

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Virastotyöaika kesällä
 2. Eräitä lainmuutoksia
 3. Työsuojeluvälit
 4. Kirkon henkilöstötilasto vuodelta 1996
 5. Kirkon työllisyysbarometri 1997-kyselyn tulokset
 6. Henkilöstömuutoksia KiSV:n toimistossa
 7. Uusia sivuja VES:n soveltamisohjeisiin

1. Virastotyöaika kesällä

Kirkon yleisen virkaehtosopimuksen 1995 hyväksymisestä 6.2.1995 allekirjoitetun sopimuksen 13 §:n mukaisesti virkaehtosopimuksen 65 §:stä on 1.1.1997 lukien poistettu siinä olleet kesätyöaikamääräykset. Siten virastoissa ja toimistoissa noudatettava täysi säännöllinen työaika on ympäri vuoden 7 tuntia 15 minuuttia vuorokaudessa ja 36 tuntia 15 minuuttia viikossa.

Kesätyöajan poistamiseen liittyvistä järjestelyistä 13.6.1997 allekirjoitettu virka- ja työehtosopimus on tämän yleiskirjeen liitteenä. Sen mukaan kaikille täyttä virastotyöaikaa tekeville viranhaltijoille ja työntekijöille maksetaan 1.1.-31.8.1997 väliseltä ajalta 1.8.1997 kertasuorituksena 530 markkaa ja 1.9.1997 lukien henkilökohtaisena lisänä 66 markkaa kuukaudessa niin kauan kuin hän tekee täyttä virastotyöaikaa samassa seurakunnassa, seurakuntayhtymässä tai siihen kuuluvassa toisessa seurakunnassa. Rahakorvauksia ei makseta seurakunnan palvelukseen 1.1.1997 tai sen jälkeen tulleelle viranhaltijalle ja työntekijälle.

Virastotyöaikaa noudatetaan lähinnä taloushallinnossa, tiedotustyössä ja toimistotyössä. Viranhaltijan tai työntekijän asemalla organisaatiossa tai sillä, onko hän virka- tai työehtosopimuksen mukaan oikeutettu työaikakorvauksiin, ei ole tässä yhteydessä merkitystä. Siten myös talouspäälliköt, suurten seurakuntien ja seurakuntayhtymien ns. selektiivien johtajat, hiippakuntien pää- ja hiippakuntasihteerit sekä kirkon keskusten johtavat ja työalasihteerit ovat korvausoikeuden piirissä. Virastotyöajassa ovat myös perheneuvojat, koska heitä ei H-palkkaluokkiin sijoittumisesta huolimatta voida pitää virkaehtosopimuksessa tarkoitettuina hengellisen työn tekijöinä.

Sopimuksen 2 §:n mukaan virastotyöaika on vielä 23.6.-10.8.1997 välisenä aikana 32 tuntia 30 minuuttia viikossa ja 6 tuntia 30 minuuttia vuorokaudessa. Muuna aikana säännöllinen työaika on 36 tuntia 15 minuuttia viikossa ja 7 tuntia 15 minuuttia vuorokaudessa, kuitenkin niin, että 1.9.-30.11.1997 välisenä aikana joka viikko yhtenä päivänä, jonka kirkkoneuvosto tai seurakunnan asianomainen muu viranomaisen tarkemmin määrää, säännöllinen työaika on 8 tuntia 15 minuuttia. Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan näin tehtäväksi tulevan 13 tunnin sijoittamisesta syys-marraskuun aikana sopia toisinkin. Tällainen sopimus on tehtävä pääsopimuksen 12 §:ssä sanotulla tavalla ja siihen sovelletaan myös pääsopimuksen 13-14 §:ää.

Menettelyä on selostettu lähemmin seurakunnille 20.3.1995 lähetetyn yleiskirjeen B 1/95 sivuilla 7-9.

2. Eräitä lainmuutoksia

2.1. Nuorten työntekijöiden suojelusta annetun asetuksen muutos.

Nuorten työntekijäin suojelusta annetun asetuksen 3 ja 4 §:ää on muutettu oheisella asetuksella, joka on tullut voimaan 1.4.1997. Seurakuntien huomiota kiinnitetään erityisesti sen 4 §:n 1 momenttiin.

