

Pääsopijaosapuolten yhteinen ohje seurakunnan työssä suoriutumisen arviointia koskeviksi toimenpiteiksi vuosina 2025-2028

1. Johdanto

Suorituslisäjärjestelmästä on sovittu yleisessä palkkausjärjestelmässä 1.1.2020 lukien. Osassa seurakuntia järjestelmä on koettu hallinnollisesti raskaaksi. Lisän määräaikaisuutta ja pientä määrää suhteessa palkan kokonaismäärään on myös pidetty epätarkoituksenmukaisena. Näihin haasteisiin on pyritty vastaamaan sopimalla vuosien 2025–2028 Kirkon virka- ja työehtosopimuksen (KirVESTES) allekirjoituspöytäkirjassa suorituslisäjärjestelmän kehittämistä siten, että suorituslisiä **maksetaan** vakituudessa palvelussuhteessa olevalle henkilöstölle 1.1.2027 lukien kuukausittaisena pysyvänä varsinaisen palkan henkilökohtaisena osana. Samalla KirVESTES:n 26 §:ään on tehty joitain muutoksia.

Yllä mainittu muutos suorituslisän luonteesta ei koske määräaikaisessa palvelussuhteessa olevaa henkilöstöä. Määräaikaisessa palvelussuhteessa olevan henkilöstön työsuoritukset arvioidaan jatkossakin palvelussuhteen päättyessä. Mikäli työnantaja päättää myöntää määräaikaiseen henkilöstöön kuuluvalle suorituslisää, maksetaan se kertasuorituksena palvelussuhteen päättyessä.

Tässä ohjeessa selostetaan seurakunnan vuosittaiset suorituslisää koskevat toimenpiteet vuosina 2025–2028. Suorituslisäohje (22.6.2022) päivitetään ja muutoksista järjestetään koulutusta.

2. Suorituslisäjärjestelmä vuosina 2025-2028

2.1. Vuosi 2025 - tarkastellaan arviointiperusteita pysyvää suorituslisää varten

Vuonna 2025 sovelletaan vielä KirVESTES 2023–2025 suorituslisää koskevia 26 §:n määräyksiä. Jos suorituslisän arviointiperusteita halutaan paikallisesti muuttaa, niitä koskevat täytäntöönpanoneuvottelut toteutetaan poikkeuksellisesti KirVESTES 2025-2028 26 §:n 9 momentin mukaisesti.

Suorituslisiä maksetaan vuoden määräajan vakinaisessa palvelussuhteessa olevalle henkilöstölle, jolle ne on syksyllä 2024 tehtyjen työsuoritusten arviointien perusteella myönnetty.

Työsuorituksen arviointiperusteiden tarkastelu yhteistyössä henkilöstön kanssa

Työsuorituksen arviointiperusteita on hyvä tarkastella yhteistyössä paikallisesti ja tarvittaessa muuttaa ennen syksyn 2025 kehityskeskusteluja, koska suorituslisän luonne muuttuu pysyväksi vuoden 2027 alusta lukien. Jos paikallisesti katsotaan

tarpeelliseksi tarkastelun jälkeen muuttaa seurakunnan voimassa olevia työsuorituksen arviointiperusteita, käydään siellä täytäntöönpanoneuvottelut KirVESTES 2025-2028 26 §:n 9 momentin mukaisesti ennen syksyn 2025 kehityskeskusteluja. Näitä työsuorituksen arviointiperusteita sovelletaan vuoden 2026 työsuoritusten arvioinnissa.

On hyvä huomioida se, että työsuorittumisen arviointiperusteet ovat toistaiseksi voimassa olevat ja niiden tarkoituksenmukaisuutta voidaan tarkastella aina järjestelmän voimassa olon aikana.

Työsuoritusten arvioinnit syksyllä 2025

Suoritusarvioinnit toteutetaan syksyllä seurakunnan vakiintuneen arviointikäytännön mukaisesti. Suorituslisiin käytettävä rahasumma vastaa vanhaa käytäntöä (KirVESTES 2023-2025 26 §:n1 mom.).

2.2. Vuosi 2026 - tehdään ensimmäisen kerran arvioinnit pysyvää suorituslisää varten

Vuodesta 2026 lähtien sovelletaan KirVESTES 2025-2028 suorituslisää koskevia 26 §:n määräyksiä.

Suorituslisät maksetaan vuoden määräajan vakinaisessa palvelussuhteessa olevalle henkilöstölle, jolle ne on syksyllä 2025 tehtyjen työsuoritusten arviointien perusteella myönnetty.

Suorituslisiin varattava palkkasumma

Vuoden 2027 talousarviota valmistellessaan työnantajan on varattava suorituslisiin vähintään 1,1 prosentin suuruinen suorituslisäerä. Jos seurakunta on aiemmin käyttänyt suorituslisiin enemmän kuin edellä sanotun 1,1 %, sen on käytettävä sama prosenttimäärä vuoden 2027 alusta lukien maksettaviin suorituslisiin. Työnantaja saa ylittää tämän määrän omalla päätöksellään.

Työnantajan on myös varattava vuonna 2027 maksettaviin määräaikaisessa palvelussuhteessa olevien henkilöiden suorituslisiin summa, joka suhteellisesti vastaa määräaikaisten osuutta suorituslisiin talousarviossa varattavasta palkkasummasta.

