



CIRKULÄR A 5/2010

30.4.2010

Till församlingarna

Innehåll: Införande av prövningsbaserad lönedel

Införande av prövningsbaserad lönedel

Kyrkans huvudavtalsorganisationers lönearbetsgrupp och nio församlingar och kyrkliga samfälligheter på olika håll i Finland har under vintern bildat ett så kallat HAVA-pilotnätverk (HAVA är den finska förkortningen för harkinnanvarainen palkanosa, dvs. prövningsbaserad lönedel). Syftet är att stödja införande av den prövningsbaserade lönedelen enligt avtalet och att främja spridningen av enhetlig och god HAVA-tillämpningspraxis församlingarna emellan. Till pilotnätverket hör församlingarna i Hyvinge och Seinäjoki och de kyrkliga samfälligheterna i Lahtis, S:t Michel, Uleåborg, Björneborg samt Åbo och S:t Karins kyrkliga samfällighet.

Alla församlingar och samfälligheter som hör till pilotnätverket har sin egen tidsplan för HAVA-förberedelserna. En del av pilotförsamlingarna har kommit långt med förberedelserna, andra har bara börjat. När förberedelserna har framskridit tillräckligt långt kommer tillämpad praxis att presenteras för andra församlingar vid särskilda kursdagar och på Kyrkans arbetsmarknadsverks webbsidor.

Trots nätverkets arbete behövs egna HAVA-förberedelser i alla församlingar. Det går inte att som sådant tillämpa en annan församlings genomförande, men andras erfarenheter kan vara en hjälp i det egna införandet av lönedelen. I förberedelserna måste man också se till att församlingens tillämpning till alla delar följer Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal. Vi rekommenderar att arbetsgivarna håller kontakt med lönearbetsgruppens medlemmar på Kyrkans arbetsmarknadsverk. Gruppens medlemmar är förhandlingschef Oili Marttila, (09) 1802 276 och arbetsmarknadsombudsmännen Katariina Kietäväinen, (09) 1802 271 och Kari Alakokkila, (09) 1802 277.

Avtalsdirektör

Risto Voipio

Jurist

Timo von Boehm