TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM EKONOMISK FÖRMÅN SOM MOTSVARAR GRUPPLIVFÖRSÄKRING OCH SOM SKA BETALAS NÄR EN TJÄNSTEINNEHAVARE ELLER ARBETSTAGARE SOM VARIT ANSTÄLLD HOS EN FÖRSAMLING AVLIDIT

§ 1 Avtalets tillämpningsområde

Mom. 1 Förmånerna enligt detta avtal tillkommer personer som är anställda i ett tjänste- eller arbetsavtalsförhållande (nedan anställningsförhållande) hos en församling i Evangelisk-lutherska kyrkan i Finland.

Mom. 2 En tjänsteinnehavare/arbetstagare omfattas av förmånen om anställningsförhållandet har varat utan avbrott minst en månad och inkomsten från anställningen uppgår till minst det belopp som anges i 141 § i lagen om pension för arbetstagare multiplicerat med 6.

Mom. 3 Förmånen gäller också för sådana tjänsteinnehavare och arbetstagare som under de sex månader som föregick den sista anställningens upphörande har haft en arbetsinkomst som uppgår till minst det belopp som anges i 141 § i lagen om pension för arbetstagare multiplicerat med 18.

Protokollsanteckning:
Detta avtal gäller inte tjänsteinnehavar-/arbetstagargrupper som får motsvarande förmåner med stöd av lag eller förordning.

Församlingen kan själv betala förmånen enligt detta avtal eller teckna en grupplivförsäkring för sina tjänsteinnehavare/arbetstagare i ett privat försäkringsbolag.

Mom. 4 Vad som i detta avtal sägs om en församling eller en församlings tjänsteinnehavare och arbetstagare gäller på motsvarande sätt en kyrklig samfällighet, ett domkapitel och Kyrkostyrelsen och deras anställda.

§ 2 Rätt till ekonomisk förmån som motsvarar grupplivförsäkring

Mom. 1 En tjänsteinnehavare eller arbetstagare som omfattats av den förmån som detta avtal gäller omfattas inte längre av förmånen när

1) det har förflutit tre år efter att anställningen upphörde
2) ett motsvarande skydd gäller för tjänsteinnehavaren/arbetstagaren på basis av en ny anställning eller lantbruksföretagarverksamhet
3) ett motsvarande skydd gäller för tjänsteinnehavaren/arbetstagaren vid anställningens eller försäkringens upphörande på basis av en parallell anställning eller lantbruksföretagarverksamhet
4) tjänsteinnehavaren/arbetstagaren börjar lyfta ålderspension
5) tjänsteinnehavaren/arbetstagaren fyller 68 år och har inte en sådan anställning som avses i § 1.

Förmånen betalas inte heller efter en sådan tjänsteinnehavare/arbetstagare som på basis av ett parallellt arbetsavtals- eller tjänsteförhållande eller parallell lantbruksföretagarverksamhet har omfattats av ett annat skydd än det som avses i detta avtal, om

förvärvsinkomsten i det parallella tjänste- eller arbetsavtalsförhållandet eller av lantbruksföretagarverksamheten är större än förvärvsinkomsten i församlingsanställningen. Med förvärvsinkomst avses den förvärvsinkomst som personen i fråga fått av arbetsavtals- eller tjänsteförhållandet eller lantbruksföretagarverksamheten under den tidsperiod av en månad som omedelbart föregått dagen då arbetsavtals- eller tjänsteförhållandet eller lantbruksföretagarverksamheten upphörde. Med lantbruksföretagarens förvärvsinkomst avses den arbetsinkomst som fastställts för lantbruksföretagaren med stöd av bestämmelserna i lagen om pension för lantbruksföretagare. Förmåner enligt detta avtal eller motsvarande förmåner ges efter dödsfall bara ur ett enda system i enlighet med detta avtal eller ett eventuellt annat motsvarande system som grundar sig på lag eller förordning eller på ett arbets- eller tjänstekollektivavtal eller på något annat motsvarande system.

