

FÖRSAMLINGEN SOM STÖD FÖR ARBETSGEMENSKAPER VID UPPSÄGNINGAR OCH PERMITTERINGAR

Nyheter om uppsägningar i företag runtom i landet utgör också en utmaning för de lokala församlingarna. Inom kyrkans samhällsarbete har vi funderat över vad som förväntas av församlingen och hur man bäst kan stödja församlingsborna vid krissituationer i arbetslivet.

Ibland kan uppsägningar påverka hela orten kraftigt. Ibland innebär redan hotet om uppsägningar en stor påfrestning för arbetsplatsen, enskilda anställda och deras familjer.

REDAN NÄR ALLT STÅR VÄL TILL

- Genom samarbete med affärsverk, företag, företagare och arbetstagarorganisationer på orten kan församlingen skapa kontakter till företagsvärlden och församlingsbor mitt i arbetslivet.
- Många församlingar har goda erfarenheter av samarbete med bl.a. arbetskraftsmyndigheterna, kommunens näringsliv, TE-centralerna, företagshälsovården och arbetarskyddet.
- Församlingen utser en av sina anställda som kontaktperson för samarbetet med arbetslivet.

OM KONTAKTER INTE FINNS SEDAN TIDIGARE

- Nyckelpersoner när man vill skapa kontakt är enhetschefer, personalchefen, arbetarskyddschefen, huvudförtroendemannen och arbetarskyddsfullmäktige.
- Ett naturligt sätt att erbjuda samarbete och församlingens tjänster är en personlig kontakt med någon av de nämnda personerna.
- Ett annat bra sätt är att skicka samma brev till alla dessa personer, ett brev där man erbjuder samarbete och församlingens tjänster.
- Församlingens stöd accepteras lättare om det tagits upp i samarbetsstrukturen enligt lagen om samarbete eller alla parter i samarbetet har fått uttrycka sin åsikt.

VÄRT ATT BETONA NÄR MAN TAR KONTAKT

- Församlingen kommer inte dit för att förkunna sitt budskap – det kan vara bra att nämna att församlingen förstår de krav som ställs i 2 kap. 2 § i arbetsavtalslagen.
- Församlingen ser insatserna i arbetslivet som ett delområde inom det andliga arbetarskyddet. Arbetet ingår i kyrkans diakoni – att hjälpa människor.
- Det kan vara lättare att också tala om problem som känns mindre betydelsefulla med en kyrkligt anställd, en som kommer utifrån, och församlingens personal kan göra en professionell bedömning av behovet av stöd.

FÖRSAMLINGEN SOM STÖD I EN KRISITUATION PÅ ARBETSPLATSEN

- Församlingens expertis behövs vid krissituationer i arbetslivet.
Grundläggande är:
 - Att ta kontakt och ställa en öppen fråga: Vad har ni för önskemål?
 - Att lyssna på önskemålen från arbetsplatsen.
 - Att samarbeta med alla berörda parter.
- En tät kontakt skapas när församlingen erbjuder lyssnande samtalshjälp på arbetsplatsen. I de flesta uppsägningssituationerna har den församlingsanställda som tilldelats ansvaret för arbetslivskontaktarna rört sig på företaget några timmar per vecka och lyssnat på vad de anställda och ledningen har på hjärtat. Ansvarspersonen har inom ramarna för sin kompetens också deltagit i t.ex. utbildningsdagar och möten för personal som drabbas av uppsägningar. Systemet fungerar synnerligen bra när den församlingsanställda engagerar sig i sin uppgift och man i församlingens arbetsfördelning reserverar tid för uppgiften.
- Andra arbetsformer är olika slags grupper för uppsagda, temadagar för personer som mister sina jobb, mötesplatser eller caféer för uppsagda, tillställningar som arrangeras på lägergårdar eller att församlingens utrymmen ställs till förfogande osv.
- Församlingens ansvarsperson kan också agera som stöd för arbetsplatsens egna stödpersoner. Uppsägningar väcker känslor också hos dem som blir tvungna att genomföra uppsägningar och välja ut vilka personer som sägs upp.
- När verksamheten inleds är det viktigt att man i företagets interna medier informerar om församlingens tjänster. Särskilt viktigt är det att svara på frågan om varför just församlingen erbjuder stöd.
- Församlingen bör vara särskilt uppmärksam på hur man informerar om stöd till de uppsagda via sina egna informationskanaler. Ibland är det vist att tiga och det är alltid bäst att i samråd mer arbetsplatsen komma överens om hurdan information som ges om församlingens tjänster.

VID UPPSÄGNINGAR FINNS TRE ”KRITISKA TIDER” DÅ BEHOVET AV STÖD ÄR SPECIELLT STORT

- 1) nyhet: vetskap om uppsägningen
- 2) meddelande: den enskilda anställda får meddelandet om uppsägning
- 3) uppbrott: arbetsplatsen lämnas, arbetsbordet/skåpet städas

FÖRETAGETS FÖRVÄNTNINGAR PÅ FÖRSAMLINGEN

- Handfast och sakkunnig service
- Synlig nytta
- Starkt förtroende

VEM GER RÅD NÄR MAN INTE VET VAD MAN SKA GÖRA

De anställda på kyrkans samhällsansvar och arbetslivsprästerna delar gärna med sig av sina erfarenheter:

- Juha Mattila, pastor för samhällsarbete (arbetslivsarbete), Tammerfors, 050 514 4868
juha.mattila@evl.fi
- Jari Saarinen, arbetslivspräst, Vanda, 050 443 6228 jari.saarinen@evl.fi

- Raija Korhonen, pastor för samhällsarbete, Helsingfors, (09) 2340 2507 rai-ja.korhonen@evl.fi
- Liisa Välilä, arbetslivspräst, Ylöjärvi, liisa.valila@evl.fi
- Harri Toukonen, pastor för samhällsarbete, Lahtis, harri.toukonen@evl.fi