



CIRKULÄR A2/2007

23.3.2007

Till församlingarna

- Innehåll:
1. Avtal om grupplivförsäkring 2007
 2. Inlämnande av lönestatistik till Arbetsmarknadsverket
 3. Förtroendemannakurser
 4. Ansökan om deltagande i ett projekt för främjande av motion och idrott på arbetsplatserna

1. Avtal om grupplivförsäkring

De centrala arbetsmarknadsorganisationerna har avtalat om justering av grupplivförsäkringens bassummor och barnförhöjning. Bassummorna har höjts med ca 2,3 % och barnförhöjningen med ca 3,2 %. Efter justeringen uppgår den högsta bassumman till 14 400 € och barnförhöjningen till 6 490 €.

Också försäkringsvillkoren har ändrats. Den viktigaste ändringen innebär att som förmånstagare inte längre räknas s.k. sekundära förmånstagare (18 fyllda barn samt föräldrar vilkas arbetsförmåga eller förmögenhet är så ringa, att de för sitt uppehälle i betydande mån varit beroende av förmånslåtare). Också paragrafen om tillämpningsområdet har ändrats.

Kyrkans förnyade avtal om grupplivförsäkring bifogas detta cirkulär.

2. Inlämnande av lönestatistik till Arbetsmarknadsverket

För Arbetsmarknadsverkets Pesti-register samlas på normalt sätt i juni in uppgifter om alla församlingars och kyrkliga samfälligheters anställda, enligt situationen i juni 2007.

Från och med innevarande år tas uppgifterna emot endast elektroniskt, antingen via Personec Link eller via Kyrknätets nya SelainPesti. De flesta församlingarna har redan gått över till att sända in uppgifterna elektroniskt. I år skall alla församlingar sända in uppgifterna på detta sätt. Också pensionsuppgifterna skall numera sändas till Kyrkostyrelsens pensionsbyrå i elektronisk form. Församlingarna får inte längre förhandsifyllda blanketter och pappersblanketter används inte över huvud taget.

Närmare information om det nya SelainPiste -systemet ges i ett senare skede. Under vårens lopp kommer vi att ordna utbildningstillfällen om systemet på olika orter i

Finland. SelainPiste lämpar sig framförallt för församlingar med relativt liten personal. Leverantören av församlingarnas löneräkningsprogram kommer att ordna utbildning om användningen av Personec Link -systemet.

3. Förtroendemannakurser

Kyrkans arbetsmarknadsverk har i enlighet med § 15 i kyrkans förtroendemannaaavtal godkänt nedan nämnda kurser. Till förtroendemännen betalas i enlighet med § 13 i underteckningsprotokollet till KyrkTAK 2005-2007 en 21, 36 euros matpenning för varje kursdag, som sådan måltidsersättning som avses i § 13 mom. 3 i förtroendemannaaavtalet. Av § 2 i förtroendemannaaavtalet framgår vilka som betraktas som förtroendemen.

Arrangör	Kurs	Tid	Plats
JHL	Introduktionskurs för nya förtroendemen	29.-31.1.2007	Raseborgsinstit. Karis
JHL	Förtroendemannakurs	25.-27.4.2007	Raseborgsinstit. Karis
JHL	Inledande kurs i intressebevakning	21.-25.5.2007	Raseborgsinstit. Karis
JHL	Kurs som ordnas av Kyrkfackets Union (JHL och JYTY)	31.10.-2.11.2007	Raseborgsinstit. Karis
JHL	Fortsättningskurs i förtroendemannakunskap	12.-23.11.2007	Raseborgsinstit. Karis
JUKO	Förtroendemannakurs	6.-7.2.2007	Lahtis
JUKO	Förtroendemannakurs	13.-14.3.2007	Helsingfors
Jyty rf	Grundstudier för förtroendemen I	6.-7.2.2007	Seinäjoki
Jyty rf	Grundstudier för förtroendemen I	7.-8.2.2007	Lahtis
Jyty rf	Temakurs för förtroendemen, förhandlingar och kommunikation	8.-9.2.2007	Helsingfors
Jyty rf	Grundstudier för förtroendemen I	12.-13.2.2007	Esbo
Jyty rf	Grundstudier för förtroendemen I, svenskspr.	13.-14.2.2007	Vasa
Jyty rf	Grundstudier för förtroendemen I	14.-15.2.2007	Jyväskylä
Jyty rf	Grundstudier för förtroendemen I	26.-27.2.2007	Rovaniemi
Jyty rf	Grundstudier för förtroendemen I	13.-14.3.2007	Kuopio
Jyty rf	Grundstudier för förtroendemen I	15.-16.3.2007	Uleåborg

