



CIRKULÄR A 2/2011

15.3.2011

Till församlingarna

- Innehåll: Kyrkans löneavgörande 2011
- 1 Löneavgörandet 2011 i kyrkans allmänna lönesystem
 - 1.1 Genomförande av löneavgörandet
 - 2 Löneavgörandet 2011 i kyrkoherdarnas lönesystem
 - 2.1 Genomförande av kyrkoherdarnas avgörande
 - 3 Löneavgörandet 2011 i de timavlönades lönesystem
 - 3.1 Genomförande av löneavgörandet för timavlönade
 - 4 Vissa andra grundlöner, tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg
 - 5 Avrundning och utbetalning av justerade löner

Kyrkans löneavgörande 2011

Kyrkans huvudavtalsparter har undertecknat ett tjänste- och arbetskollektivavtal om löneavgörandet för 2011 enligt 6 § i underteckningsprotokollet till kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2010–2012. Avtalet finns som bilaga till detta cirkulär.

Förhandlingsresultatet om lönerna 2011 i kyrkans lönesystem består av två element, en allmän förhöjning och en justeringspott. Förhållandet mellan och användningen av dessa varierar i de olika lönesystemen. Lösningen höjer kyrkans lönenivå med 2,0 procent. Löneökningarna omfattar i år åtta månader och de höjer lönekostnaderna med i snitt 1,3 procent jämfört med 2010.

1. Löneavgörande 2011 i kyrkans allmänna lönesystem

I kyrkans allmänna lönesystem används 1,1 procent för en allmän förhöjning av alla löner och 0,9 procent för en omstrukturering av den årsbundna lönedelen. Dessa ändringar genomförs 1.5.2011.

I löneavgörandet har man kommit överens om att flytta den första årsbundna lönedelens andel, dvs. 3 procentenheter, till grundlönen. I praktiken betyder det att alla procenttal som används vid beräkning av de nuvarande årsbundna lönedelarna minskas med tre procentenheter och att den årsbundna lönedelen från och med 1.5.2011 bestäms enligt fyra tidpunkter i stället för de nuvarande fem. Från 1.5.2011 betalas den första årsbundna lönedelen ut efter sex år som berättigar till lönedelen. Den utgör då 4 % (nu 7 %). Som mest blir den årsbundna lönedelen 15 % (nu 18 %) av grundlö-

nen. Tabellen i § 33 mom. 1 i Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal har ändrats på motsvarande sätt. Lönedelen är

t.o.m. 30.4.2011		fr.o.m. 1.5.2011	
Anställningstid som berättigar till årsbunden lönedel	Den årsbundna lönedelens andel av grundlönen	Anställningstid som berättigar till årsbunden lönedel	Den årsbundna lönedelens andel av grundlönen
4 år	3 %	-	-
6 år	7 %	6 år	4 %
8 år	11 %	8 år	8 %
10 år	15 %	10 år	12 %
13 år	18 %	13 år	15 %

Enligt överenskommelsen justeras tjänsteinnehavarnas/arbetstagarnas grundlöner samtidigt som procenttalen för den årsbunda lönedelen ändras 1.5.2011. Därmed sänks inte någon anställds lönenivå till följd av ändringen. Grundlönen justeras med 4,1 procent om uppgiften är placerad i kravgrupp 201, 202, 301 eller 302. Grundlönen justeras med 4,4 procent om uppgiften är placerad i en högre kravgrupp. Minimilönerna för kravgrupperna i kyrkans allmänna lönesystem (KyrkTAK bilaga 4) har justerats på motsvarande sätt fr.o.m. 1.5.2011.

Det nya arrangemanget inverkar inte på definitionen eller intjänandet av tid som berättigar till årsbunden lönedel (KyrkTAK § 32). En senareläggning av den första utbetalningen innebär dock i praktiken att betalningen av årsbunden lönedel till en tjänsteinnehavare/arbetstagare som har minst fyra men mindre än sex år som berättigar till årsbunden lönedel upphör 1.5.2011. Årsbunden lönedel betalas igen när sex år som berättigar till lönedelen uppfylls.

Nyarrangemanget med årsbunden lönedel gäller också de årsbundna lönedelar som församlingarna har betalat ut i förtid (KyrkTAK § 33 mom. 2). Dessa procenttal ska enligt överenskommelsen också minskas med 3 procentenheter 1.5.2011.