Mom. 2 Förmånen betalas på basis av det senaste arbetsavtals- eller tjänsteförhållande som ger rätt till en förmån som avses i detta avtal eller till någon annan motsvarande förmån. Förmånen betalas ut i enlighet med det avtal som gällde vid tidpunkten då anställningen upphörde.

Mom. 3 När ett förmånsärende avgörs anses anställningsförhållandet ha upphört vid utgången av den dag för vilken det senast har betalats lön på grund av detta anställningsförhållande. Intjänade semesterdagar och arbetstidsförkortningsdagar läggs till den tid för vilken det senast betalats lön för arbetad tid eller sjuklön. Förmånen kvarstår för tjänsteinnehavaren/arbetstagaren under lagstadgad familjeledighet.

Mom. 4 Vid fastställande av förmån som motsvarar grupplivförsäkring avses med ålderspension sådana pensioner som innebär ett definitivt beslut om pensionering på grund av ålder.

Mom. 5 Rätten till förmån kan inte pantsättas eller överlåtas till en annan person.

Mom. 6 Från försäkringen betalas ingen ersättning till den som omfattas av sanktioner som Förenta nationerna, Europeiska unionen eller Amerikas förenta stater har infört.

§ 3 Förmånstagare

Mom. 1 Rätt till ersättning enligt detta avtal har förmånslåtarens make och barn under 22 år.

Mom. 2 Med make avses en person

1) som förmånslåtaren var gift med eller levt i ett registrerat partnerskap med vid sin död.
2) med vilken förmånslåtaren utan att vara gift fortgående levde i gemensamt hushåll under äktenskapsliknande förhållanden och med vilken förmånslåtaren har eller hade haft ett gemensamt barn eller med vilken förmånslåtaren har ett avtal om inbördes underhåll som fastställts av en myndighet.
3) förmånslåtaren vid sin död fortgående levde i gemensamt hushåll under äktenskapsliknande förhållanden, och den gemensamma ekonomin hade fortgått utan avbrott i minst fem år före den försäkrades död.

En sådan annan make än äktenskapspartner har rätt till förmånen, om förmånslåtaren inte var gift vid sin död. Om förmånslåtaren vid sin död levde i ett ovan nämnt äkten-

skapsliknande förhållanden åtskild från sin äktenskapspartner och en ansökan om upplösning av äktenskapet hade inletts, har den make förmånslåtaren levde tillsammans med och inte äktenskapspartnern rätt till förmånen.

Mom. 3 Som ett ovan avsett barn betraktas förutom tjänsteinnehavarens/arbetstagarens egna barn även adoptivbarn, makens eller registrerad partners barn som denna har vårdnaden om eller har haft vårdnaden om till myndig ålder, sådana utom äktenskapet födda barn för vilka tjänsteinnehavarens/arbetstagarens försörjningsplikt fastställts genom ett domstolsbeslut eller på basis av ett avtal samt sådana andra barn som tjänsteinnehavaren/arbetstagaren sörjt för antingen i sitt eget hem eller på något annat sätt.

4 § Ersättningsbelopp

Mom. 1 Ersättningsbeloppet består av den efterlevande makens andel, barnadelarna och olycksfallsförhöjningen. En tabell över den ekonomiska förmån motsvarande grupplivförsäkring som betalas till förmånstagarna medföljer som bilaga. Ersättningarna betalas i enlighet med det avtal som gällde det år då förmånslåtaren avled.

Mom. 2 Efterlevande makes andel betalas alltid när den försäkrade efterlämnat förmånstagare enligt mom. 3.

Mom. 3 Till den efterlevande makens andel läggs en barnandel för varje barn som är förmånstagare.

Mom. 4 Efter att den försäkrade dött i olycksfall läggs en olycksfallsförhöjning till den efterlevande makens andel inklusive barnandelar. Olycksfallsförhöjningen är 50 procent av ersättningens och barnandelarnas sammanlagda belopp. Med olycksfall avses en plötslig, oförutsedd händelse som orsakas av en yttre faktor och leder till en skada eller en sjukdom hos en försäkrad.

Mom. 5 Ersättning betalas inte till person som uppsåtligen genom brott har orsakat den försäkrades död.

