitukseen

Kirkkohallitus on osa Kirkon keskusrahastoa



Lisätietoja [Kirkkohallitus - EVL Plus](#)

Kirkkohallituksen tehtävät

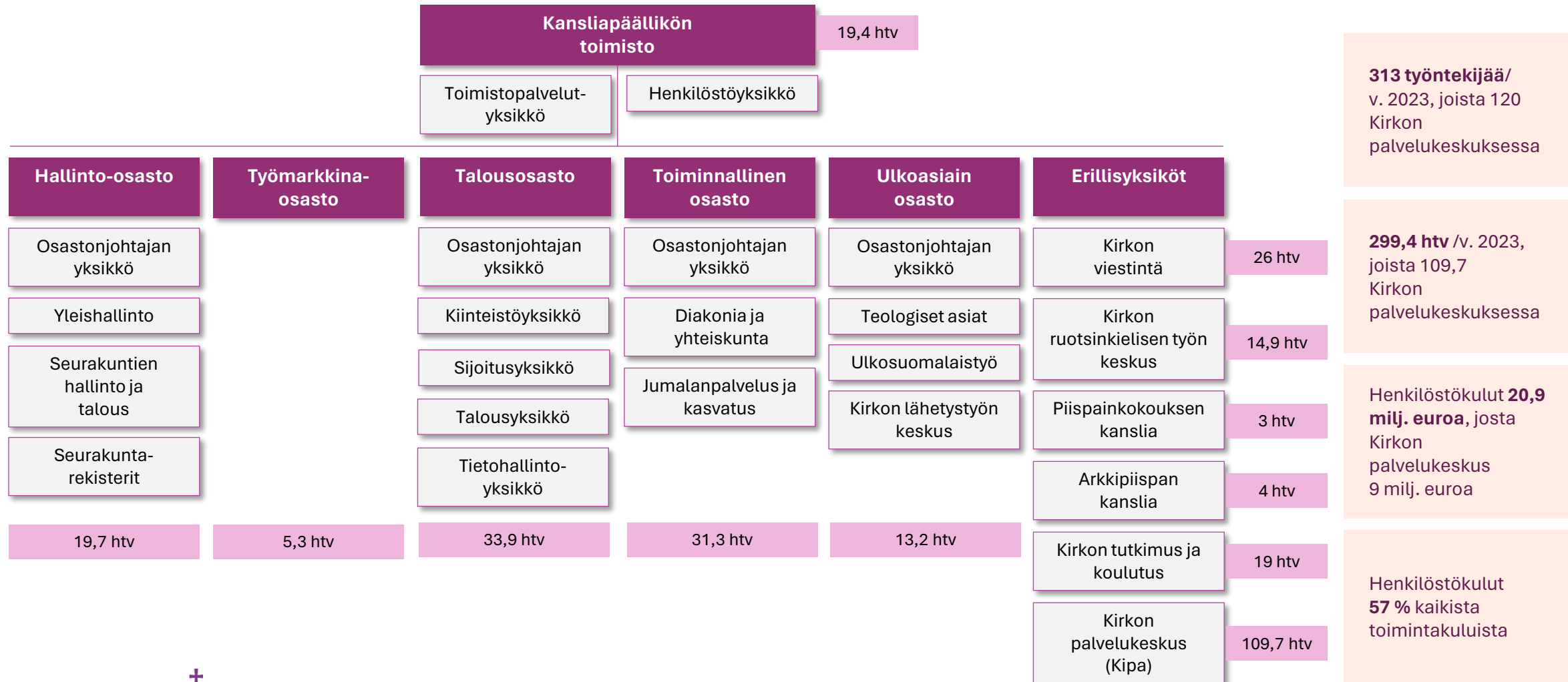
Kirkkohallitus hoitaa kirkon yhteisiä tehtäviä