Avgörandet som gäller det allmänna lönesystemet omfattar också en justering av lönerna för de ledande tjänsteinnehavarna inom ekonomi- och personalförvaltningen (KyrkTAK, bilaga 27) 1.5.2011. Samma sak gäller lönen för deltidsanställda tjänsteinnehavare/arbetstagare (KyrkTAK § 14).

Avtalsparternas mål med ändringen av den årsbundna lönedelen är att främja införandet av den prövningsbaserade lönedelen i församlingarna. Den prövningsbaserade delen ska enligt de mål parterna ställt upp vara allmänt tillämpade i församlingarna under den avtalsperiod som inleds 1.2.2013. I samband med löneavgörandet har huvudavtalsparterna också kommit överens om att lönearbetsgruppen ska undersöka behovet och möjligheten att utveckla den individuella lönedelen så att dess två olika delar, den årsbundna och den prövningsbaserade, utgör en mera balanserad helhet än för närvarande. Gruppens arbete bör vara klart när parterna förhandlar och avtalar om det kollektivavtal som följer efter Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2010–2012.

1.1 Genomförande av löneavgörandet

Genomförandet av löneavgörandet 1.5.2011 inkluderar två moment i de fall då tjänsteinnehavaren/arbetstagaren får årsbunden lönedel 30.4.2011 (nedan moment 1 och moment 2). För en tjänsteinnehavare/arbetstagare som inte får årsbunden lönedel genomförs bara ett moment (nedan moment 1).

Moment 1: Tjänsteinnehavarens/arbetstagarens grundlön justeras med 4,1 procent om uppgiften är placerad i kravgrupp 201, 202, 301 eller 302. Grundlönen justeras med 4,4 procent om uppgiften är placerad i en högre kravgrupp. Höjningen gäller både grundlönens kravdel och en eventuell andel som betalas på särskild grund. Båda dessa höjs separat.

Procenttal för justering av grundlön 1.5.2011.

Kravgrupp	Höjning av grundlönen 1.5.2011
201 – 302	4,1 %
303 – 704	4,4 %

Moment 2: Det procenttal som används för uträkning av tjänsteinnehavarens/arbetstagarens årsbundna lönedel minskas med 3 procentenheter. De nya procenttal som ska användas fr.o.m. 1.5.2011 ingår i § 2 mom. 2 i underteckningsprotokollet till tjänste- och arbetskollektivavtalet om löneavgörandet (se även kap. 1).