Työsuoritusten arvioinnit syksyllä 2026

Työnantaja arvioi syksyllä vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilöstön työsuoritukset seurakunnan arviointikäytännön mukaisesti. Arviointien perusteella työnantaja päättää vakinaisessa palvelussuhteessa olevat henkilöt, jolle maksetaan suorituslisää 1.1.2027 lukien pysyvänä varsinaisen palkan henkilökohtaisena osana.

2.3. Vuosi 2027 – maksetaan ensimmäisen kerran pysyvää suorituslisää

Suorituslisät maksetaan pysyvänä varsinaisen palkan henkilökohtaisena osana vakinaisessa palvelussuhteessa olevalle henkilöstölle, jolle ne on syksyllä 2026 tehtyjen päätösten perusteella myönnetty.

Suorituslisiin varattava palkkasumma

Vuoden 2028 talousarviota valmistellessaan työnantajan on varattava suorituslisiin vuonna 2027 maksussa olevien suorituslisien lisäksi 1.1.2028 lukien maksuun tuleva 0,22 prosentin suuruinen suorituslisäerä. Työnantaja saa ylittää tämän määrän.

Lisäksi mikäli pysyvää suorituslisää saaneen vakinaisessa palvelussuhteessa olleen henkilön palvelussuhde päättyy vuoden 2027 aikana, on työnantajan otettava tämä suorituslisistä säästynyt laskennallinen rahamäärä huomioon ja lisättävä se jaettavaksi vuoden 2028 alusta lukien maksettavien suorituslisien yhteydessä.

Työnantajan on myös varattava vuonna 2028 maksettaviin määräaikaisessa palvelussuhteessa olevien henkilöiden suorituslisiin summa, joka suhteellisesti vastaa määräaikaisten osuutta suorituslisiin talousarviossa varattavasta palkkasummasta.

Työsuoritusten arvioinnit syksyllä 2027

Työnantaja arvioi syksyllä vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilöstön työsuoritukset seurakunnan arviointikäytännön mukaisesti. Arviointien perusteella pysyvää suorituslisää voidaan myöntää 1.1.2027 lukien sitä jo saaville, jolloin heidän aiemmin saamansa suorituslisän määrä korottuu ja/tai uusille suorituslisän saajille. Edellä mainittuja suorituslisiä maksetaan 1.1.2028 lukien.

2.4. Vuosi 2028 - lisärahoitusta suorituslisään uusille ja/tai entisille saajille

Suorituslisät maksetaan pysyvänä varsinaisen palkan henkilökohtaisena osana vakinaisessa palvelussuhteessa olevalle henkilöstölle, jolle ne ovat syksyllä 2026 ja 2027 tehtyjen päätösten perusteella myönnetty.

Työsuorituksen arvioinnit tehdään syksyllä 2028. Suorituslisän saajia voidaan lisätä ja/tai jo saavien suorituslisän suuruutta korottaa.

On mahdollista, että tulevaisuudessa keskustason neuvotteluissa sovitaan uusista varallisuuseristä kohdennettaviksi suorituslisiin.

Yleisen palkkausjärjestelmän suorituslisä vuosina 2025-2028

Vuonna 2025 sovelletaan KirVESTES 2023-2025 26 §, poikkeuksena täytäntöönpanoneuvottelut KirVESTES 2025-2028 26 § 9 mom.

1.1.2026 lukien sovelletaan KirVESTES 2025-2028 26 §

2025	2026	2027	2028
<p>Vuoden 2024 suorituslisät maksussa 1.1.-31.12.2025</p> <p>Arviointiperusteiden mahdollinen muuttaminen ennen vuoden 2025 kehityskeskusteluita</p> <p>Työsuorituksen arvioinnit tehdään syksyllä 2025</p> <p>Vuoden 2026 suorituslisiin on käytettävä vähintään 1,1 % vuoden 2026 talousarvioon vahvistetusta yleisen palkkausjärjestelmän peruspalkkojen palkkasummasta</p>	<p>Vuoden 2025 suorituslisät maksussa 1.1.-31.12.2026</p> <p>Työsuorituksen arvioinnit tehdään syksyllä 2026</p> <p>Vuoden 2027 suorituslisiin on käytettävä vähintään 1,1 % vuoden 2027 talousarvioon vahvistetusta yleisen palkkausjärjestelmän peruspalkkojen palkkasummasta</p>	<p>Suorituslisät maksetaan vuoden 2026 päätösten perusteella pysyvä varsinaisen palkan henkilökohtaisena palkan osana 1.1.2027 lukien</p> <p>Työsuorituksen arvioinnit tehdään syksyllä 2027. Lisän saajia voidaan lisätä ja/tai jo saavien lisän määrää voidaan korottaa</p> <p>Vuoden 2028 suorituslisiin on käytettävä vähintään 0,22 % vuoden 2026 yleisen palkkausjärjestelmän toteutuneesta peruspalkkojen palkkasummasta. Työnantaja saa omalla päätöksellään ylittää tämän määrän</p>	<p>Suorituslisät maksetaan vuoden 2026 ja 2027 päätösten perusteella pysyvä varsinaisen palkan henkilökohtaisena palkan osana 1.1.2028 lukien</p> <p>Työsuorituksen arvioinnit tehdään syksyllä 2028. Lisän saajia voidaan lisätä ja/tai jo saavien lisän määrää voidaan korottaa</p> <p>On mahdollista, että tulevissa keskustason neuvotteluissa sovitaan uusista varallisuuseristä kohdennettaviksi suorituslisiin</p>