

Sopimusinfo

Maaliskuu 2025



KirVESTES 2025-2028 pääasiallinen sisältö

- Sopimuskausi kolmivuotinen, kolmas vuosi on irtisanottavissa päättymään 28.2.2027.
- Kustannusvaikutus on yleisen linjan mukainen 7,8 %.
- Suorituslisäjärjestelmää muutetaan siten, että lisän saajat saavat sen vakituisena palkanosana 1.1.2027 alkaen.
- Sovittiin joitakin tekstimuutoksia, joilla ei arviomme mukaan ole kustannusvaikutuksia.



Vuoden 2025 sopimustarkistukset

- Korotukset maksuun 1.4.2025 lukien:
- **Yleinen palkkausjärjestelmä:** 2,5 % korotus peruspalkkoihin, kuitenkin vähintään 53 € (sekalinja) Kokemuslisätaulukkoa korotetaan 2,5 % myös.
 - -> Jos jonkun kokemuslisä jää taulukkoa pienemmäksi, se korotetaan taulukon mukaiseksi
- Suorituslisiä ei koroteta.
- **Seurakuntien ylin johto:** yleiskorotus 2,5%
- **Tuntipalkkajärjestelmä:** 2,5 % korotus, kuitenkin vähintään 0,33 € (sekalinja)
- **Liite 5:** 2,5 % korotus, kuitenkin vähintään 53 €/kk tai 0,33 €/tunti (sekalinja)

Vuoden 2026 sopimustarkistukset

- **Yleinen palkkausjärjestelmä:**
- Yleiskorotus peruspalkkoihin 2,4 % 1.3.2026 lukien
- Kokemuslisätaulukkoa tarkistetaan 2,9 % 1.3.2026 lukien
 - -> Tarkistaminen taakukon mukaiseksi kuten edellä sanottu.
- Paikallinen järjestelyerä 0,5 % maksuun 1.5.2026 lukien (neuvoteltava 1.4.2026 mennessä, työnantajaperälauta)
- Suorituslisiin ei kohdennettu varallisuutta, mutta järjestelmän muutos voi vaikuttaa arviointeihin vuonna 2026.
- **Seurakuntien ylin johto, tuntipalkkaiset ja liite 5**
- yleiskorotus 1.3.2026 lukien 2,9 %.



Vuoden 2027 sopimustarkistukset

- **Yleinen palkkausjärjestelmä:**
- 2,2 % yleiskorotus peruspalkkoihin 1.2.2027 lukien
- Samoin kokemuslisätaulukkoa tarkistetaan 1.2.2027 lukien 2,2 %
 - -> Tarkistaminen taukukon mukaiseksi kuten edellä sanottu
- Suorituslisiin kohdennetaan 0,22 %
 - Suorituslisäerä lasketaan yleisen palkkausjärjestelmän toteutuneesta peruspalkkojen vuoden 2026 palkkasummasta, joka menee maksuun vasta 1.1.2028 lukien joko uusille suorituslisän saajille ja/tai vanhoille, jolloin heidän suorituslisänsä suuruus nousee.
- **Seurakuntien ylin johto, tuntipalkkaiset ja liite 5**
- 2,4 % yleiskorotus 1.2.2027 lukien



Suorituslisän muutos

- Siirtymäkausi suorituslisäjärjestelmässä:
- Kuluva vuosi arvioidaan ja maksetaan vielä aiemman sopimuksen mukaisesti, koska arviointijakso on jo käynnissä. Ja maksussa siis 1.1.2026-31.12.2026
- Vuoden 2025 aikana, mieluiten ennen syksyn 2025 kehityskeskusteluja, on mietittävä halutaanko arviointikriteerejä ja/tai arviointitasoja muuttaa, koska seuraavan arviointijakson jälkeen maksuun laitettavat suorituslisät jäävät pysyviksi saajilleen (maksuun 1.1.2027 lukien). Eli vuoden 2026 suoriutuminen määrittää pysyvän suorituslisän ensimmäiset saajat 1.1.2027 lukien.
- Myöhempinä vuosina uusi suorituslisävarallisuus määräytyy keskustason sopimuksin ja/tai työnantajapäätöksellä.

Suorituslisän muutokset jatkuu

- Sovimme järjestöjen kanssa, että ohjeistus suorituslisästä uusitaan yhdessä siten, että järjestelmästä tulisi kauttaaltaan hallinnollisesti keveämpi.
- Pakkoa muuttaa paikallista nykyjärjestelmää ei synnytetty (esimerkiksi ei ole mikään pakko muuttaa paikallista systeemiä tai arviointikriteerejä/tasoja).
- Vuoden 2027 korotuksista irrotettiin 0,22 % varallisuus kohdennettavaksi uusiin suorituslisiin, jotka tulevat maksuun 1.1.2028 alkaen.

Muut tekstimuutokset

- Tehtäväkohtaisen palkanosan (22 §) soveltamisohjeeseen lisättiin, että palkkakeskustelu on käytävä jo rekrytointiprosessin aikana.
- Osittaista vanhempainvapaata (63 §) voi pitää vasta sen jälkeen, kun on käyttänyt työnantajan maksamat ”kokonaiset” vanhempainvapaapäivät.
- Juhlapäiviin (80 §) lisättiin hautauspäivän vaihtoehdoksi uurnanlaskupäivä, eikä avopareilta edellytetä enää yhteistä lasta.
- Kertausharjoituskorvauksen (82 §) saa pitää itsellään, jos osallistuu vapaapäivinä tai lomalla.
- Kotimaan päivärahan (122 §) maksun edellyttämät tuntimäärät muutettiin vastaamaan verohallinnon ohjetta.