

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Uudet työehtosopimukset
 2. Kirkon työaika-asetus
 3. Luettelo Kirkon sopimusvaltuuskunnan julkaisuista

1. Uudet työehtosopimukset

Kirkon työehtosopimukset (Kirkon yleinen työehtosopimus 1998, kuukausipalkkaliite ja tuntipalkkaliite) on saatu painosta ja lähetetään tämän yleiskirjeen mukana seurakunnille. Muuttuneet kohdat on entiseen tapaan merkitty mariginaaliin merkityllä pystyviivalla.

Lastenohjaajien työehtosopimus ei ole enää erillisenä sopimuksena, vaan se on otettu osaksi kuukausipalkkaliitettä (OSA III, lastenohjaajan palkkaus). Rakenteeltaan lastenohjaajia koskeva liite on entisen sopimuksen kaltainen lisättyinä takuupalkkaa koskevilla määräyksillä.

Seurakunnille 19.12.1997 lähetetyssä yleiskirjeessä A 8/97 on selostettu uusien sopimusten sisältöä. Tällöin lähetettiin yleiskirjeen liitteenä vain pikapainoksena tehdyt muuttuneiden sopimusmääräysten tekstit. Tammikuussa yleiskirjeen A 1/98 mukana lähetettiin seurakunnille uusien sopimusten allekirjoituspöytäkirjat, tulopoliittinen sopimus vuosille 1998-1999, Kirkon yleinen virkaehtosopimus 1998 sekä opiskelijoita, oppisopimuskoulutuksessa olevia sekä kausityöntekijöitä koskevat erilliset työehtosopimukset. Seurakunnille on nyt toimitettu kaikki voimassa olevat uudet virka- ja työehtosopimukset.

2. Kirkon työaika-asetus

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon työaika-asetus (33/1998) on vahvistettu presidentin esittelyssä 23.1.1998. Asetus tuli voimaan helmikuun alusta lukien. Sen mukaan työaikalakia ei sovelleta Suomen evankelis-luterilaisen kirkon, seurakunnan tai seurakuntayhtymän julistus-, kasvatus-, opetus-, lähetys- ja diakoniatyötä välittömästi tekevien viranhaltijoiden työssä.

Asetus koskee vain viranhaltijoita. Virkaehtosopimuksessa on työaika-asetuksen antaminen huomioitu siten, että asetuksella työaikalain ulkopuolelle suljetut viranhaltijaryhmät on myös rajattu useimpien virkaehtosopimuksen työaikamääräysten ulkopuolelle (VES, liite 7, 1 § 4 mom.). Heihin sovelletaan kuitenkin virkaehtosopimuksen työaikaliihteen määräyksistä vapaa-aikamääräystä (15 §) ja hengellistä työtä tekevän työntekijän leirityötä koskevia määräyksiä (17-18 §).

Vaikka työaikalakia ei sovelleta työaika-asetuksessa mainittuihin viranhaltijaryhmiin, sitä sovelletaan työaika-asetuksessa mainittuja tehtäviä työsopimussuhteessa tekeviin työntekijöihin. Siten esim. työsuhteeseen otettu kesäteologi tai nuorisotyöntekijä on työaikalain alainen ja häneen sovelletaan myös Kirkon yleisen työehtosopimuksen määräyksiä. Virka- ja työehtosopimusten työaikamääräykset on uusissa sopimuksissa kirjoitettu teknisesti yhteen ja sijoitettu Kirkon yleisen virkaehtosopimuksen työaikaliitteeseen (VES, liite 7). Työaikaliitteen määräyksiä sovelletaan työsopimussuhteisiin hengellisen työn tekijöihin siten kuin työaikaliitteen 1 §:n 6 momentissa sanotaan. Tämä merkitsee mm. sitä, että työntekijälle on vahvistettava säännöllinen viikottainen ja vuorokautinen työaika sekä työvuoroluettelo (37 §). Lisäksi hänelle syntyy oikeus saada ylitöistä työaikakorvauksia vapaa-aikana siten kuin työaikaliitteen 23 ja 31 §:ssä on sanottu.

3. Luettelo Kirkon sopimusvaltuuskunnan julkaisuista

Oheisena lähetetään luettelo Kirkon sopimusvaltuuskunnan julkaisuista. Julkaisuja voi tilata kirkkohallituksen julkaisumyynnistä osoitteella PL 185, 00161 Helsinki tai puhelimitse 09 - 1802 315 tai 09 - 1802 380. Eräitä sopimuskokoelmaan "Keskeiset säädökset, määräykset ja erillissopimukset kirkon sopimusjärjestelmässä" kuuluvia sopimuksia on mahdollista tilata myös erillisenä. Tällaiset sopimukset on myös hinnoiteltu erikseen.

Sopimusjohtaja Risto Voipio

Lakimies Timo von Boehm

- LIITTEET:- Suomen evankelisluterilaisen kirkon työaika-asetus (33/1998)
- Kirkon yleinen työehtosopimus liitteineen 1998
 - Sisällysluettelo (Keskeiset säädökset, määräykset ja erillissopimukset kirkon sopimusjärjestelmässä)
 - Kirkon sopimusvaltuuskunnan julkaisutilaukset