- edistää kirkon toimintaa ja seurakuntien työtä
- tukee, ohjeistaa ja koordinoi seurakuntien toimintaa ja hallintoa
- jakaa avustuksia seurakunnille ja järjestöille
- hoitaa kirkon suhteita valtioon ja muuhun yhteiskuntaan
- valvoo kirkon etua
- antaa lausuntoja valtioneuvostolle
- valmistelee asioita kirkkohallituksen täysistunnolle ja edelleen kirkolliskokoukselle
- huolehtii kirkolliskokouksen päätösten täytäntöönpanosta
- hoitaa kirkon yhteistä viestintää



Lisätietoja [Kirkkohallitus - EVL Plus](#)

Kirkkohallituksen organisaatio ja henkilöstö



Kirkon palvelukeskus

- Kirkon palvelukeskus (Kipa) aloitti toimintansa vuonna 2012.
- Kirkon palvelukeskus tuottaa valtakunnallisesti kirjanpidon ja palkanlaskennan palveluja seurakuntatalouksille, seurakunnille, hiippakunnille ja Kirkon keskusrahastolle Kirkkolain mukaisesti.
- Vuonna 2023 palvelukeskuksen asiakasmäärä oli 248. Kaikki seurakunnat ja seurakuntataloudet ovat palvelukeskuksen asiakkaina.
- Palvelukeskuksen toiminta rahoitetaan asiakkaiden palvelukeskusmaksuilla.
- Palvelukeskuksen missio on: ”Kirkon palvelukeskus on ammattitaitoinen, luotettava ja arvostettu talous- ja henkilöstöhallinnon kumppani seurakuntatalouksille kirkon perustehtävän tukemisessa”.



02.

Toiminnan tulokset

Nostoja vuoden 2023 toiminnasta

”Kulunut vuosi oli Kirkkohallituksen työn näkökulmasta perustyöhön palaamisen aikaa monen poikkeuksellisen vuoden jälkeen.”

Kirkkohallituksen kansliapäällikkö Pekka Huokuna

Seuraavilla dioilla on tarkasteltu Kirkkohallituksen vuoden 2023 toimintaa Kirkkohallituksen Ovet auki kokeiluille ja kehittämiselle -strategian painopisteiden kautta.



Kirkkohallituksen visio, missio ja strategia



Ovet auki kokeiluille ja kehittämiselle

1/2

1. Ovet auki ulospäin

- a. Vahvistamme kirkon roolia merkityksellisenä ja luotettavana toimijana osallistumalla aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä kehittämällä vaikuttamistoimintaamme.
- b. Selkeytämme vastuunjakoja ja kehitämme yhteistyötä Kirkkohallituksen, tuomiokapitulien, seurakuntien ja järjestöjen kesken.
- c. Toteutamme ja koordinoimme ajankohtaista, avointa ja dialogista viestintää.
- d. Arvioimme ja kehitämme toimintaamme systemaattisesti toimintaympäristöstä kerätyn tiedon avulla.

2. Ovet auki kirkkoon ja kasvuun

- a. Tuemme seurakuntien työtä tutkitun tiedon ja saamamme palautteen pohjalta.
- b. Tuemme seurakuntia löytämään monimuotoisia tapoja toimia ja viestiä, jotta ihmiset voivat olla kristittyjä itselleen merkityksellisillä tavoilla.
- c. Vahvistamme kirkon jäsenyyden merkityksellisyyttä ja lisäämme osallisuuden ja toimijuuden mahdollisuuksia.

3. Ovet auki kaikille

- a. Edistämme katsomus- ja uskontodialogia, kristillistä todistusta, lähetystä, ekumeniaa ja positiivista uskonnonvapautta kirkossa ja yhteiskunnassa niin kotimaassa kuin kansainvälisesti.
- b. Teemme kontekstuaalista teologiaa, jossa otetaan huomioon ekologiset muutokset, sosiaalinen eriarvoisuus ja kulttuurien moninaisuus.
- c. Edistämme yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista kirkossa.