Jyty rf	Temakurs för förtroendemen, kyrkans avtal	15.-16.3.2007	Helsingfors
Jyty rf	Temakurs för förtroendemen, arbetslagstiftning	15.-16.3.2007	Helsingfors
Jyty rf	Grundstudier för förtroendemen I	21.-22.3.2007	Åbo
Jyty rf	Temakurs för förtroendemen, arbetshälsa	17.-18.4.2007	Helsingfors
Jyty rf	Temakurs för förtroendemen, kontrollerad förändring	19.-20.4.2007	Helsingfors
Jyty rf	Grundstudier för förtroendemen I	13.-14.9.2007	Helsingfors
Jyty rf	Temakurs för förtroendemen, arbetshälsa	25.-26.9.2007	Helsingfors
Jyty rf	Temakurs för förtroendemen, arbetslagstiftning	27.-28.9.2007	Helsingfors
Jyty rf	Grundstudier för förtroendemen I	9.-10.10.2007	Pieksämäki
Jyty rf	Temakurs för förtroendemen, kyrkans avtal	31.10.-2.11.2007	Karis
Jyty rf	Grundstudier för förtroendemen II	8.-9.11.2007	Tammerfors
Jyty rf	Temakurs för förtroendemen, förhandlingar och kommunikation	8.-9.11.2007	Helsingfors
Jyty rf	Temakurs för förtroendemen, social trygghet och jämlikhet	13.-14.11.2007	Helsingfors

Aktiivi-Institutets kurser (förtroendemannautbildning)

Jyty rf /Aktiivi-Inst.	Integritetsskydd i arbetslivet	1.-2.2.2007	Helsingfors
Jyty rf /Aktiivi-Inst.	Resursdagar för personalrepresentanter	1.-2.2.2007	Helsingfors
Jyty rf /Aktiivi-Inst.	Resursdagar för personalrepresentanter	26.-27.4.2007	Helsingfors
Jyty rf /Aktiivi-Inst.	Utvecklingssamtal för ökat samförstånd på arbetsplatsen	6.-7.9.2007	Helsingfors
Jyty rf /Aktiivi-Inst.	Personalrepresentanten och förtroendeuppdraget johtajana	20.-21.9.2007	Helsingfors
Jyty rf /Aktiivi-Inst.	Resursdagar för personalrepresentanter	1.-2.11.2007	Helsingfors

Aktiivi-Institutets kurser (arbetarskyddsutbildning)

Jyty rf /Aktiivi-Inst.	Integritetsskydd i arbetslivet	1.-2.2.2007	Helsingfors
Jyty rf /Aktiivi-Inst.	Resursdagar för personalrepresentanter	1.-2.2.2007	Helsingfors
Jyty rf /Aktiivi-Inst.	Trakasserier, osakligt bemötande och våldshot på arbetsplatsen	12.-14.2.2007	Helsingfors