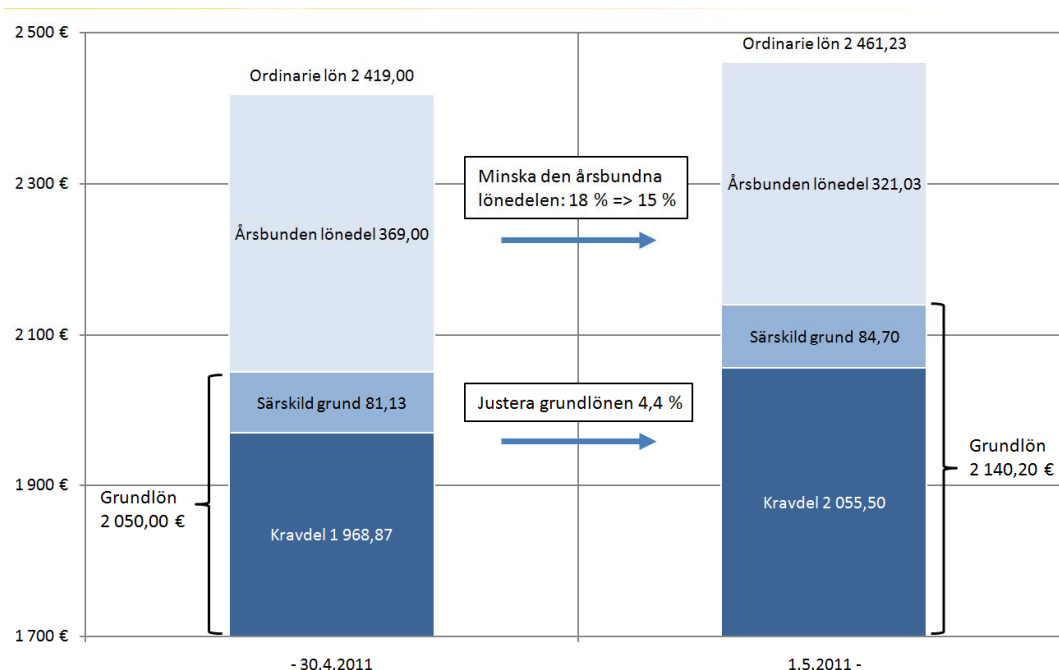
Exempel 1: moment 1 + moment 2

Arbetstagare N:s uppgift har placerats i kravgrupp 501 och grundlönen är 2 050 euro med en kravdel som är 1 968,87 euro och en del på särskild grund som är 81,13 euro. Dessutom har N 14 år och tre månader anställningstid som berättigar till årsbunden lönedel och den årsbundna lönedelen är då 18 procent av grundlönen. Den ordinarie lön som månatligen betalas N är 2 419,00 euro 30.4.2011.

Löneavgörandet tillämpas på N:s lön fr.o.m. 1.5.2011 enligt följande:

Moment 1) Grundlönen 2 050 euro höjs med 4,4 procent. Förhöjningsprocenten bestäms av uppgiftens kravgrupp. Procenten är 4,4 eftersom uppgiften är placerad i en kravgrupp högre än 201, 202, 301 eller 302. Höjningen görs på grundlönens båda delar (kravdelen och den del som baserar sig på särskild grund).

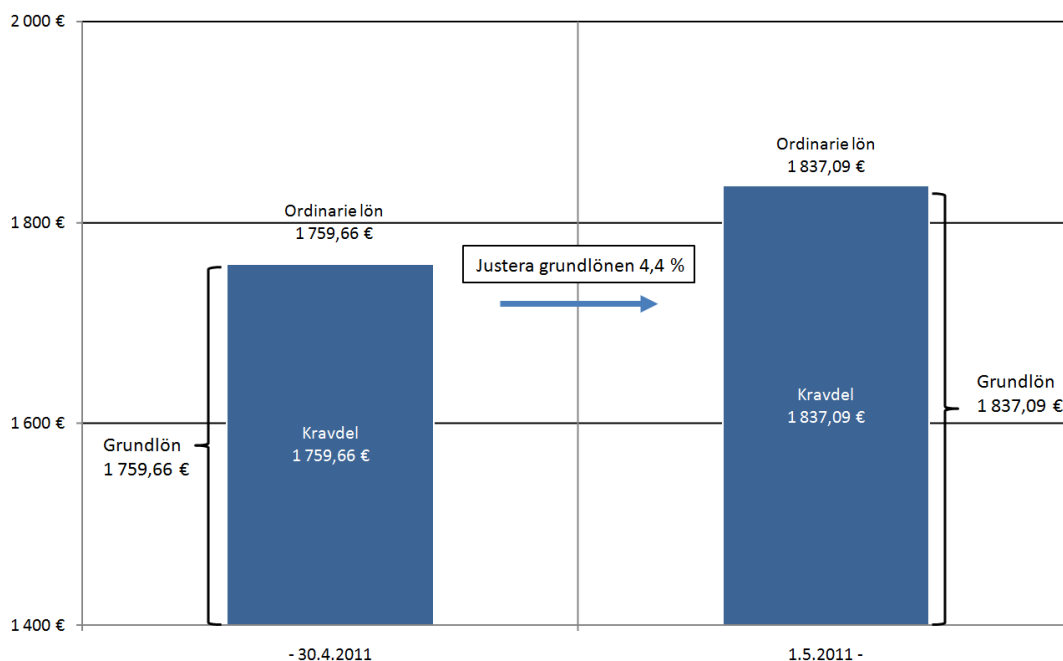
Moment 2) Det procenttal (18 %) som används för uträkning av arbetstagarens årsbundna lönedel minskas med 3 procentenheter. Den årsbundna lönedelen utgör därefter 15 procent av grundlönen. Den ordinarie lön som månatligen betalas N är fr.o.m. 1.5.2011 därmed 2 461,23 euro.



Exempel 2: enbart moment 1

Arbetstagare K sköter en uppgift i kravgrupp 402 och grundlönen är 1 759,66 euro. Grundlönen är densamma som kravgruppens minimilön och därmed i sin helhet kravdel. Ingen årsbunden lönedel betalas, eftersom K har bara tre månader av anställning som berättigar till lönedelen. Den ordinarie lön som månatligen betalas K är 1 759,66 euro 30.4.2011.

