

Suomen evankelis-luterilainen kirkko

Käsitelty Kirkon koulutuskeskuksen ja Kirkon lähetystyön keskuksen toimikunnissa 2015, hyväksytty Kirkon kansainvälisen työn koulutuksen seurantaryhmässä 2016

LÄHETYSTYÖNTEKIJÄN YDINOSAAMINEN

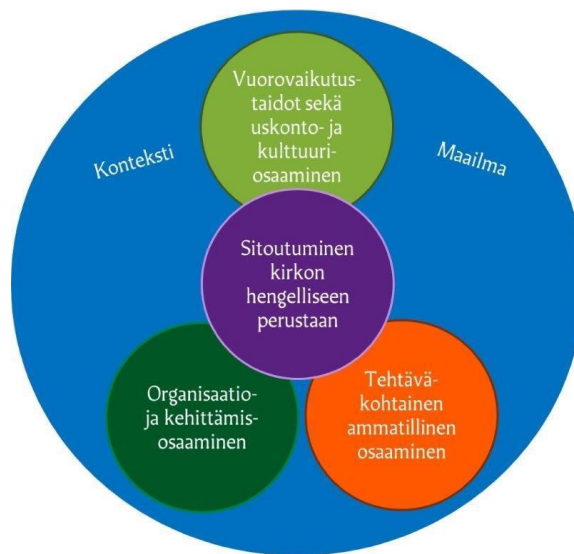
Kristillisen kirkon tehtävänä on todistaa kolmiyhteisen Jumalan pelastustyöstä ihmiskuntaa ja luomakuntaa kohtaan. Kristittyjä kutsutaan toimimaan Jumalan rakkauden mukaisesti ja rakentamaan Kristuksen kirkkoa omalta osaltaan.

TEHTÄVÄN KUVAUS

Luterilaisen kirkon lähetystyöntekijä on jokainen kulttuurirajat ylittävään työhön koulutuksen sekä kutsun ja siunauksen saanut henkilö, joka lähetetään kirkon missionaariseen tehtävään. Hän sitoutuu kirkon uskoon ja toimii sen mukaisesti.

Lähetystyössä palvellaan pääsääntöisesti oman ammatillisen osaamisen mukaisissa tehtävissä. Tämän lisäksi lähetystyöntekijä tarvitsee erityistä valmennusta ja koulutusta kulttuurirajat ylittävään työhön ja työssä. Globaali muuttoliike muuttaa myös työympäristöjä ja työntekijän valmiuksiin liittyviä vaatimuksia. Toisenlaisen kulttuurin kohtaaminen nostaa keskeiseksi oman identiteetin ja perinteen uudelleenahmottamisen ja haastaa valmiudet ymmärtää toisenlaisuutta.

Työympäristönä on usein ulkomainen moniammatillinen työyhteisö. Lähetystyöntekijän työnantajana on useimmiten jokin kirkon lähetysjärjestöistä. Työ tapahtuu pääsääntöisesti lähetysjärjestön, kumppanuuskirkon tai kansainvälisen organisaation tehtävissä. Vuorovaikutus lähetettävien seurakuntien ja yhteisöjen kanssa kuuluu lähetystyöntekijän keskeisiin tehtäviin.



Kuva 1 Lähetystyöntekijän ydinosaamisalueet

YDINOSAAMISALUEET JA NIIDEN SISÄLLÖT

Sitoutuminen kirkon hengelliseen perustaan

- lähetystyön ymmärtäminen kolmiyhteisen Jumalan lähetyksenä
- kirkon ymmärtäminen maailmaan lähetettynä yhteisönä
- Raamatun ja luterilaisen tunnustuksen tunteminen ja käyttäminen sekä ekumeeninen avoimuus
- kyky sanoittaa, ymmärtää ja toteuttaa kristillistä uskoa muuttuvissa olosuhteissa
- kristityn identiteetin hoitaminen kirkon työntekijänä
- ihmisarvon kunnioittaminen ja arvostaminen

Tehtäväkohtainen ammatillinen osaaminen

- lähetystyön ammatillisten ulottuvuuksien ymmärtäminen (julistus, palvelu, vaikuttaminen)
- oman ammatin erityiskysymysten tunteminen vieraan kulttuurin, sosiaalisen kontekstin ja erilaisen fyysisen ympäristön keskellä
- ekologisen vastuun ja kestäväen kehityksen tukeminen
- oman työn ja omien motiivien eettinen arviointi
- kriisityön taidot

Vuorovaikutustaidot sekä uskonto- ja kulttuuriosaaminen

- kulttuurien kohtaaminen ja kulttuurisopeutuminen
- erilaisten kulttuuristen arvojen ja normiston tunnistaminen
- uskontodialogi ja erilaisen uskonnollisuuden tunnistaminen
- tehtävän edellyttämä kielitaito ja kyky sen kehittämiseen
- vuorovaikutustaitojen kehittäminen

Organisaatio- ja kehittämisosaaminen

- oman kirkon, järjestön ja kumppanuuskirkkojen perustehtävän, tavoitteiden ja toiminnan tunteminen
- toiminnan ja talouden suunnittelu, seuranta ja arviointi muuttuvassa toimintaympäristössä
- työyhteisö- ja alaistaidot, työn organisointi ja johtaminen monikulttuurisessa toimintaympäristössä
- kyky rajata omaa työtään ja huolehtia omasta hyvinvoinnistaan