

# Haluamme edistää oppimista

KIRKON TUTKIMUS JA KOULUTUS<sup>+</sup>

# Ammattitaito ja ihmisyyys

**Persoonallinen kädenjälki.  
Työ, toivo ja tarkoitus.**



# Ammattitaito ja ihmisyyys

**Persoonallinen kädenjälki.  
Työ, toivo ja tarkoitus.**

- Mikä on sinun erityinen lahjasi?
- Mitä jäisi tekemättä, jos yhteisöäsi ei olisi olemassa?
- Mitä ihmettelet työssäsi?

Rohkaisemme tutkimisen ja ihmettelyn kulttuuriin. Oppimisen tavoitteena on auttaa kohtaamaan ihmiset, yhteisöt ja heidän tarpeensa. Jokainen osallistuu oppimisprosessiin omana itsenään, toista kunnioittaen, ja kullakin on mahdollisuus kokeilla uudenlaisia ajatuksia ja työn tekemisen tapoja.

Oppiminen on yllätyksellistä, ja onneksi niin. Se, mitä kerron toiselle, on lahja hänelle, ja se, mitä kuulen, on lahja minulle. Kun omat oppimistavoitteet nivoutuvat osaksi yhteistä oppimisprosessia, kehittyy sekä ammatillinen että henkilökohtainen kädenjälki. Voimavaramme on kristillinen toivon ja rakkauden näkökulma sekä arvomaailma, joka kannustaa vastuuseen yhteiskunnasta ja maailmasta.



# Muutos ja vapaus

**Vapaa ja luova tila muutokselle  
maailmassa ja kirkossa.**



# Muutos ja vapaus



**Vapaa ja luova tila muutokselle maailmassa ja kirkossa.**

- Miten rakennat vapaata ja luovaa tilaa?
- Millaisena vapaus näyttäytyy yhteisössäsi?
- Mitä muutosta jarrutat?

Jokainen työntekijäpolvi jatkaa kirkon tarinaa: jotakin syvennetään, jotakin muutetaan, jostakin luovutaan. Uusi tarvitsee tilaa. Rohkaisemme olemaan muutos, jonka toivoo toteutuvan maailmassa ja kirkossa. Kun oppimiseen yhdistyy kehittäminen, syntyy tilaa luovuudelle ja uusille ratkaisuille. Koulutuksia voi hyödyntää kokeiluihin työssä, kehittämisideoiden työstämiseen ja toteuttamiseen.



# Uusi työelämä ja vahvat juuret

**Kohti 2040-lukua.**

**Yhdessä uusi luku**

**kirkon tarinaan.**

# Uusi työelämä ja vahvat juuret

**Kohti 2040-lukua.  
Yhdessä uusi luku  
kirkon tarinaan.**

- Mistä tunnistat sen uuden, jota haluat viedä eteenpäin?
- Millaista perinnettä yhteisösi kantaa?
- Mitä on aika jättää taakse?

Rohkaisemme koulutusten osallistujia kehittämään työtään kirkossa. Kirkon juuret ovat vahva voimavaramme. Työelämässä täytyy myös sopeutua ja oppia uutta. Kirkkona olemme etsijän paikalla ja haastettuna.

Kirkon tutkimuksen ja koulutuksen toiminnassa yhdistämme kirkon perinteen ja työelämän vaatimukset. Näin valmistaudumme kohtaamaan tulevaisuuden haasteet. Kysymme, minkälaista kirkkoa ja tulevaisuutta haluamme olla rakentamassa. Uskomme nimittäin, että voimme yhdessä vaikuttaa siihen.





# Toivo ja todellisuus

**Rohkeasti  
elävää teologiaa.**

**Todellisuuden moninaisuus näkyy.**



# Toivo ja todellisuus

**Rohkeasti  
elävää teologiaa.**

**Todellisuuden moninaisuus näkyy.**

Rohkaisemme elävän teologian tekemiseen: eri-ikäiset, erilaiset ihmiset ja eri tehtävissä toimivat pohtivat ja tukevat toisiaan teologisen ajattelun, tekemisen ja kristillisen spiritualiteetin kysymyksissä. Ytimessä ovat ihmisen ja luomakunnan arvo sekä elämänkysymykset, jotka käyvät vuoropuhelua kristillisen toivon ja kutsumuksen kanssa.

Elävä teologia ylläpitää toivoa siitä huolimatta, että todellisuus on mitä on. Kirkon tehtävä edellyttää aktiivista läsnäoloa ympäristössään. Kasvava eriarvoisuus, yksilöllistyminen, syrjäytyminen ja turvattomuus vaativat etsimään uusia toimintamalleja, että kirkko olisi avoin ja kutsuva kaikille. Toivo on voimavara, joka auttaa kohtaamaan haasteet ja uskomaan parempaan tulevaisuuteen.

- Miten teologiasi on muuttunut?
- Mihin yhteisösi tarvitsee rohkeutta ja toivoa?
- Mikä on kuollutta teologiaa?



# Keskeneräisyys ja uteliaisuus

**Keskeneräinen on kiinnostavampaa.  
Rohkeutta tutkimiseen,  
etsimiseen ja ihmettelyyn.**



# Keskeneräisyys ja uteliaisuus

**Keskeneräinen on kiinnostavampaa.  
Rohkeutta tutkimiseen,  
etsimiseen ja ihmettelyyn.**

- Mitä etsit työssäsi?
- Mitä yhteisössäsi tarkoittaa keskeneräisyys ja uteliaisuus?
- Mitä pitäisi saada valmiiksi?

Oppiminen on muutosprosessi, joka vaatii rohkeutta, tilaa ja avoimuutta uusille ideoille ja näköaloille. Kun muutun, alan tunnistaa ajattelu- ja toimintatapoja työssäni ja työyhteisössäni.

Rohkaisemme keskeneräisyyteen ja uteliaisuuteen sekä tunnistamaan omia vahvuuksia ja kehittämistarpeita. Keskeneräisyyden hyväksyminen antaa mahdollisuuden kasvaa ja kehittyä jatkuvasti. Tällainen oppimisen tila rohkaisee kokeiluihin.



# Voimavarat ja vuorovaikutus

**Dialogi avaa uutta.**

**Hyvää vahvistetaan yhdessä.**



# Voimavarat ja vuorovaikutus



**Dialogi avaa uutta.  
Hyvää vahvistetaan yhdessä.**

- Mikä innostaa sinua?
- Mitä hyvää yhteisössäsi jaetaan?
- Mistä sinun yhteisössäsi ei puhuta?

Rohkaisemme innostumaan, niin että oppiminen jatkuu koulutuksen jälkeen omassa työssä. Useat koulutukset ovat avoimia eri tehtävissä toimiville seurakuntatyön ammattilaisille. Kun monet näkökulmat pääsevät esille, oppimisessa korostuu dialogi, vastavuoroisuus ja yhteistyö. Sellaisessa ilmapiirissä vahvistuu myös työhyvinvointi ja yhteisöllisyys.

Yhteistyössä piilee suuri voima, ja verkostoja ja kumppanuuksia luomalla oppii uutta. Kaikkea ei tarvitse oppia kantapään kautta tai tehdä yksin. Vuorovaikutus ei rajoitu vain kirkon sisäiseen toimintaan: elävä kirkko on aktiivinen ja avoin ulospäin.



Mikä on se muutos,  
jonka toivot toteutuvan  
maailmassa ja kirkossa?

