

Osaamisportfolio diakoniavihkimystä varten

Ohje vihkimystä hakevalle

Diakonian virkaan vihkimystä varten hakijan tulee liittää todistus osallistumisesta seurakunnan ja kirkon toimintaan (osaamisportfolio). Tähän asiakirjaan on koottu ohjeita osaamisportfolion laadintaan. Osaamisportfolio on piispainkokouksen suosituksen (24.10.2023) mukainen liite haettaessa diakoniavihkimystä.

Mikä on osaamisportfolio?

Osaamisportfolio on aineisto, jossa hakija kuvaa omaa osaamistaan diakonian tehtävässä. Osaaminen on kertynyt eri tavoin ennen opintoja, opintojen aikana ja sen jälkeen. Osaaminen on muodostunut myös erilaisista rooleista ja tehtävistä käsin kirkossa ja muussa toiminnassa.

Osaamisportfolio on luonteeltaan itsenäisesti koottu kansio, jolla hakija kuvaa omaa kirkon ja seurakuntaelämän tuntemusta haettaessa diakoniavihkimystä. Siihen kuuluu menetelmänä tietty vapaamuotoisuus ja se sisältää erilaisen dokumentaation lisäksi myös omakohtaista sanallista pohdintaa, jonka tarkoituksena on osoittaa henkilökohtainen osaaminen ja asiantuntijuus.

Portfoliota voi käyttää monissa erilaisissa työnhakuprosesseissa, sillä sen avulla voi todentaa monipuolisesti osaamistaan.

Portfolion sisältö

Diakonian virka saa sisällön ja perustelun kirkon missiosta. Diakonian viran ytimessä on hädän tunnistaminen ja kohtaaminen, ihmisen luovuttamattoman arvon puolustaminen ja ihmisen kokonaisvaltaisen terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen. Diakonien ja diakonissojen tehtävänä on puolustaa jokaisen ihmisen osallisuutta kirkossa ja yhteiskunnassa.

Osaamisportfolioon kootaan aineistoa, jolla hakija kuvaa osaamistaan, asiantuntijuuttaan sekä kokemusta seurakunnan / kirkon erilaisissa tehtävissä seurakuntalaisena, vapaaehtoisena, opiskelijana tai työntekijänä sekä muuta kirkon diakoniatyön näkökulmasta olennaista osaamista.

Diakonian virassa tehtävissä tarvittava osaaminen voi kehittyä erilaisissa tehtävissä ja muussa toiminnassa. Näitä voivat olla esimerkiksi:

- seurakunnan kokoava toiminta
- hengellinen ohjaus, retriitti
- erilainen vapaaehtoistoimintaa
- seurakunnan luottamushenkilön tehtävä
- työsuhde seurakunnassa
- työ sosiaali- ja terveydenhuollossa
- osallistuminen sellaisen järjestön toimintaan, jolla on linkki kirkon perustehtävään/diakoniaan, esim. kansainväliset tehtävät, diakoniajärjestöt, mielenterveystyötä tekevät toimijat

Portfolion tekeminen

Omaahtoinen pohdinta ja kokemusten reflektointi kuuluvat portfolion luonteeseen.

Pohdinnassa voi hyödyntää esimerkiksi seuraavia kysymyksiä:

Miten arvioit tähän asti kertynyttä osaamistasi suhteessa diakonian viran ydintehtäviin? Osaaminen on kertynyt toimintaan osallistujan, vapaaehtoistoimijan, opiskelijan tai työntekijän roolissa. Millaista osaamista sinulle on tämän pohjalta kertynyt?

Miten olet perehtynyt luterilaiseen seurakuntaelämään / kirkon toimintaan seurakuntalaisen, vapaaehtoistoimijan tai seurakunnan työntekijän roolissa? Millaista osaamista sinulle on tämän pohjalta kertynyt?

Hyvän peilin omien kokemusten ja osaamisen arviointiin muodostavat kirkon hengellisen työntekijän ja erityisesti diakonian viranhaltijan ydinosamiskuvaukset. Ne löytyvät

<https://evl.fi/plus/koulutus-ja-tyoelama/kirkon-ammattit/kirkon-tyontekijan-ydinosaminen/>

Dokumentteja lukiessa on hyvä ottaa huomioon, että kuvaukset on kirjoitettu kokoprosessin ydinosaamisen näkökulmasta. Niitä ei pidä lukea kuvauksena diakonian virkaan vihityltä odotettavasta osaamisesta. Uraansa aloittavalla diakonilla / diakonissalla oletetaan olevan osaamista kuvauksen eri osaamisalueilla, mutta työuran aikana osaaminen tulee vielä kehittymään, laajenemaan ja syventymään.

Portfolion tekemisestä voi lisätietoa tiedustella seuraavilta tahoilta:

- Tuomiokapitulit...*yhteystiedot*
- Kirkon tutkimus ja koulutus...*yhteystiedot*

Kenelle portfolio esitetään?

Portfolio lähetetään tuomiokapituliin yhdessä muiden dokumenttien kanssa.

Osaamisportfolio on pohja keskustelulle piispan kanssa.