

Johtamisen erityiskoulutus (JOK) 50 op

Kirkon erityiskoulutukset syventävät perusosaamista, vahvistavat erityisosaamista ja laaja-alaistavat asiantuntijuutta kirkon työssä. Koulutusten keskeisin tunnuspiirre on osaamisen, toiminnan ja työn kehittäminen sekä ennakointi ja uuteen suuntautuminen.

Kirkon erityiskoulutukseen osallistuminen edellyttää pääsääntöisesti yli viiden vuoden seurakunta- tai muun vastaavan alan työkokemusta. Riittävä kokemuspohja tarjoaa osallistujalle mahdollisuudet oman osaamisen syventämiseen.

Kirkon erityiskoulutusten moduuleja voi suorittaa myös yksittäin. On kuitenkin tärkeää huomata, että samaa moduulia ei voi käyttää osana useampaa erityiskoulutusta. **Johtamisen erityiskoulutus (JOK)** on suunnattu niille seurakuntien työntekijöille, jotka haluavat kehittää johtamisosaamistaan. Johtamisen erityiskoulutuksen osaamistavoitteena on, että osallistuja:

- osaa johtaa ja ohjata organisaatiotaan huomioiden toimintaympäristöjen muutokset, verkostoitumisen ja vapaaehtoistoiminnan mahdollisuudet sekä kirkon kokonaistilanteet,
- osaa orientoitua ja rakentaa johtamistyönsä kirkon perustehtävän, yhteisöllisyyden ja paikallisen vaikuttavuuden pohjalta,
- osaa vahvistaa strategista henkilöstöjohtamista työllään,
- tiedostaa oman työnsä ja sen tulosten riippuvan siitä, kuinka hän itse johtajana mahdollistaa muiden onnistumisen työssään ja
- osaa arvioida ja kehittää omaa ja muiden toimintaa huomioiden organisaation tarpeet ja sen tulevaisuus