Ovet auki kokeiluille ja kehittämiselle

2/2

4. Ovet auki yhteiselle työlle ja kumppanuuksille

- a. Hoidamme kumppanuuksia tavoitteellisesti yhteistä etua etsien.
- b. Kehitämme järjestöyhteistyötä sopimus pohjaisesti ja kokeilemme uusia yhteistyön muotoja.
- c. Työskentelemme ilmiölähtöisesti sekä Kirkkohallituksessa että yhteistyökumppaneiden kanssa.
- d. Huolehdimme henkilöstön hyvinvoinnista koulutuksen, joustavien työjärjestelyiden ja laadukkaan työterveyshuollon ja hyvän johtamisen avulla.

5. Ovet auki uusille mahdollisuuksille

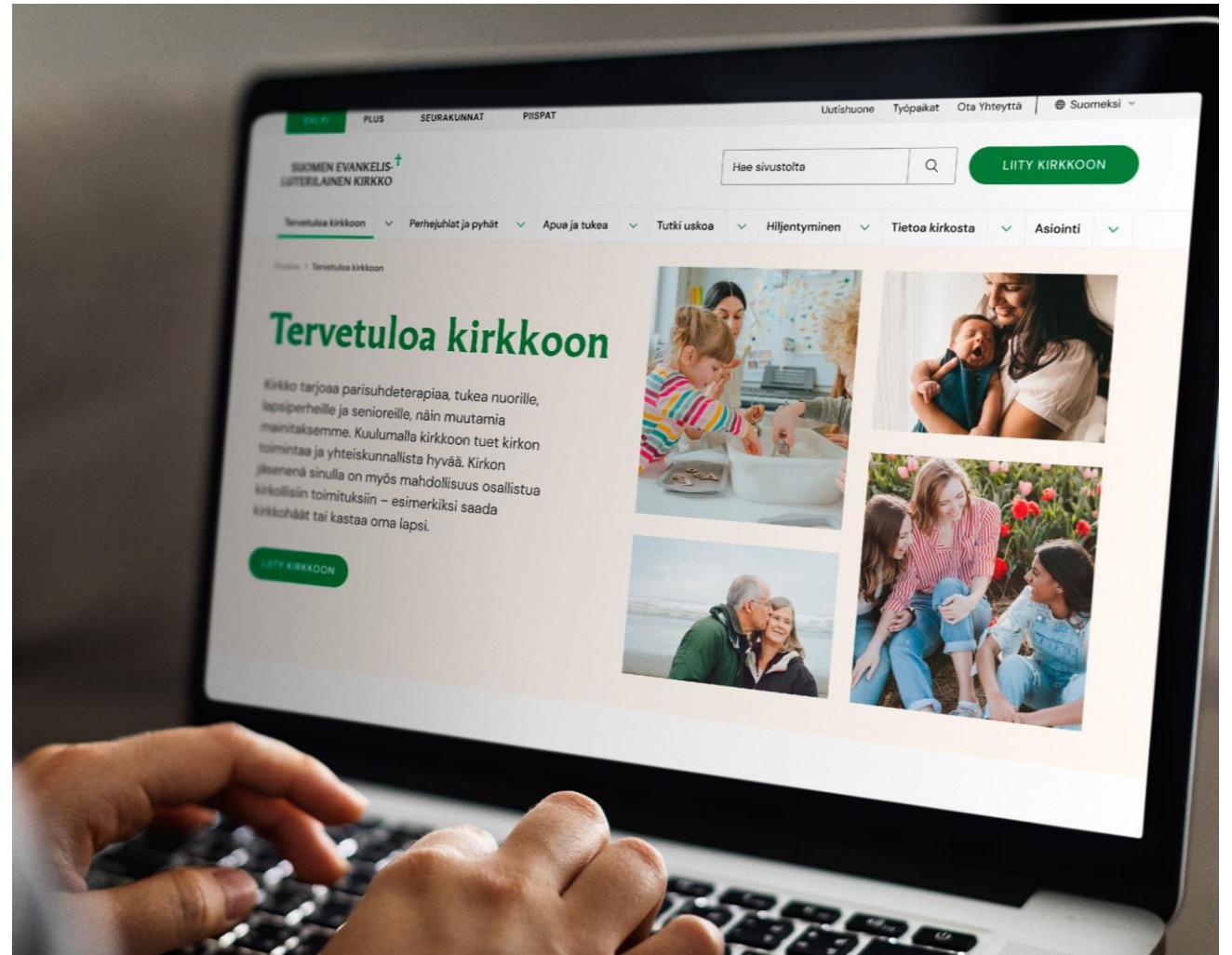
- a. Pidämme Kirkon keskusrahaston talouden tasapainossa ja turvaamme tulevaisuuden toimintaedellytykset.
- b. Luomme toiminnallisia ja taloudellisia edellytyksiä kokeiluille.
- c. Kehitämme henkilöstön digivalmiuksia ja edistämme digitalisaatiota.
- d. Ylläpidämme ja kehitämme sähköisiä palveluitamme ja tietojärjestelmiämme käyttäjälähtöisesti.

