

Seurakunnille

Sisältää: 1. Sopimus yhteistoiminnasta seurakunnassa
2. Työsuojeluvälit 1997
3. Palkka-asiamiesluettelo

1. Sopimus yhteistoiminnasta seurakunnassa

Kirkon pääsopijapuolet ovat 6.10.1997 allekirjoittaneet sopimuksen yhteistoiminnasta seurakunnassa (jäljempänä YT-sopimus). Sillä kumotaan 1.1.1991 lukien voimassa olleet työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaa säätelevät kaksi sopimusta, seurakunnan työsuojelusopimus ja suositussopimus seurakuntien työpaikkademokratiasta.

YT-sopimuksessa on koottu yhteen työsuojelua ja työpaikkademokratiaa koskevat sopimusmääräykset ja yhdistetty niiden organisaatiot.

Sopimus on työsuojelua koskevien määräysten osalta virka- ja työehtosopimuksena seurakuntia sitova ja muilta osin suositussopimus. Viimeksi mainitulta osin sen voimaan tuleminen edellyttää kirkkovaltuuston erillistä päätöstä. Kirkon sopimusvaltuuskunta pitää suositussopimuksen käyttöön ottoa seurakunnissa kaikilta osiltaan tärkeänä.

YT-sopimuksen mukaan seurakunnan yhteistyöorgaaneja on neljä: työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutetut varavaltuutettuineen, työympäristötoimikunta ja työpaikkakokous.

Keskeisin organisatorinen muutos aikaisempaan verrattuna on työsuojelutoimikunnan ja yhteistyötoimikunnan yhdistäminen työympäristötoimikunnaksi. Se käsittelee lakisääteisten työsuojeluasioiden lisäksi muitakin yhteistoiminnan piiriin kuuluvia asioita. Siinä on, sen mukaan kuin paikallisesti sovitaan, neljä, kahdeksan tai kaksitoista jäsentä. Vähintään neljäsosa jäsenistä edustaa työnantajia ja muut työntekijöitä. Työnantajan edustajana on aina työsuojelupäällikkö ja tarvittaessa kirkkoherra ja muu kirkkoneuvoston määräämä henkilö. Työntekijöitä edustaa aina työsuojeluvaltuutettu tai -valtuutetut. Muina työntekijöiden edustajina toimivat varavaltuutettujen ja kirkon pääsopijajärjestöjen asettamien luottamusmiesten yhteisessä kokouksessaan keskuudestaan valitsemat henkilöt. Työympäristötoimikunta voi käsitellä kaikkia sopimuksen piiriin kuuluvia asioita.

Työpaikkakokous on etupäässä muita kuin työsuojeluasioita käsittelevä yhteistyöelin, joka voi kuitenkin tarvittaessa käsitellä myös työsuojelua koskevia asioita.

Seurakunnassa, jonka henkilöstön määrä on pysyvästi vähemmän kuin 10, on edellä sanotusta poiketen vain työsuojelupäällikkö. Seurakunnassa, jonka henkilöstön määrä on vähintään 10 mutta vähemmän kuin 20, on lisäksi työntekijöiden valitsema työsuojeluvaltuutettu varavaltuutettuineen.

Mahdollisuuksia paikallisiin poikkeusjärjestelyihin on lisätty aikaisempaan verrattuna.

Sisällöllisesti sopimus ei tuo kovinkaan suuria muutoksia nykyiseen verrattuna. Erityisesti työpaikkademokratiaa koskevia määräyksiä on kehitetty aikaisempaa yleisluonteisempaan ja tiiviimpään muotoon. Tämä koskee sekä yhteistoiminnan piiriin kuuluvia asioita että hallinnollisia menettelytapoja.

YT-sopimus tulee voimaan 15.10.1997. Nykyiset työsuojeluorganisaatiot jatkavat kuitenkin toimintaansa vuoden 1997 loppuun. Sitä ennen järjestetään työsuojeluvaltuutettujen vaalit ja suoritetaan uuteen järjestelmään siirtymiseksi tarvittavat muut toimenpiteet. Työsuojeluvaltuutettujen vaalien järjestämisestä annetaan uudet vaaliohjeet, joista lähemmin jäljempänä tässä yleiskirjeessä.

Mitä YT-sopimuksessa on sanottu seurakunnasta, koskee vastaavasti myös kirkkoa ja seurakuntayhtymää. Viimeksi mainitun osalta on huomattava, että YT-sopimuksen mukaan seurakuntayhtymä muodostaa yhden työpaikan eikä yhtymään kuuluvissa seurakunnissa ole muita yhteistoimintaelimiä, poikkeuksena sopimuksen 13 §:ssä tarkoitetut työpaikkakokoukset, joita voi, paikallisesti niin sovittaessa, olla myös seurakunnissa.

Kirkon sopimusvaltuuskunta on myöntänyt erälle seurakuntayhtymille määräaikaisen luvan järjestää yhteistoimintajärjestelmänsä nykyisen työsuojelusopimuksen määräyksistä poiketen. Näitä järjestelyjä voidaan jatkaa sopimusvaltuuskunnan myöntämällä tavalla lupakauden loppuun. Mikään ei kuitenkaan estä YT-sopimuksen mukaisen järjestelmän käyttöönottoa jo ennen lupakauden päättymistä.

Sopimus yhteistyöstä seurakunnassa liitteenä 1.

2. Työsuojeluvaalit 1997

Vanhan, uudella yhteistoimintasopimuksella kumottavan seurakunnan työsuojelusopimuksen 17 §:ssä tarkoitettujen työsuojeluvaltuutettujen, varavaltuutettujen ja työsuojelutoimikunnan toimikausi päättyy 31.12.1997. Uuden 15.10.1997 voimaan tulevan yhteistoimintasopimuksen mukaan näiden toimielinten toimikausi jatkuu sopimuksen aikaisemmasta voimaantulosta huolimatta 31.12.1997 saakka.

Uudet työsuojeluvaalit 31.12.2001 päättyväksi toimikaudeksi tulee toimittaa 1.11.-31.12.1997 välisenä aikana.

Vaalit toimitetaan uudistettujen vaaliohjeiden mukaan, jotka lähetetään tämän yleiskirjeen ohessa (liite 2). Uudet vaaliohjeet ovat pääosaltaan entisten vaaliohjeiden kaltaiset. Niitä on kuitenkin tarkistettu uutta yhteistoimintasopimusta vastaaviksi.

Uutta ohjeissa on se, että nyt valitaan vain työsuojeluvaltuutetut ja varavaltuutetut, muttei enää työsuojelutoimikunnan jäseniä. Uuden sopimuksen mukaan työsuojelutoimikunnan sijaan tulevan työympäristötoimikunnan jäseniä ei valita vaaleilla vaan noudattaen sopimuksen 12 §:n määräyksiä.

3. Palkka-asiamiesluettelo

Oheisena lähetetään palkka-asiamiesluettelo 1.10.1997.

Sopimusjohtaja Risto Voipio

Esittelijä Kristian Brotherus

LIITE: - Sopimus yhteistoiminnasta seurakunnassa
- Työsuojeluvaltuutettujen vaalien vaaliohje
- Palkka-asiamiesluettelo