

# UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL KYRKANS TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL 2025–2028

## § 1 Avtalsperiod och eventuell uppsägning av avtalet

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.3.2025-29.2.2028. Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal 2025–2028 samt dess bilagor 1–7 och 19 har fogats till detta tjänste- och arbetskollektivavtal som en del av det med de ändringar som framgår av bilaga 1 till detta underteckningsprotokoll:

- DEL II - Uppgiftsrelaterad lönedel (§ 22, tillämpningsanvisning)
- DEL II - Prestationstillägg (§ 26)
- DEL III - Partiell föräldradighet (tillämpningsanvisningar för § 63 mom. 5 och § 64)
- DEL III – Helgdagar och vissa andra särskilda dagar (§ 80 och tillämpningsanvisning)
- DEL III – Repetitionsövningar, försvarskurser och befolkningsskyddsutbildning (§ 82, tillämpningsanvisning)
- DEL V – Inrikesdagtraktamente (§ 122 mom. 2), i kraft 1.6.2025

Dessutom har tekniska ändringar avtalats i följande punkter och paragrafer:

- Den viktigaste lagstiftningen inom personalförvaltningen
- KyrkTAK 2025–2028 – Inledning
- DEL III – Inledning
- DEL V - § 125 mom. 3 och Bilaga 1 punkt 8
- DEL VI - § 142, § 155, § 161, § 183
- Bilaga 10 Kyrkans samarbetsavtal - § 10
- Bilaga 14 Rekommendation om ordnande av sjukvård i församlingarna - § 2
- Bilaga 18 Rekommendation om förrättningsarvoden - § 1–2

Detta tjänste- och arbetskollektivavtals giltighet fortsätter efter 28.2.2025 ett år i sänder, om det inte sägs upp skriftligen senast sex veckor före avtalsperiodens utgång.

Huvudavtalsparterna granskar tillsammans hur målen i detta avtal uppnås och fungerar i januari 2027. På basis av bedömningen kan avtalet sägas upp så att det upphör 28.2.2027. Då ska det sägas upp senast 17.1.2027. Uppsägningen gäller alla parter.

Trots uppsägningen gäller bestämmelserna i detta avtal tills det gemensamt konstateras att förhandlingarna om ett nytt avtal har avslutats eller någon avtalspart skriftligen meddelar att den anser förhandlingarna vara avslutade.

## § 2 Utvecklande av systemet med prestationstillägg

### 2.1 Bedömning av prestationen 2025

Bedömningarna gällande prestationstillägg görs hösten 2025 i enlighet med församlingens etablerade bedömningspraxis. De prestationstillägg som beslutats på basis av bedömningarna betalas ut varje månad under 2026.

### 2.2 Prestationstillägget blir en permanent personlig del av den ordinarie lönen efter bedömningen 2026 (övergångsperiod 2026–2027)

Bedömningarna gällande prestationstillägg görs hösten 2026 i enlighet med församlingens etablerade bedömningspraxis. De prestationstillägg som beslutats på basis av bedömningarna betalas från ingången av 2027 som en månatlig permanent personlig del av den ordinarie lönen till de tjänsteinnehavare/arbetstagare för vilka prestationstillägget beviljas på basis av bedömningen hösten 2026.

#### **Tillämpningsanvisning:**

Eftersom prestationstillägget blir en permanent personlig del av den ordinarie lönen vid ingången av 2027 kan arbetsgivaren, efter att ha hört personalen och efter att ha övervägt det, granska och vid behov ändra grunderna för bedömning av arbetsprestationen före den nya utvärderingsperiod som börjar hösten 2025, på det sätt som föreskrivs om verkställighetsförhandlingar i § 26 mom. 9 i KyrkTAK.

### 2.3 Penningbeloppet för permanenta prestationstillägg som fastställs under övergångsperioden

Under den övergångsperiod som nämns i 2 punkten ska minst 1,1 procent av den i budgeten för 2027 fastställda lönesumman för grundlönerna i det allmänna lönesystemet användas till permanenta prestationstillägg.

