Till församlingarna

Innehåll: Kyrkans avtalsparters gemensamma uppdaterade anvisningar om extra ledig dag för tjänsteinnehavare/arbetstagare i andligt arbete utan arbetstid för arbete under söckenhelg (§ 142 mom. 5 i KyrkTAK)

Extra ledig dag för tjänsteinnehavare/arbetstagare i andligt arbete utan arbetstid för arbete under söckenhelg

1. Inledning

Denna anvisning gäller beviljandet av en extra ledig dag för tjänsteinnehavare och arbetstagare i andligt arbete utan arbetstid för arbete som utförts under en söckenhelg enligt § 142 mom. 5 i KyrkTAK, och den ersätter den tidigare anvisningen A9/2020. I fråga om förläggningen av de extra lediga dagarna följs även anvisningarna om ordnandet av ledig tid för tjänsteinnehavare och arbetstagare i andligt arbete utan arbetstid i cirkulär A6/2022.

2. Under hurdana söckenhelger berättigar arbete till extra ledig dag?

Enligt bestämmelsen om extra ledig dag beviljas en tjänsteinnehavare/arbetstagare i andligt arbete utan arbetstid en extra ledig dag om hen utför arbete under en i § 171 mom. 1 i KyrkTAK avsedd söckenhelg.

Söckenhelger är, enligt § 171 mom. 1 i KyrkTAK, följande dagar såvida de infaller måndag–fredag: långfredagen, annandag påsk, Kristi himmelsfärdsdag, midsommarafton, nyårsdagen, trettondagen, första maj, självständighetsdagen, julafton, juldagen och annandag jul.

3. Allmänna förutsättningar för beviljande av extra ledig dag

Beviljandet av en extra ledig dag förutsätter alltid konkret utförande av arbete under söckenhelgen. När en söckenhelg infaller på tjänsteinnehavarens/arbetstagarens **arbetsdag** och hen måste utföra arbete under söckenhelgen, får hen rätt till en extra ledig dag.

En söckenhelg som infaller under en veckoledighetsdag berättigar inte till någon extra ledig dag. Om en söckenhelg däremot infaller på tjänsteinnehavarens/arbetstagarens **veckoledighetsdag** och hen måste utföra arbete då, får hen flytta fram sin lediga dag enligt flyttningsprincipen i § 142 mom. 2–3. Dessutom beviljas en sådan extra ledig dag som avses i anvisningen för arbetet som utförs under söckenhelgen.

Arbetsgivaren är ansvarig för hur den lediga tiden ordnas. Tillsammans med personalen går man igenom de spelregler som ska följas i fråga om förläggningen av de lediga dagarna och praxisen kring flyttandet av dem, för att man genom planeringen av arbetstider och fritid ska kunna säkerställa att arbetet sköts på ett ändamålsenligt sätt och personalens välbefinnande. Om församlingens praxis kring planeringen av personalens fritid upplevs vara fungerande kan man fortsätta följa den. För att ändra praxisen förs en dialog i enlighet med lagen om samarbete inom evangelisk-lutherska kyrkan eller också behandlas ärendet i kontinuerligt samarbete mellan personalens representant och arbetsgivaren i enlighet med Kyrkans samarbetsavtal.

En extra ledig dag som ersätter arbete som infaller på en söckenhelg ges under den pågående eller följande kalendermånaden. Den extra lediga dagen kan inte ersättas i pengar.

4. Tillräcklig arbetsmängd en förutsättning för extra ledig dag

Beviljandet av en extra ledig dag förutsätter att arbetet som utförts på söckenhelgen i väsentliga delar motsvarar en ordinarie arbetsdag. Chefen bedömer om det arbete som utförts under söckenhelgen i väsentliga delar motsvarar en ordinarie arbetsdag. Vid bedömningen ska man dessutom beakta dessa anvisningar. Kyrkans huvudavtalsparter har enats om följande allmänna principer för tillämpandet och tolkningen av § 142 mom. 5.

a) De arbetsuppgifter som förläggs till söckenhelgen ska till sin karaktär vara tjänsteinnehavarens/arbetstagarens normala arbetsuppgifter. Till exempel är hållande av en mässa, konfirmation, lägerdag, utfärd eller ett evenemang tillräckliga grunder för beviljande av en extra ledig dag. Det krävs alltså inte någon viss minimiarbetsmängd för att få en extra ledig dag för arbete under söckenhelg. Arbetsuppgifterna ska till sin karaktär vara sådana att det med tanke på verksamheten är motiverat att förlägga dem till söckenhelgen i fråga.

b) En oundgänglig arbetsuppgift som är förlagd till en söckenhelg kan i allmänhet förutses. Utöver den oundgängliga arbetsuppgiften kan till söckenhelgen förläggas också andra av tjänsteinnehavarens/arbetstagarens normala arbetsuppgifter, om det är motiverat med beaktande av tjänsteinnehavarens/arbetstagarens arbetsbild och arbetssituation. Exempelvis för en präst kan till en söckenhelg, utöver en mässa, förläggas sådana kyrkliga förrättningar som aktualiseras först i samband med att behovet av att hålla mässan framkommer, eller först i ett senare skede. De arbetsuppgifter som förläggs till söckenhelgen ska till sin karaktär vara tjänsteinnehavarens/arbetstagarens normala arbetsuppgifter, och således inte konstgjorda uppgifter som endast planerats in för att

fylla ut arbetsdagen eller uppgifter som det inte är naturligt och motiverat att utföra under den aktuella söckenhelgen.

c) Om inga oundgängliga konkreta arbetsuppgifter har förlagts till en söckenhelg på uppdrag av arbetsgivaren, ska man inte heller sträva efter att på konstgjord väg förlägga arbetsuppgifter som inte är oundgängliga till den aktuella dagen som grund för att en extra ledig dag ska beviljas. Enbart arbete på eget initiativ ger inte rätt till en extra ledig dag.

5. Hur inverkar insjuknande på intjänande och beviljande av extra ledig dag?

Om arbetsuppgifter på förhand har planerats in på en söckenhelg eller tilldelas oförutsett, men uppgifterna till följd av tjänsteinnehavarens/arbetstagarens insjuknande inte blir utförda, beviljas ingen extra ledig dag. Tjänsteinnehavare/arbetstagare utan arbetstid får ordinarie lön för sjukdomstiden, men inte den extra lediga dag som behandlas i dessa anvisningar.

Om en extra ledig dag har beviljats till en viss dag, men tjänsteinnehavaren/arbetstagaren insjuknar vid tidpunkten för den extra lediga dagen, förlorar hen inte sin lediga dag. Den extra lediga dagen flyttas fram och beviljas senare, dock så snart som möjligt.

6. Söckenhelger vid deltidsarbete

För deltidsanställda gäller samma villkor för extra lediga dagar som för personer i heltidsarbete. En deltidsanställd tjänsteinnehavare/arbetstagare får en hel extra dag ledig om det på en söckenhelg som antecknats som personens arbetsdag har planerats in arbetsuppgifter såsom beskrivs ovan.

Arbetsmarknadsdirektör Anna Kaarina Piepponen

Arbetsmarknadsexpert Mikko Sulander