Johtamisen erityiskoulutus on käytännönläheistä

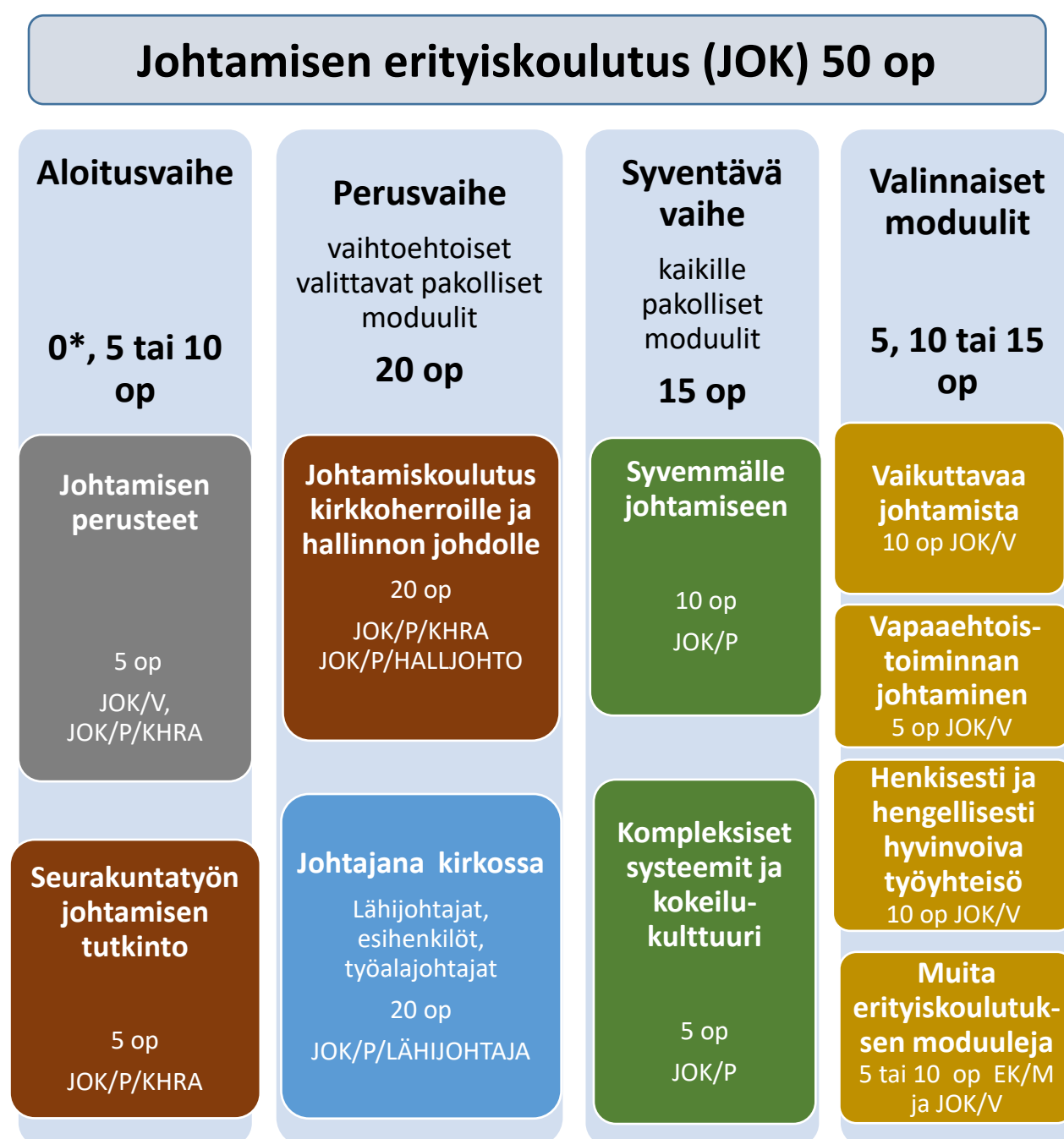
- Kirkon johtamiskoulutukset ovat monimuotoista työelämälähtöistä koulutusta, jossa ohjattu oppiminen tapahtuu ensisijaisesti arjen johtamistyössä.
- Moduulit sisältävät seurakunnan toimintaa kehittäviä tehtäviä. Mikäli osallistuja suorittaa useita moduuleja, hän voi jatkaa saman teeman työstämistä useamman moduulin ajan.
- Koulutuksen käytännönläheisyyttä vahvistavia ydinprosesseja ovat henkilökohtainen ammatillinen kehittyminen, oppimisyhteisön ja kollegiaalisen toimijuuden vahvistaminen sekä organisaation kehittäminen.
- Johtamisen erityiskoulutus on johtajana kehittymisen polku, jonka aikana osallistutaan työtehtävien kannalta mielekkäisiin koulutuksiin.

Koulutuksen rakenne

Johtamisen erityiskoulutus rakentuu 5–20 opintopisteen moduuleista. Erityiskoulutuksessa on kokonaisuuteen liittyviä muodostumissääntöjä:

- Joidenkin moduulien suoritusoikeus on rajattu vain tietyille osallistujaryhmälle (esimerkiksi kirkkoherroille tai tähän tehtävään aikoville). Näihin moduuleihin on erilliset haku- ja valintakriteerit.
- Tiettyjen moduulien suorittamiseen voidaan edellyttää ensin jonkun muun johtamisen erityiskoulutuksen moduulin suorittaminen.
- Osaan moduuleista voidaan edellyttää valintakriteerinä johtamiseen liittyvää työkokemusta.

