

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Kirkon henkilöstökoulutussopimus
 2. Luottamusmieskoulutussopimuksen mukaiset tilaisuudet vuonna 1998
 3. Työsuojeluhenkilörekisteri
 4. Työsuojelukoulutus vuonna 1998
 5. Sopimusmateriaalia

1. Kirkon henkilöstökoulutussopimus

Seurakunnille lähetetään oheisena sopimusratkaisun 1998-1999 yhteydessä allekirjoitettu kirkon henkilöstökoulutussopimus.

Uusi henkilöstökoulutussopimus sisältää vakiintuneeseen tapaan sekä suositusluontoisia että virka- ja työehtosopimuksena noudatettavia määräyksiä. Virka- ja työehtosopimuksena on noudatettava sopimuksen määräyksiä koulutusajalta suoritettavista taloudellisista etuuksista (5-7 §). Näiden määräyksien tarkoituksenmukainen soveltaminen edellyttää, että seurakunnassa päätetään suositusluontoisista määräyksistä suositussopimuksen mukaisesti. Suositusluontoiset määräykset tulevat seurakuntaa sitoviksi kirkkovaltuuston tai yhteisen kirkkovaltuuston päätöksellä.

Koulutussopimuksen voimaan tulo 1.1.1998 lukien ei velvoita seurakuntaa muuttamaan aikaisemman sopimuksen nojalla vuodeksi 1998 laatimaansa koulutussuunnitelmaa ja siinä yhteydessä vahvistettuja koulutuskustannusten korvauksia. Jos suunnitelman muuttaminen on muutoin esim. henkilöstövaihdosten vuoksi tarpeen, koulutusajalta suoritettavat taloudelliset etuudet määräytyvät uuden koulutussopimuksen mukaisesti.

Uudessa koulutussopimuksessa henkilöstökoulutus nähdään osana seurakunnan toiminnan ja talouden suunnittelua. Koulutuksen avulla seurakunta kehittää toimintojaan, parantaa henkilöstönsä työskentelyvalmiuksia, työtyytyväisyyttä ja henkistä hyvinvointia.

Henkilöstökoulutuksen muotoja ovat sopimuksen mukaan perehdyttäminen sekä täydennys- ja uudelleen koulutus. Perehdyttämisen ja virka- tai työtehtävien hoidon kannalta välttämättömän täydennyskoulutuksen kustannuksista vastaa työnantaja kokonaan. Virka- tai työtehtävien kannalta ilmeisen hyödylliseksi toteamansa koulutuksen kustannuksia työnantaja korvaa harkintansa mukaan. Palkkaa voidaan tällöin maksaa enintään yhden kuukauden ajalta kalenterivuodessa. Työnantaja voi erityisestä syystä osallistua myös henkilöstönsä uudelleen koulutuksesta aiheutuviin kustannuksiin, silloin kun tavoitteena on palvelussuhteen säilyttäminen muuttuvissa olosuhteissa.

Henkilöstökoulutuksen ja virka- tai työtehtävien hoidon välisen rajan vetäminen samoin kuin koulutuksen määrittely perehdyttämiseksi tai välttämättömäksi tahi hyödylliseksi täydennyskoulutukseksi voi olla käytännössä vaikeaa. Tällainen rajanveto ja määrittely on

kuitenkin etuuskien suorittamisen kannalta vaikeissakin tilanteissa tarpeen. Se tapahtuu talousarviovuotta koskevaa koulutussuunnitelmaa vahvistettaessa.

Koulutussuunnitelma on kaksiosainen. Talousarviovuotta useammaksi vuodeksi laadittavassa koulutussuunnitelmassa määritellään seurakunnan henkilöstökoulutukselliset tavoitteet ja kulloisetkin painopistealueet. Niihin perustuen laaditaan talousarviovuodeksi mahdollisimman yksityiskohtainen koulutuksen käytännön toteutusta koskeva suunnitelma ja varataan suunnitelman toteuttamisen edellyttämä määräraha. Sopijaosapuolten suosituksen mukaan henkilöstökoulutukseen varattava määräraha on riittävä, jos se on 0,5 - 1,3 % talousarviossa koko henkilöstön palkkamenoja varten varattujen määrärahojen yhteismäärästä. Suunnitelmia laadittaessa kuullaan myös henkilöstöä yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.