Jyty rf /Aktiivi-Inst.	Samtal om drogmissbruk	26.-27.3.2007	Helsingfors
Jyty rf /Aktiivi-Inst.	Resursdagar för personalrepresentanter	26.-27.4.2007	Helsingfors
Jyty rf /Aktiivi-Inst.	Mångsidighet och jämlik- het som resurs i arbetsgemenskapen	4.-6.6.2007	Helsingfors
Jyty rf /Aktiivi-Inst.	Identifiering av hälso- risker och faror	5.-7-9.2007	Helsingfors
Jyty rf /Aktiivi-Inst.	Utvecklingssamtal för ökat samförstånd på arbetsplatsen	6.-7.9.2007	Helsingfors
Jyty rf /Aktiivi-Inst.	Personalrepresentanten och förtroendeuppdraget	20.-21.9.2007	Helsingfors
Jyty rf /Aktiivi-Inst.	Resursdagar för personalrepresentanter	1.-2.11.2007	Helsingfors
Jyty rf /Aktiivi-Inst.	Samtal om drogmissbruk	22.-23.11.2007	Helsingfors
FTBF rf	Grundkurs för förtroendemän, del I	10.-12.1.2007	Joutsenlampi kurs- och läger- centrum, Kajana
FTBF rf	Grundkurs för förtroendemän, del I	15.-17.1.2007	Päivärinta kurs- och läger- centrum, Imatra
FTBF rf	Grundkurs för förtroendemän, del I	22.-24.1.2007	Lehtoniemi kurs- och läger- centrum, Laitila
FTBF rf	Grundkurs för förtroendemän, del II	7.-9.11.2007	Hakoniemi kurs- och läger- centrum, Kankaanpää
FTBF rf	Grundkurs för förtroendemän, del II	14.-16.11.2007	Siikaniemi kurs- och läger- centrum, Hollola
FTBF rf	Grundkurs för förtroendemän, del II	21.-23.11.2007	Lapiosalmi lägercentrum, Posio
FTBF rf	Våga tala, uppträäd ledigt	14.-15.5.2007	platsen öppen
FTBF rf	Konferensdagar för förtroendemän	1.-2.2.2007	Hotell Arthur, Helsingfors
Aktiivi-Institutets kurser (för förtroendemän)			
FTBF rf	Förhandla fram resultat - lär dig kommunicera på ett övertygande sätt	19.-20.4.2007	Helsingfors Tölötullgatan 8
FTBF rf	Förhandla fram resultat - lär dig kommunicera på ett övertygande sätt	9.-10.5.2007	Helsinki Tölötullgatan 8
FTBF rf	Förhandla fram resultat - lär dig kommunicera på ett övertygande sätt	13.-14.9.2007	Helsinki Tölötullgatan 8

FTBF rf

Förhandla fram resultat - 25.-26.10.2007 Helsinki

lär dig kommunicera på ett
övertygande sätt

Tölötgatan 8

4. Ansökan om deltagande i ett projekt för främjande av motion och idrott på arbetsplatserna

Arbetsmarknadsorganisationerna, idrottsorganisationerna och ministerierna har inlett ett gemensamt projekt för att främja en motionsinriktad livsstil på arbetsplatserna. Projektets finskspråkiga namn är Työyhteisöliikunta 2010. Syftet med projektet som inleddes hösten 2005 är att utvärdera och integrera existerande projekt inom området, bygga upp ett servicenät samt utveckla kunskapen om motion och idrott i arbetsgemenskaperna.

Församlingarna kan nu ansöka om att delta i pilotprojekt. Genom dessa utvecklas nya och innovativa sätt att ordna möjligheter till motion i samband med arbetsdagen.

Pilotprojekten kan ledas t.ex. av arbetsgemenskaper, privata eller kommunala producenter av motionstjänster, läroanstalter, forskningsteam, idrottsföreningar, fackavdelningar eller företagshälsovården.

Det rekommenderas att projekten utformas på ett sådant sätt att de når framförallt sådana anställda som vanligen inte motionerar. Det är också viktigt att främja samarbetet mellan arbetstagarna och arbetsgivaren.

Projektet Työyhteisöliikunta 2010 stöder andra projekt bl.a. genom att ordna gemensamma seminarier och utbildning samt genom att producera material om motion och idrott för pilotprojekten. Det finns i en viss utsträckning också möjligheter till konsultationer. Pilotprojekten deltar i en uppföljningsundersökning som ger möjlighet till utomstående bedömning av verksamhetsresultatet. Pilotprojekten ger dessutom tillfälle att presentera den egna verksamheten i samband med de evenemang som ordnas inom ramen för huvudprojektet. Verksamheten kan också presenteras på webbsidor och i olika publikationer.

Ansökningstiden när det gäller pilotprojekten började 1.2.2007 och preliminära ansökningar skall vara inlämnade 31.3.2007. Pilotprojekten inleds hösten 2007 och avslutas våren 2009, varefter resultaten offentliggörs. Församlingar som är intresserade av att ansöka om deltagande i ett pilotprojekt skall så snart som möjligt kontakta projektsekreterare Jukka Keronen. Den officiella ansökningstiden gick ut 31.3.2007 men ansökningar tas emot ännu i april.

Information om projektet finns på adressen <http://www.tyoyhteisoliikunta2010.fi/>

Närmare upplysningar ger projektsekreterare Jukka Keronen tfn 044 9062125.

Ansökningsblanketter kan rekvireras per e-post, jukka.keronen@tul.fi

Avtalsdirektör Risto Voipio

Jurist Timo von Boehm

Bilaga: - Avtal om grupplivförsäkring 2007