Om församlingen tidigare har använt mer än 1,1 procent för prestationstillägg ska den använda samma procentuella andel för de permanenta prestationstillägg som fastställs under övergångsperioden.

#### **Tillämpningsanvisning:**

Det totala beloppet av de permanenta prestationstillägg som betalas ut efter övergångsperioden ändras inte, om inte något annat bestäms i underteckningsprotokollet i samband med kommande avtalsomgångar, t.ex. att prestationstilläggen höjs med en allmän förhöjning eller att ytterligare medel riktas till prestationstilläggen.

### 2.4 Omfördelning av besparade permanenta prestationstillägg

Om anställningsförhållandet för en tjänsteinnehavare/arbetstagare som har fått permanent prestationstillägg upphör, ska arbetsgivaren beakta det kalkylerade belopp som sparats av prestationstillägget och lägga det till de prestationstillägg som fastställs i samband med nästa bedömning av prestationstillägg.

#### **Tillämpningsanvisning:**

Om en person har fått ett permanent prestationstillägg på 100 €/mån. och hans eller hennes anställningsförhållande upphör, ska det belopp som sparas (100 €/mån.) läggas till de nya prestationstillägg som beslutas i samband med nästa prestationstilläggsbedömning och/eller till höjningen av de gamla prestationstilläggen.

Arbetsgivaren ska följa upp det månatliga beloppet av de sparade prestationstilläggen så att de kan fördelas på ett tillförlitligt sätt följande år.

## 2.5 Beslut om det totala beloppet av prestationstillägg

Utöver de permanenta prestationstillägg som fastställts under övergångsperioden betalas inga nya prestationstillägg och gamla prestationstillägg som betalas ut justeras inte, om det inte särskilt avtalas om detta i underteckningsprotokollet. Om antalet personer som får prestationstillägg ökas och/eller befintliga prestationstillägg höjs, är de nya prestationstilläggen permanenta personliga delar av den ordinarie lönen.

## 2.6 Prestationstillägg för säsongsarbetare och andra visstidsanställda

För prestationstillägg för tjänsteinnehavare/arbetstagare som står i anställningsförhållande för viss tid i minst 4 månader enligt det allmänna lönesystemet ska församlingen årligen avsätta ett belopp som proportionellt motsvarar de visstidsanställdas andel av det lönebelopp som i budgeten reserveras för prestationstilläggen.

## § 3 Avtalsjusteringar under 2025

### 3.1 Det allmänna lönesystemet

Tjänsteinnehavares och månadsavlönade arbetstagares grundlön för full arbetstid enligt det allmänna lönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 2,5 procent, dock med minst 53 euro från och med 1.4.2025.

Kravgruppernas minimilöner i det allmänna lönesystemet har justerats på motsvarande sätt från och med 1.4.2025 (KyrkTAK bilaga 1).

Erfarenhetstilläggstabellen i det allmänna lönesystemet justeras med 2,5 procent från 1.4.2025.

Prestationstilläggen enligt det allmänna lönesystemet justeras inte 1.4.2025.

### 3.2 Lönesystemet för högsta ledningen i församlingarna

Grundlönen för en tjänsteinnehavare som omfattas av lönesystemet för högsta ledningen i församlingarna justeras med en allmän förhöjning på 2,5 procent från och med 1.4.2025.

Löneskalorna i lönesättningsgrupperna K och J justeras på motsvarande sätt från och med 1.4.2025 (KyrkTAK bilaga 1).

### 3.3 Timplönesystemet

Arbetstagarens uppgiftsrelaterade grundtimlön som bestämts enligt lönesättningen i timplönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 2,5 procent, dock minst 0,33 euro, från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.4.2025.

Timplönesättningen enligt timplönesystemet justeras på motsvarande sätt från och med 1.4.2025 (KyrkTAK bilaga 1).