2. Luottamusmieskoulutussopimuksen mukaiset tilaisuudet vuonna 1998

Kirkon sopimusvaltuuskunta on hyväksynyt seuraavat koulutustilaisuudet kirkon luottamusmieskoulutussopimuksen 4 §:n 1 momentissa tarkoitetuiksi tilaisuuksiksi:

Järjestäjä	Kurssi	Aika	Paikka
AKAVA-JS	luottamusmiesten peruskurssi	20.1.1998	Helsinki
AKAVA-JS	luottamusmiesten neuvottelupäivät	4.-5.2.1998	paikka avoin
AKAVA-JS	luottamusmiesten neuvottelupäivät	30.9.-1.10.1998	paikka avoin
Kunta-alan unioni (KVL)	luottamusmiestiedon kurssi	18.3.-20.3.1998	Kirkkonummi
Kunta-alan unioni (KVL)	luottamusmiestiedon kurssi	21.10.-23.10.1998	Kirkkonummi
Kunta-alan unioni (KVL)	työlainsäädännön kurssi	9.2.-13.2.1998	Kirkkonummi
Kunta-alan unioni (KVL)	työlainsäädännön kurssi	11.5.-15.5.1998	Kirkkonummi
Kunta-alan unioni (KVL)	työlainsäädännön kurssi	19.10.-23.10.1998	Kirkkonummi
Kunta-alan unioni (KVL)	työaikalainsäädännön kurssi	4.3.-6.3.1998	Kirkkonummi
Kunta-alan unioni (KVL)	työaikalainsäädännön kurssi	2.12.-4.12.1998	Kirkkonummi
Kunta-alan unioni (KVL)	virkasuhteesta työsuhteeseen	15.4.-17.4.1998	Kirkkonummi
Kunta-alan unioni (KVL)	virkasuhteesta työsuhteeseen	2.11.-4.11.1998	Kirkkonummi
Kunta-alan unioni (KVL)	hallinto-oikeuden peruskurssi	1.6.-5.6.1998	Kirkkonummi
Kunta-alan unioni (KVL)	erityistehtäviä työyhteisössä 1. jakso	23.9.-25.9.1998	Kirkkonummi
Kunta-alan unioni (KVL)	erityistehtäviä työyhteisössä 2. jakso	28.10.-30.10.1998	Kirkkonummi

Kunta-alan unioni (KVL)	erityistehtäviä työyhteisössä 3. jakso	19.11.-20.11.1998	Kirkkonummi
Kunta-alan unioni (KTV)	johdantokurssi	9.3.-13.3.1998	Karjaa
Kunta-alan unioni (KTV)	luottamustehtäviin luottamusmiesten	31.8.-11.9.1998	Karjaa
Kunta-alan unioni (KTV)	seurakuntien jatkokurssi	6.4.-8.4.1998	Karjaa
Kunta-alan unioni (KTV)	erikoiskurssi seurakuntien	9.11.-11.11.1998	Karjaa
SVTL	erikoiskurssi luottamusmiesten	19.1.-20.1.1998	Ikaalisten
SVTL	neuvottelupäivät luottamusmiesten	16.-19.3.1998	Kylpylä Aktiivi-inst. K:nummi
SVTL	luottamusmiesten jatkokurssi	20.-24.4.1998	Ilikko, Tre
SVTL	peruskurssi luottamusmiesten	26.-29.10.1998	Aktiivi-inst. K:nummi
SVTL	erikoiskurssi työn vaativuuden	17.-18.4.1998	Arctia Hotel, Kajaani,
SVTL	arviointi työn vaativuuden	5.-6.11.1998	Sok. Vaakuna
SVTL	arviointi työn vaativuuden	8.-9.10.1998	Kouvola Cumulus Pinja, Tre
SVTL	työlainsäädännön kurssi	9.-13.12.1998	Aktiivi-inst. K:nummi
SVTL	työlainsäädännön kurssi	11.-15.5.1998	Aktiivi-inst. K:nummi
SVTL	työlainsäädännön kurssi	19.-23.10.1998	Aktiivi-inst. K:nummi
SVTL	työaikalainsäädännön kurssi	4.-6.3.1998	Aktiivi-inst. K:nummi
SVTL	työaikalainsäädännön kurssi	2.-4.12.1998	Aktiivi-inst. K:nummi
SVTL	virkaehtolainsäädännön kurssi	16.-18.9.1998	Aktiivi-inst. K:nummi

3. Työsuojeluhenkilörekisteri

Seurakunnan on tehtävä 1.1.1998 lukien työsuojelutehtäviin nimetystä ja valitusta työsuojeluhenkilöstöstään kirjallinen ilmoitus Työturvallisuuskeskukselle. Lomakkeita ilmoituksen tekemiseksi saa Työturvallisuuskeskuksesta, Lönnrotinkatu 4 B, 00120 Helsinki, puh. 09 - 616 261 ja faksi 09 - 612 1287.

