

SEURAKUNTA TYÖYHTEISÖJEN TUKENA IRTISANOMIS- JA LOMAUTUSTILANTEISSA

Irtisanomisuutiset yrityksissä eri puolilta maata haastavat myös paikallisseurakuntia. Kirkon yhteiskunnallisessa työssä olemme pohtineet sitä, mitä seurakunnalta odotetaan ja miten seurakunta voi parhaiten olla seurakuntalaistensa tukena työelämän kriisitilanteissa.

Joskus irtisanomisten vaikutukset voivat olla koko paikkakunnalle hyvin voimakkaat. Usein jo pelkkä uhkakin koettelee syvästi koko työpaikkaa, yksittäisiä työntekijöitä ja heidän lähiomaisiaan.

JO ”HYVÄN SÄÄN AIKANA”

- Seurakunnan yhteistyö paikkakunnan liikelaitosten, yritysten, yrittäjien ja työntekijäjärjestöjen kanssa luo kontaktin yritysmaailmaan ja seurakuntalaisiin työelämän keskellä.
- Yhteistyöstä mm. työvoimaviranomaisten, kunnan elinkeinotoimen, TE-keskusten, työterveyshuollon ja työsuojelun kanssa on hyviä kokemuksia monilla seurakunnilla.
- Seurakunta nimeää työntekijöistään yhteyshenkilön työpaikkayhteistyöhön.

JOS ENNESTÄÄN EI OLE OLLUT YHTEYKSIÄ

- Yhteydenotoissa avainhenkilöitä ovat yksikön johtaja, henkilöstöpäällikkö, työsuojelupäällikkö, pääluottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu
- Luonteva tapa tarjota yhteistyötä ja seurakunnan palveluja on ottaa yhteyttä johonkin edellä mainituista henkilökohtaisesti
- Toinen toimiva tapa on lähettää kaikille edellä mainituille sama kirje, jossa tarjotaan yhteistyötä ja seurakunnan palveluja
- Seurakunnan tuki hyväksytään paremmin, jos siitä on keskusteltu YT-menettelyssä tai kaikki YT-osapuolet ovat saaneet sanoa kantansa (YT = yhteistoimintalaki)

MITÄ YHTEYDENOTOSSA KANNATTAA KOROSTAA

- Seurakunta ei tule työpaikalle toteuttamaan julistustehtävää – kannattaa mainita, että seurakunta ymmärtää työsopimuslain 2 luvun 2 §:n vaatimukset
- Seurakunta mieltää työpaikkatyön henkisen työsuojelun osa-alueeksi. Työ on osa kirkon diakoniaa – ihmisten auttamista
- Työpaikan ulkopuolelta tulevalle kirkon työntekijälle voi olla helpompi puhua vähäpätöisemmiltäkin tuntuvista ongelmista ja seurakunnan työntekijä pystyy tekemään ammatillisen arvion tuen tarpeesta

SEURAKUNTA TYÖYHTEISÖN TUKENA KRIISITILANTEESSA

- Seurakunnan ammattitaito on työyhteisön kriisitilanteessa tarpeellinen. Perusasioita ovat:
 - Yhteydenotto ja avoin kysymys: Mitä toivotte?
 - Työyhteisön toiveiden kuuleminen.
 - Yhteistyö kaikkien toimijoiden kanssa.
- Tiivis yhteydenpito muodostuu, kun seurakunta tarjoaa kuuntelevaa keskusteluapua työpaikalle. Useissa irtisanomistilanteissa tehtävään nimetty seurakunnan työntekijä on viikottain kiertänyt muutaman tunnin yrityksessä ja kuunnellut työntekijöiden ja johdon huolia. Lisäksi hän on osaamisensa rajoissa ollut mukana esim. irtisanottavien tilaisuuksissa ja koulutuksissa. Menetelmä on erittäin toimiva, kun seurakunnan työntekijä sitoutuu tehtävänsä ja hänelle järjestetään työnjaossa aikaa tehtävän hoitamiseen.
- Muita tapoja ovat erilaiset irtisanottujen ryhmät, teemapäivät työnsä menettäville, irtisanottujen tapaamispaikat tai –kahvilat, leirikeskuksesta järjestetyt tilaisuudet, seurakunnan tilojen tarjoaminen yms.
- Seurakunnan työntekijän rooli voi olla työpaikan omien tukihenkilöiden tukeminen. Irtisanominen herättää tunteita myös niissä, jotka joutuvat sen tekemään ja irtisanottavia valitsemaan.
- Toiminnan aloitusvaiheessa on tärkeää tiedottaa yrityksen sisäisissä medioissa seurakunnan palveluista. Erityisen tärkeää on vastata kysymykseen, miksi juuri seurakunta tarjoaa tukea.
- Seurakunnan on oltava erityisen tarkka siitä, miten se tiedottaa irtisanottavien tuki-toiminnasta omissa tiedotusvälineissään. Joskus on viisasta vaieta, aina on hyvä sopia yhdessä työpaikan kanssa, mitä seurakunnan palvelusta tiedotetaan.

IRTISANOMISTILANTEISSA ON TODETTU OLEVAN KOLME NS. ”KRIITTISTÄ AIKAA” JOLLOIN TUKI ON ERITYISEN TARPEEN

- 1) uutinen: tieto irtisanomisesta
- 2) ilmoitus: henkilökohtaisen irtisanomisilmoituksen saaminen
- 3) lähtö: työpaikalta lähteminen, työpöydän / kaapin siivoaminen

YRITYS ODOTTAA SEURAKUNNALTA

- Jämäkkää, ammattitaitoista palvelua
- Näkyvää hyötyä
- Vahvaa luottamuksellisuutta

KUKA NEUVOO JOS EI TIEDÄ MITÄ TEKISI

Kirkon yhteiskunnallisen työn tekijät sekä työpaikkapapit jakavat mielellään kokemuksiaan:

- Juha Mattila Yhteiskunnallisen työn pastori (työpaikkatyö), Tampere, 050-5144868 juha.mattila@evl.fi
- Jari Saarinen Työpaikkapappi, Vantaa, 050-4436228 jari.saarinen@evl.fi
- Raija Korhonen Yhteiskunnallisen työn pastori, Helsinki, 09-23402507 raija.korhonen@evl.fi
- Liisa Vätilä Työpaikkapappi, Ylöjärvi, liisa.valila@evl.fi
- Harri Toukonen Yhteiskuntatyön pastori, Lahti, harri.toukonen@evl.fi