6. Ovet auki tulevaisuuteen

- a. Tuemme seurakuntien ekologisesti, taloudellisesti, yhteiskunnallisesti ja kulttuurisesti kestävää toimintaa ja luomme siihen välineitä.
- b. Noudatamme omassa toiminnassamme kestävä kehityksen periaatteita.
- c. Olemme osa maailmanlaajuisista kirkkoa ja opimme erityisesti globaalin etelän kristityiltä.
- d. Korostamme työssämme toivon näkökulmaa sekä luottamusta tulevaisuuteen.

Ovet auki ulospäin

- Evl.fi-verkkosivu-uudistus valmistui. Millenniaaleille suunnattu sisältökonsepti otettiin käyttöön ja se ohjaa sisällöntuotantoa.
- Hallitusohjelmaan kirjattiin kirkon tavoitteita. Ohjelman toteutumista seurattiin ja siihen otettiin erityisesti lausunnon kantaa.
- Kirkko näkyi julkisessa keskustelussa ja mielikuva kirkosta parani.
- Virkatodistustilausprosessi digitalisoitiin kokonaisuudessaan.
- Median mielenkiinto kirkon toimintaa ja kirkkoa koskevaa tutkimusta kohtaan säilyi edelleen korkealla.
- Ensimmäinen jumalanpalvelusbarometri julkaistiin.
- Vaikuttamistoiminnan koordinaatiota edistettiin.
- Digialustoilla tapahtuvaa viestintää ja yhteistyötä seurakuntien ja yhteistyötahojen kanssa kehitettiin ja tehostettiin.



Ovet auki kirkkoon ja kasvuun

- Kirkon keskusteluavun tulevaisuus selvitys käynnistettiin, päivystyksen vuoronvarausjärjestelmä otettiin käyttöön ja päivystäjän opas valmistui.
- Saattohoidon vapaaehtoistoimintaa tuettiin kehittämishankkeessa.
- Millenniaalien polku -työvälineet hiottiin kokeiluseurakuntien kanssa toimiviksi.
- Kirkosta eroaminen vähentyi.
- Piispainkirje rukouksesta valmistui.



Ovet auki kaikille

- Uskonnonvapauteen ja uskonnon julkiseen rooliin liittyvä tutkimuskokonaisuus valmistui (kirja ja raportit).
- Toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma valmistui.
- Selko-toimenpidesuunnitelman koulutuskokonaisuus valmistui.
- Kirkon viittomakielisen työn tulevaisuustyöskentely käynnistyi.
- Kirkon maaseutulinjaukset uudistuivat.



Ovet auki yhteiselle työlle ja kumppanuuksille

1/2

- Yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa tuettiin ja sote-lainsäädännön edellyttämiä muutoksia sopimuksiin ja käytäntöihin selvitettiin (mm. vaihtolo- ja ilmoitusvelvollisuus -kysymys).
- Seurakuntien perhekeskustoimintaa hyvinvointialueilla tuettiin kansallisessa perhekeskusverkostossa.
- Kolmivuotinen Yhteisölähtöinen kotoutuminen -yhteistyöhanke käynnistyi (SPR, Humak).
- Vammaisten ja osatyökykyisten työllisyyttä edistävä yhteistyöhanke käynnistyi (STEP).
- Tutkimushankkeita edistettiin TKI-yhteistyössä Diakin kanssa.



