

Huvudavtalsparternas gemensamma anvisning för åtgärder gällande bedömningen av församlingens arbetsprestationer 2025–2028

1. Inledning

Prestationstilläggssystemet har avtalats i det allmänna lönesystemet från och med 1.1.2020. I en del församlingar har systemet upplevts som administrativt tungt. Det har också ansetts oändamålsenligt att tillägget är tidsbundet och litet i förhållande till det totala lönebeloppet. Man har strävat efter att svara på dessa utmaningar genom att i underteckningsprotokollet till Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal (KyrkTAK) för åren 2025–2028 avtala om att utveckla prestationstilläggssystemet så att prestationstillägget **betalas** månatligen till fast anställda som en permanent personlig del av den ordinarie lönen från och med 1.1.2027. Samtidigt har vissa ändringar gjorts i 26 § i KyrkTAK.

Ovan nämnda ändring av prestationstilläggets karaktär gäller inte visstidsanställda. Arbetsprestationerna för visstidsanställda bedöms även i fortsättningen när anställningsförhållandet upphör. Om arbetsgivaren beslutar att bevilja en visstidsanställd prestationstillägg, betalas det som en engångsbetalning när anställningsförhållandet upphör.

I denna anvisning redogörs för församlingens årliga åtgärder i anslutning till prestationstillägg 2025–2028. Anvisningen om prestationstillägg (22.6.2022) uppdateras och man ordnar utbildning om ändringarna.

2. Prestationstilläggssystemet 2025–2028

2.1. År 2025 – bedömningsgrunderna för det permanenta prestationstillägget granskas

År 2025 tillämpas ännu bestämmelserna om prestationstillägg i § 26 i KyrkTAK 2023–2025. Om man lokalt vill ändra bedömningsgrunderna för prestationstillägget genomförs verkställighetsförhandlingarna undantagsvis i enlighet med § 26 mom. 9 i KyrkTAK 2025–2028.

Prestationstillägg betalas under ett år till fast anställd personal som beviljats prestationstillägg på basis av bedömningarna av arbetsprestationerna hösten 2024.

Granskning av bedömningsgrunderna för arbetsprestationen i samarbete med personalen

Det är bra att tillsammans granska grunderna för bedömningen av arbetsprestationen lokalt och vid behov ändra dem före utvecklingssamtalen hösten 2025, eftersom prestationstilläggets karaktär blir permanent från och med början av 2027. Om det lokalt efter granskningen anses nödvändigt att

ändra församlingens gällande bedömningsgrunder för arbetsprestationen, förs verkställighetsförhandlingar enligt § 26 mom. 9 i KyrkTAK 2025–2028 före utvecklingssamtalen hösten 2025. Dessa grunder för bedömning av arbetsprestationen tillämpas vid bedömningen av arbetsprestationerna 2026.

Det är bra att beakta att bedömningsgrunderna för arbetsprestationen gäller tills vidare och att deras ändamålsenlighet alltid kan granskas under systemets giltighetstid.

Bedömningar av arbetsprestationer hösten 2025

Prestationsbedömningarna genomförs på hösten i enlighet med församlingens vedertagna bedömningspraxis. Det belopp som används för prestationstillägg motsvarar den gamla praxisen (KyrkTAK 2023–2025 26 § 1 mom.).

2.2. År 2026 – bedömningarna för det permanenta prestationstillägget görs första gången

Från och med 2026 tillämpas bestämmelserna om prestationstillägg i § 26 i KyrkTAK 2025–2028.

Prestationstillägg betalas under ett år till fast anställd personal som beviljats prestationstillägg på basis av bedömningar av arbetsprestationerna hösten 2025.

Lönesumma som reserveras för prestationstillägg

Arbetsgivaren ska vid beredningen av budgeten för 2027 reservera en prestationstilläggspost på minst 1,1 procent för prestationstillägg. Om församlingen tidigare har använt mer än 1,1 procent för prestationstillägg ska samma procenttal användas för prestationstillägg som betalas från och med början av 2027. Arbetsgivaren får genom eget beslut överskrida detta belopp.

Arbetsgivaren ska också för prestationstillägg som betalas till visstidsanställda 2027 reservera ett belopp som proportionellt motsvarar de visstidsanställdas andel av den lönesumma som reserveras för prestationstillägg i budgeten.