Työturvallisuuskeskuksen rekisteritietojen perusteella työsuojeluhenkilöstölle lähetetään mm. Ajankohtaista työsuojelusta - tiedotuslehti sekä Työ Terveys Turvallisuus -lehti. Niissä esitellään Työturvallisuuskeskuksen koulutus- ja palvelutarjontaa sekä työsuojelualan uusia julkaisuja ja tutkimuksia. Rekisterin avulla voidaan selvittää myös seurakuntien työsuojeluhenkilöstön

koulutustarvetta.

4. Työsuojelukoulutus vuonna 1998

Kirkkohallituksen henkilöstöosasto järjestää yhdessä Kristillisen opintokeskuksen/SKSK:n ja Työturvallisuuskeskuksen kanssa työsuojelun peruskurssin 5.-7.5.1998 Lahden seurakuntayhtymän Siikaniemen kurssikeskuksessa. Kurssilla perehdytään mm. työsuojelutoiminnan lähtökohtiin ja kehittämiseen sekä työsuojelu- ja yhteistoimintahenkilöstön tehtäviin. Kurssimaksu on 1.150 markkaa. Kurssi-ilmoittautumisia ottaa vastaan Mari Kestilä/Kristillinen opintokeskus puh. 09-431 51 421. Kurssin tarkempi ohjelma julkaistaan Talentti -lehdessä.

Työsuojelun peruskurssia suositellaan erityisesti vasta työsuojelutehtäviin nimetyille tai valituille. Työsuojeluhenkilöstö voi osallistua myös Työturvallisuuskeskuksen järjestämille eri alojen yhteisille peruskursseille. Niitä koskevista järjestelyistä saa tietoa Työturvallisuuskeskuksen julkaisemasta koulutusvihkosesta (tilaukset: Lönnrotinkatu 4 B, 00120 Helsinki, puh. 09 - 616 261 ja faksi 09 - 612 1287).

Syksyllä 1998 järjestetään eri puolella Suomea esimiehille (kirkkoherrat, talouspäälliköt ja vastaavat esimiestehtävissä toimivat), työsuojelupäälliköille ja työsuojeluvaltuutetuille tarkoitettu Työsuojelun ajankohtaispäivä. Sen tavoitteena on mm. antaa valmiuksia henkilöstön, työn ja työolojen tilan tunnistamiseen ja arviointiin sekä tarkastella työkyvyn ylläpitämiseen liittyviä ratkaisumalleja (TYKY). Työsuojelun ajankohtaispäivän ohjelmasta ja muista järjestelyistä tullaan ilmoittamaan tarkemmin Talentti-lehdessä. Ilmoittautumiset ja tiedustelut Mari Kestilä/Kristillinen opintokeskus puh. 09-431 51 421.

5. Sopimusmateriaalia

Oheisena lähetetään kirkon sopimusratkaisuun 1998-1999 liittyvää kirjasen muotoon toimitettua sopimusmateriaalia seuraavasti: Kirkon virka- ja työehtosopimusten 1998-1999 allekirjoituspöytäkirjat sekä tulopoliittinen sopimus vuosille 1998-1999, Kirkon virkaehtosopimus 1998-1999, Työehtosopimus opiskelijoiden ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkauksesta 1.1.1998 ja työehtosopimus nuorten kausityöntekijöiden palkkauksesta 1.1.1998. Kirkon yleinen työehtosopimus 1998-1999 ja sen kuukausi- ja tuntipalkkaliite -kirjasen painatus on vielä kesken. Se tullaan lähettämään seurakunnille välittömästi painotyön valmistuttua.

Oheisena lähetetään myös luettelo Kirkon sopimusvaltuuskunnan yleiskirjeistä vuonna 1997.

Sopimusjohtaja Risto Voipio

Esittelijä Oili Marttila

LIITTEET:

- Kirkon henkilöstökoulutus sopimus,
- Kirkon virka- ja työehtosopimusten 1998-1999 allekirjoituspöytäkirjat sekä tulopoliittinen sopimus vuosille 1998-1999,
- Kirkon virkaehtosopimus 1998-1999,
- Työehtosopimus opiskelijoiden ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkauksesta 1.1.1998 ja työehtosopimus nuorten kausityöntekijöiden palkkauksesta 1.1.1998
- Luettelo Kirkon sopimusvaltuuskunnan yleiskirjeistä vuonna 1997