Ovet auki yhteiselle työlle ja kumppanuuksille

2/2

- Talous- ja henkilöstöhallinnon prosesseja ja järjestelmiä kehitettiin yhdessä seurakuntien, Kirkon palvelukeskuksen ja Kirkkohallituksen kanssa.
- Seurakuntien talouden tueksi tehtiin talousarviomalli.
- Kirkon työmarkkinalaitoksen edustajat osallistuivat hallituksen asettamien työelämän lainsäädäntöä valmistelevien kolmikantaisten työryhmien työhön.
- Kirkkohallituksen palautemallin kehittäminen aloitettiin.
- Turistityön operaatiot siirtyivät Suomen Merimieskirkon alaisuuteen.
- Suomen ev.lut. kirkon tavoitteet tulivat esille Luterilaisen maailmanliiton ja Euroopan kirkkojen konferenssin yleiskokouksissa.
- Lähetyksen ja kansainvälisen diakonian perussopimukset vuosille 2023–2028 allekirjoitettiin.



Ovet auki uusille mahdollisuuksille

- Päätettiin aloittaa ulkopuolisen toimijan tekemä selvitys Kirkon keskusrahaston rahoittaman toiminnan ja talouden kehittämistä ja sopeuttamisesta.
- Seurakuntia tuettiin kokeilumäärärahan turvin erilaisten kokeilujen käynnistyksessä.
- Kirkon diakoniarahaston siirtyminen digitaaliseen avustusprosessiin tehosti päätösprosessia ja mahdollisti työntekijäresurssien vähentämisen.
- Henkilöstölle tarjottiin monipuolista digikoulutusta (mm. Microsoft 365 -palveluihin ja tekoälyyn liittyen).



Ovet auki tulevaisuuteen

- Kirkkohallituksessa on oma ympäristöohjelma, jonka mittareiden mukaisesti seurattiin mm. sähkön, veden ja lämmityksen kulutusta.
- Hiilineutraali kirkko 2030 -hanke kirkon hiilineutraaliuden saavuttamiseksi eteni.
- Etä- ja lähityön yhdistäminen vakiintui Kirkkohallituksen työskentelyn tavaksi.
- Etätyölle on koko kirkossa ajanmukaiset digitaaliset välineet ja työn tekemisen käytänteet.
- Seurakunnille laadittiin kestävyystavoitteiden arviointimalli.





03.

Kirkkohallituksen talous vuonna 2023

Kirkkohallituksen talous

Toimintatuotot

Kirkkohallitus
3,3 milj. euroa

Kirkon palvelukeskus
9,2 milj. euroa

Kirkkohallituksen toiminta on osa kirkon keskusrahastomaksulla rahoitettavaa toimintaa. Keskusrahastomaksulla rahoitetaan myös avustusjärjestelmä ja hiippakuntien toiminta.

