

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Palkkausmääräykset ja virkoja/paikkoja avoinna -ilmoitukset
 2. Diakonian ja nuorisotyön virkojen kelpoisuuksista
 3. Luottamusmieskurssien muuttuneet ajankohdat
 4. Kirkon sopimusvaltuuskunnan yleiskirjeet vuonna 1998

1. Palkkausmääräykset ja virkoja/paikkoja avoinna -ilmoitukset

Seurakuntia pyydetään ottamaan huomioon virkoja ja paikkoja avoinna - ilmoituksia laatiessaan seuraavaa:

- a) Kirkkoherran, kappalaisen, vakinaisen lehtorin, kanttorin ja seurakuntapastorin viran sekä ns. hinnoittelun ulkopuolisen viran hakuilmoituksissa ilmoitetaan vain yksi viralle perustettaessa tai myöhemmin virkaehtosopimuksella määriteltä palkkaluokka (esim. kappalaisen virka, H 37).
- b) Silloin, kun on kysymyksessä virka, jota perustettaessa on päätetty virassa sovellettavasta tehtävälän (A-D) ja nimikkeen (01...09) mukaisesta palkkaluokkien asteikosta, hakuilmoitukseen tulee merkitä vain se nimenomainen R- tai H -palkkataulukon mukainen palkkaluokka, josta viran täyttävä viranomais on virkaa haettavaksi julistettaessa sovellettavan asteikon puitteissa päättänyt (esim. toimistosihteerin virka R 19). Viran tehtävä- ja nimikeryhmä (esim. toimistosihteerin virka B 03) voidaan myös ilmoittaa.

Kirkkoneuvosto tai muu seurakunnan asianomainen viranomais, joka täyttää viran, määrää palkkaluokan samassa yhteydessä, kun se päättää viran haettavaksi julistamisesta. Käytettävä palkkaluokka määräytyy työn tekijälleen asettamien yleisten vaatimusten perusteella eikä niinkään valittavan viranhaltijan kokemuksen tai muiden henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella. Palkkaluokkaa määrättäessä arvioidaan kysymyksessä olevien työtehtävien laatua, laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta sekä tehtävissä edellytettävää koulutusta ja ammattitaitoa.

Koulutuksen ja ammattitaidon taso on voitu määritellä viran johtosäännössä hyvinkin väljästi. Samaan virkaan voi olla kelpoinen esimerkiksi opistoasteen tutkinnon suorittanut tai alan tuntemusta ja käytännön kokemusta omaava. Tällainen vaihtelu voidaan ottaa huomioon virkaa haettavaksi julistettaessa si-

ten, että opistoasteen tutkinnon suorittaneen palkkaluokka määrätään sovellettavalta asteikolta korkeammaksi kuin käytännön kokemuksen kautta ammattitaitonsa hankkineen palkkaluokka (esim. toimistosihteerin virkaa täytettäessä ilmoitetaan, että opistoasteen tutkinnon suorittaneen palkkaus määräytyy R 19a palkkaluokan ja muutoin ammattitaitonsa toimistotehtävissä osoittaneen R 18 palkkaluokan mukaisesti).

Tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvaa palkanmääräytymisprosessia on pyritty helpottamaan ottamalla sopimukseen määräys siitä, että viran täyttävä viranomais voi tarkistaa palkkaluokkaa vuoden kuluessa palvelukseen ottamisesta, jos se on todennut, että jokin palkkaluokan määrittämisen perusteista on palkkaluokkaa ensimmäisen kerran määrättäessä tullut puutteellisesti huomioon otetuksi. Tällainen mahdollisuus oikaista määrittelyssä tapahtunut virhe voi liittyä esim. tehtävän laajuuteen siten, että palkatulla viranhaltijalla on jokin ominaisuus, joka mahdollistaa viran tehtäväalan laajentamisen alunperin aiotusta. Tällä palkkaluokan oikaisemista koskevalla määräyksellä ei ole kuitenkaan tarkoitettu mitätöidä pyrkimystä määrittellä palkkaluokka oikein jo haetavaksi julistamispäätöstä tehtäessä.

- c) Edellä kohdassa b) sanottu koskee soveltuvin osin myös kuukausipalkkaista työsopimussuhteista työntekijää ja työsopimussuhteisten työntekijöiden paikkoja auki -ilmoituksia.

Poikkeuksen tähän pääsääntöön tekevät kuukausipalkkaiset lastenohjaajat ja työntekijät, joiden palkkaus määräytyy opiskelijoiden ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkauksesta olevan työehtosopimuksen tai nuorten kausityöntekijöiden palkkauksesta olevan työehtosopimuksen perusteella. Näitä tehtäviä koskevat palkkahinnoittelut ovat markkamääräisiä ja poikkeavat toimintaperiaatteiltaan palkkaluokkiin perustuvista hinnoitteluista. Näistä tehtävistä ilmoitettaessa, voidaan julkaista se markkamääräinen asteikko, jonka puitteissa tulevan työntekijän palkkaus aiotaan määrittellä. Siten mahdollistetaan se, ettei työntekijän kokemus asianomaisissa tai vastaavissa tehtävissä ja hänen niissä osoittamansa työtaito jää maksupalkkaa määrättäessä sopimuksen edellyttämällä tavalla ottamatta huomioon.

2. Diakonian ja nuorisotyön virkojen kelpoisuuksista

Seurakunnissa on ilmennyt epätietoisuutta ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneiden kelpoisuudesta seurakunnan diakonian ja nuorisotyön virkoihin. Näihin virkoihin ovat kelpoisia sellaiset ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneet, joiden tutkintotodistuksessa on nimenomaan ilmaistu tutkinnon antavan kelpoisuuden diakonin tai diakonissan tai kirkon nuorisotyönohjaajan virkaan. Tällaiset hakijat ovat kelpoisia diakonian tai nuorisotyön virkaan, vaikka viran kelpoisuusehdoissa ei mainittaisikaan ammattikorkeakoulututkintoa.

3. Luottamusmieskurssien muuttuneet ajankohdat

Järjestäjä	Kurssi	Vanha aika	Uusi aika
SVTL	luottamusmiesten peruskurssi	12.2.-16.2.2001	12.11.-16.11.2001
SVTL	työyhteisön kehittäminen	27.9.-28.9.1999	16.9.-17.9.1999

4. Kirkon sopimusvaltuuskunnan yleiskirjeet vuonna 1998

Oheisena lähetetään luettelo Kirkon sopimusvaltuuskunnan yleiskirjeistä vuonna 1998.

Sopimusjohtaja Risto Voipio

Neuvottelupäällikkö Oili Marttila

LIITTEET:

- Luettelo Kirkon sopimusvaltuuskunnan yleiskirjeistä vuonna 1998