



CIRKULÄR A 5/2011

20.10.2011

Till församlingarna

- Innehåll:
1. Kyrkliga sektorn har inlett förhandlingar om ramavtal
 2. Ramavtalets innehåll

1. Kyrkliga sektorn har inlett förhandlingar om ramavtal

De centrala arbetsmarknadsorganisationerna nådde den 13 oktober 2011 förhandlingsresultat om ett ramavtal för trygghet av konkurrenskraften och sysselsättningen i Finland. Förhandlingsresultatet har undertecknats av Akava, Finlands Näringsliv EK, Kyrkans arbetsmarknadsverk, Kommunala arbetsmarknadsverket, Tjänstemannacentralorganisationen FTFC, Finlands fackförbunds centralorganisation FFC och Statens arbetsmarknadsverk. För att ramavtalet ska träda i kraft förutsätts att branschernas kollektivavtal sluts enligt ramavtalet senast den 24 november 2011. Arbetsmarknadsorganisationerna möts den 25 november för att konstatera huruvida branschernas avtal har sådan täckning att de kan förbinda sig till ramavtalet och den utveckling av arbetslivet som ingår i avtalet. Regeringen har lovat stödja en täckande avtalslösning med egna åtgärder, bland annat beskattningslösningar, om ett avtal kan slutas.

Förhandlingarna om att förnya Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal i enlighet med ramavtalet inleddes tisdagen den 17 oktober. Målet är att nå resultat till den 24 november.

2. Ramavtalets innehåll

Avtalsperioden

Avtalsperioden är primärt 25 månader. Den fördelar sig på två perioder, varav den första är 13 månader och den andra 12 månader. I enlighet med detta skulle avtalsperioden inom kyrkliga sektorn inledas den 1 mars 2012. Avtalsperiodens slutliga längd avgörs vid förhandlingarna. Perioden slutar tidigast den 30 november 2013 och senast den 31 maj 2014.

Löneförhöjningar

Löneförhöjningen under de första 13 månaderna är 2,4 %. Höjningen under de följande 12 månaderna är 1,9 %. I ramavtalet har man bara kommit överens om kostnadseffekten, inte hur lönejusteringarna görs. I kyrksektorns förhandlingar bestäms på vil-

ket sätt höjningen enligt ramavtalet genomförs. Alla eventuella ändringar i lönekostnaderna, både lönejusteringar och andra villkorsändringar som påverkar kostnaderna, bestäms genom förhandlingar inom ramavtalets kostnadseffekt.

I ramavtalet ingår också ett engångsbelopp på 150 euro som betalas till anställda som vid utbetalningstidpunkten har varit anställda i minst 3 månader. Engångsbeloppet betalas till deltidsanställda i förhållande till deltidsprocenten. Engångsbeloppet har inom kyrkan en kostnadseffekt på årsnivå som motsvarar 0,5 % av lönesumman. Förutsatt att man åstadkommer en täckande avtalslösning har regeringen lovat kompensera kyrkans kostnader för engångsbeloppet genom en motsvarande höjning av kyrkans andel av samfundsskatten 2012. Engångsbeloppet är alltså ett lönebelopp som bara betalas ut en gång och därmed inte permanent höjer lönekostnaderna. Tidpunkten och andra villkor avtalas genom förhandlingar inom den tidsram som angetts för ramavtalet.

Om ramavtalet träder i kraft slår det fast kyrkans löneavgöranden fram till vårvintern 2014. År 2012 omfattar höjningarna högst 10 månader, eftersom de kan göras tidigast den 1 mars 2012. Årskostnaden för höjningen är i så fall exakt 2 % plus engångsbeloppets genomsnittliga kostnad på 0,5 %. Lönekostnaderna skulle därmed vara i snitt cirka 2,5 % högre än 2011.

I budgeten för 2013 (jämfört med budgeten för 2012) bör man bereda sig på en höjning på 1,9 % tidigast den 1 mars 2013. Detta skulle innebära verkningar på 10 månader under 2013 och motsvara en årseffekt på cirka 1,6 % jämfört med 2012.

Församlingarnas ökning av de *kontinuerliga lönekostnaderna* till följd av avtalsenliga justeringar skulle vara totalt drygt 4,3 % under hela avtalsperioden. Denna ökning skulle bestå av en höjning på 2,4 % år 2012 och ovanpå den en höjning på 1,9 % år 2013. Engångsbeloppet 2012 höjer inte de kontinuerliga lönekostnaderna, eftersom det bara betalas ut under en månad 2012.

Utveckling av arbetslivet

I avsnittet om arbetslivsutveckling nämns bland annat åldersprogram, utveckling av arbetsmarknaden och personalplaneringen för delvis arbetsföra, arbetshälsa, omställningsskydd, kompetensutveckling, samordning av arbetsliv och familjeliv, jämställdhet, lika lön, social trygghet och åtgärder som höjer förtroendet på arbetsmarknaden.

De centrala arbetsmarknadsorganisationerna föreslår att regeringen tillsätter en arbetsgrupp på trepartsbasis som ska följa och bedöma hur målen för den ekonomiska tillväxten och sysselsättningen utfaller. Utöver detta tillsätts ett flertal arbetsgrupper.

Arbetsmarknadsdirektör Risto Voipio

Jurist Timo von Boehm