Keskusrahastomaksu yhteensä 42,9 milj. euroa

Toimintakulut

Kirkkohallitus
27,4 milj. euroa

Kirkon palvelukeskus
9,2 milj. euroa

Toimintakuluihin
sisältyvät
Kirkkohallituksen
kärkihankkeet

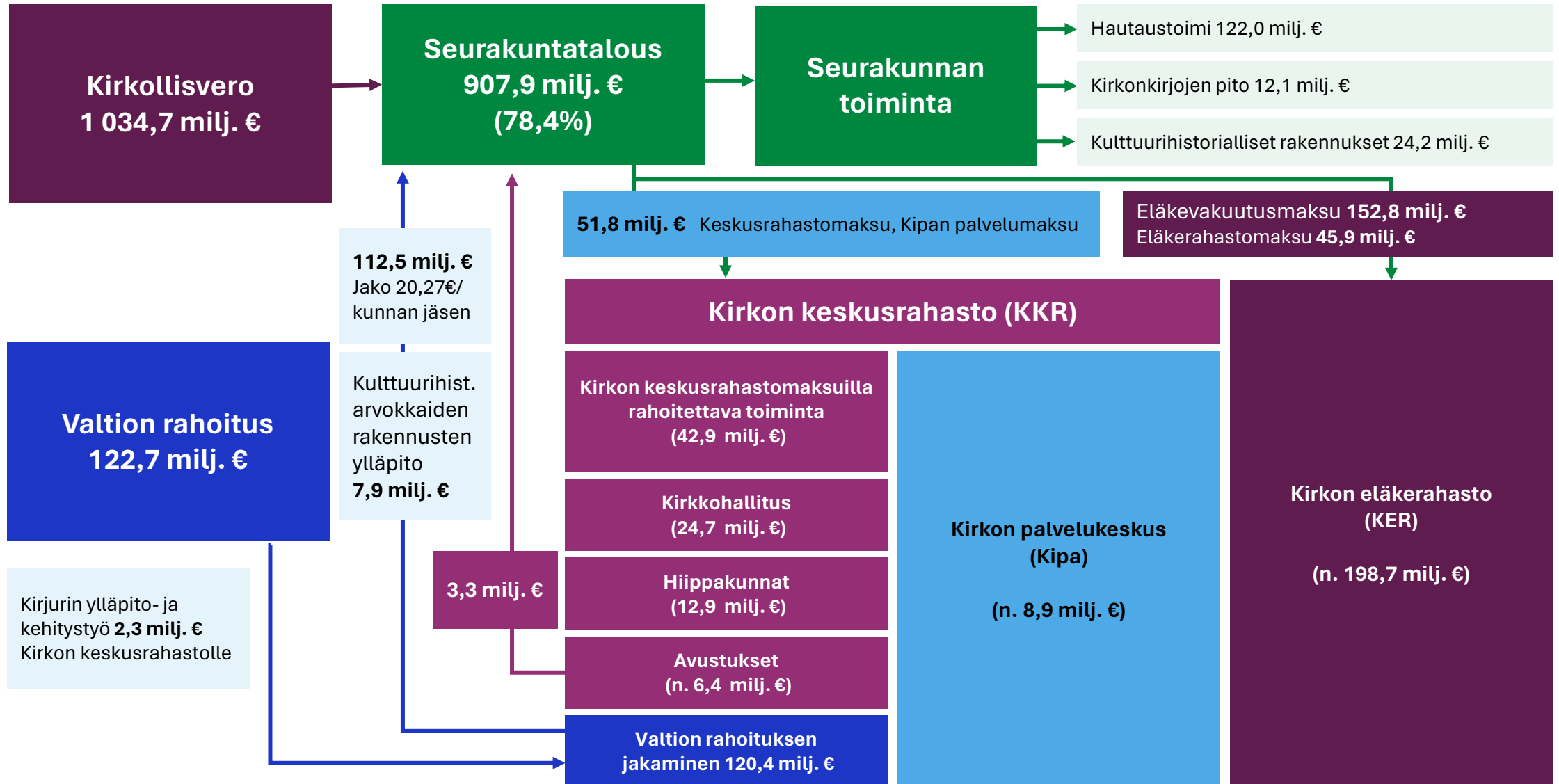
2,2 milj. euroa

**Kirkon keskusrahastosta myönnetyt avustukset
6,4 milj. euroa, josta**

seurakunnille **3,3 milj. euroa**,
muille yhteistyökumppaneille ja järjestöille **2,4 milj. euroa**,

kansainväliseen yhteistyöhön ja jäsenmaksuihin
0,7 milj. euroa

Suomen ev. lut. kirkon suljettu talous vuonna 2023





SUOMEN EV.LUT. KIRKKO+



Etusivu > Tervetuloa kirkkoon

Tervetuloa kirkkoon

Kirkko tarjoaa parisuhdeterapiaa, tukea nuorille, lapsiperheille ja senioreille, näin muutamia mainitaksemme. Kuulumalla kirkkoon tuet kirkon toimintaa ja yhteiskunnallista hyvää. Kirkon jäsenenä sinulla on myös mahdollisuus osallistua kirkollisiin toimituksiin – esimerkiksi saada kirkkohäät tai kastaa