



21.12.2007

CIRKULÄR A 7/2007

Till församlingarna

- Innehåll:
1. Preciseringar av vissa avtalsbestämmelser
 - 1.1. Lönesystemspotten
 - 1.2. Tillämpningen av § 194 som gäller begränsning av mertids- och övertidsersättningar
 2. Enskilda lönejusteringar
 3. Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2007–2009

1. Preciseringar av vissa avtalsbestämmelser

1.1. Lönesystemspotten

I underteckningsprotokollet (§ 6) till Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal 2007–2009 avtalas om en lokal lönesystemspott 1.3.2008 som gäller månadsavlönade arbetstagare och andra tjänsteinnehavare än kyrkoherdar. Lönesystemspotten förklaras kort i Kyrkans arbetsmarknadsverks cirkulär A5/07. I början av året skickas närmare anvisningar som bland annat gäller lönesystemspottens storlek, beräkningen av kostnaderna och lokala förhandlingar.

1.2. Tillämpningen av § 194 som gäller begränsning av mertids- och övertidsersättningar

Nivån på mertids- och övertidsersättningarna i vissa tjänster har i gällande § 194 mom. 2 i Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal kopplats till kravgrupp 601. För de ledande tjänster och tjänsteinnehavare inom ekonomi- och personalförvaltningen som företräder arbetsgivaren tolkas denna bestämmelse till dess att kravgruppen fastställts år 2008 på följande sätt:

Till en person som innehar en arbetsgivartjänst inom ekonomi- och personalförvaltningen betalas arbetstidsersättningar enligt § 202 om tjänsteinnehavarens fr.o.m. 1.10.2007 fastställda grundlön är lika stor som eller större än minimilönen för kravgrupp 601.

2. Enskilda lönejusteringar

Enskilda förslag till lönehöjningar inom ramen för R- eller H-lönetabellerna eller L-lönegrupperna som församlingarna skickat till Kyrkans arbetsmarknadsverk under 2007 eller tidigare behandlas inte längre av arbetsmarknadsverket. Ärenden som ingår i dessa förslag kan sedan 1.10.2007 avgöras lokalt (KyrkTAK § 38) för alla andra utom för de ledande tjänsterna och tjänsteinnehavarna inom ekonomi- och perso-

nalförvaltningen.

Kyrkans arbetsmarknadsverk har i sitt grundlönebeslut 23.11.2007 tagit ställning till enskilda justeringar av lönerna för arbetsgivartjänster inom församlingarnas ekonomi- och personalförvaltning och innehavarna av dessa tjänster. Församlingarna har fått ett separat brev med information om detta beslut. Arbetsmarknadsverket beslutar i början av 2008 i vilka kravgrupper dessa arbetsgivartjänster placeras och i beslutet beaktas de befattningsbeskrivningar församlingarna har gjort upp för tjänster inom ekonomi- och personalförvaltningen.

Lönerna för kyrkoherdetjänster och innehavare av kyrkoherdetjänster kan justeras endast med stöd av tjänstekollektivavtal som sluts mellan Kyrkans arbetsmarknadsverk och huvudavtalsorganisationerna.

3. Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2007–2009

Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2007–2009 (på finska) kan läsas i sin helhet på adressen;

<http://www.evl.fi/kkh/heo/sopimukset/KirVESTES20072009.pdf>. De ändrade avtalsbestämmelserna har även denna gång markerats med lodräta streck i marginalen.

Vi bearbetar fortfarande materialet inför tryckningen. Boken torde bli klar i januari (på finska). Avtalsboken kommer att innehålla Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2007–2008, de viktigaste avtalen och rekommendationerna och lagstiftning som gäller personalförvaltningen. Någon särskild bok med separatavtal publiceras inte längre.

När avtalsboken är klar kommer ett exemplar att postas till varje församlings ekonomikontor. Ytterligare exemplar kan redan nu beställas per e-post från Kyrkans arbetsmarknadsverk på adressen kit@evl.fi. Ange antalet böcker samt leverans- och faktureringsadress. Bokens pris fastställs när den kommit från tryckeriet.

Den svenska avtalsboken kan läsas i sin helhet på internet i slutet av januari och den tryckta avtalsboken torde bli klar i slutet av februari.

Avtalsdirektör

Risto Voipio

Jurist

Timo von Boehm