Erfarenhetstillägg enligt timplönesättningen (§ 34) och individuella tillägg (§ 35) justeras med en allmän förhöjning på 2,5 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.4.2025. Tilläggen i en församlings förteckning över arbetsmiljötillägg

(§ 36) justeras med en allmän förhöjning på 2,5 procent från början av den lönebetalningsperiod som följer närmast efter 1.4.2025.

Erfarenhetstilläggen enligt timlönesättningen, det individuella tillägget och arbetsmiljö tillägget har justerats på motsvarande sätt från och med 1.4.2025 (KyrkTAK bilaga 1).

Andra timlöner än den ovan angivna timlön som bestämts enligt lönesättningen i timlönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 2,5 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.4.2025.

### 3.4 Vissa andra grundlöner, tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg

Månadslönerna enligt bilaga 5 (avtal om avlöning av ungdomar och arbetstagare i läroavtal) i KyrkTAK justeras genom en allmän förhöjning med 2,5 procent, dock med minst 53 euro och timlönerna med 2,5 procent, dock med minst 0,33 euro från och med 1.4.2025. Tabelllönerna i bilaga 5 har justerats på motsvarande sätt från och med 1.4.2025 (bilaga 1, punkt 7).

Personalrepresentanternas förmåner enligt punkt 6 i bilaga 1 justeras med en allmän förhöjning på 2,5 procent från och med 1.4.2025. Personalrepresentanternas förmåner i bilaga 1 har justerats på motsvarande sätt från och med 1.4.2025 (Bilaga 1, punkt 6).

En sådan annan grundlön som inte justeras med stöd av punkterna ovan justeras med en allmän förhöjning på 2,5 procent från och med 1.4.2025.

Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som inte bestäms i förhållande till grundlönen och som inte ska höjas med stöd av vad som uttryckligen avtalats, justeras med en allmän förhöjning på 2,5 procent från och med 1.4.2025.

Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som bestäms i förhållande till en tjänsteinnehavares eller arbetstagares grundlön höjs automatiskt i och med att grundlönen höjs.

## § 4 Avtalsjusteringar under 2026

### 4.1 Det allmänna lönesystemet

Tjänsteinnehavares och månadsavlönade arbetstagares grundlön för full arbetstid enligt det allmänna lönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 2,4 procent från och med

1.3.2026.

Erfarenhetstilläggstabellen i det allmänna lönesystemet justeras med 2,9 procent från 1.3.2026.

Prestationstilläggen enligt det allmänna lönesystemet justeras inte 1.3.2026.

#### Lokal justeringspott 1.5.2026

Församlingen ska som lokal justeringspott använda 0,5 procent av grundlönesumman för de tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare som omfattas av det allmänna lönesystemet för justering av grundlönerna från och med den 1.5.2026. Verkställighetsförhandlingar enligt 13 § i huvudavtalet ska föras om genomförandet av

lönejusteringarna och församlingens behöriga myndighet ska fatta beslut i ärendet före 1.4.2026. Vid förhandlingarna ska man sträva efter att nå enighet om hur lönejusteringarna ska fördelas. Genom de riktade lönejusteringarna bör man sträva efter att tillgodose de lokala behoven för att trygga församlingens lönekonkurrenskraft. Arbetsgivaren beslutar om fördelningen av justeringspotten om man inte når enighet om hur justeringspotten ska fördelas mellan de anställda inom det allmänna lönesystemet.

Justeringspotten beräknas utifrån den faktiska lönesumman för grundlönerna i det allmänna lönesystemet år 2025. Huvudavtalsparterna ska i ett cirkulär senast 30.11.2025 ge gemensamma anvisningar om hur beloppet av justeringspotten ska beräknas och om förhandlingsprocessen i församlingen.

#### 4.2 Lönesystemet för högsta ledningen i församlingarna

Grundlönerna för tjänsteinnehavare som omfattas av lönesystemet för högsta ledningen i församlingarna justeras med en allmän förhöjning på 2,9 procent från och med 1.3.2026.

Löneskalorna i lönesättningsgrupperna K och J justeras på motsvarande sätt från och med 1.3.2026 (KyrkTAK bilaga 1).

