

KIRKON⁺ TYÖMARKKINALAITOS



Uutiskirje

helmikuu 2026

Laintulkinnan haasteista

Helmikuun kuudentena 2026 annettiin vihdoinkin Hämeenlinnan hallinto-oikeuden päätös työajattomuutta koskeneessa valituksessa, jonka Kirkon työmarkkinalaitos oli tehnyt Etelä-Suomen aluehallintoviranomaisen päätöksestä. Valitus tehtiin jo kesäkuussa 2023, joten poikkeuksellisen pitkään saatiin päätöstä odottaa. Päätös julkaistiin sen antopäivänä KiT:n nettisivuilla, joten siihen voivat kaikki asiasta kiinnostuneet rauhassa tutustua.

Lue kolumni: [Laintulkinnan haasteista](#)

Ajankohtaisia työelämän lainsäädäntömuutoksia

Eduskunta hyväksyi työsopimuslain muutoksen - irtisanomiskynnys alentui työntekijän henkilöön liittyvän irtisanomisperusteen osalta

Työntekijän voi 1.1.2026 alkaen irtisanoa pelkällä asiallisella syyllä aiemmin edellytetyn asiallisen ja painavan syyn sijaan, kun työntekijä on rikkonut tai laiminlyönyt työsuhteesta johtuvia velvoitteitaan. Muutoksen tarkoituksena on

madaltaa irtisanomiskynnystä, mutta viime kädessä tuomioistuinkäytäntö ratkaisee, mihin uusi irtisanomiskynnys asettuu. Irtisanomisperusteen täyttymistä arvioidaan edelleen kokonaisharkinnalla, eikä irtisanomiseen saa vaikuttaa syrjivät syyt.

► [Näytä enemmän](#)

Ohje kirkon yhteistoimintalain soveltamisesta

Seurakunnille ja seurakuntayhtymille on laadittu yhteistoimintalain soveltamista koskeva ohje: [Yhteistoimintalain soveltamista koskeva ohje seurakunnille ja seurakuntayhtymille](#)

Ohje löytyy KiT:n nettisivuilta: [Ohjeita ja suosituksia - Kirkon työmarkkinalaitos](#)

Kirkon työmarkkinalaitoksen sivuilla on julkaistu toimeksiantosopimuslomake ja sen täyttöohje

KiT on laatinut seurakuntien käyttöön toimeksiantosopimuslomakkeen, jota suositellaan käytettäväksi aina, kun seurakunta solmii toimeksiantosuhteen työsuorittajan kanssa. Kirjallisen toimeksiantosopimuksen laatiminen on keskeistä, jotta jälkepäin ei synny epäselvyyttä siitä, onko seurakunnan ja työsuorittajan välillä solmittu toimeksiantosuhte vai palvelussuhde, johon sovelletaan työlainsäädäntöä ja KirVESTES:iä. Lisäksi KiT on laatinut toimeksiantosopimuslomakkeen täyttöohjeen, jossa kerrotaan tarkemmin toimeksiantosuhteen oikeudellisesta luonteesta ja jossa on annettu ohjeet toimeksiantosopimuksen täyttöä varten.

Toimeksiantosopimus ja sitä koskeva täyttöohje löytyvät KiT:n nettisivuilta: [Lomakkeet - Kirkon työmarkkinalaitos](#)

**Save the date:
Työnantajafoorumi
24.11.2026**

Seuraava työnantajafoorumi järjestetään 24.11.2026.



Työnantajafoorumissa Kirkon työmarkkinalaitoksen asiantuntijat kertovat ajankohtaisista työmarkkinatoiminnan asioista.

Merkitse päivä kalenteriin – lisätiedot ja ohjelma ilmoitetaan myöhemmin!

Tehtävärühmän valinta

Tehtävärühmän valinnassa on huomioitava seuraavat kohdat:

1. Tehtävä sijoitetaan tehtävärühmään tehtävän sisällön perusteella
2. Sijaisuudet sijoitetaan tehtävärühmiin sijaistettavan tehtävän mukaan
3. Kausi- ja kesätyöntekijät sijoitetaan tehtävärühmiin 9–12 tehtäväalan mukaan. Hengellisen työn kausi- ja kesätyöntekijät sijoitetaan tehtävärühmään 9. Muut kausi- ja kesätyöntekijät sijoitetaan tehtävärühmiin 10–12

Tehtävärühmä

- | | |
|----|--|
| 1 | Seurakuntapapisto |
| 2 | Seurakuntalehtorit |
| 3 | Sairaalasielunhoitajat |
| 4 | Perheneuvojat |
| 5 | Kirkkomuusikot |
| 6 | Diakoniatyöntekijät |
| 7 | Nuorisotyöntekijät |
| 8 | Varhaiskasvatuksen työntekijät |
| 9 | Muut seurakuntatyöntekijät |
| 10 | Hallinto- ja toimistotyöntekijät |
| 11 | Hautausmaatyöntekijät |
| 12 | Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät |
| 13 | Muut työntekijät |