Johtamiskoulutus rakentuu seuraavista vaiheista ja moduuleista (kuva alla)



Lyhenteet:

- JOK/P – *pakolliset moduulit kaikille* (kuvassa vihreällä)
- JOK/P/KHRA – pakollinen moduuli *kirkkoherroille*
- JOK/P/HALLJOHTO – pakollinen moduuli *hallinnon johtajille*
- JOK/P/LÄHIJOHTAJA – pakollinen moduuli *lähijohtajille, esihenkilöille*
- JOK/V – valinnainen moduuli
- EK/M – muu erityiskoulutuksen valinnainen moduuli, joka soveltuu johtamiskoulutukseen

Aloitusvaihe:

- **Johtamisen perusteet** (5 op) on hiippakuntien järjestämä moniammatillinen koulutus, joka on tarkoitettu esihenkilö- ja työalavastuutehtävissä toimiville seurakuntien työntekijöille ja niille, jotka suunnittelevat johtaviin tehtäviin hakeutumista. Se edellytetään Seurakuntatyön johtamisen tutkinnon suorittajilta (kirkkoherran kelpoisuus). Koulutus suoritetaan ennen muita johtamisen erityiskoulutuksen opintokokonaisuuksia. (JOK/P/KHRA, muilla JOK/V)
- **Seurakuntatyön johtamisen tutkinto** (5 op) on hiippakuntien järjestämä johtamiskoulutus, joka antaa kelpoisuuden hakea kirkkoherran tehtävään. (JOK/P/KHRA)

Perusvaihe (vaihtoehtoiset valittavat pakolliset moduulit):

- **Johtajana kirkossa** (20 op) on Kirkon koulutuskeskuksen järjestämä moniammatillinen johtamiskoulutus, joka on tarkoitettu niille, jotka haluavat kehittää johtamisosaamistaan, esimerkiksi lähijohtajille ja esihenkilöille. (Ent. Kirjo II C/D, Y) (JOK/P/LÄHIJOHTAJA)
- **Johtamiskoulutus kirkkoherroille ja hallinnon johdolle** (20 op, on hiippakuntien järjestämä johtamiskoulutus suunnattu uusille kirkkoherroille, hallinnon ja talouden johtaville viranhaltijoille sekä seurakuntayhtymien ylimmälle johdolle. (Ent. Kirjo II A & B) (JOK/P/KHRA ja JOK/P/HALLJOHTO)

Syventävä vaihe (kaikille pakolliset moduulit):

- **Syvennälle johtamiseen** (10 op, vuonna 2021 15 op) on Kirkon koulutuskeskuksen järjestämä johtamisosaamista syventävä koulutus, joka tukee itsereflektiota ja itsensä kehittämistä johtajana. (Ent. Kirjo III) (JOK/P)
- **Kompleksiset systeemit ja kokeilukulttuuri** (5 op) on tarkoitettu kokeneille johtamistyön ja konsultoinnin ammattilaisille, jotka haluavat kehittää arjen operatiivisen johtamisen, vaativien muutostilanteiden ja haastavien konsultointiprosessien ohjaamista. (JOK/P)

Valinnaiset moduulit (koulutustarpeiden mukaan järjestettävät vaihtuvat moduulit):

- **Vaikuttavaa johtamista** (10 op) jatkaa syventävässä vaiheessa alkanutta kehittämisprosessia oppimisyhteisön, mentorien ohjauksella, itselleen suunnitteleman kokonaisuuden pohjalta (JOK/V).
- **Vapaaehtoistoiminnan johtaminen** (5 op) on tarkoitettu seurakuntien erilaisissa koordinaatio-, asiantuntija- ja esihenkilötehtävissä toimiville, joilla on kokemusta vapaaehtoistoiminnan koordinoimisesta. Koulutus painottuu vapaaehtoistoiminnan ja johtamisen erityiskysymyksiin, käytäntöihin ja kehittämiseen (JOK/V).

- **Henkisesti ja hengellisesti hyvinvoiva työyhteisö** (10 op) on tarkoitettu kaikille kokonaisjohtamisen ja lähijohtamisen tehtävissä työskenteleville. Koulutuksen sisällöt painottuvat erityisesti henkiseen ja hengelliseen hyvinvointiin ja spiritualiteettiin. (JOK/V)
- **Muu erityiskoulutuksen moduuli (5, 10 op)**. Lisäksi muita johtamiskoulutuksen moduuleja (JOK/V) voidaan järjestää ajankohtaisista koulutustarpeista.

