

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Matkapuhelinten käyttö
 2. Lomautussakosta on luovuttu
 3. Eräitä työlainsäädännön muutoksia
 4. Osa-aikaisia vakinaistui
 5. Ottovanhempien vanhempain- ja isyysraha
 6. Ryhmähenkivakuutus sopimuksen muutokset

1. Matkapuhelinten käyttö.

Seurakunnan varoilla viranhaltijoiden ja työntekijöiden käyttöön hankitut matkapuhelimet on tarkoitettu virka- ja työpuheluiden soittamista varten. Pelkästään virkakäytössä olevasta matkapuhelimesta ei synny käyttäjälle verotettavaa etua. Työaikana työpaikalta soitettuja ns. tavanomaisia yksityispuheluja on käytännössä pidetty verovapaana vähäisenä etuna. Samaa periaatetta voidaan soveltaa myös matkapuhelimella esim. virkamatkalla soitettuihin vastaaviin yksityispuheluihin.

Viranhaltijan tai työntekijän kokonaispalkkaukseen ei sisälly rahapalkan lisäksi mitään työnantajan tarjoamaa verotettavaa etuutta. Sen vuoksi myöskään matkapuhelinta ei tule antaa viranhaltijalle tai työntekijälle sellaisin ehdoin, että puhelin katsotaan verotuksessa luontoiseduksi. Yksityispuhulut ovat erotettavissa puhelinoperaattorien tarjoamalla 151-palvelulla. Siinä eritellään puhelinlaskussa omaksi ryhmäkseen ne puhelut, joissa ao. puhelinnumeron alkuun on kirjoitettu numerot 151. Nämä puhelut viranhaltija tai työntekijä maksaa itse. Puhelumaksut voidaan haluttaessa esim. vähentää taloustoimistossa asianomaisen palkasta.

2. Lomautussakosta on luovuttu.

Lomautuksen johdosta maksettavasta ylimääräisestä työttömyysvakuutusmaksusta vuonna 1995 annetussa laissa (1499/94) säädettyä maksuvelvollisuutta (ns. lomautussakkona 1.180 mk/lomautuskerta) jatkettiin 18.12.1995 annetulla samasanaisella lailla (1581/95) vuoden 1996 loppuun saakka. Sen jälkeen asiasta ei ole säädetty, joten po. maksua ei enää peritä.

3. Eräitä työlainsäädännön muutoksia.

Työsopimuslain 2 §:n 2 momentin viimeisestä virkkeestä on 17.1.1997 annetulla lailla (56/97) poistettu 1.2.1997 - 31.12.1999 väliseksi ajaksi ns. ketjusopimuskielto "tai jos määräaikaista työsopimuksia on ilman pätevää syytä toistuvasti solmittu peräkkäin". Muutoksen tavoitteena on yksinkertaistaa sääntelyä ja helpottaa säännöksen tulkintaa toistuvien määräaikaisten työsuhteiden osalta. Sillä korostetaan periaatetta, että määräaikainen työsopimus voidaan tehdä aina, kun siihen on momentissa tarkoitettu syy. Mikäli pätevää syytä ei ole ollut, pidetään sopimusta toistaiseksi voimassa olevana, tai jos peräkkäisiä määräaikaista sopimuksia on tehty ilman pätevää syytä, tulkitaan ne toistaiseksi voimassa olevaksi siitä alkaen, kun pätevä syy puuttui.

Myös opintovapaalain 4 §:ää on muutettu 1.2.1997 lukien tämän kirjeen liitteenä olevalla lailla (58/97) siten, että työntekijällä on oikeus yhteensä enintään viisi päivää kestäväan opintovapaaseen, jos päätoiminen palvelussuhde samaan työnantajaan on yhdessä tai useammassa jaksossa kestänyt vähintään kolme kuukautta. Muutos on tarkoitettu pysyväksi.

4. Osa-aikalisä vakinaistui.

Osa-aikalisäjärjestelmä vakinaistui vuoden 1997 alusta oheisella työllisyysasetuksen muuttamisesta annetulla asetuksella (1330/96). Samalla osa-aikalisän myöntämis- ja määräytymisperusteita muutettiin.

Osa-aikalisää voidaan nyt myöntää henkilölle, jonka kokoaikainen palvelussuhde samaan työnantajaan on kestänyt yhdenjaksoisesti vähintään vuoden välittömästi ennen osa-aikatyöhön siirtymistä. Aiemmin vaadittiin, että henkilö oli työskennellyt kokoaikatyössä samalla työnantajalla vähintään 12 kuukautta ennen osa-aikatyöhön siirtymistä edeltäneen 13 kuukauden aikana. Osa-aikalisän saaminen ei siis enää vaadi välitöntä työssäoloa, vaan mm. äitiys- ja vanhempainlomalla sekä hoito- tai muulla virkavapaalla tai työlomalla ollut henkilö voi päästä osa-aikalisän piiriin.

Järjestelmä muuttui myös siten, että tilalle palkattavaa työtöntä ei enää tarvitse sijoittaa samoihin tehtäviin kuin mistä osa-aikatyöhön siirtyvä henkilö luopui.

Muut myöntämisehdot ovat entiset. Siirtyminen osa-aikalisälle edellyttää sopimusta. Tukea maksetaan enintään 12 kuukaudelta.

5. Ottovanhempien vanhempain- ja isyysraha.

Sairausvakuutuslain 21 ja 23 §:ää on muutettu 1.1.1997 lukien 20.12.1996 annetulla lailla (1210/96). Laki on tämän yleiskirjeen liitteenä. Sen 23 §:n 3 momentin mukaan 6-12 arkipäivää käsittävä isyysloma voidaan pitää muulloinkin äitiysrahakautena kuin lapsen syntymän yhteydessä. Oikeus isyysrahaan kuudelta arkipäivältä on 21 §:n 4 momentin ja 23 §:n 4 momentin mukaan myös ottoisällä. Muista muutoksista merkittävin on ottovanhempien vanhempainrahakauden pidentyminen 100 arkipäivästä 180 arkipäivään.

6. Ryhmähenkivakuutussopimuksen muutokset.

Ryhmähenkivakuutuksen korvausmääriä on tarkistettu 1.1.1997 lukien. Uudet korvaussummat ilmenevät oheisen virka- ja työehtosopimuksen liitteestä 1. Samalla on sopimuksen tekstiosa saatettu ajan tasalle.

Sopimusjohtaja Risto Voipio

Lakimies Sakari Karjalainen

LIITTEET:

- Laki työsopimuslain 2 §:n väliaikaisesta muuttamisesta (56/97)
- Laki opintovapaalain 4 §:n muuttamisesta (58/97)
- Asetus työllisyysasetuksen muuttamisesta (1330/96)
- Laki sairausvakuutuslain 21 ja 23 §:n muuttamisesta (1210/96)
- Virka- ja työehtosopimus seurakunnan palveluksessa olleen viranhaltijan tai työntekijän kuoltua suoritettavasta ryhmähenkivakuutusta vastaavasta taloudellisesta edusta 1997.