§ 5 Utbetalning av ersättning

Mom. 1 Ersättningsbeloppet betalas till de förmånstagare som anges i § 3 mom. 1.

Mom. 2 Om den efterlevande maken och barn som nämns i § 3 mom. 1 står som förmånstagare, betalas den efterlevande makens andel inklusive eventuella olycksfallsförhöljningar till maken och barnandelar inklusive eventuella olycksfallsförhöjningar till varje barn. Om enbart barn som nämns i § 3 mom. 1 står som förmånstagare, delas hela beloppet lika mellan dem.

Mom. 3 Ersättningen eller en ostridig del av den ska betalas utan dröjsmål och senast inom en månad efter det att den arbetsgivare som nämns i § 1 mom. 4 i detta avtal har fått tillräckliga utredningar och uppgifter som visar förmånstagarens rätt till ersättningen eller till en ostridig del av den. Avslag ska meddelas inom motsvarande tid.

Mom. 4 Om betalningen av ersättningen fördröjs, betalas en årlig dröjsmålsränta enligt de grunder som räntelagen föreskriver i fråga om dröjsmålsränta på försenade försäkringsbelopp.

Mom. 5 Om ersättningen inte har kunnat betalas i tid av en orsak som beror på förmånstagaren,

betalas den förhöjd först från dagen då den arbetsgivare som nämns i § 1 mom. 4 har fått vetskap om att hindret upphört.

Mom. 6 Ersättning ska sökas inom tio år från utgången av det kalenderår under vilket förmånslåtaren har avlidit.

§ 6 Justering av ersättningsbeloppet

Parterna förhandlar årligen i december om justering av den förmån som motsvarar grupplivförsäkring.

§ 7 Avtalets giltighetstid

Mom. 1 Bestämmelserna i detta avtal träder i kraft 1.1.2026 och tillämpas på tjänste- och arbetsavtalsförhållanden som upphör 1.1.2026 eller senare. På tjänste- och arbetsavtalsförhållanden som upphört under 1977–2025 tillämpas tidigare tjänste- och arbetskollektivavtal.

Mom. 2 Avtalet gäller tills vidare och uppsägningstiden är en månad.

§ 8 Bestämmelser om arbetsfred

Mom. 1 Medan detta avtal är i kraft får den som är bunden av avtalet inte vidta stridsåtgärder som gäller avtalets giltighet, giltighetstid eller rätta innehåll eller för att avgöra en tvist om ett yrkande som baserar sig på avtalet, för att ändra ett gällande avtal eller för att få till stånd ett nytt avtal.

Mom. 2 Vidare är en förening som är bunden av tjänste- och arbetskollektivavtalet skyldig att se till att underlydande föreningar och tjänsteinnehavare/arbetstagare som avtalet gäller inte bryter mot den fredsplikt som avses i föregående moment eller mot bestämmelserna i avtalet. Denna skyldighet innebär också att tjänsteinnehavar- eller arbetstagarföreningen inte får stödja eller bistå vid en förbjuden stridsåtgärd eller på något annat sätt medverka till sådana åtgärder, utan är skyldig att försöka avveckla dem.

Helsingfors den 2 december 2025

KYRKANS ARBETSMARKNADSVERK

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF

KYRKFACKETS UNION RF

KYRKOSEKTORN RF

BILAGA

Tabell över den ekonomiska förmån motsvarande grupplivförsäkring som betalas ut till förmånstagare

Förmånslåtarens ålder vid dödsfallet	**Förmånslåtaren har avlidit under år**	
	2025	**2026 eller 2027**
	Efterlevande makes andel €	Efterlevande makes andel €
-49 eller yngre	17 970	18 600
-50	16 790	17 380
-51	15 600	16 150
-52	14 370	14 880
-53	13 190	13 660
-54	12 030	12 460
-55	10 820	11 200
-56	9 640	9 980
-57	8 510	8 810
-58	7 250	7 510
-59	6 070	6 290
-60 eller äldre	5 020	5 200
Barnandel	8 110	8 400

Olycksfallsförhöjning 50 % av det sammanlagda beloppet av den efterlevande makens andel och barnandelarna.