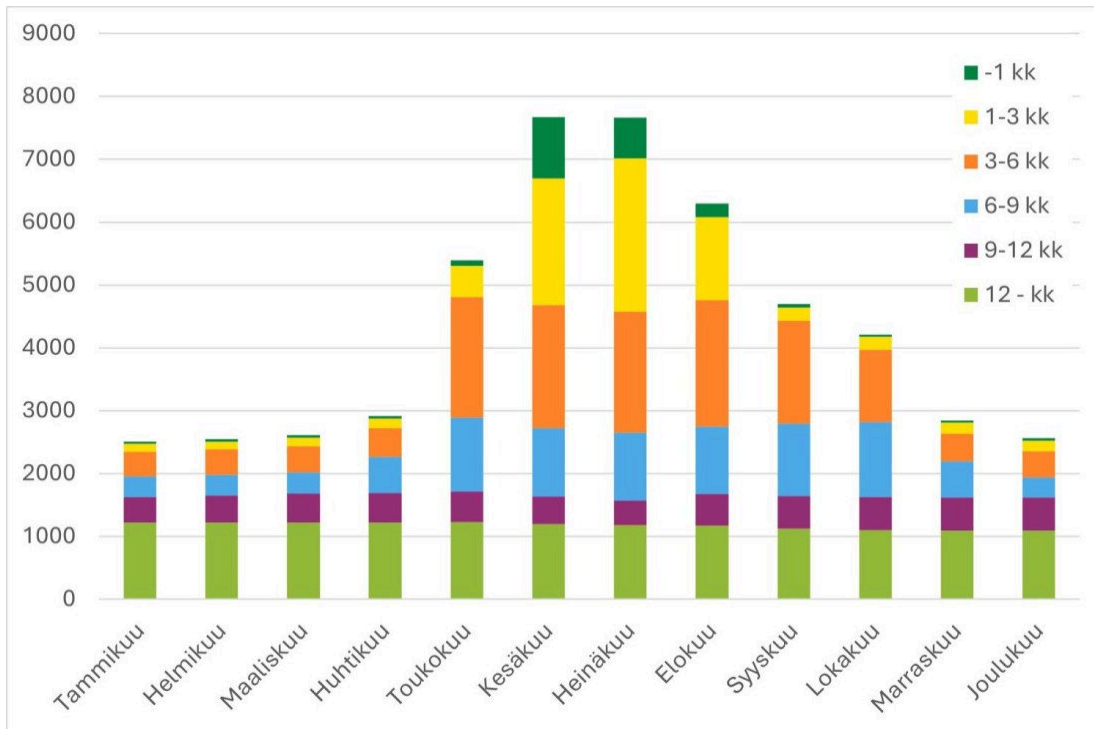
Populukseen tallennettuja tehtävärühmätietoja käytetään kirkon virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa sekä kirkon henkilöstö- ja palkkatilastoinnissa.

[Ohjeita ja esimerkkejä tehtävärühmän valinnasta](#)

Kesä- ja kausityöntekijät 2025

Seurakuntien määräaikaiset palvelussuhteet lisääntyivät runsaasti toukokuusta alkaen, jolloin mm. hautausmaatyöntekijöiden määrä kasvoi moninkertaiseksi.

Vuonna 2025 alle kolmen kuukauden pituisia palvelussuhteita oli eniten Oulun hiippakunnan seurakunnissa, 3-6 kuukautta kestäviä palvelussuhteita Mikkelin hiippakunnan alueella ja 6-9 kuukautta kestäviä palvelussuhteita Turun arkkihiippakuntaan kuuluvissa seurakunnissa.



Määräaikaiset palvelussuhteet keston mukaan vuonna 2025

Koulutusta / Tapahtumia



Kirkon yhteistoimintalain perusteet ja työsuojelun järjestäminen

Aiheet: Ev.lut. kirkon yhteistoimintalain perusteet ja työsuojelun järjestäminen, kirkon luottamusmiessopimus pääkohdittain

Kenelle: Seurakuntayhtymän/seurakunnan johtamis- ja esihenkilötehtävissä toimiville. Säännöllisesti vähintään 20 työntekijää/viranhaltijaa työllistävillä työnantajille

Aika ja paikka:

- 11.3.2026 Teams, [lisätiedot ja ilmoittautuminen](#) (koulutus on suunnattu yhtymille ja yhtiöihin kuuluville seurakunnille)

- 12.3.2026 Teams, [lisätiedot ja ilmoittautuminen](#) (koulutus on suunnattu yksittäistalousseurakunnille)

KirVESTES:n soveltamispäivät

Aiheet: poissaolot, sairauspoissaolot, työtaturmat, palkaton virka- tai työvapaa, peruseriaatteet vuosilomista

Kenelle: KirVESTES:n syventäviä asioita seurakunnan johtamis- ja esihenkilötehtävissä toimiville sekä niille, jotka työssään soveltavat KirVESTES:siä

Aika ja paikka: 18.-19.3.2026 Helsinki

[Lisätiedot ja ilmoittautuminen](#)

Palvelussuhteen elinkaari

Aiheet: työnantajan oikeudet ja velvollisuudet, virka- ja työsuhteen erot, palvelussuhteen päättäminen (varoitusta, irtisanominen, purkaminen, lomauttaminen), rekrytointia koskevat määräykset

Kenelle: Seurakunnan johtamis- ja esihenkilötehtävissä toimiville, jotka haluavat opastusta palvelussuhteen perusasioihin

Aika ja paikka: 23.4.2026 Helsinki

[Lisätiedot ja ilmoittautuminen](#)

KIRKON[†] TYÖMARKKINALAITOS

Kirkon keskushallinto / Kirkon työmarkkinlaitos

Eteläranta 8 / PL 210, 00131 Helsinki
evl.fi/kirkontyömarkkinlaitos

Osoitelähde: Asiakasrekisteri, uutiskirjeen tilaajat.
Jos et halua meiltä enempää postia, [muuta tietojasi](#), [poistu](#) postituslistalta, [tietosuoja](#)