

Seurakunnille

Sisältää: 1. Lapsityönohjaajan palkkahinnoittelu  
2. Hyväksytty SVTL:n luottamusmieskurssi

### Lapsityönohjaajan palkkahinnoittelu

Kirkon pääsopijaosapuolet ovat kesäkuun 13. päivänä 1997 allekirjoittaneet virkaehtosopimuksen, jolla on sovittu lapsityönohjaajan palkkahinnoittelusta kirkon yleisen virkaehtosopimuksen virkapalkkaliitteessä.

Lapsityönohjaajan palkkahinnoittelussa edellytetään, että seurakunnan lapsityöhön perustaman viran nimike on lapsityönohjaaja ja että viran tehtäväkuvaus on kirkkohallituksen 25.1.1996 vahvistaman lapsityönohjaajan mallijohtosäännön mukainen ja että viralle asetetut kelpoisuusehdot ovat piispainkokouksen 12.2.1997 tekemän päätöksen mukaiset. Palkkahinnoittelua ei sovelleta sellaisiin virkoihin, joiden nimike, tehtävät tai pätevyysvaatimukset poikkeavat hinnoittelussa edellytetyistä.

Kirkkohallituksen hyväksymän lapsityönohjaajan mallijohtosäännön lähtökohtana on, että lapsityönohjaajalla on valmiudet seurakunnan lapsityöhön sen kaikissa muodoissaan. Seurakunnan lapsityön laaja-alaisuudesta riippuen tällaisia virkoja voi olla seurakunnassa useampiakin. Seurakunnassa, jossa mahdollisuudet virkojen ylläpitoon ovat rajalliset lapsityönohjaajan tehtävät voivat kuulua nuorisotyönohjaajalle. Mallijohtosäännöstä ja lapsityön virkajärjestelyistä on tiedotettu kirkkohallituksen yleiskirjeessä nro 3/1996 sekä kirkkohallituksen henkilöstöosaston/kirkon sopimusvaltuuskunnan toimiston yleiskirjeissä A2/96 ja A5/96.

Piispainkokouksen päätöksen mukaan lapsityönohjaajan virkaan pysyvästi otettavalla henkilöllä tulee olla piispainkokouksen hyväksymä peruskoulutus ja lisäksi lapsityönohjaajan erikoistumiskoulutus. Hyväksyttäviä peruskoulutuksia ovat kirkon nuorisotyönohjaajan tutkinto, lastentarhanopettajan, sosiaalikasvattajan tai peruskoulun luokanopettajan tutkinto, teologian kandidaatin tutkinto, ja lastenohjaajan perustutkinto täydennettynä vähintään 10 opintoviikon laajuisilla opintokokonaisuuksilla teologisissa aineissa, kasvatustieteessä ja psykologiassa. Lapsityönohjaajan erikoistumiskoulutus on 20 opintoviikon mittainen. Sitä järjestää Järvenpäässä toimiva Seurakuntaopiston Lapsityön Instituutti.

Lapsityönohjaajan palkkahinnoittelua sovelletaan seuraavan sopimuskauden ensimmäisestä yleisestä palkantarkistusajankohdasta kuitenkin viimeistään 1.2.1998 lukien. Voimaantulosta ilmoitetaan aikanaan kirkkohallituksen henkilöstöosaston/kirkon sopimusvaltuuskunnan toimiston yleiskirjeellä.

Hinnoittelun soveltamista helpottaakseen ja paikallisia tulkintaerimielisyyksiä ehkäistäkseen sopijaosapuolet ovat sopineet hinnoitteluneuvottelujen yhteydessä eräistä yksittäisistä lapsityönohjaajan ja päiväkerhon toiminnanohjaajan virkojen ja viranhaltijoiden palkkausten tarkistamisista. Niissä on pyritty ottamaan huomioon myös piispainkokouksen vuonna 1990 tekemä päätös päiväkerhon toiminnanohjaajien pätevyyden säilymisestä lapsityön virkojen kelpoisuuksien muuttuessa. Tällaisista yksittäisistä palkantarkistuksista on ilmoitettu asianomaisille seurakunnille erikseen kirjeellä.

Virkanimikkeistön yhtenäistämiseksi sopijaosapuolet suosittavat, että seurakunnat muuttavat päiväkerhon toiminnanohjaajan viran nimikkeen lapsityönohjaajaksi silloin, kun viran tehtäväkuva on mallijohtosäännössä sanotun mukainen ja viran haltijalla on piispainkokouksen päätöksen mukainen kelpoisuus lapsityönohjaajan virkaan. Tällaisia nimikemuutoksia voidaan tehdä ennen palkkahinnoittelun voimaantuloajankohtaakin. Viran palkkaluokkaa seurakunta ei voi nimikemuutoksen yhteydessä muuttaa.

## 2. Hyväksytty SVTL:n luottamusmieskurssi

Kirkon sopimusvaltuuskunta on hyväksynyt seuraavan koulutustilaisuuden kirkon luottamusmieskoulutussopimuksen 4 §:n 1 momentissa tarkoitetuksi tilaisuudeksi:

Järjestäjä	Kurssi	Aika	Paikka
SVTL	luottamusmiesten peruskurssi	15.-19.9.1997	Torppa, Tampere

Sopimusjohtaja            Risto Voipio

Esittelijä                    Oili Marttila

LIITE: Virkaehtosopimus lapsityönohjaajan hinnoittelusta