#### 4.3 Timplönesystemet

Arbetstagarens uppgiftsrelaterade grundtimlön som bestämts enligt lönesättningen i timplönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 2,9 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.3.2026.

Timplönesättningen enligt timplönesystemet justeras på motsvarande sätt från och med 1.3.2026 (KyrkTAK bilaga 1).

Erfarenhetstillägg enligt timplönesättningen (§ 34) och individuella tillägg (§ 35) justeras med en allmän förhöjning på 2,9 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.3.2026. Tilläggen i en församlings förteckning över arbetsmiljöstillägg (§ 36) justeras med en allmän förhöjning på 2,9 procent från början av den lönebetalningsperiod som följer närmast efter 1.3.2026.

Erfarenhetstilläggen enligt timplönesättningen, det individuella tillägget och arbetsmiljöstillägget har justerats på motsvarande sätt från och med 1.3.2026 (KyrkTAK bilaga 1).

Andra timlöner än den ovan angivna timlön som bestämts enligt lönesättningen i timplönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 2,9 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.3.2026.

#### 4.4 Vissa andra grundlöner, tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg

Personalrepresentanternas förmåner enligt punkt 6 i bilaga 1 justeras med en allmän höjning på 2,9 procent från och med 1.3.2026. Personalrepresentanternas förmåner i bilaga 1 har justerats på motsvarande sätt från och med 1.3.2026 (Bilaga 1, punkt 6).

En sådan annan grundlön som inte justeras med stöd av punkterna ovan justeras med en allmän förhöjning på 2,9 procent från och med 1.3.2026.

Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som inte bestäms i förhållande till grundlönen och som inte ska höjas med stöd av vad som uttryckligen avtalats, justeras med en allmän förhöjning på 2,9 procent från och med 1.3.2026.

Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som bestäms i förhållande till en tjänsteinnehavares eller arbetstagares grundlön höjs automatiskt i och med att grundlönen höjs.

## **§ 5 Avtalsjusteringar under 2027**

### **5.1 Det allmänna lönesystemet**

Tjänsteinnehavares och månadsavlönade arbetstagares grundlön för full arbetstid enligt det allmänna lönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 2,2 procent från och med 1.2.2027.

Erfarenhetstilläggstabellen i det allmänna lönesystemet justeras med 2,2 procent från 1.2.2027.

För nya prestationstillägg enligt det allmänna lönesystemet och/eller för höjningar av prestationstillägg som redan betalas ut reserveras en prestationstilläggsrott på 0,22 procent. Denna rott betalas ut från och med 1.1.2028. Rottens belopp beräknas utifrån den faktiska lönesumman för grundlönerna i det allmänna lönesystemet år 2026.

### **5.2 Lönesystemet för högsta ledningen i församlingarna**

Grundlönerna för tjänsteinnehavare som omfattas av lönesystemet för högsta ledningen i församlingarna justeras med en allmän förhöjning på 2,4 procent från och med 1.2.2027.

### **5.3 Timlönesystemet**

Arbetstagarens uppgiftsrelaterade grundtimlön som bestämts enligt lönesättningen i timlönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 2,4 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.2.2027.

Erfarenhetstillägg enligt timlönesättningen (§ 34) och individuella tillägg (§ 35) justeras med en allmän förhöjning på 2,4 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.2.2027. Tilläggen i en församlings förteckning över arbetsmiljöillägg (§ 36) justeras med en allmän förhöjning på 2,4 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.2.2027.

Andra timlöner än den ovan angivna timlön som bestämts enligt lönesättningen i timlönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 2,4 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.2.2027.

### **5.4 Vissa andra grundlöner, tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg**

Personalrepresentanternas förmåner enligt punkt 6 i bilaga 1 justeras med en allmän höjning på 2,4 procent från och med 1.2.2027. Personalrepresentanternas förmåner i bilaga 1 har justerats på motsvarande sätt från och med 1.2.2027 (Bilaga 1, punkt 6).

En sådan annan grundlön som inte justeras med stöd av punkterna ovan justeras med en allmän förhöjning på 2,4 procent från och med 1.2.2027.

Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som inte bestäms i förhållande till grundlönen och som inte ska höjas med stöd av vad som uttryckligen avtalats, justeras med en allmän förhöjning på 2,4 procent från och med 1.2.2027.

Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som bestäms i förhållande till en tjänsteinnehavares eller arbetstagares grundlön höjs automatiskt i och med att grundlönen höjs.

## **§ 6 Utbetalning av justerade löner**

De justerade lönerna betalas i den mån det är möjligt senast inom två månader efter att justeringen har trätt i kraft, om man inte lokalt avtalat något annat.

Arbetstidsersättningarna som betalas enligt systemet med allmän arbetstid träder i kraft från ingången av den arbetsperiod som följer efter 1.4.2025, 1.3.2026 och 1.2.2027.

Justeringar av prestationstilläggen träder alltid i kraft vid ingången av året.

## **§ 7 Ersättning för resekostnader**

Beloppen för ersättning av resekostnader justeras under avtalsperioden i tillämpliga delar med iakttagande av Skatteförvaltningens beslut om justering av dessa ersättningar.

## **§ 8 Medlemsavgifter till huvudavtalsorganisationerna och deras underföreningar eller medlemsförbund**

Om tjänsteinnehavaren/arbetstagaren har gett fullmakt till det innehåller församlingen medlemsavgiften till en huvudavtalsorganisation eller dess underförening eller medlemsförbund från den lön som betalas till den anställda. Församlingen redovisar innehållna medlemsavgifter till det bankkonto som huvudavtalsorganisationen uppgett. Huvudavtalsorganisationen är skyldig att skriftligt ge den information som behövs för innehållning av medlemsavgifter.

## **§ 9 Förhandlingar under avtalsperioden**

Avtalsparterna förbinder sig starkt till principen om kontinuerliga förhandlingar. Målet är att utveckla arbetslivet.

Under avtalsperioden kan de parter som har undertecknat detta avtal förhandla och avtala om löneändringar och ändringar av andra anställningsvillkor. Avtalsförslag kan läggas fram av Kyrkans arbetsmarknadsverk, församlingarna och de tjänsteinnehavar- och arbetstagarorganisationer som har undertecknat avtalet.

Arbetsgrupper

- 1) En arbetsgrupp inrättas med uppgift att före 31.3.2025 utarbeta anvisningar för övergångsperioden för systemet med prestationstillägg (§ 2, punkt 2 i detta

underteckningsprotokoll). Därefter planerar arbetsgruppen gemensamma anvisningar och en utbildningshelhet som gäller det nya prestationstilläggsystemet.

- 2) En arbetsgrupp inrättas under avtalsperioden för att klargöra tillämpningen av bestämmelserna om belöning.
- 3) En arbetsgrupp inrättas för att uppdatera Kyrkans arbetsmarknadsverks anvisning från den 30 maj 2018 om arbetstidsplanering och upprättande av arbetsskiftsförteckning. Målet är att uppdateringen ska vara klar senast den 15 juni 2025.
- 4) En arbetsgrupp inrättas för att klargöra tillämpningen av § 44 om ersättning för mobiltillgänglighet. Arbetsgruppens mandatperiod är 1.9.2025–31.12.2025.

## **§ 10 Vissa särskilda åtgärder**

Om avtalsparterna tillsammans bedömer att den ekonomiska utvecklingen avsevärt avviker från den bedömning som gjordes när avtalet ingicks, möts de för att förhandla om vilka åtgärder detta förutsätter. Då kan avtalsparterna avtala om ändring av detta tjänste- och arbetskollektivavtal.

## **§ 11 Förhandlingsförfarande och arbetsfred**

I fråga om förhandlingsförfarande och arbetsfred iakttas bestämmelserna i Kyrkans huvudavtal.

Helsingfors den 5 mars 2025

KYRKANS ARBETSMARKNADSVERK

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE FOSU  
RF

KYRKFACKETS UNION RF

KYRKOSEKTORN RF