2.2. Laki työsopimuslain muuttamisesta.

Työsopimuslain 28 §:n 1 momenttia on muutettu siten, että työntekijällä, jonka työsuhde ei ole jatkunut kuukautta, on sairauden tai tapaturman johdosta työstä pois ollessaan oikeus saada 50 prosenttia palkastaan työnteon keskeytymispäivää seuraavien enintään seitsemän päivän ajalta. Laki, joka on oheisena, on tullut voimaan 1.6.1997, mutta sitä ei sovelleta työsuhteessa, jossa työnantaja on työehtosopimuslain nojalla sidottu sairausloma-ajan palkkamääräyksiä sisältävään työehtosopimukseen. Näin ollen säännöstä **ei sovelleta** kirkossa nykyisten työehtosopimusten voimassaoloaikana.

2.3. Laki vuosilomalain muuttamisesta.

Otsikossa tarkoitettulla lailla, joka on oheisena, työntekijän vuosilomakorvaukseen oikeuttava vähimmäisaika lyhennetään 35 tunnista kuudeksi tunniksi. Tämä kuuden tunnin vähimmäisaika lasketaan jatkuvassa työsuhteessa lomanmääräytymisvuodelta (9 §) ja lyhyessä määräaikaisessa työsuhteessa sen kestoajalta (10 §). Jos työntekijä on ollut saman työnantajan palveluksessa eri työsuhteissa saman kalenterikuukauden aikana vähintään kuusi tuntia, hänellä on samoin oikeus lomakorvaukseen (10 a §). Muutokset tulevat voimaan 1.4.1998. Koska asiasta ei voida sopia toisin, kirkon yleisen työehtosopimuksen 44 §:n 3 momentti tulee aikanaan muutettavaksi siten, ettei se ole ristiriidassa mainittujen pykäläen kanssa.

2.4. Laki työturvallisuuslain 22 §:n muuttamisesta.

Seurakuntien huomiota kiinnitetään otsikossa mainittuun 1.6.1997 voimaan tulleeseen lakiin, joka on tämän yleiskirjeen liitteenä. Sen mukaan työntekijälle, jonka työ on yhtäjaksoisesti kuormittavaa tai vaatii yhtäjaksoista paikallaan oloa, tulee järjestää tarvittaessa mahdollisuus sellaisiin taukoihin, jotka sallivat lyhytaikaisen poistumisen **työpisteestä**, jos näitä taukoja ei ole muutoin järjestetty lakien tai virka- tai työehtosopimusten nojalla. Lähinnä kysymykseen tulevat sellaiset osa-aikaiset henkilöt, joiden päivittäinen työaika on alle kuusi tuntia ja joilla ei sen vuoksi ole oikeutta ns. ruokatuntiin. Koska säännös ei oikeuta poistumaan **työpaikalta**

taukojen aikana, tauot luetaan työaikaan työaikalain 4 §:n mukaisesti.

3. Työsuojeluvaalit

Seurakunnan työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutettujen sekä mahdollisen työsuojelutoimikunnan 4-vuotinen toimikausi päättyy kuluvan vuoden loppuessa. Seurakunnan työsuojelupäällikkö on velvollinen huolehtimaan siitä, että uudet vaalit toimitetaan 1.11.-31.12.1997 välisenä aikana siten kuin seurakunnan työsuojelusopimuksessa soveltamisohjeineen ja työsuojeluorganisaation vaaliohjeessa lähemmin määrätään (numerot 2.2.1. - 2.2.3. kansiossa "Keskeiset säädökset, määräykset ja erillissopimukset kirkon sopimusjärjestelmässä").

4. Kirkon henkilöstötilasto vuodelta 1996 valmistuneet

Kirkon sopimusvaltuuskunnan ylläpitämä henkilöstötilasto vuodelta 1996 on valmistunut. Sen mukaan kirkon henkilöstön määrä on kääntynyt lievään nousuun. Koko henkilöstön määrä on kasvanut 346 henkilöllä (1,9 %). Luku sisältää sekä vakinaisen että määräaikaisen henkilöstön kasvun. Viranhaltijoiden määrä on kasvanut 1,0 % (84 viranhaltijaa) ja työsopimussuhteisten määrä 2,6 % (262 työntekijää). Yleiskirjeen liitteenä on tarkempia sopimusaloittaisia tietoja henkilöstön lukumääristä.

