



CIRKULÄR A 8/2010

13.9.2010

Till församlingarna

- Innehåll:
1. Lönejusteringar 1.10.2010
 - 1.1. Justering av lönesättningen i tjänste- och arbetskollektivavtalen
 - 1.2. Genomförande av lönejusteringen i församlingarna
 2. Inlämning av Pesti-förfrågan

1. Lönejusteringar 1.10.2010

1.1. Justering av lönesättningen i tjänste- och arbetskollektivavtalen

En överensekommelse om lönejusteringar 1.10.2010 finns i 5 § i underteckningsprotokollet till KyrkTAK 2010–2012. Lönesättningen justeras 1.10.2010 med en allmän förhöjning på 0,5 procent. Även vissa tillägg och andra motsvarande lönesättningar justeras med 0,5 procent. Ett undantag utgör kravgrupp 602, där minimilönen justeras med 0,7 procent.

En sammanställning över de nya löner som justerats genom den allmänna förhöjningen och som gäller fr.o.m. 1.10.2010, dvs. kravgruppernas minimilöner i kyrkans allmänna lönesystem, minimilönerna i kyrkoherdarnas lönesättning, timlönesättningen, lönerna för unga säsongsarbetare, studerande och arbetstagare med läroavtal samt separata tillägg, finns som bilaga till detta cirkulär.

<http://sacrista.evl.fi/sacrista.nsf/sp2?open&cid=Content39EA88&kolmosnavinf=1%20svenskt%20inneh%E5ll\Content1997F\Content0B1FE\Content39EA88&kolmosnavinf=a%20>

De nya lönerna har också publicerats i boken KyrkTAK 2010–2012.

1.2. Genomförande av lönejusteringen i församlingarna

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas löner justeras 1.10.2010 enligt följande:

- *Grundlönerna för tjänsteinnehavare och arbetstagare som omfattas av kyrkans allmänna lönesystem* justeras med 0,5 %, Höjningen gäller både grundlönens kravdel och en eventuell lönedel på särskild grund. Den årsbundna delen justeras enligt KyrkTAK § 33 automatiskt i och med att grundlönen höjs. Kravgruppernas minimilöner har likaså höjts med 0,5 % (Bilaga 4). Ett *undantag* från den allmänna justeringen på 0,5 % är kravgrupp 602 där minimilönen i tabellen (Bilaga 4) har justerats med 0,7 %. Därmed justeras också grundlönen för en tjänsteinnehavare/arbetstagare i kravgrupp 602 med 0,7 %.

- Grundlönerna för *kyrkoherdetjänster* och innehavare av dessa justeras med 0,5 %. Kyrkoherdarnas tillägg (bl.a. årstillägg och tillägg för ordförandeskap i gemensamma kyrkorådet) justeras med 0,5 % i enlighet med den bifogade tabellen. Justeringarna verkställs enligt bilagan.
- Också vissa arvoden som betalas ur kyrkans centralfond justeras med 0,5 % i enlighet med den bifogade tabellen (KyrkTAK bilaga 7). Justeringarna verkställs enligt bilagan.
- Grundlönerna för de ledande tjänster och tjänsteinnehavare inom personalförvaltningen som avses § 5 mom. 2 i avtalet om begränsning av tjänstekollektivavtalets bindande verkan, s.k. *arbetsgivartjänster* (KyrkTAK bilaga 27) justeras med 0,5 %. Om tjänsten är placerad i kravgrupp är 602 är justeringen 0,7 %.
- Grundtimlönerna för *timavlönade arbetstagare* justeras med 0,5 %. Justeringen gäller både prissättningen och timlöner utanför prissättningen. Erfarenhetstillägg, individuella tillägg och arbetsmiljötillägg enligt timlönebilagan justeras med 0,5 %.
- Lönerna för unga säsongsarbetare, studerande och arbetstagare i läroavtalsförhållande, vars lön fastställs enligt bilaga 10 i KyrkTAK, justeras med 0,5 %.
- Ackordlönesättningarna för församlingarnas egna raka ackord justeras med 0,5 %.
- Grundlön, tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som inte bestäms i förhållande till grundlönen och som inte höjts på de grunder som anges ovan justeras med 0,5 %.
- Den ersättning som betalas till huvudavtalsorganisationernas förtroendemän och till arbetarskyddsombud ändras inte. Dessa ersättningar räknas inte till den ordinarie lönen.

För *deltidsanställda månadsavlönade* tjänsteinnehavare och arbetstagare görs höjningen på lönen för heltid, varifrån den nya deltidslönen räknas ut enligt deltidspromillen.

Alla justeringar görs med en cents noggrannhet. Därmed avrundas 0,5 och större decimaler uppåt till närmaste hela cent och 0,49 eller lägre decimaler nedåt till närmaste hela cent. Om lönen består av flera lönefaktorer (t.ex. grundlön enligt kyrkans allmänna lönesystem och årsbunden del) justeras varje faktor skilt för sig och avrundas till närmaste cent.

Lönejusteringarna träder i kraft 1.10.2010 och betalas under oktober månad 2010.

2. Inlämning av Pesti-förfrågan

Årets Pestiförfrågan skulle returneras till Arbetsmarknadsverket senast 31.8.2010 via *SelainPesti* eller *Linkki*. Några församlingar har beviljats tilläggstid.

De församlingar som inte har skickat in uppgifterna och inte har beviljats tilläggstid ska omedelbart skicka in korrigerade uppgifter till KyA:s kansli. Vid behov kan man kontakta oss för att få anvisningar (Kari Ala-Kokkila 09 – 1802 277 eller Sirpa Monola 09 – 1802 442; e-post fornamn.efternamn@evl.fi).

Avtalsdirektör

Risto Voipio

Jurist

Timo von Boehm