Löneavgörandet tillämpas på K:s lön fr.o.m. 1.5.2011 enligt följande: grundlönen 1 759,66 euro höjs med 4,4 procent. Förhöjningsprocenten bestäms av uppgiftens kravgrupp. I kravgrupp 402 är den 4,4 procent. Den ordinarie lön som månatligen betalas K är fr.o.m. 1.5.2011 därmed 1 837,09 euro. Årsbunden lönedel börjar betalas då K har 6 års anställning som berättigar till detta.



Efter 1.5.2011 utfaller ingen årsbunden lönedel till betalning efter fyra års anställning som berättigar till lönedelen. Därför upphör betalningen av årsbunden lönedel 1.5.2011 för en anställd som har minst fyra men mindre än sex år som berättigar till årsbunden lönedel. Årsbunden lönedel betalas igen när sex år som berättigar till lönedelen uppfylls. På motsvarande sätt får en anställd som 1.5.2011 har mindre än fyra år som berättigar till årsbunden lönedel rätt till lönedelen när sex års anställningstid uppfylls. Båda får förmånen till godo i förskott genom den höjning av grundlönen som genomförs 1.5.2011.

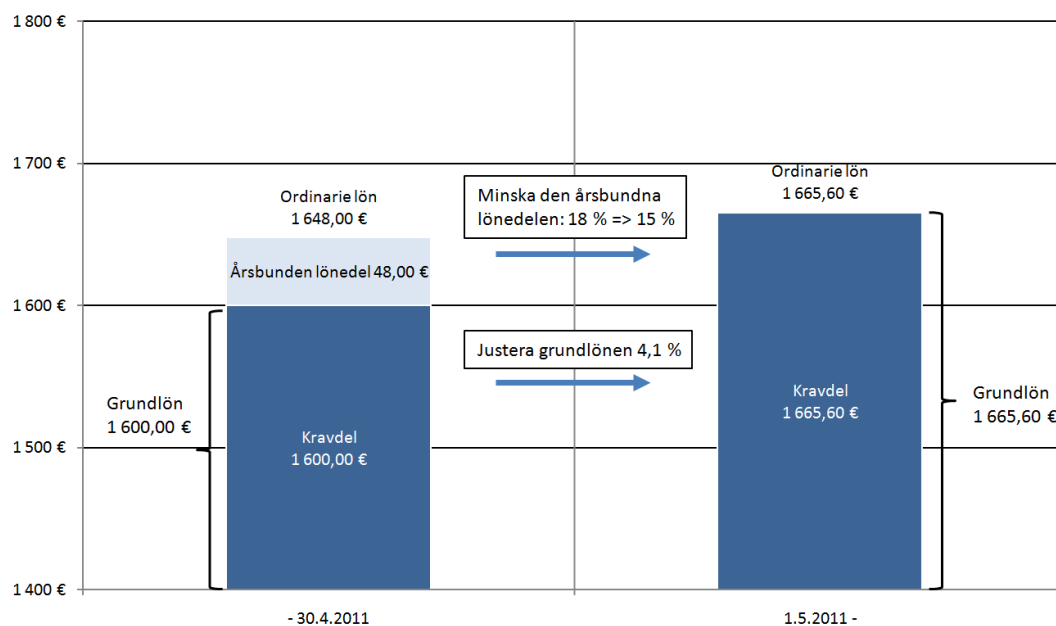
Exempel 3:

Arbetstagare L sköter en uppgift i kravgrupp 302 och grundlönen är 1 600 euro. Hela grundlönen utgör kravdel. Dessutom har L fem år och nio månader anställningstid som berättigar till årsbunden lönedel och den årsbundna lönedelen är då tre procent av grundlönen. Den ordinarie lön som månatligen betalas L är 1 648,00 euro 30.4.2011.

Löneavgörandet tillämpas på L:s lön fr.o.m. 1.5.2011 enligt följande:

Moment 1) Grundlönen 1 600 euro höjs med 4,1 procent. Förhöjningsprocenten bestäms av uppgiftens kravgrupp. I kravgrupp 302 är den 4,1 %.