Johtamisen erityiskoulutukseen voidaan sisällyttää muiden erityiskoulutuksen moduuleja (EK/M). Osallistuja voi Kirkon koulutuskeskuksen johtamiskouluttajien kanssa sopia johtamiseen läheisesti liittyvien kirkon erityiskoulutusten (EK/M) -moduulien sisällyttämisestä johtamisen erityiskoulutukseen. Kaikki erityiskoulutusten moduulit on koottu yhteen taulukkoon evl.fi/erityiskoulutukset -sivulla. Taulukko on suuntaa-antava.

Osallistuja voi sopia Kirkon koulutuskeskuksen johtamiskouluttajien kanssa myös muiden johtamiskoulutusten (esim. JET) sisällyttämisestä johtamisen erityiskoulutukseen.

Todistukset

Osallistuja saa todistuksen jokaisesta suorittamastaan moduulista.

Johtamisen erityiskoulutuksen todistuksen osallistuja saa suoritettuaan moduuleja 50 opintopisteen laajuisesti. Todistusta varten osallistujan tulee toimittaa moduulien todistusten jäljennökset skannattuina sähköpostin liitteinä Kirkon koulutuskeskuksen johtamiskouluttajille. Todistuksen johtamisen erityiskoulutuksesta antaa Kirkon koulutuskeskus.

Lisätietoa

Kirkon johtamiskoulutusohjelman mukaisen opintokokonaisuuden vuonna ennen 1.1.2021 aloittaneet suorittavat sen loppuun KIRJO 2005 -koulutusohjelman suunnitelman mukaisesti. 1.1.2021 jälkeen johtamisen erityiskoulutus suoritetaan tämän koulutuskuvauksen mukaan. Johtamisen erityiskoulutukseen KIRJO 2005 -koulutusohjelmasta siirtyvien opiskelijoiden aiemmat suoritukset sisällytetään uuteen 1.1.2021 voimaan tulevaan erityiskoulutukseen. Lisätietoja aiempien suoritusten sisällyttämisestä uuteen erityiskoulutukseen antaa tarvittaessa Kirkon koulutuskeskuksen johtamiskouluttajat.

Johtamisen erityiskoulutuksen muu aineisto löytyy sivulta evl.fi/erityiskoulutukset. Sieltä löydät:

- Tarkemmat kuvaukset **Johtamisen erityiskoulutuksesta** Johtamiskoulutuksen -sivuilla evl.fi/plus -palvelussa (evl.fi/erityiskoulutukset > [Johtamiskoulutus](http://evl.fi/plus))
- **Erytyiskoulutusten moduulitaulukko** sisältää erityiskoulutusten moduulit ja suositukset niiden sijoittumisesta eri erityiskoulutuksiin.
- **Erytyiskoulutusten moduulit** -asiakirja sisältää moduulien osaamistavoitteet, keskeiset sisällöt, kehittämistehtävän ja muiden oppimistehtävien luonnehdinnan. Johtamisen erityiskoulutuksen moduulien kuvauksia Johtamiskoulutuksen -sivuilla evl.fi/plus -palvelussa (evl.fi/erityiskoulutukset > [Johtamiskoulutus](http://evl.fi/plus)).

- **Kirkon erityiskoulutusten kokonaisuus** –asiakirja on kokonaisesitys sekä moduulirakenteisista että yhtäjaksoisista erityiskoulutuksista (laajuudet sekä kehittämis- ja oppimistehtävien yleiset periaatteet).

Erityiskoulutuksen järjestäjä ja lisätietoa

Koulutuksen järjestää Kirkon koulutuskeskus. Lisätietoja antavat koulutuksen vastuuhenkilöt: kouluttaja Terttu Malo, terttu.malo@evl.fi ja kouluttaja Markku Tynkkynen, markku.tynkkynen@evl.fi