Bedömningar av arbetsprestationer hösten 2026

Arbetsgivaren bedömer under hösten den fast anställda personalens arbetsprestationer enligt församlingens bedömningspraxis. Arbetsgivaren beslutar på basis av bedömningen vilka personer med fast anställning som från och med 1.1.2027 får prestationstillägg som en permanent personlig del av den ordinarie lönen.

2.3. År 2027 – permanent prestationstillägg betalas första gången

Prestationstilläggen betalas permanent som en personlig del av den ordinarie lönen till fast anställda som beviljats prestationstillägg enligt besluten hösten 2026.

Lönesumma som reserveras för prestationstillägg

Arbetsgivaren ska vid beredningen av budgeten för 2028 utöver de prestationstillägg som betalas 2027 reservera en prestationstilläggspost på 0,22 procent som betalas från och med 1.1.2028. Arbetsgivaren får överskrida detta belopp.

Om anställningsförhållandet för en fast anställd person som har fått permanent prestationstillägg upphör under 2027, ska arbetsgivaren dessutom beakta detta kalkylerade belopp som inbesparats från prestationstilläggen och lägga till det för utdelning i samband med de prestationstillägg som betalas från och med början av 2028.

Arbetsgivaren ska också för prestationstillägg som betalas till visstidsanställda 2028 reservera ett belopp som proportionellt motsvarar de visstidsanställdas andel av den lönesumma som reserveras för prestationstillägg i budgeten.

Bedömningar av arbetsprestationer hösten 2027

Arbetsgivaren bedömer under hösten den fast anställda personalens arbetsprestationer enligt församlingens bedömningspraxis. På basis av bedömningarna kan permanent prestationstillägg från och med 1.1.2027 beviljas dem som redan får det, varvid beloppet av det prestationstillägg som de tidigare fått höjs och/eller beviljas till nya mottagare av prestationstillägg. Ovan nämnda prestationstillägg betalas från och med 1.1.2028.

2.4. År 2028 – tilläggsfinansiering för prestationstillägg till nya och/eller gamla mottagare

Prestationstilläggen betalas permanent som en personlig del av den ordinarie lönen till fast anställda som beviljats prestationstillägg enligt besluten hösten 2026 och 2027.

Bedömningarna av arbetsprestationen görs hösten 2028. Man kan öka antalet mottagare av prestationstillägg och/eller höja prestationstillägget för personer som redan får prestationstillägg.

Det är möjligt att man i kommande förhandlingar på central nivå kommer överens om nya förmögenhetsposter som ska fördelas på prestationstillägg.

Prestationstillägg enligt det allmänna lönesystemet 2025–2028

År 2025 tillämpas 26 § i KyrkTAK 2023–2025, med undantag av verkställighetsförhandlingarna där man tillämpar 26 § 9 mom. i KyrkTAK 2025–2028

Från och med 1.1.2026 tillämpas 26 § i KyrkTAK 2025–2028

2025	2026	2027	2028
Prestationstillägg för 2024 betalas 1.1–31.12.2025 En eventuell ändring av bedömningsgrunderna före utvecklingssamtalen 2025 Bedömningarna av arbetsprestationen görs hösten 2025 För prestationstilläggen år 2026 ska minst 1,1 procent av grundlönesumman i det allmänna lönesystemet som fastställts i budgeten för 2026 användas	Prestationstillägg för 2025 betalas 1.1–31.12.2026 Bedömningarna av arbetsprestationen görs hösten 2026 För prestationstilläggen år 2027 ska minst 1,1 procent av grundlönesumman i det allmänna lönesystemet som fastställts i budgeten för 2027 användas	Prestationstilläggen betalas enligt besluten 2026 som en permanent personlig del av den ordinarie lönen från och med 1.1.2027 Bedömningarna av arbetsprestationen görs hösten 2027. Man kan öka antalet mottagare av prestationstillägg och/eller höja prestationstillägget för personer som redan får det För prestationstilläggen år 2028 ska minst 0,22 procent av den faktiska grundlönesumman i det allmänna lönesystemet för 2026 användas. Arbetsgivaren får genom eget beslut överskrida detta belopp	Prestationstilläggen betalas enligt besluten år 2026 och 2027 som en permanent personlig del av den ordinarie lönen från och med 1.1.2028 Bedömningarna av arbetsprestationen görs hösten 2028. Man kan öka antalet mottagare av prestationstillägg och/eller höja prestationstillägget för personer som redan får det Det är möjligt att man i kommande förhandlingar på central nivå kommer överens om nya förmögenhetsposter som ska fördelas på prestationstillägg