Moment 2) Det procenttal (3 %) som används för uträkning av arbetstagarens årsbundna lönedel minskas med 3 procentenheter. Den årsbundna lönedelen utgör därefter noll procent, vilket innebär att utbetalning av denna lönedel upphör. L:s tid som berättigar till årsbunden lönedel (fem år nio månader 30.4.2011) kvarstår. Rätten till årsbunden lönedel börjar igen 1.8.2011 då sex års anställningstid uppfylls. Lönedelen utgör då 4 procent av grundlönen. Den ordinarie lön som månatligen betalas L fr.o.m. 1.5.2011 är 1 665,60 euro.



Minskningen av den årsbundna lönedelen 1.5.2011 med 3 procentenheter gäller också årsbundna lönedelar som betalats i förtid (KyrkTAK § 33 mom. 2).

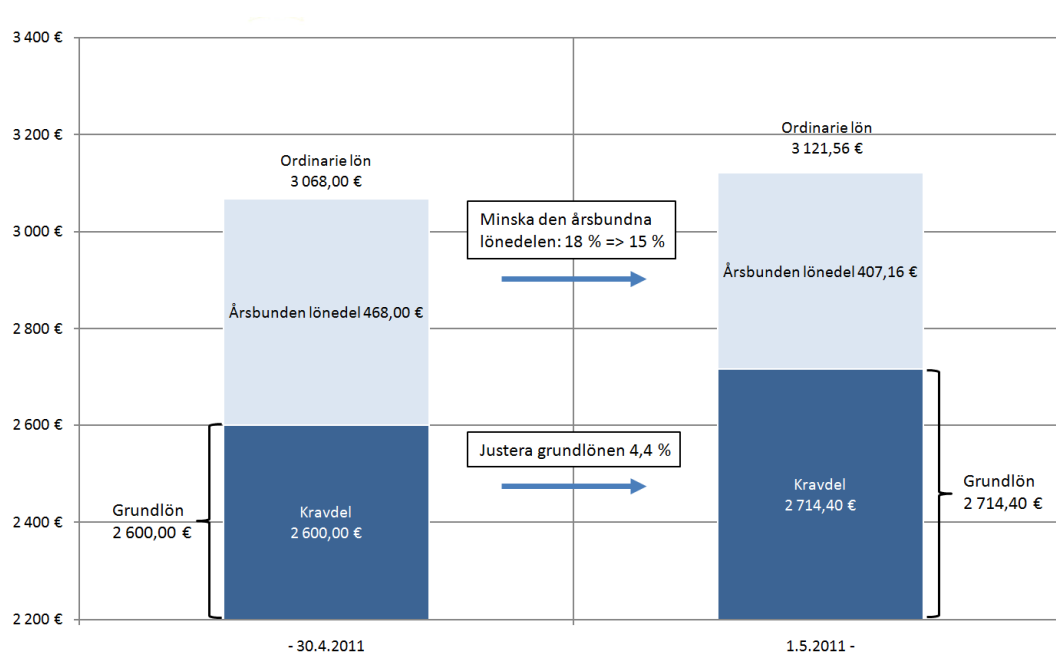
Exempel 4:

Arbetstagare Q sköter en uppgift i kravgrupp 601 och grundlönen är 2 600 euro. Hela grundlönen utgör kravdel. Till Q har enligt församlingens beslut betalats 18 procent i årsbunden lönedel (förtida betalning av lönedelen). Q har emellertid bara tre år som berättigar till lönedelen. Den ordinarie lön som månatligen betalas Q är 3 068,00 euro 30.4.2011.

Löneavgörandet tillämpas på Q:s lön fr.o.m. 1.5.2011 enligt följande:

Moment 1) Grundlönen 2 600 euro höjs med 4,4 procent. Förhöjningsprocenten bestäms av uppgiftens kravgrupp. Procenten är 4,4 eftersom uppgiften är placerad i en kravgrupp högre än 201, 202, 301 eller 302.

Moment 2) Det procenttal (18 %) som används för uträkning av arbetstagarens årsbundna lönedel minskas med 3 procentenheter. Den årsbundna lönedelen utgör därefter 15 procent av grundlönen. Q:s tid som berättigar till årsbunden lönedel (tre år) kvarstår. Den ordinarie lön som månatligen betalas Q fr.o.m. 1.5.2011 är 3 121,56 euro.



