



Kirkkohallituksen yleiskirje nro 25/2020

20.10.2020

HENGELLISEN TYÖN AMMATTIEN JA ERITYISTEHTÄVIEN UUDISTETUT YDINOSAAMISKUVAUKSET

Kirkkohallitus hyväksyi 21 huhtikuuta 2020 käyttöön otettavaksi seuraavat ammattien ja erityistehtävien ydinosaamiskuvaukset:

- kirkon ammattien yhteinen ydinosaamiskuvaus,
- diakonian viranhaltijan ydinosaamiskuvaus,
- kanttorin ydinosaamiskuvaus,
- lastenohjaajan ydinosaamiskuvaus,
- lähetys- ja kansainvälisen työn ohjaajan ydinosaamiskuvaus,
- nuorisotyönohjaajan ydinosaamiskuvaus,
- oppilaitostyöntekijän ydinosaamiskuvaus,
- perheneuvojan ydinosaamiskuvaus,
- sairaalapapin ydinosaamiskuvaus,
- vammaistyön ja viittomakielisen työn työntekijän ydinosaamiskuvaus sekä
- varhaiskasvatuksen ohjaajan ydinosaamiskuvaus.

Piispainkokous hyväksyi 18 toukokuuta 2020 käyttöön otettavaksi papin ydinosaamiskuvauksen.

Uudet ydinosaamiskuvaukset on julkaistu evl.fi/Plus -palvelussa

Uudet ydinosaamiskuvaukset on julkaistu verkkojulkaisuna osoitteessa <http://kirkonydinosaaminen.fi/>. Ydinosaamiskuvaukset on julkaistu myös erillisinä pdf-tiedostoina evl.fi/Plus-palvelussa sivulla [Kirkon työntekijän ydinosaaminen](#).

Taustatietoa ydinosaamiskuvauksista

Kaikille kirkon ammattilaisille on laadittu yhteinen ydinosaamiskuvaus. Sen perustalle rakentuvat eri ammattien ja erityistehtävien ydinosaamiskuvaukset, jotka kuvaavat kattavasti koko ammattikunnan osaamista. Kunkin työntekijän oma osaaminen kehittyy omanlaisekseen työuran aikana ja työtehtävien mukaan.

Ydinosaamiskuvauksissa painotetaan

- ammatin profiilia ja tehtävässä tarvittavaa osaamista,
- vuorovaikutusosaamisen merkitystä ja laaja-alaisuutta kirkon työssä: dialoginen vuorovaikutus, digitaalisuus, ohjausosaaminen, viestintäosaaminen,
- kestävän kehityksen osaamista,
- tulevaisuussuuntautuneisuutta sekä yhteisöllistä työskentely- ja kehittämisosaamista sekä
- seurakuntalaisten ja seurakuntien alueilla asuvien osallisuuden vahvistamiseen liittyvää osaamista

- kirkon missiota, joka yhdistää kaikkia ammatteja ja erityistehtäviä.

Ydinsaamiskuvausten hyödyntäminen

Ydinsaamiskuvaukset tekevät näkyväksi työntekijöiden, tiimien ja koko työyhteisön osaamista. Niitä voi hyödyntää osaamistarpeiden kartoittamisessa ja henkilöstön osaamisen kehittämisessä. Kuvauksia voi käyttää myös kehitys- ja suorituslisäkeskusteluissa, tehtäväkuvausten päivittämisessä, rekrytoinnissa sekä sopimus- ja verkostoyhteistyössä.

KIRKKOHALLITUS

Pekka Huokuna

Petri Määttä

ISSN 1797-0326