5. Kirkon työllisyysbarometri 1997-kyselyn tulokset

Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimisto lähetti helmikuussa seurakunnille kyselyn siitä, miten ne arvioivat henkilöstömäärän kehittyvän vuoden 1997 aikana ja paljonko seurakunnissa käyttiin erilaisia työn vuorotteluja. Kyselyyn vastasi runsaat 384 seurakuntataloutta kaikkiaan 465:stä (83 %). On oletettavaa, että vastaamatta jättäneissä seurakunnissa muutoksia ei juurikaan tapahdu. Myös vastanneissa seurakunnissa oli useita, joissa ei odoteta tapahtuvaksi muutoksia. Tämän yleiskirjeen liitteenä on tarkempia tietoja kyselyn tuloksista.

Tulosten mukaan henkilöstömäärän muutokset eivät ole kovin suuria. Seurakuntien palveluksesta poistuisi 168 henkilöä ja uusia palkattaisiin 290. Kokonaisuutena kasvua olisi 122 henkilöä. Lisäystä on odotettavissa lähinnä papistossa, diakoniatyön ja nuorisotyön tehtävissä sekä seurakunnan päiväkerhotyössä. Muissa ryhmissä työntekijöiden lukumäärä pysyy lähes entisellään. Koko tilastolliseen henkilöstömäärään suhteutettuna kasvua olisi noin 0,7 %.

Työllisyysbarometrikyselyn yhteydessä tiedusteltiin myös erilaisten työn jakamisen käyttöä vuonna 1996 (osa-aikalisjärjestelmä, vuorotteluvapaa ja osa-aikaeläke). Mainittujen järjestelmien piirissä oli 306 työntekijää, joka vastaa 1,6 % koko henkilöstöstä. Osa-aikalisän käyttö on odotetusti yleisintä. Osa-aikalisän käytti 166 henkilöä. Vuorotteluvapaata koskeva laki on ollut voimassa vasta vuoden 1996 alusta lukien. Vuorotteluvapaata käytti 85 työntekijää. Osa-aikaeläkkeellä oli 49 työntekijää. Yleisintä työn jakaminen em. tavoilla on papiston ja toimisto- ja taloushallinnon henkilökunnan keskuudessa. Yhdessä nämä edustavat lähes puolta

kaikista työn jakamisista. Muina suurehkoina ryhminä ovat diakonian viranhaltijat (43 kpl) sekä kirkonpalvelustyössä (33 kpl) ja nuorisotyössä (23 kpl) olevat.

6. Henkilöstömuutoksia KiSV:n toimistossa

VT Päivi Viippolan siirrettyä kirkkohallituksen henkilöstöosaston ja kirkon sopimusvaltuuskunnan toimiston esittelijän virasta valtiovarainministeriön palvelukseen kirkkohallitus on 27.2.1997 nimittänyt sanottuun esittelijän virkaan VT, valt. maist. Kristian Brotheruksen. Brotherus on ryhtynyt hoitamaan virkaa 1.3.1997 ja hänet tavoittaa puhelimitse numerosta 09-180 2277.

7. Uusia sivuja VES:n soveltamisohjeisiin

Tämän yleiskirjeen mukana lähetetään Kirkon yleisen virkaehtosopimuksen soveltamisohjeiden muuttuneet sivut 53-58.

Sopimusjohtaja Risto Voipio

Lakimies Sakari Karjalainen

LIITTEET:

- Virka- ja työehtosopimus 1.1.1997 voimaan tulleen virastotyön kesätyöajan poiston aiheuttamista järjestelyistä liitteineen.
- Asetus nuorten työntekijäin suojelusta annetun asetuksen 3 ja 4 §:n muuttamisesta (265/97).
- Laki työsopimuslain 28 §:n muuttamisesta (459/97).
- Laki vuosilomalain muuttamisesta (460/97).
- Laki työturvallisuuslain 22 §:n muuttamisesta (461/97).
- Kirkon viranhaltijoiden ja työntekijöiden lukumäärätaulukot 1996.
- Kirkon työllisyysbarometrin-kyselyn 1997 tulokset.
- Virkaehtosopimuksen soveltamisohjeiden kansioon vaihdettavat sivut.