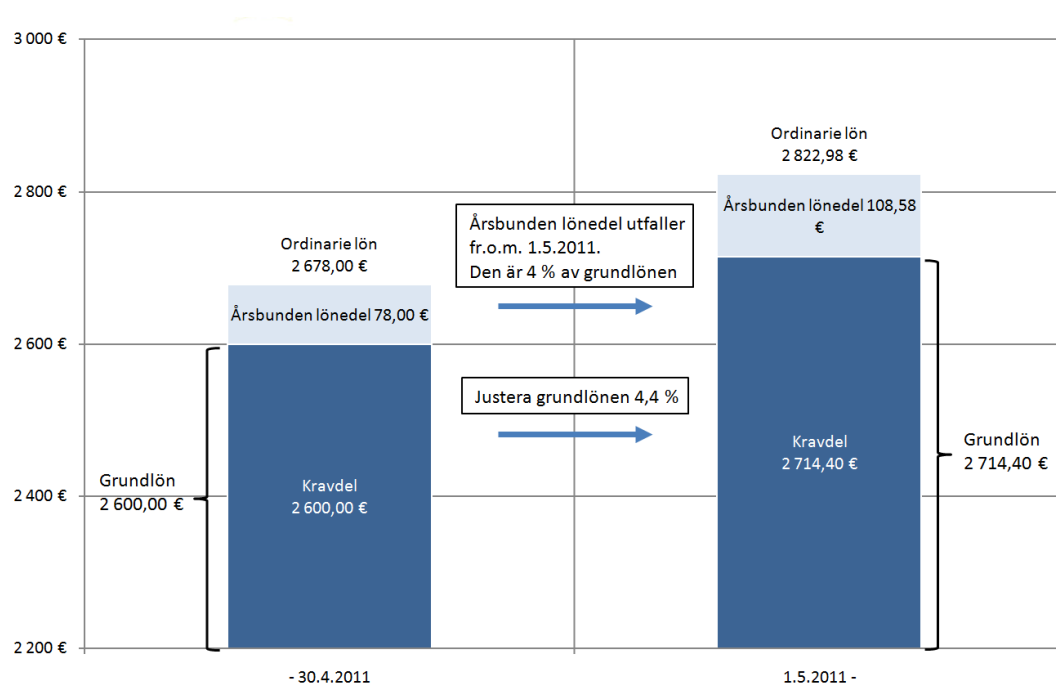
De nya procenttal som enligt § 2 mom. 2 i underteckningsprotokollet till tjänste- och arbetskollektivavtalet om löneavgörandet ska användas vid beräkning av årsbunden lönedel fr.o.m. 1.5.2011 ska också införas i löneberäkningssystemet (se även kap. 1.1). Procenttalen tillämpas när årsbunden lönedel utfaller efter 1.5.2011.

Exempel 5:

Arbetstagare Z sköter en uppgift i kravgrupp 601 och grundlönen är 2 600 euro. Hela lönebeloppet består av kravdel. Z har 5 år och 12 månader anställningstid som berättigar till årsbunden lönedel 30.4.2011 och den årsbundna lönedelen är 3 procent av grundlönen. Den ordinarie lön som månatligen betalas Z är 2 678,00 euro 30.4.2011.

Moment 1) Grundlönen 2 600 euro höjs med 4,4 procent. Förhöjningsprocenten bestäms av uppgiftens kravgrupp. Procenten är 4,4 eftersom uppgiften är placerad i en kravgrupp högre än 201, 202, 301 eller 302.

Moment 2) Årsbunden lönedelen utfaller till betalning 1.5.2011. Lönedelen utgör 4 procent av grundlönen. Den ordinarie lön som månatligen betalas Z fr.o.m. 1.5.2011 är 2 822,98 euro.



2. Löneavgörandet 2011 i kyrkoherdarnas lönesystem

Kyrkoherdarnas lönejustering innehåller en allmän förhöjning på 1,6 procent 1.5.2011. Minimilönerna för kyrkoherdarnas lönesättningsgrupper (KyrkTAK bilaga 6) har justerats på motsvarande sätt fr.o.m 1.5.2011.

Huvudavtalsorganisationerna förhandlar dessutom om användningen av en justeringspott på 0,4 procent för justering av uppgiftsrelaterade löner 1.5.2011.

Årstillägg och andra tillägg och arvoden i kyrkoherdarnas lönesättning (KyrkTAK bilaga 6) samt vissa arvoden som betalas ur kyrkans centralfond (KyrkTAK bilaga 7) har justerats fr.o.m. 1.5.2011.

2.1. Genomförande av kyrkoherdarnas avgörande

Kyrkoherdetjänsternas och tjänsteinnehavarnas grundlöner justeras 1.5.2011 med 1,6 procent. Kyrkoherdarnas årstillägg och andra tillägg och arvoden (bl.a. för ordförandeskap i gemensamma kyrkorådet) justeras enligt den bifogade tabellen.

Huvudavtalsparterna förhandlar och avtalar under vårvintern om användningen av den justeringspott som avdelats för höjning av enskilda uppgiftsrelaterade löner. Innehållet i det avtal som ingås meddelas separat till de församlingar som berörs av avtalet.

3. Löneavgörandet 2011 i de timavlönades lönesystem

För de timavlönade arbetstagarna har en höjning som motsvarar löneavgörandet styrts till grundtimlönerna i lönesättningsgrupp T3 och maximitimlönerna i grupperna T1 och T2. Den uppgiftsrelaterade grundtimlönerna enligt lönesättningsgrupp T1 och T2 (KyrkTAK bilaga 8) justeras med 1,5 procent och grundtimlön enligt löne-

sättningsgrupp T3 med 2,7 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.5.2011.

De timavlönades grundtimlönesättning (KyrkTAK bilaga 8 § 4), erfarenhetstillägg i lönesättningen (KyrkTAK bilaga 8 § 5) och individuella tillägg (KyrkTAK bilaga 8 § 6) har justerats fr.o.m. 1.5.2011.

3.1. Genomförande av löneavgörandet för timavlönade

Den uppgiftsrelaterade grundtimlönerna enligt lönesättningsgrupp T1 och T2 för timavlönade (KyrkTAK bilaga 8) justeras med 1,5 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.5.2011. Grundtimlöner som följer lönesättningsgrupp T3 justeras med 2,7 procent vid samma tidpunkt.

Erfarenhetstillägg och eventuellt individuellt tillägg som betalas enligt de timavlönades lönesättning (KyrkTAK bilaga 8 § 6) justeras med 2,0 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.5.2011.

Utöver detta görs fr.o.m. början av den första löneperioden efter 1.5.2011 en 2,0 procents justering på

- tillägg i församlingens förteckning över arbetsmiljötilägg för timavlönade
- ackordlönesättningarna för församlingarnas egna raka ackord
- timlöner som definieras på något annat sätt än genom lönesättningen för timavlönade arbetstagare.

4. Vissa andra grundlöner, tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg

Grundlöner som inte blir justerade med stöd av punkterna ovan justeras med 2,0 procent 1.5.2011. Detta gäller bland annat löner fastställda enligt beloppen i kollektivavtalet om avlöning av unga säsongsarbetare, studerande och arbetstagare i läroavtalsförhållande (KyrkTAK bilaga 10). Dessa lönesättningar har också justerats fr.o.m. 1.5.2011. Den justerade lönesättningen finns som bilaga till detta cirkulär.

Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som inte bestäms i förhållande till grundlönen och som inte ska höjas med stöd av vad som förklarats ovan justeras med 2,0 procent 1.5.2011. En uppdaterad förteckning över tillägg som ingår i KyrkTAK finns som bilaga till detta cirkulär.

5. Avrundning och utbetalning av justerade löner

Alla justeringar görs med en cents noggrannhet. Tal på 0,5 och större decimaler avrundas uppåt till närmaste hela cent och 0,49 eller lägre decimaler avrundas nedåt till närmaste hela cent. Om lönen består av flera lönefaktorer (t.ex. grundlön enligt kyrkans allmänna lönesystem och årsbunden del) justeras varje faktor skilt för sig och avrundas till närmaste cent.

För deltidsanställda tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare görs lönejusteringen på grundlönen och den årsbundna lönedelen för full arbetstid. Dessa utgör tillsammans den ordinarie lön som används för beräkning av lön som motsvarar deltidsprocenten.

Lönejusteringarna träder i kraft 1.5.2011 och betalas senast i juni 2011.

Avtalsdirektör

Risto Voipio

Jurist

Timo von Boehm